

Годовой отчет МФТ 2012



СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

3	ВВЕДЕНИЕ
4	Глава 1: ОБЗОР ПО ВСЕМ СЕКЦИЯМ
7	Глава 2: НАШИ КАМПАНИИ
22	Глава 3: РАСШИРЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРАВ И СТАНДАРТОВ
28	Глава 4: СЕКЦИИ МФТ В ДЕЙСТВИИ
36	Глава 5: СТАТИСТИКА ЧЛЕНСТВА
38	Глава 6: РАБОТА МФТ В РЕГИОНАХ
42	Глава 7: ЕВРОПА И ЕФТ
45	Глава 8: ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

ВВЕДЕНИЕ



Стратегия МФТ «Организуемся глобально, боремся за права трудящихся» на шестом году своего существования добилась новых успехов в борьбе против излишеств глобализации и эксплуатации транспортников во всем мире.

Мировой капитал находится в зависимости от мирового транспорта. Компании все чаще осуществляют свою деятельность с использованием услуг ведущих

международных операторов транспорта, транспортных узлов общемирового или регионального значения и уязвимых глобальных цепочек поставок. Транспортники и их профсоюзы, сотрудничая на мировом пространстве, начинают понимать, что они могут использовать эти узловые пункты для укрепления своего влияния и мощи.

Эта логика положена в основу стратегии МФТ «Организуемся глобально». Она явно прослеживается в профсоюзных мероприятиях на темы глобальной логистики и транснациональных компаний (ТНК), которых в 2012 г. было проведено немало. Но данная взаимосвязь гораздо шире: Самая маленькая местная кампания любого профсоюза, колдоговор или трудовой спор могут быть вызваны глобальными реалиями и могут влиять на глобальные реалии. Таким образом, программа «Организуемся глобально» затрагивает каждый единичный случай в работе МФТ по оказанию помощи профсоюзам в оргработе, общении в сетях и проведении кампаний, которые они сейчас делают с учетом глобального контекста.

В 2012 г. не прекращалась работа по расширению возможностей МФТ эффективно оказывать услуги своим членским организациям.

Эта деятельность оказывала избирательное воздействие на различные программы Секций МФТ. Процесс обширной реструктуризации, призванный повысить эффективность, принес результаты по двум направлениям: создание нового отдела SCALOP по проектам оргработы в цепочках поставок и в логистике, а также передача отделу Генерального секретаря надзорных функций по вопросам исследований, профсоюзной политики, коммуникаций и образования.

В связи с реструктуризацией и повышением выходного пособия в течение года уволились некоторые сотрудники. Вместе с моим предшественником Дэвидом Кокрофтом, который уверенно руководил МФТ на протяжении 2012 г. (последнего полного года его правления перед выходом на пенсию), я хочу выразить благодарность им и всем сотрудникам МФТ за напряженную работу, лояльность и выдержку в течение прошлого года.

Ваш,

Стивен Коттон

И.о. Генерального секретаря

Глава 1:

ОБЗОР ПО ВСЕМ СЕКЦИЯМ

1

Основной задачей любого профсоюза является оргработа – рекрутирование членов и создание эффективных каналов, используя которые члены профсоюза смогут наращивать силы и влияние, чтобы защищать и расширять свои права. Первичной задачей МФТ (как ГФП) является поддержка организационной работы ее членских организаций путем координации необходимых шагов и проектов, объективно необходимых для увеличения профсоюзного охвата и профсоюзного влияния во всем мире. Ниже приведена подборка примеров, иллюстрирующих масштабы этой работы в 2012 г.

2

Создание новых, независимых профсоюзов в Арабском мире

В течение периода политических преобразований в Арабском мире образовательная программа МФТ помогала профсоюзам региона откликаться не только на политические перемены, но также и на реструктуризацию в отрасли и на изменение трудовых отношений. В то же время, она поддерживала профсоюзы в проводимой ими стратегии оргработы и укрепления единства профсоюзов и координации на национальном уровне.

3

В Ираке были проведены семинары, чтобы воодушевить и дать портовикам знания, чтобы общаться с другими транспортниками и помогать им просвещать своих членов относительно основных прав профсоюзов.

4

В Египте образовательная программа продолжала оказывать поддержку первому в этой стране профсоюзу моряков, созданному с помощью МФТ в 2011 г., при переходе в следующую фазу его развития. В 2012 г. представители этого профсоюза участвовали в практических занятиях, чтобы знать больше об оргработе и укреплении профсоюзной мощи. Профсоюзы работников терминалов АРМ в Порт-Саиде и Танжере тоже сотрудничали с МФТ, опираясь на завоевания своего первого коллективного договора. Руководители проекта МФТ в Египте поддержали образование ряда профсоюзов и провели в декабре семинары «обучения обучающихся» для работников гражданской авиации и автомобильного транспорта. Результатом проведенного в Бейруте курса обучения для кабинных экипажей стала заявка на членство от нового независимого профсоюза из Египта.

5

Землетрясение в Японии: год спустя

Через год после разрушительного землетрясения 2011 г. и цунами на северо-восточном побережье Японии, унесшем более 15 000 жизней, офис МФТ в Токио проанализировал отчеты многих членских профсоюзов МФТ в Японии об успехах в работе. Эти отчеты показали насколько глубоко

были эти профсоюзы вовлечены в работы по реконструкции и помощи пострадавшим, как по следам событий, так и впоследствии, помогая им восстанавливать свою жизнь, жилье и рабочие места. Обозначая вехой первую годовщину событий 11 марта, профсоюзы доложили МФТ об эффективности международных усилий, включая дар МФТ, в деле смягчения последствий катастрофы.

Новая национальная федерация в Венесуэле

В 2012 г. благодаря усилиям национального координатора и при поддержке члена Исполкома МФТ Алисии Кастро в регионе начался процесс поддержки организационных усилий транспортников различных секторов. В результате в ноябре 2012 года на важном совещании 17 профсоюзов с участием групп неорганизованных трудящихся в результате голосования было принято решение о создании Национальной федерации транспортников – National Federation of Transport Workers (FBTTT). Был разработан план, в соответствии с которым Федерация должна начать функционировать в 2013 году. В состав Федерации войдут 23 профсоюза, которые в течение 12 месяцев объединятся в 12 национальных отраслевых профсоюзов. Организованное Межамериканским региональным бюро МФТ при поддержке Франциско Торреальба (член парламента и президент членского профсоюза МФТ FENTRAFEVE), это заседание стало кульминацией многих лет подготовительной работы к реорганизации движения профсоюзов транспортников. Планировалось, что новая федерация начнет работу 1 апреля 2013 года.

В Африке профсоюзы осваивают коммуникации

В Африке две группы профсоюзных работников – англоязычная и франкоязычная – предприняли шаги к улучшению навыков коммуникации на специализированных образовательных мероприятиях, проведенных в Того в июне. Программы были составлены в помощь по преодолению барьеров коммуникации, характерных для членских профсоюзов данного региона, обусловленных преимущественно отсутствием доступа к коммуникационным технологиям или отсутствием знаний о том, как пользоваться этими технологиями. Участники практикумов создавали живые журналы, каналы YouTube и группы электронной переписки. В ходе практических занятий они создавали учетную запись пользователя на Фейсбуке или в почте Google, создавали и пересылали электронные документы. Они научились создавать стратегии коммуникаций и кампаний и приемам использования коммуникаций в организационной работе. Позднее члены этих групп станут пропагандистами Регионального бюро МФТ в Африке.

Создание координационных комитетов в португалоговорящей Африке

Инициированное профсоюзами упрощение трудового законодательства в Мозамбике и Анголе, проведенное в 2012 г., создало в этих странах условия для создания Национального координационного комитета (НKK). МФТ помогала ресурсами и координировала образовательные мероприятия. В Мозамбике НKK уже был крепким и сплоченным, организовывал местные и международные мероприятия. В течение года он координировал действия профсоюзов по решению проблем трудящихся, приему новых членов и проведению кампании за безопасность на дорогах. Он также привел в семью МФТ новый профсоюз работников рыбного хозяйства SINTMAP и еще три новых мозамбикских профсоюза. В Анголе, где временный комитет работал в более сложной для профсоюзов среде, начали проводить мероприятия для трудящихся. В обеих странах комитеты помогали создавать в членских профсоюзах новые женские и молодежные структуры.

Организация молодежи МФТ

В 2012 г. МФТ выпустила специальный пакет материалов по оргработе среди рабочей молодежи. Молодежный пакет на английском, испанском, французском, немецком, арабском и японском языках включает брошюру и подборку слайдов. В брошюре даются советы и рекомендации по оргработе среди молодежи, включая разбор конкретных ситуаций из опыта работы других профсоюзов. Его можно использовать как ознакомительный материал или для стимулирования дискуссии при работе с группой; он находится по адресу:

www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/14780.

Образование на будущее

Образование в МФТ продолжает наращивать умения и навыки укрепления профсоюзов и оргработы с использованием большого ассортимента проектов и мероприятий во всех регионах и секциях МФТ. Обучение на национальных и субрегиональных семинарах акцентировалось на вооружении активистов, организаторов и наставников навыками организационной работы и проведения кампаний. Руководствуясь справочником МФТ по оргработе, организаторы и активисты разрабатывали конкретные организационные кампании для намеченных компаний.

Бюро АТР МФТ в начале года поручило провести картирование и собрать сведения о профсоюзном охвате частных транспортных предприятий в Таиланде. Так началась подготовка к реализации проекта «Оргработа в Таиланде», новой совместной инициативы МФТ и SASK (Центр солидарности финских профсоюзов Suomen

Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus) по решению проблемы снижения профсоюзного охвата в стране в результате распространения нестандартных форм занятости. В июне, после завершения картирования, были подготовлены 12 организаторов (11 мужчин и 1 женщина), представляющие государственные (10) и частные (2) предприятия. Далее обученные организаторы вернулись на свои рабочие места, где создавали сети общения, проводили организационные мероприятия и привлекли свыше 400 новых членов профсоюза. Многие трудности остались нерешенными, включая помехи и запугивание со стороны администрации в частном секторе, необходимость более широко привлекать женщин в члены профсоюза и в организаторы, очевидную необходимость обучать новых организаторов, но с приходом 12 активно работающих организаторов новый этап уже начался.

12

На протяжении года МФТ реализовала 24 образовательных проекта при финансовой поддержке LO-TCO (Швеция), FES (Германия), SASK (Финляндия), FNV Mondiaal (Нидерланды), ACILS (США), CAW (Канада) и 3F (Дания).

13

Известны много примеров, когда профсоюзы увязывали проблему ВИЧ/СПИДа и оргработу при поддержке системы образования МФТ (см. стр. 25 – пп. 118-125). Целью этой работы было помочь профсоюзам расширять свои организационные возможности, разрабатывать политику предприятия в отношении ВИЧ, заключать колдоговоры со статьями про ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом, разрабатывать кампании против стигматизации и дискриминации. В ходе работы формировались новые наставники, в частности, из числа молодых активистов.

14

Образовательная деятельность МФТ продолжала интересоваться проблемой изменяющегося климата и информировать об этом членские профсоюзы. В текущем году МФТ впервые провела интерактивный учебный курс по проблеме изменяющегося климата в рамках интерактивной профсоюзной академии Международной федерации ассоциаций по распространению образования среди трудящихся (МФАРОТ). Были разработаны образовательные материалы в помощь работе МФТ в отношении проблемы изменяющегося климата, которые можно найти здесь: www.itfglobal.org/policy/trade-union-resources.cfm.

15

Также были разработаны образовательные материалы в дополнение к работе МФТ по общественному транспорту, которые можно найти на: www.qualitypublictransport.org.

16

В связи с трудностями в принимающей стране Летняя школа МФТ не проводилась, но уже планируется Летняя школа 2013 г. в США..

Глава 2:

НАШИ КАМПАНИИ



ГЛОБАЛЬНАЯ ЛОГИСТИКА

17

Ежегодное заседание сети профсоюзов работников глобальной доставки МФТ-UNI состоялось в Лондоне в мае при участии 100 активистов персонала ТНК глобальной доставки. Масштаб заседания (самый большой в сети) отражает рост значения столь важной сети активистов профсоюзов МФТ и UNI (ГФП работников сферы обслуживания). Объединяя активистов внутри компании, профсоюзы, представляющие трудящихся ТНК глобальной доставки, такие как DHL, Fedex, UPS, TNT и Geopost, сотрудничают в деле борьбы за права и стандарты для всех трудящихся, независимо от страны и статуса найма.

18

Глобальные профсоюзы все чаще используют такие методы сотрудничества и солидарности между отраслями для решения общих проблем и усиления влияния отдельных профсоюзов, имеющих связи на глобализованном рынке труда. В октябре к лидерам МФТ и UNI присоединились лидеры IndustriALL, новой ГФП горняков, энергетиков и работников промышленности, чтобы договориться о тесном сотрудничестве по укреплению профсоюзов на пути глобальных цепочек поставок. Это стало очередным шагом вперед в расширении сети альянсов, в которых участвует МФТ, например, с IUF, Международным объединением пищевиков.

ВНИМАНИЕ К DHL



19 Можно с полным на то основанием сказать, что в 2012 г. одна из компаний глобальной доставки отняла у МФТ больше времени, чем любая другая. Однако, деловые отношения МФТ с Deutsche Post DHL Group были типичными в череде сложных проблем и возможностей, с которыми сталкиваются членские профсоюзы МФТ, общаясь с ТНК.

Солидарность с профработниками DHL Turkey

20 МФТ и ее членские организации митинговали на протяжении многих месяцев в поддержку 24 членов турецкого профсоюза Türkiye Motorlu Tasit İşçileri Sendikası (TÜMTİS), которые были уволены из DHL Turkey на основании обвинений, которые МФТ считает сфабрированными голословными заявлениями. Пока профсоюз TÜMTİS оказывал своим членам поддержку, используя возможности законодательства Турции, МФТ методично нажимала на гиганта глобальной доставки, чтобы облегчить переговоры между дочерней компанией DHL Turkey и профсоюзом.

21 Многие профсоюзные работники МФТ во всем мире демонстрировали силу международной солидарности с уволенными членами TÜMTİS, а некоторые (как например группа украинских моряков, сделавшая остановку в пути) нашли пути посетить пикетчиков возле офиса DHL в Стамбуле и лично поддержать, передать послания солидарности и подписи под петицией.

22 В ноябре МФТ опубликовала итоги независимого расследования их увольнения, которое выявило изощренную антипрофсоюзную кампанию с участием руководителей высшего звена. Отчет под названием «Агрессивно и незаконно: описание методов работы Deutsche Post DHL в Турции» по поручению МФТ и UNI подготовили исследователи, которые привели убедительные свидетельства недобросовестных и противоправных увольнений, угроз и запугиваний, призванных создать в компании атмосферу страха.

Отчет можно найти на: www.itfglobal.org/files/seealsodocs/36752/JohnLoganReport.pdf.

23 Энергичная кампания солидарности продолжалась до конца года, а 12 декабря профсоюзы МФТ участвовали в международном дне действий в поддержку профсоюза TÜMTİS и его борьбы за признание профсоюза и за освобождение от вмешательств и запугиваний.

24 В конце декабря Суд по трудовым спорам признал компанию DHL Turkey виновной в увольнении 8 работников, чьи дела были переданы на его рассмотрение. С приближением 2013 г. борьба не ослабевала.

Узнать больше о кампании против DHL Turkey можно на: www.itfglobal.org/campaigns/respectatDHLturkey.cfm.

После кампании солидарности норвежскую активистку восстановили на работе

25 Моника Окпе, известная активистка норвежского профсоюза, которую компания DHL уволила безосновательно, добилась в марте восстановления на работе на том же терминале DHL в Ульвене, вблизи Осло, когда 10-месячная борьба при поддержке МФТ и членских профсоюзов завершилась громкой победой в суде. На всем протяжении процесса мисс Окпе поддерживали родной профсоюз Norsk Transportarbeiderforbund (Профсоюз норвежских транспортников) и другие профсоюзы Норвегии. Один день в Международной неделе действий работников автомобильного транспорта МФТ в 2011 г. был посвящен ей.

Компания DHL: Возьми ответственность на себя!

26 Представители МФТ и UNI в мае были на ежегодном собрании акционеров Deutsche Post-DHL во Франкфурте, чтобы обнародовать совместный отчет, в котором раскрываются нарушения прав трудящихся и прав человека, производимые компанией повсеместно и регулярно.



27

В информационном документе под названием «Корпоративная безответственность: описание практики трудовых отношений в зарубежных отделениях компании Deutsche Post-DHL» вскрыты нарушения свободы объединений и злоупотребления в использовании заемных низкооплачиваемых работников агентств для выполнения той же работы, которую выполняют штатные служащие. В нем описано, как в Колумбии, Коста-Рике и ЮАР компания принуждала работников проходить проверку на детекторе лжи, а в других странах, включая США, пренебрегала нормами охраны труда и здоровья.

28

Опубликованный 3 мая, более-менее точно ко Дню корпоративной ответственности DHL, этот отчет указал на нарушения, прямо противоречащие собственной политике корпоративной ответственности DP-DHL и обязательствам соблюдать принципы Глобального договора ООН, который компания подписала в 2006 г.

29

В то же время МФТ и UNI не прекращали усилия, направленные на подписание с DHL глобального рамочного соглашения, гарантирующего всем служащим компании соблюдение их основных прав, где бы они ни работали.

Документ *Корпоративная безответственность: описание практики трудовых отношений в зарубежных отделениях компании Deutsche Post-DHL* можно скачать здесь: www.respectatdhl.org/corporate-irresponsibility.html.

30

Альянс DHL в Индии

В начале 2012 г. произошло позитивное для работников DHL событие – руководители профсоюза работников DHL и рядовые активисты создали новый Всеиндийский координационный совет работников DHL, призванный сплотить их представителей по всей стране.

31

Новый альянс объединил более 1 000 штатных работников DHL в Индии, а также персонал субподрядчиков и агентств, давая им возможность «дудеть в одну дуду» и предлагая администрации «одно окно» для контактов с профсоюзом.

32

Проводя семинары и совещания, МФТ помогала вошедшим в Совет профсоюзам разрабатывать организационную стратегию для DHL India. Прогресс обсуждали на первом заседании совета в июле, после которого представители МФТ и профсоюзов встретились с руководством DHL, чтобы сообщить о создании Совета. Тогда же они обсудили важные для трудящихся вопросы, и в том числе вопрос о переводе в 2004 г. шести работников DHL из родного города Калькутта в Дели (а вторую группу перевели из Ченная в Ахмедабад) в наказание за участие в профсоюзной работе.

