



Não à violência no trabalho

Você e seus colegas enfrentam violência ou intimidação no trabalho? Se a resposta for positiva, você pode agir para ajudar a eliminá-las.

Em todo o mundo a violência no trabalho está aumentando, à medida que a concorrência pressiona cada vez mais as pessoas no local de trabalho. Os trabalhadores/as em transporte estão especialmente vulneráveis à violência física e de outro tipo, inclusive ataques relacionados ao gênero, raça ou religião do trabalhador/a.

A violência pode vir de pessoas diferentes, inclusive: passageiros, pessoas que querem cometer crimes, outros trabalhadores/as do transporte, supervisores, gerentes, patrões ou autoridades trabalhando para o governo. Pode ser um episódio único ou um processo longo.

Abuso

As pessoas estão esperando um ônibus para levá-las ao trabalho. Estão de pé sob a chuva, pois não há abrigo. Atrasar-se para o trabalho significa que poderão perder parte do salário – mas o ônibus não chega na hora. Mais tarde, os ônibus passam sem parar porque já estão superlotados. Finalmente, um ônibus pára. A esta altura, os passageiros já estão furiosos e ameaçam o motorista e o cobrador.

Assédio Sexual

As trabalhadoras da bilheteria tentam evitar o gerente dali porque sempre faz comentários indevidos e procura ficar com uma trabalhadora sozinha dentro do local. Dizem que ele oferece melhores condições de trabalho em troca de favores. Até o gerente acima dele sabe deste problema, mas não faz nada para ajudar.

Intimidação

Toda vez que João trabalha no turno da noite, o chefe da equipe o humilha diante dos colegas. Não é culpa sua ser manco e ele poderia tolerar a gozação, mas o que ele mais detesta é a falta de apoio de seus colegas de trabalho, que riem dele junto com o chefe da equipe.

O que você pode fazer?

- **Avisar sobre cada incidente**

Violência não é um problema para você resolver sozinho, então, não deixe de avisar imediatamente ao patrão e a seu sindicato.

- **Falar sobre violência**

É importante falar com seus colegas sobre violência no trabalho. Juntos vocês poderão usar seu conhecimento e experiência para ajudar o sindicato a encontrar maneiras de lidar com os problemas que vocês enfrentam.

- **Fazer campanha sobre esta questão**

Participe da campanha de seu sindicato sobre violência, caso exista, ou ajude o sindicato a começar uma campanha, para que ele possa exigir uma solução para o problema da violência. Isto pode incluir acordos com os empregadores, para oferecerem proteção aos trabalhadores/as e introduzirem medidas de segurança, bem como fazer lobby no governo para obter mudanças nas regulamentações.

- **Trabalhe coletivamente**

Associe-se a um sindicato ativo. Esta é a melhor oportunidade para um trabalhador melhorar as condições no local de trabalho. Se não houver sindicato no local de trabalho, verifique com outros trabalhadores do transporte para saber se são sócios de um bom sindicato – você poderia ajudar este sindicato a recrutar mais sócios no seu local de trabalho. Caso não haja sindicato, você pode procurar se aproximar de uma associação local de trabalhadores para ver se eles te apoiam.

É preciso lidar com a violência no local de trabalho. Juntos, podemos encontrar uma solução.

A Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes (ITF) publicou um manual para militantes sobre violência no trabalho. Entre em contato com o representante do sindicato de transporte, se quiser apoiar a campanha “Não à violência no trabalho”.

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR, Reino Unido

Tel: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Web: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

Para detalhes sobre Escritórios Regionais da ITF, visite:
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

