



# TRABALHO DECENTE PARA JOVENS TRABALHADORES

Os efeitos da pandemia de Covid-19 sobre o emprego, a renda, o treinamento e a proteção social dos jovens trabalhadores têm sido catastróficos. Mesmo antes da pandemia, os jovens trabalhadores já estavam em uma posição precária. A pandemia e as vulnerabilidades enfrentadas pelos jovens trabalhadores destacam a necessidade de ação por parte dos governos e criadores de políticas de trabalho decente para jovens trabalhadores, para que eles não sofram as consequências duradouras desta pandemia. A geração de empregos para os jovens deve estar na frente e no centro dos planos de recuperação da Covid-19.

## POR QUE TRABALHO DECENTE É IMPORTANTE PARA OS JOVENS TRABALHADORES?

O trabalho decente é um direito humano fundamental. Significa respeito aos direitos dos trabalhadores, incluindo garantia de emprego pleno e produtivo e a redução do número de jovens sem emprego, educação ou treinamento. Significa promover ambientes de trabalho seguros onde todos sejam incluídos: jovens, mulheres, migrantes, pessoas com necessidades especiais, trabalhadores em situação precária e aqueles que trabalham em novas formas de emprego. Trabalho decente significa ter voz na criação de políticas por meio do diálogo social de forma que possamos garantir trabalho decente para todos<sup>1</sup>.

Trabalho decente tem quatro pilares: criação de empregos, proteção social, direitos no trabalho e diálogo social.

Trabalho decente e emprego são elementos cruciais de empoderamento de jovens. Quando falamos de empregos decentes com jovens trabalhadores em transportes, falamos de emprego seguro e estável, oportunidade e tratamento igual no trabalho, renda e horas de trabalho justas, ambiente de trabalho seguro e conexões entre saúde física e mental com salários dignos e segurança social.

Pré-pandemia, somente 41% da população jovem no mundo estava incluída na força de trabalho e 30% dos jovens empregados viviam em situação de pobreza<sup>2</sup>. Agora, a Covid-19 piorou ainda mais as condições de trabalho, aumentou o desemprego entre os jovens e minou expectativas futuras de carreira. Os jovens trabalhadores em transportes foram particularmente muito atingidos.

*Um em seis jovens trabalhadores pararam de trabalhar desde a pandemia, enquanto aqueles que ainda estão empregados tiveram suas horas de trabalho reduzidas em 23%<sup>3</sup>.*

Os empregadores usam as crises como oportunidades de baixar custos, incluindo salários e benefícios. Em muitas empresas, jovens trabalhadores tiveram que aceitar salários mais baixos e condições menos seguras. A crise da Covid-19 ainda será outro desafio para os jovens trabalhadores, que deverão confrontar os empregadores dispostos a reduzir as normas trabalhistas para aumentarem seus lucros.

1 [https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/goal-8/WCMS\\_403787/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/goal-8/WCMS_403787/lang--en/index.htm)

<https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--en/index.htm>

2 [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_737648.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_737648.pdf)

3 [https://www.decentjobsforyouth.org/wordpress/wp-content/uploads/2020/08/Youth-and-COVID-19-Survey-Report\\_English.pdf](https://www.decentjobsforyouth.org/wordpress/wp-content/uploads/2020/08/Youth-and-COVID-19-Survey-Report_English.pdf)

# TRABALHO DECENTE PARA JOVENS TRABALHADORES

## O QUE QUEREMOS MUDAR?

É necessário que haja uma mudança sistêmica. A pandemia e as vulnerabilidades existentes enfrentadas pelos jovens trabalhadores estão destacando a necessidade de focar em empregos para os jovens no plano de recuperação.

Empregos para os jovens e trabalho decente devem estar no centro dos planos de ação para recuperação nacional, regional e mundial para construir uma economia global nova e mais resiliente.

Os jovens devem se manifestar para proteger e promover empregos para os jovens, revertendo a tendência atual de perdas de postos de trabalho, trabalho precário, insegurança, trabalho como autônomos, discriminação e condições de trabalho precárias. E os jovens precisam estar na mesa, em diálogo significativo, em respostas às políticas de empregos para jovens a fim de garantir que as políticas abordem as necessidades e prioridades dos jovens<sup>4</sup>.

## OS SINDICATOS SÃO CRUCIAIS PARA GARANTIR TRABALHO DECENTE

Não podemos garantir trabalho decente sem um forte movimento sindical global. A liberdade de associação e os acordos coletivos são essenciais para garantir trabalho decente para todos. Os jovens estão e sempre estiveram à frente do movimento trabalhista e ativismo sindical.

## COMO OS JOVENS PODEM SE ENVOLVER

1. Fale sobre o que o trabalho decente significa para os jovens.
2. Filie-se a sindicatos, assim podemos construir nossa força coletiva.
3. Faça pressão para estruturas dedicadas aos jovens nos sindicatos para que promovam as vozes dos jovens trabalhadores.

## EXIGIMOS:

- **Normas trabalhistas decentes** que garantam que todos os relacionamentos trabalhistas forneçam condições de trabalho seguras e decentes que protejam totalmente os direitos fundamentais
- **Apoio ao emprego** que promova empregos para jovens durante transição da escola para o trabalho, oferta de colocação em empregos e serviços de orientação, incentivo para estágios de qualidade e garantia de disponibilidade de empregos para iniciantes e jovens
- **Sistemas de educação contínua** que invistam em treinamento e qualificação de jovens para preparar jovens trabalhadores para o futuro do trabalho, incluindo a crescente dependência de ferramentas digitais e novas tecnologias
- **Direitos sindicais** para jovens trabalhadores que reconheçam e respeitem seu direito de sindicalização, incluindo os trabalhadores na economia sob demanda (gig economy), por meio de regulamentação e construção de plataformas que promovam trabalho justo
- **Meios de transição do trabalho informal para o formal** que apoiem os jovens trabalhadores informais para que tenham empregos formais, decentes e seguros
- **Princípios da justiça climática** integrados a emprego para os jovens, desenvolvimento de aptidões e planos de recuperação
- **Políticas antidiscriminação** que garantam que nenhum trabalhador seja discriminado com base em sua situação migratória, raça, nacionalidade, gênero ou orientação sexual.

<sup>4</sup> <https://www.itfglobal.org/pt/news/jovens-trabalhadores-em-transportes-e-covid-19>