33

В результате, администрация перевела некоторых работников обратно к их семьям после 8 лет пребывания вдали от них. Администрация дала согласие принять участие во втором заседании Совета в Мумбае в декабре. На нем были обсуждены важные вопросы: необходимость дать неорганизованным трудящимся такую же возможность высказать свое мнение и жалобы, как и членам профсоюза, необходимость расширять общение в сети и проведение кампаний на национальном и международном уровне, необходимость продолжать исследования, образовательные программы и курсы профобучения.

УДОБНЫЕ ПОРТЫ И ТЕРМИНАЛЫ ГЛОБАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

34 Глобальные цепочки поставок, используемые ТНК, сделали многие порты мира более уязвимыми к снижению норм охраны труда и других стандартов труда. Это происходит, например, когда глобальные корпорации пытаются извлечь максимум прибыли и предпочитают использовать удобные порты (УдП), в которых труд дешевле, в которых не соблюдают стандарты охраны и гигиены труда, где не признают профсоюзы.

35 Такая ситуация радикально обострилась по мере роста операторов глобальных сетей терминалов (ГСТ), которые продолжают стремиться к увеличению своей доли мирового рынка. Четверка крупнейших ГСТ – APM Terminals (APMT), Dubai Ports World (DPW), Hutchison Port Holdings (HPH) и PSA International (PSA) – сегодня контролируют более половины портов и терминалов на планете. Однако условия труда, охрана труда и сопоставимые ставки оплаты труда их работников варьируют от страны к стране. На протяжении 2012 г. представители МФТ встречались и переписывались с компаниями DPW, APMT and PSA, добиваясь признания прав докеров во всех портах на организацию и достойные условия труда. Все три компании согласились сотрудничать с секцией докеров МФТ и Кардиффским университетом, который проводит по заказу МФТ исследование методов охраны труда и здоровья работников ГСТ.

36 МФТ также была очень занята оказанием помощи профсоюзам докеров, столкнувшимся с проблемой приватизации и другими проблемами, обусловленными доминированием ГСТ во многих портах. Иногда это означало работу по совершенствованию методов охраны труда и здоровья, иногда требовало давления на портовые власти и судовладельцев, чтобы обработкой грузов занимались только докеры в интересах охраны труда и здоровья, а также сохранения рабочих мест. Многие из этих действий шли на пользу постоянной кампании МФТ против УдП, в которых стандарты охраны труда или условия труда таковы, что МФТ и ее членские профсоюзы считают субстандартными. В 2012 г. кампания против УдП проводилась более активно благодаря росту сети общения членских профсоюзов МФТ, представляющих докеров, работающих в портах, контролируемых ГСТ. Сеть профсоюзов ГСТ помогла профсоюзам докеров совместно проводить кампанию за достойные стандарты труда, укрепление солидарности и коллективной силы.

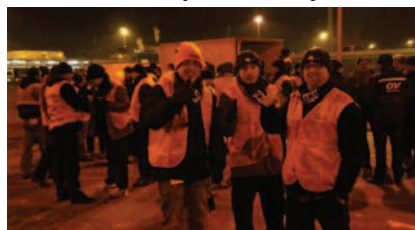
37 В течение этого года МФТ занималась подготовкой активистов в главных портах Индии – Кочин, Нави Мумбаи и Ченнай. Профсоюзы выполнили высокие плановые показатели организационной работы на терминалах GTI и NSICT (Нави Мумбаи), терминалах CITPL и CCTL в Ченнае, а также добились повышения оплаты труда работникам складов, обслуживающим терминал ICTT в порту Кочин.

Большая образовательная программа, включающая подготовку лидеров, была завершена в Гонконге, где курсанты разработали справочник пропагандиста и другие организационные материалы.

38 Тем временем, в регионе Балтики были проведены семинары и практикумы, в которых участвовали руководители и рядовые члены профсоюзов докеров.

39 Акция в порту Ньюкасла была проведена в ответ на всплеск несчастных случаев со смертельным исходом на судах под удобными флагами (УдФ), в том числе смерть троих членов экипажа на протяжении 6 недель на борту судна Sage Sagittarius под панамским флагом, которое в октябре находилось в австралийских водах.

Победа докеров Роттердама



40 Продолжительный трудовой спор по поводу вялых переговоров между докерами и администрацией нидерландского порта Роттердам, которым управляет APMT, завершился в феврале подписанием нового колдоговора после серии забастовок и международной кампании акций солидарности, организованной профсоюзами МФТ. Члены профсоюза (МФТ и ЕФТ) FNV Bondgenoten получили письма поддержки от профсоюзов докеров со всего мира. Одним из самых важных положений колдоговора является гарантия занятости в нынешнем порту и на терминале APMT, строящемся в новом порту Роттердама Maasvlakte 2.

41 В период спора, несколько членских профсоюзов МФТ заявили, что готовы предпринять законные действия и задерживать обработку судов, если их перенаправят из Роттердама в другие порты. Как сказал национальный секретарь секции докеров FNV Bondgenoten Ниек Стам: «Это очень поддержало нас и, конечно же, укрепило наши позиции за столом переговоров».

В порту Сохна докеры добились уступок от DPW



42 В феврале членские профсоюзы МФТ со всего мира поддержали 1 200 докеров египетского порта Сохна в дни

10-дневной забастовки, призванной урегулировать выплату компенсаций, которые были согласованы с работодателем, компанией DPW четырьмя месяцами ранее. Независимый профсоюз Independent Union of Sokhna Port Workers добился также уступок относительно участия портовиков в распределении прибыли.

ОРГРАБОТА В LAN

43 МФТ и ее членские профсоюзы отреагировали на создание путем слияния группы авиакомпаний LATAM Airlines укреплением и расширением собственной профсоюзной сети в Южной Америке. В результате слияния LATAM стала головной компанией для авиакомпаний LAN и TAM вместе с их дочерними компаниями, где работают свыше 51 000 человек в Чили, Бразилии, Аргентине, Колумбии, Эквадоре и Перу.

44 Сеть профсоюзов МФТ на предприятиях LAN была расширена и переименована в сеть LATAM, куда вошли профсоюзы работников всех компаний новой группы. В 2012 г. сеть значительно выросла как в размере, так и в уровне сотрудничества и возможностях помогать членским профсоюзам – в значительной степени благодаря семинарам МФТ, проведенным при спонсорской помощи Фонда им. Фридриха Эберта (FES) и поддержке профсоюза FNV Mondiaal. Агрессивное антипрофсоюзное поведение компании уже создало много трудностей и кризисов в профсоюзах, но немало помогли знания, приобретенные за время членства в сети. Профсоюзы LAN в Колумбии, например, узнали о методах, использованных компанией при увольнении большого числа работников в Перу и Эквадоре в период организационной активности. Они сумели применить эти знания к собственным организационным мероприятиям. Сеть помогла колумбийскому профсоюзу каabinных экипажей организовать механиков LATAM в новый профсоюз и провести переговоры о первом колдоговоре. Сеть также поддержала колумбийских пилотов, которые испытывали очень сильное давление со стороны компании.

45 Профсоюзы LATAM мгновенно оказали международную поддержку профсоюзу авиамехаников в Перу, чтобы не допустить вмешательства компании на выборах руководителей профсоюза. В Перу была сформирована новая федерация профсоюзов работников гражданской авиации по планам, разработанным на семинарах FES. В Аргентине уровень сотрудничества профсоюзов был очень высок, и там впервые все профсоюзы LATAM провели совместные переговоры с компанией о колдоговоре.

Смотрите видеофильм на: www.itfglobal.org/civil-aviation/index.cfm.

УСИЛЕНИЕ КАМПАНИИ ПРОТИВ УДФ

46 Был проведен анализ функций инспектората МФТ с последующей разработкой новых процессов и процедур, способствующих их реализации.

47 **Начальный этап Политики Мехико**
Работники секретариата МФТ в Лондоне прослушали ряд специализированных курсов, чтобы лучше понимать ключевые решения Конгресса МФТ в Мехико (2010) и вытекающие из них перемены в работе инспекторов. В помощь членским профсоюзам были разработаны новые средства коммуникации и образовательные модули по Политике Мехико в отношении удобных флагов, которая сейчас служит основой работы МФТ по кампании против УДФ. Был принят ряд инициатив по налаживанию эффективного сотрудничества МФТ с членскими организациями, как показано далее.

Морской круглый стол: веха в работе МФТ



48 В сентябре 2012 г. состоялось принципиально новое мероприятие – Морской круглый стол – где собрались 200 активистов, лидеров и будущих лидеров профсоюзов докеров и моряков из 51 страны. Местом проведения была выбрана Касабланка в знак признания растущего авторитета Арабского региона в профдвижении транспортников и возникновении после Арабской весны новых профсоюзов. Идея круглого стола родилась в ходе анализа демократических структур кампании МФТ против УДФ и начала расти и шириться в сторону активизации участия членских профсоюзов в принятии решений и проведении кампании, относящейся сразу к УДФ и УДП. МФТ и участвовавшие профсоюзы в полной мере воспользовались этим событием, чтобы оказать давление и добиться освобождения Саида Эльайреша и Мохамеда Чамчати, генеральных секретарей марокканских профсоюзов докеров и моряков, которых заключили в тюрьму (см. стр. 23 – п. 109).

ТРАНСПОРТНИКИ ЗА ШТАТОМ

49

На фоне глобального финансового кризиса во многих отраслях экономики продолжался рост вывода за штат работников, которые изо всех сил стараются заработать на жизнь. Эти трудящиеся – водители такси, мототакси и мотоциклов, торговцы, носильщики, бывшие железнодорожники, переданные субподрядчикам, работники кустарных рыбных промыслов – уязвимы и зачастую не защищены профсоюзным колдовговором, а иногда и социальными законами, хотя некоторые могут вступать в кооперативы и иные группы. Занимаясь организационной работой, профсоюзы работников различных видов транспорта, в особенности в бедных странах, замечали рост в категории нестандартной занятости. В ноябре МФТ заказала Глобальному институту труда (GIL) кратко изложить природу и распространение нестандартной занятости на транспорте и опыт профсоюзов, ведущих оргработу среди неформальных работников.

50

В ходе исследования предстояло выявить профсоюзы МФТ, которые успешно ведут оргработу в неформальном секторе и могли бы стать «наставниками», помочь другим профсоюзам вести оргработу среди молодежи, женщин, рабочих-мигрантов (которых особенно много среди нестандартно занятых). С помощью данного исследования МФТ надеется узнать больше о законах и инструкциях относительно нестандартной занятости, которые способны подрывать права трудящихся. Отчет поможет отобрать новые примеры ситуаций для образовательных материалов МФТ и потенциальных участников большой программы профобучения и поддержки.





УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА РЫБАКОВ

51 Улучшение условий труда рыбаков

Одна из наиболее нестандартных профессий на свете – это рыбаки с их исключительно опасной, тяжелой и при этом негарантированной и как правило нерегулируемой работой, в которой регулярно обнаруживаются ужасающие примеры эксплуатации и злоупотреблений. Многие другие профессии в рыбном хозяйстве тоже не регламентированы, не гарантированы и подвержены эксплуатации.

52 Путь к международной защите

Одним из наиболее важных направлений работы МФТ в течение года было лоббирование ратификации Конвенции МОТ о труде в рыболовном секторе, 2007 (МОТ 188), которая призвана ввести минимальные стандарты для защиты рыбаков во всех аспектах их труда. Хотя конвенция и была утверждена, она не будет иметь реальной силы пока ее не ратифицируют по меньшей мере 10 государств-членов МОТ. По состоянию на конец 2012 г. таких государств было всего два.

53

В феврале МФТ выпустила в свет руководство пользователя МОТ 188, чтобы помочь профсоюзам работников рыбного хозяйства более глубоко понять конвенцию и с большей эффективностью лоббировать ее ратификацию. Документ «Конвенция МОТ о труде в рыболовном секторе (2007) – профсоюзный справочник» можно бесплатно скачать на английском, арабском, индонезийском, испанском, тамильском и французском языках здесь:

www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/33050

54

Параллельно с лоббированием МОТ 188, МФТ продолжала оказывать давление на работодателей, чтобы повысить отраслевые стандарты. ЕФТ, европейское подразделение МФТ, заключила основанное на принципах МОТ 188 соглашение с организациями работодателей, которое скоро начнет продвижение в законодательство ЕС. Подписанное в Гётеборге (Швеция) соглашение демонстрирует обоюдные обязательства добиваться улучшения условия труда и быта рыбаков на зарегистрированных в странах ЕС судах, а также на судах, заходящих в европейские порты, независимо от флага судна или гражданства членов экипажа. Ожидается, что это поможет ужесточить нормативно-правовую базу тех стран-членов, которые имеют менее развитое законодательство в отношении рыбаков.

55

Кампания «От моря до прилавка»

В 2012 г. МФТ продолжала сотрудничество с IUF (International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations) в рамках совместной кампании под лозунгом «От моря до прилавка» и бороться против незаконного, неучтенного и нерегулируемого (ННН) рыболовства, укреплять профсоюзную силу в интересах трудящихся на всем протяжении цепочки поставок морепродуктов – от рыбаков в море до работников прилавка. Начатая в 2011 г. кампания посвящена двум целям: расширение присутствия профсоюзов в рыбном хозяйстве и ратификация МОТ 188. Поскольку региональные проекты только разрабатывались, в центре внимания было расширение присутствия профсоюзов в странах с развитым рыбным хозяйством, как по численности занятых, так и по экономическим показателям отрасли, иностранным инвестициям и активности на внешних рынках. Подробнее о кампании «От моря до прилавка» читайте здесь:

www.itfglobal.org/fish/index.cfm

56

Сотрудничество с правительством

После многих лет кампании за ужесточение регулирования, которую проводил членский профсоюз МФТ Maritime Union of New Zealand (MUNZ), и больших усилий профсоюза и МФТ по оказанию помощи угнетаемым и эксплуатируемым иностранным морякам правительство Новой Зеландии в мае 2012 г. сделало шаг к запрету лова рыбы в своих территориальных водах судам под иностранными флагами. Этот шаг, основанный на озабоченности правительства эксплуатацией экипажей этих судов – вплоть до случаев проживания экипажей в условиях приближенных к рабским, означал, что теперь все промысловые суда в этих водах должны носить флаг Новой Зеландии, который даст экипажам защиту трудового законодательства этой страны.

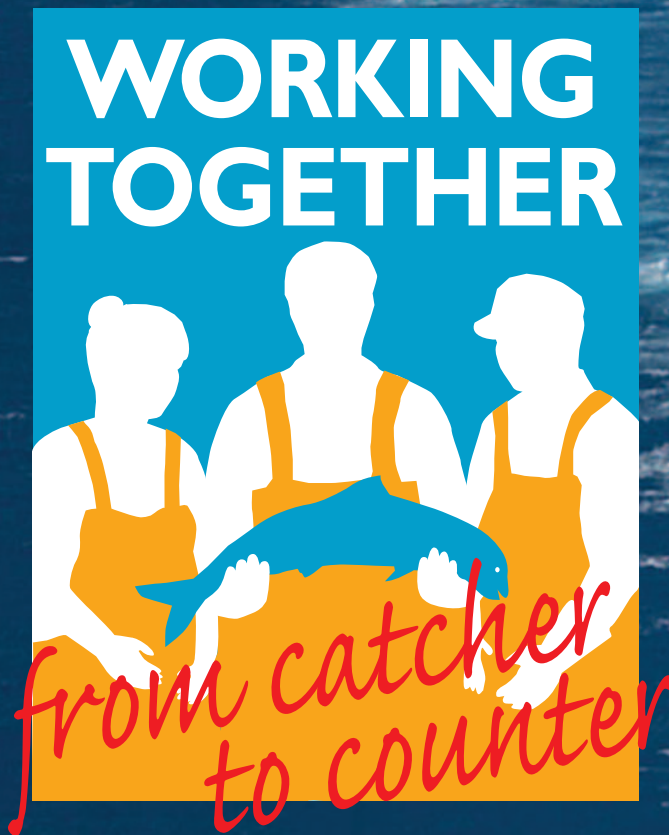
57

Оргработа ради перемен

Поставленная МФТ задача наращивать членство и влияние в рыболовстве включала проведение в 2012 г. изучения показателей охвата и наличия колдоговоров. В Египте, Испании, Норвегии, Папуа-Новой Гвинее, Перу, Филиппинах и Чили проводились исследования на местах и практикумы по картированию отрасли и приобретению навыков оргработы и ведения переговоров по колдоговорам. Семнадцать инспекторов МФТ прошли обучение по МОТ 188 и оргработе в цепочках поставок, чтобы оказать поддержку этой инициативе.

«Конвенция МОТ о труде в рыболовном секторе (2007) призвана обеспечивать рыбакам всего мира минимальные достойные условия труда и быта. Мы считаем существенным то, что все больше стран ее ратифицируют, а профсоюзы работников рыбного хозяйства играют важную роль, убеждая их делать это».

Джон Уитлоу, секретарь секции работников рыбного хозяйства МФТ



Кампания «От моря до прилавка» (см. п. 55)

58

В Папуа-Новой Гвинее, где кампания достигла более продвинутого этапа, усилиями организаторов привели несколько тысяч новых членов в членский профсоюз МФТ PNGMYWU, что значительно повысило авторитет профсоюза и помогло добиться признания и заключить колдоговоры с 5 из 8 представленных в стране ТНК.

59

Помощь семьям утонувших рыбаков

В январе МФТ предложила помощь семьям пятерых рыбаков, погибших после того, как их судно затонуло. Трое египтян и двое ирландцев пропали без вести, когда траулер под ирландским флагом Tit Bonhomme затонул в шторм у берегов ирландского графства Корк. МФТ удалось связаться с членским профсоюзом моряков Египта Egyptian General Seafarers' Union, который оказал помощь семьям египетских рыбаков.

60

Правда о «долговой кабале»

В июне МФТ присоединилась к петиции ГФП UNI в адрес гиганта розничных продаж в США Walmart с требованием провести в Таиланде расследование утверждений о грубейших злоупотреблениях на одном из рыбоперерабатывающих предприятий поставщика компании. Петиция была составлена после сообщения о бунте на фабрике по переработке креветок в Таиланде, где иностранные рабочие заявили, что паспорта у них отобрали, что их зарплату «пилят», создавая их задолженность перед фабрикой и переводя их в категорию «законтрактованных» работников. При поддержке социальных сетей обеих ГФП петиция собрала свыше 100 000 подписей. Трудящимся возвратили паспорта и они смогли вернуться домой.

