

ပင်လယ်ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ

သတင်းလွှာစာစောင်



အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး
အလုပ်သမားများ
အဖွဲ့ချုပ်

သင်္ဘောသားများ

ကမ္ဘာကြီးလည်ပတ်နေရန်
ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ပေးနေသည်

ဤထုတ်ဝေစာစောင်တွင်
သင်္ဘောသားများအပေါ်ကိုဗစ် ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီးက ထိခိုက်နေသေးလျက်ရှိ
သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှု၏ အန္တရာယ်

အကူအညီရရှိရေးအတွက် ဆွဲယူငင်နိုင်သော ပိုမိုဖြည့်စွက်ထားသည့် လမ်းညွှန်အသစ်





- 4 FOC လှုံ့ဆော်မှု
- 5 ကိုဗစ် ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီး သက်ရောက်မှု
- 8 သင်္ဘောသားများ ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်း
- 10 ရှေ့တန်းမျက်နှာမှ အကြောင်းချင်းရာများ
- 12 အရေးတယူလုပ်ဆောင်နေသည့် သမဂ္ဂများ
- 13 သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှု
- 16 ကိုယ်ရေး PADDY CRUMLIN, ITF ဥက္ကဋ္ဌ
- 18 ပင်လယ်ပြင်ရှိ အမျိုးသမီးများ

ဆွဲထုတ်ယူနိုင်သည့် လမ်းညွှန်
၁၂ မျက်နှာပါ ဆက်သွယ်ရမည့်သူများနှင့် အကြံပြုချက်များ

- 19 တည်မြဲနေမည့် သင်္ဘောလုပ်ငန်း
- 20 SHIPBESURE နှင့် အတုအယောင်လိမ်လည်မှုများ
- 22 ရာဇဝတ်မှုအဖြစ် ပြဋ္ဌာန်းခြင်း
- 25 ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာကောင်းမွန်ရေး
- 26 ကိုယ်ရေး စိစစ်ရေးအဖွဲ့ ရုံးချုပ်
- 30 နိုင်ငံအလံ အငှါးယူခြင်း
- 32 ငါးဖမ်းသမားများ
- 34 ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများ
- 35 ITF သင်္ဘောသားများ၏ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေ အုပ်ထိန်းမှုအဖွဲ့
- 36 ITF ဝက်ဘ်ဆိုက်များနှင့် လူမှုရေး မီဒီယာများ

ဒီဂျစ်တယ် ပုံစံဖြင့် ဖတ်ရှုရန်
ဤကုဒ်ကိုစကန်ဖတ်ပါ



အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ် (International Transport Workers' Federation (ITF)) သည် သင်္ဘောသား အယောက်ရေ သိန်းပေါင်း ကိုး ရာတစ်ဆယ် (၉၁၀ ၀၀၀) အပါအဝင် နိုင်ငံပေါင်း တစ်ရာတစ်ဆယ် (၁၁၀) ရှိ အဖွဲ့ဝင် ခုနစ်ရာ (၇၀၀) နီးပါးမှ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမား အယောက်ရေ သန်းပေါင်း နှစ် ဆယ် (၂၀) နီးပါးကို ကိုယ်စားပြုနေသည့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား သမဂ္ဂ အဖွဲ့ချုပ်တစ်ခု ဖြစ်သည်။ ၎င်းကို လုပ်ငန်း ကဏ္ဍ ရှစ်ခုဖြင့် စည်းရုံးဖွဲ့စည်းထားသည်- သင်္ဘောသားများ၊ ငါးဖမ်းသူများ၊ ကုန်းလမ်းကြောင်းပြ၊ ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ၊ ကုန်လမ်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ လေကြောင်း နှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်းများဖြစ်ကြသည်။ ၎င်းသည် ကမ္ဘာ့အဆင့်အရပ်ရပ်မှ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများကို ကိုယ်စားပြုပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လှုံ့ဆော်ရေးနှင့် စည်းလုံး ညီညွတ်ရေးမှတစ်ဆင့် စိတ်ဝင်စားရာများကို တိုးချဲ့ မြှောက်စားပေးပါသည်။ ITF တွင် စိစစ်ရေးမှူး 130 ဦးရှိပြီး ကမ္ဘာအနှံ့ ဆိပ်ကမ်းများတွင် လုပ်ကိုင်ပေးလျက်ရှိသည်။

ITF SEAFARERS' BULLETIN no.36/2022 - ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် International Transport Workers' Federation (ITF), 49/60 Borough Road, London SE1 1DR, United Kingdom က ထုတ်ဝေသည်။ Seafarers' Bulletin မိတ္တူများကို (English, Arabic, Chinese, German, Indonesian, Japanese, Burmese, Russian, Spanish and Turkish ဘာသာစကားဖြင့် ထုတ်ဝေမှု) ကို အထက်လိပ်စာပါ ITF ထံမှ ရရှိနိုင်ပါသည်။ သင် PDF ပုံစံဖြင့်လည်း <https://www.itfseafarers.org/en/resources/materials> မှ ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲ ယူနိုင်သည်။

Web: www.itfseafarers.org Email: seafsupport@itf.org.uk Tel: +44 (20) 7403 2733 Fax: +44 (20) 7357 7871
မျက်နှာဖုံး ဓါတ်ပုံ- © Aljon Manlangit 'ဖေဖေ မောနေသော်လည်း ဘယ်တော့မှ အရှုံးပေးမှာ မဟုတ်' ITF Seafarers Trust 2021 သင်္ဘောသားများ ဓါတ်ပုံပြိုင်ပွဲ အနိုင်ရသည့် ဓါတ်ပုံ 'Out of Sight, not Out of Mind'



“ITF ကိုယ်စား ကျနော်အနေနဲ့ သင်္ဘောသားတွေကို ကိုဗစ်ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီးကြောင့် ခက်ခဲမှုနဲ့ မရေရာတဲ့ နောက်ထပ် တစ်နှစ်အတွင်းမှာ ကမ္ဘာ့ကုန်စည်တွေကို ဆက်လက် ရွေ့လျားပေးရာမှာ သူတို့ရဲ့ အတတ်ပညာဆန်တဲ့လုပ်ရပ်၊ ကိုယ်ကျိုးအနစ်နာခံမှုနှင့် အလုပ်ကြိုးစားမှုတွေအတွက် အကြီးအကျယ် ကျေးဇူးတင်ရှိလိုပါတယ်။”

ခင်မင်ရသော မိတ်ဆွေများ၊

“ITF ကိုယ်စား ကျနော်အနေနဲ့ သင်္ဘောသားတွေကို ကိုဗစ်ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီးကြောင့် ခက်ခဲမှုနဲ့ မရေရာတဲ့ နောက်ထပ် တစ်နှစ်အတွင်းမှာ ကမ္ဘာ့ကုန်စည်တွေကို ဆက်လက် ရွေ့လျားပေးရာမှာ သူတို့ရဲ့ အတတ်ပညာဆန်တဲ့လုပ်ရပ်၊ ကိုယ်ကျိုးအနစ်နာခံမှုနှင့် အလုပ်ကြိုးစားမှုတွေအတွက် အကြီးအကျယ် ကျေးဇူးတင်ရှိလိုပါတယ်။”

ထို့ပြင် သင်္ဘောသားများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများ ငွေရေးကြေးရေး မတည်ငြိမ်မှုနှင့် စိတ်ဒုက္ခရောက်နေသည့် ခက်ခဲခဲအချိန်အတွင်း မိမိ၏ အဖွဲ့ဝင်များကို စည်းလုံးညီညွတ်သော၊ လက်တွေ့ကျပြီး စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှု ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ပေးနေသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သည့် သမဂ္ဂများကို ကျွန်ုပ်ကျေးဇူးတင်လိုပါသည်။

အလုပ်ကန်ထရိုက်ကျော်လွန်ပြီး အလုပ်လုပ်ခြင်း၊ ကုန်းတက်ခွင့် ငြင်းပယ်ခံရခြင်း၊ တစ်ခါတစ်ရံ သင် လိုအပ်သည့် ဆေးကုသမှု မရရှိခြင်း... ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာ တွင် ITF နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်ကြသည့် သမဂ္ဂများသည် သင်္ဘောသားများ၏ အသက်များအပေါ် ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီး၏ သက်ရောက်မှုကို ဖယ်ရှားပစ်ရန် မည်သည့်အရာလုပ်နေကြောင်း ပါရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ အဲဒီအထိတော့ မရောက်သေးသော်လည်း ကြီးမားတဲ့အောင်မြင်မှုကတော့ မိခင်နိုင်ငံနဲ့ ရောက်ရှိနေတဲ့ နိုင်ငံခြား ဆိပ်ကမ်းတွေမှာ သင်္ဘောသားတွေအတွက် ကာကွယ်ဆေးထိုးဖို့ တွန်းအားပေးတာတွေဖြစ်ပါတယ်။ ဒေသခံ သမဂ္ဂတွေ၊ ITF စိစစ်ရေးမှူးတွေနဲ့ သင်္ဘောသား လူမှုဖူလုံရေး ဌာနတွေဟာ ဒီအခရာကျတဲ့လုပ်ငန်းကို အောက်ခြေကနေ ဆောင်ရွက်ပေးဖို့ တွန်းအားပေးခဲ့ပါတယ်။

အလံအငြိုးသုံးတဲ့စနစ်ဟာ သင်္ဘောသားတွေအတွက် အမှန်တကယ် ဘာကိုဆိုလိုတယ်ဆိုတာကို ကျနော်တို့ လမ်းညွှန်ပေးပါတယ်။ သင်္ဘောစွန့်ပစ်တဲ့ကိစ္စတွေမှာ သင်္ဘောသားတွေ မရရှိသေးတဲ့လုပ်ခတွေ ပြန်လည်ရရှိရေးနှင့်တကွ အိမ်ပြန်ပို့ခံရမယ့်ကိစ္စတွေမှာ အလံအငြိုးသုံးစနစ် FOC က ကြားခံခက်ခဲစေတာကို ကျနော်တို့ သုံးသပ်ပါတယ်။ ပြီးတော့ သင်္ဘောသားတွေဟာ ပြစ်မှုဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွေမှာ ကြားညှပ်ခံနေရတဲ့အခါ အဲဒီစနစ်တွေက ဘယ်လိုနှောင့်နှေးကြန့်ကြာစေတဲ့ နမူနာဖြစ်ရပ်တွေကို ကျနော်တို့ သုံးသပ်ပါတယ်။

တကယ်လို့ သင်ဟာ ပင်လယ်ရေကြောင်းမှာ အလုပ်သစ် ရှာနေတယ်ဆိုရင် ကျနော်တို့ရဲ့ ဝက်ဘ်ဆိုက် ShipBeSure က သင့်ကို အလုပ်အကိုင် ခန့်ထားရေးကိစ္စရဲ့ အဆင့်အဆင့်အချက်တိုင်းမှာ ဘယ်လိုကူညီနိုင်တယ်ဆိုတာ ဖတ်ရှုပါ- လိမ်လည်သူတွေရဲ့ ပစ်မှတ်ထားခံရသူအဖြစ် ဘယ်လိုရှောင်ရှားမယ်ဆိုတာ အပါအဝင်ဖြစ်ပါတယ်။

ကျနော်တို့ရဲ့ ဆွဲထုတ်ယူငင်နိုင်တဲ့ စာရွက်စာတမ်းအပိုင်းကို တိုးချဲ့ရေးသားပေးခဲ့ပါတယ်။ ပိုမိုများပြားတဲ့ မရှိမဖြစ်လိုအပ်တဲ့ အချက်အလက်နှင့် အကြံပြုချက်နဲ့ တကွ သင့်အတွက် အသုံးပြုဖို့ ပိုမိုလွယ်ကူအောင် လုပ်ပေးထားပါတယ်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် bulletin ထုတ်ပြန်တဲ့အခါမှာ ယူကရိန်းရဲ့ ထိပ်လှန့်ဖွယ် ဖြစ်ရပ်တွေ ဖွင့်ဟလာပါမယ်။ ကျနော်ဟာ ITF မိသားစုရဲ့ လူတိုင်းအတွက် ပြောဆိုတာဖြစ်ပါတယ်။ ကျနော်တို့ရဲ့ အတွေးအမြင်တွေဟာ ဒီကျေကွဲဖွယ်ကောင်းတဲ့ ဖြစ်ရပ်တွေမှာ ကြားညှပ်ပိတ်မိနေတဲ့ ယူကရိန်းနဲ့ ရုရှား သင်္ဘောသားတွေ၊ သူတို့ရဲ့ မိသားစုတွေနဲ့အတူ ရှိနေပါတယ်ဆိုတာကို ပြောနေတာဖြစ်ပါတယ်။ ကျနော်တို့ရဲ့ အကြင်နာတရားဟာ ခင်ဗျားတို့အတွက် ဖြစ်ပါတယ်။

စည်းလုံးညီညွတ်မှုဖြင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ်မှာ ငြိမ်းချမ်းသော နှစ်လို့ မျှော်လင့်ပါတယ်။

Stephen Cotton

ITF အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး

ITF FOC လုံဆော်မှု အရေအတွက် (2021)

ITF စိစစ်ရေးမှူးများ

စစ်ဆေးခဲ့သည့် သင်္ဘောအရေအတွက်ကို ပြဿနာမရှိသည့် သင်္ဘောအရေအတွက်နှင့် ပြဿနာရှိသည့် သင်္ဘောအရေအတွက်အဖြစ် ခွဲခြားတင်ပြထားသည်။



စစ်ဆေးမှု အရေအတွက် စုစုပေါင်း

7,264

6,302
ပြဿနာရှိသည့် အရေအတွက်

962
ပြဿနာမရှိသည့် အရေအတွက်

ပြန်လည်ရရှိခဲ့သည့် လုပ်ခ စုစုပေါင်း

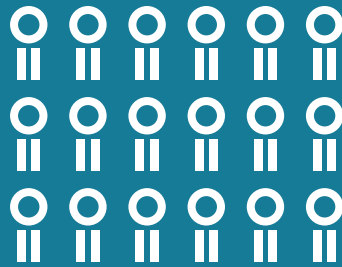


ထိပ်တန်း ပြဿနာ 5 ခု

ITF စစ်ဆေးမှုများအတွင်း တွေ့ရှိခဲ့သည့် အမျိုးအစားအားဖြင့်

- 1,911** စာချုပ်ဖောက်ဖျက်မှု
- 1,851** စာချုပ်
- 1,198** ရရန်ရှိသေးသည့် လုပ်ခများ
- 894** အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းမလိုက်နာမှု
- 610** ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ

ITF စာချုပ်အရ အကျိုးဝင်သည့် သင်္ဘောများနှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ



280,687

အကျိုးဝင်သည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသား စုစုပေါင်း အရေအတွက်



13,260

သင်္ဘောတူးစာချုပ် စုစုပေါင်း အရေအတွက်

သင်္ဘောသားများမှာ ကမ္ဘာ့ကပ် ရောဂါကြီးကြောင့် ထိခိုက်နေ ရဆဲ

ကိုဗစ်-၁၉ ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါဘေး စတင်ပြီး နှစ်နှစ်ပြည့်သည့် တိုင် သင်္ဘောသားများ၏ ဘဝများမှာ ဆိုးဝါးစွာ ထိခိုက်ခံနေရဆဲ ဖြစ်သည်။ သင်္ဘောသားများနှင့် ကုန်းလမ်း လမ်းကြောင်းပြ ဌာန၊ ITF လက်ထောက် ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိ **Steve Yandell** က ပြဿနာများနှင့် တကွ ITF နှင့် ၎င်း၏ ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်များက ဖြေရှင်းရန်ကြိုးစားခဲ့သည့်အကြောင်းကို စူးစမ်းသည်။

ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီး၏ ဆက်လက်ဖြစ်ပေါ်နေသော သက်ရောက်မှုများသည် သင်္ဘောသားများအပေါ် သင်္ဘောပေါ် ဆက်လက်နေစေရန်၊ ကမ်းခြေတက် ရောက်မှုကို ငြင်းပယ်ရန်၊ နှင့် သင်္ဘောသားများနှင့် မိသားစုများအဖို့ စိတ်သောက တိုးမြှင့်လာခြင်းတို့အား ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပါသည်။

2021 ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ 10 ရက်နေ့တွင် ကျရောက်သည့် ကမ္ဘာ့စိတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနေ့တွင် ITF သည် ကမ္ဘာ့အား ကမ္ဘာ့အနံ့ သယ်ယူပို့ဆောင် ရေး အလုပ်သမားများ၏ ကမ္ဘာ့ရောဂါကပ်ဘေးကြီး ရှေ့တန်းတွင် 18 လကြာ ကြာ နေခဲ့ရပြီးနောက် ပြောဆိုသံကို နားဆင်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့သည်။

အချို့ကိစ္စများတွင် သင်္ဘောသားများသည် ပို၍ပင်ကြီးမားသော အခက်အခဲ ကို ခါးစည်းခံခဲ့ကြရသည်- သင်္ဘောသား အရေအတွက် အနည်းအကျဉ်း ဖြင့် သင်္ဘောထွက်ခဲ့ရသည့်အခါ ပိုမိုဝန်ထုပ်ကြီးသော အလုပ်ကို လုပ်ရခြင်း၊ သို့မဟုတ် အစိုးရများ၏ တင်းမာမှုကြောင့် ကမ်းတက် ဆေးကုသမှု သို့မဟုတ် သွားကုသမှု မရခြင်းတို့ဖြစ်သည်။



ခါတပုံ - ချမ်းမင်းသက်

သင်္ဘောပေါ်ချောင်ပိတ်မိနေခြင်း

2021 ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် ခန့်မှန်းခြေ သင်္ဘောသား အယောက် 250,000 ခန့်သည် နိုင်ငံများစွာတို့၏ ခရီးစဉ် တားမြစ်ပိတ်ပင်မှုများကြောင့် အလုပ် ကန်ထရိုက် သက်တမ်းကျော်ပြီး နေခဲ့ရသေးသည်။ တားမြစ်ပိတ်ပင်မှု လျှော့ပါး လာသည့်အခါ အရေအတွက်မှာ ကျဆင်းလာသော်လည်း 2022 ခုနှစ် စောစော ပိုင်း၌ ထောင်နှင့်ချီသော သင်္ဘောသားများမှာ အလုပ်ကန်ထရိုက် သက်တမ်း ကုန်ဆုံးပြီးနောက် သင်္ဘောပေါ်ဆက်လက်နေပေးရန် အတင်းအကျပ်ပြုခံခဲ့နေရ သေးသည်။

အစိုးရများနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များသည် ကိုးလကြာကြာ ပင်လယ်ပြင်၌ နေခဲ့ ရသည့် သင်္ဘောသား အားလုံးအပေါ် အိမ်ပြန်ပို့ပေးရန်အတွက် လုပ်နိုင်သမျှ အရာအားလုံးကို လုပ်ပေးရန် တာဝန်ရှိကြပါသည်။ တစ်ခါတစ်ရံမှာ သင်္ဘော လုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီများသည် ဤကိစ္စကိုလုပ်ပေးရန် ပျက်ကွက်ခဲ့ကြသည်။ အိမ်ပြန် ရန် လေယာဉ်ခ အနည်းငယ်ပိုပေးခြင်း သို့မဟုတ် ခရီးသွား တားမြစ်ပိတ်ပင်မှု အနည်းငယ်သာရှိသည့် အခြား ဆိပ်ကမ်းသို့ လမ်းကြောင်းလွှဲပေးခြင်းအတွက် ကိုပင် တွန်းဆုတ်နေကြသည်။ အချို့ကုမ္ပဏီများမှာ သင်္ဘောသားများအတွက် ကိုဗစ်-၁၉ စစ်ဆေးမှုနှင့် သီးခြားခွဲနေခြင်းကိစ္စတို့အတွက် ပိုမိုတက်ကြွလုပ် ပေးခဲ့ကြပြီး ဟိုတယ်အခန်းခများကို ငွေထည့်ဝင်ပေးခဲ့ကြသည်။

အိမ်ပြန်ပို့ရန် ပျက်ကွက်မှု

အဆိုးဝါးဆုံး ကိစ္စများ၌ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များသည် သင်္ဘောနှင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း များကို စွန့်ပစ်ခဲ့ကြသည်။ 2021 ခုနှစ်တွင် တရားဝင် သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှု 95 ခု အနက် 88 ခုကို ITF က သတင်းပို့ခဲ့သည်။ 2022 ခုနှစ် အစပိုင်းတွင် စွန့်ပစ်မှု အရေအတွက် အလွန်ကြီးကျယ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ (ပိုမိုများပြားသည့် စွန့်ပစ်မှု များကို စာမျက်နှာ 13-15 တွင်ဖတ်ရှုပါ။)

အိမ်ပြန်ပို့ရန် ပျက်ကွက်မှုအဖြစ် မတော်မတရားလုပ်မှုများကို သင်္ဘောသားများ သတင်းပို့သည့်အခါ အလံငါးသုံးသည့်စနစ် သင်္ဘောများ အလွန် များပြားထင်ရှား နေသည်မှာ အံ့ဩစရာ မရှိပါ။ အလံငါးသုံးများဖြစ်ကြသည့် Panama, Liberia, the Marshall Islands နှင့် the EU states of Malta နှင့် Cyprus တို့မှာ ထပ်ခါတလည် ကျူးလွန်သူများအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။ (fOCs နှင့်ပတ်သက်၍

စာမျက်နှာ ၃၀-၃၁ တွင် ပိုမိုဖတ်ရှုပါ။)

အိမ်ပြန်ပို့ရန် ပျက်ကွက်မှုသည် သင်္ဘောပေါ်တွင် ပုံမှန်အားဖြင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အစားထိုးတာဝန်လွှဲယူမည့် ထောင်နှင့်ချီသော သင်္ဘောသားများမှာ ထိုသို့မလုပ် နိုင်သည်ကိုလည်း ဆိုလိုပါသည်။ လုပ်ခ တစ်ခါတစ်ရံ ကာလအတန်ကြာ မ ရရှိသည့်ကိစ္စသည် သင်္ဘောသားများ၏ မိသားစုများအဖို့ ငွေကြေးအခက်အခဲ ပြင်းထန်စွာ ကြုံတွေ့ရသည်။ အထူးသဖြင့် အဆိုပါ သင်္ဘောသားမှာ မိသားစု ဝင်ငွေ တစ်ဦးတည်းရှာသည့်ကိစ္စဖြစ်ပါသည်။ သင်္ဘောသား လုပ်သားအင်အား အကြီးမားဆုံး ဖြန့်ဖြူးပေးသည့် နိုင်ငံအများစုတွင် ဤကိစ္စကို အကျိုးဝင်သည့် ဝင်ငွေ ကာကွယ်ပေးရေး အစီအစဉ် လုံလောက်မှု မရှိကြပါ။

ခရီးသွား တားမြစ်ပိတ်ပင်မှုများ ပြောင်းလဲခြင်း

ကမ္ဘာ့ရောဂါကပ်ဘေးကြီးကြောင့် လွတ်လပ်စွာ သွားလာလှုပ်ရှားမှုနှင့် ပတ်သက်၍ သင်္ဘောသားများသည် ကန့်သတ်ချက်များ ကြုံတွေ့နေရ ဆဲဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့သည် နိုင်ငံတစ်ခုနှင့်တစ်ခုတွင် ပြောင်းလဲနေသည်။ လတ်တလော လများ၌ အစိုးရများသည် ၎င်းတို့၏ ပြည်ဝင်ခွင့် မူဝါဒများကို ပြောင်းလဲခဲ့ကြသည် သို့မဟုတ် နယ်စပ်များကို ပိတ်ခဲ့ကြသည်။ အိမ်ခြေရံ ဗီဇ မျိုးပြောင်း ဖျံ့နှံ့ကူးစက်မှုကြောင့် ဖြစ်သည်။ ဥရောပ သမဂ္ဂ နိုင်ငံများသည် ၎င်း တို့၏ ကိုယ်ပိုင် ကန့်သတ်ချက်များကို ချမှတ်နေကြပြီး ၎င်းကြောင့် အာရှတိုက် နှင့် ဥရောပတိုက် အကြား လေယာဉ်ခရီးစဉ်များမှာ ပုံမှန်အတိုင်း မရောက်ရှိလာ သေးပါ။

တရုတ်ပြည်တွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အပြောင်းအလဲလုပ်ရေးမှာ အလွန်ခက်ခဲ သည်။ အလုပ်အဆုံးသတ် လွှဲပြောင်းရေးမှာ ဒေသခံ အစိုးရ၏ အတည်ပြုချက် ရယူရမည်ဖြစ်သည်။ အချို့ဆိပ်ကမ်းများ၌သာ ဖြစ်နိုင်ခြေ ရှိသည်။ အင်ဒိုနီးရှား နိုင်ငံ၌ ကာကွယ်ဆေး အပြည့်ထိုးထားသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အလုပ်ဝင်ရောက် ရေးသည် ငါးရက် သီးခြားခွဲနေရမည်ဖြစ်သည် မိမိသင်္ဘောပေါ်မတက်မီ ပီစီအာ စစ်ဆေးမှု နှစ်ကြိမ် လုပ်ရမည်ဖြစ်သည်။ ဂျပန်နိုင်ငံတွင် ဖိလစ်ပိုင် သို့မဟုတ် အိန္ဒိယနိုင်ငံမှ ဝင်ရောက်လာသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် နိုင်ငံမှ မထွက် ခွာမီ ၁၀ ရက် သီးခြားခွဲနေရမည်။ ပီစီအာ စစ်ဆေးမှု နှစ်ကြိမ်လုပ်ရမည်။ ယင်း နောက် ပိုးမတွေ့ အဖြေ အထောက်အထားလက်မှတ် ပြသရမည်ဖြစ်သည်။

ဘရာဇီးလ်နိုင်ငံ၌ သင်္ဘောမှ အလုပ်အဆုံးသတ်ထွက်မည့်သူများအပါအဝင် နိုင်ငံခြားသား သင်္ဘောဝန်ထမ်း အားလုံးသည် မထွက်ခွာမီ အနည်းဆုံး ၇ နာရီ အလိုတွင် ပီစီအာ စစ်ဆေးမှု ပူးမတွေ့ အဖြေ အထောက်အထား တင်ပြရမည်။ ထို့ပြင် သင်္ဘောသားများသည် လွန်ခဲ့သော ၁၄ ရက်အတွင်းရှိ ကိုယ်အပူချိန်တိုင်း မှတ်တမ်းကို ထိန်းသိမ်းထားရမည်။

ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါတစ်လျှောက်လုံး ITF သည် သင်္ဘောသားများ၏ လွတ်လပ်စွာ သွားလာခွင့် အခွင့်အရေး ဆက်လက် ရရှိနေစေရန် လုပ်သမျှအရာတိုင်း ကိုလုပ်ပေးရန် လုပ်ငန်းကဏ္ဍနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ပေးခဲ့ပါသည်။ ဤကိစ္စတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း အသင်း (International Chamber of Shipping (ICS)) နှင့် အစိုးရ အဖွဲ့ တစ်ခုစီတို့နှင့်အတူ နိုင်ငံတွင်း သီးခြား ကန့်သတ်ချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ တစ်သမတ်တည်းနှင့် အဆင့်မြင့်မြင့် လှုံ့ဆော်မှုပါဝင်သည်။

သင်္ဘောသားများအား ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခြင်း

“သင်္ဘောသားတွေကို အဓိက အလုပ်သမားတွေအဖြစ် ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့ သူတို့ရဲ့ မိခင်နိုင်ငံတွေက ဦးစားပေးဖို့ ကျနော်တို့ မြင်တွေ့လိုပါတယ်။ ဆိပ်ကမ်း နိုင်ငံတွေက သူတို့ရဲ့ ကမ်းကိုရောက်လာတဲ့ သင်္ဘောသားတွေကို ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးဖို့လိုပါတယ်။ အလံငှါးတဲ့နိုင်ငံတွေက သူတို့အလံလွင်ထူထားတဲ့ သင်္ဘော တွေပေါ်က သင်္ဘောသား အားလုံးကို ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့ ကျနော်တို့ လိုပါ တယ်။ ITF သင်္ဘောသားများ ဌာနခွဲ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ David Heindel

ပင်လယ်ပြင်မှာ တာဝန်ထမ်းဆောင်နေတဲ့ သင်္ဘောသား အယောက် သန်း ပေါင်း ၁.၅ သန်းကျော်အနက်က အများစုဟာ ကာကွယ်ဆေး မထိုးထားကြပါ ဘူး။ အဲဒါကြောင့် ဒေသအများအပြားတွေမှာ သင်္ဘောဝန်ထမ်း အပြောင်းအလဲ လုပ်ဖို့ လုပ်ငန်းသဘောအရ အဟတ်အတားတွေ ဖြစ်ရပါတယ်။ ဥပမာပြော ရရင် စင်ကာပူနှင့် တရုတ်နိုင်ငံမှာ သင်္ဘောသားတွေဟာ ကာကွယ်ဆေးထိုး အထောက်အထား ပြဖို့လိုပါတယ် ဒါမှမဟုတ်ရင် နယ်စပ်စစ်ဆေးရေးဂိတွေမှာ အဝင်မခံ ပိတ်ဆို့ခံရပါတယ်။

ITF ဟာ သင်္ဘောသားတွေအတွက် ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ လုပ်ငန်းရှင်တွေနဲ့ အတူလက်တွဲ လုပ်ကိုင်ပေးလျက်ရှိပါတယ်။ အစိုးရတွေအနေ နဲ့ ကာကွယ်ဆေး မပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေးတွေ (TRIPS စွန့်လွှတ်မှုအဖြစ် လူသိ များသည်) ကို ယာယီစွန့်လွှတ်ပေးဖို့အတွက် အစိုးရတွေကို တိုက်တွန်းနေတာ တွေ အပါအဝင်ဖြစ်ပါတယ်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် နိုင်ငံ ၁၁၈ နိုင်ငံမှ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမား ၁၂ သန်းကျော်ကို ကိုယ်စားပြုသော အလုပ်သမား သမဂ္ဂ ၃၇၅ ခုကျော်တို့သည် ယူကေ၊ ဂျာမနီ၊ ဆွစ်ဇာလန်၊ နှင့် အီးယူ ကော်မရှင် ခေါင်းဆောင်များထံ စာတစ်စောင်ရေးသားခဲ့ကြသည်။ ဤကိစ္စ အပေါ် ၎င်းတို့၏ ကန့်ကွက်မှုကို ရုပ်သိမ်းပေးရန် တောင်းဆိုကြခြင်းဖြစ်သည်။ (စာမျက်နှာ ၈-၉ ပါ ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်း အကြောင်း ပိုမိုဖတ်ရှုပါ။)

ဆက်သွယ်ရေး

အိမ်ရှိ မိမိတို့၏ မိတ်ဆွေများနှင့် မိသားစုများအကြောင်း စိတ်ပူပန်နေသည့် သင်္ဘောသားများသည် ကမ်းခြေရှိ ကျွန်ုပ်တို့အများအပြားက အခွင့်သာသလိုရရှိ နေကြသည့် အွန်လိုင်း ဆက်သွယ်မှုကို ရရန်အတွက် မည်သည့် အာမခံချက်မျှ မရှိကြပါ။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များသည် မိမိတို့၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက် အင် တာနက် စီစဉ်ပေးထားရန် မလိုအပ်ကြပါ။ အများအပြားက လုပ်မပေးကြပါ။

ITF သည်ဤကိစ္စကို ပြောင်းလဲပစ်ရန် စူးစမ်းရှာဖွေနေလျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ် တို့သည် သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော အင်တာနက် ရရှိရေးကို မဖြစ်မနေလုပ် ပေးရမည့်ကိစ္စအဖြစ်လုပ်ရန် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် (Maritime Labour Convention (MLC)) တွင် ပြင်ဆင်ချက်လုပ်ပေး ရန် အဆိုပြုနေလျက်ရှိသည်။ ဤကိစ္စနှင့်တကွ အခြားသော ပြင်ဆင်ချက်များ ကို ၂၀၂၂ ခုနှစ် မေလ ဂျီနီဗာမြို့၌ ILO MLC ၏ အထူးသုံးပွင့်ဆိုင် ကော်မတီ သည် အခြေအတင် ဆွေးနွေးကြပါလိမ့်မည်။ အကယ်၍ ပြင်ဆင်ချက်များ



“သင်္ဘောသားတွေကို အဓိက အလုပ်သမားတွေ အဖြစ် ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့ သူတို့ရဲ့ မိခင်နိုင်ငံ တွေက ဦးစားပေးဖို့ ကျနော်တို့ မြင်တွေ့လိုပါတယ်။ ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံတွေက သူတို့ရဲ့ ကမ်းကိုရောက်လာ တဲ့ သင်္ဘောသားတွေကို ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့လို ပါတယ်။ အလံငှါးတဲ့နိုင်ငံတွေက သူတို့အလံ လွင်ထူ ထားတဲ့ သင်္ဘောတွေပေါ်က သင်္ဘောသား အားလုံးကို ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့ ကျနော်တို့ လိုအပ်ပါတယ်။”

ITF သင်္ဘောသားများ ဌာနခွဲ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ David Heindel

ကို လက်ခံပြဋ္ဌာန်းလိုက်ပါက အဖွဲ့ဝင်အစိုးရများ အနေဖြင့် အတည်ပြုပေး ရန် လိုအပ်ပါမည်။ ၎င်းမှာ သာမန်အားဖြင့် ဖြစ်လေ့ရှိသောကြောင့် ၎င်းမှာ လက်တွေ့အားဖြင့် MLC ၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ်လာပါလိမ့်မည်။

ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အကူအညီ

သင်္ဘောသား အချို့သည် ကိုဗစ် ပိတ်ပင်ကန့်သတ်ချက်များကြောင့် ဆေးကုသမှု ခံယူရန် အခက်အခဲများ ကြုံတွေ့နေရဆဲဖြစ်သည်။ ဤကိစ္စမှာ မကြာသေးမီက ITF က သတိပြုမိလာခဲ့သည်။ ဥပမာအားဖြင့် ဤကိစ္စကို ကြည့်ပါ။

၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလ အစပိုင်းလောက်တွင် Bigroll Beaufort သင်္ဘော စင် ကာပူနိုင်ငံမှ သိရိလင်္ကာနိုင်ငံသို့ ထွက်ခွာပြီးများမကြာမီ သင်္ဘောဝန်ထမ်း များသည် ကိုဗစ်-၁၉ စစ်ဆေးမှု ပို့တွေ့ခဲ့သည်။ သင်္ဘောဝန်ထမ်း တစ်ဦး သည် အလွန်အမင်း နာမကျန်းဖြစ်ပြီး ဆေးကုသပေးရန် လိုအပ်ခဲ့သည်။ သင်္ဘောမာလိန်မှူးသည် Sri Lanka နိုင်ငံ Hambantota ဒေသခံ အာဏာပိုင် များထံ ဆက်သွယ်ခဲ့သော်လည်း ဆရာဝန်မှာ သင်္ဘောပေါ်သို့ လာရောက်ပေးနိုင် သော်လည်း ကမ်းပေါ်၌ ဆေးကုသရန် မဖြစ်နိုင်ကြောင်း အကြောင်းကြားခဲ့ခဲ့ရ သည်။ ကံအားလျော်စွာ အဆိုပါ သင်္ဘောဝန်ထမ်းသည် ပြန်လည် ကောင်းမွန်လာ ခဲ့သည်။ သိရိလင်္ကာနိုင်ငံ အာဏာပိုင်များ၏ ငြင်းဆိုမှုအခြေအနေအပြည့်အစုံကို စုံစမ်းစစ်ဆေးနေလျက်ရှိသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့ အစည်း (International Labour Organisation (ILO)) နှင့် အပြည် ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (International Maritime Organisation (IMO)) တို့သည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကူညီမှုနှင့်ပတ်သက်၍ ပူးတွဲကြေညာချက်တစ်စောင်ကို ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။ ၎င်းထုတ်ပြန်ချက်က မီးမောင်းထိုးပြခဲ့သည်မှာ “သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် ကမ်းပေါ်တွင် ဆေးဝါး ကုသမှုကို လိုအပ်သည့်အချိန်အခါတိုင်း ကြိမ်ကြာမှု မရှိစေဘဲ ရယူကုသခံရရန် နှင့် သင်္ဘောပေါ်၌ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကူညီမှုကို လိုအပ်မှုရှိသည့်အခါ ကျွမ်းကျင် သော ဆရာဝန်များနှင့် သွားဆရာဝန်များအား သင်္ဘောပေါ် တက်ခွင့်ပေးခြင်းကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ပေးစေရန် တာဝန်” မီးမောင်းထိုးပြခဲ့သည်။

ဤရည်ရွယ်ချက်ကြောင့် ITF နှင့် ICS တို့သည် MLC တွင် ပြင်ဆင်ချက်များ ပြင်ဆင်ထည့်သွင်းပေးရန် အဆိုပြုနေကြသည်။ မေလ၌ အထူးသုံးပွင့်ဆိုင် ကော်မတီ (Special Tripartite Committee) တွင်လည်း အလားတူတင်ပြခဲ့ သည်။ ■



သင်္ဘောသား သမဂ္ဂများသည် ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်းကိစ္စ ကြိုးပမ်းမှုကို တွန်းအားပေး

သင်္ဘောသားများ ကာကွယ်ဆေးထိုးရန်အတွက် ပင်လယ် ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် အားဖြင့် ကမ္ဘာအနှံ့ကြိုးပမ်းမှု၏ ပုံရိပ်ကို တင်ပြသည်

အစဦးပိုင်း၌ ကမ္ဘာအနှံ့ သမဂ္ဂများသည် သင်္ဘောသားများ ကာကွယ်ဆေး ထိုးရစေရန် တွန်းအားပေးခဲ့ကြသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးများနှင့် ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိများသည် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုတွင် ကာကွယ်ဆေး စတင်ထိုးပေး မည့် ကိစ္စ၌ ကူညီပေးစေရန် ဒေသခံ သမဂ္ဂများနှင့် သင်္ဘောသား လူမှုဖူလုံရေး ကုသိုလ်ဖြစ်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ လက်တွဲလုပ်ကိုင်ပေးခဲ့သည်။ ITF- အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်ကြသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂများက မိမိတို့၏ ဆိပ်ကမ်း နိုင်ငံ အစိုးရများအား စင်ရောက်လာသည့် သင်္ဘောသားများကို ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးစေရန်အတွက် တွန်းအားပေးနေစဉ် အချိန်အခါ၌ဖြစ်ပါသည်။

ဧပြီလ၌ Nautilus က United Kingdom ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောသားများ ကာကွယ်ဆေးထိုး ဌာနကြီး ဖြစ်လာစေရန် တောင်းဆိုခဲ့ကြ သည်။ အကယ်၍ သင်္ဘောသားများအား အလျင်အမြန် ကာကွယ်ဆေးထိုး ပေးမည့် အစီအစဉ်ကို မဆောင်ရွက်ခဲ့ပါက နိုင်ငံ၏ သင်္ဘောလုပ်ငန်းမှာ လုံးဝ ရပ်ဆိုင်းသွားနိုင်ကြောင်း ကနော့ဒ်နိုင်ငံ သင်္ဘောသားများ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဂ္ဂက သတိပေးခဲ့သည့်အချိန်ဖြစ်ပါသည်။ မေလ၌ Texas တွင် ဆိပ်ကမ်းများ၌ သင်္ဘောသားများအား ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခြင်းကို ပထမ ဦးဆုံးအကြိမ် စတင်ခဲ့သည်။ ITF ၊ သမဂ္ဂများ၊ ဟူးစ်တန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောသားများ ဌာန (Houston International Seafarers Center (HISC)) နှင့် ဒေသခံ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ဆေးခန်း အလုပ်ခွင် ဘေး ကင်းရေး စစ်ဆေးပေးခြင်းများ (Workplace Safety Screenings (WSS)) တို့အကြား ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်ပေးမှုအတွက် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ ဤသို့ဖြင့် အလားတူ အစီအစဉ်များမှာ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုနှင့် ကမ္ဘာတစ်ဝန်း ပြန့်နှံ့ လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ် မေလတွင် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၌ သင်္ဘောသားများအား ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်းကို ထက်ထက်သန်သန် စတင်ထိုးပေးစဉ် Canola သည် ITF စိစစ်ရေးမှူး Barbara Shipley အတွက် ထင်ပေါ်လာသည် (သင်္ဘောသား များ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဂ္ဂ - SIU)။ သူမသည် Newport News, Virginia ၌ သင်္ဘောဝန်ထမ်း ကိုးယောက်အား ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးရန် အတွက် ခေါ်ဆောင်သွားခဲ့သော်လည်း တတိယ ကုန်းဘတ်အရာရှိတစ်ဦးတွင် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု ပြည်ဝင်ဗီဇာ မရှိသည့်အတွက် မထိုးပေးနိုင်ခဲ့ပါ။ ဩဂုတ်လ၌ Canola ပြန်ရောက်ရှိလာခဲ့သည့်အခါ အဆိုပါ အရာရှိအား သင်္ဘောပေါ်၌ ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခဲ့၍ သူမ၏ ကတိကဝတ်ကို ကတိတည်ခဲ့ပါသည်။



