

Informe Anual de la ITF 2012



Informe Anual de la ITF 2012

Página	Sección
3	INTRODUCCIÓN
4	Capítulo 1: ORGANIZACIÓN A TRAVÉS DE LOS SECTORES
7	Capítulo 2: NUESTRAS CAMPAÑAS
22	Capítulo 3: DEFENDIENDO LOS DERECHOS Y NORMAS FUNDAMENTALES
28	Capítulo 4: LAS SECCIONES DE LA ITF EN ACCIÓN
36	Capítulo 5: ESTADÍSTICAS DE AFILIACIÓN
38	Capítulo 6: ITF EN LAS REGIONES
42	Capítulo 7: EUROPA Y LA ETF
45	Capítulo 8: INFORME FINANCIERO



La estrategia de la ITF “Organizándonos mundialmente: luchando por los derechos de los trabajadores y las trabajadoras” ha avanzado significativamente en su sexto año de lucha contra los excesos de la globalización y la explotación de los trabajadores y trabajadoras del transporte de todo el mundo.

El capital mundial depende del transporte mundial. Cada vez más, las empresas trasladan sus productos a través de grandes operadoras de transporte internacionales, de plataformas de transporte de alcance regional o mundial y de las vulnerables cadenas de suministro globales. Gracias a su colaboración en todo el planeta, los trabajadores y trabajadoras del transporte y sus sindicatos representantes están descubriendo que pueden utilizar estos mismos puntos focales de la industria para aumentar su influencia y poder.

Esta es la lógica que bombea el corazón de la estrategia de la ITF Organizándonos Mundialmente que se materializa de manera patente a través de las múltiples actividades sindicales que en 2012 giraron en torno a la logística mundial y las compañías multinacionales. Pero cuya repercusión va mucho más allá: cualquier campaña, acuerdo o conflicto de un sindicato, por mínimo que sea, puede estar influido, o es capaz de influir, en la realidad mundial. Es decir, Organizándonos Mundialmente toca prácticamente cada elemento del apoyo que la ITF brinda a la labor de organización, de establecimiento de redes de contacto o de campaña que los sindicatos despliegan hoy en un contexto mundial.

En 2012 continuamos también trabajando por mejorar la capacidad de la ITF de servir a sus sindicatos afiliados eficazmente.

Esta tarea influyó en distintos programas y secciones de la ITF de varias formas. Iniciamos un profundo proceso de reestructuración con miras a maximizar nuestra eficacia, que tuvo dos resultados patentes: la creación de un nuevo departamento, el Departamento de Proyectos de Organización en la Cadena de Suministro y la Logística (SCALOP, sus siglas en inglés), y la inclusión en el Departamento del Secretario General de las responsabilidades de supervisión en materia de investigaciones, política, comunicaciones y educación.

Varios miembros de nuestro personal se marcharon durante el año luego de solicitar el paquete de baja voluntaria que acompañó la mencionada reestructuración. Junto con mi predecesor, David Cockroft, quien dirigió con destreza la ITF a lo largo de 2012, su último año de trabajo a tiempo completo antes de jubilarse, me gustaría dar las gracias a estas personas y al resto de los empleados y empleadas, por su gran esfuerzo, lealtad y tolerancia durante el curso de este año.

Atentamente:

Steve Cotton
Secretario general en funciones

Capítulo 1

ORGANIZAR A TRAVÉS DE LOS SECTORES

1

El papel básico de todo sindicato es llevar a cabo una labor de organización, es decir, captar miembros y crear canales efectivos para que sus miembros puedan tener más fuerza e influencia para proteger y mejorar sus derechos. La función principal de la ITF, como organización sindical mundial, consiste en apoyar la labor organizativa de sus sindicatos afiliados, coordinando los distintos pasos y proyectos necesarios para aumentar el nivel de afiliación y de influencia de los sindicatos en el mundo entero. A continuación les presentamos una selección de ejemplos que ilustran el abanico de actividades en este ámbito acometidas en 2012.

Creando sindicatos nuevos e independientes en el mundo árabe

2

Durante esta época de transformación política del mundo árabe, el programa de educación de la ITF está ayudando a los sindicatos de la región a responder a los cambios políticos además de a la reestructuración industrial y a las cambiantes relaciones de empleo. Paralelamente pretende apoyar a los sindicatos en sus estrategias de organización y en sus esfuerzos por fortalecer la unidad y la coordinación a nivel nacional.

3

En Irak, organizamos seminarios para animar y enseñar al personal portuario a comunicarse con otros trabajadores y trabajadoras del transporte; y para ayudarles a educar a sus miembros en materia de derechos sindicales fundamentales.

4

En Egipto, el programa continuó apoyando al primer sindicato representante de gente de mar (creado gracias a la asistencia de la ITF en 2011) que pasó a su siguiente fase. En 2012, representantes de este sindicato participaron en un taller en el que aprendieron más sobre cómo organizar al personal y aumentar la influencia de los sindicatos. De manera similar, los sindicatos de las terminales de APM en los puertos de Said y Tánger colaboraron con la ITF para avanzar a partir de lo logrado gracias a sus primeros convenios colectivos. En diciembre, el personal de proyectos de la ITF en Egipto apoyó la creación de algunos sindicatos y celebró seminarios de “formación de formadores sindicales” para los sectores de la aviación y del transporte por carretera. Una sesión de capacitación para tripulaciones de cabina celebrada en Beirut propició la afiliación a la ITF de un nuevo sindicato independiente egipcio.

1

El terremoto japonés, un año después

Un año después de que en 2011 un devastador terremoto y un tsunami asolaran la costa noreste de Japón y segara la vida de más de 15.000 personas, la Oficina de la ITF en Tokio analizó los reportes enviados por numerosos sindicatos japoneses afiliados a la ITF. Sus reportes revelan lo mucho que se involucraron estos sindicatos en las tareas de reconstrucción y de asistencia, tanto inmediatamente después del terremoto como en la incesante ayuda ofrecida a las personas afectadas para reconstruir sus vidas, sus hogares y lugares de trabajo. Para conmemorar el primer aniversario, el 11 marzo, los sindicatos reportaron a la ITF sobre la eficacia de los esfuerzos internacionales, incluida una donación de la ITF, para ayudar a paliar los efectos del desastre.

2

Nueva federación nacional en Venezuela

En 2009, gracias a los esfuerzos del coordinador nacional y con el apoyo de Alicia Castro, miembro del Comité Ejecutivo de la ITF, la región inició un proceso de apoyo a la organización de trabajadores y trabajadoras de distintos sectores del transporte. Finalmente, en noviembre de 2012, se reunieron 17 sindicatos y grupos de trabajadores y trabajadoras no sindicalizados, votaron a favor de crear la Federación Bolivariana de Trabajadores y Trabajadoras del Transporte (FBTTT) en Venezuela. Seguidamente se puso en marcha un plan para establecer la nueva federación y que empezara a funcionar en 2013. La federación estaría formada por 23 sindicatos que, en los 12 meses siguientes, se fusionarían en cinco sindicatos nacionales de industria. La reunión, convocada por la Oficina Regional de la ITF en las Américas, con el apoyo de Francisco Torrealba (diputado y presidente del sindicato afiliado a la ITF FENTRAFEVE) fue la culminación de años de trabajo de reorganización del movimiento sindical del transporte desde la base. La inauguración de la nueva federación estaba prevista para el 1 de abril de 2013.

3

Comunicación entre sindicalistas de África

Los programas de formación diseñados a medida y celebrados el pasado mes de junio en Togo propiciaron una mejora de la capacidad de comunicación de dos grupos de sindicalistas de África —uno del África anglófona y el otro del África francófona—. Los programas se diseñaron con el objetivo de ayudar a superar varias barreras que impedían la comunicación fluida entre las organizaciones afiliadas de la región, la mayoría relacionadas con la falta de acceso a tecnologías de la comunicación o de conocimientos sobre cómo utilizarlas. Quienes participaron en el taller aprendieron a desarrollar herramientas, como los blogs, y utilizar los canales de youtube y los grupos de e-mail. Durante las sesiones interactivas crearon cuentas en facebook y Gmail y, además, crearon y editaron documentos electrónicos. También aprendieron a diseñar estrategias y

campañas de comunicación y a utilizar las comunicaciones para la labor de organización. Estos grupos se convertirán a su vez en comunicadores/as de la ITF en África.

4

Construyendo comités de coordinación nacional en África lusoparlante

La simplificación de la legislación laboral en Mozambique y Angola este año, gracias a la influencia de los sindicatos, sirvió como telón de fondo para el desarrollo de Comités de Coordinación Nacional en ambos países. ITF les prestó asistencia financiando y coordinando actividades de capacitación. Mozambique ya cuenta con un Comité de Coordinación Nacional sólido y unido y durante el año se llevaron a cabo actividades locales e internacionales. El Comité coordinó los esfuerzos de los sindicatos por abordar unidos los asuntos que afectan a los trabajadores y trabajadoras, representar a nuevos miembros y hacer campaña en defensa de la seguridad en carretera. También atrajo a la ITF a una nueva afiliada del sector pesquero, SINTMAP, además de a tres nuevas organizaciones afiliadas mozambiqueñas. En Angola, donde funciona un comité provisional en condiciones más difíciles para los sindicatos, las actividades para los trabajadores y trabajadoras siguieron adelante. Los comités de ambos países ayudaron a establecer nuevas estructuras para las mujeres y la juventud entre los sindicatos miembros.

5

Organizar a la juventud en la ITF

ITF publicó en 2012 una Guía ITF de recursos para fortalecer los sindicatos mediante la labor de la juventud. Esta guía de recursos, disponible en inglés, español, francés, alemán, árabe y japonés, está compuesta por un folleto y por un cuadernillo de transparencias. En el folleto se ofrecen consejos y normas sobre cómo organizar a la juventud trabajadora; incluye ejemplos de lo que hicieron otros sindicatos. Puede utilizarse como material o para facilitar el debate en un grupo de trabajo. Pueden descargarla en la página web:

www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/14780.

6

Educación para el futuro

La educación ITF continuó desarrollando las capacidades y competencias de los sindicatos para promover su evolución y su labor de organización, a través de un amplio abanico de proyectos y actividades educativas en todas las regiones y secciones de la ITF. Diversos seminarios nacionales y subregionales capacitaron a los sindicatos para lanzar campañas y les apoyaron en sus esfuerzos por organizar a los hombres y mujeres que trabajan como activistas, organizadores/as y educadores/as. Utilizando el Manual de Organización de la ITF, organizadores/as y activistas desarrollaron campañas de organización focalizadas en compañías-objetivo.

11

La Oficina Regional de la ITF en Asia-Pacífico encargó a principios de año un mapeo para identificar la presencia sindical en las empresas de transportes del sector privado en Tailandia. Este mapa sirvió de base para una nueva iniciativa conjunta de organización en Tailandia desarrollada por ITF y SASK (centro finlandés de solidaridad sindical Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus) con el objetivo de abordar el descenso de los niveles de sindicalización en este país, a raíz del aumento del empleo eventual y de los contratos de servicio. En junio, una vez completado el mapeo, formamos a 12 organizadores/as (11 hombres y una mujer), diez de empresas estatales y dos del sector privado. Estos organizadores/as volvieron a sus respectivos lugares de trabajo, establecieron redes de contacto, crearon actividades de organización y consiguieron que se afiliaran más de 400 nuevos miembros al sindicato. Son muchos los desafíos que quedan por delante, sobre todo la atmósfera de obstrucción e intimidación que impone la gerencia del sector privado, la necesidad de atraer a más mujeres miembros y organizadoras, y de continuar formando a los nuevos organizadores/as. Pero con estas 12 personas formadas como organizadores/as y ya en activo, ha comenzado una nueva fase.

12

Durante el año, ITF implementó 24 proyectos de educación apoyados económicamente por LO-TCO (Suecia), FES (Alemania), SASK (Finlandia), FNV Mondiaal (Países Bajos), ACILS (Estados Unidos), CAW (Canadá) y 3F (Dinamarca).

13

Tenemos numerosos ejemplos de sindicatos que vincularon el tema del VIH/sida con la labor de organización, con el apoyo del Departamento de Educación de la ITF (ver página 25, párrafos 118-128). Sus actividades ayudaron a los sindicatos a desarrollar su capacidad de establecer políticas sobre el VIH en la empresa; de negociar convenios colectivos que incluyan cláusulas sobre VIH/SIDA; y de desarrollar campañas que aborden el problema del estigma y de la discriminación. Las actividades también formaron a educadores/as, en su mayoría jóvenes sindicalistas.

14

La labor educativa de la ITF continuó abordando la problemática del cambio climático y concientizando a las organizaciones afiliadas. Este año, por primera vez, ITF ofreció un curso online de educación sindical dedicado al cambio climático, a través de la academia laboral online de la Federación Internacional de Asociaciones para la Educación de Trabajadores (IFWEA). Editamos materiales educativos para apoyar la labor de la ITF en materia de cambio climático, que pueden encontrar en: www.itfglobal.org/policy/trade-union-resources.cfm.

15

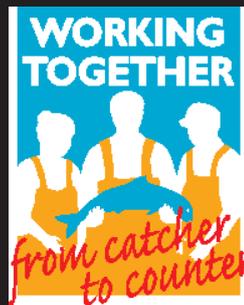
También editamos materiales educativos para apoyar la labor de la ITF en materia de transporte público, que pueden encontrar en www.qualitypublictransport.org.

16

Debido a problemas en el país anfitrión, la Escuela de Verano de la ITF no pudo celebrarse, pero ya están en marcha los preparativos para organizar en 2013 una Escuela de Verano de la ITF en los Estados Unidos.

Capítulo 2

NUESTRAS CAMPAÑAS



LOGÍSTICA MUNDIAL

17

La Reunión ITF/UNI de Distribución Mundial anual congregó en Londres a cien sindicalistas representantes de distintas multinacionales de la distribución. La nutrida asistencia a la reunión (la mayor hasta ahora de la Red de Distribución) refleja la creciente importancia de esta red de activistas representantes de sindicatos afiliados a la ITF y a la UNI (la Federación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Empresas de Servicios). Poniendo en contacto a activistas de las mismas compañías, los sindicatos representantes de trabajadores y trabajadoras de multinacionales de la distribución mundial, como DHL, Fedex, UPS, TNT y Geopost, están colaborando para luchar por los derechos y por unas normas mínimas para todo el personal, independientemente del país y de su modalidad de contrato.

18

Los sindicatos mundiales están demostrando cada vez más interés en este tipo de colaboración solidaria que traspasa sectores industriales, pues les permite abordar problemas comunes y aumentar la influencia de cada sindicato individual a través de sus conexiones en el mercado de trabajo globalizado. En octubre, dirigentes de la ITF y de la UNI se comprometieron con dirigentes de IndustriALL, un nuevo sindicato mundial representante de trabajadores y trabajadoras de la minería, la energía y la manufactura, a estrechar sus lazos de trabajo para impulsar la influencia de los sindicatos a lo largo de las cadenas mundiales de suministro. Es un paso más de una red creciente de alianzas en la que ya participa la ITF, en estrecha cooperación con, por ejemplo, la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación (UITA).

EN PRIMER PLANO

DHL



19

Sería justo decir que, en 2012, la compañía de distribución mundial DHL ocupó más tiempo de la ITF que cualquier otra. Sin embargo, las relaciones de la Federación con el grupo Deutsche Post DHL, plagadas de desafíos y oportunidades, no difieren de las que habitualmente encuentran los sindicatos de la ITF cuando tratan con compañías multinacionales.

20

Solidaridad con sindicalistas de DHL Turquía

ITF y sus organizaciones afiliadas hicieron campaña durante muchos meses en apoyo a la causa de los (entonces) 24 miembros del sindicato turco Türkiye Motorlu Tasit İşçileri Sendikası (TÜMTİS, Sindicato de Trabajadores de Vehículos Motorizados), despedidos por DHL-Turquía por causas que la ITF considera falsas. Mientras TÜMTİS defendía a sus miembros a través del sistema jurídico turco, ITF presionaba una y otra vez a este gigante de la distribución para facilitar las conversaciones entre su filial en Turquía y el sindicato.

21

Numerosos sindicalistas de la ITF de todo el mundo demostraron la fuerza de la solidaridad internacional con los miembros despedidos de TÜMTİS —como, por ejemplo, el grupo de marinos ucranianos que aprovechó su escala en Estambul para visitar el piquete de trabajadores/as de DHL— ofreciendo apoyo moral, enviando mensajes de solidaridad y recogiendo firmas para una petición.

22

En noviembre, ITF publicó los resultados de una investigación independiente sobre estos despidos que sacó a la luz una sofisticada campaña antisindical en la que estaba involucrada la gerencia al más alto nivel. El informe, titulado *Aggressive and unlawful: a report into Deutsche Post DHL operations in Turkey* (Agresivas e ilegales: un informe sobre las operaciones de Deutsche Post DHL en Turquía), encargado por la ITF y UNI, identificó pruebas contundentes de despidos improcedentes e ilegales, amenazas e intimidaciones para crear un clima de miedo dentro de la compañía. El informe está disponible en: www.itfglobal.org/files/seealsodocs/36752/JohnLoganReport.pdf

23

La intensa campaña de solidaridad continuó hasta finales de año. Los sindicatos de la ITF apoyaron una jornada internacional de acción, el 12 noviembre, durante la cual respaldaron la lucha de TÜMTİS por su reconocimiento como representante sindical, sin injerencias ni intimidaciones.

24

A finales de diciembre, la magistratura laboral declaró a DHL responsable del despido de los ocho trabajadores/as, los únicos casos de los que por entonces habían tenido conocimiento. A medida que se aproximaba 2013, la lucha no daba señales de remisión.



25

Reincorporación de una activista noruega gracias a una campaña de solidaridad

El pasado mes de marzo, Mónica Okpe, una prominente sindicalista noruega despedida injustamente por DHL, recuperó su empleo en la terminal de DHL en Ulven, cerca de Oslo, gracias a diez meses de lucha. La ITF y sus afiliadas apoyaron a Mónica, quien finalmente logró una sonada victoria en los tribunales. Mónica fue defendida a lo largo de todo su calvario por su sindicato, Norsk Transportarbeiderforbund (Unión Noruega de Trabajadores del Transporte), y por otros sindicatos noruegos. ITF organizó un Día Internacional de Acción en su apoyo, durante la Semana Internacional de Acción en el Transporte Carretero de la ITF de 2011.

26

DHL: ¡Asume tu responsabilidad!

Representantes de ITF y de UNI asistieron a la asamblea anual de Deutsche Post-DHL en Frankfurt, en mayo, para presentar un informe conjunto que expone los abusos generalizados y sistemáticos contra los derechos humanos y sindicales por parte de la compañía.

27

El informe se titula *Corporate Irresponsibility: Deutsche Post-DHL's Global Labour Practices Exposed* (Irresponsabilidad corporativa: las prácticas laborales de Deutsche Post-DHL en el mundo, al descubierto) y revela las violaciones de la libertad de asociación y el uso excesivo de mano de obra contratada a través de agencia, con bajos salarios para realizar las mismas tareas que los/as empleados/as de planta. También revela que en Colombia, Costa Rica y Sudáfrica, la compañía obligó a sus empleados/as a someterse a detectores de mentiras, y en varios países, incluidos los Estados Unidos, incumplió la normativa de salud y seguridad.

28

El informe, hecho público casi coincidiendo con el Día de DHL de la responsabilidad corporativa, el 3 mayo, señala que estas violaciones contradicen directamente la política de responsabilidad corporativa de la propia DHL y su compromiso con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que DHL suscribió en 2006.

29

Paralelamente, ITF y UNI continuaron sus esfuerzos para que DHL firme un acuerdo marco mundial que garantice a todos sus empleados y empleadas los mismos derechos fundamentales, independientemente del lugar en que trabajen.

Pueden descargar el informe *Corporate Irresponsibility: Deutsche Post-DHL's Global Labour Practices Exposed* en: www.respectatdhl.org/corporate-irresponsibility.html.

30

Alianza DHL en la India

A principios de 2012 ocurrió un acontecimiento positivo para el personal de DHL en la India. Dirigentes sindicales y activistas de base establecieron un nuevo Consejo Nacional de Coordinación de Empleados de la India, que reúne a representantes de trabajadores y trabajadoras de DHL de todo el país.

31

La nueva alianza sindical unió a más de mil empleados/as directos de DHL en la India, así como personal subcontratado y por agencia, dándoles la oportunidad de expresarse con una sola voz y ofrecer a la gerencia un único punto de contacto sindical.