МОЛОДЫЕ ТРАНСПОРТНИКИ



«Кое-кто полагает, что если мы молоды, то у нас не так много такого, чтобы внести вклад в общее дело, однако в мире есть много молодежи, которая вступает в поразительные сражения – и побеждает! Но гораздо важнее их рассказов оказываются решения проблем, которые они находят, чтобы помочь своим зарубежным братьям и сестрам. Это всегда воодушевляет меня».

Трэвис Харрисон, Canadian Auto Workers,
сопредседатель Конференции молодых
транспортников МФТ, сентябрь 2012



61

В сентябре в Монреале на первую молодежную конференцию в период между Конгрессами собрались 120 молодых активистов от 54 профсоюзов из 28 стран, чтобы составить планы работы в сфере экономики, экологии, нестандартной занятости и профсоюзного строительства. Она была самым большим, но не единственным прогрессивным форумом молодых активистов МФТ в 2012 г. В ряду других событий были два мероприятия в Арабском мире, где молодежь стремилась принять участие в формировании перемен и решении проблем, вытекающим из «арабской весны». Мероприятие для студентов-железнодорожников в России показало насколько важно работать с молодежью до начала или в самом начале их трудового пути.

62

В ноябре 28 делегатов из Австралии, Бангладеш, Индии, Индонезии, Непала, Филиппин, Сингапура и Тайваня собрались в Бангкоке на первый в АТР семинар МФТ для молодежи и женщин. Они обсуждали трудности, с которыми сталкивались, и делились личным опытом и идеями с позиций женщин и молодых активистов. Они узнали о различных подходах, позволяющих активизировать участие женщин и рабочей молодежи в работе своих профсоюзов, используя общение в сетях и оргработу. Они обсуждали образовательные модули к руководствам МФТ по оргработе и проведению кампаний, а также сиюминутные идеи о возможностях их применения на транспорте для организации и мобилизации рабочей молодежи и женщин.

63

Конференция молодых транспортников

Программа работы с молодыми транспортниками началась в 2006 г., и нынешняя конференция в Монреале была третьей, которую организовали молодые активисты профсоюзов МФТ, и первой, проведенной вне рамок Конгрессов МФТ с периодичностью один раз в 4 года. Делегаты (из которых 41% составили женщины) три дня изучали подходы к формированию интернационализма и мобилизации международной солидарности в кругу проблем, которые затрагивают рабочую молодежь в большей степени: экономический кризис, дефицит достойных рабочих мест, глобальное потепление. Они обсуждали специфически профсоюзные проблемы молодежи, такие как необходимость повышать осведомленность рабочей молодежи в отношении того, что дали им профсоюзы, повышать представительство молодежи на заседаниях и в структурах, где принимаются решения.

См. также виртуальный журнал рабочей молодежи МФТ: www.itfglobal.org/youngworkersblog

64

Адаптация к переменам

На конференцию рабочей молодежи в Аммане (Иордания) в марте прибыл 31 делегат из 11 арабских стран. Они постановили, что необходимо нацеливать профсоюзы на привлечение рабочей молодежи к противостоянию региональным и глобальным вызовам, а также дать молодежи возможность выражать свое мнение. Они рассказывали о том, как сыграли ключевую роль в недавних политических переменах в своих странах и вносили весомый вклад. Они заявили, что профсоюзам следует признать этот факт и «адаптироваться к смене руководства».

65

Оргработа в центре внимания молодежного семинара в Бейруте

В октябре молодые активисты Арабского мира собрались в Бейруте на молодежном семинаре МФТ/FES, чтобы глубоко и критически обсудить социальные перемены в Арабском мире и необходимость строить и укреплять профсоюзы на основе участия рабочей молодежи. Используя справочник МФТ по оргработе, участники сосредоточились на проблемах рабочей молодежи на производстве и на том, как работодатели и правительства могут реагировать на молодежные организационные кампании. Полные решимости строить массовую сеть общения рабочей молодежи МФТ в Арабском мире, участники решили использовать для коммуникаций социальные сети. Они приняли решение сотрудничать по вопросам профсоюзной организации и другим проблемам, проявляя солидарность, когда потребуется.

Участники семинара в Бейруте по оргработе

«Мы знаем, что перемены наступят, как наступила приватизация, и мы должны быть готовы к организации рабочей молодежи, не имеющей гарантий занятости в частных компаниях. У рабочей молодежи кроме страха есть еще энтузиазм. Молодежь хочет перемен и решения проблем на производстве».

66

Российский профсоюз железнодорожников уделяет внимание молодежи

В феврале студенты железнодорожных университетов России собрались в Санкт-Петербурге на ежегодное совещание молодых профоргов. Российский профсоюз железнодорожников РОСПРОФЖЕЛ, членская организация МФТ, ежегодно проводит для молодежи, которая будет работать на железных дорогах России, мероприятие «Студент – крепкий профорг», где можно обменяться опытом, больше узнать о профдвижении и посетить железнодорожные компании. РОСПРОФЖЕЛ был одним из первых профсоюзов, направивших своего представителя в руководящий молодежный комитет МФТ.

ЖЕНЩИНЫ-ТРАНСПОРТНИКИ



«Быть лидером – это совсем не обязательно руководить профсоюзом, можно быть лидером на любом уровне, если у тебя есть нужные навыки и мотивация. Некоторые из присутствующих здесь женщин занимают пост генерального секретаря, некоторые лишь начинают свою карьеру в профдвижении, но общим для них является сильное желание раскрывать возможности женщин и укреплять свои профсоюзы».

Элисон Магарри, Координатор женщин-транспортников МФТ, из выступления на курсах по подготовке лидеров

67

В 2012 г. целевые инициативы МФТ и ее членских организаций привлекли многих женщин к профсоюзному членству и впервые выдвинули на стратегически важные посты в профсоюзах транспортников. Обучение по специальной программе подготовки лидеров, начатой МФТ в 2011 г., прошли 98 женщин, 14 из которых стали членами женского комитета. Программу МФТ «Превращение в лидера», разработанную совместно с Гарвардским университетом в рамках программы «Трудящиеся и трудовая жизнь», было решено проводить для членских профсоюзов на региональных мероприятиях в 2013 г. Суть подготовки, включающей также систему наставничества, заключается в помощи женщинам-активисткам профсоюза осознать имеющиеся у них навыки, чтобы стать более решительными и эффективными лидерами любого уровня.

68

В апреле на заседание по стратегическому планированию, организованное в Эшере (Великобритания), собрались 42 женщины, работающие в профсоюзах разных стран и разных видов транспорта, чтобы развить свои навыки лидерства и спланировать следующие шаги в кампании за повышение женского участия в профдвижении. Фильм о женщинах-лидерах, где есть сюжеты с этого заседания, можно посмотреть на www.youtube.com/watch?v=0348lvvGxeU. Пакет образовательных материалов, разработанный совместно с программой «Превращение в лидера», будет интерактивно доступен в декабре 2013 г.

69

Вехи организационной работы

В 2012 г. Женский отдел МФТ проводил целевые организационные кампании, адресованные женщинам, включая проект организации персонала международных телефонных центров и пилотную кампанию по организации работников центров приема заказов в ЮАР. Параллельно велась работа по вовлечению женщин-транспортников в профсоюзы при проведении обычных организационных мероприятий МФТ во всех секторах транспорта.

70

В июле, например, Секция работников гражданской авиации МФТ утвердила план подготовки активистов в АТР, которые впоследствии станут организаторами. Профсоюзам было предложено номинировать кандидатов от женщин и рабочей молодежи для включения в эту группу активистов. В рамках этой же региональной стратегии Секция разрабатывала целевую образовательно-организационную кампанию, где главными будут гендерные вопросы.

71

«НЕТ» насилию в отношении женщин

Противостояние насилию в отношении женщин остается приоритетом в женской программе МФТ, в рамках которой готовят к печати новый справочник «НЕТ насилию в отношении женщин». В справочнике приводятся примеры работы профсоюзов, выступающих против растущего числа нападений на женщин-транспортников на работе и дома, несмотря на ужесточение мер наказания, и предлагаются к использованию стратегии борьбы с насилием, одобренные профсоюзами МФТ.

72

Членские профсоюзы МФТ продолжают проведение международных кампаний в Международный день ООН за ликвидацию насилия в отношении женщин, а МФТ сообщила о росте сторонников кампании «белой ленты», которая объединила мужчин, выступающих за искоренение мужского насилия в отношении женщин. В резолюциях Исполнительного комитета МФТ, Конференций морских секций и Региональной конференции АТР была подтверждена приоритетность кампании МФТ против насилия.

73

Члены Женского комитета МФТ вместе с МКП вели агитацию на заседании Комиссии ООН по положению женщин, чтобы ООН приняла более строгие стандарты против насилия в отношении женщин.

74

Членские профсоюзы в 2013 г. отметили Международный женский день местными и региональными кампаниями.

75 Усилить голос женщин-моряков

Трудности, с которыми сталкиваются женщины-моряки, оказались в центре внимания участников заседания комитета моряков и рыбаков АТР, состоявшегося в июне 2012 г. в Джакарте, где отметили острую необходимость повышать присутствие женщин в морских профессиях, чтобы повышалось их влияние. Хотя численность женщин-служащих растёт, в особенности на круизных судах, и много женщин приходят по окончании морских академий, доля женщин составляет менее 1% относительно 1,25 миллиона моряков в АТР.

76 Однако, опыт показывает, что там, где появляется хотя бы малое число женщин, вскоре за ними приходят другие. Именно на это надеялись пять женщин из 22 участников семинара-практикума для активистов морских профсоюзов, состоявшегося в сентябре в Александрии (Египет). Наравне с мужчинами они изучали и осваивали новые навыки, которые помогут им стать хорошими переговорщиками при заключении колдоговоров.

77 «Справочник передового опыта женщин-моряков» был издан на английском языке и отдан для перевода на другие языки. Это издание имеется на трех языках здесь: www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/39317

78 Важной вехой стало создание в Египте сети для женщин-транспортников, которая будет готова в 2013 г.

79 Другое важное событие произошло в октябре, когда впервые чисто женская группа стипендиатов МФТ была зачислена во Всемирный морской университет (см. ниже).

Новый набор во Всемирный морской университет



Слева направо: Франка Фончам, Резки Хамза, Алина Прилипко, Магдалена Офори Аддаи и Катаки Офа Карасе

80 Пять женщин, первая чисто женская группа стипендиатов Фонда моряков МФТ, были зачислены в октябре на учебу в финансируемый ИМО Всемирный морской университет (ВМУ). Фонд моряков субсидирует студентов ВМУ в Мальмё (Швеция) с 1987 г.

81 Среди новых студенток была Катаки Офа Карасе с факультета морского транспорта и портов Национального университета Фиджи в Суве. Капитан судна и лектор по навигации, Карасе будет изучать безопасность на море и экологическое администрирование. Среди остальных новых студенток была Франка Фончам из министерства транспорта Камеруна, которая будет изучать управление судоходством и портами; Резки Хамза из индонезийского Национального агентства по судоходству, зачисленная на курс морского транспорта и портов; Алина Прилипко из Украинской инспекции по подготовке и сертификации моряков, зачисленная на курс образования и профессионального обучения моряков; а также Магдалена Офори Аддаи из Морского ведомства Ганы, которая будет изучать морское право и политику администрирования.

82 Практикум для женщин в порту Мумбаи



83 В июле примерно 120 работающих в порту женщин стали участниками семинара-практикума в Мумбаи (Индия), где учились решать такие производственные вопросы как обеспеченность туалетами и введение гибкого графика работы для женщин, имеющих детей. Курс обучения был организован членским профсоюзом МФТ Transport & Dock Workers Union.

84 Секретарь профсоюза и координатор программы Калпана Десаи, которая также является Национальным координатором кампании МФТ против удобных портов в Индии, сказала: «Наш профсоюз взял на себя обязательство решить эти приоритетные проблемы по Мумбаи и другим портам, а еще это было доброе дело для работающих женщин».

БОРЬБА ЗА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА

Справедливое решение проблемы климата

85

МФТ и ее членские профсоюзы заранее определили свою роль в обеспечении справедливого перехода к устойчиво развивающейся транспортной системе. По их представлениям, такая система целенаправленно добивается реализации строгих экологических стандартов, сохраняя при этом гарантии занятости, хорошую заработную плату и достойные условия труда.

86

На Конгрессе в 2010 г. МФТ и ее членские организации постановили принять на себя обязательства выявлять и содействовать реализации значительных преобразований, необходимых транспорту и обществу в целом для перехода к низкоуглеродной устойчиво развивающейся экономике. Далее описаны некоторые действия, предпринятые к реализации этих целей.

«Рио + 20» и Профсоюзная ассамблея по вопросам труда и экологии



87

Накануне начала Конференции ООН по устойчивому развитию «Рио+20», проходившей в Рио-де-Жанейро (Бразилия) в июне 2012 г., делегаты МФТ из Латинской Америки, Европы и Африки прибыли в Рио для участия в специализированной Профсоюзной ассамблее по вопросам труда и экологии.

88

На ассамблее профсоюзы приняли смелую декларацию, в которой призвали правительства и деловые круги принять трудные решения с учетом собственной ответственности. Со своей стороны, они постановили, что профсоюзное движение обязано взять на себя «решающую роль в борьбе за реализацию альтернативной модели развития нашего общества, основанной на нуждах населения, солидарности, экономической демократии и справедливом распределении богатств».

89

Они заявили, что в этой борьбе профсоюзное движение обязано «использовать организационные возможности и накопленный опыт борьбы для создания массового, организованного международного движения, которое стимулировало бы не расположенные к действиям правительства и корпорации принимать надлежащие меры к сдерживанию и остановке процесса изменения климата».

90

Они потребовали обложить дополнительными налогами богатых виновников загрязнения среды, просили правительства принять Налог на финансовые операции (НФО или «Налог Робин Гуда») для сбора средств от сделок в сфере финансов на цели реализации проектов устойчивого развития. Они также постановили, что необходимо добиваться признания связи между общественными интересами и их воздействиях на процесс изменения климата, а также более широкого участия профсоюзов и общественности на всех этапах принятия решений.

91

Декларация была передана организаторам конференции Рио+20, а ее полный текст размещен здесь:

www.ituc-csi.org/IMG/pdf/assemblyresolution_eng_tc_rev.pdf

Карибская сеть по проблеме изменения климата

92

В октябре профсоюзы МФТ в Карибском бассейне создали сеть общения по проблеме изменяющегося климата на занятиях семинара по той же теме, организованного МФТ на Барбадосе для 30 профсоюзных работников региона. Сеть поможет им обмениваться информацией, организовывать образование и профобучение, планировать кампании по проблемам, создаваемым изменяющимся климатом.

93

Участники семинара обменивались наблюдениями за изменением климата и неблагоприятным воздействием этих изменений на здоровье, сельское хозяйство, рыболовство и т.д. Широко обсуждались «климатические» вакансии на общественном транспорте и повышение эксплуатационных показателей транспортных средств.

94

В ходе семинара Делия Каффи-Уикс из профсоюза Dominica Public Service Union интервьюировала участников для своей программы на радио. Слушайте программу здесь: www.itfglobal.org/policy/policy-3591.cfm

Обещание правительства участникам семинара в АТР

95

На первом в АТР семинаре МФТ по проблеме изменяющегося климата, состоявшемся в сентябре в Кирибати, национальное правительство обещало сотрудничать с профсоюзами моряков по решению проблем глобального потепления. На семинаре присутствовали моряки из членского профсоюза МФТ Kiribati Islands Overseas Seafarers' Union (KIOSU), ассоциации Fiji Maritime Workers' Association и профсоюза Tuvalu Overseas Seafarers' Union, а также представители правительства Кирибати и делегаты от природоохранной группы.

96

Кирибати – островное государство, расположенное на 33 атоллах с низменным ландшафтом – особенно уязвимо при повышении уровня моря, а моряки являются основным источником доходов национальной экономики. Выступая на семинаре, представители правительства говорили о более тесном сотрудничестве и консультациях с профсоюзом KIOSU по адаптационным инициативам. Подробности ищите здесь: www.itfglobal.org/climate_change_blog/?p=245

Устойчивое развитие портов

97

Следуя своим обязательствам относительно вызовов изменяющегося климата, МФТ подготовила информационный документ по экологии для обсуждения в профсоюзах морского транспорта и поручила провести исследование экологии и устойчивого развития портов. Документ был впервые обнародован на региональной морской конференции МФТ в Африке, состоявшейся в октябре на Мадагаскаре, где профсоюзы докеров обсуждали изменение климата и другие проблемы экологии в портах. Дальнейшие обсуждения устойчивости развития портов должны были состояться в ближайшие

месяцы в других регионах МФТ, а обмен идеями и опытом членских организаций должен был создать основу для политик и стратегий действия на будущее.

98

На Мадагаскаре делегаты назвали ряд общих для африканских портов экологических проблем – низкое качество воздуха, выбросы в атмосферу с судов и пыль от грузов. Во многих случаях докеров не обеспечивали индивидуальными средствами защиты или принуждали их покупать за свой счет.

99

Иная деятельность МФТ по проблеме изменений климата на протяжении года включала исследования, разработку политики и реализацию образовательных программ. В профсоюзной сети общения быстро началось активное обсуждение изменений климата и проведения кампаний в регионе. Подробности можно найти на: www.itfglobal.org/policy/climatejustice.cfm

Качество общественных услуг!

100

МФТ участвует в совместной кампании ГФП за качественные общественные услуги (КОУ), и основной целью кампании является укрепление сплоченности профсоюзного движения, чтобы пропагандировать, улучшать и расширять доступность общественных услуг. Эта совместная инициатива началась в октябре 2010 г. Дополнительную информацию о кампании можно найти здесь: www.qpsactionnow.org

101

Главным направлением расширения сотрудничества ГФП в деле пропаганды КОУ в 2012 г. была названа поддержка Налога на финансовые операции (НФО или «Налог Робин Гуда»). За отчетный период МФТ принимала участие в совместных мероприятиях, привязанных к теме НФО, в том числе в Чикаго (саммит G8 в мае 2012 г.), Рио-де-Жанейро (Конференция ООН по устойчивому развитию Рио+20 в июне 2012 г.), Вашингтоне (Международная конференция по СПИДу в июле 2012 г.).

