



## Nepieļausim ar darbu saistītu vardarbību

Jums vai kolēģiem ir nācies sastapties ar vardarbību vai iebiedēšanu darbā? Ja atbilde ir “jā”, jūs varat palīdzēt to izskaust.

Vardarbība darbavietā pieaug visā pasaulē, jo konkurence cilvēku attiecības darbā arvien vairāk saasina. Fiziska un cita veida vardarbība īpaši ietekmē transporta darbiniekus. Tas ietver arī ar darbinieku dzimumu, rasi vai reliģiju saistītus uzbrukumus.

Vardarbīgi rīkoties var dažādi cilvēki — arī pasažieri, cilvēki ar nodomu pastrādāt noziegumu, citi transporta darbinieki, dažāda līmeņa vadītāji un darba devēji vai valsts iestāžu darbinieki. Tas var būt gan atsevišķs gadījums, gan ieildzis process.

### **Draudi**

Cilvēki gaida autobusu uz darbu. Viņi stāv lietū, jo nojumes patvērumam te nav. Darba kavējums viņiem nozīmē algas zaudējumu — taču autobusa paredzētajā laikā nav. Nākamie autobusi pabrauc garām šai pieturai, jo ir jau pārpildīti. Beidzot autobuss pietāj. Pasažierus jau pārņēmušas dusmas, un viņi izsaka draudus transporta darbiniekam.

### **Seksuāla uzmākšanās**

Biļešu kases darbinieces cenšas izvairīties no biroja vadītāja, jo viņš vienmēr izsaka divdomīgus komentārus un cenšas sievietes satikt vietnē. Sievietes sūdzas, ka viņš apmaiņā pret pakalpojumu piedāvā labākus darba nosacījumus. Par problēmu zina pat augstākā vadība, taču tā neko nav darījusi, lai palīdzētu.

### **Iebiedēšana**

Katru reizi, kad Džonom ir vakara maiņa, brigadieris viņu pazemo kolēģu priekšā. Tā nav viņa vaina, ka viņš klibo, un viņš var pieciest izsmieklus, taču viņu ļoti sāpina kolēģu atbalsta trūkums — kolēģi smejas kopā ar brigadieriem.

## Ko Jūs varat darīt?

- **Ziņojiet par katru gadījumu**

Vardarbība nav tā problēma, ar kuru pašam jātiek galā, — nekavējoties ziņojiet par to savam darba devējam vai arodbiedrībai.

- **Pastāstiet par vardarbību**

Svarīgi par darbavietā novēroto vardarbību pastāstīt kolēģiem. Kopīgi varat apvienot zināšanas un pieredzi, lai palīdzētu arodbiedrībai rast veidus, kā risināt tās problēmas, ar kurām sastopaties.

- **Konkrētai problēmai veltīti pasākumi**

Ja iespējams, iesaistieties arodbiedrības organizētos šai problēmai veltītos pasākumos vai uzsāciet pasākumu kampaņu, lai varat pieprasīt problēmas risinājumu. Šādu pasākumu ietvaros varat prasīt vienošanos ar darba devējiem par darbinieku aizsardzības nodrošināšanu un drošības pasākumu ieviešanu, kā arī rosināt valdībai veikt grozījumus normatīvajos aktos.

- **Strādājiet kopā**

Kļūstiet par aktīvas arodapvienības biedru. Tā ir darbinieka vislabākā iespēja uzlabot apstākļus darbavietā. Ja jūsu darbavietā nav arodbiedrības nodaļas, sazinieties ar citiem transporta darbiniekiem — varbūt viņi aktīvi darbojas spēcīgā arodbiedrības struktūrā un varbūt jūs varat palīdzēt tajā iesaistīt savus darba kolēģus. Ja jūsu aroda apvienības nav, iespējams, varat iesaistīties vietējā strādnieku arodbiedrībā — varbūt saņemsit tās atbalstu.

## Vardarbība darbavietā ir jānovērš. Risinājumu varam rast kopīgi.

**Starptautiskā transporta darbinieku federācija (ITF) ir izstrādājusi brošūru aktivistiem vardarbības novēršanai darbavietā. Ja vēlaties atbalstīt kampaņu “Nepieļausim vardarbību darbavietā”, sazinieties ar savas transporta arodbiedrības pārstāvi.**

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tālr.: +44 (0) 20 7403 2733 Fakss: +44 (0) 20 7357 7871 E-pasts: [mail@itf.org.uk](mailto:mail@itf.org.uk)

Timekļa vietne: [www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm](http://www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm)

Lai iegūtu informāciju par ITF reģionālajiem birojiem, apmeklējiet:  
[www.itfglobal.org/about-us/region.cfm](http://www.itfglobal.org/about-us/region.cfm)

