



التقرير السنوي لـ ITF لعام ٢٠١٢



التقرير السنوي لـITF لعام ٢٠١٢

المحتويات

الصفحة	القسم
٣	مقدمة
٤	الفصل ١: عبر القطاعات
٧	الفصل ٢: حملاتنا
٢٢	الفصل ٣: تعزيز الحقوق الرئيسية والمعايير
٢٨	الفصل ٤: أقسام الـITF والنشاطات
٣٦	الفصل ٥: إحصائيات العضوية
٣٨	الفصل ٦: الـITF في الأقاليم
٤٢	الفصل ٧: أوروبا والـETF
٤٥	الفصل ٨: التقرير المالي



المقدمة



لقد حققت استراتيجية التنظيم للـ ITF والنضال من أجل حقوق العمال مكتسبات هامة في سنتها السادسة في محاربتها لنتائج العولمة ومحاربتها لإستغلال العمال حول العالم.

إن الرأسمال العالمي يعتمد على النقل العالمي. تتزايد حركة التجارة هذه الأيام عبر مشغلي نقل دوليين رئيسيين. وعبر محاور عالمية أو إقليمية وعبر سلاسل تزويد عالمية حساسة. ويعمل عمال النقل ونقاباتهم معاً حول العالم. ووجدوا أن بإمكانهم التركيز على نفس النقاط المشتركة الرئيسية في الصناعة لزيادة قوتهم.

ويقع ذلك المنطق في قلب استراتيجية الـ ITF للتنظيم العالمي. ولها تجاوب واضح في نشاطات الإتحادات العمالية المتعلقة بالتزويد العالمي والشركات متعددة الجنسيات، وكان العديد من النشاطات التنظيمية الاستراتيجية في عام ٢٠١٢. ولكن الرابط أكثر من ذلك بكثير: قد تتأثر أصغر حملة محلية أو إتفاقية أو نزاع. أو تؤثر بالحقائق العالمية. لذلك فإن التنظيم العالمي يلمس تقريبا كل عنصر من عناصر عمل الـ ITF الرامي إلى دعم النقابات في التنظيم. وعمل الشبكات والحملات التي يقومون بها الآن على السياق العالمي.

إستمر العمل أيضاً عام ٢٠١٢ لتقوية إمكانيات الـ ITF ليتمكن من خدمة النقابات المنتسبة له بشكل فعال.

أثر هذا النشاط على برامج وأقسام مختلفة في الـ ITF وبطرق شتى. أما عملية إعادة الهيكلة والتي صممت لزيادة الفعالية فقد نتج عنها تطورات مثل: إنشاء دائرة جديدة. مشاريع تنظيم اللوجستيات وسلسلة التزويد (SCALOP). والإنبضاء تحت دائرة الأمين العام وتحمل مسؤوليات الإشراف على البحث. السياسة. والإتصالات والتعليم.

ورافق عملية إعادة الهيكلة مغادرة عدد من الموظفين في السنة التالية مستفيدين من حزمة التقاعد التطوعي التي رافقت الهيكلة. أود أنا وسلفي ديفيد كوكروفت والذي قاد الـ ITF باقتدار خلال عام ٢٠١٢ قبل أن يتقاعد. أن أشكر أولئك الذين غادرونا وكل الموظفين لعملهم الدؤوب والمستمر والإخلاص والتفاني خلال العام.

أخوكم

ستيفن كوتون
الأمين العام بالإنبابة

الفصل ١:

عبر
القطاعات

١

إن الدور الرئيسي لأي اتحاد عمالي هو القيام بعمل التنظيم - ضم الأعضاء وخلق قنوات فعالة يتمكن من خلالها الأعضاء من بناء القوة والتأثير لحماية وتحسين حقوقهم. والدور الرئيسي للـITF كاتحاد نقابات عمالية هو دعم العمل التنظيمي للنقابات المنتسبة له عن طريق تنسيق الخطوات اللازمة والمشاريع اللازمة لزيادة العمل النقابي وقوة نفوذ النقابات حول العالم. ما يتبع عبارة عن أمثلة مختارة توضح هذا العمل خلال عام ٢٠١٢.

٢

بناء نقابات جديدة مستقلة في العالم العربي
خلال فترة التغير السياسي في العالم العربي. كان برنامج الـITF التعليمي يساعد النقابات في المنطقة للتجاوب ليس فقط للتغيرات السياسية ولكن أيضاً للتجاوب مع إعادة الهيكلة القطاعية ومع التغيرات في علاقات التوظيف. وهدف في الوقت نفسه إلى دعم النقابات في استراتيجياتهم التنظيمية وفي عملهم الرامي إلى تقوية الوحدة والتنسيق على المستوى الوطني.

٣

عقدت مؤتمرات في العراق لتشجيع ومساعدة عمال الموانئ للتواصل مع عمال النقل الآخرين، والمساعدة في تثقيف أعضائهم حول حقوق النقابات العمالية الرئيسية.

٤

استمر البرنامج في مصر بتقديم الدعم لأول نقابة بحارة (تأسست بمساعدة الـITF عام ٢٠١٢) حيث مضت إلى المرحلة الثانية من مراحل تطورها. حضر في عام ٢٠١٢ ممثلون عن النقابة ورشة عمل للتعلم عن التنظيم وكيفية بناء القوة النقابية. وعلى غرار ذلك، عملت نقابات بورسعيد ومحطات APM في طنجة مع الـITF للبناء على المكتسبات التي تحققت في أول إتفاقية جماعية لهم. قدّم عمال مشروع الـITF في مصر الدعم لظهور بعض النقابات وعقدوا دورات "تدريب مدربي النقابات" لعمال نقل الطيران والطرق في شهر كانون الثاني. ونتج عن عقد دورة تدريبية لمضيفي الطائرات عقدت في بيروت، إنتساب نقابة مستقلة جديدة للـITF في مصر.

٥

زلزال اليابان بعد مرور عام

بعد مرور عام على زلزال عام ٢٠١١ والإعصار الذي ضرب سواحل شمال شرق اليابان والذي أودى بحياة أكثر من ١٥,٠٠٠ شخص. لاحظ مكتب الـITF في طوكيو تقارير نجاح من العديد من النقابات اليابانية المنتسبة للـITF. وأظهرت تلك التقارير مدى التفاعل العميق لتلك النقابات مع عمليات الإغاثة ومع جهود إعادة البناء. سواءً أثناء أو بعد الكارثة. وكذلك الإستمرار بمساعدة أولئك المتضررين لإعادة بناء حياتهم وبيوتهم وأماكن عملهم. وكررت النقابات في تقارير لها مرسلة للـITF في الذكرى السنوية للزلزال التي تصادق في ١١ آذار. عن مدى أهمية الجهود التي بذلت بما في ذلك التبرعات المالية التي قدّمها الـITF والتي ساعدت في التغلب على تأثيرات الزلزال.

٦ الإتحاد الوطني الجديد لفرنزويلا

اجتمعت في تشرين الثاني ٢٠١٢ في إجتماع حاشد ١٧ نقابة عمالية ومجموعات عمال غير نقابية، وصوّتوا لصالح تأسيس إتحاد وطني لعمال النقل (FBTT) في فنزويلا. وكان من المتوقع إنتساب كل نقابات النقل. حيث تم في المرحلة الثانية قيام النقابات الأعضاء بإعادة تنظيم أنفسها وحسب القطاع وتحت خمسة نقابات قطاعية وطنية وخلال ١٢ شهر. عقد الإجتماع بتنظيم من مكتب الـITF الإقليمي للأمريكتين. وبدعم من فرانسيسكو توريلبا (عضو برلمان ورئيس نقابة FENTRAFEVE المنتسبة للـITF)، ومن عضو مجلس الـITF التنفيذي اليسيا كاسترو. وكان ذلك الجهد هو حصاد لسنوات من العمل لإعادة تنظيم نقابات النقل العمالية. كان من المتوقع إنطلاق الإتحاد الجديد في شباط ٢٠١٣.

٧ نقابيون أفريقيون يبدؤون التواصل

خطت مجموعتان من الإتحادات العمالية الإفريقية - خطوات واسعة في تحسين مهارات الاتصال لديهم من خلال دورات تدريبية مخصصة لذلك عقدت في توغو في شهر حزيران. وصممت البرامج للمساعدة على تخطي عدد من العوائق في الاتصال والتي تعاني منها النقابات المنتسبة في المنطقة. ومعظمها تتعلق بعدم القدرة إلى الوصول إلى وسائل اتصالات التكنولوجيا أو قلة المعرفة بكيفية استخدام تلك التكنولوجيا. المشاركون قاموا بتطوير أدوات مثل المدونات وقنوات اليوتيوب ومجموعات مشتركة عن طريق البريد الإلكتروني. وقاموا خلال الجلسات التفاعلية بإنشاء حسابات على الفيسبوك وريد الكتروني على الجي ميل. ثم قاموا بتجربة إرسال وتبادل وثائق الكترونية. وتعلموا كيفية تصميم إستراتيجيات الحملات والاتصالات في عملية التنظيم. سوف تشكل مستقبلاً هذه المجموعات مجموعة الـITF للقائمين على الاتصال في أفريقيا.

٨ بناء لجان تنسيق في لوزوفون في أفريقيا

عملت التسهيلات التي طرأت على قوانين العمل وبضغط من النقابات في موزمبيق وأنغولا هذا العام على المساهمة في تطوير لجان تنسيق وطنية في كلتا الدولتين (NCCs). الـITF ساهم بتمويل وتنسيق النشاطات التدريبية. وكانت لجان التنسيق الوطنية قوية أصلاً وتعمل على تنفيذ العديد من النشاطات المحلية والدولية. وقامت خلال العام بتنسيق جهود النقابات لتعمل معاً لمعالجة قضايا العمال. وتنظيم أعضاء جدد والقيام بالحملات الخاصة بسلامة الطرق. كما قامت أيضاً بضم نقابة صيادي السمك SINTMAP إلى عضوية الـITF. بالإضافة إلى ثلاث نقابات موزمبيقية أخرى جديدة. في أنغولا وحيث كانت تعمل لجنة تختص بالرعاية في ظل بيئة نقابية تواجه التحديات. استطاعت نشاطات العمال أن تمضي قدماً. وتمكنت اللجان في كلتا الدولتين من تأسيس هياكل جديدة للمرأة والشباب.

٩ الـITF وتنظيم الشباب

أصدر الـITF حزمة في عام ٢٠١٢ لتشجيع النقابات في جهودهم الرامية إلى تنظيم العمال الشباب. وتتوفر الحزمة باللغات الإنجليزية، الإسبانية، الفرنسية، الألمانية، العربية، واليابانية. وتشتمل هذه الحزمة على منشور بالإضافة الى كتاب من شرائح العرض. ويوفر المنشور النص والإرشاد الخاص بتنظيم العمال الشباب. ويشتمل على أمثلة من حالات دراسية قامت بها نقابات أخرى. ومن الممكن استخدامها منفردة كمصدر للمعلومات، أو للحث على التحاور أثناء عمل المجموعات ويمكن الإطلاع عليها من خلال الموقع www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm

١٠ التعليم للمستقبل

استمر تعليم الـITF ببناء القدرات والمهارات لتعزيز تطور النقابات والتنظيم من خلال مشاريع ونشاطات متعددة في كل أقاليم الـITF وأقسامه. وركزت التدريبات في المؤتمرات الوطنية والشبه الإقليمية على تسليح للنشطاء والمنظمين والمعلمين بمهارات التنظيم والحملات. وتمكن المنظمون والنشطاء باستخدام دليل التنظيم للـITF من تطوير حملات تنظيم قوية في بعض الشركات المستهدفة.

١١ قام مكتب الـITF في آسيا / الهادئ بعمل تمرين خاص

بالإحصاءات بداية هذا العام. وذلك بهدف تأسيس مستويات متوازنة للتنظيم النقابي في تايلاند في قطاعات النقل العاملة في القطاع الخاص. وهذا شكّل دوراً من العمل الأولي المشترك بين مبادرة الـITF لتنظيم تايلاند وبين SASK (مركز التضامن الفنلندي النقابي) وذلك لمعالجة قضية الهبوط في المستويات النقابية في الدولة في ظل زيادة العمالة غير الرسمية وعدم وجود عقود توظيف. عقد تدريب في حزيران لـ١٢ منظم (١١ رجل وسيدة واحدة). وكان ١٠ من بينهم من القطاع العام وإثنان من القطاع الخاص. وعاد بعد ذلك المنظمين إلى أماكن عملهم وقاموا ببناء الشبكات، والقيام بنشاطات تنظيمية. وتمكنوا من ضم أكثر من ٤٠٠ عضو نقابي جدد. وبقيت هنالك العديد من التحديات. بما في ذلك إدارة مناهضة للعمل النقابي. وعمليات إذلال في القطاع الخاص. والحاجة إلى ضم المزيد من النساء للعضوية النقابية. والحاجة الواضحة إلى مزيد من التدريب للمنظمين. ولكن بوجود ١٢ منظم نشيط. فإن مرحلة تنظيم جديدة قد ابتدأت.

نفذ الـITF خلال العام ٢٤ مشروعاً تعليمياً ممولة من LO-TCO (السويد)، FES (ألمانيا)، SASK (فنلندا)، FNV (موندنيل (هولندا)، ACILS (الولايات المتحدة)، CAW (كندا)، و 3F (الدنمارك).

١٣

كانت هنالك العديد من الأمثلة لنقابات تربط ما بين فيروس نقص المناعة / الإيدز والتنظيم. ومدعومة من برامج ITF التعليمية (انظر الصفحة ٢٥ - الفقرات ١١٨ - ١٢٨). وهدف العمل إلى مساعدة النقابات على بناء قدراتها من أجل تطوير سياسات متعلقة بفيروس نقص المناعة في أماكن العمل. وللتفاوض على الاتفاقيات الجماعية CBAs شاملة على بنود خاصة بفيروس نقص المناعة / الإيدز. ولتطوير حملات للتعامل مع وصمة العار والتمييز. كما اشتملت النشاطات على تطوير معلمين. وخاصة بين النشطاء من النقابيين الشباب.

١٤

كما استمر عمل ITF التعليمي بالتعامل مع تحدي التغير المناخي وبناء وعي لدى النقابات المنتسبة. وقام ITF هذا العام ولأول مرة بعقد دورة تدريبية نقابية عبر الإنترنت حول التغير المناخي. وكانت جزءاً من أكاديمية العمل على الإنترنت التي تدار من قبل IFWEA (الإتحاد الدولي لجمعية تعليم العمال). أنتجت مواد تعليمية من أجل دعم عمل ITF المتعلقة بالتغير المناخي ومن الممكن الإطلاع عليها من خلال: www.itfglobal.org/policy/trade-union-resources.cfm

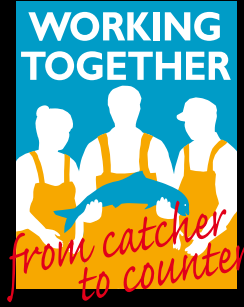
١٥

كما أنتجت أيضاً مواد تعليمية لدعم عمل ITF المتعلقة بالنقل العام. ومن الممكن الإطلاع عليها من خلال: www.qualitypublictransport.org

١٦

وبسبب مشاكل لدى الدولة المستضيفة، لم تعقد مدرسة الـ ITF الصيفية. ولكن هنالك خطط قائمة لعقد المدرسة الصيفية لصيف عام ٢٠١٣ في الولايات المتحدة.

حملاتنا



الشحن العالمي (اللوجستي)

١٨

يتزايد التزام النقابات العالمية لمثل طرق العمل تلك في التضامن عبر القطاعات الصناعية لمعالجة التحديات المشتركة ولزيادة قوة النقابات المنفردة من خلال تواصلهم في سوق العمل العالمي. اجتمع معاً في تشرين الأول قادة الـ ITF والـ UNI مع IndustriALL (نقابة عالمية جديدة لعمال المناجم والطاقة والتصنيع). وذلك للعمل سويةً عن قرب لبناء القوة النقابية عبر سلاسل التوريد العالمية حول العالم. وكانت تلك خطوة أخرى إلى الأمام لبناء تحالف أكبر والذي يضم أصلاً الـ ITF ويتعاون عن قرب مع إتحاد نقابات عمال الغذاء (IUF).

١٧

عقد الإجتماع السنوي للـ ITF/UNI الخاص بشبكة الشحن العالمي في لندن في شهر أيار. وحضر الإجتماع ١٠٠ نقابي يمثلون شركات شحن متعددة الجنسية. وعكس حجم الإجتماع (أكبر شبكة) زيادة أهمية هذه الشبكة الرئيسية من النشاط الذين يمثلون نقابات منتسبة للـ ITF والـ UNI (النقابة العالمية للعمال في قطاعات الخدمات) ويربط النشاط عبر خطوط الشركات والنقابات الممثلة للعمال في الشركات متعددة الجنسية مثل (Geopost , TNT , UPS , Fedex , DHL). فإنهما يتمكنان بذلك من العمل معاً للنضال من أجل تحقيق حقوق العمال ومعايير العمل لكل العمال. وبغض النظر عن البلد التي يعملون بها وبغض النظر عن الحالة الوظيفية.

تسليط الضوء على

DHL



١٩

ربما من العدل القول أنه وفي عام ٢٠١٢ أخذت إحدى شركات الشحن العالمي اهتماماً أكثر من الـITF مقارنة بالشركات الأخرى ومع ذلك، فإن تعاملات الإتحاد مع مجموعة DHL كانت نموذجاً للعديد من التحديات والفرص التي تواجهها نقابات الـITF عندما تتعامل مع الشركات متعددة الجنسية.

٢٣

واستمرت حملات التضامن المكثفة وحتى نهاية العام، مع دعم نقابات الـITF في يوم النشاط العالمي في ١٢ كانون الثاني لدعم نقابة TUMTIS في نضالها للحصول على الاعتراف النقابي، والبعد عن التدخل والإذلال.

٢٤

وجدت محكمة العمل مع نهاية شهر كانون الثاني بأن الـDHL هي المسؤولة عن فصل الثمان عمال الذين تم البت في قضاياهم. ولم تظهر أي علامات لتراجع المعاناة مع إقتراب عام ٢٠١٣. لمعرفة المزيد عن حملة DHL في تركيا قم بزيارة: www.itfglobal.org/campaigns/respectatDHLturkey.cfm

٢٠

التضامن مع نقابيي DHL في تركيا

استمر الـITF ونقاباته المنتسبة ولعدة شهور بالحشد لدعم (في ذلك الوقت) الـ٢ عضو في نقابة TUMTIS التركية والذين فصلوا من عملهم في DHL في تركيا. حيث يعتقد الـITF أنهم فصلوا بسبب تهم ملفقة، وحيث عملت نقابة TUMTIS على دعم أعضائها من خلال النظام القانوني التركي. استمر الـITF بالضغط على شركة الشحن العملاقة لتسهيل الحوار بين فرعها في تركيا وبين النقابة.

٢١

ظهرت قوة التضامن الدولي مع أعضاء نقابة TUMTIS المفصولين من خلال تضامن العديد من نقابيي الـITF حول العالم - وشملت مجموعات (مثل مجموعة بحارة أوكرائية قاموا بوقفه)، حيث قاموا بالمرور والإعتصام أمام مقر DHL في استطنبول - وقدموا الدعم المعنوي، ووسائل تضامن وتوقيعات على عرائض احتجاج.

٢٢

أصدر الـITF في تشرين الثاني نتائج التحقيقات المستقلة بشأن فصل العمال، والتي بينت أنها بسبب حملة مناهضة للنقابة اشترك بها مدراء على أعلى المستويات. التقرير كان تحت أسم عدواني وغير قانوني: تقرير حول ممارسات DHL في تركيا. وتم إعداده من قبل الـITF والـUNI. وبين التقرير دلائل على وجود ظلم، وفصل تعسفي، وتهديد، وإذلال وذلك لخلق جو من الخوف في الشركة. من الممكن الإطلاع على التقرير من خلال:

www.itfglobal.org/files/seealsodocs/36752/johnLoganReport.pdf



المسؤولية المشتركة: من الممكن تحميل ممارسات العمل العالمية لـ DHL من: www.respectatdhl.org/corporate-irresponsibility.html

٣٠ تحالف DHL في الهند

كان هنالك تطوراً إيجابياً آخر لعمال DHL في الهند بداية عام ٢٠١٢. وذلك عندما قام قادة نقابيون ونشطاء بتأسيس مجلس تنسيق موظفي كل الهند. حيث صمم المجلس لضم ممثلين عن عمال DHL عبر الهند.

ضم التحالف الجديد أكثر من ١٠٠٠ عامل لدى DHL في الهند. بالإضافة إلى عمال مقاوله وعمال وكالات. ومنحهم ذلك فرصة للتحدث بصوت واحد وتأسيس نقطة نقابية واحدة للتحدث مع الإدارة.

ومن خلال المؤتمرات والاجتماعات. قام الـ ITF بمساعدة النقابات الأعضاء في المجلس في تطوير استراتيجية تنظيم لـ DHL في الهند. تمت مراجعة النجاحات في أول اجتماع عقد للمجلس في شهر تموز. واجتمع بعد ذلك ممثلون عن نقابات الـ ITF وعن نقابات DHL مع الإدارة لإيجازهم عن تشكيل المجلس: كما قاموا بمناقشة قضايا هامة تتعلق بالعمال - وكان من بينها نقل ٦ موظفين في DHL عام ٢٠٠٤ في مناطق سكنهم في كالاكوتا للعمل في دلهي (ونقل آخر من تشيناي إلى أحمد أباد). وكان ذلك عقاباً لإنخراطهم بالعمل النقابي.

ونتيجة الاجتماع. قامت الإدارة بالعمل على إعادة نقل بعض العمال إلى مدنهم الأصلية بعد مضي ٨ سنوات بعيداً عن عائلاتهم - ووافقت الإدارة أيضاً على حضور الاجتماع الثاني للمجلس في مدينة مومباي في كانون الثاني. واشتملت أيضاً القضايا التي تمت مناقشتها على الحاجة إلى سماع صوت العمال النقابيون وغير النقابيين. والحاجة إلى المزيد من الحملات والشبكات الوطنية والدولية. والحاجة إلى الاستمرار بالقيام بالأبحاث. والتثقيف والتدريب.

٢٥ إعادة ناشطة نرويجية إلى عملها بعد حملة تضامنية

فصلت الناشطة النقابية مونيك أوكي بشكل تعسفي من عملها في DHL. وعادت إلى عملها في محطة أولفي في DHL بالقرب من أوسلو في شهر آذار. حيث ساهم الـ ITF والنقابات المنتسبة له بالدعم أثناء المعاناة التي امتدت ١٠ أشهر وانتهى المطاف بنصر لها وبإعادتها إلى عملها بقرار عادل من المحكمة. تم الدفاع عن السيدة أوكي أثناء المحاكمة من قبل نقابتها (نقابة عمال النقل النرويجية). بالإضافة إلى نقابات نرويجية أخرى. أقيم أيضاً لها يوم نشاط دولي كجزء من أسبوع نشاط الـ ITF الدولي لنقل الطرق في عام ٢٠١١.

٢٦ DHL: تتحمل المسؤولية

حضر ممثلون عن الـ ITF والـ UNIL الاجتماع السنوي العام لبريد DHL الذي عقد في شهر أيار في مدينة فرانكفورت وذلك لإطلاق تقرير مشترك يتعرض لإنتهاكات حقوق الإنسان والعمال في الشركة.

