



Nem a munkahelyi erőszakra

Éri-e Önt vagy munkatársait erőszak vagy megfélemlítés a munkahelyen? Ha a válasz igen, Ön elősegítheti ennek megszüntetését.

A munkahelyi erőszak az egész világon erősödőben van, mivel a verseny egyre nagyobb nyomást gyakorol az emberekre a munkahelyükön. A szállítási dolgozók különösen nagy mértékben vannak kitéve a fizikai és nem fizikai erőszaknak. Ide tartoznak a dolgozó neme, faja vagy vallása miatti támadások.

Az erőszakot különböző emberek alkalmazhatják, így például: utasok, bűncselekményre készülő személyek, más szállítási dolgozók, felettesek, vezetők, alkalmazottak vagy az állami tisztviselők. Az erőszak lehet egyetlen esemény vagy hosszú folyamat.

Túlkapás

Emberek várnak a buszra, hogy elszállítsa őket a munkahelyükre. Az esőben állnak, mivel nincs beálló. A munkahelyi késés pénzlevonáshoz vezet –, de a busz nem érkezik meg időben. Sokkal később több busz is megállás nélkül halad el a megálló előtt, mert már teli vannak. Végül egy busz megáll. Az utasok ekkorra nagyon mérgesek, és fenyegetik a busz személyzetét.

Szexuális zaklatás

A menetjegyiroda dolgozói igyekeznek kerülni az irodavezetőt, mert mindig célzatos megjegyzéseket tesz, és szívesen marad kettesben a női munkatársakkal. Úgy hírlík, hogy engedékenyséjük fejében jobb feltételeket kínál. Bár a felső vezető tud a problémáról, semmit sem tett a megoldása érdekében.

Durva bánásmód

Minden alkalommal amikor John az esti műszakba kerül, a csoportvezetője becsmérli a munkatársai előtt. Nem az ő hibája, hogy sántít, és elviselné a csúfolódást, de leginkább a kollégái támogatását hiányolja, akik a csoportvezetővel együtt nevetik ki.

Ön mit tehet?

- **Jelentsen minden eseményt**

Az erőszak nem olyan probléma, amellyel saját magának kell foglalkoznia, ezért jelentse azonnal a munkáltatójának és a szakszervezetének.

- **Beszéljen az erőszakról**

Fontos, hogy beszéljen a munkahelyi erőszakról a munkatársaival. Közösen összeadhatják a tudásukat és a tapasztalatukat, és segíthetik a szakszervezetüket, hogy megtalálja azon problémák kezelésének módjait, amelyekkel valamennyien szembesülünk.

- **Folytasson kampányt a problémáról**

Vegyen részt szakszervezetének a probléma megoldására irányuló kampányában, ha van ilyen, kampány vagy kezdeményezze a szakszervezeténél ilyen kampány megindítását, hogy megoldást keressen a problémára. Ide tartozhat megállapodások kezdeményezése a munkáltatókkal, védelem biztosítása a dolgozók számára, biztonsági intézkedések bevezetésére, valamint lobbizás a kormánynál a szabályozás megváltoztatására.

- **Dolgozzon kollektívan**

Lépjön be egy aktív szakszervezetbe. Ez nyújtja a legjobb lehetőséget a dolgozóknak, hogy javítsák a feltételeket a munkahelyükön. Ha a munkahelyén nem működik szakszervezet, kérdezzen meg szállítási dolgozókat, hogy tagjai-e egy jól működő szakszervezetnek – Ön is segíthet a szakszervezetnek a tagtoborzásban a munkahelyén. Ha nem működik szakszervezet, forduljon egy helyi dolgozói szervezethez, és kérdezze meg, tudnak-e támogatást nyújtani az Ön számára.

A munkahelyi erőszakot kezelni kell. Közösen megtaláljuk a megoldást.

A Szállítási Dolgozók Nemzetközi Szövetsége (ITF) egy füzetet állított össze aktivisták számára a munkahelyi erőszakról. Ha támogatni akarja a „Nem a munkahelyi erőszakra” kampányt, lépjen kapcsolatba szállítási szakszervezeti képviselőjével

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Telefon: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871

Email: mail@itf.org.uk

Internet: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

Az ITF regionális irodáinak adatait, megtalálja az alábbi weboldalon:
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

