

الحفاظ على سلامة عمال النقل العام من كوفيد 19

ميثاق المطالب العالمية

إن عمال النقل العام هم في الخطوط الأمامية للمعركة ضد وباء كوفيد 19. وهم السائقون وبائعو التذاكر والجباة وهم عمال النظافة والصيانة والمكاتب الذين يقدمون الخدمات الحيوية التي تحافظ على استمرار عمل أنظمة النقل العام - مما يسهل تنقل العمال الرئيسيين الآخرين إلى العمل والتأكد من أن تقدم الرعاية للمرضى وتبقى الأرفف مليئة.

توفي أكثر من 150 عاملاً في جميع أنحاء العالم من كوفيد 19 مع ارتفاع حصيلة القتلى المؤكدة يوميًا. وهناك آلاف آخرون مصابون بهذا المرض حاليًا. وقد أدت معايير الصحة والسلامة غير الكافية إلى تفاقم المخاطر التي يواجهها عمال النقل العام أثناء قيامهم بعملهم الحرج خلال هذه الأزمة.

بالنسبة لعمال النقل العام، وكما هو الحال مع جميع العمال الرئيسيين الذين من المتوقع أن يستمروا في العمل، فإن خطر التعرض الشديد للغاية يجعل هذه مشكلة تتعلق بالصحة والسلامة المهنية. وهذا يؤدي إلى زيادة واجب الرعاية على النحو المنصوص عليه في القانون الدولي. وقد اعترفت بعض البلدان بالفعل بكوفيد 19 كمرض مهني حيث يحق للعمال الحصول على تعويضات مالية.

إن معايير الصحة والسلامة غير الكافية قد أدت إلى تفاقم المخاطر التي يواجهها عمال النقل العام أثناء قيامهم بعملهم الحرج خلال هذه الأزمة.

3. الوصول إلى التدابير الصحية التي تحمي الضعفاء والمرضى، بما في ذلك

- الأجور الكافية والحماية الوظيفية للعمال الذين يجب أن يعزلوا أنفسهم بسبب المخاطر العالية المحددة لأنفسهم و / أو أسرهم. بما في ذلك الظروف الصحية الأساسية والحمل
- تغطية شاملة ومستمرة للرعاية الصحية بما في ذلك الحصول على دعم الصحة النفسية
- إجازة مدفوعة الأجر كافية وتعويض مالي للعاملين المتأثرين بكوفيد 19 إما بشكل مباشر أو غير مباشر (على سبيل المثال العدوى أو العزلة أو التزامات رعاية الأطفال)

4. الاعتراف بالدور الرئيسي لعمال النقل العام، بما في ذلك

- زيادة الأجر أو الدخل
- خط العمل / تعزيز التعويضات والاستحقاقات في حالة الوفاة. بما في ذلك مدفوعات المعاشات التقاعدية

5. المعلومات المنتظمة والإبلاغ عن المخاطر في مكان العمل وعن صحة القوى العاملة، بما في ذلك

- سرعة توفير المعلومات والتدريب الكافي على تدابير استجابة أصحاب العمل الخاصة بكوفيد 19 بما في ذلك المخاطر المحددة وأمطاع التعرض والآثار الصحية الناجمة عنها
- العزلة الذاتية. معدلات الإصابة والوفاة. مقسمة حسب الجنس. والعرق. والأصل ونوع الوظيفة لضمان إمكانية التحقيق في أي أوجه عدم مساواة أو استضعاف وكيفية الرد على ذلك
- آليات التظلم. مع حصانة المبلغين عن المخالفات. التي تسمح للعمال بالإبلاغ عن المخاطر. دون الكشف عن الهوية إذا فضلوا ذلك. ودون خوف من أن يلحق بهم أي ضرر

6. حقوق النقابات العمالية، بما في ذلك

- التشاور والمشاركة في تصميم تدابير العمل والعمليات وجميع إجراءات الصحة والسلامة
- تدابير لتسهيل تمثيل العمال سواء في مكان العمل أو عن بعد. حيث يكون العمال متنقلين أو في عزلة

يجب توفير الحماية الكافية لعمال النقل العام لتمكينهم من القيام بعملهم الهام. يجب ألا يضطر أي عامل إلى المخاطرة المفرطة أو الموت في العمل. تمشيا مع البيانات السابقة. يدعو الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) أن يتوفر لعمال النقل العام وعلى الفور:

1. معدات الوقاية الشخصية المناسبة والكافية

- بما في ذلك القفازات والأقنعة ومعقم اليدين و / أو الماء والصابون
- أن تكون مناسبة لتوفير الحماية من الهباء الجوي وأي تلامس مع الجلد
- توفير ترتيبات الغسيل المناسبة لزي العمل للقضاء على فرص التلوث
- مع التدريب اللازم على الاستخدام الآمن وكيفية التخلص منها
- بدون أي تكلفة على العمال

2. ظروف عمل تقلل من انتقال العدوى وتسهل الابتعاد الاجتماعي، بما في ذلك

- سهولة الوصول إلى عمل فحص كوفيد 19 ومجاناً
- إجراءات تنظيف وصرف صحي صارمة ومنتظمة في المركبات وصالات النوم المشتركة وأماكن العمل. بما في ذلك مكاتب بيع التذاكر والمستودعات
- عدم تحصيل الأجر مباشرة من الركاب. والدفع بطرق غير نقدية. وعدم التدقيق وفحص التذاكر. والدخول من الأبواب الخلفية و / أو إغلاق أبواب السائقين (باستثناء الركاب ذوي الإعاقة). وجود قواطع بلاستيكية شفافة بحيث تحجب مقاعد الصف الأمامي. والحد من عدد الركاب لكل مركبة. إعطاء الأولوية للعاملين الأساسيين. وتوفير الأقنعة للركاب. ووقف الديون وعدم وضع أهداف لتحقيق مستوى من الإيرادات
- إجراءات تنقل آمنة لعمال النقل العام أثناء وجود قيود على الحركة
- مرافق صرف صحي مناسبة مع توفير فترات استراحة إضافية حيث يوجد عدد أقل من المراحيض العامة ومرافق الغسيل. كما أن عملية التباعد الاجتماعي تجعل الوصول إلى المرافق الصحية والمغاسل بطيئة
- الحق في الانسحاب من العمل الذي يشكل خطراً وشيكاً وخطراً على حياتهم أو صحتهم. دون خوف من الانتقام

يجب أن تنطبق هذه التدابير على عمال النقل العام بغض النظر عن الوصف الوظيفي والترتيب التعاقدية وحالة التوظيف وأن تناسب مختلف الأجناس وحالات الهجرة.

يقوم الاتحاد الدولي لعمال النقل أيضاً بدعم دعوة قطاع صناعة الملابس العالمية للعمل من أجل حماية دخل العمال. والحفاظ على صحة ووظائف هؤلاء العمال الذين يقومون بإنتاج معدات وملابس الحماية الشخصية. وذلك بما يتماشى مع مبادئ هذا الميثاق.

