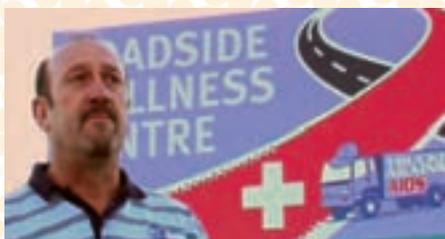


VIH/SIDA: Los sindicatos del transporte pasan a la acción

CASOS DE ESTUDIO Y BUENAS PRÁCTICAS DE LAS ORGANIZACIONES AFILIADAS A LA ITF



A cerca de la ITF

La ITF es una federación internacional conformada por 751 sindicatos que representan a más de 4,5 millones de trabajadores y trabajadoras del transporte en 154 países. Participa en una alianza con la Confederación Internacional de Sindicatos y es miembro del Programa del SIDA de la Agrupación Global Unions.

El tema del VIH/SIDA adquiere una preocupación particular para el personal del transporte. La ITF brinda su asistencia a las respuestas internacionales y nacionales por medio de la concienciación y el fomento de acciones sindicales en el lugar de trabajo. Produce boletines electrónicos de manera regular y publica la revista 'Agenda: un desafío ante el VIH/SIDA en el sector del transporte', organiza proyectos con sindicatos afiliados y brinda orientación técnica y de políticas a los sindicatos afiliados y al sector del transporte en general.

Índice

3-4	Introducción
5-6	Argentina
7-8	Guyana
9-10	Honduras
11-12	India
13-14	Kenia
15-16	Nepal
17-18	Sudáfrica
19-20	Suecia
21-23	Uganda
24-26	Ucrania

Oficinas Regionales de la ITF

ITF Londres

ITF House, 49-60 Borough Road,
Londres SE1 1DR
Tel: +44 (0) 20 7403 2733
Fax: +44 (0) 20 7357 7871
Email: mail@itf.org.uk

ITF Oficina Regional de África

PO Box 66540 00800,
Westlands, Nairobi, Kenia
Tel: +254 (0) 20 444 80 18/+254 (0) 20
444 80 19
Fax: +254 (0) 20 444 80 20
Email: nairobi@itf.org.uk

ITF Oficina de África Francófona

1036 Avenue Dimbdolobsom,
3rd floor ex immeuble CEAO,
11 BP 832, Ouagadougou, Burkina Faso
Tel: +226 (0) 50 301 979
Fax: +226 (0) 50 333 101
Email: itfwak@fasonet.bf

ITF Oficina del Mundo Árabe

Makkah Street, Al Haramin Cross
Bassam Abbasi Complex
4th floor - Office No 402
PO Box 1392 Amán 11821, Jordania
Tel: +962 6 55 39 448
Fax: +962 6 56 99 448
Email: malkawi_bilal@itf.org.uk
Website: www.itfglobal.org/itf-arab-world

ITF Oficina Regional de Asia/Pacífico

12D College Lane,
Nueva Delhi, 110001 India
Tel: +91 (0) 11 2335 4408/7423 o 11
2373 1669
Fax: +91 (0) 11 2335 4407
Email: itfindia@vsnl.com

Federación Europea de los Trabajadores del Transporte (ETF)

Rue du Marché aux Herbes 105,
Boîte 11 B-1000 Bruselas, Bélgica
Tel: +32 (0) 2 285 4660
Fax: +32 (0) 2 280 0817
Email: etf@etf-europe.org
Website: www.etf-europe.org

ITF Oficina Regional Interamericana

Av. Rio Branco, 26-11 Andar,
CEP 20090-001 Centro,
Rio de Janeiro, Brasil
Tel: +55 (0) 21 2223 0410 o 21 2233
2812
Fax: +55 (0) 21 2283 0314
Email: rio@itf.org.uk
Website: www.itf-americas.org

ITF Oficina de Moscú

21/1 Sadovaya Spasskaya,
Office 729, 107217 Moscú, Rusia
Tel: +7 495 782 0468
Fax: +7 495 782 0573
Email: iturr@orc.ru

ITF Oficina de Tokio

Tamachi Kotsu Building,
3-2-22 Shibaura, Minato-ku,
Tokyo 108-0023, Japón
Tel: +81 (0) 337 982 770
Fax: +81 (0) 337 694 471
Email: mail@itftokyo.org
Website: www.itftokyo.org

Introducción de los casos de estudio

"La industria del transporte desempeña un papel de vital importancia en la respuesta frente al VIH/SIDA. Esta industria desplaza a millones de personas diariamente, tanto dentro las fronteras nacionales como entre países. Esta movilidad puede transformarse en un potente canal para difundir información, conocimientos y la comprensión de los cuales depende una prevención efectiva". David Cockcroft, Secretario General de la ITF.

Las largas ausencias del hogar, la precariedad de las condiciones de trabajo y el estrés hacen que el personal del transporte sea especialmente vulnerable al VIH, ya sea si trabajan en rutas terrestres, marítimas o aéreas. La ITF sostiene que es un error tanto echarle la culpa a los trabajadores y trabajadoras del transporte como transformarlos en víctimas: durante más de una década la ITF se ha comprometido de manera firme y activa a ayudar a que los trabajadores y trabajadoras del transporte y sus lugares de trabajo formen parte de la solución. Con el apoyo de la ITF, los sindicatos del transporte están asumiendo responsabilidades para actuar ante este serio problema social, brindando asistencia concreta a sus miembros y contribuyendo en los esfuerzos nacionales dirigidos al VIH/SIDA.

En 2006, la ITF lanzó una nueva e importante campaña con el objetivo de movilizar y apoyar a sus sindicatos afiliados para que éstos incorporen el tema del VIH/SIDA en sus programas y actividades centrales, incluyendo las negociaciones colectivas. Con la fuerza organizativa que le brindan 600 sindicatos afiliados en 142 países, la ITF cree que podría jugar un rol importante a la hora de transmitir el mensaje sobre la prevención, el tratamiento y el apoyo en los lugares de trabajo.

La labor de la ITF en el plano mundial incluye la participación activa en el Programa de los Global Unions sobre VIH/SIDA, el intercambio de información entre sindicatos, un día de acción para conmemorar el Día Mundial del SIDA cada año y un programa de formación para ayudar a que los sindicatos desarrollen estrategias de negociación, políticas y programas concernientes al SIDA.

Objetivo de los casos de estudio

Sin embargo, la labor fundamental se desarrolla en el plano nacional. Muchos afiliados a la ITF enfrentan la amenaza y el impacto del VIH/SIDA diariamente; todos los afiliados a la ITF desean fomentar la prevención del VIH y se oponen a la discriminación. Estos casos de estudio han sido recabados a fin de que se comprenda la amplia variedad de actividades desarrolladas en el tema del VIH/SIDA en beneficio de los sindicatos miembros y su amplia comunidad. Asimismo, dichos casos de estudio muestran como los sindicatos del transporte en todas las regiones han adaptado sus actividades según sus necesidades y las circunstancias que enfrentan y como han desarrollado sus programas a lo largo de varios años para hacerlos cada vez más específicos, sofisticados y eficaces.

Estos casos de estudio no son meras presentaciones de proyectos de actividades. La ITF desea compartir la misión que ha iniciado para combatir el VIH/SIDA en los distintos lugares de trabajo: desde pasos de montaña hasta puertos y muelles, desde los altos mares hasta los taxis urbanos, como así también

en las rutas de larga distancia y redes ferroviarias en todos los continentes. La ITF desea compartir los obstáculos a los que hace frente como así también los logros alcanzados. Estos logros demuestran que es posible realizar actividades en todas las partes del mundo y en distintas condiciones, cualesquiera sean la prevalencia e impacto del VIH.

Pero hay otro tema en la agenda. La ITF, junto con otros sindicatos mundiales cuyas redes llegan a millones de trabajadores y trabajadoras, consideran que para determinados países resulta muy difícil alcanzar el acceso universal a la prevención, el tratamiento, la atención y asistencia con respecto al VIH a menos que el lugar de trabajo participe y se movilice. Estos casos de estudio demuestran como se han adaptado las estructuras y organizaciones del lugar de trabajo a fin de convertirse en poderosas herramientas contra la discriminación y fomentar la prevención y los cuidados. Desde 2001, los trabajadores y trabajadoras y los lugares de trabajo se han visto beneficiados con la implementación de un programa de acción elaborado en el *Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo*. Durante este año se ha conseguido avanzar en esta materia gracias a la Conferencia Internacional del Trabajo de 2010, la cual contó con la participación de gobiernos, organizaciones de empleadores y sindicatos (incluyendo a la ITF), que discutieron y finalizaron una nueva normativa laboral acerca del VIH/SIDA, Recomendación 200 "sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo". Esto fomentará y guiará el desarrollo y la implementación de una política nacional de VIH/SIDA en el ámbito laboral en los países miembros de la OIT en todo el mundo.

Uso de los casos de estudio

Esta compilación es, ante todo, para beneficio de los afiliados de la ITF, otros sindicatos internacionales y sus afiliados y nuestros interlocutores sociales, los empleadores y sus organizaciones. Esperamos que todos ustedes se inspiren en el trabajo desarrollado en el sector del transporte, adapten algunas de las buenas prácticas descritas y las usen como base para desarrollar una colaboración práctica en el plano nacional. Les animamos a compartir estos ejemplos con los organismos gubernamentales y no gubernamentales que implementan programas del VIH/SIDA y les ayuden a comprender la importancia que los sindicatos y los lugares de trabajo tienen en su rol de socios. A su vez, esperamos que los empleadores encuentren aquí información práctica y aliento para desempeñar acciones mancomunadas con los trabajadores y trabajadoras en este tema que representa una amenaza para todos nosotros y nosotras.

Esperamos que los gobiernos y sus autoridades en el mundo del trabajo recuerden que la epidemia del SIDA constituye una gran amenaza para la producción y la economía y que las respuestas estratégicas efectivas en el mundo laboral pueden mitigar su impacto. Confiamos en que los ministros de salud, Programas Nacionales contra el SIDA, los Mecanismos de Coordinación de País del Fondo Mundial y las ONGs comprendan que el sector del transporte puede contribuir en la elaboración de una respuesta multisectorial efectiva y ayudar a alcanzar el acceso universal.

Si algún lector o lectora desea obtener información más detallada sobre acciones o procesos específicos, la ITF pondrá a su disposición materiales de muestreo y otras herramientas.

Aprender la lección

Las lecciones aprendidas en el curso de las actividades prácticas se han resumido en cada estudio pero nos gustaría señalar tres temas que aparecen reiteradamente:

Ventaja comparativa de los sindicatos y acciones en el lugar de trabajo

Los lugares de trabajo son un ámbito ideal para brindar educación preventiva como también proteger los derechos —ya que cuentan con estructuras donde las respuestas frente al SIDA pueden ser integradas a un bajo costo—. Los sindicatos tienen una fuerte ventaja comparativa debido a que pueden llegar a una gran cantidad de trabajadores y trabajadoras y organizarlos, además de contar con una amplia experiencia en la protección y promoción de sus derechos. La cooperación del personal y los empleadores y el desarrollo conjunto de políticas de VIH/SIDA en el lugar de trabajo son clave para combatir la discriminación.

Ideas para una prevención exitosa

La prevención exitosa ayuda a que la gente entienda los riesgos y las responsabilidades individuales con relación al VIH/SIDA: la educación impartida por los compañeros y compañeras de trabajo ha sido muy eficaz en este punto y en la reducción del oprobio y el estigma. Los programas toman en cuenta la realidad de la conducta sexual y el género dominante, de manera tal que las mujeres reducen su vulnerabilidad y los hombres toman una mayor responsabilidad en la educación sexual. La educación debe apuntarse con intervenciones prácticas, como en el caso de tratamientos para la tuberculosis e infecciones de transmisión sexual y la disponibilidad de condones.

Objetivos y colaboración para acciones efectivas

Programas centrados en las necesidades, las circunstancias y la cultura de las poblaciones en riesgo son esenciales para lograr un acceso universal a los servicios del VIH. Se deben establecer las prioridades y organizar la coordinación en el plano local con la intervención de las personas afectadas. Asimismo, se deben usar abordajes combinados, contar con el apoyo de interlocutores que tienen una preocupación común y relevante experiencia, en particular con personas que viven con el VIH.

Para mayor información sobre la labor de la ITF en VIH/SIDA se pueden consultar los materiales disponibles en el sitio www.itfglobal.org. La ITF publica una revista anual sobre el VIH/SIDA y el sector del transporte titulada 'Agenda' y boletines electrónicos quincenales, además de un paquete de acción anual para organizar actividades durante el Día Mundial del SIDA.



ARGENTINA



Población: 39.500.000 habitantes
Prevalencia nacional del VIH entre las personas adultas: 0,5%
Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): 0,6% en los hombres jóvenes, 0,25% en las mujeres jóvenes.
Prevalencia de la Tuberculosis: 48 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 120.000 (32.000 son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en personas adultas y en infantes (año anterior): 5.400

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales

Establecido: 1897
Membresía: 2.001, de los cuales 16 son mujeres
Representa: Oficiales ingenieros de la Marina mercante; también algunos miembros entre el personal de navegación fluvial y sector de la pesca.

ALIANZA PARA PROTEGER AL PERSONAL MARÍTIMO: EL SINDICATO MARÍTIMO TOMA LA DELANTERA

En Argentina, aunque la prevalencia del VIH es menor al uno por ciento, la epidemia se ha concentrado en la población de riesgo. La prevalencia en el sector marítimo es más alta que la prevalencia promedio nacional. La principal forma de transmisión del SIDA es a través de las relaciones sexuales, por otra parte, las infecciones por el VIH están aumentando entre las personas jóvenes, en especial entre las mujeres jóvenes. En la mayoría de los países en América del Sur, incluyendo Argentina, el acceso al tratamiento del VIH (antirretrovírico) es muy bueno, si bien no es de acceso universal.