ခါတ်ပုံ- Médecins Sans Frontières (MSF)



“ခင်ဗျားက အရမ်းအလုပ်များနေတဲ့ကြားထဲက ကျနော်လိုလူကို ဘယ်လိုလုပ်ပြီး သတိထားမိနေနိုင်တာလဲ။ ပြီးတော့ ခင်ဗျားက စိတ်လိုက်မာန်ပါ ဆောင်ရွက်ပေးနေတာဘဲ။ ကျနော်ရဲ့ အတွေ့အကြုံကို မေးမြန်းတဲ့အတွက် Barbara ကို ကျေးဇူးတင်ပါ... အဲ့ဒါမှ ကျနော်အတွက် အရမ်း အဓိပ္ပါယ်ရှိပါမယ်။”

Canola တတိယကုန်းဘတ် အရာရှိ Reshal Balasubramaniyam

“KETA ၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများကိုယ်စား ကျနော်တို့အနေနဲ့ ITF/ MUA ဆိပ်ကမ်း လုပ်သားများအပေါ် ကျေးဇူးတင်ရှိလိုပါတယ်။ သူတို့တတွေဟာ အိမ်ပြန်ပို့ပေးဖို့နဲ့ ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးဖို့ကို သင်္ဘောစာချုပ် အသစ်တွေနဲ့အတူ ကျနော်တို့ကို အလွန်ဘဲ ကူညီပေးခဲ့ကြပါတယ်။ ဒီဖြစ်စဉ်တစ်ခုလုံးမှာ လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့တဲ့ ခင်ဗျားတို့ရဲ့ နေရာထိုင်ခင်းပံ့ပိုးမှုတွေနဲ့ ကူညီပံ့ပိုးမှုကို ကျနော်တို့ လေးစားပါတယ်။” – KETA သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ

ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံ၌ AMOSUP ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပေးမှု
ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသား အယောက် နှစ်သောင်းငါးထောင် (25,000) ကျော် တို့သည် ရှစ်လကာလ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ကုန်ဆုံးပိုင်းလောက်တွင် ကာကွယ်ဆေး အပြည့်ထိုးခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ITF-အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်ကြသည့် AMOSUP ၊ ကျန်းမာရေးရေးရာဌာနနှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အာဏာပိုင် (Department of Health and the Maritime Industry Authority (Marina)) တို့အား ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ AMOSUP သည် အားဖြည့်ထိုးဆေး အချောင်းရေ 4,342 ကိုလည်း Manila, Cebu, Iloilo နှင့် Davao မြို့ရှိ သင်္ဘောသားများဆေးရုံတို့တွင် ထိုးပေးခဲ့ပါသည်။ ၎င်း၏ AMOSUP ဌာနခွဲများတွင်လည်း သင်္ဘောသားများ၏ မှီခိုသူများကို ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခဲ့ပါသည်။

“အစိုးရ၊ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်သူများထံမှ စွမ်းစွမ်း တမာန် ပံ့ပိုးမှုအတွက် ကျနော်တို့ ကျေးဇူးတင်ပါတယ် ... အဲဒါဟာ သင်္ဘောသား တွေအတွက် ဗိုင်းရပ်စ်ပိုးကိုတွန်းလှန်ဖို့ အကာအကွယ်ရနေဖို့နဲ့ ကမ္ဘာ့ သင်္ဘော အုပ်စုတွေပေါ်မှာ သူတို့အလုပ်တွေကို ဆက်လုပ်နိုင်ဖို့အတွက် အခရာကျလှပါတယ်။” AMOSUP ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Dr Conrado F Oca

CROATIA နိုင်ငံ၌ နိုင်ငံခြား သင်္ဘောသားများအတွက် အခမဲ့ ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်း

ဒေသခံ ITF စိစစ်ရေးမှူးများနှင့် ကရိုးရှားနိုင်ငံ သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂ (Seafarers' Union of Croatia (SUC)) တို့ ဆွေးနွေးပြီးနောက် ကရိုးရှား နိုင်ငံ အစိုးရသည် နိုင်ငံခြား သင်္ဘောသားများအား Johnson & Johnson ကာကွယ်ဆေးများကို လုံးဝ အခမဲ့ ထိုးပေးခဲ့ပါသည်။ ITF သည် ကာကွယ်ဆေး ထိုးဌာနသို့ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား သယ်ယူပို့ဆောင်ပေးရန် စီစဉ်ပေးခဲ့ပြီး ကုန်ကျစရိတ်ကို SUC ကို ပေးချေခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလကုန်ဆုံးပိုင်းလောက်တွင် Rijeka ဆိပ်ကမ်းနှင့် Ploce ဆိပ်ကမ်းရှိ သင်္ဘောသား အယောက် လေးရာ (400) ကျော်ကို ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးခဲ့သည်။ အချို့မှာ ပထမအကြိမ်အဖြစ်ထိုးခဲ့ရပြီး အချို့မှာ အားဖြည့် ထိုးဆေးအဖြစ် ထိုးခဲ့ကြရသည်။ ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခြင်းများကို မိခင်နိုင်ငံ များက လက်ခံကြသည့် အပြည့်ပြည့်ဆိုင်ရာ ကာကွယ်ဆေးထိုး မှတ်တမ်း စာအုပ် (International Vaccination Book) တွင် ချက်ချင်း မှတ်တမ်းတင်ခဲ့ ကြပြီး ၁၅ ရက်ကြာပြီးနောက် သင်္ဘောသားများသည် အီးယူ ဒီဂျစ်တယ် ကိုဗစ် ကာကွယ်ဆေးထိုး လက်မှတ် (EU Digital COVID Certificate) ကို လက်ခံ ရရှိခဲ့ကြသည်။ ၎င်းလက်မှတ်အားဖြင့် ၎င်းတို့သည် ဥရောပအတွင်း လွတ်လပ် စွာ သွားလာခွင့်ရသည်။

ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်မှုများအားဖြင့် အမေရိကန်နိုင်ငံတွင် ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးခြင်း

ပါဂျီးနီးယား- ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ကုန်ဆုံးပိုင်းမတိုင်မီ ကာကွယ်ဆေးထိုး ပေးမှု အချောင်းရေ တစ်ထောင် ခြောက်ရာ (1,600) ခန့် ထိုးပေးခဲ့သည်။ အစ ဦးပိုင်း၌ စိစစ်ရေးမှူး Barbara Shipley သည် ကာကွယ်ဆေးထိုး ထားသည့် သင်္ဘောသားများမှာ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေးကို မည်ကဲ့သို့ ဆက်လက်စီးဆင်းနေ မည့် အကြောင်းကို ဆိပ်ကမ်းဖက်စပ်လုပ်ကိုင်သူများအား ဆွေးနွေးတင်ပြပေး ခဲ့သည်။ ပြည်နယ်အုပ်ချုပ်ရေးမှူး၏ ရုံးဖြင့် လုပ်ကိုင်ရင်း ဗာဂျီးနီးယားပြည်နယ် အစောင့်တပ်ဖွဲ့ (Virginia National Guard) မှ သင်္ဘောများပေါ်သွားရောက်၍ ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးရန်အတွက် ဗာဂျီးနီးယား ကျန်းမာရေးဌာန (Virginia Health Department) အား ခွင့်ပြုခဲ့သည်။ နောက်ဆုံးတွင် Independent Maritime Consultants အဖွဲ့မှ ကာကွယ်ဆေးထိုး ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဒီဇင်ဘာလမှစ၍ Shipley က ဦးဆောင်၍ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိ သည်။ သူမသည် သင်္ဘောပေါ်တွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ကာကွယ်ဆေးထိုး

ပေးရန် ဒေသခံ ဆေးဆိုင်များနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ပေးပါသည်။

Houston (ဟူစ်တန်)- ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ကုန်ဆုံးပိုင်းလောက်တွင် သင်္ဘောအစီးရေ တစ်ထောင်နှစ်ဆယ် (1,020) ကျော်မှ သင်္ဘောသား အ ယောက်ရေ တစ်သောင်းကိုးထောင်ခုနစ်ရာ (19,700) ကို သင်္ဘောပေါ်တွင် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေဖြင့် ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခဲ့ကြသည်။ ITF, HISC နှင့် WSS တို့၏ ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်ပေးမှု အတွက် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ စိစစ်ရေးမှူး ဖြစ်သူ Shwe Aung (SIU) သည် သင်္ဘောမာလိန်မှူးများနှင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း များထံမှ ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးရန် မေတ္တာရပ်ခံချက်များကို လက်ခံရရှိပြီး ၎င်းတို့အား ထိုးပေးရန် သေချာအောင်လုပ်ပေးသည်။ ကာကွယ်ဆေးထိုးမည့် အဖွဲ့အား သင်္ဘောပေါ်သို့ ပို့ဆောင်ရေး အဖိုးအခများ သို့မဟုတ် ကမ်းပေါ်ရှိ ဆေးခန်းသို့ သင်္ဘောသားများအား ပို့ဆောင်ပေးသည့်အဖိုးအခများကို HISC သို့ ITF က ရန်ပုံငွေကြေး ထုတ်ပေးခဲ့သည်။ ရန်ပုံငွေကြေးမှာ သင်္ဘောဝန်ထမ်း များအနေဖြင့် ကာကွယ်ဆေးကို အခမဲ့ ထိုးရသည်ဟု ဆိုလိုသည်။

ကွင်းစလန်ပြည်နယ် ကာကွယ်ဆေးထိုး ပုံစံကို ဩစတြေးလျ လက်ခံ အတည်ပြု

ကွင်းစလန်ပြည်နယ်- ၂၀၂၁ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ၌ ပြည်နယ်သည် ဒေသခံ ဆိပ်ကမ်းများသို့ ရောက်ရှိလာသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောသားများအား ကိုဗစ် ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးသည့် ပထမဦးဆုံး ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ပိုင်နက် နယ်မြေဖြစ်လာခဲ့သည်။ အဆိုပါ အစမ်းကာလ အစီအစဉ်ကို ကျန်းမာရေး ဌာနနှင့်အတူလုပ်ကိုင်ပြီး ပင်လယ်ရေကြောင်း ဘေးကင်းရေး ကွင်းစလန် (Maritime Safety Queensland) တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းကို ဩစတြေး လျနိုင်ငံ ဆိပ်ကမ်းများသို့ ပုံမှန် လာရောက်နေသည့် သင်္ဘောများနှင့် လောင်စာ အရည် သယ်ဆောင်လာသည့် သင်္ဘောများဖြစ်သည့် အန္တရာယ်များသည့် သင်္ဘောများဖြင့် စတင်လုပ်ခဲ့ပြီးနောက် လာရောက်သည့်သင်္ဘောအားလုံးကို နောက်ပိုင်း၌ တိုးခဲ့၍ လုပ်ပေးခဲ့သည်။ အစီအစဉ်၏ အောင်မြင်မှုကို ဩစတြေး လျနိုင်ငံအစိုးရက မတ်လတွင် အတည်ပြုပေးခဲ့ပြီး တစ်နိုင်ငံလုံးအတိုင်းအတာ ဖြင့် စတင် လုပ်ပေးလိမ့်မည်ဟု မျှော်လင့်ရပါသည်။

ဗစ်တိုးရီးယား- ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် အမြတ်အစွန်း မယူသည့် အဖွဲ့ အစည်းများဖြစ်သည့် Stella Maris နှင့် MTS တို့သည် လာရောက်သည့် သင်္ဘောများကို အခမဲ့ ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခဲ့သည်။ TSL Rosemary နှင့် Mount Owen တို့အပါအဝင်ကိုဖြစ်ပါသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ Matt Purcell (ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂ ဩစတြေးလျ – MUA) သည် ပြည်နယ်အစိုးရအား ကာကွယ်ဆေးထိုး အစီအစဉ်ကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ပေးရန် အတွက် ညှိနှိုင်းရာတွင် ဤနမူနာဖြစ်ရပ်များကို အသုံးပြုခဲ့သည်။ ကာကွယ်ဆေး များကို ဖြန့်ချိပေးရာ၌ အဖွဲ့အစည်း နှစ်ခုက အကုန်အကျခံမည်ကိုလည်း ထောက်ပြရင်းနှင့်ဖြစ်ပါသည်။

နယူးဆောက်သ်ဝေးလ်- ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ကုန်ဆုံးပိုင်းလောက်တွင် အချို့သင်္ဘောသား အယောက် 1,600 တို့ကို Port Kembla နှင့် Newcastle တွင် ကာကွယ်ဆေးထိုးပေးခဲ့သည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ၌ Inge Kosan သင်္ဘောမှ သင်္ဘောဝန်ထမ်း ၁၁ ဦးကို စတင်၍ ထိုးပေးကတည်းကဖြစ်ပါသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ Dan Crumlin (MUA) သည် လာရောက်သည့် သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် ပထမအကြိမ်နှင့် ဒုတိယအကြိမ် ထိုးဆေးများထိုး ရန်အပြင် ကာကွယ်ဆေးထိုးလက်မှတ်ရရှိရေးကို သေချာစေရန် ပြည်နယ်၏ ကျန်းမာရေး ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့၊ ဆိပ်ကမ်း၊ MTS နှင့် Stella Maris တို့နှင့်အတူ အနီးကပ် လက်တွဲလုပ်ကိုင်ပေးပါသည်။ အထူးဖြစ်ရပ်တစ်ခု မှာ - သင်္ဘောပေါ်၌ ၁၀ လကျော် ချောင်ပိတ်မိနေသည့် KETA သင်္ဘောပေါ်ရှိ သင်္ဘောဝန်ထမ်း ၁၆ ဦး ၎င်းတို့မိသားစုရှိရာ အိမ်သို့မပြန်မီ ကာကွယ်ဆေးထိုး ခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ■

စိစစ်ရေးမှူး မုဆိုးမ လျော်ကြေး ရရှိ

စိန့်ပီတာဘတ်စ်မြို့ရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ **Kirill Pavlov** သည် ကျေးဇူးတင်လျက်ရှိနေသည့် မုဆိုးမ တစ်ဦးထံမှ သူမ၏ လင်ယောက်ျားသေဆုံးပြီးနောက် လျော်ကြေးရရှိရန် အောင်မြင်မှုကို ကူညီပေးခြင်း အတွက် သူ၏ “ကြီးမားသော ကောင်းမှု” အတွက် ကျေးဇူးတင်သော အားဖြင့် ကိုယ်တိုင်ယူက်လုပ် ထားသော မာလိန်မှူးအရပ်ကို ရရှိစဉ် ခံစားရလွန်း၍ ကျေကွဲခဲ့ရသည်။

အဆိုပါ အရပ်မှာ Oksana ၏ လင်ယောက်ျားအတွက် အံ့အားသင့်စေမည့် လက်ဆောင်ဖြစ်ခဲ့ရမည်ဖြစ်သော်လည်း သူမအနေဖြင့် သူ့အား ပေးရန် အခွင့်အလမ်း မရခဲ့ရရှာပါ။ ၎င်း၏ လေးလ-အလုပ်ကန်ထရိုက် အဆုံးပိုင်း၌ အိမ်သို့ပြန်လာမည့်အစား သင်္ဘောမာလိန်မှူး Rostislav ကို ပေါတူဂီအလံ လွှင့်ထူထားသည့် Selinda သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ကိုမစ် ပိတ်ပင်ကန်သတ်ချက်များကြောင့် သူ့အား အလုပ်အစားထိုးပေးမည့် သူရရန် မဖြစ်နိုင်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့သည်။ သူ့အား ထုထယ်ကြီးတင်ဆောင်သည့် သင်္ဘောအား ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံသို့ မောင်းနှင်ခိုင်းခဲ့သည်။ ၁၅ ပတ်ကြာသောအခါ အဆိုပါ သင်္ဘောကို ရောင်းချခဲ့သည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင် အသစ်အား သင်္ဘော လွှဲပြောင်းပေးပြီး ချက်ချင်း Rostislav သည် နှလုံးဖောက်၍ ဆေးရုံတင်ခံခဲ့ရသည်။

Oksana က ပြန်ပြောင်းသတိရသည်မှာ “ကျမ လင်ယောက်ျားဟာ သူ့ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပြောဆိုတာ မရှိခဲ့ပါဘူး။ သင်္ဘော မထွက်မီ ဆေးစစ်ဆေးခဲ့ပါတယ်။ ဘာကျန်းမာရေး ပြဿနာမှ မရှိပါဘူး။ ဒါပေမဲ့ ရာသီဥတု မတူတာ၊ သင်္ဘောသွားနေစဉ် လေအေးစက်ပျက်တာ၊ လှောင်မွှန်းတာ၊ အပူဒဏ်ကြောင့် ရေခဲခတ်ချိုတာ၊ အလုပ်ကန်ထရိုက် ပိုကြာလာတာ၊ ထုထယ်ကြီး သယ်ဆောင်သင်္ဘောကြီး ရောင်းချခြင်းကြောင့် အလုပ်ပို

လုပ်ရတာတွေ။ ဒါတွေအားလုံးဟာ ဘာဖြစ်ခဲ့တယ်ဆိုတဲ့အပေါ် အဓိကကျခဲ့ပါတယ်။

Rostislav ကို ရုရှားနိုင်ငံသို့ ပြန်ပို့ခဲ့ပြီး ဆေးရုံတင်ခဲ့ရသည်။ သို့သော်ငြားလည်း သူ့ကို ကိုရိုနာဗိုင်းရပ်စ် ကူးစက်ပျံ့နှံ့မှုကြောင့် ဆေးရုံမှ အလျင်အမြန် ဆင်းပေးခဲ့ပြီး အိမ်တွင် သွေးခဲခြင်းပြဿနာကြောင့် သေဆုံးခဲ့သည်။

သူ၏ အလုပ်ကန်ထရိုက်အရ Oksana နှင့် သူမ၏ ကလေးငယ်သည် လျော်ကြေးရပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ သို့သော်လည်း အာမခံ ကုမ္ပဏီသည် လျော်ကြေး မပေးခဲ့ပါ။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် Rostislav သည် သူ၏အလုပ်ကန်ထရိုက် အဆုံးသတ်ပြီး တစ်လ အကြာတွင် ကုန်းပေါ်သေဆုံးခဲ့ခြင်းကြောင့်ဖြစ်သည်။ P&I ၏ ဒေသခံ ကိုယ်စားလှယ်သည် Oksana ရသင့်သည့်လျော်ကြေး ပမာဏထက် အလွန်ပိုမိုနည်းသည့် ပမာဏကို ပေးကမ်း၍ လျော်ကြေး စွန့်လွှတ်ကြောင်း လက်မှတ်ထိုးခိုင်းခဲ့ရာ သူမက ငြင်းဆိုခဲ့သည်။

“အာမခံ ကုမ္ပဏီက အချိန်ဆွဲခဲ့ပါတယ်” Oksana က ပြောခဲ့သည်။ “အကြိမ်တော်တော်များများ သူတို့ အီးမေးလ်လိပ်စာ အမှားတွေကို ပေးခဲ့ပါတယ်... ပြီးတော့ သူတို့ ကျမရဲ့ ဖုန်းခေါ်တာတွေနဲ့ အမှာစာတွေကို ပြန်မဖြေကြတော့ပါဘူး။ အဖြစ်နိုင်ဆုံးက သူတို့ ကျမရဲ့ ဖုန်းနံပါတ်ကို ပိတ်ဆို့ထားလိုက်တာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဘာလို့လဲဆိုတော့ ကျမရဲ့ ဖုန်းတွေကနေ ကျမ ဖုန်းခေါ်တဲ့အခါ သူတို့ ကျမနဲ့ စကားပြောခဲ့သေးလို့ပါ။

မျှော်လင့်ချက် ကုန်ခမ်းနေသည့် Oksana ကို ITF အားချဉ်းကပ်ရန်အတွက် သူမ လင်ယောက်ျား၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းက အကြံပေးခဲ့သည်။ Rostislav ၏ ကျန်းမာရေး ပြဿနာမှာ အလုပ်ကန်ထရိုက် အဆုံးသတ်ချိန် ကျော်လွန်ပြီး သင်္ဘောအား လွှဲပြောင်းပေးရခြင်းအတွက် အလုပ်၏စိတ်သောကဖြစ်ခြင်းက လှုံ့ဆော်မှုများကြောင့် ဖြစ်ရသည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့က တင်ပြခဲ့သည်။ သင်္ဘော၏ နိုင်ငံတွင်းရှိ CBA နှင့် ပေါတူဂီနိုင်ငံရှိ FESMAR တို့က



တစ်နေ့အတွင်း မှတ်တမ်းတင်လောက်သည့် လုပ်ခများ ပြန်လည်ရရှိမှု

အမေရိကန်ဒေါ်လာ USD270,000 ကျော် ခိုးယူထားသည့် လုပ်ခများကို Geelong ဆိပ်ကမ်း၌ တစ်နေ့အတွင်း သင်တန်းတွင် ပြန်လည်ရရှိခဲ့ကြောင်း၊ နိုင်ငံရှိ ITF လက်ထောက် ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်သူ **Matt Purcell** က သတင်းပို့သည်။

ဖေဖော်ဝါရီလ ၁၄ ရက်နေ့တွင် - ဆိပ်ကမ်းကုန်တင်ကုန်ချလုပ်သားများ၊ ဆိပ်ကမ်းဝန်ထမ်းများနှင့် သင်္ဘောသားများ- ဖြစ်ကြသည့် ကိုယ်စားလှယ်အသစ်နှင့် လက်ရှိ စေတနာ့ဝန်ထမ်း ခြောက်ယောက်တို့သည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂ ရုံးခန်းတွင် တစ်နေ့တာ ကျွန်ုပ်တို့နှင့်အတူ ITF သဘောထားရေးရာကို လေ့လာနေကြပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ ရေရှည်-စေတနာ့ဝန်ထမ်း Graham Archer နှင့် ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ် ရုံးအရာရှိ David Ball ပံ့ပိုးကူညီပေးရင်းဖြစ်ပါသည်။

နောက်တစ်နေ့အတွက် လက်တွေ့သင်တန်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ အတွေ့အကြုံရင့်ကျက်သည့် သင်္ဘောသို့ လာရောက်သူများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့ဖွဲ့ကြပြီး စစ်ဆေးမှု လေးခုကို စစ်ဆေးကြခဲ့ပါသည်။

အံ့ဩဖွယ်ကောင်းသည့် ရလဒ်မှာ- သင်္ဘောလေးစီးတွင် လုပ်ခ မပေးရသေးသည့် ဒေါ်လာ USD270,000 ကျော်ကို စစ်ဆေးတွေ့ရှိခဲ့ပါသည်။ ဤကိစ္စမှာ မှတ်တမ်းတင်လောက်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ထင်မြင်ပါသည်။

ထို့ပြင် အိမ်ပြန်ပို့ရမည့် အစီအစဉ် အများအပြားကို သဘောတူခဲ့ကြပါသည်။ ထို့ပြင် ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံနှင့်ပိုင်ရှင် နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဟောင်ကောင် အဖွဲ့ဝင်များအကြား ITF သဘောတူစာချုပ် အကျိုးဝင်မည့် အသစ်တည်ဆောက်သည့် သင်္ဘောဖြစ်နိုင်ခြေကို ကျွန်ုပ်တို့ ဖော်ထုတ်တွေ့ရှိခဲ့သည်။ Geelong ရှိ ဆိပ်ကမ်းဝန်ထမ်းဖြစ်သူ Mark Craven က ပြောကြားခဲ့သည်မှာ - “သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အခွင့်အရေးတွေနဲ့ပတ်သက်ပြီး ITF ရဲ့ ကာကွယ်ပေးတဲ့

“ဤကိစ္စမျိုးတွေဟာ ကျနော့်ကို အလွန် စိတ်ဆိုးစေပါတယ်။ ကုမ္ပဏီဟာ မာလိန်မှူးကို ကုန်ကျစရိတ် ခြွေးချွန်ဖို့ ကျွန်ုပ်တို့အား ခြိမ်းခြောက်ပိုင်းမှာ တော့ သူ့ကို အမှိုက်လို စွန့်ပစ်လိုက်တာပါ။ သူတို့တွေဟာ သင့်တော်တဲ့ ဆေးဝါးကုသပေးဖို့ ဒါမှမဟုတ် သူ့ရဲ့ကျန်းမာရေးအတွက် စိုးရိမ်ဖို့ ဂရုမစိုက်ခဲ့ကြပါဘူး။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်တွေဟာ အာမခံသူတွေကို ခိုင်းပြီးတော့ လျော်ကြေးကို မြန်မြန် ကိစ္စပြီးအောင် လုပ်ခိုင်းနိုင်ပါတယ်။ များသောအားဖြင့် တော့ သူတို့ မလုပ်ဖို့ ရွေးကြပါတယ်။”

Kirill Pavlov, ITF စိစစ်ရေးမှူး

တင်ပြခဲ့သည်မှာ အကယ်၍ သင်္ဘောသားသည် အလုပ်လုပ်ချိန်ကာလအတွင်း သေဆုံးခဲ့လျှင် သူ၏ ခံစားခွင့်ရှိသူသည် သေဆုံးမှုဖြစ်ပွားသည့်အတွက် လစာအပြည့်နှင့် အခြေခံနှုန်းငွေကို ခံစားခွင့်ရှိသည်ဟု ဆိုသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤကိစ္စကို အောင်မြင်စွာ ထုချေခဲ့ပြီး ကလေးအတွက် လျော်ကြေးကိုလည်း အနိုင်ရခဲ့ပါသည်။ နောက်ဆုံး၌ Oksana သည် USD70,000 နီးပါးကို လက်ခံရရှိခဲ့သည်။

နည်းလမ်းကို ကျနော်တို့ အမှန်တကယ် လေးစားပါတယ်။ ပြီးတော့ အတွေ့အကြုံအနည်းအကျဉ်းသာရှိတဲ့ ကျနော်တို့ဟာ သင်္ဘောသားတွေကိုယ်စား ဒီလောက်ကြီးမားတဲ့ ရလဒ်ကို ရရှိဖို့ Matt နဲ့ ITF ကို ပံ့ပိုးနိုင်ပုံကို အမှန်တကယ် လေးစားခဲ့ရပါတယ်။ ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားတွေနဲ့ သင်္ဘောသားတွေအဖြစ် ကျနော်တို့ဟာ ဒီလှည့်ဆော်မှုမှာ ပံ့ပိုးနိုင်ပုံကို မြင်တွေ့ရတဲ့ ဒီအခွင့်အလမ်းကို ပေးတဲ့အတွက် ITF ကို ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။

အဆိုပါ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ သင်တန်း အစီအစဉ်ကို ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ITF လက်ထောက်ဖြစ်သူ Sandra Bernal ဖြစ်သူက ကြီးမှူးစီစဉ်ပေးပြီး ကိုဗစ် ပိတ်ပင်ကန့်သတ်ချက်များကြောင့် ၂၀၂၁ ခုနှစ် မဲလ်ဘုန်းမြို့၌ ပထမအကြိမ်သင်တန်း ကျင်းပပြီးကတည်းက စ၍ ရပ်ဆိုင်းထားပါသည်။ ၎င်းအစီအစဉ်ကို ယခုအခါ Portland, Newcastle, Sydney, Tasmania, Adelaide, Queensland, Western Australia နှင့် Darwin တို့တွင် ကျင်းပဖွင့်လှစ်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး ဤနှစ်အလယ်ပိုင်းလောက်တွင် ပြီးစီးပါလိမ့်မည်။



သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ခွေးကစိတ်သက်သာရာ ဆောင်ပေး

ပထမဦးဆုံးအကြိမ်ဖြစ်ကောင်းဖြစ်နိုင်သည်။ သင်္ဘောအား စစ်ဆေးရေးလုပ်နေစဉ် ခွေးတစ်ကောင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား စိတ်သာသက်သာရာနှင့် ပျော်ရွှင်မှုကို ဆောင်ပေးနေပါသည်။ **Eric White** ၊ ဖလောရီတာမြို့ရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးက သူ၏အကြောင်းနှင့် Stanley ခွေးက သင်္ဘောသို့ သွားရောက်မှုအကြောင်း တင်ပြသည်

ကျွန်ုပ် မိသားစုက Stanley ဟုအမည်ရ ခွေးကို မွေးစားခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် ဆိုင်ဘေးရီးရင်း အမျိုးအစား ၅ နှစ်သားအရွယ်မှာ ကယ်ဆည်ခဲ့တာဖြစ်ပါသည်။ ခွေးနှင့်အတူ ပထမအပတ်တွင် ကျွန်ုပ် သင်္ဘောပေါ်မတက်ခင်လေးတွင် သူ့အား ကျွန်ုပ်၏ ကုန်တင်ကားလေးပေါ်မတင်လေးမီ ဆိပ်ခံဘောတံတား၌ သူနှင့်အတူ လမ်းလျှောက်ခဲ့ပါသည်။ အံ့ဩစရာအဖြစ် သင်္ဘောမာလိန်မှူးသည် ခွေးအား သင်္ဘောပေါ်ခေါ်ဆောင်လာရန် ကျွန်ုပ်အား လှမ်းပြောခဲ့ပါသည်။

သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် သူ့အား ချစ်ခင်ကြပြီး ဓါတ်ပုံများရိုက်ခဲ့ကြသည်။ ယခုအခါ သူခါတ်ပုံသည် ဆိပ်ကမ်းနှင့် သင်္ဘောပေါ်တွင် ထင်ပေါ်ကျော်ကြားသည့် နံရံကပ်ဓါတ်ပုံဖြစ်နေပါပြီ။ ဖိလစ်ပိုင်နှင့် ဥရောပ အရှေ့ပိုင်းမှ လာရောက်သည့် သင်္ဘောသားများသည် ကျွန်ုပ်အား ပြောသည်မှာ Stanley က သူတို့အား အိမ်ကိုလွမ်းဆွတ်ရန်နှင့် သူတို့၏ တစ်နေ့တာကို ရွှင်လန်းစေသည်ဟုဆိုပါသည်။ အင်ဂျင်နီယာချုပ်က ဆိပ်ခံဘောတံတားတွင် ခွေးနှင့်အတူ လမ်းလျှောက်ချင်ကြောင်းကိုပင် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ မကြာသေးမီက အကြီးတမ်း သင်္ဘောသား တစ်ဦးက အိမ်ရှိ သူ့ခွေး မကြာမီက သေဆုံးခဲ့သည့်အတွက် Stanley နှင့်အတူနေစဉ် အလွန် စိတ်ခံစားခဲ့ရသည်။ Stanley သည် လူများအား သက်ရောက်မှုရှိပုံကို တွေ့မြင်ရသည်မှာ စိတ်ခံစားနေရပြီး ခွေးသည် အချိန်တိုင်း မိနှစ်တိုင်း ပျော်ရွှင်နေပါသည်။ ခွေး ကျွန်ုပ်နှင့်အတူရှိစဉ် ကျွန်ုပ်၏ သင်္ဘောစစ်ဆေးမှုမှာ အချိန်ပိုမိုကြာသည် - သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် များသောအားဖြင့် စိစစ်ရေးမှူးများကို သတိထားထိပ်လှန်ကြသော်လည်း Stanley က ၎င်းတို့ ကျွန်ုပ်အနား ချဉ်းကပ်လာစေရန်ဖြစ်စေသည်။

Stanley သည် သင်္ဘောသားများ စင်တာများ၌လည်း ပုံမှန် လာရောက်သူဖြစ်လာသည်။ သူ့အား သင်္ဘောပေါ် ခေါ်ဆောင်ရန် မသင့်တော်ပါဟု ကျွန်ုပ်က ပြောဆိုသည့်အခါ စင်တာဘုန်းကြီးက ကြည့်ရှုစောင့်ရှောက်ပေးပါသည်။ Stanley ၏ အပြုသဘောကောင်းသော သက်ရောက်မှုကို တွေ့ရှိခြင်းကြောင့် စင်တာအနည်းငယ်တို့သည် စိတ်သက်သာရာရစေသော ခွေးအစီအစဉ်အချို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ပေးရန် ရှာကြံနေလျက်ရှိပါသည်။

ယခုသော် Stanley နှင့် ကျွန်ုပ်သည် တစ်ထူးခြားသည်ဟု ITF အကောက်အခွန်အရာရှိများ၊ သင်္ဘောသားများနှင့် အခြားသော ITF စိစစ်ရေးမှူးများက ပြောဆိုပါသည်။



ရုရှားလူမျိုး FOC သင်္ဘော ပိုင်ရှင်အပေါ် သမိုင်းဝင် စီရင်ထုံး



ပထမဦးဆုံးအကြိမ်အဖြစ် ရုရှားလူမျိုး FOC သင်္ဘော ပိုင်ရှင်အပေါ် စွဲဆိုတောင်းခံချက်ကို လက်ခံခဲ့သည်။ ရုရှား သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂမှ Vladivostok သင်္ဘောသား များ အလုပ်သမားများ သမဂ္ဂ ကော်မတီ ဒု ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ **Alexandra Zgorzhelskaya** က လေးနှစ်ကြာ အငြင်းအ ခုံကို သတင်းပို့သည်

သင်္ဘောစက်ပစ္စည်းအရာရှိ Nikolay Mikhailovich Kharchenko သည် ၂၀၁၈ ခုနှစ် မေလတွင် Sierra Leone-အလံလွှင့်ထားသည့် Platon သင်္ဘော ပေါ်၌ ဒဏ်ရာရရှိခဲ့သည်။ သူသည် တောင် ကိုးရီးယား ဆေးရုံတွင် ခွဲစိတ်ကု သခံခဲ့ရပြီး အိမ်ပြန်ကာ Vladivostok polyclinic ဆေးခန်းတွင် ဩဂုတ်လ တိုင်အောင် ကုသမှု ဆက်လက်ခံယူခဲ့သည်။

နာမကျန်းခွင့် သုံးလနှင့် လျော်ကြေး တောင်းခံသည့် သူ့ တောင်းခံချက်နှင့်တကွ အခင်းဖြစ်ရပ်အစီရင်ခံစာကို Vladistok-မှတ်ပုံတင်ထားသည့် SK Grand Shipping ကုမ္ပဏီက ငြင်းဆိုခဲ့သည်။ အကြောင်းရင်းမှာ ကုမ္ပဏီသည် မန်နေဂျာ ဖြစ်ပြီး သူ၏ အလုပ်ရှင် မဟုတ်ဟု အကြောင်းပြခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီက တင်ပြ ခဲ့သည်မှာ အလုပ်ရှင်မှာ နိုင်ငံခြား ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည်။ Virgin Islands နိုင်ငံ၌ မှတ်ပုံတင်ထားသည့် Pratis Corporation ဖြစ်သည်ဟု ဆိုသည်။ သို့သော်လည်း Kharchenko ၏ အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို SK Grand က လက်မှတ်ထိုးခဲ့ပြီး သင်္ဘောစာအုပ်၌ ၎င်းမှာ အလုပ်ရှင်နှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်ဟု ရေးသားထားပါသည်။

အဆိုပါ သင်္ဘောသားသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ရုရှားနိုင်ငံ သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂ သို့ အကူအညီတောင်းခံခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့က အကြံပြုခဲ့သည်မှာ သူ့အနေဖြင့် ဆေးစစ်ဆေးမှုခံယူပါ။ မသန်စွမ်းမှု အစီရင်ခံစာယူ၍ အစိုးရ၏ လူမှုရေး အာမခံ ရန်ပုံငွေကို လျှောက်နိုင်သည်ဟု အကြံပေးခဲ့သည်။ အံ့ဩထိပ်လှန်ဖွယ် တွေ့ရှိ ခဲ့ရသည်မှာ SK Grand Shipping ကုမ္ပဏီသည် Kharchenko ၏ အာမခံ ပရီမီယံကြေးနှင့် အခွန်အခများကို မပေးချေခဲ့သောကြောင့် သင်္ဘောစက်ပစ္စည်း အရာရှိမှာ မတောင်းခံနိုင်ဟုဆိုသည်။ ဩဂုတ်လ၌ ကျွန်ုပ်တို့သည် သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး တရားစွဲဆိုရေး စွဲချရုံးနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး စုံစမ်းစစ်ဆေးဌာန တို့၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုကို တောင်းခံခဲ့သည်။ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး တရားစွဲဆိုရေးစွဲ ချသည် တရားရုံးသို့လျှောက်ထားခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရုရှား ဖယ်ထရေး ရှင်းသို့ ပေးရမည့် အခွန်အခနှင့် အခြား ကျသင့်ငွေများ ပေးချေရမည့် ဥပဒေအရ တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ပေးရန် တင်ပြလျှောက်ထားခြင်းဖြစ်သည်။

တရားရုံး အမှုကို ထောက်ခံမှုရရန်အတွက် အလံငြိုးနိုင်ငံအား MLC အရ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည့် စာရွက်စာတမ်းများကို တင်သွင်းပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့သည်။ အဆိုပါ စာရွက်စာတမ်းတွင် SK Grand Shipping ကုမ္ပဏီသည် အာမခံ နှင့် လုပ်ခများအပြင် နာမကျန်းခွင့် ခံစားခွင့် ငွေကြေးကို ပေးရန်တာဝန်ရှိသည် သင်္ဘောပိုင်ရှင်နှင့် အလုပ်ရှင်ဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။

စီမံဆောင်ရွက်မည့် အကြောင်းရင်းကြောင့် ပထမအကြိမ် အမှုကြားနာခြင်း မှာ ပျက်ခဲ့ရသည်။ သို့သော်လည်း ၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၈ ရက်နေ့ တွင် အယူခံမှု အနိုင်ရခဲ့ပါသည်။ တရားရုံးက စီရင်ထုံးဖွဲ့ခဲ့သည်မှာ SK Grand Shipping ကုမ္ပဏီသည် မိမိ၏ တာဝန်များကို လက်ခံရမည်။ ရုရှားဖယ်ထရေး ရှင်းသို့ မိမိ၏ ငွေကြေးပေးရန်ရှိသည်များကို ပေးရမည်ဖြစ်သည် တို့ကြောင့် Kharchenko အနေဖြင့် နိုင်ငံ၏ ယာယီ မသန်စွမ်းမှု ခံစားခွင့်ငွေကို ရနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ဤစီရင်ထုံးသည် သမိုင်းမှတ်တမ်းဝင် အမှုအခင်းတစ်ခုဖြစ်ခဲ့သည်။ ပထမဦးဆုံး အကြိမ်အားဖြင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး တရားစွဲအဖွဲ့ရုံးသည် FOC သင်္ဘောနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ရုရှား သင်္ဘောပိုင်ရှင်အပေါ် ရုရှားဖယ်ထရေးရှင်း နိုင်ငံသားတစ်ဦး၏ တောင်းခံချက်ကို ပံ့ပိုးခဲ့သည်။ ၎င်းကိစ္စမတိုင်မီက ရုရှားတရားရုံးများသည် ၎င်း တို့၌ စီရင်ပိုင်ခွင့် မရှိကြောင်း၊ အငြင်းပွားမှုကို အလံငြိုးနိုင်ငံ၏ ဥပဒေနှင့်အညီ စီရင်ဆုံးဖြတ်သင့်သည်ဟု ဆိုခဲ့ကြသည်။

သို့သော်လည်း ကုမ္ပဏီမှ နာမကျန်း ခွင့်နှင့် လျော်ကြေးရရှိရန် Kharchenko ၏တိုက်ပွဲမှာ ဆက်လက်တိုက်ပွဲဝင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ■

FOCs နှင့်ပတ်သက်၍ စာမျက်နှာ ၃၀-၃၁ တွင် ပိုမိုဖတ်ရှုပါ။





အကယ်၍ သင် အစွန့်ပစ်ခံထားသည်ဟု ထင်မြင်လျှင် အမြန်

အရေးယူဆောင်ရွက်ပါ

ဤစာမျက်နှာများရှိ စိတ်ပျက်ဖွယ်ကောင်းသော အကြောင်းချင်းရာများသည် ၂၀၂၁ ခုနှစ် ITF စိစစ်ရေးမှူးများ ကူညီပေးခဲ့သည့် သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှု ၈၈ ခုအနက် အချို့သာဖြစ်သည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ် ညွှန်ကြားရေးအရာရှိဖြစ်သူ **Steve Trowsdale** က သင်္ဘောစွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် အလျင်အမြန် အရေးယူလုပ်ဆောင်ပြီး အကူအညီတောင်းခံပါဟု အကြံပေးသည်။

သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီတစ်ခု ငွေကြေးကုန်ခမ်းပြီး သင်္ဘောသားများ သင်္ဘောပေါ် ရှိပြီး လုပ်ခ မပေးနိုင်တော့သည့် အခါ သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် မည်သည့်နေရာ၌ အကူအညီတောင်းခံရမည်မှာ ခက်ခဲနိုင်သည်။ အလံငှားသုံးသည့် သင်္ဘောလုပ်ငန်းစနစ် ရှုပ်ထွေးပုံကို ကျေးဇူးတင်သည်။

သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီများတွင် MLC အရ သင်္ဘောသားများအပေါ် တာဝန်ရှိကြသော်လည်း အကယ်၍ ၎င်းတို့ ငွေကြေးအခက်အခဲ ရှိနေသည့် အခါ လျစ်လျူရှုထားကြသည်။ MLC ကို အတည်ပြုလက်ခံထားသည့် အလံငှားနိုင်ငံများတွင် စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများအား အစားအစာရိက္ခာ၊ မပေးရသေးသော လုပ်ခခံစားခွင့်များနှင့် အိမ်ပြန်ပို့ခြင်းတို့ကို လုပ်ပေးရန် အဓိက တာဝန်ရှိသော်လည်း တစ်ခြားနည်းလမ်းအရ ရှောင်ကွင်းလိုကြသည်။ ထို့ပြင် ပေးရန်ရှိသည့်လုပ်ခများကို ပေးရန်အတွက် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအား တိုက်တွန်းရန် သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်လုပ်ရန် ITF ၏ တောင်းဆိုခြင်း ခံရသည့် အလံငှားနိုင်ငံ အာဏာပိုင်များသည် လုပ်ပေးရန် များသောအားဖြင့် ပျက်ကွက်ကြပါသည်။ ■

သင့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကြံပြုချက်

တစ်ခုတစ်ခုကို လက်မှတ်မထိုးမီ သင်္ဘောနှင့်ပတ်သက်ပြီး ရနိုင်သမျှ သတင်းအချက်အလက်အားလုံးကို စိစစ်ပါ - သင်္ဘော၏ တည်နေရာနှင့် ခရီးဆုံး အသေးစိတ်အချက်များကို ပြသထားသည့် ဝက်ဘ်ဆိုက်များကို အသုံးပြုပါ။ ထို့ပြင် စွန့်ပစ်ထားသော သင်္ဘောအားလုံးကို ဖော်ပြထားသည့် IMO/ILO ပူးတွဲ အချက်အလက်မှတ်တမ်းကြီးကို သုံးပါ။ <https://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersbrowse.home>

သင်္ဘောပေါ်၌ အပတ်ပေါင်းများစွာ လုပ်ခမပေးခြင်းသည် ပိုင်ရှင်မှာ သင်္ဘောနှင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတို့အား စွန့်ပစ်တော့မည်ဖြစ်သည့် လက္ခဏာတစ်ခုဖြစ်သည်။ MIC က သတ်မှတ်ထားသည်မှာ သင်္ဘောသားများကို အနည်းဆုံး တစ်လလျှင် တစ်ခါ လုပ်ခရမည် ထို့ကြောင့် အကယ်၍ သင် တစ်လထက် ပို၍ လုပ်ခအပြည့် မရလျှင် ၎င်းသည် MLC ကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်သည်။

အရေးယူလုပ်ဆောင်ရန်အတွက် အလုပ်ရှင်ကို ကြောက်စရာမလိုပါ။ သင် ပထမအဆင့်ကိုလုပ်ပြီး အကူအညီ တောင်းခံမှသာ ITF အနေဖြင့် ကူညီပေးနိုင်မည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကို seafsupport@itf.org.uk ဖြင့် အီးမေးလ်ပို့ပါ သို့မဟုတ် ITF Seafarers Support Facebook စာမျက်နှာကို ကြည့်ရှုပါ။

ထို့ပြင် အကယ်၍ သင် စွန့်ပစ်ခံရနိုင်ပါက ငွေကြေး ဆုံးရှုံးခြင်းကိုရှောင်ကြဉ်ရန်အတွက် အမြန်ဆုံး တိုင်တန်းပြီး အာမခံကုမ္ပဏီကို ဆက်သွယ်ရမည်ဖြစ်သည်။



ပင်လယ်ရေကြောင်း တရားရုံးများသည် စွန့်ပစ်ခံ သင်္ဘောသားများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်လုပ်ပေး ရန် လိုအပ်

ဟောင်ကောင်နိုင်ငံရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ **Jason Lam** သည် Angelic Power သင်္ဘောပေါ်တွင် ၁၂ လ ချောင်ပိတ် မိနေသည့် သင်္ဘောသားများ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေး နှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကောင်းမွန်ရေး ဆိုးဝါးလာမှုကို ၎င်းတို့၏ သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှု အမှုအခင်းအား တရုတ် တရားရုံးများတွင် ကြာရှည်နေစဉ် မျက်မြင်ကိုယ်တွေ့ခဲ့သည်။

တရုတ်နိုင်ငံ ဟောင်ကောင်မြို့အနီး Guangzhou တွင် ထုထည်ကြီး သယ်ဆောင်သင်္ဘောကြီး ကုန်ချစဉ် သင်္ဘောပေါ်၌ ဂရိလူမျိုး ကိုးယောက် နှင့် ဖိလစ်ပိုင်လူမျိုး ၁၃ ယောက်ရှိသည်။ ကုန်လက်ခံသူနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင် အကြား ငွေကြေး အငြင်းပွားမှု ဖြစ်ပေါ်နေစဉ် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအဖို့ ပုံမှန် အခြေအနေမှာ အိပ်မက်ဆိုးအသွင် ကူးပြောင်းခဲ့သည်။

ဒီဇင်ဘာလ၌ အဆိုပါ သင်္ဘောကို တရားရုံးက ဖမ်းဆီးခဲ့သည်။ ၂၀၂၁ ခု နှစ် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ဂရိပိုင်ရှင် Angeliki Dynamis Investment နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သူ Panthalassa Maritime Corp တို့သည် သင်္ဘော အား စွန့်ပစ်ပြီး သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား လုပ်ခပေးရန် ရပ်ဆိုင်းခဲ့သည်။ အာမခံမှာ သက်တမ်းကုန်ဆုံးနေပြီဖြစ်သည်။

သင်္ဘောပေါ် ချောင်ပိတ်မိနေသည့် သင်္ဘောသားများအတွက် ၎င်းတို့၏ မှားယွင်းမှု မဟုတ်၍ တရားရုံးသည် ဒေသခံ ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး ခန့်အပ် ကာ စားနပ်ရိက္ခာ၊ ရေ၊ နှင့် အခြား လိုအပ်သည့်ပစ္စည်းများကို ပေးပို့ခဲ့သည်။

ဧပြီလတွင် စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်သည် ဂရိလူမျိုး ခုနစ်ဦးအား အိမ်ပြန်ပို့ ရန် စီစဉ်ပေးခဲ့ပြီး ကုန်ကျငွေပေးချေခဲ့သည်။

ယခုအခါ စိတ်မရှည်တော့သော ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသားများသည် တရားရုံး၌ ၎င်းတို့အိမ်ပြန်ရန်အတွက် အမှုဆိုင်ရန် ကိုယ်ပိုင်ရှေ့နေခန့်အပ် ခဲ့သည်။ ရှေ့နေများသည် ကျန်ရှိနေသေးသည့် ဂရိ သင်္ဘောသား နှစ်ဦး ကိုလည်း ကိုယ်စားပြုပေးရန် ကျွန်ုပ်၏ တောင်းဆိုချက်ကို လက်ခံခဲ့ သည်။ နောက်ဆုံး၌ တရုတ်အာဏာပိုင်များသည် တုံ့ပြန်ခဲ့သည်။ လက်ရှိ သင်္ဘောသားများ နောက်ဆုံး၌ သင်္ဘောမှ ဆင်းခွင့်ပြုပြီး ၎င်းတို့၏ မိသားစု များထံ ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် မပြန်မီ သင်္ဘော၏လုပ်ငန်းများကို လေ့လာရန် အစားထိုးလုပ်ပေးမည့် တရုတ် ငါးဦးသည် Angelic Power သင်္ဘောပေါ်သို့ တက်ခဲ့ကြသည်။

သို့သော်လည်း အကြောင်းကိစ္စမှာ ၎င်းတွင် မပြီးသေးပါ။ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော် ဝါရီလတွင် သင်္ဘောကို ရောင်း၍မရခဲ့သေးပါ။ သင်္ဘောသား ၂ ဦးမှာ လုပ်ခ မရရှိခဲ့သေးပါ။ စုစုပေါင်း ယူအက်စ် ဒေါ်လာ USD221,000 ဖြစ်ပါသည်။

သင်္ဘောပေါ်တွင် သင်္ဘောသားများအား လပေါင်းများစွာ ထားနေရမည့် အစား တရားရုံးသည် အမှု ပထမဦးဆုံး ရောက်လာချိန်၌ ချက်ချင်း အိမ် ပြန်ပို့ရန် စီစဉ်ပေးသင့်ပါသည်။ ငွေကြေး အငြင်းပွားမှုကို စီရင်နေစဉ် အာဏာပိုင်များ အနေဖြင့် သင်္ဘောသားများ၏ ဖူလုံကောင်းမွန်ရေးနှင့်စပ် လျဉ်း၍ ဆောင်ရွက်ပေးရန် ITF က တောင်းဆိုနေရသည့် အကြောင်းရင်း မှာ ဤအဖြစ်များသည့် ကိစ္စသာ ဖြစ်ပါသည်။ ■

လေမုန်တိုင်းအတွင်း စွန့်ပစ်ခံရမှု

ITF ၏စုပေါင်းလုပ်ဆောင်ချက်အဖြစ် ဒေသခံ သမဂ္ဂနှင့် လူမှုဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းများသည် စွန့်ပစ်ခံ သင်္ဘောသား ရှစ်ဦးအား ထိပ်လှန်ဖွယ်ကောင်းသည့် လေမုန်တိုင်းမှ ကယ်ဆည်ပေးပြီး နောက်ဆုံး၌ အိမ်ပြန်ပို့ရန် ကူညီပံ့ပိုးခဲ့သည်။ **Jason Lam**, ITF ဟောင်ကောင် စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူက ပြောသော ဖြစ်ရပ်အကြောင်း

Palau-အလံလွှင့်ထူထားသည့် Lidia သင်္ဘောသည် မြန်မာသင်္ဘောသား ရှစ်ဦးဖြင့် Ho Chi Minh မြို့သို့ ထွက်ခွာလာခဲ့ရာ ပင်လယ်လှိုင်းထန်လာသည့် အခါ Dogsha ကျွန်း၊ ထိုင်ဝမ်နိုင်ငံ အနီး၌ ၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၆ ရက်နေ့တွင် ကျောက်ချခဲ့ရသည်။

နှစ်ရက်အကြာတွင် ထိုင်ဝမ်နိုင်ငံ ကမ်းခြေစောင့် တပ်ဖွဲ့သည် သင်္ဘောမာလိန်မှူးအား အပူပိုင်းဒေသ မုန်တိုင်း နှစ်ခုမှာ ဤအရပ်သို့ ရှေ့ရှု၍လာနေပြီး အဆိုပါ ကျွန်းအား တိုက်ခတ်မည်ဖြစ်ကြောင်း အတန်တန်သတိပေးခဲ့သည်။ သင်္ဘော ချက်ချင်း ထွက်ပေးရန် သူက ဆင့်ဆိုခဲ့သည်။ သို့သော်လည်း မာလိန်မှူးက ပြောခဲ့သည်မှာ သင်္ဘော၏ အခြေအနေမှာ အလွန်ညံ့ဖျင်းပြီး လှိုင်းလေ ငြိမ်သက်နေမှသာ မောင်းနှင်နိုင်သောကြောင့် သင်္ဘောထွက်ပါက အန္တရာယ်များမည်ဟုဆိုသည်။

လေပြင်းထန်လာပြီး လှိုင်းလုံးများမှာ ခြောက်မီတာအမြင့်ရောက်ရှိလာသောအခါ မာလိန်မှူးသည် အဆိုပါ ညနေခင်း၌ သင်္ဘောအား စွန့်ပစ်ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခဲ့သည်။ ကမ်းခြေစောင့်တပ်ဖွဲ့သည် ဟောင်ကောင် ပင်လယ်ရေကြောင်း ကယ်ဆည်ရေး ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု ဌာနသို့ ဖုန်းခေါ်အကြောင်းကြားလိုက်သည်။ သင်္ဘောသားများအား ဟောင်ကောင်သို့ ရဟတ်ယာဉ်ဖြင့် ဘေးကင်းစွာ ကယ်ဆည်ပေးခဲ့သည်။ သင်္ဘောသားများအား Penny Bay Quarantine Centre ဌာနတွင် တည်းခိုစေခဲ့ပါသည်။

ဟောင်ကောင်ရှိ မြန်မာသံရုံးသည် သင်္ဘောသားများအား ကူညီပံ့ပိုးပေးရန် ITF ထံတောင်းဆိုခဲ့သည်။ သင်္ဘောသား အများစုသည် ကယ်ဆည်ရေးလုပ်ပေးစဉ် ၎င်းတို့၏ နိုင်ငံကူးလက်မှတ်များ၊ သင်္ဘောသား စာအုပ်များနှင့် ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ ပျောက်ဆုံးခဲ့သည်ဟု မာလိန်မှူးက ကျွန်ုပ်တို့အား ပြောပြခဲ့သည်။ ၎င်းတို့ထဲမှ မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်မျှ ဩဂုတ်လမှစ၍ လုပ်ခ မရရှိခဲ့ရပြီး စုစုပေါင်း ဒေါ်လာ USD29,914 ရရန်ရှိကြောင်း သူက ပြောကြားခဲ့သည်။

သင်္ဘောသားများအား လုပ်ခပေးရန်နှင့် အိမ်ပြန်ပို့ပေးရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ စုံစမ်းမေးမြန်းသည့် အီးမေးလ် အများအပြားပို့သော်လည်း မလေးရှား သင်္ဘောပိုင်ရှင် Prestige Marine LCC ကို အောက်တိုဘာလ ၁၁ ရက်နေ့ နောက်ပိုင်း ဆက်သွယ်၍ မရနိုင်ခဲ့တော့ပါ။ မြန်မာကောင်စစ်ဝန်ရုံးသည် အိမ်ပြန်ပို့ရေးကိစ္စနှင့်ပတ်သက်ပြီး စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်အား တောင်းဆိုခဲ့သည်။

မည်သည့်အရာမျှ ဖြစ်မလာခဲ့ပါ။ ITF ၊ ဒေသခံ သမဂ္ဂများနှင့် လူမှုဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းဌာနများ ဝင်ရောက်စွက်ဖက် လုပ်ဆောင်ခဲ့ရသည်။

ကျွန်ုပ်သည် သံရုံးနှင့်အတူ အတင်းဝင်ရောက်စွက်ဖက်၍ သင်္ဘောသားများ၏ အိမ်ပြန်စရိတ်ပေးရန် စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်အား စည်းရုံးခဲ့ရသည်။ နိုဝင်ဘာလ ၁ ရက်နေ့တွင် Merchant Navy Officers' Guild သမဂ္ဂသည် Hong Kong Seafarer Mutual Assistance Fund ရန်ပုံငွေထံမှ သင်္ဘောသား တစ်ဦးစီအတွက် အရေးပေါ်အခြေအနေ ရန်ပုံငွေ USD500 စီရရှိရန်အတွက် အောင်မြင်စွာ လျှောက်ထားနိုင်ခဲ့သည်။ ITF Seafarers' Trust မှ ရန်ပုံငွေ ပံ့ပိုးပေးထားသော Hong Kong International Seafarer Services Centre သည် သင်္ဘောသားများ၏ တိုက်ယ်တည်းခိုရေးနှင့် လေယာဉ်ကွင်းသို့ လိုက်ပို့သည့်ကိစ္စတို့အား စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။

နောက်ဆုံး၌ နိုဝင်ဘာလ ၂ ရက်နေ့တွင် သင်္ဘောသား ရှစ်ဦးလုံး မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့ နေအိမ်သို့ ပြန်ခဲ့ကြပါသည်။ အချို့သင်္ဘောသားများမှာ စီမံရေးကိုယ်စားလှယ်ထံမှ ၎င်းတို့ရရှိရန်ရှိသည့် လုပ်ခ အနည်းငယ် ပြန်လည်လက်ခံရရှိခဲ့သည်။ ■

အန္တရာယ်ရှိသော နှစ်မြုပ်နေသည့် အကျဉ်းထောင်မှ လွတ်မြောက်

ITF အာရပ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန် ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိ **Mohamed Arrachedi** က ဆိုမားလီနိုင်ငံရှိ အန္တရာယ်ရှိသော Haj Abdulla သင်္ဘောပေါ် စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများအား ပံ့ပိုးကူညီပေးခဲ့ပုံကို တင်ပြသည်။

သက်တမ်း ၄၄ နှစ် အိန္ဒိယနိုင်ငံမှ ထုထည်ကြီး သင်္ဘောသည် Dubai မှ Tanzania သို့ ကန်ကုန်ပစ္စည်းများတင်၍ မောင်းနှင်သွားနေစဉ် ရေအမှတ်အောက်နေရာနား၌ အက်ကြောင်းဖြစ်ပေါ် ခဲ့သည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၁၃ ရက်နေ့တွင် Haj Abdulla သင်္ဘောသည် Mogadishu သို့ ဆိုက်ရောက်လာခဲ့သည်။ စိတ်ထက်သန်သည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း ၁၁ ဦးသည် သင်္ဘောအား စစ်ဆေးပေးပြီး ရိက္ခာများကို ပြန်လည်ဖြည့်တင်းပေးမည်ဟု မျှော်လင့်ခဲ့သည်။ သို့သော်လည်း အံ့ဩခဲ့ရသည်မှာ ဆိပ်ကမ်းအာဏာပိုင်များသည် သင်္ဘောအား ဆိပ်ကမ်းသို့ အဝင်မခံဘဲ ဆိုမားလီနိုင်ငံ ကမ်းခြေအလွန်၌ ကျောက်ချထားရန် ဆင့်ဆိုခဲ့သည်။ ပင်လယ်ဓါးပြ အန္တရာယ်များလျက်ရှိသည်။

ကျွန်ုပ် နားလည်သိရှိခဲ့ရသည်မှာ သင်္ဘောသားများသည် သင်္ဘော ရေပေါ်ပေါ်လောပေါ်နေစေရန် နေ့ရော ညပါ ရေစုပ်ထုတ်နေခဲ့ရသည်။ အစားအစာနှင့် အသုံးအဆောင်ပစ္စည်းများ ကုန်လောက်နီးပါးဖြစ်နေပြီဖြစ်သည်။

သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးက ကျွန်ုပ်အား ပြောပြခဲ့သည်မှာ- "ဒီမှာ ကျောက်ချထားတော့ ကျနော်တို့အားလုံး အသက်အန္တရာယ်အတွက် ကြောက်နေကြပါတယ်။ ဒီအချိန်မှာ ရေစုတ်စက်က စုတ်နေသော်လည်း သင်္ဘောကိုယ်ထည်ကို မစစ်ဆေးမီ သင်္ဘောက ဘယ်လောက်ကြာကြာ ပေါ်လောပေါ်နေမှာကို ကျနော်တို့ မသိနိုင်ပါဘူး။ အလွန် ကြောက်စရာကောင်းတဲ့ အခြေအနေမျိုးပါဘဲ။"

ITF သည် သင်္ဘောအား ဆိပ်ကမ်းသို့ အရေးပေါ်ဝင်ရောက်ခွင့်ပေးရန် အာဏာပိုင်များထံ ပန်ကြားခဲ့သော်လည်း မအောင်မြင်ခဲ့ပါ။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်ထံ ကျွန်ုပ်တို့၏ စုံစမ်းမေးမြန်းမှုကို ပြန်မဖြေကြားခဲ့ပါ။ သင်္ဘော၏ အလံနိုင်ငံဖြစ်သည့် Sierra Leone နိုင်ငံက ပြောကြားခဲ့သည်မှာ ၎င်းက စုံစမ်းနေသေးသော်လည်း သင်္ဘော၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို တိုးမြှင့်ပေးရန်သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် ရိက္ခာဖြည့်ဆည်းပေးရေးကို သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် သင်္ဘောသားများအတွက် လုပ်ခပေးရေးကို သော်လည်းကောင်း လက်တွေ့ကျကျ မစီမံနိုင်ကြောင်း ဆိုပါသည်။ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများမှာ လေးလမှ ခြောက်လ ကာလအတွက် လုပ်ခ မရရှိခဲ့သေးပါ။ အများအပြားမှာ ၎င်းတို့၏ အလုပ်ကန်ထရိုက် သက်တမ်းကျော်လွန်နေပြီဖြစ်ပါသည်။ သူတို့သည် ဤအန္တရာယ်များပြီး နှစ်မြုပ်နေဆဲ အကျဉ်းထောင်မှ လွတ်မြောက်၍ အိမ်ပြန်ဖို့သာ အားလုံးက လိုလားကြပါသည်။ ■



သမဂ္ဂဖြစ်ရခြင်းကို ဂုဏ်ယူပါ။ ITF ဖြစ်ရခြင်းကို ဂုဏ်ယူပါ

ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းစာလွှာက - ITF ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများဌာန အကြီးအကဲ၊ နှင့် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂ၏ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်သူ - **Paddy Crumlin** president ကို ၎င်း၏ ပင်လယ်ရေကြောင်းအပေါ်စိတ်ထက်သန်မြတ်နိုးမှုအကြောင်းနှင့် သင်၏ နှစ်ရှည်ကြာ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း၏ ဂုဏ်ယူစရာအကောင်းဆုံး အောင်မြင်မှုအကြောင်း မေးမြန်းသည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်းကဏ္ဍထဲ သင် ဘယ်လို ရောက်လာပါသလဲ။

ဆစ်ဒနီမြို့တွင် ကြီးပြင်လာရာ ကျနော် အဖေ ဖြစ်သူ ကုန်သည်သင်္ဘောသားက ကြီးကြီးကျယ်ကျယ် လွှမ်းမိုးမှု တစ်ခုပါ။ လူရွယ်အရွယ်မှာ ကျနော်ဟာ ခရီးအတော်များများ ထွက်ခဲ့ပြီး အလုပ် အမျိုးမျိုး လုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ငါးမည်းလုံးဖမ်းတာ၊ အဘလုံး ငုတ်ဖမ်းတာ၊ ရေလွှာလှိုင်းစီးတာတွေပါ။ ပင်လယ်ဟာ တစ်ချိန်လုံး ပါနေရပါတယ်။ ကျနော်ဟာ စက်ခန်းမှာလုပ်ဖို့ ပင်လယ်ကို ထွက်ခဲ့ပါတယ် ပြီးတော့ တစ်ဆက်တည်းဘဲ ကုန်းဘတ်မှာ လုပ်ပါ

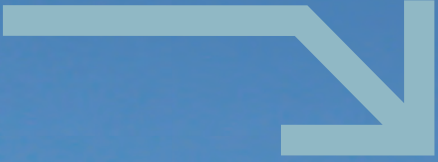
တယ်။ ၁၉၇၈ ခုနှစ်မှာဖြစ်ပြီး အသက်က ၂၂ နှစ် ဘဲရှိပါတယ်။ အဲ့ဒီအလုပ်က ကောင်းမွန်ပြီး တည်မြဲ တဲ့အလုပ်အဖြစ် လုပ်ငန်းမှာရှိတဲ့အတွက်ကြောင့်ဘဲ ဖြစ်ပါတယ်။

အချိန်ပြည့် သမဂ္ဂ အရာထမ်း အဘယ်ကြောင့် ဖြစ် ခဲ့ရပါသလဲ။

သောင်တူးရင်း၊ ကမ်းလွန်လုပ်ငန်းမှာ အလုပ်သင် ရင်း၊ အကြီးဆုံးသင်္ဘောပေါ်မှာ သံသတ္တုရိုင်း သယ်ရင်းနှင့် သင်္ဘောကုန်သေတ္တာလုပ်ငန်းမှာ လုပ်ကိုင်ရင်း ပင်လယ်ပြင်မှာ ၁၀ နှစ်ကျော်လာ တဲ့အခါ၊ ပိုပြီးကူညီပေးဖို့ အချိန်ရောက်လာပြီး

ဆိုပြီး သမဂ္ဂက ပြောပြီး ကျနော်ကို ဆစ်ဒနီရုံးမှာ အလုပ်ခန့်ခွဲပါတယ်။ သမဂ္ဂဟာ အလွန်အားကောင်း ပြီး သင်္ဘောသားတွေအတွက် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ မှာ သိက္ခာရှိရှိ၊ တည်မြဲနေမယ့် အလုပ်အကိုင် အတွက် အလွန်ကောင်းတဲ့ အခြေအနေတွေ ကို တောင်းဆိုဖန်တီးပေးခဲ့ပါတယ်။ ကုမ္ပဏီတစ် ခုတည်းနဲ့သာ မဟုတ်ပါဘူး။ နိုင်ငံအလံလွှင့်ထူ ထားတဲ့ သင်္ဘောတွေကို စည်းမျဉ်းကြပ်မတ်မှု တွေ လျှော့ပေးဖို့၊ အခွန်ရှောင်တိမ်း၊ အလုပ်သမား ခေါင်းပုံဖြတ်၊ ညွှဲဖျင်းတဲ့ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးအပြင် စည်းမျဉ်းအရ တာဝန် ယူမှုကို ရှောင်တိမ်းနေရာကတစ်ဆင့် ဈေးကွက်ကို အမြတ်ထုတ်နေတဲ့ အလံအငါးလုပ်ကိုင်တဲ့ သင်္ဘော လုပ်ငန်းကို သင်္ဘောဆွဲလုပ်ငန်းမှာ အသာစီးပေးနေ တာကို တိုက်ခိုက်ရာတာတွေဟာ အလွန် ရုန်းကန်ရ တဲ့အချိန်ဖြစ်ခဲ့ရပါတယ်။ ဒီခေါင်းပုံဖြတ်တဲ့လုပ်ရပ် အပြုအမူကြောင့် ခိုင်မာတဲ့ သမဂ္ဂတည်ရှိမှုကို ဖန်တီးခဲ့ရပြီး တစ်သမတည်း ယုံကြည်မှုကတော့ ကျနော်တို့ဟာ ကိုယ့်ရဲ့အလုပ်ကို အရေးပေါ်ကာ ကွယ်ပေးဖို့ လိုတယ်ဆိုတာပါ။ ဒါကြောင့် ယနေ့ အထိ အလုပ်ရပ်တည်နေရတာပါ။

ကျနော်မိသားစုအဖို့ ဆစ်ဒနီမြို့ဟာ အလွန် လူနေမှု စရိတ်ကြီးမားပါတယ်။ ဒါကြောင့် သူတို့ကို ကျနော် ဟာ ပိတ်ရက်တွေမှာဘဲ နှစ်ပေါင်းများစွာ တွေ့ခဲ့ရ ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျနော်အဖေနှင့် ဩစတြေးလျ



“ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများနဲ့ သင်္ဘော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအပေါ် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ရှေးရိုးစွဲ ကွန်ဆာဗေးတစ် အစိုးရရဲ့ တစ်သမတ်တည်း နှိပ်ကွပ်နေ တဲ့ကြားထဲကနေ ကျနော်တို့ သမဂ္ဂကို တည်ဆောက်ဖို့ လုပ်ခဲ့ပါတယ်။”



နိုင်ငံ သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ်တွေ ဟာ ကျနော်တို့ သဘောကျကြပါတယ်။ ကျနော် ကိုယ်တိုင်၊ ကျနော်ရဲ့ သမဂ္ဂနှင့် သင်္ဘောသားတွေ ကို ကူညီပံ့ပိုးပေးတာဟာ ဦးစားပေးရမယ့်အချက် ဖြစ်လို့ပါဘဲ - “သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင်တွေအပေါ်မှာ မင်း တာဝန်တွေရှိတယ်။ အချင်းချင်းမှာ တာဝန်ရှိကြ တယ်။”

MUA ၏ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်လာ ခြင်းဟာ သင့်အတွက် ဘယ်လိုသဘောရှိပါသလဲ။

ကျနော်ကို MUA ရဲ့ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူး အဖြစ် သက္ကရာဇ် ၂၀၀၀ ခုနှစ်မှာ ခန့်အပ်ခဲ့ပါတယ်။ အဲဒီအချိန်ဟာ သမိုင်းဝင် Patrick Stevedores အငြင်းပွားမှုဖြစ်ပြီး နောက်ပိုင်းလေးမှာတင်ဖြစ်ပါ တယ်။ ကျနော်တို့ရဲ့ သင်္ဘောကုန်တင်သေတ္တာ ကုန် တင်ကုန်ချလုပ်ငန်း လုပ်သားအင်အားထုနှင့် သမဂ္ဂ ကို အကွဲကွဲ အပြုပြင်ဖြစ်အောင် ဖြည့်စွမ်းဖို့ နိုင်ငံရေး အရ အားထုတ်မှုဖြစ်ပါတယ်။ ဒီကိစ္စမှာ ဩစတြေး လျအစိုးရနှင့် ကုမ္ပဏီအကြားရှိတဲ့ ပူးပေါင်းကြံစည် မှုကြီးကို တရားရုံးက တွေ့ရှိခဲ့ပါတယ်။

“ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများနဲ့ သင်္ဘောသယ်ယူပို့ဆောင် ရေးလုပ်ငန်းအပေါ် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ ရှေးရိုး စွဲ ကွန်ဆာဗေးတစ် အစိုးရရဲ့ တစ်သမတ်တည်း နှိပ်ကွပ်နေတဲ့ကြားထဲကနေ ကျနော်တို့ သမဂ္ဂ ကို ပြန်လည် တည်ဆောက်ဖို့ လုပ်ခဲ့ပါတယ်။” ဒီ

အတွေ့အကြုံဟာ ကျနော်တို့ရဲ့ အမြင်ကိုဖြစ်စေခဲ့ တာကတော့ ပင်လယ်ရေကြောင်းနဲ့ အခြား သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားတွေအတွက် အပြည် ပြည်ဆိုင်ရာလှုံ့ဆော်မှုကို ခိုင်မာတောင့်တင်းတဲ့ ITF ကတစ်ဆင့် သက်ဝင်လှုပ်ရှားပေးဖို့ လိုအပ်ခဲ့တာဆို တာပါဘဲ။ အဲဒါဟာ ဩစတြေးလျနဲ့ ပင်လယ် ရေကြောင်း အလုပ်သမားအားလုံးကို ကာကွယ်ပေး ဖို့ အခရာကျပါတယ်။

ITF ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခင်ဗျားရဲ့ ဂုဏ်အယူရဆုံး အောင်မြင်မှုဟာ ဘာတွေပါလဲ။

၂၀၁၀ ခုနှစ် မက်စီကိုမြို့ ညီလာခံမှာ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်တင်မြှောက်ခံရာ ကျနော်အနေနဲ့ အံ့ဩ ပြီးကျေးဇူးတင်လို့ မဆုံးပါဘူး။ အဲဒီမှာ ITF အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး Steve Cotton နဲ့ ကျ နော်၊ ပြီးတော့ အခြား လူအတော်များများဟာ ITF အနေနဲ့ လှုံ့ဆော်ရေးနဲ့ စည်းရုံးရေးကို ဘယ်လို ခိုင်မာတောင့်တင်းအောင် လုပ်ရမလဲဆိုတာကို အတွေးအမြင်အသစ်ကို ချမှတ်ခဲ့ပါတယ်။ အဲဒါ တွေမှာ ကျနော်တို့ ကြုံတွေ့နေရတဲ့ အခက်အခဲ တွေကို ရင်ဆိုင်ဖို့အတွက် အောက်ခြေအဆင့်မှာ အထိတ်တလန့်ဖြစ်နေတဲ့ အဖွဲ့ဝင်တွေနဲ့ သူတို့ရဲ့ လုပ်ကိုင်စွမ်းရည်ကို တိုးတက်အောင်လုပ်ပေးဖို့ ပါဝင်ပါမယ်- အဲဒီအခက်အခဲတွေကတော့ ပင်လယ် ရေကြောင်းနဲ့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနည်းအမျိုးမျိုး

ကဏ္ဍမှာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကွင်းဆက်တွေကို စည်းမျဉ်းလျော့ပေါ့ပေးဖို့ကိစ္စ ကော်ပိုရေးရှင်းအဖွဲ့ အစည်းနှင့် စည်းမျဉ်းကြီးကြပ်မှုရဲ့ ပျက်ကွက်မှုတွေ များပြားလာတဲ့ကိစ္စဘဲဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလုပ်ငန်းကဏ္ဍ တွေမှာ လက်ရှိ ပြဿနာဟာ အဲဒီဆုံးဖြတ်ချက်ဟာ အရေးကြီးကြောင်းနဲ့ ဆက်တိုက် အသက်သွင်းဖို့ အတွက် ဖော်ညွှန်းနေပါတယ်။

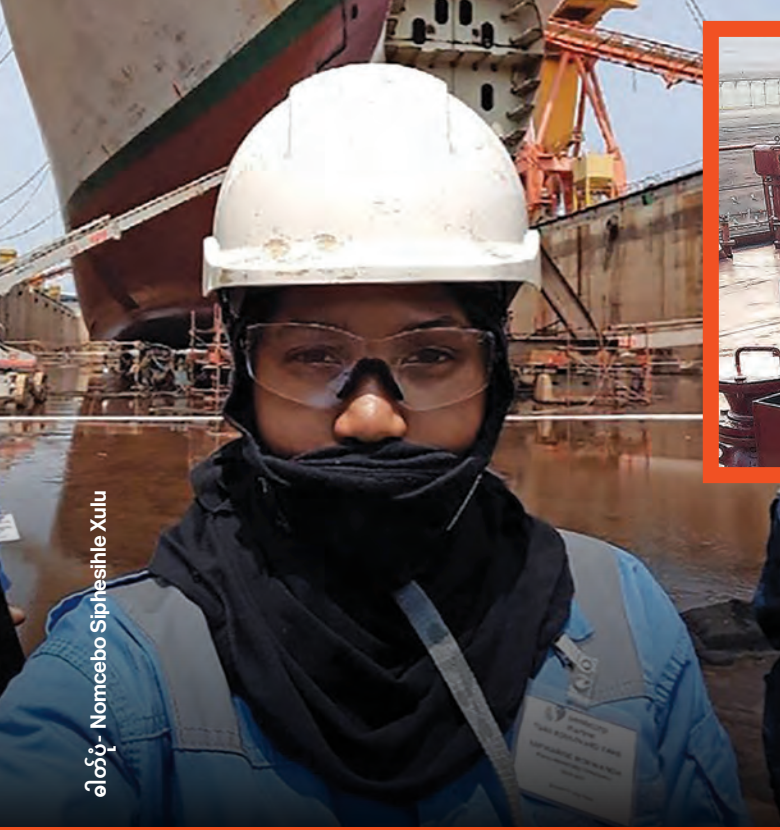
ကျနော်အနေနဲ့ ဒီအောင်မြင်မှု နှစ်ခုအတွက် အထူးသဖြင့် ဂုဏ်ယူပါတယ်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် ၂၀၀၆ ခုနှစ် - သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများ - သင်္ဘောသားတွေအတွက် သူတို့လုပ်ကိုင်နေတဲ့ ဘယ်နေရာမှာဖြစ်ဖြစ် ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံတွေအပေါ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို အတင်းအကျပ် လိုက်နာစေခိုင်းဖို့အတွက် ပထမဆုံးအကြိမ် ကာ ကွယ်ပေးမှု ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါဟာ ITF ၊ နိုင်ငံ အစိုးရတွေနဲ့ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်ရှင်တွေ အကြားမှာ အတော်ကြာကြာ ခက်ခက်ခဲခဲ ညှိနှိုင်းမှု တွေလုပ်ပြီးမှ သဘောတူညီချက် ရခဲ့ပါတယ်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းရေး ဟစ်တိုင် ဖွဲ့စည်း မှုဟာဆိုရင် အင်မတန်ကြီးကျယ်တဲ့ အောင်မြင်မှု တစ်ရပ် ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါဟာ အလွတ်သဘော ဆွေးနွေးမှုကို တရားဝင် ဆွေးနွေးမှုဖြင့် အလုပ်ရှင် တွေအပါအဝင် သူတို့ရဲ့ လုပ်သားအင်အားထုနဲ့ ITF အပါအဝင် ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂတွေ အကြားမှာ အစားထိုးခဲ့ပါတယ်။ သင်္ဘောသားတွေနဲ့ ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားတွေအတွက် အလုပ်သမား အခွင့်အရေးတွေနဲ့ ကာကွယ်ပေးမှုတွေနဲ့ ပတ်သက် ပြီး နှစ်ဖက်လုံးမှာ တာဝန်ရှိတယ်ဆိုတဲ့ သဘောတူ ညီချက်ရရှိဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါဟာ အမြဲတမ်းတော့ လွယ်လွယ်ကူကူ မဟုတ်ပါဘူး။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းဘောင်အတွင်းမှာ အတင်းအကျပ်လိုက်နာ စေခိုင်းတာကတစ်ဆင့် အသင်းအဖွဲ့ ဖွင့်စည်းခွင့်နဲ့ စုပေါင်းညှိနှိုင်းရေးဆိုတဲ့ အခြေခံ လူ့အခွင့်အရေးနဲ့ အလုပ်သမားအခွင့်အရေးတွေကို လုပ်ငန်းကဏ္ဍက တော်တော်ကြီး တာဝန်မယူတာတွေကို တာဝန်ယူ စေအောင် လုပ်ခဲ့တာဘဲဖြစ်ပါတယ်။

သင်္ဘောသားတွေအတွက် ခင်ဗျားရဲ့ အမှာစကားမှာ ဘာများပါလိမ့်။

ခင်ဗျားတို့ဟာ များသောအားဖြင့် အသိအမှတ်ပြု မ ခံရဘဲ ကမ္ဘာကြီး လည်ပတ်နေအောင် ဆက်ပြီး လုပ် ပေးကြတယ်။ ကိုဗစ်ကို အကြောင်းပြုပြီး ခင်ဗျားတို့ ရဲ့ အခွင့်အရေးတွေကို မတရားဖိနှိပ်မှုတွေကြောင့် ကျနော်တို့ရဲ့ ခံယူချက်ကို ကျနော်တို့ရဲ့ အခြေခံ အခွင့်အရေးတွေအတွက် အတူတကွ ပိုပြီးတောင့် ခံထားဖို့ ပိုပြီးတွန်းအားပေးပါတယ်။ လက်ဝှေ့ထိုး တဲ့ ဆိုရိုးစကားအရ ပြောရရင်တော့- ခေါင်းလောင်း သံဟာ နေ့တိုင်း မြည်ပါတယ်။ ကျနော်တို့အားလုံး လိုအပ်ရင် လက်သီးဝိုက်ထိုးဖို့ ထွက်လာရပါမယ်။ အဲဒါဟာ အမှန်တကယ် တရားမျှတမှုနဲ့ သက္ကာရိတဲ့ ခင်ဗျားတို့နဲ့ ခင်းဗျားတို့ရဲ့ မိသားစုအတွက် ခိုင်မြဲနေ မယ့် အလုပ်ကို ရရှိနဲ့ကာကွယ်ပေးဖို့ တစ်ခုတည်း သော နည်းလမ်းဖြစ်ပါတယ်။ သမဂ္ဂဖြစ်ရခြင်းကို ဂုဏ်ယူပါ။ ITF ဖြစ်ရခြင်းကို ဂုဏ်ယူပါ။ ■



ခေါက်ပုံ - Nomcebo Siphesihle Xulu



ခေါက်ပုံ - Gkazuimi Christina, Second Officer, Greece

သင်္ဘောပေါ် အကြမ်းဖက်မှုကြောင့် အမျိုးသမီးများအား အလုပ်သမား စုဆောင်းရေး အဟန့်အတားဖြစ်