تقريرهم المسمى بالمسؤولية المشتركة: بين بأن ممارسات العمل العالمية لـ DHL انتهكت حرية التنظيم وزيادة في استخدام عمال الوكالات بأجور زهيدة مع قيامهم بنفس وظائف الموظفين الدائمين. وبين التقرير أيضاً كيف أن الشركة في كولومبيا وكوستاريكا وجنوب أفريقيا أجبرت العمال على الخضوع إلى أجهزة فحص الكذب. كما أنها انتهكت تعليمات السلامة في دول مثل الولايات المتحدة.

تزامن بشكل أو بآخر التقرير مع يوم DHL لتحمل المسؤولية في ٣ أيار. وبين التقرير أن تلك الإنتهاكات تتناقض بشكل مباشر مع سياسات ومبادئ الشركة التي التزمت بها عندما وقعت على ميثاق الأمم المتحدة العالمي عام ٢٠٠٦.

٢٩ في الوقت نفسه. استمر الـ ITF والـ UNIL ببذل الجهود لتشجيع DHL على توقيع إتفاق عالمي للتأكد من أن كل العمال وبغض النظر عن مكان عملهم يتلقون نفس الحقوق.

موانئ الموانئ ومحطات الشبكة العالمية

٣٤

تشغل سلسلة الشحن العالمي الآن من قبل شركات متعددة الجنسية، والتي بدورها تجعل من العديد من الموانئ حول العالم أكثر تعرضاً إلى الهبوط بمستوى معايير السلامة ومعايير العمل الأخرى. ويحصل ذلك على سبيل المثال، عندما تحاول الشركات العالمية مضاعفة أرباحها بمحاولة استخدام موانئ الموانئ (POCs)، حيث تكون أجور العمال زهيدة ولا يتوجب عليهم مراعاة معايير الصحة والسلامة أو الإعراف بالنقابات العمالية.

٣٥

تأثرت الأوضاع بشكل كبير بسبب ارتفاع عدد مشغلي محطات العالمية (GNT)، وذلك بالعمل على استمرارية العمل لزيادة حصتهم من السوق العالمية، وتسيطر أكبر أربع شركات عملاقة - APMT، DPW، HPH، PSA - على أكثر من نصف الموانئ والمحطات في العالم. ولكن الظروف وأشكال الحماية ومعدلات الرواتب تتغير من دولة إلى أخرى. اجتمع الـITF وخطب APMT وDPW وPSA خلال عام ٢٠١٢، وضغط باتجاه قضية حقوق عمال الرصيف في كل الموانئ وحققهم بالتنظيم والتمتع بظروف عمل لائقة. ووافقت الجميع على العمل مع قسم الرصيف في الـITF ومع جامعة كارديف في البحث الذي يقوم به الـITF والمتعلق بالصحة والسلامة لدى الـGNTs.

٣٦

كما انشغل الـITF بشكل كبير في مساعدة نقابات الرصيف التي تعرضت للهجوم بسبب الخصخصة وبسبب مشاكل أخرى نجمت عن هيمنة الـGNTs على العديد من الموانئ. وعنى ذلك أحياناً العمل على تحسين ممارسات الصحة والسلامة، أو الضغط على الموانئ وملوك السفن لمنع عمال الرصيف من القيام بأعمال المناولة لدواعي الصحة والسلامة وكذلك لأسباب الأمن الوظيفي. ومثلت كثير من تلك النشاطات مكتسبات لحملة الـITF المستمرة ضد موانئ الموانئ - حيث يعتبر الـITF والنقابات المنتسبة له معايير الصحة والسلامة متدنية في تلك الموانئ. نمت حملة موانئ الموانئ هذا العام بسبب شبكة نقابات عمال الرصيف المنتسبة للـITF التي تمثل عمال من موانئ تسيطر عليها الـGNTs. ساعدت شبكة الـGNT هذه نقابات الرصيف للقيام بالحملات سوية للمطالبة بمعايير لائقة، وللتضامن الأكبر والقوة الجماعية.

٣٧

عمل الـITF خلال العام على تدريب النشطاء في الموانئ الرئيسية في الهند وهي موانئ كوشين، نافاي مومباي، وتشيناي. وحققت النقابات أهداف تنظيمية مميزة في GTI وNSICT وفي محطات CITPL وCCTL في تشيناي، وكذلك حققت مكتسبات لعمال اللوجستيات العاملين في محطة ICTT في كوشين. كما تم الإنتهاء أيضاً من برنامج تدريبي رئيسي شمل التدريب على القيادة في هونغ كونغ، حيث تم تطوير دليل التنظيم وأدوات تنظيمية أخرى.

٣٨

وعقدت في الوقت نفسه في منطقة البلطيق ورش عمل وتدريب جمعت معاً القادة والمرتببات في نقابات الرصيف الوطنية.

٣٩

نشاط في ميناء نيوكاسل بعد موجة من الوفيات على سفن أعلام الموانئ. وكان من بينهم ٣ من الطواقم خلال فترة ستة أسابيع على متن سفينة سيج ساغيتارياس التي ترفع علم بنما، حيث كانت في المياه الأسترالية في شهر تشرين الأول

النصر لعمال رصيف روتردام



٤٠

توقفت المفاوضات حول نزاع قائم بين عمال الرصيف وإدارة APMT - المشغلة لميناء روتردام في هولندا - وذلك بعد العديد من الإضرابات، بالإضافة إلى موجة تضامن دولية من قبل نقابات الـITF، وانتهى الأمر إلى توقيع إتفاقية جماعية جديدة. وتلقت نقابة FNV المنتسبة للـETF والـITF العديد من رسائل التضامن من نقابات رصيف حول العالم، الفوز الذي حققته النقابة يضمن الأمن الوظيفي في الاتفاقية في الميناء وكذلك في محطة APMT (ماسفالكاكي ٢) التي تعمل على بنائها في ميناء روتردام.

٤١

وبينت العديد من النقابات المنتسبة للـITF بشكل واضح خلال النزاع أنهم جاهزون للقيام بإجراءات قانونية في تأخير السفن والتي سيتم تغيير مسارها في روتردام إلى موانئ أخرى. وعبر عن ذلك رئيس قسم الرصيف في نقابة FNV، نيك ستيم قائلاً: كان ذلك دعماً كبيراً لنا وبالتأكيد ساعدنا على طائلة المفاوضات.

عمال السخنة يفوزون بامتيازات من DPW



٤٢

قدمت نقابات منتسبة للـITF حول العالم الدعم لـ١٢٠٠ عامل رصيف في ميناء السخنة في القاهرة في شهر شباط خلال الإضراب الذي استمر لعشرة أيام من أجل التوصل إلى تسوية كان قد تم التوصل إليها من قبل صاحب العمل DPW قبل أربعة أشهر. كما تمكنت نقابة عمال ميناء السخنة المستقلة من تأمين امتيازات للقوة العاملة وحصص من الأرباح خلال مفاوضات تلت الإضراب.

تنظيم خطوط طيران LAN

٤٣

تجاوب الـ ITF والنقابات المنتسبة له مع الاندماج الذي تم بين مجموعة شركات طيران أمريكا اللاتينية عن طريق تعزيز وتوسعة شبكتهم النقابية في جنوب أمريكا. ونتيجة الانضمام أصبحت LATAM شريكة مع خطوط طيران LAN و TAM وفروعهما ويوجد أكثر من ٥١,٠٠٠ موظف في تشيلي، البرازيل، الأرجنتين، كولومبيا، الإكوادور، والبيرو.

٤٤

توسعت شبكة نقابات LAN المنتسبة للـ ITF وأصبحت تحت مسمى شبكة LATAM لمساعدة النقابات في كل الشركات في المجموعة الجديدة. وكبرت الشبكة في حجمها بشكل ملحوظ في عام ٢٠١٢ وكذلك في مستوى التعاون والمقدرة على مساعدة النقابات الأعضاء - كل الشكر لسلسلة مؤتمرات الـ ITF الممولة من فريدريك ايرت (FES) والمدعومة من FNV مونديال. وخلق سلوك الشركة المناهض للعمل النقابي العديد من التحديات والأزمات للنقابات. ولكن المعرفة المكتسبة والمتعلقة بأن تكون جزءاً من شبكة ساعدت بشكل كبير. فتعلمت نقابات LAN في كولومبيا على سبيل المثال عن الطرق التي تستخدمها الشركة لتسريح عدد كبير من العمال في البيرو والإكوادور خلال فترة النشاط التنظيمي. وتمكنوا من تطبيق ما تعلموه من تلك الخبرات على نشاطاتهم التنظيمية. ساعدت الشبكة نقابة أطقم طائرات كولومبيا في تنظيم ميكانيكية LATAM في نقابة جديدة وساعدتهم في عملية التفاوض خلال عقد أول إتفاقية. كما قدمت الدعم إلى طياري كولومبيا الذين عانوا من ضغوطات كبيرة من الشركة.

٤٥

قدمت نقابات LATAM دعماً دولياً عاجلاً إلى نقابة ميكانيكية بيرو لمنع تدخل الشركة في اختيار قادة النقابة. وتشكل بعد الخطط التي رسمت في مؤتمر الـ FES إتحاداً لنقابات الملاحية الجوية في البيرو. كان هنالك تزايداً واضحاً بالأرجنتين في مستوى التعاون في مابين النقابات. ولأول مرة يتم تأسيس فريق تفاوضي مشترك لنقابات LATAM مع الشركة.

من الممكن مشاهدة فيلم هذا المشروع على:
www.itfglobal.org/civil-aviation/index.cfm

تقوية حملة أعلام الموادمة

٤٦

تم مراجعة دور مفتشية الـ ITF ورسمت عمليات وإجراءات جديدة لدعم ذلك الدور.

٤٧

طرح سياسة مكسيكوسيتي
حضر موظفون من سكرتاريا الـ ITF في لندن سلسلة من ورش العمل من أجل الحصول على فهم أفضل للقرارات الرئيسية التي نتجت عن كونغرس الـ ITF السابقة الذي عقد في مكسيكو سيتي عام ٢٠١٠ وتأثير تلك القرارات على المفتشية. كما تم بالإضافة إلى ذلك تطوير المزيد من أدوات الاتصال ونماذج التدريب خاصة سياسة مكسيكو سيتي المتعلقة بأعلام الموادمة. وذلك لخلق وعي متعلق بالسياسة ومساعدة النقابات المنتسبة في التنفيذ. كما اتخذت العديد من المبادرات للمساعدة في تحسين الطرق التي يعمل بها الـ ITF والنقابات المنتسبة له. كما هو مبين في الأسفل.

أول اجتماع مائدة ملاحية بحرية مستديرة:
معلم لعمل الـ ITF



٤٨

أقيمت أول اجتماع مائدة مستديرة للملاحية البحرية في أيلول ٢٠١٢. وجمعت معاً ٢٠٠ ناشط وقائد مستقبليون من أقسام الرصيف والبحارة من أي دولة. وكانت على شكل ورش عمل ديناميكية. وأقيمت المائدة في كازابلانكا. وذلك اعترافاً بتزايد العمل النقابي في المنطقة العربية. حيث نشأت نقابات جديدة في ظل الربيع العربي. وعملت المائدة المستديرة على الخروج بنظرة ديمقراطية لهيكل حملة أعلام الموادمة للـ ITF وتقرر توسعة وتحسين مشاركة النقابات المنتسبة في عملية اتخاذ القرار وفي نشاطات الحملات المتعلقة بحملات سفن وموانئ الموادمة استغلت نفايات الـ ITF المشاركة الفرص المتاحة للضغط من أجل إطلاق سراح سعيد الحيرشي ومحمد شمشاطي. وهما الأمناء العامين لنقابات البحارة والرصيف المنتسبين للـ ITF. حيث كانوا سجناء في ذلك الحين (انظر أيضاً الصفحة ٢٣ - الفقرة ١٠٩).

عمال النقل بوظائف مؤقتة

٤٩

إن عدد العمال الموظفين بشكل غير رسمي والذين يكافحون لكسب عيشهم في ظروف عمل غير مستقرة - في قطاعات مختلفة - يستمر بالتزايد هذا العام مع استمرار الأزمة الاقتصادية العالمية. هؤلاء العمال الأكثر ضعفاً - ومن بينهم سائقو سيارات الأجرة والدراجات والباعة والحراس وعمال الخدمات بالمقاولات في سكك الحديد وبعض صيادي السمك - غالباً ما يتمكنون من إدارة أمورهم دون وجود اتفاقيات نقابية تحميهم أو حتى تشريعات اجتماعية. ومع ذلك قد ينضم بعضهم إلى جمعيات تعاونية، أو مجموعات أخرى. لاحظت النقابات في كل قطاعات النقل وخاصة في الدول الفقيرة تأثير زيادة نسبة العمالة غير المستقرة أثناء تنظيمهم للقطاع. أنشأ الـITF في شهر تشرين الثاني معهد العمال العالمي للقيام بدراسة موجزة عن طبيعة العمالة غير المستقرة في قطاع النقل وعن تجربة النقابات التنظيمية للعمالة غير الرسمية.

٥٠

وهدفت الدراسة أيضاً إلى تحديد النقابات المنتسبة للـITF والتي تمكنت في التنظيم الناجح في القطاع غير الرسمي ويمكنها أن تلعب دور النقابات "الموجهة" لمساعدة النقابات الأخرى في التنظيم وخاصة في تنظيم الشباب. النساء، والعمال المهاجرين (والذين يتواجدون بنسب عالية في الوظائف المؤقتة). ويأمل الـITF في خلال هذا البحث أن يتعلم أكثر عن القوانين والتشريعات التي تغطي العمالة المؤقتة والعمالة غير الرسمية والتي من الممكن لها أن تقلل من حقوق العمال. سوف يساعد التقرير أيضاً في تحديد حالات دراسية جديدة لمواد الـITF التدريبية واقتراح المستفيدين من تلك المواد لعمل برنامج رئيسي للتدريب والدعم.





تحسين الظروف لصيادي السمك

٥٥ حملة "من الصيد إلى البيع"

استمر في عام ٢٠١٢ ITF العمل مع IUF (نقابة عمال الغذاء الدولية) في حملتهم المشتركة "من الصيد إلى البيع" وذلك لمكافحة صيد السمك غير القانوني، وغير المنظم، وغير المبلغ عنه ولزيادة قوة النقابة لكل العمال عبر سلسلة تزويد صيد السمك، من أولئك الذين يعملون في البحر إلى أولئك الذين يعملون في بيعه. وكان أهداف الحملة الرئيسية التي أطلقت في ٢٠١١ زيادة التمثيل النقابي في قطاع صيد السمك وتصديق إتفاقية ILO رقم ١٨٨، وحيث أن المشاريع في مراحل التطوير حول العالم، فقد كان التركيز الرئيسي خلال العام على زيادة مستوى مشاركة النقابات في الدول التي يتواجد بها صيد السمك بكثرة، من حيث التوظيف واعتماد الاقتصاد على صيد السمك سواء على المستوى الاستثنائي الداخلي أو على مستوى التصدير.

تعرف أكثر على حملة "من الصيد إلى البيع" من خلال زيارة الموقع: www.itfglobal.org/fish/index.cfm

٥١ تحسين الظروف لصيادي السمك

إن قطاع صيد السمك من أكبر القطاعات على وجه الأرض التي تضم أكبر عماله مؤقتة يقومون بأعمال خطيرة جداً، وتحت ضغط نفسي، وغير آمنه، وغير منظم بشكل كبير، ويتميز بمستويات عالية من الاستغلال والانتهاك، والعديد من الوظائف الأخرى في قطاع صيد السمك هي أيضاً غير منظمة، وغير آمنة وتتميز بالاستغلال.

٥٢ نحو حماية دولية

من أهم المجالات التي لعبها ITF خلال العام هو الضغط لتصديق إتفاقية صيد السمك لـ ILO لعام ٢٠٠٧ رقم ١٨٨، والتي ترمي إلى تحقيق الحد الأدنى من المعايير المقبولة والتي تحمي صيادي السمك في كل جوانب عملهم. وبالرغم من أنه تم تبني الاتفاقية، إلا أنه لن يكون لها قوة حقيقية حتى يتم تصديقها على الأقل من قبل عشرة دول أعضاء في ILO. وصدّق على الاتفاقية حتى عام ٢٠١٢ دولتان.

٥٦ العمل مع الحكومة

بعد سنوات من شن الحملات للتوصل إلى تشريعات أقوى من قبل نقابة الملاحة البحرية نيوزيلندا (MUNZ) المنتسبة لـ ITF والجهود التي بذلتها النقابة بالتعاون مع ITF لمساعدة الطواقم الأجنبية الذين يتعرضون للانتهاك والاستغلال، قامت حكومة نيوزيلندا في عام ٢٠١٢ بمنح السفن التي تحمل أعلاماً أجنبية في الصيد في مياهها، كانت تلك الحركة بناءً على تخوف الحكومة من استغلال الطواقم على تلك السفن - بما في ذلك الحالات التي يعامل بها الطواقم كالعبيد، وعنى ذلك أن على كل سفن صيد السمك أن ترفع علم نيوزيلندا إذا ما أرادت الصيد في مياهها، وبالتالي إعطاء الحماية للطواقم بناءً على معايير العمل في نيوزيلندا.

٥٧ التنظيم من أجل التغيير

تضمن هدف ITF لزيادة العضوية النقابية والتأثير في قطاع صيد السمك أبحاثاً مكثفة خلال عام ٢٠١٢ خاصة بمستويات التنظيم المتوفرة والاتفاقيات. شمل ذلك أبحاث ميدانية وورش عمل في تشيلي، مصر، النرويج، بابوا نيوغينيا، بيرو، إسبانيا والفلبين وذلك لعمل إحصاء متخصص بالقطاع وتوفير مهارات للتنظيم والمفاوضات. كما تم تدريب ١٧ مفتش ملاحه بحريه لـ ITF على إتفاقية ILO رقم ١٨٨ وعلى التنظيم في سلسلة التزويد، وذلك لدعم المبادرة.

٥٣ أصدر ITF في شباط دليل المستخدم لاتفاقية ILO رقم ١٨٨

وذلك لمساعدة نقابات صيادو السمك وأعضاؤها كي يكتسبوا منها فهماً أعمق للاتفاقية وبالتالي الضغط بشكل فعال من أجل تصديقها. إتفاقية ILO للعمل في صيد السمك لعام ٢٠٠٧ - دليل النقابات هي متوفرة للتحميل المجاني باللغات العربية، الفرنسية، الاندونيسية، الأسبانية، والتاميل من خلال الموقع:

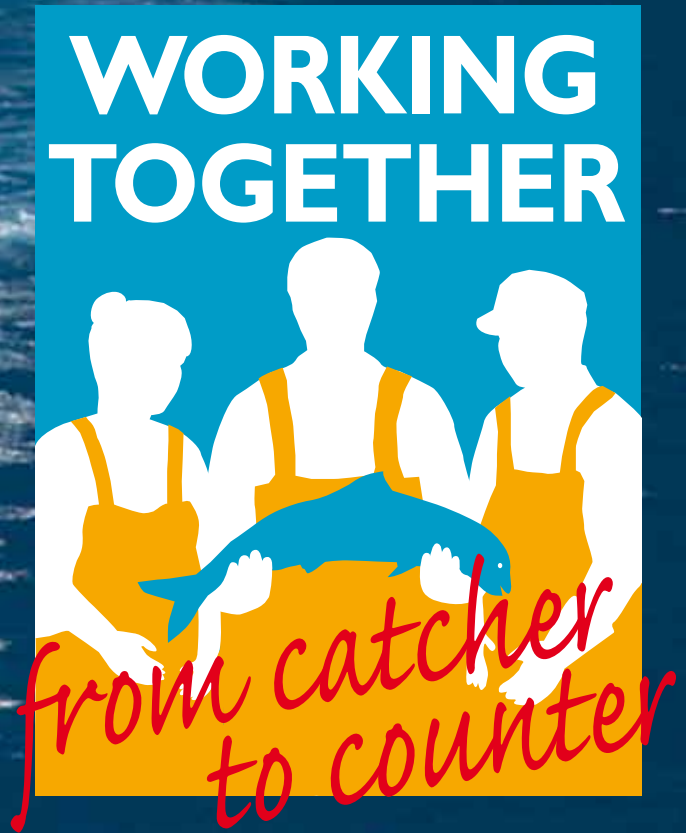
www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/33050

٥٤ بالإضافة إلى الضغط لتصديق إتفاقية ILO رقم ١٨٨، استمر

ITF بالضغط على أصحاب العمل لتحسين المعايير في القطاع بتمكن ذراع ITF الغربي (ETF) في تأمين إتفاقية مع أصحاب عمل بناءً على إتفاقية ILO رقم ١٨٨، وسوف تشق طريقها قريباً إلى القانون الأوروبي. وقعت الاتفاقية في غوتنبيرغ في السويد، وأظهرت التزام تشاركي لتحسين ظروف العمل والمعيشة لصيادي السمك على متن السفن المسجلة في الاتحاد الأوروبي وتلك الموانئ الأوروبية. وبغض النظر عن الأعلام التي ترفعها وعن جنسيات الطواقم، ومن المتوقع أن تساعد الاتفاقية في توثيق الإطار القانوني لتلك الدول الأعضاء ذات التشريعات الوطنية الضعيفة المتعلقة بصيد السمك.

”يهدف عمل ILO في إتفاقية صيد السمك لعام ٢٠٠٧ للتأكد من أن صيادي السمك حول العالم يتمتعون بالحد الأدنى من ظروف العمل والعيش اللائق. ونؤمن أنه من الضروري أن تقوم مزيد من الدول بالعمل على تصديق الاتفاقية، ونؤمن أن لنقابات صيد السمك دوراً هاماً تلعبه لإقناعهم بذلك.“

جون ويتلو. سكرتير قسم صيد السمك في ITF



حملة من الصيد الى البيع: حملة مشتركة مع IUF (أنظر فقرة ٥٥)

المنتسبة لـ ITF والتي بدورها قدمت لهم المساعدة.

٦٠ "عبودية الدين"

انضم الـ ITF في شهر حزيران إلى الـ UNI لدعم عريضة تطالب شركة بيع التجزئة العملاقة وول مارت للتجاري بالانتهاكات التي حدثت في بعض مصانع صيد السمك في تايلاندا والمزودة لـ وول مارت بالأسماك. تم وضع العريضة بعد تقارير ذكرت عن وجود تمرد في مصنع لتجهيز القريدس في تايلاندا، حيث تم احتجاز جوازات سفر عمالٍ أجنبٍ ووقف رواتبهم مما تركهم مدينين للمصنع دون أي حق قانوني. وتمكنت العريضة التي تم الترويج لها من قبل شبكات الـ ITF والـ UNI النقابية من الحصول على ١٠٠٠٠ توقيع. تمكن العمال من استعادة جوازات سفرهم والعودة إلى بلادهم.

٥٨

في بابوا نيوغينيا، وحيث كانت الحملة في مراحلها المتقدمة، تمكنت جهود التنظيم من استقطاب الآلاف من الأعضاء الجدد إلى نقابة PNGMYWU المنتسبة لـ ITF وشكّل ذلك قوة للنقابة للتأثير والتقدم نحو الحصول على الاعتراف وعقد الاتفاقيات الجماعية في ٥ من ٨ شركات عامله هنالك.