102

Профсоюзы МФТ, представляющие работников пассажирского транспорта, приняли участие во Всемирном дне общественных услуг 23 июня 2012 г., где привлекали внимание к кампании «За качественные общественные услуги». В июле МФТ финансировала семинар в Таиланде на тему «Стратегическое планирование кампаний в защиту качественных общественных услуг» для лидеров и активистов местных профсоюзов, представляющих МФТ и ряд других Глобальных Профсоюзов (UNI, IUF, Public Services International, IndustriALL, Education International (EI) и Building and Wood Workers' International) и профсоюзный альянс.

103

Совместный исследовательский проект по качеству городского транспорта, выполненный МФТ и Агентством поддержки устойчивого развития Public World при поддержке фонда FES, завершился открытием в августе 2012 г. специализированного веб-сайта: www.qualitypublictransport.org

Глава 3:

РАСШИРЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРАВ И СТАНДАРТОВ



ПОДДЕРЖКА В БОРЬБЕ

104

Многие ситуации, уже упоминавшиеся в данном отчете, служат иллюстрациями того, до какого нижнего предела может иногда опускаться борьба за права профсоюзов, когда незащищенных трудящихся безжалостно эксплуатируют, ими помыкают, им недоплачивают, а в любом виде транспорта многих членов профсоюза запугивают или увольняют только за то, что те посмели стать частью профсоюзного движения. В приводимых далее рассказах показана часть работы МФТ и ее членских профсоюзов в 2012 г. по реализации основных прав трудящихся и стандартов труда среди транспортников во всем мире.

Противостояние тирании в Свазиленде



105

При том, что уже давно было известно, что власти и монархия в Свазиленде нарушают основные права трудящихся на свободу создания ассоциаций, профсоюзы этой страны сообщили в 2012 г. об ухудшении положения с правами человека и трудовыми правами: национальный профцентр был закрыт и лишен регистрации, протесты профсоюзов подавлялись силой, а в июле были арестованы лидеры членского профсоюза МФТ Swaziland Transport and Allied Workers' Union (STAWU).

106

В ответ Африканская конференция Секции работников автомобильного транспорта МФТ, проходившая в Дурбане несколькими днями позже, приняла чрезвычайную резолюцию в поддержку трудящихся Свазиленда. По просьбе МФТ и Глобальных профсоюзов МКП PSI и EI (которые поддерживают свои членские профсоюзы в Свазиленде), сеть LabourStart начала интернет-кампанию 7 августа 2012 г. В течение 6 недель было получено более 5 600 писем протеста со всего мира.

107

Однако, правительство Свазиленда продемонстрировало свою непримиримость, несмотря на эти протесты. Региональный секретарь МФТ по Африке Джозеф Катенде сказал: «В Африке наблюдается рост числа откровенно закоренелых диктаторов, которые уже давно утратили всякий стыд и, похоже, не станут реагировать на кампании типа «назвать и опозорить. Вот почему в этой не имеющей выхода к морю стране следует применять и наращивать жесткие акции против цепочек поставок». Подробности ищите здесь: www.itfglobal.org/solidarity/Swaziland.cfm.

108

Трудности профсоюза в Марокко

Кампания МФТ по репатриации брошенных моряков и взысканию причитающихся им выплат началась в начале года, когда члены профсоюза Moroccan Workers' Union (UMT), членской организации МФТ, были брошены в портах Марокко, Испании и Франции владельцем паромной компании Comarit-Comapa, у которой возникли финансовые трудности. Кампания завершилась через 7 трудных месяцев репатриацией всех моряков, но работа по взысканию причитающейся им заработной платы продолжалась.

109

Однако этот случай стал причиной другой не менее серьезной проблемы для МФТ и его членской организации, когда два лидера профсоюза, которые занимались оказанием помощи брошенным экипажам, были арестованы и брошены в тюрьму. Как обнаружилось, обоих профсоюзных лидеров задержали по ошибке и предъявили им обвинения в связи с кампанией солидарности, в рамках которой докеры провели забастовки солидарности в портах Марокко, моряки организовали в Испании массовое шествие. МФТ и UMT предали суть дела гласности и оказывали давление, добиваясь от властей освобождения двух человек — Саида Эльайреша и Мохамеда Чамчати. Во время проведения в сентябре морского круглого стола МФТ в Касабланке (см. с. x) обращение Эльайреша к делегатам транслировали напрямую из его тюремной камеры. Его освободили через несколько дней, когда все обвинения против него были сняты. Мохамеда Чамчати освободили в ноябре.

Сотрудники МФТ и члены членского профсоюза были потрясены и опечалены, когда в феврале 2013 г. узнали о приговорах к 12 и 30 месяцам тюрьмы, вынесенных Саиду Эльайрешу и Мохамеду Чамчати соответственно.

110

Кампания за правосудие для профсоюзных работников Ирана

Продолжая в 2012 г. долгосрочную кампанию за правосудие для профсоюзных работников Ирана, МФТ активизировала лоббирование освобождения Рези Шахаби, казначея членского профсоюза МФТ при автобусном парке в Тегеране. Правозащитники Amnesty

International также провели акцию в защиту больного Шахаби, который находится в тегеранской тюрьме Эвин с июня 2010 г. и был осужден к 6 годам заключения в апреле 2012 г., а также осудили арест другого известного в Иране профсоюзного работника Забихоллы Бахери. В апреле 2012 г. МФТ стало известно об освобождении из тюрьмы Ибрагима Мадади, вице-президента профсоюза при автобусном парке в Тегеране. Эбрагим Мадади был первый раз арестован в августе 2007 г. и освобожден декабре 2007 г., а затем снова заключен в тюрьму в декабре 2008 г. После освобождения в декабре 2011 г. он вскоре был снова арестован.

111

Получив в июне сообщения о том, что в городе Кередж в ходе разгона участников профсоюзного митинга были избиты и арестованы 60 трудящихся, секретарь Секции внутреннего транспорта МФТ Мак Урата сказал: «Профсоюзное движение и правозащитные организации забудут про отдых до тех пор, пока все узники совести не будут освобождены, а трудящиеся в Иране не обретут право на свободу слова и на создание демократических и независимых рабочих профсоюзов».

112

Лидер профсоюза в изгнании вернулся в Мьянму

Наблюдая политические перемены, свидетельствующие о становлении толерантности и открытости в Мьянме, МФТ в 2012 г. активно вела работу по возвращению профсоюза моряков Seafarers Union of Burma (SUB). Работавший в изгнании с 1991 г. профсоюз выразил желание возвратиться на родину и участвовать в демократическом строительстве, занимаясь организацией моряков и создавая демократический профсоюз для представительства и защиты их интересов.

113

Приветствуя возвращение в сентябре в Мьянму заслуженного профсоюзного лидера и Генерального секретаря Федерации профсоюзов Бирмы Маунг Маунга, прожившего в изгнании в Бангкоке 30 лет, Генеральный секретарь МФТ Дэвид Кокрофт сказал:



«МФТ поможет становлению профсоюзов в Мьянме, в особенности профсоюзам моряков, докеров, железнодорожников, работников автомобильного транспорта, туристического сектора, рыбного хозяйства и логистики».

ОБУЗДАНИЕ ВИЧ/СПИДА



Создание сети общения ВИЧ-положительных трудящихся: В нынешнем году в Момбасе была создана первая в Африке сеть общения ВИЧ-положительных транспортников (см. п. 125)

114 Прогрессивная программа

При поддержке нидерландского агентства по развитию профдвижения FNV Mondiaal МФТ на протяжении 12 с лишним лет проводила работу по сдерживанию распространения ВИЧ/СПИДа на транспорте. В 2012 г. МФТ организовала независимую оценку своей работы по проблеме ВИЧ/СПИДа с целью выявить передовые приемы работы и извлечь полезные уроки, пригодные для планирования.

115

Эксперты пришли к выводу, что программа МФТ прогрессивно и эффективно решала пять главных задач: руководство, пропаганда, просвещение, представительство, реальные действия. Они особенно оценили подход, когда работа по проблеме ВИЧ/СПИДа стала составной частью структур и деятельности членских профсоюзов вплоть до основных профсоюзных функций – коллективных переговоров и организационной работы. Они также указали в отчете, что борьба против ВИЧ/СПИДа пробудила мотивацию и укрепила многие профсоюзы вплоть до роста их членства.

116

Эксперты отметили многие полезные для использования в дальнейшей работе уроки и рекомендовали МФТ продолжать реализацию программы борьбы с ВИЧ/СПИДом столь долго, сколько будет сохраняться такая необходимость. В МФТ охотно восприняли эту рекомендацию, должность координатора по борьбе с ВИЧ/СПИДом сделали постоянной, несмотря на ограниченность средств, а отраслевые секции продолжают работу с членскими организациями, обеспечивая

финансирование проектов по борьбе с ВИЧ/СПИДом.

Полный текст Отчета можно скачать здесь:

www.itfglobal.org/HIV-Aids/evaluation-report.cfm

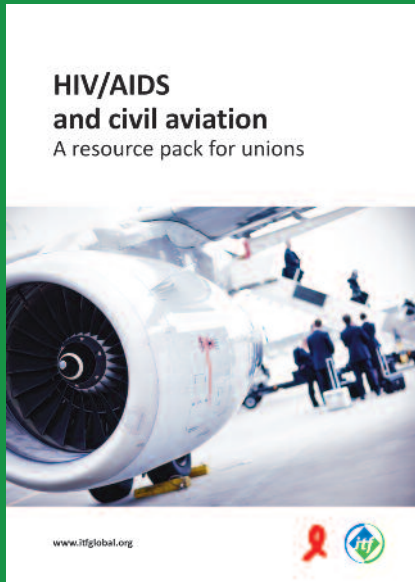
В Мексике морским курсантам рассказали о ВИЧ



117

Фонд моряков МФТ финансировал проведение в июне целевой конференции по ВИЧ/СПИДу для выпускников навигационного колледжа в мексиканском порту Веракрус в рамках инициативы расширения профилактики ВИЧ-инфицирования. Для проведения такой конференции два членских профсоюза МФТ – Orden de Capitanes y Pilotos Navales de la Republica Mexicana и Asociacion Sindical de Oficiales de Maquinas de la Marina Mercante Nacional – объединили усилия с Центром моряков и с международным отделом здравоохранения Администрации порта Веракрус. Примерно 200 курсантов навигационного колледжа имени Fernando Siliceo y Torres участвовали в мероприятии и узнали факты о ВИЧ-инфицировании и СПИДе. Работники Центра моряков раздавали листовки и презервативы.

Два новых информационных пакета



«Помощь МФТ является жизненно важной. Поступающая информация настолько полезна и интересна для членов профсоюза, что мы переводим ее на амхарский язык и доводим до рядового состава».
Зерихун Менгеша, президент профсоюза TCWUIF, Эфиопия

118

В 2012 г. на книжной полке справочников и руководств МФТ появились два новых информационных пакета в помощь членским профсоюзам МФТ в их работе по проблеме ВИЧ/СПИДа. Один относится к гражданской авиации, а второй – справочник общего назначения, без привязки к конкретному виду транспорта.

119

Справочник «ВИЧ/СПИД и Гражданская Авиация – информационный пакет для профсоюзов» был издан в продолжение опроса МФТ, проведенного в 2010 г. в секторе ГА и показавшего потребность в новых исследованиях, политиках и информационных материалах. В нем рассматривается распространенность ВИЧ/СПИДа в гражданской авиации и приводятся информационные листки по всем вопросам – от профилактики инфицирования и борьбы со стигматизацией и дискриминацией до разработки политики предприятия и программ, и создания структур. Скачать можно здесь: www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/36164

120

Справочник по ВИЧ/СПИДу для профсоюзов Латинской Америки вышел в свет в апреле и доступен на первых порах только на испанском языке; он призван помочь профсоюзам разрабатывать стратегию предприятия в отношении ВИЧ и вести переговоры о включении в колдоговор статей о ВИЧ. В нем анализируются примеры достижений передовых профсоюзов региона, например, успех профсоюза Sindicato de Empleados de Líneas Aéreas

de Panamá (SIELAS), добившегося включения статей о ВИЧ/СПИДе в договоры с тремя авиакомпаниями. Этот профсоюз также проводил просветительную кампанию и раздавал презервативы в рамках организационной работы и профилактики ВИЧ-инфицирования. Справочники МФТ и другие материалы о ВИЧ/СПИДе можно найти здесь: www.itfglobal.org/HIV-Aids/index.cfm

ВИЧ/СПИД и оргработа: прогресс в Восточной Африке

121

В 2012 г. началась работа по оценке и развитию успехов проекта, в котором борьба с ВИЧ/СПИДом сочеталась с организационной работой в Восточной Африке. Проект под руководством МФТ и FNV Mondiaal начался как инициатива по оказанию помощи профсоюзам с решением проблемы ВИЧ-уязвимости трудящихся на всем протяжении стратегически важных Восточноафриканских транспортных коридоров. На тот момент многие профсоюзы уже включали проблему ВИЧ/СПИДа в свою оргработу, но все они приветствовали наличие организационной компоненты в проекте МФТ-FNV.

122

Обследование показало, что трудящихся вовлекали в профсоюзное членство, предлагая поддержку и услуги по проблеме ВИЧ/СПИДа. Согласно отчетам профсоюзных координаторов, к апрелю в их профсоюзы вступили 4 387 человек, а организаторы осознали, что можно прийти на предприятие с рассказами о ВИЧ/СПИДе, а затем объяснять задачи и виды деятельности профсоюза.

123

Совместный проект привел к подписанию 11 новых колдоговоров и 3 меморандумов о взаимопонимании, причем во всех были статьи о ВИЧ.

124

Участвовавшие в восточноафриканском проекте профсоюзы использовали инновационные стратегии оргработы с привлечением придорожных медпунктов к организации водителей международных перевозок. По примеру успешного проекта МФТ-SASK с водителями в Западной Африке были внедрены профсоюзные карточки водителя международных перевозок, облегчающие водителям работу за рубежом и позволяющие использовать их как инструмент оргработы и солидарности.

Создание сети общения ВИЧ-позитивных трудящихся

125

В нынешнем году в Момбасе (Кения) была создана первая в Африке сеть общения ВИЧ-позитивных транспортников. Отделение USAFIRI в Момбасе помогает профсоюзам бороться против стигматизации и дискриминации, расширять свои организационные возможности, разрабатывать политику предприятия в отношении ВИЧ, заключать колдоговоры со статьями про ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом.

АЛЬЯНСЫ В МЕЖДУНАРОДНОМ ДВИЖЕНИИ

126

МФТ и ее членские профсоюзы все лучше осознают важность создания, укрепления и использования в своей работе самых разнообразных альянсов – формальных и долгосрочных, а также неформальных и прагматических. Сейчас МФТ как никогда ранее все чаще участвует в совместных межотраслевых работах с другими ГФП и расширяет взаимодействие с объединениями работодателей и правительствами в условиях глобализированной экономики. В приводимых далее рассказах показан широкий диапазон действующих альянсов и работы МФТ по выстраиванию отношений с Глобальными профсоюзами, организациями работодателей и правительствами в интересах транспортников всего мира.

На форуме по кризису атмосферы профсоюзы говорят о безопасных и достойных условиях труда



«Целью Форума глобального диалога МОТ является не только изучение воздействий кризиса на гражданскую авиацию и последствий использования модели дешевых перевозчиков, но также и поиск путей строительства устойчиво развивающейся отрасли. Мы, профсоюзы, глубоко заинтересованы в этом».

Секретарь секции работников гражданской авиации МФТ Габриэль Мочо

127

МФТ и ее членские профсоюзы работников гражданской авиации готовились в конце года принять участие в важном заседании МОТ, которое должно было состояться в Женеве в феврале 2013 г. Трехдневное мероприятие – Форум глобального диалога о последствиях глобального экономического кризиса в гражданской авиации – должен был собрать вместе профсоюзы, работодателей и правительства, чтобы впервые за 10 лет обсудить критические проблемы отрасли. Ожидалось, что членские профсоюзы МФТ из более чем 25 стран придут на форум, где будут обсуждаться такие темы как: классические авиакомпании, дешевые перевозчики, управление воздушным движением, аэропорты, наземное обслуживание, производство летательных аппаратов, техническое обслуживание и модернизация. Готовясь к мероприятию, МФТ общалась с членскими профсоюзами, другими ГФП и профессиональными объединениями.

128

Глобальные федерации профсоюзов бросили вызов правительству Турции

МФТ задействовала в нынешнем году значительные ресурсы на борьбу за основные права профсоюзов в Турции, успешно решая проблему законопроектов антипрофсоюзного правительства и продолжая целевые кампании за права трудящихся на предприятиях DHL (см. с. 8 – пп. 20-24) и в авиакомпании Turkish Airlines, где наблюдался беспрецедентный масштаб вмешательства со стороны других ГФП.

129

В июне сводная делегация ГФП (МФТ, IUF, UNI, PSI, ICEM), возглавляемая МФТ, провела переговоры с министром Турции по труду, где высказала ряд серьезных озабоченностей: новый запрет на забастовки в гражданской авиации, увольнение 305 работников Turkish Airline за участие в забастовке, заключение в тюрьму профсоюзных работников, а также вызывающий тревогу уровень несчастных случаев и смертей на производстве.

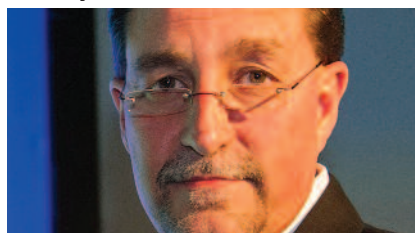
130

В октябре профсоюзы отпраздновали отмену запрета на забастовки, но выразили неудовлетворенность тем, что надлежащие права профсоюзов не были прописаны в поправках к законодательству, а 305 уволенных не были восстановлены на работе.

131

Когда писались эти строки, мощная международная кампания в защиту основных прав трудящихся Турции еще продолжалась при поддержке МКП и ГФП во многих отраслях. Пикетчиков регулярно навещали делегации солидарности от МФТ и членских профсоюзов, а движение Глобальных Профсоюзов не прекращало оказывать давление на правительство и работодателей, чтобы найти выход из кризиса.

