

ДВИЖЕМ МИР ВПЕРЕД

КОНГРЕСС МФТ 2024

ПЕРСПЕКТИВЫ КОНГРЕССА
И РЕЗОЛЮЦИИ

2024 – 2029



МЕЖДУНАРОДНАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

МФТ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ (МФТ) –
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ,
КОТОРОЙ РУКОВОДЯТ ЧЛЕНСКИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ, ОНА ПРИЗНАНА НА
МИРОВОМ УРОВНЕ КАК АВТОРИТЕТНЫЙ
ОРГАН ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ. МЫ
СТРАСТНО БОРЕМСЯ ЗА ЛУЧШУЮ ЖИЗНЬ
ТРУДЯЩИХСЯ, ОБЪЕДИНЯЕМ БОЛЕЕ 700
ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ИЗ 150 СТРАН
МИРА, ЧТОБЫ ГАРАНТИРОВАТЬ ПРАВА,
РАВЕНСТВО И СПРАВЕДЛИВОСТЬ ДЛЯ
ТРУДЯЩИХСЯ ВСЕГО МИРА. МЫ ГОВОРИМ
ОТ ИМЕНИ ПОЧТИ 16,5 МЛН. ТРУДЯЩИХСЯ
ТРАНСПОРТА ВО ВСЕМ МИРЕ.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРСПЕКТИВЫ КОНГРЕССА	7
РАЗДЕЛ 1: ТРАНСПОРТНИКИ СТОЯТ ВО ГЛАВЕ ПЕРЕМЕН	8
РАЗДЕЛ 2: КРИЗИС И ВОЗМОЖНОСТИ	10
РАЗДЕЛ 3: НАШИ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПЕРЕМЕН	12
А. Права для трудящихся транспорта	12
В. Равенство для работников транспорта	13
С. Гигиена труда и безопасность для трудящихся транспорта	15
Д. Формирование будущего сферы труда	17
Е. Ответственность в глобальных цепочках поставок	19
Ф. Обеспечиваем устойчивое развитие транспорта	20
РАЗДЕЛ 4: НАША СТРАТЕГИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПЕРЕМЕН	22
Рост и активизация нашего членства	23
Проведение инновационных кампаний	24
Влияние на глобальную и региональную политику	26

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: ТРАНСПОРТНИКИ ДВИГАЮТ МИР ВПЕРЕД	28
РЕЗОЛЮЦИИ КОНГРЕССА	29
A. ПРАВА	
A01: Права для трудящихся транспорта	30
A02: О ситуации в Израиле и Палестине	33
A03: Кризис на востоке Демократической Республики Конго (ДРК)	36
A04: Йемен	37
A05: Кризис в странах региона Сахель	38
A06: Право на мир и безопасность каждого человеческого существа и каждого народа – фундаментальная обязанность государств и межправительственных органов	39
A07: Нулевая терпимость к ультраправым	41
A08: Эсватини	43
A09: Чемпионат мира по футболу 2026 и 2030	45
A10: Укрепление профсоюзов транспортников в Центральной и Восточной Европе	48
A11: Социальное обеспечение – право человека, принадлежащее каждому работнику транспорта	50
A12: О нашей коллективной памяти	53
A13: Расширение организации трансграничных работников и неофициальных работников автомобильного транспорта	54
A14: Будущее работников авиации под угрозой	56
A15: Улучшение нормативно-правовой базы для работников гражданской авиации всего мира	58
A16: Трудовые и социальные проблемы работников авиации необходимо учитывать в повестке экономического развития авиации ИКАО	60
A17: Поддержка транспортников Украины	62
A18: Стратегический флот Австралии	64
A19: Профсоюзные права на железнодорожном транспорте в Пакистане	66
B. РАВЕНСТВО	
B01: Равенство для работников транспорта	68
B02: Борьба с дискриминацией транспортников, принадлежащих к ЛГБТ+	71

V03: Равноправие в вопросе ограниченной дееспособности в транспортном секторе во всем мире	73
V04: Расширение возможностей молодых транспортников в МФТ	75
V05: Женщины-транспортники МФТ: 25 лет движения вперед и в будущее	77
V06: Перспективы трудоустройства для молодых транспортников	79
V07: Обучение нашей молодежи	81
C. ГИГИЕНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ	
C01: Гигиена труда и безопасность для трудящихся транспорта	83
C02: Довезите меня домой безопасно	87
C03: Уменьшение риска усталости летного экипажа – обеспечение охраны труда и здоровья и соблюдения норм в авиации	89
C04: Либерализация угрожает здоровью и безопасности в аэропортах	92
C05: Достойные, безопасные и здоровые условия труда в рыболовном секторе	94
D. БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА	
D01: Формирование будущего сферы труда	97
D02: Прием и организация «белых воротничков»	100
D03: Необходимы коллективные гарантии высокого уровня для работников платформ!	101
D04: Сохранение двухпилотных экипажей в коммерческих перелетах и отказ от операций с сокращенным экипажем	102
D05: О беспилотной эксплуатации поездов	105
D06: Беспилотные автомобили на автодорожном общественном транспорте	107
D07: Микротранзит	109
E. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
E01: Ответственность в глобальных цепочках поставок	111
E02: Принципы безопасных расценок и укрепление позиций профсоюзов в цепочках поставок на транспорте	115
E03: Солидарность в цепочках поставок Maersk	117
E04: Продвижение прав человека и трудовых стандартов в рамках глобальной стратегии устойчивого финансирования	119
E05: Панамский канал как ключевой элемент мировых цепочек поставок	122

E06: Укрепить структуру рабочей группы МФТ по внутреннему водному транспорту в нашем регионе	124
E07: Разработка Хартии прав и свобод работников воздушного транспорта	126
E08: Борьба с последствиями отмены регулирования и фрагментации в авиационных цепочках поставок	128
E09: О рассмотрении неэффективности клубов взаимного страхования судов	130
E10: О расширении сотрудничества между МФТ и Парижским Меморандумом	132
E11: Поддержка Международного переговорного форума (IBF)	134
E12: О защите морского каботажа в Чили	135

F. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

F01: Обеспечиваем устойчивое развитие транспорта	137
F02: Инвестиции в железные дороги для борьбы с изменением климата	141
F03: Нет демонтажу железнодорожных объединений и приватизации общественного транспорта	143
F04: Пересмотр политики МФТ в отношении промыслов на континентальном шельфе	145

ПЕРСПЕКТИВЫ КОНГРЕССА

РАЗДЕЛ 1: ТРАНСПОРТНИКИ СТОЯТ ВО ГЛАВЕ ПЕРЕМЕН

Транспортники двигают мир. Мы – водители, курьеры, моряки, докеры, рыбаки, пилоты, бортпроводники, инженеры, уборщики, поставщики пищевых продуктов, продавцы билетов, работники аэропортов и складские рабочие. Мы - работницы, молодые работники, формальные и неформальные трудящиеся, которые перевозят людей, товары и оказывают услуги в и из каждого места, и каждой общины. Девяносто процентов грузов – [на общую сумму 14 триллионов долларов США в год](#) – перевозятся трудящимися морского транспорта. Каждый день осуществляется безопасная перевозка миллиардов пассажиров в городах, в странах и в трансграничных сообщениях по земле, по морю и по воздуху. [Девять из десяти](#) человек считают транспорт важной общественной службой.

Когда в период пандемии Covid-19, страны мира оказались закрытыми в своих границах, трудящиеся транспорта продолжали двигать мир в исключительно сложных обстоятельствах. Как и всегда ранее, мы осуществляли перевозки продуктов, лекарств, докторов, студентов, учителей, рабочих основных профессий, поддерживать цепочки поставок, торговлю, общество и двигать мир вперед.

Транспортники являются двигателем глобальной экономики, связующим звеном важнейших цепочек поставок, рынков и обществ. Это означает, что мы обладаем уникальной возможностью выдвигать требования и возглавлять перемены. Транспорт - это наша жизнь, наши средства к существованию и наше будущее.

В течение более 130 лет, транспортники проводили организационную работу и демонстрировали солидарность вне пределов границ для защиты своих экономических и социальных интересов, предоставляя критически важную общественную службу. МФТ и ее членские профсоюзы едины в своем стремлении создания международного движения рабочего класса. Наша сила заключается в нашем труде и нашем разнообразии. В нашем Уставе сформулированы наши ценности - мир, справедливость, уважение и равенство, а нашей целью является построение лучшего мира.

Здесь мы излагаем свой взгляд на 2024-2029 годы под лозунгом «Транспортники двигают мир вперед». В них содержатся наши требования и стратегия по трансформации транспортной отрасли, созданию более безопасной, справедливой и устойчивой экономики и общества для всех. Мы верим в мир, в основе которого лежат социальная и экономическая справедливость и справедливость в отношении окружающей среды; где ко всем трудящимся относятся как к равным, уважая их и их чувство достоинства; где каждый имеет возможность работать в условиях безопасной окружающей среды в отсутствие страха и дискриминации; и где все трудящиеся получают заработную плату, отражающую их решающую роль в обществе, как движителей для достижения экономического благополучия и процветания.

Мы всегда объединяли трудящихся. Мы боролись против авторитаризма, жадности и страдания; мы пережили войны, гонку



В течение более 130 лет, транспортники проводили организационную работу и демонстрировали солидарность вне пределов границ для защиты своих экономических и социальных интересов, предоставляя критически важную общественную службу.

ядерных вооружений и глобальную пандемию; и продолжали выступать за права, равенство и справедливость в период индустриальных и социальных изменений.

Сейчас, в мире растущего неравенства, усиливающихся наступлений на права человека, авторитаризма, коррупции и корпоративной алчности, на пороге климатического кризиса, мы едины в нашей солидарности.

Мы едины, чтобы ответить на отраслевые, социальные вызовы и вызовы окружающей среды. Мы проводим организационную работу и кампании, борясь за свои права, и перераспределяя власть от капитала обратно к трудящимся.

МФТ является уникальной, демократической федерацией членских профсоюзов трудящихся транспорта. Наши демократические структуры придают силы

нашим коллективным действиям. Наша отраслевая сила дает нам возможность бороться за лучшие права и условия. Мы горды тем, что наши моряки обладают единственным в мире глобальным коллективным договором. Мы должны извлечь уроки из нашего опыта и истории и построить новые модели глобальной индустриальной мощи для всех транспортников.

Мы обладаем той же силой, что и молодые транспортники, женщины-транспортники, трудящиеся-представители ЛГБТ+, трудящиеся мигранты, трудящиеся из числа коренного населения, трудящиеся-инвалиды, трудящиеся с неофициальными формами занятости и трудящиеся из маргинализированных слоев и рабочего класса, которых мы представляем.

Вместе, благодаря нашей коллективной мощи, мы двигаем мир к лучшему будущему.

РАЗДЕЛ 2: КРИЗИС И ВОЗМОЖНОСТИ

Сейчас стоим перед лицом надвигающихся экономического, политического, социального и климатического кризисов, угрожающих трудящимся всего мира. Эти кризисы потенциально могут усугубить существующее неравенство. Профсоюзы могут ответить на отчаяние надеждой, возглавив глобальное оживление солидарности, отраслевых действий и мощи трудящихся. МФТ является транспортным средством для трудящихся транспорта, чтобы присоединиться к этому глобальному движению и воспользоваться этой возможностью, возникающей один раз в жизни поколения, для изменения мира к лучшему.

Мы испытываем кризис здравоохранения. **Почти 3** миллиона жизней трудящихся и почти 4% ВВП ежегодно теряются из-за недостаточности норм гигиены труда и безопасности в производственной сфере. Снижающиеся заработные платы, деформализация труда, снижение затрат и социального обеспечения, передача работ на субподряд и другие проявления экономического давления напрямую влияют на здоровье и безопасность и делают трудящихся более подверженными травмам, насилию и домогательствам на рабочих местах, дома и при проезде на работу и с работы.

Мы испытываем экономический кризис. Экономика свободного рынка подпитывает инфляцию, уход и уклонение от налогов, приватизацию, дерегулирование, задолженность, урезание заработных плат, наступление на трудовые стандарты, нехватку достойного труда, эксплуатацию мигрантов, риски принудительного труда и современного рабства, растущую неравномерность благосостояния, ненадежный труд, и кризис цепочек поставок, наблюдаемый

нами сегодня. Системная изоляция и недооценка женщин-транспортников негативно сказывается на экономическом росте. Фрагментация цепочек поставок и неравенство внутри стран и между странами, продолжают разделять трудящихся и расширять возможности монополий.

Трудящиеся транспорта не должны одни платить реальную цену за поддержание этой неустойчивой модели. Профсоюзы являются единственными участниками цепочек поставок, понимающими положение на рабочих местах и имеющими представительство, чтобы заменить жадность на новую модель международной торговли на основе прозрачности, ответственности, сохранения прав, равенства и устойчивости.

Мы испытываем политический кризис. Провал свободного рынка, рост неравенства и лишение работников гражданских прав привели к сдвигу политической платформы вправо, ксенофобии и авторитаризму. Это привело к наступлению на права во многих демократических странах и росту политических репрессий **во всех регионах**. Как показывает история, первыми жертвами ненависти и насилия становятся профсоюзные активисты, мигранты, женщины, сообщества ЛГБТ+, представители коренного населения, люди с ограниченными возможностями и другие меньшинства. Вновь подчеркнем, трудящиеся транспорта, профсоюзы и МФТ находятся на передовой линии борьбы с этими авторитарными проявлениями.

С 2018 года в каждом регионе произошел **конфликт**. Миллионы беженцев были вынуждены покинуть свои страны и еще **десятки миллионов** были перемещены внутри страны - подавляющее большинство в странах Глобального Юга. Изменение климата все

Фрагментация цепочек поставок и неравенство внутри стран и между странами, продолжают разделять трудящихся и расширять возможности монополий.



Фото: REUTERS

чаще становится причиной конфликтов и миграции во многих частях мира: по оценкам, с 2008 года в среднем **21,5 миллиона человек** в год вынужденно перемещаются в результате стихийных бедствий. Угроза ядерной войны остается реальной в условиях, когда мультинациональные институты ослаблены в своих способностях противостоять эскалации напряженности между нациями. МФТ и ее членские организации вместе выступают за мир, равенство и взаимопонимание.

Мы находимся в состоянии климатического кризиса. Если мы не примем меры сейчас, средняя глобальная температура может подняться более чем на **1,5°C выше доиндустриального уровня**, и мир пострадает от разрушительных и необратимых изменений. Между тем, изменение климата и потеря биологического разнообразия неустанно продолжают угрожать естественному состоянию природы, от которого зависят человеческие жизни. Это оказывает непропорциональное воздействие на страны Глобального Юга, где кризис финансовой задолженности резко **ограничивает государственные расходы** на приоритеты

социального развития и окружающей среды. Страны Глобального Юга не поддерживают такое развитие событий.

Вместе мы должны отреагировать на эти кризисы и бросить вызов политикам и боссам, стремящимся поставить прибыль выше людей. Профсоюзы укрепляются, играют ведущую роль и добиваются перемен во всем мире. Мы являемся свидетелями начала новой главы нашей гордой истории. Мы работаем с ответственными работодателями и политиками, чтобы создать лучшую альтернативу. МФТ, объединяющая транспортников и членские профсоюзы, является движением, стоящим в авангарде этих перемен. Мы столкнемся с вызовами, и мы победим.

РАЗДЕЛ 3:

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПЕРЕМЕН

Являясь коллективным голосом транспортников всего мира, МФТ концентрирует работу на крупных проблемах, влияющих на жизни и благополучие всех трудящихся транспорта. Мы должны действовать, чтобы решить проблемы, с которыми столкнулись, и активно формировать будущее, начиная с улучшения оплаты и условий труда транспортников и до решения структурных проблем, с которыми сталкивается наша отрасль и гражданское общество.

Шесть наших требований определили наш курс для того, чтобы объединиться. Трудящиеся транспорта ежедневно решают проблемы, первыми отвечают на них и являются экспертами в отрасли. Вот наши коллективные требования в адрес правительств, работодателей, инвесторов и других институтов.

Рабочие места являются передовой линией



ПРАВА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

борьбы за права и демократию. Нападки на фундаментальные трудовые права трудящихся и растущая угроза дерегулирования, внештатной занятости и других нестандартных форм ненадежной занятости, приводят к риску для жизни трудящихся и их средств к существованию. Коллективные переговоры и право на вступление и формирование профсоюза выхолащиваются во многих странах.

