

ITF Årsberättelse 2012



ITF Årsberättelse 2012

INNEHÅLL

Sida Avsnitt

3 INLEDNING

4 **Kapitel 1:** ÖVER SEKTORSGRÄNSERNA

7 **Kapitel 2:** VÅRA KAMPANJER

22 **Kapitel 3:** ATT FRÄMJA GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER OCH NORMER

28 **Kapitel 4:** ITF:s SEKTIONER I AKTION

36 **Kapitel 5:** MEDLEMSSTATISIK

38 **Kapitel 6:** ITF I REGIONERNA

42 **Kapitel 7:** EUROPA OCH ETF

45 **Kapitel 8:** EKONOMISK BERÄTTELSE

INLEDNING



ITF:s strategi *Vi organiserar globalt, Vi slåss för arbetstagares rättigheter* gjorde viktiga nya landvinningar under sitt sjätte år i att bekämpa globaliseringsexcesser och exploateringen av transportarbetare världen över.

Globalt kapital är beroende av global transport. Affärsföretag driver nu i ökande grad sina verksamheter genom viktiga internationella transportoperatörer, globala eller regionala nav

och känsliga leveranskedjor. Transportarbetare och deras förbund, som arbetar tillsammans världen runt, finner att de kan använda samma fackliga centrala punkter för att öka sin slagkraft och styrka.

Denna logik står i centrum för ITF:s strategi *Vi organiserar globalt*. Den ger uppenbar genklang i fackliga aktiviteter relaterade till global logistik och multinationella företag, av vilka det fanns många under 2012. Men relevansen är mycket större än så: Ett förbunds minsta lokala kampanj, avtal eller konflikt kan påverkas av, eller kan påverka, globala realiteter. Så att organisera globalt rör nästan varje del av ITF:s arbete för att stödja förbund i organiseringsarbetet, nätverkandet och kampanjarbetet som de nu utför i ett globalt sammanhang.

Arbetet fortsatte också under 2012 med att stärka ITF:s förmåga att serva sina medlemsförbund effektivt.

Denna verksamhet påverkade olika program och sektioner inom ITF på flera olika sätt. En stor omstruktureringsprocess, utformad för att öka effektiviteten, ledde till två händelseutvecklingar: bildandet av en ny avdelning, organiseringsprojekt inom leveranskedja och logistik (SCALOP), och införlivande i generalsekreterarens avdelning av tillsynsansvar för utredning, policy, kommunikationer och utbildning.

Ett antal anställda slutade under året efter att ha ansökt om ett frivilligt avgångsvederlag som åtföljde omstruktureringen. Tillsammans med min företrädare David Cockroft, som skickligt ledde ITF genom 2012, hans sista hela år före pensioneringen, skulle jag vilja tacka dessa och all personal för deras fortgående hårda arbete, lojalitet och fördragsamhet under årets lopp.

Er

Steve Cotton

Tillförordnad generalsekreterare

Kapitel 1: ÖVER SEKTORS- GRÄNSERNA

1

Ett fackförbunds grundläggande roll är att utföra organiseringsarbete – värva medlemmar och skapa effektiva kanaler genom vilka medlemmar kan bygga upp styrka och inflytande för att skydda och förbättra sina rättigheter. ITF:s primära roll som en global facklig federation är att stödja sina medlemsförbunds organiseringsarbete genom att samordna de nödvändiga steg och projekt som behövs för att öka den fackliga organisationen och den fackliga styrkan världen runt. Vad som följer är ett urval av exempel som illustrerar spännvidden i detta arbete under 2012.

2

Skapa nya, oberoende förbund i Arabvärlden

Under denna tid av politisk omdaning i Arabvärlden har ITF:s utbildningsprogram hjälpt förbund i regionen att svara inte bara på politiska förändringar utan även på facklig omstrukturering och förändrade anställningsförhållanden. Samtidigt har det syftat till att stödja förbund i deras organiseringsstrategier och i deras arbete för att stärka enighet och samordning på nationell nivå.

3

Irak anordnades seminarier för att uppmuntra och hjälpa till att utrusta hamnbaserade arbetstagare för att kommunicera med andra transportarbetare, och för att hjälpa dem att utbilda sina egna medlemmar om grundläggande fackliga rättigheter.

4

I Egypten fortsatte programmet att stödja landets första sjöfolksförbund någonsin (bildat med ITF:s assistans 2011) då det gick vidare in i nästa fas av sin utveckling. Under 2012 deltog företrädare för förbundet i en workshop för att lära sig mer om organisering och att bygga upp facklig styrka. På liknande sätt arbetade Port Said och Tangiers APM Terminals arbetstagares förbund med ITF för att bygga på det man uppnått i deras första kollektivavtal. ITF-projektarbetare i Egypten stödde framväxten av några förbund och anordnade utbildningsseminarier för "fackliga kursledare" för flyg- och vägtransportarbetare i december. En utbildning för kabinpersonal som ägde rum i Beirut ledde till medlemskap i ITF för ett nytt oberoende fackförbund i Egypten.

5

Japanska jordskalvet: ett år senare

Ett år efter det förödande jordskalvet 2011 och tsunamin utanför Japans nordöstra kust, som krävde långt över 15 000 liv, analyserade ITF:s kontor i Tokyo lägesrapporter från många ITF-anslutna japanska förbund. Rapporterna visade hur djupt involverade dessa förbund hade varit i hjälp- och återuppbyggnadsinsatserna, både under den närmaste tiden efter och i det fortsatta arbetet att hjälpa dem som drabbats att på nytt bygga upp sina liv, hem och arbetsplatser. Vid markeringen av den första årsdagen den 11 mars rapporterade förbunden till ITF om effektiviteten i internationella insatser, innefattande en donation från ITF, för att hjälpa till att lindra effekterna av katastrofen.

6 Venezuelas nya nationella federation

2009, genom den nationella samordnarens arbete och med stöd av ITF:s styrelseledamot Alicia Castro, påbörjade regionen en process med stöd för organiserandet av transportarbetare i olika sektorer. Slutligen i november 2012 röstade ett mycket viktigt möte för 17 fackförbund och ytterligare icke fackligt organiserade arbetstagargrupper för att skapa en nationell federation av transportarbetare i Venezuela (FBTT). En plan sattes igång för att skapa den nya federationen och få den att vara operativ 2013. Den bildades med 23 förbund, vilka skulle slås samman till fem nationella branschförbund inom 12 månader. Mötet, anordnat av ITF Americas regionalkontor, med stöd av Francisco Torrealba (parlamentsledamot och ordförande för ITF-anslutna FENTRAFEVE), var kulmen på åratals arbete för att omorganisera den transportfackliga rörelsen från en låg nivå. Den nya federationen förväntades sjösättas den 1 april 2013.

7 Afrikanska fackligt aktiva kommer igång med kommunikationer

Två grupper av afrikanska fackligt aktiva – en engelsktalande, den andra fransktalande – gjorde stora framsteg i att förbättra sitt kommunikationskunnande vid skraddarsydda utbildnings-evenemang i Togo i juni. Programmen var utformade för att hjälpa till att klara av ett antal hinder för kommunikation som erfarits av medlemsförbund i regionen, till största delen gällande avsaknad av tillgång till kommunikationsteknologi eller avsaknad av kunskap om hur man använder tekniken. Workshopdeltagarna utarbetade verktyg, såsom bloggar, YouTube-kanaler och e-postgrupper. Under interaktiva sessioner skapade de konton på Facebook och Googlemail, samt skapade och hanterade elektroniska dokument. De lärde sig om att utforma kommunikations- och kampanjstrategier samt hur man använder kommunikationer vid organisering. Dessa grupper skulle senare bli ITF Afrikas kommunikatörer.

8 Bygga upp samordningskommittéer i portugisisktalande Afrika

Fackligt influerad förenkling av arbetslagstiftningen i Mocambique och Angola detta år gav en bakgrund till utvecklingen av nationella samordningskommittéer i båda länderna. ITF bistod genom att bidra med ekonomiska medel och samordna utbildningsverksamhet. I Mocambique var den nationella samordningskommittén redan stark och enad, och genomför lokala och internationella aktiviteter. Under året samordnade man insatser av förbund som arbetar tillsammans för att ta itu med arbetstagares frågor, organisera nya medlemmar och driva kampanj om trafiksäkerhet. Det medförde också ett nytt medlemsförbund inom fiske, SINTMAP, till ITF:s medlemmar, tillsammans med tre nya mocambikiska medlemsförbund. I Angola där en övergångskommitté hade verkat i en mer utmanande facklig miljö

fortsatte arbetstagares aktiviteter. Kommittéerna i båda länderna hjälpte till att etablera nya strukturer för kvinnor och unga arbetstagare bland medlemsförbunden.

9 ITF:s ungdomsorganisering

ITF tog fram ett särskilt paket under 2012 för att uppmuntra förbund i deras ansträngningar att organisera unga arbetstagare. Ungdomspaketet, som finns att tillgå på engelska, spanska, franska, tyska, arabiska och japanska, bestod av en folder och en bok med diabolbilder. Foldern gav råd och vägledning om organisering av unga arbetstagare, innefattande exempel med fallstudier av vad andra förbund hade gjort. Den kan användas separat som resursmaterial, eller för att stimulera debatt under grupparbete och den finns på <http://www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/14780>

10 Utbildning för framtiden

ITF-utbildningen fortsatte att bygga upp kapacitet och kunskaper för att stärka facklig utveckling och organisering genom en lång rad projekt och aktiviteter i alla ITF-regioner och sektioner. Utbildning i nationella underregionala seminarier fokuserade på att utrusta aktivister, organiserare och kursledare med organiserings- och kampanjkunskaper. Genom att använda ITF:s organiseringsmanual utvecklade organiserare och aktivister konkreta organiseringskampanjer i företag man inriktat sig på.

11

ITF:s regionalkontor i Asien/Stillahavsområdet beställde en kartläggning i början av året för att fastställa befintlig facklig organisationsgrad bland arbetsplatser i Thailands privata transportsektor. Detta utgjorde del av grundarbetet för en ny gemensam organiseringsstrategi i Thailand av ITF och SASK (finska fackliga solidaritetscentret Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus) för att ta itu med sjunkande organisationsgrad i landet efter en ökning av fasta jobb som görs om till tillfälliga och kontraktbaserade anställningar. Efter kartläggningen anordnades utbildning i juni för 12 organiserare (11 män och en kvinna), 10 från statliga sektorn och två från arbetsplatser i privata sektorn. De utbildade organiserarna återvände sedan till sina respektive arbetsplatser, byggde upp nätverk, genererade organiseringsaktiviteter och förde in över 499 nya fackliga medlemmar. Många utmaningar kvarstod, innefattande ett klimat med arbetsgivare som hindrade och hotade i den privata sektorn, ett behov av att locka fler kvinnliga medlemmar och organiserare, samt ett tydligt behov bland de nya organiserarna av mer utbildning, men med 12 nya och aktiva organiserare hade en ny fas startat.

12

Under året genomförde ITF 24 utbildningsprojekt med finansiellt stöd av LO-TCO (Sverige), FES (Tyskland), SASK (Finland), FNV Mondiaal (Nederländerna), ACILS (USA), CAW (Kanada) och 3F (Danmark).

13

Det fanns många exempel på förbund som kopplar samman HIV/AIDS och organisering, stödda av ITF-utbildning (se sid 25 – par 118-125). Arbetet syftade till att hjälpa förbund bygga upp facklig kapacitet för att utveckla HIV-politiska riktlinjer på arbetsplatsen, att förhandla fram kollektivavtal med HIV/AIDS-klausuler och utveckla kampanjer för att tackla stigma och diskriminering. Aktiviteterna utvecklade också nya kursledare, särskilt bland unga fackliga aktivister.

14

ITF:s utbildningsarbete fortsatte att ta itu med utmaningen med klimatförändring och att skapa medvetenhet bland medlemsförbund. Detta år genomförde ITF för första gången en facklig kurs online om klimatförändringen som del av IFWEA (International Federation of Workers' Education Associations) arbetstagarakademi online. Utbildningsmaterial togs fram för att stödja ITF:s arbete om klimatförändringen och det finner ni på www.itfglobal.org/policy/trade-union-resources.cfm.

15

Utbildningsmaterial togs också fram för att stödja ITF:s arbete om kollektivtrafik och kan ses på www.qualitypublictransport.org.

16

På grund av problem i värdlandet ägde ITF:s sommarskola inte rum, men planer är redan på gång för 2013 års sommarskola i USA.

Kapitel 2:

UNION KAMPANJER



GLOBAL LOGISTIK

17

Det årliga ITF/UNI-mötet inom nätverket för global leverans ägde rum i London i maj, det samlade 100 fackligt aktiva som representerade multinationella leveransföretag. Mötets storlek (nätverkets största) återspeglade den ökande betydelsen hos detta viktiga nätverk av aktivister som företräder förbund anslutna till ITF och till UNI (den globala fackliga federationen för arbetstagare inom tjänstenäringar). Genom att koppla samman aktivister längs företagslinjer, så arbetar förbund som företräder arbetstagare i multinationella företag inom global leverans, såsom DHL, Fedex, UPS, TNT och Geopost, tillsammans för att slåss för rättigheter och normer för alla arbetstagare, oavsett land eller anställningsstatus.

18

De globala fackliga federationerna är i ökande grad engagerade i sådana metoder för att arbeta i solidaritet över sektorsgränser för att ta itu med gemensamma utmaningar och öka styrkan hos enskilda förbund genom deras förbindelser på den globaliserade arbetsmarknaden. I oktober fick ITF- och UNI-ledare sällskap av ledningen för IndustriALL, en global facklig federation för arbetstagare i gruv-, energi- och tillverkningsindustrin, i löftena om närmare samarbete för att bygga upp facklig styrka i leveranskedjor över hela världen. Ett annat steg framåt skedde i ett växande nät av allianser som redan involverade ITF i nära samarbete med exempelvis Internationella livsmedelsarbetarunionen (IUL).

STRAFKASTARLJUS PÅ DHL

19

Det är troligen rättvist att säga att under 2012 så tog ett globalt leveransföretag mer av ITF:s tid än något annat. Federationens arbete med Deutsche Post DHL Group var emellertid typiskt för de många utmaningar och möjligheter ITF-förbund erfar när man har att göra med multinationella företag.



20

Solidaritet med DHL Turkiets fackligt aktiva

ITF och dess medlemsförbund demonstrerade under många månader för att stödja fallet med (vid den tidpunkten) 24 medlemmar i det turkiska förbundet Türkiye Motorlu Tasit İşçileri Sendikası (TÜMTİS), som hade avskedats av DHL Turkiet på vad ITF ansåg vara en rad falska anklagelser. När TÜMTİS stödde sina medlemmar genom det turkiska rättssystemet, pressade ITF upprepade gånger den globala leveransjätten att underlätta samtal mellan dess dotterbolag DHL Turkiet och förbundet.

21

Styrkan i internationell solidaritet med de sparkade TÜMTİS-medlemmarna visades av många ITF-medlemmar från hela världen – innefattande några (som en grupp ukrainskt sjöfolk som gjort tillfälligt uppehåll) som fann ett sätt att besök DHL:s strejkvakt i Istanbul – och erbjöd moraliskt stöd, solidaritetshälsningar och underskrifter av en skrivelse.

22

I november publicerade ITF resultaten av en oberoende utredning av avskedandena, vilka visade på en sofistikerad antifacklig kampanj som involverade ledningen på högsta nivå. Rapporten *Aggressive and unlawful: a report into Deutsche Post DHL operations in Turkey*, vilken beställdes av ITF och UNI Global Union, fastställde övertygande bevis på ojusta och olagliga avskedanden, hot och trakasserier för att skapa ett klimat av rädsla inom företaget. Rapporten finner ni på www.itfglobal.org/files/seealsodocs/36752/JohnLoganReport.pdf.

23

Intensivt solidaritetskampanjarbete fortsatte ända till slutet av året, med ITF-förbund som stödde en internationell aktionsdag den 12 december för att backa upp TÜMTİS i dess kamp för fackligt erkännande, fritt från inblandning och hotelser.

24

I slutet av december hade arbetsdomstolen funnit DHL Turkiet skyldiga till avskedandet av alla de åtta arbetstagare vars fall dittills hade lagts fram för behandling. Då 2013 närmade sig visade kampen inte tecken på att avta.

För att ta reda på mer om kampanjen DHL Turkiet gå in på www.itfglobal.org/campaigns/respectatDHLturkey.cfm.



25 Norsk aktivist återanställd efter solidaritetskampanj

Monica Okpe, en framträdande norsk fackligt aktiv som avskedades orättfärdigt av DHL, fick tillbaka sitt jobb vid DHL:s Ulven-terminal nära Oslo i mars, när en 10 månaders kamp stödd av ITF och dess medlemsförbund slutade i en dundrande seger i rätten. Monica Okpe försvarades under hela prövningen av sitt förbund Norsk Transportarbeiderforbund tillsammans med andra norska förbund. En internationell aktionsdag hade också anordnats för henne som del av ITF:s internationella aktionsvecka inom vägtransport 2011.

26 DHL: ta ansvar!

ITF- och UNI-representanter deltog i Deutsche Post-DHL:s årsmöte i Frankfurt i maj för att lansera en gemensam rapport som visade på utbredda och systematiska kränkningar av arbetstagares och mänskliga rättigheter av företaget.

27

Deras vitbok, *Corporate Irresponsibility: Deutsche Post-DHL's Global Labour Practices Exposed*, avslöjade kränkningar av föreningsfrihet och omfattande utnyttjande av dåligt betalda arbetstagare från bemanningsföretag för att utföra samma arbete som ordinarie anställda. Den beskrev också hur företaget i Colombia, Costa Rica och Sydafrika hade tvingat arbetstagare att gå med på tester med lögn-detektorer, och i länder innefattande USA hade man struntat i arbetsmiljöbestämmelser.

28

Publicerad för att mer eller mindre sammanfalla med DHL:s egen dag om bolags ansvar den 3 maj, pekade rapporten på att dessa kränkningar direkt gick emot DP-DHL:s egna politiska riktlinjer för bolags ansvar och dess åtagande gällande principerna i Förenta nationernas Global Compact, som man undertecknade 2006.

29

Under tiden fortsatte ITF och UNI sina ansträngningar att uppmuntra DHL att teckna ett globalt ramavtal för att säkerställa att alla anställda oavsett var de arbetar erbjuds samma grundläggande rättigheter.

Corporate irresponsibility: Deutsche Post-DHL's global labour practices exposed kan laddas ned från www.respectatdhl.org/corporate-irresponsibility.html.

30 DHL-allians i Indien

En annan positiv utveckling för arbetstagare vid DHL skedde i Indien i början av 2012, när fackliga ledare och gräsrots-aktivister inom DHL inrättade ett nytt samordningsråd All India Employees Coordination Council, utformat för att föra samman DHL arbetstagarföreträdare från hela landet.

31

Den nya alliansen förenade över 1 000 direktanställda DHL-arbetare i Indien, såväl som arbetstagare på underentreprenad och från bemanningsföretag, och gav dem tillfälle att tala med en röst och erbjuda arbetsgivarna en "one-stop" facklig kontaktpunkt.