No obstante, como resultado de una falta de voluntad política e insuficiencia de recursos, los programas de prevención han sido más limitados. Con frecuencia, la prevención ha sido dejada en manos de las ONGs y los organismos internacionales, con la

honrosa excepción de Brasil, donde la prevención ha estado relacionada con la defensa de los derechos.

Los sindicatos están mostrando un creciente interés en este tema, no sólo debido a que sus afiliados/as podrían estar afectados sino también porque los sindicatos, con sus extensas redes y compromiso en la lucha contra la discriminación, tienen que jugar un rol central. El sindicato del personal marítimo de la Argentina, el Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales, ha estado a la vanguardia en la elaboración de respuestas creativas con respecto al VIH/SIDA.

El líder sindical, Gustavo Mujica, declaró: "El transporte puede contribuir a transmitir las epidemias... Esta es la razón por la cual la prevención y la educación en nuestro sector son herramientas fundamentales para erradicar la enfermedad y las muertes... Un sindicalismo fuerte y unido no sólo mejora las condiciones sociales de los trabajadores y trabajadoras, sino que es también un factor clave en la labor de prevención de la transmisión del VIH... Al mismo tiempo ayuda a enfrentar el oprobio y la discriminación.

Estrategia sindical: formar alianzas para garantizar programas integrados

El Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales cree que los sindicatos deben ser conscientes de las implicancias sociales y laborales del VIH/SIDA. Asimismo deben ser capaces de brindar programas de prevención con el propósito que los lugares de trabajo, las familias y las comunidades permanezcan indemnes a la enfermedad. El sindicato, por lo tanto, integra la temática del VIH/SIDA en las estructuras centrales del lugar de trabajo a través de su inclusión en los acuerdos de negociación colectiva a la vez que se concentra en la educación y formación del personal. A fin de garantizar un apoyo especializado para su programa, el Centro ha firmado acuerdos con tres organismos clave, la Asociación Nacional Naviera, el célebre Hospital Muñiz en Buenos Aires y la Escuela Nacional de Náutica "Manuel Belgrano", sede regional de la World Maritime University (Universidad Marítima Nacional) y una de las pocas escuelas navales en el mundo que ha recibido la certificación ISO 9000.

Actividades

- Los sindicatos han negociado de manera exitosa un acuerdo de negociación colectiva con los representantes de los dueños de barcos. El acuerdo incluye una cláusula que remarca la necesidad de implementar el Repertorio de recomendaciones prácticas de la Organización Internacional del Trabajo sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo y otras normas establecidas por el gobierno argentino.
- El acuerdo de cooperación con el Hospital Muñiz aspira a aumentar la concienciación sobre el VIH/SIDA y fomentar la educación preventiva entre el sector navegante. Dicho acuerdo cobra vida luego de una colaboración informal durante la cual el sindicato y el hospital organizaron dos seminarios sobre VIH/SIDA. Como parte del acuerdo de cooperación, el personal de salud del hospital ofrecerá futuras sesiones educativas sobre el VIH/SIDA adaptadas a las circunstancias y necesidades del sector de la navegación. En 2009 se organizaron 3 seminarios para los afiliados y afiliadas del sindicato sobre VIH/SIDA.

- El acuerdo con la Escuela de Náutica tiene un alcance más amplio y beneficios a largo plazo, ya que la escuela incorporará en los planes de estudio y en los cursos de primeros auxilios el tema del VIH/SIDA. Esta medida garantizará que los/las estudiantes que cursen dicho programa tengan una comprensión básica del VIH/SIDA y puedan brindar educación a sus compañeros/as a bordo.
- El Centro ha producido tres documentales sobre los riesgos sanitarios y el VIH/SIDA para los/as trabajadores/as del transporte que se hizo circular entre la membresía y está disponible en la web del sindicato http://www.maquinaval.org.ar/?page_id=332.
- El Centro está desarrollando acciones para extender su campaña de prevención a otros sectores del transporte. También está discutiendo la firma de un acuerdo con la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentación a fin de incluir al personal del sector de la pesca.

Desafíos

Aunque la educación sexual ha sido identificada como un tema prioritario, son muy pocos los programas de VIH que se concentran en la salud sexual. Existen muchos tabúes y aprehensión alrededor de las infecciones de transmisión sexual, incluyendo el VIH. Las mujeres jóvenes en particular están en situación de riesgo y más expuestas a contraer el VIH debido a su nivel más bajo de educación, un acceso más restringido al empleo formal, y las limitaciones a la hora de negociar la utilización de condones.

Los países limítrofes con Argentina no tienen programas similares sobre el VIH/SIDA para el personal del transporte, lo que aumenta el riesgo para los trabajadores y trabajadoras de Argentina. Por otra parte, una creciente sensibilidad sobre el VIH ofrece la posibilidad de motivar la cooperación entre países fronterizos y el desarrollo de una política regional.

No es fácil persuadir a las ONGs para que colaboren con los sindicatos en programas destinados a la prevención del VIH, incluso en el sector del transporte.

Resultados alcanzados

- La integración del VIH/SIDA en los convenios de la industria y en los programas de formación ha logrado que un número importante del personal navegante en oficio y futuro haya recibido los mensajes de prevención y se haya beneficiado de la protección de sus derechos y acceso a la atención.
- La concienciación sobre el VIH/SIDA está aumentando entre los sindicatos y el primer Seminario de Sindicalismo y Salud organizado por el Escuela Naval y la ITF contó con la participación de 20 sindicatos.
- La cantidad de nuevas infecciones en el sector marítimo ha empezado a disminuir.

Lecciones aprendidas

- Las alianzas entre los sindicatos y otras partes interesadas, en particular empleadores, las instituciones de formación vocacional y los especialistas del área médica han brindado beneficios a todos los interesados. Los sindicatos tienen una fuerte ventaja comparativa debido a la gran cantidad de afiliados y afiliadas a los que pueden llegar y organizar, y cuentan con experiencia en las tareas de protección y promoción de los derechos. Pueden hacer una contribución específica allí donde el servicio sanitario público es débil. En alianza con la comunidad que vive con el VIH pueden ayudar a que sus países se puedan ir acercando al objetivo de acceso universal para la prevención, el tratamiento, el cuidado y la asistencia del VIH.
- Los programas educativos se ven profundamente fortalecidos al tener una dimensión de género, debido a que ayudan a que los hombres comprendan la vulnerabilidad de la mujer, en particular la de las mujeres jóvenes, y tomen una mayor responsabilidad en la salud sexual en general.
- También se han aprendido lecciones relacionadas con las estrategias de prevención, las cuales pueden ser aplicadas para políticas preventivas de otras enfermedades en la región.

Planes para el futuro

Durante 2010 se desarrollarán 3 talleres sobre VIH/SIDA en la Escuela Nacional de Náutica "Manuel Belgrano" y se estima que se capacitará a 250 oficiales.

El sindicato tiene planificado producir un segundo filme sobre prevención del VIH.

Se firmará un acuerdo de cooperación entre el Subsecretaría de Puertos y Vías Navegables, al que se adhiere probablemente la Secretaría de Transporte, a fin de extender la prevención del VIH más ampliamente a través del sector del transporte

Persona de contacto:

Gustavo Andres Mujica
Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales
Libertad 1668,
C1016 AB4,
Buenos Aires,
Argentina
mujica@maquinaval.com.ar

centro@maquinaval.com.ar
Tel. + (54-11) 4815-3102
Sitio en Internet: <http://www.maquinaval.org.ar/>

GUYANA



Población: 738.000 habitantes

Prevalencia nacional del VIH entre las personas adultas: 2,5%

Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): 0,5% en los hombres jóvenes, 2% en las mujeres jóvenes

Prevalencia de la Tuberculosis: 215 casos por 100.000 habitantes

Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 12.000 (7.000 son mujeres)

Cantidad de defunciones por causa del VIH en personas adultas y en infantes (año anterior): 660

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/OMS/UNICEF & OMS Estadísticas sobre la TB (2006-7)

Clerical and Commercial Workers' Union (CCWU) (Sindicato del Personal Administrativo y del Comercio)

Establecido: 1948

Membresía: 2.002 de los cuales 844 son mujeres

Representa: Personal de la industria del transporte, comercio, correo, gráfica, medios, entretenimiento y turismo, finanzas y bancos

CCWU SE MOVILIZA CONTRA EL VIH/SIDA EN EL LUGAR DE TRABAJO

La región del Caribe tiene el Segundo promedio de prevalencia del VIH después de la región del África subsahariana. Los gobiernos en la región respondieron con prontitud desarrollando acciones y la sociedad civil también se movilizó. A pesar de esto, el acceso a la prevención y los servicios de tratamiento necesarios no es universal y los sindicatos notaron que muchos trabajadores y trabajadoras no tienen acceso a los programas de lucha contra el VIH/SIDA en el lugar de trabajo. Sumado a esto, la epidemia ha tenido un enorme impacto en el sector del transporte.

Estrategia sindical: política y programas de VIH/SIDA en cada lugar de trabajo y una voz para los trabajadores y trabajadoras en los organismos nacionales clave del SIDA

El CCWU, sindicato afiliado a la ITF, está desarrollando una labor conjunta con el gobierno y los empleadores con el propósito de implementar políticas para combatir el SIDA en cada lugar de trabajo, comenzando con todas las compañías en las que se desempeñan sus afiliados y afiliadas. El sindicato defiende la política de que todos los acuerdos de negociaciones colectivas deben incluir disposiciones sobre el VIH/SIDA, y a tal fin ha establecido una serie de derechos centrales y normas mínimas basadas en el Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo. Los mismos fueron ampliamente compartidos con otros sindicatos y empleadores.

Los empleadores participan en la iniciativa desde el principio. El sindicato organizó talleres de concienciación con el apoyo del gobierno y en dicho proceso participaron directivos y supervisores. "Al principio algunos empleadores no mostraban un alto grado de interés. Teníamos que insistirles una y otra vez para convencerlos que se sumaran. Pero ahora se puede observar un buen nivel de colaboración entre el personal y los directivos como así también una acción tripartita con apoyo del gobierno", declaró Sherwood Clarke, coordinador de VIH/SIDA en el CCWU.

El reconocimiento del papel constructivo y eficaz del sindicalismo en el combate contra la enfermedad llevó a que los Mecanismos de Coordinación de País (CCM) del Fondo Global de la lucha contra el SIDA, la tuberculosis y la malaria le dieran un lugar a los sindicatos. El CCM tiene la responsabilidad de desarrollar propuestas para el Fondo Global y gestionar los fondos otorgados. En 2007, luego que se realizara un proceso electoral democrático, este lugar fue ocupado por el CCWU.

A través del CCM y en otros foros, el CCWU ejerce presión de manera activa sobre el gobierno para que éste tome una actitud comprensiva ante los temas relacionados con la epidemia y considere los métodos más eficaces de tratarlos, incluyendo el mejoramiento del sistema de salud y la infraestructura. El sindicato también trabaja directamente con dos departamentos gubernamentales para tratar los riesgos específicos del HIV en el sector del transporte, haciendo hincapié en el rol de la familia y su papel como protectora de los trabajadores y trabajadoras.

Actividades

- Fomentar la implementación de asistencia psicosocial y de realización de pruebas voluntarias en alianza con los empleadores;
- Se están llevando adelante programas de concienciación en el trabajo que comprenden sesiones informativas sobre las infecciones de transmisión sexual, charlas en el Día Mundial del SIDA sobre el VIH y las relaciones sexuales, actos en el Día de los Trabajadores y Trabajadoras. En las actividades se pone énfasis en el tema de la estigmatización y discriminación relacionados con el VIH;
- La formación de una red de educadores de iguales, apoyada con programas de formación, estudios complementarios, cursos de actualización y un enlace virtual en línea entre los/las educadores de iguales y el equipo de capacitación;
- Un sistema de derivación a fin de asegurar el acceso al sistema de apoyo social;
- Una campaña específica contra el estigma y discriminación.

Desafíos

Los desafíos para el sindicato comprenden el mejoramiento de las condiciones de los/as trabajadores/as como método para combatir la pobreza y reducir la vulnerabilidad al VIH; llegar a la juventud en los colegios; y lograr el reconocimiento del VIH/SIDA como una parte fundamental de los derechos humanos.

El CCWU llevó adelante una encuesta inicial en diez compañías durante el último trimestre de 2008 para establecer el alcance entre personas que registran comportamiento de riesgo, actitudes hacia los compañeros y compañeras de trabajo que viven con el VIH, y la implementación de políticas y programas sobre VIH/SIDA en los lugares de trabajo. Los resultados revelaron que el 19% de los hombres encuestados dijeron que mantenían relaciones sexuales no seguras con personas que no eran sus esposas ni sus parejas; el 40% de todas las personas encuestadas creían que un trabajador o trabajadora que revelara su condición de VIH positivo debería ser despedido; cerca del 40% indicó que se sentiría incómodo/a de trabajar con un/a compañero/a que tuviera un diagnóstico HIV positivo; más mujeres que hombres se encontraban dispuestas a usar condones; ninguna de las 10 compañías tenían servicios o políticas para combatir el VIH.

