

دليل الـITF العملي حول العنف ضد النساء



اهداء



- في ٩ تشرين الأول ٢٠١٢ في منطقة سوات
- فالي في باكستان. أطلق الرصاص على رأس
- مالالا يوسف زاي (الصورة) البالغة من العمر
- ١٤ عام. وكانت قد تجرأت على تحدي سياسة
- طالبان المعارضة لتعليم الفتيات.

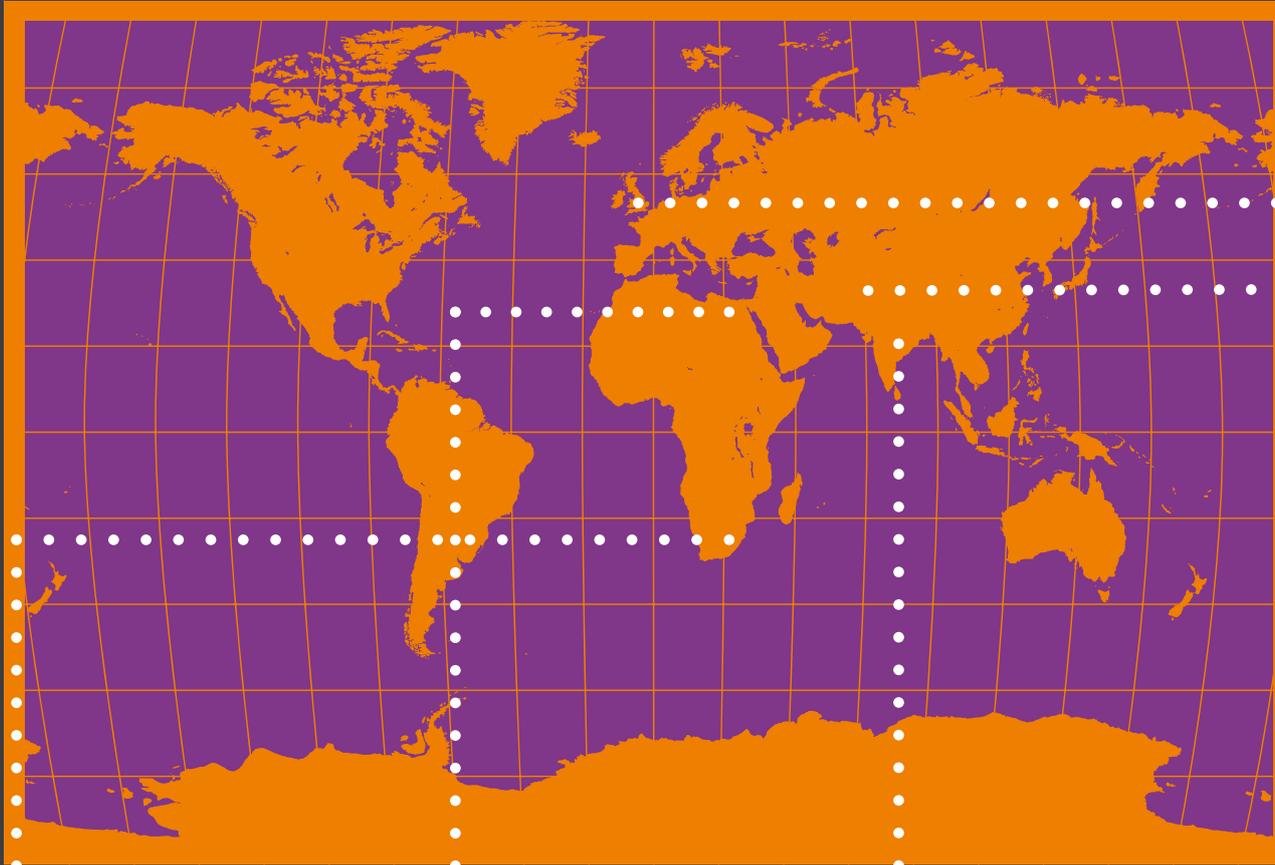


- في ٢٨ تشرين الأول ٢٠١٢ في مدينة غالواي
- الإيرلندية. توفيت طبيبة الأسنان سافيتا
- هالابانافرن البالغة من العمر ٣١ عام نتيجة
- لتسمم الدم الناتج عن تعقيدات نشأت بسبب
- الحمل. وكان الأطباء قد رفضوا التدخل الذي من
- الممكن أن ينقذ حياتها لتخوفهم من كسر
- القوانين المناهضة للإجهاض.

وفعالاً في إيصال العالم إلى مستوى تكون به النساء فيه في مأمن من العنف في كل قطاعات النقل وأماكن العمل وفي المنازل. إننا نقدر تلك النقابات التي تعطي الأولوية لهذه القضية والتي تتخذ الخطوات الصعبة والجريئة المطلوبة لإحداث الفرق. وكل الشكر للإخوة والأخوات الذين منحوا وقتهم للمساهمة باستراتيجياتهم وقصص نجاحهم ووفروها لهذا الدليل من أجل الإسهام بالأفكار وإلهام الآخرين.

صحت تلك الأحداث العنيفة رموزاً دولية للعنف الذي تواجهه النساء بشكل يومي، وهو عنف يشاهد في كل مناحي الحياة اليومية ولدى كل المجتمعات على كوكبنا.

خصص دليل الـITF هذا حول العنف ضد النساء إلى ملايين النساء حول العالم اللواتي يواجهن عنفاً بسبب نوع الجنس. وسوف يكون عمل النقابات المنتسبة للـITF هاماً



تعرضت في ٢ شباط ٢٠١٣ آتيني بويسن البالغة من العمر ١٧ عام إلى إغتصاب جماعي وقطعت أحشاؤها في موقع للبناء في مدينة بريدا سدورب في جنوب أفريقيا.

في يوم ٢٥ كانون الثاني ٢٠١٣ والذي صادف الذكرى السنوية الثانية للثورة المصرية، تعرضت عشرات من الناشطات للضرب والإعتداء الجنسي، وتعرضت على الأقل إثنان منهن إلى قطع الأعضاء التناسلية بشفرات.



قام ستة رجال في ١٦ كانون الأول ٢٠١٢ بالإغتصاب والإعتداء بشكل وحشي على متدربة علاج طبيعي تبلغ من العمر ٢٣ عام في حافلة في دلهي، الهند. وتوفيت بعد ١٣ يوم متأثرة بجراحها.





ديانا هولاند، رئيسة لجنة المرأة في الـITF، وأليسون مكغاري، منسقة عمال النقل النساء في الـITF.

مقدمة

1. العنف ضد النساء هو قضية نقابات عمالية.

الأصدقاء الأعزاء،

غالباً ما يكون عمال النقل في الطليعة عند الحديث عن العنف في أماكن العمل - وتفاقم ذلك الأمر بسبب تدهور خدمات النقل العام، وعبود العمل المؤقتة والصعوبات بسبب اضطرار العديد للعمل بعيداً عن منازلهم لفترات طويلة، وضعت الضغوطات الناجمة عن الأزمة الاقتصادية العالمية وزيادة الفقر بسبب ذلك المزيد من الضغط المستقبلي، مما زاد الأمور سوءاً.

وعلى العديد من عمال النقل النساء التعامل أيضاً مع التحرش الجنسي في أماكن العمل وفي المجتمع كذلك. والتأثير على حياة النساء مدّمر - شخصياً واقتصادياً وعلى المجتمع ككل. ففي العديد من المجتمعات على سبيل المثال، فإن العنف المبني على نوع الجنس يعتبر سبباً رئيسياً للعدوى بفيروس نقص المناعة / الإيدز بين النساء.

كل النقابات المنتسبة للـITF تتواجد في مجتمعات تعاني النساء فيها من العنف، وغالباً ما يكون لذلك تبعات سيئة جداً. إنها مسؤوليتنا اتجاه كل عمال النقل النساء كي نكون جزءاً من الكفاح لتحقيق التغيير.

إن العنف ضد النساء هو قضية نقابات عمالية وباستطاعة النقابات العمالية إحداث فرق، كما يبين هذا الدليل - دعم النساء، رفع الوعي، التفاوض على السياسات مع صاحب العمل والتشارك بالحملات مع الآخرين من أجل تعزيز الحقوق القانونية.

نحن فخورون بأن نقدم دليل الـITF هذا للنقابات التي ترغب أن تلعب دوراً في إنهاء آفة العنف ضد النساء. يشارك العديد من الأخوة والأخوات بشكل فعال حالياً في الكفاح ضد المشكلة المتنامية على المستوى العالمي. ونأمل أن تتمكن من استلهم المزيد من العمل النقابي عن طريق إبراز نجاحاتهم هنا، والتشارك بالأفكار الجديدة والمعلومات والمصادر لدعم حملاتكم.

تواجه ملايين النساء على مستوى العالم هذه الأيام إعتداءات جسدية وعقلية وأعمال وحشية - العنف والإعتداء المنزلي، والإعتداء الجنسي، والتحرش الجنسي، والعنف في العمل، العنف الإقتصادي والإتجار بالبشر.

ويشكل ذلك إنكاراً لحقوقهن الإنسانية ولحرياتهن الأساسية. إنهن بحاجة إلى معرفة أن النقابات تعتقد أن حقوق المرأة هي حقوق الإنسان، وأن الإتحادات العمالية تقف صفاً واحداً في مناهضة العنف ضد النساء.

ولنساء الـITF سجلاً يفخرن به بعملهن للتأكد من إشراك وتعليم عمال النقل النساء وتمكينهن من المناصب القيادية على كل المستويات. ويقف الـITF بقوة إلى جانب المساواة والعدالة الإجتماعية. وقدم رجال ونساء الـITF الدعم للفعاليات على المستوى العالمي في يوم ٢٥ تشرين الثاني، اليوم العالمي للقضاء على العنف ضد النساء. باستطاعتنا جميعاً ان نلعب دوراً فعالاً.

من أجل الوحدة،

ديانا هولاند، رئيسة لجنة المرأة في الـITF، مساعدة الأمين العام (النقل/ المساواة/ الغذاء) في نقابة يوناييت، المملكة المتحدة.

إن العنف ضد النساء والفتيات (VAW) هو من أكثر أنواع الانتهاكات شيوعاً حول العالم، ويؤثر على ثلث النساء في العالم أثناء حياتهن.

"إنهاء العنف ضد النساء"

دراسة للأمين العام، الأمم المتحدة، ٢٠٠٥.

حررت في أيار ٢٠١٣ لجنة المرأة في الـITF قراراً فاز بدعم أغلبية أعضاء المجلس التنفيذي، ويقضي بحث كل الأمانة العاميين للنقابات المنتسبة للـITF لقيادة وتنفيذ حملة ITF ضد كل أشكال العنف ضد النساء ولتقديم الدعم ليوم الأمم المتحدة الدولي للقضاء على العنف ضد النساء في ٢٥ تشرين الثاني. ويدعو القرار أيضاً الأمانة العاميين لرفع مستوى الوعي باستخدام حملات الـITF في كل القطاعات والمناطق، وجلب إنتباه الحكومات إلى تصديق اتفاقية الأمم المتحدة رقم ٧٥، UNCSW المتعلقة بالعنف ضد النساء والفتيات.

٣. يجب أن يعمل الرجال والنساء معاً - قل لا للعنف ضد النساء ونعم لتقوية النساء.

بالرغم من وصف النساء والفتيات بشكل عام على أنهن ضحايا للعنف، فلا بد أيضاً من جعل تقوية النساء في قلب الحل. وهذا يحتاج إلى الدعم والإلتزام الفعال من قبل رجال ونساء النقابات المنتسبة للـITF.

إن هذه المشكلة لا تعتبر مشكلة النساء، ولكنها مشكلة النقابة ومشكلة المجتمع. وهناك أدلة كثيرة - كما توضح العديد من الدراسات التي ستقرأها هنا - بأن عمل النقابات والمجتمع بشكل عام على قضية العنف ضد النساء يجدي نفعاً.

وعن طريق العمل لرفع الوعي، فإن باستطاعتنا أن نجلب هذه القضية التي عادة ما تمتاز بالصمت إلى العلن وأن نتحدى السلوكيات التي تعتبر العنف والتمييز الجنسي والتمييز أموراً عادية. وعن طريق تنفيذ ميكانيكيات وردود فعالة بقيادة النقابات، فإن بإمكاننا صنع فرق كبير على طريق التغيير.

يعتبر التحقيق النقابي هاماً جداً - مساعدة الأعضاء في فهم القضايا المتعلقة بالعنف، وحقوقهم كعمال والخطوات التي يحتاجونها لتطوير إستراتيجيات لإحداث التغيير -. وتعتبر أيضاً إجراءات وضع أنظمة واضحة وكافية وفعالة للإبلاغ عن الحوادث في أماكن العمل وشمل إجراءات سرية لعملية الإبلاغ ووجود آلية تنفيذ قوية، من الأشياء الهامة جداً.

وتعمل لجنة المرأة في الـITF ودائرة المرأة مع النقابات المنتسبة لتطوير ذلك العمل الهام، ونأمل أن يساعدك هذا الدليل أنت وزملائك للقيام بالخطوة التالية. نرجو بعث رسائل عبر البريد الإلكتروني إذا ما رغبت في مناقشة أفكارك أو حملاتك، أو إذا ما رغبت بالحصول على مساعدة.

على طريق التضامن.

أليسون مكغاري، منسقة عمال النقل النساء في الـITF.

٢. إن تحسين التشريعات الخاصة بالعنف ضد النساء هامة ولكنها ليست كافية.

تعمل النقابات العمالية على التأكد من حصول الرجال والنساء العمالات على الحقوق القانونية وعلى تطبيقها وتحسينها. إن دور النقابات العمالية يعتبر هاماً جداً عند التعامل مع الحد من التعامل مع العنف ضد النساء.

لدى العديد من النساء تخوف من عدم تصديقهن أو من إزدياد الحال سوءاً، وذلك يعني عدم الإبلاغ عما يحدث، وحتى في الدول التي أقرت قوانيناً تمنع العنف، وتوجد إجراءات لتقديم الشكاوي، وتم تدريب الشرطة للتعامل مع قضايا العنف ضد النساء - إلا أنه لا زالت الضغوطات والممارسات المجتمعية تجعل من الصعب على النساء الإبلاغ عن حالات العنف وطلب العدالة والحماية.

إن معالجة العوائق المتواجدة داخل المجتمعات تعتبر هامة لإنجاح التدخلات على مستويات أخرى. ومن الممكن للإتحادات العمالية أن تلعب دوراً هاماً في ذلك السياق.

تركز وسائل الإعلام في الدول المتقدمة عادة على العنف ضد النساء والأطفال في الدول ذات المناخات السياسية العدائية، أو في تلك التي قد تعطي الأولوية لحقوق النساء. ولكن العنف ضد النساء يحصل في كل أنحاء العالم - إحصائيات إدانة الإغتصاب منخفضة بشكل عام، والعنف والإعتداء على النساء في المنازل ما زال في الغالب ينظر له كقضية عائلية وليست جريمة. ولكن باعتبار العنف ضد النساء على أنه قضية إتحادات عمالية، فمن الممكن تغيير ذلك.



مقدمة

الأصدقاء الأعزاء

إن العنف ضد النساء يلمس كل مجتمع على وجه الأرض وبالتالي كل نقابة منتسبة للـITF، وتم إصدار هذا الدليل في الوقت الذي يسלט العالم الضوء على عدد من الدول التي تزداد بها مستويات أوسع أشكال العنف. هنالك وضوح بالأدلة على زيادة العنف ضد النساء عندما يزداد الفقر. في الدول التي تشهد ثورات سياسية أو هنالك اضطرابات مدنية كبيرة، تتعرض أحياناً غالبية النساء إلى العنف في الشوارع وفي العمل والمنازل. ومع ذلك ففي الدول التي لديها استقراراً سياسياً واقتصادياً نسبياً، فإن العنف ضد النساء بأشكاله المختلفة لا زال جزءاً من نسيج تلك المجتمعات.

تستحق كل نساء النقل أن يتواجدن في أماكن عمل ومنازل ومجتمعات خالية من العنف. ونؤمن أنه من المهم جداً أن يقدم الـITF الدعم للنقابات المنتسبة له من أجل:

- تشجيع النساء الأعضاء للتحدث دون خوف حول القضية.
- إطلاق حملات تحدى المفاهيم والإجراءات لدى الرجال والنساء.
- السعي لحث أصحاب العمل والحكومات كي يتحملوا المسؤولية وعقد الإتفاقيات الجماعية وسن القوانين والأطر الخاصة بالوقاية والعدالة.

أخوكم في التضامن.

ستيفن كوتون
الأمين العام للـITF بالإنباء.

أصوات من أجل التغيير

”هنالك حقيقة كونية
واحدة تنطبق على كل
الدول، والنقابات،
والمجتمعات: العنف
ضد النساء لا يمكن أن
يكون مقبولاً أبداً،
وليس له عذر، ولن
نسمح به.”

الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون

ما هو تعريف العنف؟

من الممكن فهم العنف والإعتداء على أنه سلوك يقصد منه فرض قوة وسيطرة على العائلة، أفراد الأسرة، الشركاء الحميمين، الزملاء أو المجموعات. قد يحدث العنف والإعتداء لمرة واحدة فقط، وقد يتطلب العديد من التكتيكات الماكرة والتلاعب، أو ربما يظهر بشكل متكرر ويتصاعد على مدى الأشهر والسنوات. وأياً كان شكله، فإن الإعتداء والعنف خطأً ومن الممكن أن يؤثر بشكل كبير على الصحة والرفاهية.



المحتويات

٨-٢٤ النقابات في العمل

في هذا القسم تسرد بعض نقابات الـITF قصص نجاحهم وتبرز التحديات القائمة. وسوف تجد أيضاً تفاصيل عن نشاطات حملات الـITF الدولية وكيفية المشاركة بها

٨ أفريقيا

قصص من كينيا، أوغندا وأنغولا

١٠ أوروبا

قصص من بلغاريا، إسبانيا والمملكة المتحدة

١٢ العالم العربي

قصص من الجزائر وتونس

١٤ الأمريكيتان

قصص من المكسيك، كندا، بربادوس والأرجنتين

١٨ آسيا / الهادئ

قصص من أستراليا، أندونيسيا والهند

٢٠ حملات الـITF الدولية

حملات دولية للـITF والنقابات المنتسبة

٢٥-٢٩ قضايا تحت المجهر

حقائق أساسية عن ثلاثة مصادر رئيسية للعنف ضد النساء:

٢٥ الإتجار بالبشر

٢٨ العنف في أماكن العمل

٢٩ تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (الختان)

٣٠-٤١ أدوات الحملة

سوف تجد في هذا القسم العديد من الأدوات لتساعد نقابتك:

٣٢ الأخذ بالإعتبار سلوكيات المرأة وكيفية تشجيع المشاركة الآمنة للنساء في الحملات

٣٤ إجراء تقييم سريع للنشاطات والإجراءات الحالية

٣٥ تقييم النجاح للتصدي للعنف ضد النساء

٣٦ النظر في النماذج النظرية للإعتداء والتغيير

٣٨ النظر في دور الرجال والأولاد في الحلول

٤١ تكثيف دور وسائل الإعلام

٤٢-٤٩ المصادر

سرد لقوائم عالمية من المواد للمساعدة في برامج العمل المختلفة بما في ذلك التعليم (التثقيف)، تخطيط وتنفيذ الحملات، والتفاوض مع أصحاب العمل.

٤٢ الموارد الدولية - تقديم الدعم للحملات المحلية والوطنية

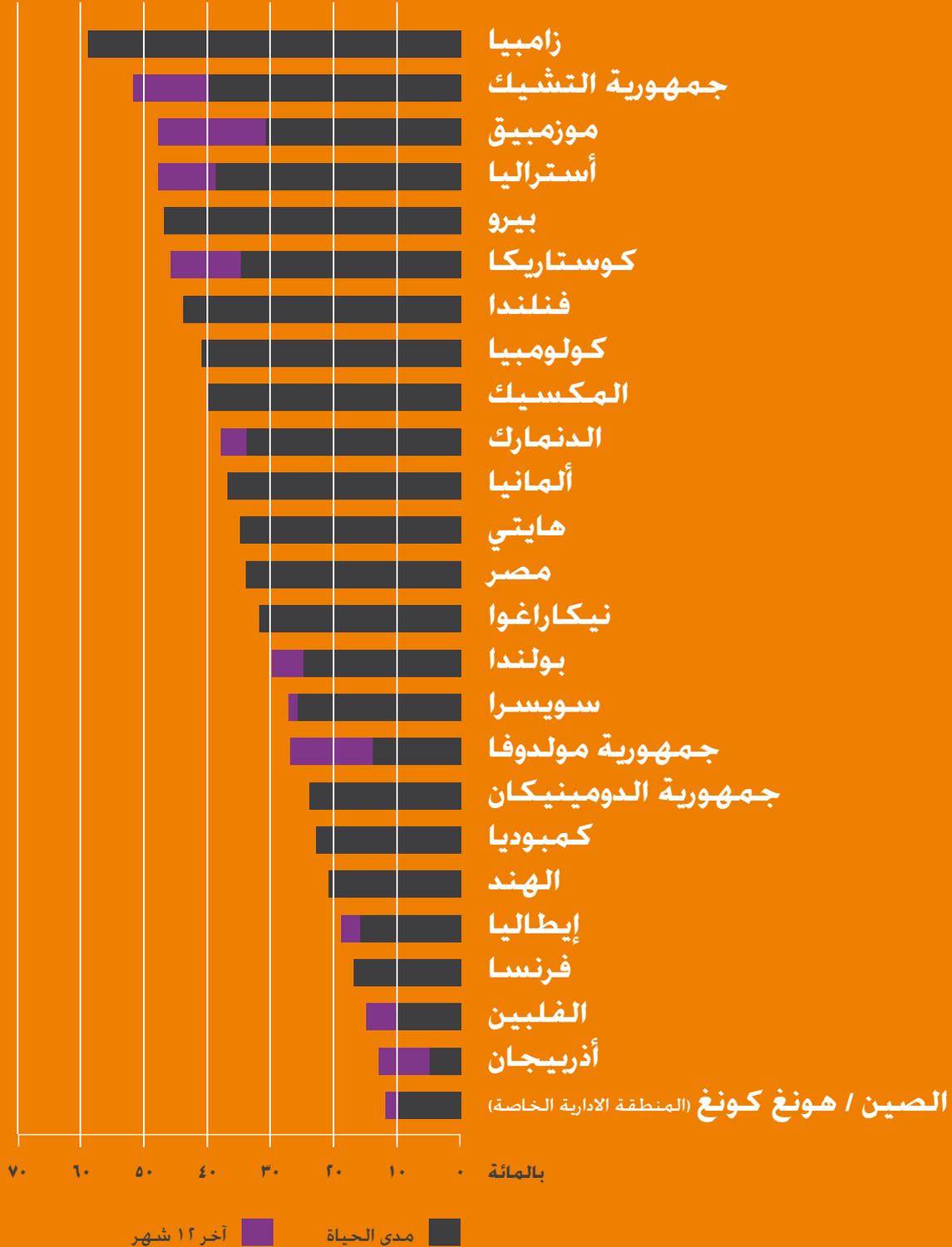
٤٥ نماذج إتفاقيات - المساعدة في التفاوض مع صاحب العمل

٤٦ الإتفاقيات الدولية والبيانات المتعلقة بالعنف ضد النساء

٤٨ ماهو العنف؟ سرد لنماذج من أشكال العنف التي قد تعاني منها المرأة

العنف بناء على نوع الجنس (الجندر): صورة عالمية

تتغير نسبة النساء اللواتي يتعرضن للعنف بشكل كبير اعتماداً على أمكنة سكنهن



نسبة النساء اللواتي يتعرضن للعنف الجسدي (بغض النظر عن مرتكب الجريمة) وعلى الأقل مرة واحدة في حياتهن في آخر ستة أشهر. ٢٠٠٦-١٩٩٥ (آخر إحصائية متوفرة)

أفريقيا

النقابات في العمل



أنغولا

التنظيم للتغلب على العوائق

بالرغم من تسجيل بعض الإنجازات بما يخص حقوق المرأة، إلا أنه يتوجب علينا القيام بمزيد من العمل التنظيمي بالإضافة إلى مقاومة أولئك الذين يعارضون نجاح المرأة.

لاحظنا لدى أفرعنا أنه عندما تكون هنالك مطالب وشكاوي واحتجاجات تخص قضايا العمال والدفاع عن حقوق المرأة، فإن النساء لا تشارك بشكل كامل لتخوفهن من الفصل من العمل.

الإتحاد والنقابة تعهدا بالعمل معاً للدفاع عن حقوق المرأة ضد العنف بالطرق التالية:

- المساعدة الفنية المهنية وبناء قدرات النساء النقابيات
- تدريب منسقات من النساء
- وضع أنظمة معلومات واتصالات ذات اعتمادية
- تكثيف حملات التوعية لزيادة عدد النساء في النقابة

الـITF والنقابات المنتسبة
له يستخدم إستراتيجيات

مختلفة لإشراك الأعضاء والمجتمع ككل وأصحاب العمل والحكومات بمستوياتها المختلفة. إن هذا العمل هام جداً للكشف عن حجم العنف ضد النساء في المجتمع، وللتأكد من مناقشة القضية ووضع وتنفيذ إستراتيجيات التغيير.

تقوم في هذا القسم بعض النقابات المنتسبة بسرد قصص نجاحها وإبراز التحديات المتبقية. وسوف تجد أيضاً تفاصيل عن حملات الـITF الدولية وكيفية المشاركة.





أصوات من أجل التغيير

"النساء لا يرغبن العمل في النوبات الليلية لعدم الشعور بالأمان وبسبب المسؤوليات العائلية. لذلك ومن أجل تجنب العمل في النوبات الليلية، فإن عليهن تقديم الجنس لمدرائهن. يجب الأخذ بعين الاعتبار مسؤوليات المرأة العائلية عند وضع النوبات الليلية. يجب أن لا يجبرن على ممارسة الجنس من أجل أن يتمكن من القيام بمسؤولياتهن العائلية والبقاء بأمان".
كريستينا نيكوفا نكومو، نقابة عمال سلك حديد زيمبابوي المتحدة



أوغندا

إستهداف العنف الذي يساعد في إنتشار فيروس نقص المناعة

تقدم النقابة العامة المتحدة لعمال النقل الأوغندية (ATGWU) الدعم للتحقيق حول العنف المبني على الجنس ونوع الجنس (SGBV) من خلال فرق مهمات نقابية مكونة من العاملين بتجارة الجنس، سائقو الشاحنات، ممثلي المجالس المحلية، الشرطة، والعاملون في قطاع الصحة. تجتمع الفرق مرة واحدة في الشهر لمساعدة النقابة في تطوير عملها الخاص بال-SGBV، وخاصة فيما يتعلق ببرنامج فيروس نقص المناعة / الإيدز. قدمت منظمة محلية غير حكومية (تسمى رفع الأصوات) الدعم لنقابة ATGWU من خلال تدريب مدربين في النقابة على قضايا فيروس نقص المناعة. ويعني ذلك أنهم بذلك يستطيعون مساعدة زملائهم العاملين بالنقل على فهم الرابط بين العنف الجنسي وبين إنتشار فيروس نقص المناعة.



كينيا

نساء الرصيف مزيد من الوظائف، وعنف أقل

أطلقت نقابة عمال الرصيف الكينية العديد من الحملات حول عدد من القضايا شملت التوعية الجندرية (نوع الجنس)، إساءة معاملة الأطفال، والدفاع عن حقوق المرأة. ساعد عمل النقابة بفتح فرص عمل للنساء كانت حصرًا على الرجال في السابق. انخفض العنف على النساء في مكان العمل بشكل كبير.

- تعبئة النساء والتوعية بأهمية الإتحادات العمالية والتضامن
- تعزيز العمل النقابي الخاص بالعنف ضد النساء في أماكن العمل ومكافحة التحرش الجنسي من خلال اللجان النقابية والأفرع

إرنستو مانيويل أنتونيو، منسق لجنة القيادة، إتحاد عمال النقل أنغولا (FSTTCA)

أصوات من أجل التغيير

"على نقابة ATGWU تحدي عنف الرجال - إنه سبب رئيسي لارتفاع نسبة العدوى بفيروس نقص المناعة. لقد رفعنا مستوى التركيز على العنف المبني على الجنس ونوع الجنس في إستراتيجيتنا الخاصة بالوقاية من فيروس نقص المناعة وذلك بسبب زيادة عدد حالات العنف المبنية على الجنس ونوعه بناء على تقارير من مدربيننا ومن الشرطة الأوغندية. ينجم العنف الجنسي عادة بسبب الخلاف على إستعمال الواقيات الذكرية، والإختلاف على الرسوم التي يتلقاها العاملون بالجنس، وفقدان الممتلكات في الحانات، أو انتهاك حق الزبون من العاملين بالجنس".
جون مارك موانيكيا، منسق فيروس نقص المناعة / الإيدز، نقابة ATGWU، أوغندا.

أوروبا



بلغاريا

النقل العام: إطلاق حملة طويلة الأمد

"توسعت الحملة الأولية وتحولت إلى واحدة من أهم سياسات الـFTTUB"
أطلق في ٢٥ تشرين الثاني ٢٠٠٩ اتحاد نقابات عمال النقل البلغاري (FTTUB) حملة في الذكرى العاشرة لليوم العالمي للقضاء على العنف ضد النساء.
إبتدأت الحملة بحوار على طاولة مستديرة، حيث توصلنا إلى قرار للقيام بعمل مشترك للحد من التحرش والعنف ضد النساء في شركات النقل الحضري في صوفيا.
الإتفاقية والتي وقعت من رئيس بلدية صوفيا ورئيس الـFTTUB تدعم خططاً للبحث وإطلاق الحملات وإجراءات في أماكن العمل.
قام الـFTTUB بعد ذلك بعمل إستبيان لكل شركات النقل الحضري في صوفيا، ونتج عن الإستبيان جمع معلومات هامة عن العنف الذي تتعرض له النساء يومياً في العمل. شجع الإستبيان النساء والنشطاء النقابيون على التحدث عن العنف.

لقد منحتنا أسساً قوية لشمل القضية في الإتفاقية الجماعية ومكنتنا من عمل قضية مقنعة أمام مجلس بلدية مدينة صوفيا للنقل وأصحاب العمل.
تم بعد توصيات الـFTTUB وضع قواعد



أصوات من أجل التغيير

"كلما شعر الناس بقلّة الأمان كلما أصبح العنف قضية... نعمل معاً في هولندا كمنظمات للتعامل مع العنف والتحرش على المستوى الوطني. لقد عملنا من أجل تغيير التشريعات من أجل إلزام كل أصحاب العمل على الإلتزام بالقانون. تعمل نقابتنا على تدريب الأعضاء كي يكونوا بمثابة محامين واثقين. لقد تمكنا من تغيير القانون الخاص بالعنف في المنازل ونعمل الآن على حماية العمال ضد العنف من العامة..."

بريجيتاباس، نقابة FNV بوندغونيتين هولندا.

"العنف يتزايد بسبب تزايد الفقر"
أديلي بلغريني، الإتحاد الإيطالي لعمال النقل
FILT-CGIL، إيطاليا.



المملكة المتحدة
الضغط يؤدي إلى تحقيق نجاح

إنخرطت نقابة نوتيلوس بشكل مكثف بالضغط على السلطات بعد حادثة وفاة غير مبررة لسيدتين في البحر: ربيكا كوريام، مواطنة بريطانية تعمل على متن سفينة مسافرين، وأكهونا جيفازا، من جنوب أفريقيا وتعمل على متن سفينة حاويات ترفع علم المملكة المتحدة. بالإضافة إلى استخدام تلك الحالتين لإبراز مشكلة العنف ضد النساء، فقد طالبت نوتيلوس بفتح تحقيق شامل وشفاف في القضيتين. وكان من أحد النتائج الإيجابية، قيام حكومة المملكة المتحدة بإقرار جدولة المقترحات لدى منظمة الملاحية البحرية الدولية لإتخاذ إجراءات جديدة تقضي بتحسين التحقيقات المتعلقة بالجرائم في البحر.

أنواع العنف

تقارب جسدي غير مرغوب به ٣٠
تعليقات جنسية ٢٧
عنف جسدي ٣٦
تهديد جسدي ٣٦
تهديدات لفظية ٤٦
ضغط نفسي ٣٧
إيماءات وقحة ٥٠



إحصائيات من بلغاريا

مصادر العنف

المدير ١١,٦٪
زميل ٣٣,٣٪
مسافر ٥٣,٣٪



إسبانيا
١٠ سنوات من التدريب والحملات

يعمل إتحاد خدمات المواطنين المنتسب للـITF (FSC) على تقديم دورات تدريبية حول العنف المتعلق بنوع الجنس لأكثر من ١٠ سنوات من خلال "تدخلاته الإجتماعية لوقف العنف ضد الأطفال والنساء". وشمل عمل النقابة على العنف على إصدار وثيقة بعنوان "العنف ضد النساء: قضية سياسية". كما تنشر مشاركات الرجال في مبادرات تهدف إلى الترويج إلى المساواة. تقوم أيضاً سنوياً الـFSC في ٢٥ تشرين الثاني بإطلاق حملات ضد العنف المبني على نوع الجنس، وإصدار ملصقات، وبيانات رسمية ومؤتمرات.

بيانات خاصة بالعنف ضد النساء في أماكن العمل. نشرت نتائج التقرير على موقع FTTUB الإلكتروني ووزعت صحيفة خاصة بالموضوع على العمال. تم الحديث بكثرة عن الحملة في وسائل الإعلام. ساعدتنا المعلومات التي جمعناها في تطوير سياسات وإستراتيجيات لمعالجة المشكلة، ودفعت الشركاء الإجتماعيين إلى التوصل إلى إتفاقية جماعية للحد من العنف في أماكن العمل. إلهام من الإتفاقية الرامية للعمل المشترك والنشاطات التي تلت ذلك (بتنظيم من FTTUB)، قام رئيس بلدية صوفيا بالبدء بدورة دفاع عن النفس للنساء، وكانت التغذية الراجعة من المشاركين إيجابية جداً، حيث مكنتهم الدورة من كسب الثقة بالنفس ومزيد من الحس بالأمان.

