



## Nei til vold på arbeidsplassen!

Opplever du eller dine kolleger vold eller trusler på arbeidsplassen? Hvis svaret er ja, kan du faktisk bidra til å bekjempe det.

Rundt omkring i verden har vold på arbeidsplassen vært et voksende problem i takt med at økende konkurranse legger mer og mer press på folk. Transportarbeidere er spesielt utsatt for så vel fysiske som psykiske overgrep. I dette inngår også angrep i forhold til folks kjønn, rase eller religion.

Trakassering kan utøves av ulike aktører; som passasjerer, kriminelle, andre transportarbeidere, kontrollører, ledere, arbeidsgivere eller myndighetspersoner. Det kan dreie seg om alt fra en enkeltstående hendelse til mer systematiske og langvarige plager.

### Utskjelling

Folk venter på bussen for å komme på jobben. De står i regnet fordi det ikke er noe leskur. Å komme for sent på jobben betyr tapt lønn – men bussen kommer ikke til rett tid. Senere kjører noen busser forbi fordi de allerede er fulle. Endelig stanser det en buss. På dette tidspunktet er passasjerene svært opprørte, og de opptrer truende overfor sjåføren.

### Sexpress

De som er ansatt på billettkontoret prøver å unngå avdelingslederen, ettersom han alltid kommer med uanstendige kommentarer og prøver å bli alene med kvinnelige ansatte. Det påstås at han tilbyr bedre vilkår i bytte for seksuelle tjenester. Også hans overordnede kjenner til dette, men har ikke gjort noe for å stanse det.

### Mobbing

Hver gang John har kveldsskift, blir han ydmyket av gruppelederen i arbeidskameratenes påhør. Det er ikke hans skyld at han halter, og han kunne nok ha tålt de hånende kommentarene. Det han reagerer sterkest på, imidlertid, er den fullstendige mangel på støtte fra sine arbeidskamerater, som morer seg på hans bekostning sammen med gruppelederen.

## Hva kan du gjøre?

### • Rapportert hver episode

Vold og trusler er ikke noe du skal slite med alene. Det er derfor viktig at du omgående rapporterer det til din arbeidsgiver og til din lokale fagforening.

### • Snakk om problemene

Det er viktig å snakke med arbeidskameratene om vold på arbeidsplassen. Sammen kan dere utnytte deres felles kunnskaper og erfaringer, slik at det styrker fagforeningens evne til å møte problemene.

### • Driv kampanjer

Bli med i fagforeningens arbeid mot vold, dersom foreningen allerede er engasjert i dette, eller få fagforeningen til å involvere seg slik at den kan kreve tiltak mot problemet. Det kan dreie seg om alt fra avtale med arbeidsgiver om beskyttelse og montering av sikkerhetsutstyr, til å drive politisk lobbyvirksomhet for å styrke lovverket.

### • Jobb sammen

Bli med i en aktiv fagforening. Det er det beste redskapet en ansatt har til å forbedre sine arbeidsvilkår. Hvis det ikke er noen fagforening på din arbeidsplass, så kan det være fornuftig å ta det opp med andre transportarbeidere – for å finne ut om de er medlemmer av en aktiv fagorganisasjon. Så kan du hjelpe denne fagorganisasjonen til å verve medlemmer på din arbeidsplass. Hvis det ikke er noen fagforening, kan du også ta kontakt med en lokal faglig fellesorganisasjon, for å høre om den kan hjelpe deg.

## Vold og trusler på arbeidsplassen er uakseptabelt! Sammen kan vi finne løsninger

**Den internasjonale transportarbeiderføderasjonen (ITF) har laget et hefte om vold på arbeidsplassen som aktive fagforeningsmedlemmer kan bruke. Kontakt din faglige tillitsvalgte dersom du ønsker å støtte kampanjen "Nei til vold på arbeidsplassen".**

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tlf: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871 E-post: [mail@itf.org.uk](mailto:mail@itf.org.uk)

Hjemmeside: [www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm](http://www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm)

For nærmere opplysninger om ITFs regionale kontorer, se:  
[www.itfglobal.org/about-us/region.cfm](http://www.itfglobal.org/about-us/region.cfm)