٥٩

قدم الـ ITF في شهر كانون الثاني الدعم لعائلات خمسه من صيادي السمك الذين قضوا حثفهم بعد أن غرقت سفينتهم. وقد فقد الرجال - ٣ مصريين و ١٢ إيرلنديين عندما غرق قارب صيد السمك الذي يرفع العلم الأيرلندي (تيت بون هوم) قرب سواحل ايرلندا بعد أن تعرض لعاصفة. وتمكن الـ ITF من توصيل عائلات صيادو السمك المصريين مع النقابة العامة للبحارة المصرية

عمال النقل الشباب

”يفترض بعض الناس،
وبسبب أننا شباب، أن لا
يوجد لدينا الكثير لنقدمه،
ولكن العديد من العمال
الشباب حول العالم
يخوضون معارك مذهلة
ويحققون النصر، والأكثر
أهمية من قصص النجاح
التي يحققونها هي
الحلول التي يأتون بها
لمساعدة إخوانهم
وأخواتهم على المستوى
الدولي. أنهم مذهلون”

ترافيس هاريسون من نقابة السيارات الكندية، نائب الرئيس
لمؤتمر الـITF لعمال النقل الشباب، أيلول ٢٠١٢.





٦٤ التكيف من أجل التغيير

شهد مؤتمر العمال الشباب في عمان (الأردن) الذي عقد في شهر آذار مشاركة ٣١ ناشط من الشباب من ١١ دولة عربية - وشملت دول الجزائر، البحرين، مصر، العراق، لبنان، واليمن. واتفقوا على الحاجة إلى قيام النقابات العمالية بالتركيز على إشراك العمال الشباب من أجل مواجهة التحديات الإقليمية والعالمية وحثوا النقابات العمالية على إعطاء صوت للعمال الشباب، ووصفوا كيف أنهم لعبوا دوراً رئيسياً في التغييرات السياسية التي طرأت في دولهم وكان لهم إسهامات هامة. وأعلنوا أنَّ على النقابات الاعتراف بذلك و"التكيف لقيادة التغيير".

٦٤

٦١

وضع ١٢٠ ناشط من ٥٤ نقابة من ٢٨ دولة خطط عمل متعلقة بالاقتصاد، البيئة، العمل غير المستقر، وبناء النقابات وذلك خلال انعقاد مؤتمر الشباب أثناء مؤتمر الـITF الذي عقد في مدينة مونتريال في كندا في شهر أيلول. وكان التجمع الأكبر الناجح ولكن ليس الوحيد لنشطاء الـITF خلال عام ٢٠١٢. وشملت النشاطات أيضاً نشاطات في المنطقة العربية، حيث كان الشباب متحمسون للمشاركة في التغييرات والتعامل مع المشاكل في ظل الربيع العربي. أكد نشاط لطلاب سكك الحديد في روسيا على أهمية الوصول إلى الشباب قبل أو بعد مباشرتهم لحياتهم العملية.

٦٥ التركيز على التنظيم في مؤتمر بيروت للشباب

اجتمع في شهر تشرين الأول في بيروت نقابيون شباب من العالم العربي في مؤتمر الـITF/FES للشباب وذلك للتفكير بعمق في التغييرات الاجتماعية في العالم العربي، والحاجة إلى بناء وتقوية النقابات من خلال زيادة المشاركة الشبابية. وباستخدام دليل الـITF للتنظيم، ركز المشاركون على مشاكل أماكن العمل التي تواجه الشباب وعلى الكيفية التي يمكن للحكومات وأصحاب العمل أن ترد بها على الحملات التنظيمية. وبتصميمهم على بناء شبكة ITF للعمال الشباب، في العالم العربي، فقد اتفقت المجموعة على استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية، واتفقوا على التعاون بشأن التنظيم النقابي والتحديات الأخرى، وعلى تقديم الدعم عند الحاجة.

٦٥

٦٢

سافر في تشرين الثاني ٢٨ مشاركاً من دول استراليا، بنغلادش، الهند، أندونيسيا، نيبال، والفلبين، سنغافورة وتايوان إلى بانكوك للمشاركة بأول مؤتمر للنساء والشباب للـITF في منطقة آسيا/الهادئ. ناقش المشاركون القضايا التي يواجهونها وتشاركوا ب خبراتها الشخصية والأفكار كنشطاء من النساء والشباب. وتعلموا طرقاً مختلفة من الممكن سلوكها لزيادة مشاركة المرأة والشباب في نقاباتهم من خلال الشبكات والتنظيم. ونوقشت نماذج من أدلة الـITF للتنظيم والحملات، ونوقشت أفكار حول كيفية استخدامها في أماكن عمل النقل لتنظيم وتعبئة النساء.

المشاركون في مؤتمر بيروت للشباب

"ندرك أنَّ التغيير قادم، مثل الخصخصة، ويجب أن نستعد لتنظيم العمال الشباب العاملين بوظائف غير آمنة في الشركات الخاصة. للعمال الشباب مناصب، وليس فقط خوف. إنهم يريدون التغيير ويرغبون بحل المشاكل في أماكن عملهم. يجب أن تتواجد النقابات من أجلهم، سواء كانوا عمالاً مؤقتين أو دائمين، وسواء كانوا في القطاع العام أو الخاص".

٦٦

٦٣

ابتدأ العمل ببرنامج عمال النقل الشباب عام ٢٠٠٦، وشكّل هذا المؤتمر في مونتريال (كندا) المؤتمر الثالث لنقابي الـITF الشباب - وكان أول مؤتمر مستقل يعقد بعيداً عن كونغرس الـITF الذي يعقد كل ٤ سنوات. وأمضى المشاركون (٤١٪ من النساء) ثلاثة أيام في اكتشاف طرق لبناء التعاون الدولي وتعبئة التضامن العالمي فيما يخص القضايا التي تؤثر على العمال الشباب بشكل أكبر: الأزمة الاقتصادية، النقص في الوظائف اللائقة، والإحترار العالمي، وناقشوا على وجه الخصوص التحديات التي تواجه النقابات العمالية، مثل الحاجة إلى زيادة الوعي بين العمال الشباب فيما يتعلق بما قدّمته لهم النقابات والحصول على تمثيل شبابي أكبر في اجتماعات هيئات اتخاذ القرار.

تركيز لنقابة سكك حديد روسيا على الشباب

اجتمع طلاب من جامعات سكك الحديد في روسيا في مدينة سانت بطرسبرغ في شهر شباط في نشاط سنوي لضم وتشجيع الشباب النقابيين - تقام ورشة قادة النقابة الأقوياء سنوياً من قبل نقابة ROSPROFZHEL المنتسبة للـITF، حيث توفر الفرصة للشباب الذين سيعملون مستقبلاً في شبكة سكك حديد روسيا للتشارك بالخبرات، والتعلم الخاص بالاتحادات العمالية وزيادة شركات سكك الحديد. وكانت نقابة ROSPROFZHEL من أول النقابات التي انضمت إلى لجنة الشباب التوجيهية في الـITF، وشكّل طلاب جامعات سكك الحديد الروسية ما يقارب من ٧٪ من العضوية.

أنظر أيضاً مدونة عمال الـITF الشباب على:
www.itfglobal.org/youngworkersblog

النساء العاملات بالنقل

لزيادة مشاركة المرأة في الحركة النقابية العمالية. من الممكن مشاهدة الفيلم الذي تم تصويره خلال النشاط ويحتوي على بعض الصور على:

www.youtube.com/watch?v=0348lvGGeU

وسوف تتوفر مواد تعليمية كانت قد طورت بالتزامن مع برنامج قيادة التغيير على الإنترنت في كانون الثاني ٢٠١٣.

٦٩ معالم بارزة في التنظيم

قادت دائرة المرأة في الـ ITF حملات تنظيم مخصصة لتنظيم المرأة هذا العام. وشملت مشروع التنظيم للتسويق الهاتفي العالمي وحملة رياضية لتنظيم مراكز الاتصال في جنوب أفريقيا. وعملت في الوقت نفسه على التأكد من إشراك النساء العاملات بالنقل في نشاطات الـ ITF التنظيمية في كل قطاعات النقل.

٦٩



٧٠

تبنى على سبيل المثال في شهر تموز قسم الطيران المدني في الـ ITF خطة جديدة لتدريب كادر من النشطاء في منطقة آسيا / الهادئ. والذين بدورهم سوف يصبحون منظمين. وطلب بذلك من النقابات تسمية نساء وشباب كجزء من هذه المجموعة من النشطاء. وكجزء من نفس الإستراتيجية الإقليمية. يعمل القسم على إعداد حملة تنظيم / تثقيف بتركيز كبير على الجندر.

٧١

لا عنف ضد المرأة

استمرت مقاومة العنف ضد المرأة كأحد أهم أولويات برنامج الـ ITF للمرأة. وتم العمل على إعداد دليل جديد تحت أسم لا عنف ضد المرأة. الدليل والذي يبرز العمل المنجز من قبل النقابات لمواجهة الزيادة في عدد الاعتداءات على النساء العاملات بالشغل في العمل وفي المنازل. صمم للتأثير في الإستراتيجيات المناهضة للعنف التي تتبناها نقابات الـ ITF. ومن المتوقع أن يصدر في تموز ٢٠١٣.

٧٢

استمرت النقابات المنتسبة للـ ITF بالحملات العالمية في يوم الـ UN للقضاء على العنف ضد المرأة. وذكر الـ ITF زيادة في مستوى دعم حملة الوشاح الأبيض. والتي تجمع الرجال معاً حول العالم للقضاء على عنف الرجال ضد المرأة. أعادت قرارات مجلس الـ ITF التنفيذي. ومؤتمرات الملاحة البحرية. والمؤتمر الإقليمي لمنطقة آسيا / الهادئ التأكيد على إعطاء الأولوية لحملة الـ ITF المناهضة للعنف.

٧٣

قامت الأعضاء في لجنة الـ ITF للمرأة في مجلس الـ UN وبصفتهم نساء بالقيام بحملات بالتشارك مع الـ ITUC وذلك للضغط على الـ UN لتبني معايير أقوى خاصة بالعنف ضد المرأة.

٧٤

احتفلت النقابات المنتسبة للـ ITF باليوم العالمي للمرأة لعام ٢٠١٣ بالقيام بحملات إقليمية ومحلية. ووزع الـ ITF ملصقات وبروشورات على أكثر من ٨٠ نقابة منتسبة.

”القيادة ليست بالضرورة أن تكون في أعلى مناصب النقابة، بإمكانك أن تكون قائداً فعالاً في أي مستوى إذا ما امتلكت المهارات والحوافز. بعض النساء هنّ في مناصب أمين عام، وبعضهنّ ابتدأن للتو في الحركة، ولكن ما يشتركن به هو الرغبة في تطوير المرأة وتقوية نقاباتهم.”

أليسون مكغاري. منسقة عمال النقل النساء في الـ ITF. خلال دورة تدريبية للـ ITF حول القيادة والتطوير.

٦٧

تمكنت نقابات منتسبة للـ ITF عام ٢٠١٢ بمبادرات من الـ ITF ضم عضوية العديد من النساء إلى الأدوار الإستراتيجية في نقابات النقل ولأول مرة. وأطلق مع نهاية العام برنامج تطوير قيادة خاص في ٢٠١١ وتمكن من تدريب ٩٨ سيدة - من بينهن ١٤ أعضاء في لجنة المرأة. برنامج قيادة التغيير الذي طور من قبل هارفورد لبيور وبرنامج وورك لايف. كان قد صمم ليقدّم في النشاطات الإقليمية خلال عام ٢٠١٣ للنقابات المنتسبة المستويات. يركز البرنامج والذي يشتمل على نظام توجيه على دعم النساء النقابات للتعرف على المهارات التي يمتلكنها كي يصبحن أكثر قوة وفعالية كقادة على كافة المستويات.

٦٨

جذب نشاط خاص بالتخطيط الإستراتيجي عقد في شهر نيسان في مدينة إشر في المملكة المتحدة ٤٢ سيدة نقابية من دول مختلفة ومن قطاعات نقل مختلفة. وذلك لتطوير مهاراتهم القيادية وللتخطيط لخواتمهن المستقبلية للحملة

يتبع ...

٨١

وكان من بين الطلاب الجدد كاتاكي أؤفا كوارسي من دائرة التدريب على الموانئ والملاحة البحرية في الجامعة الوطنية في فيجي ومقرها سوفافا. وكان كوارسي قبطاناً ومحاضراً في العلم البحري ويدرس السلامة في الملاحة البحرية وإدارة البيئة. وكان الطلاب الجدد الآخرون هم: فرانكا فونشام من وزارة النقل في الكاميرون. وكان يدرس الشحن البحري وإدارة الموانئ. ورزقي حمزة من وكالة الشحن البحري الوطنية الأندونيسية وكان يدرس دورات في إدارة الموانئ والشحن البحري. وألينا براي لبيكو من مفتشية أوكرانيا لتدريب وتنسيق البحارة وكانت مسجلة في دراسات حول الملاحة البحرية والتدريب. ومجدولين أوفري أدلي من سلطات الملاحة البحرية في غانا وكانت تدرس قانون وسياسة الملاحة البحرية.

٨٢ ورشة عمل ميناء مومباي للمرأة



٨٣

حضرت ما يقارب من ١٢٠ سيدة في تموز يعملن في الموانئ ورشة عمل في مومباي. وذلك لمعالجة قضايا في أماكن العمل مثل المراحض والحاجة إلى وجود ترتيبات مرنة خاصة بالعناية بالأطفال. ونظمت ورشة العمل من قبل نقابة الرصيف والنقل المنتسبة لـITF.

٨٤

وقالت كلبانا ديساي وهي سكرتيرة النقابة ومنسقة البرنامج ومنسقة حملة موانئ المواءمة في الهند أيضاً: كان هنالك التزاماً من نقابتنا لإعطاء الأولوية لتلك القضايا في مومباي وحتى في أماكن أخرى. وذلك شيء جيد لبناء الموانئ.

٧٥ رفع صوت النساء في البحر

٧٥

أبرزت تحت الأضواء التحديات التي تواجه النساء البحارة خلال إجتماع لجنة البحارة وصيد السمك لـITF لمنطقة آسيا / الهادئ والتي عقدت في جاكرتا، اندونيسيا. في شهر حزيران ٢٠١٢. واعترفت اللجنة بالحاجة الملحة إلى زيادة تمثيل المرأة في وظائف الملاحة البحرية وذلك لزيادة مستوى تأثيرهن. وبالرغم من عدد النساء العاملات يتزايد وخاصة على متن السفن السياحية. ويتزايد أيضاً عدد النساء المنتسبات لمعاهد الملاحة البحرية، إلا أن نسبة النساء لا تزال أقل من ١٪ من عدد البحارة البالغ تقريباً ١,٢٥ مليون بحار في المنطقة.

٧٦

ومع ذلك، تبين الخبرات أن هنالك خطوات نسائية أخرى لتتخذ مستقبلاً. كان ذلك هو طموح وأمل لخمسة نساء (من أصل ٢٢ مشاركة) حضرت ورشة عمل للنقابيات البحارة في مدينة الإسكندرية في مصر في شهر أيلول. وبالتشارك مع الرجال، فمن بالتعلم والمشاركة بالمهارات الجديدة التي تمكنهن من التفاوض بشكل فعال في عقد الاتفاقيات الجماعية.

٧٧

تم إعداد خلال العام دليل أفضل ممارسات المرأة في الملاحة البحرية باللغة الإنجليزية. كما تم ترجمته إلى لغات أخرى. ويتوفر الآن بثلاث لغات على:

www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/39317

٧٨

وكان من بين أهم المنجزات أيضاً إنشاء شبكة نساء النقل المصرية، والتي ستنتطلق خلال عام ٢٠١٣.

٧٩

ومن أهم المنجزات التي تم التوصل إليها أيضاً في تشرين الأول هو تسجيل أول مدرسة للنساء فقط ممولة من لـITF في جامعة الملاحة البحرية العالمية (أنظر في الأسفل).

فريق جديد في جامعة الملاحة البحرية العالمية



من اليسار إلى اليمين: فرانكا فونشام، رزقي حمزة، ألينا براي لبيكو، مجدولين أوفري أدلي، كاتاكي أؤفا كوارسي

٨٠

انضمت خمس سيدات بتمويل من صندوق بحارة لـITF إلى دورات في شهر تشرين الأول في جامعة الملاحة البحرية العالمية (WMU) الممولة من لـIMO. وعمل الصندوق على تقديم منح للطلاب في جامعة WMU ومقرها مالمو في السويد منذ عام ١٩٨٧.

النضال من أجل نقل مستدام

العدالة المناخية

٨٥

كان الـITF والنقابات المنتسبة لهم سباقون بالتعرف على دورهم لتحقيق نقلة عادلة نحو نظام نقل مستدام. وينظرون إلى مثل ذلك النظام على أنه نظام يعمل وعن قصد لتحقيق معايير بيئية دقيقة، وبينما يعتمد على توفير وظائف آمنة ورواتب جيدة وظروف عمل لائقة.

٨٦

خلص الـITF والنقابات المنتسبة له خلال كونغرس عام ٢٠١٠ إلى الالتزام بتعريف والمساهمة في التحولات الرئيسية المطلوبة في النقل وفي المجتمع ككل من أجل الانتقال إلى اقتصاد مستدام وذا نسبة كربون منخفضة. وموضح في الأسفل بعض الأعمال التي اتخذت لتحقيقه النجاح لتلك الأهداف.

ريو + ٢٠ وتجمع الإتحاد العمالي حول العمل والبيئة



٨٧

قبل انعقاد مؤتمر الأمم المتحدة حول التطور المستدام (ريو + ٢٠) الذي عقد في شهر حزيران ٢٠١٢ في مدينة ريو دي جانيرو البرازيلية، قام متدربون من الـITF من أمريكا اللاتينية وأوروبا وأفريقيا بالسفر إلى ريو لحضور تجمع إتحاد عمالي خاص حول العمل والبيئة.

٨٨

تبنت الإتحادات العمالية خلال التجمع تصريحاً طموحاً تطالب به الحكومات وأصحاب الشركات باتخاذ قرارات حازمة والاعتراف بالوقت نفسه بمسؤولياتهم. ومن أجل أن يلعبوا دورهم، "فقد اتفقوا بأن يكون لحركة الإتحادات العمالية دوراً حاسماً في النضال من أجل التوصل إلى نموذج تطوير بديل لمجتمعاتنا ويبني على احتياجات الناس، والتضامن، والديمقراطية الاقتصادية، وعلى التوزيع العادل للثروات".

٨٩

وفي سياسة نضالهم قالوا بأنه يتوجب على حركة الإتحادات العمالية "استخدام قدراتنا التنظيمية وخبراتنا في كفاحنا الماضي من أجل تشكيل حركة عالمية قوية ومنظمة لتحفيز الحكومات والشركات المعارضين للتحرك، من أجل القيام بإجراءات مناسبة لمعالجة ووقف التغير المناخي".

٩٠

وطالبوا بمزيد من الضرائب على المتسببين بالتلوث، وطالبوا بقيام المزيد من الحكومات بتبني فرض الضرائب المالية المتنقلة (FTT) وتسمى أيضاً روبين هود) وبناء على ذلك يتم جمع تبرعات من الصفقات التي تتم في القطاع المالي لتمويل مشاريع التطور المستدام. واتفقوا أيضاً على الحاجة إلى الاعتراف الجاد للرابط بين السياسات العامة وتأثيرها على التغير المناخي، وعلى الحاجة إلى زيادة إشراك الإتحادات العمالية والمجتمع في عمليات اتخاذ القرار.

٩١

تم تمرير التصريح إلى مؤتمر ريو + ٢٠ بشكل رسمي، ومن الممكن الإطلاع عليه بشكل كامل على:

www.ituc-csi.org/IMG/pdf/assemblyresolution_eng_tc_rev.pdf

٩٨

وحدد المندوبون إلى إجتماع مدغشقر عدداً من القضايا البيئية المشتركة في الموانئ الإفريقية. وخاصة نوعية الهواء السيئة. والإنبعاثات الصادرة عن السفن والغبار الصادر من الشحنات. حيث أنه لم يتم في العديد من الحالات توفير معدات السلامة للعمال وتم إجبارهم على شراؤها على نفقتهم الخاصة.

٩٩

وشملت أيضاً نشاطات الـITF خلال العام حول التغير المناخي ببعض الأبحاث وتطوير السياسة وبرامج تثقيفية. وبدأت شبكة من النقابات المنتسبة بشكل فعال مناقشة التغير المناخي والقيام بالحملات في هذه المنطقة. من الممكن الإطلاع على مزيد من التفاصيل من:

www.itfglobal.org/policy/climatejustice.cfm

الخدمات العامة النوعية

١٠٠

يشارك الـITF بمبادرة نقابية عالمية للترويج إلى خدمات عامة نوعية (QPS)، والهدف الرئيسي هو بناء وحدة أقوى ضمن حركة الإتحادات العمالية للترويج. وتحسين وتوسعة إمكانية الوصول إلى الخدمات العامة. أطلقت هذه المبادرة المشتركة في تشرين الأول ٢٠١٠. من الممكن الإطلاع على مزيد من المعلومات عن الحملة من خلال:

www.qpsactionnow.org

١٠١

قدم عام ٢٠١٢ الدعم لفرض ضريبة على المعاملات المالية العالمية (FTT) أو ضريبة روبين هود. كي تكون النقطة المحورية بين دول الـGUF للترويج إلى الخدمات العامة النوعية (QPS). شارك الـITF في نشاطات الحملة المشتركة المتعلقة بفرض الضريبة خلال فترة المراجعة. وشملت نشاطات في: شيكاغو (قمة الـG٨ في أيار ٢٠١٢)، ريو (مؤتمر ريو + ٢٠ للأمم المتحدة حول التطور المستدام في حزيران ٢٠١٢). وفي واشنطن دي سي (مؤتمر الإيدز العالمي. تموز ٢٠١٢).

١٠٢

شاركت نقابات منتسبة للـITF ممثلة عن عمال نقل المسافرين في يوم الخدمات العامة النوعية في ٢٣ حزيران ٢٠١٢ وجلبوا الانتباه إلى حملة الـQPS. ومول الـITF في شهر تموز ورشة عمل في تايلاندا حول التخطيط الإستراتيجي لحملات الـQPS. وجمعت الورشة قادة نقابات ونشطاء ممثلين عن الـITF والعديد من النقابات العالمية. IUF وUNI الدولية للخدمات العامة. IndustriALL. (التعليم الدولي EI). عمال البناء والخشب الدولية - ومجموعة تحالف عمالي.

١٠٣

قاد مشروع بحث مشترك عن النقل الحضري النوعي بين الـITF ووكالة دعم التطور المستدام العام العالمي وبدعم من الـFES. إلى إطلاق موقع الكتروني في شهر آب ٢٠١٢ وهو:

www.qualitypublictransport.org

٩٢

شبكة التغير المناخي في منطقة الكاريبي

شكلت نقابات الـITF في منطقة الكاريبي شبكة التغير المناخي خلال مؤتمر الـITF عقد حول تلك القضية في بربادوس في شهر تشرين الأول. وحضر الإجتماع ٣٠ نقابي في المنطقة. وكان الهدف من الشبكة مساعدتهم في تبادل المعلومات. والتمكن من الوصول إلى مصادر التثقيف والتدريب. وبناء الحملات حول التحديات الناشئة عن التغير المناخي.

٩٣

وتشارك خلال النشاط المشاركون بخبراتهم حول أنماط تغير الطقس. والتأثيرات الوخيمة لتلك التغيرات على الصحة والزراعة وصيد السمك وعلى مجالات أخرى وكان من بين المواضيع الرئيسية التي نوقشت أيضاً مواضيع "وظائف المناخ" في النقل العام وزيادة فاعلية الحافلات.

