



Ne násilí na pracovišti

Musíte vy nebo vaši kolegové čelit násilí nebo zastrašování v práci? Pokud je odpověď ano, můžete postupovat tak, abyste pomohli násilí odstranit.

Násilí na pracovišti se po celém světě zvyšuje spolu s tím, jak konkurence klade stále více tlaku na lidi na pracovištích. Pracovníci v dopravě jsou obzvláště zranitelní s ohledem na fyzické a psychické násilí. Tyto situace zahrnují útoky týkající se pohlaví, rasy a náboženství pracovníků.

Násilí se mohou dopouštět různí lidé, včetně následujících: cestující, lidé, kteří chtějí páchat trestné činy, další pracovníci v dopravě, kontroloři, manažeři, zaměstnavatelé nebo zmocněné osoby pracující pro vládu. Může se jednat o jediný případ nebo o dlouhodobý proces.

Nadávký

Lidé čekají na autobus, aby je odvezl do práce. Stojí v dešti, protože zde není žádný přístřešek. Pozdní příjezd do práce znamená menší plat, ale autobus nejede včas. O hodně později autobusy míjejí zastávku bez zastavení, protože jsou již přeplněné. Nakonec jeden autobus zastaví. V tomto okamžiku jsou již cestující velice rozčilení a nadávají personálu.

Sexuální obtěžování

Pracovnice ve výdeji jízdenek se neustále snaží vyhybat vedoucímu kanceláře, protože vždy pronáší dvojsmyslné komentáře a usiluje o to, aby se s pracovníkem setkal o samotě. Říká se, že nabízí lepší podmínky výměnou za služby. Tento problém je znám i vedoucímu pracovníkovi, ale dosud nic pro vyřešení situace nepodnikl.

Šikana

Pokaždé, když John dělá na večerní směnu, vedoucí skupiny ho vždy před jeho spolupracovníky zesměšňuje. Není to jeho chyba, že kulhá, a možná by toleroval jízlivé poznámky, ale nejvíc mu vadí nedostatek podpory od jeho kolegů, kteří se smějí spolu s vedoucím skupiny.

Co můžete dělat?

• Ohlásit každý incident

Násilí není problém, který byste měli řešit sami, proto jej určitě okamžitě oznamte svému zaměstnavateli a svým odborům.

• Hovořit o násilí

Je důležité hovořit o násilí v práci se svými kolegy. Společně můžete dát dohromady své znalosti a zkušenosti, abyste pomohli svým odborům najít způsob, jak vyřešit problémy, kterým všichni čelíte.

• Vést kampaň o této problematice

Zapojte se do kampaně svých odborů zaměřené na tuto problematiku, pokud taková kampaň existuje, nebo přimějte své odbory, aby spustili kampaň, aby bylo možno tento problém řešit. Toto by mohlo zahrnovat požadavek na uzavření dohod s vašimi zaměstnavateli za účelem poskytnutí ochrany pracovníkům a zavedení bezpečnostních opatření, a rovněž lobování u vlády za účelem provedení regulačních změn.

• Pracovat v kolektivu

Staňte se členem aktivních odborů. To je nejlepší šance pracovníka na zlepšení pracovních podmínek. Pokud na vašem pracovišti nejsou žádné odbory, zeptejte se jiných pracovníků v dopravě, zda jsou členy nějakých dobrých odborů – mohli byste těmto odborům pomáhat najímat členy na vašem pracovišti. Pokud neexistují žádné odbory, mohli byste oslovit místní sdružení pracovníků a zeptat se, zda vás nebude podporovat.

Násilím na pracoviště je nutno se zabývat. Společně můžeme najít řešení.

Mezinárodní federace pracovníků v dopravě (ITF) připravila příručku pro aktivisty s ohledem na násilí na pracovišti. Zkontaktujte svého zástupce dopravních odborů, pokud chcete podpořit kampaň „Ne násilí na pracovišti“.

ITF House, 49-60 Borough Road, London, SE1 1DR

Tel: +44 (0) 20 7403 2733 Fax: +44 (0) 20 7357 7871 E-mail: mail@itf.org.uk

Web: www.itfglobal.org/urban-transport/notoviolence.cfm

Pro podrobnosti o regionálních kancelářích ITF, navštivte:
www.itfglobal.org/about-us/region.cfm