32

Genom seminarier och möten hjälpte ITF medlemsförbund i rådet att utarbeta en organiseringsstrategi för DHL Indien. Man gick igenom läget vid det första rådsmötet i juli, efter vilket ITF och fackliga företrädare för DHL träffade DHL:s ledning för att informera dem om rådets bildande. De diskuterade också frågor av stor vikt för arbetstagare – bland dem frågan om förflyttning 2004 av sex anställda från deras hemstad Kolkata till Delhi (och en annan förflyttning från Chennai till Ahmedabad), som ett straff för facklig inblandning.

33

Som ett resultat av mötet agerade ledningen för att flytta tillbaka några av arbetstagarna till deras hem efter åtta års separation från deras familjer. Ledningen gick också med på att delta i ett andra rådsmöte, i Mumbai i december. Viktiga frågor som behandlades där omfattade behovet av att ge röst åt icke fackligt såväl som fackligt organiserade arbetstagare och deras klagomål, behovet av mer kampanjarbete och nätverkande på nationell och internationell nivå samt behovet av fortgående forskning, utbildning och träning.

BEKVÄMLIGHETSHAMNAR OCH GLOBALA NÄTVERKSTERMINALER

34 De globala leveranskedjorna som nu drivs av multinationella företag gör många hamnar världen runt mer utsatta för försämringar av säkerhets- och andra arbetsnormer. Detta sker exempelvis när globala företag försöker maximera sina vinster genom att välja att använda bekvämlighetshamnar (POC), där arbetskraften är billigare och där de inte behöver följa arbetsmiljönormer eller erkänna organiserade fackförbund.

35 Situationen har radikalt påverkats av ökningen av globala nätverksterminaloperatörer (GNT), vilka fortsätter att arbeta för att öka sin andel av den globala marknaden. De fyra stora globala nätverksterminalerna – APM Terminals (APMT), Dubai Ports World (DPW), Hutchison Port Holdings (HPH) och PSA International (PSA) – kontrollerar nu hälften av jordens hamnar och terminaler. Men villkoren, skyddet och jämförbara lönetariffer för deras arbetstagare varierar från land till land. ITF-företrädare träffades och korresponderade med DPW, APMT och PSA under 2012, man tryckte på om fallet för hamnarbetares rättigheter i alla hamnar att organisera sig och åtnjuta anständiga arbetsvillkor. Alla tre gick med på att arbeta med ITF:s hamnarbetaresektion och University of Cardiff om en ITF-beställd studie av arbetsmiljöpraxis i de globala nätverksterminalerna.

36 ITF var också starkt involverade i att bistå hamnarbetareförbund som konfronterades med privatisering och andra problem som härrör från domineringen av GNT i många hamnar. Ibland innebar detta att förbättra arbetsmiljöpraxis, eller pressa hamnar och redare att begränsa lasthantering till hamnarbetare, av arbetsmiljö- och också anställningstrygghetsskäl. Många av dessa aktiviteter utgjorde framgångar för ITF:s fortgående kampanj mot bekvämlighetshamnar – i vilka arbetsmiljö- eller arbetsvillkor anses undermåliga av ITF och dess medlemsförbund. Detta år fick POC-kampanjen stöd av ett växande nätverk av ITF-anslutna hamnarbetareförbund som företräder arbetstagare vid hamnar kontrollerade av GNT. Detta GNT-nätverk hjälpte hamnarbetareförbund att driva kampanj tillsammans för anständiga normer, genom större solidaritet och kollektiv styrka.

37 ITF var engagerade i att utbilda aktivister i de viktiga indiska hamnarna Cochin, Navi Mumbai och Chennai under året. Förbunden uppnådde betydande organiseringsmål i GTI och NSICT terminalerna (Navi Mumbai) och CITPL & CCTL terminalerna i Chennai, samt framgångar för logistikarbetare som servar ICTT-terminalen i Cochin. Ett stort utbildningsprogram, innefattande ledarskapsutbildning, slutfördes också i Hongkong, där en manual för organiserare och andra organiseringsverktyg togs fram.

38 Under tiden genomfördes i Östersjöregionen workshoppar och utbildning för att föra samman ledningen och vanliga medlemmar i nationella hamnarbetareförbund.

39 En aktion i Newcastle Port följde på en ström av dödsolyckor på bekvämlighetsflaggade (FOC) fartyg, bland dem tre besättningsmän inom en period på sex veckor ombord på Panama-flaggade Sage Sagittarius, som hade gått i australiska vatten i oktober.

Sejer för hamnarbetare i Rotterdam



40 En fortgående konflikt om inställda förhandlingar mellan hamnarbetare och ledningen vid APMT-drivna Port of Rotterdam i Nederländerna nådde ett slut i februari efter en serie strejker, tillsammans med en våg av internationella solidaritetsaktioner av ITF-förbund, hjälpte till att få till stånd ett nytt kollektivavtal. Medlemmar i ITF- och ETF-anslutna förbundet FNV Bondgenoten fick stödmeddelanden från hamnarbetareförbund över hela världen. En avgörande vinst för förbundet var att garantera anställningstrygghet i avtalet för arbetstagarna vid den befintliga hamnen och även vid den terminal APMT höll på att bygga i Rotterdams nya hamn Maasvlakte 2.

41 Under konflikten gjorde åtskilliga av ITF:s medlemsförbund klart att de var redo att vidta lagenliga åtgärder för att försena fartyg, vilka skulle ha omdirigerats från Rotterdam till andra hamnar. Niek Stam, nationell sekreterare vid hamnarbetaresektionen inom FNV Bondgenoten bekräftade: "Detta var ett storat stöd för oss och backade med säkerhet upp oss vid förhandlingsbordet."

Arbetstagare i Sokhna uppnår eftergifter från DPW



42 ITF-anslutna förbund världen runt stödde 1 200 hamnarbetare vid hamnen Sokhna i Egypten i februari under en framgångsrik 10-dagarsstrejk för att göra upp om utbetalning av ersättningar som hade beslutats av deras arbetsgivare DPW fyra månader tidigare. Independent Union of Sokhna Port Workers säkerställde också eftergifter om arbetsstyrkans medverkan och vinstdelning i förhandlingar som följde på strejken.

LAN-ORGANISERING

43

ITF och dess medlemsförbund svarade på bildandet av en ny, sammanslagen LATAM flygbolagsgrupp under detta år genom att förstärka och utöka deras eget fackliga nätverk i Sydamerika. Som ett resultat av samgåendet har LATAM blivit moderföretag till flygbolagen LAN och TAM och deras dotterbolag, med över 51 000 anställda i Chile, Brasilien, Argentina, Colombia, Ecuador och Peru.

44

ITF:s fackliga nätverk LAN utökades och döptes om till nätverket LATAM för att införliva alla företag i den nya gruppen. Nätverket växte märkbart under 2012 i storlek och även i samarbete och förmåga att bistå fackliga medlemmar – i stort tack vare en serie ITF-seminarier sponsrade av stiftelsen Friederic Ebert Foundation (FES), och stödda av FNV Mondiaal. Aggressivt antifackligt uppträdande i bolaget hade skapat många utmaningar och kriser för förbunden. Men den kunskap man fick genom att vara del av nätverket var till stor hjälp. LAN-förbund i Colombia fick till exempel höra om de metoder som används av bolaget för att avskeda stora antal arbetstagare i Peru och Ecuador under perioder av organiseringsverksamhet. De kunde tillämpa vad de lärt sig av dessa erfarenheter på sina egna organiseringsaktiviteter. Nätverket hjälpte det colombianska förbundet för kabinpersonal att organisera LATAM-mekaniker i ett helt nytt förbund och hjälpa dem med att förhandla fram ett första kontrakt. Man gav också stöd till colombianska piloter som utsattes för oerhörd press från bolaget.

45

LATAM-förbund gav omedelbart internationellt stöd till peruanska mekanikers förbund för att förhindra bolaget från att internera i valet av deras fackliga ledning. Vid uppföljning av planer som gjorts under FES-seminarierna bildades en ny federation av flygförbund i Peru. I Argentina förelåg en ökad samarbetsnivå mellan förbunden och, för första gången, etablering av gemensamma förhandlingar mellan alla LATAM-förbund och bolaget.

Filmen om detta projekt kan ses på
www.itfglobal.org/civil-aviation/index.cfm.

VI STÄRKER FOC-KAMPANJEN

46

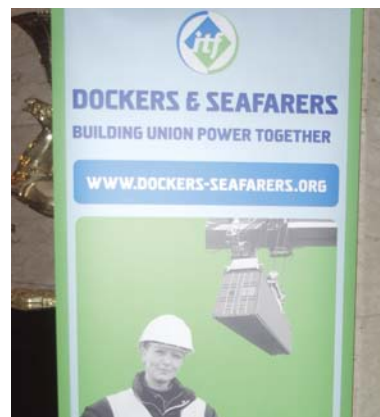
En granskning av ITF:s inspektorats roll genomfördes och nya processer och procedurer utarbetades för att stödja denna roll.

47

Mexico City-policyns införande

Personal på ITF:s sekretariat i London deltog i en serie skraddarsydda utbildningsworkshopar för att bättre förstå viktiga beslut som härrör från ITF:s föregående kongress i Mexico City (2010) och följdverkningarna av dessa beslut för inspektörernas roll. Ytterligare kommunikationsverktyg och utbildningsmoduler om Mexico City-policyn om bekvämlighetsflagg, vilka nu stödjer allt ITF-arbete gällande FOC-kampanjen, utarbetades för att skapa medvetenhet om policyn och hjälpa till att utrusta medlemsförbunden att genomföra den. Ett antal initiativ togs också för att hjälpa till att förbättra de sätt på vilka ITF och dess medlemsförbund arbetade tillsammans, såsom illustreras nedan.

Första rundabordsmötet inom sjöfart: en milsten för ITF:s arbete



48

Ett banbrytande maritimt rundabordsmöte ägde rum i september 2012, det förde samman 200 aktivister, ledare och framtida ledare från både hamnarbetar- och sjöfolksförbund i 51 länder i en dynamisk workshopmiljö. Rundabordsmötet sattes upp i Casablanca, som ett erkännande av Arabregionens växande betydelse för den transportfackliga rörelsen, då nya förbund utvecklas i efterdyningarna efter den arabiska våren. Rundabordsmötet var resultatet av en översyn av demokratiska strukturer i ITF:s FOC-kampanj och genomfördes för att bredda och förbättra engagemanget och medverkan av medlemsförbund i beslutsfattande och kampanjaktiviteter gällande både FOC- och POC-kampanjerna. ITF och medverkande förbund utnyttjade till fullo tillfället som evenemanget gav att trycka på för frigivning av Said Elhairech och Mohamed Chamchati, generalsekreterare för ITF-anslutna marockanska sjöfolks- respektive hamnarbetareförbundet, som fängslades i landet (se även sid 23 – par 109).

OSKYDDADE TRANSPORTARBETARE

49

Antalet tillfälligt anställda arbetstagare som kämpar för att klara sitt liv under oskyddade förhållanden – i många olika näringar – fortsatte att öka detta år under den fortgående globala finanskrisen. Dessa oskyddade arbetstagare – som inkluderar taxi, jeepney och motorcykelförare; gatuförsäljare, bärare, arbetstagare vid järnvägarna inom tjänster utlagda på underentreprenad och småskaliga fiskare – får ofta klara sig utan skydd av fackliga avtal eller till och med sociallagstiftning, även om några kan ansluta sig till kooperativ eller andra grupper. Förbund i varje transportsektor, särskilt i fattigare länder, noterade inverkan av ökande andelar av oskyddade arbetstagare när de organiserade i sektorn. I november uppdrog ITF åt Global Labour Institute (GLI) att genomföra en kortfattad studie av arten och omfattningen av oskyddad anställning i transportnäringen och erfarenheten hos förbund som organiserar bland informella arbetstagare.

50

Studien syftade också till att fastställa de ITF-medlemsförbund som hade organiserat framgångsrikt i den informella sektorn och som kanske kunde fungera som "mentor"-förbund för att hjälpa andra med organisering, särskilt bland unga arbetstagare, kvinnor och migrerande arbetstagare (som i oproportionerlig grad återfinns i oskyddad sysselsättning). Genom denna forskning hoppas ITF lära sig mer om de lagar och förordningar som täcker oskyddade och informella arbetstagare som skulle kunna underminera arbetstagares rättigheter. Rapporten skulle hjälpa till att fastställa nya studier för ITF:s utbildningsmaterial och föreslå potentiella mottagare för ett större utbildnings- och stödprogram.





Första rundabordsmötet inom sjöfart: en milsten för ITF:s arbete (se par 48)

ATT FÖRBÄTTRA VILLKOREN FÖR FISKARE

51 Att förbättra villkoren för fiskare

Fiskare har ett av de mest oskyddade yrkena på jorden, de utför mycket farliga, stressiga, ändå otrygga och i stor utsträckning oreglerade jobb, i vilka skrämmande utnyttjande och missförhållanden regelbundet avslöjas. Många andra jobb i fiskerinäringen är också oreglerade, otrygga och där utbredd exploatering förekommer.

52 I riktning mot internationellt skydd

Ett centralt område i ITF:s arbete under året var att lobba för ratificering av ILO-konventionen om arbete inom fiske från 2007 (ILO 188), vilken eftersträvar att sörja för acceptabla miniminormer som skyddar fiskare i alla aspekter av deras arbete. Fastän konventionen hade antagits, så skulle den inte ha verklig makt förrän den ratificerats av minst 10 av ILO:s medlemsstater. I slutet av 2012 hade bara två ratificeringar uppnåtts.

53

I februari lanserade ITF en användarmanual till ILO 188, i ett försök att hjälpa förbund för fiskare och deras medlemmar att uppnå en djupare förståelse av konventionen och lobba mer effektivt för dess ratificering. The ILO Work in Fishing Convention 2007 – A Guide for Unions kan laddas ned gratis på arabiska, engelska, franska, indonesiska, spanska och tamil från www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/33050.

54

I samband med lobbying för ILO 188 fortsatte ITF också att trycka på arbetsgivarna att förbättra normerna i näringen. ITF:s europeiska gren, ETF, säkerställde en överenskommelse med arbetsgivarorgan, vilken är baserad på principerna i ILO 188, och skulle snart bana väg in i europeisk lagstiftning. Avtalet, tecknat i Göteborg, Sverige, visade ett delat åtagande för bättre arbets- och levnadsvillkor för fiskare ombord på fartyg registrerade i EU och dem som anlöper europeiska hamnar, oavsett deras flagg eller besättningens nationalitet. Det förväntades hjälpa till att strama upp det rättsliga ramverket i de medlemsländer som har svagare nationell lagstiftning för fiskeriverksamhet.

55

Kampanjen från fångst till disk

Under 2012 fortsatte ITF att arbeta med IUL (Internationella livsmedelsarbetarunionen) om den gemensamma kampanjen

"Från fångst till disk" (Catcher to Counter) för att bekämpa olagligt, oreglerat och orapporterat fiske samt för att öka den fackliga styrkan för alla längs leveranskedjan inom fiske, från dem till sjöss till dem som står vid fiskdisken. Centralt för kampanjen, sjösatt 2011, var de dubbla målen med ökad facklig representation i fiskerinäringen och ratificering av ILO 188. Med projekt i utvecklingsfaser jorden runt låg fokus under året främst på att öka graden av facklig medverkan i länder där förekomsten av fiske är signifikant, i termer av sysselsättning och även ekonomiskt beroende av näringen för inre investering och exportmarknader.

Ta reda på mer om kampanjen Catcher to Counter på www.itfglobal.org/fish/index.cfm.

56

Arbeta med regeringen

Efter år av kampanjarbete för starkare reglering av det ITF-anslutna Maritime Union of New Zealand (MUNZ) och förbundets många ansträngningar, med ITF, att bistå miss-handlade och utnyttjade utländska besättningsmedlemmar, agerade Nya Zeelands regering i maj 2012 för att förbjuda fartyg med utländsk flagg att fiska i deras vatten. Åtgärden, baserad på regeringens problem med exploatering av besättningar på dessa båtar - innefattande exempel med besättningar som levde under villkor som låg nära slaveri – innebar att alla fartyg som fiskar i dess vatten skulle vara tvungna att bära nyzeeländsk flagg och därmed ge besättningsmedlemmarna skyddet av landets egna arbetsnormer.

57

Att organisera för förändring

ITF:s mål att öka antalet fackliga medlemmar och påverka fiskerinäringen medförde omfattande utredning under 2012 av befintlig organisationsgrad och avtal. Detta inkluderade forskning ute på fältet och workshopar i Chile, Egypten, Norge, Papua Nya Guinea, Peru, Spanien och Filippinerna för att kartlägga näringen och tillhandahålla kunskande inom organisering och förhandling. Sjutton ITF sjöfartsinspektörer utbildades också om ILO 188 och organisering i leveranskedjan, för att stödja satsningen.

58

I Papua Nya Guinea, där kampanjen befann sig i ett mer avancerat skede, gav organiseringsinsatser tusentals nya medlemmar i ITF:s medlemsförbund PNGMYWU, skapade

"ILO-konventionen om arbete inom fiske från 2007 syftar till att säkerställa att fiskare världen över har tillgång till lägsta människovärdiga arbets- och levnadsförhållanden. Vi anser att det är mycket viktigt att fler länder ratificerar och att förbund för fiskare har en viktig roll i att övertala dem att göra det."

Jon Whitlow, sekreterare ITF:s fiskerisektion



Kampanjen "från fångst till disk": en gemensam kampanj med IUF (se par 55)

stora fördelar för fackligt inflytande och framsteg i riktning mot erkännande och kollektivavtal i 5 av de 8 integrerade företagen baserade där.

59

Stöd för familjer till fiskare som drunknat

I januari erbjöd ITF sitt stöd till familjerna till fem fiskare som dog efter att fartyget de befann sig på sjönk. Männen – tre egyptier och två med irländsk nationalitet – saknades när den irländskflaggade trälaren Tit Bonhomme sjönk utanför kusten vid County Cork, Irland efter en storm. ITF kunde sätta familjerna till de egyptiska fiskarna i kontakt med sitt medlemsförbund i Egypten, Egyptian General Seafarers' Union, som gav dem hjälp hemma.

60

"Skuldsloveri" påvisat

I juni gick ITF samman med UNI Global Union för att stödja en skrivelse som kräver att detaljhandelsjätten Walmart utreder anklagelser om allvarliga missförhållanden hos några av dess leverantörers fiskfabriker i Thailand. Skrivelsen utarbetades efter en rapporterad revolt i en fabrik som förädlar räkor i landet, där utländska arbetstagare hävdade att deras pass hade tagits ifrån dem och deras löner kraftigt skurits ner, vilket gjorde att de stod i skuld till fabriken och med status kontraktsanställda. Med stöd av de båda globala fackliga federationernas nätverk fick skrivelsen över 100 000 underskrifter. Arbetstagarna återfick kontrollen över sina pass och kunde återvända till sina hemländer.

UNGA TRANSPORT- ARBETARE



"En del människor tar för givet att eftersom vi är unga så har vi inte så mycket att bidra med, men många unga arbetstagare världen runt ger sig in i häpnadsväckande strider, och vinner! Viktigare än de berättelser de utbyter är emellertid de lösningar de kommer med för att hjälpa sina internationella bröder och systrar. Det slutar aldrig att inspirera mig."