«Билль о правах моряков» скоро вступит в силу



«Наконец-то у нас будет «единое окно» для стандартов по труду, и мы убеждены, что оно будет правильно имплементировано и применено в мировом масштабе».

Дейв Хайндел, председатель секции моряков МФТ

132

МФТ и Международная федерация судоходства (ISF) заявили об успехе ключевой Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве от 2006 г. (MLC 2006) в августе, когда был достигнут требуемый показатель ее ратификации 30 государствами-членами МОТ. Это означало, что конвенция вступит в силу в 2013 г.

133

Конвенция МОТ была признана «четвертым столпом» международной нормативной правовой системы, регулирующей морской транспорт, наряду с конвенциями ИМО – СОЛАС (безопасность на море), МАРПОЛ (предупреждение аварий и загрязнений морской среды) и ПДНВ (подготовка, дипломирование и несение вахт). Широко признаваемая ключевым «биллем о правах» и предположительно строго исполняемая государствами флага и портовыми инспекциями, она даст морякам право на договор найма, гарантирующий достойные условия труда и проживания на борту. В ней также обусловлены ежемесячная оплата труда, медицинская помощь при необходимости и репатриация в случае оставления моряка на берегу по причине болезни.

134

Согласно нормам трехстороннего процесса в МОТ, МФТ и ISF несли ответственность за согласование текста конвенции с правительствами от имени работодателей морского транспорта и профсоюзов моряков до ее утверждения в 2006 г.

Крюинговые агенты Украины подписались под MLC 2006



135

Крюинговые агенты Украины официально заявили о своей поддержке MLC 2006 на проходившем в августе семинаре в Одессе, организованном сообществом профсоюзов, работодателей и правительств, включая МФТ и ее членскую организацию Профсоюз работников морского транспорта Украины (ПРМТУ).

136

Более 50 крюинговых агентов обязались соблюдать MLC 2006 и подписались 24 июля под Одесским Соглашением, в котором были собраны требования конвенции к найму и трудоустройству.

Сохранность контейнеризированных грузов

137

Начиная с 2007 г., Секция работников автомобильного транспорта МФТ сотрудничала с секциями докеров и моряков по вопросам сохранности контейнеризированных грузов. В результате успешного лоббирования со стороны МФТ, МОТ провела в феврале 2011 г. «Форум глобального диалога по безопасности в цепочках поставок применительно к контейнерам». В числе пунктов, по которым работодатели, трудящиеся и правительства пришли к консенсусу, было признание необходимости разработать (путем пересмотра имеющихся рекомендаций) Свод практических правил МОТ/ИМО/ЕЭК ООН по загрузке транспортных единиц. С тех пор МФТ участвует в мероприятиях по обновлению Свода практических правил, который даст практические рекомендации по данному вопросу, а в 2012 г. было проведено несколько заседаний трехсторонней «группы экспертов».

Глава 4:

СЕКЦИИ МФТ В ДЕЙСТВИИ



ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ

138

Секция работников гражданской авиации на протяжении года проводила целенаправленные организационные кампании по четырем направлениям: нестандартная занятость, оргработа за рубежом, многосторонние альянсы и слияния операторов, транспортные узлы и коридоры. Большинство участвовавших в этих кампаниях профсоюзов сообщали о росте членства, в особенности среди рабочей молодежи. Организационные кампании привели также к новым заявкам на членство в МФТ — как это было с DGAC Chile и ATC Colombia после работы МФТ по проекту LATAM.

139

В проекте LATAM у профсоюзов за год выросло членство и повысилась координация. Например, профсоюзы кабинных экипажей в LATAM начали повышать планку условий труда в ходе своих переговоров; а механикам из LAN Peru удалось реорганизовать свой бездействовавший профсоюз, набрав новых членов и избрав новых лидеров. (См. с. 11 — пп. 43-45 — подробности о сети LATAM.)

140

Членские профсоюзы МФТ в АТР согласовали единую стратегию образования для поддержки организационных мероприятий в имеющихся в регионе нескольких зонах без профсоюзов. Профсоюзы в Арабском мире договорились о структуре взаимных отношений, помогающих реализации плана действий по созданию активно работающей сети общения профсоюзов кабинных экипажей.

141 Уделяя особое внимание организационным инициативам, секция продолжала как всегда активно работать по остальным направлениям — кампании солидарности, сотрудничество с регулирующими органами, охрана труда и здоровья.

142 Секция дала старт новым кампаниям солидарности в поддержку трудящихся, ведущих борьбу за права профсоюзов с компаниями Qantas (и ее дочерними компаниями), British Airways, Cargolux и Turkish Airlines.

143 Секции удалось подсказать МОТ идею проведения в 2013 г. Форума глобального диалога о последствиях глобального экономического кризиса в гражданской авиации (см. с. 26 — п. 127). Много времени было затрачено на подготовку к столь важному форуму, где среди тем для обсуждения будут результаты проведенного по заказу секции университета Суонси и Кардифа исследования последствий появления дешевых перевозчиков для трудящихся — это еще одна приоритетная проблема в работе секции.

144 Секция открыла новый веб-сайт по проблеме качества воздуха в салоне, относящейся к охране труда и здоровья (www.cabinairquality.org). Веб-сайт знакомит профсоюзы с информацией и советами и позволяет скачивать рекламнопропагандистские материалы. Подготовлен также новый информационный пакет на 70 страницах по проблеме ВИЧ/СПИДа в отрасли и согласована стратегия пропаганды его использования.

145 Секция приступила к новой задаче картирования мест, где предпринимались попытки перенести контрабандным путем «удобные флаги» в гражданскую авиацию.

Конференция МФТ для профсоюзов работников ГА в России

146 В июле 2012 г. центральноевропейский регион МФТ организовал в Москве конференцию для профсоюзов работников гражданской авиации с целью содействия их единению. На конференции присутствовала членская организация МФТ Общероссийский профсоюз авиационных работников (ОПАР), который представляет работников большинства профессий ГА, а также присутствовали профсоюзы узкоспециальных профессий.

147 Делегатам была предоставлена возможность высказать свои зачастую очень разные представления о главных проблемах профсоюзов, например, потребность в едином отраслевом договоре для всех профессий, как считает ОПАР, или договоры служб. Также была предоставлена возможность выступить сообща против общих проблем, таких как появление частных антипрофсоюзных компаний,

желтых профсоюзов, как нехватка пилотов, вызывающая переработки и стресс у летного состава. Осознание общих проблем и важности влияния, ресурсов и информации для их разрешения вызвало интерес к сотрудничеству с МФТ у профсоюзов, не являющихся ее членами.

Альянсы авиакомпаний

148 В последние годы авиалинии стали тесно сотрудничать в рамках группировок, называемых альянсами. Крупнейшими альянсами авиалиний в 2012 г. были Star Alliance, SkyTeam и OneWorld, объединяющие 55 авиалиний, на долю которых приходится две трети всей перевозочной способности.

149 В 2012 г. продолжалась работа по укреплению Трудового совета альянса Oneworld МФТ (OWOLC) — коалиции профсоюзов, представляющих работников авиалиний альянса OneWorld. Второе ежегодное заседание OWOLC состоялось в июне в Буэнос-Айресе, где его принимали членские профсоюзы МФТ в Аргентине, представляющие персонал LAN и других компаний. Участники обменивались информацией и планировали совместные акции в ответ на ряд значительных событий, включая слияние авиалиний LAN и TAM (см. с. 11 — пп. 43-45), а также массовое увольнение в январе 80 работников компании LAN-Ecuador.

150 Открытие новой веб-страницы (www.itfglobal.org/civil-aviation/owolc) упростило обмен информацией и оказание поддержки друг другу в проведении кампаний и других мероприятий. Входящие в Совет профсоюзы добились успехов в обмене результатами стратегически важных исследований и сведениями о ведущихся переговорах и слияниях.

СЕКЦИЯ ДОКЕРОВ

151 Проведение кампаний солидарности и акций поддержки были приоритетными делами секции докеров в 2012 г. В рамках одной широко освещавшейся в СМИ кампании МФТ в поддержку членского профсоюза Maritime Union of New Zealand в споре с портовой компанией Ports of Auckland Limited в адрес мэра Окленда было отправлено 6 000 писем протеста. В другом случае, который вызвал интерес и проявления солидарности далеко за пределами сферы транспорта, протестующие добивались снятия необоснованных обвинений и освобождения из тюрьмы Саида Эльайреша, Генерального секретаря Union des Syndicats UMT des Transports, члена комитета секции докеров МФТ и председателя регионального комитета МФТ в Арабском мире.

152

Акции на всей территории Европейского Союза в ответ на угрозу принятия Третьего пакета портовых реформ были согласованы с секцией докеров ЕФТ. Начальный этап создания сети женщин-докеров продвигался, и к концу 2012 г. в сети насчитывалось уже 25 участниц. Совместно с другими морскими секциями и Женским отделом МФТ началась разработка брошюры «Подарок женщинам – Справочник передового опыта женщин-моряков». В октябре Джудит Абука из профсоюза Dockers Union of Kenya (DUK) была избрана председателем региональной секции докеров в Африканском бюро МФТ.

153

Большая работа была проделана в поддержку профсоюзов докеров, столкнувшихся с проблемой внедрения автоматизации и новых технологий в портах; конференция секции докеров МФТ по автоматизации портов запланирована на 2013 г.

154

Успехи в организации были достигнуты в ряде поддерживаемых МФТ проектов. На Балтике членство удвоилось во всех объектах кампании, а успешное завершение трудового спора в Эстонии привело к первым в истории встречам профсоюза с компаниями. В Индии был достигнут 100%-ный профсоюзный охват штатных работников DPW в Ченнае.

155

Благодаря сотрудничеству со стороны операторов ГСТ, включая PSA, DP World и APM Terminals, и широкому участию членских профсоюзов докеров МФТ, представляющих работников терминалов, предварительный этап изучения организации охраны труда и здоровья в ГСТ был завершен по графику. Удовлетворение заявки на финансирование, поданной в Институт охраны труда и профзаболеваний означало, что сотрудничество с Кардиффским университетом продолжится более детальным исследованием.

156

В октябре на африканской конференции докеров делегаты обсуждали вопросы охраны труда и здоровья и устойчивого развития в портах континента, строительство новых портов, развитие региональной сети общения профсоюзов ГСТ и организационной работы.

157

Работа на терминалах ГСТ велась на протяжении года. Профсоюзы докеров Арабского мира провели в марте сетевое заседание в Акабе (Иордания) и участвовали в тренинге для пользователей Базы данных секции докеров о портах в сентябре. В марте впервые в Арабском мире состоялось ежегодное совещание профсоюзов ГСТ всего мира. В ноябре профсоюзы, представляющие работников APM Terminals, собрались, чтобы обсудить план мероприятий по укреплению профсоюзного влияния в мировом масштабе.

158

Исследовательско-информационная работа по ГСТ включает распространение ежемесячного «Бюллетеня ГСТ». Секция успешно сотрудничала с исследовательской группой МФТ в деле более глубокого изучения ключевых работодателей и проблем.

159

После откомандирования Фрэнка Лейса в МОТ в 2012 г. секретарем секции докеров была назначена Шэрон Джеймс, первая женщина, возглавившая отраслевую секцию МФТ.



Новый колдоговор для докеров Иордании



160

Свыше ста такелажников в иорданском порту Акаба получили значительную прибавку к зарплате и медицинские страховки по новому колдоговору от апреля 2012 г. Членский профсоюз МФТ General Union Of Port Workers и субподрядное агентство Garandal Manpower Services подписали договор в офисе МФТ в Арабском мире. Обе стороны продемонстрировали готовность соблюдать договор, который поддерживает право трудящихся на честную сделку.

«Совсем недавно организовывать портовиков Иордании в профсоюзы было нереально. Сегодня они организуют не только штатных работников портов, но и заемных работников агентств. Это свидетельствует о могуществе профсоюза в Акабе».
Билал Малкави, секретарь Бюро МФТ в Арабском мире

ВНУТРЕННИЙ ТРАНСПОРТ

161

Среди вопросов, которыми в 2012 г. занимались секции внутреннего транспорта МФТ (автотранспортников и железнодорожников), были: приватизация, дерегулирование и стандартизация систем пассажирского и грузового автомобильного и железнодорожного транспорта; транснациональные компании; охрана труда и здоровья; стратегии оргработы в т.ч. среди женщин, водителей международных перевозок, водителей такси; солидарная поддержка членских организаций; безопасность на железнодорожном транспорте; взаимоотношения с организацией работодателей общественного транспорта MCOT (Международный союз общественного транспорта).

162

В ноябре 2012 г. активисты профсоюзов работников автомобильного транспорта и железнодорожников участвовали в конференциях секций, проводимых в Торонто по приглашению профсоюза Canadian Auto Workers. Делегаты знакомились с тем, какие практические меры разрабатывали профсоюзы в ответ на вызовы глобализации, структурных реформ и логистических цепочек поставок, как профсоюзы изменяли образ жизни работников неформальной и нестандартной занятости, используя организационные стратегии, ориентированные на конкретные группы, например, на водителей такси. Они также обсуждали региональные сети в Западной и Восточной Африке, трансграничное сотрудничество и оргработу среди водителей международных перевозок. Среди обсуждаемых проблем были: роль женщин в профсоюзах и борьба с ВИЧ/СПИДом. Участники подтвердили свою солидарность с трудящимися Ирана, Свазиленда и Турции, где посягают на их права. Профсоюзы железнодорожников обсуждали проблемы в отрасли, профсоюзные кампании против приватизации и новые формы оргработы, отвечающие требованиям нового стиля работы.

Секция работников автомобильного транспорта

163

Секция работников автомобильного транспорта МФТ продолжала свою кампанию солидарности с трудящимся Ирана — лоббировала освобождение Реза Шахаби, которого заключили в тюрьму в 2010 г. за профсоюзную деятельность, и предлагала поддержку находящимся в тюрьмах активистам профсоюзов (см. с. 23 — п. 110).

164

Секция принимала участие в протестах против продолжающихся нарушений прав профсоюзов в Турции, в частности в поддержку членов профсоюза TÚMTIS, уволенных компанией DHL. Секция выступила с инициативой провести 12 декабря глобальную акцию солидарности с профсоюзом TÚMTIS.

165

Среди других проведенных секцией акций протеста были: поддержка угнетаемых трудящихся и профсоюзов в Свазиленде (см. с. 22/23 — пп. 105-107); осуждение убийства Понсиано Инфанте, президента филиппинского независимого профсоюза водителей мототакси; письма

правительству в поддержку требований федерации транспортников Литвы (LTDF) о получении компенсаций за задержки выплаты заработной платы; декларация протеста президенту Туниса с осуждением насильственных протестов нападений; поддержка акции профсоюза Unite в защиту водителей автозаправочных цистерн, требующих условий труда на уровне минимальных в отрасли, и в поддержку водителей лондонских автобусов на переговорах о выплате надбавок за работу в дни проведения Олимпийских игр; а также письмо исполнительному директору Toll Group в Австралии в защиту портовых водителей, работающих на эту компанию в США и выступающих против запугивания и субстандартных условий труда.

166

В начале 2012 г. МФТ написала письмо новому профсоюзу NSZZ Solidarnosc Union в поддержку 350 польских водителей, работающих на перевозчика Norbert Dentressangle, и направила письма протеста компании и ее клиентам. ЕФТ организовала миссию солидарности в Польшу для встречи с бастующими водителями. Трудящиеся бастовали в связи с отказом компании начать переговоры по колдоговору и по повышению оплаты труда. Согласие было достигнуто 28 февраля, а некоторые уволенные водители были восстановлены на работе. Профсоюз NSZZ стал полноправным членом МФТ и ЕФТ.

167

Неделя действий Секции работников автомобильного транспорта МФТ проходила в октябре под лозунгом «Транспортники дают отпор! Организуемся глобально!» В ней участвовали во всем мире тысячи активистов грузовых и пассажирских перевозок автомобильного транспорта и впервые участвовали профсоюзы железнодорожников. В Непале и Индии активисты профсоюзов прошли колонной несколько километров до места проведения на индо-непальской границе массового митинга в защиту прав работников автомобильного транспорта. В Западной Африке прошли разнообразные мероприятия, в том числе массовый митинг в городе Битту на стыке границ Буркина-Фасо, Ганы и Того и шумная процессия сигнализирующих автомобилей. В России члены регионального отделения профсоюза железнодорожников обсуждали значение квалифицированных кадров на железных дорогах, современное профессиональное образование в отрасли и провели в Красноярске акцию по привлечению рабочей молодежи в профсоюзное движение. В Финляндии активисты привлекли в профсоюз 600 новых членов.

168

В Панаме активисты организовали пикет перед аэропортом Токумен в Панама-Сити, чтобы агитировать за вступление в профсоюз и улучшение условий труда. Железнодорожники Малайзии организовали забастовку перед офисом компании Malayan Railways в знак протеста против предложения о ее поглощении. В Великобритании профсоюзы железнодорожников в рамках кампании «В защиту железных дорог» раздавали пассажирам на станциях листовки с призывом обеспечить пассажирам достойное обслуживание и дать железнодорожникам хорошо оплачиваемую работу. В Европе почти 1 000 активистов профсоюза вместе с колонной грузовиков провели 9 октября в Брюсселе демонстрацию, организованную ЕФТ, европейским отделением МФТ, в

знак протеста против деградации рабочих мест и условий труда на автомобильном транспорте. Участвовали профсоюзы Бельгии, Франции и Нидерландов. Делегация ЕФТ встретила с членами Европейского парламента.

169

Год 2012 был годом «перехода» МФТ к автотранспортному проекту в Западной Африке (совместно с Финским центром профсоюзной солидарности и развития SASK), к мобилизации возможностей укрепления профсоюзов, к стратегиям поддержки привлечения в профсоюзы работников автотранспорта на транспортных коридорах Западной Африки. Плохие условия труда (включая запугивание, взятки, задержки в пути, КПП, отсутствие удобств, переработки, усталость, ВИЧ/СПИД) остаются серьезными проблемами для работников автомобильного транспорта в грузовых и пассажирских перевозках по этим коридорам.



170

В течение года была проведена оценка предыдущего этапа проекта (2009-2011 гг.) а затем семинар по планированию следующего этапа (2013-2015 гг.), который совпал с мероприятием на стыке границ Буркина-Фасо, Ганы и Того в дни Недели действий работников автомобильного транспорта МФТ.

