



## Хартия транспортников неформального сектора

Во многих регионах мира транспорт – и в особенности городской пассажирский транспорт – относится преимущественно к неформальной экономике. Неформальный транспорт дает миллионам из нас скудные средства к существованию, отказывая в основных правах и уважении. Мы оказываем обществу и экономике необходимые услуги, но нас не замечают законодатели, политики и градостроители. В силу этих обстоятельств, мы требуем:

### Уважения наших основных прав

1. Уважайте основополагающие права трудящихся – неформальные работники тоже трудящиеся! Проведите в жизнь Рекомендацию МОТ № 204, касающуюся перехода от неформальной к официальной экономике.
2. Пересмотра законов о труде и найме, чтобы все трудящиеся вне зависимости от отношений найма имели равные права перед законом.

### Профсоюзы: коллективные переговоры и консультации

3. Право быть членом профсоюза по своему выбору, имея равные с официально занятыми трудящимися демократические права и льготы.
4. Право на коллективные переговоры и консультации с национальными и муниципальными правительствами и соответствующими агентствами по всем вопросам и стратегиям, затрагивающим интересы транспортников.
5. Право неформальных транспортников представлять свои интересы в соответствующих ведомствах при посредстве своих профсоюзов и демократических организаций, а не так как другие, которые представляют свои интересы самостоятельно.
6. Доступность финансовой помощи неформальным транспортникам, помогающая им при переходе в более продвинутые транспортные организации и автопарки.
7. В частности, право на коллективные переговоры и консультации относительно внедрения систем скоростного автобусного транспорта (BRT), меры борьбы с дорожными заторами, изменение маршрутов и обновление парка подвижного состава, чтобы обеспечить:
  - a. переход от неформальной занятости к официальной без потери источника дохода;
  - b. общественная (государственная или кооперативная) форма собственности и подчиненности операторов BRT и обладателей франшиз;
  - c. демократический контроль за планированием работы систем BRT;
  - d. компенсация владельцам при вынужденном выводе транспортного средства из парка;
  - e. доступность транспортных услуг пассажирам с низким уровнем доходов.



## Признание всех трудящихся в экономике транспорта.

8. Признание широкого круга профессий и ремёсел среди многочисленных трудящихся неформального сектора, чьи средства к существованию зависят от транспортной отрасли и транспортных предприятий.

## Права женщин

9. Признание прав и средств к существованию у работающих в неформальном секторе транспорта женщин, включая:
  - a. ликвидацию сексуальных домогательств и насилия в отношении женщин;
  - b. ликвидацию дискриминации при найме и равные возможности для профобучения, развития навыков и доступа к высокооплачиваемым профессиям на транспорте;
  - c. соответствующие помещения для отдыха, санитарно-технических нужд и обеспечения личной безопасности женщин на транспортных предприятиях;
  - d. ясли приемлемого качества и другие услуги по уходу;
  - e. равная оплата труда женщин и мужчин;
  - f. доступность бесплатных или недорогих Центров сексуального и репродуктивного здоровья.

## Охрана труда и здоровья в неформальном секторе экономики транспорта

10. Право на безопасные и здоровые условия труда, включая:
  - a. принудительное ограничение часов работы;
  - b. подкрепленная законом ответственность владельцев автомобилей за проведение ТОИР и безопасность их эксплуатации, а также оплата соответствующих страховых полисов для обеспечения водителей в случае ДТП, кражи или стихийного бедствия;
  - c. соответствующие парковки, помещения для отдыха, санитарно-технических нужд, укрытия от холода и непогоды, освещения и возможность приготовления пищи на транспортных предприятиях;
  - d. обеспечение надлежащей спецодеждой и униформой;
  - e. снижение вредных для водителей, пассажиров и окружающей среды выбросов;
  - f. ремонт и содержание дорог, включая инфраструктуру безопасности дорожного движения.

## Доступ к социальной защите

11. Право на соцобеспечение, здравоохранение, охрану материнства, достойные условия труда и минимальный размер оплаты труда.
12. Распространение социального страхования на занятых в неформальном секторе экономики и адаптация административных процедур, льгот и пожертвований с учетом их платежеспособности.



## Прекращение домогательств, эксплуатации и коррупции

13. Прекращение самовольных домогательств и вымогательств со стороны полиции, военных, пограничников и прочих властей, а также защита от организованной преступности.
14. Подкрепленное законом прекращение эксплуататорских форм теневой занятости, практикуемых владельцами автомобилей, таких как высокая подённая плата за прокат автомобиля водителю-оператору, что приводит к большим переработкам и опасным условиям вождения.
15. Повышение тарифов и сборов, компенсирующее рост цен на топливо.
16. Защита от эксплуатации уязвимых категорий работников транспортных предприятий, включая женщин, детей и людей с ограниченными возможностями.

## Международное признание

17. Признание МФТ международными, региональными и субрегиональными ведомствами, отвечающими за развитие и регулирование транспортной инфраструктуры, в качестве международного представителя транспортников неформального сектора и внедрение надлежащих процедур коллективных переговоров и консультаций.

---

**Принято участниками семинара-практикума МФТ по оценке проекта работы среди транспортников неформального сектора  
28 июля 2016 г., Кампала, Уганда**

Amalgamated Transport & General Workers Union ATGWU Uganda  
Communication & Transport Workers' Union of Tanzania COTWU Tanzania  
E-Rickshaw Drivers' Union EDU Nepal  
Fédération Syndicale des Travailleurs des Transports du Togo FESYTRAT Togo  
Independent Democracy of Informal Economy Association IDEA Cambodia  
Independent Transport Workers Association of Nepal ITWAN Nepal  
Kampala Metropolitan Boda-Boda Association KAMBA Uganda  
Kampala Operational Taxi Stage Association KOTSA Uganda  
Kenya Long Distance Truck Drivers & Allied Workers Union TAWU Kenya  
Matatu Workers' Union MWU Kenya  
National Confederation of Transportworkers Unions NCTU Philippines  
Nepal Yatayat Mazdoor Sangh NETWON Nepal  
Public Transport Operators Union PUTON Kenya  
Sindicato Nacional de Rama y Servicios del Transporte de Colombia SNTT Colombia  
Syndicat National des Travailleurs Autonomes de l'économie Informelle du Niger SYNATRA Niger  
Union des Routiers du Sénégal URS Sénégal