

코로나19: 도시교통 노동자는 코로나 대응과 회복에 중요하다

보건과 경제 양자의 위기로서 코로나19 팬데믹은 우리 생애 최대의 지구적 도전이다. 전 세계 인구의 30% 이상이 현재 어떤 형태의 이동 제한 하에 있는데, 여러 산업의 노동자들은 심각한 경제 침체로 인해 수입 감소와 고용 위기에 직면해 있다.

보건과 사회서비스, 공급사슬, 공공교통 노동자를 포함한 용감한 노동자들은 개인의 안전의 위험을 무릅쓰고 이 위기의 최전선에 있다.

현재의 위기는 도시의 경제·사회적 삶에서 공공교통의 핵심 역할을 극명하게 보여주었다. 보건 시스템과 여타 응급 서비스에 종사하는 핵심 노동자들은 직장으로 출퇴근하기 위해 이러한 네트워크에 의존하고, 전체 인구는 실험, 의료 서비스, 기본적인 필요에 접근하기 위해 그것들에 의존한다. 특히 여성들은 기초 서비스에 접근하고 돌봄 의무를 수행하기 위해 공공교통에 보다 깊게 의존한다.

공공교통 노동자들은 지금의 위기를 다루는 데에 필수적이다. 정형·비정형의 수백만 노동자들은 이 위기 시기 동안 공공교통 시스템이 돌아가게 하고 있다. 그들은 운전자, 티켓 판매원, 차장, 정비공, 사무직원들로, 우리를 안전하고 건강하게 유지하는 필수 서비스를 제공한다.

이러한 노동자들의 건강과 수입, 일자리를 지키는 것은 이번 팬데믹에 대응하고, 그것에서 회복하는 데에 핵심적이다. 공공교통 노동자들에게 필수적 역할과 공공 기능을 부여하고, 건강의 보호와 좋은 고용을 보장하는 것은 노동자들뿐 아니라 일반 대중의 건강과 생계를 위해서도 중요하다.



용감한 노동자들은
개인의 안전의 위험을
무릅쓰고 이 위기의
최전선에 있다.

공공교통 노동자는 그들과 승객에서 가해지는 위험을 최소화해 업무를 안전하게 수행할 수 있어야 한다. 공공교통에서 많은 업무는 일터의 폭력과 함께 증가하는 바이러스의 감염과 확산 위험과 함께 하는 고객 응대다.

특히 젊은 노동자들은 심각한 증상이 덜 나타나는 것으로 간주된다. 그러나 적절한 개인 보호장비 없이 그들은 동일하게 증가한 바이러스의 감염과 확산 위험에 직면하고 있다.

안전보건 조치는 노동자의 계약 상태와 무관하게 적용되어야 하며, 젠더와 이주 상태를 감안하여 적절히 적용되어야 한다. 공공교통 부문에서 이미 남성 중심적이고 젠더 분리적인 특성으로 인해 여성들은 새로운 조치의 정책 결정에 참여할 필요가 있다.

이를 위해 공공교통 기관과 회사들은 다음의 사항을 보장하기 위해 노동조합과 협의해야 한다

- 취업규칙, 고용 형태와 무관하게 장갑, 마스크, 손소독제 및 필요한 경우 물과 비누 등을 포함한 충분한 개인 보호장비가 모든 노동자에게 제공되어야 함.
- 무료 코로나19 검사 및 치료를 포함한 충분하고 포괄적인 보건의료 보장성.
- 취업규칙, 고용 형태와 무관하게 코로나 19의 작업장 감염이나 여타 위험에 대비하는 사업자의 조치에 대한 정보의 빠른 제공이 작업장 모든 노동자에게 제공되어야 함.
- 임신한 고용인과 새롭게 부모가 된 사람을 비롯해 취약하고 위험에 놓여 있거나, 그들의 가족이 취약하고 위험에 처해 있는 노동자들의 수입 감소 없이 업무 일정의 조정을 포함한 충분한 보호.
- 요금을 취합하지 않기, 현금 없이 요금 지불, 티켓 검사하지 않기, 후문 승차 혹은 운전자쪽 문 폐쇄, 앞좌석 폐쇄, 승차 인원 제한 도입을 비롯해 사회적 거리두기를 준수할 수 있는 조치.