Право на забастовку зафиксировано в международном законодательстве, но оно находится под угрозой. Для нас ясно - трудящиеся должны иметь право прекращать работу. Право на протест, забастовку и участие в отраслевых действиях – основа международной солидарности. Мы должны встать рука об руку со всеми трудящимися и их профсоюзами и потребовать всеобщего соблюдения Конвенций МОТ № 87 о свободе объединения и защите права на организацию и № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров. Оплату и условия труда необходимо определять в первую очередь путем коллективных переговоров.

Мы боремся с наступлением на права трудящихся транспорта для обеспечения того, чтобы корпоративная жадность не могла повернуть вспять время, когда нами в трудной борьбе были завоеваны наши меры защиты. Мы будем защищать и продвигать право на забастовку и кампании за обеспечение достойного труда, включая справедливую и достойную заработную плату и социальную защиту транспортников всего мира. Мы требуем адекватного финансирования и распространения социальной защиты на всех трудящихся транспорта.

Все трудящиеся, в том числе трудящиеся мигранты, должны иметь одинаковые права, вне зависимости от их статуса занятости, как в формальной, так и неформальной экономике. Временные периодически возобновляемые контракты должны превратиться в стандартные и постоянные трудовые отношения.

Международные трудовые стандарты должны

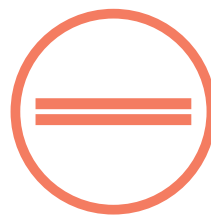
Все трудящиеся, в том числе трудящиеся мигранты, должны иметь одинаковые права, вне зависимости от их статуса занятости, как в формальной, так и неформальной экономике.

уважаться, улучшаться и расширяться. Мы признаем важность Рекомендации МОТ 204 и нуждаемся в координации действий для перевода работников из теневой экономики в официальную.

Обдумывая изменения постоянно развивающихся транспортных операций (в том числе тех, что появляются в результате слияния, поглощения или перехода), которые сильно влияют на занятость, работодатели должны заблаговременно уведомлять профсоюзы о таких переменах, чтобы поддерживать на должном уровне стандарты трудоустройства и смягчить негативные последствия.

Работника, которого собираются уволить, необходимо уведомлять заблаговременно или выплатить ему соответствующую компенсацию.

Мы будем проводить кампании за права трудящихся транспорта во всех наших мероприятиях. Мы будем проявлять солидарность на практике. Мы будем поддерживать все наши членские организации, проводящие организационные мероприятия и кампании в защиту и продвижение наших прав. Мы будем бороться с насильственным и детским трудом, где бы он ни имел место на транспорте. Путем нашего сотрудничества с правительствами, компаниями, инвесторами и другими институтами, мы доводим до их сведения послы о том, что уважение фундаментальных прав, включая право на создание профсоюзов, ведение коллективных переговоров и право на забастовку, не подлежат обсуждению.



РАВЕНСТВО ДЛЯ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА

В глобальном масштабе работодатели на транспорте продолжают руководить этой в высшей степени разделенной по гендерному принципу отраслью, где женщины составляют менее одной пятой глобальной численности работников, но их слишком много в областях с наиболее ненадежными формами занятости на транспорте. В транспортной отрасли, где доминируют мужчины, женщины сталкиваются со структурными барьерами при поступлении на работу и продвижении по службе, более подвержены насилию и домогательствам, и часто не представлены в процессе принятия решений. Репродуктивные права женщин находятся под угрозой во многих странах, что непропорционально влияет на их роль на рынке труда.

Молодые люди вступают в мир труда, характеризующийся нестабильностью, сокращенными уровнями заработной платы и условий труда и **ростом ненадежности труда**. По оценкам, **около 77% молодых работников** во всем мире заняты в неформальном секторе без социальной защиты и других гарантий, и в частности в транспортном секторе, **неформальная занятость среди молодежи растет**.

Трудящиеся мигранты более подвержены насилию, эксплуатации и имеют меньше возможностей для доступа к социальной защите в становящемся все более

враждебным мире. Транспортные работники с ограниченными возможностями сталкиваются с дискриминацией. Работники-представители ЛГБТ+ все еще вынуждены скрывать свою идентичность во многих странах или подвергаться дискриминации, насилию и даже наказанию смертной казнью. Мы должны бросить вызов неравенству, дискриминации и стигматизации на всех уровнях, разоблачить несправедливость и привлечь виновных к ответственности. Иностранные транспортники особенно уязвимы к такому поведению, но борьба с неравенством укрепляет права всех трудящихся.

Мы выступаем за равные возможности, гендерное равенство, открытое и демократическое принятие решений, и представительное руководство. Мы выступаем против расизма, женоненавистничества, патриархата, стереотипов, дискриминации и социального отторжения на рабочих местах. Мы выступаем за равенство возможностей и равноправное обращение с трудящимися независимо от их возраста, а также за принятие законов, и принимаем меры по предотвращению дискриминации в сфере труда по отношению к пожилым работникам.

Нам нужна транспортная отрасль, меняющая гендерные отношения. Мы будем продолжать бороться с дискриминацией – в том числе с пересекающимися формами дискриминации – в культуре и практике нашей отрасли, в том числе в рамках нашего собственного движения, и принимать соответствующие меры. Улучшение положения с гендерным равенством и равноправием имеет решающее значение для устойчивости и способности к восстановлению транспортного сектора. Гендерное равенство необходимо интегрировать в транспортную повестку дня, и для этого необходимо лидерство женщин в отрасли и в нашем движении. Мы стремимся улучшить заметность, статус и условия труда женщин-транспортников. Мы хотим обеспечить справедливые рабочие места с равными и справедливыми возможностями для женщин. Сильным профсоюзам нужны женщины. Мы будем укреплять женский активизм, признавать и способствовать становлению женщин-лидеров, и вести

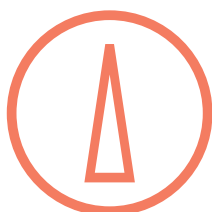
деятельность, приносящую результаты для женщин-транспортников, создавать сильные и более равноправные профсоюзы, чтобы добиться более обширных изменений в отрасли и в обществе.

В соответствии с Конвенцией МОТ № 156, имеющие семейные обязанности работники должны иметь возможность осуществлять свое право исполнение семейных обязанностей, не подвергаясь дискриминации и, насколько это возможно, избегая конфликтов между работой и семейными обязанностями. Работодатели на транспорте должны принимать соответствующие меры в интересах работников с семейными обязанностями, включая стабильный и гибкий график работы, ограничение рабочего времени и защиту от увольнения. Продолжительность рабочего времени должна регулироваться, и по возможности – на основе коллективных договоров.

Сильным профсоюзам нужны молодые трудящиеся. Чтобы мы могли развиваться, мы должны мобилизовать следующее поколение. Нам требуется рекрутировать больше молодых трудящихся, создавать специализированные структуры и места для деятельности молодых членов в профсоюзах, и распространять профсоюзную работу на проблемы, волнующие сердца молодых людей, таких как климатическая справедливость, гендерное равенство, миграция и психическое здоровье на рабочих местах. Мы будем поддерживать представительство молодых работников в процессе принятия решений, руководство нашими кампаниями, а также поддерживать борьбу с эксплуатацией, казуализацией и небезопасным трудом.

Мы наращиваем мощь и формируем будущее, которое уничтожит неравенство и дискриминацию в любых формах, как на наших рабочих местах, так и в наших сообществах.

Нерадивые работодатели должны быть привлечены к ответственности, а правительства должны ратифицировать конвенции МОТ, принимать законы и обеспечивать соблюдение достойных стандартов.



ГИГИЕНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

По оценкам МОТ, в 2019 году 2,93 миллиона работников во всем мире умерли из-за производственных факторов, а еще 395 миллиона пострадали от нелетальных производственных травм. В транспортной отрасли, еще миллионы трудящихся вынуждены работать в атмосфере небрежности, домогательств, принуждения и насилия, и отсутствии возможности удовлетворения даже самых основных потребностей – таких как безопасный доступ к достойной санитарии и безопасные часы работы – результатом чего становятся предотвратимые травмы и болезни. Несоблюдение и недостаток приоритетов в отношении стандартов безопасности на

рабочем месте продолжают подвергать риску жизни, здоровье и благополучие трудящихся транспорта.

Защита жизни трудящихся, предотвращение травм и требование безопасности на рабочих местах всегда находились в центре внимания профсоюзного движения, нашей организационной работы и проведения кампаний - и всегда будут оставаться там. Главным приоритетом МФТ является защита жизни и средств к существованию трудящихся, а также обеспечение того, чтобы трудящиеся принимали активное участие в установлении производственных стандартов гигиены труда и безопасности на производстве.

Всеобщее признание гигиены труда и безопасности (OSH) в производственной сфере в качестве основополагающего права явилось огромной победой глобального профсоюзного движения и открывает огромные возможности. Нерадивые

работодатели должны быть привлечены к ответственности, а правительства должны ратифицировать конвенции МОТ, принимать законы и обеспечивать соблюдение достойных стандартов.

Работодатели отвечают за гигиену труда и безопасность на рабочих местах. Политики следует разрабатывать и проводить вместе с работниками через профсоюзы. Важнейшим элементом эффективной системы управления вопросами гигиены и безопасности труда является участие работников. Совместные комитеты по вопросам гигиены и безопасности труда должны предоставлять работникам и профсоюзам консультации, информацию и обучение по всем аспектам гигиены и безопасности труда, включая оценку рисков.

Трудящиеся транспорта больше других подвержены риску заболеваний, вирусов, проблемам с психическим здоровьем, травмам и смертельному исходу, при осуществлении тяжелой и опасной работы круглые сутки. [Климатический кризис усугубляет эти риски](#), в том числе тепловые нагрузки, риски для психического здоровья и влияние участившихся экстремальных погодных явлений.

Пассажирский и грузовой транспорт безопасны только при условии, что персонал хорошо обучен, отдохнул и не испытывает стресса. Сюда входит обеспечение достаточного для безопасной работы штата и профилактика негативного влияния на гигиену и охрану труда.

Системы управления вопросами гигиены и охраны труда должны обращать особое внимание на рабочее время и его влияние на здоровье и безопасность работников, включая тех, кто работает вахтами или по ночам, а работодатели должны обеспечить адекватную компенсацию за такой труд.

Многие молодые трудящиеся приходят на рынок труда [без необходимой подготовки по технике безопасности](#). Они в большей степени подвержены опасностям на рабочем месте и с ними с большей степенью вероятности могут произойти серьезные несчастные случаи на

производстве. Женщины-транспортники часто оказываются незаметными, когда речь заходит о защите здоровья и безопасности на рабочем месте, например, о плохо подобранных средствах индивидуальной защиты (СИЗ). Возможности предотвращения несчастных случаев и заболеваний упускаются при использовании так называемого гендерно-нейтрального (фактически ориентированного на мужчин) подхода к вопросам гигиены и охраны труда. Один размер всем не подойдет, и необходимо обеспечить безопасные, здоровые и достойные условия на рабочем месте для охраны здоровья женщин без стигматизации.

Насилия и домогательства являются ежедневной реальностью для трудящихся транспорта, которые оказывают непропорциональное воздействие на женщин. Для защиты своих семей, друзей и сообществ, мы должны защитить всех трудящихся транспорта от угроз их здоровью и безопасности. Конвенция МОТ 190 о насилии и домогательствах создает основу для профсоюзов и других заинтересованных сторон заниматься этим вопросом и развивать транспортный сектор, который работает в интересах всех и поддерживает привлечение и удержание большего количества женщин транспортников. Правительства должны ратифицировать Конвенцию, а работодатели должны сотрудничать с профсоюзами, чтобы положения Конвенции стали реальностью для работников транспорта.

Правительствам и работодателям требуются транспортники и их профсоюзы, наделенные полномочиями и активными на рабочих местах по вопросам гигиены труда и безопасности в производственной сфере. Мы должны быть частью процесса по идентификации, проверке и фиксации вопросов по OSH. Мы добиваемся от правительств и работодателей выполнения их обязанностей и проводим кампанию за надежную и безопасную рабочую среду для всех трудящихся.



ФОРМИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО СФЕРЫ ТРУДА

Технологии трансформируют пути, которыми мы перевозим грузы и доставляем пассажиров во всем мире. При правильных условиях это может упрочить рабочие места, повысить уровень жизни людей и обеспечить лучшие возможности принятия решений. При участии работников в профсоюзах и при условии обучения, повышения квалификации и переквалификации новые технологии способны помочь решить важнейшие общественные проблемы, такие как декарбонизация, и улучшить жизнь работников.

Внедрение новых технологий требует продуманного применения, адекватного регулирования и надзора, а также реализации путем социального диалога при расширенном участии трудящихся и консультациях с ними. Без этих гарантий, технологии могут создавать узкие места, стать средством наблюдения, нарушать основополагающие права и дискриминировать трудящихся, их профсоюзы и пользователей транспортных систем. Технологии все чаще используются для того, чтобы лишить работников постоянного, официального трудоустройства, а также прав и условий, на которые они имеют право.

Для большинства транспортных профсоюзов, Covid-19 повысил роль данных и технологии на наших рабочих местах, в домах и в коммунах, еще более обострив существующее неравенство. Рабочие места, на которых заняты в основном женщины-транспортники, вероятно, гораздо более уязвимы под воздействием автоматизации и цифровизации. Новые технологии, новые виды транспорта и новые формы небезопасного труда часто внедряются без участия женщин-работниц в качестве заинтересованных сторон.

Профсоюзы принимают меры для того, чтобы новые технологии не усиливали дискриминацию и отчуждение, а приносили пользу женщинам-транспортникам. Это

должно предусматривать «справедливый переход» для поддержки нынешних и будущих потенциальных женщин-транспортников всех возрастов.

Молодые люди, выходящие на работу, будут в большей степени подвержены влиянию автоматизации и цифровизации. Мы будем активно поддерживать молодых работников в понимании цифровых тенденций и обучать их работе с новыми технологиями. Другие группы работников также могут подвергнуться негативному влиянию, включая пожилых работников и этнические меньшинства. Мы предоставим целевое финансирование для развития наших собственных инициатив под руководством молодых работников, чтобы обеспечить обучение и доступ к цифровым инструментам для всех работников, что повлияет на укрепление организационных и мобилизационных стратегий профсоюзов.

Имея огромные налоговые преимущества, транснациональные цифровые платформы увеличили свое присутствие, богатство и мощь на транспорте, в экономике и в обществе, зачастую за счет трудящихся, продвигая незаконное наблюдение, автоматизацию, и то, что они называют «работой по гибкому графику». Электронная коммерция ускорила размывание границ между секторами, странами и рабочими местами, и увеличила давление продуктивности. Практики эксплуатации, осуществляемые цифровыми платформами на рабочем месте, влияют на трудящихся транспорта всего мира. Эти вызовы справедливости и безопасности на рабочем месте требуют международного ответа. Все платформы-агрегаторы должны платить налоги, не злоупотреблять контролем и наблюдением, и гарантировать защиту данных работников.

За транспортниками наблюдают, следят и контролируют и оказывают на них давление способами, которые мы не могли себе даже представить еще десять лет тому назад. Согласно отчетам, более 35% транспортных компаний в ЕС используют мониторинг сотрудников, а в некоторых странах - почти половина. Рабочая молодежь станет массовым объектом новых систем мониторинга, инспектирования, тарификации

Рабочая молодежь станет массовым объектом новых систем мониторинга, инспектирования, тарификации и тестирования, основанных на показателях цифровых данных и алгоритмического руководства.

и тестирования, основанных на показателях цифровых данных и алгоритмического руководства. Алгоритмы применяются без учета человеческого разнообразия. В них имеется встроенная системная предвзятость, без признания отчуждения неравной оплаты труда. Они сохраняют и повышают существующую дискриминацию. В отношении женщин-транспортников такая предвзятость, происходящая от недостатка осознания того, каким образом функционируют системное отчуждение женщин и система неравной оплаты труда на рабочем месте, означает увеличение дискриминации, отчуждения, меньшее число возможностей и более низкую оплату труда. Для многих работников наблюдение и контроль станут основным опытом использования технологий на рабочем месте. Необходимы четкие ограничения: Нельзя злоупотреблять системами уведомления и отслеживания для контроля за поведением и производительностью, нельзя допускать таких оценок. В целом необходимо гарантировать защиту данных работников.

Мы не можем позволить, чтобы новые технические гиганты писали свои собственные правила для цифровой экономики и данных, которые используются на транспорте, провоцируя гонку уступок во всей отрасли. Их необходимо регулировать и облагать налогами наравне с другими компаниями. Мы требуем регулирования внедрения и развития всех видов искусственного интеллекта (ИИ) на транспорте, включения участия и лидерство женщин, а также устранения дискриминации.