32

A través de seminarios y reuniones, ITF ayudó a varios miembros del mencionado Consejo a elaborar una estrategia de organización del personal que trabaja en DHL-India. En julio, este Consejo se reunió por primera vez y revisó los avances logrados hasta entonces. A continuación, representantes del sindicato de DHL y de ITF se reunieron con la gerencia de DHL para informarle sobre el establecimiento del Consejo. También examinaron los principales problemas que preocupan al personal, entre ellos la transferencia de seis empleados de DHL en 2004 desde Kolkata, su ciudad de residencia, a Delhi (y otro traslado desde Chennai a Ahmedabad), como castigo por su actividad sindical.

33

Gracias a esta reunión, la gerencia procedió a transferir a algunos de estos trabajadores a su ciudad de residencia, luego de ocho años separados de sus familias. La gerencia acordó también participar en la segunda reunión del Consejo, que tuvo lugar en Bombay, en diciembre. Entre los temas analizados destacan la necesidad de dar una voz al personal sindicalizado, y de más labor de campaña a nivel nacional e internacional y de redes de contacto, además de la necesidad de investigación, educación y formación.

LOS PUERTOS DE CONVENIENCIA Y LAS REDES MUNDIALES DE TERMINALES PORTUARIAS

34

Las cadenas mundiales de suministro que hoy gestionan compañías multinacionales, hacen más proclives a muchos puertos del mundo a padecer recortes en sus normas de seguridad, entre otras normas laborales. Esto sucede, por ejemplo, cuando las compañías multinacionales intentan maximizar sus beneficios optando por utilizar puertos de conveniencia (PDC), en los que la mano de obra es barata y no tienen que respetar normas de salud y seguridad ni reconocer a organizaciones sindicales.

35

La situación se ha agudizado drásticamente con el auge de las redes mundiales de las operadoras mundiales terminales portuarias (GNT, sus siglas en inglés) que continúan intentando aumentar su cuota de mercado mundial. Las cuatro gigantes operadoras de terminales portuarias son APM Terminals (APMT), Dubai Ports World (DPW), Hutchison Port Holdings (HPH) y PSA International (PSA). Hoy controlan más de la mitad de los puertos y terminales de todo el planeta. Pero las condiciones laborales, la protección y los niveles salariales que recibe el personal portuario varía de país en país. Representantes de la ITF se reunieron y mantuvieron correspondencia con DPW, APMT y PSA durante 2012, para presionar en defensa del derecho de los/as portuarios/as a organizarse y a unas condiciones de trabajo dignas. Estas tres multinacionales acordaron colaborar con la Sección Portuaria de la ITF y con la Universidad de Cardiff en un estudio encargado por la ITF sobre las prácticas de las GNT en materia de salud y seguridad

36

ITF se dedicó también intensamente a prestar asistencia a los sindicatos portuarios enfrentados a procesos de privatización y a otros problemas derivados de la dominación de las GNT en muchos puertos. A veces hemos ofrecido apoyo para mejorar las prácticas de salud y seguridad, otras para presionar a puertos y armadores a fin de que dejen la manipulación de las cargas en manos de portuarios/as profesionales, por razones de salud y seguridad y también por su estabilidad laboral. Muchas de estas actividades supusieron un avance para la Campaña de la ITF contra los puertos de conveniencia (PDC) que son puertos cuyas condiciones sanitarias, de seguridad y de trabajo son consideradas deficientes por la ITF y sus sindicatos afiliados. Este año, la Campaña PDC recibió el impulso de una creciente red de sindicatos portuarios afiliados a la ITF, representantes del personal de puertos controlados por GNT. Esta 'Red GNT' está ayudando a los sindicatos portuarios a luchar unidos por unas normas mínimas decentes, está impulsando la solidaridad y la fuerza colectiva.

37

En 2012, ITF ha venido formando a activistas de los principales puertos de la India (Cochin, Navi Mumbai y Chennai). Los sindicatos lograron elevadas metas de organización en las terminales de GTI y NSICT (Navi Mumbai), y en las terminales de CITPL & CCTL en Chennai. También consiguieron beneficios para el personal de la logística empleado en la terminal de Cochín de ICTT. Se completó un importante programa de capacitación, en cuyo marco se formaron también dirigentes sindicales, gracias al cual se redactó un manual para organizadores/as y diversas herramientas de organización.

38

En la región del Báltico se organizaron talleres y cursos para reunir a dirigentes y bases de sindicatos portuarios nacionales.

39

Se produjeron movilizaciones en el puerto de Newcastle como respuesta a una serie de accidentes mortales a bordo de buques con bandera de conveniencia, entre ellos, fallecieron en apenas seis semanas tres miembros de la tripulación a bordo del bandera panameña Sagittarius, mientras surcaba aguas australianas en octubre.

Victoria portuaria en Róterdam



40

La paralización de las negociaciones entre el personal portuario y la gerencia del puerto de Róterdam (Países Bajos), operado por APMT, abrió un conflicto que finalizó a finales de febrero tras una serie de huelgas y una ola de solidaridad internacional por parte de los sindicatos de la ITF que ayudó a lograr la firma de un nuevo convenio colectivo. Miembros del sindicato FNV Bondgenoten, afiliado a la ITF y a la ETF, recibieron mensajes de apoyo de sindicatos portuarios de todo el planeta. Un logro crucial para este sindicato que garantizó la estabilidad de los empleos para el personal del puerto existente y de la terminal que APMT tiene previsto construir en el nuevo muelle de Róterdam, Maasvlakte 2.

41

Durante el conflicto, varios miembros de la ITF dejaron claro que estaban dispuestos a adoptar todas las medidas legales en su mano para retrasar las embarcaciones que se desviarán desde Róterdam a otros puertos. Como reconoció Niek Stam, secretario nacional de la Sección Portuaria de FNV Bondgenoten, recibieron: "un apoyo formidable que nos respaldó en la mesa de negociaciones".

Trabajadores/as del puerto de Sokhna logran concesiones de DPW



42

Los sindicatos afiliados a la ITF del mundo entero apoyaron a 1200 estibadores/as del puerto egipcio de Sokhna, en febrero, durante su exitosa huelga de 10 días tras la que obtuvieron las indemnizaciones acordadas con su empresa, DPW, cuatro meses antes (pero que esta se negaba a cumplir). La Unión Independiente de Trabajadores Portuarios de Sokhna consiguió, además, sus reivindicaciones relativas a la participación de la mano de obra y al reparto de beneficios en las negociaciones que siguieron a la huelga.

ORGANIZACIÓN SINDICAL EN LAN

43 ITF y sus sindicatos afiliados respondieron a la creación este año del nuevo grupo fusionado, Aerolíneas LATAM, afianzando y expandiendo su propia red sindical en Sudamérica. Gracias a esta fusión, LATAM se convirtió en la compañía matriz de las aerolíneas LAN y TAM y de sus filiales, con más de 51.000 empleados y empleadas en Chile, Brasil, Argentina, Colombia, Ecuador y Perú.

44 La Red Sindical LAN de la ITF se expandió y cambió de nombre: ahora es la Red Sindical LATAM e incorpora a los sindicatos de todas las compañías del nuevo grupo. La red sindical creció significativamente en 2012, en tamaño y también en nivel de cooperación, así como en su capacidad de prestar asistencia a sus sindicatos miembros, gracias en gran medida a una serie de seminarios de la ITF patrocinados por la Friederic Ebert Foundation (FES), y apoyados por FNV Mondiaal. El agresivo comportamiento antisindical desplegado por esta compañía supuso numerosos obstáculos y crisis para los sindicatos, pero la experiencia ganada perteneciendo a esta red de sindicatos resultó de una enorme ayuda. Los sindicatos LAN de Colombia, por ejemplo, conocieron los métodos utilizados por la compañía en Perú y Ecuador, donde no dudó en despedir a numerosas personas durante las campañas de organización sindical. Pudieron aplicar lo aprendido a sus propias actividades organizativas. La red sindical ayudó a un sindicato colombiano de tripulantes de cabina a que el personal mecánico de LATAM se organizara a través de un nuevo sindicato y a negociar su primer convenio colectivo. También ofreció apoyo a pilotos de Colombia que estaban sufriendo numerosas presiones por parte de la compañía.

45 Los sindicatos de LATAM ofrecieron inmediatamente apoyo internacional al sindicato de mecánicos peruano para impedir la intervención de la compañía en la elección de la ejecutiva de su sindicato. Siguiendo los planes acordados durante los seminarios FES, se formó en Perú una nueva federación de sindicatos aéreos. En Argentina se intensificó el nivel de cooperación intersindical y, por primera vez, se se procedió a una negociación conjunta entre todos los sindicatos de LATAM y la compañía.

Pueden ver un video sobre este proyecto aquí:
www.itfglobal.org/civil-aviation/index.cfm.

FORTALECER LA CAMPAÑA CONTRA LAS BANDERAS DE CONVENIENCIA (BDC)

46 Se procedió a una revisión de las funciones del Cuerpo de Inspectores/as de la ITF y se establecieron nuevos procesos y procedimientos para apoyar dichas funciones.

47 Lanzamiento de la política de Ciudad de México
 El personal del Secretariado de la ITF en Londres asistió a una serie de talleres de capacitación diseñados a medida para mostrarles mejor las decisiones clave adoptadas en el Congreso de la ITF de Ciudad de México (2010) y las implicaciones de las mismas para las funciones de los/as inspectores/as. Desarrollamos más herramientas de comunicación y módulos de capacitación dedicados a la política BDC de Ciudad de México, que ahora cimentan todas las actividades de la ITF de la campaña BDC. El material fue desarrollado para concientizar sobre la nueva política y dotar a nuestras organizaciones afiliadas con lo necesario para implementarla. También adoptamos varias iniciativas para ayudar a mejorar las formas en que la ITF y sus organizaciones afiliadas trabajan juntas, tal y como se ilustra más abajo.

Primera Mesa Redonda Marítima: un hito para la ITF



48 En septiembre de 2012 celebramos una innovadora mesa redonda que reunió a 200 activistas, dirigentes y futuros/as dirigentes de sindicatos portuarios y marítimos procedentes de 51 países. La mesa redonda se celebró en Casablanca, en reconocimiento de la creciente importancia para el sindicalismo del transporte de la Región Árabe, donde están apareciendo nuevos sindicatos a raíz de la Primavera Árabe. La idea de una mesa redonda surgió a partir de la revisión de las estructuras democráticas de la Campaña BDC de la ITF y pretende ampliar y mejorar la participación de las organizaciones afiliadas en el proceso decisorio y en las actividades de campaña de las campañas BDC y PDC. La ITF y los sindicatos participantes aprovecharon la oportunidad que brindaba este evento para presionar por la liberación de Said Elhairech y Mohamed Chamchati, secretarios generales respectivamente de los sindicatos marroquíes marítimo y portuario afiliados a la ITF, encarcelados en el país. (Véase también página 23, párrafo 113).

TRABAJADORES/AS DEL TRANSPORTE PRECARIOS

49

El número de trabajadores y trabajadoras empleados eventualmente en circunstancias precarias —en diversos sectores económicos— continuó aumentando este año en plena crisis financiera mundial. Estos trabajadores y trabajadoras vulnerables —entre quienes encontramos taxistas, conductores/as de jeepney y de motocicletas, vendedores, porteadores/as, empleados/as de servicios externalizados en el transporte ferroviario, y pescadores y pescadoras artesanales— se las arreglan, con frecuencia, sin la protección de un acuerdo sindical e incluso sin normativa social, aunque algunos pueden unirse en cooperativas u otras asociaciones. A medida que organizan el sector, los sindicatos de todos los sectores del transporte, sobre todo de los países más pobres, se van percatando de las repercusiones de la creciente proporción de mano de obra precaria. En noviembre, la ITF encargó al Global Labour Institute (GLI) un breve estudio sobre la naturaleza y el alcance del empleo precario en la industria del transporte y las experiencias de los sindicatos con la organización de estos trabajadores y trabajadoras informales.

50

El estudio pretende también identificar a las organizaciones afiliadas a la ITF que hayan organizado con éxito a trabajadores y trabajadoras del sector informal y que puedan actuar como ‘tutoras,’ ayudando a otros sindicatos a organizar este sector, sobre todo a jóvenes, mujeres y migrantes (que ocupan un número desproporcionadamente elevado de empleos precarios). A través de esta investigación, la ITF espera conocer mejor las leyes y la normativa que regulan los empleos precarios informales y en qué medida pueden perjudicar a los derechos laborales. El informe ayudará a identificar nuevos caso prácticos que utilizaremos como ejemplo en los materiales de capacitación de la ITF y a identificar potenciales beneficiarios/as de un importante programa de capacitación y apoyo.





MEJORANDO LAS CONDICIONES DE LOS PESCADORES

51

Mejorando las condiciones de los pescadores

La pesca es una de las ocupaciones más precarias en el mundo. A pesar de ser extremadamente peligrosa y estresante, los empleos son precarios, apenas están reglamentados y esconden un lamentable nivel de explotación y de abusos. Muchos otros empleos de la industria pesquera tampoco están reglamentados, son inseguros y abunda la explotación.

52

Hacia la protección internacional

ITF centró muchos de sus esfuerzos este año en cabildear por la ratificación del Convenio de la OIT sobre el Trabajo en la Pesca de 2007 (OIT 188), que dispone unas normas mínimas aceptables que protegen a los pescadores y pescadoras en todos los aspectos de su trabajo. Aunque el convenio ya fue adoptado, no tendrá poder real hasta que sea ratificado por al menos 10 Estados miembros de la OIT. A finales de 2012 sólo dos Estados lo habían ratificado.

53

En febrero, ITF presentó un manual de uso del Convenio 188 de la OIT con el que pretendía ayudar a los sindicatos representantes de pescadores y a sus miembros a comprender mejor este convenio y a presionar con más eficacia en favor de su ratificación. “El Convenio sobre el Trabajo en la Pesca 2007: una guía para sindicatos” está disponible de manera gratuita en árabe, inglés, francés, indonesio, español y tamil en: www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/33050.

54

Paralelamente al cabildeo por la ratificación del Convenio 188 de la OIT, ITF continuó presionando a los empleadores para que mejoren las normas mínimas en la industria. El ala europea de la ITF, la ETF, consiguió un acuerdo con organismos representantes de los empleadores, basado en los principios del Convenio 188 de la OIT, que pronto pasará a formar parte de la legislación europea. El acuerdo, firmado en Gotemburgo (Suecia), demuestra el compromiso común por mejorar las condiciones de vida y de trabajo de los pescadores y pescadoras a bordo de embarcaciones matriculadas en la UE y que recalcan en puertos europeos, independientemente de la bandera que enarbolan o de la nacionalidad de su tripulación. Se espera que ayude a hacer más estricto el marco legal de aquellos Estados miembros que cuentan con una legislación pesquera más laxa.

55

La campaña ‘de la pesca al mostrador’

En 2012, ITF continuó colaborando con la Federación Internacional de Trabajadores de la Alimentación (UITA) a través de su campaña conjunta “De la pesca al mostrador” con la que combaten la pesca ilegal, no regulada y no declarada y promueven la representación sindical de todos los trabajadores y trabajadoras de la cadena de suministro de la pesca, desde quienes trabajan en alta mar a quienes sirven el pescado en el mostrador. La campaña, lanzada en 2011, marcó dos objetivos paralelos: aumentar la representación sindical en el sector pesquero y obtener la ratificación del Convenio 188. Cuenta con proyectos en fase de desarrollo en todo el mundo, y su principal foco de interés durante el año fue promover la afiliación sindical en países donde la pesca tiene un peso significativo, en términos de empleo y por la dependencia económica que de esta industria tengan la inversión nacional y los mercados de exportación.

Para más información sobre la campaña De la pesca al mostrador, visiten: www.itfglobal.org/fish/index.cfm.

56

Trabajando con el gobierno

La labor de Unión Marítima de Nueva Zelanda (MUNZ), afiliada a la ITF, luego de varios años reclamando una mayor reglamentación y de ingentes esfuerzos, con la asistencia de la ITF, por ayudar a los miembros de las tripulaciones extranjeras víctimas de abuso y explotación, propició que el gobierno neozelandés prohibiera faenar, en mayo de 2012, a embarcaciones con pabellón extranjero en aguas neozelandesas. El gobierno justificó la medida por su preocupación ante la explotación que sufren las tripulaciones que faenan en dichos buques, han salido a la luz casos de tripulaciones que vivían en condiciones cercanas a la esclavitud. La prohibición implica que todas las embarcaciones de pesca tendrán que enarbolan la bandera neozelandesa para navegar en sus aguas, y así se otorgará a los miembros de la tripulación la protección de las normas laborales vigentes en este país.

57

Organizando por el cambio

El objetivo de incrementar la membresía y la influencia de los sindicatos en el sector pesquero llevó a la ITF a efectuar en 2012 a una extensa investigación sobre el nivel de afiliación sindical y los acuerdos vigentes. Procedimos a estudios de campo y organizamos talleres en Chile, Egipto, Noruega, Papúa Nueva Guinea, Perú, España y Filipinas para dibujar un mapa del sector y capacitar a las afiliadas en materias de organización y negociación. Como apoyo a la iniciativa, formamos a 17 inspectores/as marítimos de la ITF sobre el Convenio 188 de la OIT y la organización en cadenas de suministro.

“El Convenio de la OIT sobre el Trabajo en la Pesca de 2007 garantiza unas condiciones mínimas de vida y de trabajo decentes para los pescadores y pescadoras del mundo entero . Estamos convencidos de la necesidad de que más países ratifiquen este convenio y los sindicatos representantes del personal de la pesca tienen un papel fundamental que desempeñar para convencerles de ello”.

— Jon Whitlow, secretario de la Sección de Pesca de la ITF.



‘De la pesca al mostrador’: una campaña conjunta con la UITA (véase párrafo 55).

58

En Papúa Nueva Guinea, donde la campaña se encontraba en una fase más avanzada, la labor de organización dio sus frutos y atrajo a miles de nuevos miembros a la organización afiliada PNGMYWU. Gracias a ello aumentó la influencia sindical y se avanzó hacia el reconocimiento y la negociación de convenios colectivos en cinco de las ocho compañías integradas.

59

Ayuda a las familias de cinco pescadores ahogados

En enero, ITF ofreció su apoyo a las familias de cinco pescadores fallecidos a raíz del hundimiento de la embarcación en la que faenaban. Los hombres, tres de nacionalidad egipcia y dos irlandeses, desaparecieron cuando el arrastrero de pabellón irlandés se hundió frente a la costa de Irlanda en una tormenta. ITF pudo poner a las familias de los pescadores egipcios en contacto con su afiliada, la Unión Egipcia de Marineros, que les ofreció asistencia en su propio país.

60

La “servidumbre por deudas” a la luz

En junio, ITF se sumó a la petición del sindicato mundial UNI reclamando Walmart, el gigante de la distribución, que investigue las alegaciones de abusos graves en algunas de las plantas de transformación de pescado de Tailandia que le suministran productos. La petición fue presentada luego de la revuelta que al parecer estalló en una de las plantas de transformación de gambas en Tailandia, donde supuestamente la empresa retiene los pasaportes de los/as trabajadores/as extranjeros y les diezma sus salarios, dejándoles en deuda con la fábrica y como inmigrantes sin papeles. La petición, promovida a través de las redes de ambos sindicatos mundiales, consiguió más de 100.000 firmas. Los trabajadores y trabajadoras recuperaron sus pasaportes y pudieron volver a sus países de origen.

JUVENTUD TRABAJADORA DEL TRANSPORTE



“Algunas personas asumen que, porque somos jóvenes, no tenemos mucho que aportar; pero muchos trabajadores/as jóvenes de todo el mundo están librando batallas impresionantes ¡y ganándolas! Más importante que las historias que comparten, son las soluciones que aportan para ayudar a nuestros/as compañeros/as internacionales. No dejan de servirme de inspiración”.

Travis Harrison, Canadian Auto Workers, copresidente de la Conferencia de la Juventud Trabajadora del Transporte de la ITF, septiembre de 2012.



61

Un impresionante total de 120 jóvenes activistas de 54 sindicatos de 28 países elaboraron planes de acción sobre la economía, el medio ambiente, el empleo precario y el fortalecimiento de los sindicatos, durante la primera conferencia de la juventud ITF celebrada entre congresos, en Montreal, (Canadá) en septiembre. Fue la mayor, aunque no la única, concentración progresista de jóvenes activistas de la ITF en 2012. Hubo otros encuentros, entre los que destacan dos en la región árabe, donde jóvenes trabajadores y trabajadoras no dudaron en involucrarse para influir en los cambios y abordar los problemas que siguieron a la Primavera Árabe. Cabe señalar también un evento para estudiantes ferroviarios rusos en el que se destacó la importancia de llegar a la juventud antes o en el momento en el que comienzan su vida laboral.