عندما ذكرت تلك النشاطات أمام لجنة المرأة في كانون الثاني ٢٠١١، طالبت الحضور بنشر الحملة على مستوى الدولة وعلى مستوى كل قطاعات النقل. كذلك تطورت الحملة الأولية وتحولت إلى واحدة من أهم سياسات الـFTTUB. دانيلا زلاتغوفان إتحاد عمال النقل البلغاري.

العالم العربي

” هذه الأيام يتم تشجيع النساء على إيجاد طرق للدفاع عن أنفسهن، والتقدم للإبلاغ عن أي حالات عنف تقع عليهن - العديد من الدلائل تشير على أن هذا الموضوع لا زال نوعاً ما محرماً في المجتمع العربي الإسلامي.”

فتحية خلادي، UGTA، الجزائر





تونس

إجراءات حازمة رداً على تزايد العنف

وقامت النقابة بالرد بشكل سريع. قمنا أولاً بطمأنة السيدات اللاتي تمت مهاجمتهن. ثم طلبنا اجتماعاً مع إدارة الشركة ومع السلطات وطلبنا منهم توفير ظروف آمنة. وطلبنا بوضع حراسات أمنية وتعزيز المنشآت. ثم بدأنا بحملة لرفع مستوى الوعي. واستخدام الإتصالات المباشرة. والملصقات والإعلام. ونراقب باستمرار مكاتب البيع ويتواجد عضو نقابي على الدوام. وكان لذلك رد فعل سريع ولاحظنا تناقص في عدد حوادث العنف والسلوكيات العامة غير القانونية. كلشوم بركالله، النقابة الوطنية لسكك حديد تونس.

لقد أضعفت ثورة ١٤ كانون الثاني ٢٠١١ الدولة التونسية والمؤسسات. حيث لم تعد الحكومة قادرة على السيطرة على كل شيء. باستطاعة الناس التعبير عن أنفسهم بشكل أكبر. ولكن عادة ما يتم التماهي بالأمر وهناك عنف واعتداءات. عانى أولئك العاملون في الخطوط الأمامية للخدمات العامة وخاصة العاملين في قطاع النقل من اعتداءات عند مكاتب التذاكر وفي الحافلات وعند محطات القطارات. النساء هن الأكثر ضعفاً. وسجلت عديد من حالات العنف ضدهن. وحدثت قصة من ذلك النوع قبل بضعة أشهر. عندما قام عدد من المسافرين الباحثين عن تذاكر قطار مجانية بالهجوم على مكتب بيع التذاكر المدار من قبل نساء وكسر الشبابيك والتسبب بفوضى. ولحسن الحظ كان هنالك عمال سكك متواجدين. وقاموا بإنقاذ النساء وتقديم الدعم المعنوي.



الجزائر

الدعم والتضامن تتغلب على المحرمات

يتطلب عملنا الرامي إلى معالجة العنف ضد النساء في مكان العمل بما في ذلك التحرش الجنسي. القيام بتنظيم أيام توعية للنساء. تشجيع هذه الأيام النساء على إيجاد طرق للدفاع عن أنفسهن. والتقدم للإبلاغ عن أي حالات عنف تقع عليهن - العديد من الدلائل تشير إلى أن هذا الموضوع لا زال نوعاً ما محرماً في المجتمع العربي الإسلامي. تهدف أيام التوعية إلى تقوية مفهوم التضامن لدى النقابيين. والتشجيع على نقاش الحالات. وإبلاغ وتذكير النساء بحقوقهن وبالتشريعات الوطنية التي قد تساعد على حمايتهن. يعمل مركز طبي على مدار الساعة لمراقبة ضحايا العنف من النساء عن قرب مع مجموعات نسائية للمساعدة في تقديم الدعم اللازم للنساء أثناء المحن. فتحية خلادي، UGTA، الجزائر

الأمريكتان



كندا

برنامج الدفاع عن حقوق النساء مبادرة
رائدة

دخل في ٦ كانون الأول ١٩٨٩ مسلحاً وحيداً إلى جامعة الفنون التطبيقية في مونتريال، كيبيك، كندا. قام بفصل الرجال عن النساء، ثم قام بطريقة منتظمة بقتل ١٤ طالبة هندسة لمجرد أنهن إناث فقط. وفي أعقاب ما يعرف بمذبحة مونتريال - كان هنالك حواراً طويلاً داخل وخارج الحركة العمالية. وطلب النشطاء الحكومات وأصحاب العمل والمجتمع بالعمل على معالجة قضية العنف المبني على نوع الجنس والتدخل بشكل أكثر بكثير من ذي قبل.

اجتمع نشطاء وقادة نقابة CAW لمناقشة الإستراتيجيات المتعلقة بالدور الذي قد تلعبه النقابة لمساعدة أعضاؤنا الذين يواجهون العنف في حياتهم الخاصة، في المنازل أو في أماكن العمل. واتفقهم كنقابة أنه من الناحية التشريعية، فإننا بحاجة إلى الإستمرار بقيادة النضال لإنهاء العنف المبني على نوع الجنس وذلك بالضبط لتحسين التشريعات المتعلقة بحمل السلاح، والعناية بالأطفال وتوفير المساكن - وكل البرامج التي توفر للمرأة وسائل ترك العلاقات العنيفة. ولكننا ندرك ان علينا القيام بمزيد من العمل - أن نستخدم قوتنا الجماعية على



أصوات من أجل التغيير

"لا ترغب عادة الشركات بشكل كافي التعامل مع العنف حيث أن الجاني هو زبون يدفع الأجر. لقد حققنا نجاحاً أكثر في التفاوض ولغة الحوار عندما كان المسيء هو عامل مشترك أو عضو من الإدارة.

"هذا النهج غير المتسق للتعامل مع القضية يتحدث عن حجم كبير من التزام الإدارة تجاه القضية. وعندما أرسلت الرسالة للعامة بطريقة لائقة وأنه لا يمكن بأي شكل السماح باستمرار العنف، عند ذلك فقط ستجد النساء العدالة".

لسلي دباس، الممثلة الوطنية لنقابة CAW، كندا.



نتج عن مفاوضات عام 1993 الحصول على 27 منصب لمحامي النساء، وناقش اليوم 112 منصب لمحامي النساء عبر البلاد في كل قطاعات الاقتصاد. وأولوياتنا ليست فقط التفاوض للحصول على مزيد من المحامين. ولكن التفاوض أيضاً على دفع نفقات التدريب من قبل أصحاب العمل. توفر دائرة المرأة في نقابة CAW برنامجاً تدريبياً لمدة 40 ساعة لكل المحامين الجدد. بالإضافة إلى برنامج تدريبي إنعاشي سنوي لمدة ثلاثة أيام لمساعدة المحامين القيام بأدوارهم.

المنظمات الخارجية العاملة في مجال العنف المبني على نوع الجنس تعترف الآن بنوعية العمل المنجز من خلال برنامج الدفاع عن حقوق النساء الذي يساعد الآلاف اللواتي يتعرضن للعنف.

ومع ذلك، فإن CAW تدرك وبوضوح بأن هذا البرنامج لا يستطيع البدء بمعالجة الأسباب الجذرية للعنف المبني على نوع الجنس في المجتمع. نعرف أن العنف ضد النساء يبقى بسبب عدم المساواة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية. إنهاء العنف ضد النساء يعني إنهاء عدم المساواة - النضال من أجل قضايا مثل السيطرة على الأسلحة وعدالة الإنجاب

أصوات من أجل التغيير



"لقد أحببت ذلك، حيث تم إعطائي خيارات وليس نصائح، ولم يتم الحكم على وضعي. وبسبب الدعم الذي تلقيته وسرعة الوصول إلى الإستشارات، أصبحت قوية إلى درجة التمكن من المضي قدماً في الوقت الذي كنت أمر بظروف عصبية، وجودي في العمل كان هو الشيء الوحيد الذي منحني الإستقرار الذهني والدعم - حيث لم يكن هنالك أي مكان آخر ألتجأ إليه، وتوفرت لي النصيحة هنالك".

واحدة من الآلاف من النساء اللواتي تلقين المساعدة من إرشادات نقابة CAW

الدعم والموارد المجتمعية التي يحتجتها لتحرر من العلاقات العنيفة. النساء اللواتي حصلن على الدعم من محامي النساء في مكان العمل غالباً ما تتسم حياتهن بعدم المعاناة من العنف بدلاً من ان يصبحن فقط إحصائيات.

طاولة المفاوضات كأداة لخلق التغيير. لذلك ولد برنامج الدفاع عن حقوق النساء - برنامج يتطلع إلى إيجاد منصب قيادي في مكان العمل لمساعدة النساء اللواتي يواجهن العنف في حياتهن. لقد توخينا أن يكون برنامج الدفاع عن حقوق النساء كبرنامج مرجعي. بوجود ممثلين مدربين في أماكن العمل يستطيعون التعامل مع مخاوف النساء تجاه التحرش في أماكن العمل. والعنف من الأصدقاء الحميين. ليس فقط مستشارين، ولكن أيضاً نساء يستطعن توفير معلومات عن الدعم في أماكن العمل والموارد الاجتماعية التي تحتاجها النساء كي يتخلصن من العلاقات العنيفة. تمثل أماكن العمل فرصة نادرة للنساء للحصول على معلومات عن كيفية الوصول إلى الخدمات المحلية المتعلقة بالعنف وبشكل سري، دون الخوف من إنتقام الشريك.

بدأت النقابة في أول سنوات البرنامج إدراك قيمة برنامج الدفاع عن حقوق النساء وكذلك الأعضاء. من خلال الربط مع محامي النساء في مكان العمل، وجدت النساء أنهن لسن وحدهن. ولهن الحق في التحرر من العنف، ووجدن



بربادوس
تعليق الإعتداء خارجاً حتى ينشأ

المكسيك
فرصة عمل مشترك للنقابات

بعد تلقي شكاوي من عدد من النساء تتعلق بالتحرش الجنسي في أماكن العمل، قامت لجنة المساواة الجنسية في نقابة عمال بربادوس (BWU) باستغلال يوم المرأة العالمي لرفع الوعي الخاص بتلك القضية وتبيان طرق لكيفية التعامل مع الموضوع. تبع ذلك العديد من النشاطات ذات الصلة مما أبقى القضية تحت المجهر.

كان هنالك من البداية حلقات نقاش جلبت عدداً كبيراً من النساء العاملات، وكان من بينهن عدد من ذوات الإحتياجات الخاصة ومررن بمثل تلك التجارب. واستمع الحاضرون إلى: أخصائي نفسي، نقيب في الشرطة، وعضو في منظمة غير حكومية كانت قد خصصت ملجأ للنساء اللواتي يتعرضن للإعتداء هن وأطفالهن، وإلى مدير مكتب الشؤون الجنسية (الجندرية)، وإلى ضابط نقابي تعامل مع العنف في مكان العمل.

وكانت الخطوة التالية هي الإنطلاق إلى نشاط "حبل الغسيل"، حيث خرج أعضاء من لجنة المساواة الجنسية ونساء عانت من أنواع مختلفة من أشكال العنف وبعض الرجال الداعمين، وكتبوا شعارات على بعض أنواع الملابس، وعلى الشراشف

بشارك تحالف الترام في المكسيك سنوياً في حملات الـITF. نستخدم نحن والنقابات الأخرى المنتسبة إلى إتحاد العمال الوطني (UNT) كل مواد الـITF، ونشارك بالمنتديات والمؤتمرات وورش العمل والطاولات المستديرة، نقوم بإرشاد و تثقيف العمال حول أهمية القضاء على العنف ضد النساء واتخاذ إجراءات لـ "كسر الصمت"، نقوم بإصدار منشورات بشكل منتظم نشرح فيها عن خطورة العنف ونشجع الضحايا على التقدم بشكاوي - كما تقوم النقابة أيضاً بتقديم دعم شخصي للنساء اللواتي يطلبن المساعدة والمشورة في هذه القضية.

تحالف ترام المكسيك
المكسيك

والعناية بالأطفال هي من بين الطرق التي تعمل عليها نقابتنا لمعالجة القضية. ومثل أغلب الأشياء في مجتمعنا، فإن ذلك يتعلق أيضاً بالإرادة السياسية. أعتقد أن نقابتنا ساهمت في كسر حاجز الصمت المحيط بالعنف المبني على نوع الجنس، ولكن لن يكون ذلك كافياً حتى تقوم الحكومة الوطنية بإعطاء القضية الأولوية.

نواصل العمل مع الكونغرس الكندي العمالي ومع تحالفاتنا ومع المجتمع المدني لدفع الحكومة الفدرالية للإلتزام بخطة عمل وطنية تشتمل على المقاطعات والأقاليم وحكومات السكان الأصليين. إننا نطالب بخطة عمل وطنية تشتمل على تشريعات، بالإضافة إلى موارد محددة، وإستراتيجيات وجدول زمنية، وأن يكون لذلك إجراءات لقياس النتائج وتحقيق النجاح للنساء في كندا.

جولي وايت، مديرة دائرة المرأة، نقابات عمال سيارات كندا



أصوات من أجل التغيير
"النساء يتعرضن إلى خطر كبير لبعض أنواع الإيذاء في العمل.... وجدت نقابة بريطانية أن النساء سائقات القطارات تعرضن بشكل دائم إلى التحرش الجنسي، مما جعل حياتهن "بائسة". كما أشارت بعض التقارير إلى أن النساء العاملات في نقل الطرق في أمريكا اللاتينية يصادفن أصحاب عمل يحاولون إجبارهن على ممارسة الجنس، وتجبر اللواتي يرفضن على العمل بالنوبات الليلية، أوفي أوقات الصباح الباكرة جداً أو في أماكن بعيدة جداً عن منازلهن. وذكرت تقارير أخرى أن إغتصاب النساء العاملات في نقل الطرق يعتبر شائع جداً في جنوب أفريقيا والمكسيك (من بين دول أخرى).

وثيقة الحقائق القطاعية للـILO - النقل: مخصص للقطاع
معلومات عن العنف والضغط النفسي، تشرين الأول ٢٠١٣ :
<http://iomirror.library.cornell.edu/public/english/dialogue/sector/themes/violence/transp.htm>



الأرجنتين

نشاط مشترك من خلال التحالفات



المنظمات الأخرى. سوف نستمر على متابعة القضية. ويلما كليمنت، نقابة عمال بريادوس، بريادوس
(صورة نشاط "جبل الغسيل" في الأعلى).

والبرادي، ثم قاموا بتعليقها في حديقة النقابة ليراها الجميع. جلب ذلك النشاط إهتمام الناس بشكل كبير وتم تغطيته في كل وسائل الإعلام، بما في ذلك محطات التلفزة. وشملت التقارير الإعلامية على مقابلات مع أعضاء اللجنة والأعضاء المشاركين. وتبع ذلك مسيرة ضد العنف شارك بها العديد من أعضاء النقابة الذين كانوا ضحايا للتحرش، وجرت المسيرة في وقت الغذاء في ضواحي بريدج تاون، وأنضم إلى المسيرة عدداً من العامة. وانتهت المسيرة عند وزارة العمل، حيث تم هنالك تسليم عريضة تطالب بسن تشريعات ضد التحرش الجنسي إلى السكرتير الدائم. وبعد خمسة أشهر وأثناء انعقاد مؤتمر النقابة الخامس، تمت المطالبة مرة أخرى من قبل أعضاء لجنة المساواة الجنسية بإصدار قرار للمطالبة بسن تشريع وتبع ذلك هتافات تأييد. أرسلت محتويات القرار لاحقاً إلى مجلس وزراء بريادوس لإتخاذ إجراء. وبناء على تصريح للوزير، فإن القانون سيصدر في ٢٠١٣. وكما بلغ إلى مسامعنا ملاحظات مشابهة، فإننا وبالتشارك مع بعض

قامت نقابات النقل الأرجنتينية بنشاط مشترك لمعالجة العنف ضد النساء. شمل ذلك بناء الملف الشخصي من خلال عمل النشاطات في أيام العنف ضد النساء والتمييز الجنسي. عقدت العديد من ورش العمل لتقوية نقاباتها وبناء قدراتها لمكافحة العنف. وضمت ورش العمل تلك عمالاً وموظفين وأصحاب مهارات مهنية إحترافية في التدريب على قضايا التحرش والإعتداء. قام ريكاردو فريسيا الأمين العام للنقابة، بإعادة التأكيد على وثيقة أيرونافيجانتس التي وقعت عام ٢٠١١، وهي وثيقة تلزم باستمرار الكفاح للقضاء على العنف المبني على نوع الجنس، بالإضافة إلى التأثير الذي قد يلحق بـ١٠٠ من الرجال العاملين. الرابطة الأرجنتينية "أيرونافيجانتس".