Профсоюзы должны быть активными участниками процесса принятия решений, касающегося технологических изменений на рабочих местах. Признание роли работников в подготовке данных, их участие и эффективное взаимодействие являются критически важными для решения

проблем, оказывающих влияние на занятость и условия труда. Профсоюзы и социальный диалог являются наиболее эффективным средством выявления и реагирования на плюсы и опасности внедрения новых технологий на рабочих местах. Наряду с правительствами и ответственными работодателями, мы должны возглавить осуществление реформы регулирования транспорта, будущего сферы труда и цепочек поставок.

Целью трансформации и внедрения цифровых технологий должно быть улучшение условий работы, а не сокращение рабочих мест. Необходимо вводить коллективные договоры и законодательное регулирование при трансформации и внедрении цифровых технологий, чтобы управлять трансформацией и учитывать мнение трудящихся. Профсоюзы и представляющие работников органы должны участвовать в этом на ранних стадиях и должны участвовать в принятии решений. Именно работодатели должны найти индивидуальное решение для каждого работника. Дробление видов деятельности не должно вести к девальвации рабочих специальностей и, как следствие, к потере дохода.

В современном мире доступ к интернету является одним из основных прав и должен быть открыт всем транспортникам, особенно тем, кто длительное время работает вдали от дома и полагается на Интернет для общения.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ГЛОБАЛЬНЫХ ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

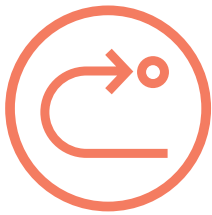
Десятилетия дерегулирования, аутсорсинга, передачи работ на субподряд, недостаток инвестиций и эксплуатация мигрантов привели к гонке вниз по спирали в цепочках поставок на транспорте. Пандемия обнажила эту модель. Возникли блокировки в цепочках поставок. Это сильно повлияло на работников: в разгар пандемии сотни тысяч моряков оставались на судах спустя месяцы после истечения срока контракта, что приводило к стрессу и другим проблемам со здоровьем. С того времени проблемы с цепочками поставок усугубились из-за разрастающихся конфликтов по всему миру. Без другой модели стремление к прибыли привело к инфляции, ограничению поставок энергоносителей и продовольствия и способствованию оппортунистическим финансовым спекуляциям.

В некоторых секторах доходы и власть сконцентрированы в руках крупных транснациональных корпораций на самом вершине цепочек поставок. Поскольку они предлагают свои транспортные контракты на тендер по низким расценкам, огромное количество транспортных компаний и трудящихся внизу цепочек вынуждены конкурировать за оплату труда, безопасность и права человека. Аутсорсинг негативно отражается на структурах по ведению коллективных переговоров, политике работодателей, мерах по обеспечению равенства и созданию возможностей.

Инвесторы, потребители транспортных услуг, правительства и регуляторы удерживают власть в дополнение к самим компаниям. Мы должны сделать так, чтобы обладающие властью несли ответственность за трудовые стандарты путем своих инвестиций и цепочек поставок. Вне зависимости от того, работают ли трудящиеся по прямому найму, по субконтракту или являются неформально занятыми - они должны иметь достойную работу, основополагающие права человека и трудовые права, и настоящую социальную защиту. Мы должны бороться с замаскированной занятостью, которая часто используется для отказа трудящимся в правах и условиях труда, которые они заслуживают.

Политика в области занятости и достойный труд для молодых трудящихся должны быть в центре внимания компаний, правительств и планов регуляторов, чтобы повернуть вспять нынешнюю тенденцию потери рабочих мест, нестандартного труда, ненадежности, дискриминации и плохих условий труда. Условия, касающиеся достойного труда и трудовых прав, должны обсуждаться при заключении контрактов между компаниями и включать меры по обеспечению гендерного равенства, такие как достойный труд и трудовые права, политика в отношении сексуальных домогательств, а также возможности продвижения по службе и обучения.

Наше регулирование во всемирных цепочках поставок огромно - от складских помещений до автомобильных и железных дорог, в портах и аэропортах, в морях и в воздушном пространстве. Мы имеем единственную в этом поколении возможность использовать эту силу, возглавить необходимые нам перемены в цепочках поставок, и вернуть власть и демократический контроль трудящимся.



ОБЕСПЕЧИВАЕМ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА

Не может существовать экономической, отраслевой и политической справедливости без экологической справедливости; это означает восстановление, в центре которого находится человек, для создания более справедливого, более «зеленого» общества. На транспорт приходится почти четверть глобальных выбросов при производстве энергии. Наша сила должна оказывать влияние на транспортное планирование, финансирование климатически значимой деятельности и принятие решений.

Правительства и работодатели всего мира доказали свою неспособность создавать и поддерживать транспортные системы, совместимые с человеческим обществом и природной средой. Необходим Справедливый Переход к устойчивому, безуглеродному будущему. Нам срочно требуется переход на общественный транспорт и быстрое распространение возобновляемой энергетики, альтернативных видов топлива и источников энергии с нулевыми выбросами углерода, основанные на достойном труде, демократии и государственных инвестициях.

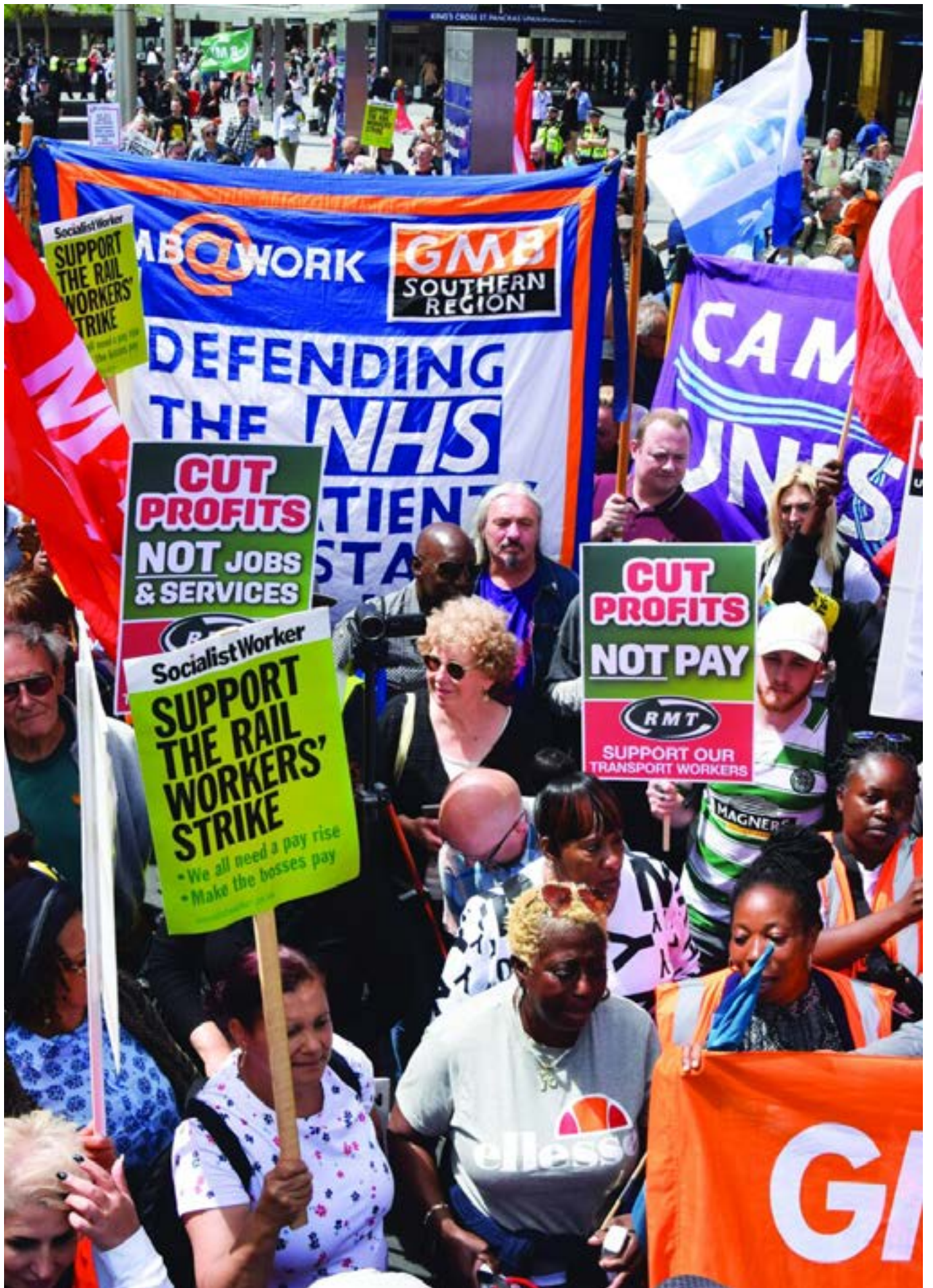
Транспортники все чаще подвергаются все более серьезным неблагоприятным климатическим последствиям, от теплового стресса и штормов до наводнений и турбулентности. Инвестиции и планирование для того, чтобы транспортные системы соответствовали новым климатическим реалиям, критически важны для защиты работников от этих вредных факторов. Стремление сократить выбросы приводит к значительным изменениям, таким, как внедрение новых технологий, которые могут нести значительный риск для рабочих мест и условий труда. Без надлежащего взаимодействия с трудящимися, эти изменения могут привести к серьезным последствиям. Справедливый переход должен дать транспортникам активный голос для того,

чтобы справиться со всеми этими вызовами и отразить роль транспортников в совместном создании климатических решений.

Нам требуются отраслевые планы на секторальном, национальном, региональном и международном уровнях, подкрепленные инвестициями и планами Справедливого Перехода в каждом транспортном секторе. Нам нужен справедливый, находящийся в общественной собственности и хорошо финансируемый транспорт.

Справедливый Переход для трудящихся к устойчивому будущему должен основываться на профсоюзных правах, достойном и формальном труде и активном влиянии на все ключевые процессы принятия решений в мерах по борьбе с изменением климата. Сюда входит необходимость подготовки и вооружения всех работников для адаптации старых и приобретения любых новых навыков, необходимых для работы и существования в условиях новой, более экологически безвредной технологии. Неформально занятые молодые трудящиеся с большей вероятностью потеряют свои рабочие места в связи с переходом к транспортным системам с более низким содержанием углерода. Мы должны вырастить новое поколение молодых лидеров борьбы с изменением климата, которые будут вести Справедливый Переход для транспортников.

Для создания устойчивого будущего требуется гендерное равенство как на рабочих местах, так и в области сервисного обслуживания. Это должно включать усилия по лучшему вовлечению и представительству женщин в процесс принятия решений на транспорте - включая оценки воздействия на рабочие места с использованием данных с разделением по полу и ответственного гендерного планирования.



РАЗДЕЛ 4:

НАША СТРАТЕГИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПЕРЕМЕН

Реализация перспектив и стратегии: Секретариат МФТ

Операционная деятельность МФТ должна соответствовать целям для удовлетворения и поддержки потребностей наших членских организаций и их членов. Операционные функции секретариата МФТ прошли через процесс обзора и реформ для обеспечения нашей способности предоставлять услуги для членских организаций в настоящее время и в будущем.

По итогам обзора мы предпримем все шаги для обеспечения справедливого распределения ресурсов, включая увеличение доли общих расходов на мероприятия. Операционные расходы, включающие в себя расходы на секретариат, будут направлены на определение приоритетов регионов МФТ, чтобы лучше удовлетворить потребности членских организаций и помочь обеспечить долгосрочную финансовую устойчивость МФТ.

Наши отраслевые секции и отделы направляют

и реализуют это видение и стратегию для всех видов транспорта, для женщин-транспортников и для молодых транспортников. Регионы МФТ играют ведущую роль в решении региональных проблем и аспектов глобальных вызовов, а также координируют региональную деятельность, постоянно поддерживая членские организации в решении их приоритетных проблем на национальном, региональном и международном уровне, и поддерживают связь для объединения международных и национальных действий.

Команды МФТ по проведению кампаний, коммуникациям, исследованиям, юридический отдел, отдел по человеческим ресурсам, финансам, системам и языковая служба сотрудничают с секциями, регионами и отделами для реализации перспектив конгресса и стратегии. Мы будем продолжать улучшать взаимодействие членских организаций с этими службами и тесно сотрудничать с секретариатами членских организаций для предоставления данных услуг.

Три стратегических роли МФТ	Как мы измеряем влияние
Рост и активизация членства – поддержка членских организаций в увеличении их членства и членства МФТ.	<ul style="list-style-type: none"> Процентный рост заявленного членства в МФТ и ее членских организациях Процентный рост членства среди женщин и молодых транспортников
Проведение инновационных кампаний – ориентация на транснациональные корпорации, правительства, инвесторов и других участников для повышения мощи при ведении коллективных переговоров и влияния членских организаций	<ul style="list-style-type: none"> Число политик МФТ, согласованных с транснациональными корпорациями Число возможностей ведения коллективных переговоров для членских организаций
Влияние на глобальную и региональную политику – установление международных стандартов для всех транспортников, которые позволят членским организациям улучшить региональные, национальные и местные стандарты.	<ul style="list-style-type: none"> Ряд согласованных международных стандартов Число ратификаций правительствами международных стандартов

РОСТ И АКТИВИЗАЦИЯ НАШЕГО ЧЛЕНСТВА

Цель: рост декларированного членства МФТ на свыше 1 миллиона

Нашим совместным мандатом является укрепление мощи трудящихся транспорта. Прежде всего мы должны укреплять эту мощь путем увеличения нашего членства. Мы поставили перед собой новую цель – увеличить заявленное членство в МФТ, включая увеличение заявленного членства в существующих членских организациях и новые членства, более чем на 1 миллион транспортников к следующему Конгрессу, что на 14% больше, чем в 2024 году. Учитывая, что [к 2050 году глобальный спрос на пассажирские перевозки вырастет на 79%, а спрос на грузовые перевозки удвоится](#), это необходимо для того, чтобы идти в ногу с ожидаемым ростом транспортного сектора.

Членские организации организуют работников, а МФТ поддерживает их. МФТ должна предоставить необходимые ресурсы и инструменты членским организациям, включая анализ больших данных и стратегические исследования, чтобы они могли проводить организацию, обучение, вовлечение в жизнь сообществ, предоставление услуг и другие виды деятельности, которые способствуют росту членства.

Мы достигнем поставленной цели, если согласуем и представим отчетность о росте членства на 14% для каждой секции, региона и отдела МФТ. Рост будет поддерживаться целевыми организационными проектами и наращиванием профсоюзного потенциала, с особым акцентом на организацию молодых работников и женщин-работниц, в том числе путем финансирования мероприятий, которые приведут к измеримому увеличению членства женщин-транспортников и молодых транспортников.

Профсоюзное строительство

Команда МФТ по строительству профсоюзов будет поддерживать эту работу и руководить сотрудничеством с Организационными группами поддержки профсоюзной солидарности

(TUSSOs). Ценная помощь и активная поддержка и участие Организаций поддержки профсоюзной солидарности (TUSSOs) укрепила профсоюзное членство и структуры. Продолжающиеся прочные взаимоотношения с TUSSOs являются критически важной частью реализации нашей стратегии по членству, как и взаимоотношения в двусторонних партнерствах по проектам. Мы будем стремиться к углублению отношений с существующими партнерами, а также к расширению и поиску новых связей, основанных на наших общих ценностях. Членские организации МФТ, которые сами часто сотрудничают с TUSSOs в своих странах, являются третьим активным партнером в этих мощных трехсторонних отношениях, укрепляющих мощь транспортников. Мы будем продолжать строить и развивать эти отношения.

Активизация членства

Активное и деятельное членство является основой сильной МФТ. Мы будем организовывать и повышать активизм всех трудящихся транспорта путем проведения образовательной работы, подготовки и участия в глобальных акциях и кампаниях, с участием женщин и молодых работников в центре всех мероприятий. Сюда входят промышленные, вспомогательные и управленческие работники, а также те, чьи рабочие места меняются под воздействием новых технологий и других структурных изменений на транспорте. Мы будем работать над обеспечением того, чтобы этот активизм поддерживал рост членских организаций, что в свою очередь укрепляет наши кампании и возможности нашего лоббирования. Национальные координационные комитеты (НKK) также являются важным инструментом для активизации нашего членства.

Движущей силой наших глобальных кампаний и активизма является Глобальное сообщество активистов. Онлайн-сообщество активистов, состоящее из представителей профсоюзов и общественности, поддерживающих транспортников и связанные с транспортом проблемы, может быть задействовано для поддержки кампаний, проводящихся членскими организациями. Международное

Фрагментация цепочек поставок и неравенство внутри стран и между странами, продолжают разделять трудящихся и расширять возможности монополий.