62

En noviembre, 28 participantes de países como Australia, Bangladés, la India, Indonesia, Nepal, Filipinas, Singapur y Taiwán viajaron a Bangkok para participar en el primer Seminario de Mujeres y Jóvenes de la Región de Asia-Pacífico. En el seminario analizaron los problemas que afrontan y compartieron sus experiencias personales y sus ideas como mujeres y jóvenes activistas. Aprendieron las distintas estrategias que se pueden utilizar para incrementar la participación de mujeres y jóvenes en los sindicatos, a través de redes de contacto y organización. Estudiaron distintos módulos de los manuales de organización y campañas de la ITF y aportaron ideas para utilizarlos en sus centros de trabajo, para organizar y movilizar a las mujeres y a la juventud.

63

Conferencia de la juventud de la ITF

El programa de la ITF para la juventud trabajadora en el transporte comenzó en 2006 y esta conferencia celebrada en Montreal (Canadá) fue la tercera dirigida a jóvenes sindicalistas de la ITF, y la primera organizada independientemente de los congresos ordinarios que ITF convoca cada cuatro años. El 41% de los delegados presentes eran mujeres. Durante tres días exploraron los distintos enfoques para promover el internacionalismo, movilizar la solidaridad mundial y afrontar problemas que afectan a la juventud desproporcionadamente: la crisis económica, la escasez de empleos dignos y la problemática del cambio climático. Analizaron los problemas sindicales específicos de la juventud, como la necesidad de concientizar a los jóvenes trabajadores y trabajadoras sobre lo que los sindicatos han hecho por ellos y potenciar la representación de jóvenes activistas en reuniones y órganos decisorios.

Ver también el blog de la juventud ITF:
www.itfglobal.org/youngworkersblog.

64

Adaptarse al cambio

En marzo se celebró una conferencia para la juventud trabajadora en Amán (Jordania) que reunió a 31 jóvenes activistas de 11 países del mundo árabe —incluidos Argelia, Baréin, Egipto, Irak, Líbano y Yemen—. Subrayaron la necesidad de que los sindicatos se concentren en captar a jóvenes trabajadores/as a fin de responder a los desafíos regionales y mundiales e instaron a los sindicatos a dar voz a la juventud. Describieron la contribución fundamental que tuvieron los y las jóvenes durante los cambios políticos que sacudieron recientemente sus respectivos países. Los sindicatos deben reconocer este papel y “adaptarse para encabezar el cambio”.

65

Seminario sobre organización para jóvenes en Beirut

En octubre, jóvenes sindicalistas del mundo árabe participaron en Beirut en un seminario de la ITF/FES dirigido a la juventud en el que se reflexionó seriamente y con un espíritu crítico sobre el cambio social que está ocurriendo en el mundo árabe y la necesidad de construir y fortalecer los sindicatos a través de la creciente participación de los jóvenes trabajadores/as. Utilizando el manual de organización de la ITF, los/as participantes se centraron en los problemas laborales de la juventud trabajadora y en cómo pueden reaccionar los empleadores y gobiernos a sus campañas de organización. El grupo se comprometió a crear una red de contacto sólida de jóvenes trabajadores/as de la ITF en el mundo árabe y decidió utilizar las redes sociales como medio de comunicación. Acordaron colaborar en materia de organización sindical, entre otras cuestiones, y ofrecer solidaridad cuando sea necesario.

Participantes del Seminario en Beirut

“Sabemos que van a ocurrir cambios, como la privatización, y que tenemos que estar preparados para organizar a la juventud trabajadora que ocupa empleos precarios en compañías privadas. Los jóvenes trabajadores y trabajadoras tienen pasión, no sólo miedo. Quieren cambios y que se resuelvan los problemas de sus lugares de trabajo. Con contratos temporarios o permanentes, públicos o privados, los sindicatos deben estar a su lado”.

66

Sindicato ferroviario ruso centrado en la juventud

Estudiantes de universidades ferroviarias de toda Rusia se reunieron en San Petersburgo en febrero para el evento anual de captación y concientización de jóvenes sindicalistas. El sindicato ferroviario ROSPROFZHEL, afiliado a la ITF, organiza cada año esta campaña, bajo el lema “Estudiante – líder sindical fuerte”, con la que ofrecen a los/as jóvenes que pasarán a trabajar para la red ferroviaria rusa, la oportunidad de compartir sus experiencias, informarse sobre el sindicalismo y visitar las compañías ferroviarias. ROSPROFZHEL fue de los primeros sindicatos en unirse al Comité Director de la Juventud de la ITF. Los/as estudiantes de las universidades ferroviarias de Rusia representan alrededor del 7% de su membresía.

MUJERES TRABAJADORAS DEL TRANSPORTE



“Ser líder no implica necesariamente estar en la cima del sindicato, se puede ser líder eficazmente en cualquier nivel si se tienen la formación y motivación necesarias. Algunas de las mujeres que están aquí son secretarías generales y otras apenas acaban de iniciar su andadura en el movimiento sindical, pero todas tienen en común su deseo de capacitar a las mujeres y fortalecer a sus sindicatos”.

Alison McGarry, coordinadora de las mujeres trabajadoras en el transporte de la ITF, en el curso de liderazgo y desarrollo de la ITF.

67

Las iniciativas específicas organizadas por la ITF y sus afiliadas en 2012 motivaron a muchas mujeres a afiliarse y adsempañar por primera vez funciones estratégicas en sindicatos del transporte. A finales de 2011, ITF lanzó un programa especial de desarrollo de las aptitudes de liderazgo, que formó a 98 mujeres —incluidas 14 mujeres miembros de comités—. El programa Liderando el Cambio, desarrollado con el Programa de Harvard de Trabajo y Vida Laboral, se diseñó para ser ofrecido en eventos regionales de afiliadas a la ITF en 2013. La formación que ofrece, incluye un sistema de tutorías, y pretende ayudar a las mujeres sindicalistas a identificar las competencias que ya poseen para convertirse en líderes más fuertes y eficaces en todos los niveles.

68

En abril se celebró un evento de planificación estratégica en Esher, Reino Unido. Participaron 42 mujeres sindicalistas de distintos países y sectores del transporte, con el objetivo de desarrollar su formación en materia de liderazgo y planificar sus próximos pasos en la campaña para promocionar la participación femenina en el movimiento sindical. Pueden ver un video con imágenes filmadas durante dicho evento en: www.youtube.com/watch?v=0348lvvGXeU. En diciembre de 2013 estarán disponibles online los materiales de formación desarrollados bajo el programa Liderando el Cambio.

69

Avances en la organización de las mujeres

El Departamento de las Mujeres de la ITF promovió este año campañas de organización específicamente dirigidas a las mujeres. Destacan el proyecto de organización en centros internacionales de televenta y una campaña piloto para organizar al personal de telecentros de Sudáfrica. Paralelamente, el Departamento veló por que las mujeres que trabajan en los transportes participaran y fueran incluidas entre los objetivos de las actividades generales de organización de la ITF, en cada sector del transporte.

70

En julio, por ejemplo, la Sección de Aviación Civil de la ITF aprobó un nuevo plan para formar a un cuadro de activistas de la región de Asia-Pacífico que eventualmente se convertirá en organizadores/as. La Sección pidió a los sindicatos que designaran a mujeres y a jóvenes para formar parte de este grupo de activistas. En el marco de esta misma estrategia regional, la Sección estaba desarrollando una campaña de organización/educación en la que la dimensión de género constituye un elemento clave.

71

No a la violencia contra las mujeres

Contrarrestar la violencia contra las mujeres continuó siendo una prioridad fundamental del programa de las mujeres ITF, que elaboró una nueva guía, No a la violencia contra las mujeres, que muestra la labor que desempeñan los sindicatos para combatir el creciente número de agresiones que sufren las trabajadoras del transporte tanto en su trabajo como en sus hogares, bajo las medidas de austeridad. La guía pretende influir en las estrategias antiviolencia de los sindicatos de la ITF. Su publicación estaba prevista para julio de 2013.

72

Los sindicatos afiliados a la ITF del mundo entero continuaron participando en el Día de la ONU por la eliminación de la violencia contra las mujeres. ITF registró un apoyo creciente a la Campaña por el Lazo Blanco, que reúne a hombres del mundo que quieren poner fin a la violencia contra las mujeres. Las resoluciones del Comité Ejecutivo de la ITF, de las conferencias marítimas y de la Conferencia Regional de Asia-Pacífico volvieron a confirmar que la campaña contra la violencia sigue siendo prioritaria para la ITF.

73

Miembros del Comité de la Mujer ITF y de la CSI defendieron ante la Comisión de la ONU sobre la Condición de las Mujeres la adopción de medidas más firmes para afrontar la violencia contra las mujeres.

74

Las organizaciones afiliadas a la ITF celebraron el Día Internacional de la Mujer de 2013 con diversas campañas locales y regionales. ITF suministró carteles y adhesivos a más de 80 afiliadas.

75 Elevar el perfil de las mujeres marítimas

Los retos que afrontan las mujeres marítimas centraron la atención de la reunión del Comité de Gente de Mar y de Pesca de Asia-Pacífico celebrada en Yakarta (Indonesia) en junio de 2012. El Comité reconoció la urgente necesidad de aumentar la presencia femenina en los empleos marítimos, a fin de incrementar su influencia. Si bien el número de mujeres empleadas, especialmente en cruceros, no deja de crecer, y cada vez más mujeres pasan por las academias marítimas, las mujeres continúan representando menos del 1% del aproximadamente 1.250.000 marinos que hay en la región.

76

Sin embargo, la experiencia demuestra que cuando un número de mujeres, aunque sea reducido, da un paso adelante, otras las siguen. Esto es lo que esperan las cinco mujeres (de 22 participantes) que asistieron a un taller para sindicalistas marítimos en Alejandría (Egipto) en septiembre. Allí hombres y mujeres aprendieron y practicaron nuevas competencias que les ayudarán a ser más eficaces en las negociaciones colectivas.

77

La Guía de recomendaciones prácticas para mujeres marítimas se editó en inglés y ya está disponible en tres idiomas en: www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/39317.

78

Un hito importante fue la creación de la Red de Contacto de Trabajadoras del Transporte en Egipto, cuyo lanzamiento estaba previsto en 2013.

79

Otro hito significativo fue la admisión en la Universidad Marítima Mundial de un grupo formado solo por mujeres cuyos estudios patrocina la ITF (véase abajo).



De izquierda a derecha: Franka Foncham, Rezky Hamza, Alina Prylipko, Magdalene Ofori Addai y Kataki Ofa Qarase

80

Las cinco mujeres becadas por el ITF's Seafarers' Trust (Fondo de los Marineros de la ITF) se matricularon en octubre en la Universidad Marítima Mundial, financiada por la OMI. El Trust lleva patrocinando estudiantes en la Universidad Marítima Mundial de Malmo, Suecia, desde 1987 y, por primera, concedió sus becas exclusivamente a mujeres.

81 continuación...

Entre las nuevas estudiantes encontramos a Kataki Ofa Qarase, del Departamento de formación marítima y puertos de la Universidad Nacional de Fiji en Suva. Capitán de navío y profesora de ciencias náuticas, Qarase estaba se matriculó en seguridad marítima y administración medioambiental. Las otras estudiantes son: Franka Foncham, del Ministerio de Transportes de Camerún, para estudiar transporte marítimo y gestión de puertos; Rezky Hamza, de la Agencia Nacional Indonesia de Navegación, que se matriculó en un curso de transporte marítimo y gestión portuaria; Alina Prylipko, del Cuerpo de Inspectores Ucraniano para la Formación y Certificación de Gente de Mar, que se matriculó en estudios de educación y formación marítima; y Magdalene Ofori Addai, de la Autoridad Marítima de Ghana, que estaba estudiando derecho marítimo y política.

82

Taller para mujeres en el puerto de Mumbai



83

En julio, unas 120 portuarias asistieron a un taller en Mumbai, la India, para abordar los problemas que encuentran en su trabajo, como la falta de aseos y la necesidad de horarios flexibles que les permitan atender a sus responsabilidades familiares. El taller fue organizado por la afiliada a la ITF Unión de Trabajadores de Transporte y Muelles.

84

La secretaria sindical y coordinadora de programas, Kalpana Desai, quien además actúa como coordinadora de la Campaña contra los Puertos de Conveniencia de la ITF en la India, señaló: "Nuestro sindicato se ha comprometido a hacer de estas cuestiones una prioridad en el puerto de Mumbai, entre otros; una muy buena noticia para las mujeres trabajadoras".

LA LUCHA POR EL TRANSPORTE SUSTENTABLE

85

Justicia climática

La ITF sus sindicatos afiliados tomaron la iniciativa de reconocer que tienen un importante papel que desempeñar en el proceso de transición equitativa hacia un sistema de transporte sustentable. Para la ITF, dicho sistema tiene que tender intencionadamente hacia la imposición de unas normas medioambientales rigurosas pero, al mismo tiempo, estar basado en empleos estables, salarios dignos y condiciones de trabajo decentes.

86

En su Congreso de 2010, la ITF y sus afiliadas decidieron comprometerse a definir y a contribuir a las importantes transformaciones necesarias en el transporte y en la sociedad al completo para convertirse en una economía sustentable con bajas emisiones de carbono. A continuación ilustramos parte de la labor acometida para avanzar hacia la consecución de estos objetivos.

Río+20 y la Asamblea Sindical sobre Trabajo y Medio Ambiente



87

Justo antes de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible Río+20 celebrada en Río de Janeiro (Brasil) en junio de 2012, delegados/as de la ITF de América Latina, Europa y África se trasladaron a Río para asistir a una Asamblea Sindical sobre Trabajo y Medio Ambiente.

88

Los sindicatos allí presentes aprobaron una ambiciosa declaración instando a gobiernos e intereses comerciales a adoptar decisiones contundentes y a reconocer sus responsabilidades. El movimiento sindical, para poder desempeñar el papel que le corresponde, expresó su voluntad de asumir “un rol decisivo en la lucha por un modelo de desarrollo alternativo de nuestras sociedades, basado en las necesidades de las personas, en la solidaridad, en la democracia económica y en una distribución equitativa de la riqueza”.

89

En esta lucha, dijeron, el movimiento sindical debe “hacer uso de nuestra capacidad organizativa y de nuestra experiencia en luchas históricas para formar un movimiento mundial, fuerte y organizado, que inste a los gobiernos y corporaciones reticentes a actuar, a adoptar las medidas apropiadas para abordar y frenar el cambio climático”.

90

Reclamaron que se impongan más impuestos a los ricos que contaminan, pidieron que más gobiernos se sumen a la Tasa a las Transacciones Financieras (o tasa Robin Hood), para recaudar fondos de las transacciones efectuadas en el sector financiero que permitan acometer proyectos de desarrollo sustentable. También estuvieron de acuerdo en la necesidad de un reconocimiento más contundente del lazo que une las políticas públicas y sus repercusiones sobre el cambio climático, y en la necesidad de una mayor participación sindical y social a lo largo de todo los procesos decisivos.

91

Pueden leer la declaración completa enviada a la conferencia oficial Río+20 en:

www.ituc-csi.org/IMG/pdf/assemblyresolution_sp_tc-revmsp.pdf.

Red Caribeña sobre Cambio Climático

92

Los sindicatos de la ITF en el Caribe establecieron una red de contacto sobre el cambio climático en un seminario de la ITF que se celebró en torno a este tema en octubre y al que asistieron 30 sindicalistas de la región. El objetivo de esta red consiste en facilitar el intercambio de información, el acceso a recursos educativos y de capacitación y a montar campañas en torno a los problemas generados por el cambio climático.

93

Durante el seminario, los y las participantes intercambiaron experiencias sobre los patrones del cambio climático y las repercusiones adversas que tienen para la salud, la agricultura y la pesca, entre otros ámbitos. También examinaron el potencial de los “empleos climáticos” en el transporte público y las mejoras en la eficiencia de los vehículos.

94

Durante el seminario, Delia Cuffy-Weekes, de la Unión de Servicios Públicos de Dominica, entrevistó a los y las participantes para un programa de radio. Pueden escuchar el programa en: www.itfglobal.org/policy/policy-3591.cfm.

95

Compromiso gubernamental en el Pacífico

El primer taller de la ITF sobre cambio climático en la región del Pacífico, celebrado en Kiribati en septiembre, consiguió que el gobierno se comprometiera a colaborar con los sindicatos marítimos para abordar el calentamiento global. Al seminario asistieron gente de mar de la afiliada a la ITF Unión de Marineros Extranjeros de las Islas Kiribati (KIOSU), la Asociación de Trabajadores Marítimos de Fiji y la Unión de Marineros Extranjeros de Tuvalu, así como representantes del gobierno de Kiribati y delegados/as de un grupo ecologista.

96

Kiribati es un país insular compuesto por 33 atolones a nivel del mar especialmente vulnerable a la elevación del nivel del mar. Los marinos son clave para la economía del país. Durante el seminario, representantes del gobierno se comprometieron a afianzar su colaboración con los miembros de KIOSU y a consultarles sobre iniciativas de adaptación.

Para más información, visiten:

www.itfglobal.org/climate_change_blog/?p=245.

97

Puertos sustentables

En el marco de su compromiso de abordar los desafíos que suscita el cambio climático, la ITF preparó un documento informativo sobre problemas medioambientales que presentó a la consideración de sus organizaciones afiliadas del sector marítimo. Además encargó un estudio sobre problemas medioambientales y sustentabilidad en los puertos. El documento informativo se presentó por primera vez en la Conferencia Marítima Africana de la ITF, en Madagascar en octubre, en la que los sindicatos portuarios de la ITF se reunieron para analizar el cambio climático, entre otras cuestiones relacionadas con el medio ambiente en los puertos. En los meses siguientes se programaron más grupos de discusión sobre sustentabilidad portuaria en otras regiones de la ITF, y las ideas y experiencias compartidas por las organizaciones afiliadas formarán la base de futuras políticas y estrategias de acción.

98

Los delegados y delegadas presentes en la reunión de Madagascar identificaron varios problemas medioambientales comunes en los puertos africanos, en concreto, la mala calidad del aire, las emisiones de los buques y el polvo de las cargas. En muchos casos, los trabajadores y trabajadoras no reciben equipos de seguridad y protección o se ven obligados a comprarlos por sí mismos.

99

Entre otras actividades sobre el cambio climático acometidas por la ITF durante el año, cabe destacar el desarrollo de estudios y políticas, además de programas educativos. Una red de organizaciones afiliadas empezó a debatir activamente el tema del cambio climático y las campañas. Visiten: www.itfglobal.org/policy/climatejustice.cfm/languageID/4

100

¡Servicios públicos de calidad!

ITF está participando en una campaña conjunta de los Sindicatos Mundiales para promover los Servicios Públicos de Calidad (SPC) encaminada a fortalecer la unidad del movimiento sindical para promover, mejorar y ampliar el acceso a los servicios públicos. Esta iniciativa conjunta se lanzó en octubre de 2010. Encontrará más información sobre esta campaña en: www.qpsactionnow.org.

101

En 2012, las Federaciones Sindicales Internacionales decidieron ampliar su colaboración y apoyar la campaña en defensa de una tasa a las transacciones financieras (también conocida como tasa “Robin Hood”). Durante el periodo en revisión ITF participó en varias acciones conjuntas en el marco de esta campaña: en Chicago (Cumbre G8, mayo 2012), Río (Río +20 Conferencia de la ONU sobre Desarrollo Sostenible, junio 2012) y Washington D.C. (Conferencia Internacional sobre SIDA, julio 2012).

102

Los sindicatos de la ITF representantes de transporte de pasajeros participaron en el Día Mundial de los Servicios Públicos, el 23 de junio de 2012, durante el cual destacó la Campaña SPC. En julio, ITF financió un taller en Tailandia sobre planificación estratégica de la Campaña SPC, que reunió a dirigentes sindicales y activistas representantes de la ITF y de otros sindicatos mundiales —UNI, UITA, Internacional de los Servicios Públicos, IndustriALL, Educación Internacional (EI) y Internacional de los Trabajadores de la Construcción y la Madera— además de un grupo de alianza laboral.

