



NEE tegen geweld op het werk

Heeft u of een collega van u wel eens te maken met geweld of intimidatie op het werk? Als het antwoord ja is, help dan mee om daar een eind aan te maken.

Overal ter wereld neemt geweld op het werk toe: door de moordende concurrentie staan de mensen op de werkvloer onder steeds grotere druk. Vooral werknemers in het vervoer staan bloot aan lichamelijk en geestelijk geweld. Het gaat daarbij ook om werknemers die aangevallen worden vanwege hun geslacht, ras of godsdienst.

Geweld wordt gepleegd door verschillende groepen mensen, zoals: passagiers, mensen die een misdaad willen plegen, collega's, ploegbazen, managers, medewerkers of gezagsdragers van overheidsorganen. Het kan om een enkel voorval gaan, maar ook om langdurige problemen.

Mishandeling

Er staan mensen te wachten op de bus naar het werk. Ze staan in de regen omdat er geen bushokje is. Als ze te laat op het werk zijn, betekent dat minder loon – maar de bus is niet op tijd. Veel later rijden bussen de bushalte voorbij omdat ze al overvol zijn. Eindelijk stopt er een bus. Tegen die tijd zijn de passagiers erg boos en bedreigen ze het buspersoneel.

Ongewenste intimiteiten

Werknemers aan het loket proberen de kantoormanager te mijden. Hij maakt altijd schuine opmerkingen en probeert vrouwelijke medewerkers te treffen als ze alleen zijn. Er wordt gezegd dat hij in ruil voor gunsten een betere positie biedt. Ook de directeur kent het probleem, maar hij doet er niets aan.

Pesten

Iedere keer dat John late dienst heeft, wordt hij door de teamleider gekleineerd waar zijn collega's bij staan. Hij kan er niets aan doen dat hij mank is en de schimpscheuten daar kan hij wel tegen. Wat hij het ergste vindt, is dat zijn collega's hem niet steunen maar met de teamleider meelachen.

Wat kunt u doen?

- **Rapporteer elk incident**

Geweld is niet iets waar u in uw eentje kan verhelpen. Meld geweld daarom onmiddellijk bij uw werkgever en uw vakbond.

- **Praat over geweld**

Het is belangrijk om met uw collega's over geweld op het werk te praten. Door de kennis en ervaring van verschillende mensen bij elkaar te brengen, kunt u uw vakbond helpen bij het zoeken naar oplossingen voor de problemen waar u allemaal mee te maken heeft.

- **Voer campagne over het probleem**

Doe mee aan de campagne die uw vakbond over het probleem voert, of zorg ervoor dat uw vakbond zo'n campagne start zodat er een oplossing van het probleem kan worden geëist. Een campagne kan bestaan uit het sluiten van een overeenkomst met werkgevers over bescherming van medewerkers en het invoeren van veiligheidsmaatregelen, maar ook uit lobbyen bij de regering om voorschriften gewijzigd te krijgen.

- **Werk samen met anderen**

Word lid van een actieve vakbond. Die biedt de beste kansen op verbetering van werkomstandigheden. Als er bij u op het werk geen vakbond is, vraag dan aan collega's bij andere bedrijven of ze lid zijn van een goede vakbond – u kan die vakbond helpen met het werven van leden bij u op het werk. Als er geen vakbond is, kunt u een plaatselijke werknemersvereniging vragen of ze u willen steunen.

Er moet iets gebeuren aan geweld op het werk. Samen kunnen we een oplossing vinden.

De International Transport Workers' Federation (ITF) heeft een brochure samengesteld voor activisten die met geweld op het werk aan de slag willen. Neem contact op met de vertegenwoordiger van uw vervoersbond als u de campagne "NEE tegen geweld op het werk" wilt steunen.

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tel: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Web: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

Gegevens van de regionale ITF-kantoren vindt u op:
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

