



## İşten kaynaklı Şiddete Hayır

Siz veya iş arkadaşlarınız çalışırken şiddet ya da tehdit ile karşılaşılıyor musunuz? Eğer yanıtınız evet ise, bunu yok etmeye yardım edecek şekilde hareket edebilirsiniz.

Rekabet işyerindeki insanlar üzerinde gittikçe artan baskı uyguladığı için işyerindeki şiddet tüm dünyada artıyor. Taşımacılık çalışanları özellikle fiziksel ve fiziksel olmayan şiddete açık durumdadır. Bu çalışanın cinsiyet, ırk veya dini ile ilgili saldırıları içeriyor.

Şiddet yolcular, suç işlemek isteyen kişiler, diğer taşımacılık çalışanları, amirler, yöneticiler, işverenler veya hükümet için çalışan yetkili kişilerinde içinde olduğu farklı kişiler tarafından uygulanabilir. Bu tek seferlik bir olay veya uzun süreli bir süreç olarak yaşanabilir.

### **Kötü muamele**

İnsanlar işe gitmek için otobüs bekliyor. Korunak olmadığı için yağan yağmur altında bekliyorlar. İşe geç kalmaları ücretlerinden kesinti olacağı anlamına geliyor-fakat otobüs zamanında gelmiyor. Daha sonra gelen otobüsler dolu oldukları için durakta durmadan geçiyor. En sonunda bir otobüs duruyor. Artık yolcular çok sinirli ve görevliye karşı tehditte bulunuyor.

### **Cinsel taciz**

Ofis yöneticisi sürekli olarak müstehcen sözler söylediği ve kadın çalışanları yalnız yakalamaya çalıştığı için bilet ofisindeki çalışanlar kendisinden uzak durmaya çalışıyor. Üst düzey yöneticiler bile problem hakkında bilgi sahibiler fakat yardımcı olmak için hiçbir şey yapmıyor.

### **İşyeri kabadayılığı**

John her akşam vardiyasını yaptığında takım lideri onu iş arkadaşlarının önünde küçültüyor. Topallaması onun hatası değil ve bu tarz alayları tolere edebilir fakat o en çok takım lideri ile birlikte kendisi hakkında gülen iş arkadaşlarından destek bulamamaktan hoşlanmıyor.

## Ne yapabilirsiniz?

### • Her olayı rapor edin

Şiddet kendi başınıza halletmeniz gereken bir problem değildir, dolayısıyla bu durumu işvereninize ve sendikanıza derhal rapor edin.

### • Şiddet hakkında konuşun

İşyerinde arkadaşlarınızla şiddet hakkında konuşmanız önemlidir. Hep birlikte karşılaştığınız tüm problemlerle ilgilenme yolları bulmada sendikanıza yardım etmek için bilgi ve deneyimlerinizi bir araya toplayabilirsiniz.

### • Konu ile ilgili kampanya gerçekleştirin

Sendikanızın bu konuyla ilgili bir kampanyası varsa orada yer alın veya sendikanızı bir kampanya başlatmaya ikna edin böylece sendikanız problemle ilgili çözüm talebinde bulunabilir. Bu kampanya çalışanlara güvenlik sağlanması ve onlara güvenlik önlemlerinin tanıtılması konularında işverenlerle mutabakat için talebinde bulunmanın yanı sıra düzenleme değişikliği yapması için hükümete yönelik lobi çalışmasını içerir.

### • Birlikte hareket edin

Aktif bir sendikanın üyesi olun. Bu bir çalışanın işyeri koşullarını geliştirmesi için en iyi imkandır. İşyerinizde sendika yoksa diğer taşımacılık işçilerinin iyi bir sendikaya üye olup olmadıklarını kontrol edin-sendikanın üyeleri işyerinizde çalıştırmalarına yardımcı olabilirsiniz. Eğer sendika yoksa sizi destekleyip desteklemeyeceklerini öğrenmek için yerel bir işçi derneği ile iletişime geçebilirsiniz.

## İşyeri şiddeti ele alınmalıdır. Birlikte bir çözüm bulabiliriz.

**Uluslararası Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ITF) işyerindeki şiddet konusunda çalışan aktivistler için bir kitapçık hazırladı. “İşyerinde şiddete hayır” kampanyasına destek vermek istiyorsanız taşımacılık sendikası temsilcinizle iletişime geçin.**

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tel: +44 (0) 20 7403 2733 Faks: +44 (0) 20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Web: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

ITF bölge ofisleri ile ilgili detaylar için:  
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