“La estigmatización y la discriminación resultante asociada con el VIH ha demostrado ser uno de los obstáculos más difíciles para poder implementar una prevención eficaz del VIH. Surge centralmente del miedo y la falta de concienciación sobre la enfermedad y al mismo tiempo evita que la gente negocie la práctica de relaciones sexuales seguras, se sometan a la prueba, revelen su condición a su pareja o busquen tratamiento. Muchos conductores y conductoras dicen que no buscan acceso al tratamiento para el VIH u otras infecciones de transmisión sexual porque opinan que pueden enfrentar oprobio y discriminación.” CCWU

Resultados alcanzados

- Establecimiento de un comité nacional tripartito para el VIH/SIDA y el lugar de trabajo (gobierno, empleadores, trabajadores/as);
- Mayor capacidad del gobierno, los empleadores y el personal para llevar adelante acciones sobre el VIH/SIDA en los lugares de trabajo, lo que ha llevado a un cambio en la conducta;
- Disminución de la discriminación en los lugares de trabajo contra las personas con el VIH/SIDA y una actitud más abierta y positiva expresada por parte de los/as compañeros/as de trabajo: una mayor concienciación de los derechos ha motivado a que los mismos trabajadores y trabajadoras informen los casos en los que se viola la política del VIH/SIDA. Además, como resultado de ellos, el sindicato toma las medidas pertinentes;
- Ha aumentado la disposición de los familiares y de los miembros de la comunidad para velar por las personas que tienen VIH;
- Se han puesto en práctica sistemas para brindar asistencia psicosocial y prueba voluntaria – bajo dicho esquema, entre el 17 y 20 de noviembre de 2009, un total de 5000 trabajadores y trabajadoras se sometieron a la prueba.

Aún no se cuenta con información complementaria sobre las actitudes en comportamiento para las diez empresas que brindaron la base de datos iniciales (ver más arriba), pero las

acciones realizadas por el CCWU dieron como resultado la elaboración de políticas para el VIH/SIDA en el lugar de trabajo en la mitad de las compañías estudiadas para fines de 2009, mientras se confía en que el resto de las empresas cumpla dicho cometido dentro del próximo trimestre.

Lecciones aprendidas

- La cooperación entre el personal y la gerencia constituye una táctica eficaz para reducir la estigmatización y la discriminación.
- Las acciones tripartitas, donde participa el gobierno, han favorecido la coordinación y el fomento de programas en los lugares de trabajo y ha logrado que las autoridades competentes consideren el problema del HIV/SIDA como un asunto central.
- El lugar de trabajo no debe prestar la totalidad de los servicios para el tratamiento del VIH, pero puede i) concienciar y aumentar el interés en los servicios de asistencia psicosocial y la prueba voluntaria en particular ii) establecer un sistema de derivación para la prestación de los servicios comunitarios.
- Los trabajadores y las trabajadoras tienen un lugar en las instancias de negociación gracias a los principios básicos que plantean que las estructuras nacionales del SIDA (incluyendo al CCM) deben ser multisectoriales, contar con una amplia base y representar la voz de todos los sectores de la comunidad.

Planes para el futuro

El CCWU se compromete a avanzar en este sentido ofreciendo una plataforma donde poder discutir ampliamente los temas pertinentes en los lugares de trabajo, basado en las experiencias personales de los/las trabajadores/as que viven con el VIH.

Las áreas prioritarias comprenden: políticas en el lugar de trabajo sobre el VIH/SIDA; normas y regulaciones para el personal, incluyendo el seguro de salud; el proceso de reclutamiento y la asistencia para los trabajadores y trabajadoras que viven con el VIH.

El sindicato también está extendiendo su programa para llegar a los/as trabajadores/as y sus familias dentro de la comunidad, haciendo hincapié en el tratamiento y la asistencia de las personas directamente afectadas por el VIH.

Persona de contacto:

Sherwood Anthony Clarke
Coordinador de HIV/AIDS

Clerical and Commercial Workers' Union
140 Quamina Street
P.O. Box 101045
Georgetown
Guyana

+592(0)225 2822 / 225 2827
ccwu.union@networksgy.com;
sherwooduni@yahoo.com

HONDURAS



Población: 7.106.000 habitantes

Prevalencia nacional del VIH entre las personas adultas: 0,7%

Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): 0,7% en los hombres jóvenes, 0,4% en las mujeres jóvenes

Prevalencia de la tuberculosis: 71 casos por 100.000 habitantes

Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 26.000 (7.400 son mujeres)

Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): 1.900

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

Sindicato de Trabajadores de la Empresa Nacional Portuaria (SITRAENP)

Establecido: 1967

Membresía: 604 de los cuales 180 son mujeres

Representa: Personal del sector portuario

ABORDAR EL ESTIGMA DEL VIH EN LOS PUERTOS

En Honduras vive el 17% de la población de América Central y el 60% de las personas con el VIH en la región. El SIDA es la principal causa de mortalidad entre las mujeres hondureñas que están en edad fértil y la segunda causa de hospitalización entre hombres y mujeres. Las infecciones de transmisión sexual son comunes y el uso de condones es en el caso de relaciones sexuales consideradas de riesgo es esporádico. Hay que señalar que el 40% de la población hondureña es menor de 24 años.

Estrategia sindical: hacer que las respuestas al VIH/SIDA estén en el centro de las actividades sindicales y en los lugares de trabajo impulsando alianzas con las agencias nacionales e internacionales

SITRAENP reconoce que la epidemia representa una amenaza para su membresía y la sociedad de conjunto. Con el objetivo de proteger a los trabajadores y trabajadoras y a fin de apoyar la respuesta del gobierno frente a la epidemia, el sindicato ha incorporado las actividades para combatir el VIH/SIDA en el centro sus programas sindicales desde 2008. Trabaja con una serie de interlocutores: por un lado en los programas del SIDA del gobierno, en el plano municipal y no gubernamentales y, por el otro, con sindicatos en el plano nacional e internacional. Además del apoyo que recibe de la ITF, SITRAENP es beneficiario del proyecto destinado a fortalecer la organización sindical organizado por la Federación sindical danesa, que le da un lugar preponderante al VIH/SIDA. El proyecto comprende al personal del sector portuario y a los miembros de la comunidad del entorno con quienes están en contacto.

Actividades

- SITRAENP organiza de manera regular sesiones educativas sobre el VIH/SIDA en los lugares de trabajo con la colaboración de los educadores de iguales formados con la finalidad de impartir educación y distribuir material informativo y educativo;
- El sindicato tiene un programa de distribución de condones en los lugares de trabajo;
- Ha lanzado una campaña a largo plazo con la finalidad de reducir la estigmatización y la discriminación en los lugares de trabajo. La misma comprende la organización de talleres para luchar contra la estigmatización y está destinada a los trabajadores y trabajadoras menores de edad;
- Organiza mítines y otras actividades sobre el VIH/SIDA en el Día Mundial del SIDA, el Día de los trabajadores y las Trabajadoras, Día Internacional de la Mujer y otras fechas de importancia nacional en alianza con otros sindicatos.

Desafíos

Los mismos comprenden la lucha contra la negación y las ideas falsas sobre el VIH/AIDS entre la membresía y la falta de compromiso por parte de los gerentes de las compañías con el fin de poner en marcha programas sobre el VIH/SIDA en los lugares de trabajo.

El sindicato también tiene dificultades para recibir provisiones regulares de materiales educativos y condones, por parte de los programas gubernamentales del SIDA y las autoridades sanitarias locales. El financiamiento para las actividades para combatir el VIH/SIDA siempre resultan un desafío que se trata de superar a través de alianzas y colaboración.

La cultura predominante del 'machismo' y la escasa utilización de condones también representan barreras para lograr una prevención efectiva: Honduras tiene el nivel más alto de embarazo adolescente en América Central.

Resultados alcanzados

- SITRAENP ha identificado y capacitado a un grupo de educadores de iguales para que impartan educación con el fin de concienciar a sus compañeros/as y ofrecerles asistencia;
- La campaña para combatir la estigmatización y la discriminación en el lugar de trabajo está bien establecida y ha logrado con éxito proteger los derechos de los trabajadores y trabajadoras;

- El sindicato ha firmado un acuerdo de negociación colectiva con los directivos de los puertos a fin de incorporar cláusulas sobre el VIH/SIDA que abarcan el acceso a la asistencia psicosocial y prueba voluntaria y al tratamiento antirretrovírico para los trabajadores y trabajadoras con diagnóstico VIH positivo.

Lecciones aprendidas

- Contar con un equipo principal conformado por miembros completamente dedicados constituye un elemento esencial para poder planificar, implementar y sostener las acciones.;
- El desarrollo de alianzas con organizaciones nacionales e internacionales, incluyendo los colectivos de personas que viven con el VIH es importante en términos del apoyo técnico, financiero y moral que brindan;
- Los avances en la prevención del VIH dependen de la erradicación de las ideas falsas y en ayudar a la gente a entender los riesgos y responsabilidades individuales con respecto al VIH/SIDA.

Planes para el futuro

El próximo objetivo es brindar educación sobre el VIH/SIDA a 300 trabajadores/as, sus familias y los miembros de la comunidad a su alrededor.

SITRAENP continuará desarrollando su campaña contra la estigmatización del VIH/SIDA y la discriminación en el trabajo.

Se publicarán de manera regular en los boletines sindicales artículos sobre el VIH/SIDA.

Durante la próxima ronda de negociaciones colectivas con los empresarios y directivos el sindicato introducirá más cláusulas sobre el VIH/SIDA.

SITRAENP trabajará con el sindicato hermano SIREMAH a fin de organizar al personal del sector de la pesca con la finalidad de ofrecer actividades destinadas a reducir el VIH/SIDA.

Persona de contacto:

Nitzia Haydee Izaguirre Toro
Sindicato de Trabajadores de la Empresa Nacional
Portuaria (SITRAENP)
7 Avenue entre 9 y 10 9 Calle
Barrio Copen
Puerto Cortés
Honduras
Tel: +504 (0)665 0304 / 665 5519
Email: sitraenp@sescmnet.com



INDIA



Población: 1.169.000.000 habitantes
Prevalencia nacional del VIH entre las personas adultas: 0,3%
Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): 0,3% en los hombres jóvenes, 0,3% en las mujeres jóvenes
Prevalencia de la tuberculosis: 299 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 2.400.000 (880.000 son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): n/d

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

All India Railwaymen's Federation (AIRF) (Federación del Personal Ferroviario) National Federation of Indian Railwaymen (NFIR) (Federación Nacional de Ferroviarios de la India)

Membresía: AIRF (fundada en 1924) tiene 24 sindicatos afiliados que representan aproximadamente 1 millón de miembros en total.
 NFIR (fundada en 1949) tiene 24 sindicatos afiliados que suman un total de 900 mil miembros aproximadamente. Los afiliados y afiliadas cubren las distintas zonas geográficas del país.

FERROCARRILES DE LA INDIA: UN PUNTO DE ENCUENTRO PARA LA EDUCACIÓN DEL VIH/SIDA

Aunque la prevalencia en personas adultas es menor al 1%, todavía hay 2.250.000 de indios e indias que viven con el VIH, el 90% en edad de trabajar. La epidemia se ha propagado de manera desigual, y más del 60% de la población que viven con el VIH reside en cuatro estados del sur del país. También hay epidemias concentradas que afectan, en particular, a los trabajadores y trabajadoras sexuales, hombres que tienen relaciones con hombres y los usuarios de drogas intravenosas. El tema de la movilidad es importante, ya que la mayoría de las situaciones de

riesgo está asociada con el sector del transporte y la migración. Como la epidemia ha madurado, las mujeres representan una proporción creciente de personas que viven con el VIH (38% en 2005), especialmente en las áreas rurales.

Una de las preocupaciones de los sindicatos del sector ferroviario es identificar los riesgos y vulnerabilidades específicas entre sus miembros. La NFIR descubrió que había un mayor riesgo de infección del VIH entre los camareros y camareras de trenes no sindicalizados en Hyderabad – que en su mayoría son trabajadores/as migrantes provenientes de otros estados. Un estudio sobre Conocimiento, Actitudes y Prácticas (KAP por sus siglas en inglés) revelaron que la mitad de los camareros y camareras carecían del adecuado conocimiento sobre la transmisión del VIH y cerca de un tercio de los encuestados y encuestadas reveló que tenían varias parejas sexuales.

Estrategia sindical: acción conjunta para desafiar la estigmatización, concienciar y fomentar la prevención

El tema del VIH/SIDA ha sido motivo de una serie de reuniones entre los sindicatos de la India. En 2007 las cinco centrales sindicales de India elaboraron un Comunicado de Compromiso Conjunto sobre el VIH/SIDA.

En el sector del transporte, las dos federaciones ferroviarias nacionales junto al sindicato del sector de navegantes, el personal del puerto, el sector del transporte de carretera y aviación civil se han agrupado para desarrollar un programa conjunto con la finalidad de combatir el VIH/SIDA. Dichas organizaciones representan a varios millones de trabajadores y trabajadoras del transporte y cubren la mitad de los estados de India. Han trabajado juntos abogando por una política para combatir al VIH/SIDA en el servicio del ferrocarril indio. Además de los programas educativos para sus miembros han aprovechado sus numerosos puntos de contacto con el público para desarrollar campañas a fin de concienciar al público y romper el silencio y el estigma alrededor del VIH/SIDA. Las actividades conjuntas incluyen convocatorias a mítines, exhibiciones, programas y seminarios de concienciación, obras de teatro en las calles, eventos culturales, distribución de condones y puestos de donación de sangre.

En respuesta a la encuesta de KAP entre los/as camareros/as (ver más arriba), el sindicato del personal de la línea ferroviaria del sur central (Afiliado a la NFIR) aunó fuerzas con el Congreso Nacional de los Sindicatos Indios, la Sociedad de control del SIDA del estado de Andhra Pradesh y la OIT para brindar educación y servicios. Se nombró un coordinador, se capacitaron educadores de iguales, se instalaron dos máquinas expendedoras de condones y se estableció un sistema de derivación para el tratamiento de las infecciones de transmisión sexual y asistencia psicosocial y prueba del VIH.