103

Un proyecto de investigación sobre la calidad del transporte urbano entre la ITF y la agencia de apoyo al desarrollo sustentable de Public World, con el apoyo de la FES, culminó con el lanzamiento en agosto de 2012 de una web específica: www.qualitypublictransport.org.

Capítulo 3

DEFENDIENDO LOS DERECHOS Y NORMAS FUNDAMENTALES



APOYANDO LA LUCHA

La lucha contra la opresión en Suazilandia

104

Muchas de las historias mencionadas en este informe ilustran a qué nivel tan de base se llegan a librar las batallas en defensa de los derechos sindicales: encontramos a trabajadores y trabajadoras vulnerables, víctimas de una explotación cruel, de abusos y recibiendo salarios miserables y a muchos sindicalistas de todos los sectores del transporte intimidados/as despedidos/as por atreverse a formar parte del movimiento sindical. Los ejemplos que encontrarán a continuación revelan parte de la labor realizada por la ITF y sus sindicatos afiliados en 2012 en defensa de los derechos y las normas fundamentales a las que tienen derecho los trabajadores y trabajadoras del transporte del mundo entero.

105



Las autoridades y la monarquía suazi llevan tiempo siendo tristemente famosas por cometer graves violaciones del derecho fundamental de los trabajadores a la libertad de asociación. Los sindicatos de este país denunciaron un empeoramiento de los derechos humanos y sindicales en 2012: la confederación sindical nacional fue prohibida y dada de baja en el registro, las protestas de los sindicatos fueron violentamente aplastadas y varios dirigentes de la afiliada a la ITF Unión de Trabajadores del Transporte y Afines de Suazilandia fueron arrestados en julio.

106

Como respuesta, la Conferencia de Transporte por Carretera Africana de la ITF celebrada en Durban unos días más tarde, aprobó una resolución de emergencia en apoyo a los trabajadores/as de Suazilandia. A petición de la ITF y de los sindicatos mundiales hermanos CSI, PSI y EI (que estaban apoyando a sus respectivas afiliadas suazi), LabourStart lanzó, el 7 de agosto, una campaña online que en seis semanas envió 5600 mensajes de protesta del mundo entero.

107

Sin embargo, el gobierno suazi se mostró intransigente frente a estas protestas. Joseph Katende, secretario regional africano de la ITF, comentó: “Hay un aumento de dictadores radicales y duros en África que hace tiempo perdieron el sentido de la vergüenza y no parece que les afecten las campañas en las que se les avergüenza públicamente. Por eso debemos pasar a una estrategia más contundente que dirija las acciones a las cadenas de suministro de este país sin costa”.

Para más información, visiten:

www.itfglobal.org/solidarity/Swaziland.cfm.

Las complejas dificultades de los sindicatos de Marruecos

108

A principios de año ITF lanzó una campaña por la repatriación y el pago de los salarios adeudados a varios marinos de la Unión Marroquí de Trabajadores (UMT), afiliada a la ITF, abandonados en puertos de Marruecos, España y Francia por su empleador, la naviera Comarit-Comana, propietaria de transbordadores que atravesaba dificultades financieras. La campaña culminó con la repatriación todos los marinos abandonados después de siete meses de adversidades (paralelamente continuaron los esfuerzos por conseguir todos los salarios que se les adeudaban).

109

Este caso suscitó otro conflicto, igualmente grave para la ITF y sus organizaciones afiliadas: dos dirigentes sindicales que participaron en la labor de apoyo a estas tripulaciones abandonadas fueron arrestados y encarcelados. Al parecer ambos dirigentes fueron acusados erróneamente de cargos sobre la campaña de solidaridad, que incluyó varias huelgas de solidaridad por parte del personal portuario de puertos marroquíes y una manifestación multitudinaria por parte de trabajadores marítimos en España. La ITF y la UMT respondieron dando publicidad al caso y ejerciendo presión sobre las autoridades para que pusieran en libertad a los dos hombres encarcelados, Said Elhairech y Mohamed Chamchati. Durante la Mesa Redonda Marítima organizada por la ITF en Casablanca el pasado mes de septiembre, se retransmitió un mensaje de Elhairech grabado desde la celda en la que se encontraba encarcelado. Días más tarde fue puesto en libertad y se le retiraron todos los cargos presentados en su contra. Mohamed Chamchati fue puesto en libertad en noviembre.

Al personal de la ITF y a los miembros de nuestros sindicatos afiliados nos escandalizó y entristeció saber que, en febrero de 2013, Said Elhairech y Mohamed Chamchati fueron condenados a 12 y 30 meses de cárcel respectivamente.

110

Campaña por la justicia para sindicalistas iraníes

La campaña a largo plazo por la justicia para los trabajadores y trabajadoras iraníes continuó en 2012. ITF intensificó su labor de cabildeo para lograr la libertad de Rezi Shahabi, tesorero del sindicato afiliado a la ITF Unión de Empleados de la Compañía de Buses de Teherán y Suburbios. Amnistía Internacional lanzó también una campaña urgente para defender a Shahabi, detenido en la prisión de Evin de Teherán desde junio de 2010 y sentenciado a seis meses de cárcel en abril de 2012, a pesar de su delicado estado de salud, y condenar el arresto de otro prominente sindicalista iraní, Zabiholla Bagheri. En abril de 2012, ITF pudo saber que el vicepresidente de la Unión de Empleados de la Compañía de Buses de Teherán y Suburbios, Ebrahim Madadi, fue puesto en libertad luego de ser arrestado en agosto de 2007, excarcelado en diciembre de 2007, detenido de nuevo en diciembre de 2008, puesto en libertad en diciembre de 2011 y arrestado otra vez más un poco más tarde.

111

En junio, luego de conocer que 60 trabajadores habían sido golpeados y detenidos en una redada llevada a cabo mientras se celebraba una reunión para hablar de sindicalismo en Karaj, el secretario de la Sección de Transporte Interior de la ITF, Mac Urata, afirmó: “El movimiento sindical y las organizaciones de derechos humanos no descansaremos hasta que todos los presos de conciencia sean puestos en libertad y los trabajadores y trabajadoras de Irán tengan derecho a la libertad de expresión y a que les representen organizaciones de trabajadores democráticas e independientes”.

112

Dirigente sindical en el exilio vuelve a Myanmar

Ante los cambios políticos que señalan el inicio de una fase de apertura y más tolerancia en Myanmar, la ITF se esforzó con ahínco en 2012 por conseguir la vuelta al país de la Unión de Marineros de Birmania (SUB, sus siglas en inglés). El sindicato, que lleva funcionando en el exilio desde 1991, indicó su deseo de volver a su país de origen para participar en su construcción democrática organizando a la gente de mar y estableciendo en el país un sindicato genuinamente democrático que represente y salvaguarde sus intereses.

113

En sus palabras de bienvenida a Myanmar en septiembre al veterano dirigente sindical Maung Manung, secretario general de la Federación de Sindicatos de Birmania, que vivía exilado en Bangkok desde hacía 30 años, el secretario general de la ITF, David Cockroft, dijo:



“ITF ayudará al establecimiento de sindicatos en Myanmar, sobre todo de gente de mar y de trabajadores y trabajadoras de puertos, transporte por carretera, transporte ferroviario, servicios turísticos, pesca y sector logístico”.

COMBATIR EL VIH/SIDA



Red de trabajadores positivos: En 2012, se estableció en Mombasa, Kenia, la primera Red de África para trabajadores/as del transporte seropositivos/as (párrafo 125).

114

Un programa pionero

Con el apoyo de la agencia de desarrollo sindical holandesa FNV Mondiaal, la ITF lleva más de doce años respondiendo a los desafíos del VIH/SIDA en el sector de los transportes. En 2012, ITF procedió a una evaluación externa de su labor en materia de VIH/SIDA, para identificar las buenas prácticas y las lecciones aprendidas y así orientar su planificación futura.

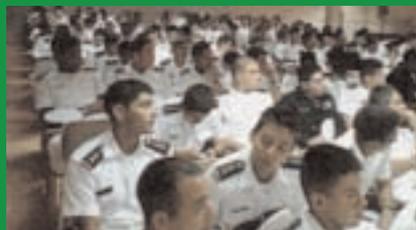
115

La evaluación concluyó que el programa de la ITF estaba bien fundamentado y fue eficaz, cumpliendo sus cinco objetivos: liderazgo, comunicación, educación, representación y acción. En concreto, la evaluación alabó la forma en que la labor en materia de VIH/SIDA se había integrado en las estructuras de los sindicatos afiliados y actividades, incluso en funciones sindicales como la negociación colectiva y la organización de la mano de obra. El informe de evaluación observó que la batalla contra el VIH/SIDA había motivado y fortalecido a varios sindicatos, incluso había conseguido aumentar su afiliación.

116

La evaluación señaló numerosas lecciones que tener en cuenta en las actividades futuras y recomendó que ITF mantenga su programa VIH/SIDA mientras exista la necesidad. La ITF respaldó esta recomendación haciendo permanente el puesto de coordinador del VIH/SIDA y, a pesar de los fondos menguantes, las Secciones continuaron trabajando con organizaciones afiliadas para velar por que los proyectos de VIH/SIDA cuentan con fondos.

Cadetes de México reciben el mensaje sobre VIH

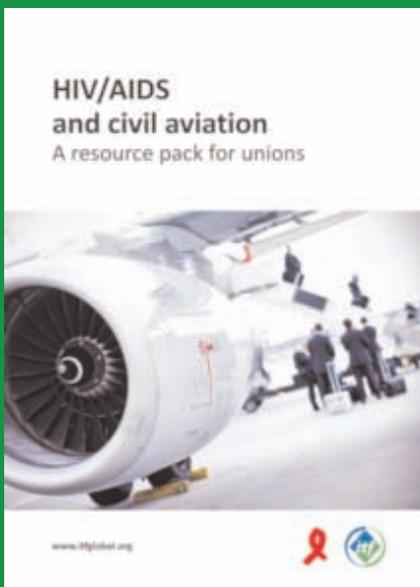


117

El ITF Seafarers' Trust (Fondo de los Marineros de la ITF) subvencionó una conferencia especial sobre VIH/SIDA dirigida a cadetes que se graduaban en junio de una escuela náutica del puerto mexicano de Veracruz, en el marco de una iniciativa piloto sobre prevención del VIH. Los sindicatos marítimos afiliados a la ITF, Orden de Capitanes y Pilotos Navales de la República Mexicana y la Asociación Sindical de Oficiales de Máquinas de la Marina Mercante Nacional, junto con la Casa del Marino de Veracruz y el Departamento de Salud Internacional de la Autoridad Portuaria de Veracruz para encargarse de la conferencia. Unos 200 estudiantes de la escuela náutica Fernando Silíceo y Torres asistieron al evento, que giró en torno al VIH y al sida. El personal de la Casa del Marino distribuyó folletos y preservativos.

Pueden descargar el informe de evaluación completo en:
www.itfglobal.org/HIV-Aids/evaluation-report.cfm.

Dos nuevas guías informativas



“La asistencia de la ITF es clave. La información que recibimos es tan útil e interesante para nuestros miembros que la compartimos con nuestras bases traduciendo los materiales al amhárico”.

Zerihun Mengesha, presidente, TCWIFE, Etiopía.

118

Dos nuevas obras, diseñadas a medida, se añadieron en 2012 al conjunto de manuales de la ITF y materiales que ayudan a dotar a los sindicatos afiliados a la ITF con lo necesario para trabajar en el ámbito del VIH/SIDA. El primero se centra en la aviación civil y, el segundo, es un manual de carácter general no centrado en ningún sector en concreto.

119

VIH/SIDA y la aviación civil, guía práctica para los sindicatos se publicó como respuesta a los resultados de una encuesta realizada en 2010 en el sector de la aviación civil de la ITF que reveló la necesidad de seguir estudiando, de establecer políticas y de publicar materiales. Examina el alcance del VIH/SIDA en la aviación civil y ofrece fichas informativas sobre todo tipo de temas, desde la prevención a luchar contra el estigma de la discriminación o cómo desarrollar políticas de empresa, programas y estructura. Pueden descargarlo en: www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/36164.

120

El primer manual sobre VIH/SIDA para afiliadas de América Latina apareció en abril y está disponible en español por primera vez. Pretende desarrollar la capacidad de los sindicatos de elaborar políticas de empresa en materia de VIH y de negociar convenios colectivos que contengan cláusulas sobre el VIH. El manual ofrece casos prácticos de sindicatos de la región como, por ejemplo, el Sindicato de Empleados de Líneas Aéreas de Panamá (SIELAS) que ha conseguido negociar cláusulas sobre VIH/SIDA en tres aerolíneas. SIELAS lanzó también una campaña de concientización y distribuyó preservativos, aliándose con una organización que trabaja en la prevención del VIH.

Pueden encontrar los manuales de la ITF y otros recursos sobre el VIH/SIDA en: www.itfglobal.org/HIV-Aids/index.cfm

VIH/SIDA y organización: avances en África oriental

121

En 2012 comenzó la evaluación y el seguimiento de los avances de un proyecto que combina las actividades en torno al VIH/SIDA con la organización en África oriental. El proyecto, coordinado por la ITF conjuntamente con FNV Mondiaal, comenzó como una iniciativa de apoyo a los sindicatos para afrontar la vulnerabilidad de los trabajadores y trabajadoras seropositivos al VIH, unido a una estrategia focalizada en los corredores de transporte de África oriental. Obviamente, muchos sindicatos ya incluían el VIH/SIDA en su labor de organización, pero acogieron con satisfacción el elemento de organización incluido en el proyecto ITF/FNV.

122

La evaluación del proyecto reveló que muchos trabajadores y trabajadoras se deciden a afiliarse al sindicato después de una primera toma de contacto a través del apoyo y de los servicios que el sindicato les ofrece sobre VIH/SIDA. En abril, los reportes de los coordinadores y coordinadoras indicaron que 4387 nuevos trabajadores/as se afiliaron a sindicatos y los/as organizadores/as comprobaron que las actividades VIH/SIDA les facilitaban la entrada a los lugares de trabajo y, una vez allí, también tenía la oportunidad de explicar la función y las actividades de los sindicatos.

123

El proyecto conjunto propició la firma de 11 nuevos convenios colectivos y de tres memorandos de entendimiento, todos con cláusulas sobre VIH.

124

Los sindicatos participantes en el Proyecto de África oriental utilizaron estrategias de organización innovadoras, como acercarse a los centros de salud establecidos a lo largo de los corredores de transporte para organizar a los camioneros internacionales. Siguiendo el ejemplo del proyecto de transporte por carretera en África occidental de ITF/SASK, se distribuyeron las tarjetas internacionales de chofer profesional a los miembros de los sindicatos, para ayudar a los conductores cuando trabajaban en el extranjero; y se utilizaron como herramienta de organización y de solidaridad.

Creación de una red de trabajadores/as seropositivos

125

En Mombasa (Kenia) se estableció este año la primera Red de contacto de trabajadores y trabajadoras del transporte seropositivos al VIH. La división de Mombasa de USAFIRI quiere ayudar a los sindicatos a combatir mejor el estigma y la discriminación, a desarrollar su capacidad de establecer políticas de empresa sobre el VIH y de negociar convenios colectivos que incluyan cláusulas sobre VIH/SIDA.

ALIANZAS EN EL MOVIMIENTO SINDICAL

126

La importancia fundamental de forjar, fortalecer y trabajar a través de alianzas de todo tipo —ya sean formales y duraderas o informales y prácticas— cada vez está más clara para la ITF y sus sindicatos afiliados. La ITF participa en más iniciativas intersectoriales y colabora con otras federaciones sindicales internacionales más que nunca. Además ha intensificado su relación con grupos de empleadores y gobiernos en la economía globalizada. Los siguientes ejemplos ilustran el gran abanico de alianzas y las relaciones establecidas por la ITF con sindicatos mundiales, organizaciones representantes de empleadores y gobiernos, en interés de los trabajadores y trabajadoras del transporte del mundo entero.

Los sindicatos defienden el trabajo decente y seguro en un foro sobre la crisis y la aviación



“El objetivo del Foro de Diálogo Mundial no sólo es examinar los efectos de la crisis sobre la aviación civil y los efectos del modelo de aerolínea de bajo coste, es también consensuar cómo construir una industria más sustentable. Nosotros, los sindicatos, estamos profundamente comprometidos con este objetivo”. Gabriel Mocho, secretario de la Sección de Aviación Civil y Servicios Turísticos de la ITF.

127

La ITF y sus sindicatos afiliados de aviación civil se prepararon a conciencia a finales de año para participar en una reunión crucial de la OIT que tuvo lugar en febrero de 2013 en Ginebra. El Foro de Diálogo Mundial sobre los Efectos de la crisis económica mundial en la industria de la aviación civil reunió durante tres días a representantes de sindicatos, empresas y gobiernos, por primera vez en una década, para analizar asuntos críticos para la industria. Sindicatos miembros de la ITF de más de 25 países se reunieron en este foro para abordar temas como: las compañías tradicionales, las aerolíneas de bajo coste, el control de tráfico aéreo, aeropuertos, servicios auxiliares y fabricación, mantenimiento y revisión de aviones. Durante los preparativos de este foro, la ITF contactó con varios sindicatos, con otras Federaciones Sindicales Internacionales y con asociaciones profesionales.

128

Las federaciones sindicales internacionales presionan al gobierno turco

Este año, ITF destinó un considerable volumen de recursos a la lucha por los derechos sindicales fundamentales en Turquía; consiguió combatir la legislación antisindical del gobierno y mantener campañas en defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en DHL (véase página 8, párrafos 20-24) y en Turkish Airlines, en las que hubo un nivel sin precedentes de participación de otros sindicatos mundiales.

129

En junio, una delegación de representantes de Federaciones Sindicales Internacionales (ITF, UITA, UNI, ISP, ICEM), con la ITF a la cabeza, mantuvo conversaciones con el ministro de Trabajo turco para abordar una serie de asuntos que son motivo de preocupación grave: una nueva prohibición del derecho a la huelga en la aviación civil; el despido de 305 trabajadores y trabajadoras de Turkish Airline por participar en una huelga; el encarcelamiento de sindicalistas; y alarmantes niveles de accidentes y fallecimientos ocupacionales.

130

En octubre, los sindicatos celebraron la retirada de la prohibición de huelga, pero expresaron su descontento porque la legislación enmendada no establece adecuadamente aún los derechos sindicales y los 305 trabajadores/as despedidos/as no habían sido reintegrados.

131

En el momento de escribir este informe continuaba una intensa campaña mundial en apoyo a los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras de Turquía, respaldada por los Sindicatos Mundiales de muchos sectores y por la CSI. Los piquetes de trabajadores y trabajadoras vienen recibiendo regularmente visitas de solidaridad de representantes de la ITF y de miembros de sindicatos afiliados, y el movimiento sindical mundial continúa presionando a gobiernos y empleadores para encontrar una solución a la crisis.

Entra en vigor la carta magna de la gente de mar



“Por fin, tenemos una ‘ventanilla única’ para las normas del trabajo y confiamos en que será de verdad implementada y respetada a escala mundial”. Dave Heindel, presidente de la Sección de Gente de Mar de la ITF.

132

Tanto la ITF como la Federación Naviera Internacional (ISF, sus siglas en inglés) anunciaron en agosto que el Convenio de la OIT sobre Trabajo Marítimo (MLC 2006) había conseguido alcanzar las 30 ratificaciones de Estados miembros de la OIT necesarias para su entrada en vigor. Esto significa que el convenio entrará finalmente en vigor en 2013.

133

Al MLC 2006 se le considera el “cuarto pilar” de las normas que regulan el transporte marítimo —junto con los Convenios sobre Seguridad de la Vida en el Mar, Prevención de la Contaminación de Buques y Normas de Formación, Certificación y Guardia de la OMI—. Considerado como la Carta Magna de los derechos de la gente de mar será, con toda probabilidad, aplicado por los Estados de abanderamiento y Control del Estado del puerto y dispone que la gente de mar tiene derecho a un contrato de empleo que le garantice unas condiciones de vida y de trabajo decentes a bordo. También estipula el derecho a un salario mensual, a cuidados médicos según sea necesario y repatriación en caso de que un/a marinero/a tenga que desembarcar por motivos de salud, insolvencia de una compañía naviera o cualquier otra causa.

134

Conforme al proceso tripartito de la OIT, la ITF y la ISP fueron las responsables de negociar el texto del convenio con los gobiernos, en nombre de los empleadores marítimos y de los sindicatos marítimos, respectivamente, antes de su adopción en 2006.