171

Оценка подтвердила, что реализация проекта повысила членство во многих участвовавших профсоюзах, способствовала заключению национальных колдоговоров в ряде стран, повысила профсоюзное единство и сотрудничество на национальном и субрегиональном уровнях, содействовала укреплению взаимоотношений с правительствами и работодателями.

172

В октябре, на семинаре по планированию нового этапа, состоявшемся в Уагадугу (Буркина-Фасо), представители профсоюзов назвали новые ориентиры оргработы наряду с необходимостью дальнейшей работы по созданию, подписанию и проведению в жизнь национальных колдоговоров, и с необходимостью добиваться заключения субрегионального соглашения о минимальных стандартах для работников автомобильного транспорта во взаимодействии с региональными организациями ECOWAS и WAEMU. Среди названных ключевых задач было дальнейшее распространение международной карточки водителя и формирование контингента профсоюзных представителей на пограничных переходах и на парковочных стоянках грузовиков, автобусов и такситруков.

173

Год 2012 был также годом «перехода» к проекту МФТ по коридорам Восточной Африки, спонсируемого FNV Mondiaal и включающего профсоюзы Танзании, Кении, Руанды, Бурунди и Уганды (см. с. 25 — пп. 121-124). На проходившем в сентябре семинаре по планированию было решено, что новый этап проекта должен оставаться межсекционным и продолжать борьбу с ВИЧ/СПИДом. Участники также решили, что проект должен ориентироваться на разработку и подписание колдоговоров различных уровней, на оргработу в коридорах, улучшение условий труда водителей международных перевозок пяти названных стран и уполномочивать национальные профсоюзы на сотрудничество с властями Восточной Африки при поддержке национальных координаторов в участвующих странах.

174

Секции внутреннего транспорта инициировали возобновление сотрудничества между профсоюзами и исследователями по вопросам охраны труда и здоровья. Для обмена информацией и разработки стратегий была создана сеть из 32 контактных представителей членских профсоюзов. В 2012 г. была официально создана руководящая группа сети МФТ по вопросам охраны труда и здоровья на основании рекомендаций конференции МФТ в 2011 г. Руководящая группа должна собирать, обрабатывать и распространять данные исследований по вопросам охраны труда и здоровья, давать членским профсоюзам убедительные аргументы для использования в колдоговорах для улучшения условий труда, а также при планировании кампаний и лоббирования.

175

Секция сотрудничала с секциями докеров и моряков МФТ в разработке (путем пересмотра имеющихся рекомендаций) Свода практических правил МОТ/ИМО/ЕЭК ООН по загрузке транспортных единиц (см. с. 27 — п. 137) и в проведении предварительных исследований по выявлению проблем работников складов.

176

Секция железнодорожников

Секция железнодорожников МФТ лоббировала правительство Таиланда и администрацию государственных железных дорог, добиваясь восстановления на работе уволенных активистов профсоюза SRUT и отмены штрафа в 15 млн бат, наложенного на профсоюз за проведение кампании в защиту прав трудящихся и за повышение норм безопасности на железных дорогах.

177

В майском номере бюллетеня «Отчет профсоюзов железнодорожников» за 2012 г. Секция осветила подробности трудового спора железнодорожников Болгарии и его итоги. В ноябре 2011 г. работники трех болгарских железнодорожных компаний провели беспрецедентно долгую (24 дня) забастовку против планов сокращения рабочих мест, бесконечного откладывания со дня на день начала переговоров по колдоговору и проведения антипрофсоюзных акций, таких как увольнение членов профсоюза и пренебрежительное отношение к положению о забастовках. В декабре 2011 г. были достигнуты соглашения с двумя из трех компаний; членские профсоюзы МФТ

заключили колдоговоры с двумя дочерними компаниями национальных железных дорог BDZ, с операторами грузовых и пассажирских перевозок.

178

В рамках работы секции по вопросам безопасности на железнодорожном транспорте была составлена анкета, которую в июле 2012 г. разослали всем членским профсоюзам, чтобы собрать сведения о наличии в компаниях-операторах политик безопасности, об отраслевых стандартах безопасности, о процедурах регистрации происшествий и об участии профсоюзов в решении проблем эксплуатационной безопасности. Предварительные выводы были разосланы в декабре (Циркуляр № 202/E.195/Rw.20/2012). Работа по данной теме продолжается, были добавлены вопросы о поездах без машиниста, о вождении одно лицо с тормозным кондуктором и о воздействии аутсорсинга на безопасность.

179

Исследования и анализ перемен на железных дорогах в связи с приватизацией, дерегулированием и либерализацией, а также случаев ответных действий профсоюзов были заслушаны в ноябре на конференции секции в Торонто.

180

Железнодорожники и их профсоюзы провели 23 апреля 2012 г. Международный день действий железнодорожников МФТ, пропагандируя жизнеспособность, безопасность и надежность этого вида транспорта. Более 100 железнодорожников из 13 стран Европы провели в Шенгене митинг, требуя повышения качества общественных услуг, объединения железнодорожных компаний, повышения безопасности, достойных рабочих мест и условий труда железнодорожников.

181

В Индии профсоюзы проводили массовые митинги, семинары и мирные акции протеста против деструктивных политик либерализации, приватизации и глобализации, распространения аутсорсинга, призывая к единению перед лицом этих вызовов. Профсоюз в Новой Зеландии организовал совещание представителей профсоюзов из Таиланда, Филиппин, Кореи, Тайваня и Японии для обмена опытом и обсуждения проблем эксплуатационной безопасности. В Зимбабве профсоюзы проводили встречи с администрацией по вопросам охраны труда и здоровья и с железнодорожниками, которым не выдали защитную спецодежду. Работники профсоюзов ходили по вагонам пригородных поездов и обсуждали вопросы безопасности с пассажирами. Подробную информацию ищите здесь: www.itfglobal.org/campaigns/RWActionDay2012.cfm

182

Городской транспорт

Комитет МФТ по городскому транспорту является межсекционным комитетом секции работников автомобильного транспорта и секции железнодорожников для решения вопросов, относящихся к городскому транспорту. В 2012 г. состоялось несколько встреч между Международным союзом общественного транспорта (МСОТ) и МФТ с целью обсуждения вопросов, представляющих взаимный интерес в рамках укрепления

сотрудничества. На основании плана работы комитета, утвержденного Конгрессом МФТ в 2010 г., обе стороны обсудили области потенциального сотрудничества, имея в виду подготовку проекта меморандума о взаимопонимании.

Транснациональные корпорации пассажирского транспорта

183

В 2012 г. членами Сети МФТ по транснациональным компаниям городского транспорта были более 230 активистов от 106 профсоюзов в 55 странах. Сеть продолжала мониторинг деятельности ТНК пассажирского транспорта, таких как National Express, Stagecoach, Veolia и FirstGroup, и мобилизацию сил глобальной солидарности при возникновении в этих компаниях трудовых споров.

184

В мае международная профсоюзная делегация, состоящая из представителей членских профсоюзов МФТ Teamsters (США), Unite (Великобритания), TWU (США) и Секретариата МФТ, присутствовала на ежегодном собрании акционеров National Express Group в Лондоне. Опираясь на данные совместного исследования профсоюзов Teamsters и Unite, делегация выразила протест против нарушений прав трудящихся в Северной Америке. В тот же день в ЕФТ, европейском отделении МФТ, комитет по городскому общественному транспорту принял декларацию в поддержку проводимой профсоюзами Teamsters и Unite кампании за признание профсоюза и уважение по отношению ко всем работникам National Express.

185

В Лондоне было также проведено целевое совещание по стратегии в отношении компании National Express, где обсуждали действия профсоюза в ответ на нарушения компанией прав трудящихся и ее планы расширения деятельности в Европе. Секретариат был представлен на организованном Teamsters совещании водителей школьных автобусов в Чикаго.

186

Совещание водителей компании Veolia Transdev было организовано в Брюсселе в январе.

СЕКЦИИ МОРЯКОВ, РАБОТНИКОВ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА И ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

187

Секция моряков

Секция моряков продолжала выполнение утвержденного Конгрессом в 2010 г. плана работы на 4 года и осуществила на протяжении года ряд проектов. Особенно успешно прошло лоббирование международных регулятивных организаций, а также помощь тем членским профсоюзам, которые были задействованы в долгосрочных планах развития.

188

Секция сыграла ведущую роль в отраслевой кампании против пиратства, внося свои предложения на

правительственных, армейских и отраслевых совещаниях по разработке стратегии борьбы с пиратством. Целью этих совещаний было искоренение пиратства и выбор наилучших методов защиты моряков. В результате, число нападений сомалийских пиратов к концу 2012 г. значительно снизилось. Однако борьба против пиратов продолжалась, нападения происходили повсеместно, а ситуация в Западной Африке вызвала серьезные опасения.

189

В августе лоббирование и пропагандистские кампании в пользу ратификации Конвенции о труде в морском судоходстве (MLC 2006) достигли цели (см. с. 27 – пп. 132-134). Секция подготовила одобренный МОТ информационный пакет по MLC 2006 для членских профсоюзов и написала руководство по изучению новой редакции Конвенции ИМО о стандартах подготовки и дипломирования моряков и о несении вахты (ПДНВ) с Манильскими поправками.

190

Совместно с отделом морских образовательных программ секция участвовала в проектах по укреплению профсоюзов Египта и Мадагаскара.

191

Сотрудничество секции с ИМО продолжалось по важным вопросам безопасности, пиратства и проблеме изменяющегося климата. Секция предоставляла членским профсоюзам возможность изложить свою позицию на различных мероприятиях, в особенности после гибели Costa Concordia, которая послужила основанием для тщательного пересмотра норм безопасности для круизных судов. Авторитет МФТ в вопросах охраны труда и работы с людьми обеспечил ей участие в дискуссиях по процедурам обеспечения безопасности на круизных судах и по подготовке персонала.

192

В 2012 г. секция официально основала совместно с секретариатом Международной палаты судоходства и Международной федерации судоходства форум для обсуждения вопросов, представляющих взаимный интерес.

На пути к самостоятельности

«Профсоюз FISUI с радостью сообщает о своем вступлении в ряды МФТ в столь трудное для государства Тонга время не только потому, что нуждается в советах специалистов для укрепления FISUI как организации, но еще и для того, чтобы обеспечить морскому транспорту Тонга устойчивое развитие».

Генеральный секретарь FISUI Роберт Тофа

193

В декабре 2012 г. МФТ подписала соглашение с профсоюзом моряков государства Тонга – единственным профсоюзом в частном секторе на этом острове. Основная цель соглашения предусматривает обеспечение финансовой самостоятельности профсоюза путем привлечения 900 членов, платящих членские взносы.

194

Секция работников рыбного хозяйства

Конференция секции работников рыбного хозяйства состоялась в начале 2012 г. Главным вопросом был выбор ориентиров совместной программы IUF и МФТ и утверждение подробного плана действий. При поддержке секции руководитель программы смог добиться исключительных результатов в Папуа-Новой Гвинее: местные профсоюзы заключили соглашение с операторами рыбных промыслов и организовались, чтобы представлять своих членов и оказывать им услуги. Итоги программы показали, что к концу года членство выросло от нескольких сотен до почти 5 000 человек.

195

Секция подготовила для членских профсоюзов информационный пакет по Конвенции МОТ о труде рыбаков № 188 (см. с. 14 – пп. 52-54). Лоббирование конвенции на международных форумах помогло принять соглашение по имплементации Торремолиносского протокола ИМО, создающего весьма реальную возможность установления в рыбном хозяйстве международных минимальных стандартов.

196

После того, как секция участвовала в других кампаниях и лоббировании, Международная конвенция ИМО о подготовке, дипломировании моряков и несении вахты для экипажей рыболовных судов 1995 (ПДНВ-Р) была ратифицирована и вступила в силу в сентябре.

Секция работников внутреннего водного транспорта

197

Важным итогом конференции секции в 2012 г. стало создание SOMU Paraguay (SOMUPA) – независимого профсоюза, представляющего работников внутреннего водного транспорта. Секция, работая бок о бок с Латиноамериканским бюро и членскими профсоюзами Аргентины, помогала профсоюзу SOMUPA начать процесс получения признания от правительства и устанавливать производственные отношения с операторами внутреннего водного транспорта в бассейне р. Парана.

198

Секция продолжала оказывать поддержку кампании в отношении Ассоциации Европейских речных круизов и получила обнадеживающие результаты, когда группе переговорщиков удалось вовлечь Ассоциацию в обсуждение регионального рамочного соглашения о минимальных стандартах для всех работников речного транспорта в Европе.

199

Круизные суда

МФТ завершила работу по окончательному редактированию Типового колдоговора для круизных судов. Это стало главным событием года, на протяжении которого МФТ с NSU, FIT-CISL и другими местными членскими организациями проводила для работающих на круизных судах моряков образовательные семинары о правах профсоюзов и о выгодах членства, а также о праве на безопасные и достойные условия труда.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С МОРЯКАМИ

200

В 2012 г. специальный отдел по работе с моряками (SSD) заключил гораздо больше договоров с судовладельцами, а это означало, что намного более четверти миллиона моряков были защищены колдоговорами.

201

За год подчиненный отделу инспекторат МФТ численностью 133 человека проверил более 8 000 судов и взыскал для экипажей 23 млн. ф.ст. задолженности по заработной плате.

202

Помощь отдела Секции докеров относительно кампании против STZ/EGT Longview была вознаграждена в феврале, когда ILWU заключил новый колдоговор и соглашение о переговорах с оператором экспортного зернового терминала в порту Лонгвью.

203

К концу 2012 г. подавляющее большинство инспекторов МФТ и участвующих в проверках активистов прошли обучение и сертификацию, в т.ч. и по требованиям конвенции MLC 2006 (см. с. 27 – пп. 132-134).

204

Пройдя курс обучения в учебном центре MOT в Турине, сотрудники отдела SSD занялись разработкой материалов, которые помогут инспекторам укрепить их взаимоотношения с офицерами службы государственного портового контроля применительно к конвенции MLC 2006. Отдел также занимался сбором и обработкой сообщений о порочных методах работы крюинговых агентов, готовясь к мониторингу соблюдения требований MLC 2006.

205

МФТ и японский профсоюз All Japan Seafarers' Union (JSU) выиграли в окружном суде иск против судоходства Dowa Line. Однако после подачи апелляции, Высокий суд Токио 17 декабря согласился с заявлением компании о диффамации и вынес решение, обязывающее JSU и МФТ заплатить штраф в пользу компании и оплатить три пятых судебных издержек.

Кампания в отношении Черного моря



206

Был разработан типовый договор и тарифная сетка на 2013-14 гг. для работающих в Черном море судов. Договором предусматривается применение национальной тарифной

ставки для иностранных моряков на судах под национальным флагом, а также указана 44-часовая рабочая неделя вместо привычной 48-часовой. (В случае выхода судна из акватории Черного моря следует применять условия труда и оплаты согласно Типовому договору МФТ об общей стоимости экипажа – ТСС.) Кроме того, в связи с неадекватностью страхования в данном регионе было добавлено положение о страховании, обязывающее компании оформлять надлежащие страховые полисы, защищающие их от любых вероятных случайностей.

207

Важность кампании за повышение стандартов в акватории Черного моря для Специального отдела была учтена при подготовке тематического выпуска Морского бюллетеня в 2013 г., посвященного Черному морю, проблемам региона, кампании и приближению даты вступления в силу Конвенции MLC 2006. Скачать специальный выпуск можно здесь: www.itfglobal.org/seafarers/pubs.cfm/detail/39493

208

Недели действий защищают экипажи

И снова в нынешнем году морские недели действий МФТ по защите моряков на судах под удобными флагами предлагали беззащитным трудящимся необходимые услуги.

209

Во многих портах команды из докеров, моряков и инспекторов МФТ inspectировали суда, проверяли условия и оплату труда, находили время объяснить морякам на борту выгоды членства в профсоюзе и помогали многим эксплуатируемым морякам взыскать задолженности по заработной плате. В Норвегии 24-часовой бойкот судна привел к подписанию владельцами колдоговора МФТ и обязательствам соблюдать нормы достойной оплаты труда и часов работы. В Корее проверяющие добились успеха и заключили колдоговоры на 4 судна, а в Индии был подписан договор на все 5 судов одной компании.

210

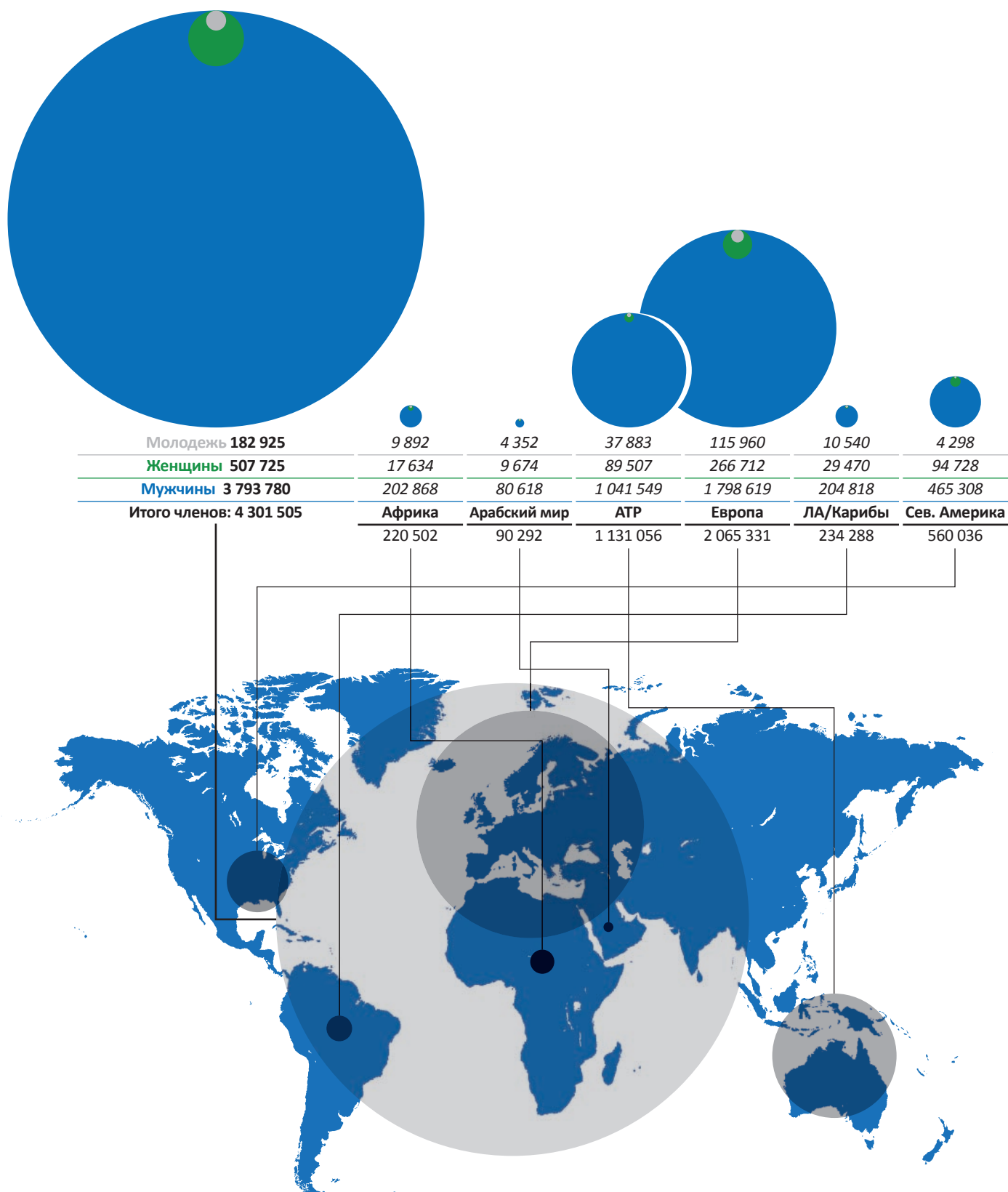
В рамках недели действий в октябре профсоюзы воспользовались возможностью выразить солидарность с мальдивскими портовыми, которых представляет профсоюз Maldives Port Workers' Union, сообщивший, что их работодатель проводит политику подрыва профсоюза и уволил нескольких работников и профсоюзных лидеров. В Коломбо активисты шумно протестовали на судах под мальдивским флагом и вручили письмо, адресованное президенту Мальдивских Островов.