El Comité de Mujeres del Sindicato Mazdoor del Ferrocarril del Sur (afiliado a la AIRF) formó el Comité Cinta Roja a partir de un programa de educación sobre VIH/SIDA de la ITF en el cual se capacitó a educadores de iguales (12 mujeres y 13 hombres). En la actualidad el comité conduce las actividades del sindicato dirigidas a sus miembros y al público en general. Se están haciendo especiales esfuerzos para que participen los hombres, ya que las mujeres tienden a ser más activas en las acciones de concienciación del VIH, como ocurre en la mayoría de los temas sociales.

Actividades

- Como signo de la incorporación de la temática del VIH/SIDA en la actividad central del sindicato, la NFIR ha impreso mensajes sobre la prevención del VIH en los membretes de sus cartas y sobres.
- El sindicato del personal del Ferrocarril del Sur conduce sesiones educativas en los lugares de trabajo destinadas a cuadros sindicales del sector del ferrocarril.
- Todos los años, en el Día Mundial del SIDA y en el Día Internacional de la Mujer, la AIRF organiza campañas de información pública sobre el VIH/SIDA y en algunas ocasiones se coordinan eventos deportivos en las estaciones de trenes o en áreas cercanas a las mismas. En particular, se pone énfasis en la prueba voluntaria de VIH y otras infecciones de transmisión sexual.
- El sindicato del personal ferroviario de la región del norte (afiliado a la AIRF) organizó una campaña en motocicleta para fomentar la conciencia sobre el VIH/SIDA. Un grupo de 25 activistas recorrieron en motocicleta los 1500km que unen Lucknow con Jammu deteniéndose en todas las estaciones de trenes, ciudades y pueblos con el fin de difundir información sobre el VIH y reducir el estigma.
- Los sindicatos ferroviarios apoyaron el proyecto Expreso Cinta Roja, ideado por la Organización Nacional para el Control del SIDA y la Fundación Rajiv Gandhi. El tren expreso viajó alrededor de la India por un año, partiendo el 1ero de diciembre de 2007 con el fin de concienciar sobre el VIH/SIDA. Dicho esquema se extendió otro año con la finalidad de llegar a más estaciones y pueblos.
- Los sindicatos también juegan un rol importante en la tarea de donación de sangre. Los sindicatos ferroviarios regularmente montan puestos para la donación voluntaria de sangre en todo el país con el propósito de garantizar que toda la sangre donada sea sometida a la prueba de VIH.

Desafíos

La discriminación y estigmatización están profundamente arraigados en la sociedad india y los sindicatos han registrado varios casos de despidos relacionados con la condición del VIH. También se observa un rechazo a la gente que vive con el VIH por parte de los compañeros de trabajo e incluso la familia.

La inmensidad de la India y la variedad en las tasas de prevalencia y tipos de epidemia hace difícil que se puedan convenir mensajes de manera coherente y constante a lo largo de todo el país.

Resultados alcanzados

- En dos ocasiones distintas, la intervención del sindicato salvó la vida de dos trabajadores con VIH que habían sido repudiados por sus familiares más cercanos y estaban al borde del suicidio. Los líderes sindicales hablaron con las familias respectivas e intervinieron para que cambiaran sus puntos de vista.
- Se puso en marcha una red de 30 educadores de iguales para el programa destinado a los camareros y camareras de trenes; los educadores han sido formados y regularmente reciben programas de actualización. Las encuestas indican que existe un mayor conocimiento y comprensión del VIH a la vez que se registró un aumento en la utilización de condones.
- Todos los años el personal del ferrocarril de la India dona alrededor de 0,25 millones de unidades de sangre, que luego es sometida a la prueba del VIH por el servicio médico del ferrocarril antes de emplearla en transfusiones.

“El VIH/SIDA es una temática relacionada con el lugar de trabajo. Los sindicatos, en su rol de actores clave en el lugar de trabajo, ayudan a detener la propagación del VIH/SIDA. Comparten la historia de las personas a las que representan, lo que hace que el mensaje sea aceptado sin tantos reparos”, dice Nishi Kapahi de la oficina de la ITF en Delhi.

Lecciones aprendidas

- Los programas funcionan mejor cuando cuentan con una persona responsable de los mismos, especialmente si se recaudan fondos para trabajar a tiempo completo.
- El contar con el amparo de los directivos ha servido para obtener apoyo práctico para conseguir el suministro de las facilidades a fin de llevar adelante las actividades y para hacer sesiones educativas dentro del horario de trabajo, pero todavía hay muchos directivos que siguen sin participar.
- La participación de personas que viven con el VIH, y sus asociaciones, es un recurso muy efectivo para luchar contra la estigmatización.
- Los vínculos con la Sociedad de Control del SIDA de los Estados son importantes debido a que mejoran la prestación de servicios para los miembros y permiten que los sindicatos puedan sostener sus programas.
- Los educadores y educadoras de iguales se han mostrado especialmente eficaces entre las mujeres, quienes rápidamente se sienten menos inhibidas cuando otra mujer les habla de temas relacionados con el SIDA.

Planes para el futuro

AIRF está negociando con la Junta Directiva de los Ferrocarriles para que se garantice la inclusión de una sesión sobre el VIH/SIDA, como mínimo, en los planes de estudios de formación oficial del personal del ferrocarril de la India. El mismo aprovecharía los acuerdos existentes en los cursos de formación y perfeccionamiento para el personal del ferrocarril brindados por la red nacional de escuelas de capacitación.

Varios sindicatos están planificando extender sus programas de educación sobre el VIH/SIDA a los esposos y esposas y familiares de sus miembros.

Persona de contacto:

AIRF:
Shiva Gopal Mishra (Secretario General)
All India Railwaymen's Federation
4, State Entry Road, New Delhi 110 055
Tel. : +91-11-23343493
Email : airfindia@yahoo.co.in

NFIR:
Mr. M. Raghaviah (Secretario General)
National Federation of Indian Railwaymen
3 Chelmsford Road, New Delhi 110 055
Tel : +91-11- 23343305
Email : nfir@satyam.com



KENIA



Población: 37 millones de habitantes
Prevalencia nacional del VIH entre las personas adultas: 7,1% - 8,3%
Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): 2,4% en los hombres jóvenes, 8,2% en las mujeres jóvenes
Prevalencia de la tuberculosis: 334 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 1,6 millones (1 millón son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): 100.000

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

Kenia Dockworkers' Union (Sindicato de Kenia del Personal Portuario)

Establecido: 1954
Membresía: 6.500, un tercio de su membresía son mujeres
Representa: Personal del sector portuario

ROMPIENDO EL SILENCIO EN LOS PUERTOS DE KENIA: FÚTBOL, RELATOS Y UNA POLÍTICA PARA EL VIH/SIDA EN EL LUGAR DE TRABAJO

Kenia tiene una grave y generalizada epidemia de HIV, aunque en los últimos años se ha observado una disminución en la cantidad de infecciones nuevas. La mayoría de los kenianos y kenianas que son VIH positivo no lo saben, por lo que el gobierno ha establecido un programa a fin de someter a la prueba de HIV al 80% de la población para 2010. Se lanzó un programa acelerado de pruebas y asistencia psicosocial en centros sanitarios, centros ambulatorios para asistencia y pruebas voluntarias, visitas domiciliarias (puerta a puerta), campamentos sanitarios y en otros ambientes.

La Autoridad de los Puertos de Kenia (KPA) emplea a 7 mil trabajadores y trabajadoras, aunque la mayoría son hombres. Se estima que a mediados de 1990 el 27% eran VIH positivo, y por semana morían cerca de 12 personas miembro de la plantilla o personas a su cargo. Asimismo, la KPA estaba experimentando un aumento de los costos de mantenimiento y una caída en el nivel de productividad.

Estrategia sindical: combatir la estigmatización, promover la asistencia psicosocial y poner en el debate central la cuestión de género

La KPA comenzó su labor educativa sobre el HIV en la década de los 90 pero recién en 2009 estableció una política para el personal. El sindicato afiliado a la ITF, Kenia Dockworkers' Union, jugó un rol central en la recomendación y desarrollo de una política al respecto y también participará en su seguimiento e implementación. Cerca de 500 trabajadores/as y supervisores/as asistieron a la ceremonia de lanzamiento. Los educadores de iguales del sindicato usaron actividades teatrales y juego de roles con el fin de concienciar, por su parte, el servicio médico de la KPA organizó un campamento para hacer donación voluntaria de sangre.

La protección de los derechos de sus empleados y empleadas presentes y los postulantes de empleo, en lo concerniente al acceso a empleo, la formación, la promoción, los beneficios y los servicios es el principio rector de la política implementada. Simon Sang, Secretario General del Sindicato del personal del Puerto ha declarado: "Esta política nos ayudará a luchar contra la estigmatización y la discriminación en el lugar de trabajo. Asegurará que se pongan a disposición recursos para apoyar y sostener los programas del VIH/SIDA en los lugares de trabajo. La misma no sólo cubre a los trabajadores y trabajadoras sino a también a las personas a su cargo, e incluye el acceso a la terapia antirretrovírica para todos ellos/as".

El KDWU formó un Comité de género y el VIH/SIDA que representó una gran motivación para el trabajo del sindicato en esta área.

Actividades

- El KDWU cuenta con un programa de información y educación bien establecido. El programa se lleva adelante con la labor de los educadores de iguales y se hace hincapié en la asistencia psicosocial y prueba voluntaria. En colaboración con KPA se organizan actividades a fin de concienciar sobre el HIV, un ejemplo elocuente es el exitoso torneo de fútbol departamental, que cuenta incluso con un equipo de mujeres. Los educadores de iguales sindicales interpretaron obras teatrales y recitaron poemas sobre los peligros del HIV y el SIDA. El mensaje clave era: "Los jugadores de fútbol siempre deben ponerse los botines y no jugar descalzos ya que el suelo está lleno de espinas"; el mensaje implícito era que siempre deben usar condones y no se debe practicar relaciones sexuales sin protección.
- El Comité de género y el VIH/SIDA organiza sesiones regulares sobre concienciación todos los viernes en los diferentes departamentos de los lugares de trabajo. Allí, se discuten temas de género y el VIH/SIDA con el personal que trabaja en las distintas secciones.
- El sindicato y KPA organizaron conjuntamente un taller sobre igualdad de género y el HIV/SIDA en la isla de Lamu, donde la mayoría de los 100 mil habitantes son musulmanes y musulmanas. En el taller se discutieron temas relacionados con la sexualidad, los factores que contribuyen a la propagación del VIH/SIDA, la importancia de darles herramientas a las mujeres a fin de evitar las infecciones y formas apropiadas de tratar el VIH/SIDA en el lugar de trabajo incluyendo la lucha contra la estigmatización y la discriminación.

- El sindicato ha sido parte de un proyecto piloto de la ITF con la ONG Narrativ, que emplea la narración de relatos como técnica para romper el silencio, el miedo y el estigma alrededor del HIV/SIDA. A lo largo de la historia la gente ha comprendido y tratado sus situaciones personales por medio de la narración. El personal del transporte debido a su movilidad profesional puede perder contacto con los familiares y los valores de su comunidad y desconectarse de sus propias historias de vida. La ITF y Narrativ organizaron cuatro talleres para pequeños grupos de un día cada uno con situaciones de trabajo similares en los que participaron conductores y conductoras de camiones y personal del sector portuario – que sufren una gran estigmatización al ser visto como los/as transmisores del VIH en Kenia – un grupo de apoyo de personas con diagnóstico VIH positivo, personal médico y de enfermería de la clínica de la KPA, afiliados y afiliadas del sindicato portuario y representantes de la ITF.
- El sindicato además trabajó conjuntamente con otros sindicatos kenianos afiliados a la ITF, entre ellos el sindicato keniano de los/as chóferes de larga distancia y personal aliado. Juntos organizaron un programa de una semana de duración titulado “Asistencia psicosocial y prueba voluntaria a la luz de la luna” en colaboración con el Ministerio de Transporte. El mismo alentó y posibilitó que el personal de chóferes de camiones se sometiera a una prueba voluntaria durante su descanso nocturno en las playas de estacionamiento. El sindicato también organizó una marcha de conductores y conductoras de camiones y trabajadores sexuales.

Desafíos

Hay que luchar, por un lado, contra la negación, el silencio y el oprobio y, por el otro, contra la discriminación, la estigmatización y el rechazo relacionado con el VIH/SIDA. Este miedo proviene de una falta de conocimiento adecuado, situación que el sindicato busca remediar. El personal del transporte es particularmente vulnerable al riesgo pero también a la estigmatización.

El sindicato además enfrenta obstáculos prácticos como ser la falta de fondos para realizar actividades pertinentes al VIH/SIDA, un compromiso variable de parte de sus afiliados y afiliadas y líderes. Sumado a esto existen dificultades de orden logístico que le impiden llegar a todas las regionales y depósitos de la KPA.

Resultados alcanzados

- En la actualidad, 826 empleados y empleadas reciben terapia antirretrovírica y el número de nuevas infecciones está en descenso; la productividad ha aumentado y los costos pertinentes al HIV han disminuido. La KPA está satisfecha con el éxito del programa en los lugares de trabajo logrados gracias al apoyo brindado por el sindicato.
- Durante la semana de Asistencia psicosocial y prueba voluntaria organizada por el sindicato en noviembre de 2009, 234 trabajadores/as del puerto se sometieron a la prueba.
- Entre las personas que participaron en la actividad narrativa, sólo una persona reveló que era VIH positivo al inicio de la misma. Durante la ceremonia de cierre, 12 personas revelaron que eran VIH positivas, y relataron sus historias a la concurrencia allí congregada. Se comprometieron a transformarse en defensores públicos. Un participante manifestó “Para aquellos que sentían vergüenza o vacilaban, este taller erradicó el estigma que ha estado presente durante mucho tiempo. Si todos hablamos abiertamente y al unísono

con nuestras historias, podemos acelerar la búsqueda de soluciones para detener la propagación del HIV/SIDA”.