آسيا / الهادئ



أستراليا

حملة يقودها الرجال لمنع العنف الرجال ضد المرأة

تقول نقابة MUA أن العنف ضد النساء - سواءً كان في مكان العمل أو خارجه - يؤثر على صحة وسلامة النساء في العمل. وعلى رفاهيتهن وإنتاجيتهن. كما قد يؤثر ذلك سلباً على سمعة المنظمة. يهدف برنامج الوشاح الأبيض في أماكن العمل في أستراليا إلى دعم أماكن العمل لمنع والرد على العنف ضد النساء في مكان العمل. ويعمل البرنامج على التشجيع على وجود أماكن عمل آمنة للنساء وذلك بمساعدتهن ومساعدة الإدارة على زيادة المعرفة. والفهم والمهارات وعن طريق الإعراف بأي خطوات إبداعية تم اتخاذها. والهدف من ذلك هو تبني ثقافة منتظمة وممارسات وإجراءات في ذلك السياق.

إن نموذج الوشاح الأبيض لإعتمادية مكان العمل يهدف إلى الإعراف وإعتماد أماكن العمل التي تقوم بإتخاذ خطوات هادفة وبناءة لوقف عنف الرجل ضد النساء.

لمزيد من المعلومات عن البرنامج قم بزيارة:
<http://www.whiteribbon.org.au/>

[programs/workplaces/register-interest](http://www.whiteribbon.org.au/programs/workplaces/register-interest)



أصوات من أجل التغيير

"إن عدد النساء في جنوب آسيا أقل بـ ٥٠ مليون من العدد المفترض - تقتل الإناث قبل الولادة من خلال عمليات الإجهاض بعد معرفتهم بأن المولود أنثى، أو تحصل الوفاة قبل الأوان بسبب العنف والإهمال".

نحو إنهاء العنف ضد النساء في جنوب آسيا".
ورقة بحث لأوكسفام.

"يعتبر العنف في سنغافورة قضية مخفية. ونطالب الحكومة بالإحتفاظ ونشر إحصائيات تظهر حقيقة المشكلة".

ماري ليو، نقابة ضباط البحرية السنغافورية، سنغافورة.



الهند

ضغط النقابة أدى إلى الفوز بلجنة المرأة العاملة على المستوى الوطني.

تم تشجيع النساء الأعضاء في نقابة نقل مسافري الطرق الهندية، وفي نقابة كامغار شانغانا للنقل في ولاية مهاراشترا، كي ينشطن أكثر للنضال من أجل تحسين ظروف عملهن. لقد كن دائماً هدفاً للتحرش الجنسي من قبل المسافرين ومن قبل زملائهن في العمل وحرمن من إستخدام المرافق المناسبة بما في ذلك المراحيض. ومع ذلك، وبعد عقد برنامج تثقيفي للنساء لزيادة مستوى الوعي بخصوص حقوقهن، فقد أصبح للنساء صوت أعلى. وطالبن الإدارة من خلال النقابة أن تنظر في مشاكلهن. وبعد أربع سنوات من الضغط، وافق المدير الإداري ورئيس الشركة على تأسيس لجنة على مستوى الدولة للنساء العاملات في نقل الطرق. قامت اللجنة بزيارة العديد من المستودعات وورش العمل والمكاتب، حيث اطلعن على المشاكل العملية التي تواجهها النساء العاملات.

النقابة تفوز بتأسيس لجنة إدارة ونقابة مشتركة لتحقيق بشكاوي التحرش الجنسي

تمكنت نقابة عمال الرصيف والنقل في كاندلای من تأسيس لجنة لمكافحة التحرش الجنسي. وتضم اللجنة ممثلة عن النقابة، كما طورت النقابة مبادرة لشراكة إجتماعية ناجحة في الميناء، من شأنها أن تضمن قيام صاحب العمل بتوفير دورات تدريبية ملائمة لكل العمال. وقال سيما موهان، سكرتير النقابة: "إذا شكل التحرش الجنسي قضية، فباستطاعة الأشخاص التقدم بشكاوي إلى لجنة التحرش الجنسي. إنني أمثل النقابة في لجنة الميناء. نحاول التوصل إلى فهم مشترك، ولكن بعض الحالات الشديدة أدت إلى التعليق. وقد عملت أيضاً على تنظيم برامج لرفع مستوى الوعي، وعقد دورات حول التحرش. إن النقابة تقدم كل الدعم".

أندونيسيا

رسالة حرية تمتد لـ ١٠٠ سنة

نظمت نقابة عمال سكك حديد أندونيسيا (SPKA) في نيسان ٢٠٠٩ نشاطات بمناسبة يوم الـITF لعمال سكك الحديد تخليداً للذكرى المائة لموت كارتيبي - وهي بطلة أندونيسية ناضلت من أجل تحرير المرأة. تم تنظيم الإحتفال كليا من قبل النساء العاملات وشمل الإحتفال على مسرحيات ومسابقات. تم خلال يوم النشاط توزيع إستبيان الـITF حول التحرش الجنسي للعمال في السكك. وفي حديثه ليوم النشاط هذا، قال رئيس النقابة بأنه يجب أن تمنح نفس الفرصة للنساء العاملات كي يُنتخبن في أعلى مناصب القيادة.



حملات الـITF الدولية



[www.itfglobal.org/woman/Campaign.
Work.cfm](http://www.itfglobal.org/woman/Campaign.Work.cfm)

الموقع الإلكتروني ليوم المرأة العالمي
www.internationalwomensday.com
يحتوي على العديد من نشرات الحملة من
مصادر عالمية مختلفة، وقصص ملهمة
حول العالم.

تحتفل لجنة المرأة في الـITF بيوم المرأة
العالمي في ٨ آذار في كل عام ومنذ عام
٢٠٠١. تشكل هذه الحملة للـITF والنقابات
المنتسبة له فرصة لإبراز القضايا الرئيسية
للساء العاملات بالنقل وإبراز الحملات
القائمة الهادفة إلى تحسين حقوق النساء.
كما انها فرصة لزيادة مشاركة النساء في
الحركة النقابية.
هذه بعض العيّنات الصغيرة من النشاطات
الكثيرة والمتعددة التي قامت بها نقابات
منتسبة للـITF حول العالم بمناسبة يوم
المرأة العالمي.

يوم المرأة العالمي

النقابات القوية تحتاج النساء

- قام نقابيون من جمهورية الكونغو
الديمقراطية في عام ٢٠١١ من نقابة
النقل والاتصالات بالضغط على الحكومة
من أجل عمل لائق وفرص متساوية
للنساء.
- أقيمت في تركيا في عام ٢٠١٢ مسرحية
برعاية من نقابة الطيران المدني "هافا إز"،
وكانت المسرحية حول المأساة التي
حصلت عام ٢٠١١ عندما توفيت ١١ سيدة
عاملة بسبب فيضانات في إسطنبول.
- قام ١٠٠٠ عامل في عام ٢٠١٣ في تايلاند
بمسيرة في العاصمة بانكوك نظمت من
قبل مجموعة وحدة المرأة العاملة
(WWUG)، وإتحاد علاقات عمال شركات
الدولة (SERC)، ومؤسسة أصدقاء النساء،
ورفعت المسيرة شعار "حياة آمنة للمرأة
العاملة وعائلة مستدامة".
- إشتراك بالحملة أو تعرف على المزيد من
خلال زيارة:

النساء
تتقن العمل

شعار في نقابتك
www.itfglobal.org





يوم الأمم المتحدة للقضاء على العنف ضد النساء

إجازات بعد حوادث العنف. قام نشطاء من نقابة الملاحه البحرية الأسترالية بإطلاق مبادرات حديثة، وقاموا خلالها بتوزيع القمصان والأعلام التي تحمل شعار "لا صمت، ولا عنف" وتعاونوا مع مؤسسة الوشاح الأبيض وهي منظمة تطلق الحملات للمساعدة في تغيير السلوكيات التي توفر الأعداء للعنف ضد النساء. قام نقابيون من نقابة العمال المتحدة والنقل في جنوب أفريقيا ببناء حملة مناهضة للعنف حول قضية أخونا جيفازا، وهي مرشحة بحرية كانت قد فقدت حياتها في عام ٢٠١٠ بعد أن تقدمت بشكوى بسبب تعرضها للاغتصاب، واشتملت المبادرة على ١٦ يوم من النشاط لمناهضة العنف ضد النساء والأطفال.

قم بالإشتراك بالحملة أو تعرف على المزيد من خلال زيارة:
www.unionsagainstviolence.org

ذكرت تقارير لنقابات منتسبة للـITF زيادة مستوى العنف الذي تواجهه عمال النقل النساء في العمل وفي المنازل. أشارت أبحاث الأمم المتحدة الى تعرض واحدة من ثلاث نساء إلى العنف على الأقل مرة في حياتهن. من أجل رفع مستوى الوعي في ظل سياق هذه الإحصائيات والتأكد من زيادة الضغط كي يشعر به أصحاب العمل والحكومات لإتخاذ إجراءات، لأن الـITF يشجع ويدعم النقابات المنتسبة على تخليد ذكرى يوم الأمم المتحدة للقضاء على العنف ضد النساء في ٢٥ تشرين الثاني.

أن تعامل الـITF مع يوم الحملة هذا ليس فقط لإبراز قضية العنف ضد النساء في مكان العمل، ولكن أيضاً للتأكيد على دور الإتحادات العمالية في تطوير ردود جماعية خاصة بهذه القضية وتمكين نشطاء على مر السنين من التعامل مع العنف في أماكن العمل في وقت مبكر. فقد وجدوا طرقاً لمساعدة النساء اللواتي تأثرن بسبب العنف، على سبيل المثال عن طريق توفير الدعم الطبي والاستشارات، والتأكيد على السرية.

وحث أصحاب العمل على التعاطف ومنح



بعض أيام وأسابيع نشاطات الـITF الدولية تشمل:

- أسبوع نشاط نقل الطرق
 - يوم نشاط عمال السكك
- قم بزيارة موقع الـITF الإلكتروني لمزيد من المعلومات حول كيفية استخدام تلك النشاطات لإنجاح الأجندة في تقليل العنف ضد النساء.

أصوات من أجل التغيير

"مكافحة العنف الذي يحرم النساء من حقوقهن الإنسانية ومكافحة عدم التوازنات الجنسية التي تعزز ذلك، هو في أولويات الحركة النقابية العمالية".

الأمين العام للـITUC، شاران بارو



٤
آذار

إتفاقية UNCSW جديدة تطالب بإجراءات دولية

بعد فشل الدورة للـUNCSW في الإتفاق على أي من النتائج العام الماضي. فإن الإتفاقيات التي تم التوصل إليها من قبل الحكومات يجب أن تشهد تطورات إيجابية. ومع ذلك فإن شعار الدورة ٥٧ للـCSW "القضاء على ومنع كل أشكال العنف ضد النساء والفتيات" أثبت أنه خلافي بنفس درجة أهميته.

محادثات صعبة

ساعدت الضغوطات التي وضعها وفد النقابات العمالية للتعاون مع بعض المنظمات غير الحكومية الأخرى على إحراز بعض النتائج الإيجابية. ولا بد أيضاً من الاعتراف بالدور الذي لعبه رئيس المفاوضين ولعبته بعض الدول بما فيها الإتحاد الأوروبي، النرويج، كندا، الولايات المتحدة، أستراليا، البرازيل، ودولاً أخرى. ومع ذلك حاولت الوفود من دول إيران، سوريا، روسيا، مصر، بولندا، مالطا، السعودية، عرقلة العملية بالتساؤل عن شرعية المساواة الجنسية وبمعارضة شروط تتعلق بالأمور الجنسية والإنجاب. قاد ذلك إلى قيام الـITUC بشن حملة إلكترونية ضد الفاتيكان.

إنعقدت الدورة في الفترة من ٤-٥ آذار ٢٠١٣ في مدينة نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، كان هنالك تمثيل لنساء الـITF ضمن وفد النقابات العمالية وعملنا بنجاح مع منظمات غير ربحية بالمساعدة على صياغة بعض النتائج. وقدمت تلك النتائج فيما بعد إلى المجلس الإجتماعي والإقتصادي للأمم المتحدة وعرفت ب"مسائل بحاجة إلى إجراء".

تشكل وفد النقابات العمالية من ٩٠ سيدة من حول العالم بما فيهن ممثلات عن الـITF. ونص البيان المشترك للوفد الذي كان تحت عنوان "نقابات تقول" على أنه "لا مساومة على حقوق النساء، لا نتسامح مع العنف ضد النساء والفتيات". وتم نشر ذلك البيان على:

<http://unioncsw.worldpsio.org/news/no-compromise-women%E299%80s-rightszero-toleranceviolence-against-women-and-girls>

قدم الوفد النقابي مجموعة من المداخلات خلال جلسة النقاش العام كما قمنا بنشاطات جانبية وورش عمل موازية. وعمل الوفد عن قرب مع مكتب الجندر في منظمة العمل الدولية ومع مكتب نيويورك.

لجنة الأمم المعنية

بشؤون النساء

الدورة ٥٧

(UNCSW)

شعار ٢٠١٣:

"القضاء على كل

أشكال العنف ضد

النساء والفتيات"



نقاط رئيسية في الإتفاقية

الفقرات الأخرى ذات الأهمية:
إجراءات لوقف التمييز (الفقرات 18، 19، 20، 21، 22، 23، 24، 25، 26، 27، 28، 29، 30، 31، 32، 33، 34، 35، 36، 37، 38، 39، 40، 41، 42، 43، 44، 45، 46، 47، 48، 49، 50، 51، 52، 53، 54، 55، 56، 57، 58، 59، 60، 61، 62، 63، 64، 65، 66، 67، 68، 69، 70، 71، 72، 73، 74، 75، 76، 77، 78، 79، 80، 81، 82، 83، 84، 85، 86، 87، 88، 89، 90، 91، 92، 93، 94، 95، 96، 97، 98، 99، 100).
بالضرب الإقتصادي والإجتماعي بسبب العنف (الفقرة 11، إجراءات للمشاركة بالمسؤوليات العائلية (الفقرات B(oo)، الحق في توفير التعليم (الفقرة 17، B(cc)، و (r2)، إجراءات لوقف الإتجار بالنساء والفتيات (الفقرات (s)، (t)، و (u) وحماية المدافعين عن حقوق النساء A (Z).
سوف تكون الأولوية للدورة 58 للـUNCSW في العام القادم لفكرة "تحديات وإنجازات تنفيذ أهداف تطوير الألفية الثانية للنساء والفتيات" ومن المهم ملاحظة أن الأولوية للـ (UNCSW) في عام 2016 سوف تكون إلى "تعزيز دور المرأة الإقتصادي والتطوير المستدام".

لمزيد من المعلومات بما في ذلك "النتائج المتفق عليها"، قم بزيارة
<http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/57sess.htm>

الفوز بالنفوذ فقرة فقرة

تمكن وفد النقابات العمالية من خلال الضغط تعزيز عدد من الفقرات من "النتائج المتفق عليها".
فقد عزز الفقرة (yy) من القسم (B) وتقرأ الآن كالتالي:
"إتخاذ إجراءات للتأكد من أن كل أماكن العمل خالية من التمييز والإستغلال والعنف ضد النساء والفتيات وحسب ما هو مناسب، من خلال إتخاذ إجراءات مثل سن القوانين وطرق إشراف والقيام بإصلاحات، والاتفاقيات الجماعية، وموثيق السلوك... بالإضافة الى رفع مستوى الوعي وبناء القدرات، بالتعاون مع أصحاب العمل والنقابات والعمال بما في ذلك الخدمات المتوفرة في أماكن العمل وتوفير المرونة للضحايا والناجين".
صممت الفقرات 19 و 21 والفقرة (hh) و (dd) من القسم (B) على أهمية تعزيز دور النساء الإقتصادي، وعلى دمجهن الكامل في الإقتصاد الرسمي وعلى تمكينهن من الحصول على وظائف لائقة، أضيفت فقرة جديدة (bbb) إلى القسم (B) "تطالب الدول لتوفير ظروف عمل عادلة والتسهيل الملائم للتوظيف المنتج والعمل اللائق والدمج مع القوة العاملة" للنساء المهاجرات.

حثت "النتائج المتفق عليها كل الحكومات على الشجب للعنف ضد النساء والفتيات، وإعادة التأكيد على الإلتزامات السابقة حول حقوق النساء (الإنتجاب) والمساواة الجنسية، والتأكيد على التزام الحكومات على إبقاء العناية اللازمة لمنع والتحقيق في ومقاضاة ومعاقبة الجناة المتسببين بالعنف ومطالبة الحكومات عدم التذرع بأي إعتبارات للعادات والتقاليد أو الإعتبارات الدينية لتجنب التزاماتهم.
بعد الجزء الذي إشتهل على المقدمة، طالبت النتائج الدول وأصحاب العمل والمصالح بما فيهم النقابات القيام بإجراءات ضمن أربعة مجالات:

- تعزيز وتنفيذ أطر سياسية وقانونية وإعتمادية.
- التعامل مع الهياكل والأسباب وعوامل الخطر من أجل منع العنف ضد النساء والفتيات.
- تقوية خدمات ما عبر القطاعات، والبرامج والردود للعنف ضد النساء والفتيات.
- تحسين الأدلة ذات الإعتدادية (معلومات البحث والتحليل).