«Суда, носящие УдФ вместо национальных флагов, являются 'позорными' – они отказываются от подчинения национальным законам о минимальных нормах безопасности, условий труда и нарушают право на оплату труда. За период с января мы в Австралии помогли иностранным морякам взыскать задолженности по заработной плате на сумму 1,5 млн австралийских долларов (1,54 млн долл. США) с судоходных компаний, которые пользуются возможностями, предоставляемыми им УдФ». Из выступления национального координатора МФТ Дина Саммерса в австралийском порту Ньюкасл во время проведения Недели действий в ноябре

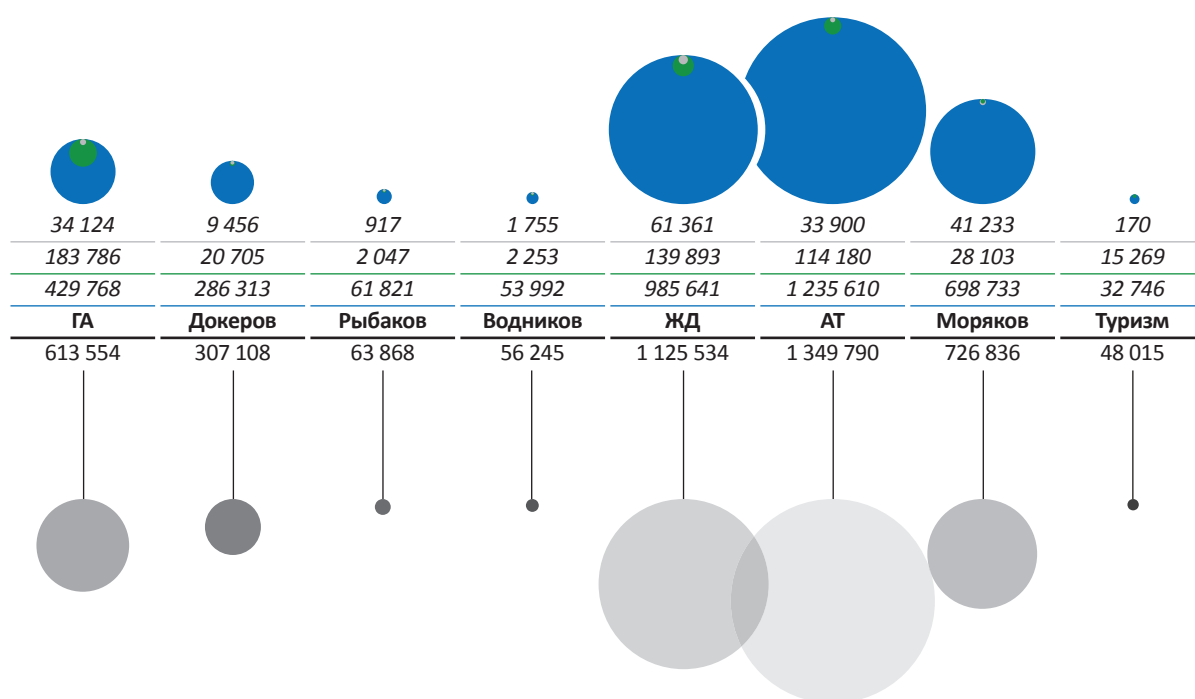
Глава 5: СТАТИСТИКА ЧЛЕНСТВА

Итого

Регионы



Секции



Основной задачей любого профсоюза является оргработа – рекрутирование членов и создание эффективных каналов, используя которые члены профсоюза смогут наращивать силы и влияние, чтобы защищать и расширять свои права.

Глава 6: Работа МФТ в регионах

АФРИКА

211 Вице-председатели различных структур Африканского бюро МФТ были избраны впервые и вошли в состав регионального комитета в мае, одновременно с представителями рабочей молодежи, которые также впервые участвовали в заседании.

212 В марте более 40 делегатов профсоюзов из 11 стран-членов ASECNA (Агентство по обеспечению безопасности аэронавигации в Африке и на Мадагаскаре) приняли участие в третьем конгрессе FESTA (федерация рабочих профсоюзов стран-членов ASECNA), состоявшемся в Котону (Бенин), и предприняли шаги к укреплению организации в будущем.

213 В сентябре на совещании высокого уровня МФТ/ECOWAS (Экономическое сообщество западноафриканских государств) обсуждались конкретные предложения совместных действий, включая создание структуры для прозрачного диалога между обеими организациями, проведение практикума по подготовке меморандума о взаимопонимании и проведение ежегодных официальных встреч обеих сторон.

214 По предложению Африканского регионального бюро МФТ отменила приостановку членства (с 2009 г.) профсоюза Seafarers Union of Kenya, решившего проблемы с руководством профсоюза и другие трудности. Был избран крепкий исполнительный комитет и наметилась тенденция к росту членства.

215 В ноябре совместная миссия в Сомали в составе МКП, МФТ, ACILS (Американский центр международной профсоюзной солидарности) и EATUC (Конфедерация профсоюзов Восточной Африки) встретила с представителями правительства и обсудила вопросы защиты трудящихся и профсоюзов в период национальной реорганизации.

216 В 2012 г. велась успешная оргработа вдоль северного восточноафриканского коридора, соединяющего Кению, Уганду, Танзанию, Руанду и Бурунди. Пять национальных профсоюзов работали совместно, используя модель Африканского бюро МФТ под названием «комбинированная оргработа», в которой в качестве агитационного инструмента эффективно используется проблема ВИЧ/СПИДа. Распространение профсоюзных карточек водителя международных перевозок и других агитационных материалов заметно ускорило оргработу в регионе и приток более 4 000 человек.

217 Укрепление национальных координационных комитетов (НKK) помогло успешно провести в регионе ряд конференций, в т.ч. Африканскую региональную

конференцию профсоюзов работников гражданской авиации МФТ в Нигерии и Африканскую объединенную морскую конференцию на Мадагаскаре. В частности, укрепление НKK в Нигерии помогло вернуть в семью МФТ профсоюз National Union of Road Transport Workers (NURTW). Несмотря на достигнутые успехи, осталось еще много работы по укреплению НKK и организации своевременной уплаты взносов членскими профсоюзами.

218 В плане проведения кампаний, МФТ лоббировала освобождение из тюрьмы Базила Твалы, лидера профсоюза Swaziland Transport and Allied Workers Union. Членские профсоюзы в Африке получали по телефону заверения солидарности с профсоюзами Свазиленда, которые преследует правительство (См. с. 22 и 23 – pp. 105-107).

219 В Кении профсоюз Kenyan Dock Workers' Union продемонстрировал свою силу, устояв против попыток правительства приватизировать порт Момбаса. В Момбасе же была успешно создана сеть общения трудящихся, живущих с ВИЧ/СПИДом, которая готова поделиться опытом с аналогичными проектами МФТ, проводимыми где бы то ни было.

220 Африканское бюро МФТ отметило другие многочисленные положительные события в 2012 г., включая рост активности среди женщин-активисток в ряде стран, размещение сообщений профсоюзов региона в социальных сетях и на новостных сайтах после проведенного МФТ курса обучения, а также рост выдвижения молодежи в лидеры.

АРАБСКИЙ МИР

221 В мае 2012 г. лидеры Gaza Bus Drivers Union и лидеры PGTWU, а также Региональный секретарь МФТ в Арабском мире и заместитель Генерального секретаря МФТ провели встречу в Каире. Лидеры профсоюза в Газе сообщили, что по их мнению в секторе возникло политическое пространство, где профсоюз мог бы возобновить деятельность. В суровых условиях экономических трудностей попытки движения Хамас организовать собственные профсоюзы провалились. Выяснилось, что в движении Хамас нарастает чувствительность к международному общественному мнению. Профсоюзы также назвали некоторые конкретные нужды: финансовая и иная помощь по восстановлению членства; продолжение оказания практической помощи PGTWU; публичное выражение международной профсоюзной поддержки через миссию МФТ.

222 В ноябре 2012 г. Региональный Секретарь МФТ в странах Арабского мира Билал Малкави помог организовать миссию МКП в сектор Газа. МФТ использовала эту миссию

для передачи профсоюзу в секторе Газа материальной помощи в размере 8 000 ф.ст. В апреле 2012 г. Исполнительный комитет МФТ постановил поддержать миссию МФТ в Газе. В настоящее время эта миссия запланирована на 4-й квартал 2013 г., и возглавит ее Президент МФТ Пэдди Крамлин. Делегация МФТ официально откроет офис профсоюза транспортников в Газе.

223

Региональное бюро МФТ в Арабском мире провело первую молодежную конференцию, в которой участвовали 30 делегатов от профсоюзов транспортников из Марокко, Алжира, Туниса, Египта, Палестины, Иордании, Ливана, Ирака, Кувейта, Бахрейна и Йемена. Участники избрали молодежный комитет для проведения дальнейшей работы среди рабочей молодежи в регионе. После конференции было организовано еще два семинара-практикума для рабочей молодежи.

224

Первый региональный комитет профсоюзов работников гражданской авиации был избран на заседании постоянно действующего форума профсоюзов МФТ в Арабском мире и ЕФТ, объединяющего профсоюзы ГА Арабского мира и Европы. Комитет будет обеспечивать проведение акций в намеченных пунктах соответствующего региона.



225

Были проведены образовательные семинары, что помогло ряду профсоюзов добиться успехов в оргработе. Например, в Палестине членство женщин в профсоюзе General Union of Transport Workers возросло на 20%, а участие женщин в образовании, проведении кампаний и акциях протеста выросло на 30%. В результате роста активности женщины оказались в большинстве среди членов профсоюза, которыми занимается отдел работы с молодежью.

226

В Ираке два профсоюза портовиков – Workers Union & Affiliation of Iraqi Ports Company и General Union of Port Workers Employees – занимались привлечением новых членов; этим же занимался иорданский профсоюз портовиков General Union of Port Workers in Jordan (GUP). (Комитет профсоюза GUP был сформирован в 2007 г. после семинаров МФТ и этот профсоюз стал одним из самых крепких и активных в данном регионе. Недавно он провел переговоры о новом колдоговоре, где работникам субподрядчика гарантированы те же права, что и

постоянным работникам.) Профсоюзы в Алжире (Federation Nationale Travailleurs Ports Algériens - UGTA) и в Йемене (Labour Committee for Aden Container Terminal), основанные в 2012 г. после ухода компании DWP из порта, также организовали много новых членов после семинаров-практикумов.

227

Региональное бюро организовало в Египте большой образовательный проект на тему профсоюзного строительства в только что созданном независимом профсоюзе. Бюро также провело тренинги для 250 женщин из новых профсоюзов, что привело к национальной сети общения женщин-транспортников, помогающей обучать и формировать женский профактив. Тренинги были проведены в следующих профсоюзах:

- Профсоюз моряков Egyptian General Seafarers Union (создан в ноябре 2011 г. после совещания МФТ в Александрии). Проведено 5 семинаров по 25 человек в каждом.
- Профсоюз докеров Dockers' Union of Egypt (SCCT Union), который заключил первый за 25 лет колдоговор и победил в трудовом споре местную администрацию АРМ. Проведено 3 семинара по 25 человек в каждом. Однако образовательный проект пришлось отложить из-за политических событий и внутренних трудностей в профсоюзе.
- Профсоюз работников общественного транспорта Public Transport Authority Road Transport Union. Проведено 4 семинара по 25 человек в каждом.
- Профсоюз бортпроводников General Egyptian Flight Attendant Union. Проведено 4 семинара на тему профсоюзного строительства в ГА по 25 человек в каждом, преимущественно жители Каира. Ведется подготовка к новому проекту для трудящихся из других городов.

АТР

В 2012 г. работа в АТР была сфокусирована на следующих профсоюзных мероприятиях и трудовых спорах.

228

Австралия

Работники ГА в Австралии, представляемые профсоюзом Transport Workers' Union (TWU) и работающие на компанию Qantas, добились в августе подписания нового колдоговора, который дал им значительные улучшения в оплате и условиях труда, а также обязательство компании не проводить принудительных сокращений штата в связи с привлечением заемного персонала из агентств. Профсоюз был в особенности озабочен гарантиями занятости, зная о том, что дочерняя компания их работодателя (Jetstar) начала проводить аутсорсинг.

229 Бангладеш

Федерация Bangladesh Naujan Shramik Federation (BNSF), которая представляет более 30 000 работников внутреннего водного транспорта, провела трехдневную забастовку в ответ на многочисленные отговорки, препятствующие началу переговоров. (В конце концов, забастовка привела к подписанию в январе 2013 г. трехстороннего договора о повышении ставок заработной платы на 20%.)

230 Бирма

Профсоюз Seafarers Union of Burma (SUB), который с 1991 г. работал в изгнании в Бангкоке, на состоявшейся в апреле 4-й генеральной конференции принял решение признать происходящие в Бирме политические перемены позитивными и вернуться туда. После этого профсоюз при активной поддержке МФТ основал в 2012 г. новый офис в Рангуне и подал документы на регистрацию под именем Myanmar Maritime Trade Union. Также был дан старт энергичной кампании приема новых членов.

231 Малайзия

В январе Мегат Замри Мегат Абдул-Азиз, президент профсоюза West Port Employees' Union в порту Порт-Кланг, был уволен с работы за профсоюзную деятельность, в том числе и за участие в Неделе действий МФТ против УДФ в Юго-Восточной Азии. После 2011 г., когда правительство зарегистрировало профсоюз вопреки желанию администрации, генеральный секретарь и еще трое ответственных профсоюзных работников были уволены под различными сфабрированными предлогами. Профсоюзы Малайзии и региональное бюро и головной офис МФТ на протяжении 2012 г. призывали администрацию урегулировать конфликт.

Мальдивские Острова**232**

Зарегистрированный в мае 2011 г. профсоюз Maldives Port Workers' Union (MPWU) подвергался запугиванию со стороны администрации порта. В августе 2012 г. администрация зарегистрировала и признала новый желтый профсоюз, а также прибегла к переводу докеров в другие порты. В ноябре 2012 г. 49 членов профсоюза были временно отстранены от работы, а 6 работников профсоюзного офиса были уволены, и тогда МФТ начала кампанию солидарности.

233 Новая Зеландия

Профсоюз Maritime Union of New Zealand (MUNZ) продолжает добиваться подписания колдоговора с Ports of Auckland Ltd и противится попыткам передать работу в субподряд и вывести докеров за штат. Несмотря на успехи

профсоюза MUNZ в проведении забастовки, на судебное решение в марте, на акцию солидарности профсоюзов МФТ и поддержку общественности, в конце 2012 г. до заключения договора было еще далеко.

234 Филиппины

Профсоюз Philippines Airlines Employees Association (PALEA) продолжал вести борьбу против аутсорсинга и оформления найма через агентство, которая в октябре 2011 г. привела к противозаконному локауту более 2 000 членов профсоюза. Тупиковая ситуация перешла в 2012 г., несмотря на несколько кампаний, проведенных членскими организациями МФТ и самим профсоюзом. Членские профсоюзы МФТ в данном регионе провели 27 сентября 2012 г. День действий против PALEA, обозначив годовщину проведения этой кампании.

ЛАТИНСКАЯ АМЕРИКА И КАРИБСКИЙ БАССЕЙН

235 Обзор

В большинстве стран Латинской Америки на выборах побеждали прогрессивные правительства, несмотря на явное противодействие правительств правого крыла, которые стремились любой ценой вернуться во власть. В Парагвае произошел «парламентский переворот». В Венесуэле нападения фашистов после выборов привели к смерти 9 человек, но правительству удалось удержать контроль над ситуацией. В Мексике вернулась во власть Институциональная революционная партия (PRI), которая ранее правила страной на протяжении 70 с лишним лет. В Чили и Панаме правительства правого крыла часто расходились во взглядах с профсоюзным движением. Силовое давление на профсоюзы и нарушения прав профсоюзов несколько снизились, но продолжают существовать. Профсоюзных активистов все еще убивают в Колумбии, Гватемале (где число убийств растет) и в Сальвадоре. В целом по региону продолжают увольнения профсоюзных активистов.

236

Глобальный экономический кризис нанес Латинской Америке менее сильный удар, но его последствия очевидны. Безработица достигла исторического минимума 6,5%. Тем не менее, заработная плата продолжала расти, сокращая разрыв между группами населения с высоким и низким уровнем доходов.