٩٤

واقامت ديليا كافي ويكس من نقابة الخدمات العامة في الدومينيكان وخلال المؤتمر بعمل مقابلات مع المشاركين لبرنامج إذاعي. يمكنك الاستماع للبرنامج من خلال:

www.itfglobal.org/policy/policy-3591.cfm

٩٥

تعهد حكومي أثناء ورشة عمل في الهادي

تمكنت أول ورشة عمل للـITF حول التغير المناخي في منطقة الهادي عقدت في كيرباتي في شهر أيلول. من تأمين تعهد الحكومة الوطنية للعمل مع نقابات البحارة للتعامل مع تأثيرات الإحترار العالمي. وحضر المؤتمر بحارة من نقابات منتسبة للـITF هي: نقابة بحارة جزر كيرباتي (KIOSU). جمعية عمال الملاحة البحرية في فيجي. ونقابة بحارة ما وراء البحار في توفالو. بالإضافة إلى ممثلين عن حكومة كيرباتي ومندوبون عن مجموعة حملات بيئية.

٩٦

كيرباتي والتي هي عبارة عن جزيرة تتكون من ٣٣ جزيرة مرجانية منخفضة معرضة بشكل كبير لارتفاع مستويات البحر. ويقدم البحارة فيها إسهامات كبيرة لدخل الدولة. وقال ممثلون عن الحكومة خلال النشاط بأنهم سيعملون بتعاون أكبر مع أعضاء نقابة KIOSU واستشارتهم بخصوص تبني المبادرات. لمزيد من المعلومات أنظر:

www.itfglobal.org/climate_change_blog/?p=245

٩٧

موانئ مستدامة

كجزء من الالتزام بمعالجة التحديات الطارئة عن التغير المناخي. أعد الـITF ورقة موجزة حول قضايا البيئة لأخذها بعين الاعتبار من قبل نقابات الملاحة البحرية المنتسبة له. وفوضها بمراجعة قضايا البيئة والاستدامة في الموانئ. وظهر الإيجاز أولاً في مؤتمر الملاحة البحرية للـITF في أفريقيا والذي عقد في تشرين الأول في مدغشقر. حيث كانت نقابات رصيف الـITF قد إجتمعت لمناقشة التغير المناخي وبعض قضايا البيئة الأخرى في الموانئ. سوف تجتمع أيضاً مجموعات لمناقشة استدامة الموانئ في مناطق الـITF في الأشهر اللاحقة. وسوف تتشكل الأفكار والخبرات التي تتشارك بها النقابات الأسس للسياسات المستقبلية والإستراتيجيات.

الفصل ٣:

تعزيز الحقوق الرئيسية والمعايير



دعم النضال

معالجة القمع في سوازيلاند



بينما تستمر السلطات والحكم الملكي في سوازيلاند بارتكاب خروقات كبيرة لانتهاك حقوق العمال الرئيسية بالتنظيم، ذكرت الإتحادات العمالية في الدولة ازدياد سوء انتهاكات حقوق العمال والإنسان خلال عام ٢٠١٢: تم حظر مركز الإتحاد العمالي الوطني ثم أعيد تسجيله. سحقت احتجاجات للاتحادات العمالية بشكل وحشي. وتم اعتقال قادة نقابة تحالف العمال والنقل السوازيلندية (STAWU) المنتسبة لـ ITF في شهر تموز.

١٠٥

١٠٤

توضح العديد من القصص المذكورة في هذا التقرير المستوى الذي قد يتم التلاعب به للنضال من أجل الحقوق النقابية - حيث يتعرض العمال الأكثر ضعفاً بوحشية للاستغلال والانتهاك. وتدفع لهم رواتب زهيدة ويتعرض العديد من أعضاء النقابات في كل قطاعات النقل للإذلال أو الطرد من العمل فقط لإنضمامهم للحركة النقابية. القصص التي تتبع توضح المزيد من العمل الذي قام به ITF والنقابات المنتسبة له في عام ٢٠١٢ للتقدم بحقوق العمل والمعايير الرئيسية لعمال النقل حول العالم.

١١٠ الحملة من أجل العدالة لنقابيين إيرانيين تتصاعد
استمراراً للحملة طويلة المدى لإنصاف العمال الإيرانيين في عام ٢٠١٢، صعد الـITF الحملة للضغط من أجل العدالة للعمال الإيرانيين خلال عام ٢٠١٢.

وضغط لإطلاق سراح رضائي شهابي وهو أمين صندوق نقابة شركة حافلات طهران وضواحيها المنتسبة للـITF. كما حثت أمنستي الدولية للدفاع عن شهابي الذي يعاني المرض والمحتجز في سجن إيفين في طهران منذ حزيران ٢٠١٠ وحكم بالسجن لسنة أعوام في نيسان ٢٠١٢. كما شجبت أمنستي حكم السجن الصادر بحق النقابي الإيراني زابيهولا باغاري. ووصل إلى علم الـITF في نيسان ٢٠١٢ أنه تم إطلاق سراح إبراهيم مدادي وهو نائب رئيس نقابة شركة حافلات طهران وضواحيها. وكان مدادي قد اعتقل أولاً في آب ٢٠٠٧ وأطلق سراحه في كانون الثاني ٢٠٠٧ ومن ثم تم سجنه في شهر كانون الثاني ٢٠٠٨. وبعد أن تم إطلاق سراحه في كانون الثاني ٢٠١١، أعيد اعتقاله بعد ذلك بوقت قصير.

١١١ بعد تلقي تقارير في شهر حزيران تفيد بالتعدي بالضرب على ١٠ عامل واعتقالهم بعد شن غارة عليهم أثناء اجتماعهم لمناقشة أمور قضائية في مدينة كارج، علق سكرتير قسم النقل البري في الـITF، ماك أورانا قائلاً: لن ينأى جفن للحركة النقابية ولمنظمات حقوق الإنسان حتى يتم إطلاق سراح المسجونين. ولعمال إيران الحق في حرية التعبير والتنظيم الديمقراطي وفي تشكيل منظمات العمال المستقلة.

١١٢ عودة قائد نقابي منفي إلى ميانمار
مع ظهور إشارات لبداية التغيرات السياسية وسماحية وانفتاحية أكثر في ميانمار، عمل الـITF بشكل فعال خلال عام ٢٠١٢ على إعادة نقابة بورما (SUB)، وأشارت النقابة والتي كانت تعمل من المنفى منذ عام ١٩٩١ إلى رغبتها بالعودة إلى بلدها الأم والمساهمة في بناء دولة ديمقراطية من خلال تنظيم البحارة وتأسيس نقابة ديمقراطية حقيقية تمثل وتحمي حقوق عمالها.

١١٣ وقال الأمين العام للـITF، ديفيد كوكروفت، مرحباً في أيلول بعودة المحارب القديم إلى ميانمار وقائد النقابة والأمين العام لإتحاد نقابات عمال بورما، مونغ مونغ، والذي عاش في المنفى في بانكوك لمدة ٣٠ سنة:



”سوف يقدم الـITF الدعم لتأسيس اتحادات عمالية وخاصة لعمال قطاعات البحارة، الموانئ، الطرق، السكك، السياحة، صيد السمك واللوجستيات في ميانمار“.

١٠٦ واستجابة لذلك، اتخذ مؤتمر نقل الطرق للـITF في أفريقيا والذي عقد في أفريقيا بعد بضعة أيام قراراً طارئاً لدعم عمال سوازيلاند. وبناء على طلب من الـITF والنقابات العالمية، PSI، ITUC، El (اللواتي تدعم نقابات سوازيلاند المنتسبة لها) قامت LabourStart بإطلاق حملة على الإنترنت في ٧ آب. تم استلام أكثر من ٥١٠٠ رسالة احتجاج من حول العالم خلال ستة أسابيع.

١٠٧ ومع ذلك، أظهرت حكومة سوازيلاند العناد في وجه تلك الاحتجاجات. وعلق جوزيف كاتيندي، السكرتير الإقليمي للـITF في أفريقيا قائلاً: ”هنالك زيادة في عدد الطغاة القساة في أفريقيا، والذين فقدوا منذ زمن حس الحياء والذين يبدو أنهم لا يتأثرون أو يستجيبون إلى الحملات. لذلك يجب توظيف وتسريع الحملات التي تستهدف سلسلة التوريد إلى تلك الدولة التي ليس لها منفذ على البحر“.

لمزيد من المعلومات قم بزيارة:
www.itfglobal.org/solidarity/Swaziland.cfm

١٠٨ تحديات نقابية معقدة في المغرب
شن الـITF حملة بداية هذا العام لإعادة بحارة تم هجرهم إلى أوطانهم ولدفع رواتبهم، حيث كانت قد تقطعت السبل بعمال من نقابة عمال (UMT) المنتسبة للـITF في موانئ المغرب وإسبانيا وفرنسا بسبب صاحب العمل المالك لعبارة كواريت-كومان التي عانت من مشاكل مالية. وانتهت الحملة إلى إعادة كل الذين تقطعت بهم السبل إلى أوطانهم بعد سبعة شهور من المعاناة (بينما تستمر الجهود لتأمين رواتبهم المتأخرة).

١٠٩ ومع ذلك، فقد أظهرت القضية تحدياً آخر للـITF وللنقابة المغربية المنتسبة له، حيث تم اعتقال وسجن اثنان من قادة النقابة الذين ساهموا في تقديم الدعم للطواقم الذي تقطعت به السبل. واتضح أنه تم اعتقال قادة النقابة الاثنان بتهمة مغلوطة مرتبطة بحملة تضامن اشتملت على إضرابات تضامنية من قبل عمال الرصيف المغاربة ومسيرات كبيرة لعمال الملاحة البحرية في إسبانيا. استجاب الـITF والـUMT بإشهار القضية والضغط على السلطات لإطلاق سراح الرجلين. سعيد الحيرشي ومحمد شماطي. وبعث رسالة مباشرة من سعيد الحيرشي من زنزانته في السجن إلى المؤتمرين في اجتماع مائدة الـITF المستديرة للملاحة البحرية والتي عقدت كازابلانكا في شهر أيلول. أطلق سراح سعيد الحيرشي بعد بضعة أيام وأسقطت عنه التهم. وأطلق بعد ذلك في شهر تشرين الثاني سراح محمد الشمشاطي.

صعق الـITF واصاب النقابة المنتسبة له الحزن عندما علموا أنّ أحكاماً بالسجن صدرت لاحقاً وصلت إلى ١٢ و ٣٠ شهر بحق سعيد الحيرشي ومحمد الشمشاطي في شهر شباط ٢٠١٣.

التعامل مع فيروس نقص المناعة / الإيدز



شبكة العمال الحاملين للفيروس: في مومباسا، كينيا، تم إنشاء الشبكة الأولى في أفريقيا لعمال النقل المصابين بفيروس نقص المناعة في هذا العام (الفقرة ١٢٥)

مرشحو البحر يتلقون الرسالة حول فيروس نقص المناعة



مؤل صندوق بحارة الـ ITF مؤتمراً خاصاً بفيروس نقص المناعة / الإيدز لمرشحي خريجين من كلية بحرية في ميناء فاراكروز المكسيكي في شهر حزيران، وكان ذلك جزءاً من مبادرة ريادية للحماية من فيروس نقص المناعة، وتعاون معاً نقابتا بحارة مكسيكية منتسبة للـ ITF ومركز بحارة فاراكروز ودائرة الصحة الدولية في سلطنة ميناء فاراكروز لعقد المؤتمر. وحضر النشاط ما يقارب من ٢٠٠ طالب من كلية فرناندو سيلسيو توريث البحرية، وركز المؤتمر على حقائق متعلقة بفيروس نقص المناعة والإيدز، وتواجد موظفون من مركز البحارة لتوزيع النشرات والوافيات الذكرية.

برنامج يفتح آفاقاً جديدة

بدعم من نقابة FNV الألمانية، عمل الـ ITF لمواجهة التحديات الطارئة عن فيروس نقص المناعة / الإيدز ولأكثر من ١٢ سنة. ورتب الـ ITF في عام ٢٠١٢ لتقييم عمل فيروس نقص / الإيدز من قبل جهة خارجية، وذلك لتحديد الممارسات الجيدة والدروس المستفادة مع النظرة للتوجيه للخطط المستقبلية.

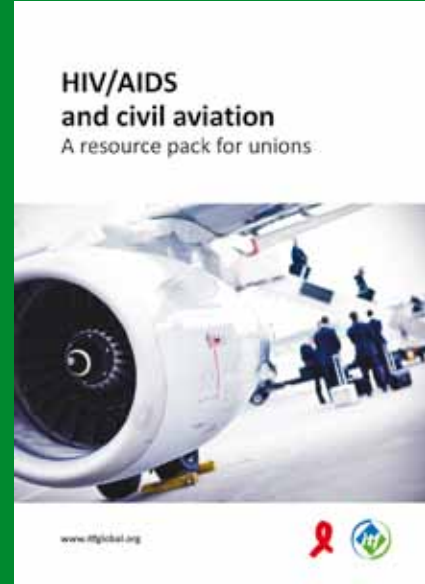
ووجد المقيمون أن برنامج الـ ITF كان يفتح آفاقاً جديدة ويحقق خمسة مهام رئيسية: الاتصال، التثقيف، التمثيل، القيادة، والقيام بإجراءات. وأثنوا على وجه التحديد على الطريقة التي أصبح بها عمل فيروس نقص المناعة / الإيدز جزءاً مكتملاً من نشاطات وهيكل النقابات المنتسبة بما في ذلك عمل النقابات الرئيسية في عقد الاتفاقيات الجماعية. وذكر تقرير التقييم أن العمل على فيروس نقص المناعة / الإيدز قد أعاد تحفيز وتقوية عدد من النقابات، وحتى أنه ساهم في زيادة عضويتها.

وأشار المقيمون إلى ضرورة شمل عدد من الدروس في العمل المستقبلي - كما أوصوا باستمرار الـ ITF ببرنامج فيروس نقص المناعة / الإيدز طالما استمرت الحاجة لذلك. وتبنى الـ ITF تلك الرغبة وأبقى على منصب منسق فيروس نقص المناعة / الإيدز بشكل دائم بالرغم من ضعف التمويل. واستمرت القطاعات الصناعية بالعمل مع النقابات المنتسبة للتأكد من تمويل مشاريع فيروس نقص المناعة / الإيدز. من الممكن تحميل الملف كاملاً من:

www.itfglobal.org/HIV-Aids/evaluation-report.cfm

حزمتا مصادر جديدتان

من الممكن الإطلاع على أدلة الـ ITF ومصادر أخرى تتعلق بفيروس نقص المناعة / الإيدز من خلال:
www.itfglobal.org/HIV-Aids/index.cfm



١٢١ فيروس نقص المناعة / الإيدز والتنظيم في شرق أفريقيا

بدأ العمل في ٢٠١٢ لتقييم ومتابعة النجاح لمشروع جمع ما بين العمل على فيروس نقص المناعة / الإيدز والتنظيم في شرق أفريقيا. تم التنسيق للمشروع من الـ ITF بالتعاون مع نقابة FNV موندريال. وابتدأ كمبادرة لدعم عمل النقابات في معالجتها لتعرض العمال لفيروس نقص المناعة ودعمهم في عملهم الإستراتيجي في ممرات النقل في شرق أفريقيا. وبالطبع كان للعديد من النقابات عمل تنظيمي يشتمل على فيروس نقص المناعة / الإيدز. ولكنهم رحبوا جميعاً بإضافة عنصر تنظيمي آخر لمشروع الـ ITF/FNV.

١٢٢ أظهر التقييم بأن العمال ينضمون إلى عضوية النقابة من خلال انخراطهم بالخدمات المقدمة لدعم قضية فيروس نقص المناعة / الإيدز. ذكرت التقارير في شهر نيسان بأن ٤٣٨٧ عامل انتسبوا للنقابات، ووجد المنظمون أن بإمكانهم الدخول إلى أماكن العمل من خلال نشاطات فيروس نقص المناعة / الإيدز ومن ثم استغلال الفرصة لشرح دور ونشاطات النقابة.

١٢٣ قاد المشروع المشترك إلى توقيع ١١ إتفاقية جماعية جديدة وثلاثة مذكرات تفاهم تشتمل كلها على شروط خاصة بفيروس نقص المناعة.

١٢٤ استخدم المشاركون في مشروع شرق أفريقيا إستراتيجيات تنظيمية إبداعية بزياراتهم إلى مراكز الرعاية عبر الممرات لتنظيم السائقين الدوليين. وبعد النجاح الذي حققه مشروع نقل الطرق لغرب أفريقيا (ITF/SASK). تم إصدار بطاقات السائقين الدوليين وتوزيعها على أعضاء النقابة لمساعدة السائقين أثناء عملهم في الخارج وللاستخدامها كأدوات للتضامن والتنظيم.

١٢٥ تأسيس شبكة للعمال الحاملين للفيروس

تأسست في مدينة مومباسا في كينيا هذا العام أول شبكة في أفريقيا لعمال النقل الحاملين لفيروس نقص المناعة. يهدف فصل مومباسا في USAFIRI إلى مساعدة النقابات للتعامل بشكل أفضل مع وصمة العار والتمييز ولبناء القدرات لتطوير سياسات في أماكن العمل خاصة بفيروس نقص المناعة وللنفاوض على اتفاقيات جماعية تحتوي على شروط خاصة بفيروس نقص المناعة / الإيدز.

”كانت مساعدة الـ ITF هامة. والمعلومات التي تلقيناها كانت مفيدة وممتعة لأعضائنا بحيث أننا تشاركنا بالجذور عن طريق ترجمة المواد إلى الأمهرية.”

زيرهون منغيشا، رئيس نقابة TCWIFE، إثيوبيا

أضيفت خلال عام ٢٠١٢ حزمتا مصادر إلى مجموعة حزم وأدلة الـ ITF كي تقدم المساعدة لتزويد النقابات المنتسبة للـ ITF بعملهم المتعلق بفيروس نقص المناعة / الإيدز. يركز إحداها على قطاع الطيران المدني. بينما لا يختص الآخر بأي قطاع.

تم نشر حزمة مصادر حول فيروس نقص المناعة / الإيدز لقطاع الطيران المدني استجابة لنتائج قسم الطيران المدني في الـ ITF الذي تم عام ٢٠١٢، والذي أشار إلى الحاجة للقيام بمزيد من البحث والسياسات والمواد. ويتفحص مدى توسع فيروس نقص المناعة / الإيدز في قطاع الطيران المدني وتوفر حقائق حول كل شيء إبتداءً من الوقاية ومعالجة وصمة العار والتمييز وحتى بناء السياسات في أماكن العمل. والبرامج والهيكلية. من الممكن تحميل الحزمة من:

www.itfglobal.org/infocentre/pubs.cfm/detail/36164

أطلق دليل فيروس نقص المناعة / الإيدز للنقابات المنتسبة في أمريكا اللاتينية في شهر نيسان ومتوفر لأول مرة باللغة الإسبانية. وهدف إلى بناء القدرات النقابية من أجل تطوير سياسات في أماكن العمل خاصة بفيروس نقص المناعة وعقد اتفاقيات جماعية تشتمل على شروط خاصة بفيروس نقص المناعة. وتحتوي الحزمة على حالات دراسية كأمثلة لنقابات قادت الطريق في المنطقة. مثل النجاح الذي حققته نقابة (SIELAS) في تفاوضها على شروط خاصة بفيروس نقص المناعة / الإيدز مع ثلاثة شركات خطوط طيران كما قامت النقابة بحملة لرفع مستوى الوعي ووزعت الواقيات الذكرية بالتعاون مع منظمة تعني بالحماية من فيروس نقص المناعة.

تأسيس شبكة للعمال الحاملين للفيروس

١٢٦

إن أهمية الصياغة والتقوية والعمل من خلال التحالفات المختلفة - سواء كانت رسمية ودائمة أو غير رسمية وناشطة - أصبح واضحاً أكثر للـ ITF والنقابات المنتسبة له. ويعمل الـ ITF بشكل أكبر الآن عبر القطاعات ويتعاون أكثر مع النقابات العالمية وزاد انخراطه بالعمل مع مجموعات أصحاب العمل والحكومات في ظل الاقتصاد المعولم. وتوضح القصص سوف تلي المستوى الكبير للتحالفات والعلاقات التي قام بها الـ ITF - مع النقابات العالمية، ومنظمات أصحاب العمل والحكومات - وذلك لمصلحة عمال النقل حول العالم.

النقابات تضغط باتجاه الأمان والعمل اللائق خلال منتدي أزمات الطيران



"لا يهدف منتدي الحوار العالمي فقط إلى فحص كيفية تأثير الأزمات على قطاع الطيران المدني وتأثر نماذج شركات الطيران منخفضة التكلفة، ولكن يهدف أيضاً إلى التوصل إلى إتفاق لكيفية بناء قطاع أكثر استدامة. ونحن كنقابات ملتزمون بذلك".

سكرتير قسم الطيران المدني في الـ ITC غابرييل مونتشو

١٢٧

يستعد الـ ITC ونقابات الطيران المنتسبة له في نهاية هذا العام لحضور إجتماع هام للـ ILO الذي سيعقد في جنيف في شهر شباط ٢٠١٣. وسوف يجمع النشاط الذي سيمتد لثلاثة أيام - منتدي الحوار العالمي حول تأثيرات الأزمة الاقتصادية العالمية على قطاع الطيران المدني - اتحادات عمالية، وأصحاب عمل وحكومات ولأول مرة منذ ١٠ سنوات ليبحث القضايا الهامة للقطاع. ومن المتوقع أن تحضر الإجتماع نقابات منتسبة للـ ITC من ٢٥ دولة. وسوف يتعرضون لمواضيع مثل شركات خطوط الطيران الموروثة، وشركات الطيران المنخفضة التكلفة، السيطرة الجديدة، المطارات، الخدمات المساعدة، وتصنيع الطائرات، الصيانة والمراجعة. وفي ظل التحضير للنشاط، قام الـ ITC بالتواصل مع النقابات الأعضاء لديه. ومع اتحادات النقابات العالمية الأخرى ومع المؤسسات المهنية.

اتحادات النقابات العالمية تتحدى الحكومة التركية.

١٢٨

خصص الـ ITC مصادر كافية هذا العام للنضال من أجل الحقوق النقابية الأساسية في تركيا والتعامل مع التشريعات الحكومية المناهضة للعمل النقابي. والاستمرار ببعض الحملات لصالح حقوق العمال في DHL (أنظر الصفحة ٨ - فقرة ٢٠-٢٤) وفي خطوط الطيران التركي والتي شهدت مستويات غير مسبوقة من التدخلات من نقابات عالمية أخرى.

١٢٩

قامت اتحادات نقابية عالمية في حزيران (IUF, UNI PSI, ITC, ICEM) وبقيادة الـ ITC بحضور محادثات مع وزير العمل التركي لإثارة عدد من المخاوف الجديدة: خطر الإضرابات في قطاع الطيران المدني. فصل ٣٠٥ عامل تركي في خطوط الطيران لمشاركتهم بإضرابات. سجن عدد من النقابيين. ومستويات مرتفعة للحوادث المهنية وحالات الوفاة.

١٣٠

احتفلت النقابات في تشرين الأول برفع الحظر عن الإضراب. ولكنهم عبروا عن خيبة الأمل لعدم وجود حقوق نقابية لائقة ضمن التشريعات الجديدة. ولعدم إعادة الـ ٣٠٥ عامل المفصولين إلى وظائفهم.

١٣١

استمرت وحتى وقت كتابة هذا التقرير حملة نقابية مكثفة حول حقوق العمال الأساسية في تركيا. والحملة مدعومة من نقابات عالمية في قطاعات متعددة ومن الـ ITUC. واستمرت خطوط الاعتصام باستقبال الزيارات التضامنية من ممثلين عن العمل والـ ITC والنقابات المنتسبة له - واستمرت حركة النقابات العالمية بالضغط على الحكومة وعلى أصحاب العمل للخروج من هذه الأزمة.