Travis Harrison, Canadian Auto Workers,
medordförande för ITF:s konferens för unga
transportarbetare, september 2012



61

Imponerande 120 unga aktivister från 54 förbund i 28 länder utarbetade planer för åtgärder gällande ekonomin, miljön, oskyddat arbete och att bygga upp fackförbund under ITF:s första ungdomskonferens mellan kongresserna i Montreal, Canada i september. Det var den största, men inte den enda, progressiva sammankomsten för yngre ITF-aktivister under 2012. Övriga evenemang innefattade två i Arabregionen, där unga människor var måna om att vara involverade i att utforma förändring och tackla problem i efterdyningarna efter den arabiska våren. Ett evenemang för ryska järnvägs-studerande underströk vikten av att nå ut till unga människor innan, eller precis när de börjar sina arbetsliv.

62

I november reste 28 deltagare från länder innefattande Australien, Bangladesh, Indien, Indonesien, Nepal, Filippinerna, Singapore och Taiwan till Bangkok för ITF:s första seminarium för ungdomar och kvinnor i Asien/Stillahavs-regionen. Deltagarna diskuterade de frågor de möter och utbytte sina personliga erfarenheter och idéer som varande kvinnor och unga aktivister. De fick höra om olika sätt att ta sig an problem som man kunde pröva för att öka medverkan av kvinnor och unga människor i deras förbund genom nätverksarbete och organisering. Moduler från ITF:s organiserings- och kampanjmanualer diskuterades och idéer kom fram om hur dessa skulle kunna användas på transportarbetsplatser för att organisera och mobilisera unga arbetstagare och kvinnor.

63

ITF-konferens för unga transportarbetare

Programmet för unga transportarbetare började 2006 och denna konferens i Montreal, Canada var den tredje arrangerad av yngre ITF-medlemmar – och den första som arrangerades oberoende av ITF:s kongresser vart fjärde år. Ombuden (41 procent av dem var kvinnor) tillbringade tre dagar med att utforska arbetssätt för att skapa internationalism och mobilisera global solidaritet mitt ibland frågor som påverkar unga människor oproportionerligt: den ekonomiska krisen, bristen på anständiga jobb, global uppvärmning. De diskuterade specifika fackliga utmaningar för yngre människor, såsom behovet av att öka medvetenheten bland unga arbetstagare beträffande vad förbunden har gjort för dem och få större representation av unga aktivister vid möten och i beslutsfattande organ.

Se även ITF unga arbetstagares blogg på www.itfglobal.org/youngworkersblog.

64

Anpassa sig för förändring

Konferensen för unga arbetstagare i Amman, Jordanien i mars samlade 31 unga aktivister från 11 arabländer – innefattande Algeriet, Bahrain, Egypten, Irak, Libanon och Yemen. De var överens om behovet av att fackförbund fokuserar på att engagera unga arbetstagare för att möta regionala och globala utmaningar och uppmanade starkt fackförbund att ge unga arbetstagare en röst. De beskrev hur de hade haft en avgörande roll i sina länders politiska förändringar på senare tid och hade ett viktigt bidrag att ge. Förbunden behövde erkänna detta och "anpassa sig för att leda förändring", aviserade de.

65

Organisering i fokus vid ungdomsseminarium i Beirut

I oktober samlades unga fackligt aktiva i Arabvärlden i ett ITF/FES ungdomsseminarium i Beirut för att tänka grundligt och kritiskt om samhällsförändring i Arabvärlden, och behovet av att bygga upp och stärka förbund genom att öka unga arbetstagares medverkan. Deltagarna använde ITF:s organiseringsmanual och fokuserade på unga arbetstagares arbetsplatsproblem och hur arbetsgivare och regeringar kan svara på deras organiseringskampanjer. Fast beslutna att bygga upp ett starkt ITF-nätverk för unga arbetstagare i Arabvärlden, beslöt gruppen att använda sociala media för att kommunicera. De beslöt samarbeta om facklig organisering och andra utmaningar samt att visa solidaritet där så behövdes.

Deltagare vid organiseringsseminarium i Beirut

"Vi vet att förändringar kommer, som privatisering, och vi måste vara beredda att organisera unga arbetstagare med otrygga jobb i privata företag. Unga arbetstagare har passion, inte bara rädsla. De vill ha förändring och de vill ha sina arbetsplatsproblem lösta. Oavsett om de är tillfälligt eller fast anställda, offentligt eller privat, så måste fackförbunden vara där för dem."

66

Ryska järnvägsförbund fokuserar på ungdomar

Studerande från järnvägsuniversitet i hela Ryssland samlades i St. Petersburg i februari för ett årligt evenemang där man värvar och uppmuntrar unga fackliga medlemmar. "Studerande – stark facklig ledare" genomförs varje år av ITF-anslutna järnvägsförbundet ROSPROFZHEL, och erbjuder unga människor som vill börja arbeta vid Rysslands järnvägsnät en chans att utbyta erfarenheter, lära sig om facklig verksamhet och besöka järnvägsbolag. ROSPROFZHEL var bland de första förbund som anslöt sig till ITF:s styrkommitté för unga arbetstagare. Studerande från järnvägsuniversitet i Ryssland utgjorde omkring sju procent av förbundets medlemmar.

KVINNliga TRANSPORTARBETARE



"Ledarskap handlar inte nödvändigtvis om att vara högst upp i ditt förbund, du kan vara en effektiv ledare på vilken nivå som helst om du har kunskan- det och motivationen. Några av kvinnorna här är general-sekreterare, några har just börjat i rörelsen, men vad de har gemensamt är önskan att hjälpa kvinnor och att stärka sina förbund."

Alison McGarry, ITF-samordnare kvinnliga transportarbetare, vid ITF:s utbildning i ledarskap och utveckling

67 Riktade satsningar av ITF och dess medlemsförbund under 2012 förde in många kvinnor som medlemmar och i strategiska roller i transportförbund för första gången. I slutet av året hade ett särskilt program för ledarskapsutveckling som ITF sjösatt 2011 utbildat 98 kvinnor – innefattande 14 ledamöter i kvinnokommittén. Programmet Leading Change, vilket utarbetades med Harvard Labor and Worklife Programme, skulle genomföras vid regionala evenemang för medlemsförbund i ITF under 2013. Fokus för utbildningen, vilken innefattar ett mentorsystem, ligger på att stödja kvinnliga fackligt aktiva att fastställa det kunskan- de de har för att bli starkare och mer effektiva ledare på varje nivå.

68

I april drog ett evenemang om strategisk planering i Esher, Storbritannien, till sig 42 kvinnliga fackligt aktiva från olika länder och transportsektorer, för att utveckla deras ledarskapskunskan- de och för att planera deras nästa steg i kampanjen för att öka kvinnors medverkan i fackföreningsrörelsen. En film om kvinnors ledarskap som innefattar foton tagna vid evenemanget kan ses på www.youtube.com/watch?v=0348lvGxeU. En uppsättning utbildningsmaterial som utarbetats i samband med programmet Leading Change skulle finnas att tillgå online från december 2013.

69

Milstolpar inom organisering

ITF:s kvinnoavdelning ledde specifika kvinnocentrerade organiseringskampanjer i år, innefattande ett globalt organiseringsprojekt inom telefonförsäljning och en pilotkampanj för att organisera call centres i Sydafrika. Samtidigt arbetade man för att säkerställa att kvinnliga transportarbetare var involverade i och utsedda till mål för allmänna ITF organiseringsaktiviteter i varje transportsektor.

70

I juli exempelvis antog ITF:s civilflygsektion en ny plan för att utbilda en kader av aktivister för Asien/Stillahavsregionen, som slutligen skulle utvecklas till organiserare. Genom att göra det bad man förbunden att nominera kvinnor och unga människor som del av denna grupp av aktivister. Som del av samma regionala strategi utarbetade sektionen en riktad utbildnings/organiseringskampanj, med jämställdhetsfrågor som en central del.

71

Inget våld mot kvinnor

Att motverka våld mot kvinnor kvarstod som en prioriterad fråga för ITF:s kvinnoprogram, vilket arbetade för att ta fram en ny vägledning, No Violence Against Women. (Inget våld mot kvinnor). Vägledningen, vilken belyser arbete som görs av förbund för att motverka ökande antal angrepp på kvinnliga transportarbetare både på arbetet och i hemmet när åttstramningsåtgärder svider, tar sig an att påverka strategier mot våld antagna av ITF-förbund. Den var planerad att publiceras i juli 2013.

72

ITF-medlemsförbund fortsatte att driva kampanj globalt på FN:s dag för eliminering av våld mot kvinnor och ITF rapporterade ökat stöd för kampanjen Vita bandet, vilken samlar män världen över för att få slut på mäns våld mot kvinnor. Resolutioner vid ITF:s styrelsemöte, sjöfartskonferenser och regionala konferensen i Asien/Stillahavsområdet bekräftade på nytt ITF:s antivåldskampanj.

73

ITF:s kvinnokommittés ledamöter vid FN:s kommission om kvinnors status drev kampanj med IFS för att få FN att anta starkare normer gällande våld mot kvinnor.

74

ITF:s medlemsförbund firade internationella kvinnodagen 2013 med lokala och regionala kampanjer. ITF tillhandahöll affischer och klistermärken till över 80 medlemsförbund.

75 **Att höja kvinnors röster till sjöss**

De utmaningar som kvinnligt sjöfolk står inför hamnade i strålkastarljuset vid ITF:s sjöfolks- och fiskekommittés möte i Jakarta, Indonesien i juni 2012, som konstaterade det brådskande behovet av att öka kvinnors representation i sjöfartsjobb, för att öka deras inflytande. Även om antalet kvinnliga anställda ökar, särskilt på kryssningsfartyg, och fler kvinnor genomgår sjöfartsutbildningar, så utgör kvinnor fortfarande mindre än en procent av omkring 1,25 miljoner sjöfolk i regionen.

76 Erfarenheten visar emellertid att där även ett litet antal kvinnor stiger fram så börjar andra följa efter. Detta var hoppet hos fem kvinnor (av 22 deltagare) i en workshop för sjöfackligt aktiva i Alexandria, Egypten i september. Tillsammans med männen lärde de sig och praktiserade nya kunskaper som skulle hjälpa dem att bli effektiva förhandlare av kollektivavtal.

77 En Maritime Women's Best Practice Guide (vägledning i bästa praxis för kvinnor inom sjöfart) togs fram på engelska under året och översattes till andra språk. Den finns nu att tillgå på tre språk på www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/39317.

78 En viktig milstolpe var bildandet av nätverket för egyptiska kvinnor inom transport, vilket skulle sjösättas 2013.

79 En annan betydande milstolpe nåddes i oktober när den första helt kvinnliga ITF-sponsrade gruppen av studerande, skrevs in vid World Maritime University (se nedan).

Ny termin vid World Maritime University

Vänster till höger: Franka Foncham, Rezky Hamza, Alina Prylipko, Magdalene Ofori Addai och Kataki Ofa Qarase

80 Fem kvinnor, den första helt kvinnliga samlingen av studerande finansierade av ITF:s sjöfolksstiftelse, skrev in sig för kurser vid IMO-finansierade World Maritime University (WMU) i oktober. Stiftelsen hade sponsrat studerande vid WMU i Malmö, Sverige, sedan 1987.

81

Bland de nya studenterna var Kataki Ofa Qarase från Fiji National University's sjöfarts- och hamnutbildningsavdelning i Suva. En sjökaptan och lektor i nautiska ämnen, Qarase studerade sjöfartssäkerhet och miljöadministration. De andra nya studenterna var Franka Foncham från transportministeriet i Kamerun, som studerade sjöfart och hamnförvaltning; Rezky Hamza från Indonesian National Shipping Agency, som deltog i en sjöfarts- och hamnförvaltningskurs; Alina Prylipko från Ukrainian Inspectorate for Training and Certification of Seafarers, som hade registrerat sig för sjöfartsutbildning samt Magdalene Ofori Addai från Ghana Maritime Authority, som studerade sjöfartslagstiftning och policy.

82

Workshop för kvinnor i Mumbai Port

83

I juli deltog omkring 120 kvinnliga hamnarbetare i en workshop i Mumbai, Indien, för att tackla aktuella arbetsplatsfrågor, såsom tillhandahållande av vilorum och behovet av flexibla arbetsarrangemang för att möjliggöra ansvar för barnomsorg. Workshopen anordnades av ITF-anslutna Transport & Dock Workers Union.

84

Förbundssekreteraren och programsamordnaren Kalpana Desai, som också är samordnare i Indien av kampanjen mot bekvämlighetshamnar, sa: "Det har varit ett åtagande från vårt förbund att prioritera dessa frågor i Mumbai och utanför och det är en mycket bra sak för kvinnliga arbetstagare."

VI SLÄSS FÖR HÅLLBAR TRANSPORT

85 Klimaträttvisa

ITF och dess medlemsförbund har varit förutseende aktiva i att erkänna sin roll i att säkerställa en rättvis övergång till ett hållbart transportsystem. De ser ett sådant system som att man arbetar internationellt i riktning mot rigorösa miljönormer, samtidigt som det är baserat på trygga jobb, bra löner och anständiga arbetsvillkor.

86

Vid 2010 års kongress beslöt ITF och dess medlemsförbund att åta sig att definiera och bidra till de stora omställningar som krävs inom transport och i samhället som helhet för att klara övergången till en hållbar ekonomi med låga koldioxidutsläpp. En del av det arbete som gjorts för att gå vidare mot dessa mål illustreras nedan.

Rio+20 och den fackliga sammankomsten om arbetstagare och miljön



87

Alldeles före Förenta nationernas konferens om hållbar utveckling (Rio+20) som ägde rum i Rio de Janeiro, Brasilien, i juni 2012, reste ITF-ombud från Latinamerika, Europa och Afrika till Rio för att delta i en särskild facklig sammankomst om arbetstagare och miljön.

88

Fackförbunden antog ett ambitiöst uttalande vid sammankomsten, som uppmanade regerings- och affärsintressen att ta tuffa beslut, medan man också erkänner sina egna ansvarsuppgifter. För att ta sin del, var de överens om att fackföreningsrörelsen måste inta "en beslutsam roll i kampen för en alternativ utvecklingsmodell för våra samhällen. Baserad på människors behov, på solidaritet, på ekonomisk demokrati och på en rättvis fördelning av välfärd."

89

I denna kamp, sa de, måste fackföreningsrörelsen "använda vår organisatoriska kapacitet och vår erfarenhet av tidigare strider för att bilda en stark, organiserad global rörelse i ett försök att sporra regeringar och bolag, som tvekar att agera, att vidta ändamålsenliga åtgärder för att tackla och stoppa klimatförändringen."

90

De krävde fler skatteintäkter från rika miljöbovar, krävde att fler regeringar inför skatt på finansiella transaktioner (FTT, också känd som Robin Hood-skatt), och därigenom skaffar fram medel från uppgörelser i finanssektorn för att anta hållbara utvecklingsprojekt. De var också överens om behovet av starkare erkännande av kopplingen mellan statliga politiska riktlinjer och deras inverkan på klimatförändringen, och om behovet av större facklig och samhällsmedverkan genom hela beslutsprocesserna.

91

Uttalandet lämnades vidare till den officiella konferensen Rio+20 och kan läsas i sin helhet på www.ituc-csi.org/IMG/pdf/assemblyresolution_eng_tc_rev.pdf.

92 Karibiskt nätverk om klimatförändringen

ITF-förbund i Karibien bildade ett nätverk om klimatförändringen under ett ITF-seminarium om frågan i Barbados i oktober, i vilket 30 fackliga medlemmar från regionen deltog. Syftet med nätverket var att hjälpa dem utbyta information, få tillträde till teoretiska och praktiska utbildningsresurser och bygga upp kampanjer omkring de utmaningar som skapas av klimatförändringen.

93

Under evenemanget utbytte deltagarna sina erfarenheter om förändrade vädermönster, och den negativa inverkan dessa hade haft på hälsa, jordbruk, fiske och andra områden. Potentialen för "klimatjobb" i kollektivtrafik och förbättrad fordonseffektivitet var också viktiga ämnen.

94

Under seminariet intervjuade Delia Cuffy-Weekes från Dominica Public Service Union deltagare för ett radioprogram. Lyssna på programmet på www.itfglobal.org/policy/policy-3591.cfm.

95**Regeringslöfte vid workshop i Stilla Havet**

ITF:s första workshop om klimatförändringen i Stilla Havets regionen, vilken ägde rum i Kiribati i september, säkerställde ett löfte från den nationella regeringen att arbeta med sjöfolksförbund för att tackla effekterna av global uppvärmning. I seminariet deltog sjöfolk från ITF-anslutna Kiribati Islands Overseas Seafarers' Union (KIOSU), Fiji Maritime Workers' Association och Tuvalu Overseas Seafarers' Union samt representanter för Kiribatis regering och ombud från en kampanjgrupp som arbetar med miljöfrågor.

96

Som en ö-nation som består av 33 lågt liggande atoller är Kiribati särskilt utsatt för stigande havsnivåer, medan sjöfolk ger ett viktigt bidrag till landets ekonomi. Under evenemanget sa regeringsrepresentanterna att de skulle arbeta mer samman med KIOSU-medlemmar och rådgöra med dem om anpassningsåtgärder.

För mer information, gå in på

www.itfglobal.org/climate_change_blog/?p=245.

97**Hållbara hamnar**

Som del av sitt åtagande att ta itu med klimatförändringens utmaningar utarbetade ITF ett informationsdokument om miljöfrågor att behandlas av dess medlemsförbund i sjöfartssektorn, och gav uppdrag om en granskning av miljö- och hållbarhetsfrågor i hamnar. Informationen presenterades första gången vid ITF Afrikas sjöfartskonferens i Madagaskar i oktober, där ITF:s hamnarbetareförbund samlades för att diskutera klimatförändring och andra miljöfrågor i hamnarna. Ytterligare diskussionsgrupper om hamnars hållbarhet skulle äga rum i andra ITF-regioner under kommande månader, där idéerna och erfarenheterna som utbyttes av medlemsförbund bildar grunden för framtida politiska riktlinjer och strategier för agerande.

98

Ombud vid mötet i Madagaskar fastställde ett antal gemensamma miljöfrågor i afrikanska hamnar, i synnerhet dålig luftkvalitet, utsläpp från fartyg och damm från last. I många fall fick inte arbetstagarna skyddsutrustning eller tvingades att köpa sin egen.

99

Övriga ITF-aktiviteter om klimatförändringen under året inkluderade forskning och utarbetande av policy samt utbildningsprogram. Ett nätverk av medlemsförbund började aktivt diskutera klimatförändringen och kampanjarbete på detta område. Mer detaljerad information finns på www.itfglobal.org/policy/climatejustice.cfm.

100**Offentliga tjänster av god kvalitet!**

ITF deltar i en gemensam global facklig satsning för att främja Offentliga tjänster av god kvalitet (QPS) med huvudsyfte att skapa en starkare enighet inom fackföreningsrörelsen om att skapa en starkare enighet inom fackföreningsrörelsen om att främja, förbättra och utöka tillträde till offentliga tjänster. Denna gemensamma satsning lanserades i oktober 2010. Mer information om kampanjen finns att tillgå på www.qpsactionnow.org.