237

План работы регионального бюро нацелен на две главные задачи: оказание профсоюзам традиционных услуг и проведение в жизнь политик, принятых Конгрессом в 2010 г., в особенности в отношении укрепления профсоюзов. Бюро участвовало в ряде образовательных мероприятий, в том числе в 4 практикумах по ВИЧ/СПИДу в Латинской Америке и Карибском бассейне и в конференции на Барбадосе по проблеме изменяющегося климата. Бюро участвовало в многочисленных обсуждениях политик и в

заседаниях по планированию работы по региональной и отраслевой тематике.

238 Оказание услуг членским организациям

Это касается набора традиционных услуг: политическая поддержка профсоюзов в том числе и на уровне парламентских структур; советы по ведению переговоров; помощь при планировании кампаний; помощь при разработке и подготовке к печати раздаточных материалов кампаний; посредничество в урегулировании конфликтов, внутренних и с другими членскими профсоюзами.

239 Образовательные мероприятия по обновлению и совершенствованию навыков и методов руководства; пропаганда и реализация проектов по созданию сетей профсоюзов внутри одной отрасли, чтобы те могли помогать и учиться друг у друга.

240 Укрепление профсоюзов

Поскольку подавляющее большинство транспортников не состояли в профсоюзах, а разобщенность профсоюзов привела к тому, что большое число маленьких соперничающих профсоюзов не имели возможности защитить своих членов, региональное бюро сосредоточилось на укреплении профсоюзов и пропаганде другой модели организации: переходу к национальным профсоюзам по видам транспорта, вместо профсоюзов при компаниях. При этом особое внимание было уделено женщинам, рабочей молодежи, работникам неформального сектора. Бюро пришло к выводу, что содействие активно работающим НKK помогает сплотить членские профсоюзы МФТ с прицелом на укрепление сотрудничества и на возможное их объединение.

241 Реализация программы осуществлялась на образовательных семинарах и заседаниях, где проводили анализ, планирование и принимали согласованные обязательства по выполнению планов. Следует особо упомянуть спонсоров, которые сотрудничали с региональным бюро (3F, SASK, FNV, ISCOD и FES) и те членские профсоюзы, которые делились своим опытом (SOMU, SINDMAR, SNTT, UTA, AAA, ATM, LA FRATERNIDAD). Некоторые примеры приведены ниже:

242 **Колумбия:** Национальный объединенный профсоюз транспортников SNTT заключил в 2012 г. три колдоговора и еще два были в процессе работы. Профсоюзы работников ГА, которые не были в составе этого объединения, начали процесс слияния; национальный профсоюз работников ГА SINTRATAC тем не менее вынудил некоторые компании начать переговоры.

243 **Парагвай:** национальный профсоюз моряков и водников SOMUPA был создан в 2012 г. и сумел заключить колдоговоры с 4 компаниями. Процесс становления шел медленно, но неуклонно; ожидается, что профсоюз выйдет на экономическую самостоятельность в 2014 г. (пока что его поддерживают МФТ и SOMU-Argentina).

244 **Гватемала:** Создание национальной федерации, которая объединит все членские профсоюзы МФТ в стране, только начинается и ожидается, что начнет работу в середине 2013 г. Федерация будет оказывать поддержку на местах и в политических кругах страны, которая известна всему миру своим насилием в отношении профсоюзов.

245 **Гражданская авиация:** в недавно созданной компании LATAM профсоюзы вернулись к жизни в тех странах, где их уничтожили в 1990-х. Сеть профсоюзов LATAM активно отреагировала на антипрофсоюзные действия компании и начала укреплять профсоюзы и координировать их ответные действия на национальном и региональном уровне. (Подробнее о LATAM на с. 11.)

246 **Автомобильный транспорт:** регион занимался проектом укрепления профсоюзов работников автомобильного транспорта, поддерживал их организационную деятельность и слияния в Андах и в Венесуэле.

247 **ВИЧ/СПИД:** мероприятия по ВИЧ/СПИДу оказались великолепным инструментом оргработы в ряде стран Латинской Америки, преимущественно среди работников автомобильного транспорта и железнодорожников. Активно занимаясь решением проблем дискриминации на производстве живущих с ВИЧ/СПИДом, профсоюзам удалось заявить о себе и привлечь ряд профсоюзов в МФТ.

Глава 7:

ЕВРОПА
И ЕФТ

248

В этой главе рассматриваются основные направления деятельности ЕФТ, Европейского региона МФТ. В 2012 г. ее работу осложняли фискальный кризис в Европе, жесткая экономия и рецессия, сказавшиеся преимущественно на странах юга Европы: Греция, Испания, Италия и Португалия. Этот год был отмечен ростом национальных уровней безработицы, ударившим в частности по молодежи, повсеместными сокращениями общественных услуг и политическими кризисами. Профсоюзное движение призывало ослабить бюджетные ограничения и устранить дисбалансы с расчетом выхода на устойчивый рост экономики, призывало к социальной сплоченности и подчеркивало важность социального диалога и коллективных переговоров. На фоне этих событий проводилась работа в следующих областях:

249

Внутренний водный транспорт

После нескольких лет переговоров в рамках Комитета социального диалога в отрасли внутреннего водного транспорта ЕФТ заключила договор о продолжительности рабочей смены в отрасли с представителями организации работодателей. Этот договор должен стать Директивой ЕС после его ратификации Европейским Парламентом и Советом Министров.

250

Для разработки Стандартов подготовки и сертификации кадров на внутреннем водном транспорте (STCIN), была создана Общеевропейская экспертная группа по стандартам профессиональной квалификации и подготовки кадров на внутреннем водном транспорте, куда вошли все заинтересованные стороны. Это делалось с целью привлечь молодежь в отрасль, где уникальные нормы подготовки и сертификации закладывают основу прогрессивных и современных производственных отношений.

Морской транспорт

251

ЕФТ внимательно следила за двумя законопроектами, внесенными Европейской комиссией, один — об Инспекции государства порта, а второй — об Ответственности государства флага, которые призваны отразить в законах Еврокомиссии Раздел 5 Конвенции о труде в морском судоходстве (2006) — (Соблюдение и обеспечение выполнения).

252

Продолжающийся прирост нападений пиратов потребовал принятия долгосрочных мер в море и на берегу. ЕФТ признает положительные перемены в отрасли за год, например, укрепление политической воли, более жесткие меры ВМС, сокращение числа удавшихся пиратских нападений и применение наилучших методов управления. Однако необходимость содержать совместные силы стран ЕС для защиты мировой экономики и обеспечения безопасности моряков сохраняется.

253

Секция докеров

После начатой Еврокомиссией в 2011 г. ревизии политики, изложенной в разъяснительном письме от 2007 г. в отношении портов, ЕФТ и ее членские профсоюзы были обеспокоены возможностью возврата к идее либерализации портов. В декабре 2012 г. в Еврокомиссию было направлено составленное в резких выражениях письмо, а при встречах с Генеральным директором Директората Еврокомиссии по мобильности и транспорту Матиасом Рюте и другими чиновниками директората они заявляли о своем твердом несогласии с любыми попытками дерегулирования портов или вмешательства в организацию портовых профсоюзов на общеевропейском уровне.

254

Европейский отраслевой комитет социального диалога по портам (SSDC) был готов приступить к работе и социальные партнеры уже согласовали правила и процедуры и даже почти завершили составление плана работы для обсуждения на первом заседании SSDC, которое должно было состояться в 2013 г.

255

Секция работников рыбного хозяйства

ЕФТ и Eurpêche/COGECA заключили соглашение о социальном партнерстве, чтобы отразить в законодательстве ЕС положения Конвенции МОТ по труду в рыболовстве.

256

Законодательный процесс реформирования Общей политики в области рыболовства (CFP) продолжался, а отчет об основных нормативных требованиях предстояло утвердить на пленарном заседании Европарламента в начале 2013 г. Совет по рыболовству одобрил общий подход, а затем должны были начаться трехсторонние переговоры между Еврокомиссией, Парламентом и Советом Министров ЕС. ЕФТ была удовлетворена некоторыми результатами голосования в Европарламенте, где впервые с момента принятия политики CFP 30 с лишним лет назад в документе открытым текстом были упомянуты занятость и трудящиеся.

Секция работников автомобильного транспорта

257

В 2012 г. был разработан проект CROSS-ROAD («на распутьи»), который должен быть завершен в марте 2013 г. В рамках проекта в мае и в сентябре для членов секции

были организованы два практикума, где участники подробно обсуждали потребность в водителях международных перевозок в Европе и возможные формы реагирования профсоюзов на эти потребности. Секретариат ЕФТ продолжал работу над окончательным вариантом рекомендаций ЕФТ по оргработе среди иностранных водителей и запланировал издать серию листовок на различных европейских языках, чтобы профсоюзы могли информировать своих членов и потенциальных новых членов о трудовых и социальных проблемах на автомобильном транспорте.

258

На заседании секции в январе было решено начать кампанию по улучшению условий труда и быта профессиональных водителей в Европе. ЕФТ выпустила брошюру «Современное рабство в современной Европе?», с наглядными примерами нестандартной занятости и социальной ситуации в отрасли. В Брюсселе 9 октября состоялась демонстрация с призывом УВАЖАТЬ труд профессиональных водителей. Информацию о кампании можно найти здесь: www.itfglobal.org/etf/etf-3596.cfm

259

Гендерное равноправие

Женский комитет ЕФТ продолжает активное участие в проекте TRANSUNION, посвященном гендерному равноправию, и обеспечил членские профсоюзы пакетом обучающих материалов. Этот пакет состоит из двух модулей – «расширение прав и возможностей женщин» и «участие женщин в проведении коллективных переговоров» – и адресован работающим женщинам и мужчинам, а также профсоюзным активистам, стремящимся повысить гендерное равноправие на предприятии и участие женщин в профсоюзной работе. Обучающий пакет можно скачать на английском, французском, немецком и болгарском языках здесь: www.itfglobal.org/etf/etf-3575.cfm

260

Европейские производственные советы

ЕФТ при финансовой поддержке ЕПИ (Европейский профсоюзный институт) организовала трехдневный семинар-практикум для вновь избранных членов Европейских производственных советов (ЕПС) на предприятиях компаний Kuhne + Nagel, Napag Lloyd, Aviapartner, WFS и DP World. Изучали темы: текущая работа ЕПС; коммуникации между ЕПС, представителями трудящихся, профсоюзами и руководством компании; быстрое и правильное применение соглашения о ЕПС; организация участия ЕПС в чрезвычайных ситуациях, таких как слияние или структурная реформа. Семинар-практикум был проведен в рамках стратегической инициативы ЕФТ по созданию возможностей на уровне ЕПС для более полного использования информации о ТНК и прав профсоюзов на проведение консультаций.

261

Секция железнодорожников

В рамках Международного дня действий железнодорожников МФТ 23 апреля Секция провела в

Шенгене свой День действий, в котором участвовали профсоюзы 14 стран Европы. Целью акции было продемонстрировать солидарность профсоюзов и неприятие дальнейшего дерегулирования в отрасли.

262

Секция приняла 18 сентября два меморандума (www.itfglobal.org/etf/etf-3643.cfm) с изложением своих взглядов относительно готовящегося предложения ЕС по 4-му пакету железнодорожных реформ и дальнейшей либерализации отрасли путем полного (юридического) разграничения управления инфраструктурой и перевозками. Секция приняла решение следить за развитием событий и провести кампанию против такого вмешательства в железнодорожное законодательство.

263

Городской общественный транспорт

Делегация комитета по городскому общественному транспорту и комиссар ЕС Сийм Каллас встретились 10 мая, чтобы обсудить приоритетные задачи и проблемы работников городского общественного транспорта. ЕФТ заявила о своем неприятии любых поправок к «Постановлению об обязательствах по обслуживанию населения» (Еврокомиссия, № 1370/2007), которое регламентирует контракты на оказание транспортных услуг населению. ЕФТ аргументировала это тем, что прошло слишком мало времени после его принятия и не во всех государствах ЕС накопился достаточный опыт его применения.

264

Второй обсуждавшийся вопрос касался обеспечения безопасности на городском общественном транспорте. Делегация ЕФТ указала на то, что насилие, агрессия и словесные угрозы в адрес работников транспорта и пассажиров со стороны третьих лиц становятся все более тревожащим повседневным явлением, которым должна заняться комиссия. Комиссар признал серьезность проблемы, но подчеркнул опасность нападения террористов.

265

Гражданская авиация

В 2012 г. Европейское агентство авиационной безопасности (EASA) выпустило в свет документ «Оценка ограничений полетного времени», касающийся бортпроводников и пилотов, в котором приводились пересмотренные нормативы, игнорирующие научные свидетельства влияния усталости персонала на безопасность полетов. ЕФТ была очень обеспокоена безопасностью пассажиров, а пилоты и бортпроводники провели по всей Европе кратковременные забастовки с выходом за территорию аэропорта и проведением митинга, на котором призывали творцов европейской политики ставить безопасность пассажиров выше коммерческих интересов авиакомпаний. Руководствуясь профессиональной обязанностью обеспечивать безопасность пассажиров и безопасность полетов, летные экипажи провели «Марш безопасности».

266

Транспортный комитет (TRAN) Европейского Парламента решил отклонить предложение Еврокомиссии о регулировании услуг наземного обслуживания в аэропортах

ЕС, предусматривающее отмену действующей Директивы 1996. Благоприятное решение было принято в результате эффективных действий профсоюзов на всем пространстве ЕС, кульминацией которых стала организованная ЕФТ 5 ноября демонстрация в Брюсселе.

267

Проект Transunion

Финансируемый ЕС проект «Transunion», в рамках которого профсоюзы транспортников готовились к переходу отрасли на путь к устойчиво развивающемуся транспорту, завершился в 2012 г. Три опоры проекта – транспорт и изменяющийся климат, работающие женщины и рабочая молодежь – помогли профсоюзам транспортников лучше решать проблему климата и необходимость шире привлекать женщин и рабочую молодежь в профсоюзы и на транспорт. По каждой из опор ЕФТ и ее членские профсоюзы готовили темы для обсуждения на заседаниях Европейских отраслевых комитетов социального диалога (ESSD).

268

Среди итоговых документов проекта были меморандум с изложением позиции ЕФТ относительно транспорта в условиях изменяющегося климата, образовательный пакет по гендерным вопросам, итоги опроса рабочей молодежи и подборка материалов с анализом передового опыта профсоюзов, успешно привлекавших рабочую молодежь. Молодежное направление проекта получило продолжение в новом финансируемом ЕС проекте, начавшемся в ноябре 2012 г. Целью этого проекта было создание в ЕФТ постоянной молодежной структуры и стимулирование членских профсоюзов к привлечению и введению рабочей молодежи в профсоюзные органы, принимающие решения.

269

Рабочая молодежь

В продолжение проекта Transunion в ЕФТ был успешно начат новый проект по созданию в 2013 г. комитета рабочей молодежи.

270

Центральная и Восточная Европа

Большое внимание уделялось профсоюзам стран Центральной и Восточной Европы, в частности, путем организации обучения основам профсоюзного строительства. Например, в Турции, где несколько профсоюзов подвергались дискриминации и преследованиям, ЕФТ организовывала визиты солидарности в дни судебных слушаний, визиты к пикетчикам, а также организовала посещение членом Европарламента тюрьмы, где содержали профсоюзных работников.

271

Расширение масштабов солидарности

Сотрудничество с более широким кругом профсоюзов и социальных движений также было приоритетным направлением работы ЕФТ. ЕФТ активно участвовала в совместной конференции по социальным вопросам и в подготовке проведения в июне 2013 г. «Альтернативного Саммита» в Афинах. ЕФТ продолжала поддерживать связь с другими федерациями профсоюзов в Европе, чтобы более активно участвовать в мероприятиях МКП.

Глава 8:

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

Международная федерация транспортников

Счет доходов и расходов за год, закончившийся 31 декабря 2012 г.

	Год, закончившийся 31 декабря 2012 ф. ст.	Проверено Год, закончившийся 31 декабря 2011 ф. ст.
Доходы		
Членские взносы, подлежащие получению	4 724 977	5 067 364
Перечислено судовладельцами и профсоюзами, собирающими взносы		
- Благотворительные взносы и членские взносы членов экипажей	34 115 425	31 354 257
Образовательные проекты, финансируемые спонсорами	474 398	282 748
Доход от инвестиций	991 121	759 710
Ожидаемый рентный и другие доходы	275 870	239 871
Солидарный доход	3 124	-
Совокупный доход	40 584 915	37 703 950
Расходы		
Расходы на содержание персонала штаб-квартиры	8 867 857	7 159 118
Канторские издержки на штаб-квартиру	1 361 753	1 547 109
Заседания, конференции, мероприятия	2 975 090	2 756 056
Публикации и связи с общественностью	1 368 521	1 404 876
Региональные бюро	3 173 758	3 271 019
Представительство Инспектората	10 954 239	10 151 958
Прочие гонорары экспертам	1 170 286	830 669
Помощь и пожертвования	404 988	406 521
Солидарные расходы	5 190	8 470
Взносы в Фонд IBF	1 727 410	813 235
Перезапись авансов на проекты	(17 869)	(720 395)
Списание членских взносов	419 644	-
Образовательные проекты, финансируемые спонсорами	474 398	282 748
Специальные проекты	-	1 138
Общие расходы	38 986	66 719
Убытки (прибыль) на обменном курсе	1 437 012	(163 021)
Прибыль от продажи материальных активов	(50)	-
Амортизация	725 304	615 251
Пожертвования Фонду моряков МФТ	1 000 000	1 100 100
Совокупные расходы	36 086 517	29 531 471
Операционный профицит за год	4 498 398	8 172 479
Переоценка инвестиций	2 435 758	(2 068 892)
Актuarный убыток Пенсионного фонда	(1 538 999)	(2 676 000)
(Выплаты) поступления Пенсионного фонда	(56 000)	128 000
Чистое движение средств	5 339 157	3 555 587
Перенос баланса из предыдущего периода	73 368 385	69 812 798
Баланс на 31 декабря 2012 г.	78 707 542	73 368 385

Иных известных прибылей и убытков помимо указанного профицита за отчетный период нет.

Международная федерация транспортников

49-60 Borough Road, London SE1 1DR, UK

Тел.: +44 (0)20 7403 2733

Fax: +44 (0)20 7357 7871



www.itfglobal.org



www.facebook.com/ITFglobal



[@itfglobalunion](https://twitter.com/itfglobalunion)