

دليل الـITF للتنظيم

الاعتراف النفسي

الفوز بالاعتراف النقابي هو جزء من عملية تنظيم العمال غير النقابيين.

بمشاركة العمال ثم بعدها تقوم بالتسجيل.
توجد أيضا في الهند حماية قانونية تعطي الحق للعمال في التنظيم: حرية التنظيم ومعايير العمل الجوهرية. القوانين صارمة ولكن التأخير يعتبر أمرا شائعا. ونحتاج إلى التفكير العميق في أي الأمور التي توفر أكبر قدر من الحماية للعمال. ونحتاج أحيانا إلى أكثر من القوانين مثل مشاركة عمالية عالية في النقابة.

القوانين في الأرجنتين تحمي العمال المنتخبين كمندوبي نقابة من الفصل. وبوجود قوة عاملة قدرها ٤٠٠، يسمح للنقابة بانتخاب خمسة مندوبين. الحماية القانونية لهؤلاء المندوبين تسمح لهم بالاتصال بزملائهم العمال بدون خوف من مخالفة النظام. وهذا قد يساعد في عملية التنظيم. ولكن المشكلة أن ذلك قد يحد من مشاركة العمال. لأنهم قد يبقوا ينتظرون الخمسة مندوبين للقيام بالعمل. ولكن ربما تكون الطريقة الأمثل هي أن نبدأ أولا بتحقيق مقاييسنا ومن ثم انتخاب المندوبين والتحرك علنيا لمواجهة صاحب العمل.

* ما هي المهارات التي تمتلكها
ويمكنها المساعدة في التنظيم؟
* من أيضا باستطاعتهم
مساعدتنا؟ وكيف بإمكاننا
إشراكهم؟

تسمح النقابات أحيانا للأطر القانونية بالسيطرة على إستراتيجيتهم التنظيمية. نحتاج إلى فهم الأطر القانونية ولكن على أن لا نعق في مصائدنا. ويجب أن توضع خططنا ومقاييسنا لتناسب مع حالتنا وليس لتناسب مع الإطار التشريعي. فعندما يواجه العمال ضغطا وقمعا من صاحب العمل. سوف نحتاج عند ذلك وعلى الأغلب أن نحقق مشاركة عمالية كثيفة وأكثر مما يسمح به القانون. لتسجيل اتحاد عمالي في الهند فإن ذلك يتطلب "أن يكون لديه وعلى الدوام ليس أقل من ١٠٪ أو ١٠٠ عامل أيهما أقل..." وعند تحقيق النقابة لعضوية ١٠٪. فإن باستطاعتها التسجيل مع مجلس العمل أو باستطاعتها الانتظار حتى تحقق مقاييسها الخاصة

النقابي ودراسة القوانين الأخرى التي تؤثر على عملية التنظيم لديك. وأعط وقتاً لتدريب العمال كي يتعرفوا على القوانين وعلى طريقة استخدام القانون لدعم عملية التنظيم.

ما هي خطتك بعد تحقيق المتطلبات القانونية للحصول على الاعتراف النقابي؟

- القيام بالخطوات القانونية للحصول على الاعتراف النقابي.
 - تحقيق المقاييس التي وضعتها أولاً ثم السعي للحصول على الاعتراف النقابي.
- لماذا؟

تقر قوانين كثير من الدول الإفريقية الناطقة باللغة الإنجليزية بالاعتراف النقابي بعد أن تحقق النقابة عضوية بنسبة ٥٠٪ أو أكثر (الأغلبية البسيطة) من العمال. ومن الممكن أن تفقد النقابة الاعتراف النقابي إذا ما انخفضت نسبة العضوية عن نسبة الأغلبية البسيطة. وتلجأ بعض النقابات إلى الوصول إلى نسبة ٧٥٪ قبل اللجوء إلى الحصول على الاعتراف النقابي وذلك تجنباً لزيادة الضغوط التي سينتهجها صاحب العمل للضغط على العمال وخاصة إذا كانت نسبة العضوية قريبة من "٥٠٪ + ١".

قد لا تغطي قوانين العمل عمال المياومة والعمال غير الرسميين. عندما نقوم بالتنظيم في القطاع غير الرسمي، يتوجب علينا أن نتوعى للقوانين الأخرى التي تؤثر على العمال وعلى ظروف العمل. ونحتاج أيضاً إلى وضع مقاييس خاصة بناءً على مستوى المشاركة العمالية التي نطمح إلى تحقيقها للفوز بتحسينات على ظروف العمل.

أعط وقتاً كافياً لدراسة الأطر القانونية للحصول على الاعتراف