



No alla violenza sul lavoro

Sia voi che i vostri colleghi dovete far fronte a violenza oppure ad intimidazioni sul lavoro? Se rispondete affermativamente, potete far qualcosa per aiutare a sopprimerla.

In tutto il mondo la violenza sul lavoro è in aumento in quanto la concorrenza mette sempre più sotto pressione la gente nei posti di lavoro. In particolar modo i lavoratori addetti ai trasporti sono specialmente vulnerabili a violenze fisiche e non fisiche. Ciò comprende attacchi collegati con il sesso, la razza oppure la religione di un lavoratore.

La violenza può essere esercitata da persone diverse, compresi: passeggeri, gente che vuole commettere crimini, altri lavoratori addetti ai trasporti, supervisori, direttori, datori di lavoro oppure persone responsabili che lavorano per il governo. Può trattarsi di un singolo episodio oppure di operazioni protratte.

Abuso

Della gente aspetta un bus che li porterà al lavoro. Sono lì alla pioggia perchè non c'è una pensilina. Se arrivano tardi al lavoro vuol dire che perderanno parte della paga – ma il bus non arriva in orario. Molto più tardi, dei bus passano la fermata ma non si fermano perchè sono già affollati. Eventualmente un bus si ferma. Adesso i passeggeri sono molto incolleriti e minacciano il personale.

Molestie sessuali

Il personale della biglietteria cerca di evitare il direttore dell'ufficio in quanto egli fa sempre dei commenti insinuanti e cerca di trovarsi solo con il personale femminile. Si dice che egli offre condizioni migliori in cambio di favori. Anche il dirigente capo è consapevole del problema ma non è intervenuto per aiutare.

Intimorimenti

Ogni qualvolta John fa il turno della sera il caposquadra lo deprezza davanti ai suoi colleghi. Non è colpa sua se zoppica ed egli potrebbe anche tollerare le beffe, ma quello che non tollera è la mancanza di sostegno da parte dei suoi colleghi che ridono con il caposquadra.

E voi cosa potete fare?

- **Riferire qualsiasi episodio**

La violenza non è un problema che si deve gestire da soli quindi dovete senza fallo riferirla immediatamente al vostro datore di lavoro ed al vostro sindacato.

- **Parlate di violenza**

E' importante discutere con i vostri colleghi di violenza sul lavoro. Insieme potrete riunire le vostre conoscenze ed esperienze per aiutare il vostro sindacato a trovare il modo di risolvere i problemi che tutti incontrate.

- **Partecipate ad una campagna al riguardo**

Coinvolgetevi nella relativa campagna del vostro sindacato se ne esiste una oppure chiedete al vostro sindacato di organizzare una campagna in modo da chiedere che venga risolto il problema. Ciò potrebbe comprendere la richiesta di accordi con i vostri datori di lavoro affinché mettano a disposizione dei lavoratori una protezione ed introducano misure di sicurezza e facciano pressione sul governo affinché esso apporti dei cambiamenti al regolamento.

- **Lavorate collettivamente**

Associatevi ad un sindacato attivo. Questo è il miglior modo per aiutare un lavoratore a migliorare le condizioni sul posto di lavoro. Se nel vostro posto di lavoro non vi è un sindacato, chiedete agli altri lavoratori addetti ai trasporti se sono associati ad un buon sindacato – potreste aiutare quel sindacato a reclutare membri nel vostro posto di lavoro. Se non esiste un sindacato, potreste mettervi in contatto con un'associazione locale di lavoratori per vedere se possono esservi di assistenza.

E' necessario sopprimere la violenza nei posti di lavoro.

Tutti insieme possiamo trovare una soluzione.

La International Transport Workers' Federation (ITF) ha prodotto un opuscolo per gli attivisti sulla violenza sul lavoro. Mettetevi in contatto con il vostro rappresentante sindacale per i lavoratori addetti ai trasporti se desiderate sostenere la campagna "No alla violenza sul lavoro".

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tel: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Web: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

Per particolari sugli uffici regionali dell'ITF, rivolgetevi a:
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