Фото: REUTERS

онлайн-сообщество с массовым участием может противостоять компаниям и требовать от правительств отчета в борьбе за законы, которых требуют работники. Планируется, что к следующему Конгрессу это сообщество достигнет 150 000 человек.

ПРОВЕДЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ КАМПАНИЙ

Цель: достижение соглашений с транснациональными компаниями по всем промышленным секциям и отделам, которые приведут к расширению организационных возможностей, рычагов влияния и охвата коллективными переговорами членских организаций

Проведение кампаний и активизм являются центральной частью работы профсоюзов транспортников. Мы живем во взаимосвязанном мире - когда решения правительства могут влиять на трудящихся в другой части мира. От борьбы за социальную справедливость, права трудящихся и заключения коллективных договоров до изменений в национальном и международном законодательствах - проводя кампании за

изменения, мы добиваемся прогресса.

Мы поддерживаем отраслевые и политические силы профсоюзов транспортников, объединяя рабочие места и отраслевые вопросы с требованиями решения вопросов в области общественной политики. Объединяем вопросы безопасности трудящихся транспорта с вопросами политики в области изменения климата, мы создаем отраслевую и политическую силу транспортников как на глобальном, так и на национальном уровне.

Мы будем оказывать влияние на глобальные кампании путем координации и объединения национальных и глобальных кампаний под эгидой трех глобальных кампаний для воздействия на международную политику:

01. «Климатическая справедливость, Справедливость для трудящихся» - глобальная кампания МФТ для остановки опасных климатических изменений и создания устойчивых к изменению климату и надежных рабочих мест на транспорте при реализации планов Справедливого Перехода.
02. «Покончить с корпоративной жадностью» - глобальная кампания МФТ

по очистке глобальных цепочек поставок и сохранения компаний, включая многонациональных клиентов на верху цепочек, несущих ответственность за всех работников транспорта, логистики и складского хозяйства в своих цепочках поставок.

03. «Демократия и права» - за права профсоюзов, включая кампанию за право на забастовку.

Глобальное профсоюзное движение

С помощью Совета глобальных профсоюзов (CGU), и продолжающегося сотрудничества с другими Федерациями глобальных профсоюзов и Международной конфедерацией профсоюзов, МФТ продолжит поддержку глобального профсоюзного движения, сотрудничая при проведении организационной работы, кампаний против несправедливой практики и алчности транснациональных корпораций и оказывая влияние на глобальную политическую и экономическую повестку дня. Объединение трудящихся различных отраслей на глобальном уровне увеличивает возможности нашего регулирования в цепочках поставок и через наши сектора транспорта.

Альянсы

Многие организации, включая НПО, а также социальные и прогрессивные движения разделяют наши ценности и цели. Сотрудничество с этими организациями способствовало продвижению повестки дня трудящихся транспорта. Это сотрудничество, включая участие в инициативах со многими заинтересованными сторонами (MSI) будет продолжаться с учетом нашей собственной роли как организации, построенной на членстве и двигаемой членами, которая представляет трудящихся транспорта всего мира.

Проведение кампаний с участием членских организаций

При отраслевых диспутах, арестах профсоюзных работников или других серьезных нарушениях прав человека и трудовых прав, МФТ учредила Фонд солидарных ответных действий для

координации и оказания солидарной помощи членским организациям. Мы координируем фонды солидарной помощи для поддержки транспортников в связи с конфликтами и природными катаклизмами, и онлайн-кампании по сбору средств.

Мы перераспределяем влияние транснациональных корпораций, находя пути для трудящихся заявить о себе в глобальном масштабе. Заключая соглашения, мы будем поддерживать наши членские организации, кампании и производственные отношения, сотрудничая с ответственными правительствами и компаниями, если это будет способствовать росту и укреплению влияния на местах. Каждая отраслевая секция и комитет по отделам МФТ получают поддержку в развитии официальных отношений с ответственными транснациональными корпорациями, чтобы предоставить членским организациям возможности для организационных мероприятий, рычаги влияния и охват коллективными переговорами.

Там, где правительства и компании отказываются от участия и не останавливают эксплуатацию, мы будем вести против них кампании и побеждать. Мы будем требовать предоставления мест за столом, где принимаются решения с правом участия в переговорах трудящихся транспорта во всех транснациональных корпорациях, и расширять наши возможности в глобальных цепочках поставок. Это будет включать ориентацию на мультинациональных клиентов на верху цепочек поставок для улучшения условий для трудящихся транспорта, и работу для достижения изменений в отрасли.

Повышение потенциала кампаний для проведения этих глобальных кампаний, поддержка кампаний в секциях, регионах и отделах и проведение работы по продолжению изменений в отрасли, в том числе путем следующего:

01. Мобилизация нашего глобального сообщества активистов;
02. Расширение и уточнение использования стратегий капитала трудящихся и мотивация членских организаций для поддержки или присоединения

- к Комитету по капиталу трудящихся, и содействие распространению информации и наилучшей практики по ответственным инвестициям;
03. Поддержка участия членских организаций в национальных политических процессах, включая выборы;
 04. Поддержка сетей и платформ по обмену информацией и примерами хорошей практики трудящихся транспорта в транснациональных корпорациях;
 05. Обеспечение того, чтобы МФТ была признана в качестве ведущего защитника трудящихся транспорта в мире, на основании качественных финансовых анализов, стратегических исследований, публикаций и отчетов;
 06. Использование Глобального опроса МФТ для мониторинга трендов глобального политического мнения и поддержки широкой общественностью требований транспортников;
 07. Использование передовых технологий и анализов большого объема данных для поддержки в проведении кампаний; и
 08. Наиболее эффективное использование коммуникационных стратегий и инструментов для поддержки в проведении кампаний и оказания влияния на политику.

ВЛИЯНИЕ НА ГЛОБАЛЬНУЮ И РЕГИОНАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ

Цель: укрепление глобального регулирования и отраслевых стандартов во всех транспортных секторах

Влияние на политику означает повышение отраслевых стандартов путем следующего:

- развитие политик, основанных на конкретных проблемах, для поддержки нашего членства и стратегий кампаний;
- обеспечение прав трудящихся и условий в отраслевом и секторальном законодательстве и регулирование на

глобальном, региональном и национальном уровне; и

- оказание влияния на группы работодателей, отраслевые форумы, международную торговлю и инвестиционные институты.

Развитие политик, основанных на конкретных проблемах, определяющих решения проблем транспортной отрасли, является основой организационной работы и проведения кампаний. Если это относится к безопасности, устойчивости, технологии, цепочкам поставок, общественной собственности, правам на санитарную, систематическому исключению женщин из сферы достойного и гарантированного труда или к занятости молодежи, мы будем продолжать развитие политик, которые объединяют наших членов и позволяют нам бросать вызов игрокам отрасли и добиваться перемен.

Обсуждения и взаимодействие с нашими членскими организациями и рядовыми членами создают основу для развития всех аспектов нашей политики, обеспечивая их информированность о реалиях на рабочих местах. Согласовывая общие позиции по конкретным проблемам, мы стремимся к объединению трудящихся и проведению кампаний с властями от их имени.

Строгое регулирование находится в центре всех наших требований. Это позволяет нам призывать работодателей к ответу. В глобальной экономике, где доминирует корпоративное стремление к дерегулированию и подрыву условий труда трудящихся транспорта, работающих в национальных границах и вне их рамок, получение рычагов воздействия через систему регулирования ООН, через региональные межправительственные организации, обладающие возможностями регулирования, и через национальное законодательство является чрезвычайно важным для защиты и продвижения интересов наших членов.

После десятилетий неолиберальной приватизации и дерегулирования, в последние годы увеличились государственные инвестиции и собственность. Для удовлетворения растущих потребностей транспорту [требуется инвестиции в размере почти в 50 трлн. долл. США к 2040 году](#). Инициатива Китая «Одни пояс – один

путь» (BRI), американский план «Построить лучше, чем было» и электрификация городского транспорта во всем мире предусматривают вложение триллионов долларов государственных инвестиций в местные и международные виды транспорта, с созданием миллионов рабочих мест. МФТ совместно с членскими организациями будет добиваться того, чтобы эти государственные инвестиции обеспечивали соблюдение прав человека, включая трудовые права, и расширяли возможности достойного труда.

Мы будем вести кампании, лоббировать и проводить организационную работу, чтобы переписать правила международных инвестиций, международных финансовых институтов и правительственных поставок. Это включает в себя работу с правительствами, поддерживающими наши позиции, чтобы продемонстрировать преимущества уважения и расширения прав профсоюзов. Мы будем защищать и расширять сферу достойного труда и бороться за надежные, демократические, справедливые, открытые инвестиции, которые обеспечивают локальную, квалифицированную занятость для трудящихся транспорта.

И наконец, сотрудничая с группами работодателей, отраслевыми форумами и международными торговыми и инвестиционными институтами, мы выдвинем требования для всех групп, занятых на транспорте, и в отношении условий труда транспортников. Мы заявим по существу, что устойчивые бизнес-модели должны опираться на строгое регулирование и социальный диалог. Мы выработаем консенсус по вопросу о необходимости развития эффективного внедрения стандартов для трудящихся транспорта и обеспечим признание права на создание профсоюзов и ведение коллективных переговоров в этом процессе.

На морском транспорте, у МФТ имеется 140 инспекторов и контактных лиц в 120 портах в 57 странах во всем мире, задача которых состоит в инспектировании заходящих в порты судов, для обеспечения того, чтобы моряки имели достойную зарплату, условия труда и жизни в рамках Кампании против удобных флагов (FOC). Прежде всего инспектора удостоверяются в том, что суда под удобными

флагами покрыты соглашениями МФТ, и во вторых, обеспечивают применение договоров. Мы будем учиться на примере роста и развития кампании против удобных флагов, включая Международный переговорный форум (IBF) и роль инспекции, чтобы изучить, какие модели развития и эффективного внедрения стандартов могли бы быть применимы в других секторах транспорта как части процесса защиты прав, положений и условий труда транспортников.

Чтобы выполнить призывы к действию, согласованные для наших 6 требований, мы будем влиять на политику, затрагивающую транспортников, следующим образом:

01. Развитие и применение международных правовых актов посредством системы ООН;
02. Идентификация и обмен примерами наилучшей практики в национальном законодательстве и правительственной политике;
03. Предоставление юридической помощи и поддержки и применение юридических стратегий для поддержки прав трудящихся транспорта;
04. Предоставление исследований и анализа юридических и регулятивных изменений, влияющих на транспортников;
05. Осуществление сотрудничества с группами работодателей там, где это сотрудничество идет на пользу транспортникам;
06. Использование опыта кампании против удобных флагов для развития моделей эффективного внедрения в других секторах транспорта; и
07. Развитие передового опыта в сфере отраслевых отношений для поддержки коллективных переговоров и заключения договоров членских организаций МФТ по улучшению условий труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: ТРАНСПОРТНИКИ ДВИГАЮТ МИР ВПЕРЕД

Перспективы Конгресса – это план лучшего будущего для транспорта и работников, которые продолжают двигать мир. Мы едины в наших шести требованиях, которых мы будем добиваться с помощью нашего членства, кампаний и политических стратегий. Вместе мы создадим наше промышленное влияние и определим будущее наших транспортных отраслей.

Эти перспективы, влияние и лидерство работников транспорта сделают транспорт безопаснее, справедливее и реализуют его потенциал как движущей силы равенства, экономической и социальной справедливости для всех. Мы движем мир. Мы – это будущее. Мы – это МФТ.

РЕЗОЛЮЦИИ КОНГРЕССА



А01: ПРАВА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает обязательства по резолюциям, принятым 44-м Конгрессом МФТ в 2018 году в поддержку мира на Корейском полуострове и роли профсоюзов (Резолюция 6); в поддержку транспортных профсоюзов в Палестине (Резолюция 7); против угроз в отношении забастовок водителей грузовиков в Иране (Резолюция 11); в поддержку кампаний за свободу профсоюзов в Аргентине (Резолюция 12); против нападков на коллективные переговоры через антимонопольное законодательство (Резолюция 13); содействовать глобальной визовой политике для моряков (Резолюция 16); расширить права моряков и улучшить стандарты работы (Резолюция 17); защитить права молодых моряков и докеров (Резолюция 20); улучшить стандарты для экипажей судов внутреннего плавания, работающих в развивающихся странах (Резолюция 22); и поддержать кампании за свободу объединений и коллективных переговоров в компании Delta Air Lines и ее цепочке поставок (Резолюция 26).
02. Отмечает обязательства, которые приняли на себя:
 - a. Азиатско-Тихоокеанская региональная конференция, прошедшая в октябре 2022 года – провести кампанию против мошеннических обвинений, выдвинутых против профсоюзных лидеров на Филиппинах (Чрезвычайная проект резолюция 1);
 - b. Конференция секции рыболовства в 2022 году – расширить Сеть прав рыбаков (FRN) в Юго-Восточной Азии и организовать работников для борьбы с незаконным, несообщаемым и нерегулируемым промыслом (ННН) в Латинской Америке;
 - c. Конференция секции внутреннего судоходства в декабре 2022 года – провести кампанию за международные минимальные стандарты на отраслевом совещании МОТ в 2023 году (Резолюция 22);
 - d. Конференция по городскому транспорту, март 2023 года – координировать солидарность в защите демократических прав и требовать госучастия и инвестиций в городской транспорт (Резолюция 2);
 - e. Конференция секции автомобильного транспорта, прошедшая в марте 2023 года – защищать права, безопасность и устойчивое развитие на дальних пассажирских перевозках (Резолюция 2); и восстановить права на транзит для палестинских работников автомобильного транспорта (Резолюция 5);
 - f. Конференция железнодорожной секции, март 2023 года – вести кампанию за равенство людей с ограниченными возможностями на железнодорожных рабочих местах во всем мире (Резолюция 2), работать с группами людей с ограниченными возможностями, пенсионеров и пассажиров, чтобы бороться с сокращениями персонала и закрытием билетных касс; и поддержать кампанию пакистанских железнодорожников за фундаментальные трудовые права в условиях климатического кризиса;

- g. Конференция женщин-транспортников, сентябрь 2023 года – бороться с попытками отбросить гендерное равенство и права женщин на более низкий уровень со стороны ультраправых идеологий;
 - h. Прошедшая в декабре 2023 года Конференция секции моряков призывает ее членские профсоюзы проникнуться духом обновленной Политики Мехико и работать вместе, чтобы обеспечить справедливое и равное применение этой политики ко всем;
 - i. Конференция секции моряков, декабрь 2023 года – поддерживать членские организации в обеспечении соблюдения афинской политики МФТ на паромных маршрутах и обмена информацией о Конвенциях и национальном законодательстве, касающемся каботажных морских маршрутов (Резолюция 9); и,
 - j. Комитет по справедливой практике (КСП), декабрь 2023 года – принять меры против компаний, сотрудничающих или имеющих соглашения с Международным союзом моряков (ISU); поддержать кампанию УДФ, в том числе применение Статьи 91 ЮНКЛОС, содействовать выработке здравого определения того, что представляет собой подлинная связь, согласно Статье 94 ЮНКЛОС, и инициировать пересмотр практики регистрации судов и Конвенции ООН об условиях регистрации судов (1986) (резолюция по случаю 75-й годовщины кампании против удобных флагов).
03. Признает, что трудовые права и права профсоюзов являются правами человека. Международная защита, продвижение и расширение этих прав для транспортников и, как следствие, всех трудящихся – вот уже 128 лет является основой деятельности МФТ во всем мире.
04. Отмечает, что нападки на трудовые права во всем мире, включая основополагающие принципы и права на рабочем месте, подрывают демократию и подотчетность; подпитывают разделение, конкуренцию между работниками и рост ультраправых; и что коллективное влияние профсоюзов является наиболее мощной силой противодействия этим тенденциям.
05. Отмечает работу [Международной организации труда \(МОТ\)](#), [Международной конфедерации профсоюзов \(МКП\)](#), [Совета глобальных профсоюзов \(СГП\)](#), а также борьбу и жертвы всего мирового рабочего движения по защите и расширению трудовых прав, которыми пользуются и будут продолжать пользоваться все транспортники.
06. Отмечает ослабление права на забастовку во многих странах, секторах экономики и цепочках поставок; нападки работодателей на право на забастовку в МОТ; и необходимость совместной работы с широким мировым рабочим движением, чтобы обратить эту тенденцию вспять.
07. Отмечает принятие в ряде стран законодательства о корпоративной подотчетности, включая обязательные законы о должной заботе о правах человека в цепочках поставок, что стало прямым ответом на требования профсоюзов и гражданского общества.
08. Отмечает, что при трудовых спорах, арестах профсоюзных работников или других серьезных нарушениях прав человека и трудовых прав, МФТ учредила Фонд солидарных ответных действий для координации и оказания солидарной помощи членским организациям. МФТ оказала солидарную помощь транспортникам из фонда поддержки в связи с конфликтами и природными катаклизмами, и организовала онлайн-кампании по

- сбору средств.
09. Отмечает роль справедливого налогообложения как средства обеспечения инвестиций в государственные услуги, системы трудовой инспекции и социальной защиты для всех.
10. Призывает правительства, работодателей, инвесторов, транснациональных клиентов и всех участников соблюдать основополагающие принципы и права в сфере труда, включая свободу объединений, коллективных переговоров и заключения договоров, право на организацию, в том числе право на забастовку; а также ратифицировать, эффективно выполнять и соблюдать [Конвенцию МОТ № 87](#) и [Конвенцию МОТ № 98](#) и другие соответствующие документы МОТ, охватывающие права профсоюзов.
11. Призывает МФТ:
- a. Разработать стратегию членства и организации для трудящихся-мигрантов и работников с нестандартными формами занятости (NSFE) в транспортной цепочке поставок;
 - b. Координировать глобальные акции солидарности, осуществляемые профсоюзами транспортников, трудящимися транспорта, союзниками и сторонниками.
 - c. Координировать глобальную кампанию по демократии и правам, глобальную кампанию действий солидарности МФТ за права профсоюзов, включая кампанию за право на забастовку;
 - d. Поддерживать стратегические судебные процессы и реформы законодательства, проводимые членскими организациями;
 - e. Поддерживать более тесное сотрудничество со специальными агентствами Организации Объединенных Наций, в частности, призывать МОТ плотнее участвовать в работе родственных агентств.
- f. Разрабатывать, внедрять и ориентироваться на непрерывное совершенствование международных инструментов в системе ООН, в том числе:
- i. выполнение документов Международной организации труда (МОТ) по глобальным цепочкам поставок и работе с платформенными трудящимися;
 - ii. Договор ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
 - iii. существующие стандарты МОТ, включая Конвенции 190 и всех, имеющих отношение к OSH;
 - iv. рамочную конвенцию ООН об изменении климата (РКИК ООН);
 - v. секторальный уровень, включая Международную морскую организацию (ИМО), Международную организацию гражданской авиации (ИКАО); и
 - vi. цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года; и
- g. Поддерживать членские организации и в полной мере использовать надзорную систему МОТ, договорные органы ООН, гарантии МФО, торговые механизмы, региональные правозащитные механизмы, а также ненормативные инструменты в области бизнеса и прав человека.



