



## NIE przemocy w pracy

Czy Ty lub ktoś z Twoich współpracowników doświadczył przemocy lub prześladowania w pracy? Jeśli odpowiedź brzmi tak, możesz coś zrobić, żeby to powstrzymać.

Na całym świecie przemoc w miejscu pracy narasta w miarę, jak w efekcie konkurencji ludzie znajdują się pod coraz większą presją. Szczególnie narażeni na przejawy przemocy fizycznej i psychicznej są pracownicy transportu. Przemoc taka obejmuje ataki związane z płcią, rasą lub religią pracowników.

Przemocy mogą się dopuszczać różne osoby, takie jak: pasażerowie, osoby zamierzające popełnić przestępstwo, inni pracownicy transportu, szefowie, kierownicy, pracownicy lub przedstawiciele władz państwowych. Może to być jednorazowy epizod lub długotrwały proces.

### Obelgi

Ludzie czekają na autobus, żeby dojechać do pracy. Stoją w deszczu, ponieważ przystanek nie ma zadaszenia. Spóźnienie oznacza, że stracą zarobek – ale autobus nie przyjeżdża na czas. Znacznie później autobusy mijają przystanek, nie zatrzymując się, bo są już przeładowane. W końcu jakiś autobus się zatrzymuje. Do tego czasu pasażerowie są już bardzo gniewnie nastawieni i rzucają groźby pod adresem personelu.

### Molestowanie seksualne

Pracownice kas biletowych próbują unikać kierownika, ponieważ zawsze robi osobiste uwagi i stara się zostać z pracownicą sam na sam. Uważa się, że proponuje lepsze warunki pracy w zamian za uległość. O problemie wie nawet wyższy rangą szef, ale nie zrobił nic, żeby pomóc pracownikom.

### Poniżanie

Za każdym razem, kiedy John pracuje na nocnej zmianie, szef zespołu upokarza go przed kolegami. To nie jego wina, że kuleje, mógłby znosić szyderstwa, ale najbardziej boli go brak wsparcia ze strony kolegów z pracy, którzy wyśmiewają się z niego razem z szefem.

## Co możesz zrobić?

### • Zgłaszaj każdy incydent

Przemoc nie jest problemem, z którym należy borykać się samotnie, więc zadbaj o to, by natychmiast zgłaszać takie sytuacje swojemu pracodawcy i związkowi zawodowemu.

### • Rozmawiaj o przemocy

Ważne jest, aby rozmawiać ze współpracownikami o przemocy w pracy. Możecie zebrać razem swoją wiedzę i doświadczenie, aby pomóc związkowi zawodowemu znaleźć sposób na to, jak poradzić sobie z problemami, z którymi wszyscy macie do czynienia.

### • Weź udział w kampanii dotyczącej tego problemu

Włącz się w kampanię organizowaną przez Twój związek zawodowy dotyczącą tego problemu, jeżeli już jest prowadzona, albo zorganizuj własną kampanię, aby domagać się jego rozwiązania. Może to oznaczać wystąpienie o zgodę do pracodawcy, by zapewnić pracownikom ochronę i wprowadzić środki bezpieczeństwa albo może się wiązać z lobbowaniem wśród przedstawicieli władz państwowych, aby zapewnić zmianę przepisów.

### • Pracuj w zespole

Zostań członkiem aktywnego związku zawodowego. Jest to najlepsza okazja dla pracowników, by poprawić warunki panujące w miejscu pracy. Jeśli w Twoim miejscu pracy nie ma związku zawodowego, porozum się z innymi pracownikami transportu, aby sprawdzić, czy są członkami dobrego związku – możesz pomóc temu związkowi w rekrutacji członków w swoim miejscu pracy. Jeżeli nie ma związku zawodowego, możesz zwrócić się o pomoc do miejscowego stowarzyszenia pracowników.

## Przemocy w miejscu pracy należy przeciwdziałać. Razem możemy znaleźć rozwiązanie.

**Międzynarodowa Federacja Pracowników Transportu (ITF – International Transport Workers' Federation) wydała broszurę dla działaczy zajmujących się przemocą w miejscu pracy. Skontaktuj się ze swoim przedstawicielem związku zawodowego transportowców, jeśli chcesz wesprzeć kampanię „NIE przemocy w pracy”**

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tel.: +44 (0) 20 7403 2733 Faks: +44 (0) 20 7357 7871 Email: [mail@itf.org.uk](mailto:mail@itf.org.uk)

Internet: [www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm](http://www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm)

Więcej informacji na temat regionalnych biur ITF znajduje się na stronie:  
[www.itfglobal.org/about-us/region.cfm](http://www.itfglobal.org/about-us/region.cfm)