101

2012 fastställdes stöd för en skatt på globala finanstransaktioner (FTT eller "Robin Hood"-skatt) som den centrala punkten för bredare samarbete mellan globala fackliga federationer för att främja QPS. ITF har deltagit i gemensamma kampanjaktioner omkring FTT under granskningsperioden, innefattande i Chicago (G8-toppmötet, maj 2012), Rio (Rio +20 FN-konferens om hållbar utveckling, juni 2012) och Washington DC (Internationell AIDS-konferens, juli 2012).

102

ITF-förbund som företräder transportarbetare inom passagerartrafik deltog i World Public Services Day den 23 juni 2012, där QPS-kampanjen uppmärksammades. I juli finansierade ITF en workshop i Thailand om strategisk planering för QPS-kampanj-arbete, vilken förde samman fackliga ledare och aktivister som företrädde ITF och flera andra globala fackliga federationer - UNI, IUL, PSI, IndustriALL, Utbildningsinternationalen (EI) samt Byggnads- och träarbetarinternationalen – och en arbetstagaralliansgrupp.

103

Ett forskningsprojekt i partnerskap om stadstrafik av god kvalitet mellan ITF och stödorganet för hållbar utveckling Public World, med stöd av FES, ledde till lansering i augusti 2012 av en särskild webbplats: www.qualitypublictransport.org.

Kapitel 3:

FÖRBÄTTRA GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER OCH NORMER



STÖDJA STRIDER

104

Många av de berättelser som redan nämnts i denna rapport illustrerar på vilken grundläggande nivå kampen för fackliga rättigheter ibland kan utspelas – med sårbara arbetstagare som grymt exploateras, utsätts för missförhållanden samt är underbetalda och många fackliga medlemmar i varje transportsektor hotas eller avskedas för att de vågar vara del av fackföreningsrörelsen. De berättelser som följer illustrerar vidare en del av det arbete som gjordes av ITF och dess medlemsförbund under 2012 för att förbättra grundläggande rättigheter och normer bland transportsarbetare världen över.

Tackla förtryck i Swaziland



105

Medan Swazilands myndigheter och monarki länge hade varit kända för att ha begått allvarliga brott mot arbetstagares grundläggande rätt till föreningsfrihet, så beskrev fackförbund i landet försämrade mänskliga och arbetstagares rättigheter under 2012: den fackliga landsorganisationen förbjöds och avregistrerades, fackliga protester slogs ner med våld och ledare för ITF-anslutna Swaziland Transport and Allied Workers' Union (STAWU) arresterades i juli.

106

Som svar antog ITF:s afrikanska vägtransportkonferens, som ägde rum i Durban några dagar senare, en brådsakande resolution till stöd för arbetstagarna i Swaziland. På begäran av ITF och de globala fackliga systerfederationerna IFS, PSI och EI (som stödjer sina egna medlemsförbund i Swaziland), lanserade LabourStart en kampanj online den 7 augusti. Inom sex veckor hade man erhållit över 5 600 protestmeddelanden från hela världen.

107

Swazilands regering visade emellertid en benhård attityd inför dessa protester. Joseph Katende, ITF Afrikas regionalsekreterare, kommenterade: "Det sker en ökning av antalet direkt hårda diktatorer i Afrika, som sedan länge förlorat all skamkänsla och som inte tycks beröras av kampanjer som hänger ut dem. Det är därför tuffare strategiska åtgärder inriktade på leveranskedjor till detta land avskuret från havet måste tillgripas och trappas upp."

För mer information, gå in på:

www.itfglobal.org/solidarity/Swaziland.cfm.

108

Komplexa fackliga utmaningar i Marocko

En ITF-kampanj för repatriering och betalning av kvarlämnat sjöfolk började tidigt på året efter att arbetstagare från ITF-anslutna Moroccan Workers' Union (UMT) var strandsatta i marockanska, spanska och franska hamnar av sin arbetsgivare, färjerederiet Comarit-Comana, som hade stött på ekonomiska svårigheter. Kampanjen slutade med repatriering av allt strand-satt sjöfolk efter sju månader av umbäranden (medan arbetet fortsatte för att säkerställa alla löner man var skyldig dem).

109

Fallet gav emellertid upphov till andra lika allvarliga utmaningar för ITF och dess medlemsförbund efter att två fackliga ledare involverade i arbetet för att stödja de kvarlämnade besättningarna arresterats och fängslats. Det framkom att båda fackliga ledarna kvarhölls på felaktiga anklagelser kopplade till solidaritetskampanjen, vilken omfattade solidaritetsstrejker av hamnarbetare i marockanska hamnar och en massdemonstration av sjöfartsarbetare i Spanien. ITF och UMT svarade genom att publicera fallet och utöva påtryckningar på myndigheterna att frige de två männen Said Elhairech och Mohamed Chamchati. Under ett ITF rundabordsmöte (se även sid 11, para. 48) som ägde rum i Casablanca i september, sändes en radio/TV-hälsning från Elhairech direkt till ombuden från hans fängelsecell. Han släpptes några dagar senare, med anklagelserna mot honom nedlagda. Mohamed Chamchati's frigivning följde i november.

ITF-anställda och anslutna förbunds medlemmar var chockade och bedrövade att höra om nya fängelsedomar på 12 respektive 30 månader för Said Elhairech och Mohamed Chamchati i februari 2013.

110

Kampanjen för rättvisa för iranska fackliga medlemmar växer

För att fortsätta med en långsiktig kampanj för rättvisa för iranska arbetstagare under 2012 trappade ITF upp sin lobbying för frigivning av Rezi Shahabi, kassör för ITF-anslutna fackförbundet vid Tehran and Suburbs Bus Company. Amnesty International sjösatte också en brådsakande aktion för att försvara den sjuke Shahabi, som hade kvarhållits i fängelset Evin i Teheran sedan juni 2010 och som dömts till sex års fängelse i april 2012, samt för att fördöma arresteringen av en annan framträdande iransk fackföreningsman, Zabiholla Bagheri. I april 2012 fick ITF reda på att Ebrahim Madadi, vice ordförande för förbundet vid Tehran and Suburbs Bus Company, hade frigivits från fångenskap. Madadi arresterades först i augusti 2007 och frigavs i december 2007, kvarhölls i häkte igen i december 2008. Sattes på fri fot i december 2011, arresterades på nytt kort därefter.

111

I juni, efter att ha fått rapporter om att 60 arbetstagare hade misshandlats och kvarhållits efter en räd vid ett möte för att diskutera fackligt arbete i staden Karaj, sa ITF:s inlands-transportsektions sekreterare Mac Urata: "Fackföreningsrörelsen och organisationer för mänskliga rättigheter kommer inte att vila förrän alla samvetsfångar släppts och arbetstagare i Iran har rätten att tala fritt och att organisera demokratiska och oberoende arbetstagarorganisationer."

112

Facklig ledare i exil återvänder till Myanmar

Med politiska förändringar som signalerar början på ett mer tolerant och öppet Myanmar arbetade ITF aktivt under 2012 för att Seafarers Union of Burma (SUB) skulle kunna återvända. Förbundet, som verkat i exil sedan 1991, hade indikerat sin önskan att återvända till sitt födelseland och delta i byggandet av en demokratisk nation genom att organisera sjöfolk och etablera ett genuint demokratiskt förbund som företrädare och skyddar deras intressen.

113

I sitt välkomnande i september av Maung Manung, den fackliga veteranen och generalsekreterare för Federation of Trade Unions Burma, som återvände efter att ha levt i exil i Bangkok i 30 år, sa ITF:s generalsekreterare David Cockcroft:



"ITF kommer att stödja bildandet av fackförbund särskilt för sjöfolk, arbetstagare i hamnar, inom vägtransport, järnvägar, turism, fiske och logistiksektorn i Burma."

VI TACKLAR HIV/AIDS



Bildande av nätverk för positiva arbetstagare: I125. I Mombasa, Kenya, inrättades det första nätverket i Afrika för HIV-positiva transportarbetare under året (para. 125)

114

Banbrytande program

Med stöd av det holländska fackliga utvecklingsorganet FNV Mondiaal, har ITF arbetat för att svara på utmaningarna av HIV/AIDS i transportsektorn i över 12 år. 2012 ordnade ITF med en extern utvärdering av sitt HIV/AIDS-arbete för att fastställa god praxis och lärdomar som dragits i avsikt att vägleda framtida planering.

115

Utvärderarna fann att ITF:s program hade varit banbrytande och effektivt, det hade fyllt fem viktiga uppgifter: att leda, kommunicera, utbilda, företräda och vidta åtgärder. De lovordade särskilt det sätt på vilket HIV/AIDS-arbetet hade blivit en integrerad del av anslutna förbunds strukturer och aktiviteter, innefattande de centrala fackliga funktionerna att förhandla kollektivt och organisera. Utvärderingsrapporten noterade att arbetet med HIV/AIDS hade gett ny motivation och stärkt ett antal förbund, till och med ökat deras medlemsantal.

116

Utvärderarna pekade på många lärdomar som bör tillämpas på framtida arbete – och rekommenderade att ITF behåller sitt HIV/AIDS-program så länge behovet föreligger. ITF godkände villigt denna rekommendation att göra befattningen som HIV/AIDS-samordnare permanent och trots minskande ekonomiska medel så fortsatte yrkessektionerna att arbeta med medlemsförbunden för att säkerställa att HIV/AIDS-projekt var finansierade.

Hela rapporten kan laddas ner på
www.itfglobal.org/HIV-Aids/evaluation-report.cfm.

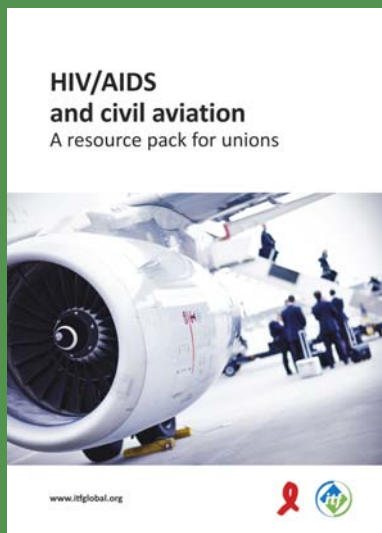
Kadetter i Mexiko får information om HIV



117

ITF:s sjöfolksstiftelse finansierade en särskild konferens om HIV/AIDS för kadetter som tog examen från en sjöfartsutbildning i den mexikanska hamnen Veracruz i juni, som del av en bredare pilotsatsning om att förebygga HIV. Två ITF-anslutna sjöfolksförbund, Orden de Capitanes y Pilotos Navales de la Republica Mexicana och the Asociación Sindical de Oficiales de Maquinas de la Marina Mercante Nacional samarbetade med Veracruz Sjöfolkscenter och Veracruz hamnmyndighets internationella hälsoavdelning för att genomföra konferensen. Omkring 200 studerande vid Fernando Siliceo y Torres nautiska college deltog i evenemanget, vilket fokuserade på fakta om HIV och AIDS. Personal från sjöfolkscentret fanns till hands för att dela ut informationsmaterial och kondomer.

Två nya resurspaket



"ITF:s hjälp har varit livsviktig. Den information vi får är så värdefull och så intressant för våra medlemmar att vi sprider den även till gräsrotterna genom att översätta material till Amharic."

Zerihun Mengesha, ordförande, TCWIFE, Etiopien

118

Två nya skräddarsydda resurser lades till under 2012 till ITF:s samling av manualer och resurser som hjälper till att utrusta ITF-anslutna förbund i deras arbete med HIV/AIDS. En fokuserar på civilflyg, det andra är en manual som inte är sektorspecifik.

119

HIV/AIDS and Civil Aviation, A Resource Pack for Unions publicerades som svar på resultaten av en ITF-undersökning inom civilflyg genomförd 2010, vilka signalerade behovet av ny forskning, politiska riktlinjer och material. Det undersöker omfattningen av HIV/AIDS inom civilflyg och tillhandahåller faktablad om allting från förebyggande samt att tackla stigma och diskriminering till att utarbeta arbetsplatspolicy, program och strukturer. Det kan laddas ner på www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/36164.

120

HIV/AIDS-manualen för medlemsförbund i Latinamerika, lanserad i april och finns för första gången på spanska, syftade till att bygga upp förbundens kapacitet att utarbeta arbetsplatspolicy om HIV och förhandla fram kollektivavtal som innehåller HIV-klausuler. Det tillhandahåller exempel på fallstudier med förbund som gör framsteg i regionen, såsom Sindicato de Empleados de Líneas Aéreas de Panamá (SIELAS) framgång i att förhandla om klausuler om HIV/AIDS med tre flygbolag. Förbundet genomförde också en kampanj för att öka medvetenheten och dela ut kondomer, i allians med en organisation som arbetar med HIV-prevention.

ITF-manualer och andra resurser om HIV/AIDS finner ni på www.itfglobal.org/HIV-Aids/index.cfm

HIV/AIDS och organisering:
Framsteg i Östafrika

121

2012 började arbetet med att utvärdera och följa upp de framsteg som gjorts i ett projekt som kombinerar HIV/AIDS-arbete med organisering i Östafrika. Projektet, samordnat av ITF i samverkan med FNV Mondiaal, började som en satsning för att stödja fackförbunds arbete med att ta itu med arbetstagares utsatthet för HIV längs de strategiska östafrikanska transportkorridorerna. Naturligtvis inkluderade många förbund redan HIV/AIDS i sitt organiseringsarbete, men alla välkomnade tillägget av organiseringskomponenten i ITF/FNV-projektet.

122

Utvärderingen visade att arbetstagare fördes in i medlemskap genom att engagera sig i HIV/AIDS-stöd och tjänster som erbjöds. I april indikerade samordnarnas rapporter att 4 387 nya arbetstagare hade gått med i deras förbund och organiserare fann att de kunde få tillträde till arbetsplatser genom HIV/AIDS-aktiviteter och sedan utnyttja tillfället till att förklara förbundets roll och verksamhet.

123

Det gemensamma projektet ledde till att 11 nya kollektivavtal undertecknades och tre samförståndsprotokoll, alla med HIV-klausuler.

124

Förbund som deltog i Östafrika-projektet använde innovativa organiseringsstrategier genom att kontakta hälsocentraler längs korridorerna för att organisera internationella förare. Efter det framgångsrika exemplet med ITF/SASK västafrikanska vägtransportprojekt, introducerades internationella körkort och delades ut till fackliga medlemmar för att bistå förare när de arbetar utomlands och för att använda dem som ett organiserings- och solidaritetsverktyg.

125

Bildande av nätverk för positiva arbetstagare

I Mombasa, Kenya, inrättades det första nätverket i Afrika för HIV-positiva transportarbetare under året. USAFIRI Mombasa syftar till att hjälpa förbund att bättre tackla stigma och diskriminering samt att bygga upp facklig kapacitet för att utveckla politiska riktlinjer för HIV på arbetsplatsen och att förhandla fram kollektivavtal med HIV/AIDS-klausuler.

ALLIANSER I DEN INTERNATIONELLA RÖRELSEN

126

Den avgörande betydelsen av att utforma, stärka och arbeta genom allianser av alla slag – oavsett om de är formella och varaktiga eller informella och pragmatiska – blir allt tydligare för ITF och dess anslutna förbund. ITF är nu involverade i flera sektorövergripande samarbeten med andra globala fackliga federationer än någonsin tidigare och har ökat sina kontakter med arbetsgivargrupper och regeringar i den globaliserade ekonomin. De berättelser som följer visar den stora omfattningen av allians- och relationsbyggande arbete som genomförts av ITF – med globala fackliga federationer, arbetsgivarorganisationer och regeringar – i transport-arbetarens intresse världen över.

Fackförbunden trycker på för säkert och anständigt arbete vid forum om flygkrisen



"Syftet med forumet för global dialog är inte bara att gå igenom hur krisen påverkar civilflyg och effekterna av modellen med lågkostnadsbolag, utan också att komma överens om hur man bygger upp en mer hållbar näring. Vi, som fackförbund, är djupt engagerade i att göra detta."

ITF:s civilflygsektions sekreterare Gabriel Mocho

127

ITF och dess medlemsförbund inom civilflyg förberedde i slutet av året att delta i ett mycket viktigt ILO-möte som skulle äga rum i Genève i februari 2013. Det tre dagar långa evenemanget – Forumet för global dialog om effekterna av den globala ekonomiska krisen och civilflygnäringen – skulle samla fackförbund, arbetsgivare och regeringar för första gången på 10 år för att diskutera för näringen livsviktiga frågor. ITF-medlemsförbund från över 25 länder förväntades delta i forumet, vilket skulle ta upp ämnen som äldre flygbolag, lågkostnadsbolag, flygtrafikledning, flygplatser, räddningstjänst, flygplanstillverkning, underhåll och översyn. Inför evenemanget hade ITF kontakter med medlemsförbund, andra globala fackliga federationer och yrkessammanslutningar.

Globala fackliga federationer utmanar den turkiska regeringen

128

ITF anslog omfattande resurser till kampen för grundläggande fackliga rättigheter i Turkiet under året, tacklade framgångsrikt antifacklig lagstiftning och fortsatte med specifika kampanjer för arbetstagares rättigheter vid DHL (se sid 8 – par 20-24) och vid Turkish Airlines, vilka medförde involvering utan tidigare motstycke från andra globala fackliga organisationer.

129

I juni deltog en delegation av globala fackliga federationer (ITF, IUL, UNI PSI, ICEM) ledd av ITF i samtal med den turkiska arbetsmarknadsministern för att ta upp ett antal allvarliga frågor: ett nytt förbud mot strejkåtgärder inom civilflyg, avskedande av 305 arbetstagare vid Turkish Airline för att de deltagit i fackliga stridsåtgärder, fängslade fackliga medlemmar och alarmerande nivåer för arbetsolyckor och dödsfall.

130

I oktober firade fackförbund att man hävde strejkförbudet men uttalade besvikelse över att ordentliga fackliga rättigheter ännu inte hade fastställts genom ändrad lagstiftning och att de 305 avskedade arbetstagarna inte hade återanställts.

131

En intensiv global kampanj fortsatte i skrivande stund till stöd för arbetstagares grundläggande rättigheter i Turkiet, uppbackad av globala fackliga organisationer i många sektorer samt IFS. Strejkvakter fick regelbundet solidaritetsbesök av ITF-företrädare och anslutna fackliga medlemmar – och den globala fackliga rörelsen fortsatte att sätta press på regering och arbetsgivare att hitta en väg ut ur krisen.

Lag om sjöfolks grundläggande rättigheter på väg att träda i kraft



"Slutligen kommer vi att ha en 'one stop shop' för arbetsnormer, vilken vi är säkra på kommer att tillämpas och efterlevas i verklig mening på global basis."

Dave Heindel, ordförande för ITF:s sjöfolkssektion

132

Både ITF och International Shipping Federation (ISF) förbådade framstegen för den viktiga ILO sjöarbetskonventionen från 2006 (MLC 2006) i augusti, när den nådde den krävda siffran på 30 ratificeringar från ILO:s medlemsstater. Detta innebar att konventionen slutligen skulle träda i kraft 2013.

