

AGRESIVO E ILEGAL

UN INFORME SOBRE LAS OPERACIONES DE DEUTSCHE POST DHL EN TURQUÍA

Un informe realizado bajo encargo de la ITF (Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte) por un respetado académico estadounidense, ofrece evidencia de que desde principios de 2011, cuando 2.500 trabajadores/as de DHL Turquía, tanto fijos como subcontratados, decidieron ser representados/as por un sindicato, la compañía es culpable de realizar una campaña coordinada, punitiva y a veces ilegal contra ellos/as.

“Todas y cada una de las personas entrevistadas describen ejemplos de comportamiento antisindical —algunos legales según la legislación turca y otros claramente ilegales— que unos u otros o bien han sufrido de primera mano o bien han presenciado directamente.”
Catedrático John Logan,
Agresivo e ilegal:
un informe sobre Deutsche Post DHL.

El informe se basa en entrevistas realizadas en privado a trabajadores/as actuales y despedidos, responsables del sindicato, abogados laboristas, parlamentarios, periodistas y académicos entre otros. A través de las pruebas reunidas, acusa a la dirección de DHL de varias prácticas que incluyen, entre otras, lo siguiente:

- Despedir al menos a veintiuna personas desde abril de 2011, aparentemente por afiliación sindical, con pretextos de bajo rendimiento o por negarse a hacer

horas extras, a pesar de que los registros demuestran lo contrario. Los ocho despidos que se han llevado a los tribunales hasta ahora han resultado ser injustos.

- Presionar a los trabajadores, mediante amenazas de despido y ofertas de incentivos económicos, para que firmen cartas ante notario renunciando a la afiliación sindical.
- Advertir a los empleados que afiliarse a un sindicato perjudicaría sus carreras profesionales en DHL y dañaría a la compañía.
- Realizar amenazas con la intención de crear un ambiente de miedo e intimidación.
- Afirmar que el sindicato elegido por los trabajadores (Tumtis) tiene una vinculación terrorista.
- Impedir que el personal hable con los/as responsables de su sindicato durante los descansos y fuera del horario de trabajo.
- Discriminar a los trabajadores que se han afiliado al sindicato.
- Celebrar lo que se ha llamado ‘sesiones de formación’ en las que se advierte a los trabajadores que no es aconsejable afiliarse al sindicato.
- Vigilar los piquetes y discriminar a los trabajadores que los visitan.
- Alterar físicamente el entorno de trabajo para impedir que los trabajadores se comuniquen con responsables del sindicato y hablen sobre el sindicato.

¿Quién ordenó este trato injusto?

El brazo superior de DHL Turquía, Deutsche Post DHL, ha afirmado que las vergonzosas tácticas utilizadas en Turquía no han sucedido nunca. La ITF va a presentarles este informe para dejar claro que esta campaña de intimidación sí existe, se puede probar, y no puede desestimarse como si fuera un ‘problema local’. Los/as responsables nacionales han informado en conversaciones con responsables de Tumtis que están actuando directamente bajo las órdenes de la gerencia de Deutsche

Post DHL en Bonn. En unas conversaciones que tuvieron lugar en julio y agosto de 2012 entre el presidente de Tumtis, Kenan Ozturk, y el director de recursos humanos de DHL Turquía, Riza Balta, a Ozturk le comunicaron que Bonn no quería un sindicato en DHL Turquía, y que Balta pretendía poner en práctica esa política.

“La dirección nos decía en las reuniones: ‘O está usted con nosotros o está en contra nuestra, y si está en contra nuestra, será despedido.’”
Empleado de DHL, Kirac, Estambul.

Acerca del informe

Se puede ver el informe completo en: https://www.itfglobal.org/files/seecals_docs/36752/JohnLoganReport.pdf
Su autor, el catedrático John Logan, es director y catedrático de estudios laborales en la San Francisco State University, y un experimentado especialista en políticas laborales en el UC Berkeley’s Labor Center.

¿Qué debe hacer ahora Deutsche Post DHL?

La ITF cree que la compañía debe actuar ahora para poner remedio a la situación de sus operaciones turcas readmitiendo a los trabajadores y trabajadoras despedidos/as, poniendo fin a la campaña de intimidación y dialogando con los trabajadores y trabajadoras y con el sindicato que han elegido, Tumtis. La ITF y su sindicato hermano, UNI Global Union, quiere que Deutsche Post DHL firme un acuerdo de marco mundial, una ‘carta de derechos’ negociada que exponga las mínimas protecciones y derechos sindicales para todos los trabajadores y todas las trabajadoras de DHL, en cualquier parte del mundo donde se encuentren.



Más información en: www.respectatdhl-turkey.org