٢٠

أيار

٢١

أيار

في اجتماعها المنعقد في برلين في الفترة من ٢٠ إلى ٢١ أيار ٢٠١٣، قامت لجنة المرأة في الـITF بإصدار القرار التالي حول العنف ضد النساء:

لجنة المرأة في الـITF: تحت قيادة النقابات على تصعيد الحملة

- ربما أدت الحالات المروعة المذكورة بالإعلام حول العالم إلى رفع مستوى الوعي على المدى القصير والخاص بقضية العنف ضد النساء، ومع ذلك فإن العنف ضد النساء سيستمر بالتزايد في كل الدول، وفي كل المناطق.
- إن مشكلة العنف ضد النساء هي مشكلة ثقافية، وتستمر بسبب السياسات السائدة والأزمات الاقتصادية، وهي تؤثر على كل النساء بما فيهن عمال النقل النساء.
- كذلك فإننا نطالب المجلس التنفيذي القيام بحث كل قادة النقابات المنتسبة كي يعملوا على قيادة وتنفيذ حملة الـITF على كل أشكال العنف ضد النساء واستغلال يوم الأمم المتحدة في ٢٥ تشرين الثاني للقاء الثاني للقضاء على العنف ضد النساء.
- تطالب اللجنة كل قادة نقابات الـITF برفع الوعي مستخدمين حملات الـITF في كل القطاعات والمناطق.
- كما نحث أيضاً كل قادة النقابات المنتسبة للـITF العمل على جذب إنتباه حكوماتهم ومطالباتهم المصادقة على إتفاقية رقم ٥٧ لك (UNCSW) المتعلقة بالعنف ضد النساء والفتيات وإبلاغ الـITF بالإجراءات المتخذة

قضايا تحت المجهر تسليط الضوء على الإتجار بالبشر

أصوات من أجل التغيير

"الإتجار بالبشر دلالة على الإنتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان".
إن إنتهاك حقوق الإنسان هي سبب ونتيجة للإتجار بالبشر. عدم
المساواة الجنسية هو من الأسباب المهمة المؤدية إلى الإتجار
بالبشر... الإتجار بالبشر من أجل الإستغلال الجنسي لا يتوافق مع
الكرامة وقيمة الإنسان".
المؤتمر الأوروبي حول الإتجار بالبشر. ستوكهولم ٢٠٠٩.

بين النساء والأطفال قد إزداد بالكمية والنطاق. وخاصة
لأغراض الدعارة وأشكال أخرى من الإستغلال الجنسي.

بين قرار المؤتمر الأوروبي حول الإتجار بالبشر بأن الحافز
الأكبر وراء الإتجار بالبشر هو تحقيق الأرباح عن طريق
إستغلال الضحايا وإجبارهم على العمل أو الإتجار
بالنساء والفتيات لأغراض جنسية. إن العنف ضد النساء
يحصل بشكل ضمنى في حالة الإتجار نفسها وخلال
الممارسات الجنسية التي تتعرض لها النساء الضحايا.
إن لم يتوفر الطلب في الأسواق على الخدمات الجنسية
الإجبارية التي تجبر الضحايا على توفيرها، فإن الإتجار
بالبشر سوف ينحدر.

إن الـITF يدعم نتائج المؤتمر الأوروبي الخاص بالإتجار
بالبشر ويلتزم بتكثيف حملاته لأنهاء شيطان الإتجار
بالبشر.

غالباً ما ينتشر الإتجار بالبشر في
المجتمعات التي تندر بها المساواة
الجنسية. قدرت في عام ١٩٩٧ الأمم المتحدة
بأن الإتجار بالبشر كان مربحاً أكثر من الإتجار
بالأسلحة غير المشروعة. ومن المرجح بأن الضحايا
كانوا قد سافروا وغالباً عبروا الحدود في حاقلات
يقودها بعض العاملين في قطاع النقل والذين ربما لم
يكونوا على علم بأن المسافرين معهم هم من ضحايا
الإتجار بالبشر.

يقع على نقابات النقل دوراً تثقيفياً كبيراً في شن
الحملات ضد الإتجار بالبشر والتأكد من معرفة
أعضائهم كيفية التعامل مع الحالات المشبوهة.

المتاجرون بالبشر ينقلون الناس ويستخدمون الخدع
والإكراه والتهديد من أجل إبقائهم ضمن القوة العاملة.
والعبودية والرق. وغالباً ما يكون ذلك في القطاع
الإقتصادي غير الرسمي بما في ذلك الدعارة والأعمال
المنزلية والزراعة وقطاع الملابس والتسول في الشوارع.
بينما هو من الصعب الحصول على أرقام دقيقة، فإن
الأرقام التقديرية تشير إلى وجود ما بين ٥٠٠,٠٠٠ إلى
٢٠٠٠,٠٠٠ شخص يتم الإتجار بهم سنوياً.

بالرغم من أن النساء والرجال والفتيات والأولاد من
الممكن أن يكونوا ضحايا للإتجار بالبشر. إلا أن الغالبية
هي من الإناث. الأدلة المتوفرة تشير إلى أن الإتجار بالبشر

حقائق أساسية: الإتجار بالبشر*

من هو الأكثر عرضة للخطر؟

- أكثر ضحايا الإتجار بالبشر هم ما بين ١٨-٢٤ من العمر.
- لدى العديد من ضحايا الإتجار بالبشر مستوى تعليم متوسط.
- النساء من الدول التي تشهد نزاعات أو أزمات، حيث مؤسسات الدولة ضعيفة.
- النساء الأكثر ضعفاً مثل المهاجرات، الأشخاص المشردين، اللاجئين، الأقليات العرقية.

ما هو شكل الإتجار بالبشر؟

- ٥٢٪ من الذين يجندون الضحايا هم من الرجال، ٤٢٪ من النساء و ٦٪ من الرجال والنساء سوية.
- في ٥٤٪ من الحالات كان المجدد غريباً بالنسبة للضحية، وفي ٤٦٪ من الحالات كان المجدد على معرفة بالضحية.
- أغلب المشتبه بهم والمشاركين بعملية الإتجار هم مواطنين في الدولة التي تقع بها عملية الإتجار.

أين يقع الإتجار بالبشر؟

- ذكرت التقارير أن ١٦١ دولة قد تأثرت، سواء كانت مصدراً أو منطقة عبور أو دولة مستقبلة.

ما هي مدى فاعلية قوانيننا في معاقبة هذه الجريمة؟

- في عام ٢٠٠٦ كان هنالك ٥٨٠٨ ملاحقة قضائية و ٣١٦٠ إدانة حول العالم.
- يعني ذلك أنه من بين كل ٨٠٠ حالة إتجار بالبشر، تمت إدانة شخص واحد فقط في عام ٢٠٠٦.

* المصادر: مكتب الأمم المتحدة للجريمة والمخدرات، المنظمة الدولية للهجرة، مركز قاعدة بيانات الإتجار بالبشر، ٧٨ دولة بين أعوام ١٩٩٩-٢٠٠٦، وزارة الخارجية الأمريكية، تقرير الإتجار بالبشر (٢٠٠٧) صفحة ٣٦.

يعمل ITF ومنذ عام ٢٠٠٦ على حملات لدعم النساء والأطفال العاملين بالجنس والذين عثر عليهم العاملين بالنقل عبر ممرات النقل الطويلة، ويقوم ITF بتلك الحملات للمساعدة في التأكد من حماية صحتهم ولحمايتهم من العنف والتمييز. لا يتعرض الأطفال الذين يتم إستغلالهم بهذه الطريقة إلى الإعتداء الجسدي والنفسي الذي يتخلله العنف عادة، ولكنهن يتعرضن للحمل الإجباري ولفيروس نقص المناعة / الإيدز أيضاً. ترتبط عادة قضية عمل النساء والأطفال بالجنس مع قضية الإتجار بالبشر.



دراسة: المملكة المتحدة

حملة لسن تشريعات لحماية ضحايا الإتجار

لنقابة يوناييت في المملكة المتحدة تاريخ طويل بالعمل مع منظمات العمال المنزليين المهاجرين ضد الإتجار بالبشر والإعتداء على العاملين بالمنزل وغيرهم. تتعلق إستراتيجيتنا بمبادرتان من مبادرات نقابة يوناييت الخمسة والمتعلقة بالمرأة للأعوام من ٢٠١٠-٢٠١٢ بالعنف والإتجار بالبشر، وتشتمل على شبكة دعم عن طريق الإستماع. تقدم النقابة الدعم لضحايا الإتجار وعمال المنازل المهاجرين الذين يواجهون الإعتداء من خلال الضغط المستمر على حكومة المملكة المتحدة لسن القوانين والتشريعات. أبرزت النقابة خلال يوم المرأة العالمي ٢٠١١ الرابط بين العنف والإتجار بالبشر خلال إجتماع مؤتمر الـTUC.



دراسة: الولايات المتحدة الأمريكية

كيف يمكن لسائقي الشاحنات مكافحة الإتجار بالبشر بمكالمة هاتفية؟

وفي مقابلة جرت حديثاً مع الرئيس التنفيذي لـTAT ومدير موقع classAdDrivers.com، كنديس باريس، قال: "يصنف مركز NHTRC الآن على أنه السايح بين قطاع الشاحنات في الدولة في الإبلاغ عن محاولات الإتجار بالجنس/البشر، وتم الاعتراف بذلك من قبل الكونجرس في شهر شباط. واعترفت الأمم المتحدة أيضاً بذلك العمل واعتبرته من بين أفضل ١٠٠ ممارسة لمكافحة الاتجار بالبشر على المستوى العالمي. "ولكن عندما تقرأ قصص إنقاذ الفتيات والنساء واعتقال سماسرة الجنس بسبب تداخلات اعضاء قطاع سائقي الشاحنات، تشعر عندها بأن التأثير كان ذا فاعلية وجدوى".

العلامات المنذرة التي يطلب من سائقي الشاحنات ملاحظتها تشمل:

- فتيات صغيرات يقترن من السائقين عند مواقف اصطفااف الشاحنات.
- ثلاثة أو أربعة فتيات يخرجن من سيارة ويتنقلن بين صفوف الشاحنات.
- اصطفااف سيارة أو رجل بمفرده يبدو عليه أنه يراقب الفتيات بينما يتنقلن من شاحنة إلى أخرى.

البطاقات وأشرطة الفيديو والملصقات ومزيد من المعلومات متوفرة على: <http://truckersagainstrafficking.org>

تعتمد التجارة بالبشر وبالغلة بلايين الدولارات على كافة أشكال النقل لنقل الضحايا عبر أو في ما بين الحدود الدولية.

يعمد البائعون والمشترون الذين ينظرون إلى الضحايا كبضائع تستخدم في العمالة القسرية أو الجنس، إلى التستر بشكل كبير لتجنب كشفهم أثناء عملية العبور. ولكن العاملين بالنقل والمدركين لصورة المشتبه بهم هم في موقع فريد يخولهم من وقف المتاجرة بالبشر في مهدها.

وحيث يتم في الولايات المتحدة الاتجار سنوياً بـ١٧,٥٠٠ شخص أغلبهم عن طريق طرق النقل، قامت منظمة غير ربحية تسمى سائقي الشاحنات ضد الإتجار TAT بإشراك سائقي الشاحنات في النضال ضد الجريمة الواسعة الانتشار. وتعمل مصادرها المخصصة لرفع الوعي وموادها التدريبية على تشجيع سائقي الشاحنات للقيام بالإبلاغ عن مشاهد مشبوهة إلى المركز الوطني لمصادر الاتجار بالبشر NHTRC والذي يمتلك خطاً ساخناً على مدار الساعة. ويقوم بتخزين وتحليل المعلومات لبناء تصور. والرسالة الموجهة من الموقع الإلكتروني إلى سائقي الشاحنات هي:

"لأنكم آذان وأعين الأمة على الطرقات السريعة، فإنكم في مكانة فريدة تمكنكم من إحداث الفرق وسد الثغرات على المتاجرين بالبشر الذين يسعون لاستغلال نظام النقل لمصالحهم الشخصية". ويبدو أنه كان للرسالة وقعاً على العديد من سائقي الشاحنات في الدولة، حيث يتزايد عدد السائقين الذين يتصلون بالخط الساخن.

العنف في أماكن العمل

يتبين في دولة تلو الأخرى، بأن عمال النقل النساء يتعرضن إلى مستويات مرتفعة من العنف في مكان العمل في ذلك القطاع.

فاقت الضغوطات الاجتماعية والإقتصادية في السنوات الأخيرة من الضغوطات النفسية المتواجدة أصلاً على سبيل المثال:

- يصب الزبائن إحباطهم وغيظهم بسبب تدني معايير الخدمات على الموظفين في الواجهة.
- وظائف غير آمنة، نقص في عدد الموظفين، وظروف عمل سيئة.
- أصبحت خدمات سيارات الأجرة في بعض الدول عبارة عن ساحة قتال بين الشركات المتنافسة، حيث يتنافس العمال بشكل عدائي على الركاب والخطوط.

يعاني العمال بالنقل من الرجال والنساء من العنف الناتج عن تلك الضغوطات، ولكن تعاني النساء بشكل أكبر بسبب:

- قدرتهن المحدودة للدفاع عن أنفسهن (غالباً) ضد إعتداء الرجال الجسدي.
- اعدادهن المتزايدة في الوظائف التي تتطلب التعامل مع الجمهور (خدمات الزبائن، ومكاتب التذاكر، وطواقم الضيافة).
- الإصرار على قلة إحترام نوع الجنس (الجندر) والمساواة في المجتمع والعمل، وإستمرارية التحرش الجنسي والعنف الجنسي المتعلق بذلك.

"يواجه العمال أخطار مختلفة بما في ذلك العمل غير المستقر، وفيروس نقص المناعة / الإيدز، والعنف في أماكن العمل - وخاصة النساء العاملات [بسبب] التحرش الجنسي".
(STTRS، السنغال)

وجد إستبيان قام به الـITF عام ٢٠٠٩ على العاملين بالنقل في الطرق والسكك في وظائف مختلفة بأن النصف تقريباً (وأحياناً أكثر) عانى من حوادث عنف في العمل. وفي نفس تلك السنة وكجزء من مؤتمر الـITF "مناهضة العنف"، قامت نقابة سكك حديد جنوب مزور بعمل إستبيان خاص بها على عدد من العمال في محطات سكك الحديد في منطقة تشيناي في الهند. ووجد الإستبيان أن النساء هن الأكثر تعرضاً للعنف عندما ينشب خلاف بسبب سوء

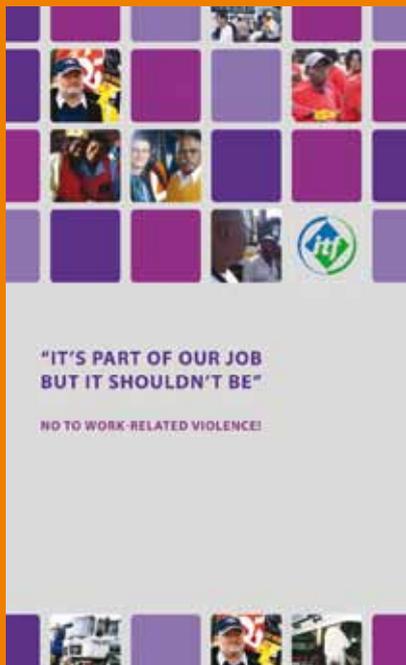
من الإجبار على العمل في نوبات ليلية متأخرة أو صباحية مبكرة جداً أو النقل للعمل بمناطق بعيدة - كل ذلك يشجع على زيادة العنف.

وبالرغم من تلك الحقائق الفظيعة، لا بد من التغلب على العنف في أماكن العمل - ويجب أن تتمكن النساء العاملات بالنقل من الإعتماد على نقابتهن لتحقيق ذلك الهدف. من الممكن تحميل كتيب وفيلم ومجموعة من الحالات الدراسية حول قضية العنف في أماكن العمل (بما في ذلك العنف المبني على نوع الجنس) من موقع الـITF من أجل مساعدة النقابات في عملهم الرامي لإيجاد حلول.

قم بزيارة:

<http://www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm>

من الممكن تحميل "النساء على الطريق نحو بيئة عمل صحية وآمنة" من:
<http://www.itfglobal.org/files/publications/7402/RTWomen.pdf>



الخدمات. أما الجانب الإيجابي، فقد قامت النقابة وبشكل سريع بإعتماد نتائج الإستبيان كأسس لحملة أطلقتها.