133

MLC 2006 har döpts till den "fjärde stöttepelaren" i regleringen av sjöfart – jämsides med IMO-konventionerna om säkerhet för liv till sjöss, att förhindra utsläpp från fartyg och normer för utbildning, certifiering och vakthållning. I stort ses den som en central rättighetslag, och då det är sannolikt att den strikt genomdrivs av flaggstater och hamnstatskontroll, så ger den sjöfolk rätten till ett anställningsavtal som garanterar anständiga arbets- och levnadsvillkor ombord. Den föreskriver också tillhandahållande av månadslön, sjukvård efter behov och repatriering i händelse av att en sjöman blir strandsatt genom dålig hälsa, ett rederis insolvens eller någon annan orsak.

134

Enligt ILO:s trepartsprocess var ITF och ISF ansvariga för att förhandla om konventionens text med regeringar, på uppdrag av sjöfartsarbetsgivare och sjöfolksförbund, inför dess antagande 2006.

Ukrainska bemanningsagenter ansluter sig till MLC 2006



135

Bemanningsagenter i Ukraina registrerade sitt stöd för MLC 2006 vid det seminarium i augusti som ägde rum i den ukrainska hamnen i Odessa, vilket anordnades genom ett samarbete mellan fackförbund, arbetsgivare och regeringar, innefattande ITF och ITF-anslutna Maritime Transport Workers' Trade Union of the Ukraine (MTWTU).

136

Över 50 lokala deltagare från bemanningsagenter skrev under Odessa-överenskommelsen, utlovade sitt stöd för MLC 2006 vid evenemanget den 24 juli, vilket fokuserade på konventionens krav på rekrytering och placering.

137

Containerlastsäkerhet

Sedan 2007 har ITF:s vägtransportarbetaresektion arbetat tillsammans med ITF:s hamnarbetare- och sjöfolkssektioner om containerlastsäkerhet. I februari 2011, som ett resultat av framgångsrik lobbying av ITF anordnade ILO ett Forum för global dialog om säkerhet i leveranskedjan i förhållande till containrar. Bland de punkter där konsensus nåddes mellan arbetsgivarna, arbetstagarna och regeringarna, var att ett ILO-IMO-UNECE regelverk om packning av lasttransportenheter (att utarbetas från revisionen av befintliga riktlinjer) var nödvändigt. ITF har deltagit i uppföljningsaktiviteter för att uppdatera regelverket, vilket kommer att ange praktiska riktlinjer i frågan och ett antal trepartiska möten i "expert-grupper" ägde rum under 2012 i detta avseende.

Kapitel 4:

ITF:s SEKTIONER I AKTION



FLYG

138

Starkt riktade organiseringskampanjer på fyra prioriterade områden var huvudfokus för arbetet i ITF:s flygsektion under året: oskyddade arbetstagare, organisering över gränserna, multilaterala allianser och operatörer som gått samman samt transportnav och korridorer. De flesta förbund som var involverade i dessa kampanjer rapporterade ökat antal medlemmar, särskilt bland unga arbetstagare. Organiseringskampanjer gav en ökning av nya ansökningar om ITF-medlemskap – som i fallet med DGAC Chile och ATC Colombia, efter ITF-arbete i LATAM-projektet.

139

Förbund i LATAM-projektet växte i styrka och samordning under året. Till exempel började LATAM kabinpersonalförbund utarbeta ett riktmärke för arbetsvillkor för att stödja sina förhandlingar och mekaniker vid LAN Peru kunde återuppbygga sitt sedan länge inaktiva förbund genom att föra in nya medlemmar och välja nya ledare. (Se sid 11 – par 43-45 för mer detaljerad information om nätverket LATAM.)

140 ITF-medlemsförbund i Asien/Stillahavsområdet kom överens om en utbildningsstrategi för att stödja organiserings-satsningar i flera oorganiserade områden i regionen. Och förbund i Arabvärlden fattade beslut om strukturerade förbindelser för att hjälpa till att gå vidare med sin handlingsplan och utvecklade ett aktivt nätverk för kabinpersonalförbund.

141 Under det att man befrämjade sektionens fokus på praktiska organiserings-satsningar på detta sätt, så fortsatte andra områden att vara lika angelägna som någonsin – såsom solidaritetskampanjer, regleringsarbete samt arbetsmiljö.

142 Sektionen lanserade solidaritetskampanjer för att stödja arbetstagare som kämpar för fackliga rättigheter i Qantas och dess dotterbolag, British Airways, Cargolux och Turkish Airlines.

143 Sektionen hade stort inflytande på att förmå ILO att vara värd för ILO:s forum för global dialog om effekterna av den globala ekonomiska krisen på civilflygnäringen 2013 (se sid 26 – par 127). Mycket tid lades på att förbereda för detta mycket viktiga forum, där bland de ämnen som skulle diskuteras resultaten av den forskning som sektionen gett uppdrag om och som utförts av universiteten i Swansea och Cardiff återfanns, om inverkan av lågkostnadsbolag på arbetstagare – en annan viktig prioriterad fråga för sektionen.

144 Sektionen lanserade en ny webbplats som tar upp arbetsmiljöfrågan om kvaliteten på kabinluft (www.cabinairquality.org). Webbplatsen gör det möjligt för förbund att få tillräde till information och råd samt ladda ner reklammaterial. Ett nytt resurspaket på 70 sidor för att tackla HIV/AIDS i näringen togs också fram och man enades om en strategi för dess användning.

145 Sektionen påbörjade ett nytt kartlägningsarbete för att hjälpa till att ge en bild av var försök görs att smuggla in "bekvämlighetsflaggor" i flygnäringen.

146 ITF-konferens för ryska flygförbund

ITF:s centraleuropeiska region anordnade en konferens för flygförbund i Moskva i juli 2012, med målsättningen att befrämja enighet bland dem. I konferensen deltog ITF:s medlemsförbund All-Russia Civil Aviation Workers' Union (OPAR), som företrädar arbetstagare från de flesta civilflygsektorerna, samt förbund som företrädar flera olika specifika civilflygsektorer.

147 Den utgjorde ett forum där ombuden kunde diskutera sina ofta mycket olika perspektiv på viktiga fackliga utmaningar – såsom behovet av enhetliga avtal som täcker alla kategorier av arbetstagare inom flyget, vilket OPAR är för, eller sektor-

specifika avtal. Den utgjorde också ett sätt för ombuden att tillsammans möta frågor av gemensamt intresse – såsom framväxten av privata antifackliga bolag, gula fackförbund, och pilotbrist som skapar överansträngning och stress bland piloterna. Konstaterandet av gemensamma utmaningar och vikten av styrka, resurser och information med vilken man kan tackla dem skapade intresse för samarbete med ITF bland förbund som inte är ITF-medlemmar.

148 Vi svarar på flygbolagsallianser

Under senare år har flygbolag börjat samarbeta mer nära genom strategiska grupperingar kända som allianser. De tre främsta flygbolagsallianserna under 2012 var Star Alliance, SkyTeam och oneworld, omfattande 55 flygbolag, vilka tillsammans stod för två tredjedelar av den globala flygbolagskapaciteten.

149 Arbetet fortsatte under 2012 för att stärka ITF Oneworld of Labour Council (OWOLC) – en koalition av förbund som företrädar arbetstagare från flygbolag i alliansen oneworld. Dess andra årliga möte ägde rum i juni i Buenos Aires med ITF-anslutna förbund i Argentina som värdar, vilka företrädar arbetstagare i LAN och andra bolag. Fackliga medlemmar utbytte upplysningar och planerade gemensamma aktioner som svar på ett antal betydande händelseutvecklingar, innefattande samgåendet under samma månad mellan LAN och TAM Airlines (se sid 11 – par 43-45) och fallen med 80 arbetstagare vid LAN-Ecuador som hade massavskedats i januari.

150 En ny webbsida (www.itfglobal.org/civil-aviation/owolc) gjorde det lättare för medlemsförbund att delta i informationsutbyte och att stödja varandras kampanjer och aktiviteter. Medlemsförbunden gjorde också framsteg i utbyta strategiska efterforskningar och uppdateringar om pågående förhandlingar och samgåendeprocesser.

HAMNARBETARE

151 Solidaritetskampanjer och stödverksamhet var prioriteringar för hamnarbetaresektionen under 2012. En kampanj med särskilt hög profil, till stöd för ITF:s medlemsförbund MUNZ (Maritime Union of New Zealand) i dess konflikt med Ports of Auckland Limited, involverade 6 000 brev som sändes till Aucklands borgmästare. En annan som samlade intresse och solidaritet långt utanför transportförbundssfären, tryckte på för nedläggning av ogrundade anklagelser och frigivning från fängelse av Said Elhairech, generalsekreterare för Union des Syndicats UMT des Transports, ledamot i ITF:s hamnarbetaresektions kommitté och ordförande för ITF:s kommitté i Arabvärlden.

HAMNARBETARE fortsättning

152 Samordnat arbete genomfördes tillsammans med ETF:s hamnarbetssektion för att svara på hotet om ett Hamnpaket 3 över hela Europeiska unionen. Initialt arbete för att utveckla ett kvinnonätverk för hamnarbetare gick framåt, så i slutet av 2012 hade det vuxit till 25 deltagare. Arbete gjordes för att utarbeta en Winning for Women – Maritime Women's Best Practice Guide (en vägledning i bästa praxis för kvinnor inom sjöfart) i samarbete med andra sjöfartssektioner och ITF:s kvinnoavdelning. I oktober valdes Judith Abuka från Dockers Union of Kenya (DUK) till ordförande för ITF Afrikas hamnarbetare.

153 Omfattande arbete utfördes för att stödja hamnarbetsförbund när de tog sig an utmaningar som härrör från automatisering och ny teknologi i hamnarna, och en konferens för ITF:s hamnarbetssektion om automatisering planerades för 2013.

154 Organiseringsframgångar uppnåddes i ett antal ITF-stödda projekt. I Östersjöområdet fördubblades antalet medlemmar i alla företag man inriktat sig på och en framgångsrik konflikt i Estland ledde till möten för företag för första gången. I Indien uppnåddes 100 procents organisationsgrad bland direktanställda arbetstagare vid DPW:s anläggningar i Chennai.

155 Efter samarbete från GNT-operatörer, innefattande PSA, DP World och APM Terminals och omfattande medverkan från ITF:s medlemsförbund för hamnarbetare som företrädare arbetstagare vid globala nätverksterminaler, så slutfördes den preliminära studien om arbetsmiljöpraxis i globala nätverksterminaler enligt tidsplan. En framgångsrik ansökan om finansiering till Institute of Occupational Health and Safety innebar att gemensamt arbete med University of Cardiff skulle fortsätta i en mer detaljerad studie.

156 I oktober utforskade ombud till hamnarbetarkonferensen i Afrika arbetsmiljö- och hållbarhetsfrågor i hamnar över hela kontinenten, ny händelseutveckling i hamnar samt utvecklade ett regionalt GNT-nätverk och organiseringsaktiviteter.

157 GNT-relaterat arbete fortsatte under hela året. Hamnarbetsförbund från Arabvärlden anordnade ett nätverksmöte i Aqaba, Jordanien i mars och deltog i utbildning om databasen Dockers Ports Intelligence i september. Det årliga globala GNT-mötet i mars ägde rum i Arabvärldens region för första gången. I november samlades förbund som företrädare arbetstagare i APM Terminals för att diskutera och planera aktiviteter för att stärka fackligt inflytande i hela dess globala verksamhet.

158 GNT forsknings- och kommunikationsarbete innefattade distribution av en månatlig GNT-bulletin. Sektionen arbetade effektivt med ITF:s forskningsteam för att fördjupa sin kännedom om viktiga arbetsgivare och frågor.

159 Efter att Frank Ley lånats ut till ILO utsågs Sharon James till hamnarbetssektionens sekreterare 2012; den första kvinnan som leder en ITF yrkessektion.



Nytt avtal för hamnarbetare i Jordanien



160 Mer än 100 lasthanterare i den jordanska hamnen Aqaba fick en avsevärd lönehöjning och hälsoförmåner tack vare ett nytt kollektivavtal som förhandlades fram i april 2012. Förbundet som företrädde arbetstagarna, ITF-anslutna General Union Of Port Workers, tillsammans med underentreprenören Garandal Manpower Services, utformade avtalet på ITF:s kontor i Arabvärlden. Båda parter har visat sitt engagemang för avtalet, vilket stödjer arbetstagarnas rätt till en rättvis uppgörelse.

"För några år sedan var det omöjligt för hamnarbetarna att organisera sig i Jordanien. Nu organiserar man inte bara hamnarbetare utan även arbetstagare vid underentreprenörer. Detta visar den styrka förbundet nu åtnjuter i Aqaba."

Bilal Malkawi, sekreterare ITF Arabvärlden

INLANDSTRANSPORT

161

Frågor som ITF:s inlandstransportsektioner (vägtransportarbetare och järnvägsarbetare) arbetade med under 2012 innefattade: privatisering, avreglering och normer i passagerar- och godstrafiksystem på väg och järnväg, multinationella företag, arbetsmiljö, organiseringsstrategier innefattande kvinnor, internationella förare, taxiarbetare, solidaritetsstöd för medlemsförbund, järnvägssäkerhet och förbindelsen med kollektivtrafikens arbetsgivarorganisation UITP (International Association of Public Transport).

162

I november 2012 deltog aktivister från väg- och järnvägsarbetareförbund i sektionskonferenserna som ägde rum i Toronto med Canadian Auto Workers som värdar. Ombuden gick igenom hur förbund hade utvecklat praktiska åtgärder för att möta utmaningarna från globalisering, omstrukturering och logistikleveranskedjor och fick höra hur fackförbund omformade livet för dem i informella och skyddade jobb genom organiseringsstrategier inriktade på specifika grupper, såsom taxiförare. De diskuterade också regionala nätverk i Väst- och Östafrika, samarbete över gränser och att organisera internationella förare. Kvinnors roll och HIV/AIDS var bland de övriga frågor som tacklades. Deltagarna bekräftade åter sin solidaritet med arbetstagare i Iran, Schweiz och Turkiet, där arbetstagares rättigheter utsattes för angrepp. Järnvägsförbund diskuterade utmaningarna i näringen, fackliga kampanjer mot privatisering och nya former av organisering för att möta kraven på nya arbetssätt.

163

Vägtransport

ITF:s vägtransportarbetarsektion fortsatte sin solidaritetskampanj med arbetstagare i Iran – lobbade för frigivning av Reza Shahabi, som fängslades 2010 som en direkt följd av sin fackliga verksamhet och erbjöd stöd i fall med andra fackliga medlemmar som sitter fängslade i landet (se sid 23 – par 110).

164

Sektionen hade sin del i att protestera mot fortsatta kränkningar av fackliga rättigheter i Turkiet, särskilt som stöd för medlemmar i förbundet TUMTIS som avskedades av DHL. Man bidrog till att initiera en global aktionsdag i solidaritet med TUMTIS den 12 december.

165

Övriga protestaktioner av sektionen innefattade: stöd till förtryckta arbetstagare och fackförbund i Swaziland (se sid 22 och 23 – par 105-107); fördömande av mordet på Ponciano Infante, ordförande för ett oberoende förbund för jeepneyförare i Filippinerna, brev till regeringen med stöd för Lithuanian Transport Workers' Federation (LTDF) i deras kamp för att få gottgörelse för sen löneutbetalning; en uppvaktning av Tunisien president med fördömande av våldsangrepp, stöd för Unites aktion för förare av oljetankbilar gällande branschövergripande minimivillkor och Londons bussförare i förhandlingar beträffande ersättning under OS och ett brev till verkställande direktören för Toll Group i Australien, till stöd för lastbilsförare i hamnar anställda av företaget i USA, som kämpar mot hotelser och undermåliga arbetsvillkor.

166

I början av 2012 skrev ITF för att stödja 350 polska förare anställda av lastbilsfirman Norbert Dentressangle i det nybildade NSZZ Solidarnosc Union och sände protestskrivelser till företaget och dess kunder. ETF anordnade en solidaritetsresa för att besöka de strejkande förarna i Polen. Arbetstagarna var ute i strejk i protest mot företagets vägran att starta förhandlingar med förbundet om ett kollektivavtal och löneökning. Ett avtal nåddes den 28 februari och några avskedade förare återanställdes. NSZZ har nu framgångsrikt anslutit sig till ITF och ETF som fullvärdig medlem.

167

ITF:s aktionsvecka inom vägtransporten i oktober antog parollen "Transportarbetare går till motangrepp! Vi organiserar globalt!". Tusentals aktivister världen runt från gods- och passagerarsektorerna inom vägtransport och, för första gången, järnvägsmedlemmar deltog. Fackliga medlemmar i Nepal och Indien marscherade flera kilometer till en demonstration vid indisk-nepalesiska gränsen för att stå upp för vägtransportarbetares rättigheter. I Västafrika ägde en lång rad evenemang rum – från en demonstration vid gränsen Burkina Faso-Ghana-Togo i staden Bittou och en larmande konvoj. Under tiden träffades medlemmar i regionala avdelningar i Ryssland för att diskutera vikten av kvalificerad arbetskraft inom järnvägarna, modern yrkesutbildning för näringen och att organisera aktion för ungdomar i Krasnojarsk med drive för att locka flera unga arbetstagare in i fackföreningsrörelsen. Finska aktivister rapporterade framgångsrik värvning av 600 medlemmar till förbundet.

168

På annat håll stod aktivister i Panama framför Tocumen Airport i Panama City för att öka medvetenheten om och vikten av att gå med i ett fackförbund för att uppnå bättre arbetsvillkor. Järnvägsarbetare i Malaysia gick ut i strejk i Kuala Lumpur vid huvudkontoret för Malayan Railways för att utmana ett föreslaget övertag av bolaget. I Storbritannien delade passagerare ut foldrar vid järnvägsstationer till passagerare som del av en gemensam kampanj "Aktion för järnvägen", som kräver ordentlig trafik för passagerare och trygga välbetalda jobb för järnvägsarbetare. I Europa deltog nästan 1 000 fackliga medlemmar, som fått sällskap av en konvoj med lastbilar, i en demonstration i Bryssel den 9 oktober, anordnad av ETF, ITF:s europeiska gren, för att protestera mot nedgradering av jobb och arbetsvillkor i hela vägtransportnäringen. Förbund från länder såsom Belgien, Frankrike och Nederländerna deltog. En ETF-delegation träffade också ledamöter i Europaparlamentet.

INLANDSTRANSPORT

fortsättning

169

2012 var ett "övergångsår" för ITF:s västafrikanska vägtransportprojekt (i samarbete med det finska fackliga solidaritets- och utvecklingscentret SASK) för att utveckla kapacitet för att stärka fackförbund och strategier för att stärka värvning av vägtransportarbetare längs transportkorridorerna i Västafrika. Dåliga arbetsvillkor (innefattande trakasserier, mutor, förseningar, kontrollpunkter, avsaknad av toaletter, mycket last, utmattning, HIV/AIDS) förblir allvarliga frågor för vägtransportarbetare inom gods- och passagerartrafik längs korridorerna.



170

Under året gjordes en djupgående utvärdering av den tidigare fasen i projektet (2009-2011) samt ett planeringsseminarium för att fastställa nästa fas (2013-2015), vilket sammanföll med verksamhet vid gränsen Burkina Faso-Ghana-Togo för att markera ITF:s vägtransportarbetares aktionsvecka.