Agentes de contratación de Ucrania se suben a bordo del MLC 2006



135

Agentes de contratación de Ucrania expresaron su respaldo al MLC 2006 en el seminario celebrado en agosto en el puerto marítimo ucraniano de Odessa, convocado gracias a la colaboración de sindicatos, empleadores y gobiernos, incluida la ITF y su afiliada el Sindicato de Trabajadores del Transporte Marítimo de Ucrania (MTWTU).

136

Más de 50 agentes de contratación participantes firmaron el Acuerdo de Odessa, comprometiéndose a apoyar el MLC 2006 en dicho evento, celebrado el 24 de julio, en el que se analizaron los requisitos relativos a la contratación y colocación incluidos en el convenio.

137

Seguridad de los contenedores de carga

Desde 2007, la Sección de Transporte por Carretera de la ITF viene colaborando con las Secciones Portuaria y de Gente de Mar de la ITF en materia de seguridad de los contenedores de carga. En febrero de 2012, gracias al cabildeo de la ITF, la OIT celebró un Foro Tripartito de Dialogo Mundial sobre la Seguridad en la cadena de suministro en relación con el embalaje de contenedores. Entre los puntos de consenso alcanzados por representantes de empleadores, trabajadores y gobiernos, destaca la necesidad de desarrollar unas Directrices sobre la arrumazón de la carga en unidades de transporte (partir de la revisión de las directrices actuales). ITF viene participando en las actividades de seguimiento para actualizar el Código de prácticas, que establecerá directrices prácticas sobre este tema. Durante 2012 se celebraron varias reuniones tripartitas de expertos/as, a este fin.

Capítulo 4

LAS SECCIONES DE
LA ITF EN ACCIÓN

AVIACIÓN

138

Las actividades de la Sección de Aviación Civil de la ITF se centraron durante este año en campañas de organización de objetivos muy concretos: trabajadores/as precarios/as, organización transfronteriza, alianzas multilaterales y operadores fusionados, además de hubs y corredores de transporte. La mayoría de los sindicatos que participaron en estas campañas reportaron un aumento de su membresía, sobre todo de jóvenes trabajadores y trabajadoras. Las campañas de organización propiciaron también nuevas solicitudes de afiliación a la ITF —como en el caso de DGAC Chile y ATC Colombia—, a partir de las actividades de la ITF a través del proyecto LATAM.

139

Durante el año, los sindicatos del proyecto LATAM crecieron en fuerza y coordinación. Por ejemplo, los sindicatos de tripulantes de cabina de LATAM comenzaron a desarrollar una comparativa de las condiciones laborales para apoyar sus negociaciones; el sindicato de mecánicos de LAN Perú pudo reconstruir su sindicato, largamente inactivo, atrayendo nuevos miembros y eligiendo nuevos/as líderes (véase página 11, párrafos 43-45 para más detalles sobre la red LATAM).

140

Los sindicatos afiliados a la ITF de Asia-Pacífico acordaron una estrategia educativa para apoyar los esfuerzos de organización en varias zonas de la región donde se concentran trabajadores no organizados. Sindicatos del mundo árabe acordaron estructurar sus relaciones para ayudar a avanzar en su plan de acción y desarrollaron una activa Red de sindicatos de tripulantes de cabina.

141

Paralelamente a nuestra focalización en iniciativas prácticas de organización, en la Sección continuamos ejerciendo tanta presión como siempre en otros ámbitos, como las campañas de solidaridad, la labor normativa y las cuestiones de salud y seguridad.

142

La Sección lanzó campañas de solidaridad en apoyo a los trabajadores y trabajadoras en lucha por los derechos sindicales en Qantas y sus filiales, British Airways, Cargolux y Turkish Airlines.

143

La Sección influyó en la decisión de la OIT de organizar el Foro de Diálogo Mundial de la OIT sobre los Efectos de la crisis económica mundial en la industria de la aviación civil en 2013 (Véase página 26, párrafo 127). Dedicamos mucho tiempo a preparar este importante foro donde, entre otros temas, se analizaron los resultados de la investigación encargada por la Sección y llevada a cabo por las universidades de Swansea y Cardiff, acerca de las repercusiones de las aerolíneas de bajo coste sobre los trabajadores y trabajadoras —otro de los temas prioritarios de esta Sección—.

144

La Sección lanzó una nueva página web que aborda la problemática de la seguridad y la salud de la calidad del aire en cabina (www.cabinairquality.org). La página web permite a los sindicatos acceder a información y consejos, además de poder descargar materiales publicitarios. También se editó una nueva guía informativa de 70 páginas sobre VIH/SIDA en la industria de la aviación y se acordó una estrategia para promover su utilización.

145

La Sección inició un nuevo ejercicio de mapeo para ayudar a dibujar una imagen de dónde se están intentando introducir subrepticamente las “banderas de conveniencia” en la industria de la aviación.

146

Conferencia ITF de sindicatos de aviación rusos

La región centroeuropea de la ITF celebró una conferencia para sindicatos de aviación en Moscú, en julio de 2012, con el objetivo de promover la unidad entre ellos. A la conferencia asistió la afiliada a la ITF Unión Nacional Rusa de Trabajadores de la Aviación Civil (OPAR), que representa a trabajadores y trabajadoras de la mayoría de los sectores de aviación civil, además de sindicatos representantes de varios sectores de la aviación civil.

147

La conferencia sirvió de foro para discutir sus puntos de vista, muchas veces muy distintos, sobre los principales retos que tienen por delante los sindicatos —como la necesidad de acuerdos unificados que cubran a todas las categorías de trabajadores y trabajadoras de la aviación, tal y como defiende OPAR, o acuerdos específicos para cada sector—. También sirvió a delegados y delegadas de medio de afrontar juntos temas de interés común —como el auge de las compañías privadas antisindicales, los sindicatos amarillos, la escasez de pilotos que está llevando a este colectivo de trabajadores/as a trabajar en exceso y padeciendo estrés—. El reconocimiento de los retos comunes y de la importancia de la fuerza, los recursos y la información con los que abordarlos, suscitó entre los sindicatos no afiliados a nuestra federación el interés por colaborar con la ITF.

148

Responder a las alianzas de aerolíneas

En los últimos años las aerolíneas comenzaron a colaborar más estrechamente unas con otras a través de agrupaciones estratégicas conocidas como alianzas. Las tres principales alianzas entre aerolíneas en 2012 eran Star Alliance, SkyTeam y Oneworld. En ellas participan 55 compañías aéreas, que juntas suponen dos tercios de la capacidad de las aerolíneas en el mundo.

149

En 2012 continuaron los esfuerzos por fortalecer el Consejo Laboral Oneworld de la ITF (OWOLC, sus siglas en inglés) —una coalición de sindicatos de trabajadores/as de las aerolíneas pertenecientes a la alianza Oneworld—. Su segunda reunión anual fue patrocinada en junio en Buenos Aires por los sindicatos argentinos afiliados a la ITF, representantes de trabajadores y trabajadoras de LAN y de otras compañías. Los y las sindicalistas compartieron conocimientos y las acciones que tienen previstas para responder a varios importantes acontecimientos, incluida la fusión ese mismo mes entre las aerolíneas LAN y TAM (véase página 11, párrafos 43-45) y los casos de 80 trabajadores/as de LAN-Ecuador despedidos en masa en enero.

150

Una nueva página web (www.itfglobal.org/civil-aviation/owolc) facilita a los sindicatos miembros compartir información y prestarse apoyo mutuo en campañas y actividades. Los sindicatos miembros avanzaron también en el proceso de poner en común estudios estratégicos y noticias sobre los procesos de negociación y fusión en curso.

PUERTOS

151

Las prioridades de la Sección Portuaria en 2012 fueron las campañas de solidaridad y las actividades de apoyo. En una campaña especialmente prominente, en apoyo a la afiliada a la ITF Unión Marítima de Nueva Zelanda (MUNZ) en su conflicto con Ports of Auckland Limited, se enviaron 6000 cartas al alcalde de Auckland. En otra campaña, que suscitó interés y solidaridad fuera del ámbito del sindicalismo del transporte, presionamos por que se retiraran los cargos infundados y se liberara de la cárcel a Said Elhairech, secretario general de la Union des Syndicats UMT des Transports (Unión de Sindicatos UMT de Transportes), miembro del Comité de la Sección Portuaria de la ITF y presidente del Comité del Mundo Árabe de la ITF.

152

Coordinamos nuestras actividades con la Sección Portuaria de la ETF para responder a la amenaza de un Tercer Paquete Portuario en la Unión Europea. Se inició una Red de Contacto de Mujeres Portuarias que fue avanzando y, a finales de 2012, contaba ya con 25 participantes. Se inició la redacción de la Guía de Mejores Prácticas de Mujeres Marítimas en colaboración con otras secciones marítimas y con el Departamento de las Mujeres de la ITF. En octubre, Judith Abuka, de la Unión de Portuarios de Kenia (DUK) fue elegida presidenta de los portuarios y portuarias de la ITF en África.

153

Acometimos numerosas actividades de apoyo a sindicatos portuarios que se enfrentaban a los problemas derivados de la automatización y las nuevas tecnologías en los puertos, y se planificó para 2013 una Conferencia de la Sección Portuaria de la ITF sobre automatización.

154

Varios proyectos apoyados por la ITF propiciaron éxitos en materia de organización. En el Báltico, se duplicó el número de miembros en todas las compañías-objetivo y el éxito de un conflicto en Estonia propició, por primera vez, varias reuniones con compañías. En la India se alcanzó el 10% de sindicalización de los/as trabajadores/as directamente contratados en las operaciones de DPW en Chennai.

155

Gracias a la cooperación con operadoras de la red mundial de terminales portuarias (GNT, sus siglas en inglés) como PSA, DP World y APM Terminals y de la intensa participación de las afiliadas portuarias de la ITF representantes de trabajadores de dichas operadoras globales, se completó en el plazo previsto el estudio sobre las prácticas de salud y seguridad en estas operadoras. El Institute of Occupational Health and Safety ha aprobado nuestra solicitud de fondos, lo cual nos permitirá proceder a un estudio más detallado en colaboración con la Universidad de Cardiff.

156

En octubre, delegados/as de la Conferencia Portuaria Africana abordaron temas sobre salud, seguridad y sustentabilidad en los puertos del continente; los acontecimientos reseñables en los puertos de la región; y el desarrollo de una red regional GNT, además de actividades de organización.

157

Durante el año continuaron las actividades relacionadas con GNT. Sindicatos portuarios del Mundo árabe celebraron en

marzo una reunión de la red GNT en Aqaba (Jordania) y en septiembre participaron en un curso para aprender a utilizar la Base de datos de información portuaria (DPI). La reunión mundial GNT anual, celebrada en marzo, tuvo lugar por primera vez en la región árabe. Sindicatos representantes de trabajadores/as de APM Terminals se reunieron para analizar y planificar actividades que les permitan fortalecer la influencia sindical en esta operadora en todo el mundo.

158

La labor de investigación y comunicaciones en materia de GNT incluyó la distribución de un boletín mensual GNT. La Sección colaboró eficazmente con el equipo de investigación de la ITF para analizar los principales empleadores y problemas.

159

Luego de la comisión de servicio de Frank Leys en la OIT, Sharon James fue nombrada secretaria de la Sección Portuaria en 2012; es la primera vez que una mujer encabeza una Sección industrial de la ITF.



Nuevo acuerdo para portuarios de Jordania



160

Más de 100 estibadores/as del puerto jordano de Aqaba disfrutarán de una importante subida salarial y de mejoras en materia de salud gracias al nuevo convenio colectivo firmado en abril de 2012. El sindicato representante de los trabajadores y trabajadoras, Unión General de Trabajadores Portuarios, afiliada a la ITF, selló el acuerdo con el contratista, Garandal Manpower Services, en las oficinas de la ITF en el Mundo árabe. Los dos interlocutores expresaron su compromiso de respetar este acuerdo, que apoya el derecho a un trato justo.

"Hace unos años resultaba imposible organizar al personal portuario en Jordania. Hoy, no sólo se organiza a los portuarios y portuarias, también al personal subcontratado. Esto demuestra el poder que el sindicato disfruta en la actualidad en Aqaba".

Bilal Malkawi, Secretario Regional de la ITF en el Mundo Árabe.

TRANSPORTE INTERIOR

161

Entre los temas que abordaron la Secciones de Transporte Interior de la ITF (transporte por carretera y ferroviario) cabe destacar: privatización, desregulación y normas en el transporte de pasajeros y mercancías por carretera y ferroviario; compañías multinacionales; salud y seguridad; estrategias de organización, en especial de mujeres, choferes internacionales, taxistas; apoyo solidario a afiliadas; seguridad ferroviaria; y relaciones con la organización representante de empleadores de transporte público, la Asociación Internacional de Transporte Público (UITP).

162

En noviembre de 2012 activistas de sindicatos representantes del personal de carreteras y ferrocarriles participaron en las Conferencias de la Sección celebradas en Toronto y auspiciadas por el sindicato Canadian Auto Workers. Delegados y delegadas examinaron las medidas concretas adoptadas por los sindicatos para responder a la globalización, la reestructuración y las cadenas de suministro logísticas y escucharon los testimonios de sindicatos que están transformando las vidas de quienes tienen contratos informales y precarios, a través de estrategias de organización dirigidas a grupos específicos como, por ejemplo, taxistas. Examinaron también las redes sindicales regionales de África oriental y occidental, la cooperación transfronteriza y la organización internacional de conductores. El rol de las mujeres y el VIH/SIDA también fueron temas abordados en la conferencia. Los y las participantes reafirmaron su solidaridad con los trabajadores de Irán, Suazilandia y Turquía, cuyos derechos sindicales están siendo atacados. Los sindicatos ferroviarios discutieron los distintos desafíos que hay en la industria, las campañas sindicales contra la privatización y las nuevas formas de organización para responder a las necesidades de las nuevas formas de trabajo.

163

Transporte por carretera

La Sección de Transporte por Carretera de la ITF continuó su campaña de solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de Irán, encabezando la campaña por la liberación de Reza Shahabi, encarcelado en 2010 como resultado directo de sus actividades sindicales; y ofreciendo apoyo a otros casos de sindicalistas encarcelados en el país (véase página 23, párrafos 110).

164

La Sección participó en las protestas por los abusos contra los derechos sindicales en Turquía, sobre todo apoyando a los miembros del sindicato TÜMTIS despedidos por DHL. La Sección jugó un papel protagonista en la organización de un Día Mundial de Acción en solidaridad con TÜMTIS, el 12 de diciembre.

165

Entre otras protestas de la Sección, cabe destacar: el apoyo a los trabajadores y trabajadoras y sindicatos oprimidos en Suazilandia (véase página 22 y 23, párrafos 105-107); la condena del asesinato de Ponciano Infante, presidente del Sindicato Independiente de Conductores de *Jeepney*, en Filipinas; las cartas al gobierno apoyando a la Federación Lituana de Trabajadores del Transporte (LTDF) en su lucha por que les indemnicen por los retrasos en el pago de sus salarios; una representación enviada al presidente de Túnez condenando las agresiones violentas; apoyo a la movilización de Unite en defensa de los conductores de camiones-cisterna

que transportan petróleo por unas condiciones mínimas en toda la industria; y el apoyo al personal de los autobuses de Londres durante las negociaciones de un pago por su trabajo durante los Juegos Olímpicos; una carta al director gerente del Grupo Toll, en Australia, apoyando a los camioneros portuarios empleados por la compañía en los Estados Unidos, que están luchando contra las intimidaciones de la empresa y sus condiciones de trabajo deficientes.

166

A principios de 2012, ITF escribió expresando su apoyo a 350 camioneros polacos empleados por la compañía transportista Norbert Dentressangle al flamante sindicato NSZZ Solidarnosc y envió cartas de protesta a la compañía y a sus clientes. La ETF organizó una misión de solidaridad que visitó a los camioneros en huelga en Polonia. Se recurrió a la huelga como protesta por la negativa de la compañía a iniciar negociaciones con el sindicato sobre un convenio colectivo y un aumento salarial. El 28 de febrero se llegó a un acuerdo y algunos de los camioneros despedidos fueron reincorporados. NSZZ se ha afiliado a la ITF y a la ETF como miembro de pleno derecho.

167

En la Semana de Acción en el Transporte por Carretera de la ITF, celebrada en octubre bajo el eslogan “¡Los trabajadores y trabajadoras del transporte responden: ¡organizándonos mundialmente!” participaron miles de activistas del mundo entero del transporte de mercancías y de pasajeros por carretera y, por primera vez, afiliadas del transporte ferroviario. Sindicalistas de Nepal y la India se manifestaron a lo largo de varios kilómetros hasta la frontera entre ambos países para defender los derechos del personal del transporte por carretera. En África occidental, se organizaron numerosas acciones, entre las que destacan un mitin en Bittou, la ciudad fronteriza entre Burkina Faso-Ghana-Togo y un sonoro convoy de camiones. Paralelamente, en Rusia, miembros de la división regional se reunieron en Krasnoyarsk para analizar la importancia de la mano de obra cualificada en el transporte ferroviario; la modernización de la formación ocupacional para la industria; y la organización de la juventud. Lanzaron una iniciativa para atraer a más jóvenes al movimiento sindical. Activistas finlandeses/as reportaron haber conseguido afiliarse a 600 miembros a su sindicato.

168

En Panamá, numerosos activistas se manifestaron frente al aeropuerto de Tocumen, en Ciudad de Panamá, concientizando sobre la importancia de afiliarse a un sindicato para mejorar las condiciones de trabajo. El personal ferroviario de Malasia convocó una huelga en Kuala Lumpur, en la sede de Ferrocarriles de Malasia, como protesta contra la propuesta de adquisición de la compañía. En Gran Bretaña, los sindicatos ferroviarios distribuyeron volantes/octavillas a los pasajeros y pasajeras en las estaciones ferroviarias, en el marco de la campaña sindical conjunta ‘Action for Rail’ (acción por los ferrocarriles) que defiende unos servicios decentes para los pasajeros, empleos estables y salarios dignos para el personal ferroviario. En Europa, casi mil sindicalistas participaron en un convoy de camiones que recorrió Bruselas, el 9 de octubre, convocados por la ETF, el ala europea de la ITF, como protesta contra la degradación de los empleos y las condiciones de trabajo en toda la industria del transporte por carretera. Participaron sindicatos de Bélgica, Francia y los Países Bajos, entre otros sindicatos europeos. La delegación de la ETF se reunió con miembros del Parlamento Europeo.

TRANSPORTE INTERIOR CONTINUACIÓN

169

2012 fue un año puente para el Proyecto del Transporte por Carretera de la ITF en África occidental (realizado conjuntamente con el Centro Finlandés de Solidaridad Sindical y Desarrollo, SASK) que pretende fortalecer a los sindicatos desarrollando sus capacidades y sus estrategias de captación del personal del transporte por carretera que trabaja a lo largo de los corredores de transporte de África occidental. Las pésimas condiciones de trabajo (en las que padecen acoso, sobornos, retrasos, controles de carretera, falta de servicios, exceso de carga de trabajo, fatiga, VIH/SIDA) continúan provocando graves problemas al personal que transporta por carretera mercancías y pasajeros/as a lo largo de los corredores de transporte.



170

Durante el año procedimos a una evaluación pormenorizada de la primera fase del proyecto (2009-2011) y celebramos un seminario de planificación para determinar la segunda fase (2013-2015) que coincidió con una acción convocada en la frontera entre Burkina Faso-Ghana-Togo, en el marco de la Semana de Acción de la ITF en el Transporte por Carretera.

171

La evaluación confirmó que el proyecto había impulsado un aumento del número de miembros afiliados en muchos de los sindicatos participantes; la elaboración y firma de convenios colectivos a escala nacional en algunos países; se ha afianzado la unidad intersindical y la cooperación a nivel nacional y subregional; y contribuido a estrechar las relaciones con gobiernos y empleadores —los sindicatos de algunos países ahora son incluidos en las deliberaciones tripartitas—.

172

En el seminario de planificación de la nueva fase del proyecto, celebrado en Ougadougou (Burkina Faso) en octubre, representantes sindicales identificaron nuevos objetivos de organización así como la necesidad de seguir trabajando en el desarrollo, la firma e implementación de convenios colectivos de alcance nacional, así como la necesidad de progresar hacia un acuerdo subregional de condiciones mínimas para el personal del transporte por carretera, a través de la participación de los organismos regionales ECOWAS y WAEMU. Entre las tareas consideradas prioritarias destacan la promoción de la tarjeta internacional de chofer profesional y el desarrollo de las capacidades de representantes sindicales en las fronteras y en parkings de camiones, buses y taxis.

