



Nej til arbejdsrelateret vold

Møder du eller dine kolleger voldelig eller intimiderende adfærd på jobbet? Hvis svaret er ja, så kan du hjælpe med at udrydde det.

Verden rundt er vold på arbejdspladsen stigende, da konkurrence sætter mere og mere pres på folk på arbejdspladsen. Transportarbejdere er særligt udsatte for fysisk og psykisk vold. Dette inkluderer overgreb relateret til en arbejders køn, race eller religion.

Vold kan udøves af forskellige mennesker, inklusive passagerer, folk, der vil begå kriminalitet, andre transportarbejdere, supervisorer, ledere, arbejdsgivere eller offentlige autoriteter. Det kan være en enkelt episode eller en lang proces.

Skældsord

Folk venter på bussen for at komme på arbejde. De står i regnen, for der er ikke noget læskur. Hvis de kommer for sent på arbejde mister de indtægt – men bussen kommer ikke til tiden. Meget senere kører busser forbi stoppestedet, for de er allerede overfyldte. Endelig stopper en bus. Nu er passagererne meget vrede og kommer med skældsord mod chaufføren.

Sexuel chikane

Medarbejderne i billetkontoret prøver at undgå kontorchefen, da han altid kommer med insinuerende bemærkninger og prøver at få de kvindelige medarbejdere på tomandshånd. Det hævdes, at han tilbyder bedre betingelser i bytte for tjenester. Selv den øverste leder kender til problemet, men har intet gjort for at hjælpe.

Mobning

Hver gang John er på aftenholdet, nedgør hans teamleder ham foran hans kolleger. Det er ikke hans skyld, at han halter, og han kunne tolerere bemærkningerne, men det, der piner ham mest, er den manglende støtte fra kollegerne, som griner sammen med teamlederen.

Hvad kan du gøre?

• Rapporter hver hændelse

Vold er ikke et problem, du skal håndtere alene, så sørg for at rapportere det med det samme til din arbejdsgiver eller din fagforening.

• Tal om volden

Det er vigtigt at tale med dine kolleger om vold på arbejdspladsen. Sammen kan I dele jeres viden og erfaring og hjælpe jeres fagforening til at finde på måder at håndtere de problemer, som I alle møder.

• Oplys om emnet

Involver dig i din fagforenings kampagne om emnet, hvis den har en, eller få din fagforening til at starte en kampagne, så der kræves en løsning på problemet. Dette kunne inkludere at bede om aftaler med din arbejdsgiver om at skaffe medarbejderne beskyttelse og at introducere sikkerhedsforanstaltninger, såvel som lobby arbejde for at få lovændringer på området.

• Arbejd sammen

Bliv medlem af en aktiv fagforening. Det er en medarbejders bedste chance for at forbedre forholdene på arbejdspladsen. Hvis der ikke er en fagforening på din arbejdsplads, så tjek med andre transportarbejdere og hør, om de er medlem af en god fagforening – du kunne hjælpe denne fagforening med at hverve medlemmer på din arbejdsplads. Hvis der ikke er en sådan fagforening, kan du kontakte den lokale arbejderforening og høre, om de vil støtte dig.

Vold på arbejdspladsen skal stoppes. Sammen kan vi finde en løsning.

The International Transport Workers' Federation (ITF) har produceret en folder for aktivister om vold på arbejdspladsen. Kontakt din fagforeningsrepræsentant, hvis du vil støtte kampagnen "Nej til vold på arbejdspladsen"

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tlf: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Web: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

For detaljer om ITF's regionale kontorer, besøg:
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