လတ်တလော သတင်းပို့ထားသည့် လက်ရောက်မှု ဖြစ်ရပ်များကြောင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍအတွင်း အကြမ်းဖက်မှုနှင့် ခြိမ်းခြောက်မှု ပျံ့နှံ့နေမှုအား အလေးထား အာရုံစိုက်ခဲ့ရသည်။ ထို့ပြင် ITF သင်္ဘောသားများဌာန အမျိုးသမီးများ ကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်သူ **Lena Dyring** က ပြောကြားသည်မှာ ဤကိစ္စသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားအားလုံးအတွက် ဆိုးဝါးသည့်အပြင် အမျိုးသမီးများနှင့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ အမျိုးသမီးသင်္ဘောသားများအား လှုံ့ဆော်ရန်နှင့် အလုပ်၌ ဆက်လက်တည်မြဲနေစေရန် စွမ်းရည်ကို အထူးသဖြင့် ပြဿနာတစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးအား သင်္ဘောမာလိန်မှူးက အစဉ်အလာမရှိဘူးသော ကိုယ်ပိုင်ဆိုင်ရာ လက်ရောက်မှု ကျူးလွန်ခဲ့သည်။ သူမသည် သူမ၏ အလုပ်ကိုလုပ်ရန် ကြိုးစားခဲ့သည်မှာ ဖြစ်သည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး စဉ်းမျဉ်းများနှင့် လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ခြင်းနှင့် သင်္ဘောသားများ၏ လုပ်ခနှင့် အခြေအနေ မြင်သာသည့် မှုမမှန်မှုများအတွက် သင်္ဘောအား စိုးစမ်းစစ်ဆေးခြင်းဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်တန်းပေးစဉ် သုံးသပ်ရေးနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ စိစစ်ရေးမှူးများအား ပေးကမ်းသည့် ပံ့ပိုးမှုကို ပိုချပေးခဲ့သည် - သို့သော်လည်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍတစ်လျှောက်လုံးတွင် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အကြမ်းဖက်သည့် သဘောထားကို လုံးဝ သည်းမခံရန် လိုအပ်ပါသည်။

အလုပ်သင်အရာရှိတစ်ဦးသည် Maritime Legal Aid & Advocacy (MLAA) ဝက်ဆိုက်တွင် သူမ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် Maersk Line သင်္ဘောပေါ်၌ တစ်နှစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ် မုဒိန်းကျင့်ခံရသည်ဟု ရဲစွမ်းသတ္တိရှိစွာဖြင့် သတင်းပို့ခဲ့သည်။ အများပြည်သူသို့ ထုတ်ဖော်လိုက်ခြင်းကြောင့် AP Moller-Maersk ထံမှ သီးခြား လွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုနှင့်တကွ အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု ဗဟို

သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးဌာန၏ ပင်လယ်ရေကြောင်း စီမံရေးထံမှ စိုးစမ်းစစ်ဆေးရေးတို့ကို လုပ်စေခဲ့ရသည်။ Maersk သင်္ဘောဝန်ထမ်း ငါးဦးကို အလုပ်ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရသည်။

အလုပ်သင်အရာရှိက တင်ပြခဲ့သည်မှာ ယူအက်စ် ကုန်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်တန်းကျောင်းရှိ သူမ တက်ခဲ့သည့်နှစ်၌ အမျိုးသမီး အယောက် ၅၀ သည် ပင်လယ်ပြင်၌ လိင်ပိုင်း အနှောက်အယှက်ပေးခံရကြောင်း အားလုံးက သတင်းပို့ခဲ့ကြသည်။ အနည်းဆုံး ငါးဦးမှာ မုဒိန်းကျင့်ခံရသည်။ သူမသည် ကျူးလွန်ခံရသူများ၏ အကျိုးဆောင်ကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်လာခဲ့ပြီး မိန်းကလေးများအား လိင်ပိုင်းအနှောက်အယှက်ပေးခြင်းမှာ "လုံးဝ ယုတ်ညံ့ကြောင်း" တွေ့ရှိခဲ့ပါသည်။

ဤကဲ့သို့ စက်ဆုတ်ဖွယ်ဖြစ်ရပ်များမှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် သက်ရောက်မှုများရှိသည်။ သင်္ဘောသား အရာရှိများနှင့် စံရည်စံညွှန်းအနေအထားများ သိသိသာသာ လျှော့ပါးလာမှုများအပြင် ပင်လယ်ပြင်ရှိ အမျိုးသမီးများ လုပ်ကိုင်ပေးသည့် အပြုသဘောကောင်းမွန်သော ပံ့ပိုးမှုကို မြှင့်တင်ပေးရန် လုပ်ငန်းကဏ္ဍက လိုအပ်သည့် ပင်လယ်ရေကြောင်းကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများအား ပိုမို၍ ဆွဲဆောင်ရန်နှင့်အလုပ်ထိန်းထားစေရန်သာမက လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းရေးနှင့်ပတ်သက်သည့် အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်ကိုသေချာစေရန်အတွက် လျှော့ပါးလာမှုများကို ကျွန်ုပ်တို့ မျှော်မှန်းရပါသည်။

အမှန်တကယ် တိုးတက်မှု ရရှိရန်အတွက် သင်္ဘောဘုတ်အဖွဲ့တွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်ရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ဤကိစ္စ၌လိုအပ်သည်မှာ တက်တက်ကြွကြွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လုပ်ကိုင်ခြင်းဖြင့် အမျိုးသား သင်္ဘောသားများအား အသိရှိရေးသင်တန်း၊ အမျိုးသမီး သင်္ဘောသားများအတွက် ပံ့ပိုးမှု အလုပ်ကွန်ရက်များ ထူထောင်ပေးခြင်း၊ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို သင်္ဘောသားများ တင်ပြရန်အတွက် လျှို့ဝှက်တင်ပြနိုင်သည့် နေရာများနှင့် ချက်ချင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ဖန်တီးပေးခြင်းတို့လိုအပ်ပါသည်။

၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အမျိုးသမီးများသည် တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သင်္ဘောသားလုပ်သားအင်အားထု၏ 1.28 ရာခိုင်နှုန်းသာ ဖြစ်သော်လည်း အရာရှိများမှာ 0.73 ရာခိုင်နှုန်းသာဖြစ်သည်။ အများစုမှာ အပျော်စီး သင်္ဘောများနှင့် ကူးတို့ဆွဲသင်္ဘော ကဏ္ဍတို့တွင် လုပ်ကိုင်ကြသော်လည်း ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါဘေးကြီးကြောင့် အများအပြားမှာ အပျော်စီးသင်္ဘောမှ ကုန်တင်သင်္ဘောဆီသို့ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်ကိုင်ကြသည်။ ၎င်းတွင် အမျိုးသမီး သင်္ဘောသားများမှာ အမျိုးသား သင်္ဘောသား အယောက် ၂၀ လျှင် ၁ ယောက်သာ သမားရိုးကျအားဖြင့် ရှိမည်သာဖြစ်ပါသည်။ ITF သည် အမျိုးသမီး သင်္ဘောသားများအတွက် မိမိ၏ ကိုယ်ပိုင် ပံ့ပိုးပေးရေးဆိုင်ရာ အရာပစ္စည်းများကို ထုတ်ပြန်ပေးပါမည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံ၊ သာယာကောင်းမွန်ပြီး အကြမ်းဖက်မှု-ကင်းသည့် လုပ်ငန်းခွင်အတွက် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့်ပတ်သက်သည့် လမ်းညွှန်အပါအဝင်ဖြစ်ပါသည်။

အကယ်၍ သင်္ဘောပေါ်၌ လိင်ပိုင်း လက်ရောက်ဆော်ကားမှု၊ လိင်ပိုင်း အနှောက်အယှက်ပေးမှု သို့မဟုတ် လိင်အမျိုးအစားအပေါ် အခြေခံသည့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှု သင် ကြုံတွေ့ခဲ့ရလျှင် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ပံ့ပိုးမှုအတွက် သင် Safer Waves ဟုခေါ်သော ကုသိုလ်ဖြစ်အဖွဲ့အစည်းကို ဆက်သွယ်နိုင်သည် - www.saferwaves.org



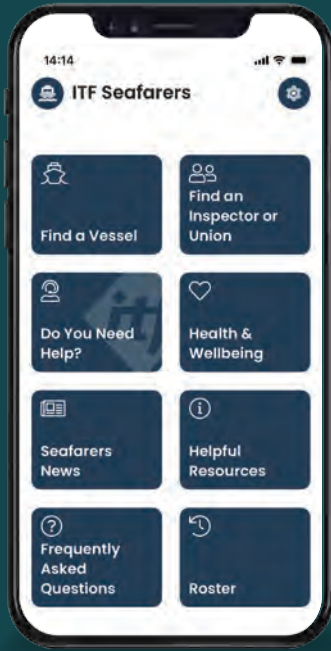
သင်၏ ၁၂ မျက်နှာ

ဆွဲထုတ်ယူနိုင်

သည့် လမ်းညွှန်

အထဲ၌ ပါရှိသည့်အရာ
အကူအညီကို ရယူပုံ
အလုပ်ကန်ထရိုက်များ
စိစစ်ရေးမှူးအား ဆက်သွယ်ပါ
စိစစ်ရေးမှူးများ ကူညီပုံ
သင်၏ ဥပဒေအရ အခွင့်အရေးများ
အယောင်ဆောင် လိမ်လည်သူများ

အကူအညီရရှိရေးအတွက် သင်၏ ITF လမ်းညွှန်



ပင်လယ်ရေကြောင်းဆိုင်ရာ သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် ITF စိစစ်ရေးမှူးကို မည်သို့ ရှာဖွေမည်

သင်၏ ပထမဦးဆုံး ဆက်သွယ်ရမည့်သူမှာ သင်၏ သမဂ္ဂဖြစ်သင့်သည်- အကယ်၍ သင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး မဟုတ်လျှင် မည်သို့ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန်ကို ရှာပါ။ အကယ်၍ သင် အကူအညီကို ချက်ချင်းလိုအပ်လျှင် သို့မဟုတ် သင်သည် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရှိနေခြင်းဖြင့် အခက်အခဲရှိနေသည့် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်လျှင် ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးကို ဆက်သွယ်ပါ - ဆက်သွယ်ရမည့် အသေးစိတ် အချက်အလက် အားလုံးကို ဤလမ်းညွှန်တွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်။

သင် ITF-အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများကို www.itfseafarers.org တွင် ကြည့်နိုင်သည် - စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးကို ရှာရန် (Find an Inspector) သို့မဟုတ် သမဂ္ဂ (Union) ဟုရေးထားသော ခလုတ်ကို နှိပ်ပါ။

အကယ်၍ သင့်တွင် မှီဘိုင်းဖုန်း သို့မဟုတ် တက်ပလက် တစ်ခုရှိလျှင် အခမဲ့ အိုင်တီဖက်ဖ် သင်္ဘောသားများ အက်ဖ် (ITF Seafarers app) ကို ယခု ဝက်ဘ်ဆိုက် <http://www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm> တွင် ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲယူပါ။

- အနီးဆုံး ITF စိစစ်ရေးမှူး၊ ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိ သို့မဟုတ် သမဂ္ဂနှင့် ဆက်သွယ်ရမည့် အသေးစိတ် အချက်များကို ရှာပါ။
- သင် အလုပ်ကိုလက်မခံမီ သင်္ဘောကို အွန်လိုင်း တွင် ရှာကြည့်ပြီး သင်္ဘောပေါ်ရှိ အခြေအနေများကို စိစစ်ပါ။
- သင်၏ အနားယူချိန်များမှာ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ဖြစ်ကြောင်း စိစစ်ပါ။

အခမဲ့ QR code ကို သင့် စမတ်ဖုန်းထဲ ဒေါင်းလုဒ် ဆွဲယူပြီးနောက် ဤကုတ်ဒ်ကို စကင်လုပ်ပါ။



တို့တွင်ရရှိနိုင်ပါသည်။



ITF ကို မည်သို့ ဆက်သွယ်ရမည်

SMS/WhatsApp/Viber
+44 7523515097

Email seafsupport@itf.org.uk

သင် ITF ကို မဆက်သွယ်မီ

သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို အောက်ပါ တို့အား အမှန်ခြစ်ပေးခြင်းအားဖြင့် အဆင်သင့်လုပ်ထားပါ။

သင့် အကြောင်း

- အမည်
- သင်္ဘောပေါ်ရှိ ရာထူး
- နိုင်ငံသား
- ဆက်သွယ်ရမည့် အသေးစိတ်အချက်များ

သင်္ဘော အကြောင်း

- အမည်
- အလံ
- IMO နံပါတ်
- လက်ရှိ တည်နေရာ
- သင်္ဘောသား အရေအတွက်နှင့် နိုင်ငံသား

ပြဿနာအခက်အခဲ အကြောင်း

- ပြဿနာအခက်အခဲ အကြောင်း ဖော်ပြပါ
- သင် သင်္ဘောပေါ် မည်မျှကြာနေပြီလဲ။
- သင်္ဘောသား အားလုံး ပြဿနာအတူတူ ကြုံတွေ့နေပါသလား။



www.facebook.com/itfseafarerssupport

အငြိုးခံရခြင်း

သင်္ဘောသား စုဆောင်းရေးကိုယ်စားလှယ်များ

ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် ၂၀၀၆ ခုနှစ် (Maritime Labour Convention, 2006) သည် ပုဂ္ဂလိက သင်္ဘောသားစုဆောင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့များကို စည်းမျဉ်းကြပ်မတ်ရမည်ဟု ပြဌာန်းထားသည်။ သင်္ဘောသားများ အား သင်္ဘောပေါ် ရာထူးနေရာများ ရှာဖွေပေးသည့်အတွက် အခကြေး ကျခံစေခြင်း၊ လုပ်ခများမှ တရားမဝင် ဖြတ်တောက်မှု များ၊ နှင့် တစ်ဦးချင်းပုဂ္ဂိုလ်များအား နာမည်ပျက်စာရင်းသွင်းခြင်းတို့ကို တားမြစ်ထားသည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအနေဖြင့် မိမိတို့ အသုံးပြုသည့် သင်္ဘောသားစုဆောင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်များသည် ဤစံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း သေချာစေရမည်။

သင် အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို လက်မှတ်မထိုးမီ

ပင်လယ်ပြင်၌ ထိုက်သင့်သော အလုပ်အကိုင်အခြေအနေများ၏ အကောင်းဆုံး အာမခံ ချက်မှာ ITF-အတည်ပြုထားသည့် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ စာချုပ်နှင့်အညီ ရေးဆွဲထား သည့် အလုပ်ခန့် စာချုပ်ကိုသာ လက်မှတ်ထိုးရန်ဖြစ်သည်။ ၎င်းကို ပျက်ကွက်နေလျှင် ဤ ITF အကြံဉာဏ်ကို လိုက်နာပါ။



- စာဖြင့်ရေးသားထားသည့်စာချုပ် မရှိဘဲ သင်္ဘောပေါ် အလုပ်စတင် မလုပ်ပါနှင့်။
- မည်သည့်အခါမျှ စာချုပ် အလွတ်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။ သို့မဟုတ် ဖော်ပြထားသည့် သို့မဟုတ် သင် မယဉ်ပါးသည့် သတ်မှတ်ချက်နှင့်စည်းကမ်းချက်များ တစ်စုံတစ်ရာဖြင့် သင့်အား ချည်နှောင်ထားသည့် အလုပ်ခန့်စာချုပ်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။
- စာချုပ်မှာ အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ စာချုပ် (CBA) ကို ရည်ညွှန်းထားခြင်း ရှိ/မရှိ စိစစ်ပါ။ အကယ်၍ ရှိလျှင် CBA ကိုဖတ်ရှုပြီး မိတ္တူတစ်စောင်ကို အလုပ်ခန့်စာချုပ်နှင့်အတူ သိမ်းထားပါ။
- စာချုပ်သက်တမ်းကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ရေးသားထားကြောင်း သေချာအောင်လုပ်ပါ။
- သင်္ဘောပိုင်ရှင်ကိုသာ စာချုပ်သက်တမ်း ပြင်ဆင်ခွင့်ပြုသည့် စာချုပ်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်- အဆိုပါပြောင်းလဲချက်များကို နှစ်ဖက် သဘောတူညီချက်ဖြင့် လုပ်သင့်သည်။
- စာချုပ်တွင် အခြေခံ လုပ်ခများနှင့် အခြေခံ အလုပ်လုပ်ချိန် အချိန်နာရီများကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ရေးသားထားကြောင်း သေချာအောင်လုပ်ပါ။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့ချုပ် (The International Labour Organization (ILO)) က အခြေခံ အလုပ်လုပ်ချိန် အချိန်နာရီများမှာ တစ်ပတ် အများဆုံး ၄၈ နာရီ ဖြစ်ရမည် (တစ်လ ၂၀၈ နာရီ) ဟုပြဌာန်းထားသည်။
- စာချုပ်တွင် အချိန်ပိုအလုပ်ကို မည်ကဲ့သို့ လုပ်ခပေးမည်နှင့် မည်သည့်နှုန်းဖြင့်ပေးမည်ကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဖော်ပြထားကြောင်း သေချာ

- အောင်လုပ်ပါ။ ILO က အားလုံးသော အချိန်ပို အလုပ် အချိန်များကို ပုံမှန်နာရီ လုပ်ခနှုန်းထက် အနည်းဆုံး ၁.၂၅ ဆ နှုန်းဖြင့် ပေးသင့်သည်ဟု ပြဌာန်းထားသည်။
- သင် ရလိမ့်မည်ဖြစ်သည့် လုပ်ခဖြင့်ခွင့်ကို တစ်လ ရက်မည်မျှ ရမည်ဖြစ်ကြောင်း စာချုပ်တွင် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ရေးသားထားကြောင်း သေချာအောင်လုပ်ပါ။ ILO က ၎င်းမှာ တစ်နှစ်လျှင် ရက်ပေါင်း ၃၀ ထက် မနည်းသင့်ပါ (ပြက္ခဒိန်လ တစ်လလျှင် ၂.၅ ရက်) ဟု ပြဌာန်းထားသည်။
- စာချုပ်တွင် အခြေခံ လုပ်ခများ၊ အချိန်ပိုအလုပ်နှင့် ခွင့်တို့အတွက် ပေးငွေများကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သီးခြားစီ အမှတ်စဉ်တပ်ရေးထားကြောင်း သေချာစေပါ။
- သင်္ဘောဆီသို့ သွားရန်ခရီးစဉ်ကုန်ကျစရိတ် သို့မဟုတ် အိမ်အပြန် ကုန်ကျစရိတ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို ပေးရန်အတွက် သင့်တွင် တာဝန်ရှိသည်ဟု ရေးသားထားသည့် စာပိုဒ် တစ်ခုခု ပါရှိနေသည့် စာချုပ်တစ်ခုကို မည်သည့်အခါမျှ လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။
- အကယ်၍ အလုပ်ခန့်စာချုပ်တွင် သင့် လုပ်ခ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို ချန်ထားရန် သို့မဟုတ် ထိန်းသိမ်းယူထားရန် သင်္ဘောပိုင်ရှင်အား ခွင့်ပြုသည့် စာချုပ်တစ်ခုကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်- သင်သည် ပြက္ခဒိန်လ လကုန်ပိုင်းတွင် လုပ်ခ အပြည့်ကို ရပိုင်ခွင့်ရှိသင့်သည်။
- အလုပ်ခန့် စာချုပ်တစ်ခုချင်းတွင် အပို အကျိုးခံစားခွင့်များ မပါရှိလျှင် နာမကျန်းမှု သို့မဟုတ် ဒဏ်ရာရရှိမှု၊ သေဆုံးမှု၊ သင်္ဘောဆုံးရှုံးမှု (ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ပစ္စည်းများ ဆုံးရှုံးမှု

- အပါအဝင်)၊ အလုပ်ခန့်စာချုပ် သက်တမ်းစော၍ ဖျက်သိမ်းမှု ကိစ္စ ဖြစ်ပေါ်လာပါက လျော့ကြေးနှင့်ပတ်သက်သည့် သဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် စာချုပ်အရ ရပိုင်ခွင့်များအတွက် အတည်ပြုချက်ကို ကြိုးစားရယူပါ။
- သင့်အကြိုက် အလုပ်သမား သမဂ္ဂကို အဖွဲ့ဝင်ရန်၊ ဆက်သွယ်ရန်၊ ဆွေးနွေးရန် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုခံရရန် သင့်အခွင့်အရေးကို ကန့်သတ်သည့် အပိုဒ် တစ်ခုခု ပါရှိသည့် စာချုပ်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။
- သင့် အလုပ်ခန့် စာချုပ်၏ စည်းကမ်းချက်များနှင့် စာချုပ်ဖျက်သိမ်းမှုအတွက် အကြောင်းကြားပေးရမည့်ကာလကို စိစစ်ပါ။
- သင် ဆန္ဒအလျောက် ပြုလုပ်မည့် စာချုပ်/ သဘောတူချက် တစ်ခုခုမှာ စီရင်ပိုင်ခွင့် အများစု၌ ဥပဒေအရ ချည်နှောင်မှုရှိသည်ဟု ယူဆရပါသည်။ ထို့ကြောင့် အလုပ်ခန့် စာချုပ် မိတ္တူများ၊ လစာဖြတ်ပိုင်းများနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်နှင့် စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်တို့မှ ပေးသည့်စာများကို သင်္ဘောပေါ် အလုပ်လုပ်ခြင်း ရပ်ဆိုလိုက်သည့် တိုင်အောင်ပင် သိမ်းဆည်းထားပါ။ လုပ်ခ သို့မဟုတ် လျော်ကြေးအတွက် တောင်းခံရန် လိုအပ်လျှင် အထောက်အထားအဖြစ် ဖြစ်ပါသည်။

သင့်သင်္ဘောမှာ ITF-အတည်ပြုထားသည့် သဘောတူစာချုပ်နှင့် အကျိုးဝင်သည် ဟုတ်/ မဟုတ် သိရှိရန် ဝက်ဘ်ဆိုက် itf.seafarers.org သို့ ဝင်ရောက်၍ 'Look Up a Ship'ခလုတ်ကို နှိပ်ပါ။

သင်္ဘောကို ရှာရန် မိုဘိုင်းဖုန်းများနှင့် တက်ပလက်များအတွက် ITF Seafarer App ကို သုံးပါ

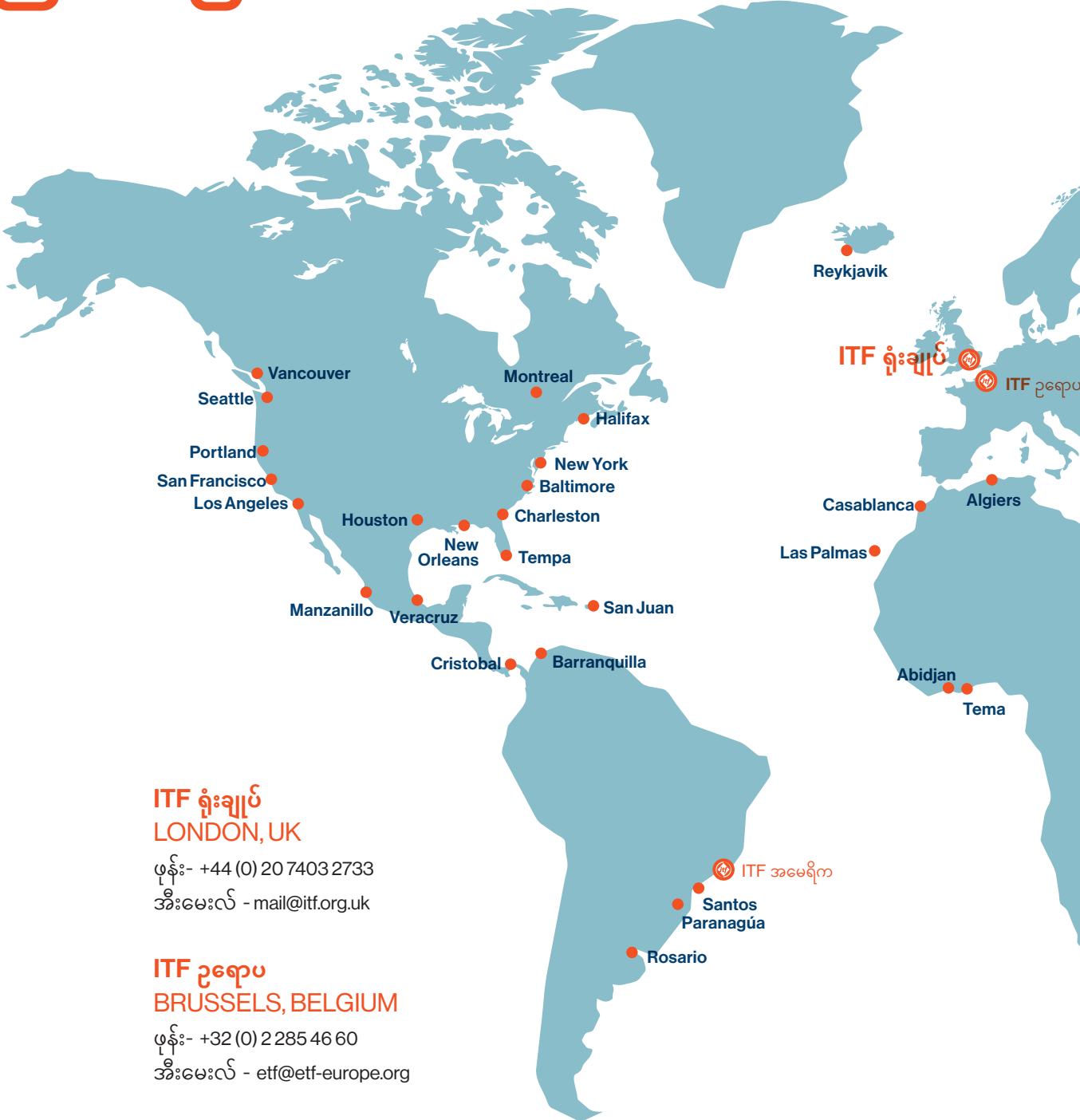
www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm

စိစစ်ရေးမှူး အဆက်အသွယ်များ

အမည်	တာဝန်	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	ရုံးဖုန်းနံပါတ်	မိုဘိုင်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Hassen Mellis	စိစစ်ရေးမှူး	အဲလ်ဂျီးရီးယား	အဲလ်ဂျီးယား	+213 21 65 31 87	+213 559 407 839	mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	အာဂျင်တီးနား	ရိုဆာရီယို	+54 (0) 11 4300 9700	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Ian Bray	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဩစတြေးလျ	ဖရီးမင်တဲလ်	+61 2 92679134	+61 403 325 376	bray_ian@itf.org.uk
Matt Purcell	လ/ထ ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိ	ဩစတြေးလျ	မဲလ်ဘုန်း	+61 3 9329 5477	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Dan Crumlin	စိစစ်ရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	ဘရစ်ဘိန်း	+61 2 92679134	+61 400 418 871	crumlin_dan@itf.org.uk
Brian Gallagher	စိစစ်ရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	ဂလက်စတန်		+61 414 799 134	gallagher_brian@itf.org.uk
Christian Roos	စိစစ်ရေးမှူး	ဘဲလ်ဂျီယမ်	ဇီးဘရပ်/ဂင့်တ		+32 486 12 38 90	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	စိစစ်ရေးမှူး	ဘဲလ်ဂျီယမ်	အင်တွမ်	+32 3 224 3419	+32 475 77 57 00	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	စိစစ်ရေးမှူး	ဘဲလ်ဂျီယမ်	အင်တွမ်	+32 3 224 3414	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	စိစစ်ရေးမှူး	ဘရာဇီးလ်	ပါရာနာ	+ 55 (61) 3322-3931	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renialdo de Freitas	စိစစ်ရေးမှူး	ဘရာဇီးလ်	ဆန်းတော့စ်	+ 55 (61) 3322-3931	+55 13 99761 0611	defreitas_renialdo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	စိစစ်ရေးမှူး	ဘူလဂေးရီးယား	ဗါနာ	+359 2 931 5124	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Peter Lahay	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ကနေဒါ	ဗင်ကူးဗား	+1 604 251 7174	+1 604 418 0345	lahay_peter@itf.org.uk
Karl Risser	စိစစ်ရေးမှူး	ကနေဒါ	ဟာလီဖက်စ်	+1 902 455 9327	+1 902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Nathan Smith	စိစစ်ရေးမှူး	ကနေဒါ	ဗင်ကူးဗား	+1 604 251 7174	+1 604 791 5216	smith_nathan@itf.org.uk
Vincent Giannopoulos	စိစစ်ရေးမှူး	ကနေဒါ	မွန်ထရီးရဲလ်	+1 514 931 7859	+1 514 970 4201	giannopoulos_vincent@itf.org.uk
Miguel Sanchez Enciso	စိစစ်ရေးမှူး	ကိုလံဘီယာ	ဘရမ်ကွီးလား	+57 310 657 3399	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Joachim Mel Djedje-Li	စိစစ်ရေးမှူး	ကိုးတီးဒီဗားရီး	အဘိဒဂျင်	+225 21 35 72 17	+225 07 88 00 83	djedje_joachim@itf.org.uk
Romano Peric	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ကရီးရှား	ဒူဘရိုနိုဗ်/ပလုစ်	+385 20 418 992	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Luka Simic	စိစစ်ရေးမှူး	ကရီးရှား	ရီဂျကာ	+385(0)51 325 340	+385 97 793 9521	simic_luka@itf.org.uk
Milko Kronja	စိစစ်ရေးမှူး	ကရီးရှား	ဆီဘီနိုက်	+385 22 200 320	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Morten Bach	စိစစ်ရေးမှူး	ဒိန်းမတ်	ကိုပင်ဟီဂင်	+45 88 92 03 55	+45 21 64 95 62	bach_morten@itf.org.uk
Peter Hansen	စိစစ်ရေးမှူး	ဒိန်းမတ်	ကိုပင်ဟီဂင်	+45 36 36 55 85	+45 30 58 24 56	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	စိစစ်ရေးမှူး	အက်စ်တိုးနီးယား	တောလင်န်		+372 52 37 907	kuiv_jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဖင်လန်	ဟဲလ်စင်စကီး	+358 9 615 20 258	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	လ/ထ ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိ	ဖင်လန်	တာရ်ကူ	+358 9 613 110	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Patrick Kuronen	စိစစ်ရေးမှူး	ဖင်လန်	ဟဲလ်စင်စကီး		+358 40 178 7774	kuronen_patrick@itf.org.uk
Pascal Pouille	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဖင်လန်	တာရ်ကူ	+33 3 28 2132 89	+33 6 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	စိစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	လီ ဟတ်စ်		+33 6 85 52 27 67	archambaud_corine@itf.org.uk
Geoffroy Lamade	စိစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	စိန့် နာဇယ်	+33 2 40 22 54 62	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk

အမည်	တာဝန်	နိုင်ငံ	ဆိုင်ကမ်း	ရုံးဖုန်းနံပါတ်	ပိုဆုန်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Laure Tallonneau	စီစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	ဘရက်စ်	+33 2 98 85 2165	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk
Yves Reynaud	စီစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	မာဆေးလ်		+33 6 07 68 16 34	reynaud_yves@itf.org.uk
Merab Chijavadze	စီစစ်ရေးမှူး	ဂျော်ဂျီယာ	ဘတူးမီး	+995 422 270177	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဂျာမနီ	ဘရီမာဟေဗင်	+49 471 92189209	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	လ/ဝ ညှိနှိုင်း ရေးအရာရှိ	ဂျာမနီ	ဘရီမင်	+49 421 330 33 33	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	စီစစ်ရေးမှူး	ဂျာမနီ	ရော့စ်စတော့ခ်	+49 381 670 0046	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Karin Friedrich	စီစစ်ရေးမှူး	ဂျာမနီ	ဟန်းဘတ်	+49 40 2800 6812	+49 170 85 08 695	friedrich_karin@itf.org.uk
Markus Wichmann	စီစစ်ရေးမှူး	ဂျာမနီ	ဟန်းဘတ်	+49 40 2800 6811	+49 151 18868438	wichmann_markus@itf.org.uk
Catherine Haizel	စီစစ်ရေးမှူး	ဂါနာ	တီမာ		+233 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Liam Wilson	စီစစ်ရေးမှူး	ဗြိတိသျှ	စကော့တ်လန်	+44 1224 210 118	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Tommy Molloy	စီစစ်ရေးမှူး	ဗြိတိသျှ	အင်ဒဗလူ အင် ဂလန်	+44 151 639 8454	+44 776 418 2768	molloy_tommy@itf.org.uk
Stamatis Kourakos	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဂရိ	ပါရေးယပ်စ်	+30 210 411 6610/6604	+30 6 9 77 99 3709	kourakos_stamatis@itf.org.uk
Costas Halas	စီစစ်ရေးမှူး	ဂရိ	ပါရေးယပ်စ်	+30 210 411 6610/6604	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	စီစစ်ရေးမှူး	ဟောင် ကောင် တရုတ်		+852 2541 8133	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	စီစစ်ရေးမှူး	အိုင်စလန်	ရေးဂျာဗစ်	+354 551 1915	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
B V Ratnam	စီစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ဗစ်စ်ပတန်	+91 8912 502 695 / 8912 552 592	+91 9 8481 980 25	ratnam_bv@itf.org.uk
Chinmoy Roy	စီစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ကလာကတ္တား	+91 33 2439 6184	+91 98300 43094	roy_chinmoy@itf.org.uk
K Sreekumar	စီစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ချုနိုင်း	+91 44 2522 3539	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Louis Gomes	စီစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	မွန်းဘိုင်း	+91 22 2261 8368	+91 8080556373	gomes_louis@itf.org.uk
Mukesh Vasu	စီစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ကန်ဒလာ	+91 2836 226 581	+91 94272 67843	vasu_mukesh@itf.org.uk
Thomas Sebastian	စီစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ကိုချီ	+91 484 2666409	+91 98950 48607	sebastian_thomas@itf.org.uk
Evelina Saduikyte	စီစစ်ရေးမှူး	အိုင်ယာလန်	ကော့ဂ်		+353 87 0512034	saduikyte_evelina@itf.org.uk
Assaf Hadar	စီစစ်ရေးမှူး	အစ္စရေး	ဟိုင်မာ	+972 48 51 22 31	+972 522 977 127	hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	အီတလီ	ဂျင်နိုဝါ	+39 10 25 18 675	+39 33 1670 8367	difiore_francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	စီစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	တာရင်းတိုး	+39 99 4707 555	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Paolo Serrettiello	စီစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	နက်ပလက်စ်	+39 81 265021	+39 335 482 706	serrettiello_paolo@itf.org.uk
Paolo Siligato	စီစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	ထရစ်စ်တီး		+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Fusao Otori	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဂျပန်	တိုကျို	+81 3 5410 8320	+81 90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	စီစစ်ရေးမှူး	ဂျပန်	ချီဘာ	+81 3 3735 0392	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk

ကမ္ဘာအနှံ့ သင်္ဘောသားများအား ကူညီပေးခြင်း



ITF ရုံးချုပ်
LONDON, UK

ဖုန်း- +44 (0) 20 7403 2733
အီးမေးလ် - mail@itf.org.uk

ITF ဥရောပ
BRUSSELS, BELGIUM

ဖုန်း- +32 (0) 2 285 46 60
အီးမေးလ် - etf@etf-europe.org

ITF အမေရိက
RIO DE JANEIRO, BRASIL

ဖုန်း- +55 (21) 2223.0410
အီးမေးလ် - itf_americas@itf.org.uk



ITF အာဖရိက
NAIROBI, KENYA
 ဖုန်း- +254 20 374 2774/5
 အီးမေးလ် - nairobi@itf.org.uk

ITF အရှေ့ပစိဖိတ်
စင်ကာပူ
 ဖုန်း- +65 6379 5691

ITF အာရတ်ကမ္ဘာ
AMMAN, JORDAN
 ဖုန်း- +962 (0) 6 5821366
 အီးမေးလ် - arab-world@itf.org.uk

စိစစ်ရေးမှူး အဆက်အသွယ်များ အဆက်

အမည်	တာဝန်	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	ရုံးဖုန်းနံပါတ်	ပိုဆုန်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Yoshihiro Toyomitsu	စိစစ်ရေးမှူး	ဂျပန်	တိုကျို	+81 3 5410 8320	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk
Betty Makena Mutugi	စိစစ်ရေးမှူး	ကင်ညာ	မွန်ဘာဆာ	+254 41 2230027	+254 721 425828	mutugi_betty@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ကိုးရီးယား	ပူဆန်	+82 51 469 0294	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Norbert Petrovskis	စိစစ်ရေးမှူး	လဒ်ဗီးယား	ရီဂါ	+371 677 09242	+371 292 15136	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	စိစစ်ရေးမှူး	လိတ်တူနီးယား	ကလိုဗီတာ		+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Paul Falzon	စိစစ်ရေးမှူး	မောလ်တာ	ဗလက်တာ	+356 79969670	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Díaz	စိစစ်ရေးမှူး	မက်ဆီကို	ဗီရာရူစ်	+52 229 932 1367	+52 229 161 0700	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez Pelayo	စိစစ်ရေးမှူး	မက်ဆီကို	မင်ဇော့လို	+52 314 172 8089	+52 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	ဆက်သွယ်ရမည့်သူ	မွန်တီနီဂရိုး	ဘား	+382 30 315 105	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	စိစစ်ရေးမှူး	မောရိုကို	ကဆာဘလင်ကာ	+212(0) 5 22 2196 26	+212 (0) 6 48 13 09 57	rachik_hamid@itf.org.uk
Han Bo Tun	ဆက်သွယ်ရမည့်သူ	မြန်မာ	ရန်ကုန်	+ 95 1 203874	+959 250 143 678	tun_han@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရော့သာဒမ်		+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရော့သာဒမ်		+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရော့သာဒမ်		+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရော့သာဒမ်		+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	စိစစ်ရေးမှူး	နယူးဇီလန်	ဝဲလ်လင်တန်	+64 4 801 7613	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk
Angelica Gjestrum	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	နော်ဝေး	အော်စလို	+47 22 82 58 24	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Andreas Husa	စိစစ်ရေးမှူး	နော်ဝေး	ဘာဂျင်	+47 22825854	+47 97532446	husa_andreas@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	စိစစ်ရေးမှူး	နော်ဝေး	ပေါစဂရုန်း	+47 35 54 82 40	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	စိစစ်ရေးမှူး	နော်ဝေး	ထရုမ်ဆို	+47 77 69 93 46	+47 414 01 222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Luis Carlos Fruto	စိစစ်ရေးမှူး	ပနားမား	ကရစ်တိုဘော်/ဘလ်ဘိုးဝါး	+507 315 1904	+507 6617 8525	fruto_luis@itf.org.uk
Arvin Ivan Peralta	စိစစ်ရေးမှူး	ဖိလစ်ပိုင်	မနီလာ	+63 2 8927 0429	+63 919 096 7187	peralta_arvin@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ပိုလန်	စီချင်	+48 91 4239707	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	စိစစ်ရေးမှူး	ပိုလန်	ဂဒင်းနီးယား/ဂဒန်	+48 58 6616096	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	စိစစ်ရေးမှူး	ပေါတူဂီ	လစ်စဘွန်း	+351 21 391 8181	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	စိစစ်ရေးမှူး	ပျူတိုရီကို	ဆန်း ဝမ်း		+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalcioiu	စိစစ်ရေးမှူး	ရိုမေးနီးယား	ကွန်စတန်ဇာ	+40 241 618 587	+40 722 248 828	mihalcioiu_adrian@itf.org.uk
Sergey Fishov	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ရုရှား	စိန့်ပီတာဘတ်	+7 812 718 6380	+7 911 096 9383	fishov_sergey@itf.org.uk
Kirill Pavlov	စိစစ်ရေးမှူး	ရုရှား	စိန့်ပီတာဘတ်	+7 812 718 6380	+7 911 929 04 26	pavlov_kirill@itf.org.uk
Olga Ananina	စိစစ်ရေးမှူး	ရုရှား	နိုဗိုရော့စ်စ်	+7 8617 612556	+7 9887 621232	ananina_olga@itf.org.uk