بين التقرير الذي نشره الـITF عام ٢٠٠٨ المتعلق بالخبرات الصحية والأمنية في قطاع نقل الطرق، وجود دليل واضح على الرابط بين عدم المساواة الجنسية وبين إستمرارية العنف والظلم ضد النساء. قال أحد المدربين الذي تمت مقابلته في سياق التقرير المحلي "النساء على الطرق نحو بيئة عملية صحية وآمنة":

"يتحتم على النساء العاملات في الضيافة الإستمرار بالعمل على الطرق البعيدة بينما هن في فترة الحمل. حاولنا النضال من أجل سيدتين حوامل لمنحهن وظائف مكتبية. لم يستمع لنا احد، وفقدت السيدتان أطفالهن".

"من المشجع في هذه القضية أن السيدتين تلقين الدعم من زملائهن الذكور وليس من الإدارة" وكان السائقون الأعضاء في النقابة متعاطفين مع السيدتين - إنهم آباء وأزواج. وقام الرجال بإثارة القضية لدى النقابة ولدى الإدارة".

ومع ذلك، فإن العديد من الحالات التي منعت بها النساء من رفع أصواتهن بسبب عدم الإهتمام من نظرائهن الذكور أو من الرؤساء في العمال، بينت إنه شيء يؤدي إلى إدامة العنف ضد النساء، في جنوب أفريقيا التي لها سجل من أعلى سجلات الإغتصاب في العالم وأصبحت مهنة قيادة سيارات الأجرة خطيرة جداً ومعرضة للعنف الهائل، قالت إحدى سائقات سيارات الأجرة:

"الرجال لا يريدوننا أن نقف ونتكلم، ويقولون أن النساء لا "يصلحن" لحضور الإجتماعات. وإذا حاولت التكلم، فإنهم يقولون "إخرسي، فإنك لا تعرفين عما تتحدثين". وفي الحقيقة، ومع تدني مستويات الإدانة وزيادة أخطار التدايعيات، فإن تحدث النساء الضحايا أصبح صعباً جداً.

وعندما لا يسمع صوت النساء، فإن الصمت يغذي دائرة العنف. قد تختار عمال النقل النساء واللواتي أجبرن على ممارسة الجنس مع أصحاب العمل على سبيل المثال (أنظر أيضاً صفحة ١٧) عدم المقاومة لتخوفهن

تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (الختان)

حقائق أساسية: تشويه الأعضاء التناسلية للإناث

يشتمل تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (الختان) (FGM) على إجراءات تعمل عن قصد على تغيير أو إحداث إصابة في أعضاء الأنثى التناسلية بدون دواعي طبية.

- لا يوجد للعملية أي منافع صحية للفتيات والنساء.
- قد تؤدي العمليات إلى نزيف حاد ومشاكل في التبول. وتأخر الدورة الشهرية، والعدوى، العقم بالإضافة إلى تعقيدات في الإنجاب وزيادة احتمالية الوفاة بين المواليد.
- تتعايش ما يقارب من ١٤٠ مليون فتاة وسيدة حالياً حول العالم مع عواقب الـ FGM (الختان).
- تتم عادة الختان (FGM) للفتيات الصغار من سن الرضاعة وحتى سن الـ ١٥.
- يقدر عدد الفتيات في أفريقيا والبالغ أعمارهن ١٠ سنوات وأكثر وتعرضن للختان (FGM) بـ ١٠١ مليون فتاة.
- الختان (FGM) هو إنتهاك لحقوق الإنسان للفتيات والنساء.
- تتم العملية في الغالب من قبل مطهرين تقليديين، والذين غالباً يلعبون أدواراً مركزية أخرى في المجتمع مثل حضور المواليد. ومع ذلك، فإن ١٨٪ من عمليات الختان تنفذ عن طريق أخصائيين طبيين، وهذه النزعة تتزايد.

أدوات الحملة

سوف تجد في هذا القسم طرقاً متعددة من الممكن إستخدامها لمساعدتك في تقييم الأوضاع الحالية وعوامل الخطر، ثم بعد ذلك قم بتخطيط وتنفيذ الحملة.



- الأخذ بعين الإعتبار سلوكيات النساء الخاصة وكيفية تشجيع النساء على المشاركة بنشاطات الحملة.
- عمل تقييم سريع للنشاط والإجراءات الحالية، و
- تحديد عناصر القيام بحملة ناجحة حول العنف ضد النساء.
- الأخذ بعين الإعتبار النماذج النظرية الخاصة بالإعتداء والتغيير.
- إشهار الحدث في وسائل الإعلام.
- الأخذ بعين الإعتبار دور الرجال والأولاد في صياغة الحل.



قياس مواقف المرأة والسلامة اللامبالاة أو العمل؟ أيتها الأخوات، الأمر متروك لنا

عندما يحدث ذلك معك، مع أختك، مع صديقتك، أو مع أمك أو مع والدة أمك من قبلها، فإن ذلك متوقع أن يكون جزءاً من حياتك في المستقبل. عندما يجعل الرجال مرتكبي العنف أصدقائهم وأعضاء عائلاتهم زملاء في الجريمة، وعندما تكون إجراءات التقدم بالشكوى محبطة أو غير كافية - فإن التغيير بالنسبة لملايين النساء حول العالم يصبح مستحيلًا.

تحتاج النساء هذه الأيام إلى التشجيع والدعم كي يجدن القوة والأمان لتحسين مستوى سلامتهن الشخصية ولأطفالهن كذلك. إن هذا العمل يعتبر هام جداً، ولكن المواد مكثفة، وعادة يكون لها تأثير على تغيير ثقافة العنف ضد النساء في المجتمع. وعندما نقوم كحركة نقابية بالالتزام بالتحدي معاً ومهاجمة الأسباب من الجذور، فإن هنالك أمل لنساء المستقبل أن يشاهدن واقعاً مغايراً.

تحذير!

بالنسبة للناجين من العنف والمدافعين عنهم، فإنه حتى مناقشة العنف ضد النساء قد يجلب الكثير من الأخطار، حيث قد يشعر الجناة بالتهديد وتكون ردة فعلهم أكثر عنفاً. لا بد من إتخاذ خطوات مدروسة لتجنب الأذى.

يشتمل دليل النساء للأمم المتحدة "حملات لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات" على قسم خاص بالـ "مبادئ الإرشادية"، حيث بإمكان النقابات المنتسبة الأخذ بعين الاعتبار الأخطار التي قد تتعرض لها النساء وكيفية زيادة السلامة.

<http://www.endvawnow.org/uploads/modules/pdf/1342724232.pdf>

القائمة المعنونة "هل تقوم بما يكفي لصناعة الفرق؟" والموجودة صفحة ٣٤ توفر أدوات سريعة لمساعدتك في تحديد الفرص لنقابتك لزيادة قدراتها وتفهم ماذا يحفز النساء على الإنخراط والعوائق التي يواجهنها عند القيام بذلك.

تبين الإحصائيات من حول العالم أن النساء غالباً ما ينظرن إلى العنف المنزلي على أنه خطأ المرأة وعقاب مقبول لسلوكيات ضعيفة.

إستبيان لـ ICRW عن الهند، ٢٠٠٠
ورقة بحث لأوكسفام عام ٢٠٠٤

التاريخ يظهر أن التغيير ممكن

لقد أظهر تاريخ الجنس البشري عبر التاريخ وحول العالم، أنه بالشجاعة والتخطيط والتصميم والعمل الجماعي هنالك إمكانية لتحقيق الفوز عند حصول إنتهاك لحقوق الإنسان. وتشتمل على أمثلة لإنتهاكات كانت قد أصبحت طبيعية في المجتمع ويمارس العديد حرية إرتكاب الإنتهاكات، بينما إمتلك الأعداد الهائلة من الضحايا قليلاً من الأمل في التغيير، إذا ما تمكنا من إلغاء الرق وسحق التمييز العنصري في جنوب أفريقيا فإن بإستطاعتنا أيضاً التغلب على العنف ضد النساء.

أين أبدأ؟

بينما يتوجب علينا تحدي تصورات وسلوكيات الرجال والأولاد، فإن هذا العمل يجب أن يبدأ بتغيير تصورات وسلوك المرأة.

السلوكيات والتثقيف

نسبة النساء من مستويات ثقافية مختلفة واللواتي يعتقدن أن للرجل الحق في ضرب الزوجة إذا ما أحرقت الطعام.



يرتبط مستوى تعليم المرأة مباشرة مع تقبل العنف. يبين الجدول هبوطاً في نسبة تقبل العنف مع زيادة مستوى التعليم وبشكل متناسق حول العالم (هذه الإحصائيات في معرض جوردان).

المصدر: الجدول ٦ د. موقف المرأة من ضرب الزوجة. ملحق إحصائي. يوم المرأة العالمي ٢٠١٠ للأمم المتحدة نزعات وإحصائيات.

التقييم الأولي

هل نقوم بما يكفي لصنع الفرق؟

قد يستغرق الأمر خمسة دقائق فقط لإجراء تقييم سريع - ما هي مدى فاعلية نقابتك في ما يخص قضية العنف ضد النساء؟

إستخدم القائمة التالية لمساعدتك في تقييم ما إذا كانت نقابتك تقوم بعمل جيد وما هي الخطوات الإضافية الواجب إتخاذها لتقليل العنف ضد النساء.

قائمة بنشاطات النقابة

١. هل لدى نقابتك فهم دقيق لأماكن العمل أو للسيناريوهات التي تكون بها النساء أكثر ضعفاً؟
٢. هل يتم تشجيع النساء الأعضاء على الإبلاغ عن حالات العنف التي تعاني منها أو تشاهدها؟
٣. هل يعرفن أن بإستطاعتهن القيام بذلك وكيفية القيام بذلك؟
٤. هل الإجراءات سرية.
٥. هل تم سؤال الأعضاء "هل سيثشعرون بالراحة إن أبلغوا عن العنف؟"
٦. هل لدى نقابتك أعضاء مدربين كمستمعين لتقديم الدعم أو مدربين على الدفاع؟
٧. هل إحصائيات النقابة والإدارة دقيقة؟
٨. هل لديك مشاركة ذات معنى مع الإدارة عند معالجة القضايا؟
٩. هل لديكم لجنة للمرأة؟
١٠. هل تشركون الرجال في هذه القضية؟
١١. هل يتمكن ممثلو أماكن العمل أو الفروع من حضور دورات تدريبية حول العنف ضد النساء؟
١٢. هل لديكم حملات حول العنف الذي عانى منه الأعضاء؟
١٣. هل تستخدمون الإعلانات النقابية والإعلام لرفع مستوى الوعي الخاص بالقضية ولتحدي العوائق الإجتماعية وإحداث التغيير الإيجابي؟
١٤. هل تنظمون أعضاء جدد في النقابة حول هذه القضية؟
١٥. هل تشجعون الأعضاء على زيادة مشاركتهم النقابية عن طريق إشهار ملف العنف ضد النساء وإطلاق الحملات من أجل التغيير؟
١٦. هل تستخدمون التشريعات المتوفرة لدعم الجهود النقابية؟
١٧. هل هنالك حاجة لتشريعات جديدة لتقليل العنف ضد النساء؟
١٨. هل تستخدمون التشريعات الدولية والتقدم الإجتماعي لدعم عملكم؟

العنف وشبكة من العلاقات

أصدرت دائرة التطوير الدولي لدى حكومة المملكة المتحدة (DFID) دليلاً عملياً عن برمجة المجتمع حول العنف ضد النساء والفتيات (أنظر الملاحظة في الأسفل لغايات التحميل).

يميز ذلك المخطط المفيد التالي: نظرية التغيير في تتبع العنف ضد النساء والفتيات.



فهم إعتداءات الشريك عوامل تؤخذ بعين الإعتبار

”يكون وجه القاتل
معروف لدى العديد من
النساء اللواتي
يتعرضن للقتل. ثلث
النساء اللواتي يقتلن
في الولايات المتحدة
سنوياً يقتلن على
أيدي شريك حميم.
تقتل في جنوب
أفريقيا سيدة كل ٦
ساعات على أيدي
شريك حميم. تقتل
في الهند يومياً ٢٢
سيدة لأسباب تتعلق
بالمهور، أرقام ٢٠٠٧.”

أستخلص النموذج التالي من ورقة نشرت عام ٢٠٠٤ من قبل أوكسفام الدولية - وهو إتحاد يضم ١٧ منظمة تعمل معاً في ما يقارب من ٩٠ دولة للتوصل إلى حلول نهائية للفقر والظلم.

النموذج الذي أعيد إنتاجه في الأسفل والذي يستخدم غالباً من قبل الباحثين، يوفر فهماً للروابط بين العوامل الشخصية والظرفية والإقتصادية التي تجتمع معاً لتؤدي إلى الإعتداء من قبل الشريك. هنالك أيضاً تحاليل مبنية على أبحاث حول عدد من القضايا الواجب معالجتها. وعن دور الدولة الحالي في إدامة عدم المساواة الجنسية وهيمنة الذكور والعنف. وبالرغم من أن البحث حالياً يشمل جنوب آسيا، إلا أن المعلومات القيمة توفر صورة قيمة لعديد من التحديات التي تنطبق على المرأة في كل مجتمع.

◆ المعايير والممارسات التي تعزز سيطرة الذكور على الثروات وعلى إتخاذ القرار على مستويات مختلفة

◆ دعم المفاهيم السلطوية الأبوية الذكورية

◆ تشريعات وسياسات غير كافية، تسمح للجنة بالإفلات من العقاب

- ◆ الأعراف التي تمنح الرجال السيطرة على سلوك الإناث
- ◆ قبول العنف كطريقة لحل النزاعات
- ◆ ترتبط مفاهيم الرجولة بالسيطرة والشرف والعدوانية
- ◆ الدين وطريقة تفسيره
- ◆ أدوار جامدة للجنسين

الدولة

المجتمع

المجتمع المحلي

العلاقة

الجنة

- ◆ الفقر والبطالة والحالة الإجتماعية الإقتصادية المتدنية
- ◆ مجموعات الذكور التي تتغاضى عن وتتبني العنف
- ◆ الأعراف الإجتماعية التي تحد من النساء

- ◆ الخلافات الزوجية
- ◆ سيطرة الذكور على الثروات وعلى صناعة القرار في العائلة
- ◆ النزاعات العائلية بسبب إمتداد العائلة الثقافي

نماذج لعوامل مرتبطة باعتداء الشريك

◆ أن تكون ذكراً

◆ أن تشهد عنف زوجي

◆ التعرض للإيذاء في مرحلة الطفولة

◆ إستخدام الكحول والمخدرات

◆ **على مستوى المجتمعات:** وجدت الدراسات التي جرت حول العالم بأن العنف ضد النساء يعتبر شائع جداً عندما يتم تعريف أدوار الجنسين بشكل صارم وعندما يرتبط مفهوم الذكورة بالصلابة وشرف الرجال والهيمنة. تشتمل بعض الأعراف الثقافية الأخرى المرافقة للإيذاء السماح بالمعاقبة الجسدية للنساء والأطفال وقبول العنف كحل للخلافات وقبول التصور بأن الرجال يمتلكون النساء.

◆ **على مستوى الدولة:** أظهرت الدراسات بأن قلة التشريعات والسياسات الرامية إلى منع ومعاينة أعمال العنف بالإضافة إلى تدني مستوى الوعي لدى جهات تطبيق القانون والخدمات الإجتماعية، ترتبط مع زيادة نسبة حالات العنف.

بناءً على أسس ودراسات متعددة، فقد تبين وجود عدة عوامل في كل من مستويات الشكل أعلاه تتسبب في زيادة احتمالية قيام الرجل بإيذاء شريكته.

◆ **على المستوى الفردي:** العوامل التي تشمل التعرض للإيذاء أثناء الطفولة أو مشاهدة عنف زوجي في البيت، غياب الأب أو رفضه المستمر، والإستخدام المتكرر للكحول والمخدرات.

◆ **على مستوى العائلة والعلاقة:** بينت دراسات جرت على ثقافات مختلفة أن سيطرة الرجال على الثروة وصنع القرار داخل العائلة والخلافات الزوجية هي من أهم الأسباب التي تؤدي إلى الإيذاء.

◆ **على مستوى المجتمع المحلي:** إن إنعزال المرأة وقلة الدعم الإجتماعي مع وجود مجموعات ذكورية تتغاضى وتسمح بالعنف من قبل الرجال، وتبني بنسب عنف عالية.

العمل مع الرجال والأولاد لتغيير التطورات والسلوك

بالرغم من النسب العالية لجرائم العنف ضد النساء التي ترتكب من قبل الرجال، فإنه من المهم إشراك الرجال كجزء من الحل.



دراسة

العمل مع الشباب: مخطط المشروع، البرازيل ودول أخرى.