Lecciones aprendidas

- La colaboración con el sector empleador y el desarrollo conjunto de políticas de lucha contra el HIV/SIDA constituyen iniciativas clave para combatir la discriminación.
- El lugar de trabajo es un ambiente apropiado para brindar educación preventiva y proteger los derechos: la implementación del programa para el VIH/SIDA en los puertos de Kenia ha promovido un cambio en la conducta, prestó asistencia y apoyo y ayudó a que el sector empleador y el sindicato pudieran controlar el impacto de la epidemia.
- La participación activa del personal en el desarrollo de las actividades para la prevención del VIH genera entusiasmo y permite que los programas sean más relevantes y eficaces.

Planes para el futuro

El sindicato trabajará con el personal directivo para asegurar que todo el personal esté informado sobre las políticas de lucha contra el HIV/SIDA en sus lugares de trabajo y supervisar la implementación y el seguimiento.

El programa en el lugar de trabajo será ampliado a las familias de los trabajadores y trabajadoras y a la comunidad alrededor. Se buscarán más socios a quienes se pueda llegar a tal fin.

Se está montando en la sede central del sindicato un centro de recursos para divulgar información sobre el VIH/SIDA. El sindicato también está planificando la publicación de una variedad de materiales que incluyen pósteres, folletos, DVDs.

Banfari College, el instituto de formación profesional de la KPA, incorporará el tema del VIH/SIDA en los planes de estudio de todas las carreras y cursos técnicos de su institución.



Persona de contacto:

Evans Wamiri
Responsable de Educación de DWU (HIV/AIDS)

Kenia Dock Workers Union
PO Box 98207
Mombasa
Kenia

+254 723357216
ewamiri@kpa.co.ke

NEPAL



Población: 29.331.000 habitantes (Estimada en 2009)
Prevalencia del VIH nacional en las personas adultas: 0,5%
Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): 0,3% en los hombres jóvenes, 0,3% en las mujeres jóvenes
Prevalencia en la tuberculosis: 240 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 68.000 (17.000 son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): 4.900

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

Nepal Yatayat Mazdoor Sangh (NETWON) Sindicato afiliado a la Confederación Sindical de Nepal y a la ITF

Establecido: 1990

Membresía y representación: 45.000. Dos tercios en el sector del transporte de carreteras que incluye a 200 afiliadas mujeres. El Nepal Cleaning Workers' Union (Sindicato Nepalés del Personal de Limpieza), Nepal Tourism Workers' Union (Sindicato Nepalés del Personal del Turismo), Nepal Taxi Workers' Union (Sindicato de los/as Chóferes de Taxis), Sajha Yatayat Employees' Union (Sindicato de Empleados y Empleadas de Sajha Yatayat) y Kathmandu Metropolitan City Drivers' Union (Sindicatos de los/as Chóferes de la Ciudad de Katmandú) están afiliados a NETWON. El sindicato NETWON está afiliado al Confederación Sindical de Nepal (TUC-I, sus singlas en inglés).

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS MIGRANTES/ ENFERMEDAD MIGRANTE: LOS SINDICATES PONEN EN MARCHA ACCIONES TRANSFRONTERIZAS PARA CONTENER EL VIH/ SIDA

Nepal enfrenta un aumento de la prevalencia del VIH entre la población de riesgo, incluidos los trabajadores sexuales, los usuarios de drogas intravenosas, los hombres que tienen

relaciones sexuales con hombres y la población migrante. Se estima que entre 1,5 y 2 millones de nepaleses y nepalesas migran dentro y fuera del país debido a su trabajo como temporeros. Además, hay un importante comercio entre Nepal y su país vecino India.

El alejamiento de las estructuras sociales tradicionales puede promover la práctica de relaciones sexuales no seguras, a saber, parejas sexuales múltiples incluyendo el sexo comercial. La mayoría de la población migrante y los trabajadores y trabajadoras móviles no tienen acceso a la información, a la distribución de condones ni a servicios de asistencia que les permitiría practicar relaciones sexuales seguras. Un estudio del año 2002 revela que la prevalencia del VIH es casi de 8% entre los migrantes que regresan a Nepal desde Mumbai, en India.

Estrategia sindical: fomento de la salud y defensa de los derechos mediante la inclusión de prácticas para combatir el HIV/SIDA en las actividades centrales del sindicato y con presencia en las fronteras para la asistencia psicosocial y distribución de condones

El sindicato nepalés Nepal Yatayat Mazdoor Sangh (NETWON), afiliado a la ITF, considera que sólo la participación de las organizaciones de la comunidad, incluyendo los sindicatos, hará posible que Nepal desarrolle una respuesta viable contra la pandemia. Por dicha razón, el tema del VIH/SIDA está en el centro de su agenda. El proceso empezó en las bases, a nivel de distrito.

Los programas de concienciación del VIH/SIDA fueron lanzados por los comités de distrito para miembros del sindicato a través de programas locales gestionados por la Asociación de Planificación Familiar de Nepal (FPAN) en algunos distritos y por otras ONGs. La sede central le dio continuidad a la iniciativa y ahora la temática del VIH/SIDA adquiere un rol central en la agenda del sindicato. Todos los programas educativos del sindicato incluyen una sesión sobre VIH/SIDA. NETWON también ha utilizado su congreso nacional para concienciar a sus afiliados/as sobre el VIH/SIDA. El Congreso de 2000 aprobó una resolución sobre VIH/SIDA, y montó un puesto informativo sobre VIH/SIDA y eventos educativos paralelos.

El sindicato visita los lugares donde se encuentran sus afiliados/as para brindarles información y educación sobre VIH/SIDA y los peligros del tráfico en puntos clave a lo largo de la frontera con India.

Actividades

- Las actividades educativas de los cursos organizados por NETWON comprenden seminarios y programas de formación sobre concienciación para líderes a nivel de distrito y líderes con puestos en el plano nacional y talleres de capacitación de educadores de iguales y terapeutas psicosociales, con el apoyo de la ITF y la OIT.
- El sindicato ha extendido sus actividades para la prevención del VIH/SIDA con el objetivo de incluir una mayor concienciación en la temática del tráfico humano y apoyar las medidas de prevención gubernamentales y no gubernamentales a lo largo de la frontera entre India y Nepal. Junto a ONGs locales ha montado quioscos informativos en las paradas de autobuses a lo largo de la frontera con India. El sindicato también trabaja con los inspectores del tráfico para detectar instancias de tráfico.

- NETWON anualmente realiza acciones en el Día Mundial del SIDA, y fue participante activo del Día Nacional del Condón, evento organizado por el colectivo NANGAN (Grupo Nacional de Redes de ONGs contra el SIDA, Nepal) y una agencia del gobierno.

Desafíos

La pobreza, la inestabilidad política y la desigualdad de género que se vive en Nepal, combinados con bajos niveles de educación y analfabetismo, hacen que la prevención y el control del VIH sean particularmente difíciles, de la misma manera que lo son la negación, la estigmatización y la discriminación que se genera alrededor de la persona enferma. Hay que erradicar mitos e ideas erróneas, como así también una falta de información apropiada.

Ha sido difícil lograr que la gente hablara sobre el VIH y SIDA", dice Nishi Kapahi, coordinador de la ITF para la región de Asia del Sur sobre el VIH/SIDA. "La vergüenza es ostensible en los rostros de las personas que atienden nuestros programas. En varias ocasiones algunas de las asistentes se han ido de la sala negándose a participar en discusiones tan 'bochornosas'. Sin embargo, una vez que se rompe el hielo, los participantes esclarecidos vuelven a sus hogares con la promesa de compartir los conocimientos recientemente adquiridos."

Resultados alcanzados

- Las iniciativas de llevar los servicios de prevención y sanitarios del VIH a los lugares donde el personal del transporte toma su descanso ha dado como resultado un aumento en la cantidad de voluntarios y voluntarias que aceptaron someterse a la prueba y al tratamiento de las infecciones de transmisión sexual. También se notó un cambio en la actitud con respecto a la utilización de condones. Otro cambio a notar es una mayor apertura para discutir el tema del VIH/SIDA en los lugares de trabajo en distintos sectores del transporte.
- El desarrollo del conocimiento y entendimiento sobre el VIH/SIDA en el personal del transporte que está en contacto directo con el público con el objetivo de que actúen como transmisores para la concienciación ha causado una reacción que se fue extendiendo y ha permitido que NETWON y sus socios lleguen a una importante cantidad de personas. Centenares de conductores y conductoras de taxis en Katmandú y centenares de chóferes de camiones de larga distancia tienen pegatinas con mensajes sobre el VIH/SIDA pegadas en las ventanas de sus vehículos.
- NETWON trabajó con ONGs locales para que se instalaran máquinas expendedoras de condones en dos estaciones de gasolina en Katmandú. Las mismas son utilizadas por miembros del sindicato y el público en general.
- Como el nivel de conciencia está aumentando entre los líderes sindicales, se puede observar una mayor participación en el cuidado y apoyo de la membresía. El sindicato proporcionó el servicio funerario en un par de casos en los que la familia y los amigos se negaron a organizar el funeral de una persona que había fallecido por causa del SIDA.
- Una mayor cantidad de trabajadores y trabajadoras que antes no estaban sindicalizados/as, se han organizado en los sindicatos a través de la campaña de concienciación del VIH/SIDA.
- El perfil del sindicato ha mejorado en la sociedad y se ha ganado el reconocimiento de las ONGs, la OIT y el sector del Ministerio de Salud.

Lecciones aprendidas

- Las iniciativas en los puestos de descanso en las rutas del personal que se desplaza se han revelado útiles y necesarias, ya que este grupo de afiliados/as cuenta con pocas oportunidades para acceder a la información y los servicios sobre VIH/SIDA.
- Los educadores de iguales entre el personal del transporte han logrado vencer con éxito las barreras de la vergüenza y el estigma.
- El apoyo de parte de los líderes sindicales ha sido crucial para lograr que la temática del VIH/SIDA sea reconocida como una responsabilidad sindical central.
- El personal del transporte en contacto con el público, en particular los/as chóferes de taxis urbanos, pueden transformarse en una especie de educadores de iguales si reciben la capacitación y el apoyo adecuados.
- La concienciación sobre el VIH/AIDS presenta una oportunidad para destacar el trabajo de los sindicatos en un sentido más general, en particular su rol social, y atraer nuevos/as miembros en sus filas.

Planes para el futuro

Junto a la continuación y expansión del programa educativo para miembros y el personal del transporte en general, NETWON ha identificado las siguientes áreas prioritarias para el futuro próximo:

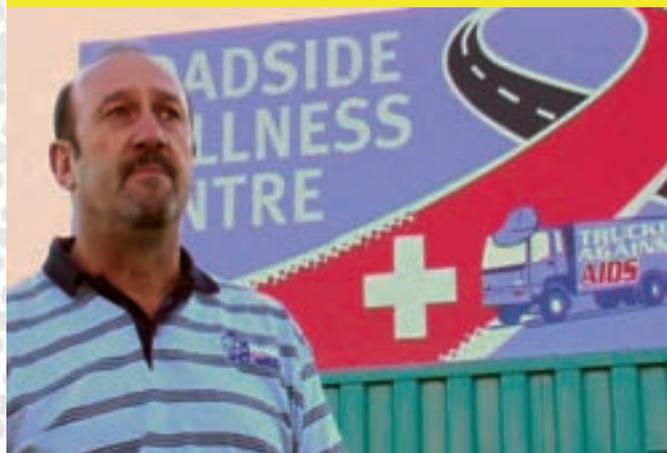
- actuar junto con el gobierno a fin de desarrollar una política nacional para el VIH/SIDA destinada al personal del transporte; para ello es necesario buscar apoyo de los empleadores/empresarios del transporte, convocar reuniones con las autoridades relevantes y preparar un anteproyecto de la política a implementar para fomentar las acciones. Asimismo, se deben desarrollar programas de extensión con las comunidades que mantienen una relación más estrecha con el sector del transporte;
- montar puntos de control sanitarios ambulantes que cuenten con un puesto informativo sobre VIH/SIDA, al menos una vez por mes;
- iniciar un programa transfronterizo entre la frontera India-Nepal con apoyo de los sindicatos de India y la oficina de la IFT en Delhi;
- desarrollar programas de comunicación de cambio de conductas (BCC por sus siglas en inglés) y talleres con materiales apropiadamente diseñados, que incluyan panfletos, folletos y pósters, entre otros materiales;
- facilitar el aumento de puntos de venta de condones en los lugares de trabajo, manteniendo el contacto con los proveedores (Ministerio de Salud y Población).



Persona de contacto:

Ajay Kumar Rai
 Presidente, Nepal Yatayat Mazdoor Sangh (NETWON)
 PO Box 20444, Kathmandu, Nepal
 Te. & Fax: +977(1)4222044
 Email: ajayrai_sanam@yahoo.com &
 netwon@wlink.com.np

SUDÁFRICA



Población: 48.500.000 habitantes
Prevalencia nacional en las personas adultas: 18,1%
Prevalencia entre las personas jóvenes (15-24 años): 5% en los hombres jóvenes, 14% en las mujeres jóvenes
Prevalencia de la tuberculosis: 998 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 5,7 millones (3,2 millones son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): 350.000

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

South African Transport Allied Workers' Union (SATAWU) (Sindicato Sudafricano del Personal del Transporte y Afines)

Establecido: 1990
Membresía: 130.000, de los cuales 18.000 son mujeres.
Representa: 43.000 personas que trabajan en los sectores de la limpieza y seguridad y 87.000 en el sector del transporte (todos los medios) con 36.000 miembros en el sector de fletes de carretera.

