

# Activité 1

## ORIENTATIONS DU LEADERSHIP

Lee Bolman

Ce questionnaire vous demande de vous décrire en tant que manager ou leader. Notez les propositions de chaque rubrique ci-dessous en utilisant une notation de 1 à 4, avec un « 4 » pour la proposition qui vous correspond le mieux, un « 3 » pour celle qui vous correspond bien et ceci jusqu'à « 1 » pour celle qui vous décrit le moins bien. Chaque ligne devra comporter une note.

### 1. Mes compétences les plus solides sont :

- \_\_\_\_\_ A. Compétences politiques
- \_\_\_\_\_ B. Compétences interpersonnelles
- \_\_\_\_\_ C. Compétences analytiques
- \_\_\_\_\_ D. Sens du théâtral

### 2. La meilleure manière de me décrire est la suivante :

- \_\_\_\_\_ A. Leader capable de mobiliser les autres
- \_\_\_\_\_ B. Expert technique
- \_\_\_\_\_ C. Négociateur compétent
- \_\_\_\_\_ D. Toujours à l'écoute

### 3. Ce qui m'a aidé le plus à être un leader accompli est ma capacité à :

- \_\_\_\_\_ A. Forger des alliances solides et bâtir une base de pouvoir
- \_\_\_\_\_ B. Motiver et enthousiasmer les autres
- \_\_\_\_\_ C. Accompagner les gens et développer leurs compétences
- \_\_\_\_\_ D. Prendre de bonnes décisions

### 4. Les gens remarquent le plus souvent chez moi la caractéristique suivante :

- \_\_\_\_\_ A. Souci du détail
- \_\_\_\_\_ B. Capacité à réussir face aux conflits et à l'opposition
- \_\_\_\_\_ C. Charisme
- \_\_\_\_\_ D. Sollicitude pour autrui

**5. Le trait caractéristique le plus important de mon leadership est :**

- \_\_\_\_\_ A. Altruisme et aide à autrui
- \_\_\_\_\_ B. Résistance et agressivité
- \_\_\_\_\_ C. Réflexion claire et logique
- \_\_\_\_\_ D. Imagination et créativité

**6. La description qui me correspond le mieux est la suivante :**

- \_\_\_\_\_ A. Un visionnaire
- \_\_\_\_\_ B. Un humaniste
- \_\_\_\_\_ C. Un politique
- \_\_\_\_\_ D. Un analyste

## Activité 2

# Orientations du leadership

## Score

Insérez, dans les espaces laissés en blanc de chaque colonne de ce questionnaire, la note pour la rubrique indiquée à gauche de l'espace. Par exemple, si vous avez donné la note « 4 » à la ligne *Compétences analytiques* (1C), inscrivez « 4 » dans l'espace après 1C sur cette page. Continuez jusqu'à ce que vous ayez rempli tous les blancs. Faites le total de chaque colonne et inscrivez-le sous chacune d'elles.

(ST)	(HM)	(PL)	(SY)
1C _____	1B _____	1A _____	1D _____
2B _____	2D _____	2C _____	2A _____
3D _____	3C _____	3A _____	3B _____
4A _____	4D _____	4B _____	4C _____
5C _____	5A _____	5B _____	5D _____
6D _____	6B _____	6C _____	6A _____
_____	_____	_____	_____
_____ TOTAL _____	_____ TOTAL _____	_____ TOTAL _____	_____ TOTAL _____

## Activité 3

Les leaders ont une vision. Ils partagent un rêve et des orientations que les autres veulent partager et suivre. La vision de leadership est omniprésente dans le syndicat et se manifeste dans les actions, les croyances, les valeurs et les objectifs des leaders de votre organisation. Les grands leaders peuvent inspirer les autres grâce à leur vision. En fait, la plupart des organisations et des syndicats sont nés de la vision de ce que leur fondateur(trice) souhaitait créer. Partager cette vision avec les autres d'une manière qui les force à agir est le secret du succès d'une vision de leadership.

Les questions principales à considérer lorsque vous mettez au point votre vision incluent :

- **De quelle manière le syndicat importe-t-il aux femmes à l'heure actuelle ?**
- **Qu'est-ce que le syndicat souhaite accomplir pour les femmes au sens large ?**
- **De quelle manière cela importe-t-il non seulement aux adhérentes, mais aussi à la communauté dans son ensemble ?**
- **Que souhaitez-vous accomplir ?**
- **Où en est votre organisation actuellement et où voulez-vous qu'elle se trouve à l'avenir ?**
- **Quelles sont vos valeurs et vos croyances ?**
- **De quelle manière pouvez-vous soutenir plus de travailleuses des transports pour qu'elles s'impliquent ?**

Lorsque vous aurez mis au point votre vision, considérez les premières mesures que vous prendrez pour obtenir le soutien des personnes suivantes pour votre vision :

- A. Militantes
- B. Direction du syndicat
- C. Membres
- D. Membres potentiels

## Activité 4

### Fiche de Plan d'action

Développez seul(e) votre propre plan d'action à l'aide de cette fiche. Indiquez votre but, vos objectifs et les tâches qui vous permettront d'atteindre vos objectifs. Assurez-vous que toutes vos tâches sont « SMART ». Partagez votre plan d'action avec un autre participant et soyez prêt à le communiquer à l'ensemble du groupe.

**But :**

**Objectifs :**

- 1.
- 2.
- 3.

Tâche	Délais clés	Ressources	Responsable

## Exemple de modèle de planification :

Élément de campagne	Activité Mois 1	Activité Mois 2	Activité Mois 3	Activité Mois 4	Activité Mois 5	Activité Mois 6
Terrain : organisation des travailleurs et actions des militants						
Juridique						
Média						
Gouvernement et politiques						
ONG, collectivité						
Investisseurs						
Client						