171

Utvärderingen bekräftade att projektet hade medfört ökat medlemsantal för många deltagande förbund såväl som utarbetandet och undertecknandet av nationella kollektiva avtal i några länder, ökad facklig enighet och samarbete på nationell och underregionala nivåer samt bidragit till en mycket stark förbindelse med regeringar och arbetsgivare – med förbund i några länder som är inkluderade i trepartsdiskussioner.

172

Vid planeringsseminariet för projektets nya fas i Ougadougou i Burkina Faso i oktober, fastställde fackliga företrädare nya organiseringsmål samt behovet av ytterligare arbete gällande utarbetande, undertecknande och genomförande av nationella kollektivavtal, och behovet av att arbeta vidare med det underregionala avtalet för miniminormer för vägtransportarbetare genom kontakter med de regionala organen ECOVAC och WAEMU. Ytterligare viktiga uppgifter som fastställts var främjande av internationella körkort och att bygga upp kapaciteten hos fackliga företrädare vid gränserna samt vid lastbils-, buss- och taxiparkeringar.

173

2012 var också ett övergångsår för ITF:s korridorprojekt i Östafrika sponsrat av FNV Mondiaal och som involverar förbund från Tanzania, Kenya, Rwanda, Burundi och Uganda (se sid 25 – par 121-124). Planeringsseminariet i september beslöt att den nya fasen i projektet bör förbli sektoröverskridande och behålla HIV/AIDS-aktiviteter. Seminariet var också överens om att projektet bör fokusera på utarbetande och tecknande av kollektivavtal på olika nivåer, organiseringsaktiviteter längs korridorerna, förbättra arbetsvillkor för internationella förare i de fem länderna och stärka självkänslan hos nationella fackförbund för att samarbeta med östafrikanska myndigheter, stödda av nationella samordnare i deltagande länder.

174

Inlandstransportsektionerna initierade ett återupprättande av samarbete mellan fackförbund och forskare om arbetsmiljöfrågor. Nätverket, vilket representerade 32 nominerade kontaktpersoner från medlemsförbund, upprättades för att utbyta information om frågorna och för att utarbeta strategier. Efter en ITF arbetsmiljökonferens 2011 för fackliga medlemmar och forskare formaliserades ITF:s styrgrupp för arbetsmiljönätverket 2012. Dess mål var att välja ut, tolka och utbyta tillgängliga forskningsdata om arbetsmiljöfrågor och förse medlemsförbunden med starka argument för att förbättra arbetsvillkoren genom klausuler i kollektivavtal och som en grund för kampanjer och lobbyarbete.

175

Sektionen arbetade med ITF:s hamnarbetar- och sjöfolkssektioner för att gå vidare med utarbetandet (från översynen av befintliga riktlinjer) av ILO-IMO-UNECE regelverk om packning av lasttransportenheter (se sid 27 – par 137) och att genomföra initial forskning för att fastställa frågor för lagerarbetare.

Järnvägar

176

ITF:s järnvägarbetaresektion lobbade den thailändska regeringen och styrelsen för de statliga järnvägarna för att de skulle återanställa aktivister från State Railway Workers' Union of Thailand som avskedats och lägga ner ett krav på 15 miljoner baht i böter mot organisationen, som hade drivit kampanj för arbetstagares rättigheter och bättre säkerhetsnormer i järnvägarna.

177

I sin utgåva i maj 2012 av *Rapport från järnvägsförbund* publicerade sektionen konflikten som involverade bulgariska järnvägsarbetare och dess resultat. I november 2011 hade arbetstagarna vid tre järnvägsbolag gått i strejk i, vad som knappast hade tidigare motstycke, 24 dagar mot planerade nedskärningar av arbetstillfällen, bolagens "förhållande" av kollektivförhandlingar och föregivna antifackliga åtgärder, såsom avskedande av fackliga medlemmar och nonchalerande av strejkoöverenskommelser. Uppgörelser nåddes i två av de tre företagen när nya kollektivavtal i december 2011 tecknades mellan ITF-anslutna förbund och två nationella järnvägsdotterbolag – BDZ godstrafikbolag och BDZ passagerartrafikbolag.

178 Som del av dess fortgående arbete för att arbeta med frågor om järnvägssäkerhet utarbetade och sände sektionen ut ett frågeformulär om järnvägssäkerhet i juli till medlemsförbunden för att undersöka bolagens säkerhetspolicy, branschens säkerhetsnormer, sätt att rapportera olyckor och facklig medverkan i att lösa säkerhetsfrågor. De preliminära resultaten sändes ut i december (ITF-cirkulär nr 202/E.195/Rw.20/2012). Arbetet på detta område fortsatte, utsträckt till frågan om förarlösa tåg, drift med en förare/konduktör och inverkan av underentreprenad på säkerheten.

179 Sektionens forskning och analys av utvecklingsfrågor inom järnvägen kopplade till privatisering, avreglering och liberalisering såväl som fall med fackförbund som går till motangrepp presenterades vid sektionskonferensen i Toronto i november.

180 Den 23 april deltog järnvägsarbetare och deras förbund i ITF:s Järnvägsarbetares internationella aktionsdag för att främja järnvägen som ett livsviktigt, säkert och hållbart transportmedel. Mer än 100 järnvägsarbetare från 13 europeiska länder genomförde en demonstration i Schengen för att kräva offentliga tjänster av god kvalitet, integrerade järnvägsbolag, bättre säkerhet och justa jobb och arbetsvillkor för järnvägsarbetare.

181 Förbund i Indien anordnade en hel rad aktiviteter såsom massmöten, seminarier och fredfulla protester (dharnas) om frågor såsom destruktiv liberaliseringspolitik, privatisering och globalisering, ökande utläggning på entreprenad samt behovet av att samverka inför dessa utmaningar. Ett förbund i Nya Zeeland var värd för ett möte för representanter för järnvägsförbund från Thailand, Filippinerna, Korea, Taiwan och Japan, där de utbytte erfarenheter och diskuterade järnvägs-säkerhet. I Zimbabwe organiserade fackliga medlemmar möten med arbetsgivarna om arbetsmiljöfrågor och med arbetstagare som inte hade fått skyddskläder. Fackliga funktionärer gick också omkring på pendeltåg och diskuterade säkerhet med passagerare.

För mer information, gå in på:

www.itfglobal.org/campaigns/RWActionDay2012.cfm.

182 Stadstransport
ITF:s stadstransportkommitté är en sektoröverskridande kommitté inom ITF:s vägtransport- och järnvägsarbetarsektioner för att arbeta med frågor relaterade till stadstransport. Flera möten mellan International Association of Public Transport (UITP) och ITF ägde rum 2012 för att diskutera frågor av ömsesidigt intresse som del av att upprätta en arbetsrelation. Baserat på det arbetsprogram som kommittén fastställt i samband med ITF-kongressen 2010 diskuterade de två parterna potentiella samarbetsområden med utsikt att göra ett utkast till en samförståndsprotomemoria.

Multinationella företag inom passagerartransport

183 2012 var mer än 230 aktivister från 106 förbund i 55 länder medlemmar i ITF:s nätverk om multinationella företag inom stadstransport. Nätverket fortsatte under året att övervaka multinationella företags verksamhet inom passagerartransport, såsom National Express, Stagecoach, Veolia och FirstGroup samt att mobilisera global solidaritet när konflikter med dessa företag uppstod.

184 I maj deltog en internationell facklig delegation bestående av representanter från ITF-anslutna förbund, Teamsters union (USA), Unite (Storbritannien), TWU (USA) och ITF:s sekretariat i årsmötet för National Express Group i London. Baserat på forskning som Teamsters och Unite gemensamt gett uppdrag om protesterade gruppen mot företagets dåliga rykte vad gäller arbetstagares rättigheter i Nordamerika. Samma dag antog kommittén för kollektivtrafik i städer inom ITF:s europeiska gren, ETF, ett uttalande till stöd för Teamsters/Unites kampanj för att uppnå erkännande och respekt för alla National Express arbetstagare.

185 Ett särskilt National Express strategimöte ägde rum i London för att diskutera fackligt svar på rättigheter för arbetstagare vid företaget samt dess expansionsplaner i Europa. Sekretariatet deltog också i Teamsters skolbussarbetares kongress i Chicago.

186 Ett möte för förare som arbetar för Veolia Transdev ägde rum i Bryssel i januari.

SJÖFOLK, FISKE OCH INSJÖFART

187 Sjöfolk
Sjöfolkssektionen fortsatte att genomföra den fyraårsplan som beslutats vid kongressen 2010 och arbetade vidare med ett antal projekt under årets lopp. Man var särskilt framgångsrik i att lobba internationella regleringsorganisationer och att bistå med projekt för att bygga upp kapacitet för de medlemsförbund som lämnade in utvecklingsplaner på medellång och lång sikt.

188 Sektionen hade också en ledande roll i kampanjen i näringen mot piratangrepp, bidrog till regerings- militära och branschmöten för att utarbeta strategier mot piratangrepp. Målsättningen för dessa möten var att utplåna problemet och fastställa bästa praxis för att skydda sjöfolk. Som ett resultat hade fallen med somaliska piratangrepp minskat avsevärt i slutet av 2012. Den bredare striden mot piratangrepp fortsatte emellertid då det fortfarande förekom angrepp på andra platser och situationen i Västafrika fortsatte att ge upphov till allvarlig oro.

SJÖFOLK, FISKE OCH INSJÖFART *Forts.*

189

I augusti uppnådde lobbying- och reklamkampanjer för att ratificera Sjöarbetskonventionen (MLC) 2006 sitt mål (se sid 27 – par 132-134). Sektionen tog fram ett ILO-validerat resurspaket om MLC 2006 för medlemsförbunden och skrev en vägledning för den reviderade IMO-konventionen om normer för utbildning, certifiering och vakthållning efter ändringarna i Manila.

190

I samarbete med enheten för sjöfartsutbildning och utveckling stödde sektionen projekt för att bygga upp kapacitet för medlemsförbund i Egypten och Madagaskar.

191

Sektionens arbete med IMO fortsatte att ta upp säkerhet och andra större frågor, såsom piratangrepp och klimatförändring. Man försåg medlemsförbund med en röst och en position vid flera olika möten, särskilt efter katastrofen med Costa Concordia, vilken skyndade på en översyn av säkerhetsnormer på kryssningsfartyg. ITF:s erkända expertis vad gäller människor och säkerhetsfrågor säkerställde dess plats att bidra till diskussioner om säkerhetsprocedurer och utbildning gällande kryssningsfartyg.

192

Under 2012 etablerade sektionen formellt ett gemensamt forum med International Chamber of Shipping/International Shipping Federation sekretariat för att diskutera frågor av gemensamt intresse.

På väg mot ekonomiskt oberoende

"FISUI är glada över att vara anslutna till ITF i denna utmanande tid i Tonga, inte bara på grund av behovet av dess tekniska och expertresurser samt hjälp med att stärka FISUI som organisation, utan även för att hjälpa oss att göra sjöfartssektorn i Tonga mer hållbar."

FISUI:s generalsekreterare Robert Tofa

193

I december 2012 tecknade ITF en överenskommelse med ett sjöfolksförbund i Tonga – det enda förbundet i privata sektorn på ön. Ettårsavtalets främsta mål var förbundets ekonomiska oberoende, genom att organisera 900 avgiftsbetalande medlemmar.

194

Fiskeri

Fiskerisektionens konferens ägde rum i början av 2012, en viktig dagordningspunkt var inriktningen för IUL/ITF:s program och godkännandet av en detaljerad handlingsplan. Med stöd från sektionen kunde programledaren uppnå extraordinära resultat i Papua Nya Guinea: de lokala medlemsförbunden säkerställde ett avtal med fiskeoperatörer och organiserade sig för att representera och ge service till medlemmarna. En utvärdering av programmet visade att medlemsantalet hade ökat från några hundra till nära 5 000 i slutet av året.

195

Sektionen tog fram ett resurspaket för medlemsförbunden om ILO-konventionen om arbete inom fiske, nr 188 (se sid 14 – par 52-54). Dess lobbying vid internationella forum i näringen hjälpte också till att uppnå antagandet av Överenskommelsen om IMO:s Torremolinosprotokoll, med den mycket reella möjligheten att internationella miniminormer skulle etableras för fiskerieringen.

196

Till följd av sektionens medverkan i andra kampanjer och lobbying ratificerades IMO:s internationella konvention om normer för utbildning, certifiering och vakthållning för personal på fiskefartyg, 1995 (STCW-F 1995P) och trädde i kraft i september.

197

Insjöfart

Ett viktigt resultat av sektionens konferens 2012 var bildandet av SOMU Paraguay (SOMUPA) som ett oberoende förbund för att företräda arbetstagare inom insjöfart. Sektionen som arbetade jämsides med kontoret i Latinamerika och medlemsförbund från Argentina, tillhandahöll stöd för SOMUPA att påbörja processen för regeringens erkännande och för att upprätta partsrelationer med insjöfartsoperatörer på vattenvägar i Paraná Basin.

198

Sektionen fortsatte att stödja den europeiska flodkryssningskampanjen, vilken såg uppmuntrande resultat när förhandlingsgruppen lyckades engagera European River Cruise Association i diskussioner för att trygga ett regionalt ramavtal och miniminormer för alla arbetstagare anställda i Europas vattenvägar.

199

Kryssningsfartyg

ITF slutförde arbetet för att avsluta ett modellavtal för kryssningsfartyg. Detta var kulmen på ett år under vilket federationen, i partnerskap med NSU, FIT-CISL och andra lokala anslutna förbund, tillhandahöll utbildningsseminarier för sjöfolk som arbetar på kryssningsfartyg, om fackliga rättigheter och förmåner samt rätten till säkra och anständiga arbetsvillkor.

SPECIALAVDELNINGEN FÖR SJÖFOLK

200

2012 registrerade ITF:s specialavdelning för sjöfolk (SSD) en signifikant ökning av antalet avtal man hade tecknat med redare, innebärande att väl över en kvarts miljon besättningsmedlemmar var skyddade av ett avtal.

201

Under årets lopp kontrollerade SSD:s 133 personer starka team av ITF-inspektörer över 8000 fartyg och kasserade in £23 miljoner i retroaktiva löner för besättning.

202 Avdelningens stöd till hamnarbetaresektionen för STZ/EGT Longview-kampanjen gav resultat i februari när ILWU-hamnarbetare tryggade ett nytt kontrakt och kollektivavtal för arbete vid operatören EGT's Longview spannmålsterminal.

203 I slutet av 2012 hade den stora majoriteten av ITF-inspektörer och kontaktpersoner aktiva inom fartygsinspektioner fått utbildning och certifierats, inklusive om de framtida kraven i MLC 2006 (se sid 26 och 27 – par 132-134).

204 Efter utbildning vid ILO:s utbildningscenter i Turin arbetade SSD för att utveckla material för att bistå inspektoratet i att stärka deras förbindelser med funktionärer inom hamnstatskontroll i relation till MLC 2006. Avdelningen arbetade också för att samla in och sammanställa rapporter om bemanningsagenters försummelser, som del av sin förberedelse för att vara redo att övervaka efterlevnad av MLC 2006.

205 ITF och All Japan Seafarers' Union (JSU) vann ett fall i en distriktsdomstol mot Dowa Line detta år. Efter en överklagan av rederiet gick emellertid Tokyos högsta domstol den 17 december med på yrkandet på förtal och avkunnade en dom som beordrade JSU och ITF att betala ett bötesbelopp till rederiet och tre femtedelar av rättegångskostnaderna.

Kampanjen gällande Svarta Havet



206 Ett avtal och lönetariffer för 2013-14 utarbetades för fartyg som verkar i Svarta Havet. Baserat på den nationella flagglönenivån för icke skrivet sjöfolk på fartyg med nationell flagg så förbättrades avtalet genom att hänvisa till 44-timmarsvecka istället för 48-timmarsvecka som norm. (I händelse att ett fartyg lämnar området Svarta Havet skulle villkor och löner enligt ITF:s enhetliga avtal för total besättningskostnad – eller TCC – tillämpas.) Dessutom, på grund av problem med otillräcklig försäkring i regionen, lades en klausul om utökad försäkring till, vilken tvingade rederier att ta ut ändamålsenlig försäkring för att skydda sig mot alla rimliga oförutsedda utgifter.

207 Betydelsen för SSD av kampanjen för förbättrade normer i Svarta Havets område återspeglades ytterligare genom förberedelsen för 2013 av en särskild extraordinär version av Sjöfolksbulletinen för Svarta Havet, som fokuserar på regionala frågor, kampanjen och det nära förestående ikraftträdandet av MLC 2006. Denna specialutgåva finner ni på: www.itfglobal.org/seafarers/pubs.cfm/detail/39493.

Aktionsveckor skyddar fortfarande besättningar

208 ITF:s aktionsveckor inom sjöfart för att skydda sjöfolk på FOC-fartyg erbjöd en livsviktig service för utsatta arbetstagare återigen i år.

209 Team med ITF hamnarbetare, sjöfolk och inspektörer var ute i stora antal i ett antal hamnar, kontrollerande villkor och löner på besökande fartyg, tog sig tid för att visa sjöfolk ombord fördelarna med att tillhöra ett fackförbund och kasserade in retroaktiva löner för många utnyttjade sjömän. I Norge ledde en bojkott av ett fartyg i 24 timmar till att redarna tecknade ett ITF-avtal för att rätta sig efter anständiga löne- och arbetstidsbestämmelser. I Korea förhandlade teamen framgångsrikt för att teckna avtal på fyra fartyg och i Indien för att teckna ett flottavtal som täcker fem fartyg.

210 Under en aktionsvecka i oktober tog fackliga medlemmar tillfället i akt att uttrycka sin solidaritet med hamnarbetare i Maldiverna företrädna av Maldives Port Workers' Union (MPWU) som rapporterade att deras arbetsgivare bedrivit facklig förföljelse, innefattande att avskeda flera arbetstagare och fackliga ledare. Aktivister i Colombo protesterade högljutt ombord på maldivisk-flaggade fartyg och räckte över ett brev ställt till Maldivernas president.