سوف يبدأ العمل بميثاق حقوق البحارة



"سوف يكون لنا على الأقل مكاناً واحداً للتوقف لمعرفة معايير العمل، ونثق بأنها سوف تطبق بشكل حقيقي على مستوى العالم".

ديفيد هيندل، رئيس قسم البحارة في الـ ITC

١٣٦

وقعت أكثر من ٥٠ وكالة توظيف على إتفاق أوديسا، وأظهروا الدعم للـ MLC ٢٠٠٦ في النشاط الذي عقد في ٢٤ تموز، والذي ركز على متطلبات الاتفاقية الخاصة بالتوظيف والتعيين.

سلامة شحن الحاويات

١٣٧

يعمل قسم عمال نقل الطرق في الـ ITF منذ عام ٢٠٠٧ مع أقسام الرصيف والبحارة في الـ ITF على قضية السلامة في شحن الحاويات. وفي شباط من عام ٢٠١١ ونتيجة للضغط الناجم من الـ ITF، عقد الـ ILO منتدى الحوار العالمي الخاص بالسلامة في سلسلة التوريد بما يتعلق بالحاويات، وكانت مدونة الممارسات ILO-IMO-UNECE من بين النقاط التي تم الإجماع عليها من قبل الشركات والعمال والحكومات وتتعلق بتعبئة مواد الشحنات (ليتم تطويرها من خلال مراجعة التوجيهات المعمول بها حالياً). وشارك الـ ITF بالنشاطات التي تبعت لتحديث مدونة الممارسات، والتي تضع توجيهات عملية خاصة بالموضوع. وعقدت العديد من الاجتماعات الثلاثية لـ 'مجموعة خبراء' خلال عام ٢٠١٢ وحتى الآن.

١٣٢

بشّر الـ ITF واتحادات الشحن العالمي (ISF) بنجاح إتفاقية العمل البحري للـ ILO لعام ٢٠٠٦ (MLC ٢٠٠٦) في شهر آب. حيث تم تصديق الاتفاقية من قبل ٣٠ دولة أعضاء لدى الـ ILO وهو العدد المطلوب لبدء تنفيذ الاتفاقية. وهذا يعني بدء تطبيق الاتفاقية في عام ٢٠١٣.

١٣٣

أضافت اتفاقية الـ MLC "العمود الرابع" لتشريعات الشحن البحري - بالإضافة إلى اتفاقيات الـ IMO المتعلقة بالسلامة في البحر، والحماية من التلوث الناتج عن السفن، ومعايير التدريب، والشهادات ومراقبة المؤشرات. وحيث ينظر لها بشكل واسع على أنها ميثاق حقوق هام ومن المرجح تطبيقها بشكل صارم من قبل دول الإعلام ودول سيطرة الميناء، فإنها تعطي الحق للبحارة بالحصول على إتفاقية عمل تضمن لهم العمل اللائق على متن السفن وظروف معيشة لائقة. كما أنها تشترط على تأمين رواتب شهرية، وعناية طبية، وإعادة البحارة إلى أوطانهم في حال المرض أو إفلاس الشركة أو لأي سبب آخر.

١٣٤

في ظل عملية الـ ILO الثلاثية الأطراف، كان الـ ITF والـ ISF مسئولين عن مناقشة نص الاتفاقية مع الحكومات نيابة عن شركات الملاحة البحرية ونقابات البحارة قبل تبنيها عام ٢٠٠٦.

وكالات توظيف أوكرائية تنضم إلى الـ MLC ٢٠٠٦



١٣٥

أظهرت وكالات توظيف أوكرائية دعمها لاتفاقية الـ MLC ٢٠٠٦ خلال مؤتمر عقد في شهر آب في ميناء أوديسا الأوكراني. وكان المؤتمر نظّم من قبل أصحاب عمل وحكومات الـ ITF. وإتحاد عمال نقل الملاحة البحرية الأوكراني (MTWTU).

الفصل ٤:

أقسام الـITF والنشاطات



الطيران

١٣٨

ركز قسم الملاحة الجوية في الـITF بشكل كبير هذا العام على الحملات التنظيمية لأربع مجالات ذات أولوية: العمال المؤقتين، التنظيم عبر الحدود، التحالفات متعددة الأطراف وعمليات الدمج. ومحاور وممرات النقل. وذكرت النقابات التي انخرطت بتلك الحملات زيادة في العضوية النقابية وخاصة بين العمال الشباب. وأدت أيضاً الحملات التنظيمية إلى زيادة طلبات الانتساب للـITF - مثل نقابات DGAC (تشيلي)، وATC (كولومبيا) وخاصة بعد عمل الـITF في مشروع LATAM.

١٣٩

ازدادت قوة النقابات المشاركة في مشروع LATAM كما ازدادت مقدرتها على التنسيق خلال هذا العام. فعلى سبيل المثال، بدأت نقابات أطقم طائرات LATAM بتطوير مقاييس لظروف العمل لدعم المفاوضات. وتمكنت ميكانيكية LAN في البيرو من إعادة بناء نشاطها النقابي عن طريق ضم أعضاء جدد وانتخاب قادة جدد. (أنظر الصفحة للإطلاع على مزيد من التفاصيل حول شبكة LATAM).

١٤٧

ووفر المؤتمر للمشاركين ندوة لمناقشة التحديات النقابية المختلفة - مثل الحاجة إلى وجود اتفاقيات موحدة تغطي كل فئات عمال الطيران وكما تفضلها نقابة OPAR أو اتفاقيات لأقسام محددة. كما وفر سبلاً للمشاركين لمواجهة القضايا المشتركة - مثل ظهور شركات خاصة مناهضة للعمل النقابي والنقابات الصفراء، ونقص الطيارين والذي يؤدي إلى زيادة ساعات العمل والضغط النفسي بين الطيارين. شكل الإعراف بالتحديات المشتركة وأهمية القوة والمصادر والمعلومات. اهتماماً للتعاون مع الـ ITF لدى النقابات غير المنتسبة للـ ITF.

١٤٨

الاستجابة لتحالفات خطوط الطيران
بدأت خطوط الطيران خلال السنوات الماضية بالعمل معاً عن قرب من خلال تجمعات إستراتيجية تعرف بالتحالفات. وكانت أهم ثلاث تحالفات خلال عام ٢٠١٢ هي: تحالف ستار الينس وسكاي تيم وون وورلد. واشتملت على ٥٥ شركة خطوط طيران. وهي بذلك تشكل ثلثي خطوط الطيران في العالم.

١٤٩

إستمر العمل خلال عام ٢٠١٢ لتقوية مجلس عمل ون وورلد (OWOLC) لدى الـ ITF - وهو تحالف نقابات تمثل العمال من تحالف خطوط طيران ون وورلد. وعقد اجتماعها الثاني في حزيران في بيونيس إيريس من قبل النقابات المنتسبة للـ ITF في الأرجنتين، والممثلة لعمال من LAN في شركات أخرى. تشاركت النقابات الأعضاء بالمعلومات وخططوا لنشاطات مشتركة استجابة لعدد من التطورات الرئيسية. بما فيها الدمج في نفس الشهر بين خطوط LAN وTAN (أنظر صفحة ١١ - فقرات ٤٣-٤٥) وقضايا الـ ٨٠ عامل من LAN في الأكودور الذين فصلوا من عملهم في شهر كانون الثاني.

١٥٠

سهّل الموقع الإلكتروني (www.itfglobal.org/civil-aviation/) (owolc) على النقابات الأعضاء التشارك بالمعلومات. كما سهّل عملية دعم حملات بعضهم البعض ونشاطاتهم. كما نجحت النقابات الأعضاء بالتشارك بالأبحاث الإستراتيجية وحصلوا على آخر المعلومات من المفاوضات الجارية لعمليات الدمج.

عمال الرصيف

١٥١

أعطيت الأولوية في عام ٢٠١٢ من قسم الرصيف إلى الحملات التضامنية وإلى نشاطات الدعم. وكان أحد الحملات الهامة هو تقديم الدعم لنقابة MUNZ (نقابة الملاحة البحرية النيوزلندية) المنتسبة للـ ITF في نزاعها مع ميناء أوكلاند. واشتملت الحملة على إرسال ٦٠٠٠ رسالة إلى رئيس بلدية أوكلاند. وحملة أخرى جلبت تضامناً من خارج قطاع نقابات النقل. كانت لإسقاط التهم الملفقة ولإطلاق سراح سعيد الحيرشي من السجن. وهو الأمين العام لنقابة النقل المغربية. وعضو في لجنة قسم الرصيف في الـ ITF. ورئيس لجنة الـ ITF في العالم العربي.

١٤٠

اتفقت نقابات منتسبة للـ ITF في منطقة آسيا / الهادئ على إستراتيجية تثقيفية لدعم الـ ITF الجهود التنظيمية في العديد من المناطق غير المنظمة. واتفقت نقابات المنطقة العربية على هيكلة العلاقات لمساعدتها في تنفيذ خططها وعملت على تطوير شبكة نقابات ناشطة لأطقم الطائرات.

١٤١

بينما إستمر القسم بالتركيز على التقدم بمبادرات التنظيم العملية بهذه الطريقة. استمرت بعض المجالات الأخرى بأخذ نصيبها من التركيز - مثل الحملات التضامنية، والعمل المتعلق بالتشريعات والصحة والسلامة.

١٤٢

أطلق القسم حملات تضامن لدعم العمال بنضالهم للحصول على حقوقهم النقابية في شركات كانناس وفروعه. ولدى الطيران البريطاني. وخطوط طيران كارغولكس. والطيران التركي.

١٤٣

كان للقسم تأثير في دفع الـ ILO لعقد منتدى الحوار العالمي حول تأثيرات الأزمة الاقتصادية العالمية على قطاع الطيران المدني في عام ٢٠١٣ (أنظر ٢٦ - فقرة ١٢٧). بذل وقت كبير للتحضير لذلك المنتدى العام. وسوف تكون من بين المواضيع التي ستناقش موضوع نتائج البحث الذي قام به القسم عن طريق جامعة سوانسي في كارديف حول تأثير شركات الطيران منخفضة التكلفة على العمال. موضوع آخر من الموضوع التي أعطاها القسم أولوية.

١٤٤

أطلق القسم صفحة إلكترونية تتعلق بصفحة وسلامة نوعية الهواء في قمرات الطائرات (www.cabinairquality.org). تسمح الصفحة الإلكترونية للنقابيين للحصول على المعلومات والنصيحة وتحميل المعلومات العامة. كما تم أيضاً إنتاج حزمة جديدة من ٧٠ صفحة للتعامل مع فيروس نقص المناعة / الإيدز في القطاع و تم الاتفاق على إستراتيجية كيفية استخدامها.

١٤٥

كما باشر القسم بتمرين إحصائي للمساعدة في التعرف على المحاولات التي تمت إلى ادخال "أعلام المواءمة" في قطاع الملاحة الجوية.

١٤٦

مؤتمر الـ ITF لنقابات الملاحة الجوية الروسية
عقدت منطقة الـ ITF في أوروبا الوسطى مؤتمراً لنقابات الملاحة الجوية في موسكو في تموز في عام ٢٠١٢. وهدف المؤتمر إلى تبني الوحدة فيما بين تلك النقابات. وحضرت المؤتمر نقابة عمال طيران كل روسيا (OPAR) المنتسبة للـ ITF وهي ممثلة لعمال من كل قطاعات الطيران المدني في روسيا. كما حضر المؤتمر نقابات من قطاعات مختلفة في قطاع الطيران المدني.

عمال الرصيف يتبع...

١٥٢

تم التنسيق لنشاط بالتعاون مع قسم الرصيف في الـETF للرد على تهديدات حزمة الموانئ ٣ لدى الإتحاد الأوروبي. مضى العمل قدماً لتطوير شبكة النساء العاملات في الرصيف. حيث نمت مع نهاية عام ٢٠١٢ لتضم ٢٥ مشاركة. وجرى العمل لتحقيق النجاح للنساء - دليل أفضل الممارسات النسائية في الملاحة البحرية بالتعاون مع أقسام أخرى في الملاحة البحرية ومع دائرة المرأة في الـITF. أُنْتُخِبَتْ في تشرين الأول جوديت أبوكا من نقابة الرصيف الكينية (DUK) كرئيسة لقسم الرصيف في الـITF لمنطقة أفريقيا.

١٥٣

بذلت جهود قيّمة لدعم نقابات الرصيف التي أشارت إلى زيادة التحديات الناتجة عن الأتمتة والتكنولوجيا الحديثة في الموانئ. وثم الإعداد من قبل قسم الرصيف في الـITF لعقد مؤتمر حول الأتمتة في عام ٢٠١٣.

١٥٤

تحققت نجاحات للتنظيم في عدد من المشاريع المدعومة من الـITF. تضاعفت العضوية في البلطيق لدى الشركات المستهدفة. ونتج التوصل إلى عدد من الاجتماعات ولأول مرة في أستراليا مع الشركات حول نزاع قائم. تحققت في الهند نسبة عضوية بلغت ١٠٠٪ لعمال يعملون مباشرة مع DPW's في عملياتها القائمة في تشيناي.

١٥٥

بعد التعاون الذي تم بين مشغلي GNT بما فيهم APM, DPW, PSA, ومن قبل نقابات الرصيف المنتسبة للـITF الممثلة لعمال في GNTs. تم إنجاز الدراسة الأولية الخاصة بممارسات الصحة والسلامة لدى GNTs. وإن التنفيذ الناجح لتمويل معهد الصحة والسلامة المهنية يعني استمرارية العمل مع جامعة كارديف ليشتمل على دراسات أكثر تفصيل.

١٥٦

بحث في تشرين الأول مندوبون إلى مؤتمر الرصيف في أفريقيا قضايا الصحة والسلامة والاستدامة في موانئ الإقليم. كما بحثوا التطورات في الموانئ وتطوير شبكة GNT إقليمية والنشاطات التنظيمية.

١٥٧

استمر خلال العام العمل المتعلق بالـGNTs. عقدت نقابات رصيف من العالم العربي اجتماعاً للشبكة في العقبة. الأردن في شهر آذار. كما اشتركوا في شهر أيلول بتدريب يتعلق بقاعدة البيانات الذكية للرصيف والموانئ. عقد إجتماع الـGNT السنوي في شهر آذار ولأول مرة في منطقة العالم العربي. إجمعت في شهر تشرين الثاني نقابات ممثلة لعمال من محطات APM لمناقشة والتخطيط لنشاطات لتقوية موقف النقابات في المفاوضات لدى المشغلين العالميين.

١٥٨

العمل المتعلق بالاتصال والأبحاث في الـGNT إشتغل على توزيع نشرة الـGNT الشهرية. وعمل القسم بشكل فعال مع فريق بحث الـITF لتوسعة فهمهم الخاص بقضايا أهم الشركات.

١٥٩

بعد إعادة فرانك ليز إلى الـILO، تم تعيين شارون جيمس كسكرتيرة قسم الرصيف في عام ٢٠١٢. وهي أول سيدة تترأس قسم قطاعي في الـITF.



اتفاقية جديدة لعمال الرصيف في الأردن



١٦٠

تلقي أكثر من ١٠٠ عامل مناولة شحنات في ميناء العقبة الأردني زيادات كبيرة خاصة بالرواتب وتأمينات صحية. والفضل يعود للاتفاقية الجماعية الجديدة التي أبرمت في عام ٢٠١٢. عقدت النقابة الممثلة للعمال وهي النقابة العامة لعمال الموانئ المنتسبة للـITF بالتشارك مع المقاول الفرعي (غرنديل للخدمات) الصفقة في مكاتب الـITF في العالم العربي. وأوضح كلا الطرفين التزامهما بالاتفاقية والتي تدعم حقوق العمال بالحصول على صفقة عادلة.

"كان من المستحيل قبل بضعة سنين تنظيم عمال الموانئ لأنفسهم في الأردن. ولكنهم الآن لا ينظمون فقط عمال الميناء ولكنهم ينظمون أيضاً عمال العقود. وذلك يوضح القوة التي تتمتع بها النقابة في العقبة".

سكرتير الـITF للعالم العربي. بلال ملكاوي

النقل البري

حافلات ميناء يعملون للشركة في الولايات المتحدة والذين عانوا من الإذلال وظروف عمل متدنية.

كتب الـITF في بداية عام ٢٠١٢ رسائل لدعم ٣٥٠ سائق بولندي يعملون لشركة حافلات نوربيرت دنترى سانغل البولندية وأعضاء في النقابة المؤسسة حديثاً NSZZ. وأُرسل أيضاً رسائل احتجاج للشركة وللزبائن. ونظم الـETF بعثة تضامنية لزيارة السائقين المضربين في بولندا. وأُضرب العمال احتجاجاً على رفض الشركة التفاوض مع النقابة حول إتفاقية جماعية وزيادة الرواتب. تم التوصل في ٢٨ شباط إلى إتفاقية وإعادة بعض السائقين المفصولين إلى عملهم. انتسبت الآن نقابة NSZZ إلى الـITF وإلى الـETF.

أعتمد الـITF خلال أسبوع نشاطه لنقل الطرق شعار "عمال النقل يعاودون النضال ! التنظيم عالمياً!". وشارك آلاف من النشطاء من حول العالم من قطاعات الشحن ونقل المسافرين في قطاع نقل الطرق. وشاركت ولأول مرة نقابات منتسبة من السكك في أسبوع النشاط. وسار نقابيون من نيبال والهند عدة كيلومترات إلى تجمع عند الحدود النيبالية الهندية تضامناً مع حقوق عمال نقل الطرق. جرت نشاطات متعددة في غرب أفريقيا. واشتملت على مسيرة عند حدود بوركينا فاسو-غانا-توغو وعلى موكب سيارات كبير. وفي الوقت نفسه، اجتمعت فروع إقليمية في روسيا لمناقشة أهمية وجود قوة عاملة مؤهلة في السكك. وتدريب مهني حديث للقطاع. وتنظيم نشاط شبابي في كرازنويارسك بهدف جلب مزيد من العمال الشباب إلى الحركة النقابية. وذكر نشطاء فنلنديون انضمام ٦٠٠ عضو جديد إلى النقابة.

وفي أماكن أخرى مثل بنما، وقف نشطاء أمام مطار توكومين في بنما سبب لرفع مستوى الوعي في ما يتعلق بالانتساب للنقابة لتحقيق ظروف عمل أفضل. أُضرب عمال سكك في ماليزيا في مدينة كوالالمبور أمام مقرات سكك حديد ماليزيا لتحدي عملية بيع للشركة. في بريطانيا قامت نقابات السكك بتوزيع نشرات على المسافرين في محطات القطارات كجزء من حملة "العمل من أجل السكك" تطالب بخدمات لائقة للمسافرين وتأمين وظائف برواتب جيدة لعمال السكك. أنضم في أوروبا ما يقارب من ١٠٠٠ نقابي إلى قافلة شاحنات مشاركين بتظاهرة في بروكسيل في ٩ تشرين الأول نظمها الـETF. الذراع الأوروبي للـITF. وذلك للتظاهر ضد الوظائف المهنية وظروف العمل في قطاع نقل الطرق. وشاركت في التظاهرة نقابات من بلجيكا وفرنسا وهولندا. كما التقت بعثة من الـETF مع أعضاء من البرلمان الأوروبي.

اشتملت الأعمال التي قام بها قسم النقل البري في الـITF (نقل الطرق والسكك) خلال عام ٢٠١٢ على: الخصخصة، التحرير، والمعايير في أنظمة الشحن بالطرق والسكك، الشركات متعددة الجنسيات، الصحة والسلامة، إستراتيجيات التنظيم بما في ذلك المرأة والسائقون الدوليون وسائقو سيارات الأجرة، والتضامن مع النقابات المنتسبة، السلامة في السكك، والعلاقات مع منظمات شركات النقل العام UITP (الجمعية الدولية للنقل العام).

شارك في تشرين الثاني ٢٠١٢ نشطاء من عمال الطرق والسكك في مؤتمرات القسم التي عقدت في تورينتينو باستضافة من نقابة عمال السيارات الكندية. واطلع المندوبون على الكيفية التي قامت بها النقابات بتطوير إجراءات عملية لمواجهة تحديات العولمة. وإعادة الهيكلة في سلسلة التوريد العالمي. واستمعوا إلى كيف أن النقابات تمكنت من تحويل معيشة أولئك العاملين بوظائف مؤقتة. وغير رسمية من خلال إستراتيجيات تنظيمية تستهدف مجموعات محددة، مثل سائقو سيارات الأجرة. كما ناقشوا الشبكات الإقليمية عبر غرب وشرق أفريقيا. والتعاون عبر الحدود. وتنظيم السائقين الدوليين. وكان دور النساء وفيرس نقص المناعة / الإيزد من بين القضايا التي تمت مناقشتها. وأعاد المشاركون تأكيد تضامنهم مع العمال في تلك المناطق. ناقشت نقابات السكك التحديات في القطاع والحملات النقابية ضد الخصخصة. وأشكال أخرى للتنظيم لتحقيق مطالب طرق العمل الجديدة.

نقل الطرق
إستمر قسم عمال نقل الطرق في الـITF بحملته التضامنية مع العمال الإيرانيين - والضغط لإطلاق سراح رضا شهابي الذي سجن عام ٢٠١٠ بسبب نشاطه النقابي. وعدم الدعم في قضايا النقابات العمالية التي ازدادت في إيران (أنظر صفحة ٢٣ - الفقرة ١١٠).

لعب القسم دوره في الاحتجاج ضد استمرار انتهاك الحقوق النقابية العمالية وخاصة في تقديم الدعم لأعضاء نقابة TUMTIS الذين تم فصلهم من DHL. كان للقسم دور رئيسي للقيام بيوم نشاط عالمي تضامناً مع TUMTIS في شهر كانون الثاني.

شملت احتجاجات القسم الأخرى على: تقديم الدعم إلى العمال المقموعين والنقابيين في سوازيلاند (انظر صفحة ٢٢ و ٢٣ - الفقرات من ١٠٥-١٠٧). إدانة مقتل بونسيانو إنفانتي (رئيس نقابة سائقي سيارات الجيب في الفلبين). إرسال رسائل لدعم إتحاد عمال نقل لتوانيا (LTDF) في نضالهم للحصول على تعديلات على رواتبهم. إرسال وفد إلى الرئيس التونسي لشجب الهجمات العدائية. دعم نقابة يونات في نضالها لتحقيق ظروف عمل أفضل لسائقي ناقلات النفط وفي مفاوضاتها لصالح سائقي حافلات لندن بخصوص مدفوعات متعلقة بالأولمبياد. وبعث رسالة إلى المدير الإداري لمجموعة تول الأسترالية دعماً لسائقي

النقل البري يتبع ...

١٦٩

شكّل عام ٢٠١٢ جسراً لمشروع الـITF لنقل الطرق في غرب أفريقيا (بالتعاون مع مركز التطوير والتضامن لإتحاد عمال فنلندا SASK) لتطوير القدرات وتقوية النقابات والإستراتيجيات لدعم إنتساب عمال نقل الطرق للنقابات عبر ممرات النقل في غرب أفريقيا. بقيت ظروف عمل عمال الموانئ (بما في ذلك التحرش، والرشوة، والتأخير، ونقاط التفتيش، وقلة المرافق، وزيادة الحمولات، والإعياء، وفيرس نقص المناعة / الأيدز) قضايا ذات اهتمام جدي لعمال نقل الطرق للبضائع والمسافرين عبر الممرات.