အမည်	တာဝန်	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	ရုံးဖုန်းနံပါတ်	မိုဘိုင်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Petr Osichansky	စီစစ်ရေးမှူး	ရုရှား	ဗလာဒီဗော့စ် တော့ဒ်	+7 4232 401240	+7 914 790 6485	osichansky_petr@itf.org.uk
Rodion Sukhorukov	စီစစ်ရေးမှူး	ရုရှား	စိန့်ပီတာဘတ်	+7 812 718 6380	+7 921 952 2562	sukhorukov_rodion@itf.org.uk
Daniel Tan	ဆက်သွယ်ရ မည့်သူ	စင်ကာပူ	စင်ကာပူ	+65 63795666	+65 9616 5983	daniel_tan@seacare.com.sg
Gwee Guo Duan	ဆက်သွယ်ရ မည့်သူ	စင်ကာပူ	စင်ကာပူ	+65 6390 1611	+65 9823 4979	duan_gwee@itf.org.uk
Luz Baz	ဆက်သွယ်ရ မည့်သူ	စပိန်	ဗီဂို	+34 986 221177	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Esteban Pereda	စီစစ်ရေးမှူး	စပိန်	ဘီဘိုးဝါး	+34 94 4037700	+34 688 75 53 35	pereda_esteban@itf.org.uk
Gonzalo Galan	စီစစ်ရေးမှူး	စပိန်	လွတ် ပါးမတ်စ်		+34 638 809 166	galan_gonzalo@itf.org.uk
Juan Garcia	စီစစ်ရေးမှူး	စပိန်	ဗလင်ချီးယား	+34 96 367 06 45	+34 628 565 184	garcia_juan@itf.org.uk
Marc Marti Gil	စီစစ်ရေးမှူး	စပိန်	ဘာဆီလိုးနား		+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Pedro Damian Esteban	စီစစ်ရေးမှူး	စပိန်	အဲလ်ဂျီဆာရာ	+34(0)91 589 71 19	+ 34 618 842 905	esteban_pedro@itf.org.uk
Ranjan Perera	စီစစ်ရေးမှူး	သီရိလင်္ကာ	ကိုလံဘို	+94 112 583040	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Annica Barning	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	ဆွီဒင်	မာလ်မိုး		+46 70 57 49 714	barning_annica@itf.org.uk
Fredrik Bradd	လ/တ ညှိနှိုင်း ရေးအရာရှိ	ဆွီဒင်	ယူမီးယား	+46 10 4803103	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	စီစစ်ရေးမှူး	ဆွီဒင်	ဂိုတင်ဘတ်	+46 10 480 3114	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	စီစစ်ရေးမှူး	ဆွီဒင်	နော်ကိုပင်း	+46 8 791 41 02	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	စီစစ်ရေးမှူး	ထိုင်ဝမ်၊ တရုတ်	ကျိရှီရွန်း	+886 7 5212380	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Muzaffer Civelek	စီစစ်ရေးမှူး	တူရကီ	အစ်စတန်ဘူလ်		+90 535 663 3124	civelek_muzaffer@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	စီစစ်ရေးမှူး	ယူကရိန်း	အိုဒက်စ်ဆာ	+380 482 429 901	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	အမေရိကန်	ဂတ်မ် ကိုစ်	+1 504 581 3196	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	အမေရိကန်	အိစ်ကိုစ်	+1 201 434 6000 (ext 240)	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Jeff Engels	ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိ	အမေရိကန်	ဂက်စ်ကိုစ်		+1 206 331 2134	engels_jeff@itf.org.uk
Barbara Shipley	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	ဘောလ်တီမိုး/ နော်ဖေါ့ခ်	+1 757 622 1892	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	ချာလက်စ်တန်		+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Eric White	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	ဖလောရီဒါ		+1 813-576 9805	white_eric@itf.org.uk
Ryan Brazeau	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	ပွဲဒ်လန်		+1 971 500 8596	brazeau_ryan@itf.org.uk
Sam Levens	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	ဆန် ဖရန်ဆစ္စကို		+1 415 490 8956	levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	ဟူးစ်တန်	+1 713 659 5152	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Stefan Mueller-Dombois	စီစစ်ရေးမှူး	အမေရိကန်	လော့စ်အိန်ဂျီ လ်လိစ်	+1 562 493 8714	+1 562 673 9786	mueller_stefan@itf.org.uk
Michael Baker	ဆက်သွယ်ရ မည့်သူ	အမေရိကန်	ကလီဗလန်	+1 216 781 7816	+1 440 667 5031	baker_michael@itf.org.uk

ITF စိစစ်ရေးမှူး တစ်ဦး လုပ်ပေးနိုင်သည့်အရာ

ပထမဦးဆုံး ITF စိစစ်ရေးမှူးကို ၁၉၇၁ ခုနှစ်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ယခုအခါ ကမ္ဘာ့အနှံ့ ဆိပ်ကမ်းများတွင် လုပ်ကိုင်ပေးလျက်ရှိသော စိစစ်ရေးမှူး ၁၃၀ ပါရှိသည့် အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ တစ်ခုရှိပါသည်။

ITF စိစစ်ရေးမှူးများသည် ITF အလံအငါး နိုင်ငံ (Flags of Convenience (FOC)) ကိစ္စ စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲနှင့် ပတ်သက်၍ ရည်မှန်းချက်များ နှင့် ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းပေးရန် လုပ်ကိုင်ပေးနေကြသည့် သမဂ္ဂ အရာရှိများ ဖြစ်ကြပါသည်။ (FOCs အကြောင်းကို ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်တန်းများ သတင်းလွှာစာစောင် စာမျက်နှာ ၃၀-၃၁ တွင် ပိုမိုဖတ်ရှုပါ။)

ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးက လုပ်ပေးနိုင်သည့်မှာ

- အလုပ်အကိုင်နှင့် နေထိုင်ရေး အခြေအနေများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဿနာများကို စစ်ဆေးပေးနိုင်သည်။
- သင်တန်းများနှင့် ကမ်းပေါ်၌ တွေ့ဆုံပေးနိုင်သည်။
- သင်တန်းများအား အကြံပေးနိုင်ပြီး ကူညီပေးနိုင်သည်။
- သီးခြား ဆိပ်ကမ်း/နိုင်ငံတွင် ပြဿနာ ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် ဥပဒေဆိုင်ရာ ဖြစ်နိုင်ခြေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကြံပေးနိုင်သည်။
- အလုပ်ကန်ထရိုက် အငြင်းပွားမှု ကိစ္စများတွင် သင်တန်းများ အတွက် ကိုယ်စားလှယ် (ကိုယ်စားလှယ် ရှေ့နေ) အဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည်။
- လုံခြုံဘေးကင်းရေး ကိစ္စများနှင့် ပတ်သက်၍ ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံ ထိန်းချုပ်မှု အဖွဲ့နှင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုပေးနိုင်သည်။
- သင်တန်းအား ၎င်းတို့၏ မိခင်နိုင်ငံရှိ (အကယ်၍ ရှိလျှင်) ITF အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်သော သမဂ္ဂနှင့် အချိတ်အဆက် လုပ်ပေးနိုင်သည်။
- သင်တန်းပေါ်ရှိ ပြဿနာများကို သင်တန်းပိုင်ရှင်ထံ တင်ပြပေးနိုင်သည်။
- သင်တန်းပေါ်ရှိ ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းပေးရန် သင်တန်းပိုင်ရှင်အား ဖိအား ပေးနိုင်သည်။
- ITF အတည်ပြုထားသည့် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ စုပေါင်းညှိနှိုင်းရေး သဘောတူစာချုပ်ကို လက်မှတ်ထိုးရန် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည်။
- ITF စာချုပ် လက်ခံထားသည့် သင်တန်းတစ်စီးပေါ် စစ်ဆေးရေး ဆောင်ရွက် ရန်အတွက် တရားဝင် တက်ရောက်နိုင်သည်။
- အခြားနိုင်ငံရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးများ၊ ITF အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သည့် သမဂ္ဂများနှင့် အဆက်အသွယ်များအား ဆက်သွယ်ပေးနိုင်သည်။
- ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခများကို တွက်ချက်ပေးနိုင်ပြီး နောက်ပိုင်းကာလအတွက် ရရန်ရှိသည့်ငွေများ တောင်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည်။
- အင်္ဂလိပ်စကားကို ကောင်းကောင်း ပြောပေးနိုင်သည်။

ITF စိစစ်ရေးမှူး အများအပြားမှာ ယခင် သင်တန်းများ သို့မဟုတ် ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများ ဖြစ်ကြသည်။ ၎င်းတို့၏ အလုပ်မှာ ၎င်းတို့၏ ဆိပ်ကမ်း များသို့ စိုက်ကပ်သည့် သင်တန်းများကို စစ်ဆေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ သင်တန်း များအနေဖြင့် သိက္ခာရှိရှိ လုပ်ခ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများနှင့် နေထိုင်ရေး အခြေအနေများ ရရှိကြသည်ကို သေချာအောင်လုပ်ပေးသည့် အပြင် ITF စာချုပ်များ သင်တန်းပေါ်၌ လိုက်နာကြောင်း ကြည့်ရှုစိစစ်ရန်တို့ အတွက်ဖြစ်သည်။

- ကိစ္စများကို တတ်နိုင်သမျှ လျှို့ဝှက် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည်။
- ဖုန်း၊ မိုင်ဘိုင်း၊ အီးမေးလ် သို့မဟုတ် ချက်ချင်းအမှာစာပို့ခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်ခံနိုင်သည်။
- သင်တန်းများ၏ အငြင်းပွားမှုများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်အတွက် အလံငါးနိုင်ငံ အာဏာပိုင်များ၊ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အေဂျင်စီများနှင့် သံရုံး များကဲ့သို့ တတိယပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုပေးနိုင်သည်။
- ဆေးရုံတင်ကုသခံနေရသော သင်တန်းများအား ပံ့ပိုးကူညီပေးနိုင်သည်။
- ITF ထုတ်ပြန်စာစောင် မိတ္တူများကို ဖြန့်ချိပေးနိုင်သည်။

ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးက လုပ်ပေးနိုင်သည့်မှာ

- ၎င်းတို့၏ မိခင်နိုင်ငံ တရားဥပဒေကို ကျော်လွန်၍ ပိုလုပ်ပေးခြင်း။
- သင်တန်း သို့မဟုတ် ကုန်တင်ဆိပ်ခံလမ်းကြောင်းသို့ အမြဲ ဝင်ထွက်ပေးခြင်း။
- သင်တန်းဝန်ထမ်းများ၏ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှု မရှိဘဲ ပြဿနာများကို ဖြေ ရှင်းပေးခြင်း။
- သင်တန်းများအနေဖြင့် အလုပ်အကိုင် ဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် နာမည်ပျက်စာရင်းအသွင်းခံရခြင်း မဖြစ်မည်ကို အာမခံပေးခြင်း။
- သင်တန်းအား သင်တန်းပေါ်တွင် အလုပ်ရရန် လုပ်ပေးခြင်း။
- ITF မူဝါဒကို ပြောင်းလဲပေးခြင်း။
- ITF သို့မဟုတ် ITF အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သော ဒေသခံ သမဂ္ဂ၏ မူဝါဒကျော်လွန်၍ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။
- ၎င်းတို့အား အလုပ်ခန့်ထားသည့် နိုင်ငံ သမဂ္ဂ၏ အကျိုးများကို ဆန့်ကျင်၍ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။
- ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်၍ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။

သင့် အခွင့်အရေးများအတွက် ရပ်တည်ပေးခြင်း

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အငြင်းပွားမှုများ

ITF သည် အလံအငြိုးတင် သင်္ဘောများပေါ်အလုပ်လုပ်သည့် သင်္ဘောသားများ တရားမျှတသော လုပ်ခများနှင့် ထိုက်သင့်သော အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ စာချုပ် အကျိုးဝင်မှု ရရှိစေရန်အတွက် ကူညီပံ့ပိုးပေးရန် ရည်စူးထားပါသည်။

တစ်ခါတစ်ရံ၌ သင်္ဘောသားများသည် ဒေသဆိုင်ရာ တရားရုံးများတွင် ဥပဒေအရတရားစွဲရန် လုပ်ရပါသည်။ အခြားအခြေအနေများ၌ သင်္ဘောပေါ်သပိတ်မှောက် လုပ်ရပ်များ လုပ်ကောင်းလုပ်နိုင်ပါသည်။ မတူကွဲပြားသော လုပ်ရပ်များမှာ မတူကွဲပြားသော နေရာများအတွက် မှန်ကန်ပါသည်။ နိုင်ငံတစ်ခုရှိ မှန်ကန်သော အရေးယူလုပ်ဆောင်ချက်မှာ အခြားနိုင်ငံတစ်ခုတွင် အလွန် မှားယွင်းကောင်း မှားယွင်းနိုင်ပါသည်။

လမ်းညွှန်မှုအတွက် ဒေသဆိုင်ရာ ITF ကိုယ်စားလှယ်ကို ဆက်သွယ်ပါ။ သင့်အနေဖြင့် ဆက်သွယ်ရမည့် အီးမေးလ်လိပ်စာများနှင့် ဖုန်းနံပါတ်များကို ဤသတင်းစာစောင် အလယ်၌ တွေ့ရှိပါမည်။ သင် အရေးယူဆောင်ရွက်မှု မလုပ်မီ ဒေသတွင်း ဥပဒေ အကြံဉာဏ်ကိုလည်း တောင်းခံသင့်သည်။

နိုင်ငံအချို့တွင် အကယ်၍ သင် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အရေးယူလျှင် သင်နှင့် သင်၏ ယောင်းရင်း သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအပေါ်ဥပဒေသည် ဆန့်ကျင်၍ သက်ရောက်သည်။ ဤသို့သော ကိစ္စမျိုး၌ ဒေသခံ ITF သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ်များသည် သင့်အား ရှင်းပြပါလိမ့်မည်။

များသည် သင့်အား ရှင်းပြပါလိမ့်မည်။

ပိုမိုများပြားသည့် နိုင်ငံများတွင် အငြင်းပွားမှုကို အောင်မြင်ရေးအတွက် အဓိကကျသည်မှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အရေးယူမှု လုပ်ဆောင်ရန်ဖြစ်သည်။ ထပ်တဖန် ဤကိစ္စသည် သင် ရရှိမည့် ဒေသခံ အကြံဉာဏ်အပေါ် မူတည်သည်။ နိုင်ငံအများအပြား၌ သင့်သင်္ဘောမှာ ပင်လယ်ပြင်တွင်မရှိဘဲ ဆိပ်ကမ်းတွင် ရှိနေသမျှကာလပတ်လုံး သင့်တွင် ဥပဒေအရ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အရေးယူလုပ်ဆောင်မည့် အခွင့်အရေးရှိသည်။

မည်သည့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အရေးယူမှု လုပ်ရပ်တွင်မဆို စည်းကမ်းတကျ၊ ငြိမ်းချမ်းစွာနှင့် စည်းလုံးစွာ နေမြဲနေစေရမည်ကို သတိထားရန် အရေးကြီးပါသည်။ ထို့ပြင်၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အရေးယူမှုလုပ်ရန် အခွင့်အရေးမှာ နိုင်ငံအများအပြား၌ ဥပဒေအရ သို့မဟုတ် အခြေခံဥပဒေအရ အာမခံထားသည့် အခြေခံ လူ့အခွင့်အရေးဖြစ်ကြောင်း သတိပြုပါ။

သင် မည်သည့်အရာကိုမဆို လုပ်ရန်ရွေးချယ်သည်ဖြစ်စေ အရေးယူဆောင်ရွက်ချက် တစ်စုံတစ်ရာ သင် မလုပ်မီ ITFW ဒေသခံ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် စကားပြောဆိုရန် မမေ့ပါနှင့်။ အတူတကွ လုပ်ကိုင်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် တရားမျှတမှုနှင့် အခြေခံ အခွင့်အရေးများအတွက် အောင်မြင်မှု ရနိုင်ပါသည်။

ပင်လယ်ရေးကြောင်းဆိုင်ရာ မတော်တဆဖြစ်ရပ်များ

အကယ်၍ သင်္ဘောတစ်စီးမှာ ပင်လယ်ရေးကြောင်းဆိုင်ရာ မတော်တဆဖြစ်ရပ်တစ်ခု ဖြစ်ပွားပါက သင်္ဘောသားများအား သင်္ဘောပိုင်ရှင်များကဖြစ်စေ၊ ဆိပ်ကမ်း၊ ကမ်းရိုးတန်းနိုင်ငံ၊ အလံတင်နိုင်ငံတို့ကဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်နိုင်ငံ ဥပဒေများကဖြစ်စေ မျှမျှတတ ဆက်ဆံရန်အတွက် သေချာစေရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များ ရှိပါသည်။

အကယ်၍ သင့်အပေါ် ဤသို့ဖြစ်လာလျှင် သင့်အခွင့်အရေးများ ရှိသည်

- အကယ်၍ သင် သက်သေထွက်ဆိုချက်ပေးရန်လိုအပ်လျှင် အာဏာပိုင်များအနေဖြင့် အစောလျင်ဆုံး လုပ်ပေးသင့်သည်။ ယင်းနောက် ထွက်ချက်ပေးပြီး အမြန်ဆုံး သင် သင်္ဘောသို့ ပြန်လာခွင့်ရသင့်သည် သို့မဟုတ် အိမ်ပြန်ပို့ခံရခွင့်ရှိသည်။
- သင် ရှေ့နေတစ်ဦး ရပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ မေးခွန်း တစ်စုံတစ်ရာကို မဖြေကြားမီ သို့မဟုတ် ထွက်ဆိုချက် တစ်စုံတစ်ရာ မထွက်ဆိုမီ ၎င်းတို့ကို အနာဂတ် တရားစွဲဆိုမှုတစ်ခုခု၌ သင့်အပေါ် ဆန့်ကျင်၍ အသုံးပြုနိုင်သောကြောင့် ရှေ့နေတစ်ဦးကို တောင်းဆိုပါ။
- မည်သည့်အရာကို ပြောဆိုနေကြောင်း သင် နားလည်နိုင်ရမည် - အကယ်၍ သင် နားမလည်ပါက မေးမြန်းနေခြင်းမှ ရပ်ဆိုင်းရန် အာဏာပိုင်များအား ပြောပါ။ အကယ်၍ ပြောဆိုသည့် ဘာသာစကားကြောင့် သင့်တွင် အခက်အခဲများ ရှိလျှင် စကားပြန်တစ်ဦးကို တောင်းဆိုပါ။
- သင့် ကုမ္ပဏီတွင် သင့်အား ကူညီရန် တာဝန်ရှိသည် - အကြံဉာဏ်နှင့်အကူအညီအတွက် သင့် ကုမ္ပဏီ နှင့်/သို့မဟုတ် သမဂ္ဂကို ဆက်သွယ်ပါ။

အကယ်၍ သင် အကြံဉာဏ် နောက်ထပ်လိုအပ်ပြီး သင် ရှိနေသည့်နေရာ၌ ဒေသခံ သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် ITF စိစစ်ရေးမှူး မရှိလျှင် ITF သင်္ဘောသား ပံ့ပိုးကူညီမှုကို အီးမေးလ် seafsupport@itf.org.uk ပို့ပါ။

ပိုမိုသော အချက်အလက်များကို ဝက်ဘ်ဆိုက် www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm တွင်ကြည့်ရှုပါ။

အလုပ် လိမ်လည်သူများထက် ပိုမိုပါးနပ်ပါ

သင်္ဘောသားများအား ပစ်မှတ်ထားနေသည့် အလုပ်စုဆောင်းရေး လိမ်လည်မှုများ တိုးပွားနေလျက်ရှိသည်။ ၎င်းသည် ပိုမို၍ ရှုပ်ထွေးလာနေသည်။ သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် လိမ်လည်သူများထက် ပိုမိုပါးနပ်ရန် လုပ်ဆောင်ပုံကို လေ့လာရန် လိုအပ်ပါသည်။

လိမ်လုပ်ဇာတ် လုပ်ကိုင်ပုံ

လူလိမ်အများစုသည် သင့်အား အယုံသွင်းမြှူဆွယ်ရန် လုပ်ခများ၊ သဒ္ဓါကြေး များများ ပေးမည့် သို့မဟုတ် သာမန်အားဖြင့် ကောင်းမွန်သော သတ်မှတ်ချက်များနှင့် စည်းကမ်းချက်များဖြင့်ပေးမည့် အလုပ်များကို ကမ်းလှမ်းပေးသည်။

လူလိမ်များသည် အလုပ်သမား စုဆောင်းသည့် ကိုယ်စားလှယ်များ သို့မဟုတ် HR မန်နေဂျာများ အဖြစ် ယောင်ဆောင်ကြပြီး - အစစ်အမှန်နှင့် တူသယောင်ရှိပြီး ထင်မြင်မည့် အိမ်မေးလိလိစာများနှင့် ဝက်ဘ်ဆိုက် အတုများကဲ့သို့ ၎င်းတို့၏ အလုပ်ကြော်ငြာများကို အစစ်အမှန် ပုံသဏ္ဍာန် ပေါ်အောင်လုပ်မည့် ရှုပ်ထွေးသည့် နည်းလမ်းများကို သုံးကြသည်။ သူတို့သည် WhatsApp, Viber နှင့် LinkedIn အပြင် Facebook မှတစ်ဆင့်နှင့် အခြား လူမှုရေး မီဒီယာ ပလက်ဖောင်းများကဲ့သို့ တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်သည့် နည်းလမ်းများမှတစ်ဆင့် သတင်းစကားများကို တွင်တွင်ကျယ်ကျယ် ဖြန့်ကြံပါသည်။

ဤနည်းဖြင့် ကြော်ငြာသည့် အလုပ် လစ်လပ်နေရာမှာ လိမ်လုပ်ဇာတ်ဖြစ်သည် - လူသိများသည့် သင်္ဘောကုမ္ပဏီများနှင့် အပျော်စီး သင်္ဘောကုမ္ပဏီများသည် မလိုလားအပ်သော အလုပ်ကမ်းလှမ်းချက်များကို မပို့ပါ သို့မဟုတ် အလုပ်လစ်လပ်နေရာများကို လူမှုရေး မီဒီယာများတွင် မကြော်ငြာပါ။

မတုံ့ပြန်ပါနှင့်။ သူငယ်ချင်းများအား သတိပေးပါ။

အကယ်၍ သင် အလုပ်လစ်လပ်နေရာကို လျှောက်လျှင် သင့်နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၊ နှင့် သင်၏ မွေးသက္ကရာဇ် သို့မဟုတ် ဘဏ်စာရင်းကဲ့သို့ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စာရွက်စာတမ်းများ၏ ဗီထွင်မှုများကို တောင်းပါမည်။ ဤအချက်အလက်များကို မည်သည့်အခါမျှ မပေးလိုက်ပါနှင့်။ ၎င်းတို့သည် သင်၏ မည်သည့်အစိတ်အပိုင်းကို ခိုးယူပြီး သင့်ဘဏ်စာရင်းမှ ငွေများထုတ်ရန် အသုံးပြုနိုင်သည်။

-ယင်းနောက် ၎င်းတို့သည် 'တစ်ခါတည်း' ပေးရသည့် အခကြေးကို တောင်းပါမည် - သင်္ဘောပေါ်သွားရန် ခရီးစရိတ် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်ခ - သို့မဟုတ် ဘဏ်စာရင်းသို့ တိုက်ရိုက် ထည့်ခိုင်းပါမည်။ ၎င်းသည် ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်ပါသည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ်အရ သင်္ဘောသားများသည် အလုပ်ရရန်အတွက် မည်သည့်အခကြေးမျှ မပေးသင့်ပြီး ဗီဇာ အခကြေးများကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ပေးသင့်သည်။ ၎င်းအခကြေးများကို မပေးပါနှင့်။

အကယ်၍ သင် အလုပ်ရှာနေလျှင် အကြံပြုချက်

- ITF ၏ ShipBeSure ဝက်ဘ်ဆိုက် အသစ် www.itfshipbesure.org ကို အလုပ်သမား စုဆောင်းခြင်း၊ လိမ်လည်မှုများနှင့် ဆိုးသွမ်းသည့် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့်ပတ်သက်၍ အကြံပေးချက်ကို ဖတ်ရှုပါ။ စာစောင် စာမျက်နှာ ၂၀ တွင် ပိုမို ဖတ်ရှုပါ။
 - ကမ္ဘာလှည့်အပျော်စီးသင်္ဘောလိုင်းများနှင့် နာမည်ကြီး သင်္ဘောလိုင်း ကုမ္ပဏီများ၏ တရားဝင် ဝက်ဘ်ဆိုက်များကို ကြည့်ပါ- သာမန်အားဖြင့် ကမ်းခြေနှင့် သင်္ဘောပေါ်လစ်လပ်ရာထူးများကို ကြော်ငြာသည့် စာမျက်နှာ သတ်သတ်ရှိပါသည်။ ၎င်းသို့ သင်၏ ကိုယ်ရေးရာဇဝင်ကို ပို့ပေးနိုင်သည် - လုပ်ကိုင်သူအများအပြားသည် အလုပ်သမား စုဆောင်းသည့်ကိစ္စများကို အခမဲ့ လုပ်ပေးပါသည်။ ဝက်ဘ်ဆိုက်စာမျက်နှာပေါ်ရှိ သတိပေးချက်များကို ရှာကြည့်ပါ။ အကယ်၍ သင် သံသယဖြစ်လျှင် တရားဝင် ရုံးချုပ်များကို ဆက်သွယ်ပါ။
 - အယောင်ဆောင် သင်္ဘောလုပ်ငန်း ဝက်ဘ်ဆိုက်များ သို့မဟုတ် အယောင်ဆောင် အလုပ်သမားစုဆောင်းသည့် ကုမ္ပဏီ ဝက်ဘ်ဆိုက်များနှင့် အမှန်အကန် ဝက်ဘ်ဆိုက်များမှ အလုပ်အတုများကို သတိထားပါ။ အထူးသဖြင့် အလုပ်စာရင်းများနှင့် ကြော်ငြာ အခမဲ့ ထည့်၍ရသည့် အလုပ်အတုများဖြစ်သည်။
- အကယ်၍ သင် သံသယရှိလျှင် အကြံဉာဏ်အတွက် ITF ကို jobscam@itf.org.uk ဖြင့်အီးမေးလ် ပို့ပါ။

အကယ်၍ အောက်ပါတို့ ဖြစ်လျှင် လိမ်လုပ်ဇာတ် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည်

- မတောင်းဘဲ ရောက်လာသည့် အလုပ် ကမ်းလှမ်းချက်ရောက်လာလျှင်
 - လူမှုရေး မီဒီယာရှိ အလုပ်ကြော်ငြာ ဖြစ်လျှင်
 - အကြောင်းရင်း တစ်ခုခုကြောင့် သင် ငွေအတောင်းခံရလျှင်
 - ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက် များကို ပေးခိုင်းလျှင် သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စာရွက်စာတမ်းများကို စကင်နဲဆွဲခိုင်းလျှင်
 - ဆက်သွယ်ရသည်မှာ မှီဘိုင်းဖုန်း နံပါတ် ဖြစ်လျှင်၊ အထူးသဖြင့် အကယ်၍ ၎င်းမှာ မှတ်ယူရမည့် ရုံးခန်းဖြစ်လျှင်
 - မမှန်ကန်ပုံရသည့် ဖုန်းခေါ်ရန် နိုင်ငံ နံပါတ်ဖြစ်နေလျှင်
 - အီးမေးလ် လိပ်စာတွင် ကုမ္ပဏီ အမည် မပါရှိလျှင်
 - ကုမ္ပဏီ၏ အီးမေးလ်များမှာ gmail, globomail, yahoo ကဲ့သို့ အခမဲ့ရသည့် အီးမေးလ်ဝန်ဆောင်ငှာနုများဖြင့် ဖြစ်နေလျှင်
 - ရုံးခန်း၏ ရှိသင့်သည့် တည်နေရာမှ ကွဲလွဲသည့် နိုင်ငံတစ်ခုဖြင့် ပေးပို့သည့် အီးမေးလ် လိပ်စာဖြစ်နေလျှင် တို့ဖြစ်ပါသည်။
- လိမ်လည်ခံရခြင်းမှ ရှောင်ရှားရန် အတွက် သင် သိရန်လိုအပ်သည့်အရာ တိုင်းကို ရှာရန် ဝက်ဘ်ဆိုက် - www.itfshipbesure.org တွင်ကြည့်ပါ။



လေထုညစ်ညမ်းမှု ကင်းရှင်းသည့် အနာဂတ်သို့ ကူးပြောင်းရေး၌ သင်္ဘောသားများသည် ဗဟိုချက်၌ရှိ

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း အသင်း (International Chamber of Shipping)

အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်သူ **Guy Platten** သည် ပင်လယ်ရေကြောင်းကဏ္ဍမှာ လေထုညစ်ညမ်းမှု ကင်းရှင်းမည့် ကူးပြောင်းရေးသို့ မည်ကဲ့သို့ဆောင်ရွက်ပုံကို ပြောကြားလိုက်ပါသည်

သင်္ဘောလုပ်ငန်းအနေဖြင့် စတင်ကြိုတွေ့ရမည့် လေထုကင်းရှင်းရေး ကူးပြောင်းမှုတွင် မသေချာ မရေရာမှု အများအပြားရှိပါသည်။ မည်သို့သော အစားထိုး လောင်စာ သို့မဟုတ် စက်မောင်းနှင့်မည့် နည်းလမ်းများ အသုံးပြု မည်ကိ ကျွန်ုပ်တို့ မသိရှိသေးပါ။ လေထုညစ်ညမ်းမှု ကင်းရှင်းသည့် လောင်စာ များ ရရှိနိုင်မှုအပေါ် မူတည်၍ မည်သည့် သင်္ဘောလုပ်ငန်းလမ်းကြောင်းကို အသွင်ပြောင်းမည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ မသိရှိပါ။ ထို့ပြင် တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဈေးကွက်အခြေခံသည့် နည်းလမ်းကို သဘောတူခြင်းမှ အဆိုပြုထားသည့် ယူအက်စ်ဒေါ်လာ USD5 ဘီလီယံ တန်ဖိုးရှိ သုတေသနနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေး ရန်ပုံငွေကို ထောက်ခံပေးခြင်းဖြစ်သည့် အခရာကျသည့် ကာဗွန်ခါတ်ငွေ့ လျှော့ပါးရေး အစီအမံများအတွက် အစိုးရများ၏ ပံ့ပိုးမှုကို ကျွန်ုပ်တို့ မသိရှိပါ။

သို့သော်ငြားလည်း တစ်ခုမှာ အလွန်ရှင်းပါသည် - သင်္ဘောသားများမှာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း၏ ကာဗွန်ခါတ်ငွေ့ လျှော့ပါးရေး ခရီးစဉ်၏ ဗဟိုချက်တွင် ရှိပါလိမ့်မည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း အသင်း (International Chamber of Shipping (ICS)) သည် ပိုမိုလိုအပ်သည့် ရှင်းလင်းချက်ကို ပံ့ပိုးရန်နှင့် ၂၀၅၀ ခုနှစ်နောက်ဆုံးထား၍ ကာဗွန်ခါတ်ငွေ့ လေထုထွင်းထုတ်လွှင့်မှု လုံးဝ မရှိရန် ဖြစ်နိုင်ခြေ အတိုင်းအတာ ပြောင်းလဲနိုင်မည်ကို သေချာစေရန်အတွက် ဤအခက်အခဲများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

ဤလုပ်ငန်း၏ အခရာကျသည့်မှာ COP26 အတွင်း ဖွဲ့စည်းထားသည့် ကူးပြောင်းရေး ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်တပ်ဖွဲ့ (Transition Maritime Task Force) နှင့်အတူလုပ်ကိုင်ရန်ဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် ICS, ITF, UN Global Compact, the International Labour Organization နှင့် the International Maritime Organization တို့ကို အတူတကွ ပူးပေါင်းစေသည်။ ရာသီဥတု ပြောင်းလဲမှုကို ရင်ဆိုင်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဖို့ အလွန်ကြီးကျယ်သော အသွင်ကူးပြောင်းရေးကိစ္စတစ်ခု ဖြစ်မည့် အပြင် သင်္ဘောလုပ်ငန်းအနေဖြင့် အခြေခံ ပြောင်းလဲမှုများကို ရာသီပတ်စနစ်အတွက် ပြောင်းလဲပစ်ရန် ဤအသွင်ကူးပြောင်းရေးကို အသုံးပြုနိုင်ကြောင်း သေချာရန် အလုပ်တပ်ဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းပေးခဲ့သည်။ အသွင်ကူးပြောင်းရေးကို သာ ဖန်တီးပေးခြင်းသည် ဤကိစ္စ၏ အဓိက ကိစ္စဖြစ်ရမည်။ အလုပ်တပ်ဖွဲ့၏ အလုပ်မှာ မျှတသော အခြေခံစည်းမျဉ်းဖြင့် သတ်မှတ်ရန်ဖြစ်သည်။ အသွင်

ကူးပြောင်းရေးသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်သားအင်အားထု၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ကျန်းမာရေးအပြင် ၎င်းတို့၏ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းကို ကာကွယ်ပေးခြင်းတို့ကို သေချာစေရမည်။ ၎င်းအနေဖြင့် ကျွမ်းကျင်မှု ပြန်လည်မွမ်းမံပေးခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ပေးခြင်းနှင့် လေထုညစ်ညမ်းမှု ကင်းရှင်းသည့် ကျွမ်းကျင်မှုအသစ်တို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရပါမည်။ လက်ရှိ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများနှင့် လေ့ကျင့်သင်တန်း အစီအစဉ်များကို ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းနှင့်အတူတကွလုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

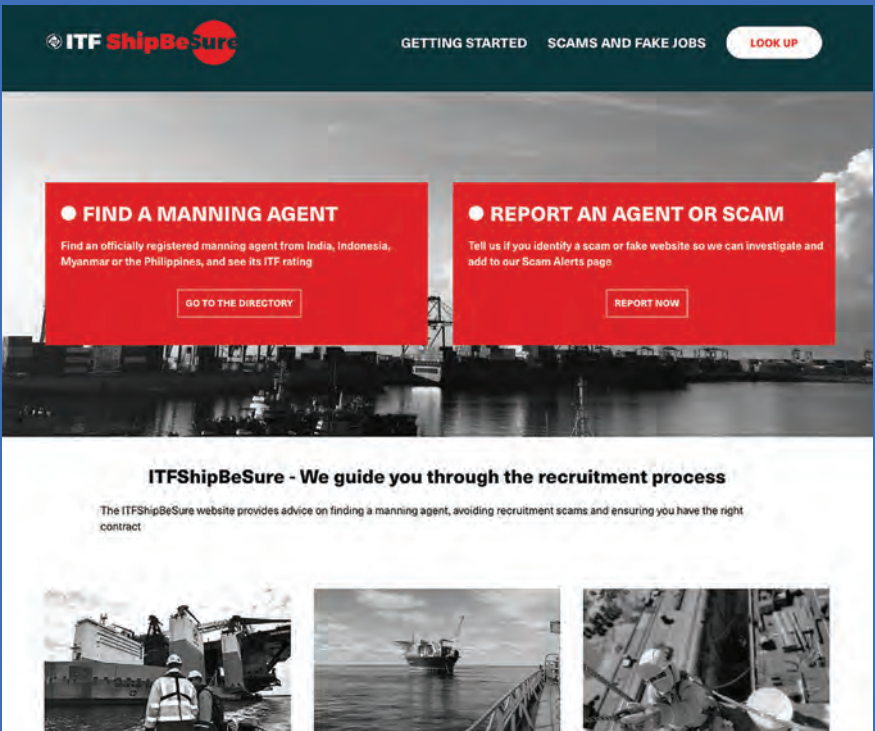
လေထုညစ်ညမ်းမှု ကင်းရှင်းသည့် အသွင်ကူးပြောင်းရေးအတွက် လိုအပ်သည့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို သတ်မှတ်ရန်အတွက် အလုပ်တပ်ဖွဲ့သည် လေ့လာမှုတစ်ခုကို ဦးစွာ လေ့လာရပါမည်။ သုနေသနအနေဖြင့် ကမ္ဘာ့သင်္ဘောအုပ်စု တစ်ခုလုံးအတွက် သင်္ဘောသားများအား မည်သည့် လေ့ကျင့်သင်တန်းများ လုပ်ပေးရန်လိုအပ်မည်ကို အတိအကျ အရေအတွက်နှင့် အချက်အလက်များကို တင်ပြရန်အတွက် ရှာဖွေရပါလိမ့်မည်။ သို့မှသာ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အမိုးနီးယားနှင့် ဟိုက်ဒရိုဂျင်-အခြေခံ လောင်စာများနှင့် ညစ်ညမ်းမီးခိုး လွှင့်ထုတ်မှု လုံးဝ မရှိသည့် သင်္ဘောများကို မောင်းနှင်ရန် အပါအဝင် အသုံးအများဆုံး အစားထိုးလောင်စာများနှင့် စက်မောင်းနှင့်ရေး နည်းပညာကို ကိုင်တွယ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

အလုပ်တပ်ဖွဲ့သည် စီးပွားလုပ်ငန်းများနှင့် အစိုးရများအား သင်္ဘောသားလုပ်သားအင်အားထုကို ကျွမ်းကျင်မှု မြှင့်တင်ပေးရာ၌ ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့်ပတ်သက်၍ အကြံပြုချက်များကိုလည်း အကြံပြုပါမည်။ ကျွမ်းကျင်မှုများ အစီအစဉ်ရေးဆွဲရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး မူဝါဒ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် အကောင်းဆုံးလုပ်ကိုင်ပုံများနှင့် နည်းဗျူဟာများကို တင်ပြပေးခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ပေးခြင်းဖြစ်သည်။

အလုပ်တပ်ဖွဲ့၏ အခြေခံ အုတ်မြစ်ချခြင်း လုပ်ငန်းအားလုံးမှာ သာနာမျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးတစ်ရပ်ကို သေချာစေရန် ဖြစ်သောကြောင့် ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများကို ခြိမ်းခြောက်ထားခြင်း မရှိစေရပါ။ ဆိုလိုသည်မှာ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ဗဟုသုတမျှဝေပေးခြင်းကို ကမ္ဘာမြောက်ဘက်အစွန်းမှ တောင်ဘက်အစွန်းအထိ အင်တာနက် ပရိုတိုကောလ် (Internet Protocol (IP)) နှင့် လေထုညစ်ညမ်းမှု ကင်းရှင်းရေး နည်းပညာတို့ကို ဝေမျှပေးခြင်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ရရှိရေးကို ကန့်သတ်ထားသည့် အနည်းငယ်အတွက်သာ မဟုတ်ဘဲ အားလုံးအတွက် ပေးကမ်းရန်ဖြစ်သည်။ ■

အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေနေသလား။

အယောင်ဆောင် လိမ်လည်သူများအား ရှောင်ရှားရန် ITFShipBeSure ကို သင်၏ ပထမဦးဆုံးလုပ်ရမည့် မှတ်တိုင် အဖြစ်လုပ်ပါ



သင် အလုပ်ကို စတင်မရှာခင်ကပင် အလုပ်အကိုင်စုဆောင်းရှာဖွေရေး လုပ်ငန်းစဉ်မှ တစ်ဆင့် သင့်အား လမ်းညွှန်ရန် ဤဝက်ဘ်ဆိုက်အသစ်ကို စိစစ်ပါ။ ၎င်းသည် သင့်အား လိမ်လည်ခံရခြင်းမှ ရှောင်ရှားပေးနိုင်သည်။ **Steve Trowsdale**, ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ်ရုံးအရာရှိက အကြံပြုသည်။

ShipBeSure - <https://www.itfshipbesure.org/> - ကို ITF က တည်ဆောက်ပေးခဲ့သည့် အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေသည့် လိမ်လည်မှုများ အလွန်များပြားလာပြီး လိမ်လည်ခံရသူများဖြစ်သည့် သင်္ဘောသားများအပေါ် ဆိုးဆိုးဝါးဝါး သက်ရောက်မှုရှိသောကြောင့်ဖြစ်သည်။

အလုပ်အကိုင် စုဆောင်းရေး လိမ်လည်မှုများကို လုပ်နေသည့် ရာဇဝတ်ကောင်များကြောင့် ငွေကြေး အလိမ်ခံရ၊ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ရပြီး အရှက်ကွဲအကျိုးနည်းဖြစ်ခဲ့ရသည့် သင်္ဘောသားများထံမှ ကျေကွဲစရာ ကောင်းသည့် အကြောင်းများကို ကျွန်ုပ်တို့ ပို့ချပို့ချ ကြားနေရပါသည်။ ဤလူလိမ်များသည် သင့်ငွေကြေးကို သူတို့၏လောဘ အတွက် လိမ်ယူရန် တော်ကြပြီး သူတို့၏ လိမ်လည်မှုများကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် သူတို့လုပ်နိုင်သမျှ လူမှုရေးကွန်ရက်များနှင့် နည်းလမ်းတိုင်းကို အသုံးပြုကြပါသည်။

အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေရာ၌ ShipBeSure ကို သင်၏ ပထမဦးဆုံး မှတ်တိုင်အဖြစ်လုပ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်တွန်းပါသည်။ သို့မှသာ လိမ်လည်ခံရခြင်းမှ သင် ဖြစ်နိုင်သမျှ အပြည့်အစုံ ကာကွယ်မှု ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် သင် အလုပ်အကိုင် လိမ်လည်ခံရသည့်အကြောင်းကိုလည်း ITF ကို တင်ပြရန် ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်တွန်းပါသည်။ သို့မှသာ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ShipBeSure တွင် ဖြည့်စွက်တင်ပြထားနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ■



ShipBeSure တွင် ရရှိနိုင်သည့် အကူအညီ

ShipBeSure သည် အရေးကြီးသော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် အကြံပြုချက်များဖြင့် ပြည့်နှက်နေပြီး တစ်ခုမှတစ်ခုသို့ ရွှေ့ပြောင်းကြည့်ရှုရ လွယ်ကူပါသည်။