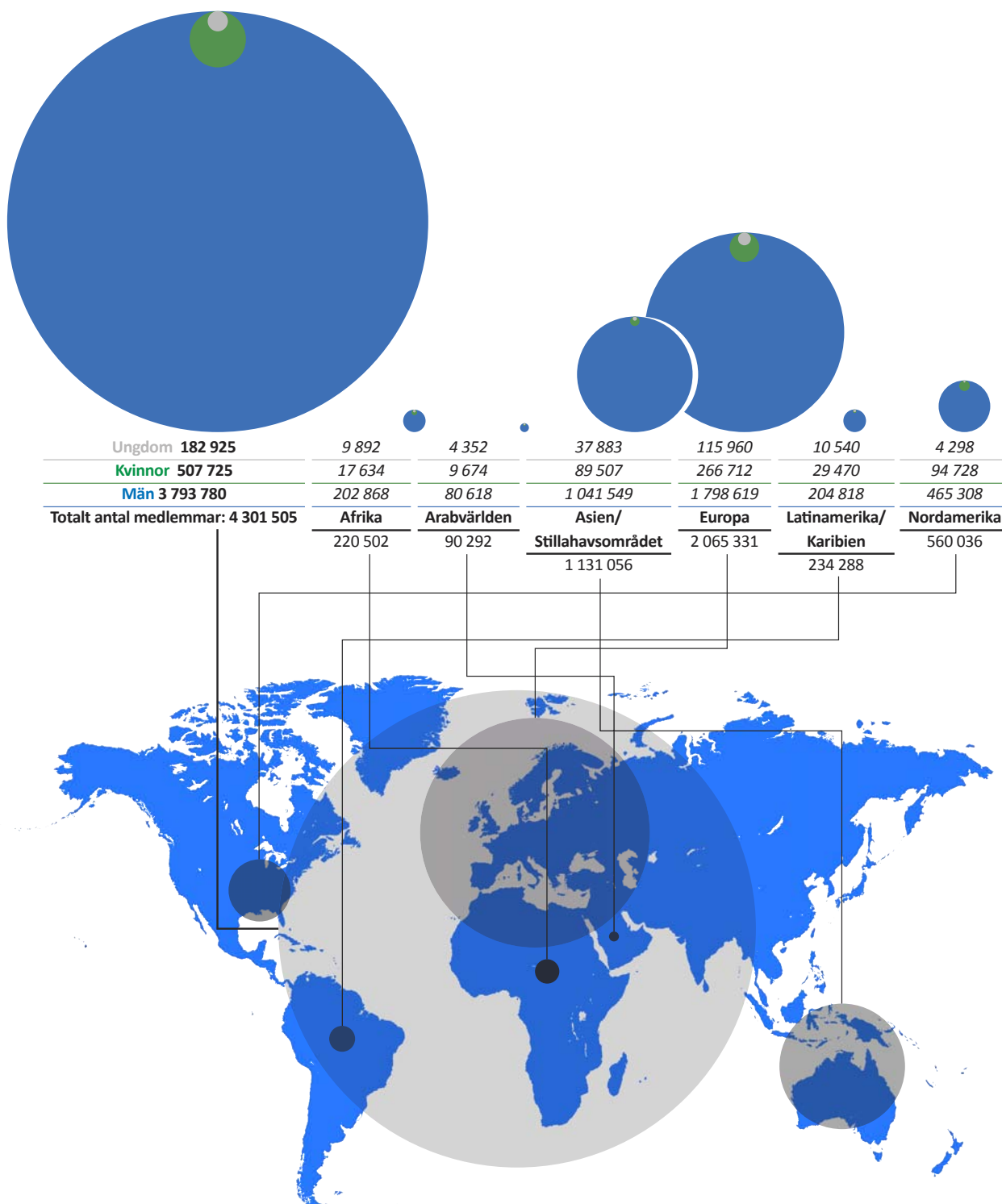
"Fartyg som bär FOC istället för nationell flagg är 'ships of shame' (skammens fartyg) de vägrar att vara bundna av nationella lagar beträffande lägsta säkerhetsnormer, arbetsvillkor och rättigheten att få betalt. Sedan januari har vi i Australien hjälpt internationellt sjöfolk kräva AUS\$1,5 miljoner (US\$1,54 miljoner) i retroaktiva löner från rederier som utnyttjat möjligheterna som bekvämlighetsflaggen ger."

ITF:s nationella samordnare Dean Summers, som talade från Newcastle Port, Australien under en aktionsvecka i november

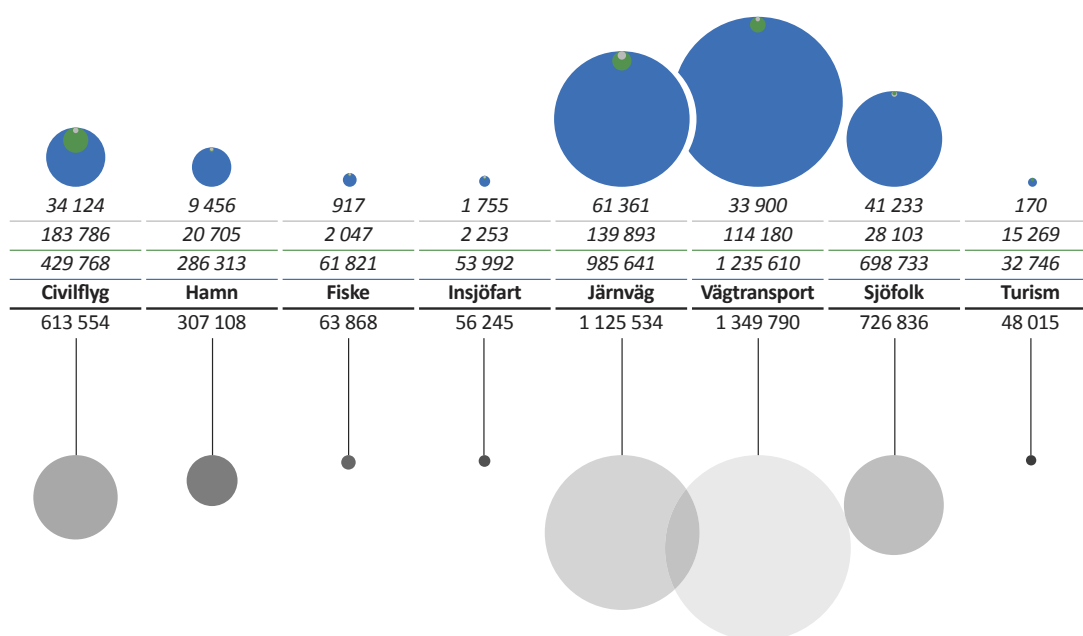
Kapitel 5: MEDLEMSSTATISTIK

Totalt

Regioner



Sektorer



Ett fackförbunds grundläggande roll är att utföra organiseringsarbete – värva medlemmar och skapa effektiva kanaler genom vilka medlemmar kan bygga upp styrka och inflytande för att skydda och förbättra sina rättigheter.

Kapitel 6: ITF I REGIONERNA

AFRIKA

211 Vice ordföranden för ITF:s olika strukturer i Afrika valdes för första gången och anslöt sig till regionalkommittémötet i maj, tillsammans med ungdomsombud som också deltog för första gången.

212 Mer än 40 ombud som företräder förbund i 11 Asecna-länder (Agency for Aerial Navigation Safety in Africa and Madagascar), deltog i FESTA:s tredje ordinarie kongress (Federation of Workers' Unions of Asecna) i Cotonou, Benin i mars och tog steg för att stärka organisationens framtid.

213 Ett möte på hög nivå ITF/Ecowas (Economic Community of West African States) i september diskuterade konkreta förslag för gemensamma åtgärder, innefattande att utveckla en tydlig dialogstruktur för de två organisationerna, en workshop för att avfatta en samförståndsprotokoll samt införandet av ett formellt årligt möte mellan de två parterna.

214 ITF hävde detta år suspenderingen (på plats sedan 2009) av Seafarers Union of Kenya, efter att ledarskaps- och andra svårigheter lösts i förbundet, med stöd av regionalkontoret i Afrika. Förbundet fick en stark, ny styrelse och antalet medlemmar såg ut att öka.

215 Ett gemensamt IFS, ITF, ACILS (American Center for International Labor Solidarity) och EATUC (East African Trade Union Confederation) delegationsbesök i Somalia i november träffade regeringsföreträdare för att diskutera skydd för arbetstagarna och fackförbunden mitt under en nationell återuppbyggnad.

216 Framgångsrikt organiseringsarbete gjordes längs den norra korridoren i Östafrika (som förbinder Kenya, Uganda, Tanzania, Rwanda och Burundi) 2012. Fem nationella förbund arbetade tillsammans och använde ITF Afrikas "gemensamma organiseringsmodell" genom vilken HIV/AIDS effektivt har använts som ett organiseringsverktyg. Distributionen av kort för internationella förare och annat propagandamaterial har starkt hjälpt upp organiseringsarbetet i korridoren – med mer än 4 000 värvade arbetstagare.

217 Förstärkta nationella samordningskommittéer (NCC) hjälpte till att genomföra ett antal framgångsrika konferenser i regionen, innefattande ITF Afrikas regionala civilflygkonferens (Nigeria) och Afrikas kombinerade sjöfartskonferens (Madagaskar). I synnerhet hade en förstärkt nationell samordningskommitté i Nigeria starkt inflytande över att få tillbaka National Union of Road Transport Workers (NURTW) in i ITF-familjen. Trots dessa framgångar kvarstod mer arbete för att stärka nationella samordningskommittéer och uppmuntra betalning i tid av anslutna förbunds medlemsavgifter.

218 Inom kampanjarbetet lobbade ITF för frigivning av fängslade Swaziland Transport and Allied Workers Union ledare Basil Thwala. Afrikanska medlemsförbund fick ett antal solidaritetsuppmaningar att stödja medlemsförbund i Swaziland som möttes av ökat förtryck av regeringen. (Se sid 22 och 23 – par 105-107.)

219 Kenyan Dock Workers' Union visade sin styrka detta år då man starkt gick emot regeringens försök att privatisera hamnen i Mombasa. I Mombasa bildades framgångsrikt också ett nätverk av arbetstagare som lever som HIV/AIDS-positiva och kommer att informera liknande ITF-projekt på andra ställen.

220 ITF Afrika noterade talrika andra positiva händelser under 2012, innefattande ökat aktivt engagemang av kvinnliga fackliga medlemmar i ett antal länder, ITF-utbildade regionala medlemsförbunds bidrag till sociala media och nyhetsartiklar på webbsidan samt flera unga människor som tar på sig ledarskap.

ARABVÄRLDEN

221 I maj 2012 träffades ledare för Gaza Bus Drivers Union och ledare för PGTWU samt ITF:s regionalsekreterare i Arabvärlden och ITF:s biträdande generalsekreterare i Kairo. Ledarna för förbundet i Gaza rapporterade att de ansåg att det nu fanns politiskt utrymme i Gaza för förbundet att börja verka igen. Ekonomiska underskott slår hårt och Hamas försök att driva sina egna förbund har misslyckats. Hamas förefaller alltmer känsliga för internationell opinion. De rapporterade också några specifika behov: ekonomiskt och annat bistånd för att hjälpa dem att åter bygga upp sitt medlemsantal, den fortsatta praktiska hjälpen från PGTWU; och ett offentligt uttryck av internationellt fackligt stöd genom en ITF delegationsresa.

222 I november 2012 hjälpte ITF:s regionalsekreterare i Arabvärlden, Bilal Malkawi, till att organisera en IFS delegationsresa till Gaza. ITF använde denna delegationsresa till att ge £8 000 för att stödja förbundet i Gaza. I april 2012 beslöt ITF:s styrelse att stödja en ITF delegationsresa till Gaza. Denna delegationsresa planeras för närvarande till fjärde kvartalet 2013 och kommer att ledas av ITF:s ordförande, Paddy Crumlin. ITF-delegationen kommer formellt att öppna ett kontor för ett transportförbund i Gaza.

223

ITF:s region Arabvärlden höll sin första ungdomskonferens någonsin, i vilken 30 unga människor deltog från transportförbund i Marocko, Algeriet, Tunisien, Egypten, Palestina, Jordanien, Libanon, Irak, Kuwait, Bahrain och Yemen. Mötet valde en regional ungdomskommitté för att utföra framtida arbete med unga arbetstagare i regionen. Ytterligare två kapacitetsbyggande och utbildningsseminarier anordnades för unga arbetstagare efter konferensen.

224

Den första regionala civilflygkommittén valdes under ITF Arabvärldens/ETF:s permanenta forum för civilflygförbund från Arabvärlden och Europa. Kommitténs roll kommer att vara att säkerställa genomförande av åtgärdsplaner relaterade till den berörda regionen.



225

Nationella utbildningsseminarier anordnades, vilka hjälpte ett antal förbund att gå vidare i sina organiseringsåtgärder. Till exempel i Palestina så ökade antalet kvinnliga medlemmar i General Union of Transport Workers med 20 procent, medan kvinnors medverkan i utbildning, kampanjer och protester steg med 30 procent. Till följd av dessa ökningsar så utgjorde kvinnor största delen av förbundets nya ungdomsavdelning.

226

I Irak organiserade två förbund – Workers Union & Affiliation of Iraqi Ports Company och General Union of Port Workers Employees – nya medlemmar, det gjorde även General Union of Port Workers in Jordan (GUP). (GUP:s ungdomskommitté inrättades 2007 efter ITF-seminarier och hade blivit en av de starkaste, mest aktiva i regionen. Man hade nyligen förhandlat fram ett nytt kollektivavtal för att täcka arbetstagare i underentreprenad för att garantera dem lika rättigheter med fast anställda arbetstagare.) Federation Nationale Travailleurs Ports Algériens (UGTA) i Algeriet, och Labour Committee for Aden Container Terminal in Yemen (upprättad 2012 efter att DWP drog sig tillbaka från hamnen) organiserade också fler arbetstagare efter utbildningsseminarierna.

227

Regionalkontoret samordnade ett större utbildningsprojekt i Egypten, vilket fokuserade på att bygga upp kapacitet för nyetablerade, oberoende fackförbund. Det tillhandahöll också utbildning för omkring 250 kvinnor från dessa förbund, vilket ledde till bildandet av ett nationellt transportnätverk för kvinnor för att hjälpa till att utbilda och stärka kvinnliga fackliga medlemmar. Följande förbund fick utbildning:

- Egyptian General Seafarers Union (bildat i nov 2011 efter ett ITF-möte i Alexandria). Fem seminarier genomfördes, med 25 deltagare i varje.
- Dockers' Union of Egypt (SCCT Union), som tecknade det första kollektivavtalet för hamnarbetare på 25 år och vann en större konflikt med den lokala APM-ledningen. Tre seminarier genomfördes, med 25 deltagare i varje. Utbildningsprojektet måste emellertid senareläggas på grund av den politiska händelseutvecklingen och interna fackliga frågor.
- Public Transport Authority vägtransportförbund. Fyra kapacitetsbyggande seminarier genomfördes, med 25 deltagare i varje.
- General Egyptian Flight Attendant Union. Fyra kapacitetsbyggande seminarier anordnades för civilflygsektorn, med 25 deltagare i varje, de flesta från Cairo. Ett nytt projekt genomfördes för att täcka arbetstagare från andra städer.

ASIEN/STILLAHAVSOMRÅDET

2012 kretsade ITF:s arbete i Asien/Stillahavsregionen runt följande viktiga fackliga aktiviteter och konflikter.

228

Australien

Arbetstagare inom flyget i Australien företrädde av Transport Workers' Union (TWU) och anställda av Qantas fick ett nytt avtal i augusti, vilket gav dem betydande förbättringar i löner och villkor samt ett åtagande om att det inte skulle ske några tvingande friställningar på grund av inhyrd arbetskraft. Förbundet var särskilt intresserade av anställningstrygghet efter att Qantas dotterbolag Jetstar, började lägga ut arbete.

229

Bangladesh

Bangladesh Naujan Shramik Federation (BNSF), som företräder över 30 000 arbetstagare inom insjöfart, genomförde en tre dagar lång strejkaktion efter att arbetsgivarna upprepade gånger låtit bli att hålla ett löfte om rättvis förhandling. (Strejkaktionen ledde slutligen till en trepartöverenskommelse i januari 2013, som gav arbetstagarna en löneökning på 20 procent.)

ASIEN/STILLAHAVSOMRÅDET fortsättning

230 **Burma**

Seafarers Union of Burma (SUB), som hade arbetat i exil i Bangkok sedan 1991, beslöt vid sin 4:e allmänna konferens i april att erkänna de positiva politiska förändringar som sker i Burma och återvända till landet. Aktivt stödda av ITF har förbundet sedan 2012 inrättat ett nytt kontor i Rangoon och ansökt om registrering som Myanmar Maritime Trade Union. Man har också lanserat en kraftfull värvningskampanj.

231 **Malaysia**

I januari avskedades Megat Zamri Megat Abdul Aziz, ordföranden för West Port Employees' Union, Port Klang, från sitt jobb för facklig verksamhet, innefattande hans medverkan i ITF:s aktionsvecka mot FOC i Sydostasien. Sedan 2011, när regeringen beslöt registrera förbundet mot ledningens önskemål, hade generalsekreteraren och tre andra viktiga funktionärer avskedats på flera olika falska och påhittade anklagelser. De malaysiska förbunden och ITF:s regional- och huvudkontor fortsatte under 2012 att anmoda ledningen att lösa konflikten.

Maldiverna



232

Maldives Port Workers' Union (MPWU), registrerade i maj 2011, utsattes för trakasserier från hamnledningen. I augusti 2012 registrerades ett nytt gult fackförbund och erkändes av ledningen, vilket också ledde till omplacering av arbetstagare till andra hamnar. I slutet av 2012, var fortfarande 49 fackliga medlemmar suspenderade och sex funktionärer avskedade och ITF sjösatte en solidaritetskampanj i november.

233 **Nya Zeeland**

Maritime Union of New Zealand (MUNZ) fortsatte sin kamp för att trygga ett nytt kollektivavtal med Ports of Auckland Ltd, medan man motarbetade försök att lägga ut arbete på underentreprenad och göra om fasta jobb till tillfälliga jobb. Trots MUNZ mycket framgångsrika strejk och rättsaktion i mars, solidaritetsaktion från ITF:s medlemsförbund och stöd från allmänheten, så var inget avtal i sikte när 2012 gick mot sitt slut.

234 **Filippinerna**

Philippines Airlines Employees Association (PALEA) fortsatte sin kamp mot utläggning på entreprenad och kontraktsanställning – en kamp som i oktober 2011 ledde till den olagliga lockouten av mer än 2 000 medlemmar i förbundet. Dödläget fortsatte 2012 trots flera kampanjer lanserade av ITF-medlemmar och förbundet. En PALEA aktionsdag uppmärksammades av ITF-medlemsförbund i regionen den 27 september 2012, vilken markerade den första årsdagen för PALEA-kampanjen.

LATINAMERIKA OCH KARIBIEN

235 **Översikt**

Progressiva regeringar fortsatte att bli valda i de flesta latinamerikanska länder, inför en tydlig reaktion från högerregeringar som, till varje pris, försöker komma tillbaka till makten. Paraguay drabbades av en parlamentarisk kupp. I Venezuela ledde fascistangrepp efter valet till nio dödsfall men regeringen lyckades kontrollera situationen. I Mexiko kom PRI (Institutional Revolutionary Party), som styrde Mexiko under en period på över 70 år, tillbaka till makten. I Chile och Panama kolliderade högerregeringen ofta med fackföreningsrörelsen. Anti-fackligt våld och kränkningar av fackliga rättigheter minskade något men fortsatte att existera. Fackliga aktivister mördades fortfarande i Colombia, Guatemala (där antalet ökar) och El Salvador. Över hela regionen fortsatte avskedanden av fackliga aktivister.

236

Den globala ekonomiska krisen drabbade Latinamerika mindre hårt än på andra håll men dess effekter var uppenbara. Arbetslösheten nådde en historiskt låg nivå på 6,5 procent. Lönerna fortsatte emellertid att stiga och minskade gapet mellan hög- och låginkomsttagare.