A02: О СИТУАЦИИ В ИЗРАИЛЕ И ПАЛЕСТИНЕ

46-й Конгресс МФТ в Марракеше, 13-19 октября 2024 года:

01. Учитывая давнюю историю нарушения прав человека и международного гуманитарного права в Палестине и Израиле, тяжесть ситуации, возникшей 7 октября 2023 года, а также важность укрепления мира и защиты прав трудящихся в регионе,
02. Учитывая призыв Международной федерации транспортников (МФТ) к немедленному и окончательному прекращению огня и в то же время к немедленному освобождению всех заложников и других лиц, удерживаемых без должного юридического оформления, с гарантиями и под контролем ООН, и призыв к реальным усилиям по установлению устойчивого мира,
03. Призывая создавать новые гуманитарные коридоры и продолжить работу существующих гуманитарных коридоров, и наращивать доставку жизненно необходимой гуманитарной помощи, чтобы не допустить продления гуманитарной катастрофы и потерь среди гражданского населения,
04. Отмечая временные меры, которые Международный Суд 26 января 2024 года назначил по иску ЮАР против Израиля,
05. Отмечая, что 18 сентября 2024 года Генеральная Ассамблея ООН приняла Резолюцию, призывающую Государство Израиль, среди прочего, в полном объеме исполнять Консультативное заключение Международного Суда от 19 июля 2024 года о правовых последствиях политики и практики Израиля на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме,
06. Отмечая, что Прокурор Международного уголовного суда (МУС) ведет расследование ситуации в Государстве Палестина,
07. Сожалея о негативном влиянии конфликта на транспортников, включая работников трансграничных перевозок, и подтверждая необходимость защищать всех ключевых работников от насилия и обеспечивать их безопасность и благополучие,
08. Напоминая, что как профсоюзы работников транспорта, мы гордимся своей историей поддержки угнетенных, принципов мира, справедливости, равенства возможностей, антиимпериализма, демократии и суверенитета, изложенных в наших уставах и политиках;
09. Особенно вспоминая Устав МФТ, призывающий способствовать делу мира, выступать в защиту демократии и свободы, против колониализма, империализма, тоталитаризма и агрессии во всех их проявлениях, а также против любой дискриминации по признаку пола, по национальности, расе, цвету кожи, возрасту, сексуальной ориентации, нетрудоспособности или вероисповеданию,
10. Признавая настоятельную необходимость проявить солидарность и оказать поддержку пострадавшим от насилия трудящимся, детям, женщинам и старикам,
11. Призывает МФТ поддержать:
 - a. немедленное и окончательное прекращение огня в Палестине и Израиле, чтобы не допустить гуманитарной катастрофы и дальнейших потерь среди гражданского населения.

- b. немедленное и безоговорочное освобождение всех заложников и других лиц, удерживаемых без должного юридического оформления, в том числе моряков, захваченных в Красном море при выполнении служебных обязанностей, в соответствии с международным законодательством.
 - c. создание новых гуманитарных коридоров и продолжение работы существующих гуманитарных коридоров, наращивание доставки жизненно необходимой гуманитарной помощи для удовлетворения нужд миллионов человек и предотвращения гуманитарной катастрофы в Газе.
 - d. работу с международным сообществом, промышленностью и профсоюзами над снижением рисков, которым транспортников подвергает этот конфликт.
 - e. соблюдение всеми сторонами международного права, в частности прав человека и гуманитарного права, для защиты жизни гражданского населения.
 - f. использование механизмов Международного уголовного суда и ООН, чтобы предотвратить международные преступления и покончить с ними.
 - g. действия государств по укреплению доверия к международному правопорядку и поддержке международных правовых институтов.
 - h. правительства всех стран, оказывающие политическую приверженность и поддерживающие мир на основе переговоров, путем реализации рамочного решения «Два государства для двух народов», прекращения насилия, незаконных поселений и оккупации на основе резолюций Совета безопасности ООН 242 и 338.
 - i. активизацию усилий по организации трудящихся, чтобы обеспечить соблюдение их прав.
12. Также Конгресс призывает МФТ:
- j. призвать правительства осудить нападки на Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР) и безотлагательно восстановить и нарастить его финансирование.
 - k. поощрять и оказывать давление на правительства с тем, чтобы прекратить продажу, передачу и утечку оружия, боеприпасов и другой военной техники, использование которых может привести к дальнейшим нарушениям международного гуманитарного права, а также к нарушениям прав человека и злоупотреблению ими.
 - l. продолжать поощрять пожертвования в Фонд солидарности с профсоюзами Палестины МФТ и рассмотреть возможность перенаправить часть средств на помощь в послевоенной реконструкции и восстановлении Газы.
 - m. вести кампанию за быструю и эффективную реконструкцию и восстановление Газы, включая реконструкцию или восстановление разрушенной инфраструктуры, подтвердить важность принятой в 2017 году Рекомендации МОТ 205 «Занятость и достойный труд ради мира, безопасности и противодействия бедствиям» для содействия восстановлению и укреплению жизнеспособности, а также активизировать появление достойной работы в Газе, в том числе путем восстановления местной экономики для реализации проектов, способствующих развитию демократии, прав человека и мира.

- n. вести кампанию за принятие Государства Палестина в число полноправных членов Международной организации труда (МОТ).
 - o. предложить членским профсоюзам предпринять действия на национальном уровне, чтобы помочь в реализации настоящей резолюции.
13. Также Конгресс напоминает требования, изложенные в заявлении Совета глобальных профсоюзов от 11 июля 2023 года:
- Требуем вмешательства ООН для защиты жизни палестинцев и израильтян, а также миротворцев.
 - Призываем мировое профсоюзное движение под предводительством глобальных профсоюзных объединений рассмотреть и реализовать все возможные варианты давления на компании, работодателей и инвесторов, замешанных в расползании и продолжении существования незаконных израильских поселений на оккупированных территориях.

Мы предлагаем свою солидарность и поддержку детям, женщинам, старикам, всем гражданским лицам и трудящимся, пострадавшим от насилия в Палестине и Израиле, а также всем членам наших профсоюзов, кого задел этот конфликт.



А03: КРИЗИС НА ВОСТОКЕ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ КОНГО (ДРК)

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Выражает глубокую озабоченность продолжающимися наступательными действиями вооруженных группировок, включая движение «23 марта», и присутствием в восточных провинциях ДРК иностранных вооруженных сил, что ведет к дальнейшему усугублению гуманитарной катастрофы с 2,5 миллионами перемещенных лиц, тысячами погибших, варварскими изнасилованиями девочек и женщин, способной распространиться на все страны региона Великих озер;
02. Глубоко опечален масштабным разграблением принадлежащих ДРК полезных ископаемых и природных ресурсов вооруженными группировками, состоящими на службе у соседних стран и транснациональных компаний;
03. С горечью отмечает грубые нарушения прав человека и прав трудящихся, особенно на транспорте, и трудность пассажирских и грузовых перевозок в стратегических районах Центральной Африки; печальным примером тому служит кораблекрушение у порта Гома 3 октября, унесшее жизни 125 человек;
04. Ссылаясь на экстренные тревожные сигналы, поступающие от членских профсоюзов МФТ из Конго, на Абиджанскую декларацию, принятую на последней Африканской региональной конференции, и на справку о кризисе, направленную генеральному секретарю МФТ британским членским профсоюзом RMT;
05. Призывает МФТ:
 - a. Потребовать соблюдения суверенитета и территориальной целостности ДРК и безоговорочного вывода иностранных вооруженных сил;
 - b. Убедить региональные и субрегиональные организации сделать все возможное для немедленного прекращения деятельности вооруженных группировок и скорейшего восстановления мира и свободного перемещения людей и товаров;
 - c. Выступить в защиту гражданского населения, особенно транспортников, их семей и общин;
 - d. Призывает международное сообщество предоставить масштабную гуманитарную помощь перемещенным лицам и оказавшемуся в уязвимом положении населению, в том числе женщинам и девочкам;
 - e. Обязать Генерального секретаря МФТ и членские профсоюзы продолжать пропагандистские и лоббистские усилия в защиту прав транспортников, мира и справедливости в Африке, особенно в восточной части ДРК.



A04: ЙЕМЕН

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- a. В июне 2024 правительство Саны захватило четыре самолета авиакомпании Yemenia Airways в международном аэропорту Сана.
- b. За последние несколько недель Йемен подвергся бомбардировкам в рамках разрастающегося в регионе конфликта.
- c. Все это произошло в довесок к конфликтам и войне, годами тянувшимся в стране и несущим страдания транспортникам, их семьям и общинам.

02. Призывает МФТ:

- a. Продолжить оказывать давление на международное сообщество с тем, чтобы заставить все стороны конфликта найти решение и остановить несправедливую войну против трудящихся и народа Йемена.
- b. Продолжать оказывать давление через международные организации, чтобы оградить транспортный сектор Йемена от бедствий, которые несет война и конфликты, и открыть все наземные, морские и воздушные пути для гуманитарных рейсов.
- c. Поддержать призыв к правительству Саны выпустить самолеты компании Yemenia Airways из международного аэропорта Сана и разморозить средства компании в банках Саны, чтобы она смогла продолжить свою деятельность, так как компания является единственным национальным перевозчиком, действующим во всех аэропортах Республики Йемен.



A05: КРИЗИС В СТРАНАХ РЕГИОНА САХЕЛЬ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Выражает возмущение многочисленными массовыми убийствами, которые вооруженные террористы творят в странах региона Сахель (Мали, Нигер и Буркина-Фасо). Последняя на сегодня бойня произошла 24 августа, когда в городе Барсалогу в северо-западной части Буркина-Фасо было убито около 400 гражданских лиц;
02. Глубоко обеспокоен массовым и повсеместным отсутствием безопасности, которое царит в Сахеле, особенно в Буркина-Фасо, Мали и Нигере, и вызвало тяжелую гуманитарную катастрофу;
03. Также обеспокоен серьезной опасностью распространения этого кризиса на все другие страны Западной Африки из-за присутствия и умножения вооруженных групп, сепаратистских и преступных движений, контрабандистов и нелегальных торговцев всех видов;
04. Сознает серьезные последствия деятельности криминальных группировок в странах Сахеля – торговли людьми, наркотиками и товарами, и угрозу миру, безопасности и стабильности всех стран Западной Африки;
05. Глубоко обеспокоен деградацией прав человека и трудящихся из-за того, что первостепенное значение приобретает борьба за безопасность;
06. Тяжело удручен нападениями на работников транспорта, которые рискуют жизнью, стараясь обеспечить пассажирские перевозки и поставку припасов населению;
07. Оценивая риск разрушения субрегиональных организаций (ECOWAS и WAEMU) и уничтожения плодов всех интеграционных усилий за почти полвека;
08. Вслед за с обращением членских профсоюзов МФТ из Буркина-Фасо, Мали и Нигера и за Абиджанской декларацией, принятой на последней Африканской региональной конференции;
09. Призывает МФТ:
 - a. Выразить поддержку и солидарность с народами и работниками транспорта стран региона Сахель, в особенности Буркина-Фасо, Мали и Нигера;
 - b. Решительно осудить омерзительные и варварские деяния криминальных, сепаратистских и террористических группировок;
 - c. Лоббировать правительства Буркина-Фасо, Мали и Нигера с целью усилить безопасность и защиту работников транспорта при повседневном исполнении их работы;
 - d. Лоббировать международное сообщество, региональные и субрегиональные организации, чтобы они оказывали неизменную поддержку трудящимся и борьбе с преступными, сепаратистскими и террористическими группировками.



А06: ПРАВО НА МИР И БЕЗОПАСНОСТЬ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО СУЩЕСТВА И КАЖДОГО НАРОДА – ФУНДАМЕНТАЛЬНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ ГОСУДАРСТВ И МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

Что мы видим:

01. Мир – это не только отсутствие войны, но и принцип человеческих отношений на основе свободного сотрудничества всех со всеми для общего блага. Прочный мир – обязательное условие для исполнения всех прав и обязанностей человека. Первыми жертвами войн и нищеты, которую они влекут за собой, становятся именно трудящиеся, независимо от происхождения.
02. Нищета, отчаяние, безработица и бедствия – все это благодатная почва для конфликтов. Их ликвидация является одним из условий мира.

Наши ценности:

03. Поэтому профсоюзное движение играет особую роль и вносит особый вклад в дело мира. Социальная справедливость – тот материал, на который опираются поиск и сохранение мира.
04. Мы выступаем против любой воинственной риторики и должны сосредоточить свои усилия на устойчивом сохранении мира. Для устойчивого предотвращения

конфликтов требуются погружение в культуру мира, а также структуры и учреждения, занимающиеся мирным разрешением конфликтов.

05. Мы осуждаем оккупацию любых территорий в нарушение международного законодательства. Военная оккупация территорий – наихудшая форма насилия. Социальная несправедливость представляет серьезную угрозу миру во всем мире.
06. Мы вновь заявляем о своем неприятии насилия в любой форме, и коллективного наказания гражданского населения. МФТ еще раз подтверждает свое стремление к миру без оружия массового уничтожения и выступает за разоружение – в частности, за отказ от ядерного оружия.
07. Кроме того, хотя ничто не заменит демократическую легитимность граждан в обеспечении мира и справедливости, а у диалога нет альтернатив в урегулировании конфликтов, мы не должны забывать о важности международного права и важнейшей роли Организации Объединенных Наций (ООН) в предотвращении конфликтов.
08. В случае угрозы миру, нарушения мира или акта агрессии приоритет над любым односторонним вмешательством

отдается коллективным действиям Совета Безопасности ООН на основании главы VII Устава ООН.