• **စတင်လုပ်ခြင်း** - သင်္ဘောပေါ် မတက်မီအချိန်ကစ၍ အကယ်၍ သင် သင်္ဘောကိုယ်စားလှယ်ကို အသုံးပြုပါက ရှာဖွေကြည့်သင့်သည့်အရာအထိ သင် ဘာလုပ်ရမည်ကို လမ်းညွှန်ထားသည်။ ၎င်းသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားစာချုပ်အရ သင့်အခွင့်အရေးများနှင့်ပတ်သက်ပြီး သင့်အခွင့်အရေးများကို ရေးသားထားပြီး အလုပ်ကန်ထရိုက်နှင့်ပတ်သက်ပြီး အကြံပြုထားသည်။ အပျော်စီး သင်္ဘောများပေါ် အလုပ်ရှာဖွေနေသည့် သင်္ဘောသားများအတွက် အပျော်စီးသင်္ဘောလုပ်ငန်းလည်ပတ်သူများစာရင်းနှင့် ဆက်သွယ်ရမည့်အသေးစိတ်များကို ရေးသားထားပြီး သူတို့အား တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်ရန် အကြံပြုပါသည်။

• **သင်္ဘောစီမံသည့် ကိုယ်စားလှယ်ကို ရှာပါ** - ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ်၊ အိန္ဒိယ၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ မြန်မာ သို့မဟုတ် ဖိလစ်ပိုင် နိုင်ငံတို့မှ တရားဝင် မှတ်ပုံတင်ထားသော သင်္ဘောစီမံရေးကိုယ်စားလှယ်ကို ရှာပြီး ၎င်းတို့၏ ITF ၏ အတန်းအစားအဆင့်သတ်မှတ်ထားသည်ကို ကြည့်ရှုပါ။ သိက္ခာ သမာဓိရှိသည့် ကိုယ်စားလှယ်များမှာ အစိမ်းရောင် စာရင်းတွင် ရှိသည်။ အနီရောင် စာရင်းတွင်ရှိသည့် ကိုယ်စားလှယ်များကို ရှောင်ရန် သင့်အား အကြံပြုပါသည်။

• **လိမ်လည်မှုများနှင့် အလုပ် အတုများ** - လိမ်လည်မှု လက္ခဏာများကို မည်သို့ ဖော်ထုတ်ပုံနှင့် အပျော်စီး သင်္ဘော ဖော်ထုတ် လိမ်လည်မှုကို မည်သို့ဖော်ထုတ်ပုံ၊ လူလိမ် သတိထား (Scam Alerts) ဆိုသည့် စာမျက်နှာတွင် လူလိမ်များ၊ ကုမ္ပဏီအတုများနှင့် ဝက်ဘ်ဆိုက်များကို စိစစ်သည့် နည်းလမ်းရှိသည်။

• **သင်္ဘော၊ စိစစ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် သမဂ္ဂ ကို ရှာကြည့်ပါ** - သင် အလုပ်လုပ်ရန် စဉ်းစားနေနိုင်သည့် သင်္ဘောအကြောင်း ပိုမိုသိရန် ရှာကြည့်ပါ သို့မဟုတ် ကူညီပေးနိုင်သည့် အနီးဆုံး ITF စိစစ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂကို ရှာပါ။

• **ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် လူလိမ်ကို သတင်းပို့တိုင်ပါ** - လူလိမ် သို့မဟုတ် ဝက်ဘ်ဆိုက် အတုကို သင် ရှာတွေ့ပါက ITF ကို ပြောပြပါ သို့မှသာ ITF အနေဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးပေးနိုင်ပြီး လူလိမ် သတိထား (Scam Alerts) ဆိုသည့်စာမျက်နှာတွင် ထည့်သွင်းပေးနိုင်မည်။ သင် မသေချာသည့် အလုပ်ကမ်းလှမ်းချက်တစ်ခုနှင့် ပတ်သက်ပြီး အကြံဉာဏ်ယူရန်အတွက် - သို့မဟုတ် လူလိမ်အကြောင်း သတင်းပို့တိုင်ရန်အတွက် - ITF ကို ဆက်သွယ်ပါ- jobscam@itf.org.uk

အခြေခံစည်းမျဉ်းကို သတိပြုပါ- အကယ်၍ အလုပ်မှာ မယုံကြည်နိုင်လောက်အောင် ကောင်းလွန်းနေလျှင် သံသယဖြစ်ရန် အသေချာဆုံးဖြစ်သည်။

Able Maritime စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ် လိုင်စင်ပြုတ်သဖြင့် ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသားများအဖို့ အောင်ပွဲ

Able Maritime သည် နောက်ဆုံး၌ မကျေနပ်မှု တိုင်တန်းချက်များနှင့် ITF ၏ဖိအားပေးမှုကြောင့် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းလိုင်စင် ရုပ်သိမ်းခံရခြင်းအပေါ်ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသား များအနေဖြင့် ကျေနပ်လိမ့်မည် ဖြစ်ပါသည်။ မနီလာမြို့ရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ **Arvin Peralta** inspectorသည် အဆိုပါ လှုပ်ရှားမှုကို ကြိုဆိုသော်လည်း စည်းမျဉ်းကြီးကြပ် သူ၏ အရေးယူမလုပ်ဆောင်မှုကြောင့် အများအပြားအတွက် ကျေကွဲမှု ဖြစ်ပွားခဲ့ရသည်ဟု ပြောကြားလိုက်သည်



သည့် သင်္ဘောသားများ၏ လုပ်ခများ၊ လူမှုဖူလုံရေးနှင့် အခြေအနေများကို စောင့်ရှောက်ပေးခြင်းနှင့် မိသားစုများက သင်္ဘောသား၏ လုပ်ခ အချို့အဝက် ကို လက်ခံရရှိရန် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းစသည့် အလုပ်တာဝန်ပေးအပ်ခံရသည့် ကုမ္ပဏီများဖြစ်သည့် - စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်များ - ကို POEA က စည်းမျဉ်း ကြီးကြပ်ရပါသည်။ သို့သော် Able Maritime ကုမ္ပဏီက အလုပ် နေရာချပေးသည့် သင်္ဘောသား အများအပြားအပေါ် ပျက်ကွက်နေလျက် ရှိကြောင်း တစ်မန်းခန်း အထောက်အထားများ ရှိသည့်တိုင် POEA သည် အဆိုပါ ကုမ္ပဏီအား သင်္ဘောသား ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင် ရန် ဆက်လက်၍ လိုင်စင်ချပေးလျက်ရှိသည်။

ဤအောင်မြင်မှုသည် သင်္ဘောသားများအား ခေါင်းပုံဖြတ်နေသည့် အခြား သော ဆိုးသွမ်းသည့် စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်များအဖို့ ၎င်းတို့ လုပ်ငန်း ပျက်ပြားသွားလိမ့်မည်ဟု ပြင်းထန်သော သတိပေးချက် ပေးပို့ပါလိမ့်မည် ဖြစ် ပါသည်။ သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံသော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်များတွင် သိက္ခာရှိရှိ ဆက်ဆံခံရရန် အခွင့်အရေး ရှိသည်။

အောက်တိုဘာလတွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ်ရုံးသည် သင်္ဘောသားအလုပ်ခန့် အေဂျင်စီ စောင့်ကြည့်ရမည့် လမ်းညွှန်စာအုပ်ဖြစ်သည့် ITFShipBeSure.org crewing agency watchlist directory တွင် Able Maritime အား အနီရောင်စာရင်းသွင်းခဲ့သည်။ အဆိုပါ ကုမ္ပဏီမှတစ်ဆင့် အလုပ် လက်ခံခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ကြရန် သင်္ဘောသားများအား အကြံပြုထားသည်။ Able Maritime ၏ အပြုအမူအကြောင်း သတင်းထွက်ပေါ်လာပြီးနောက် သင်္ဘောသားများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများထံမှ ITF သို့ တိုင်တန်းစာ များ အလုံးလိုက်အထွေးလိုက် တင်သွင်းလာခဲ့ကြသည်။ Able Maritime ကုမ္ပဏီ၏ လိုင်စင်မှာ- ယခုထက်တိုင်- တည်ရှိနေသေးလျက်ရှိသည်။ ■

ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသား ခန့်မှန်းခြေ အယောက် နှစ်သိန်းနှစ်သောင်း (220,000) တို့သည် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများနှင့် အသိုင်းအဝိုင်းသို့ထံ ယူအက်စ်ဒေါလာ ဘီလီ ယံနှင့်ချီ၍ ပေးပို့ခြင်းအားဖြင့် ၎င်းတို့၏နိုင်ငံအား ကြီးမားသော စီးပွားရေး မြှင့် တင်မှုကို ဆောင်ရွက်ပေးကြပါသည်။ သို့သော် ကာလအတန်ကြာတိုင်အောင် Able Maritime အပေါ် အရေးယူပေးရန် Philippines Overseas Employment Authority (POEA) ၏ ပျက်ကွက်မှုကြောင့် ၎င်းတို့နှင့် ၎င်း တို့၏ မိသားစုများမှာ ဆိုးဝါးစွာ လျစ်လျူရှုခံခဲ့ရသည်။

သင်္ဘောသားများအား သင်္ဘောပေါ်တင်ပေးခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြား-အလုပ်လုပ်

Able Maritime အကြောင်းခြင်းရာ

Andy Umbania Bolo သည် ၂၀၂၁ ခု နှစ် စက်တင်ဘာလ ၉ ရက်နေ့တွင် ငါးဖမ်း သင်္ဘော MV Qing Yuan Yu 008 (IMO: 8662646) ပေါ်တက်ရောက် အလုပ် လုပ်ခဲ့သည်။ သူ့အား Able Maritime Seafarers Inc ကုမ္ပဏီက အလုပ်ခန့်ခဲ့သည်။ သူ၏ ကြင်ဖော်ဖက်သည် အိမ်၌ သူမ၏ ကလေးငယ် နှစ်ယောက်ဖြင့် ရှိနေပြီး သူမ က သူ့အား လေးလကျော် မတွေ့ခဲ့ရသည့် အခါ သို့မဟုတ် သူ၏လုပ်ခတစ်ပြားမျှ မရခဲ့ ရသည့်အခါ စိတ်ပျက်လက်ပျက်စွာဖြင့် ITF ထံ အကူအညီတောင်းခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ၁၀ လသားအရွယ် ကလေးငယ်နှင့် သုံးနှစ်သား အရွယ် ကောင်လေးငယ်အတွက် ငွေလိုပါ တယ်။

Leslie Ann De Torres သည် ITF အား 2021 ခုနှစ် စက်တင်ဘာလတွင် ဆက်သွယ်ခဲ့သည့် အကြောင်းမှာ သူမသည် လင်ယောက်ျားဖြစ်သူ **Jemuel Cris De Leon De Torres** ကို ရှစ်လ ကျော် ဆက်သွယ်၍ မရနိုင်ခဲ့သည့်အပြင် သူ၏ ကောင်းမွန်ရေးအခြေအနေကို စိုးရိမ်ထိပ်လှန်နေ ခဲ့သောကြောင့်ဖြစ်သည်။ Itf ၏ အများပြည်သူ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်ကြောင့် လင်ယောက်ျား ဖြစ်သူ **Jemuel Cris De Leon De Torres** အသက်ရှင်လျက်ရှိကြောင်း ပေါ်ထွက်လာခဲ့သည်။ ငါးဖမ်းသင်္ဘော **Lu Qing Yuan Yu 116** ပေါ် တွင် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်နေလျက်ရှိကြောင်း သိ ရသည်။ **De Torres** သည် ယခုအခါ သင်္ဘော ပိုင်ရှင် (**Able Maritime** ကုမ္ပဏီမှလွဲ၍) က သူ့ အိမ်အပြန်ကိစ္စကို တောင်းဆိုခြင်းကြောင့် အိမ် တွင်ရောက်ရှိနေပြီဖြစ်သည်။

Able Maritime ကုမ္ပဏီ သင်္ဘောတင် ပေးခဲ့သည့် သင်္ဘောသား နှစ်ဆယ့်တစ်ဦးမှာ လုပ်ခနည်းလွန်းပြီး ဆိုးဝါးလှသည့် အလုပ် လုပ်ကိုင်ရာအခြေအနေများနှင့် ကြုံတွေ့ခဲ့ရ သည်။ သင်္ဘောသားများ၏ အလုပ်ကန်ထရိုက် သတ်မှတ်ချက်များကို Fijl နိုင်ငံရောက်ရှိချိန်၌ ပြောင်းလဲခဲ့ကြောင်းအား ITF က ပြသလိုက် သည့်အခါ POEA သည် Able Maritime ၏ လိုင်စင်ကို ခေတ္တရပ်ဆိုင်းခဲ့သည် သို့သော် နှစ် ပတ်ကြာပြီးနောက် လိုင်စင် ပြန်လည်ချပေးခဲ့ သည်။ သင်္ဘောသားများအား ၎င်းတို့၏ အဆိုပါ အခြေအနေမှ လွတ်ပေးပြီး အိမ်သို့ပြန်ပို့ရန် 2021 ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ အထိတိုင်အောင် ကြာညောင်းခဲ့ရပါသည်။

မတော်တဆဖြစ်ရပ် စုံစမ်းစစ်ဆေးနေမှု ကြောင့် သင်္ဘောသားများ ချောင်ပိတ်မိခံနေရ

ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် တွင် သင်္ဘောအရေးများကို ရေးသားထားပြီး အကယ်၍ သင်္ဘောသားသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း မတော်တဆဖြစ်ရပ် သို့မဟုတ် လေထုညစ်ညမ်းရေး ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်မှုတွင် ပါဝင်ပတ်သက်နေမှုကြောင့် ပြစ်မှုဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၌ သင်္ဘောသားချောင်ပိတ်မိခံနေရလျှင် မည်သည့်နေရာ၌ အကူအညီတောင်းခံရမည်ကို ရေးသားထားသည် - ITF စိစစ်ရေးမှူးများက မည်သည့်နေရာတွင် ဆိုးဝါးစွာ မှားယွင်းနေကြောင်း အမှုအခင်းများကို သတင်းပို့ထားသည်

သင့်အခွင့်အရေးများကို သိရှိပါ

အကယ်၍ သင်္ဘောတစ်စီးမှာ ပင်လယ်ရေကြောင်းဆိုင်ရာ မတော်တဆဖြစ်ရပ်တစ်ခု ဖြစ်ပွားပါက သင်္ဘောသားများအား သင်္ဘောပိုင်ရှင်များကဖြစ်စေ၊ ဆိပ်ကမ်း၊ ကမ်းရိုးတန်းနိုင်ငံ၊ အလံတင်နိုင်ငံတို့ကဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်နိုင်ငံ ဥပဒေများကဖြစ်စေ ယူမှုတစ်ခု ဆက်ဆံရန်အတွက် သေချာစေရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များ ရှိပါသည်။

အကယ်၍ သင့်အပေါ် ကြိုဆိုဖြစ်လာလျှင် သင့်အခွင့်အရေးများ ရှိသည်

- အကယ်၍ သင် သက်သေခံချက် ထွက်ဆိုပေးရန် လိုအပ်လျှင် အာဏာပိုင်များအနေဖြင့် အစောပိုင်း၌ လုပ်ပေးသင့်သည်။ ထို့ပြင် သက်သေခံချက် ထွက်ဆိုပြီးသည်နှင့် အမြန်ဆုံး သင့်အနေဖြင့် သင်္ဘောဆီသို့ ပြန်လာခွင့်ရှိသည် သို့မဟုတ် အိမ်ပြန်ပို့ခံရသင့်သည်။
- သင် ရှေ့နေတစ်ဦး ရပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ မေးခွန်း တစ်စုံတစ်ရာကို မဖြေကြားမီ သို့မဟုတ် ထွက်ဆိုချက် တစ်စုံတစ်ရာ မထွက်ဆိုမီ ၎င်းတို့ကို အနာဂတ် တရားစွဲဆိုမှုတစ်ခုခု၌ သင့်အပေါ် ဆန့်ကျင်၍ အသုံးပြုနိုင်သောကြောင့် ရှေ့နေတစ်ဦးကို တောင်းဆိုပါ။
- မည်သည့်အရာကို ပြောဆိုနေကြောင်း သင် နားလည်နိုင်ရမည် - အကယ်၍ သင် နားမလည်ပါက မေးမြန်းနေခြင်းမှ ရပ်ဆိုင်းရန် အာဏာပိုင်များအား ပြောပါ။ အကယ်၍ ပြောဆိုသည့် ဘာသာစကားကြောင့် သင့်တွင် အခက်အခဲများ ရှိလျှင် စကားပြန်တစ်ဦးကို တောင်းပါ။
- သင့် ကုမ္ပဏီတွင် သင့်အား ကူညီရန် တာဝန်ရှိသည် - အကြံဉာဏ်နှင့်အကူအညီအတွက် သင့် ကုမ္ပဏီ နှင့်/သို့မဟုတ် သမဂ္ဂကို ဆက်သွယ်ပါ။

အကယ်၍ သင် နောက်ထပ် အကြံပြုချက်လိုအပ်ပြီး သင် ရောက်ရှိနေသည့်နေရာ၌ ဒေသခံ သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် ITF စိစစ်ရေးမှူး မရှိလျှင် ITF သင်္ဘောသား ပံ့ပိုးရေး အဖွဲ့ ကို အီးမေးလ် seafsupport@itf.org.uk ပို့ပါ။

ပိုမိုသိရှိရန် ဝက်ဘ်ဆိုက်- www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm



အကယ်၍ သင် ပင်လယ်ရေကြောင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး၌ ပါဝင်ပတ်သက်နေပြီး အကြံဉာဏ်လိုအပ်နေလျှင် ဒေသခံ သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် ITF စိစစ်ရေးမှူးကို ဆက်သွယ်ပါ။ အကယ်၍ သင် ရောက်ရှိနေသည့်နေရာ၌ မည်သူမျှ မရှိလျှင် ITF သင်္ဘောသား ပံ့ပိုးရေး အဖွဲ့ကို အီးမေးလ် seafsupport@itf.org.uk ပို့ပါ။

အပြစ်ကင်းသော Flying ဝန်ထမ်း အတွက် လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့် တောင်းဆို

ITF နှင့် ITF သင်္ဘောသားများ သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ် အပ်နှံငွေအုပ်ထိန်းမှုအဖွဲ့တို့သည် အပြစ်ကင်းသော သင်္ဘောသား ၁၅ အား ၎င်းတို့မှာ ထောင်ဒဏ် သုံးနှစ် ကျခံပြီးဖြစ်သည့် Malagasay အကျဉ်းထောင်မှ ပြန်လွတ်ပေးစေရန် တစ်တပ်တစ်အား စည်းရုံးနေကြပါသည်။ ITF

သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေအုပ်ထိန်းမှုအဖွဲ့အကြီးအကဲ ဖြစ်သူ **Katie Higginbottom** က ပြုအမှုအခင်းကို ဖော်သည်

Flying သင်္ဘောကို ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၁၉ ရက်နေ့တွင် Malagasay ကမ်းခြေစောင့် တပ်ဖွဲ့က Malagasay နယ်မြေတွင်းသို့ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်လာသည့်အတွက် ဖမ်းဆီးခဲ့သည်။ သင်္ဘောဝန်ထမ်း ၁၅ ဦးကို ဖမ်းဆီးပြီး ထောင်ဒဏ် ၅ နှစ်ချခဲ့သည်။ တစ်ဦးစီကို ဒဏ်ငွေ MGA10,000,000 (£1,953.88) စီ တပ်ရိုက်ခဲ့သည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်အား ဒဏ်ငွေ MGA 2 ဘီလီယံ (£204,081.63) တပ်ရိုက်ပြီး သင်္ဘောအား နိုင်ငံပိုင် အဖြစ် သိမ်းဆည်းခဲ့သည်။

Santosh Kumar ကို အိမ်ပြန်ပို့ပေးကြစို့

Ocean Trader သင်္ဘောပေါ်၌ ကုန်သေတ္တာ ပေါက်ကွဲမှု ဖြစ်ပွားသည့် ခေါင်းကြီးသတင်းထွက်ပေါ် ပြီး ခုနှစ်ကြာပြီး နောက် ဒုတိယ ရဲ့အဖွဲ့သည် သင်္ဘောမာလိန်မှူးအား အိမ်ပြန်ခွင့် မပြုသေးပါ။ ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ်ရုံး ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိဖြစ်သူ Steve Trowsdale သည် သူ့အားကူညီပေးရန် ITF ၏ ကြိုးပမ်းမှုများကို ဖော်ထုတ်လိုက်သည်

သင်္ဘော MV Ocean Trader သည် ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၇ ရက်နေ့တွင် Jebel Ali ဆိပ်ကမ်း၌ ကုန်သေတ္တာတစ်လုံး သင်္ဘောပေါ်တင်စဉ် မီးလောင်ပြီး ပေါက်ကွဲပြီး ၂၅ ကီလိုမီတာ အဝေးအထိရှိ အဆောက်အဦများ တုန်ခါခဲ့ရသည်။ ကံကောင်းစွာဖြင့် မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်မျှ ကြီးကြီးကျယ်ကျယ် ဒဏ်ရာမ ရရှိကြပါ။

သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ကုန်သေတ္တာမှ မီးခိုးထွက်နေသည်ကို တွေ့ခဲ့သည်။ မာလိန်မှူးကို သတိပေးခဲ့သည်။ မာလိန်မှူးက ချက်ချင်း သင်္ဘောမှ ထွက်ခွာပေး ရန် အမိန့်ပေးခဲ့ပြီး ဆိပ်ကမ်း ကယ်ဆယ်ရေးအာဏာပိုင်များထံ သတင်းပို့ခဲ့ သည်။ မာလိန်မှူး Santosh Kumar သည် သူ့ရဲ့ကောင်းတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူ သည် မြန်မြန်ဆန်ဆန်နှင့် တိတိကျကျ လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး လူ့အသက် အတော်များ များကို ကယ်တင်ခဲ့ပုံရပါသည်။

ရဲ့အဖွဲ့သည် Kumar အပါအဝင် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အများအပြားအား ပေါက်ကွဲ မှု စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအတွက် လူတွေ့မေးမြန်းခဲ့သည်။ သင်္ဘောသား ၁၄ ဦးလုံး ကို ၂၀၂၁ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၂၈ ရက်နေ့တိုင်အောင် အနီးရှိ ဟိုတယ်တွင် ထားခဲ့ ပြီး Kumar မှလွဲ၍ သင်္ဘောသား အားလုံးအား အိမ်ပြန်ပို့ခဲ့သည်။ အာဏာပိုင် များသည် Kumar အား ကာလကြာမြင့်စွာ ထိန်းသိမ်းထားခြင်းအတွက် မည် သည့်အကြောင်းရင်းမျှ မပေးသည့်အပြင် မည်မျှကြာကြာ ထိန်းသိမ်းထားမည် ကိုလည်း မသိကြပါ။ ITF သည် သူ့အား အသုံးအဆောင်ပစ္စည်း အသင့်ရှိသည့် တိုက်ခန်းသို့ ပြောင်းရွှေ့ပေးခဲ့သောကြောင့် သူ ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ နေထိုင်ရသည်။

ITF သည် သင်္ဘောသားများနှင့်ပတ်သက်၍ တာဝန်ရှိကြသော အလံနိုင်ငံ (Comoros, a FOC) နှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များ (Panama-registered Sash Shipping Corp) နှစ်ဖက်လုံးအား ဆက်သွယ်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒုတိယ ခုနှစ် ရဲ့အဖွဲ့အား မာလိန်မှူးဖြစ်သူကို သူ့၏ဝင်ငွေကို မှီခိုနေရသည့် သူ၏ဇနီး၊ ကလေး

ငယ် နှစ်ယောက်နှင့် ဖခင်အိုတို့ထံ လူသားချင်းစာနာစွာဖြင့် အိမ်ပြန်ပို့ခွင့်ပြုရန် ကိုလည်း တိုက်တွန်းခဲ့သည်။

ITF သည် Kumar အား ငွေကြေးအရ ပံ့ပိုးကူညီပေးနေသော်လည်း သူသည် သူ့အိမ်ပြန်ပို့ မခံမရမချင်း အလုပ်တွင် လုပ်ကိုင်နေသောကြောင့် သူ၏ လစာ အပြည့်ခံစားခွင့် ရှိသင့်သည်။ အမှန်စင်စစ် သင်္ဘောသား ၁၄ ဦးအနက် မည်သူ ကမျှ ၂၀၂၁ ခုနှစ် မတ်လ ကတည်းကစ၍ လုပ်ခ အသေအချာ မရခဲ့ပါ။ ရရန် ကျန်နေသည့် ငွေမှာ ယူအက်စ်ဒေါလာ USD95,000 ကျော် ရှိပါသည်။

သင်္ဘောသားများ၏ အခြေခံ လူ့အခွင့်အရေးများကို လျစ်လျူရှုထားခဲ့ကြသည်။ အလံနိုင်ငံ၊ သင်္ဘောပိုင်ရှင်နှင့် ဒုတိယရဲ့အဖွဲ့တို့သည် ဤကိစ္စကို ဆက်လက် ဖြစ်ပွားနေခွင့်ပြုထားကြသည်။ ■

သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအပေါ် တရားမဝင် သစ်ကူးသန်းမှုဖြင့် သင်္ဘောပေါ်၌ မည် သည့် အထောက်အထားမျှ မတွေ့ရှိသော်လည်း နောက်ထပ် စွဲချက်တင်ခဲ့သည်။ ၎င်းတို့ကို ထောင်ဒဏ် အနှစ် ၂၀ ချခဲ့သည်။

တရုတ်နိုင်ငံမှ သင်္ဘောသား ကိုးဦး၊ ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ် နိုင်ငံမှ လေးဦး၊ မြန်မာနိုင်ငံမှ နှစ်ဦးတို့သည် ထောင်ထဲ၌ သုံးနှစ် နေခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ အချို့မှာ ၎င်းတို့၏ အလုပ် ကန်ထရိုက်ကို ၂၀၁၇ ခုနှစ် မတ်လတွင် စတင်ခဲ့ပြီး ငါးနှစ်ကျော်ကျော် အိမ်မှ အဝေးသို့ ရောက်ရှိနေကြသည်။

၎င်းတို့ကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်သူနှင့် အေဂျင်စီရုံးတို့က စွန့်ပစ် ထားခဲ့ကြပြီး မည်သူကမျှ ကိုယ်စားပြုပေးကြ သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးကူညီ မပေးခဲ့ကြ ပါ။ ၎င်းတို့၏ မိသားစုများမှာ ဝင်ငွေမရှိဘဲ ကျန်ရစ်နေခဲ့ပြီး သင်္ဘောသားများမှာ ပေါက်ကွဲလူအခြေအနေသို့ရောက်ခဲ့ကြရသည်။

သင်္ဘောသားများ၏ အမှုအခင်းကို ဒေသခံ ITF အဖွဲ့ဝင်၊ SYGMMA နှင့် ဒေသခံ ကုသိုလ်ဖြစ်အဖွဲ့ဖြစ်သည့် The Good Samaritan Seamen's Mission တို့က လိုက်လံစောင့်ကြည့်ပေးသည်။ ITF သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေ အုပ်ထိန်းအဖွဲ့သည် ကုသိုလ်ဖြစ်အဖွဲ့အား ထောင်ကျနေ သူများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများအတွက် အစားအစာနှင့် အဝတ်အထည် များ ဝယ်ပေးစေရန် ရန်ပုံငွေ ပေးကမ်းခဲ့ပါသည်။ ITF သည် ရှေ့နေတစ်ဦး အား အယူခံအမှု ဖွင့်လှစ်ပေးရန် ငွေပေးချေခဲ့သည်။ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလ ၁၄ ရက်နေ့တွင် ယုံမှတ်အပ်နှံ အုပ်ထိန်းအဖွဲ့သည် Madagascar နိုင်ငံ သမ္မတဖြစ်သူ Andry Rajoelina ထံသို့ 'ဤအမှုအခင်းအတွက် လူသား ချင်း စာနာသောရှုထောင့်မှ သုံးသပ်ပေးရန်နှင့် သင်္ဘောသားများအား ၎င်း တို့၏ မိသားစုများဆီသို့ စောလျင်စွာ အိမ်ပြန်ပို့ခွင့်ပြုရန်' စာရေးသားပေး ပို့ခဲ့သည်။ ■



Mauritius နိုင်ငံတွင် မမျှမတ ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းခံရ

ပင်လယ်ရေကြောင်း မတော်တဆဖြစ်ရပ်ကြောင့် သိရိလင်္ကာ သင်္ဘောသား နှစ်ဦး ၁၈ လ ထောင်ချခံရပြီး အခြား သင်္ဘောသား များသည် Mauritius နိုင်ငံမှ ထွက်ခွာသွားခြင်းမှ တားဆီးခံရသည်။ ၎င်းတို့အား လွတ်မြောက်ပေးရန် ITF နှင့် အခြားသူတို့သည် လှုံ့ဆော်မှု ဆောင်ရွက်ခဲ့ရသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ **Ranjan Perera** က သတင်းပို့သည်

၂၀၂၀ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် မာလိန့်မှုူး Sunil Nandeshwar နှင့် အရာရှိချုပ် Subodha Tilakaratna တို့သည် စောင့်ကြည့်တာဝန် ဆောင်ရွက်နေစဉ် Wakashio သည် Mauritius နိုင်ငံ ကမ်းလွန် တစ်နေရာ၌ သောင်တင်ခဲ့သည်။ အခြေအနေဆိုးဝါးနေသည့် သင်္ဘောပေါ် ကျန်ရှိနေသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် ၁၀ ရက်ကြာပြီးနောက် Mauritian နိုင်ငံ အာဏာပိုင်များက လေကြောင်းဖြင့် ကယ်ဆယ်ပေးခံရပြီး သီးခြားခွဲနေရန် ဟိုတယ်တွင် ထားခံခဲ့ရသည်။

ဩဂုတ်လ ၁၈ ရက်နေ့တွင် မာလိန့်မှုူးနှင့် အရာရှိချုပ်တို့အား ထောင်ဒဏ် အများဆုံး အနှစ် ၆၀ ထောင်ဒဏ်ချမှတ်နိုင်သည့် ဘေးကင်းသည့် ရေကြောင်းလမ်းပြမှု အန္တရာယ်ရှိစေခြင်း စွဲချက်ဖြင့် ယာယီ စွဲချက်တင်ခံခဲ့ရပြီး ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းခံခဲ့ရသည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင် ငှားရမ်းပေးသည့် ရှေ့နေသည် ထောင်ဒဏ် အများဆုံး ၅ နှစ် ချမှတ်နိုင်သည့် အပြစ်ကင်းသော လမ်းကြောင်း ချိုးဖောက်မှု စွဲချက်သို့ လျှော့ချ၍ စွဲချက်တင်ရန် စေ့စပ်အောင်မြင်မှုရခဲ့သည်။ အချုပ်လွတ် အာမခံ တောင်းဆိုမှုမှာ ငြင်းပယ်ခံခဲ့ရသည်။ ကျန်ရှိနေသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းအားလုံးကို ဒေသခံ ဟိုတယ်တစ်ခုတွင် အိမ်အကျဉ်းချနစ်အရ ထိန်းသိမ်းထားခဲ့သည်။

၎င်းတို့အား ဖမ်းဆီးပြီး တစ်နှစ်မြောက်နေ့တွင် ITF သည် appealed to the Mauritian နိုင်ငံ သမ္မတဖြစ်သူ Prithvirajsing Roopun ထံ အဆိုပါလူများအား ချက်ချင်း လွတ်ပေးရန်နှင့် သင်္ဘောသား အားလုံးကို အိမ်ပြန်ပို့ပေးစေရန်

အသနားခံစာ တင်သွင်းခဲ့သည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၁၅ ရက်နေ့တွင် တရားဝင် စွဲချက်တင်ခံရသည့်လူများအား Mauritian နိုင်ငံ ပင်လယ်ရေကြောင်း ဥပဒေအရ- ဘေးကင်းသော လမ်းကြောင်းပြအား အန္တရာယ်ဖြစ်ခြင်း စွဲချက်ဖြင့် ဖြစ်နိုင်သည့် အနိမ့်ဆုံး အဆင့် စွဲချက်သို့ လျှော့ပေါ့ပေးခဲ့သည်။ ၎င်းအားဖြင့် အများဆုံး ထောင်ဒဏ် နှစ်နှစ် ကျခံရန်ဖြစ်သည်။

Subodha Tilakaratna သည် သူ၏ အပြစ်ကင်းကြောင်း ထုချေနေသည့် တိုင် အပြစ်ရှိကြောင်း ဝန်ခံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ သူ ITF အား ပြောကြားခဲ့သည်မှာ - “ဒီဟာက ကျနော့်အတွက် မိသားစုဆီ အမြန်ဆုံး လုံလုံခြုံခြုံ ပြန်နိုင်ဖို့အတွက် တစ်ခုတည်းသော နည်းလမ်းဖြစ်ပါတယ်။ Mauritian နိုင်ငံ တရားရုံးမှာ အမှုကို ထုချေရင်ဆိုတိုတာက လပေါင်းများစွာ ဒါမှမဟုတ် နှစ်တွေနဲ့ချီပြီး ကြာနိုင်ပါတယ်။ ကျနော့်ရဲ့ ဥပဒေ အကြံပေးက ကျနော့်ရဲ့ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် ခံစားမှုဆိုင်ရာ သောကကို နားလည်ပြီးတော့ ကျနော့်ရဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အပြည့်အဝ ထောက်ခံပါတယ်။”

၂၀၂၁ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ ၂၇ ရက်နေ့တွင် Tilakaratna ကို ထောင်ဒဏ် လပေါင်း ၂၀ ချခံသော်လည်း အချုပ်ခံရသည့်အချိန်နှင့် အချုပ်ခံရချိန်များကို ထုတ်နုတ်လိုက်သောအခါ နောက်တစ်နေ့တွင် သူ ထောင်မှ လွတ်လာခဲ့သည်။ သူသည် နှစ်ရက်ကြာပြီးနောက် အိမ်သို့ရောက်ရှိခဲ့သည်။ ကျန်ရှိနေသေးသော သင်္ဘောသားများကို ဒီဇင်ဘာလ ၂၅ ရက်နေ့တွင် အိမ်ပြန်ခွင့်ပြုခဲ့သည်။

သူက ပြောကြားခဲ့သည်မှာ- “ကျနော် အံ့ဩနေသေးတာကတော့ လူတွေကို သူတို့ အပြစ်ရှိကြောင်း သက်သေထင်ရှား မပြသေးမီမှာ ဘယ်လိုလုပ်ပြီး ထောင်ချနိုင်တယ်ဆိုတာကိုပါပဲ။ ပြီးတော့ အဲ့ဒီလို အမှုအခင်းမှာ အကောင်းဆုံး ရှေ့နေလိုက်ပေးတယ်ဆိုရင် ရှေ့နေ မငှားနိုင်တဲ့ စွပ်စွဲခံရသူတွေအပေါ် ဘယ်လိုဖြစ်မယ်ဆိုတာ ပိုပြီးအံ့ဩစရာဖြစ်အောင် ကြောက်ရပါမယ်။”



ခါတ်ပုံ- Johnrey Alterad

ပထမအကြိမ် ကိုဗစ်။ ယခုအခါ ပုန်းလျှိုး နေသည့် ကပ်ဘေး- စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေး

ကိုဗစ် ကပ်ဘေးကြီးအတွင်း သင်္ဘောသားများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးသည့် National Union of Seafarers India (NUSI) က ကြီးမှူးသည့် 24/7 Sahara စိတ်ပညာဆိုင်ရာ အကူအညီဖုန်းလိုင်းသို့ ဖုန်းခေါ်မှု ပေါင်း မြင့်တက်လာခဲ့သည်။ NUSI အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဖြစ်သူ **Abdulgani Serang** က NUSI တုံ့ပြန်ခဲ့ပုံ အကြောင်းကို ဖော်ပြသည်

ကျွန်ုပ်တို့ Sahara အကူအညီဖုန်းလိုင်းကို လူမှုရေး မီဒီယာ၊ စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီများမှတစ်ဆင့် အကူအညီ အဆင်သင့်ရှိနေကြောင်း သင်္ဘောသားများ အသိရှိနေစေရန် တိုးချဲ့ကြော်ငြာ ခဲ့ပါသည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံစွာဖြင့် ဖြစ်နိုင်သည့်အခါ ကျွန်ုပ်တို့သည် မျက်နှာချင်းဆိုင် လုပ်သည့် သာယာကောင်းမွန်ရေးနှင့် စိတ်သောက စီမံရေး သင်တန်းများကို ပြန်လည်ကျင်းပပေးခဲ့သည်။ ထို့နောက် ဖေ့စ်ဘုတ် ပုံမှန် အချိန် နှင့်တစ်ပြေးညီ သင်တန်းများကိုလည်း စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။ တစ်ခါတစ်ရံ ITF နှင့် Norwegian Seafarers union (NSU) တို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ အကူအညီ ဖုန်းလိုင်းတွင် မှတ်တမ်းတင်လောက်အောင် ဖုန်းခေါ်တာ တွေ ရနေခဲ့ပါတယ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်မှာ ဖုန်းခေါ်တာတွေ ၆၇၉ ခုရှိပါတယ်။ ၂၀၂၀ ခု နှစ် ပြေနှင့် ဒီဇင်ဘာလ အကြားမှာ ၁၂၇၅ ခု။ ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှာ ၁၅၉၅ ခုအထိ မြင့် တက်လာခဲ့ပါတယ်။

ကပ်ဘေးကြီး စောစောပိုင်းကာလ၌ ပြဿနာအများစုမှာ သင်္ဘောဝန်ထမ်း အပြောင်းအလဲ အကျပ်အတည်းကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့် ပြဿနာများမှ ဖုန်းခေါ် မှု အများစုဖြစ်ကြသည်- အလုပ်ကန်ထရိုက် ကာလတိုးမြှင့်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး စိတ်သောက၊ စိတ်ကျရောဂါနှင့် စိတ်ပူပန်မှုများ၊ အိမ်ပြန်ရန် နှောင့်နှေးကြန့်ကြာ မှုများနှင့် ငွေကြေး မတည့်ငြိမ်မှုတို့ဖြစ်ကြသည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် ဆေးဘက် ဆိုင်ရာ ပြဿနာများအကြောင်းပြုသည့် ဖုန်းခေါ်မှုများ ပိုမိုများပြားလာခဲ့ကြ သည်။ ဥပမာအားဖြင့် အောက်စီဂျင်ဓါတ်နှင့် ကျန်းမာရေး အာမခံကို မည်သို့ ရရှိမည် အပြင် ကာကွယ်ဆေးများ၏ ထိရောက်မှုနှင့် ရရှိနိုင်မှုနှင့်တကွ ၎င်းတို့



“ကျွန်ုပ်တို့ အကူအညီ ဖုန်းလိုင်းတွင် မှတ်တမ်းတင် လောက် အောင် ဖုန်းခေါ်တာတွေ ရနေခဲ့ပါတယ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်မှာ ဖုန်းခေါ်တာတွေ ၆၇၉ ခုရှိပါတယ်။ ၂၀၂၀ ခုနှစ် ပြေနှင့် ဒီဇင်ဘာလ အကြားမှာ ၁၂၇၅ ခု။ ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှာ ၁၅၉၅ ခုအထိ မြင့်တက်လာခဲ့ပါ တယ်။”

မှာ အထူးသဖြင့် ကလေးငယ်များအတွက် ဘေးကင်းသည် ဟုတ်/မဟုတ် တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် နောက်ပိုင်းကာလမှစ၍ ဖုန်းခေါ်မှု အများအပြားမှာ သင်္ဘောသားများနှင့် မိသားစုဝင်များထံမှ ဖြစ်ကြသည်။ လင်မယား ခွဲနေခြင်း နှင့် လင်မယားကွဲခြင်း အပါအဝင် လင်မယားပြဿနာများ၊ အရက်စွဲခြင်းနှင့် အိပ်ရေးပျက်ခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်သည့်ကိစ္စများဖြစ်ကြသည်။

ကပ်ဘေးကြီးကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့် မသေချာ မရေရာမှု၊ ငွေကြေး မတည့်ငြိမ် မှုနှင့် အကူအညီမရှိမှုတို့သည် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေး ဖြစ်ပွားပျံ့နှံ့မှု ကို လှုံ့ဆော်ပေးခဲ့သည်။ ၎င်းသည် ဗိုင်းရပ်စ်ပိုး ကိုယ်တိုင်ထက် ဆိုးဝါးသည့် အကျိုးဆက် အလားအလာဖြင့် ပိုမို ကြာရှည်နေနိုင်ဖွယ်ရှိသည်။