١٧٠

تم خلال العام إجراء تقييم مستفيض للمرحلة السابقة من المشروع (٢٠٠٩-٢٠١١)، بالإضافة إلى التخطيط لمؤتمر لبحث المرحلة الثانية (٢٠١٣-٢٠١٥)، وتزامن ذلك مع نشاط جرى على حدود بوركينافاسو-غانا-توغو بمناسبة أسبوع نشاط الـITF لنقل الطرق.

١٧١

أكد التقييم بأن المشروع عمل على زيادة العضوية لدى العديد من النقابات المشاركة، بالإضافة إلى تطوير وتوقيع عدد من الاتفاقيات الجماعية في بعض الدول، وإلى زيادة وحدة الإتحادات العمالية وتعاونها على المستويات الوطنية وشبه الإقليمية، وساهمت في تقوية العلاقات مع الحكومات والشركات - وبإشراك بعض النقابات في بعض الدول في المناقشات ثلاثية الأطراف.

١٧٢

حدد ممثلو الإتحادات العمالية، خلال مؤتمر التخطيط للمرحلة الثانية من المشروع والذي عقد في مدينة أوجادوجو في بوركينافاسو في تشرين الأول، أهداف تنظيمية جديدة بالإضافة إلى الحاجة لمزيد من العمل على التطوير، وتوقيع وتنفيذ اتفاقيات جماعية وطنية والحاجة إلى التقدم بالاتفاقية شبه الإقليمية الخاصة بالحد الأدنى للمعايير لعمال نقل الطرق من خلال التشراك مع هيئات وطنية ECOWAS و WAEMU. حددت المهمات الرئيسية الحاجة إلى مزيد من الترويج لبطاقة السائقين الدوليين وبناء قدرات ممثلي الإتحادات العمالية عند الحدود وعند أماكن اصطافاف الشاحنات والحافلات وسيارات الأجرة.

١٧٣

كان عام ٢٠١٢ أيضاً عام عبور لمشروع الـITF لممرات شرق أفريقيا والممول من FNV موندوبال وباشتراك نقابات من تنزانيا، كينيا، بوروندي، وأوغندا (أنظر صفحة ٢٥ - الفقرات ١٢١-١٢٤). وقرر مؤتمر التخطيط في أيلول بأن المرحلة الجديدة من المشروع يجب أن تبقى عبر القطاعات والإبقاء على نشاطات فيروس نقص المناعة / الإيدز، ووافق المؤتمر أيضاً بأن يركز المشروع أيضاً على التطوير وتوقيع اتفاقيات جماعية على مستويات مختلفة، وتنظيم نشاطات عبر الممرات، وتحسين ظروف العمل للسائقين الدوليين في الدول الخمسة، وتقوية إتحادات العمال الوطنية للتعاون مع سلطات شرق أفريقيا، بدعم من منسقين وطنيين في الدول المشاركة.

١٧٤

عملت قطاعات النقل البري على إعادة تأسيس التعاون بين النقابات والباحثين في قضايا الصحة والسلامة، وتأسست الشبكة التي تشتمل على ٣٢ نقابي كنقاط اتصال من أجل التشارك بالمعلومات حول القضايا ولتطوير الإستراتيجيات. وبعد مؤتمرات الـITF الخاصة بالصحة والسلامة عام ٢٠١١ للنقابيين والباحثين، تم تشكيل مجموعة توجيه شبكة الصحة والسلامة للـITF عام ٢٠١٢، وكان هدفها اختيار، وتفسير، والتشارك بمعلومات البحث المتوفرة الخاصة بقضايا الصحة والسلامة، وتوفير حجج قوية للنقابات لتتمكن من تحسين ظروف العمل من خلال شملها في الاتفاقيات الجماعية وتأسيس للحملات والضغط.

١٧٥

عمل القسم مع أقسام الرصيف والبحارة في الـITF لإنجاح تطوير (من خلال مراجعة التوجيهات الحالية) مدونة الـILO-IMO-UNECE الخاصة بتحريم الشحنات (أنظر صفحة ٢٧ - فقرة ١٣٧) والقيام ببحث أولي للتعرف على قضايا عمال المستودعات.

السكك

١٧٦

ضغط قسم عمال السكك في الـITF على الحكومة النيبالندية وعلى مجلس السكك في الدولة لإعادة النشاط من نقابة عمال سكك الحديد إلى عملهم ولإسقاط الغرامة المفروضة على المنظمة والبالغة ١٥ مليون بات نيبالندي، وكانت المنظمة تقوم بالحملات من أجل حقوق العمل ومعايير سلامة أفضل في السكك.

١٧٧

في عدد أيار ٢٠١٢ من تقرير نقابة السكك، قام القسم بنشر النزاع الذي انخرط به عمال السكك في بلغاريا ونشر نتائج النزاع. في تشرين الثاني ٢٠١١، قام عمال سكك حديد في بلغاريا من ٣ شركات سكك حديد بالإضراب قبل ٢٤ يوم من البدء بتنفيذ مخطط خفض الوظائف، وبسبب مhapلة الشركات في توقيع الاتفاقيات الجماعية وأعمالها المناهضة للعمل النقابي مثل فصل أعضاء النقابات والاستهزاء باتفاقيات الإضراب. تم التوصل إلى تسوية لدى شركتين من الشركات الثلاثة، عندما وقعت في كانون الثاني ٢٠١١ إتفاقية جماعية بين نقابتين منتسبتين للـITF وبين شركتي سكك حديد - BDZ للشحن وBDZ لنقل المسافرين.

١٨٣ نقل المسافرين المتعدد الجنسيات

بلغ عدد النشاطات عام ٢٠١٢ في شبكة الـITF للنقل الحضري متعدد الجنسيات ٢٣٠ ناشط من ١٠٦ نقابة من ٥٥ دولة. واستمرت الشبكة هذا العام بمراقبة نشاطات شركات نقل المسافرين متعددة الجنسية مثل شركات: ناشونال إكسبرس، ستيج كوتش، فيوليا، وفيرست غروب. وعملت الشبكة على تعبئة التضامن عند حصول نزاعات مع تلك الشركات.

١٨٣

١٨٤

حضرت في شهر أيار بعثة دولية مكونة من ممثلين عن نقابات منتسبة للـITF، نقابة تيميسترز (الولايات المتحدة)، يونايث (بريطانيا العظمى)، TWU (الولايات المتحدة)، وسكرتاريا الـITF الاجتماع العام السنوي لمجموعة ناشونال إكسبرس في لندن. وبناء على نتائج لبحث مشترك قامت به نقابتا تيميسترز ويونايث، إحتجت المجموعة على سجل حقوق العمال المتدني في شمال أمريكا. وفي اليوم نفسه، تبنت لجنة النقل العام في الـETF (الذراع الغربي للـITF) نصرياً لدعم عملة تيميسترز / يونايث للفوز بالاعتراف النقابي والاحترام لعمال ناشونال إكسبرس.

١٨٥

عقد أيضاً اجتماع إستراتيجي خاص لناشونال إكسبرس في لندن لمناقشة ردود النقابات حول حقوق العمال في الشركة وخطط الشركة التوسعية في أوروبا. وشاركت السكرتاريا أيضاً في كونغرس مدرسة تيميسترز لسائقي الحافلات في شيكاغو.

١٨٦

عقد اجتماع للسائقيين العاملين في شركة فيوليا ترانزديف في بروكسيل في كانون الثاني.

البحارة، صيد السمك والملاحة الداخلية

١٨٧ البحارة

إستمر قسم البحارة بتنفيذ خطة الدء سنوات المتفق عليها في كونغرس ٢٠١٠ واقترحت عدداً من المشاريع خلال العام. ونجح على وجه الخصوص بالضغط على منظمات التشريع الدولية وساعد في المشاريع الرامية إلى بناء القدرات للنقابات المنتسبة التي قدمت خطط لتطوير متوسطة وطويلة الأمد.

١٨٧

١٨٨

كما كان له دوراً قيادياً في الحملة القطاعية ضد القرصنة. وشاركت باجتماعات الحكومات والجيش والقطاع لتطوير إستراتيجية ضد القرصنة. وكان الهدف من تلك الاجتماعات القضاء على المشكلة وتحديد أفضل طريقة لحماية البحارة. وانحدرت نتيجة لذلك عدد حالات القرصنة في الصومال عام ٢٠١٢ بشكل ملحوظ. ومع ذلك، استمرت المعركة ضد القرصنة حيث لا تزال هنالك هجمات في أماكن أخرى وتبقى الحالة في غرب أفريقيا معلقة.

١٧٨

وكجزء من عمله لمعالجة قضايا السلامة في السكك، قام القسم بإعداد استبيان في تموز وتوزيعه على النقابات المنتسبة. وتعلق الاستبيان بالسلامة للنظر في سياسات السلامة في الشركة. ومعايير السلامة في القطاع. وطرق الإبلاغ عن الحوادث. ومشاركة النقابات في حل قضايا السلامة. نشرت النتائج الأولية في كانون الثاني (تعميم الـITF رقم ٢٠٢/١٩٥.E/RW). إستمر العمل في هذا المجال. وتوسع ليشمل القطارات بدون سائق. والقطارات بسائق واحد. وتأثير الاستعانة بعمالة خارجية على السلامة.

١٧٩

ارتبطت أبحاث القسم وتحليله حول قضايا تطوير السكك بالخصخصة. وإعادة التنظيم. والتحرير. كما أفادت بعض دراسات الحالة عن نقابيين يعاودون النضال.

١٨٠

شارك عمل السكك ونقاباتهم في ٢٣ نيسان بيوم نشاط عمال السكك الدولي للـITF للترويج للسكك على أنها وسائل نقل آمنة ومستدامة. شارك أكثر من ١٠٠ عامل سكك من ١٣ دولة أوروبية بمسيرة في شنجن للمطالبة بخدمات عامة نوعية. وتكاملية في شركات سكك الحديد. وسلامة أفضل. ووظائف عادلة. وظروف عمل جيدة لعمال سكك الحديد.

١٨١

رتبت نقابات في الهند عدداً من النشاطات مثل اجتماعات مكثفة. مؤتمرات واحتجاجات سلمية حول قضايا مثل السياسات الليبرالية الهدامة، الخصخصة والعولمة. زيادة نسبة العمالة الخارجية. والحاجة للتوحد في وجه تلك التحديات. استضافت نقابة في نيوزيلندا اجتماعاً لممثلي نقابات سكك من تايلاند، الفلبين، كوريا، تايوان، واليابان. حيث قاموا بالتشارك بالخبرات ومناقشة السلامة في السكك. نظم نقابيون في زيمبابوي اجتماعات مع الإدارة حول قضايا الصحة والسلامة ومع العمال الذين لم يتسلموا ملابس الوقاية. كما قام مسئولون بالنقابة بالتجول في قطارات نقل المسافرين ومناقشة قضايا السلامة مع المسافرين.

لمزيد من المعلومات قم بزيارة:

www.itfglobal.org/campaigns/RWActionDay2012.cfm

١٨٢

النقل الحضري

لجنة النقل الحضري في الـITF هي لجنة مشتركة لأقسام نقل الطرق والسكك في الـITF. وتتعامل مع القضايا المتعلقة بالنقل الحضري. عقدت عدة اجتماعات عام ٢٠١٢ بين الجمعية الدولية للنقل العام (UITP) وبين الـITF من أجل مناقشة القضايا التي تهم الطرفين. وذلك جزءاً من إرساء علاقة تعاونية. وبناءً على برنامج العمل الذي وضعته اللجنة تزامناً مع كونغرس الـITF عام ٢٠١٠، قام الطرفان بمناقشة مجالات هامة للتعاون مع التطلع للخروج بمذكرة تفاهم.

البحارة، صيد السمك والملاحة الداخلية يتبع...

١٨٩

حققت حملات الضغط والترويج في آب أهدافها في المصادقة على إتفاقية العمل البحري ٢٠٠٦ (MLC) (أنظر صفحة ٢٧ - الفقرات ١٣٢-١٣٤). أصدر القسم حزمة مصادر مصدقة حول (MLC ٢٠٠٦) البحرية، على النقابات المنتسبة وكتب دليلاً لاتفاقية IMO بعد أن تمت مراجعتها والمتعلقة بمعايير التدريب، الشهادات ومراقبة المؤشرات (SCTW). وذلك بعد التعديلات التي طرأت على الاتفاقية في مانيلا.

١٩٠

بالتعاون مع وحدة التطوير والتعليم في الملاحة البحرية، قام القسم بدعم مشاريع لبناء قدرات لنقابات منتسبة في مصر ومدغشقر.

١٩١

إستمر عمل القسم مع IMO لمعالجة قضايا السلامة وقضايا أخرى رئيسية مثل القرصنة والتغير المناخي. وأعطى النقابات المنتسبة صوتاً قوياً في اجتماعات متعددة، وخاصة بعد كارثة كوستا كونكورد والتي أظهرت الحاجة إلى مراجعة جديّة لمعايير السلامة على السفن السياحية. أقر ITF بخبرات الناس المتعلقة بالسلامة والتي ساعدته في مناقشات إجراءات السلامة والتدريب على السفن السياحية.

١٩٢

أسس القسم في ٢٠١٢ بشكل رسمي منتدى مشترك مع غرفة التجارة الدولية للشحن / سكرتاريا إتحاد الشحن البحري الدولي لمناقشة القضايا ذات الاهتمام المشترك.

على مسار الاكتفاء الذاتي

"إن نقابة FISUI مسرورة جداً لانتسابها لـ ITF في هذا الوقت الصعب في تونغنا، ليس فقط بسبب الحاجة إلى خبرات الـ ITF الفنية ومصادرة ومساعدته لتقوية FISUI كمنظمة، ولكن أيضاً للمساعدة في جعل قطاع الملاحة البحرية في تونغنا أكثر استدامة."

روبرت تونفا، الأمين العام لـ FISUI

١٩٣

وقع الـ ITF في كانون الثاني ٢٠١٢ إتفاقية مع نقابة بحارة تونغنا - الإتحاد العمالي الوحيد في القطاع الخاص في الجزيرة. وكان الهدف الرئيسي من الاتفاقية هو تحقيق الاكتفاء الذاتي المالي للنقابة من خلال تنظيم ٩٠٠ عضو.

صيد السمك

١٩٤

عقد مؤتمر قسم صيد السمك في بداية عام ٢٠١٢. وكان من بين بنود الأجندة الرئيسية توجيهات برنامج الـ ITF / IUF وتبني خطة عمل. وبدعم من القسم، تمكن قائد البرنامج من تحقيق نتائج كبيرة في بابوا نيو غينيا. ووقعت نقابات محلية منتسبة إتفاقية مع شركات صيد السمك ونظموا أنفسهم لتمثيل أعضائهم وتقديم الخدمات لهم. وأظهر تقييم للبرنامج زيادة عدد العضوية من بضع مئات إلى أن وصل ما يقارب من ٥٠٠٠ مع نهاية العام.

١٩٥

أصدر القسم حزمة مصادر حول عمل الـ ILO في إتفاقية صيد السمك رقم ١٨٨ (أنظر صفحة ١٤ - الفقرات من ٥٢-٥٤). وساعد ضغط القسم على المنتديات الدولية القطاعية إلى التوصل إلى تبني إتفاقية الـ IMO (بروتوكول توريمو لينوس)، مع احتمالية ضعيفة في تحقيق الحد الأدنى من المعايير في قطاع صيد السمك.

١٩٦

بعد مشاركة القسم في حملات أخرى والضغط، تمت في أيلول المصادقة وتنفيذ إتفاقية الـ IMO الدولية المتعلقة بالتدريب، والشهادات، ومراقبة المؤشرات على سفن صيد السمك (STCW-F 1995) لعام ١٩٩٥.

الملاحة الداخلية

١٩٧

من أهم نتائج مؤتمر القسم لعام ٢٠١٢ كان تأسيس (SOMUPA) في باراغوي كنقابة مستقلة لتمثيل عمال الملاحة الداخلية. ويعمل القسم مع مكتب أمريكا اللاتينية ونقابات منتسبة في الأرجنتين، تمكن من تقديم الدعم لنقابة SOMUPA لبدء العمل للحصول على الإعتراف الحكومي ولتأسيس علاقات قطاعية مع مشغلي الممرات المائية الداخلية في حوض البارانا.

١٩٨

إستمر القسم بتقديم الدعم لحملة السفن السياحية النهرية الأوروبية. وشهدت نتائج مشجعة عندما تمكنت مجموعة لمفاوضات مع جمعية السفن السياحية النهرية الأوروبية من التوصل إلى إطار إتفاقية خاص بالحد الأدنى للمعايير لكل العمال العاملين في أنظمة ممرات المياه الأوروبية.

السفن السياحية

١٩٩

أنهى الـ ITF العمل في وضع اللمسات الأخيرة لنموذج إتفاقية للسفن السياحية. وكان ذلك حصداً لجهد عام، حيث تمكن الإتحاد بالشراكة مع FIT-CISL، NSU، ونقابات منتسبة محلية أخرى، من تقديم مؤتمرات تعليمية للبحارة العاملين على السفن السياحية تتعلق بالحقوق النقابية والمنافع والحق في الحصول على ظروف عمل آمنة ولائقة.

دائرة البحارة الخاصة

٢٠٠

سجلت في عام ٢٠١٢ دائرة البحارة الخاصة (SSD) في الـ ITF زيادة ملحوظة في عدد الاتفاقيات الموقعة مع ملاك سفن، وأدى ذلك إلى تقديم الحماية لأكثر من ربع مليون من أعضاء الطواقم.

٢٠١

وخلال العام، قام فريق الـ SSD المكون من ١٣٣ مفتش من تفحص أكثر من ٨٠٠ سفينة واستعادة ٢٣ مليون جنيه إسترليني كرواتب متأخرة للطواقم.

٢٠٧

انعكست أيضاً أهمية حملة الـSSD لتحسين المعايير في البحر الأسود بإعداد نشرة للبحارة لمرة واحدة عن البحر الأسود عام ٢٠١٣، وتركز النشرة على القضايا الإقليمية وعلى حملة الـMLC ٢٠٠٦ والبدء بتطبيقها. هذه الطبعة الخاصة متوفرة على:

www.itfglobal.org/seafarers/pubs.cfm/detail/39493.

٢٠٨

لا زالت أساليب النشاط تقدم الحماية للطواقم

وفرت أساليب نشاط الملاحة البحرية في الـITF لهذا العام الحماية للبحارة الضعفاء العاملين على سفن أعلام المواءمة.

٢٠٩

قامت فرق من عمال رصيف وبحارة ومفتشي الـITF بزيارات ميدانية إلى عدد من الموانئ. وتفحصوا ظروف العمل والرواتب على متن السفن التي قاموا بزيارتها. وقاموا بالشرح للبحارة عن فوائد الانتساب للنقابات، وعملوا على استعادة رواتب لكثير من البحارة الذين تم استغلالهم. أدت مقاطعة لسفينة في النرويج لمدة ٢٤ ساعة إلى قيام المالك بتوقيع إتفاقية الـITF للالتزام بدفع رواتب جيدة وتنظيم لساعات العمل. ناقشت الفرق بنجاح في كوريا التفاوض والتوقيع على اتفاقيات لأربعة سفن. وفي الهند على توقيع إتفاقية لأسطول وشملت الاتفاقية خمس سفن.

٢١٠

قام نقابيون خلال أسبوع النشاط في تشرين الأول باستغلال الفرصة للتعبير عن تضامنهم مع عمال الميناء الممثلين من قبل نقابة عمال ميناء المالديف (MPWU)، حيث ذكر العمال بأن صاحب العمل يقوم بعمليات قمع مناهضة للعمل النقابي. بما في ذلك فصل العديد من العمل وقادة النقابة. قام نشطاء في كولومبيا باحتجاجات قوية على متن سفينة ترفع علم المالديف وسلموا رسالة احتجاج إلى رئيس المالديف.

"السفن التي تستخدم أعلام المواءمة بدلاً من الأعلام الوطنية هي 'سفن عار' - إنهم يرفضون الالتزام بالقوانين الوطنية بما يتعلق بالحد الأدنى من معايير السلامة، وظروف العمل ودفع الرواتب. قمنا في أستراليا ومنذ شهر كانون الثاني بمساعدة بحارة من حول العالم لاستعادة رواتب متأخرة بلغت قيمتها ١,٥ مليون دولار أسترالي (١,٥٤ مليون دولار أمريكي) من شركات شحن بحري استغلت الفرص المتاحة في ظل سفن أعلام المواءمة".

دين سمرز، منسق الـITF الوطني. متحدثاً من ميناء نيوكاسل في أستراليا خلال أسبوع نشاط أقيم في تشرين الثاني.

٢٠٢

حقق الدعم الذي قدمته الدائرة لقسم الرصيف في حملتهم الـSTZ/EGT النجاح. وذلك عندما تمكن عمال رصيف الـILWU من تأمين عقد جديد واتفاقية جماعية للعمل في محطة الـEGT.

٢٠٣

سوف يتم مع نهاية عام ٢٠١٢ تدريب وتأهيل معظم مفتشي الـITF والناشطين في تفتيش السفن. ويشمل التدريب على متطلبات الـMLC ٢٠٠٦ (أنظر صفحات ٢٦ و٢٧ فقرات ١٣٢ - ١٣٤).

٢٠٤

بعد التدريب الذي تم في مركز تدريب الـILO في تورين. عملت الـSSD على تطوير مواد لمساعدة المفتشية لتقوية علاقاتها مع ضباط سيطرة الموانئ في ما يتعلق بالـMLC ٢٠٠٦. كما عملت الدائرة على جمع تقارير عن وكالات التوظيف ذات الممارسات السيئة، وذلك جزءاً من استعدادها لمراقبة المطابقة مع متطلبات الـMLC ٢٠٠٦.

٢٠٥

فاز الـITF ونقابة بحارة كل اليابان (JSU) بقضية في المحكمة ضد شركة دووا لاين. وبعد استئناف الشركة في ١٧ كانون الثاني، قررت المحكمة العليا في طوكيو تهمة الافتراء وقررت أن تدفع الـJSU والغرامة للشركة وثلاثة أخماس أتعاب المحكمة.

