

MANUAL DE ORGANIZAÇÃO DA ITF

RECONHECIMENTO SINDICAL

RECONHECIMENTO SINDICAL

Obter reconhecimento sindical faz parte do processo de organização de trabalhadores não sindicalizados.

Por vezes os sindicatos permitem que quadros jurídicos controlem a sua estratégia de organização. Precisamos de compreender os nossos quadros legais mas não ficar presos neles. Os nossos pontos de referência e planos deverão ser estabelecidos pela nossa situação, não pelo quadro legislativo. Quando os trabalhadores enfrentarem pressão ou repressão por parte do empregador, precisaremos normalmente de satisfazer um padrão mais elevado de envolvimento dos trabalhadores do que o mínimo permitido por lei.

Na Índia, um sindicato de trabalhadores registado “continuará sempre a não ter menos de 10 por cento ou uma centena dos trabalhadores, o que for menos”

Uma vez que o sindicato tiver 10 por cento de associados, pode registar-se junto do conselho do trabalho ou pode esperar até atingir os seus pontos de referência para o envolvimento dos trabalhadores e depois registar-se. Na Índia, também há protecção jurídica que confere aos trabalhadores o direito de se organizarem: liberdade de

associação e padrões de trabalho básicos. As leis são fortes mas os atrasos são comuns. Temos de pensar cuidadosamente sobre aquilo que protege melhor os trabalhadores. Por vezes precisamos não só da lei mas também de níveis mais elevados de participação dos trabalhadores no sindicato. **Na Argentina, a lei protege os trabalhadores que são eleitos como delegados do sindicato contra a rescisão dos seus contratos. Numa força de trabalho de 400, seria permitido ao sindicato eleger cinco delegados.** A protecção jurídica para os delegados eleitos permite a estes trabalhadores comunicar com os seus colegas sem medo da disciplina. Isto pode ajudar na organização. O problema é que isto pode impedir os trabalhadores de se envolverem porque esperam que os cinco delegados eleitos façam o trabalho. O ideal seria cumprir primeiro os nossos pontos de referência para organização, depois eleger os delegados e passar a confrontar publicamente o empregador.

Em grande parte da África anglófona, a lei prevê o reconhecimento uma vez que o sindicato tiver inscrito até 50 por cento mais um (uma maioria

simples) dos trabalhadores como associados do sindicato. O sindicato pode perder o reconhecimento se ficar abaixo de uma adesão por maioria simples. Alguns sindicatos inscrevem até 75 por cento antes de procurarem obter reconhecimento para proteger contra o aumento por parte do empregador de pressão sobre os trabalhadores, especialmente quando o conjunto de associados está próximo do limiar “50% +1”.

Trabalhadores informais ou precários poderão não ser cobertos por leis laborais. Quando organizamos no sector informal, precisamos de estar cientes de outras leis que afectem os trabalhadores e as condições laborais. Também precisamos de criar os nossos próprios pontos de referência de acordo com o nível de envolvimento dos trabalhadores de que precisaremos para conseguir melhorias nas condições.

Despenda tempo a estudar o quadro jurídico para reconhecimento sindical e outras leis que afectem a sua organização. Forme os trabalhadores no sentido de conhecerem quer a lei quer como usar a lei para apoiar a organização.

Uma vez que tiver preenchido os requisitos legais mínimos para reconhecimento sindical, qual é o seu plano?

- Dar os passos legais para reconhecimento sindical*
- Cumprir os nossos pontos de referência primeiro e depois procurar obter o reconhecimento legal*

Porquê?