الدروس

الدروس التي نتجت عن تقييم التداخلات الحالية الخاصة بإشراك الرجال والأولاد تشتمل على:

- ◆ البرامج أكثر فاعلية عندما تشهد تحولية بين الجنسين (أي، محاولة تغيير أدوار الجنسين والتشجيع أكثر على سلوكيات المساواة الجنسية) أكثر من البرامج التي تعترف بالأعراف والأدوار التقليدية للجنسين.
- ◆ من المهم الوصول إلى الأولاد وإلى الشباب الذكور عند إبتداء سلوكهم المتعلق بالجنس ونوع الجنس وقبل تأييدهم لأول ظاهرة عنف. بينت الأبحاث أن المراهقة هي الفترة التي تختبر بها أفكار الأولاد الشباب الذكور حول أدوارهم المتعلقة بالعلاقات الحميمة، وهو الوقت الذي يبدأ به العنف ضد الشركاء الحميمين بشكل واضح.
- ◆ أثبتت البرامج المتكاملة والبرامج التي تصل إلى المجتمع والتعبئة والحملة الإعلامية المكثفة بأنها الأكثر فاعلية في تغيير السلوك. يبرز ذلك أهمية الوصول إلى أبعد من الأفراد وشمل المجتمع ككل. بما في ذلك العلاقات والمؤسسات الإجتماعية وقادة المجتمع.

مؤسسة بروموندو (www.promundo.org.br/rn) هي مؤسسة برازيلية غير حكومية تعمل على التشجيع على سلوكيات المساواة الجنسية وعلى نشاطات الشباب من الذكور في البرازيل وفي أماكن أخرى. توسع برنامجها التثقيفي المجتمعي إلى إشراك الشباب الذكور في برنامج المساواة الجنسية (برنامج H) كي يشمل الهند، تنزانيا، كرواتيا، فيتنام، ودول في وسط أمريكا

النهج

من خلال عمل تشكيلات لمجموعات صغيرة وأفلام كرتون فيديو صامتة. يعمل برنامج (H) على تشجيع الأولاد والشباب الذكور للتساؤل عن وجهات النظر التقليدية وماذا يعني أن تكون رجلاً. يعمل المدربون كموجهين ويشاركون في إعداد المناهج التشاركية.

يتم تقديم التعليم على شكل مجموعات من خلال جلسات منتظمة وعلى مدى فترة من 4 إلى 6 أشهر. يرافق ذلك تكتيكات تسويقية إجتماعية وإرشادية تهدف إلى تغيير الأعراف السائدة في المجتمع. ويشتمل البرنامج في بعض أشكاله على برنامج موازي يستهدف الشباب.

التأثير

ذكر الشباب بعد مشاركتهم في النشاطات إنخفاض نسبة العنف ضد النساء والفتيات.

أخذت هذه الدراسة من "دليل عملي عن برمجة المجتمع حول العنف ضد النساء والفتيات" (DFID). القسم 5-5. ومن الممكن تحميله من http://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/67335/How-to-note-VAWG-2-community-prog.pdf

كان هناك في العقود الأخيرة إهتماماً متزايداً في برامج لإشراك الرجال والأولاد في معالجة السلوك العنيف للرجال وقيادة التغيير في علاقاتهم الشخصية. وكان التركيز منصباً على تغيير السلوك والمواقف للرجال من خلال المبادرات التعليمية والتثقيفية التي توفر للرجال المعلومات والمهارات والفسحة للتفهم بشكل أكبر كيفية تأثير نوع الجنس على حياتهم وعلاقاتهم.

كنقابات منتسبة للـITF - وبوجود المساواة كمبدأ رئيسي من مبادئنا - لدينا نسبة عالية من عضوية الرجال. فإن لدينا إمكانية هيكلية هائلة تمكننا من إشراك الرجال وكذلك النساء. بإستطاعة النقابة تقديم رؤية قيمة من خلال خبرات المنظمات الأخرى - تتشارك إثنين منها بالدراسات التالية.



دراسة

العمل مع الرجال: التحديات والدروس المستفادة، ليبيريا.

- ◆ الفهم الضعيف لقضية العنف: ثبت أنه من الصعب توسعة مفهوم العنف لدى الرجال بعيداً عن حالات العنف الفردية. ليشتمل أشكال العنف الأخرى ضد النساء والفتيات والتي تحدثت عنها النساء: الهجر الزواج الإجباري أو المبكر أو الإستثناء من السيطرة على الموارد المالية للأسرة.
- ◆ دوافع المشاركة ليست دائماً حميدة: إن الإلتزام بإنهاء العنف ضد النساء والفتيات ليس هو الحافز الوحيد وراء المشاركة ببرامج إنهاء العنف ضد النساء والفتيات. فالرجال يتحفزون أيضاً لخوفهم من فقدان السيطرة على النساء والفتيات وعلى فرصة التأثير بقرارات المجتمع والمنع من الوصول إلى المصادر. ومن بين التحديات الهامة هو التأكد من مشاركة الرجال لتحقيق أهداف البرنامج.

لمزيد من المعلومات قم بزيارة:
<http://www.rescue.org/domestic-violence-info>

حدد تقييم اللجنة الإغاثة الدولية (IRC) شارك به رجال في ليبيريا التحديات الناتجة عن إشراك الرجال في مشاريع القضاء على العنف. كما حدد الخطوات للتغلب على تلك التحديات. شكل المشروع مجموعات عمل من الرجال في تسعة لجان، حيث كانت مجموعات عمل النساء قد تشكلت من ذي قبل.

برزت على مدار المشروع الذي إمتد لعامين التحديات التالية:

- ◆ إغفال المجموعات - إنهاء العنف ضد النساء والفتيات، وركزوا على المشاكل التي تواجه الرجال وبرزوا عنف الرجال على أنه جزء من عملية التغيير إن التعامل مع هذه التحديات يتطلب إمتلاك العاملين للمهارات لتسهيل العملية عندما لا يسمح للرجال التنازل عن مسؤولية سلوكهم كجزء من عملية التغيير.
- ◆ الرجال يتولون المسؤولية: عندما انخرط الرجال في المجموعات مع النساء، قاموا بإفتراض تحمل المسؤولية والمناصب القيادية وقاموا بتقديم النصائح للنساء عن كيفية إنهاء العنف. عزز ذلك من قيم عدم المساواة الجنسية في القوى. خفف موظفو IRC من ذلك بتشجيع الرجال على الإستماع للنساء وفسح المجال أمامهن للحديث.
- ◆ الإسراع نحو المجموعات المختلطة: عادة ما يحصل الدمج بين مجموعات الرجال والنساء بشكل سريع، دون أي تقييم حقيقي إذا ما كانت مجموعات الرجال بعيدة عن عملية التغيير لكي يتم ذلك بشكل آمن أو ما إذا كانت النساء تشعر بالراحة تجاه عملية الدمج.

أخذت هذه الدراسة عن دليل عملي عن برمجة المجتمع حول العنف ضد النساء والفتيات (DFID)، أيار 2012، القسم 5-5.

تحذير!

هنالك تحديات وأخطار مرتبطة بهذا العمل بما في ذلك سلامة المرأة. لذلك فمن الضروري تطبيق أعلى المعايير عند تخطيط البرنامج.

مبادئ توجيهية لدعم العمل مع الرجال والأولاد لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات.

صممت القائمة التالية لمساعدة القادة على إتخاذ القرارات عند تطوير برامج من أجل الحصول على أفضل النتائج.

- من الممكن أن يكون الرجال والأولاد أهدافاً وحلفاء للبرامج الرامية إلى إنهاء العنف ضد النساء والفتيات، ولكن تبقى النساء والفتيات هن الأكثر استفادة.
- يبقى الإعتبار الأول لسلامة النساء والفتيات.
- حقوق المرأة والتمكين يجب أن تبقى مركزية. البرامج ينبغي أن تسعى صراحة لتحويل الأعراف التمييزية بين الجنسين وعلاقات القوة غير المتكافئة بين المرأة والرجل.
- يجب تطوير وتنفيذ البرامج بالتشارك مع اللجان النسائية بدلاً من أن تعمل مجموعات الرجال لوحدها. وهذا يضمن الشفافية والمساواة.
- الأنشطة التي يتشارك بها الرجال هي فرصة لتعزيز الفرص القيادية للمرأة.
- يجب إنشاء فضاءات للنساء فقط وحمايتها.
- يجب تقييم البرامج بشكل مستمر لحمايتها من هيمنة الرجال. ويجب بناء الضوابط والتوازنات على المشاريع للتأكد من إستمرارية تركيزها على المرأة (أي. تركيز على حقوق النساء والفتيات).
- يجب أن تتجاوز البرامج التداخلات التعليمية الضيقة التي تستهدف التغييرات الفردية على السلوك والمواقف، ويجب أن تعمل على تعبئة الرجال من أجل تقديم دعم لإحداث تغييرات إجتماعية واسعة، أي إشراك الرجال في الحملات المطالبة بحقوق النساء من أجل تحدي القوانين والسياسات العنصرية. (وذلك أمر مهم لأن الرجال هم الذين عادة يتخذون القرارات ويجب أن يجعلوا ذلك في مصلحة المرأة).
- يجب أن يرمي التقييم إلى معرفة وجهات نظر ليس فقط الرجال المشاركين ولكن أيضاً وجهات نظر النساء في حياة هؤلاء الرجال. من أجل التحقق من صحة التغييرات المبلغ عنها. ويجب إتخاذ جميع الخطوات اللازمة لضمان سرية وسلامة الذين تتم إستشارتهم.

نسخة بإذن من لجنة الإغاثة الدولية <http://www.rescue-uk.org>

ومتوفرة أيضاً على ورقة ممارسات الـDFID "العنف ضد النساء والفتيات" ويمكن الإطلاع عليها من:

http://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/67335/How-to-note-VAWG-2-community-prog.pdf

العمل مع وسائل الإعلام تكثيف تأثير الدور الإعلامي



تلعب وسائل الإعلام دوراً مؤثراً، فيمكنها أن تشكل الطريقة التي ينظر إلى الجريمة والضحية من خلال رواية القصة. ويمكنها أن تكون قوية سواء في تحدي أو إدامة مواقف المجتمع نحو العنف ضد النساء. وبالتسلح بالتكنيكات الصحيحة، فبإمكان الإتحادات العمالية تقوية حملاتنا لقيادة التغيير عن طريق استخدام الطرق الصحيحة لخلق والإشتراك بالفرص الإعلامية المتاحة.

أنتجت المؤسسة الاسكتلندية الخيرية "لا تسامح" دليلاً شاملاً للصحفيين من الممكن أن يحقق نفس الفائدة إلى أي شخص يرغب بكتابة منشور أو مقال نقابي - أو العمل مع صحفي على قصة لعامة الناس.

بعض المحتويات وضعت خصيصاً لأسكتلندا. ومع ذلك، فإن معظم جوانب الدليل توفر أدوات سهلة الاستخدام وتنطبق على أي دولة، ومن شأنها تحسين تأثيرات الحملات النقابية. ويحتوي الدليل على أقسام قصيرة ودقيقة تشمل التعريفات، اللغة، التوصيات، والإذن بالسماح بنسخ أي من المواد الموجودة في الدليل.

من الممكن تحميل نسخة من دليل "تعامل بحرص: دليل للإعلام المسئول للإبلاغ عن حوادث العنف ضد النساء" من: <http://www.zerotolerance.org.uk/projects/MediaGuide>

يحتوي الموقع على العديد من المصادر بما في ذلك أدلة للمدرسين والشباب. قد توفر لك تلك المصادر أفكاراً أخرى عند قيامك بإصدار مواد خاصة بك، والتي تعكس قضاياك ذات الأولوية وثقافتك.

المصادر المنظمات

تمتلك العديد من المنظمات على ثروة من الخبرات والمواد يمكنها أن توفر على النقابات الوقت والأموال والوقوع في الأخطاء الإستراتيجية.

يوجد في هذا الدليل أمثلة عن منظمات دولية حققت

منظمة العمل الدولي (ILO)

أصدرت الـILO دليلاً حول العنف المهني المبني على نوع الجنس في عالم العمل. تهدف الحزمة إلى المساهمة في تطوير السياسة على المستوى الوطني، وخاصة أنه يحتوي على نقاط إدخال للردود والحماية من العنف الجنسي المبني على نوع الجنس في العمل.

<http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm#a4>

تقوم العديد من مكاتب الـILO الميدانية بعقد دورات تدريبية للحكومات ولأصحاب العمل وللمنظمات العمال - خاصة بشمل تشريعات خاصة بالتحرش الجنسي في القوانين والسياسات، والإستراتيجيات الأخرى. كما يعقد مكتب الـILO الدولي للتدريب في تورين (ITC-ILO) دورات لبناء القدرات حول القضايا المتعلقة بالمساواة الجنسية وقضايا العنف ذات العلاقة.

دائرة التطوير الدولي (DFID)، المملكة المتحدة.

أصدرت دائرة التطوير الدولي (DFID) لدى حكومة المملكة المتحدة وثيقة تحت عنوان: دليل عملي لبرمجة المجتمع حول العنف ضد النساء والفتيات:
<http://www.dfid.gov.uk/Documents/publications1/How-to-note-VAWG-2-community-prog.pdf>

أمнести الدولية

لدى أمнести دليلاً إرشادياً على الإنترنت يحتوي على أدلة وحزم حول الوعي الجنسي (الجنسدي). بناء الحملات. العنف ضد النساء أثناء النزاعات المسلحة. حقوق الإنسان للشباب وحقوق المرأة العاملين في الإعلام.
<http://www.amnesty.org/en/womens-rights/activist-toolkit>

نجاحات مميزة بما يخص قضية العنف ضد النساء في مجتمعات ثقافية مختلفة في كل الأقاليم. يوفر هذا القسم مرجعاً جاهزاً للمعلومات القيمة والمصادر التي توفرها تلك المنظمات ومنظمات أخرى.

أوكسفام

يوجد لدى أوكسفام العديد من الحملات والمصادر الرامية إلى تقوية المرأة. تتوفر قائمة تفصيلية للعديد من الروابط إلى إصدارات أوكسفام الخاصة بالعدالة الجنسية على:

<http://policy-practice.oxfam.org.uk/our-work/gender-justice>

من الممكن للنقابات المنتسبة العاملة في جنوب آسيا أن يطلعوا على حملة أوكسفام الإقليمية الخاصة بإنهاء العنف ضد النساء "إننا نستطيع" من خلال زيارة الموقع:

<http://www.wecanedvaw.org>

من الممكن مشاهدة ورقة بحث أوكسفام: نحو إنهاء العنف ضد النساء في جنوب آسيا، من:

http://www.wecanedvaw.org/sites/default/files/Campaign%20Briefing%20Paper_1.pdf

ITUC

أصدر الـITUC نشرة تحتوي على أدوات وإرشادات لتقوية وتعزيز سياسات النقابات وطرق لوقف العنف ضد النساء.

<http://www.ituc-csi.org/trade-unions-say-no-to-violence.html?lang=en>

مكتب الـILO للمساواة الجنسية (GENDER)

يهدف المكتب إلى المساهمة في تطوير السياسة على المستوى الوطني وعلى المستوى القطاعي، وإلى تحسين التشارك بالمعلومات حول كيفية القضاء على العنف المبني على نوع الجنس، ويعمل كمصدر للمعلومات لبناء قدرات الحكومات والشركاء الاجتماعيين حول العالم.

www.ilo.org/gender

برنامج الـILO العملي الخاص لمكافحة العمل القسري

يساهم هذا البرنامج في تنفيذ مشاريع تعاونية فنية ميدانية من شأنها أن تعالج من بين قضايا أخرى، العمل القسري والإستغلال الذي يعاني منه الضحايا وضحايا الإتجار بالبشر.

www.ilo.org/sapfl

قاعدة بيانات الأمين العام للأمم المتحدة حول العنف ضد النساء

أطلق الأمين العام للأمم المتحدة في عام ٢٠٠٦ دراسة تفصيلية حول كل أشكال العنف ضد النساء. ورداً على ذلك، تبنت الجمعية العامة قرار رقم ١٤٣/٦١ بتاريخ ١٩ كانون الثاني ٢٠٠٦ مطالبة الدول الأعضاء ونظام الأمم المتحدة بتكثيف جهودهم للقضاء على كل أشكال العنف ضد النساء. أطلقت قاعدة بيانات الأمين العام في ٥ آذار ٢٠٠٩ في المبنى الرئيسي للأمم المتحدة في نيويورك
<http://sgdatabse.unwomen.org/home.action>

منظمة الصحة العالمية

يوفر الموقع العديد من المعلومات تشتمل على أوراق حقائق، إحصائيات، إصدارات، ومعلومات عن برامج الـWHO، ونشاطات وأعمال متخصصة بالمناطق.
http://www.who.int/topics/gender-based_violence/en/index.html

دراسة منظمة الصحة العالمية (WHO) التي جرت على دول متعددة والخاصة بصحة المرأة والعنف المنزلي ضد النساء تعتبر مبادرة بحثية هامة جداً. وجمعت الدراسة معلومات كثيرة حول إنتشار وتكرار أشكال العنف المختلفة، وتأثيراتها على صحة وحياة المرأة، وعوامل الخطر على العنف المنزلي. من ثماني دول من حول العالم.
http://www.who.int/gender/violence/who_multicountry_study/en

لا تسامح

أصدرت مؤسسة "لا تسامح" الخيرية الأسترلندية دليلاً بعنوان: تعامل بحرص: دليل للإعلام المسئول الذي يروي قصص العنف ضد النساء.
<http://www.zerotolerance.org.uk/projects/MediaGuide>

يوناييت - حملة عالمية لإنهاء العنف ضد النساء

أطلق في عام ٢٠٠٨ الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون حملة "يوناييت" لإنهاء العنف ضد المرأة وهي محصلة لجهود سنوات متعددة تهدف إلى القضاء على العنف ضد النساء والفتيات في كل أنحاء العالم.