CHÓFERES DE CAMIONES CONTRA EL SIDA

La prevalencia del HIV entre los conductores y conductoras de camiones en Sudáfrica es más alta que el promedio nacional. Se estima que 28 mil trabajadores y trabajadoras, de los 70 mil comprendidos en el Consejo Nacional para las Negociaciones de los Convenios Colectivos de la Industria del Flete por Carreteras, tienen diagnóstico VIH positivo. Un estudio de 2001 elaborado por el Consejo de Investigación Médica de Sudáfrica reveló que el 56% de los conductores y conductoras de camiones en la región de KwaZulu Natal, en la región central de Sudáfrica, son VIH positivo. Esto tiene repercusión no sólo para los individuos afectados, sus familias y las comunidades que dependen de ellos/as, sino para toda la economía de conjunto. "Nuestra consigna es 'Cuando los camiones se detienen, se detiene la economía'", expresa Tadubi Ramakgolo, presidente del programa del SIDA Trucking Wellness.

En 2009, el periódico británico The Guardian informó que está aumentando la cantidad de mujeres que se desempeñan en la labor de conductoras de camiones debido a los efectos del VIH/SIDA en sus colegas hombres (véase: <http://www.guardian.co.uk/world/2009/may/22/women-lorry-drivers-south-africa-hiv>.)

Estrategia sindical: Desarrollar una alianza específica de la industria para satisfacer las necesidades de los conductores y conductoras de camiones en relación al tratamiento y cuidados del VIH así como su prevención.

El programa nacional Trucking against AIDS (El transporte contra el SIDA) surgió en 1997 a partir de un acuerdo entre el sindicato SATAWU, afiliado a la ITF, y la asociación de empleadores del flete de carreteras, la Road Freight Employers' Association (RFEA por sus siglas en inglés) luego de una huelga de 24 horas llamada Sen protesta a la negativa de la industria del flete de financiar actividades para luchar contra el VIH/SIDA. Finalmente, en 1999, el Consejo Nacional para las Negociaciones de los Convenios Colectivos de la Industria del Flete por Carreteras (NBCRFI) lanzó el proyecto con el propósito de concienciar sobre el VIH/SIDA y otras infecciones de transmisión sexual entre el personal que conduce camiones y los profesionales del sexo con quienes están en contacto. Recientemente se ha cambiado el nombre del programa y ahora se llama, *Trucking Wellness* (Bienestar en el transporte) para demostrar un enfoque integral con eje en la promoción de la salud y no en enfermedades específicas.

El NBCRFI reúne a organizaciones de empleadores y sindicatos en la industria del transporte de carretera; y el Comité de bienestar que se encarga de gestionar el programa *Trucking Wellness* debe rendirle cuentas al consejo del NBCRFI. El Ministerio de Transporte también ha brindado su apoyo.

Actividades

- *Trucking Wellness* ha desarrollado una política sobre el VIH/SIDA para las empresas del transporte de Sudáfrica. La misma establece directrices sobre el VIH para el personal y los empleadores.
- Los servicios del programa incluyen centros de bienestar al borde de la carretera, cada uno de ellos consiste en dos contenedores modificados. Se ofrecen servicios de atención primaria de la salud e información sobre VIH, otras infecciones de transmisión sexual y normas para una vida sana. Cada centro de salud emplea a un coordinador, un/a enfermero/a, un/a capacitador/a y un/a educador/a. Uno de los contenedores está totalmente equipado con medicamentos y un/a enfermero/a diplomado/a brinda asistencia sanitaria, facilidades para la prueba del VIH y asistencia psicosocial. El otro contenedor está equipado para ser usado como un centro para educación y capacitación. Si un/a chofer es diagnosticado/a VIH positivo en el centro es derivado a un/a doctor/a, clínica u hospital cercano a su casa para que determinen si necesita o no tratamiento antirretrovírico.
- Los servicios técnicos de capacitación, las pruebas y el tratamiento son operados por proveedores especialistas, lo mismo que la gestión de ciertos servicios como la investigación, el seguimiento y la adquisición. Todos responden al Comité de Bienestar, que es responsable de la implementación y supervisión de la política.

- SATAWU también tiene su propio programa del VIH/SIDA y se esfuerza por brindar liderazgo en esta problemática área. Organiza actividades regulares para fomentar la asistencia psicosocial y prueba voluntaria y aboga para que sus socios reciban terapia antirretrovírica. “El VIH/SIDA es una temática relacionada con el lugar de trabajo que no se va a resolver solo,” reconoce Randall Howard, ex Secretario General de SATAWU. Howard decidió dar el ejemplo sometiéndose a la prueba del VIH como parte de las actividades del sindicato en el Día Mundial del SIDA. “Someterse a la prueba nos ayuda a todos a tomar los pasos necesarios para contribuir a la prevención del VIH y asegurar que aquellos de nosotros que estén infectados sigan disfrutando de una buena calidad de vida”, declaró Howard. Estaba preparado a hacer público el resultado de su prueba para que los afiliados y afiliadas tomaran valor y “consideren desafiarse a sí mismos directamente.” Sigue habiendo “enormes dificultades para hablar sobre VIH/SIDA, ni mencionar lo difícil que es reconocer que estamos infectados o afectados”.

Desafíos

Aparte de los temas universales y dominantes relacionados con la vergüenza y la estigmatización, Trucking Wellness está preocupada por el hecho de que sólo un limitado número de operadores de camiones han lanzado sus propios programas de VIH/SIDA o participan en programas existentes. A SATAWU y sus consocios les gustaría ver que los medianos y pequeños operadores de camiones realicen acciones y que las grandes compañías inviertan en antirretrovíricos. “La pérdida de chóferes con experiencia tiene consecuencias directas en la productividad de la industria”, ha declarado Ramakgolo.

Resultados alcanzados

- En la actualidad se cuenta con 15 centros de bienestar que prestan atención primaria de la salud en el borde de las carreteras. Los servicios disponibles de forma gratuita en dichos centros son los siguientes:
 - tratamiento de infecciones de transmisión sexual;
 - educación, asistencia psicosocial y prueba del VIH/SIDA;
 - distribución de condones;
 - servicios sanitarios generales que incluye el tratamiento para diabetes y tuberculosis;
 - complementos alimentarios y nutricionales;
 - tratamiento antirretrovírico gratuito para todos los conductores y conductoras de camiones cuyos empleadores están registrados con el NBCRFI, con la garantía de absoluta confidencialidad.
- La iniciativa más importante es el lanzamiento de la terapia antirretrovírica ya que anteriormente el programa no estaba acreditado. Se ha subcontratado un proveedor de servicios a fin de prestar tratamiento antirretrovírico y apoyo.
- Antes de que estuviera disponible el tratamiento antirretrovírico, el énfasis estaba puesto en las infecciones de transmisión sexual. “Casi 30 conductores y conductoras por noche visitan el centro”, dice Louis Hollander, ex presidente de Trucking Wellness. “Nuestro principal objetivo es tratar las infecciones de transmisión sexual porque éstas aumentan la posibilidad de que una persona contraiga VIH. Nuestro éxito mas grande ha sido reducir la tasa de infecciones de transmisión sexual entre los conductores y conductoras de camiones en un 17%.”

Lecciones aprendidas

- Los programas centrados en las necesidades, circunstancias y cultura de la población en riesgo componen una parte esencial de los programas nacionales destinados a lograr acceso universal a la prevención, el tratamiento, la asistencia y el apoyo del HIV. Los conceptos de riesgo y vulnerabilidad tienen que interpretarse de una forma más amplia y comprenderse mejor.
- Todos los consocios en el programa Trucking Wellness acuerdan que la mejor forma de llegar a los/as chóferes es la combinación de programas en las empresas y clínicas en el borde del camino.
- Reunir a los sindicatos y a los empleadores del sector para una actividad concreta y con un enfoque claro ha permitido forjar la confianza, hacer un fondo común de recursos y conseguir una cobertura más extensa.

Planes para el futuro

Trucking Wellness se propone extender el alcance de las redes para ofrecer a la fuerza de trabajo del sector más centros y un más amplio acceso a los servicios. Para lograr esto se concentrará en lograr que participen más empleadores del sector, por lo que la defensa de sus derechos y la concienciación serán una prioridad. Se encuentra en curso la iniciativa por medio de la cual se incorporarán como centro adicionales del proyecto cuatro clínicas ya existentes. Se realizan encuestas regularmente para establecer necesidades en otras áreas.



Persona de contacto:

Tabudi Abner Ramakgolo
Coordinador del Sector Nacional y Subregional de África del Sur

South African Transport and Allied Workers' Union (SATAWU)
Sixth Floor
Marble Towers
Corner Jeppe and Von Weilligh Streets
P O Box 9451 Johannesburg 2001
South Africa

+27 11 3336127
tabudi@satawu.org.za

Trucking Wellness: www.truckingwellness.co.za
National Bargaining Council: www.nbcrfi.org.za

SUECIA



Población: 9.120.000 habitantes
Prevalencia nacional del HIV en las personas adultas: 0,1%
Prevalencia del VIH entre las personas jóvenes (15-24 años): <0,2% entre los hombres jóvenes, <0,2% entre las mujeres jóvenes
Prevalencia de tuberculosis: 4,6 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 6.200 (2.900 son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): <100

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

Svenska Transportarbetareförbundet (Sindicato de Trabajadores/as del Transporte de Suecia)

Establecido: 1897
Membresía: 63.000 – 74 % hombres y 16 % mujeres.
Representa: Conductores y conductoras de camiones, autobuses y taxis, personal del sector portuario, personal de tierra del sector de aviación, guardas de seguridad, recolectores de basura, operadores de estaciones de gasolina e industrias relacionadas.

APRENDIZAJE A LO LARGO DEL CAMINO: LLEVARLES INFORMACION SOBRE EL SIDA A LOS CONDUCTORES Y CONDUCTORAS DE CAMIONES DE SUECIA

Suecia es un país europeo con excelentes sistemas de salud y beneficios sociales. Tiene una tasa de prevalencia de VIH relativamente baja, entonces, ¿por qué motivo el personal del transporte de Suecia debería preocuparse por esta enfermedad? Las razones son claras. El interés propio y la solidaridad con el prójimo van de la mano. En este mundo globalizado, cuando la gente viaja también viaja el virus.

En la década de los 80 se recibía una vasta cantidad de información sobre VIH, sin embargo, en la actualidad se tiene la impresión de que el problema ha sido superado. Esto no es

así. La tasa de infección en las naciones más industrializadas está aumentando, especialmente entre las personas jóvenes, incluso cuando el SIDA ya no es una sentencia de muerte. La enfermedad se está propagando en Europa del Este, y la discriminación, incluso en los lugares de trabajo, continúa siendo un problema en todas las regiones.

Estrategia sindical: solidaridad global en el transporte de carretera adaptando la comunicación

Los sindicatos en Suecia tienen una larga tradición de solidaridad con los gremios de todas partes del mundo. Fue durante un curso del Sindicato de los/as Trabajadores del Transporte de Suecia (STWU) sobre solidaridad sindical que se creó este proyecto de VIH para los conductores y conductoras de camiones.

Uno de los participantes era Markus Pettersson, encargado de investigación, junto a la periodista Jessica Ritzén, elaboraron la idea de emplear audiolibros para difundir la información como medio para explicar las formas en las que el VIH viaja a lo largo de las rutas de transporte alrededor del mundo y cómo prevenirlo.

Actividades

El proyecto se empezó a desarrollar en 2006 y para el año 2007 estaba finalizado gracias al apoyo del Secretariado Internacional para la Cooperación y Desarrollo Sindical de la Confederación Sindical de Suecia, LO-TCO. Se llevaron a cabo entrevistas con conductores/as de camiones, representantes sindicales y expertos en varios países, a saber, Suecia, Sudáfrica y Uruguay. A continuación las entrevistas fueron convertidas en documentales auditivos para concienciar sobre el problema y estimular la discusión entre los trabajadores y trabajadoras. Se hicieron CDs que luego se distribuyeron de manera gratuita a través de nueve bibliotecas instaladas en las paradas de camiones donde los trabajadores del transporte pueden retirar a préstamo audiolibros por toda Suecia lo que les permite escucharlos mientras conducen.

El proyecto creció y creó su sitio propio en Internet donde la gente puede ver el trailer del video y bajar el audio documental como también información sobre VIH/SIDA. El CD también contiene una canción por Luther Martin Kintu, que fuera especialmente compuesta para el proyecto y que apunta al problema del VIH/SIDA desde un ángulo creativo. En el sitio de Internet se transmite un video de música sin amplificación eléctrica.

Desafíos

Uno de los desafíos es enfrentar la idea de que el VIH/SIDA es un problema de otra persona y no un tema que incumbe a Suecia. Asimismo, se debe vencer la vergüenza que se siente al hablar sobre la vida personal o el comportamiento sexual propios y la tendencia a estigmatizar o estereotipar a las personas afectadas por el SIDA. "El personal del transporte no es por naturaleza más irresponsable que otros grupos – simplemente viajan más. Esperamos que nuestros audiolibros les ayuden a viajar con cuidado", declaró "says Markus Pettersson.

Resultados alcanzados

- Las 6 mil copias del CD producido en Suecia han sido distribuidas y llegaron al grupo al cual estaba dirigido. La respuesta positiva llevó a que el CD se tradujera al inglés, al polaco y al ruso, beneficiando a los conductores y conductoras de camiones extranjeros que viajan por Suecia. La versión en inglés está disponible en formato MP3 y se puede descargar gratuitamente.
- El sitio en Internet recibe por lo general 700 visitas al año

Lecciones aprendidas

- Los audiolibros son populares entre los/as chóferes de larga distancia y son una forma ideal de llegar a los afiliados y afiliadas del sindicato en las carreteras. La red de bibliotecas en el borde del camino hizo que fuera necesario un nuevo sistema de distribución.
- Los trabajadores y trabajadoras en Suecia, como en todos los países industrializados, necesitan que se les recuerde que el VIH/SIDA no está superado, que el virus es un riesgo global y que a la hora de la prevención del HIV no hay lugar para la complacencia.
- Con la información y el apoyo apropiados, el personal del sector del transporte es parte de la solución – ¡no el problema!