- 공공교통 작업장과 차량, 숙소에서 엄격하고 정기적인 청소와 위생 절차의 준수.
- (예를 들어 감염이나 가족의 격리, 보육 의무) 직간접적으로 코로나19에 감염된 노동자의 충분한 유급 휴가
- 특히 노동자들이 자주 사용하는 공공시설들 다수의 폐쇄에 따라 [ITF 교통 노동자의 위생 정책](#) 조항에 따른 적절한 위생 시설과 휴식.
- 이동 제한 조치 중 공공교통 노동자들의 출퇴근을 위한 교통수단의 제공을 포함한 안전한 통근 수단.

코로나19 사회적 거리두기와 격리 조치는 공공교통 서비스의 축소로 귀결된다. 이러한 경우 정부, 공공교통 기관과 회사는 다음의 사항을 보장해야 한다

- 필수 노동자들이 출퇴근할 수 있도록 최소 서비스의 유지.
- 노동자와 승객들이 안전하게 이동할 수 있도록 모든 최소 서비스의 조정.
- 노동자의 노동조건과 일자리 보호, 고용 상태와 무관하게 지속적인 급여 취득.
- 노동자의 노동조건 보전을 전제로 한 공공교통 운영사에 대한 재정적 지원.

세계 공공교통 시스템의 상당수는 비정형 노동자에게 의존하고 있다. 몇몇 도시에서는 그들이 도시교통 인력의 85%를 차지하며, 여성과 청년 노동자의 비율이 높다. 청년 노동자들은 임시적이고, 유급 휴가를 비롯한 사회·건강 보호가 없거나 제한된 비정형적 계약 관계를 맺고 있을 가능성이 더 크다. 때문에 그들은 적절한 보호와 보상이 없는 임시 휴직과 노동시간 단축에 취약하다.

급작스런 이동 제한과 축소는 비정형 교통 노동자들이 생계를 잃어버리거나 하루 벌이를 얻기 위해 건강 위험에도 불구하고 계속 일하도록 강제되는 것을 의미한다. 이러한 노동자들은 지역 경제의 핵심 부위이며, 보호될 필요가 있다.

ITF는 지자체나 중앙 정부가 다음의 사항을 보장할 것을 요구한다

- 공공 교통이 최소서비스 수준으로 축소되었거나 폐쇄된 경우 모든 정형·비정형의 공공교통 노동자를 위한 수입 보호/ 현금 보조금. 이는 승객수 감소로 인한 비정형 노동자들의 수입 감소가 있는 경우를 포함함.
- 식량 배급, 보건·위생 지원, 대출금 상환 완화, 임대료 지원, 돌봄 노동 지원 등을 포함한 실용적 지원 패키지.

도시 생활에 있어 공공교통의 중요성은 교통 노동자들과 노동조합에 의해 오랫동안 강조되어 왔는데, 이는 이번 위기를 통해 주목받고 있다. 몇몇 국가와 도시들은 공공교통을 재국유화하고 있다. 그러나 우리는 손실과 위험이 있는 시기에는 정부가 국유화하고, 이윤 창출의 기회가 있다고

여길 경우 사기업이 민영화하는 것을 용인할 수 없다.

공공교통 서비스는 코로나19 이후 경제와 도시의 사회적 삶을 재건하는 데에 있어 필수적일 것이며, 기후 위기에 대응하기 위해 공공교통은 확장되고 개선되어야 한다. 이러한 핵심 분야는 언제나 이윤보다 사람을 우선해야 한다.

위기가 지속되면서 정부와 노동조합, 사용자, 시민사회는 코로나19의 결과로 공공교통 시스템에 초래된 부채를 다루는 다양한 해법을 찾아야 할 것이다. 이는 또한 여성과 남성 노동자들을 위한 좋은 일자리를 제공하는 것을 비롯해 공공교통이 사회·경제적 우선권과 만나도록 준비할 기회다. 이것이 가능하려면 공공교통에 대한 장기적 재정 지원은 젠더 영향 평가, 민주적 거버넌스 확대, 좋은 일자리 유지와 확대를 포함해 공적 이해 목표의 이행을 조건으로 해야만 한다.

공공재 모델만이 위기와 안정기 동안 수백만의 사람들이 필요로 하는 서비스의 질을 보장할 수 있다.

자세한 내용은 다음 연락처로 문의하십시오. opt@itf.org.uk
#OurPublicTransport