تطالب حملة يوناييت كل الحكومات والمجتمع المدني ومنظمات المرأة والشباب والقطاع الخاص والأعلام وكل نظام الأمم المتحدة لتوحيد القوى لمعالجة وباء العنف ضد النساء والفتيات العالمي.
<http://www.un.org/en/women/endviolence>

نساء الأمم المتحدة

لدى نساء الأمم المتحدة كم هائل من المعلومات على موقعها الإلكتروني <http://www.unwomen.org> وبإصدارات متعددة ويتوفر العديد منها بلغات مختلفة.

هنالك عدد هائل من الدراسات المستفيضة من دول من كل الأقاليم تشتمل على إستراتيجيات مبنية على أدلة، وعلى التحديات والتغلب عليها. بالإضافة إلى ميكانيكية مراقبة ونتائج. تشتمل الوثائق المتوفرة على النصائح وعلى طريقة إعداد الموازنة وعلى مصادر تدريبية وأوراق حقائق.

وتشتمل على دليل شامل عن حملات إنهاء العنف ضد النساء والفتيات. ومن الممكن تحميله من:

<http://www.endvawnow.org/uploads/modules/pdf/1342724232.pdf>

ويشتمل الدليل على قسم خاص بالإرشادات عن جهات التمويل، والتبرعات، والتخطيط وإعداد الموازنات.

برومندو

يوفر موقع مؤسسة برومندو غير الحكومية البرازيلية عدداً من المواد التعليمية والأبحاث والمعلومات عن برامجها الدولية. تعمل المنظمة على الترويج للعناية وعدم العنف والمساواة الجنسية والعلاقات المتكافئة بين الجنسين في البرازيل وعلى المستوى الدولي.

www.promundo.org.br/en

صندوق إئتمان الأمم المتحدة لإنهاء العنف ضد النساء

يقوم الصندوق بتقديم الدعم للمبادرات التي تعمل بشكل منظم على معالجة وتقليل والاثبات على مقاومة العنف ضد النساء والفتيات - على سبيل المثال، عن طريق تعزيز تطبيق القوانين. قدم صندوق الأمم المتحدة وحتى اللحظة أكثر من ٨٦ مليون دولار أمريكي إلى ٣٥١ مبادرة (بعضها للنتخابات) في ١٢٨ دولة وإقليم.

<http://www.unwomen.org/how-we-work/un-trust-fund>

عملية تقديم المنح هي عملية تنافسية. ولتعليمات التقدم، قم بالإطلاع على إرشادات تقديم الطلب، وإذا كان لديك أي سؤال، يرجى الإتصال بسكرتاريا صندوق إئتمان الأمم المتحدة.

نموذج إتفاقيات

وفرت نقابة عمال حافلات كندا (CAW) والـITUC نماذج لأفضل الممارسات لمساعدة النقابات في التفاوض مع أصحاب العمل .
لجنة مقاومة التحرش في نقابة حافلات كندا

لجنة مقاومة التحرش في نقابة حافلات كندا

<http://www.caw.ca/en/10854.htm>

لجنة مقاومة التحرش في مكان العمل في نقابة حافلات كندا

<http://www.caw.ca/en/7911.htm>

عينة من شروط التحرش الجنسي للـITUC

(صفحة ٩) <http://www.ituc-csi.org/stopping-sexual-harassment-at-work>

إجراءات نموذجية للـITUC للتعامل مع شكاوى التحرش الجنسي.

(صفحة ٩) <http://www.ituc-csi.org/stopping-sexual-harassment-at-work>

الإتفاقيات الدولية حول العنف ضد النساء

من الممكن للبيانات والإتفاقيات الدولية أن تعطي مزيداً من القوة في الحوارات التي تديرها النقابات وفي حملاتها. يوفر هذا القسم مقدمة عن عدد من الإتفاقيات المتعلقة بالعنف ضد النساء VAW.

على الدول الأعضاء في CEDAW أن تقوم بالإجراءات الضرورية للقضاء على العنف. بم في ذلك العقوبات القانونية والإصلاحات المدنية والإجراءات الوقائية (مثل المعلومات العامة والحملات التثقيفية) وإجراءات حماية (مثل تقديم الدعم للضحايا):
<http://www.cedaw2013.org>

إعلان القضاء على العنف ضد النساء الذي تبنته

الجمعية العامة للأمم المتحدة عام ١٩٩٣ — DEVAW
بينما لا يضع الإعلان أي إلزام قانوني على الدول. إلا أنه يمثل إجماعاً واضحاً بأن "العنف ضد النساء يشكل خرقاً لحقوق حرية المرأة الرئيسية".

يبين الإعلان أن العنف ضد النساء هو "مظهر تاريخي لعلاقات القوة غير المتكافئة بين الرجال والنساء. والذي أدى بالسيطرة على والتمييز ضد النساء من قبل الرجال والحد من تقدم المرأة". ويؤكد الإعلان على إلزام الدول من قيامها بالتأكد من الحد من العنف وإجراء التثقيف اللازم ومعاقبة الجناة وتقليل الفجوة بين القطاعات الخاصة والعامة .
<http://www.un.org/documents/ga/res/48/a48r104.htm>

مدونة المفوضية الأوروبية الخاصة بالتحرش الجنسي

أصدرت المفوضية الأوروبية (EC) عام ١٩٩١ قراراً حول حماية كرامة الرجل والمرأة في العمل. وترتبط مدونة مكافحة التحرش الجنسي بالقرار. وتوفر إرشادات عملية لأصحاب العمل والنقابات العمالية وللموظفين. ليس لها قوة القانون. ولكن تشجع الدول الأعضاء على تنفيذ التوصيات على المستوى الوطني.

http://europa.eu/legislation_summaries/employment_and_social_policy/equality_between_men_and_women/c10917b_en.htm

الدورة ٥٧ للأمم المتحدة حول أوضاع المرأة (UNCSW)، موضوع عام ٢٠١٣ "القضاء على والوقاية من كل أشكال العنف ضد النساء والفتيات". عقدت الدورة في نيويورك في الولايات المتحدة الأمريكية في الفترة من ٤-١٥ آذار ٢٠١٣. حضرت الدورة وفد من نساء الـITF النقابيات وعملن مع بعض المنظمات غير الحكومية لتحسين نتائج الدورة.

البيان المشترك وتحت عنوان "الإتحادات العمالية تقول: لا تهاون في حقوق النساء. لا سماح بالعنف ضد النساء والفتيات" منشور على:
<http://unioncsw.world-psi.org/news/no-compromise-women%E299%80s-rights-zero-tolerance-violence-against-women-and-girls>

لمزيد من المعلومات بما في ذلك "النتائج المتفق عليها" من الممكن أن تجدها على:

<http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/57sess.htm>

إعلان بكين ومنهاج العمل

يطالب البيان الذي تم تبنيه في المؤتمر العالمي الرابع حول النساء ١٩٩٥ الحكومات لإتخاذ إجراءات لمعالجة قضايا في غاية الأهمية من بينها العنف ضد النساء. ويطالب أيضاً منهاج عمل إعلان بكين كل الحكومات القيام بتطوير إستراتيجيات أو خطط عمل وطنية لتنفيذ منهاج العمل محلياً. تحدد خطوط العمل المحلية لكل دولة نشاطات محددة والتي يجب أن تقوم بها الحكومات الوطنية لتحسين أوضاع النساء. بما في ذلك معالجة قضية العنف ضد النساء.

<http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

إتفاقية القضاء على كل أشكال العنف والتمييز ضد

النساء — CEDAW

تبنت عام ١٩٩٢ لجنة القضاء على كل أشكال العنف والتمييز ضد النساء توصيات عامة رقم ١٩. وبينت أن منع التمييز على أساس نوع الجنس يشمل العنف.

أصوات من أجل التغيير

”لا علاقة للعنف ضد النساء بتفاقم الأمر عند الرجل وحتى اقل مما أقدمت الضحية على فعله. وبدلاً عن ذلك، فإن الجذور تعود إلى رغبة الرجل بفرض السيطرة والقوة على المرأة، وسوف يحصل سواء قامت بشيء ما أو لم تقم.”

نقابة سكك حديد زمبابوي المتحدة

وثائق الأمم المتحدة

- وثيقة الأمم المتحدة الخاصة بقبول الزواج. الحد الأدنى لعمر الزواج وتسجيل الزواج:
http://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?mtdsg_no=XVIII-12-a&chapter=18&lang=en
- توجيهات الـ UNHCR حول حماية النساء اللاجئات:
<http://www.unhcr.org/3d4f915e4.html>
- بروتوكول الأمم المتحدة لمنع وقمع ومعاقبة المتاجرين بالبشر. وخاصة النساء والأطفال:
http://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?mtdsg_no=XVIII-12-A&chapter=18&lang=en
- قرار الأمم المتحدة ١٣٢٥ على السلم والأمان للنساء:
<http://www.un.org/events/res1325e.pdf>

أهداف التطوير الألفية للأمم المتحدة والعنف ضد

النساء

لن يتم تحقيق أهداف الـ MDG إن لم تعالج قضية العنف ضد النساء. الحد من العنف ضد النساء في هذا السياق يلزم المجتمع الدولي بوضع أجندة عمل تؤكد على إدامة التطوير البشري كمفتاح لتحقيق النجاح الإقتصادي والإجتماعي. التزمت الـ ١٩١ دولة الأعضاء لدى الأمم المتحدة بتحقيق تلك الأهداف بحلول ٢٠١٥.
<http://www.un.org/en/development/desa/millennium-development-goals.html>

توصيات إلى أصحاب العمل

- صياغة بيانات حول التحرش الجنسي
- رفع مستوى الوعي بخصوص مشكلة التحرش الجنسي في مكان العمل
- توفير إرشادات واضحة للأعضاء في حال تعرضهم للتحرش
- تعيين مسئولين مدربين لتقديم النصح والإرشاد للأعضاء

توصيات إلى النقابات العمالية:

- صياغة بيانات حول التحرش الجنسي.
- رفع مستوى الوعي بخصوص مشكلة التحرش الجنسي في مكان العمل.
- توفير إرشادات واضحة للأعضاء في حال تعرضهم للتحرش.
- تعيين مسئولين مدربي لتقديم النصح والإرشاد للأعضاء.

مذكرة تفاهم إتفاقية الـ ILO

إتفاقية رقم ٢٩ للـ ILO بخصوص العمل القسري
http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C029

اتفاقية الـ ILO رقم ١١١ بخصوص التمييز في التوظيف والتشغيل:
http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111

مذكرة تفاهم نساء الأمم المتحدة مع منظمة العمل الدولية (ILO) لعام ٢٠١١ تشتمل على مكافحة العنف المبني على نوع الجنس في العمل:

<http://www.ilo.org/puplic/english/bureau/leg/download/un-women-mou.pdf>

بيان الـ ITUC والنقابات العالمية حول العنف ضد

النساء

<http://www.ituc-csi.org/1MG/pdf/women.pdf>

ماهو تعريف العنف؟

من الممكن فهم العنف والإعتداء على أنه سلوك بقصد فرض القوة أو السيطرة على العائلة، أفراد العائلة، الشركاء الحميمين، الزملاء، أو المجموعات. قد يحدث العنف والإعتداء مرة واحدة فقط، وقد يستخدم به طرقاً مختلفة من الخداع والمكر أو قد يحدث بشكل متكرر بينما تتصاعد حدته على فترة شهور أو سنوات. وفي أي شكل كان فإن العنف والإعتداء خطأ. وقد يؤثر بعمق على الصحة الفردية والرفاهية.

التالي يوفر للنقابات المنتسبة قائمة تفصيلية ولكن ليس حصرية لأشكال وأنواع العنف المتعددة التي قد تواجهها النساء.

العنف النفسي

يظهر العنف النفسي عندما يقوم أحد بإستخدام التهديد والتخويف من أجل السيطرة. العنف النفسي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- التهديد والعنف
- التهديد بالرحيل
- العزلة الإجتماعية من عائلتك وأصدقائك
- التهديد بأخذ الأطفال
- المطاردة
- العدوان اللفظي
- التهديد بإيذاء أنفسهم

العنف الروحي

يظهر العنف الروحي عندما يقوم أحد بإستخدام معتقداتك الدينية للتلاعب بك أو الهيمنة أو السيطرة عليك. العنف الروحي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- محاولة منعك من ممارسة شعائرك الدينية أو الروحية
- الإستهزاء من معتقداتك الدينية أو الروحية
- إجبارك على تربية أطفالك على معتقد ديني أو خيار روحي آخر
- إستخدام معتقداتك الدينية أو الروحية للتلاعب. الهيمنة. أو السيطرة عليك

العنف الثقافي

يظهر العنف الثقافي عندما تتأذى بسبب ممارسات يتم غض الطرف عنها من الثقافة أو المعتقد الديني أو التقاليد. العنف الثقافي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- ختان الإناث
- الزواج المبكر (تحت سن 18)
- الإغتصاب في إطار الزواج
- القتل المتعلق بالمهور
- الإستعباد الجنسي
- جرائم الشرف

الإعتداء المالي

يظهر الإعتداء المالي عندما يقوم أحد بالسيطرة على مواردك المالية دون موافقتك. الإعتداء المالي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- تدمير الممتلكات الشخصية
- المنع من الذهاب إلى المدرسة
- المنع من العمل خارج المنزل
- السيطرة على إختيارك في الوظيفة
- المنع من معرفة دخل الأسرة ومعرفة الحسابات البنكية
- إعطاؤك المال وطلب تبرير كيفية إنفاق المال
- أخذ المال اللازم لرعاية الأسرة
- منع الوصول إلى الإحتياجات الأساسية مثل الغذاء والرعاية الصحية

الإهمال

يظهر الإهمال عندما تقع على أحد مسؤولية توفير العناية وتقديم المساعدة ولكنه لا يقوم بذلك. الإهمال يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- عدم دفع الفواتير
- عدم توفير الأدوية اللازمة والغذاء والمأوى أو ملابس نظيفة

العنف الجسدي

يظهر العنف الجسدي عندما يقوم شخص بإستخدام جزء من جسده أو جسمه للسيطرة على حركاتك. العنف الجسدي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- الدفع
- حصر الشخص أو دفعه للأسفل
- الحبس
- القرص
- مسك وسحب الشعر
- الصفع
- اللكم
- لي الذراع
- الركل
- العض
- الخنق
- الحرق
- فرط المداواة
- الإعتداء. أو التهديد بجسم أو بسلاح
- الطعن
- القتل

العنف الجنسي

يظهر العنف عندما يجبرك أحد المشاركة بفعل جنسي لا ترغب به. العنف الجنسي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- اللمس بطريقة جنسية ضد إرادتك (التقبيل. الإستيلاء. الملاطفة)
- المعاشرة الجنسية بالإكراه
- إجبارك على أداء أفعال جنسية تعتقد أنها مهينة أو مؤلمة.
- إستخدام السلاح لتنفيذ عمل جنسي ما
- ضرب أجزاء جنسية في الجسد
- الإستثارة (عرض أجزاء من الجسد على الآخرين)
- حرمان حق المرأة الجنسي
- الإذلال. النقد أو محاولة السيطرة على الجنس عند المرأة
- حجب المعلومات والتثقيف الجنسي (مثل تنظيم الحمل)
- حجب الميول الجنسية
- التعريض لفيروس نقص المناعة أو لأي من الأمراض الجنسية المعدية
- الإجهاض القسري أو التعقيم
- البغاء القسري
- مزاعم لا أساس لها من البغاء أو الإلحاد

العنف العاطفي

يظهر العنف العاطفي عندما يقوم أحد بفعل أو قول لإشعار الآخر بعدم الأهمية أو الغباء. العنف العاطفي يشمل. ولكن ليس على سبيل الحصر. على:

- إطلاق الألقاب
- تدمير الممتلكات الشخصية
- النقد المستمر
- إلقاء كل مشاكل العلاقة على كاهلك
- الإهانة أو التقليل من الشأن أمام الآخرين
- الحبس بالمنزل
- إستخدام المعاملة الصامتة
- الغيرة
- التخويف

الإتحاد الدولي لعمال النقل - العالم العربي

مجمع الحسيني التجاري، مكتب ٥١١
منطقة زهران (بين الدوار السابع والثامن)
تلفاكس: +٩٦٢-٦-٥٨٢١٣٦٦
ص.ب ١٣٩٢ عمان ١١٨٢١ الأردن

المكتب الرئيسي - لندن

Borough Road, London SE1 1DR, UK 60-49
تلفون: +٤٤ (٠)٢٠ ٧٤٠٣ ٢٧٣٣
فاكس: +٤٤ (٠)٢٠ ٧٣٥٧ ٧٨٧١

www.itfglobal.org



www.facebook.com/ITFglobal



itfglobalunion@