NUSI သည် မိမိ၏ လက်တွေ့ကျကျ ပံ့ပိုးကူညီမှုကို တိုးချဲ့မြှင့်တင်ပေးခဲ့ရ သည်။ ITF သင်္ဘောသားများ၏ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေ အုပ်ထိန်းအဖွဲ့မှ ရန်ပုံငွေ ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အောက်စီဂျင်၊ PPE နှင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကူညီပံ့ပိုးမှုတို့ ကို ဖြန့်ချိပေးခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ NUSI Salaah (Salaah မှာ ဟင်ဒီစကားအရ အကြံဉာဏ်ဟု ဆိုလိုသည်) ကို သင်္ဘောသားများ၏ ကလေးများအား ပညာရေး နှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း လမ်းညွှန်မှု ပေးအပ်ရန်အတွက် ထူထောင်ခဲ့ သည် - ထို့ပြင် ယခုအခါ ငွေကြေး စီမံခြင်း၊ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း လမ်းညွှန် နှင့် အသေးစား စီးပွားလုပ်ငန်း ထူထောင်ခြင်းတို့ကို ကြင်ဖော်ဖက်များအား သင်ကြားပေးရန်အတွက် တိုးချဲ့လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။

ကောင်းမွန်သော စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေးအတွက် ကိုယ်လက်လှုပ်ရှားမှုသည် အရေးကြီးပါသည်။ စိတ်သောကရောက်မှုကို စီမံ ထိန်းချုပ်စေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် တရားထိုင်ခြင်းနှင့် ယောဂကျင့်စဉ် သင်တန်းအစီအစဉ်၊ NUSI Swasth ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ Mumbai တည်းခို ရိပ်သာတွင် စီစဉ်ပေးခဲ့ပြီး အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ယောဂကျင့်စဉ် သင်တန်းများ ကို လူမှုရေးမီဒီယာဖြင့် မကြာမီ ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

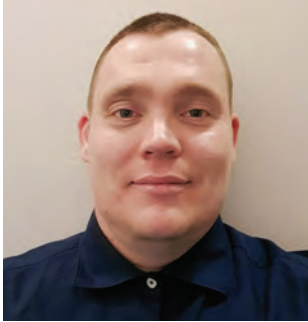
ကိုဗစ် အခြေအနေ ကောင်းမွန်လာသည့်အခါ ကျွန်ုပ်တို့ သွေးပေါင်ချိန်တိုး ခြင်း၊ နှလုံးရောဂါနှင့် ဆီးချိုရောဂါတို့ကို ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းအပေါ် အာရုံပြု ရန် ကျန်းမာရေး တဲထိုးစခန်းများကို စတင်၍ စီစဉ်ပေးပါလိမ့်မည်။ အဆိုပါ ရောဂါများမှာ အိန္ဒိယ သင်္ဘောသားများတွင် အလွန်အဖြစ်များကြပါသည်။ ကိုယ်ရောစိတ်ပါ ကောင်းမွန်မည့် လူနေမှုစနစ်နှင့် သာယာဝပြောရေး အစီအစဉ် ကို ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော စားသောက်ပုံ၊ ခန္ဓာကိုယ် အလေးချိန် စီမံ ခြင်းနှင့် ကောင်းမွန်စွာ အိပ်စက်ခြင်းနှင့် ဒီဂျစ်တယ် သုံးစွဲကိရိယာများကို ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စွာ သုံးစွဲခြင်း တို့အပါအဝင်အတွက် အစီအစဉ်တစ်ရပ် ကျွန်ုပ်တို့တွင် ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် HIV/AIDS အသိရှိမှုနှင့် ပညာ ပေး သင်တန်းများကို ပြန်လည် စတင်ပို့ချပေးပါမည်။

ကပ်ဘေးကြီးအားဖြင့် သင်တန်းသားများနှင့် အလုပ်သင်အရာရှိများအား သင်္ဘောပေါ် ရှိ ဘဝ၌ စိတ်ဖိစီးမှုကို စီမံထိန်းချုပ်ရန် ဗဟုသုတနှင့် ကျွမ်းကျင်မှု များဖြင့် လေ့ကျင့်ပေးခြင်း အရေးကြီးပုံကို မီးမောင်းထိုးပြခဲ့သည်။ ပင်လယ် ရေကြောင်း အရာရှိသင်တန်းများတွင် သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများ၌ ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေးကို ထည့်သွင်းပေးရန် ITF ၏ ကြိုးပမ်းမှုများကို ကျွန်ုပ်တို့ ထောက်ခံပြီး ဤနှစ်တွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၌ အစီအစဉ် စတင်ပေးပါမည်။ ■

ITF စိစစ်ရေးမှူးများ သင့်အတွက် ရှိနေသည်

ITF ၏ စိစစ်ရေးမှူး အယောက် ၁၃၀ သည် အကူအညီလိုအပ်နေသည့် သင်္ဘောသားများအား ပံ့ပိုးကူညီရန် ရှိနေပါသည်။ **ပင်လယ် ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်**တွင် စိစစ်ရေးမှူး အသစ်စက်စက်များကို မိတ်ဆက်ပေးထားသည်။ လက်တင် အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယမ်း အဖွဲ့၏ ကိုယ်ရေးအကြောင်းများ ပါရှိပြီး ITF's ဒေသခံ အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ၏ သမဂ္ဂ ဆက်သွယ်ရမည့်သူများနှင့်ပတ်သက်သည့် နောက်ဆုံးသတင်းကို တင်ပြထားသည်

အသစ်စက်စက် စိစစ်ရေးမှူးများအား တွေ့ဆုံပါ



Patrick Kuronen (Helsinki, Finland – Finnish Seafarers' Union) ကျနော်သည် ၂၁ ရာစုအစ ဦးပိုင်းတွင် ပင်လယ်သို့ စတင်ထွက်ခဲ့ပြီး သင်္ဘောအမျိုးအစား အမျိုးမျိုးပေါ်တွင် ကုန်းဘတ်ပေါ်အလုပ်လုပ်ခဲ့ပြီးနောက် စက်ခန်းတွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ကျနော်အား Eckerö Lines Finlandia သင်္ဘောပေါ်တွင် ဆိုင်တာဝန်မှူးအဖြစ် ရွေးချယ်ခဲ့ပြီး ၎င်းတွင် ကျနော် စက်ပစ္စည်းကိရိယာ တာဝန်ခံအဖြစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် ကျနော်သည် မိခင်နိုင်ငံနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအားဖြင့် သင်္ဘောသားများအတွက် ရပ်တည်ပေးနိုင်ပါသည်။



Evelina Saduikyte (Dublin, Ireland – SIPTU) - ကျနော်ဟာ လစ်တူးနီးယားနိုင်ငံက ဖြစ်ပြီး ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် အိုင်ယာလန်နိုင်ငံသို့ ပြောင်းရွှေ့ခဲ့ပါသည်။ ကျောင်းနေစဉ်ကတည်းက ကျနော်ဟာ သတင်းစာစောင်များကို ရေးသားဖြန့်ဝေခဲ့ပါသည်။ အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများအကြောင်း အလွန်ထင်ပေါ်ကျော်ကြားသည့် ဆောင်းပါးများအပါအဝင်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် ကျနော်သည် အိုင်ယာလန်နိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး သမဂ္ဂဖြစ်သည့် SIPTU တွင် သမဂ္ဂ စည်းရုံးရေးမှူးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ ကျနော်ဟာ အရာရှိဖြစ်ခဲ့ပြီး ကျနော်၏ ဘာသာစကားလေးမျိုးကို အလုပ်သမားများကို လက်ဦးကူညီရန် ဆက်လက်၍ အသုံးပြုပါသည်။ ကျနော်ဟာ သင်္ဘောထွက်ပြီး ပင်လယ်ကို ကြိုက်နှစ်သက်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ITF ၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် သင်္ဘောသားများကို ကူညီရသည်ကို နှစ်သက်ပါသည်။



Andreas Husa (Bergen, Norway – Norwegian Seafarers Union)- ကျနော်ဟာ ငါးဖမ်းသင်္ဘောပေါ်တွင် ပင်လယ်ပြင်သက်မွေးအလုပ်ကို စတင်ခဲ့ပါသည်။ လွန်ခဲ့သည့် ၁၂ နှစ်တွင် ဆွဲသင်္ဘောတွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပြီး လေ့ဆိပ်ကမ်းကပ်ကြိုးဆိုင်အလုပ်ကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ စောစောပိုင်း၌ နော်ဝေးသင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂအတွက် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ပြီးနောက် လူငယ် ကော်မတီတွင် အရွေးခံခဲ့ရပါသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ရခြင်းနှင့် ကျနော်၏ ဆိပ်ကမ်းများတွင် သင်္ဘောသားများအား ကူညီပေးနိုင်သည်ကို ကျနော် ဂုဏ်ယူပါသည်။



Pedro Esteban (Algeciras, Spain – ELA-Zerbitzuak)- ကျနော်ဟာ ရေနံတင်သင်္ဘောပေါ်တွင် ကုန်းဘတ် အရာရှိဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၀ ခုနှစ် စောစောပိုင်းတွင် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံ၌ LPGc ဓါတ်ငွေ့များ တင်ဆောင်ထားလျက် စွန့်ပစ်ခံခဲ့ရပါသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးများဟာ ကျွန်ုပ်တို့ကို ရှစ်လကြာ ပံ့ပိုးကူညီပေးကြပြီး ကျနော်တို့၏ ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခများရရန်နှင့် အိမ်ပြန်ရန် ကူညီပေးခဲ့ကြပါသည်။ အဲဒီအချိန်မှာ ကျနော် သိရှိခဲ့တာကတော့ ကျနော်ဟာ စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်လာဖို့ လိုတယ်ဆိုတာရယ်။ သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အခွင့်အရေးတွေအတွက် တိုက်ပွဲဝင်ပေးဖို့ရယ် ဖြစ်ပါတယ်။



Ryan Brazeau (Portland, Oregon, USA – International Longshore and Warehouse Union)- ကျနော်ဟာ ပင်လယ်ရေကြောင်းတွင် ၂၂ နှစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး မျိုးဆက် လေးဆက်မြောက် သင်္ဘောသားတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ကျနော်၏ သမဂ္ဂတွင် ကျနော်သည် လှုံ့ဆော်မှုများ စည်းရုံးရေးမှူးတွင် လုပ်ခဲ့သည်။ သင်္ဘောသားများ၏ အမှုအခင်းများကို ကိုင်တွယ်ပေးခဲ့သည် ပြီးနောက် သင်္ဘောသားများ အချင်းချင်း ဆက်သွယ်နိုင်ရန် ပေါ့ဒ်ကတ်စ်ကို ဖန်တီးပေးခဲ့ပါသည်။ ကျနော်ဟာ ITF အတွက် ကျနော်၏ အတွေ့အကြုံနှင့် တီထွင်ဆန်းသစ်မှုကို ဆောင်ကျဉ်းပေးဖို့ ၊ အခြား စိစစ်ရေးမှူးများထံမှ လေ့လာသင်ယူဖို့နှင့် သင်္ဘောသားများ၏ ဘဝကို ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် လုပ်ပေးဖို့ မျှော်လင့်နေပါသည်။

လက်တင် အမေရိက ကရီးဘီးယမ်း အဖွဲ့အပေါ် အာရုံစူးစိုက်မှု

ကမ္ဘာ့အရေးကြီးဆုံး ကုန်ပစ္စည်းအချို့မှာ လက်တင်အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယမ်းတို့မှ ထွက်ကုန်များ ဖြစ်ကြပါသည်။ သကြား၊ ငှက်ပျော်သီး၊ ကော်ဖီ၊ မိုလတ်စ် ခေါ် တင်လသကာနှင့် ဆေးရွက်ကြီးတို့အပါအဝင် ဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း ဘရာဇီးလ်၊ ချီလီနှင့် အာဂျင်တီးနားနှင့် ကရီးဘီးယမ်းရှိ ကျွန်းပေါင်း ၇၀၀ ကျော်ကဲ့သို့ နိုင်ငံ တစ်လျှောက်တွင် ပြန့်ကြဲနေသည့် ဆိပ်ကမ်းအများအပြားအားဖြင့် အဆိုပါ ဒေသရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ စိစစ်ရေးမှူးများသည် ITF ကိုအလိုရှိနေသည့် သင်္ဘောသားများကို ကူညီပံ့ပိုးပေးကြသည်။



Roberto Jorge Alarcon (Rosario-Buenos Aires, Argentina – CCUOMM) သည် ၂၀၀၃ ခုနှစ်မှစ၍ ၂၇ နှစ်ကြာ ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့ပြီး အဖွဲ့၏ ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။ ပင်လယ်ပြင်တွင် နှစ်ရှည်ကြာ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီးနောက် သမဂ္ဂ အရာရှိအဖြစ် လေးနှစ် တာဝန်ယူခဲ့ပါသည်။ သူသည် သင်္ဘော မာလိန်မှူးလုပ်ခဲ့သည်။ အလုပ်သမား ဆက်ဆံရေးဖြင့် ဘွဲ့ရရှိခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ITF လှုံ့ဆော်မှုများအတွင်း ITF ၏ စုပေါင်း သဘောတူစာချုပ်ကို လက်မှတ်ထိုးရန် သင်္ဘောပေါင်း ၆၀ ကို စည်းရုံးသိမ်းသွင်းခဲ့သည်။



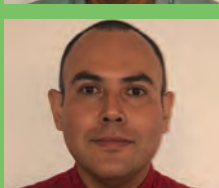
Ali Zini (Paranagua, Brazil – CNTTL) သည် သူ့သမဂ္ဂ၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။ ဆွဲသင်္ဘောပေါ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ပြီး ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် ဘာစကားစုံ ပြောဆိုသူအတွက် သင်္ဘောပေါ်သွားရောက်ပေးရန် ITF ၏ တောင်းဆိုမှု နှစ်ကြိမ်ကို ဆောင်ရွက် ပေးခဲ့ပြီး စိစစ်ရေးမှူးက ကူညီပေးနိုင်စေရန် သင်္ဘောသားများ၏ အခြေအနေကို စစ်ဆေးပေးခဲ့သည်။ နောက်တစ်နှစ်၌ သူသည် အချိန်ပိုင်း စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့ပြီး ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် အချိန်ပြည့် စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။



Renialdo DeFreitas (Santos, Brazil – CNTTL) သည် Merchant Marine Officers' သမဂ္ဂ၏ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဖြစ်မ လာခင်၌ သင်္ဘောကုန်းဘတ် အရာရှိဖြစ်ခဲ့သည်။ ၁၉၈၉ ခုနှစ်တွင် သူသည် ITF အချိန်ပိုင်း စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ပြီး ဘရာဇီးလ်နိုင်ငံ၌ နိုင်ငံခြား သင်္ဘောသားများကို ကူညီရန် အစပျိုးဦးဆောင်လုပ်ပေးခဲ့ပြီးနောက် ၁၉၉၄ ခုနှစ်တွင် အချိန်ပြည့် စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။ သူသည် ITF မိသားစု၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်ဖြစ်ရသည်ကို ဂုဏ်ယူလျက် လက်တွေ့ကျကျ ကူညီပံ့ပိုးမှုအပြင် သင်္ဘောသား များ၏ စိတ်ဓါတ်ရေးရာကို ပံ့ပိုးမြှင့်တင်ပေးလျက် ရှိသည်။



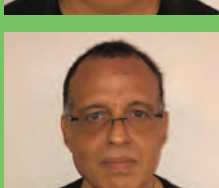
Miguel Sanchez (Barranquilla, Colombia – UNIMPESCOL) သည် သူ့အား ၁၉၉၈ ခုနှစ်၌ ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် မ ခန့်အပ်မီ သင်္ဘောများပေါ်တွင် ၁၈ နှစ်ကြာ စက်ပိုင်းအင်ဂျင်နီယာအဖြစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ သူသည် ကိုလံဘီယာ ဆိပ်ကမ်းများ၌ သင်္ဘောသားများအား ကူညီပေးရသည်ကို ဂုဏ်ယူသည်။ သင်္ဘောသားများ၏ လုပ်ခကိစ္စ၊ အိမ်ပြန်ရေးကိစ္စ၊ ကမ်းခြေတက်ရောက် မည့် အားလပ်ခွင့်နှင့် အခြားသော အလုပ်သမားနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ကူညီပေးခဲ့သည်။



José Ramirez (Manzanillo, Mexico – ORDEN) သည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ITF စိစစ်ရေးမှူး ဖြစ်လာခဲ့သည်။ သင်္ဘော မာလိန် မှူးဖြစ်လျက် ယဉ်ကျေးမှုစုံမှ သင်္ဘောသားများနှင့် အတူလက်တွဲလုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် သင်္ဘောသားများအတွက် မျှတသော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများ၊ အောင်မြင်သော အိမ်ပြန်ပို့ရေး ကိစ္စများနှင့် ရရန်ရှိသည့်လုပ်ခများ ပြန်လည်ရရှိရေးကိစ္စများ ရရန်ကူညီပေးခဲ့သည်။ သူက ယုံကြည်သည်မှာ “အကယ်၍ သင် တစ်စုံတစ်ယောက်အား ကူညီလျှင် လူတိုင်းအား ကူညီရာရောက် သည်။” ဟုဖြစ်ပါသည်။



Enrique Lozano (Veracruz, Mexico – ORDEN) သည် ၁၉၈၉ ခုနှစ်ကတည်းကစ၍ သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခဲ့ပြီး အလုပ်သင် အရာရှိ၊ ကုန်းဘတ် အရာရှိနှင့် မာလိန်မှူးအဖြစ် ၁၆ နှစ်ကြာ ပင်လယ်ပြင်တွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ သူသည် ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။ သင်္ဘောပေါ် ငှက်ဖျားရောဂါရှိနေလျက် အာဖရိက၌ စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘော၏ မာလိန်မှူးအဖြစ် သူ ကိုယ်တိုင်အား ITF ၏ ပံ့ပိုးမှု ပေးခံရသည့်အတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပါသည်။ သူသည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ကူညီပေးရသည်ကို အလွန် ပျော်ရွှင်ပါသည်။



Luis C Fruto (Balboa-Cristobal, Panama - SITRASERMAP) သည် ၁၂ နှစ်ကြာ သင်္ဘောကုန်းဘတ် အရာရှိနှင့် ဆွဲသင်္ဘော မာလိန်မှူးလုပ်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။ သူသည် ၁၉၈၉ ခုနှစ်ကတည်းကစ၍ သူ့ သမဂ္ဂ၏ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခဲ့သည်။ လေးနှစ်ကြာ အတွေ့အထွေ အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ပနားမား ပင်လယ်ရေကြောင်း သိပ္ပံ၌ စာသင်ပို့ချပေးခဲ့ ပြီး ရေကြောင်းနှင့် အလုပ်ခွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးပညာရပ်ဖြင့် မဟာဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့သည်။



José A Claudio Baez (San Juan, Puerto Rico – ILA, AFL-CIO) သည် ဆိပ်ကမ်းတင်ကုန်ချနှင့် စစ်ဆေးရေး တာဝန်ခံ ဖြစ်ခဲ့ပြီး သူ၏ သမဂ္ဂဖြစ်သည့် ILA ဒေသခံ 1740 ၌ ရွေးကောက်ပွဲ ကော်မတီတွင် ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ခဲ့သည်။

ITF အဆက်အသွယ်ကွန်ချာများသည် စိစစ်ရေးမှူး မရှိသည့် နေရာ၌ သင့်အား ကူညီသည်



ITF ၏ အဆက်အသွယ် ကွန်ချာများသည် ITF စိစစ်ရေးမှူးများ မရှိသည့် နိုင်ငံများနှင့် ဆိပ်ကမ်းများတွင် သင်္ဘောသားများအား ကူညီပေးသည်။ အဆက်အသွယ်ကွန်ချာများသည် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအနေဖြင့် လိုက်လျောညီထွေမည့် လုပ်ခနှင့် သင်္ဘောပေါ်၌ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာနှင့် နေထိုင်ရာ အခြေအနေများကို လုပ်ဆောင်ပေးရန် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို လိုက်နာ ပေးစေရန်လည်း လုပ်ကိုင်ပေးကြသည်။ အဆက်အသွယ်များသည် ဤကိစ္စကို မိမိသဘောအလျောက် လုပ်ပေးကြပြီး ၎င်းတို့အား ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများက အဆိုပြုပေးကြကာ ၎င်းတို့၏ ရုံး၌ အခြေစိုက်ကြသည်။



လက်တင် အမေရိက/ကရိန်းဘီးယမ်း အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ

အဆိုပါ ကွန်ချာသည် ITF ၏ စိစစ်ရေးမှူး မရှိသည့်နေရာများ၌ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပေးသည်။ ၎င်းတို့ကို ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်။ ၎င်းသည် ဒေသတွင်း၌ အကူအညီ လိုအပ်လျက်ရှိသော သင်္ဘောသားများအား ပံ့ပိုးပေးခြင်းနှင့် ဆိပ်ကမ်း အလုပ်သမားများနှင့် စည်းလုံးရေး အရေးယူလုပ်ဆောင်ချက်ကို ဆောင်ကျဉ်းပေးခြင်းအားဖြင့် အားသာချက်ကို တည်ဆောက်ပေးသည်။ အဆက်အသွယ်ကွန်ချာသည် ITF စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုများ၌ တက်တက်ကြွကြွ ဆောင်ရွက်ပေးနေလျက်ရှိပါသည်။

လက်တင် အမေရိက/ကရိန်းဘီးယမ်း အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိအား ဆက်သွယ်ပါ

Steve Trowsdale (လန်ဒန်)
အီးမေးလ် - seafsupport@itf.org.uk

(Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Guyana, Nicaragua, Peru, Trinidad & Tobago, Uruguay နှင့် Venezuela နိုင်ငံတို့တွင် အဆက်အသွယ် ၁၅ ဦး)



အာရတ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန် အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ

ဤနှစ်၌ ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်မှာ အချို့သင်္ဘောပိုင်ရှင်များ၏ ကိုဗစ် ကပ်ဘေးကြီးကို သင်္ဘောသားများ၏ တိုင်တန်းချက်များနှင့် အကူအညီအတွက် တောင်းဆိုမှုများကို မတုံ့ပြန်ပေးရသည့် အကြောင်းပြချက်အဖြစ် အသုံးပြုနေခြင်းကြောင့် ပို၍ပင် ဆက်လက်၍ ခက်ခဲနေကြသည်။ ၎င်းအပြင် ကျွန်ုပ်တို့ဒေသရှိ ITF သမဂ္ဂ အဆက်အသွယ်များသည် ရာနှင့်ချီသော သင်္ဘောသားများအား ၎င်းတို့၏ လုပ်ခရရှိရေး၊ ဆေးဝါးပံ့ပိုးမှု ရရှိရေးနှင့် အိမ်ပြန်ပို့ရေးတို့ကို မမောမပန်း လုပ်ကိုင်ပေးခဲ့ကြပြီး ကူညီပံ့ပိုးပေးခဲ့ကြသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်္ဘောသားများထံမှ အကူအညီတောင်းခံသည့် တောင်းဆိုမှုများ ပို၍များပြားလာခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အမှုအခင်း ၁၃၆ ခုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးပြီး ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခ ဒေါ်လာ USD7,325,864 ကို အောင်မြင်စွာဖြင့် ပြန်လည်ရရှိခဲ့သည်။ ၎င်းတို့အနက် အများအပြားမှာ အလွန်ဆိုးဝါးသော စွန့်ပစ်ခံရသည့်ကိစ္စများဖြစ်သည်။ ဤအောင်မြင်မှုအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဆက်အသွယ်များမှာ အကြီးအကျယ် ပံ့ပိုးမှုများကို လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့ပါသည်။

အာရတ် ကမ္ဘာနှင့် အီရန် အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ ညှိနှိုင်းရေး အရာရှိအား ဆက်သွယ်ပါ

Mohamed Arrachedi (စပိန်)
ဖုန်း- +34 629 419 007
အီးမေးလ် - arrachedi_mohamed@itf.org.uk

(အဲလ်ဂျီးရီးယား (Algeria)၊ ဘာရိန်း (Bahrain)၊ အီဂျစ် (Egypt)၊ အီရန် (Iran)၊ အီရတ် (Iraq)၊ ဂျော်ဒန် (Jordan)၊ ကူဝိတ် (Kuwait)၊ လက်ဘနွန် (Lebanon)၊ လစ်ဘရား (Libya)၊ အိုမန် (Oman)၊ ဆူဒန် (Sudan)၊ တူနီးရှား (Tunisia) နှင့် ရီမန် (Yemen) ရှိ အဆက်အသွယ် ၃၁ ဦး)



အနောက် အာဖရိက အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ

အနောက် အာဖရိက အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိအား ဆက်သွယ်ပါ

Bayla Sow (Burkina Faso)

အီးမေးလ် - seafsupport@itf.org.uk

(ဘီနင် (Benin)၊ ကမာရွန်း (Cameroon)၊ ကိုတီဗူးရီ (Cote d'Ivoire)၊ ဂဗွန် (Gabon) ၊ ဂွီနီယာ ဘစ်ဆော (Guinea Bissau)၊ ဂွီနီယာ ကွန်နာကရီ (Guinea Conakry) ၊ လိုင်ဘေးရီးယား (Liberia) ၊ ဆင်နီဂဲလ် (Senegal) နှင့် တိုဂို (Togo) နိုင်ငံတို့တွင် အဆက်အသွယ် ၉ ဦး)



အာရှ ပစိဖိတ် အဆက်အသွယ်ကွန်ချာ

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်သွယ်ရမည့်သူများသည် သင်္ဘောသားများအား ၎င်းတို့၏ ဒေသခံနိုင်ငံများတွင် ခိုင်လုံသော ပံ့ပိုးမှုနှင့်အကူအညီကို ပေးအပ်ခဲ့ပြီး ဒေသခံ အဆက်အသွယ်ကွန်ချာကို ထူထောင်ပေးခဲ့သည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၃၁ ရက်နေ့အထိ အဆိုပါ တစ်နှစ်အတွင်း ၎င်းတို့သည် သင်္ဘောသား အမှုအခင်းပေါင်း ၁၁၄ မှုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်း ပြီးစီးခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတို့မှာ သင်္ဘောသား စွန့်ပစ်မှု၊ မရသေးသည့် လုပ်ခများအတွက် တောင်းခံမှုများ၊ အိမ်သို့ လုပ်ခပေးရန် နှောင့်နှေးနေမှုများ၊ အိမ်ပြန်ပို့ရေး ပြဿနာများ၊ အလုပ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာနှင့် ဆေးဝါးကုသမှုအတွက် တောင်းဆိုမှုတို့ ဖြစ်ကြပါသည်။

COVID-19 ကပ်ဘေးကြီးအတွင်း သင်္ဘောသားများအဖို့ အကြီးမားဆုံး စိုးရိမ်ပူပန်မှုမှာ စိုက်ကပ်မည့် နောက်ထပ် ဆိပ်ကမ်းတွင် သင်္ဘောမှ အလုပ်အဆုံးသတ် ဆင်းသွားနိုင်ရေးဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဆက်အသွယ်များသည် သင်္ဘောသားများအား အကူအညီ အမျိုးအစားအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ပေးသည်။ အထူးသဖြင့် ယိုးဒယားနိုင်ငံနှင့် မလေးရှားနိုင်ငံတို့တွင်ဖြစ်သည်။ ၎င်းတွင် ဒေသခံ အာဏာပိုင်များ၊ သက်ဆိုင်ရာ သံရုံးများ၊ ဆိပ်ကမ်း ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များနှင့် ပြောဆိုဆက်ဆံရေး ပါဝင်သည်။ ၎င်းတို့သည် သင်္ဘောသား အယောက် ၆၀၀ ကျော်ကို ၎င်းတို့၏ နိုင်ငံမှ အိမ်ပြန်ပို့ပေးသည့်ကိစ္စကို အောင်မြင်စွာ ကူညီပေးခဲ့သည် - အချို့ကိစ္စများတွင် သင်္ဘောသားများသည် သင်္ဘောပေါ်၌ ၁၆ လကျော် နေခဲ့ရသည်။

အာရှပစိဖိတ် အဆက်အသွယ် ကွန်ချာ ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိနှင့် ဆက်သွယ်ပါ Jason Lam (ဟောင်ကောင်)

ဖုန်း- +852 9735 3579
အီးမေးလ် - lam_jason@itf.org.uk

(ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ် (Bangladesh)၊ ကမ္ဘောဒီးယား (Cambodia)၊ မလေးရှား (Malaysia)၊ မြန်မာ (Myanmar)၊ ပါကစ္စတန် (Pakistan)၊ ပါပူဝါ နယူးဂီနီ (Papua New Guinea)၊ ဆိုလုံမွန် ကျွန်းများ (Solomon Islands) နှင့် ယိုးဒယားနိုင်ငံ (Thailand) တို့တွင် အဆက်အသွယ် ၈ ဦး)



အလံငြိုး စနစ်- သင်္ဘောသားများ လမ်းညွှန်

အလံအငြိုးစနစ် ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း၌ လုပ်ကိုင်သည့် သင်္ဘော အများစုမှာ နိုင်ငံ အလံငြိုး (Flag of Convenience (FOC)) မှတ်ပုံတင်ကြေးပေး၍ အဆိုပါ သင်္ဘောများပေါ်တွင် ပိုင်ရှင်နိုင်ငံ အလံမတင်ဘဲ အငြိုးနိုင်ငံ အလံကို တင်ထားကြသည်။

၎င်းတို့ အဘယ်ကြောင့် တည်ရှိနေရသနည်း။

ပိုမိုများပြားစွာရှိနေသည့် သင်္ဘောလုပ်ငန်း ယှဉ်ပြိုင်မှုတွင် FOCs အားဖြင့် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် သာယာဝပြောရေးကို အနည်းငယ်သာ ဂရုစိုက်၍ သို့မဟုတ် လုံးဝ ဂရုမဆိုက်ဘဲ ကုန်ကျစရိတ် ဖြစ်တောက်ရန်နှင့် တာဝန်ခံမှုကို အနည်းဆုံးလုပ်ရန် နည်းလမ်းရှိခြင်းကြောင့်ဖြစ်သည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များသည် ပိုင်ဆိုင်ရာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမား စည်းမျဉ်းကို ရှောင်ရှားရန်အတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေရှိ လွတ်ကွက်ဟာကွက်များကို ကိုယ်ကျိုးရှာရန် FOCs ကို အသုံးပြုကြသည်။ ၎င်းတို့သည် သင်္ဘောသားများအား လုပ်ခနည်းနည်းပေးခြင်း၊ အလုပ်အချိန် ကြာကြာ အတင်းခိုင်းခြင်းနှင့် မလုံခြုံသော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများအတွက် လက်ကိုင်တုတ်ဖြစ်လာကြသည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်အနေဖြင့် မှတ်ပုံတင်ကြေး နည်းနည်းအပြင် အခွန် နည်းနည်း သို့မဟုတ် လုံးဝ အခွန်မပေးရသည့် ခံစားခွင့်ရရန် သင်္ဘောအား "အခြားနိုင်ငံ၌ မှတ်ပုံတင်ခြင်း" ကိုလည်း စိတ်ထက်သန်နိုင်သည်။

အစစ်အမှန် အလံနိုင်ငံဖြစ်ခြင်းအဖို့ သင်္ဘောသားများအပေါ် ထားရှိရသည့် သာမန် တာဝန်ဝတ္တရားများ တစ်ခုမျှ တာဝန် မယူဘဲ ငွေရရန် နည်းလမ်းအဖြစ် နိုင်ငံများသည် မှတ်ပုံတင်ပေးရန် ရွေးချယ်ကြသည်။ ဤမှတ်ပုံတင်အချို့တွင် ညံ့ဖျင်းသည့် လုံခြုံရေးနှင့် လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးရေး စံနှုန်းများ ရှိကြပြီး သင်္ဘောဝန်ထမ်း၏ နိုင်ငံသားဖြစ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ မည်သည့် ကန့်သတ်ချက်မျှ ချမှတ်မထားပါ။ ITF က ယုံကြည်သည်မှာ သင်္ဘောပိုင်ရှင်အစစ်အမှန်နှင့် သင်္ဘော အလံလွှင့်ထူသည့် အလံအကြားတွင် ကုလသမဂ္ဂ ပင်လယ်ရေကြောင်း ဥပဒေနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် စာချုပ် (UNCLOS) အရ အမှန်တကယ်

အချိတ်အဆက် တစ်ခု ရှိသင့်သည်။

FOC မှတ်ပုံတင်မှာ ဘာဖြစ်သည်ကို မည်သူက ဆုံးဖြတ်သနည်း။

FOC မှတ်ပုံတင်တစ်ခုမှာ မျှတသော လုပ်ကိုင်ပုံများ ကော်မတီ (Fair Practices Committee) မှတစ်ဆင့် ဖြစ်ရမည်ဟု ITF က ကြေညာသည်။ ၎င်းက စဉ်းစားသုံးသပ်သည်မှာ

- မှတ်ပုံတင်ပြီး နိုင်ငံအလံ လွှင့်ထူသည့် နိုင်ငံခြားပိုင် သင်္ဘော အရေအတွက်
- အလံနိုင်ငံက ၎င်း၏သင်္ဘောများအပေါ် အခြေခံ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်သမား သမဂ္ဂ အခွင့်အရေးများကို လေးစားခြင်း၊ ကာကွယ်ပေးမှုများပါရှိသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း စာချုပ်များနှင့် အကြံပြုချက်များကို ၎င်းတို့က အတည်ပြုခဲ့သည် ဟုတ်/မဟုတ် တို့အပေါ်အဝင်ဖြစ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အနည်းဆုံး လူမှုရေး စံနှုန်းများ အတင်းအကျပ် မည်မျှ လုပ်နိုင်ပြီး လုပ်လိုခြင်း၊ ထိုပြင်
- သင်္ဘောအား ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံ စစ်ဆေးခြင်းများ၊ ချို့တဲ့မှုများနှင့် ဖမ်းဆီးခံရမှု အရေအတွက်တို့၏ အထောက်အထားမှတစ်ဆင့် အပြင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း စာချုပ်များအား ၎င်းက အတည်ပြုခဲ့သည် ဟုတ်/မဟုတ် နှင့် အတင်းအကျပ်ဆောင်ရွက်သည် ဟုတ်/မဟုတ် တို့မှတစ်ဆင့် - အလံနိုင်ငံ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ မှတ်တမ်း

FOCs မည်မျှ ရှိသနည်း။

ယမန်နှစ်က FOCs ၃၅ ခုအထိ ရှိရာမှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလတွင် ၄၂ ခုရှိသည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် ITF သည် မိမိ၏ FOC မှတ်ပုံတင်တွင် ခုနှစ် နိုင်ငံကို ထပ်ဖြည့်ထားသည် - Cameroon, Cook Islands, Palau, Sierra Leone, St Kitts & Nevis, Tanzania (Zanzibar) နှင့် Togo နိုင်ငံတို့ဖြစ်သည်။ ဤနိုင်ငံများအနက် အများအပြားတွင် ၎င်းတို့၏ အလံလွှင့်ထူထားသည့် သင်္ဘောများပေါ် လုပ်ကိုင်သည့် သင်္ဘောသားများအား ကာကွယ်ပေးရာ၌ ညံ့ဖျင်းသည့် မှတ်တမ်းရှိကြသည်။

“အလံငြားနိုင်ငံများ လုပ်သည့်အရာမှာ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာအရ တာဝန်မဲ့ရကျသည်။ ၎င်းတို့သည် မှတ်ပုံတင်ကြေး ကိုယူသော်လည်း သင်္ဘောပေါ်လုပ်ကိုင်နေသည့် သင်္ဘောသားများ၏ သာယာဝပြောရေးကို လုပ်လိုသော ဆန္ဒ သို့မဟုတ် နည်းလမ်းများ မရှိကြပါ... အလံငြားနိုင်ငံဖြစ်လာသည့်အခါ ကြီးမားသော တာဝန်ကို လက်ခံရမည် ဖြစ်သည်။ စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာလောက်ရုံလောက်ဖြင့် တာဝန်ယူသည် မဟုတ်ပါ။ သင်္ဘောသား အများအပြားတို့မှာ နောက်ဆုံး၌ ဒုက္ခရောက်ကြရသည် ထို့ကြောင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ စရိတ်မှ ဒေါ်လာငွေ အနည်းငယ် ချိုးခြန်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။” ITF သင်္ဘောသားများ ဌာနခွဲ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ David Heindel

FOCs သည် သင်္ဘောသားများအတွက် ဘာကိုဆိုလိုသနည်း။

ITF ၏ FOC သင်္ဘောများအား စစ်ဆေးမှုများက သင်္ဘောသားများကို အောက်ပါ မတော်မတရားလုပ်မှုတို့ ဖော်ထုတ်ခဲ့သည်

- အလွန် နည်းလွန်းသော လုပ်ခများ
- ညံ့ဖျင်းလွန်းသော သင်္ဘောပေါ် အခြေအနေများ
- မလုံလောက်သော အစားအစာနှင့် သောက်ရေသန့်
- ထိုက်သင့်သော အနားပေးချိန် မရှိဘဲ အချိန်ကြာမြင့်သော အလုပ်၊ စိတ်သောကနှင့် ပင်ပန်းနွမ်းနယ်မှုကို ဦးတည်စေသည်
- လုပ်ခများကို ပေးရန် နှောင့်နှေးမှု သို့မဟုတ် လုံးဝ မပေးမှု၊ တစ်ခါတစ်ရံ လပေါင်းများစွာ ကြာသည်။
- လုံခြုံမှု မရှိသော သင်္ဘောများ
- ညံ့ဖျင်းသော ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လုပ်ကိုင်ပုံများ၊ ဆိုးဝါးသော မတော်တဆ ဖြစ်ရပ်များဆီသို့ ဦးတည်စေပြီး အကူအညီ မရဘဲ လျော်ကြေးရရန် အခွင့်အလမ်း နည်းပါး

အများအပြားသော FOC သင်္ဘောသားများမှာ မကျေနပ်ချက် တိုင်တန်းရန် အလွန် ကြောက်ရွံ့နေကြသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် FOC သင်္ဘောပေါ်အလုပ်လုပ်သည်၊ မည်သူက ကျွန်ုပ်တို့အား ကာကွယ်ပေးမည်နည်း။

သင်္ဘောသားများ၏ မိခင် နိုင်ငံသည် ၎င်းတို့အား ကာကွယ်ပေးရန် အနည်းငယ်သာ လုပ်နိုင်သည် အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် သင်္ဘောပေါ်သက်ဆိုင်သည့် စည်းမျဉ်းများမှာ များသောအားဖြင့် မှတ်ပုံတင် နိုင်ငံ၏ စည်းမျဉ်းများဖြစ်ကြသည်။

ထို့ပြင် FOC သင်္ဘောများတွင် အမှန်စင်စစ် နိုင်ငံ မရှိသဖြင့် ၎င်းတို့သည် နိုင်ငံရှိ သင်္ဘောသားများ၏ အလုပ်သမား သမဂ္ဂ တစ်ခုခုကို လက်လမ်းမမှီကြပါ။ ထို့ကြောင့် ITF သည် ဤကိစ္စ၌ ဝင်ရောက်လာခြင်းဖြစ်သည်။

ITF တွင် FOC သင်္ဘောများပေါ် လုပ်ကိုင်သည့် သင်္ဘောသားများ၏ လုပ်ခများနှင့် လုပ်ကိုင်ရာအခြေအနေများ အပေါ် လုပ်ခများနှင့် တစ်မှုထူးခြားပြီး ထက်မြက်သော လွှမ်းမိုးမှုရှိပါသည်။ ၎င်းကို သင်္ဘောသားများ၏ မကျေနပ်ချက် တိုင်တန်းချက်များနှင့် အကူအညီတောင်းခံမှုအပေါ် တုံ့ပြန်ပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးပေးသည့် ITF စိစစ်ရေးမှူးများ၏ လုပ်ကိုင်ပေးမှုမှတစ်ဆင့် စောင့်ကြပ်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် အတင်းအကျပ်ပြုခြင်းဖြင့် လုပ်ပေးသည်။ ၎င်းတို့သည် ဒေသခံ သမဂ္ဂများနှင့်အတူတကွ မမော်မမန်း လုပ်ကိုင်ပါသည်။ မိမိတို့၏ တာဝန်များအား ဆောင်ရွက်ပေးရန် ပျက်ကွက်ကြသည့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များ သို့မဟုတ် အလံနိုင်ငံများကိစ္စ၌ သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်ပေးရန်နှင့် ကာကွယ်ပေးရန် ဆောင်ရွက်ပေးကြသည်။ ထို့ပြင် ၎င်းတို့သည် သင်္ဘောများမှာ ITF စာချုပ်များကို လိုက်နာစေရန် စောင့်ကြပ်စစ်ဆေးပေးကြသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ်ရုံးသည် မည်သည့်နေရာကမှ အကူအညီ မရခဲ့သည့် သင်္ဘောသားများကိုယ်စား ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခ ဒေါ်လာ USD 37,291,112 နှင့် သေဆုံးမှု သို့မဟုတ် ဒဏ်ရာရမှု အတွက် လျော်ကြေး ပြန်ရအောင် လုပ်ပေးခဲ့သည်။