Наши опасения:

09. Как организацию профсоюзов, нас беспокоит ситуация с трудящимися и их семьями, проживающими в воюющих странах, мы также сильно обеспокоены нарушением международного права и тем, что конфликты доводят население до нищеты и подпитывают ненависть друг к другу и рост фанатизма.
10. Государства должны перестать считать оружие и боеприпасы обычными товарами. Недостаток демократического контроля над их перемещением и коммерциализацией является важным дестабилизирующим фактором, способствующим многочисленным конфликтам, которые заливают нашу планету кровью.
11. Существует множество документов, договоров и конвенций. Необходимо требовать их эффективного применения и соблюдения международной юрисдикции.
12. Мы призываем МФТ:
 - вести кампанию за глубокое реформирование системы ООН, в том числе за реформу Совета Безопасности, которая обеспечила бы справедливое географическое распределение процесса принятия решений, предусмотренное Уставом ООН, а также лишение постоянных членов права вето.
 - Мобилизовать общественное мнение и интегрировать кампании и мероприятия на процесс разоружения, пропаганду культуры мира и мирного диалога.
13. Работа над диалогом должна вестись в нашей организации, поскольку что мы верим, что силы мира могут добиться прогресса именно через диалог и обсуждение. Поэтому мы должны постоянно стремиться укреплять лагерь сторонников мира и пропагандировать изменение подходов и отношений с другими организациями трудящихся и с гражданским обществом в целом.
14. В этом контексте мы призываем разрабатывать максимально единые на всех уровнях и способствующие успешному проведению меры по следующим поводам:
 - a. Международный день мира 21 сентября
 - b. Международный день борьбы за полную ликвидацию ядерного оружия 26 сентября
 - c. Международный день ненасилия 2 октября
 - d. Всемирный день науки за мир и развитие 10 ноября



A07: НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ К УЛЬТРАПРАВЫМ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Солидарность – смысл существования Международной Федерации транспортников.
02. Мы решительно выступаем против всех форм ненависти и отчуждения, и обеспокоены усилением праворадикальных и правопопулистских партий и движений по всему миру.
03. Цели и ценности различных праворадикальных и правопопулистских групп не совместимы с целями и ценностями наших профсоюзов.
04. Фашизм всегда был где-то рядом, но долгое время его старались изгнать на дальние задворки демократического общества. Он (и вполне обоснованно) был оттеснен на обочину. Но сегодня он вновь выступает на передний план, получив международную ориентацию, которую усугубляет крайне правый дискурс в социальных сетях. Лидеры ультраправых и радикальных правых течений получают удобную трибуну в центральных средствах массовой информации. Все чаще в мире политики применяются ультраправые идеи и меры. Правительства (как при участии ультраправых партий, так и без них) принимают меры в духе крайне правых (вытеснение, строительство стен или заборов ...) Крайне правые снова в деле и кажется, это уже норма.
05. Сегодня крайне правые и правопопулистские организации еще более открыто заявляют о себе в общественных дискуссиях – как в социальных сетях, так и в традиционной прессе. Они становятся все наглее и агрессивнее, и подрывают демократию, формируя поток подстрекательских речей, разжигая ненависть и насилие. Под удар попало наше социальное государство и его демократические функции.
06. В то же время профсоюзы часто становятся мишенью и даже буквально объектом нападок крайне правых, которые настроены против профсоюзов и представляют собой противоположность тому, за что мы выступаем как профсоюзы. Социальная модель, которую они пропагандируют, строится на индивидуализме, отчуждении и приоритете сограждан.
07. Членские профсоюзы МФТ привержены принципам демократии и социально-правового государства, и выступают против антидемократических, фашистских и экстремистских устремлений. Они выступают за сплоченность, разнообразие, уважение и признание достоинств.
08. МФТ солидарна с гражданским обществом, демократическими инициативами и с группами, защищающими права человека, которые выступают против ненависти и отчуждения, за демократические принципы и верховенство закона во всем мире.
09. Профсоюзы должны выйти на передний край борьбы с антидемократическими силами правого крыла. Необходимо решительно осуждать правопопулистские и крайне правые проявления, и бороться с ними. МФТ и все ее члены должны возглавить борьбу с крайне правыми.

10. Поэтому Конгресс призывает МФТ и ее членские организации разработать политику активного противодействия крайне правым:
- Публично и недвусмысленно выступать против любых проявлений правого популизма, правого экстремизма или фашизма.
 - Разработать программу действий по борьбе профсоюзов с крайне правыми, выявлять различные формы правого экстремизма и координировать эту работу на международном уровне. Поощрять среди членских профсоюзов обмен опытом борьбы с правым экстремизмом.
 - Разрабатывать или поручить разработку образовательных инструментов, включая онлайн-стратегию, чтобы донести до профсоюзной аудитории опасность фашизма и мобилизовать ее на борьбу с фашизмом. Расширять молодежный обмен между нашими членскими профсоюзами для укрепления международного единства. Ключом к этому служит разоблачение и опровержение якобы социальной демагогии, к которой ультраправые прибегают, чтобы ввести общественность в заблуждение и сплотить ее за собой.
 - Поддерживать и развивать идеи, пропагандирующие надежду, инклюзивность и социальные ценности, и предлагающие альтернативу крайне правой риторике, основанной на образе врага, отчуждении и фальшивых новостях.



A08: ЭСВАТИНИ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Права для трудящихся транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Проходящий в Марракеше (Марокко) 13-19 октября 2024 года 46-й Конгресс МФТ, собравший более 2000 делегатов от профсоюзов, насчитывающих 18,5 миллионов членов по всему миру, рассмотрел ситуацию в Эсватини.
02. Конгресс отметил ухудшение положения с правами человека и профсоюзов в Эсватини, сопровождающееся тревожными случаями государственного насилия и внесудебных казней, что вызывает глубокую озабоченность МФТ. Ровно 21 месяц назад в своем доме был убит известный адвокат по делам профсоюзов Тулани Рудольф Масеко; предположительно, это совершили государственные силы. Его чудовищное убийство вызвало громкие призывы провести независимое расследование и наказать виновных. Государство не прислушалось к этим призывам.
03. Учитывая, что продолжающееся наступление правительства Эсватини на права человека и профсоюзов привело к тому, что страна неизменно входит в десятку худших государств по Глобальному индексу соблюдения прав МКП, когда речь идет о соблюдении прав трудящихся. Еще хуже, что в 2021 году было убито не менее 40 протестующих, нескольким другим посчастливилось выжить после огнестрельных ранений, а сотни участников демократических протестов попали за решетку. В ходе этого процесса режим заключил под стражу и осудил двух членов парламента, приговорив их в общей сложности к 68 годам тюремного заключения, а один член парламента бежал из страны и до сих пор находится в изгнании, всего лишь за поддержку призывов к демократии.
04. Зная об этом, транспортные работники продолжают выдвигать прогрессивные требования о расширении трудовых прав, социальной справедливости и демократизации страны. В ответ правительство предприняло неудачное покушение на жизнь генерального секретаря SWATCAWU Стикса Нкамбуле, который до сих пор находится в изгнании. В результате состоявшаяся недавно 112 конференция МОТ потребовала от правительства принять решительные меры по соблюдению прав человека и профсоюзов, в том числе снять со Стикса Нкамбуле сфабрикованные обвинения. Однако в сентябре 2024 года МОТ получила от правительства отчет с прямым отказом от выполнения указанных рекомендаций.
05. Учитывая, что в Свазиленде по-прежнему запрещены протесты и политические партии. Удушение политической активности началось 12 апреля 1973 года с королевского манифеста, сосредоточившего в руках монарха всю судебную, исполнительную и законодательную власть .
06. Учитывая, что ситуация в Эсватини ухудшилась настолько, что недавно ЕС и США приняли специальные резолюции против правительства, причем в число мер входит пересмотр или прекращение поддержки Эсватини и адресные санкции против некоторых высокопоставленных правительственных чиновников.

07. 46-й Конгресс МФТ единогласно постановляет:
- a. МФТ должна по-прежнему проявлять решительную солидарность с SWATCAWU – членским профсоюзом, выступающим от имени угнетенного рабочего класса Эсватини, который живет под пятой диктатуры с 1973 года – сегодня несправедливой власти исполняется уже 51 год.
 - b. Предоставить профсоюзу SWATCAWU всю техническую поддержку и поддержку жизнеспособности для проведения программ, способствующих полной реализации прав, которые защищает МОТ и провозглашает Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г.
 - c. Конгрессу призвать членские профсоюзы МФТ лоббировать свои правительства и международное сообщество, чтобы они оказали давление на правительство Эсватини и заставили его полностью соблюдать выводы и рекомендации Комитета по применению стандартов МОТ от 2024 года, касающиеся применения Конвенции 87 в юридической практике Эсватини.
 - d. МФТ продолжить предоставлять всю необходимую поддержку, требуемую для эффективной работы профсоюза SWATCAWU, поддерживать его лидеров и поддерживать борьбу за безопасное возвращение из изгнания его генерального секретаря Стикса Нкамбуле.
 - e. МФТ вместе с глобальными федерациями профсоюзов будет отстаивать дело угнетенных трудящихся Эсватини во всем мире, чтобы изолировать репрессивный режим и вводить целевые санкции против высокопоставленных правительственных чиновников, прямо или косвенно ответственных за нарушения прав человека и профсоюзов.
 - f. МФТ оказывать всю необходимую поддержку и солидарность, чтобы угнетенные народы Эсватини жили в условиях демократии, позволяющих на практике осуществлять права человека и профсоюзов.



А09: ЧЕМПИОНАТ МИРА ПО ФУТБОЛУ 2026 И 2030

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признает важность соблюдения прав человека, в том числе основных трудовых прав, в мировом спорте и на международных спортивных мероприятиях в соответствии с Руководящими принципами ООН ведения бизнеса в аспекте прав человека и с Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий.
02. Признает важнейшую роль работников транспорта в планировании и проведении международных спортивных состязаний, включая логистику и операции, туризм, поездки болельщиков на соревнования и обратно, а также безопасность и здоровье участников и болельщиков.
03. Отмечает работу Международной Конфедерации профсоюзов (МКП), Совета глобальных профсоюзов (СГП) и Альянса по правам в спорте (SRA) по продвижению прав всех, кого затрагивает спорт, включая работников.
04. Отмечает, что МФТ требует отметить права для трудящихся транспорта в концепции Конгресса на 2024 – 2029 годы.
05. Признает важность Конвенции МОТ 190 о насилии и домогательствах в сфере труда и повышенную угрозу насилия и домогательств для женщин-транспортников, молодых транспортников, ЛГБТ-работников и всех работников во время международных мероприятий, а также более активное пользование общественным и воздушным транспортом, активацию туризма, грузоперевозок и логистики.
06. Признает важность санитарных прав для работников транспорта, особенно во время международных мероприятий, которые требуют от работников выполнения своих функций на незнакомых, удаленных и(или) передвижных рабочих местах и в условиях повышенного давления.
07. Признает растущую проблему торговли людьми в транспортном секторе – как работниками, так и пассажирами, особенно перед международными мероприятиями и во время них, которая представляет собой комплекс вопросов, в том числе:
 - a. Транспорт как место вербовки: транспортные узлы часто становятся целью торговцев людьми, где они вербуют на принудительные работы уязвимых людей и молодежь.
 - b. Транспорт как средство торговли людьми: торговцы людьми используют нерегулируемые и плохо охраняемые транспортные сети для перевозки жертв.
 - c. Работники транспорта как жертвы: жертвы торговли людьми все чаще используются и подвергаются эксплуатации на мобильных и слабо регулируемых транспортных операциях (например, в морских и автомобильных грузовых перевозках).
 - d. Нарушения трудовых прав как сигналы: нарушения трудовых прав, с которыми борются профсоюзы, часто сигнализируют о потенциальной торговле людьми и нарушениях прав человека.

- e. Непропорционально высокому риску подвергаются женщины, молодые работники и пассажиры в транспортных узлах, центрах и цепочках поставок.
08. Отмечает нарушения прав человека транспортных и других работников, включая трудовые права, во время Чемпионата мира по футболу 2022 года в Катаре.
 09. Отмечает, что чемпионат мира по футболу 2026 года пройдет одновременно в шестнадцати городах трех стран Северной Америки: в Канаде, Мексике и США. В совместной заявке трех стран сказано, что мероприятие может принести доходы на 14 млрд. долларов США и 11 млрд. долларов США прибыли для ФИФА.
 10. Отмечает, что чемпионат мира по футболу 2030 года пройдет одновременно в Испании, Португалии и Марокко.
 11. Отмечает, что в результате Чемпионата мира по футболу 2026 года объемы краткосрочной хозяйственной деятельности могут составить около 5 млрд. долларов США, включая поддержку примерно 40 000 рабочих мест и рост доходов работников по всей Северной Америке на 1 млрд. долларов США (Boston Consulting Group, 2018).
 12. Отмечает, что ФИФА обязалась к 2030 году сократить свой углеродный след на 50% и достичь нулевого уровня выбросов к 2050 году в соответствии с Парижским Соглашением 2015 года.
 13. Призывает ФИФА, правительства, работодателей, инвесторов, транснациональных клиентов и других участников при планировании, ведении операций и проведении Чемпионатов мира по футболу 2026 и 2030 годов, в том числе в цепочках поставок:
 - a. Обеспечивать и уважать права человека, включая свободу ассоциации и коллективных переговоров, а также применимые отраслевые и трудовые соглашения;
 - b. Отдавать приоритет и инвестировать в доступный и безопасный общественный транспорт для этих мероприятий, с достойными рабочими местами и в долгосрочной перспективе полезный для работников и жителей принимающих городов, чтобы помочь ФИФА достичь 50% сокращения выбросов к 2030 году в соответствии с Парижским Соглашением;
 - c. Соблюдать Принципы МФТ в отношении цепочек поставок и гарантировать, что у всех прямо и косвенно занятых работников транспорта, включая работу по субподряду и нестандартные формы занятости, есть доступ к эквивалентным стандартам;
 - d. Сотрудничать с профсоюзами и предоставлять им ресурсы для обучения гигиене труда и технике безопасности на рабочем месте, в том числе обучение по вопросам насилия и домогательств, безопасного передвижения на работу и с работы и соблюдения Санитарной хартии МФТ;
 - e. Сотрудничать с МФТ и ее членскими профсоюзами в выполнении процедур должной осмотрительности в области прав человека (HRDD), чтобы обеспечить соблюдение прав человека по всей цепочке поставок; и
 - f. Признать роль имеющих должную подготовку работников транспорта и их профсоюзов как потенциальных «первых помощников» для жертв торговли людьми, и обеспечивать их ресурсами.

14. Призывает МФТ:

- a. Сотрудничать и координировать работу с МКП, СГП и с Альянсом по правам в спорте в рамках кампании за соблюдение прав человека, включая трудовые права, во время Чемпионатов мира по футболу 2026 и 2030;
- b. Помогать в разработке протокола по борьбе и предотвращению торговли людьми среди транспортных работников и пассажиров;
- c. Создать постоянную сеть обмена информацией и солидарности на базе Национальных координационных комитетов МФТ в Канаде, Мексике и США для поддержки кампаний и переговоров членских профсоюзов на общественном транспорте, в аэропортах и других узловых точках; и
- d. Создать постоянную сеть обмена информацией и солидарности с членскими профсоюзами в Испании, Португалии и Марокко для поддержки кампаний и переговоров членских профсоюзов на общественном транспорте, в аэропортах и других узловых точках.



A10: УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- По решению Исполнительного комитета МФТ в ноябре 2019 года МФТ вместе с ЕФТ приступили к совместной организации проекта в Центральной и Восточной Европе (СЕЕ), вызванного падением численности членов профсоюзов в этом регионе с начала 2000-х.
- Этот проект дал конкретные результаты в виде укрепления существующих профсоюзов-членов МФТ и ЕФТ, их организационных стратегий и политического веса на международном уровне, которые в немалой степени помогли их активному участию в ЕФТ и МФТ.
- Кроме того, совместная работа позволила создать новые профсоюзы среди докеров, моряков, и на воздушном, железнодорожном, внутреннем водном и автомобильном транспорте
- В то же время проект выявил новые барьеры перед организацией в профсоюзы, в том числе системы финансирования профсоюзов, и перед активным участием в МФТ и ЕФТ – языковой барьер и недостаточную информированность

о важности европейской солидарности и действий на уровне ЕС.

- В Центральной и Восточной Европе немало транснациональных компаний, являющихся резидентами стран с сильными механизмами участия трудящихся в профсоюзах и высокой плотностью профсоюзов.
- После выборов в ЕС в июне 2024 года уклон вправо парламентского большинства в Европарламенте обострит ситуацию для транспортников и их профсоюзов, усугубив проблемы, связанные с текучестью рабочей силы.

