



## Ei työpaikkaväkivallalle

Oletko sinä tai ovatko työtoverisi kohdanneet väkivaltaa tai uhkailua työpaikalla? Mikäli näin on, voit auttaa tällaisen toiminnan lopettamisessa.

Työpaikkaväkivalta yleistyy kaikkialla maailmassa kilpailun aiheuttamien paineiden kasvaessa työpaikoilla. Kuljetusalan työntekijöitä koskettavat erityisesti fyysinen ja henkinen väkivalta. Tällainen väkivalta tarkoittaa muun muassa työntekijän sukupuoleen, rotuun tai uskonnolliseen vakaumukseen kohdistuvia hyökkäyksiä.

Väkivaltaa voivat harjoittaa useat eri henkilöt, kuten esimerkiksi matkustajat, rikollisuuteen taipuvaiset henkilöt, muut alan työntekijät, esimiehet, johtajat, työntekijät ja myös viranomaiset. Väkivallassa voi olla kyse yksittäistapauksesta tai pitkään jatkuvasta toistuvasta väkivallasta.

### Herjaukset

Ihmiset odottavat aamulla linja-autoa mennäksensä töihin. Pysäkillä ei ole katosta ja sataa vettä. Töistä myöhästyminen tarkoittaa vähennystä palkasta, ja linja-auto on myöhässä. Aika kuluu ja täpötäysiä linja-autoja kulkee ohitse pysähtymättä. Viimein yksi linja-auto pysähtyy. Matkustajat ovat jo hyvin vihaisia ja uhkailevat työntekijöitä.

### Seksuaalinen häirintä

Lipunmyynnin työntekijät pyrkivät välttämään toimistonsa esimiestä, sillä kyseinen mieshenkilö tekee seksuaalissävyytteisiä ehdotuksia ja yrittää saada naispuoliset työntekijät työskentelemään yksin. Hänen väitetään tarjoavan etuja palveluksia vastaan. Myös ylempi johto on tietoinen tästä ongelmasta, mutta ei ole tehnyt mitään auttaakseen.

### Kiusaaminen

Ryhmän esimies mollailee Jukkaa muiden työtovereiden läsnä ollessa iltavuorojen aikana. Jukan nilkutus ei ole hänen vikansa, ja Jukka kestäisi kyllä pilkan, mutta hänen on vaikea sietää sitä, että osa työtovereista ei ole hänen puolellaan, vaan yhtyy esimiehen nauruun.

## Mitä voit tehdä?

- **Kerro jokaisesta tapauksesta**

Väkivalta ei ole ongelma, joka pitäisi ratkaista yksin, joten ilmoitathan asiasta välittömästi työnantajalle tai liittoon.

- **Puhu väkivallasta**

Työpaikkaväkivallasta puhuminen työtovereiden kesken on tärkeää. Voitte yhdistää tietonne ja kokemuksenne auttaaksenne liittoa löytämään keinoja näiden ongelmien ratkaisemiseen.

- **Kampanjoi asian puolesta**

Osallistu liittosi aiheeseen liittyvään kampanjointiin, mikäli tällaisia järjestetään, tai pyydä liittoasi aloittamaan aiheeseen liittyvä kampanja ongelman ratkaisemiseksi. Voit esimerkiksi pyytää työntekijöitä laatimaan sopimuksia työntekijöiden suojelua ja turvallisuustoimenpiteisiin ryhtymistä varten sekä myös lakimuutosten lobbaamiseksi.

- **Osallistu**

Liity aktiivisen ammattiliiton jäseneksi. Jäsenyys on työntekijän paras keino olosuhteiden kehittämiseen työpaikalla. Mikäli työpaikallasi ei ole liittoa, kysele muilta kuljetusalan työntekijöiltä ovatko he mahdollisesti toimivan ammattiliiton jäseniä. Voit myös auttaa ammattiliittoa hankkimaan uusia jäseniä työpaikallasi. Mikäli ammattiliittoa ei ole, voit ottaa yhteyttä paikalliseen työntekijöiden liittoon lisätietojen saamista varten.

## Työpaikkaväkivaltaan on puututtava. Yhdessä löydämme ratkaisun.

**Kansainvälinen kuljetustyöntekijöiden liitto (ITF) on laatinut vihkosen työpaikkaväkivaltaan puuttumiseksi. Ota yhteyttä liittosi edustajaan, mikäli haluat tukea kampanjaa "Ei työpaikkaväkivallalle".**

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Puh: +44 (0) 20 7403 2733 Faksi: +44 (0) 20 7357 7871

Sähköposti: [mail@itf.org.uk](mailto:mail@itf.org.uk)

Verkkosivut: [www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm](http://www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm)

Lisätietoja ITF:n alueellisista toimistoista löytyy osoitteesta:  
[www.itfglobal.org/about-us/region.cfm](http://www.itfglobal.org/about-us/region.cfm)