حملة البحر الأسود



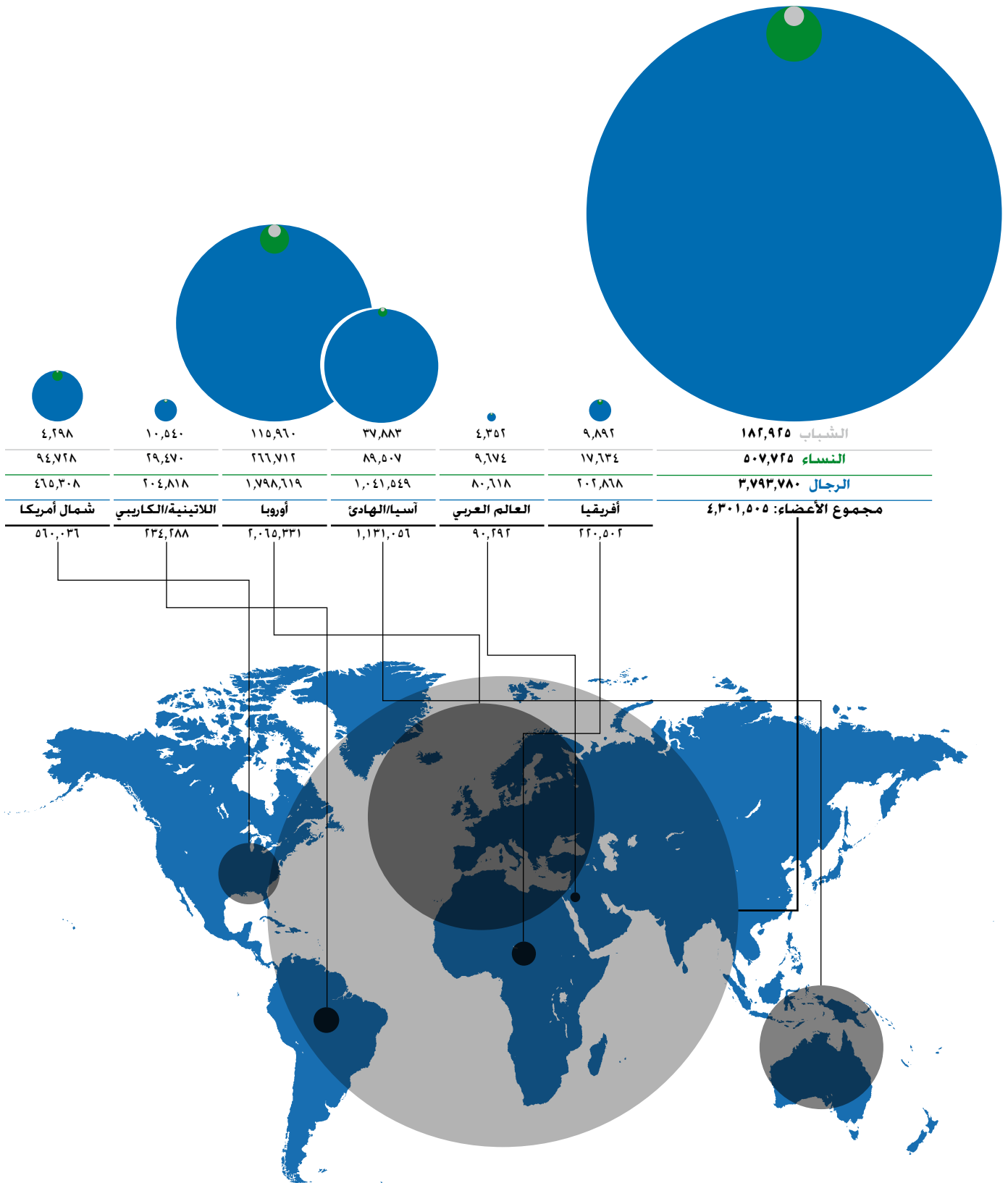
٢٠٦

تم التوصل إلى إتفاقية تتعلق بسلم الرواتب للأعوام ٢٠١٣ - ٢٠١٤ للسفن الوطنية في البحر الأسود. وبناءً على العلم الوطني للبحارة غير المقيمين على السفن التي ترفع الأعلام الوطنية، فقد تم تحسين الاتفاقية بجعل ساعات العمل ٤٤ في الأسبوع بدلاً من ٤٨ ساعة. (في حال مغادرة سفينة للبحر الأسود، فإن التكلفة المعدة والشروط التي وضعها الـITF سوف تطبق). وبالإضافة إلى ذلك، وفي ظل عدم توفر التأمين في المنطقة، فقد تم إضافة شروط إضافية متعلقة بالتأمين وتقضي بالزام الشركات كي تضع تأمينات مناسبة لتغطية أنفسها في الحالات الطارئة.

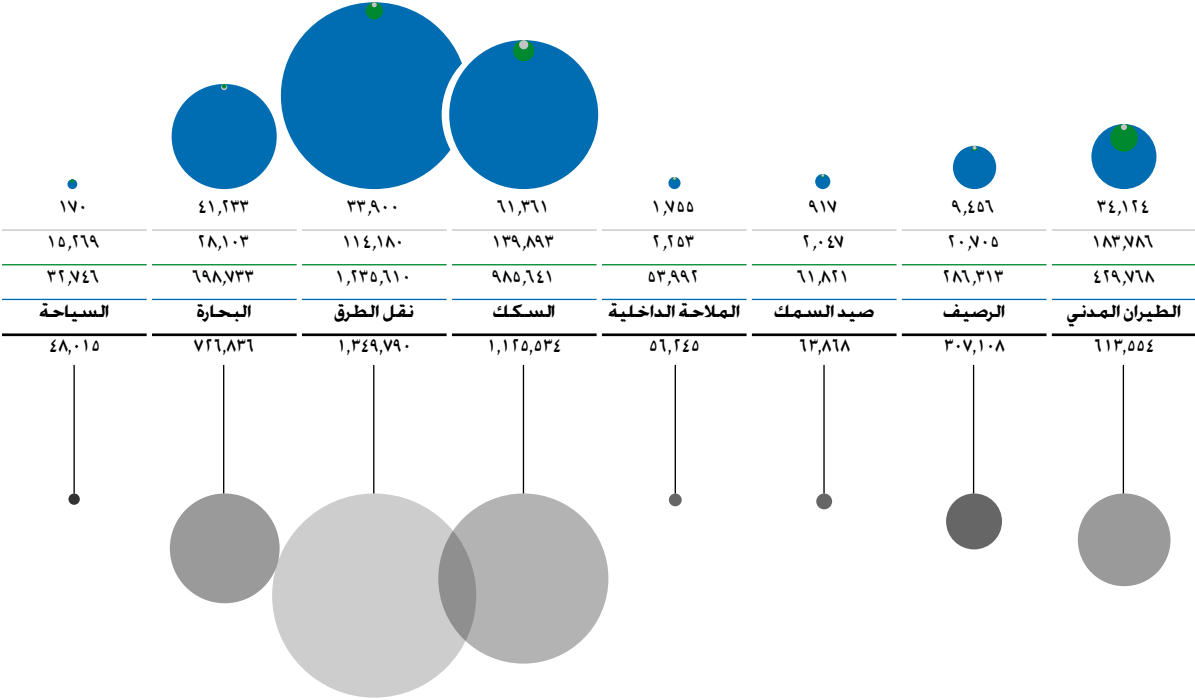
الفصل ٥ : إحصائيات العضوية

الأقاليم

المجموع



الأقسام



إن العمل الرئيسي لأي اتحاد عمالي هو القيام بأعمال التنظيم وضم الأعضاء وخلق قنوات فعالة يتمكن من خلالها الأعضاء من بناء القوة والتأثير لحماية وتحسين حقوقهم.

الفصل ٦: الـ ITF في الأقاليم

أفريقيا

٢١١

أُنتخب لأول مرة نواب الرئيس لهياكل الـ ITF المختلفة في منطقة أفريقيا وانضموا إلى إجتماع اللجنة الإقليمية في أيار. بالإضافة إلى بعثة من الشباب حضرت لأول مرة.

٢١٢

حضر أكثر من ٤٠ مندوب ممثلين عن نقابات في ١١ دولة من دول ASECNA (وكالة سلامة الملاحة الجوية في أفريقيا ومدغشقر) الكونغرس الثالث للـ FESTA (اتحاد نقابات عمال ASECNA) والذي عقد في مدينة كوتونو في بنين في شهر آذار. واتخذوا خطوات لتقوية المنظمة مستقبلاً.

٢١٣

ناقش إجتماع الـ ITF / ECOWAS (المنظمة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا) في أيلول مقترحات تتعلق بالقيام بنشاطات مشتركة. بما في ذلك تطوير هيكله حوار واضحة للمنظمتين. وإقامة ورشة عمل للتوصل إلى مذكرة تفاهم. والتنسيق لإجراء إجتماع سنوي بين الطرفين.

٢١٤

رفع الـ ITF هذا العام تعليق عضوية (علقت منذ عام ٢٠٠٩) نقابة البحارة الكينية. وذلك بعد أن حلت قضايا تتعلق بالقيادة وأمر أخرى. وكان ذلك بدعم من مكتب أفريقيا الإقليمية. واكتسبت النقابة مجلساً تنفيذياً قوياً وازدادت عضويتها.

٢١٥

إجتمعت بعثة أرسلت إلى الصومال في تشرين الثاني مكونة من: ITF, ACILS, ITUC (المركز الأمريكي لتضامن العمال الدولي) و EATUC (اتحاد نقابات عمال غرب أفريقيا). مع ممثلين عن الحكومة لمناقشة حماية العمل والنقابات في ظل إعادة الهيكلة القومية.

٢١٦

كان هنالك عمل تنظيمي ناجح خلال عام ٢٠١٢ عبر ممر شمال شرق أفريقيا (كينيا، أوغندا، تنزانيا، رواندا، وبوروندي). عملت خمس نقابات وطنية معاً مستخدمة نموذج الـ ITF التنظيمي لأفريقيا "التنظيم المشترك". حيث يستخدم النموذج فيروس نقص المناعة / الإيدز كأداة تنظيمية فعّالة. كان لتوزيع بطاقة السائقين الدولية ومواد الترويج الأخرى أثراً كبيراً في عملية التنظيم عند الممرات - حيث انضم أكثر من ٤٠٠٠ عامل.

٢١٧

ساهمت لجان التنسيق الوطنية (NCCs) بتنفيذ العديد من المؤتمرات الناجحة في الإقليم. بما في ذلك مؤتمر الطيران المدني للـ ITF لمنطقة أفريقيا (نيجيريا) ومؤتمر الملاحة البحرية الأفريقي المشترك (مدغشقر). وكان للـ NCC نفوذاً على وجه التحديد بإعادة نقابة عمال نقل الطرق الوطنية (NURTW) إلى عائلة الـ ITF. بالرغم من كل تلك النجاحات. لا زال هنالك

حاجة لمزيد من العمل لتقوية الـ NCCs وتشجيع الالتزام بالدفع لاشتراكات النقابات المنتسبة.

٢١٨

بما يخص الحملات. فقد ضغط الـ ITF لإطلاق سراح باسل ذوالا. رئيس نقابة النقل وتحالف العمال في سوازيلاند. تلقت النقابات المنتسبة في أفريقيا عدداً من مكالمات التضامن لدعم النقابات المنتسبة في سوازيلاند والذين يعانون من زيادة قمع الحكومة (أنظر صفحات ٢٢ و ٢٣ - الفقرات ١٠٥-١٠٧).

٢١٩

أظهرت نقابة عمال رصيف القوة هذا العام. ووقفت بصلابة ضد جهود الحكومة لخصخصة ميناء مومباسا. تأسست أيضاً في مومباسا شبكة للعمال الحاملين لفيروس نقص المناعة / الإيدز وسوف تنفذ مشاريع مشابهة للـ ITF في مناطق أخرى.

٢٢٠

شهدت منطقة الـ ITF في أفريقيا العديد من التطورات الإيجابية خلال عام ٢٠١٢. وشملت زيادة فعّالة لانخراط النساء النقابات في العديد من الدول. مساهمات من نقابات إقليمية منتسبة للـ ITF على مواقع التضامن الاجتماعية وعلى الموقع الإلكتروني. وزيادة في تسلم الشباب للمناصب القيادية.

العالم العربي

٢٢١

اجتمع في أيار ٢٠١٢ في القاهرة قادة نقابة سائقي حافلات غزة وقادة الـ PGWU. وسكرتير الـ ITF لمنطقة العالم العربي والأمين العام للـ ITF بالإناية. وذكر قادة نقابة غزة بأنهم يعتقدون بأن هنالك الآن فسحة سياسية في غزة كي تبدأ النقابة عملها مرة أخرى. الأمور الاقتصادية صعبة جداً في غزة وباءت محاولات حماس بإنشاء نقابات خاصة بهم بالفشل. ويبدو أن حساسية حماس قد ازدادت تجاه الرأي الدولي. كما ذكروا أيضاً بعض الاحتياجات المحددة: مساعدات مالية وأخرى لمساعدتهم بإعادة بناء عضويتهم. استمرار المساعدة العملية من الـ PGWU. دعم نقابي من خلال بعثة للـ ITF.

٢٢٢

ساعد في تشرين الثاني ٢٠١٢ سكرتير الـ ITF لمنطقة العالم العربي. بلال ملكاوي. في تنظيم بعثة للـ ITUC إلى غزة. واستغلت الـ ITF البعثة لإيصال دعم بقيمة ٨٠٠٠ جنية إسترليني إلى نقابة غزة. وافق مجلس الـ ITF التنفيذي في نيسان ٢٠١٢ على تقديم الدعم لإرسال بعثة ITF أخرى إلى غزة. ووضعت البعثة على جدول الأعمال لتتم في الربع الرابع من عام ٢٠١٣ بقيادة رئيس الـ ITF. بادي كرومليين. وسوف تفتتح بعثة الـ ITF بشكل رسمي مكتب لنقابة النقل في غزة.

٢٢٧

نسق المكتب الإقليمي مشروعاً تدريبياً هاماً في مصر. وركز المشروع على بناء قدرات النقابات المستقلة الجديدة. كما قدّم مؤتمرات تدريبية لما يقارب من ٢٥٠ سيدة من تلك النقابات. مما أدى إلى تشكيل شبكة نساء نقل وطنية لمساعدة تدريب وتقوية النساء النقابيات. وتلقت النقابات التالية التدريب:

- النقابة العامة للبحارة المصرية (تأسست في تشرين الثاني ٢٠١١ بعد إجتماع الـITF في الإسكندرية). تم عقد خمس مؤتمرات. شارك ٢٥ في كل منها.
- نقابة رصيف مصر SCCT. التي وقعت أول إتفاقية جماعية للرصيف منذ ٢٥ سنة وفازت بنزاع قائم بينها وبين إدارة APM. عقدت ثلاث مؤتمرات تدريبية. شارك ٢٥ في كل منها. ومع ذلك، كان لا بد من تأخير المشروع التدريبي بسبب التطورات السياسية وبسبب قضايا نقابية داخلية.
- نقابة نقل الطرق في هيئة النقل العام. عقدت أربع مؤتمرات لبناء القدرات النقابية. شارك ٢٥ في كل منها.
- النقابة المصرية العامة لمضيفي الطيران. عقدت أربع مؤتمرات لبناء القدرات النقابية. شارك ٢٥ في كل منها معظمهم من القاهرة. ونفذ مشروع جديد لتغطية عمال من المدن الأخرى.

آسيا / الهادي

ركز عمل الـITF لمنظمة آسيا / الهادي في عام ٢٠١٢ على النشاطات والنزاعات النقابية التالية.

أستراليا

٢٢٨

حقق عمال الطيران الذين تمثلهم نقابة عمال النقل (TWU) ويعملون لشركة كانتاس الفوز باتفاقية جديدة في شهر آب. ووفرت لهم الاتفاقية تحسينات على الرواتب وظروف العمل والتزام الشركة بأن لا تكون هنالك تخفيضات على الوظائف بسبب عمال المقاوله. وكانت النقابة قلقة بخصوص الأمن الوظيفي بعد أن قامت شركة جت ستار وهي فرع لشركة كانتاس بالبدء باستقدام العمالة من الخارج.

بنغلادش

٢٢٩

قام إتحاد عمال نوجان شراميك في بنغلادش (BNSF) والممثل لأكثر من ٣٠,٠٠٠ عامل في النقل البري بإضراب لمدة ثلاثة أيام بعد أن تكرر فشل أصحاب العمل بالالتزام بمفاوضات عادلة. (وأدى الإضراب أخيراً إلى التوصل في كانون الثاني ٢٠١٣ إلى إتفاقية ثلاثية. وحققت الاتفاقية زيادة قدرها ٢٠٪ على رواتب العمال).

٢٢٣

عقدت منطقة الـITF في العالم العربي أول مؤتمر للشباب. وحضر المؤتمر ٣٠ شاباً من نقابات النقل في المغرب. الجزائر. تونس. مصر. فلسطين. الأردن. لبنان. العراق. الكويت. البحرين. واليمن. وتم خلال الإجتماع انتخاب لجنة شباب إقليمية للقيام بالعمل المستقبلي مباشرة. في المنطقة. كما عقد مؤتمرات لبناء القدرات النقابية والتدريب للشباب بعد المؤتمر مباشرة.

٢٢٤

أنتخبت أول لجنة إقليمية لقطاع الطيران المدني خلال منتدى الـETF/ITF الخاص بنقابات الطيران المدني في العالم العربي وأوروبا. وسوف يكون دور اللجنة هو التأكد من تنفيذ نقاط العمل المرتبطة بالمنطقة المعنية.



٢٢٥

أقيمت مؤتمرات تدريبية وطنية. والتي ساعدت العديد من النقابات في تحقيق النجاح لجهودها التنظيمية. فعلى سبيل المثال ازدادت في فلسطين العضوية النسائية في النقابة العامة لعمال النقل بنسبة ٢٠٪. وازدادت نسبته مشاركة النساء في التدريب والحملات والاحتجاجات بنسبة ٣٠٪. ونتيجة لتلك الزيادات فقد شكّلت النساء أغلب عضوية دائرة الشباب الجديدة.

٢٢٦

عملت نقابتان في العراق - نقابة عمال شركة الموانئ العراقية وفروعها والنقابة العامة لموظفي الموانئ - على تنظيم أعضاء جدد. كما عملت مثل ذلك نقابة عمال الموانئ الأردنية (GUP). (تأسست لجنة نقابية GUP عام ٢٠٠٧ بعد حضور عدة اجتماعات للـITF. وأصبحت من أقوى وأنشط النقابات في المنطقة. وناقشت النقابة حديثاً إتفاقية جماعية لتشمل عمال المقاوله لتضمن لهم حقوقاً مماثلة لحقوق العمال الدائمين). كما قام إتحاد عمال الموانئ الجزائرية الوطني (UGTA) ولجنة عمال محطة حاويات ميناء عدن (تأسست عام ٢٠١٢ بعد انسحاب DWP من الميناء) بتنظيم المزيد من العمال بعد حضور المؤتمرات التدريبية.

آسيا / الهادف يتبع...

بورما

٢٣٠

قررت نقابة بحارة بورما (SUB) (والتي كانت تعمل في المنفى في بانكوك منذ عام ١٩٩١ في مؤتمرها العام الرابع في شهر نيسان. الاعتراف بالتطورات السياسية الإيجابية في بورما والعودة إلى البلاد. وبدعم من الـITF، قامت النقابة ومنذ عام ٢٠١٢ بتأسيس مكتب جديد في رانغون وتقدمت بطلب الانتساب في اتحاد عمال الملاحة البحرية في ميانمار. وأطلقت أيضاً حملة تنظيمية كبيرة.

ماليزيا

٢٣١

في كانون ٢٠١١، تم فصل ميقات عبد العزيز (رئيس نقابة موظفي الميناء الغربي في ميناء كلانغ) من عمله بسبب نشاطاته النقابية، بما في ذلك مشاركته في أسبوع نشاط للـITF خاص بأعلام المواءمة لمنطقة جنوب شرق آسيا. منذ عام ٢٠١١، عندما وافقت الحكومة على تسجيل النقابة خلافاً لرغبات الإدارة، تم فصل الأمين العام وثلاثة آخرين من موظفي مكتب النقابة بتهمة باطلّة ومزيفة. استمرت النقابة الماليزية ومكتب الـITF الإقليمي خلال عام ٢٠١٢ بحث الإدارة على حل النزاع.

جزر المالديف



٢٣٢

عانت نقابة عمال موانئ المالديف (MPWU) منذ أيار ٢٠١١ من التحرش من قبل إدارة الميناء. وسجلت في شهر آب ٢٠١٢ نقابة صفراء جديدة من قبل الإدارة. وعملت الإدارة أيضاً على نقل العمال إلى موانئ أخرى. كان هنالك ٤٩ عضو نقابي معلقين من وظائفهم مع نهاية ٢٠١٢ وطرد ستة من موظفي مكتب النقابة. وأطلق الـITF حملة تضامنية في شهر تشرين الثاني

نيوزيلندا

٢٣٣

استمرت نقابة الملاحة البحرية النيوزيلندية (MUNZ) في كفاحها لتأمين إتفاقية جماعية مع موانئ أوكلاند المحدودة. وقاومت أيضاً الجهود الرامية إلى جلب عمال المقاولة والعمالة غير الرسمية. وبالرغم من النجاح الكبير لإضراب MUNZ's وحكم المحكمة في آذار، والإجراءات التضامنية من النقابات المنتسبة للـITF، ودعم الناس، إلا أنه لم يتم التوصل إلى إتفاقية مع نهاية عام ٢٠١٢.

الفلبين

٢٣٤

استمرت جمعية موظفي خطوط طيران الفلبين (PALEA) بنضالها ضد استقدام عمال المقاولة والعقود - أدى الكفاح في تشرين الأول ٢٠١١ إلى فصل أكثر من ٢٠٠٠ عضو من النقابة بشكل غير قانوني. وبقيت الطريق مسدودة مع نهاية عام ٢٠١٢. بالرغم من إطلاق نقابات منتسبة للـITF للعديد من الحملات. راقبت نقابات منتسبة للـITF في المنطقة يوم نشاط الـPALEA

الذي تم في ٢٧ أيلول ٢٠١٢، وكان ذلك بمناسبة مرور سنة على حملة PALEA.

أمريكا اللاتينية والكاربي

نظرة عامة

٢٣٥

استمر انتخاب الحكومات التقدمية في معظم دول أمريكا اللاتينية، وواجهت تلك الحكومات ردود فعل من الحكومات اليمينية محاولة وبأي ثمن العودة إلى السلطة. وشهدت الباراغوي انقلاباً برلمانياً. وأدت الهجمات الفاشية في فنزويلا بعد الانتخابات إلى مقتل تسعة أشخاص. وتمكنت الحكومة من السيطرة على الأوضاع. في المكسيك، عاد الحزب الثوري الجمهوري PRI، والذي حكم المكسيك لأكثر من ٧٠ عام إلى السلطة. غالباً ما تعمل حكومات الجناح اليميني في تشيلي وبينما بالتصادم مع الحركة العمالية النقابية. قُلت أعمال العنف ضد النقابات وضد حقوق الإتحادات العمالية قليلاً ولكنها لا زالت موجودة. لا تزال هنالك عمليات قتل جارية ضد النشطاء النقابيين في كولومبيا، وغواتيمالا (ارتفع العدد) والسلفادور. استمر عبر المنطقة زيادة عدد المفصولين من عملهم من النشطاء النقابيين.

٢٣٦

كان تأثير الأزمة الاقتصادية العالمية أقل تأثيراً على أمريكا اللاتينية من المناطق الأخرى ولكن تأثيراتها كانت واضحة. انخفضت البطالة إلى نسبة تاريخية وصلت إلى ١,٥٪. واستمرت الرواتب بالارتفاع وضافت الفجوة بين الدخل المرتفعة والمنخفضة.

٢٣٧

ركز عمل المكتب الإقليمي على مجالين هامين - تقديم الخدمات التقليدية للنقابات المنتسبة وتنفيذ السياسات التي تم تبنيها في كونغرس الـITF عام ٢٠١٠، وخاصة فيما يتعلق بتقوية الإتحادات العمالية. وشارك المكتب بعدد من المؤتمرات التعليمية. وشملت أربع ورش عمل حول فيروس نقص المناعة / الإيدز في أمريكا اللاتينية ومؤتمر حول تغير المناخ في الكاريبي عقد في بربادوس. وحضر العديد من مؤتمرات التخطيط والسياسة حول قضايا إقليمية وقطاعية.

٢٣٨ الخدمات للنقابات المنتسبة

ركز على عدد من الخدمات التقليدية ووفر الدعم السياسي للنقابات المنتسبة. بما في ذلك الخدمات مع السلطات الحكومية. وتقديم النصح والإرشاد بخصوص التفاوض. المساعدة في التخطيط للحملات. المساعدة في تصميم وإعداد مواد الترويج والحملات. والتدخل في حل النزاعات الداخلية ومع النقابات الأخرى.