173

2012 fue también un año puente para el Proyecto de la ITF en los corredores de transporte de África oriental, subvencionado por FNV Mondiaal y en el que participan sindicatos de Tanzania, Kenia, Ruanda, Burundi y Uganda (ver página 25, párrafos 121-124). El seminario de planificación en septiembre decidió que la nueva fase del proyecto debía seguir siendo intersectorial y mantener las actividades dedicadas al VIH/SIDA y, acordó también que el proyecto debería centrarse en el desarrollo y firma de convenios colectivos en distintos niveles; actividades de organización a lo largo de los corredores; mejora de las condiciones de trabajo de los conductores internacionales en cinco países; y empoderamiento de los sindicatos para que cooperen con las autoridades de África oriental, con el apoyo de coordinadores/as nacionales de países participantes.

174

Las Secciones de Transporte Interior iniciaron el restablecimiento de la cooperación en materia de salud y seguridad entre sindicatos e investigadores/as. La Red, compuesta por 32 personas de contacto designadas por las organizaciones afiliadas, fue establecida para intercambiar información sobre distintas cuestiones y desarrollar estrategias. A raíz de una conferencia de la ITF en 2011 sobre salud y seguridad se formalizó el Grupo Director de la Red de Salud y Seguridad de la ITF. Su objetivo consiste en seleccionar, interpretar y compartir los datos de las investigaciones disponibles en materia de salud y seguridad ocupacional y ofrecer a las afiliadas argumentos sólidos para mejorar las condiciones de trabajo a través de la inclusión de cláusulas en los convenios colectivos y como base para sus campañas y labor de cabildeo.

175

La Sección colaboró con las Secciones de Gente de Mar y Puertos de la ITF para avanzar en el desarrollo de unas Directrices OIT- OMI-UNECE (a partir de la revisión de las directrices vigentes) sobre la arrumazón de la carga en unidades de transporte de carga (véase página 27, párrafo 137) e iniciar una investigación preliminar para identificar los problemas que padece el personal de almacenes.

176

Transporte ferroviario

La Sección de Transporte Ferroviario de la ITF ejerció presión sobre el gobierno tailandés y la compañía ferroviaria estatal para que readmitiera a los activistas despedidos miembros de la Unión de Trabajadores de Ferrocarriles del Estado de Tailandia y retirara la multa de 15 millones de baths impuesta al sindicato por su campaña en defensa de los derechos laborales y mejoras en las normas de seguridad ferroviarias.

177

En la edición de mayo de 2012 del Informe Sindical Ferroviario, la Sección divulgó el conflicto de los/as trabajadores/as de los ferrocarriles búlgaros, y sus resultados. En noviembre de 2011, el personal de tres compañías ferroviarias búlgaras se pusieron en huelga durante 24 días, algo sin apenas precedentes, como medida de protesta por los despidos previstos, aplazamientos de la negociación colectiva y supuestas acciones antisindicales, como el despido de miembros sindicalistas o incumplimiento de los acuerdos en materia de huelga. En diciembre de 2011 se llegó a un acuerdo en dos de estas tres compañías y los sindicatos afiliados a la ITF firmaron sendos convenios colectivos con dos filiales ferroviarias nacionales, BDZ mercancías y BDZ pasajeros.

178

En el marco de las actividades para abordar los problemas de seguridad ferroviaria, la Sección preparó y distribuyó en julio a las organizaciones afiliadas un cuestionario sobre para examinar las políticas de seguridad de las compañías, las normas de seguridad de la industria, las formas de reportar los accidentes y la participación de los sindicatos en la resolución de los problemas de seguridad. Los resultados provisionales de este estudio se distribuyeron en diciembre (Circular ITF No. 202/E.195/Rw.20/2012). Continuó la labor en este ámbito, ampliándola al tema de los trenes sin maquinista, las operaciones con un único maquinista/conductor y la influencia de la externalización sobre la seguridad.

179

En la Conferencia de la Sección celebrada en Toronto en noviembre presentamos los estudios y análisis sobre temas ferroviarios relacionados con la privatización, la desregulación y la liberalización, así como todos los ejemplos de contraataque por parte de los sindicatos.

180

El 23 de abril, el personal ferroviario y sus sindicatos representantes participaron en el Día Internacional de Acción del Personal Ferroviario de la ITF, promocionando la importancia, la seguridad y la sustentabilidad del transporte ferroviario. Más de 100 trabajadores/as ferroviarios de 13 países europeos se manifestaron en Schengen para reclamar servicios públicos de calidad, compañías ferroviarias integradas, mejoras en la seguridad y empleos y condiciones de trabajo equitativos para el personal ferroviario.

181

Sindicatos de la India organizaron múltiples actividades como asambleas, seminarios y dharnas (protestas pacíficas) que giraron en torno a temas como las destructivas políticas de liberalización, privatización y globalización, el aumento de la externalización y la necesidad de unirse para afrontar estos desafíos. Un sindicato neozelandés convocó una reunión de representantes sindicales ferroviarios de Tailandia, Filipinas, Corea, Taiwán y Japón en la que intercambiaron experiencias y debatieron el tema de la seguridad ferroviaria. En Zimbabue, los y las sindicalistas se reunieron con gerentes de empresas para tratar el tema de la salud y la seguridad y con trabajadores que carecían del correspondiente equipo de protección. Representantes sindicales se “pasearon” por trenes de cercanías analizando el tema de la seguridad con pasajeros/as.

Para más información, visiten:

www.itfglobal.org/campaigns/RWActionDay2012.cfm.

182

Transporte urbano

El Comité de Transporte Urbano de la ITF es un comité intersectorial formado por las Secciones de Transporte por Carretera y Ferroviario que aborda cuestiones relacionadas con el transporte urbano. Durante 2012 la ITF se reunió en varias ocasiones con representantes de la Asociación Internacional de Transporte Público (UITP) para discutir asuntos de interés mutuo, en el marco de las relaciones de trabajo establecidas. Siguiendo el programa de trabajo acordado por el Comité conjuntamente con el Congreso de la ITF de 2010, ambos interlocutores analizaron ámbitos de cooperación con miras a redactar un memorando de entendimiento.

183

Multinacionales del transporte de pasajeros

En 2012, más de 230 activistas de 106 sindicatos en 55 países formaban parte de la Red de la ITF sobre Multinacionales del Transporte Urbano. Esta red continuó este año monitorizando las actividades de las multinacionales del transporte de pasajeros, como National Express, Stagecoach, Veolia y FirstGroup, y movilizó la solidaridad mundial cuando surgieron conflictos en dichas compañías.

184

En mayo, una delegación sindical internacional compuesta por representantes de los sindicatos afiliados a la ITF Teamsters Union (Estados Unidos), Unite (Gran Bretaña), TWU (Estados Unidos) y del Secretariado de la ITF, asistieron a la asamblea general anual de National Express en Londres. La delegación, basándose en el estudio encargado conjuntamente por Teamsters y Unite, protestó por el pésimo historial de la compañía en materia de derechos sindicales en Norteamérica. Ese mismo día, el Comité de Transporte Público Urbano del ala europea de la ITF, la ETF, aprobó una declaración de apoyo a la campaña Teamsters/Unite para conseguir el reconocimiento sindical y el respeto de todos los trabajadores y trabajadoras de National Express.

185

Una reunión especial de estrategia hacia National Express se celebró en Londres para analizar las respuestas sindicales ante la actuación de esta compañía en materia de derechos laborales y sus planes de expandirse en Europa. El Secretariado participó también en el Congreso del personal de buses escolares organizado por Teamsters en Chicago.

186

En enero se celebró una reunión de choferes de Veolia en Bruselas.

GENTE DE MAR, PESCA Y NAVEGACIÓN INTERIOR

187

Gente de mar

La Sección de Gente de Mar continuó implementando el plan de trabajo cuatrienal acordado en el Congreso de 2010 y durante 2012 avanzó en varios proyectos. En concreto logró su propósito ante las organizaciones normativas internacionales y prestó asistencia a proyectos para desarrollar las capacidades de las organizaciones afiliadas que enviaron planes de desarrollo de medio a largo plazo.

188

También desempeñó un papel protagonista en la campaña sectorial contra la piratería, participando en reuniones con representantes gubernamentales, militares y de la industria con el objetivo de desplegar estrategias para erradicar el problema de la piratería e identificar las mejores prácticas de salvaguardia de la gente de mar. Gracias a estos esfuerzos, el número de ataques de piratas somalíes había descendido considerablemente a finales de 2012. Sin embargo, la batalla global contra la piratería continúa, siguen ocurriendo ataques piratas en otras zonas y la situación en África occidental continúa preocupando enormemente.

GENTE DE MAR, PESCA Y NAVEGACIÓN INTERIOR

CONTINUACIÓN

189

En agosto, consiguió sus objetivos la campaña de cabildeo y promoción en pro de la ratificación del Convenio sobre el Trabajo Marítimo (MLC) 2006 (ver página 27, párrafos 132-134). La Sección editó una guía práctica, validada por la OIT, sobre el MLC 2006, dirigida a las organizaciones afiliadas, y escribió una guía sobre el Convenio Revisado de la OMI sobre Normas de Formación, Certificación y Guardia (SCTW), luego de las enmiendas de Manila.

190

En cooperación con la Unidad de Educación y Desarrollo Marítimo, la Sección apoyó proyectos de desarrollo de las capacidades de las afiliadas de Egipto y Madagascar.

191

Continuó la labor de la Sección ante la OMI abordando la cuestión de la seguridad, entre otros temas de importancia, tales como la piratería y el cambio climático. La Sección sirve de voz a las afiliadas y estuvo presente en diversas reuniones, especialmente luego del desastre del Costa Concordia, que propició una rigurosa revisión de las normas de seguridad a bordo de los buques de crucero. La reconocida experiencia de la ITF en materia de personas y seguridad le ha valido una plaza en las deliberaciones sobre los procedimientos de seguridad y capacitación en los cruceros.

192

En 2012, la Sección estableció oficialmente un Foro Paritario con la Cámara Naviera Internacional/Federación Naviera Internacional para analizar temas de interés común.

Hacia la autosuficiencia

“La FISUI está satisfecha de ser miembro de la ITF en estos momentos difíciles que atraviesa Tonga, no sólo porque necesitamos sus recursos y asistencia técnica para fortalecer a la FISUI como organización, también para ayudar a hacer más sustentable al sector marítimo en Tonga”.

Robert Tofa, secretario general de FISUI.

193

En diciembre de 2012 la ITF firmó un acuerdo con el sindicato marítimo de Tonga —el único sindicato del sector privado de la isla—. Este acuerdo de un año tiene como objetivo principal alcanzar la autosuficiencia económica del sindicato a través de la organización de 900 miembros cotizantes.

194

Pesca

La Conferencia de la Sección de Pesca tuvo lugar a principios de 2012. Uno de los puntos clave del orden del día fue el rumbo del programa de la ITF/UIITA y el respaldo de un detallado plan de acción. Con el apoyo de la Sección, la líder del programa pudo alcanzar resultados extraordinarios en Papúa Nueva Guinea: las organizaciones afiliadas locales llegaron a un acuerdo con las compañías pesqueras y se organizaron para representar y ofrecer servicios a sus miembros. Una evaluación del programa reveló un aumento de la afiliación de unos pocos cientos a 5000 trabajadores/as a finales de año.

195

La Sección editó una guía de recursos para organizaciones afiliadas sobre la labor de la OIT en el Convenio sobre el Trabajo en la Pesca 188 (véase página 14, párrafos 52-54). Su labor de cabildeo ante foros internacionales de la industria pesquera también ayudó a lograr la adopción del Acuerdo sobre el Protocolo de Torremolinos de la OMI, y ahora hay una posibilidad muy real de que se apliquen normas mínimas internacionales en toda la industria pesquera.

196

Luego de la participación de la Sección en otras campañas y cabildeo, el Convenio Internacional de la OMI sobre Normas de Formación, Certificación y Guardia para Personal de Busques de Pesca, 1995 (STCW-F 1995P), fue ratificado y entró en vigor en septiembre.

197

Navegación Interior

Uno de los principales resultados de la conferencia de la Sección celebrada en 2012 fue el establecimiento de SOMU Paraguay (SOMUPA) como sindicato independiente para representar al personal de navegación interior. La Sección, en colaboración con la oficina latinoamericana y con organizaciones afiliadas de Argentina, ofreció apoyo para iniciar el proceso de reconocimiento ante el gobierno y para establecer relaciones laborales con las operadoras de vías de navegación interior en la cuenca del Paraná.

198

La Sección continuó apoyando la Campaña de Cruceros Fluviales Europeos que cosechó resultados prometedores al conseguir que el grupo negociador de la Asociación Europea de Cruceros Fluviales iniciara negociaciones encaminadas a llegar a un acuerdo marco regional para establecer unas normas mínimas aplicables a todos los trabajadores y trabajadoras empleados en sistemas de vías de navegación interior de Europa.

199

Buques de crucero

La ITF completó su labor para un modelo de acuerdo en buques de crucero. Fue la culminación de un año en que la Federación, en colaboración con otros sindicatos afiliados locales, ofreció seminarios para formar a la gente de mar que trabaja a bordo de cruceros sobre derechos y prestaciones sindicales y el derecho a unas condiciones de trabajo seguras y dignas.

DEPARTAMENTO ESPECIAL DE GENTE DE MAR (SSD)

200

En 2012, el Departamento Especial de Gente de Mar de la ITF (SSD, sus siglas en inglés) registró un significativo aumento del número de acuerdos firmados con armadores. Esto implica que más de un cuarto de millón de tripulantes están protegidos/as por un acuerdo.

201

A lo largo del año, el equipo de 133 inspectores/as del SSD inspeccionaron más de 8000 navíos y recuperaron 23 millones de libras esterlinas en salarios adeudados a las tripulaciones.

202

El apoyo que el Departamento brinda a la Campaña STZ/EGT en Longview, de la Sección Portuaria, dio sus frutos en febrero cuando los estibadores y estibadoras miembros de la ILWU suscribieron un nuevo contrato y negociaron un acuerdo para trabajar para EGT, la terminal de exportación granelera en Longview.

203

A finales de 2012, la gran mayoría de los/as inspectores/as de la ITF y contactos activos en inspecciones de buque habían recibido formación y certificación, entre otros temas, sobre los futuros requisitos del MLC 2006 (páginas 26-27).

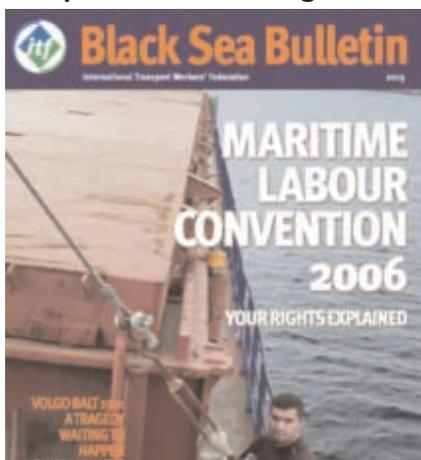
204

Luego de la formación recibida en el Centro Internacional de Formación en Turín, el SSD elaboró materiales para ayudar al Cuerpo de Inspectores/as a estrechar sus relaciones con responsables del Control por el Estado del Puerto en relación al MLC. El Departamento se esforzó también por recopilar y cotejar informes sobre malas praxis de agentes de contratación, en el marco de sus preparativos para estar equipado para la monitorización del cumplimiento del MLC 2006.

205

La ITF y la Unión Nacional de Marineros Japoneses (JSU) ganaron un juicio contra Dowa Line, en el tribunal de distrito. Sin embargo, la compañía presentó un recurso y, el 17 de diciembre, el Tribunal Supremo de Tokio estuvo de acuerdo con la denuncia por difamación y ordenó a la JSU y a la ITF a pagar una multa a la compañía y tres quintas partes del costo del juicio.

Campaña en el Mar Negro



206

Se ha desarrollado un acuerdo y una escala salarial para 2013-14 aplicables a las embarcaciones que navegan por el Mar Negro. El acuerdo, basado en el salario correspondiente a marineros no domiciliados a bordo de embarcaciones con pabellón nacional, fue mejorado al incluirse una referencia a la semana de 44 horas y no de 48 horas, tal y como es habitual. (En el caso de que la embarcación abandone la zona del Mar Negro, se aplicarían las condiciones del Coste Total de la Dotación "TCC" Uniforme de la ITF). Además, teniendo en cuenta los problemas que han surgido en la región con los seguros inadecuados, se añadió una cláusula sobre seguros que mejora el acuerdo, ya que obliga a las compañías a contratar un seguro apropiado para cubrirse de cualquier contingencia razonable que pudiera ocurrir.

207

La importancia que el SSD confiere a la campaña por mejorar las normas mínimas en la zona del Mar Negro queda patente, además, en la edición especial para 2013 del Boletín de los Marineros del Mar Negro, dedicada a los problemas de esta región, a la campaña y a la inminente entrada en vigor del MLC 2006. Esta edición especial esta disponible en www.itfglobal.org/seafarers/pubs.cfm/detail/39493.

Las semanas de acción siguen protegiendo a las tripulaciones

208

Un año más, las Semanas de Acción Marítimas de la ITF ofrecieron un servicio de protección fundamental a los trabajadores y trabajadoras vulnerables que trabajan a bordo de los buques BDC.

209

Fueron numerosos los equipos de estibadores/as marineros/as e inspectores/as de la ITF que en distintos puertos inspeccionaron las condiciones y los salarios de los buques visitantes, tomándose el tiempo de mostrar a las tripulaciones los beneficios de afiliarse a un sindicato y de recuperar los salarios que se adeudaban a muchos marineros explotados. En Noruega, un boicot de 24 horas a una embarcación presionó a los armadores a que firmaran un convenio de la ITF que contempla un salario decente y regula las horas de trabajo. En Corea, los equipos negociaron con éxito la firma de convenios en cuatro embarcaciones y, en la India, se firmó un acuerdo de flota que cubre a tres navíos.

210

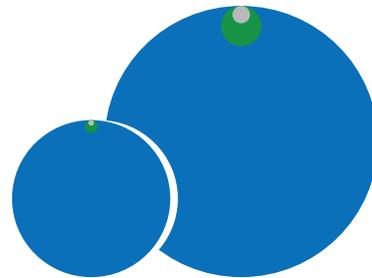
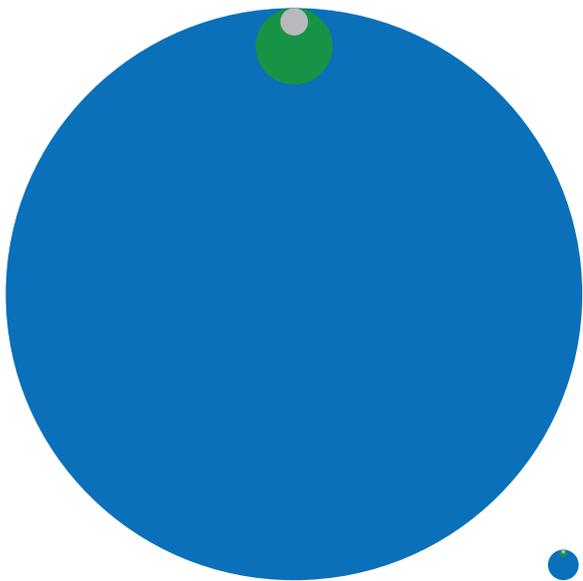
Durante una Semana de Acción celebrada en octubre, varios sindicalistas aprovecharon la oportunidad para expresar su solidaridad con el personal portuario representado por la Unión de Trabajadores Portuarios de Maldivas (MPWU), que ha denunciado las prácticas antisindicales que está llevando a cabo su empresa, que incluyen el despido de varios trabajadores y dirigentes sindicales. Activistas de Colombo organizaron ruidosas protestas a bordo de embarcaciones con pabellón de las Maldivas y entregaron una carta dirigida al presidente de las Maldivas.

“Los buques que enarbolan BDC en lugar de pabellones nacionales son ‘buques de la vergüenza’ ya que se niegan a obedecer las leyes nacionales relativas a las normas mínimas de seguridad, las condiciones de trabajo y al derecho a una remuneración. Desde enero, en Australia hemos ayudado a marineros internacionales a reclamar 1,5 AUD millones (1,54 USD millones) en salarios adeudados por navieras que explotan las oportunidades que ofrece el sistema BDC”. Dean Summers, Coordinador nacional de la ITF, hablando desde el puerto de Newcastle (Australia) durante la Semana de Acción en noviembre.

