

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ АВИАЦИИ МФТ ТРЕБУЮТ ДЕЙСТВОВАТЬ ДЛЯ УСТРАНЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ ПАНДЕМИИ COVID-19

Отрасль авиации борется за свое выживание во время пандемии коронавируса (Covid-19). Авиация не сможет победить в этой борьбе самостоятельно. Сегодня мы должны принять смелые решения, которые определяют будущее отрасли, жизнь миллионов пассажиров и работников авиации.

В авиационной промышленности по всему миру занято около 10,2 миллиона человек. Более широкие цепи поставок и связанные с ними секторы, которые зависят от авиации или обслуживают ее, обеспечивают 65,5 миллиона рабочих мест.

Объем авиаперевозок уже упал более чем на 40%. Три месяца ограничений с постепенным восстановлением позднее в 2020 году могут обойтись авиакомпаниям в 252 миллиарда долларов США, что на 44% меньше поступлений за счет пассажирских перевозок, чем в 2019 году.

В основе этого кризиса лежит множество проблем, которые наносили ущерб отрасли на протяжении десятилетий, а именно:

- Избыток бюджетных авиаперевозчиков
- Отмена регулирования и консолидация авиакомпаний
- Привлечение субподрядчиков и фрагментация трудовых ресурсов
- Вознаграждение акционеров и руководителей компаний как приоритет деятельности
- Ухудшение оплаты и условий труда, стандартов охраны труда и техники безопасности

Авиация будет в центре экономического и социального восстановления после пандемии. Как единственная действительно глобальная транспортная система, авиация обеспечивает целые сектора экономики и многие аспекты глобальной торговли. Миллионы работников авиации в цепях поставок должны будут быстро вернуться на работу, чтобы удовлетворить восстановление спроса. Мы должны поддерживать, защищать и приумножать количество рабочих мест в авиации сегодня, чтобы завтра восстановить экономику и общество.

Отрасль авиации зависит от долгосрочного планирования. За несколько лет до возникновения потребности в дополнительных объемах авиаперевозок необходимо обеспечить профессиональное обучение пилотов, бортпроводников и всех работников, обновление самолетных парков и завершение строительства инфраструктуры. Решения и обязательства, принятые сегодня, могут показаться чрезмерно амбициозными, но в будущем они вероятно покажутся скромными, функциональными и необходимыми.

Неспособность правильно инвестировать и обеспечить финансовую безопасность отрасли во время этого кризиса также ставит под угрозу борьбу с изменением климата в период после окончания кризиса. Новые самолетные парки могут сократить выбросы углерода на 40%. Нам нужны жизненно важные инвестиции в будущее отрасли и климата Земли сегодня.



**МЫ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ,
ЗАЩИЩАТЬ И ПРИУМНОЖАТЬ
КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ
В АВИАЦИИ СЕГОДНЯ, ЧТОБЫ
ЗАВТРА ВОССТАНОВИТЬ
ЭКОНОМИКУ И ОБЩЕСТВО.**

Государственное руководство, построенное на тесном сотрудничестве с работодателями и профсоюзами, является единственным решением этой проблемы. МФТ призывает **правительства** вести переговоры с профсоюзами для достижения следующего:

1. Признать авиацию общественным благом, которое требует сильного правительства, регулирования и надзора, планирования, инвестиций и, при необходимости, общественной собственности.
2. Установить и обеспечить минимальный уровень транспортного сообщения, использовать «запреты на поездки» только в качестве крайней меры и исключить авиаперевозки грузов из любых ограничений на поездки.
3. Создать национальные трехсторонние авиационные органы из представителей работников авиации, государственных органов и работодателей, для разработки стратегий, координации инвестиций и финансовых мер реагирования, планирования обеспечения трудовых ресурсов и осуществления надзора за всей авиационной деятельностью;
4. Немедленно продлить сроки оплачиваемых отпусков по болезни, поддержать непрерывный доход работников, распространить социальную защиту на работников всех категорий, включая штатных, временных, неформальных, работающих на основе цифровых приложений, т.е. независимо от статуса занятости.
5. Сократить объем субподрядов, аутсорсинг услуг и передачу рабочих мест подрядчикам в аэропортах и, при необходимости, обязать администрацию аэропорта принять на себя непосредственное управление и (или) наем всего персонала аэропорта, включая сотрудников внешних подрядчиков и сотрудников, предоставленных агентствами по найму, будь то в наземном обслуживании, обеспечении охраны и безопасности, в уборке и всех службах аэропорта.
6. Предоставлять приоритетное право использования аэропортов авиакомпаниям с более значительной долей общественной собственности для повышения финансовой устойчивости государственных активов.
7. Предлагать условные пакеты финансовой помощи и поддержки авиакомпаниям, администрациям аэропортов и компаниям по обеспечению цепей поставок, в том числе путем облегчения бремени задолженности, отсрочек уплаты налогов и сборов, передачей акций в общественную собственность.
8. Согласовать условия (если они еще не разработаны) этих комплексных финансовых мер и способов поддержки, в том числе предусмотреть обратный выкуп акций частными лицами после восстановления отрасли, что обеспечит следующее:
 - a. защиту оплаты и условий труда, поддержку благосостояния всех работников авиации;
 - b. запрет на выкуп акций, выплаты вознаграждений акционерам и чрезмерную зарплату руководителей;
 - c. демократизацию собственности и управления компаниями, в том числе через участие представителей трудового коллектива в работе правления компании;
 - d. соблюдение положений Конвенции Международной организации труда (МОТ) о свободе ассоциаций, коллективных переговорах, принудительном труде, дискриминации и охране труда/ технике безопасности для всех работников.
9. Ограничить уровень прибыли для обеспечения реинвестирования в счет сокращения долга, модернизацию самолетного парка, профессионального обучения персонала и финансирования других мер, которые укрепляют финансовое положение компании; а также,

10. Запретить выплаты вознаграждений акционерам, чрезмерную зарплату руководителей и выкуп акций во время кризиса.

МФТ призывает **работодателей** отрасли авиации признать профсоюзы и вести переговоры с ними для достижения следующего:

1. Выявлять угрозы для здоровья, прав и благосостояния работников, а также разрабатывать и внедрять меры реагирования на рабочих местах.
2. Обеспечить бесплатное медицинское обследование, лечение, обучение, оборудование и учебные средства для всех и любых работников, которые оказывают любую медицинскую помощь в связи с кризисом COVID-19.
3. Гарантировать оплачиваемый отпуск, в виде оплаты по болезни или отпуска с первого его дня любым работникам, которым угрожает заражение или уже заразившимся вирусом COVID-19, и обеспечить защиту заработной платы и полной оплаты труда всем работникам различными способами, взаимно согласованными путем коллективных переговоров.
4. Признать и выполнять свои обязанности по соблюдению интересов всех работников компании и ее цепи поставок, обеспечивая по возможности зачисление сотрудников в штат и прямой наем, и гарантировать оформление субподрядов тем коммерческим структурам, где прямой наём невозможен;
5. Положить конец ненадежным и нестандартным формам занятости в компании и ее цепях поставок для защиты здоровья, обеспечения безопасности и благополучия работников и пассажиров.
6. Улучшить графики работы, рабочие дни и часы в целях защиты рабочих мест, охраны здоровья и техники безопасности работников.
7. Согласовать приемлемые устойчиво растущие ставки вознаграждений акционеров, дивиденды и зарплату руководителей по мере снижения угрозы коронавируса.
8. Обеспечить всем работникам возможность вернуться на свое обычное место работы в тех случаях, если местные и (или) национальные меры сдерживания инфекции препятствуют им в этом по финансовым или логистическим причинам.
9. Защищать конфиденциальность и личную информацию работников, которые проходят медицинские и другие обследования и проверки в рамках ответов на угрозу, создаваемую вирусом COVID-19, и делиться с профсоюзами любыми данными, способствующими принятию корпоративных решений.
10. Соблюдать Конвенции МОТ о свободе ассоциаций, коллективных переговорах, принудительном труде, дискриминации и охране труда/ технике безопасности для всех работников.

Правительство и работодатели должны также взаимодействовать с МФТ и профсоюзами через Международную организацию гражданской авиации (ИКАО), которая является соответствующим форумом для координации международного реагирования на кризис и подготовки отрасли к восстановлению мировой экономики.