٢٣٨

٢٤٠ تقوية الاتحادات العمالية

وحيث أن أغلبية عمال النقل غير منتسبين لأي نقابة. ونتج عن تفكك الاتحادات العمالية ظهور نقابات صغيرة منافسة غير قادرة على الدفاع عن أعضائها. فقد ركز المكتب الإقليمي على تقوية الاتحادات العمالية والتشجيع على تغيير نموذج الاتحادات العمالية كي تصبح اتحادات عمالية وطنية بعيداً عن نقابات شركات. وبقيامها بذلك. فقد أعطى المكتب اهتماماً خاصاً للنساء. والشباب والعمال غير الرسميين. ووجد أنه من الضروري الترويج للجان تنسيقية وطنية ناشطة لتوحيد النقابات المنتسبة للـ ITF معاً. مع النظر إلى تحقيق تعاون ووحدة أفضل.

٢٤٠

٢٤٥ الطيران المدني: في ظل تأسيس شركة LATAM حديثاً. فقد انتعشت الاتحادات العمالية في الدول التي كانت تجمع الاتحادات العمالية في التسعينات. استجابت شبكة LATAM بقوة ضد نشاطات الشركة المناهضة للعمل النقابي وتعتقد أنه لا بد من تنسيق ردود الاتحادات العمالية على المستوى الوطني والإقليمي. (أنظر المزيد حول LATAM على صفحة ١١).

٢٤٥

٢٤٦ نقل الطرق: عملت المنطقة على العمل على مشروع خاص يهدف إلى تقوية نقابات الطرق. ودعم نشاطاتهم التنظيمية والاندماجات في منطقة الأنديز وفنزويلا.

٢٤٦

٢٤٧ فيروس نقص المناعة / الإيدز: أثبتت نشاطات فيروس نقص المناعة / الإيدز على أنها أدوات تنظيمية رائعة في العديد من دول أمريكا اللاتينية. وخاصة في نقل الطرق والسكك. ومن خلال نشاطات ترويجية تتعلق بالتمييز الخاص بفيروس نقص المناعة / الإيدز في أماكن العمل. تمكنت النقابات عن كسب رؤية أفضل وانتساب مزيد من النقابات.

٢٤٧

٢٤١ تم تنفيذ البرنامج من خلال برامج واجتماعات تثقيفية. حيث تم القيام بالتحليل والتخطيط والالتزام. لا بد من ذكر المنظمات التي قدمت تبرعات وعملت مع المكتب الإقليمي (3F, SASK), (FNV, ISCOD, FES), وذكر أيضاً النقابات المنتسبة والتي تشاركت بخبراتها مثل (SOMU, SINDMAR, SNTT, UTA, AAA, ATM, LA FRATERNIDAD).

٢٤١

٢٤٢ كولومبيا: حققت نقابة النقل الوطنية المتحدة (SNTT) ثلاث اتفاقيات جماعية في عام ٢٠١٢ وجاري العمل على اتفاقيتين أيضاً. بدأت نقابات الطيران المدني والتي لم تكن جزءاً من الإتحاد بعملية التوحيد. وتمكنت نقابة الطيران المدني الوطنية SINTERATAC من إجبار بعض الشركات على البدء بالتفاوض.

٢٤٢

٢٤٣ باراغواي: تأسست نقابة الملاحة البرية / البحارة (somupa) عام ٢٠١٢. وتمكنت من توقيع أول إتفاقية جماعية مع أربع شركات كانت العملية بطيئة ولكن بثبات ومن المتوقع أن تكتفي النقابة ذاتياً في عام ٢٠١٤ (وتتلقى الدعم الآن من الـ ITF ومن SOMU الأرجنتينية).

٢٤٣

٢٤٤ غواتيمالا: يسير إتحاد عمالي وطني بنجاح لضم النقابات المنتسبة للـ ITF وكان من المتوقع إطلاقه في ٢٠١٣. ويهدف إلى تقديم الدعم المحلي وتوفير دعم أكبر في الدولة التي أصبحت من أكثر الدول في العالم عدائية ضد الاتحادات العمالية.

٢٤٤

الفصل ٧:

أوروبا

والـETF

٢٤٨

يبرز هذا الفصل مجالات عمل هامة لـETF، الذراع الغربي لـITF. أهم ما ميز العمل خلال عام ٢٠١٢ كان الأزمة المالية الأوروبية، النقش والانكماش واللذان أثرا على وجه الخصوص على دول جنوب أوروبا: اليونان، إسبانيا، إيطاليا، والبرتغال. وشهد العام زيادة في نسب البطالة التي أثرت سلباً على الشباب على وجه التحديد. التخفيضات الهائلة في الخدمات العامة، والأزمات السياسية، طالبت الاتحادات العمالية بتخفيف القيود المفروضة على الميزانية والتخلص من الإختلالات. مع التطلع إلى تحقيق نمو اقتصادي مستدام، والدعوة إلى تماسك اجتماعي وإبراز أهمية الحوار الاجتماعي والتفاوض الجماعي، وبناء على تلك النبذة، تم إنجاز أعمال في المجالات التالية:

٢٤٩

ممرات المياه الداخلية

بعد سنتين عدة من المفاوضات كجزء من لجنة الحوار الاجتماعي القطاعية حول ممرات المياه الداخلية، توصل الـETF إلى إتفاقية مع ممثلين عن منظمات أصحاب العمل خاصة بتنظيم وقت العمل في القطاع. سوف تصبح الاتفاقيات توجيهات أوروبية بعد تصديقها من البرلمان الأوروبي ومن مجلس الوزراء

٢٥٠

من أجل تطوير معايير خاصة بالتدريب وإصدار الشهادات لممرات المياه الداخلية (STGIN)، تم تأسيس مجموعة خبراء أوروبية مشتركة خاصة بالمؤهلات الاحترافية ومعايير التدريب لممرات المياه الداخلية. وتشكلت المجموعة من ممثلين عن كل أصحاب المصالح. وهدفت الى جذب العمال الجدد والشباب الى القطاع. وبمتطلبات مخصصة للتدريب والشهادات، وأدوات تخدم بيئة العمل الحديثة والناشطة.

النقل البحري



٢٥١

راقب الـETF مقترحين تشريعيين وضعا من قبل المفوضية الأوروبية (EC) - واحد يتعلق بسيطرة دولة الميناء (PSC) والآخر يتعلق بمسؤوليات دولة العلم (FSR) - ومن المتأمل أن يصبح المقترجان ضمن تشريعات قانون الـEC رقم ٧ من إتفاقية العمل البحري (MLC ٢٠٠٦).

٢٥٨

أقرَّ القسم في اجتماعه الذي انعقد في كانون الثاني البدء بحملة لتحسين ظروف معيشة وعمل السائقين المحترفين في أوروبا. أصدر الـETF نشرة بعنوان "العبودية الحديثة في أوروبا الحديثة ؟". وتصف النشرة بالأدلة المرئية العمالة المؤقتة والحالة الاجتماعية في القطاع. خرجت مظاهرة في ٩ تشرين الأول في بروكسل تطالب باحترام المهنة والسائقين المحترفين. من الممكن الإطلاع على معلومات أكثر عن الحملة من خلال: www.itfglobal.org/etf/etf-3596.cfm

المساواة الجنسية

٢٥٩

استمرت لجنة المرأة في الـTTF بالانخراط الفعّال في مشروع "عبر النقابة" الذي يركز على المساواة الجنسية، ويوفر للنقابات المنتسبة حزمة تدريبية خاصة بالجندر، وتحتوي الحزمة على وحدتين - تقوية النساء العاملات وتقوية النساء في المفاوضات الجماعية - والحزمة مخصصة للاستعمال من قبل النساء والرجال في أماكن العمل ومن قبل النشطاء النقابيين. وذلك لتحسين المساواة الجنسية على مستوى أماكن العمل وزيادة مشاركة النساء في النشاطات النقابية. من الممكن تحميل الحزمة باللغات الإنجليزية، الألمانية، والبلغارية من موقع الـETF على: www.itfglobal.org/etf/etf-3575.cfm

مجلس العمل الأوروبي

٢٦٠

بدعم مالي عن الـETUI (مؤسسة النقابات الأوروبية)، نظم الـETF ورشة عمل لمدة ثلاثة أيام لأعضاء لجنة المجلس الأوروبي (EWC) المنتخبين حديثاً. وجذبت الورشة أعضاء من (Kuhne + Nagel, Hapag Lloyd, DPW, WFS, Aviapartner). وشملت مواضيع ورشة العمل أعمال الـEWC اليومية، والاتصالات في الـEWC، تمثيل العمال، الاتحادات العمالية وإدارة الشركة، تنفيذ اتفاقيات الـEWC، وتنظيم مشاركات الـEWC في الحالات الطارئة مثل الاندماجات وإعادة الهيكلة وكانت ورشة العمل جزءاً من المبادرة الإستراتيجية للـETF لبناء القدرات على مستوى الـEWC.

السكك

٢٦١

نظم القسم في ٢٣ نيسان يوم عمل أوروبي في شنغن. وذلك بمناسبة يوم الـITF الدولي لعمال السكك. وشارك في يوم العمل اتحادات عمالية من ١٤ دولة أوروبية. وهدف النشاط إلى التعبير عن التضامن النقابي ورفضهم لمزيد من التحرير في القطاع.

٢٦٢

تبنّى القسم ورفقي عمل (www.itfglobal.org/etf/etf-3643.cfm) في ١٨ أيلول تحددان وجهة نظرة حول مقترحات الـEC القادمة تحت الحزمة الرابعة للسكك لمزيد من أجل مزيد من تحرير القطاع وتنفيذ فصل قانوني كامل بين إدارة البنية التحتية وبين الخدمات. وقرر القسم متابعة التطورات عن قرب لإطلاق حملة ضد هذا التدخل في تشريعات السكك.

٢٥٢

استمرارية ملاحقة هجمات القرصنة تتطلب استمرار العمل في البحر والبر. أقرَّ الـETF بالتطورات الإيجابية للقطاع خلال العام، فعلى سبيل المثال هنالك تنامي في الإدارة السياسية وتزايد في إجراءات القوى البحرية ونقص في عدد هجمات القرصنة الناجحة وتطبيق أفضل ممارسات من قبل الإدارات. ومع ذلك كله، فلا زال مطلوباً بذل المزيد من الجهد من خلال التنسيق مع الـEU من أجل التأكد من حماية الاقتصاد العالمي والبحارة.

قسم الرصيف

٢٥٣

بعد إصدار الـEC في عام ٢٠١١ مراجعة للسياسة المتعلقة بسياسة الاتصال في الموانئ لعام ٢٠٠٧، ساورت الـETF والنقابات المنتسبة له مخاوف من احتمالية إحياء حزم تحرير الموانئ. وفي رسالة لهم قوية اللهجة وجهت إلى الـEC في كانون الأول ٢٠١٢. وفي اجتماع مع المدير العام ماثياس رويتي وآخرون من دائرة النقل، بينوا لهم موقفهم المعارض بشدة لأي محاولة لإعادة تحرير الموانئ أو التدخل على المستوى الأوروبي في أي منظمة عمال في الموانئ.

٢٥٤

أصبحت لجنة الحوار الاجتماعي القطاعية الأوروبية للموانئ (SSDC) على وشك الانطلاق. وأتفق الشركاء الاجتماعيون على القوانين والإجراءات وأنهوا تقريباً برنامج العمل لأول اجتماع للـSSDC. والمنتظر انعقاده في ٢٠١٣.

صيد السمك

٢٥٥

توصل الـETF والـCOGECA الأوروبية إلى إتفاقية شراكة اجتماعية والمتوقع أن تدخل ضمن التشريعات الأوروبية واتفاقية الـILO الخاصة بصيد السمك.

٢٥٦

من المتوقع تبني العملية التشريعية الإصلاحية لسياسة صيد السمك (CFP) مع بداية العام ٢٠١٣. بالإضافة إلى التقرير المتعلق بالتنظيمات الأساسية من قبل الجلسة العامة للبرلمان الأوروبي في بداية عام ٢٠١٣. وتبنّى مجلس صيد السمك نهجه العام ومن ثم المفاوضات الثلاثية والمفترض أن تقدم إلى برلمان الـEC ومجلس الـEU. الـETF كان مقتنعاً بنتائج تصويت البرلمان الأوروبي. ولأول مرة منذ تأسست الـCFP قبل أكثر من ٣٠ سنة، وهنالك مراجع واضحة للتوظيف والعمال في النص.

الطرق

٢٥٧

تم تطوير مشروع القسم "عبر الطرق" خلال عام ٢٠١٢ ومن المفترض أن ينتهي في آذار ٢٠١٣. عقدت ورشاً عمل لأعضاء القسم في شهر أيار وأيلول، وناقش المشاركون الحاجة إلى سائقين دوليين في أوروبا وكيفية استجابة الاتحادات العمالية لتلك الاحتياجات. استمرت سكرتاريا الـETF بالعمل على النسخة النهائية من توجيهات الـETF الخاصة بتنظيم السائقين الدوليين عبر الحدود وأصدر العديد من النشرات بلغات أوروبية مختلفة كي تقوم الاتحادات العمالية بتوزيعها على الأعضاء والأعضاء المحتملين حول قضايا اجتماعية وعملية في نقل الطرق.

تشمل في أجندة لجان الحوار الاجتماعي القطاعي الأوروبي (ESSD).

٢٦٨

من بين الإصدارات المتعددة للمشروع كانت ورقة الـETF حول النقل والتغير المناخي، وحزمة تدريب المساواة الجنسية، ونتائج استبيان الشباب ومجموعة من الدراسات العملية عن كيفية استقطاب النقابات لمزيد من العمال الشباب. تبع جزء المشروع المتعلق بالشباب مشروعاً آخر ممول من الـEU وبدأ في تشرين الثاني ٢٠١٢. وهدف ذلك إلى تأسيس هيكلية شبابية دائمة لدى الـETF ولتشجيع نقاباتها المنتسبة على إشراك العمال الشباب في هيئات اتخاذ القرار لديها.

العمال الشباب

٢٦٩

بالإضافة إلى مشروع Transunion، فقد أطلق الـETF مشروعاً جديداً من شأنه تأسيس لجنة عمال شباب لعام ٢٠١٣.

أوروبا الوسطى وشرق أوروبا

٢٧٠

تم إعطاء اهتماماً خاصاً للنقابات المنتسبة من وسط وشرق أوروبا وخاصة توفير التدريب لمساعدتهم في بناء القدرات. ففي تركيا على سبيل المثال وحيث تتعرض العديد من النقابات المنتسبة للتمييز، قام الـETF بتنظيم زيارات تضامنية أثناء انعقاد المحاكمات، وزيارات إلى خطوط الاعتصام، وزيارة لعضو من أعضاء البرلمان الأوروبي إلى السجن الذي يحتجز به بعض النقابيين.

توسعة نطاق التضامن

٢٧١

كان من بين أولويات الـETF أيضاً، التعاون مع عائلة الإتحادات العمالية الأوسع والحركة الاجتماعية، وشارك بفاعلية في المؤتمر الاجتماعي المشترك والمشاركة في قمة أولتر والتي من المتوقع انعقادها في أثينا في شهر حزيران ٢٠١٣. ويستمر الـETF بالتواصل مع الإتحادات العمالية الأوروبية للتأكد من وجود أفضل تنسيق للانخراط بنشاطات الـETUC.

النقل الحضري العام

٢٦٣

قام وفد من لجنة النقل الحضري العام بالالتقاء بالمفوض الأوروبي سيم كالاس في ١٠ أيار لمناقشة أولويات وتخوفات عمال النقل الحضري العام. وذكر الـETF معارضته لأي تعديلات على تشريعات الـPSO (قانون الـEC رقم ٢٠٠٧/١٣٧٠) والذي ينظم عقود الخدمات العامة لدى خدمات النقل العام. وكانت وجهة نظره أنه من المبكر تعديل مثل تلك التشريعات الحديثة والتي لم يتم تنفيذها بشكل كافٍ على الدول الأعضاء.

٢٦٤

ومن بين القضايا الأخرى التي نوقشت مع المفوض، كانت قضية ضعف الأمن في النقل الحضري العام، وبينت بعثة الـETF أن العنف والاعتداءات والتهديدات الشفوية من الطرف الثالث تشكل مشكلة متزايدة يومياً لعمال النقل والمسافرين ولا بد من مناقشتها من قبل المفوضية. وأقر المفوض بجدية المشكلة وأبرز أخطار الهجمات الإرهابية.

الطيران المدني

٢٦٥

أصدرت وكالة السلامة الجوية الأوروبية (EASA) رأيها حول الحدود الزمنية لرحلات الطيران (FTL) لطواقم الطائرات والطيارين، والتي تشتمل على مراجعة لمجموعة من القوانين التي تتجاهل الدليل العلمي على تأثير الإعياء على السلامة الجوية. وكان الـETF دائماً قلقاً على سلامة المسافرين، وقام الطيارون وأطقم الطائرات بمسيرات عدة عبر أوروبا مطالبين السياسة الأوروبية أن تضع سلامة المسافرين قبل مصالح خطوط الطيران التجارية. وبتحفيز من مسؤولياتهم المهنية لحماية سلامة المسافرين والتأكد من رحلات طيران آمنة، قام أطقم الطائرات بمسيرة تطالب بمزيد من إجراءات السلامة. وجرت مظاهرة مشتركة للـETF وجمعية قمرات الطائرات الأوروبية (ECA) في مدينة كولون في ١٤ أيار وكانت جزءاً من الحملة.

٢٦٦

قررت في ٦ تشرين الثاني لجنة النقل في البرلمان الأوروبي رفض مقترح المفوضية لتحرير خدمات المناولة الأرضية في مطارات الإتحاد الأوروبي حيث كان الهدف من هذا الاقتراح هو أن يحل محل توجيهات عام ١٩٩٦. هذا الناتج الإيجابي كان نتيجة للعمل الفعّال والمكثف من قبل الإتحادات العمالية في أوروبا، وتمخض عن مظاهرة للـETF في بروكسل في ٥ تشرين الثاني.

عبر النقابات Transunion

٢٦٧

مؤل الإتحاد الأوروبي مشروع الـTransunion، (وهو عبارة عن استعدادات الإتحادات العمالية للتغير باتجاه نتائج مشروع العدالة والاستدامة في قطاع النقل) الذي انتهى عام ٢٠١٢. وبوجود ثلاث أركان رئيسية للمشروع - النقل وتغير المناخ، النساء والشباب العاملين بالنقل - فقد هدف المشروع إلى مساعدة نقابات النقل للتعامل بطريقة أفضل مع تحديات التغير المناخي والحاجة إلى جذب مزيد من النساء والشباب إلى النقابات وإلى قطاع النقل. وقام الـETF ولكل ركن من أركان المشروع بوضع مسودة من التوصيات للمواضيع التي يجب أن

الفصل ٨:

التقرير العالي

الاتحاد الدولي لعمال النقل

كشف الإيرادات والنفقات وحتى نهاية ٣١ كانون الأول ٢٠١٢

المصرح	نهاية العام	٣١ كانون الأول	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١١
٤	٤	٤	٤	٤	٤
الإيرادات					
رسوم النقابات المنتسبة	٤,٧٢٤,٩٧٧	٥,٠٦٧,٣٦٤			
المحصلة من ملاك السفن ومن ما جمعته النقابات					
المساهمات الخيرية ورسوم أعضاء الطاقم	٣٤,١١٥,٤٢٥	٣١,٣٥٤,٢٥٧			
المشاريع التعليمية - الجهات المانحة	٤٧٤,٣٩٨	٢٨٢,٧٤٨			
الإيرادات من الاستثمار	٩٩١,١٢١	٧٥٩,٧١٠			
الإيرادات من الإيجارات وإيرادات أخرى	٢٧٥,٨٧٠	٢٣٩,٨٧١			
إيرادات التضامن	٣,١٢٤	-			
مجموع الإيرادات	٤٠,٥٨٤,٩١٥	٣٧,٧٠٣,٩٥٠			
النفقات					
تكاليف موظفو المقر الرئيسي	٨,٨٦٧,٨٥٧	٧,١٥٩,١١٨			
تكاليف المكتب الرئيسي	١,٣١١,٧٥٣	١,٥٤٧,١٠٩			
الاجتماعات، المؤتمرات، والنشاطات	٢,٩٧٥,٠٩٠	٢,٧٥٦,٠٥٦			
الإصدارات والعلاقات العامة	١,٣٦٨,٥٢١	١,٤٠٤,٨٧٦			
المكاتب الإقليمية	٣,١٧٣,٧٥٨	٣,٢٧١,٠١٩			
تمثيل المفتشية	١٠,٩٥٤,٢٣٩	١٠,١٥١,٩٥٨			
رسوم مهنية أخرى	١,١٧٠,٢٨٦	٨٣٠,٦٦٩			
المساعدات والتبرعات	٤٠٤,٩٨٨	٤٠٦,٥٢١			
نفقات التضامن	٥,١٩٠	٨,٤٧٠			
المساهمات في تمويل الـ IBF	١,٧٢٧,٤١٠	٨١٣,٢٣٥			
سلف المشاريع	(١٧,٨٦٩)	(٧٢٠,٣٩٥)			
رسوم الانتساب المشطوبة	٤١٩,٦٤٤	-			
تمويل المشاريع التعليمية	٤٧٤,٣٩٨	٢٨٢,٧٤٨			
مشاريع خاصة	-	١,١٣٨			
نفقات عامة	٣٨,٩٨٦	٦٦,٧١٩			
خسائر/أرباح تحويل العملات	١,٤٣٧,٠١٢	(١٦٣,٠٢١)			
أرباح من بيع الممتلكات الثابتة	(٥٠)	-			
انخفاض القيمة	٧٢٥,٣٠٤	٦١٥,٢٥١			
المساعدات لمصلحة صندوق بحارة الـ ITF	١,٠٠٠,٠٠٠	١,١٠٠,١٠٠			
مجموع النفقات	٣٦,٠٨٦,٥١٧	٢٩,٥٣١,٤٧١			
فائض التشغيل للعام	٤,٤٩٨,٣٩٨	٨,١٧٢,٤٧٩			
إعادة تقييم الاستثمارات	٢,٤٣٥,٧٥٨	(٢,٠٦٨,٨٩٢)			
الخسائر الاكتوارية لنظام التقاعد	(١,٥٣٨,٩٩٩)	(٢,٦٧٦,٠٠٠)			
إيرادات/نفقات نظام تمويل التقاعد	(٥٦,٠٠٠)	١٢٨,٠٠٠			
صافي الحركة على الأموال	٥,٣٣٩,١٥٧	٣,٥٥٥,٥٨٧			
رصيد الصندوق السابق	٧٣,٣٦٨,٣٨٥	٦٩,٨١٢,٧٩٨			
الرصيد حتى ٣١ كانون الأول ٢٠١٢	٧٨,٧٠٧,٥٤٢	٧٣,٣٦٨,٣٨٥			

لا توجد أية أرباح أو خسائر غير الفائض من الفترة المالية.

الإتحاد الدولي لعمال النقل - العالم العربي

مجمع الحسيني التجاري، مكتب ٥١١

منطقة زهران (بين الدوار السابع والثامن)

تلفاكس: +٩٦٢-٦-٥٨٢١٣٦٦

ص.ب ١٣٩٢ عمان ١١٨٢١ الأردن

المكتب الرئيسي - لندن

49-60 Borough Road, London SE1 1DR, UK

تلفون: +٤٤ (٠)٢٠ ٧٤٠٣ ٢٧٣٣

فاكس: +٤٤ (٠)٢٠ ٧٣٥٧ ٧٨٧١

www.itfglobal.org



www.facebook.com/ITFglobal



[@itfglobalunion](https://twitter.com/itfglobalunion)