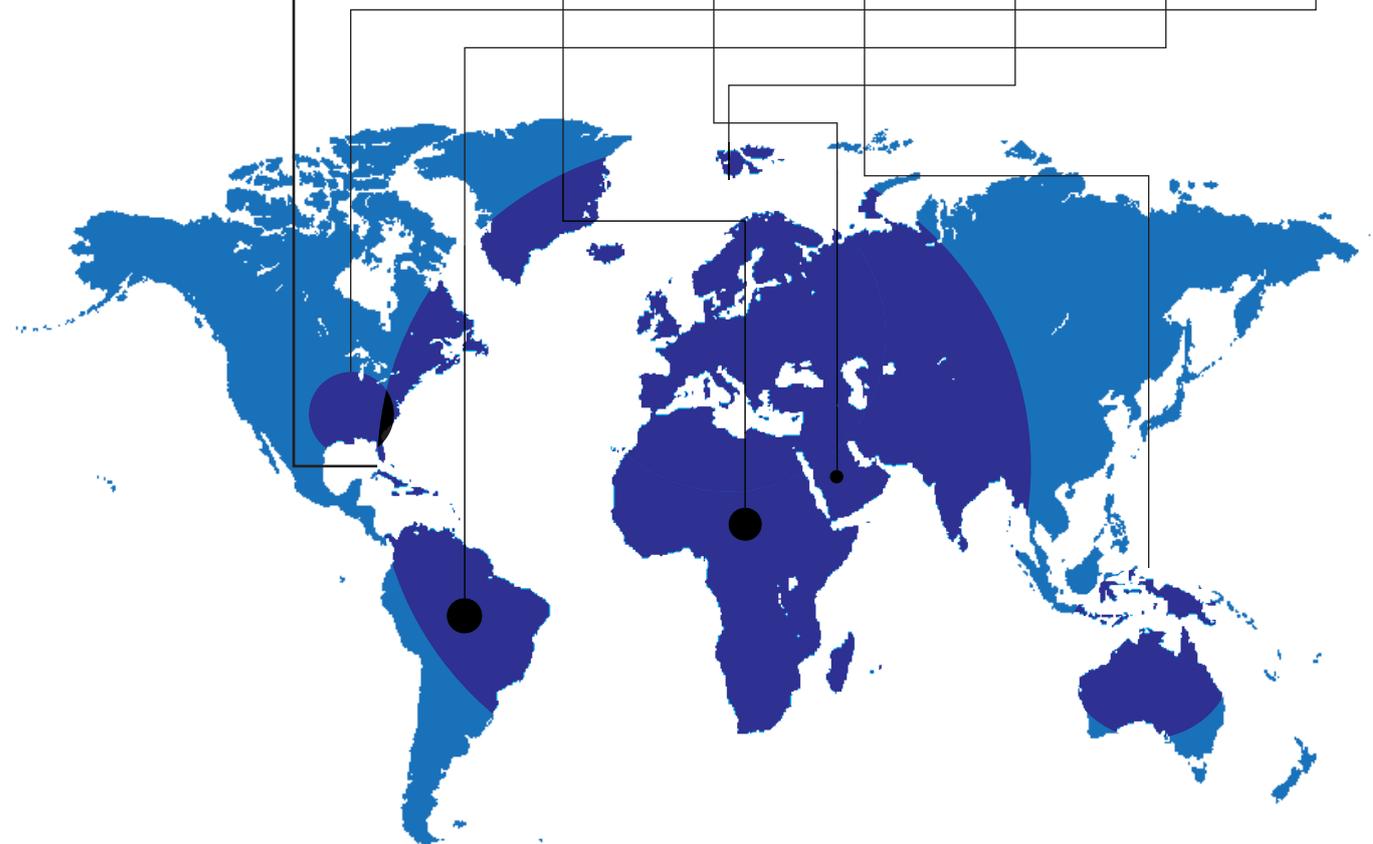
Capítulo 5: ESTADÍSTICAS DE AFILIACIÓN

Total

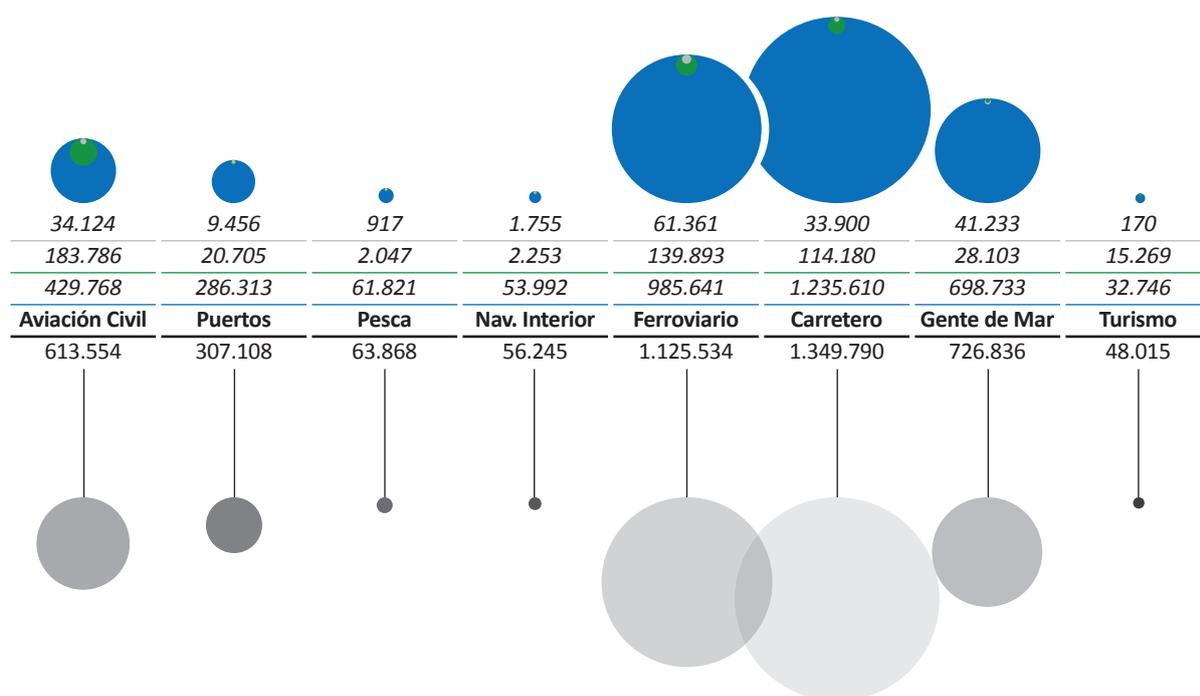
Regiones



Juventud 182.925	9.892	4.352	37.883	115.960	10.540	4.298
Mujeres 507.725	17.634	9.674	89.507	266.712	29.470	94.728
Hombres 3.793.780	202.868	80.618	1.041.549	1.798.619	204.818	465.308
Total Miembros: 4.301.505	África	Mundo Árabe	Asia/Pacífico	Europa	AL/Caribe	Norteamérica
	220.502	90.292	1.131.056	2.065.331	234.288	560.036



Sectores



El papel básico de todo sindicato es llevar a cabo una labor de organización, es decir, captar miembros y crear canales efectivos para que sus miembros puedan tener más fuerza e influencia para proteger y mejorar sus derechos.

Capítulo 6: ITF EN LAS REGIONES

ÁFRICA

211 Vicepresidentes/as de distintas estructuras africanas de la ITF fueron elegidos/as por primera vez y participaron en la reunión del Comité Regional celebrada en mayo, junto a jóvenes delegados/as que también asistían por primera vez.

212 En marzo, más de 40 delegados/as representantes de sindicatos de 11 países de la Agencia para la Seguridad de la Navegación Aérea en África y Madagascar (ASECNA) asistieron al Tercer Congreso Ordinario de Federación de Sindicatos de Trabajadores de ASECNA (FESTA) en Cotonou (Benín) y tomaron medidas para fortalecer el futuro de la organización.

213 En la reunión de alto nivel de ITF/ECOWAS (Comunidad Económica de Estados de África Occidental) celebrada en septiembre, se analizaron propuestas de acciones conjuntas concretas, como el desarrollo de una estructura de diálogo clara para las dos organizaciones; un taller para redactar un memorando de entendimiento; y la convocatoria formal de una reunión anual entre ambas partes.

214 Este año, la ITF levantó la suspensión (en vigor desde 2009) que pesaba sobre la afiliación de la Unión de Marineros de Kenia, una vez resueltas las dificultades con su dirigencia, entre otras, y contando con el respaldo de la Oficina Regional Africana. El sindicato cuenta ahora con una nueva ejecutiva sólida y con perspectivas de aumentar su membresía.

215 En noviembre, una misión conjunta de la CSI, ITF, el Centro Americano de Solidaridad Sindical Internacional (ACILS) y la Confederación de Sindicatos de África Oriental (EATUC) visitó Somalia y se reunió con representantes gubernamentales para analizar la protección de trabajadores/as' y sindicatos durante la reconstrucción nacional.

216 En 2012 se llevó a cabo una exitosa labor de organización a lo largo del corredor de África nororiental (que conecta a Kenia, Uganda, Tanzania, Uganda y Burundi). Cinco sindicatos nacionales colaboraron utilizando el modelo de "organización conjunta" de la ITF en África, a través del cual se utiliza eficazmente el VIH/SIDA como herramienta de organización. La distribución de la tarjeta internacional de chofer profesional y otros materiales de propaganda dieron un gran impulso a los esfuerzos organizativos en el corredor y lograron la afiliación de más de 4000 trabajadores/as.

217 El fortalecimiento de los Comités de Coordinación Nacional (CCN) les ha permitido ayudar a organizar con éxito varias conferencias en la región, incluida la Conferencia Regional de Aviación Civil de la ITF en África (Nigeria) y la Conferencia Marítima Combinada en África (Madagascar). En concreto, el reforzado CCN de Nigeria fue el artífice de que volviera al seno de la ITF la Unión Nacional de Trabajadores del Transporte por Carretera (NURTW). A pesar de estos avances, sigue habiendo mucha tarea por delante para fortalecer los CCN y para promover el pago puntual de las cuotas de afiliación por parte de las afiliadas.

218 ITF hizo campaña de presión por la liberación de Basil Thwala, dirigente de la Unión de Trabajadores del Transporte y Afines de Suazilandia. Se lanzaron llamados a la solidaridad a los sindicatos afiliados africanos para que apoyaran a las afiliadas suazi, víctimas de una opresión cada vez mayor por parte del gobierno. (ver página 23, párrafos 105-107.)

219 La Unión de Keniata de Trabajadores Portuarios demostró su fuerza este año manteniéndose firme contra los esfuerzos gubernamentales de privatizar el puerto de Mombasa. En ese puerto se formó una red de de trabajadores seropositivos al VIH/SIDA que inspirará proyectos ITF similares en otros lugares.

220 En 2012, ITF África registró una evolución positiva en distintos ámbitos, por ejemplo, la participación cada vez más destacada de mujeres sindicalistas en varios países; la presencia en las redes sociales de organizaciones afiliadas regionales formadas por la ITF; y la publicación de nuevas historias en el sitio web. Además, cada vez más jóvenes están llegando a puestos de liderazgo.

MUNDO ÁRABE

221 En mayo de 2012, dirigentes de la Unión de Conductores de Bus de Gaza y de la PGTWU se reunieron con el secretario regional de la ITF en el Mundo Árabe y el secretario general adjunto de la ITF en El Cairo. Dirigentes del sindicato de Gaza explicaron que existía hoy un espacio político en Gaza para que el sindicato comenzara de nuevo a funcionar. La escasez económica es acuciante y los intentos de Hamas por dirigir sus propios sindicatos han fracasado y Hamas parece cada vez más sensible a la opinión internacional. También concretaron algunas necesidades específicas: asistencia económica, y de otra índole, para poder reconstruir su membresía; que continuara la asistencia práctica brindada por la PGTWU; y una expresión pública del apoyo sindical internacional a través de una misión de la ITF.

222 En noviembre de 2012, Bilal Malkawi, secretario regional de la ITF en el Mundo Árabe, ayudó a organizar una misión de la CSI a Gaza. La ITF aprovechó esta misión para ofrecer 8000 libras esterlinas de apoyo al sindicato de Gaza. En abril de 2012, el Comité Ejecutivo de la ITF acordó apoyar el envío de una misión de la ITF a Gaza, cuya celebración está prevista para el primer trimestre de 2013. La misión estará encabezada por el presidente de la ITF, Paddy Crumlin, y durante la misma se inaugurará oficialmente la oficina del sindicato de transporte en Gaza.

223

La Región del Mundo Árabe de la ITF celebró por primera vez una conferencia de jóvenes trabajadores y trabajadoras a la que asistieron 30 jóvenes participantes pertenecientes a sindicatos del transporte de Marruecos, Argelia, Túnez, Egipto, Palestina, Jordania, Líbano, Irak, Kuwait, Bahrein y Yemen. La reunión eligió un Comité Regional de la Juventud que se encargará de aquí en adelante de las actividades dirigidas a la juventud trabajadora de la región. Luego de esta conferencia se han celebrado dos seminarios más de capacitación y desarrollo de capacidades para jóvenes trabajadores/as.

224

El Foro Permanente ITF Mundo Árabe/ETF, formado por sindicatos de aviación civil del Mundo Árabe y de Europa, eligió el primer Comité Regional de Aviación Civil que velará por la implementación de las medidas adoptadas que afecten a esta región.



225

Se celebraron seminarios nacionales de formación que ayudaron a varios sindicatos a avanzar en sus esfuerzos de organización. Por ejemplo, en Palestina, se produjo un aumento del 20% de mujeres afiliadas a la Unión General de Trabajadores del Transporte. La participación femenina en campañas, cursos y protestas aumentó un 30%. Gracias a todo ello, las mujeres componen la mayoría de los miembros del nuevo departamento de la juventud del sindicato.

226

En Irak, dos sindicatos —la Unión de Trabajadores y Afiliación de la Compañía de Puertos Iraquíes y la Unión General de Empleados Trabajadores Portuarios— organizaron a nuevos miembros, al igual que la Unión General de Trabajadores Portuarios de Jordania (GUP). El comité del sindicato fue establecido en 2007, a raíz de varios seminarios de la ITF, y se ha convertido en uno de los más fuertes y activos de la región. Recientemente negoció un nuevo convenio colectivo que cubrirá al personal subcontratado y les garantizará los mismos derechos que al personal permanente. La Federación Nacional de Trabajadores de Puertos Argelinos (UGTA) en Argelia y el Comité Laboral de la Terminal de Contenedores de Aden, en Yemen (establecido en 2012 luego de la retirada de DWP del puerto) también organizó a más trabajadores/as, luego de asistir a varios seminarios de formación.

227

La Oficina Regional coordinó un importante proyecto de capacitación en Egipto centrado en desarrollar las capacidades de los nuevos sindicatos independientes. También ofreció capacitación a unas 250 mujeres de estos sindicatos, lo cual propició el establecimiento de una Red Nacional de Mujeres en el Transporte para ayudar a capacitar y a empoderar a las sindicalistas. Recibieron formación los siguientes sindicatos:

- La Unión General de Marineros Egipcios (formada en noviembre de 2011, luego de una reunión de la ITF en Alejandría). Se celebraron cinco seminarios, con 25 participantes cada uno.
- La Unión de Portuarios de Egipto (SCCT Union), que firmó el primer convenio colectivo en representación del personal portuario de los últimos 25 años y consiguió vencer en un importante conflicto frente a la gerencia local de APM. Se celebraron tres seminarios de formación, con 25 participantes cada uno. Sin embargo, el proyecto de capacitación tuvo que ser pospuesto debido a los acontecimientos políticos y a problemas sindicales internos.
- El sindicato de transporte por carretera Autoridad de Transporte Público. Se celebraron cuatro seminarios de desarrollo de capacidades, con 25 participantes cada uno.
- La Unión General de Asistentes de Vuelo de Egipto. Celebraron cuatro seminarios de desarrollo de capacidades para el sector de la aviación civil, con 25 participantes cada uno, en su mayoría de El Cairo. Se ha llevado a cabo un nuevo proyecto para llegar a trabajadores/as de otras ciudades.

ASIA/PACÍFICO

En 2012, las principales actividades y conflictos sindicales de la región de Asia-Pacífico de la ITF fueron las siguientes:

228

Australia

El personal de aviación de la aerolínea australiana Qantas, representado por la Unión de Trabajadores del Transporte (TWU), se beneficia desde agosto de un nuevo convenio colectivo gracias al cual han conseguido importantes mejoras en sus salarios y condiciones de trabajo y el compromiso de la empresa de que no procederá a despidos obligatorios para emplear mano de obra subcontratada. Al sindicato le preocupaba la precariedad de los empleos luego de que su filial Jetstar empezara a externalizar parte de las tareas.

229

Bangladés

La Federación Naujan Shramik de Bangladés (BNSF), representante de más de 30.000 trabajadores y trabajadoras de la navegación interior, convocó una huelga de tres días como protesta por el repetido incumplimiento de los empleadores de su compromiso de proceder a una negociación equitativa. (Después de la huelga se llegó a un acuerdo tripartito en enero de 2013 que otorgó a los/as trabajadores/as un 20% de aumento salarial).

ASIAPACÍFICO CONTINUED

230 Birmania

La Unión de Marineros de Birmania, que desde 1991 funcionaba en el exilio, en Bangkok, decidió en su cuarta conferencia general celebrada en abril reconocer los positivos cambios políticos que están teniendo lugar en Birmania y retornar al país. Con el apoyo activo de la ITF, el sindicato ha establecido desde 2012 una nueva oficina en Rangún y ha solicitado ser certificada como Sindicato Marítimo de Myanmar. También lanzó una vigorosa campaña de afiliación.

231 Malasia

En enero, Megat Zamri Megat Abdul Aziz, presidente de la Unión de Empleados de Puerto Occidental, Port Klang, fue despedido de su empleo por sus actividades sindicales, en concreto por su participación en la Semana de Acción BDC de la ITF en el sureste de Asia. Desde 2011 en que el gobierno acordó dar de alta en el registro al sindicato —en contra de los deseos de la gerencia— el secretario general y tres otros altos cargos sindicales fueron despedidos bajo diversas acusaciones falsas. Los sindicatos malayos y las oficinas central y regional de la ITF continuaron en 2012 instando a la gerencia a resolver el conflicto.

Maldivas



232

La Unión de Trabajadores Portuarios de las Maldivas (MPWU), de alta en el registro desde mayo de 2011, fue acosada por la gerencia del puerto. En agosto de 2012 se inscribió en el registro un nuevo sindicato amarillo, inmediatamente reconocido por la gerencia, que además procedió a reubicar a los trabajadores en otros puertos. A finales de 2012, un total de 49 miembros del sindicato continuaba suspendido de su empleo y seis responsables sindicales fueron despedidos. ITF lanzó una campaña de solidaridad en noviembre.

233 Nueva Zelanda

La Unión Marítima de Nueva Zelanda (MUNZ) continuó su lucha por conseguir un nuevo convenio colectivo con la compañía Ports of Auckland Ltd, y por impedir el avance de la externalización y la precarización. A pesar de su muy exitosa huelga del mes de marzo, de su victoria en los tribunales, de las muestras de solidaridad por parte de las afiliadas a la ITF y del apoyo de la opinión pública, a finales de 2012 no parecía vislumbrarse un acuerdo.

234 Filipinas

La Asociación de Empleados de Aerolíneas Filipinas (PALEA) continuó su lucha contra la externalización y el empleo precario —una lucha que culminó en octubre de 2011 con un cierre patronal ilegal a más de 2000 miembros del sindicato—. La paralización continuó en 2012, a pesar de varias campañas de organizaciones afiliadas a la ITF y por el sindicato. El 27 de septiembre de 2012, las afiliadas a la ITF de la región organizaron un Día de Acción para marcar el primer aniversario de la campaña de PALEA.

