

عدواني و غير مشروع

تقرير حول عمليات دويتشه بوست (DHL) في تركيا

البشرية في شركة دي اتش ال تركيا. قام رضا بالتا باخبار كينان اوزتورك بأن بون لم ترغب بنقابة لشركة دي اتش ال في تركيا، وبأن بالتا عزم على تنفيذ تلك السياسة.

لقد صرحت الإدارة خلال الاجتماعات: "إما أن تكونوا معنا أو ضدنا. وإذا أصبحتم ضدنا سنقوم بفصلكم من العمل"
كيراك - موظف في شركة دي اتش ال. تركيا

حول التقرير

يمكنك الاطلاع على التقرير كاملا من خلال الرابط الالكتروني التالي <https://www.itfglobal.org/files/seealsodocs/36752/JohnLoganReport.pdf>

مؤلفه، البروفيسور جون لوغان هو مدير وأستاذ دراسات العمل في جامعة ولاية سان فرانسيسكو، وأخصائي كبير حول سياسة العمل في (UC Berkeley's LaborCenter).

ما الذي يجب أن تفعله دويتشه بوست (DHL) الآن؟

يعتقد الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) بأن الشركة يجب ان تتحرك الآن لمعالجة الوضع في عملياتها التركية من خلال إعادة العمال المقالين، وإنهاء حملة التهريب والتحدث مع العمال ونقابتهم العمالية التي اختاروها (Tumtis). الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) وشقيقته منظمة (UNI) يريدان ان تقوم دويتشه بوست دي إتش إل بتوقيع اتفاق إطار عالمي، وهو "قانون حقوق" تفاوضي من شأنه أن يحدد الحد الأدنى للحماية والحقوق النقابية لجميع عمال شركة (DHL)، أينما كانوا في العالم.

الأداء أو رفض العمل الإضافي - على الرغم من أن السجلات تثبت خلاف ذلك. جميع الإقالات الثمانية التي تم رفعها الى المحاكم وجدت بأنها غير عادلة.

• الضغط على العمال، إما من خلال التهديد بالطرد أو عروض من الحوافز المالية لتوقيع رسائل الاستقالة من النقابة.
• تحذير الموظفين من أن الانتساب للنقابات سيضر بحياتهم المهنية في شركة (DHL) وسيضر الشركة.

• إطلاق التهديدات بهدف خلق جو من الخوف والترهيب.

• الإدعاء بأن النقابة التي انتسب اليها العمال وهي نقابة (Tumtis) مرتبطة بالارهاب.

• منع الموظفين من التحدث مع مسؤولي نقابتهم خلال اوقات الاستراحة او خارج العمل.

• التمييز ضد العمال الذين انضموا إلى النقابة.

• عقد ما يسمى بـ"دورات تدريبية" لتحذير العمال من الانضمام للنقابة.

• إجراء مراقبة لخطوط الاعتصام، والتمييز ضد العمال الذين يشاركون معهم.

• تغيير بيئة العمل فعليا لمنع العمال من التواصل مع مسؤولي النقابة و من أجل وقف المحادثات ما بين العمال حول النقابة.

من الذي طلب هذا الإيذاء؟

أدعت الشركة الأم دويتشه بوست دي إتش إل أن التكتيكات الصادمة التي استخدمتها الشركة في تركيا لم تحصل أبدا. ويقوم الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) بعرضها مع هذا التقرير لتوضيح أن هذه الحملة الترهيبية موجودة، ويمكن إثباتها، ولا يمكن تبريرها على انه "مشكلة محلية". وأفاد المدراء المحليون من خلال المحادثات التي جرت مع مسؤولي نقابة (Tumtis) بأنهم يتصرفون بناء على أوامر مباشرة من المدراء التنفيذيين في (دويتشه بوست دي إتش إل) في بون. فعلى سبيل المثال، في المحادثات التي جرت في شهري يوليو وأغسطس ٢٠١٢ بين كل من كينان اوزتورك رئيس نقابة (Tumtis) ورضا بالتا مدير الموارد

أثبت في تقرير تم تحضيره من قبل أكاديمية أمريكية رائدة وبتكليف من الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) على أنه في أوائل عام ٢٠١١ كانت شركة (DHL) في تركيا تقوم بشن حملة تأديبية منسقة وفي كثير من الاحيان غير قانونية بحق الفان وخمسمائة عامل من ذوي العقود المؤقتة والدائمة في شركة (DHL) وذلك بسبب قرارهم في أن يتم تمثيلهم من قبل نقابة عمالية.

كل مقابلة تصف حالات السلوك المعادي للعمل النقابي - بعضها قانوني بموجب القانون التركي. وأخرى غير مشروعة بشكل واضح - بحيث هي/هو إما شهدوا بشكل مباشر أو شهدوا بأعينهم
البروفيسور جون لوغان. عدواني و غير مشروع: تقرير حول عمليات دويتشه بوست (DHL) في تركيا

ويستند التقرير على أحد المقابلات التي جرت مع العمال الحاليين والمفصولين، مسؤولي النقابات، محاميي العمال، البرلمانين والصحفيين والأكاديميين وغيرهم. باستخدام الأدلة التي تم جمعها أدينت إدارة شركة DHL (من بين الممارسات الأخرى) بما يلي:

• اقالة ما لا يقل عن عشرين شخصا منذ أبريل ٢٠١١، على ما يبدو بسبب انتسابهم للنقابة، وتحت ذرائع مثل ضعف



للمزيد من المعلومات قم بزيارة:

www.respectatdhl-turkey.org