02. Призывает МФТ:

- Подтвердить обязательство работать совместно с ЕФТ в направлении профсоюзного строительства, организации и коллективных переговоров в Центральной и Восточной Европе, выраженное Исполнительным комитетом МФТ в ноябре 2019 года и подтвержденное Конгрессом ЕФТ в Будапеште в мае 2022 года
- Поручить Секретариатам МФТ и ЕФТ подготовить конкретное предложение по второму этапу совместного проекта организации в Центральной и Восточной Европе, в том числе по изложенным далее аспектам

- Просить все секции и комитеты МФТ и ЕФТ уделять особое внимание специфическим вопросам Центральной и Восточной Европы
- Поддерживать организацию и наращивание потенциала профсоюзов региона Центральной и Восточной Европы, включая коллективные договоры членских профсоюзов, в вопросах новых технологий, охраны труда и техники безопасности, а также в вопросах справедливого перехода.
- Не забывать, что эти организационные усилия должны быть связаны с другими видами деятельности МФТ и ЕФТ – в частности с работой по созданию Европейских производственных советов, связей с компаниями и с процедурами должной осмотрительности в области прав человека, а также по расширению участия женщин и молодых работников в профсоюзах.
- Мобилизовать членские профсоюзы из Центральной и Восточной Европы на активное участие в работе МФТ и ЕФТ, включая Европейский отраслевой социальный диалог



A11: СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ – ПРАВО ЧЕЛОВЕКА, ПРИНАДЛЕЖАЩЕЕ КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Права для трудящихся транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признает, что во всем мире степень социальной защиты остается на неприемлемо низком уровне даже через 76 лет после того, как в 1948 году Всеобщая декларация прав человека закрепила ее как право каждого человека. По данным доклада МОТ о социальной защите в мире 2020-2022, более чем у 4 миллиардов человек по-прежнему нет никакой социальной защиты.
02. Отмечает, что хотя каждая страна строит собственную систему социального обеспечения, прибегая к разнообразным методам, отвечающим ее национальным, экономическим и политическим особенностям, сама потребность в социальном обеспечении появляется в любых странах и при любых обстоятельствах. Общество дает отдельным людям и семьям защиту, обеспечивая доступ к здравоохранению и гарантируя получение дохода, особенно когда человек состарился, потерял работу, заболел, стал инвалидом, получил производственную травму, потерял кормильца или в случае беременности и родов. Все работники рано или поздно сталкиваются с одной из перечисленных ситуаций, и часто это бывает внезапно.
03. Отмечает, что, как заявляет МОТ, ВИЧ/СПИД и пандемия COVID-19 усугубили разрыв в социальной защите между странами с высоким и низким уровнем доходов, а с повышением уязвимости из-за климатических изменений и таких природных катастроф, как землетрясения и цунами, которые непропорционально сильно сказываются на наиболее маргинальных группах населения, социальная защита становится необходимым для справедливого перехода дополнением к политике защиты окружающей среды и к другим политикам активного регулирования рынка труда.
04. Признает особый разрыв в социальной защите транспортников в теневой экономике и при нестандартных формах занятости, и модернизацию систем социальной защиты, необходимую для преодоления этого разрыва и будущего перехода на системы трудоустройства, основанные на социальной и экономической справедливости.
05. В то же время отмечает всегдашнюю актуальность Конвенций МОТ о социальной защите и поддерживает основанный на правах подход к социальной защите, еще раз провозглашенный в рекомендации МОТ о минимальных нормах социальной защиты 2012 года (№ 202) и способный смягчить для людей будущие кризисы и дать трудящимся и предприятиям уверенность и надежду на то, что они смогут справиться с многочисленными переходными процессами.

06. Вновь заявляет, что социальная защита жизненно важна для борьбы с бедностью и неравенством, гарантируя социальную интеграцию и право на достойную жизнь.

07. Призывает МФТ:

- Поддерживать членские профсоюзы в каждом транспортном секторе, а также работников транспорта с официальными, неофициальными и или нестандартными формами занятости, включая теневую занятость и работу на платформах агрегаторов, в государственном или частном секторе, в их требовании вводить всеобъемлющие и обеспечивающие равенство системы социального обеспечения, включающие, как минимум, доступ к базовому медицинскому обслуживанию и к базовым гарантиям получения дохода для всех, в том числе для пожилых людей, работников-мигрантов и представителей всех полов, независимо от национальных, экономических и политических условий;
- Участвовать в международных профсоюзных кампаниях по реализации минимальных норм социальной защиты – определяемых каждой страной пакетов базовых гарантий социального обеспечения, направленных на предотвращение или смягчение нищеты, уязвимости и социальной изоляции, в рамках стратегий поступательного распространения более полного социального обеспечения на как можно большее число работников транспорта;
- Поддерживать кампании членских профсоюзов за ратификацию и действенную реализацию правительствами существующих актуальных конвенций МОТ о

социальной защите, в том числе: Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102, 1952), Конвенция о пособиях в случаях производственного травматизма (№ 121, 1964), Конвенция о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (№ 128, 1967), Конвенция о медицинской помощи и пособиях по болезни (№ 130, 1969), Конвенция о содействии занятости и защите от безработицы (№ 168, 1988), Конвенция об охране материнства (№ 183, 2000) с сопутствующими Рекомендациями, а также Конвенция об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения (№ 157, 1982), Конвенция о трудящихся-мигрантах (№ 97, 1949) и Конвенция о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения (№ 143, 1975) о социальной защите работников-мигрантов;

- Выступать за всеобъемлющую социальную защиту в соответствующих международных инстанциях, где МФТ представляет работников транспорта, включая МОТ и другие подразделения ООН, и в глобальных взаимоотношениях с работодателями;
- Осуществлять стратегическое взаимодействие и оказывать влияние на международные финансовые учреждения (МФУ), которые своими целями провозглашают содействие устойчивому экономическому развитию и снижение уровня бедности в странах с низкими и средними доходами – с целью внедрения требований к всеобъемлющим системам социальной защиты в их стандарты и кредитные договора с государствами-заемщиками;

- Координировать с другими глобальными федерациями профсоюзов мероприятия по усилению организационной работы и ведению кампаний за обеспечение доступа к всеобъемлющему социальному обеспечению для всех трудящихся.
- На международном уровне сотрудничать и выступать за создание фонда всеобщей социальной защиты для частичной поддержки систем социальной защиты в странах с низким и средним уровнем дохода и обеспечения минимального уровня социальной защиты для беднейших стран;
- Организовать Глобальный день действий, требуя, чтобы всеобъемлющие системы социальной защиты, в том числе минимальные нормы социальной защиты, обеспечивали достойную жизнь всем транспортным работникам во всем мире.



A12: О НАШЕЙ КОЛЛЕКТИВНОЙ ПАМЯТИ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Права для трудящихся транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что МФТ образована в 1896 году, а ее история насчитывает 128 лет. Более ста лет международное профсоюзное движение испытывало потрясения, в том числе две мировых войны. Чтобы знать историю нашей организации, нужно собирать и хранить наши общие архивы. Не зная истории, мы обречены на ее повторение!
02. Отмечает, что в 1996 году к 100-летию МФТ было проведено исследование. В некоторых документах приводятся краткие исторические справки, но без какого бы то ни было настоящего анализа силами специалистов. В условиях углубляющегося глобального хаоса необходимо понимание истории транспортников и их расхождений в исторические периоды, характерных для глобального или национального контекста. Анализ принятых в прошлом решений в свете сегодняшних событий представляет огромную важность, поскольку знание прошлого позволяет лучше видеть будущее!
03. Признает, что мы не начинаем с нуля, так как в Уорикском Университете хранится архив МФТ, а у наших членских профсоюзов есть отделы социальной истории, архивы и публикации.
04. Мы призываем МФТ:
 - Рассмотреть выделение дополнительных финансовых ресурсов на создание отдела социальной истории, который мог бы заниматься сбором и сохранением архивов с целью анализа и пропаганды нашей социальной истории в виде тематических досье или документов, которые можно было бы периодически публиковать. Для этого потребуются нанять архивариусов, работающих с Уорикским Университетом, и наладить партнерские отношения с ассоциациями и учеными – например, с Международным Институтом социальной истории в Амстердаме и с его сетью IALHI: Международная Ассоциация институтов истории труда (@IALHI).
 - Изучить вопрос аккредитации для подтверждения наших публикаций в рамках мировой истории работников транспорта.
05. Решение этой задачи станет заслугой нашей организации.



A13: РАСШИРЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРАНСГРАНИЧНЫХ РАБОТНИКОВ И НЕОФИЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Права для трудящихся транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что работники автомобильного транспорта всего мира сталкиваются с неофициальными и ненадежными формами занятости, не получают доступа к страхованию здоровья, социальному обеспечению, компенсациям и к другим видам социального страхования, и не защищены законами о труде. В частности, в контексте развивающихся стран, эти проблемы встречаются не только в отдельных компаниях и цепочках поставок, но и по всему сектору. Они коренятся в структуре отрасли автомобильных перевозок и рынка труда, сильно страдающих от недостатка организации и официального оформления.
02. Отмечает, что в особенно тяжелых условиях оказываются мигранты и иностранные водители, которые подолгу работают совсем не в тех странах, гражданами которых они являются и(или) где они нанимаются на работу. Водители международных трасс страдают от насилия и домогательств, вымогательств, эксплуатации, дискриминации, низкой и нерегулярной оплаты труда невыплаты заработной платы, и от неприемлемых условий труда и жизни. В то же время у них нет доступа к участию в профсоюзах и к другим видам поддержки.
03. Подчеркивает, что начать решение этих проблем следует с объединения работников в профсоюзы, чтобы получить и использовать влияние коллектива и укрепить международную солидарность.
04. Отмечает, что в некоторых регионах МФТ и ее членские профсоюзы добились успехов в международной солидарности и в организации и защите прав иностранных водителей, мигрантов и водителей с неофициальными формами занятости. Например:
 - а. В январе 2023 года непальский профсоюз водителей бензовозов, входящий в объединение NETWON (Непал), и индийский профсоюз TEU Bihar Tanker Chalak Upchalak Union, подписали Меморандум о взаимопонимании, по которому эти два профсоюза обязуются поддерживать иностранных водителей из этих стран в

случае аварий, госпитализации, притеснений со стороны полиции, вымогательств и проблем с парковкой и отдыхом, и создают структуру для сотрудничества и реализации Меморандума.

- b. После подписания Меморандума в 2023 году профсоюзы Непала и Центральной Индии проявляли международную солидарность и защищали права иностранных водителей. В результате такой профсоюзной работы 35 работников получили помощь, а к входящим в МФТ профсоюзам присоединилось более 136 новых членов.

05. Признает необходимость дальнейшего усиления этой борьбы и применения полученного опыта в других регионах.

06. Призывает МФТ:

- a. Создать глобальные и региональные съезды профсоюзов, которые организуют иностранных водителей, водителей-мигрантов и водителей с неофициальными формами занятости, для обмена опытом и передовыми методами, и для того, чтобы рекомендовать МФТ успешные стратегии представления таких работников.
- b. Проводить обучение и мероприятия по повышению потенциала в профсоюзах, которые активно организуют иностранных водителей, водителей-мигрантов и водителей с неофициальными формами занятости,
- c. Координировать свою работу с такими профсоюзами, чтобы заключать коллективные договора, организовывать социальное обеспечение и в целом совершенствовать нормативно-правовую базу, распространяющуюся на таких работников, опираясь на Руководящие принципы МОТ

по содействию достойному труду и безопасности дорожного движения в транспортном секторе, принципы безопасных расценок и обязательные процедуры должной осмотрительности в области прав человека.

- d. Усиливать и совершенствовать положения Меморандума о международной солидарности.
- e. Разработать для международных водителей временную административную карту, чтобы уменьшить притеснения со стороны полиции.



A14: БУДУЩЕЕ РАБОТНИКОВ АВИАЦИИ ПОД УГРОЗОЙ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

Отмечает, что:

01. Недавние уголовные обвинения против Паоло Биро, генерального секретаря аргентинского профсоюза пилотов APLA, который является членом МФТ, есть попытка запугать работников авиации нашей страны и остановить профсоюзную деятельность в нашем секторе.
02. Попытка объявить незаконным право трудящихся на забастовку президентским указом, который теперь будет представлен на рассмотрение аргентинского парламента, означает значительное ослабление прав работников авиации.
03. Это происходит на фоне того, что авиационные профсоюзы сталкиваются с
 - a. Отказом повышать оплату труда в условиях сильной инфляции
 - b. Попытками приватизировать флагманского национального перевозчика Aerolíneas Argentina и Intercargo, с возможной приватизацией Аргентинской аэронавигационной компании и с проектами слияния, которые строит Управление аэронавигации.
 - c. Согласованными попытками отменить регулирование в небе Аргентины посредством договоров об открытом небе, которые поставят под угрозу стандарты занятости и права трудящихся в аргентинской авиационной отрасли.
04. «Это часть более широких нападков на профсоюзы в стране. Правительство пытается ввести законы о жизненно важных услугах, которые ограничат право транспортников на забастовку.
05. Всемирный Конгресс МФТ – крупнейшее в мире мероприятие профсоюзов транспортников, сосредоточившее внимание миллионов трудящихся всего мира. Сегодня во многих странах набирают силу правые правительства, открыто противостоящие профсоюзам и правам трудящихся.

Признавая, что:

06. Нападки на авиационные профсоюзы Аргентины со стороны государственной администрации, которую называют анархо-либертарианской, ставят страну в тревожное социально-экономическое положение. Более 54% населения живет в бедности, а нищета растет изо дня в день.
07. Членские профсоюзы МФТ требуют , корректировки заработной платы, поскольку разрыв между ней и экономической реальностью превышает 80%. Пользуясь протестной ситуацией, правительство создает хаос, чтобы очернить профсоюзы и их лидеров в официальной пропаганде. Оно пытается сформировать в общественном мнении отторжение, после чего сможет предпринять широкую атаку на право протеста и профсоюзные свободы.
08. Такова стратегия приватизации: урезать бюджет, чтобы что-то перестало работать, люди расстроятся, и это станет поводом для передачи такого актива в руки частного капитала.

09. Профсоюзы не допустят новой приватизации, которая вредит трудящимся и всей стране. Транспортные профсоюзы Аргентины решили бороться с посягательствами на права своих членов, создав коалицию под названием «Mesa del Transporte».
10. Правительство явно нацелилось преследовать и притеснять таких национальных профсоюзных лидеров, как Эдгардо Льяно из АРА, Пабло Биро из АРЛА и Хуан Пабло Брей из ААА. Под ложными предлогами оно пытается наказать их и заглушить голоса трудящихся. Судебная система отклонила все обвинения против профсоюзных лидеров, ни одно из многочисленных обвинений не было доказано.
11. Однако ложь и фальсификации в отношении лидеров и их организаций не прекращаются. Их явная цель – наказать и заставить замолчать голоса протеста. За последний месяц ситуация ухудшилась из-за настойчивой пропаганды против трудящихся и их организаций.
12. Опираясь на политику открытого неба, навязанную, чтобы оправдать приватизацию двух важнейших аргентинских компаний в секторе коммерческой авиации – Aerolíneas Argentinas и Intercargo, правительство намерено приватизировать эти государственные предприятия, приносящие стране экономическую выгоду, аргументируя это требованиями свободного рынка и необходимостью частного бизнеса. Такая же ситуация и с приватизацией аргентинской аэронавигационной службы EANA, где государство отвечает не только за безопасность эксплуатации воздушных судов, но и за суверенитет и оборону воздушного пространства.
13. Если крайне правое либеральное правительство сумеет побороть аргентинские профсоюзы работников авиации, это станет прецедентом разрушения профсоюзов не только в Аргентине и Латинской Америке, но для всего мира.
14. Призывает МФТ:
 - a. Координировать глобальную солидарность с борьбой аргентинских профсоюзов работников авиации против нападков, которым они подвергаются.
 - b. Организовать и поддерживать всеми доступными для секции авиации МФТ средствами, стратегии противодействия этому сценарию либеральных политиков, который направлен на преследование и очернение профсоюзов работников авиации во всем мире.
 - c. Координировать усилия профсоюзов, которые выступают сейчас или раньше выступали против приватизации государственных авиакомпаний и(или) политики открытого неба, чтобы усилить национальную и глобальную борьбу с этими тенденциями.