အကယ်၍ သင့်တွင် သင်္ဘောပေါ်၌ ပြဿနာတစ်ခုရှိလျှင် ဒေသခံ သမဂ္ဂကို ဆက်သွယ်ပါ သို့မဟုတ် သင် ရောက်ရှိနေသည့် သို့မဟုတ် သင် ဦးတည်သွားရောက်မည့် နိုင်ငံရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးအား ဆက်သွယ်ပါ။ အကယ်၍ ၎င်းတွင် သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် စိစစ်ရေးမှူး မရှိပါက ITF သင်္ဘောသား ပံ့ပိုးကူညီရေးအဖွဲ့ကို အီးမေးလ်ပို့ပါ- seafsupport@itf.org.uk ■

FOCs အဖြစ် မှတ်ပုံတင်ထားသောနိုင်ငံများ (2022 ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလ အထိ)

<ul style="list-style-type: none"> • အင်တီဂျီ နှင့် ဘာဘူဒါ • ဘာဟားမား • ဘာဘဒိုးစ် • ဘီလိစ် • ဘာမူးဒါး • ဘိုလီးဗီးယား • ကမ္ဘောဒီးယား • ကမာရွန် • ကေမင်ကျွန်း • ကိုမိုးရိုးစ် • ကိုဂ်ကျွန်း • ကူရားကိုး • ဆိုင်းပရပ်စ် • အီကွေတိုရီယံ ဂီနီယာ 	<ul style="list-style-type: none"> • ဖါရိုး ကျွန်းများ • ပြင်သစ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘော မှတ်ပုံတင် (FIS) • ဂျပန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘော မှတ်ပုံတင် (GIS) • ဂျော်ဂျီယာ • ဂဲလ်ဖရောတား • ဟွန်ဒူးရပ်စ် • ဂျပမကာ • လက်ဘနွန် • လိုင်ဘေးရီးယား • မော်လ်တာ • မက်ဒေယာ • မာရှယ်လ်ကျွန်းများ • မောရစ်ရှ • မိုဒိုဗာ 	<ul style="list-style-type: none"> • မွန်ဂိုးလီးယား • မြန်မာ • မြောက်ကိုးရီးယား • ပလော • ပနားမား • ဆာတွမ် နှင့် ပရင်စီပီ • ဆီရာလီရိုန်း • စိန်ကစ်နှင့် နိုဗစ် • စိန်ပင်းစင့် • သီရိလင်္ကာ • တင်ဇင်နီးယား (ဇင်ဇီဘာ) • တိုဂို • တွန်ဂါ • ဗင်နာတူး
--	---	---

ITF သည် ယူကေ၌ ငါးဖမ်းသမားများ၏ အခွင့်အရေးများ လှုံ့ဆော်မှုစည်းရုံးပွဲကို လှုံ့ဆော်ပေး

ယူကေ ငါးဖမ်းသင်္ဘောများပေါ်၌ ဆက်လက် ဖြစ်ပွားနေသည့် အလုပ်သမား ခေါင်းပုံဖြတ်မှုနှင့် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအား လုပ်ခနိမ့်ချပေးခြင်းအပေါ် တုံ့ပြန်ရာ၌ ITF သည် မိမိ၏ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း၌ မျှတမှု လှုံ့ဆော်စည်းရုံးပွဲအသစ်ကို ပုံဖော်ပေးရန် သုတေသနပြုခြင်းကို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နေလျက်ရှိသည်။ ITF ၏ ယူကေနိုင်ငံ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ရေး ခေါင်းဆောင်ဖြစ်သူ **Chris Williams** က ပိုမို၍ ပြောကြားလိုက်သည်

၆၀၆၀- ၅ - Dave Robinson, unsplash

ယူကေနိုင်ငံ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း ကဏ္ဍတွင် ၎င်းတို့၏ သင်္ဘောများပေါ်၌ လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများ၏ သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များ ထွက်ပေါ်နေလျက်ရှိသည်။ သို့သော် ထိပ်လှန်ဖွယ် အကောင်းဆုံး အမှုအခင်းများ နောက်ကွယ်တွင် ငါးဖမ်းသမားများသည် အလွန် များလွန်းသော အလုပ်ချိန်များ လုပ်ရပြီး ခေတ္တနားချိန်များနှင့် အလုပ်နားရက်များ မရကြပါ။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အချို့အစိတ်အပိုင်းများတွင် အတင်းအကျပ် အလုပ်ခိုင်းစေမှုကို တိုင်တန်းခံခဲ့ရပြီး ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမားများမှာ ခေါင်းပုံဖြတ်မှု အန္တရာယ် ပိုများကြသည်။

ဤအကြောင်းရင်းကြောင့် ယူကေနိုင်ငံ တစ်ဝန်းလုံးတွင် ငါးဖမ်းသမားများ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများကို သုတေသနပြုရန် ITF သည် The Seafarers' Charity and the University of Nottingham Rights Lab နှင့် အတူတကွ ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ The Rights Lab သည် နိုင်ငံတွင်းရှိ ငါးဖမ်းသမားများနှင့် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမားများကို လူ့ကိတ်တိုင်-မျက်နှာချင်းဆိုင်နှင့် အွန်လိုင်းတို့ဖြင့် စစ်တမ်းကောက်ယူခဲ့ပြီး ထို့ပြင် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမားများကို လူတွေ့မေးမြန်းမှုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ တွေ့ရှိချက်များ၏ အထောက်အထားကို ယူကေနိုင်ငံ၌ ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ကျင်းပမည်ဖြစ်သည့် ITF ၏ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း မျှတမှု စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲ အသစ်တွင် တင်ပြပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

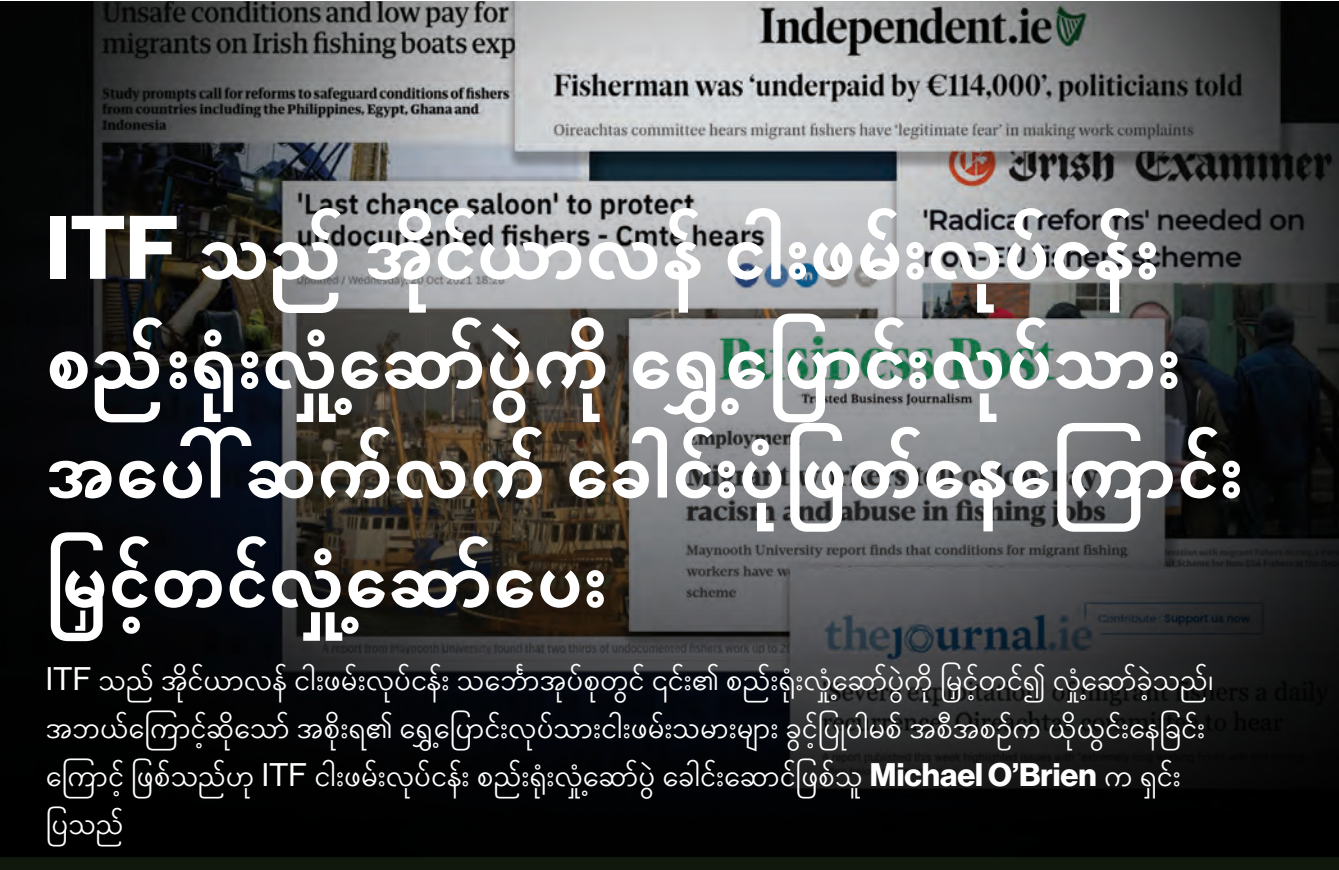
Rights Lab's Ecosystems and Environment Programme ၏ တွဲဖက်ညွှန်ကြားရေးမှူးဖြစ်သူ Dr Jess Sparks ပြောဆိုခဲ့သည်မှာ- "ဒီလှုံ့ဆော်စည်းရုံးပွဲဟာဆိုရင် ယူကေနိုင်ငံမှာ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမား အချို့ဟာ စနစ်ရဲ့ ခေါင်းပုံဖြတ်တာတွေကို ခံနေရတဲ့အတွက် အရေးကြီးပါတယ်။ ဒီစနစ်ဟာဆိုရင် လုပ်ခကွာဟမှုတွေ၊ အလွန်များလွန်းတဲ့ အလုပ်လုပ်ချိန်တွေ၊ အပြင်စနစ်တကျ ခွဲခြားဆက်ဆံတာတွေကို ခွင့်ပြုထားပါတယ်။ (အဲ့ဒါတွေ) အားလုံးဟာ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အစီအစဉ်တွေကနေ ထောက်ကန်ပေးခဲ့ပါတယ်။ ဒီအစီအစဉ်တွေဟာဆိုရင် အလုပ်သမားတွေကို လုပ်ပိုင်ခွင့် မပေးဘဲ ညံ့ဖျင်းတဲ့ အလုပ်လုပ်ကိုင်ပုံနည်းလမ်းတွေနဲ့ ကြုံတွေ့ဖို့ ပိုမိုလုပ်ဆောင်နေတာဖြစ်ပါတယ်။ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမားတွေရဲ့ ပြောဆိုသံတွေကို ဒီစည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲမှာ တင်ပြပေးမယ်...ဟာဆိုလို့ရှိရင် သူတို့တွေ မပါဘဲနဲ့ သူတို့အတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်တွေ ချလို့ရမှာ မဟုတ်ဘူးလို့ အာမခံရာ ရောက်ပါလိမ့်မယ်။"

ယူကေနိုင်ငံ၏ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် ရှုပ်ထွေးပါသည်။ ယူကေနိုင်ငံ ငါးဖမ်းသင်္ဘောများတွင် သင်္ဘောအရွယ်အစား၊ သင်္ဘောဝန်ထမ်း နောက်ခံအခြေအနေ၊ ပစ်မှတ်ထားဖမ်းမည့် ငါးအမျိုးအစားနှင့် ဈေးကွက်တို့သည် ကြီးကြီးကျယ်ကျယ် ကွဲပြားခြားနားပါသည်။ ငါးဖမ်းသင်္ဘော အစီးရေ 5,783 စီးရှိပြီး ငါးဖမ်းသမား အယောက်ရေ 11,298 တို့ကို အလုပ်အကိုင်ပေးထားပါသည်။ လုပ်သားအင်အားထု၏ ၇ ရာခိုင်နှုန်း မှာ ယူကေနိုင်ငံသားများဖြစ်ပြီး ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ဥရောပ စီးပွားနယ်ပယ် (European Economic Area (EEA)) ပြင်ပမှဖြစ်ပြီး ၈ ရာခိုင်နှုန်းမှာ EEA နိုင်ငံသားများဖြစ်ကြသည်။

အဖွဲ့အစည်း သုံးခုမှ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အုပ်စုသည် အလုပ်သမား သမဂ္ဂများအား အတူတကွ စုစည်းခဲ့ပြီး အလုပ်ကဏ္ဍ၏ အတင်းအကျပ်ပြုရေးနှင့် စည်းမျဉ်းကြီးကြပ်ရေးအတွက် တာဝန်ရှိသည့် ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများကို စားပွဲပိုင်းတွေ့ဆုံဆွေးနွေးရန် စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။ ဤအဓိကကျသည့် ပါဝင်ပတ်သက်သူ အများအပြားအဖို့ ဤပြဿနာများကို အတူတကွ ဆွေးနွေးခွင့်ရသည့် ပထမဦးဆုံးသော အခွင့်အလမ်း တစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။

ယူကေအစိုးရအနေဖြင့် ILO ၏ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း စာချုပ်ရှိ အလုပ်ကို (Work in Fishing Convention (Convention 188)) အတည်ပြုခဲ့ပြီးကတည်းက စ၍ အလုပ်ကဏ္ဍတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများကို ပိုမို၍ အာရုံစိုက်ခဲ့ရသည်။ စာချုပ်က သေချာစွာ ပုံဖော်ခဲ့သည်မှာ ကမ္ဘာအနှံ့ရှိ ငါးဖမ်းသမားများအနေဖြင့် သိက္ခာရှိသော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာနှင့် နေထိုင်ရာ အခြေအနေများ ရရှိခြင်း၊ အလုပ်ရှင်များနှင့် အစိုးရများအတွက် တာဝန်ခံမှုဆိုင်ရာ အခြေခံစည်းမျဉ်းဘောင်တစ်ရပ် ဖွဲ့စည်းခြင်း တို့ကိုပုံဖော်ခဲ့သည်။

သင်္ဘောသား လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ဆောင်မှုများသို့ ခွင့်ပြုရန်ပုံငွေ ချမှတ်ပေးသည့် သင်္ဘောသားများ ကုသိုလ်ဖြစ်အဖွဲ့ (The Seafarers' Charity) မှ ခေါင်းဆောင်ဖြစ်သူ Tina Barnes က ပြောကြားခဲ့သည်မှာ- "ဤသုတေသနမှာ ပါဝင်လုပ်ကိုင်တာဟာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေတွေကို ကျမတို့ရဲ့ခွင့်ပြုရန်ပုံငွေတွေကို ဘယ်လိုချမှတ် ပေးမယ်ဆိုတာ၊ အပြင် ယူကေရဲ့အတွင်းအပြင်က ငါးဖမ်းသမားတွေအတွက် ယူကေ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းဟာ မက်လုံးရှိစေတဲ့ သက်မွေးလုပ်ငန်း မျှော်လင့်ချက်ဖြစ်စေခြင်းကို နားလည်ဖို့ ကျမတို့ကို အထောက်အကူ ပြုပါတယ်။ ■"



ITF သည် အိုင်ယာလန် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲကို ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား အပေါ်ဆက်လက် ခေါင်းပုံဖြတ်နေကြောင်း မြှင့်တင်လှုံ့ဆော်ပေး

ITF သည် အိုင်ယာလန် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း သင်္ဘောအုပ်စုတွင် ၎င်း၏ စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲကို မြှင့်တင်၍ လှုံ့ဆော်ခဲ့သည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အစိုးရ၏ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမားများ ခွင့်ပြုပုံစံ အစီအစဉ်က ယိုယွင်းနေခြင်းကြောင့် ဖြစ်သည်ဟု ITF ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲ ခေါင်းဆောင်ဖြစ်သူ **Michael O'Brien** က ရှင်းပြသည်။

ဥပဒေပိုင်ခံသားများ - မဟုတ်သော ငါးဖမ်းသမားများအတွက် ပုံစံတကျမဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အစီအစဉ် (Atypical Working Scheme) ကို အိုင်ယာလန် အစိုးရသည် ITF ၏ တိုက်တွန်းလှုံ့ဆော်မှုကြောင့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ ခေါင်းပုံဖြတ်မှုများကို ဖြေရှင်းပေးရန် အရေးတယူ ကြိုးကြိုးမားကြိုး အစီအမံဖြင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်ခဲ့သည်။

သို့သော်လည်း အမှန်စင်စစ်မှာ သင်္ဘောအုပ်စု၌ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြသော ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား အများစုမှာ ပုံစံမကျသော အစီအစဉ် (Atypical Scheme) တွင် စာရွက်စာတမ်းအထောက်အထားရှိသည်ဖြစ်စေ မရှိသည် ဖြစ်စေ အလုပ်ပိုခိုင်းသည့် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုများနှင့် ဆက်နွယ်သည့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာများအပြင် အနည်းဆုံး လုပ်ခနှုန်းထက် နိမ့်ချပေးမှုများ တို့ကို ဆက်လက်၍ အနစ်နာခံနေရသည်။ အခြေအနေမှာ အလွန် ဆိုးဝါးပါသည်။ ထို့ကြောင့် ITF သည် လူခိုးသွင်းကူးမှုအကြောင်းကို နိုင်ငံ၏ လွှဲပြောင်းဆိုင်ရာ ယန္တရားသို့ ငါးဖမ်းသမား ၃၅ ယောက်၏ ဝန်ခံချက်ဖြင့် အောင်မြင်စွာ တင်ပို့ပေးခဲ့သည်။ စိတ်မကောင်းစွာဖြင့် ခေါင်းပုံဖြတ်သည့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအပေါ် ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်ခြင်း မရှိသေးပါ။

ရလဒ်တစ်ခုအဖြစ် ၂၀၂၂ ခုနှစ် စောစောပိုင်းတွင် မူလ ကိုဗစ် ပိတ်သိမ်းမှု လုပ်ငန်းနောက် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား ငါးဖမ်းသမားများအပေါ် ဘာဖြစ်သည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိလိုကြသည်။ ITF သည် အိုင်ယာလန် သင်္ဘောများပေါ်တွင် လုပ်ကိုင်ပေးနေသည့် အဓိက နိုင်ငံသားများဖြစ်ကြသည့် အီဂျစ်၊ ဂါနာနှင့် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံမှ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား ငါးဖမ်းသမားများကို အသေးစိတ်ကျကျ မေးမြန်းမှုများပါဝင်သည့် အရည်အသွေးရှိ ရှိ သုတေသနကို လုပ်ဆောင်ပေးရန် Maynooth University Law Department ကို ရန်ပုံငွေ ချမှတ်ပေးခဲ့သည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် ထုတ်ပြန်ပေးခဲ့သော တွေ့ရှိချက်များကို ပြည်တွင်းမီဒီယာများတွင် တစ်ဟုန်ထိုး ထင်ပေါ်ကျော်ကြားခဲ့ပြီး နိုင်ငံ၏ ပါလီမန်တွင် ဆွေးနွေးစေခဲ့ပြီး Taoiseach (ဝန်ကြီးချုပ်) ထံမှ တုံ့ပြန်ချက် ရရှိစေခဲ့သည်။

၎င်းတို့သည် အလွန် အဖြစ်များသည့် အဖြစ်အပျက်တစ်ရပ်ကို ပြသခဲ့

သည်။ ၁၅ နာရီမှ ၂၀ နာရီအထိ အလုပ်လုပ်ရက်များ၊ လူမျိုးကိုအခြေခံသည့် မတော်မတရားမှုများ၊ နှင့် ငါးတန်ချိန်ကျော်လွန်ပြီး ဖမ်းခိုင်းစေခြင်းကဲ့သို့ မတရား အတင်းအကျပ်ခိုင်းစေခြင်း - ၎င်းတို့မှာ မကြာခဏ အဖြစ်အများဆုံး ခေါင်းပုံဖြတ်မှုဖြစ်ကြပြီး လူတွေ့မေးမြန်းခံရသူများက သုတေသနတွင် ပြန်လည်ပြောကြားခဲ့သည်။

ITF သို့မဟုတ် အိုင်ယာလန် အာဏာပိုင်များအနေဖြင့် မတော်မတရားမှုများကို တွေ့ရှိသည့်တိုင် တရားရုံးများနှင့် အလုပ်ခွင် ဆက်ဆံရေး ကော်မရှင်တို့က သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအပေါ် ချမှတ်သည့် ပြစ်ဒဏ်များမှာ ပြစ်မှုကို ဆက်လက်၍ ထပ်တလည်လည် ကျူးလွန်ရန်အတွက် လုံလောက်သည့် ပြင်းထန်မှု မရှိခဲ့ပါ။

အစီရင်ခံစာ ထုတ်ပြန်ပြီး များမကြာမီ အစိုးရသည် ပုံစံမကျသည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အစီအစဉ်ဖြစ်သည့် Atypical Working Scheme ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် ကြေငြာခဲ့သည်။ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ITF သည် အပြည်အဝှမ်းပြဿနာသည့် တင်သွင်းလွှာတစ်စောင်ကို တင်သွင်းခဲ့သည်။ အဆိုပါ အစီအစဉ်ကို ဖျက်သိမ်းပေးရန် တောင်းဆိုခြင်းဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ခပေးသည် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ဗီဇာ အခြေအနေတို့မှာ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအနေဖြင့် အလုပ်ရှင်တစ်ဦးတည်းထံ ရာသက်ပန် လုပ်နေရမည်ဟု မပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြား ပါမစ်အစီအစဉ်တို့နှင့် နှိုင်းယှဉ်၍ ၎င်း၏ အားနည်းချက်များကို ထောက်ပြခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ကျွန်ုပ်တို့က ထုချေတင်ပြခဲ့သည်မှာ စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထား မရှိသည့် ငါးဖမ်းသမားများသည် ၎င်းတို့ ဗီဇာလျှောက်ရန်အတွက် လမ်းကြောင်းတစ်ရပ် ဖန်တီးပေးရန် လိုအပ်ကြောင်းဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပေးနေသည့် ပြောင်းလဲချက်များအားဖြင့် အိုင်ယာလန် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း ကဏ္ဍတွင် အားလုံးသော ခေါင်းပုံဖြတ်မှုများ ပပျောက်သွားမည်ဟု ၎င်းပြောင်းလဲချက်ခြည်း အာမခံနိုင်မည် မဟုတ်ပါ။ သို့သော်လည်း ၎င်းတို့အားဖြင့် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားငါးဖမ်းသမားများ အဖို့ မိမိတို့၏ အခွင့်အရေးများကို စီမံရန်နှင့် ပိုမို၍ လွယ်ကူစွာ တောင်းဆိုရန်အပြင် လိုအပ်လျှင် ပြည်လည်တည့်မတ်ပေးစေရန် တောင်းဆိုနိုင်ရန် လုပ်ပိုင်ခွင့် ရရှိစေမည်ဖြစ်ပါသည်။ ■

ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများ မှာ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းဆက် ပြဿနာ မဟုတ်ပါ



ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများ၊ သင်္ဘောသားများနှင့် ကုန်းလမ်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများသည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ် ဘေးကြီးအတွင်း ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းဆက်များကို အ နောက်အယှက်ဖြစ်အောင်၊ ကုန်စည်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ကို နှောင့်နှေးအောင် အကြောင်းခံဖြစ်စေသည်ဆိုသည့် လုပ်ငန်း ကဏ္ဍအပေါ် ပြောဆိုရေးသားမှုတို့အား စိန်ခေါ်မှုများ လုပ်ကြ သည်။ ITF ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများ ဌာန လက်ထောက်ဖြစ်သူ **Steve Biggs** က အစစ်အမှန် အခက်အခဲများကို စိစစ်ပြော ကြားလိုက်သည်

ကမ္ဘာအနှံ့ ဆိပ်ကမ်း အတော်များများတွင် ဆိပ်ကမ်းနှင့် လမ်းများတွင် ပြည့် ကြပ်ပိတ်ဆို့မှု တိုးပွားနေကြသည်။ သို့သော်လည်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများကို အပြစ်တင်ရန် မဟုတ်ပါ။ ပြည့်ကြပ်ပိတ်ဆို့မှုမှာ တစ်ကမ္ဘာ လုံးဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း၏ ထိန်းသိမ်းမရနိုင်သည့် စီးပွားရှင် အပြုအမူနှင့် စားသုံးသူ စားသုံးမှု အဆမတန် များပြားလာမှုတို့တွင် ပဋိပက္ခဖြစ်မှုရှိစဉ် ကမ္ဘာ အနှံ့ ကုန်ကားမောင်းနှင်သူ နည်းပါးမှုကြောင့် ဖြစ်ပွားရခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ရောဂါကပ်ဘေးကြီးသည် ကမ္ဘာ့ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းဆက်၏ ရှုထောင့် တိုင်းနီးပါးကို အဆက်ပြတ်စေခဲ့ပါသည်။ စက်ရုံများကို ကမ္ဘာထုတ်လုပ်မှု စွမ်းရည် အများဆုံးရှိသည့် နိုင်ငံများ၌ ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက်ပျံ့နှံ့မှုကြောင့် ထုတ်လုပ်မှုကို ပိတ်သိမ်းခဲ့သည် သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ် လျှော့ချခဲ့သည်။ အထူးသဖြင့် တရုတ်နိုင်ငံတွင်ဖြစ်သည်။

သင်္ဘောကုမ္ပဏီများ ခန့်မှန်းချက်မှာယွင်းခဲ့သည် - ရောဂါကပ်ဘေးကြီးအတွင်း ကမ္ဘာ့ ကုန်စည် စီးဆင်းမှု တောင်းဆိုမှုတွင် လျှော့ကျလာမည်ဟု ခန့်မှန်း တွက်ချက်ပြီး မိမိတို့၏ သင်္ဘောပြေးဆွဲမှုများကို လျှော့ချခဲ့သည်။ အမှန်စင်စစ် စားသုံးသူများ၏ တောင်းဆိုမှုမှာ တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။ ဤတိုးမြှင့်မှုကြောင့် ကုန်စည် များ စက်ရုံများသို့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး စနစ်ကို ထူထပ်ပြည့်ကျပ်စေခဲ့သည်။ သင်္ဘောကုန်သွယ်ရေးများ အလွန်အလွန် နည်းပါးမှုက တရုတ်နိုင်ငံ၌ ကုန်ချော များကို ဂိုဒေါင်များနှင့် ဆိပ်ကမ်းများအပြင် အာရှတစ်ခွင်တွင် စုပုံများပြားလာ စေသည်။

ဤလျှော့ကျမှုသည် သင်္ဘောကုန်သွယ်ရေးများ မလိုအပ်သည့်နေရာများ၌ သောင်တင်နေခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပွားရပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် တရုတ်နိုင်ငံ သည် PPE ကို ကမ္ဘာအနှံ့ ထုကြီးထည်ကြီးဖြင့် တင်ပို့ခဲ့သည်။ သို့သော် သင်္ဘော ကုန်သွယ်ရေးများမှာ နိုင်ငံအများအပြားတွင် သောင်တင်ကျန်ရစ်နေပြီး တရုတ် နိုင်ငံသို့ ပြန်လည်မပို့ကြပါ။ တစ်ချိန်တည်းမှာပင် ကုန်စည် ထုတ်လုပ်ခြင်းကို စားသုံးသူ တောင်းဆိုမှုနှင့် ကိုက်ညီစေရန် တရုတ်နိုင်ငံတွင် တစ်ဟုန်ထိုး ပို

ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
သင်္ဘောကုန်သွယ်ရေး နည်းပါးမှုနှင့် သင်္ဘောကုန်တင်ပို့မှု တောင်းဆိုချက် မြင့် တက်လာခြင်းကြောင့် ကုန်ဈေးနှုန်း ကြီးမြင့်လာခဲ့ရသည် - ကုန်စည်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှု ဈေးနှုန်းများ မတော်တလျော် ကြီးမြင့်လာသည် - ထို့ပြင် သင်္ဘော ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ကုန်ကျစရိတ်များမှာ တစ်ဟုန်ထိုး ဈေးမြင့်တက် ခဲ့သည်။ သင်္ဘောများ တစ်ဟုန်ထိုး တိုးမြှင့်ရောက်ရှိလာမှုများမှာ ဆိပ်ကမ်းများ တွင် ပြည့်ကြပ်လာခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ကုန်ကားမောင်းနှင်သူများနှင့် ဆိပ်ကမ်း လုပ်သားများအား သီးခြားခွဲနေခြင်းလုပ်ရန် ကုမ္ပဏီ ဆုံးဖြတ်ချက်များမှာလည်း သက်ရောက်မှု ဖြစ်ခဲ့ရသည်။

USA တွင် သမ္မတ Biden သည် International Longshore and Warehouse Union (ILWU) ၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Willie Adams နှင့် ၎င်း၏ အဖွဲ့ ဝင် အားလုံးအား ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး စီးဆင်းမှုကို ကပ်ရောဂါဘေးကြီးအတွင်း ဆက်လက် စီးဆင်းပေးနေသည့်အတွက် ၎င်းတို့၏ အလုပ်ကြိုးစားလုပ်ကိုင်မှုကို လူသိရှင်ကြား ကျေးဇူးတင် စကားပြောခဲ့သည်။ သူသည် အလုပ်သမားများ၏ ဦးဆောင်မှုကို လိုက်လုပ်ပေးရန်နှင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု ပိတ်ဆို့ပြည့်ကျပ်နေမှုအား ဖြေရှင်းရန် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍအား ၎င်းတို့လုပ်စေရန် စီးပွားလုပ်ငန်းရှင်များ အား တောင်းဆိုခဲ့သည်။ “ဒီကိစ္စဟာ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေးကွင်းဆက်အတွက် ဘာ မျှမဟုတ်ဘူးလို့ ပြောလို့မရပါဘူး။ ဆိုလိုတာက ဆိပ်ခံလမ်းကြောင်း လုပ်ကိုင်သူ တွေ၊ မီးရထားတွေ၊ ကုန်တင်ကား ကုမ္ပဏီတွေ၊ သင်္ဘောသယ်ယူသူတွေ၊ နဲ့ အခြား လက်လီရောင်းသူတွေအပါအဝင်ဖြစ်ပါတယ်။

“တကယ်လို့ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍက တိုးမြှင့်လုပ်ကိုင်မပေးဘူးဆိုရင် ကျနော်တို့က သူတို့ကို အပြင်ထွက်ပြီး လုပ်ပေးပါလို့ ပြောရပါမယ်။ ကျနော်တို့ရဲ့ ပစ်မှတ်ထား တဲ့ပန်းတိုင်က အခု လတ်တလော လမ်းကြောင်း ကျဉ်းကြပ်နေတာကို ဖြေရှင်းဖို့ သာ မဟုတ်ပါဘူး ဒီကပ်ဘေးကြီးမှာ ကြုံတွေ့ခဲ့တဲ့ ကျနော်တို့ရဲ့ ကုန်စည်သယ်ယူ ရေးရဲ့ ကာလတာရှည်နေတဲ့ အားနည်းချက်တွေကို ဖြေရှင်းဖို့လည်းဖြစ်ပါတယ်။ အခြေအနေကို မှန်မှန်ကန်ကန် စစ်ပေးရန်နှင့် ဆိပ်ကမ်းလုပ်သားများသည် ဖိအားပေးမှု မတန်တဆကြားထဲမှ အလွန်ခက်ခဲသော အလုပ်ကို လုပ်ကိုင်ပေး နေသည်ဆိုသည်ကို လက်ခံလေးစားပေးရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆိပ်ကမ်း လုပ်သားများ အဖွဲ့ဝင်၏ တောင်းဆိုမှုကို ITF သည် ရပ်တည်ပါသည်။ ■



သင်္ဘောသားများက တင်ပြသော သင်္ဘောသားများ၏ အမြင်

ITF သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေ အုပ်ထိန်းမှုအဖွဲ့ ခေါင်းဆောင်ဖြစ်သူ **Katie Higginbottom** က ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် အဖွဲ့အစည်း၏ ၄၀ အကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အခမ်းအနား ကျင်းပပုံအကြောင်း တင်ပြသည်

သင်္ဘောသားများသို့ ဝန်ဆောင်မှု ဖြန့်ချိပေးခြင်း နှစ် ၄၀ ပြည့်မြောက် အခမ်းအနားကျင်းပရန် ITF သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေအုပ်ထိန်းမှုအဖွဲ့သည် သင်္ဘောသားများအား ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် စကားလုံးများနှင့် ပုံရိပ်များနှင့်တကွ တင်ပြစေလိုသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဓါတ်ပုံပြိုင်ပွဲကို ကျင်းပပေးခဲ့သည် - အမြင်မှ မျက်ကွယ်သော်လည်း ရူးသွားသည် မဟုတ် - ယင်းနောက် ရလဒ်မှာ ကန့်သတ်ထုတ်ဝေသည့် စာအုပ်တစ်အုပ်ဖြစ်လာ - အမြင်မှ မျက်ကွယ်သော်လည်း ရူးသွားသည် မဟုတ် - သင်္ဘောသားများက တင်ပြသည့် သင်္ဘောသားများ၏ ပုံတူပန်းချီအခု ၄၀ ပါစာအုပ်ဖြစ်ပါသည်။

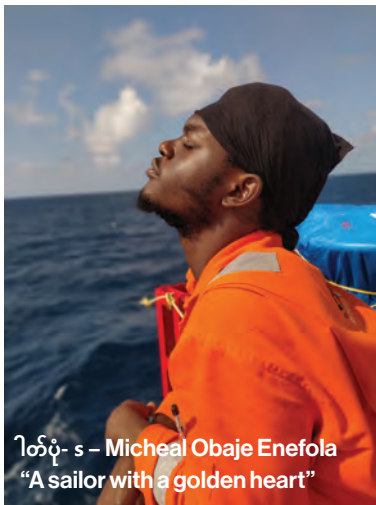
ITF သမဂ္ဂများသည် ဤစာအုပ်ကို ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ အစိုးရ အာဏာပိုင်များနှင့် ဥပဒေပြုအမတ်များထံ ပြသကြသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်ရေးကို ဖြစ်မြောက်အောင် ဆောင်ရွက်ပေးသည့် သင်္ဘောသားများ၏ အခရာကျသည့် အခန်းကဏ္ဍနှင့် အတွေ့အကြုံကို သရုပ်ဖော်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

လန်ဒန်မြို့ရှိ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (International Maritime Organisation (IMO)) သည် IMO ၏အစီအစဉ် အလုပ်နှင့်ကောင်စီ ရွေးကောက်ခံ အဖွဲ့ဝင်များကို အတည်ပြုပေးရန် ကမ္ဘာ့အစိုးရများထံမှ ကိုယ်စားလှယ်များတက်ရောက်သည့် ၎င်း၏ နှစ်ပတ်လည်ညီလာခံတွင် စာအုပ်မှ ပုံရိပ်များကို နှစ်ပတ်ကြာ-ပြခန်း ကျင်းပပေးခဲ့သည်။ ပြခန်းကို အွန်လိုင်း ကြည့်ရှုရန် ယခုအခါ <https://www.seafarerstrust.org/exhibition> တွင်ရရှိနိုင်သည်။

သင်္ဘောသားများ၏ ယုံမှတ်အပ်နှံငွေ အုပ်ထိန်းမှုအဖွဲ့သည် ITF ၏ ကုသိုလ်ဖြစ်အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ဖြစ်သည် - ပိုမိုသိရှိရန် ဝက်ဘ်ဆိုက် www.seafarerstrust.org



၂၀၂၀ - s - Rommel Roma



၂၀၂၀ - s - Micheal Obaje Enefola
"A sailor with a golden heart"

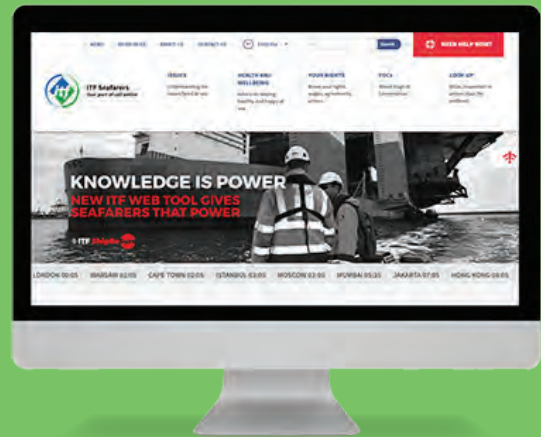
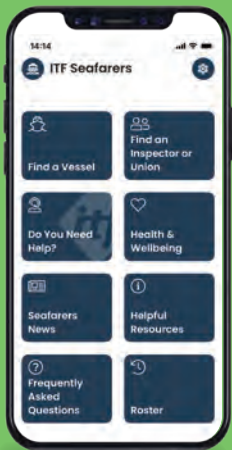
ဓါတ်ပုံဆုရသည့် "Out of Sight, Not Out of Mind" - သင်္ဘောသားများက တင်ပြသည့် သင်္ဘောသားများ၏ ပုံတူပန်းချီ အခု ၄၀ ကို ကြည့်ရန် ဝက်ဘ်ဆိုက်- <https://www.seafarerstrust.org/what-we-do/photo-competition-2021>



အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး
အလုပ်သမားများ
အဖွဲ့ချုပ်

သင်္ဘောသားများ - သတင်းအချက်အလက်နှင့် အကြံဉာဏ်အတွက် ITF ကို သင်၏ နေ့စဉ်ဆိုင်ကပ် ရာ ဆိပ်ကမ်းအဖြစ် သတ်မှတ်ပါ

အခမဲ့ ITF အက်ဖ် - အောက်ပါ နှစ်မျိုးလုံးအတွက်
ရရှိနိုင်သည့် Android နှင့် iOS သုံးမိုဘိုင်းများ
၎င်းတို့ကို app store မှ ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲယူပါ။
www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps



ITF သင်္ဘောသားများ

- သင့်သင်္ဘောကို စစ်ဆေးပါ
- အကျပ်အတည်းဖြစ်ချိန်၌ အကူအညီကို မည်သည့်နေရာမှ တောင်းခံရန် တွေ့ရှိပါ
- ITF နှင့် ဆက်သွယ်ပါ
- ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦး သို့မဟုတ် ITF ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂ ကိုရှာပါ
- ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး သတင်းနှင့် အကြံပေးချက်

ITF Global

- နောက်ဆုံးပေါ် ITF သတင်းနှင့် သမဂ္ဂ သတင်းများကို နားစွင့်ပါ
- ကျွန်ုပ်တို့၏ စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲ များနှင့် ဆက်လက် ထိတွေ့ပါ
- ITF နှင့် ၎င်း၏ သမဂ္ဂများ အကြောင်း ပိုမို သိရှိပါ

ITF ဝက်ဘ်ဆိုက်များ

- www.itfseafarers.org - သင့် အခွင့်အရေးများနှင့် ITF စိစစ်ရေးမှူးများ က ပင်လယ်ပြင်နှင့် ဆိပ်ကမ်းတွင် မည်သို့ ကူညီကြောင်း သိရှိရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်္ဘောသားများအတွက် ရည်ဆွေးထားသော ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် ကြည့်ပါ။
- www.itfshipbesure.org - သင် အလုပ်ရှာနေလျှင် သင် သိရန်လိုအပ်သည့် အရာတိုင်းကို ရှာပါ
- www.itfglobal.org - အလုပ်သမားများနှင့် ၎င်းတို့၏ ITF သမဂ္ဂများအပေါ် သက်ရောက်သည့် နောက်ဆုံးပေါ်ဖြစ်ပျက်ပြောင်းလဲမှုများအားလုံးကို နားစွင့်ပါ

ITF လူမှုရေးမီဒီယာ



- နောက်ဆုံးပေါ်သတင်းများနှင့်ပတ်သက်၍ Twitter ရှိ #itfseafarers ကိုအသုံးပြုခြင်းနှင့် www.facebook.com/ITFseafarerssupport တွင် နားစွင့်ပြီး သင့် ထင်မြင်ချက်ပေးပါ



- ကျွန်ုပ်တို့ကို www.instagram.com/ITFseafarerssupport တွင် ဖော်လို (follow) လုပ်ပါ။