Planes para el futuro

El proyecto se completó con la traducción de los materiales al polaco y al ruso. Los planes futuros dependen de la evolución de la enfermedad y de la identificación de la necesidad: se seguirá monitoreando la situación.

El artículo escrito por Theodor Lundgren en AGENDA, 1 2007, ha sido consultado para la realización del presente caso de estudio.



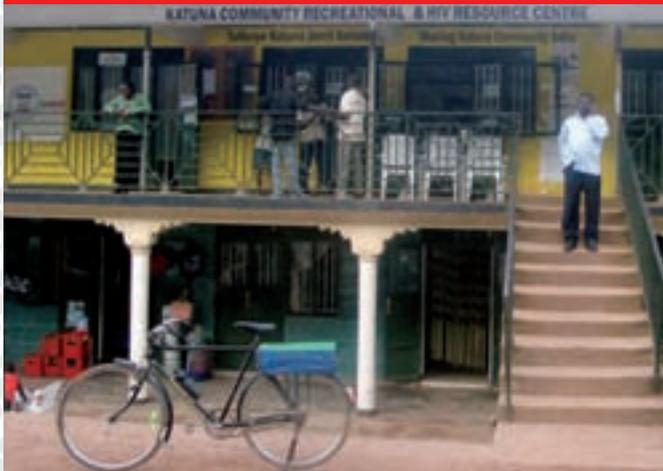
Persona de contacto:

Markus Pettersson
Responsable de Proyectos

Svenska Transportarbetareförbundet
Box 714
SE-101 33 Stockholm
Sweden

+46 10 4803763
markus.pettersson.fk@transport.se

UGANDA



Población: 30.800.000 habitantes
Prevalencia nacional entre las personas adultas: 5,4%
Prevalencia entre las personas jóvenes (15-24 años): 1,7% en los hombres jóvenes, 5% en las mujeres jóvenes
Prevalencia de la tuberculosis: 561 casos por 100.000 habitantes
Cantidad de personas adultas que viven con el HIV: 810.000 (480.000 son mujeres)
Cantidad de defunciones por causa del VIH en personas adultas y en infantes (año anterior): 77.000

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/OMS/UNICEF & Estadísticas sobre la tuberculosis de la OMS (2006-7)

Amalgamated Transport & General Workers' Union (ATGWU, sindicato unificado del personal general y del transporte)

Membresía: según los datos de diciembre de 2009, el sindicato cuenta con 2.733 miembros contribuyentes, de los cuales 385 son mujeres. El sector del transporte cuenta con 952 miembros contribuyentes de los cuales 242 son mujeres.

Representa: sectores de la aviación, de caminos y petrolero y de los edificios (limpieza y seguridad).

ALIANZA TRANSFRONTERIZA CONTRA EL VIH/SIDA

En Uganda, como resultado del compromiso del gobierno y la participación de la comunidad, se ha reducido la prevalencia del VIH al 6%. El personal que conduce camiones, sin embargo, sigue teniendo una tasa de infección más alta que la promedio, con una prevalencia del VIH estimada en 13,5% en 2005 entre el personal que conduce camiones lo largo del Corredor Norte (Morris and Ferguson).

El Corredor del Norte, en el este de África, recorre unos 1,200 kilómetros desde Kampala, Uganda, hasta la ciudad de Mombasa, Kenia, en el Océano Índico. Uganda es receptora de las rutas de varios países limítrofes, entre los que se incluyen: Burundi, La República Democrática del Congo, Ruanda,

Tanzania y Sudán. Cerca de 8 mil chóferes de camiones trabajan en el Corredor y sus ingresos mensuales promedian los 150 dólares norteamericanos, además, un cantidad similar de profesionales del sexo recorren la ruta y cobran 2 dólares por cliente (ver Morris, C. and Ferguson, A. (2007), Sexual and treatment-seeking behaviour for sexually transmitted infection in long-distance transport workers of East Africa). (Conducta sexual y búsqueda de tratamiento para las infecciones de transmisión sexual en los/as trabajadores/as del transporte de larga distancia en África Oriental).

“Mi marido era chofer de camiones de larga distancia. A veces, solía ausentarse de la familia durante dos semanas en cada viaje. Yo no sabía cómo se comportaba. Recién nos dimos cuenta que estaba afectado en las etapas finales de la enfermedad. Hicimos todo lo que pudimos para que recibiera tratamiento. Pero era muy tarde. Le quiero decir a todo el mundo que la vida es algo precioso. La vida no tiene recambio. Si te metes en líos siempre terminas pagando por ello. Los/as chóferes de camiones deben tener cuidado. Y siempre deben recordar que tienen familias por las que velar.” Caroline Akoch, *AGENDA 2007*

Un simposio satélite realizado durante la Conferencia Internacional del SIDA, celebrada en México en 2008, examinó el rol de los conductores y conductoras de camiones en la propagación del VIH/SIDA en África. El Simposio, que fue organizado por la North Star Foundation (Fundación Estrella del Norte), el Programa Mundial de Alimentos, La Organización Nacional para las Migraciones y la ITF, analizó las causas fundamentales del riesgo de contagio en el sector del transporte y desafió los estereotipos clásicos que plantean que en el sector hay “una conducta sexual irresponsable que es exacerbada por el insumo de drogas y alcohol”.

La enviada especial de las Naciones Unidas para el VIH/SIDA en África, Elizabeth Mataka, advirtió sobre el peligro que encierra el echarle la culpa a los conductores y conductoras de camiones de la propagación del VIH, e hizo notar que la precariedad de las condiciones de trabajo los convierte en un sector vulnerable. La ITF remarcó que no es sólo el comportamiento lo que los hace vulnerables sino que hay también factores subyacentes, entre los que se incluyen la precariedad de las condiciones de trabajo y de vida y la estigmatización. Como resultado, es sumamente importante remover las causas principales de la vulnerabilidad al mismo tiempo que se brinda concienciación y herramientas para lograr cambios en la conducta. Las familias de los trabajadores y trabajadoras del transporte deben estar incluidos en los mismos.

Estrategia sindical: enfrentar las causas fundamentales de los riesgos del VIH, alianzas con sindicatos hermanos para la prevención del VIH entre países fronterizos y llegar a sectores más amplios de la comunidad

Con el apoyo de la ITF, los sindicatos interesados se reunieron en 2007 para tratar las condiciones de trabajo que se experimentan en el Corredor del Norte y las causas fundamentales que hace que los trabajadores y trabajadoras se encuentren expuestos al riesgo del VIH/SIDA. Los participantes, la Amalgamated Transport & General Workers' Union (ATGWU) junto a la Uganda Long Distance and Heavy Truck Drivers'

Association (Asociación de los conductores de camiones de larga distancia y pesados de Uganda), la Kenia Long Distance Truck Drivers' Association (Asociación de Conductores de camiones de larga distancia de Kenia) y la Communications and Transport Workers' Union of Tanzania (El Sindicato de los trabajadores y trabajadoras de la Comunicación y el Transporte de Tanzania) firmaron un Memorando de Entendimiento para consolidar su cooperación transfronteriza sobre programas de información y educación del VIH/SIDA.

Entre los objetivos específicos se pueden citar el respeto de los derechos de los conductores y conductoras, la coordinación y/o eliminación de los tediosos procedimientos de inspección en los puestos de frontera, que dan lugar a demoras excesivas y casos de corrupción. "Las demoras también fomentan cambios en la conducta social de los/as chóferes, que por lo general buscan algo para hacer durante la espera, en muchas ocasiones, optan por la práctica de relaciones sexuales ocasionales", explica el Secretario Regional de la ITF, Joseph Katende. Malaba, situada en la frontera entre Uganda y Kenia, se ha convertido recientemente en el primer puesto de frontera centralizado, y otros seguirán el mismo ejemplo. Se están tomando medidas para que los puestos de frontera permanezcan abiertos las 24 horas con el fin de reducir el tiempo de espera actual actualidad –que puede ser de varios días– a fin de que no supere las tres horas. Si estas intervenciones coordinadas por parte de los sindicatos para combatir el VIH/SIDA se ponen en práctica de manera exitosa, estos famosos 'lugares peligrosos' a lo largo de todo el Corredor del Norte se transformarán en paraderos seguros para los conductores y conductoras y demás miembros de la comunidad.

Actividades

- El ATGWU y los sindicatos afiliados a la ITF en Burundi, la República Democrática del Congo, Kenia y Tanzania están apoyando dos proyectos dirigidos a los conductores y conductoras de caminos de larga distancia del Corredor del Norte. Se trata del proyecto ROADS, financiado por el programa USAID, y la Iniciativa sobre HIV/SIDA en los Grandes Lagos (GLIA, por sus siglas en inglés) que cuenta con el apoyo del Banco Mundial. Bajo el Proyecto ROADS, ATGWU gestiona un Centro de Recursos en cada uno de los cuatro puestos de cruce de frontera. Con el auspicio de GLIA, el sindicato ATGWU – en alianza con las Redes del Foro Nacional de las Personas con VIH/SIDA en Uganda (NAFOPHANU) – ha instalado tres salas educativas a lo largo del Corredor del Norte. Los centros de recursos en los puestos de frontera y las salas educativas en las paradas intermedias de descanso de los camiones brindan servicios similares y complementarios. En todos los sitios hay coordinadores de dedicación exclusiva que supervisan los equipos de educadores de iguales de personas que viven con el SIDA, asimismo, supervisan la labor de los terapeutas capacitados que conducen sesiones para los conductores y conductoras de camiones y para los miembros de la comunidad local en los centros mismos o a través de visitas.
- Además de participar de las sesiones de los educadores de iguales, los conductores y conductoras tienen la posibilidad de someterse a la prueba voluntaria del VIH y recibir tratamiento para infecciones de transmisión sexual, malaria y tuberculosis. Las personas que tienen un diagnóstico VIH positivo reciben tratamiento para curar infecciones ocasionales y terapia antirretrovírica. El carácter transfronterizo de los servicios permite que las personas

que se desplazan puedan recibir tratamiento, incluyendo la terapia antirretrovírica, en cualquiera de los centros instalados en los países que participan en el esquema, si así lo necesitan.

- Los centros brindan programas educativos a través de juegos. Por otra parte, los conductores y conductoras y los miembros de la comunidad local tienen acceso a actividades recreativas: juegos de billar, pueden mirar películas y además escuchar a ponentes invitados que dan charlas sobre VIH/SIDA y otros temas y participar en las discusiones. Los centros cuentan con acceso a Internet. Asimismo, en dichos centros los sindicatos participantes tienen la oportunidad de afiliar nuevos miembros y brindarles información sobre temas relacionados con la seguridad laboral y en las carreteras.
- ATGWU negocia con los empleadores de la industria el desarrollo de políticas de VIH/SIDA en el lugar de trabajo.

Desafíos

La escasez de recursos impiden que el sindicato lleve adelante programas que puedan satisfacer adecuadamente las necesidades y aspiraciones de todos los afiliados y afiliadas que se desempeñan en distintos sectores y compañías.

Los proyectos que cubren varios países y que cuentan con varias agencias para su implementación resultan difíciles de coordinar y encauzar. Asimismo, tienden a ignorar algunas de las necesidades específicas de los beneficiarios y de las organizaciones que los implementan

Debido a la naturaleza de su trabajo los conductores y conductoras de camiones a veces cuenta con poco tiempo para recibir asistencia psicosocial antes de someterse a la prueba del VIH.

La tarea de llegar a la familia de los conductores y conductoras de camiones con VIH/SIDA sigue siendo una labor cuesta arriba.

Los empleadores de los trabajadores y trabajadoras del transporte no cooperan lo suficiente en la implementación de estas iniciativas.

Resultados alcanzados

- La ampliación de la red de centros para el VIH/SIDA, instalados en puntos estratégicos de las carreteras del transporte, está llegando a una cantidad cada vez mayor de conductores y conductoras, por otra parte, el interés en los servicios prestados también está creciendo. Las investigaciones de monitoreo llevadas a cabo por el sindicato ATGWU revelaron que la cantidad de conductores y conductoras de camiones que siguen poniéndose en situación de riesgo adoptando conductas imprudentes ha disminuido, lo que indica que el mensaje sobre la práctica de sexo seguro está llegando. El Secretario General Secretary, Romano Ojiambo-Ochieng, resume la situación de la manera siguiente: "A pesar de todas las dificultades y desafíos, los resultados que estamos viendo nos hacen estar optimistas. La concienciación sobre el tema se está extendiendo. Las relaciones sexuales sin protección están poco a poco disminuyendo. Los/as chóferes respaldan cada vez más los centros de recursos y las salas educativas. Los servicios de asistencia psicosocial y la prueba del SIDA se

están volviendo más populares entre los conductores y conductoras y las comunidades. El uso de condón ha aumentado progresivamente’.

- El sindicato está ayudando a garantizar una política mínima a través de negociación de disposiciones con los empleadores y hasta el momento se han firmado diez iniciativas políticas o convenios colectivos de trabajo con cláusulas relacionadas con el VIH/SIDA.
- En conjunto con la Organización Internacional del Trabajo y la Sindicato Internacional del Transporte de Carreteras (organización de empleadores), la ITF ha desarrollado una serie de herramientas para la industria del transporte de carretera, que incluye un manual, un filme y un conjunto de directivas – en cuyas etapas de prueba sobre el terreno y revisión previos a la finalización y difusión participó ATGWU.