237

Regionalkontorets arbetsprogram koncentrerades på två huvudområden – att tillhandahålla traditionella tjänster till medlemsförbunden och att genomföra politiska riktlinjer antagna vid 2010 års ITF-kongress, särskilt i förhållande till att stärka fackförbund. Kontoret deltog i ett antal utbildningsmöten, innefattande fyra workshopar om HIV/AIDS i Latinamerika och en karibisk konferens om klimatförändringen i Barbados. Man deltog i ett flertal policy- och planeringsmöten om regionala och sektorvisa frågor.

238 Tjänster för medlemsförbund

Kontoret fokuserade på en rad traditionella tjänster – att förse medlemsförbund med politiskt stöd, inklusive med statliga myndigheter, förhandlingsråd, hjälp med kampanjplanering, hjälp med att utforma och förbereda reklam- och kampanjmaterial samt att medla i interna konflikter och konflikter mellan medlemsförbund.

239

Utbildningsverksamheten syftade till att uppdatera och förstärka ledarskapskunskaper och metoder, samt att främja och genomföra projekt för att bilda nätverk av förbund i samma sektor så att de skulle kunna stödja och lära av varandra.

240 Att stärka fackförbund

Då den stora majoriteten av transportarbetare inte var anslutna till något fackförbund, och facklig uppdelning ledde till ett antal små rivaliserande förbund som inte kunde försvara sina medlemmar, så fokuserade regionalkontoret på att stärka fackförbund och främja en förändring av den fackliga modellen, bort från företagsbaserade förbund till nationella branschförbund. När man gjorde detta ägnade man särskild uppmärksamhet åt kvinnor, unga och informella arbetstagare. Man fann att främjandet av aktiva nationella samordningskommittéer var viktigt för att föra samman ITF-medlemsförbund, med utsikt att uppnå bättre samarbete eller eventuellt samgående.

241

Programmet genomfördes genom utbildningsseminarier och möten, där analyser genomfördes, planering gjordes och åtagande om genomförande fastställdes. Särskilt omnämnande bör göras om de givarorganisationer som arbetade med regionalkontoret (3F, SASK, FNV, ISCOD och FES) samt av de medlemsförbund som utbytte erfarenheter (såsom SOMU, SINDMAR, SNTT, UTA, AAA, ATM, LA FRATERNIDAD). Några exempel på detta är.

242

Colombia: Det nationella sammanslagna transportförbundet, SNTT uppnådde tre kollektivavtal 2012 och ytterligare två var på gång. Civilflygförbundet som inte var del av den sammanslagningen startade en samgåendeprocess, det nationella civilflygförbundet SINTRATAC lyckades emellertid tvinga några företag att initiera en förhandlingsprocess.

243

Paraguay: Det nationella förbundet för sjöfolk/insjöfart, SOMUPA, bildades 2012 och kunde uppnå sitt första kollektivavtal med fyra rederier. Processen gick långsamt men stadigt och förbundet förväntades vara självförsörjande 2014 (det har för närvarande stöd av ITF och SOMU-Argentina).

244

Guatemala: En nationell federation som ska ansluta alla nuvarande ITF-medlemmar var på gång och förväntades sjösättas i mitten av 2013. Dess mål är att sörja för lokalt stöd och mer politisk styrka i ett land som har blivit ett av de mest våldsamma mot fackförbund i världen.

245

Civilflyg: I det nybildade bolaget LATAM, fick fackförbund nytt liv i länder där de hade krossats under 1990-talet. Nätverket LATAM svarade aktivt på bolagets antifackliga verksamhet och strävade efter att stärka och samordna det fackliga svaret nationellt och regionalt. (Se mer om LATAM på sid 11).

246

Vägtransport: Regionen arbetade med ett specifikt projekt ämnat att stärka vägtransportförbund, stödja deras organiseringsverksamhet och samgåenden, i den andinska regionen och Venezuela.

247

HIV/AIDS: HIV/AIDS-aktiviteter visade sig vara ett utmärkt organiseringsverktyg i latinamerikanska länder, huvudsakligen inom vägtransport och järnvägarna. Genom att främja aktiviteter relaterade till att tackla HIV/AIDS-diskriminering på arbetsplatsen, så lyckades förbunden uppnå både större synlighet och fler medlemmar.

Kapitel 7:

EUROPA
OCH ETF

248

Detta kapitel belyser centrala arbetsområden för ETF, ITF:s europeiska gren. Dess arbete 2012 präglades av finanskrisen, åtstramning och lågkonjunktur, som inverkade särskilt på länder i södra Europa; Grekland, Spanien, Italien och Portugal. Året såg eskalerande arbetslöshetssiffror, med negativ påverkan i synnerhet på unga människor, vittgående nedskärningar av offentliga tjänster och politiska kriser. Fackföreningsrörelsen krävde att budgetära åtstramningar skulle mildras och obalanser elimineras, med utsikt att uppnå hållbar ekonomisk tillväxt, uppmanade till social sammanhållning och underströk vikten av social dialog och kollektivförhandlingar. Mot denna bakgrund uppnåddes följande arbetsområden:

249

Insjöfart

Efter flera år av förhandlingar som del av kommittén för sektorvis social dialog om insjöfart, slöt ETF ett avtal med företrädare för arbetsgivarorganisationen om organisering av arbetstid i sektorn. Denna överenskommelse bör bli ett EU-direktiv när väl EU-parlamentet och Ministerrådet har ratificerat den.

250

För att utarbeta Normer för utbildning och certifiering för insjöfart (STCIN), tillsattes en europeisk gemensam expertgrupp om yrkeskvalifikationer och utbildningsnormer inom insjöfart, bestående av alla involverade intressenter. Det syftade till att locka nya och unga arbetstagare till näringen, med skräddarsydda krav på utbildning och certifiering, ett viktigt verktyg för en förutseende aktiv och modern arbetsmiljö.

Sjötransport

251

ETF övervakade aktivt två lagförslag som lagts fram för EU-kommissionen – ett om hamnstatskontroll (PSC) och det andra om flaggstats ansvarsuppgifter (FSR) – vilka syftade till att föra in i EU-lagstiftningen Title V i Maritime Labour Convention (MLC), 2006 (Efterlevnad och genomdrivande).

252

Den fortsatta uppgången i piratangrepp krävde fortgående åtgärder, både till sjöss och iland. ETF konstaterade positiva händelser i sektorn under året, till exempel ökande politisk vilja, mer robusta örlogsaktioner, färre framgångsrika angrepp och tillämpningen av Best management practices (bästa praxis). Fortsatta ansträngningar genom ett EU-samordnat svar fortsätter emellertid att vara nödvändigt för att säkerställa skydd av både den globala ekonomin och sjöfolks säkerhet.

253

Hamnarbetaresektionen

Efter EU-kommissionens lansering 2011 av en policyöversyn av 2007 års betänkande om hamnpolitiken var ETF och dess medlemsförbund oroade över möjligheten att man skulle återuppliva hamnliberaliseringspaketen. Ett ställningstagande med stark ordalydelse sändes till EU-kommissionen i december 2012, och vid möten med generaldirektören Mathias Ruete och andra vid direktoratet för mobilitet och transport, angav de sitt starka motstånd mot alla försök att avreglera hamnarbete eller att intervensera på europeisk nivå om organiserings av hamnarbetare.

254

Kommittén för europeisk sektorvis social dialog för hamnar (SSDC) var redo att lanseras och arbetsmarknadens parter var överens om procedurreglerna och hade nästan slutfört arbetsprogrammet för det första mötet i SSDC, vilket var planerat att äga rum 2013.

255

Fiskeri

ETF och Europêche/COGECA slöt ett avtal mellan arbetsmarknadens parter vilket syftade till flytta över till europeisk lagstiftning ILO-konventionen om arbete inom fiske.

256

Den rättsliga processen för att reformera den gemensamma fiskeripolicyn (CFP) pågick, med rapporten om den grundläggande bestämmelsen som förväntades antas av plenarmötet i EU-parlamentet i början av 2013. Fiskerirådet antog sitt allmänna arbetssätt och sedan skulle trepartsförhandlingar initieras vid EU-kommissionen, EU-parlamentet och EU-rådet. ETF var nöjda med vissa aspekter av resultatet av EU-parlamentets omröstning, då för första gången sedan upprättandet av den gemensamma fiskeripolicyn CFP för mer än 30 år sedan uttryckliga hänvisningar till sysselsättning och arbetstagare gjordes i texten.

257

Väg

Sektionens projekt CROSS-ROAD utarbetades under 2012 och skulle vara slut i mars 2013. Två workshopar om projektet anordnades för sektionens medlemmar i maj och i september, där deltagarna på djupet diskuterade behoven hos internationella förare i Europa och hur fackförbund bör svara på dessa behov. ETF:s sekretariat fortsatte att arbeta på den slutliga versionen av ETF:s riktlinjer om gränsöverskridande organisering av internationella förare och planerade en rad foldrar på flera olika europeiska språk för fackförbunden för

att informera deras medlemmar och potentiella medlemmar om arbets- och sociala frågor inom vägtransport.

258

Vid sitt möte i januari beslöt sektionen att starta en kampanj för att förbättra levnads- och arbetsvillkoren för yrkesförare i Europa. ETF tog fram en broschyr, *Modern slavery in modern Europe?*, vilken beskrev med synliga bevis den oskyddade arbetskraften och den sociala situationen i sektorn. Den 9 oktober ägde en demonstration rum i Bryssel som krävde RESPEKT för det yrkesförarens profession. Mer information om kampanjen finner ni på www.itfglobal.org/etf/etf-3596.cfm.

259

Jämställdhet mellan könen

ETF:s kvinnokommitté fortsatte att vara aktivt involverade i projektet TRANSUNION som fokuserade på jämställdhet mellan könen och försåg medlemsförbund med ett utbildningspaket om jämställdhet. Detta paket består av två moduler – att ge kvinnliga arbetstagare kraft och styrka och göra kvinnor delaktiga i kollektivförhandlingar – att användas av kvinnor och män på arbetsplatsen samt av fackliga aktivister, för att förbättra jämställdheten mellan män och kvinnor på arbetsplatsnivå och öka kvinnors medverkan i fackförbunds verksamhet. Utbildningspaketet kan laddas ner på engelska, franska, tyska och bulgariska på ETF:s webbplats på www.itfglobal.org/etf/etf-3575.cfm.

260

Europeiska koncernråd

ETF, med ekonomiskt stöd av ETUI (European Trade Union Institute), anordnade en tredagars workshop för nyvalda ledamöter i särskilda utskott i europeiska koncernråd (EWC), som drog medlemmar från Kuhne + Nagel, Hapag Lloyd, Aviapartner, WFS och DP World. Ämnena innefattade koncernrådets dagliga verksamhet, kommunikation mellan de europeiska koncernråden, arbetstagarföreträdare, fackförbund och bolagsledning, att snabbt och korrekt tillämpa EWC-avtal och organisera EWC-medverkan i brådskande lägen såsom samgåenden och omstrukturering. Workshopen var del av ETF:s strategiska satsning för att bygga upp kapacitet på EWC-nivå, för fullt utnyttjande av transnationell information om rätt till samråd.

261

Järnvägar

Den 23 april anordnade sektionen en europeisk aktionsdag i Schengen, i samband med ITF:s järnvägsarbetarens internationella aktionsdag, med medverkan av fackförbund från 14 europeiska länder. Aktionen syftade till att uttrycka fackförbunds solidaritet och deras förkastande av ytterligare avreglering i sektorn.

262

Sektionen antog två dokument med ställningstaganden (www.itfglobal.org/etf/etf-3643.cfm) den 18 september för att definiera sina synpunkter på det kommande förslaget från EU-kommissionen enligt det 4:e järnvägspaketet för att ytterligare liberalisera sektorn och genomföra en fullständig

(juridisk) separation mellan handhavande av infrastruktur och att tillhandahålla. Sektionen beslöt att följa händelseutvecklingen nära och att få till stånd en kampanj mot denna intervention i järnvägslagstiftning.

263 Kollektivtrafik i städer

En delegation från kommittén för kollektivtrafik i städer träffade EU-kommissionären Siim Kallas den 10 maj för att diskutera prioriteringar av intresse för arbetstagare inom kollektivtrafik i städer. ETF redogjorde för sitt motstånd mot all modifiering av PSO-förordningen (EU-förordning nr 1370/2007) som reglerar offentliga sektorns kontrakt för kollektivtrafik. Man hävdade att det var alltför tidigt för att modifiera en sådan "ung" lagstiftning och att det inte fanns tillräckligt med erfarenhet av dess genomförande i alla medlemsländer.

264 En annan fråga som togs upp med kommissionären var bristen på säkerhet i kollektivtrafik i städer. ETF-delegationen pekade på att tredjepartsvåld, aggression och verbala hot var ett ökande dagligt problem för transportarbetare och passagerare och att kommissionen behövde ta itu med detta. Kommissionären bekräftade allvaret i problemet men underströk faran av terroristangrepp.

265 Civilflyg

2012 gav European Aviation Safety Agency (EASA) ut sin Opinion on Flight Time Limitations (FTL) för kabinpersonal och piloter, vilken innehöll en reviderad uppsättning regler vilka ignorerade vetenskapliga belägg om inverkan av anställdas trötthet på flygsäkerhet. ETF var starkt oroad över passagerarsäkerhet och piloter samt kabinpersonal genomförde parallella strejker och demonstrationer över hela Europa, uppmanade europeiska politiska beslutsfattare att sätta passagerarsäkerhet före flygbolagens kommersiella intressen. Styrda av sitt yrkesansvar att säkerställa passagerares säkerhet och garantera säker flygverksamhet, genomförde flygpersonal en "Walkout for Safety". En gemensam demonstration av ETF och European Cockpit Association (ECA) ägde rum i Köln den 14 maj som del av denna kampanj.

266 Den 6 november beslöt Transport (TRAN) Committee of the European Parliament att förkasta kommissionens förslag till en förordning om markarbete på flygplatser i EU som var avsett att upphäva det befintliga direktivet från 1996. Denna positiva utgång var resultatet av effektivt och omfattande arbete som gjorts av fackförbund över hela EU, vilket kulminerade i en ETF-demonstration i Bryssel den 5 november.

267 Transunion

Det EU-finansierade projektet "Transunion, fackförbund inom transport förbereder förändring för en rättvis och hållbar transportsektor" slutade 2012. Med tre projektpelare – transport & klimatförändring, kvinnliga arbetstagare och unga arbetstagare – syftade det till att hjälpa transportförbund att bättra ta itu med utmaningar gällande klimatförändringar och

behovet av att få med fler kvinnor och unga arbetstagare i fackförbunden och transportsektorn. För varje pelare utarbetade ETF och dess medlemsförbund förslag till rekommendationer för frågor som skulle tas upp på dagordningarna för de europeiska sektorvisa kommittéerna för social dialog (ESSD).

268 Projektets talrika produkter innefattande ETF:s ställningstagande om transport och klimatförändringen, jämställdhetsutbildningspaketet, resultaten av ungdomsundersökningen och en samling av fallstudier gällande god praxis för hur förbund skulle kunna locka flera unga arbetstagare. Ungdomspelaren i projektet följdes upp av ett nytt EU-finansierat projekt som startade i november 2012. Detta syftade till att inrätta en permanent ungdomsstruktur i ETF och att uppmuntra medlemsförbunden att inbegripa unga arbetstagare i sina beslutsfattande organ.

269 Unga arbetstagare

Utöver projektet Transunion, lanserade ETF framgångsrikt ett nytt projekt som skulle inrätta en kommitté för unga arbetstagare under 2013.

270 Central- och Östeuropa

Särskild uppmärksamhet ägnades medlemsförbund från central- och östeuropeiska länder, i synnerhet när det gäller att tillhandahålla utbildning för att hjälpa dem med att bygga upp kapacitet. I Turkiet, till exempel, där flera medlemsförbund hade påverkats av diskriminerande åtgärder och förföljelse, anordnade ETF solidaritetsbesök under domstolsförhandlingar, besök hos strejkvakter och organiserandet av besöket av en ledamot i EU-parlamentet i det fängelse där fackliga medlemmar hölls fångna.

271 Att bredda solidaritetsarbetet

Att samarbeta med den bredare fackliga familjen och samhällsrörelsen var en annan prioriterad fråga i ETF-arbetet. Man var aktivt involverad i den gemensamma sociala konferensen och i förberedelserna för Alter Summit som skulle äga rum i Aten i juni 2013. Man fortsatte att ha kontakter med andra europeiska fackliga federationer för att säkerställa bättre och samordnad intervention i EFS aktiviteter.

Kapitel 8:

EKONOMISK BERÄTTELSE

Internationella transportarbetarefederationen
Resultaträkning för det år som slutade 31 december 2012

	Räkenskapsår 31 december 2012 £	Omräknad Räkenskapsår 31 december 2011 £
Intäkter		
Medlemsavgifter att fordra	4 724 977	5 067 364
Översänt av redare och insamlande förbund		
Välfärdsbidrag och medlemsavgifter för besättningar	34 115 425	31 354 257
Utbildningsprojekt- givarfinansierad	474 398	282 748
Investeringsintäkter	991 121	759 710
Ränta att fordra och övriga intäkter	275 870	239 871
Solidaritet intäkter	3 124	-
Summa intäkter	40 584 915	37 703 950
Kostnader		
Personalkostnader huvudkontoret	8 867 857	7 159 118
Kontorskostnader huvudkontoret	1 361 753	1 547 109
Möten konferenser och aktiviteter	2 975 090	2 756 056
Publikationer och PR	1 368 521	1 404 876
Regionalkontor	3 173 758	3 271 019
Inspektoratets representation	10 954 239	10 151 958
Övriga professionella avgifter	1 170 286	830 669
Bistånd och donationer	404 988	406 521
Solidaritet kostnad	5 190	8 470
Bidrag till IBF-fonden	1 727 410	813 235
Projektförskott som skrivits av	(17 869)	(720 395)
Medlemsavgifter som skrivits av	419 644	-
Givarfinansierade utbildningsprojekt	474 398	282 748
Specialprojekt	-	1 138
Allmänna kostnader	38 986	66 719
Kursvinster/Kursförluster	1 437 012	(163 021)
Vinster genom avyttringar av fasta tillgångar	(50)	-
Värdeminskning	725 304	615,251
Gåvobistånd till förmån för ITF:s sjöfolksstiftelse	1 000 000	1,100,100
Summa utgifter	36 086 517	29 531 471
Rörelseöverskott för året	4 498 398	8 172 479
Realiserade vinster på investeringar	2 435 758	(2 068 892)
Pensionssystemets försäkringsmatematiska förlust	(1 538 999)	(2 676 000)
Pensionssystemets kapitalintäkter/utgifter	(56 000)	128 000
Nettoomsättning i fonder	5 339 157	3 555 587
Fondbalans förd till IB	73 368 385	69 812 798
Fondbalans 31.12.12	78 707 542	73 368 385

Det finns inga konstaterade vinster eller förluster än överskottet för räkenskapsåret.

Internationella transportarbetarefederationen

49-60 Borough Road, London SE1 1DR, UK

Tfn: +44 (0)20 7403 2733

Fax: +44 (0)20 7357 7871



www.itfglobal.org



www.facebook.com/ITFglobal



[@itfglobalunion](https://twitter.com/itfglobalunion)