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

235 Información general

En la mayoría de los países latinoamericanos resultaron elegidos gobiernos progresistas, y los gobiernos de derecha reaccionaron intentando, a toda costa, volver al poder. Paraguay sufrió un golpe parlamentario. En Venezuela, agresiones fascistas luego de las elecciones provocaron nueve muertos, pero el gobierno consiguió controlar la situación. En México, volvió a ocupar el poder el PRI, partido que gobernó México durante más de 70 años. En Chile y Panamá, los gobiernos de derechas chocaron frecuentemente con el movimiento sindical. La violencia antisindical y las violaciones de los derechos sindicales se redujeron ligeramente, pero continuaron existiendo. En Colombia, Guatemala (en un número cada vez mayor) y El Salvador siguen siendo asesinados activistas sindicales. En toda la región, continuaron los despidos de activistas sindicales.

236

La crisis económica mundial azotó Latinoamérica con menos dureza que otros lugares, pero sus efectos fueron evidentes. La desocupación alcanzó un mínimo histórico del 6%. Los salarios continuaron aumentando, reduciéndose la brecha entre los ingresos más altos y más bajos.

237

El programa de trabajo de la Oficina Regional se concentró en dos ámbitos principalmente: ofrecer los servicios tradicionales a las afiliadas e implementar las políticas aprobadas por el Congreso de la ITF del año 2010, sobre todo en relación al fortalecimiento de los sindicatos. La oficina participó en varias reuniones de educación, entre las que destacan cuatro talleres sobre VIH/SIDA en América Latina y una conferencia sobre el cambio climático en El Caribe, celebrada en Barbados. Además asistió a numerosas reuniones de política y planificación sobre temas regionales y sectoriales.

238 Servicios para afiliadas

Nos centramos en un abanico de servicios tradicionales: ofrecer a las afiliadas apoyo político, en concreto con las autoridades gubernamentales; asesoramiento en materia de negociación; asistencia en planificación de campañas; ayuda para diseñar y preparar materiales promocionales y de campaña; y a mediar en conflictos internos y entre afiliadas.

239

Las actividades educativas tuvieron como objetivo actualizar y reforzar las competencias y técnicas en materia de liderazgo; y promover e implementar proyectos para crear redes de sindicatos de un mismo sector que fomenten el aprendizaje y apoyo mutuos.

240 Fortaleciendo los sindicatos

Dado que la mayoría de los trabajadores y trabajadoras del transporte no están afiliados a ningún sindicato y ante la existencia de una fragmentación sindical que ha supuesto la aparición de numerosos sindicatos pequeños rivales, incapaces de defender a sus miembros, la Oficina Regional se centró en fortalecer a los sindicatos y promover un cambio en el modelo sindical, alejándonos de los sindicatos basados en una compañía y promoviendo los sindicatos nacionales de industria. Para ello, prestamos especial atención a las mujeres, jóvenes y trabajadores/as informales. Encontramos fundamental la promoción de Comités de Coordinación Nacional activos para congregarse a las afiliadas a la ITF con miras a mejorar su cooperación y a su posible unificación.

241

El programa fue implementado a través de seminarios y reuniones educativas en las que procedimos a analizar, planificar y acordar compromisos en materia de resultados. Especial mención merecen las organizaciones donantes que colaboraron con la Oficina Regional (3F, SASK, FNV, ISCOD y FES) y aquellas afiliadas que intercambiaron sus experiencias (SOMU, SINDMAR, SNTT, UTA, AAA, ATM, LA FRATERNIDAD). A continuación encontrarán algunos de los ejemplos de todo ello.

242

Colombia: el Sindicato Nacional de Trabajadores del Transporte (SNTT), fruto de una fusión, firmó tres convenios colectivos en 2012 y otros dos están en proceso. Los sindicatos de aviación civil que no formaban parte de esta fusión iniciaron un proceso de unificación. El sindicato de aviación civil nacional SINTRATAC consiguió obligar a algunas compañías a iniciar un proceso de negociación.

243

Paraguay: El Sindicato de Obreros Marítimos del Paraguay (SOMUPA), creado en 2012, consiguió firmar sus primeros convenios colectivos con cuatro compañías. Fue un proceso lento pero estable y el sindicato espera ser autosuficiente en 2014 (en la actualidad cuenta con el apoyo de la ITF y de SOMU-Argentina).

244

Guatemala: está en proceso el establecimiento de una federación nacional de la que formarán parte todas las afiliadas a la ITF en este país. Se espera su lanzamiento a mediados de 2013. Su objetivo será ofrecer apoyo local y conseguir más fuerza política en un país que se ha convertido en uno de los más violentos del mundo para el sindicalismo.

245

Aviación Civil: en la recién creada compañía aérea LATAM, se reactivaron sindicatos en países donde habían sido aplastados durante los 90. La Red de Sindicatos de LATAM respondió activamente a las prácticas antisindicales de la compañía y se esforzó por afianzar y coordinar la respuesta sindical a escala nacional y regional. (Para saber más sobre LATAM véase página 11).

246

Transporte por carretera: la región trabajó en un proyecto específico para fortalecer a los sindicatos del transporte por carretera, apoyando sus actividades de organización y las fusiones en la región andina y en Venezuela.

247

VIH/SIDA: las actividades que giran en torno al VIH/SIDA demostraron ser una excelente herramienta de organización en varios países latinoamericanos, sobre todo en el sector carretero y ferroviario. Promoviendo actividades relacionadas con la lucha contra la discriminación en el trabajo que sufren las personas con VIH/SIDA, los sindicatos consiguieron mayor visibilidad y captar afiliados/as..

Capítulo 7

EUROPA Y LA ETF

248

Este capítulo destaca los ámbitos en los que se centra el trabajo de la ETF, el ala europea de la ITF. Su labor en 2012 se llevó a cabo bajo el telón de fondo de la crisis fiscal europea, la austeridad, la recesión y sus repercusiones, sobre todo para los países del sur de Europa: Grecia, España, Italia y Portugal. La escalada de la tasa de desempleo perjudicó especialmente a la juventud; se recortaron drásticamente servicios públicos y estallaron numerosas crisis políticas. El movimiento sindical viene reclamando una relajación de las restricciones presupuestarias y la eliminación de los desequilibrios, en pro de un crecimiento económico sostenible; defendió la cohesión social y destacó la importancia del diálogo social y de la negociación colectiva. Con este trasfondo, avanzamos en las siguientes áreas de trabajo:

249

Vías de Navegación Interior

Después de varios años de negociaciones en el marco del Comité para el Diálogo Social en materia de navegación interior, la ETF concluyó un acuerdo con representantes de la patronal sobre la organización de las horas de trabajo en este sector. Este acuerdo debería convertirse en una directiva europea una vez que el Parlamento y el Consejo de Ministros europeos lo ratifiquen.

250

Se estableció un Grupo de expertos de la Unión Europea sobre Cualificaciones profesionales y normas de formación en vías de navegación interior, que se encargará de desarrollar las Normas Europeas sobre Formación y Certificación en Navegación Fluvial (STCIN). El objetivo es atraer a más jóvenes trabajadores y trabajadoras a esta industria y contar con requisitos de capacitación y certificación diseñados a medida, una herramienta básica para lograr un entorno laboral pro activo y moderno.

Transporte marítimo



251

La ETF supervisó activamente dos propuestas legislativas presentadas por la Comisión Europea —una sobre el control por el Estado del puerto y la segunda sobre responsabilidades del Estado del pabellón— que pretenden incorporar en la legislación comunitaria el Artículo V del Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006 (Aplicación y Control de la aplicación).

252

La incesante escalada de ataques piratas precisó medidas tanto en mar como en tierra. La ETF reconoció la evolución positiva en este ámbito durante el año, por ejemplo, el aumento de la voluntad política, medidas navales más firmes, menos ataques piratas exitosos y la aplicación de las mejores prácticas de gestión. Sin embargo, sigue siendo necesario continuar con los esfuerzos, a través de una respuesta coordinada a nivel comunitario, para garantizar la protección de la economía mundial y la seguridad de la gente de mar.

253

Sección Portuaria

En 2011 la Comisión Europea publicó una revisión de la política de la Comunicación sobre la Política Portuaria de 2007. La ETF y sus afiliadas expresaron su preocupación por la posible reactivación de los paquetes de liberalización portuaria. En un enérgico documento de posición enviado a la Comisión Europea en diciembre de 2012, y en reuniones con el director general Mathias Ruete, entre otros representantes de la Dirección General de Movilidad y Transportes de la Comisión Europea, expusieron firmemente su oposición a cualquier intento de desregular la mano de obra portuaria o intervenir a nivel comunitario sobre la organización laboral portuaria.

254

El Comité Europeo de Diálogo Sectorial en los Puertos (SSDC) estaba listo para ser lanzado y los interlocutores sociales acordaron el reglamento y casi finalizaron el programa de trabajo para la primera reunión del SSDC, prevista para 2013.

255

Pesca

La ETF y Europêche/COGECA alcanzaron un acuerdo de interlocutores sociales cuyo objetivo es incorporar a la legislación europea el Convenio de la OIT sobre el Trabajo en la Pesca.

256

El proceso legislativo para reformar la Política Pesquera Común (PPC) siguió su curso. En el pleno del Parlamento Europeo de principios de 2013 estaba previsto adoptar el informe sobre la normativa básica. El Consejo de Pesca aprobó su primera aproximación para a continuación dar comienzo al proceso de negociaciones trilaterales en la Comisión Europea, el Parlamento y el Consejo de la UE. La ETF expresó su satisfacción con algunos aspectos del resultado de la votación en el Parlamento Europeo, dado que, por primera vez desde el establecimiento de la PPC hace más de 30 años, se hace referencia explícita al empleo y a la mano de obra en el texto.

257

Carretera

El proyecto CROSS-ROAD de la Sección se desarrolló durante 2012 y su finalización estaba prevista para marzo de 2013. Se organizaron, en mayo y en septiembre, dos talleres de proyecto dirigidos a miembros de la Sección para discutir en detalle las necesidades de los conductores internacionales en Europa y cómo deberían los sindicatos responder a estas. El Secretariado de la ETF continuó trabajando en la versión final de las directrices de la ETF sobre organización de conductores internacionales transfronterizos y publicó una serie de folletos en varios idiomas europeos para difundir información entre sus miembros y miembros potenciales sobre temas sociales y laborales que afectan al transporte por carretera.

258

En su reunión de enero la Sección acordó iniciar una campaña por la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de los conductores profesionales de Europa. La ETF publicó un folleto titulado *Modern slavery in modern Europe?* (¿Esclavitud moderna en la Europa moderna?) Describiendo con pruebas gráficas la precariedad laboral y la situación que se vive en el sector. El 9 de octubre se convocó una manifestación en Bruselas reclamando respeto para la profesión de los conductores profesionales. Para más información sobre esta campaña, visiten la web: www.itfglobal.org/etf/etf-3596.cfm.

259

Igualdad de género

El Comité de Mujeres de la ETF continuó participando de manera destacada en el proyecto TRANSUNION que gira en torno a la igualdad de género y ofreció a las organizaciones afiliadas un paquete de formación en materia de género. El paquete está compuesto por dos módulos: empoderamiento de las trabajadoras y mujeres en la negociación colectiva y está dirigido a mujeres y hombres en su lugar de trabajo, así como a activistas sindicales. Su objetivo es mejorar la igualdad entre los hombres y las mujeres en los centros de trabajo e incrementar la participación femenina en las actividades sindicales. El paquete de formación se puede descargar en inglés, francés, alemán y búlgaro en la página web de la ETF: www.itfglobal.org/etf/etf-3575.cfm.

260

Comités de Empresa Europeos

La ETF, con el apoyo económico del Instituto Sindical Europeo (ETUI) organizó un taller de tres días dirigido a determinados miembros de los Comités de Empresa Europeos (CEE) recién elegidos, que congregó a Miembros de Kuhne + Nagel, Hapag Lloyd, Aviapartner, WFS y DP World. Entre los temas abordados destaca el funcionamiento diario de los CEE; la comunicación entre estos; representantes de los trabajadores/as; sindicatos y gerencia de las compañías; aplicación correcta y puntual de los acuerdos; organización y participación de los CEE bajo emergencias, como fusiones y reestructuración. El taller formaba parte de una iniciativa estratégica de la ETF para desarrollar la capacidad de los CEE de utilizar plenamente la información transnacional y los derechos a consulta.

261

Ferroviario

El 23 de abril, la Sección organizó un Día de Acción Europeo en el marco del Día de Acción Internacional del Personal Ferroviario de la ITF. Contó con la participación de sindicatos de 14 países europeos. La acción pretendía expresar la solidaridad de los sindicatos y su rechazo a una mayor desregulación del sector.

262

La Sección adoptó el 18 de septiembre dos documentos de posición (www.itfglobal.org/etf/etf-3643.cfm) para definir sus opiniones sobre la próxima propuesta de la Comisión en el marco del Cuarto Paquete Ferroviario para liberalizar más el sector y aplicar una separación completa (jurídica) entre la gestión de las infraestructuras y el suministro de los servicios. La Sección decidió seguir de cerca los acontecimientos y poner en marcha una campaña contra esta intervención en la legislación ferroviaria

263

Transporte público urbano

Una delegación del Comité de transporte público urbano se reunió con el comisario Siim Kallas el 10 de mayo para discutir las prioridades y preocupaciones del personal del transporte público urbano. La ETF expuso su oposición a cualquier modificación del Reglamento PSO (Reglamento (EC) no. 1370/2007) que regula los contratos de servicio público para la explotación de servicios de transporte público. En su opinión, es demasiado pronto para modificar esta legislación tan “joven” y se carece de la experiencia suficiente sobre su aplicación en todos los Estados miembros.

264

Otro asunto abordado con el comisario fue la falta de seguridad en el transporte público urbano. La delegación de la ETF destacó que la violencia de terceros, las agresiones y amenazas verbales constituyen un problema diario cada vez mayor para el personal de los transportes y los pasajeros y que es necesario que la Comisión lo aborde. El comisario reconoció la gravedad del problema pero subrayó el peligro de los ataques terroristas.

265

Aviación Civil

2012, En 2012, la Agencia Europea de Seguridad Aérea (AESA) publicó su opinión sobre el impacto de la reglamentación sobre las Limitaciones del tiempo de vuelo (FTL) para tripulaciones de cabina de pasajeros y pilotos, cuyo conjunto de normas revisadas ignora las pruebas científicas acerca de las repercusiones de la fatiga sobre la seguridad de los vuelos. La ETF expresó su profunda preocupación por la seguridad de los pasajeros; y los pilotos y tripulaciones de cabina convocaron paralelamente paros y marchas por toda Europa, instando a los responsables políticos europeos a dar prioridad a la seguridad de los pasajeros sobre los intereses comerciales de las aerolíneas. Las tripulaciones de cabina de pasajeros, movidas por su responsabilidad profesional de salvaguardar la seguridad del pasaje y de las operaciones de vuelo, convocaron un ‘Walkout for Safety’ (Paro por la seguridad). En el marco de esta campaña se celebró, el 14 de mayo, una manifestación en Colonia convocada conjuntamente por la ETF y la Asociación Europea de Pilotos (ECA).

266

El 6 de noviembre, la Comisión de Transporte y Turismo del Parlamento Europeo (TRAN) decidió rechazar la propuesta de la Comisión relativa a los servicios en escala en los aeropuertos de la UE, que pretendía revocar la Directiva de 1996 en vigor. Este resultado positivo se consiguió gracias a la labor eficaz e intensa de los sindicatos de toda la UE, que culminó con una manifestación de la ETF en Bruselas, el 5 de noviembre.

267

Transunión

El proyecto financiado por la UE ‘Transunión, sindicatos del transporte preparando el cambio hacia un sector del transporte equitativo y sostenible’ finalizó a finales de 2012. El proyecto constó de tres pilares —transporte y cambio climático, mujeres trabajadoras y juventud trabajadora— y tenía como objetivo ayudar a los sindicatos del transporte a abordar en mejor medida los desafíos del cambio climático y la necesidad de atraer a más mujeres y jóvenes trabajadores hacia los sindicatos y al sector de los transportes. Para cada uno de estos tres pilares, la ETF y sus afiliadas redactaron recomendaciones sobre temas que deberían incluirse en el orden del día de los Comités Europeos de Diálogo Sectorial (SSDC).

268

Entre los diversos resultados del proyecto, destaca el documento de posición sobre transporte y cambio climático; el paquete de formación sobre el género; los resultados de una encuesta sobre la juventud; y la recopilación de ejemplos de buenas prácticas para atraer a jóvenes trabajadores y trabajadoras por parte de los sindicatos. El pilar de la juventud del proyecto está siendo seguido a través de un nuevo proyecto financiado por la UE, que comenzó en noviembre de 2012. Su objetivo consiste en establecer dentro de la ETF una estructura permanente para la juventud y animar a sus afiliadas a involucrar e incluir a jóvenes trabajadores y trabajadoras en sus órganos decisorios.

269

Juventud trabajadora

Además del proyecto Transunión, la ETF lanzó con éxito un nuevo proyecto que culminará con el establecimiento de un Comité de Jóvenes Trabajadores y Trabajadoras en 2013.

270

Europa central y oriental

Se prestó especial atención a las organizaciones afiliadas de Europa central y oriental, en concreto a ofrecerles formación para ayudarlas a desarrollar sus capacidades. Por ejemplo, en Turquía, varias organizaciones afiliadas estaban siendo víctima de medidas discriminatorias y persecuciones y la ETF organizó visitas de solidaridad durante la vista de los juicios, visitó los piquetes y organizó la visita de un eurodiputado a la prisión donde estaban detenidos los sindicalistas.

271

Ampliando la solidaridad

Otra de las prioridades de la ETF fue la cooperación con el movimiento sindical en general. Se espera que participe de manera destacada en la conferencia social conjunta y en los preparativos de *Alter Summit*, prevista en Atenas en junio de 2013. Continuó colaborando con otras federaciones sindicales europeas para la coordinar su participación en las actividades de la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

Capítulo 8

INFORME
FINANCIERO

Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte
Cuenta de Ingresos y Gastos del Ejercicio Finalizado el 31 de diciembre de 2012

	Ejercicio finalizado 31 Diciembre 2012 GBP	Redeclaración Ejercicio finalizado 31 Diciembre 2011 GBP
Ingresos		
Cuotas de afiliación por cobrar	4.724.977	5.067.364
Remitidos por propietarios de buques y sindicatos colectores		
Contribuciones de bienestar y cuotas de miembros de las tripulaciones	34.115.425	31.354.257
Proyectos de educación de financiación externa	474.398	282.748
Ingresos por inversión	991.121	759.710
Renta por cobrar y otros ingresos	275.870	239.871
Ingresos por solidaridad	3.124	-
Total ingresos	40.584.915	37.703.950
Gastos		
Coste del personal de la sede de la ITF	8.867.857	7.159.118
Costes de oficina de la sede	1.361.753	1.547.109
Reuniones, conferencias y actividades	2.975.090	2.756.056
Publicaciones y relaciones públicas	1.368.521	1.404.876
Oficinas Regionales	3.173.758	3.271.019
Representación del cuerpo de inspectores/as	10.954.239	10.151.958
Otros honorarios profesionales	1.170.286	830.669
Ayuda y donativos	404.988	406.521
Gastos por solidaridad	5.190	8.470
Contribución al Fondo IBF	1.727.410	813.235
Anticipos de proyecto trasladados a pérdidas	(17.869)	(720.395)
Cuotas de afiliación	419.644	-
Proyectos de educación de financiación externa	474.398	282.748
Proyectos especiales	1.138	-
Gastos generales	38.986	66.719
Cambio de divisas (ganancias)/pérdidas	1.437.012	(163.021)
Beneficios de enajenación de activos	(50)	-
Depreciación	725.304	615.251
Donativo al ITF Seafarers' Trust (Fondo de los Marineros)	1.000.000	1.100.100
Total gastos	36.086.517	29.531.471
Excedente operacional para el ejercicio	4.498.398	8.172.479
Revalorización de inversiones	2.435.758	(2.068.892)
Pérdida actuarial Plan de Pensiones	(1.538.999)	(2.676.000)
Finanzas del plan de pensiones (ganancias)/pérdidas	(56.000)	128.000
Movimiento neto en fondos	5.339.157	3.555.587
Balance del Fondo a cuenta anterior	73.368.385	69.812.798
Balance del Fondo a la fecha del 31 de diciembre 2012	78.707.542	73.368.385

No existen ganancias o pérdidas reconocidas distintas al superávit del ejercicio financiero.

Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte

49-60 Borough Road, Londres SE1 1DR, Reino Unido

Tel.: +44 (0)20 7403 2733

Fax: +44 (0)20 7357 7871



www.itfglobal.org



www.facebook.com/ITFglobal



[@itfglobalunion](https://twitter.com/itfglobalunion)