

# МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ТРАНСПОРТНИКОВ (МФТ)

## ДОКУМЕНТ МФТ «ПОЛИТИКА ВЗАИМНОГО УВАЖЕНИЯ»

МФТ стремится создавать и поддерживать производственную атмосферу, основанную на равенстве, достоинстве и взаимном уважении.

Мы способствуем формированию поведения, которое воспитывает чувство достоинства и самоуважения, что является положительным как для индивидуума, так и для более широкой производственной среды. Мы не делаем несправедливых различий на основании возраста, нетрудоспособности, пола, изменения пола, брака и однополых браков, беременности и материнства, национальности, расы, религии или убеждений, сексуальной ориентации, родительских обязанностей и обязанностей по уходу.

Политика взаимного уважения МФТ изложена ниже, включая сопроводительные рекомендации и процедуры для направления и реагирования на жалобы в рамках настоящей политики. Эта политика определяет и запрещает различные типы поведения, в частности, домогательство, запугивание и преследование. Она объясняет необходимость для каждого члена МФТ активно способствовать созданию культуры взаимного уважения и атмосферы, в которой к каждому относятся как к равному и с достоинством. Политика распространяется на всех в МФТ (в том числе на членские организации и на всех, кто имеют какое-либо отношение к МФТ).

### О чем мы вас просим

Ожидается, что как организация, индивидуум, компания или группа, имеющие какое-либо отношение к МФТ, вы поддерживаете нашу политику. Это касается рабочих мест МФТ, заседаний и мероприятий МФТ, а также общественных мероприятий, связанных с МФТ, где бы в мире они ни проводились.

### Политика МФТ

- Обращаться со всеми одинаково, с уважением и достоинством, независимо от их статуса или роли.
- Стремиться, чтобы ваше поведение было позитивным и не вызывало обиды или недопонимания.
- Уважать широкий и разнообразный опыт членских организаций, сотрудников МФТ и других, имеющих отношение к МФТ.
- Сообщать о поведении, которое нарушает положения этой политики, независимо от того, пострадали ли от этого непосредственно вы, являетесь ли свидетелем или третьей стороной.

Примеры поведения, которое противоречит духу политики МФТ и может создать угрожающую, враждебную, унижительную, агрессивную или оскорбительную атмосферу. И это не исчерпывающий список:

- Шутки, стеб, сплетни, обзывание или мимикрия, которые могут восприниматься как оскорбительные;
- Оскорбительные, матерные или высокомерные выражения, нападки и жесты;
- Умышленное отторжение индивидуума;
- Злоупотребление властью, положением или полномочиями (например, мелочное регламентирование, чрезмерная нагрузка, непоследовательное управление);
- Нежелательный физический контакт;
- Физическое нападение или насилие;
- Неуместные замечания или предложения;
- Назойливые вопросы или комментарии;
- Нежелательные подарки;

- Навязывание себя путем надоедания или проявления повышенного внимания;
- Вывешивание фотографий или изображений, которые могут быть сочтены оскорбительными;
- Угрозы или запугивания.

Объектом такого поведения может быть все, что угодно (например, возраст, нетрудоспособность, пол, изменение пола, брак и однополый брак, беременность и материнство, национальность, раса, религия или убеждения, сексуальная ориентация, родительские обязанности и обязанности по уходу). В других случаях поведение может не иметь никакой связи ни с одним из поводов, перечисленных выше.

Если объект (индивидуум или группа людей) чувствует, что его достоинство было оскорблено, то такое поведение противоречит духу политики МФТ; не забывайте, что то, что вы считаете приемлемым, может оказаться неприемлемым для других. Кроме того, поведение может быть ориентировано не лично на индивидуума или группу, а являться частью конкретной производственной среды или культуры.

Поведение, которое противоречит духу политики МФТ, может проявляться при личном контакте, а также по телефону или с помощью электронных сообщений, включая электронную почту или социальные сети.

### **Борьба с нарушениями политики взаимного уважения МФТ**

Если с вами обращаются так, что вы считаете это нарушением политики МФТ, или если вы стали свидетелем, или вам рассказали о поведении, которое вызывает беспокойство, сообщите о случившемся в одно из следующих мест:

- вашему представителю в членском профсоюзе МФТ;
- группе МФТ по работе с кадрами;
- назначенному контактному лицу МФТ, если вы находитесь на заседании или мероприятии МФТ. Вам должны сказать в начале мероприятия, кто этот человек.

Как работодатель, несущий юридическую и моральную ответственность за защиту персонала, МФТ будет принимать меры для расследования сообщений о происшествиях, которые считаются нарушением политики взаимного уважения МФТ. После любого расследования участвующим сторонам будет сообщено о результатах и последующих соответствующих шагах.

Например, если жалоба касается сотрудника МФТ, могут быть применены внутренние дисциплинарные правила МФТ. Если жалоба касается представителя или сотрудника членской организации, дело будет рассматриваться членской организацией для обеспечения того, чтобы она была осведомлена о фактах и способна принимать любые меры, которые сочтет целесообразными в данных обстоятельствах. Любая другая ситуация с участием посетителей не из членских организаций будет рассматриваться непосредственно в МФТ по собственному усмотрению.

МФТ стремится поддерживать профсоюзные ценности, такие как достоинство, уважение и солидарность трудящихся всего мира. Мы считаем, что эти самые ценности должны поддерживаться в МФТ. Настоящая политика является инструментом, который поможет нам это сделать.