

النشاط ١

توجيهات القيادة

لي بولان

يطلب منك هذا الإستبيان أن تصف نفسك كمدير وكقائد. أعطِ رقم "٤" لأكثر عبارة تصف حالتك، وأعطِ "٣" لثاني عبارة تصف حالتك، وكذلك حتى تصل إلى الرقم "١" والذي يمثل اقل ما يصف حالتك. يجب تعبئة كل خط برقم.

١. إن أقوى المهارات لدي هي:

- أ. المهارات السياسيّة _____
ب. العلاقات الشخصية _____
ج. المهارات التحليلية _____
د. موهبة الدراما _____

٢. إن أفضل طريقة لوصفي هي:

- أ. قائد مُلهِم _____
ب. خبير فني _____
ج. مفاوض ماهر _____
د. مُستمع جيد _____

٣. إن أكثر ما ساعدني كي أصبح قائداً ناجحاً هو مقدرتي على:

- أ. بناء تحالفات قوية وقاعدة سياسية _____
ب. إلهام وإثارة الآخرين _____
ج. تدريب وتطوير الناس _____
د. مُستمع جيد _____

٤. إن أكثر ما يلاحظه الناس عني هو:

- أ. إيلاء الإنتباه للتفاصيل _____
ب. المقدرة على النجاح في مواجهة النزاعات والمعارضة _____
ج. الجاذبية (الكاريزما) _____
د. الإهتمام بالناس _____

٥. أهم صفات القيادة التي أنتخبم بها:

- أ. الإهتمام ودعم الآخرين _____
- ب. الصرامة والشدة _____
- ج. الوضوح والتفكير المنطقي _____
- د. التخيل والإبداع _____

٦. أفضل ما أوصف به:

- أ. ذا رؤية _____
- ب. إنساني _____
- ج. سياسي _____
- د. محلل _____

النشاط ٢

توجيهات القيادة

النقاط

في الفراغات الموجودة في كل عمود هنا، أدخل تسجيل النقاط للنقطة المذكورة إلى يسار كل فراغ في الإستبيان. على سبيل المثال، إذا قمت بتصنيف مهارات التحليل (اج) بالرقم "٤" في الفراغ إلى جانب اـج في هذه المرحلة، إستمر بذلك حتى ملئ جميع الفراغات. قم بجمع المجموع الكلي لكل الأعمدة ووضعه في المجموع النهائي في أسفل كل عمود

	(SY)	(PL)	(HR)	(ST)
اد _____	أ١ _____	اب _____	اج _____	
أ٢ _____	أج _____	أد _____	أب _____	
ب٣ _____	أ٣ _____	أج _____	أد _____	أ٣ _____
ج٤ _____	ب٤ _____	أد _____	أب _____	أ٤ _____
د٥ _____	ب٥ _____	أه _____	أب _____	أ٥ _____
أ٦ _____	أج _____	أب _____	أب _____	أ٦ _____
	المجموع _____	المجموع _____	المجموع _____	المجموع _____

النشاط ٣

للقيادة رؤية. يتشاركون بحلم وتوجه يرغب الناس الآخرون بالتشارك بها وإتباعها. تنفذ رؤيتهم إلى النقابة وتظهر في الأعمال. المعتقدات، القيم والأهداف التي يحملها القادة في المنظمة لديكم. بإستطاعة القادة الأقوياء الإلهام عن طريق الرؤية الخاصة بهم. وفي الواقع، فإن الكثير من المنظمات والنقابات كانت قد تأسست لأنه كان للمؤسس رؤية حيا ل ما يستطيعون تحقيقه. التشارك بتلك الرؤية مع الآخرين بطريقة جعلهم ينخرطون بالعمل هو سر نجاح رؤية القيادة.

أسئلة هامة كي تأخذها بعين الإعتبار عند تطوير الرؤية:

- ما هي أهمية النقابة للنساء في هذا الوقت؟
- ما الذي ترغب النقابة تحقيقه للنساء على المدى الأوسع؟
- ما أهمية ذلك ليس للنساء الأعضاء فقط، ولكن أيضاً للمجتمع ككل؟
- ما الذي ترغب في تحقيقه؟
- أين تقف الآن منظماتك وأين ترغبها أن تصل؟
- ما هي المعتقدات والقيم لديكم؟
- كيف يمكنك تقديم المزيد من الدعم للنساء العاملات بالنقل كي تزداد مشاركتهن؟

بعد أن تكن قد قمت بتطوير الرؤية لديكم، فكر في الخطوات الأولى التي ستقوم بها لكسب الدعم لتلك الرؤية من:

- أ. الناشطات
- ب. قيادة النقابة
- ج. الأعضاء
- د. الأعضاء المحتملون

النشاط ٤

ورقة التخطيط للعمل

قم لوحدك باستخدام ورقة التخطيط للعمل لتطوير خطة العمل الخاصّة بك. ضع الأهداف والغايات والمهام التي سوف تتمكن من تحقيق الأهداف. تأكد من أن جميع المهام تتصف بالذكاء. تُشارك بها مع شخص آخر وكن مستعداً لإطلاع بقية المجموعة على بعض من الخطة.

الهدف:

الغايات:

١.

٢.

٣.

المهمة	التوقيتات الرئيسية	الموارد	الشخص القيادي

مثال من نموذج للتخطيط:

النشاط الشهر ٦	النشاط الشهر ٥	النشاط الشهر ٤	النشاط الشهر ٣	النشاط الشهر ٢	النشاط الشهر ١	عنصر الحملة
						المجال: إجراءات وتنظيم العمال النشطاء
						الناحية القانونية
						الإعلام
						الحكومة والسياسة
						المنظمات غير الحكومية، المجتمع
						المستثمرون
						الزبائن