Lecciones aprendidas

- La profundización del conocimiento sobre el VIH/SIDA y el desarrollo de la capacidad para gestionar actividades por parte de los sindicatos a través de una labor educativa de prevención y el fortalecimiento de los servicios de cuidado y asistencia constituyen la vía para llegar al conjunto de los afiliados y afiliadas.
- Dada la naturaleza de la industria del transporte, la cooperación de los sindicatos de países limítrofes es una forma eficaz de llegar al personal del transporte con actividades relacionadas con el VIH/SIDA.
- A fin de ser efectivos, los programas en los lugares de trabajo deben tomar en cuenta la realidad de la conducta sexual de los hombres y las mujeres y hacer todos los esfuerzos posibles para difundir abiertamente la cuestión de género en el ambiente sindical.
- La inclusión de la temática del VIH/SIDA en los convenios colectivos de trabajo es una táctica muy eficaz ya que permite que se garanticen los derechos a la vez que las actividades para combatir el VIH/SIDA se integran en los planes empresariales.
- En vista de la debilidad de los recursos humanos y financieros con los que cuentan la mayoría de los sindicatos africanos, las alianzas son esenciales a los efectos de maximizar los recursos y lograr progresos. En el caso del ATGWU, las alianzas han incluido acuerdos con los empleadores, el gobierno, ONGs, agencias pertinentes de las Naciones Unidas y sindicatos hermanos en otros sectores del transporte (por ej. El ferroviario) y en otros países.

Planes para el futuro

Los objetivos del sindicato son:

- llegar a más lugares de trabajo con intervenciones cualitativas sobre el VIH/SIDA;
- incorporar en las actividades centrales de la agenda sindical y sus programas acciones destinadas para combatir el VIH/SIDA con el fin de poder garantizarlas en el tiempo;
- lograr que participen más empleadores en las acciones para combatir el VIH/SIDA en el ámbito laboral y que se incorporen más normas sobre el VIH/SIDA en los Convenios Colectivos de Trabajo.



Persona de contacto:

Romano Ojiambo-Ochieng
Secretario General

Amalgamated Transport and General Workers' Union
PO Box 30407
Kampala
Uganda

+256 414 232508

+256 414 341541

atgwu@utlonline.co.ug; mail@atgwu.or.ug

<http://www.atgwu.or.ug>

<http://www.africaefuture.org/atgwu/>

UCRANIA



Población: 46.205.000

Prevalencia nacional en las personas adultas: 1,6%

Prevalencia entre las personas jóvenes (15-24 años): 1,6% en los hombre jóvenes, 1,5% en las mujeres jóvenes

Prevalencia de la tuberculosis: 102 casos por 100.000 habitantes

Cantidad de personas adultas que viven con el VIH: 430.000 (190.000 son mujeres)

Cantidad de defunciones por causa del VIH en las personas adultas y en infantes (año anterior): 19 000

Cifras estimativas, fuente: Epidemiological Fact Sheet on HIV and AIDS, 2008, ONUSIDA/ OMS/UNICEF & Estadísticas de la OMS sobre la tuberculosis (2006-7)

Sindicato del Personal del Sector Ferroviario, de la Construcción y del Transporte (TURW)

Establecido: en 1905, agrupa a 1.958 sindicatos locales en el sector ferroviario e industrias relacionadas en todo el territorio de Ucrania

Membresía: 538.000 de los cuales 187.000 son mujeres, 120.000 jóvenes (hasta 28 años), esta cifra representa casi el 98% del personal ferroviario en Ucrania.

EMPLEAR LA RED FERROVIARIA PARA LLEGAR A LA GENTE JOVEN Y A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

Ucrania padece una de las epidemias de SIDA más grave en toda Europa y presenta un quinto de los nuevos casos de personas diagnosticadas en Europa y en Eurasia en 2006. La cantidad anual de casos de VIH ha aumentado más del doble desde 2001. Los casos de tuberculosis también han aumentado.

El gobierno y los donantes hasta el momento se han concentrado en los grupos de alto riesgo, como los usuarios de drogas intravenosas y los trabajadores sexuales. Los datos sobre los nuevos casos de VIH revelan que Ucrania no ha logrado que las nuevas infecciones de VIH/SIDA y tuberculosis se contengan dentro de los grupos de alto riesgo. Los datos a su vez indican que la epidemia se está extendiendo a la población en general. Los servicios para combatir el VIH/SIDA y

la tuberculosis en el plano local siguen siendo de muy baja calidad, especialmente en lo que se refiere a la prevención.

Alexandr Gnatuk, representante del TURW, explica: "Un reciente estudio reveló que la gran mayoría de nuestros miembros han expresado preocupación ante el VIH/SIDA y la tuberculosis y consideran que los sindicatos deberían jugar un papel central e informar a sus miembros sobre las enfermedades mencionadas. Nuestro sindicato asume muy seriamente su responsabilidad social en la labor de combatir el VIH/SIDA y la tuberculosis."

Estrategia sindical: abordajes innovadores para llegar a las personas adultas y jóvenes

El sindicato TURW, junto a la ONG Labour, Health and Social Initiative (Trabajo, Salud e Iniciativa Social), ha desarrollado un proyecto que está dividido en tres áreas y dirigido a la membresía de conjunto, autoridades gubernamentales y el público general:

- i) aumentar la capacidad y los recursos del sindicato para desarrollar programas de prevención del VIH/SIDA en los lugares de trabajo, en particular aquellos destinados a los trabajadores y trabajadoras jóvenes;
- ii) aumentar la participación e influencia de los sindicatos en los procesos de elaboración de políticas, incluyendo las concernientes al VIH/SIDA;
- iii) aprovechar la red ferroviaria para brindar información al público sobre temas sanitarios, que comprenda un enfoque específico para la juventud.

Actividades

El proyecto se concentra en tres ciudades de Donetsk, la región más industrializada de Ucrania, que a su vez presenta las tasas más altas de VIH y tuberculosis. Las actividades del proyecto comprenden la formación de educadores de iguales del personal ferroviario y la organización de sesiones educativas para la membresía del sindicato. Además, comprende un programa de capacitación del personal médico del Ferrocarril de Donetsk y la asistencia para el establecimiento de protocolos para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades ocasionales, la prevención luego de la exposición a la infección y la gestión de asistencia psicosocial y prueba voluntaria.

Algunos empleados y empleadas están en contacto directo con una gran cantidad de personas todos los días. El sindicato, con la participación activa de su Consejo Juvenil, conduce sesiones de formación sobre prevención para dichos grupos: la mayoría se desempeñan como conductores y conductoras, maquinistas de trenes y personal en las instituciones médicas de la industria.

Como se trata del primer programa de prevención combinado para el VIH/SIDA y la tuberculosis en Ucrania, se ha prestado especial atención al desarrollo de materiales que luego pueden ser utilizados por otros sindicatos ucranianos; por ejemplo: la publicación de manuales y el lineamiento de pautas directrices y buenas prácticas. Además se editaron otros materiales a ser utilizados en una campaña de información pública intensiva, como la fijación de pósteres en trenes y estaciones y la distribución de un millón de volantes sobre VIH/SIDA y tuberculosis distribuidos entre la población usuaria de trenes. TURW participa en los consejos coordinadores regionales y nacionales sobre VIH/SIDA y tuberculosis, y ha colaborado con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social en la tarea de inclusión de

normas en el lugar de trabajo acordes con la estrategia nacional del VIH/SIDA. Además, TURW ha respaldado el desarrollo de estrategia local para el VIH/SIDA en dos de las tres ciudades abarcadas en el proyecto. TURW llevó adelante una evaluación sobre el riesgo de exposición a la tuberculosis en el personal del ferrocarril y presentó recomendaciones a la gerencia para mejorar la detección de la tuberculosis.

Desafíos

El enfoque predominante en los grupos de alto riesgo ha sido una barrera para la promoción de la prevención primaria en Ucrania. Si bien las estadísticas sobre las nuevas infecciones del HIV revelan claramente que los grupos de alto riesgo no dan cuenta de la mayoría de los nuevos casos, las autoridades siguen poniendo el énfasis en el tratamiento negando casi por completo la necesidad de la labor de prevención.

La crisis económica mundial ha afectado muy duramente a Ucrania y como consecuencia la inversión del sector privado en políticas preventivas en los lugares de trabajo se ha visto reducida. Dicho elemento, combinado con las limitaciones presupuestarias en el plano nacional, hacen pensar que en el futuro próximo las actividades para combatir el VIH/SIDA y la tuberculosis en los lugares de trabajo y en la comunidad de conjunto no dispondrán de fondos suficientes.

Resultados alcanzados

- La capacidad de TURW de implementar políticas preventivas del VIH/SIDA y la tuberculosis en el lugar de trabajo se ha visto favorecida con la formación de 52 educadores de iguales, quienes, a su vez han brindado instrucción sobre VIH/SIDA y tuberculosis a más de 12.000 trabajadores y trabajadoras del sector ferroviario. El esquema incluye la formación de representantes del Foro de la Juventud. Un estudio llevado a cabo por KAP ha revelado que se ha dado un cambio en el conocimiento y las actitudes sobre el tema.
- La temática del VIH/SIDA ha sido incorporada en las negociaciones de los acuerdos colectivos en los que participa TURW, y se han formado comités sobre el VIH/SIDA en varias empresas vinculadas con la red ferroviaria de Donetsk. Tanto los directivos como el personal se han comprometido a continuar desarrollando actividades dedicadas a la prevención del VIH/SIDA. Un ejemplo del compromiso de los directivos es la autorización concedida para el uso gratuito de un espacio de publicidad en los trenes y estaciones, cuyo valor de alquiler es de decenas de miles de euro.
- Se considera un gran logro que los sindicatos hayan tomado su legítimo lugar en los procesos de toma de decisiones políticas. TURW se ha transformado en miembro del comité ad hoc dentro del Consejo de Coordinación Nacional (NCC); y la prevención en los lugares de trabajo se ha vuelto una parte integral de la estrategia nacional de la lucha contra el VIH/SIDA.

Lecciones aprendidas

- La cooperación entre el LHSI y los sindicatos ha sido una labor muy fructífera. El LHSI ha apoyado la estrategia y las actividades del TURW y ha brindado su experiencia en la gestión de proyectos, elaboración de propuestas escritas y la movilización de los recursos. “Estamos muy orgullosos de que nuestro sindicato esté a la vanguardia y muestre que los sindicatos pueden desempeñar un rol importante en el combate contra el VIH/SIDA y la tuberculosis. El presente proyecto servirá de ejemplo para otros sindicatos en Ucrania y en otros países de la ex Unión Soviética”, expresó Alexandr Gnatuk.
- La posición de los sindicatos y el valor de los programas implementados en los lugares de trabajo se ven fortalecidos con la participación de los representantes sindicales en la formulación de las políticas.
- Un estudio llevado adelante por KAP al principio y a finales del proyecto ha revelado resultados muy positivos en cuanto a la adquisición de conocimientos y el cambio de actitud en un período de tiempo relativamente breve —18 meses— durante el cual los trabajadores recibieron información y educación sobre el VIH/SIDA y tuberculosis.
- La posibilidad de acceder a una alto número de ciudadanos (a través del ferrocarril) y a una gran cantidad de empleados y empleadas (a través de TURW) dio como resultado un eficaz programa de actividades de prevención a gran escala e innovador a un bajo costo.
- El establecimiento de un Consejo Coordinadores del VIH/SIDA y tuberculosis en el ámbito local (municipal) ha servido para identificar las prioridades locales, incentivar la movilización de la comunidad y fomentar la coordinación entre el gobierno, los sindicatos, las ONGs y los ciudadanos.

Planes para el futuro

TURW se esforzará para garantizar la implementación de los convenios colectivos que incluyen cláusulas sobre VIH/SIDA y tuberculosis.

TURW fomentará la reproducción de proyectos y actividades en otras redes ferroviarias y sindicatos, incluyendo la producción de materiales comunes (manuales, buena práctica etc.).

LHSI y TURW firmaron un Memorando de cooperación a fin de seguir desarrollando la cooperación en temas relacionados con el mundo laboral, dicho objetivo podría incluir el establecimiento de esquemas de seguro de salud para el personal del ferrocarril financiado de manera conjunta por los empleadores, el personal y TURW.

TURW, mediante su representación en el NCC, desarrollará actividades con el fin que sean incluidas en la propuesta de Ucrania sobre VIH/SIDA del proyecto Global Fund en 2010.

El presente caso de estudio ha contado con la colaboración del trabajo desarrollado por Jan Edwin Waanders, consultor de TURW y KHSI, que desempeña su tarea en Kiev, y Alexander Mushenok, Director del Departamento de Salud y Relaciones Laborales y Trabajo Doméstico de la Confederación de Sindicatos.



Persona de contacto:

Sergii Ivanskyi
Jefe del departamento de Asuntos Exteriores

Trade Union of Railway Workers and Transport
Constructors of Ukraine
15A Povitroflotskyi Prospekt
03049 Kyiv
Ukraine

+380 44 4650074; +380 67 4085868
foreign.affairs@zalp.org.ua; ivansky@uz.gov.ua

Agradecimientos

ITF quiere agradecer la colaboración de Susan Leather a quien se encargó la investigación y la redacción de estos casos de estudio. Asimismo, nos gustaría transmitir nuestro agradecimiento a todas las organizaciones afiliadas y activistas por compartir sus experiencias. Estos son parte del proyecto global de VIH/SIDA de ITF/FNV.

Si desean solicitar más información escriban a education@itf.org.uk



LOS SINDICATOS DEL TRANSPORTE LUCHAN
CONTRA EL SIDA



NO A LA

ESTIGMATIZACIÓN

ASOCIADA

AL VIH,

NOS

CONCIERNE

A TODOS



www.itfglobal.org





FEDERACION INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE (ITF)

49-60 Borough Road Londres SE1 1DR, UK

Tel: +44 (0)20 7403 2733 Fax: +44 (0)20 7357 7871

Email: mail@itf.org.uk Internet: www.itfglobal.org