A15: УЛУЧШЕНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ВСЕГО МИРА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Неолиберальная политика и отказ от регулирования привели к снижению качества работы и баланса работы и личной жизни у бортпроводников. В результате авиакомпании разработали бизнес-модели с новыми формами занятости и новыми способами организации операций, когда компании с особо низкими затратами задают самые низкие стандарты. Если раньше авиакомпании конкурировали ценами на билеты, то теперь для конкуренции они меняют условия труда и заработной платы. Результат – снижение качества труда и жизни работников гражданской авиации.
02. С ухудшением условий труда и жизни появляется угроза безопасности. С распространением ненадежных форм занятости никто не отваживается поднимать вопросы безопасности и условий труда, боясь потерять работу. Исследование, проведенное газетой «Kollega», принадлежащей профсоюзу Unionen, выявило, что 40% бортпроводников не осмеливается заявлять о недостатках безопасности, боясь, что работодатель сочтет, что от них одни неприятности, и укажет им на дверь.
03. Хорошо известно, что высокие нагрузки, ненадежная работа и неустойчивость трудоустройства, а также частые организационные изменения ведут к созданию обстановки, для которой характерны неадекватные условия передачи отчетов и обучения, плохая связь и безопасность, недостаточные ресурсы для обеспечения безопасности на рабочем месте, и недостатки в систематической работе по обеспечению безопасности.
04. Эти факторы высокого риска более распространены среди лоукост-перевозчиков, когда бортпроводники часто устраиваются на работу через сторонние кадровые агентства. Запутанность некоторых таких схем затрудняет определение фактического нанимателя, а экипажи, которых нанимают компании-посредники, часто не могут понять, кто их фактический работодатель, что дополнительно усугубляет риски. Перевозчики прибегают к ненадежным формам занятости, чтобы уйти от налогов и обязательств по социальной защите, которые в обычных условиях распространяются на них, и соблюдаются другими перевозчиками.
05. Давно пора положить конец такой практике, ставящей под угрозу не только здоровье и безопасность бортпроводников, но и безопасность пассажиров. Недостаток глобального регулирования, исключение работников

авиации из сферы действия многих международных трудовых стандартов и недостаточный контроль ведут к преобладанию рисков для безопасности и здоровья, а также насилия и домогательств.

всеобъемлющему восстановлению экономики в секторе гражданской авиации, и заложить фундамент для этого постоянного трехстороннего сотрудничества.

06. Профсоюз Unionep призывает секцию работников гражданской авиации и Конгресс МФТ прикладывать усилия к появлению единых правил игры и достойных условий труда в секторе гражданской авиации, и для этого:

- Укреплять и расширять применение тактики солидарности и глобальные, региональные, многосторонние и национальные механизмы, чтобы заставить компании и страны полностью соблюдать права на свободу ассоциации и коллективные переговоры в секторе гражданской авиации.
- В следующий межконгрессный период вносить конкретные предложения по совершенствованию регулирования в гражданской авиации и обеспечению достойных условий труда.
- Сформировать механизм постоянного трехстороннего сотрудничества с такими международными организациями, как МОТ, ИКАО и МФТ с целью усилить наше влияние на правительства и способствовать законодательным изменениям, которые расширяют права трудящихся. Такое сотрудничество позволит нам эффективнее выдвигать свои требования и обеспечить конкретные обязательства по регулированию отрасли и обеспечению достойного труда. Опираясь на выводы состоявшегося в апреле 2023 года технического совещания по зеленому, устойчивому и



A16: ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАБОТНИКОВ АВИАЦИИ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ В ПОВЕСТКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АВИАЦИИ ИКАО

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- a. Новый курс для авиации, утвержденный в 2023 году на Конференции секции гражданской авиации МФТ в Монреале, утверждает следующее: «Covid усугубил экономическое неравенство, авиационный персонал оказался на переднем крае...» и «...давление, направленное на сокращение затрат для поддержания конкурентоспособности авиакомпаний, также влияет на работников авиакомпаний ...в обстановке, носящей все более глобализованный характер». Именно по этой проблематике МФТ вместе с Международной организацией труда (МОТ) играет фундаментальную роль, защищая условия труда и жизни во всем мире.
- b. Есть надежда, что заключенное в 2022 году соглашение между МОТ и Международной организацией гражданской авиации (ИКАО) решит трудовые проблемы в авиации. На техническом совещании МОТ в 2023 были предложены мероприятия, призванные сделать более радужным будущее работы в авиации.

- c. МФТ и Международная Федерация ассоциаций линейных пилотов (IFALPA) более десятка лет входят в Экспертную группу ИКАО по регулированию воздушного транспорта (ATRP) и добились неплохих результатов, доказывая, что защита трудящихся должна входить в любые предложения по либерализации норм. В апреле 2024 года вслед за неудачной попыткой экспертной группы ATRP повлиять на работу над либеральной многосторонней конвенцией о владении авиакомпаниями, в которой не были опущены положения о добросовестной конкуренции, о трудовых и социальных вопросах, ATRP прекратила работу над многосторонним соглашением и теперь будет разрабатывать факультативные положения, которые страны могли бы индивидуально принимать в своих двусторонних соглашениях о воздушных перевозках. Однако пока не ясно, войдут ли в соглашения положения о трудовых и социальных вопросах и о добросовестной конкуренции.
- d. Постоянная работа МФТ в экспертной группе ATRP в тесном взаимодействии с Федерацией IFALPA жизненно важна для того, чтобы в конечном итоге решить трудовые проблемы.

- e. ИКАО обсуждает и другой проект с трудовыми и социальными последствиями: программа совместного надзора за трансграничными операциями (СОСВО), которая позволит отдавать воздушные суда в краткосрочную аренду, разрешив регулирующим вопросы безопасности органам быстро передавать друг другу полномочия по надзору по мере того, как начинается и завершается такая аренда воздушных судов. Это предложение также может предусмотреть «эксплуатационную совместимость экипажей» – пилоты и бортпроводники могут менять работодателя, когда воздушное судно переходит из рук в руки в рамках краткосрочной аренды. Однако в настоящий момент этому предложению не хватает осмысленных решений по экономическим, политическим, трудовым и социальным вопросам, которые могут прямо влиять на безопасность. Федерация IFALPA привлекла внимание к этим проблемам в рамках проекта СОСВО.
- f. Кроме проектов ИКАО (ATRP и СОСВО), МФТ набрала вес и в Коллегии управления воздушным движением (ATMOPS). Поддерживая эти усилия, МФТ открыла в Монреале офис рядом со штаб-квартирой ИКАО, что очень помогло МФТ повлиять на ИКАО, чему также способствовало участие многих членских организаций МФТ, которые направляли свои ресурсы и специалистов в поддержку позиции МФТ в рабочих группах, советах и на ассамблеях ИКАО.

02. Призывает МФТ:

- a. Продолжить выступать за то, что в своих инициативах экономического развития ИКАО должна учитывать трудовые и социальные последствия, а там, где требуется, должна вводить в них положения по решению трудовых и социальных вопросов;
- b. Продолжить разработку стратегии по информированию всех работников авиации о таких инициативах экономического развития ИКАО, и координировать усилия по отстаиванию интересов с Международной Федерацией ассоциаций линейных пилотов при поддержке рядовых членов обеих организаций.
- c. Предоставить больше ресурсов, необходимых, чтобы голос МФТ был услышан в ИКАО, где совместно формируется социально устойчивое будущее авиации и ее работников;
- d. Продолжить координировать усилия с Федерацией IFALPA и другими международными профессиональными ассоциациями в Коллегии ATMOPS ИКАО и в других структурах ИКАО;
- e. Продолжить содержать офис МФТ в Монреале рядом со штаб-квартирой ИКАО, чтобы обеспечить присутствие членских профсоюзов и усилить голос авиационных работников;
- f. Также постановляет, что МФТ будет использовать все соответствующие ресурсы, выступая перед правительствами стран всего мира за признание регулирующих трудовых и социальных вопросов положений и за их внесение в соответствующие документы.



A17: ПОДДЕРЖКА ТРАНСПОРТНИКОВ УКРАИНЫ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Высоко оценивает существенную поддержку и гуманитарную помощь, которую МФТ и ее членские профсоюзы оказали украинским транспортникам и профсоюзам с самого начала российского вторжения в Украину.
02. Осуждает действия России, ведущие к разрушению гражданской и транспортной инфраструктуры, в том числе морских и речных портов, железнодорожных депо, станций и путей, пассажирских вагонов.
03. Признает, что уничтожение промышленных объектов и городской инфраструктуры является источником распространения смертельно опасных загрязняющих веществ, ставит под угрозу здоровье населения и ведет к экологической катастрофе и экоциду.
04. Осознает тяжелые, часто совершенно непредсказуемые и рискованные обстоятельства, в которых украинские докеры, портовые работники, железнодорожники и другие транспортники исполняют свои обязанности и предоставляют свои услуги.
05. Признает ключевую роль украинских моряков в работе мировых цепочек поставки, роль украинских докеров в обработке грузов, и роль железнодорожников и других украинских транспортников в доставке жизненно важного зерна для предотвращения голода, для гуманитарной деятельности по Всемирной продовольственной программе и поддержки экономики Украины.
06. Оплакивает гибель всех транспортников, чьи жизни унесла ужасная война России против Украины, и отдает дань уважения их семьям, сообществам и профсоюзам.
07. Одобряет усилия украинских транспортников по поддержанию устойчивой и бесперебойной работы транспортной инфраструктуры Украины.
08. Выражает озабоченность ограниченностью брони от мобилизации для критически важных работников инфраструктуры.
09. Призывает МФТ:
 - Сформулировать комплексную стратегию поддержки и охраны украинских транспортников, которая предусматривает:
 - содействие миссии высокого уровня МФТ в Украине во время предстоящего периода между Конгрессами, и поощрение других членских профсоюзов МФТ к установлению фактов для оценки ситуации в Украине;
 - отдать Украине приоритет в программе советов по развитию навыков Целевой группы по справедливому переходу в морском секторе, чтобы обеспечить возможности для обучения и доступ к работе на морском транспорте;
 - разработка практических рекомендаций и путей при поддержке и участии МОТ для дальнейшего содействия поддержке и защите украинских транспортников;

- Взаимодействие с Секретариатами Парижского и Черноморского меморандумов по изучению способов кооперации, чтобы обеспечить проверку предусмотренных договорами прав моряков и безопасности на судах, для сбора данных о текущей ситуации в приложении к судоходству и морякам в данном регионе;
- Поддержание Фонда солидарности МФТ-ЕФТ путем финансирования со стороны МФТ и ее членских профсоюзов, для усиления профсоюзного движения среди украинских транспортников и помощи членам профсоюзов путем текущей и послевоенной гуманитарной помощи, инициатив в сфере образования и проектов.
- Обратиться к украинскому Правительству с просьбой на национальном уровне признать моряков и железнодорожников ключевыми работниками и принять меры для обеспечения дополнительной защиты:
 - права украинских моряков на работу, в том числе путем внедрения прозрачных процедур прохождения границ, содействия дистанционному получению подтверждающих квалификацию документов, удостоверений личности моряков и заграничных паспортов с помощью электронных сервисов, для поддержания бесперебойной работы глобальных каналов поставки.
 - права украинских железнодорожников на работу, в том числе путем дополнительной защиты и мотивации при исполнении должностных обязанностей в условиях повышенного риска для жизни и здоровья.



A18: СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФЛОТ АВСТРАЛИИ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Напоминает о воздействии растущего использования судов под удобными флагами (УДФ) на судоходство Австралии и о его влиянии на австралийскую экономику, в том числе о подрыве местного рынка труда и возможностей для получения навыков и подготовки молодых моряков.
02. Приветствует приверженность Правительства Австралии и финансирование создания австралийского стратегического флота для содействия развитию национального флота, способного долго и стабильно поддерживать потребности национальных цепочек поставки. Вместе с тем австралийский стратегический флот можно будет реквизировать в случае природных катастроф, конфликтов и в других кризисных ситуациях.
03. Отмечает, что министр инфраструктуры и транспорта обязался ввести в эксплуатацию в 2024 календарном году первые опытные суда стратегического флота, а в ближайшие годы присоединить к стратегическому флоту еще 12 судов.
04. Признает, что план по вводу 12 судов стратегического флота станет крупнейшим расширением австралийского каботажного флота за последние 40 лет, и вдвое увеличит зарегистрированный прибрежный торговый флот Австралии.
05. Подтверждает, что эта программа является важным первым шагом к обеспечению длительной жизнеспособности судов под флагом Австралии и с австралийскими экипажами в прибрежной торговле, которая повысит запас прочности австралийских цепочек поставки и уравнивает условия игры для судов и операторов под УДФ.
06. Призывает МФТ поддержать и выступить в защиту Австралийского института инженеров энергетики и морского транспорта (AIMPE), профсоюза морских офицеров Австралии (AMOU) и профсоюза моряков Австралии (MUA) перед правительством Австралии, чтобы оно полностью выполнило рекомендации целевой группы по стратегическому флоту и обязалось обеспечить успех экспериментальной программы, вводя поправки и законы, необходимые для ее поддержки. Это включает в себя следующее:
 - Закрывает лазейки в Законе о прибрежной торговле (о возрождении австралийского судоходства) 2012 года и в Законе о регистрации судов 1981 года, которые поощряют применение временных лицензий, что отрицательно сказывается на судах с австралийскими экипажами и судах, принадлежащих австралийским судовладельцам.
 - Соответствующее законодательство и нормативные акты, включая Закон о навигации 2012 года, Закон о таможне 1901 года, Закон об охране морского транспорта и морских сооружений 2003 года, Закон о

пограничной службе Австралии 2015 года, и положение 2009 года о визах и справедливой работе для экипажей морских судов 2009 года.

- Поощрение налогообложения морских перевозок
- Ввод сборов на стратегический флот и подготовку
- Поддержка программ подготовки и получения навыков для развития карьеры моряков, чтобы укрепить кадровый потенциал в соответствии с положением 2.8 Конвенции о труде в морском судоходстве 2006. Эти программы подготовки следует развивать при трехсторонней поддержке и совместно разрабатывать планы по привлечению и удержанию рабочей силы, способствующие морской карьере таких слабо представленных в отрасли групп, как женщины и молодежь.

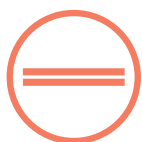


A19: ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ В ПАКИСТАНЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Права для трудящихся транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Будучи членским профсоюзом МФТ, пакистанский профсоюз Railway Workers' Union (Open Line) участвует в профсоюзной деятельности за защиту прав трудящихся, невзирая на незаконный запрет на профсоюзную работу, наложенный пакистанским правительством и действующий с 1993 года. Этот запрет не только противоречит Статье 17 Конституции Исламской Республики Пакистан, гарантирующей свободу объединения и вступления в профсоюзы, но и грубо попирает положения базовых конвенций МОТ 87 и 98 (ратифицированных пакистанским правительством), которые также провозглашают свободу объединения, право на организацию и заключение коллективных договоров.
02. В рамках профсоюзной работы наш профсоюз организовал мирную демонстрацию, назначив ее на 30.09.2024 у депо в Карачи. Вышедшие на демонстрацию трудящиеся несли плакаты с лозунгами, призывающими обеспечить жилье, предоставленное им железной дорогой и расположенное рядом с работой, коммунальными услугами – водой, электричеством и газом. Кроме того, трудящиеся требовали выдать им удержанную зарплату и пенсии, а также остановить сокращение штатов под предлогом аутсорсинга, внештатной работы и заключения договоров подряда.
03. Дивизионный суперинтендант Карачи посетил демонстрантов и приказал им прекратить демонстрацию и покинуть место. Он угрожал лидерам профсоюза страшными последствиями, если они не свернут демонстрацию. Не выслушав наши жалобы, председатель правления, главный исполнительный директор и дивизионный суперинтендант покинули помещение. К сожалению, на следующий день дивизионный суперинтендант Карачи издал циркуляр о полном запрете основным руководителям профсоюза посещать и входить во все помещения железных дорог, включая железнодорожную больницу, а троих сотрудников профсоюза перевели на другую работу, чтобы запугать трудящихся и заставить их держаться в стороне от профсоюзной деятельности.
04. Резолюция:
 - a. С глубокой озабоченностью отмечает неконституционные и незаконные действия руководства Пакистанских железных дорог, пресекающие профсоюзную деятельность на железной дороге.
 - b. Также отмечает, что руководство железных дорог нарушает Конституцию своей страны и ратифицированные базовые конвенции МОТ 87 и 98.
 - c. Осуждает руководство железных дорог за незаконные действия против прав человека и профсоюзных прав на Пакистанской железной дороге.

- d. Также осуждает руководство Пакистанской железной дороги за провал в обеспечении базовых человеческих потребностей – воды, электричества и газа.
- e. Осуждает руководство железной дороги за удержание зарплат и пенсионных выплат трудящимся.
- f. Также осуждает репрессии руководства железной дороги в отношении профсоюзных лидеров, которых перевели в отдаленные районы, оторвав их от семейного очага.
- g. Осуждает руководство железной дороги за сокращение штатов под предлогом вывода за штат, аутсорсинга и передаче на подряд различных служб, что негативно отразилось на действующем персонале и силе профсоюза.
- h. Призывает пакистанское правительство вмешаться и приказать руководству железной дороги отозвать незаконный приказ, запрещающий профсоюзным лидерам входить в помещения железной дороги.
- i. Призывает пакистанское правительство снять запрет на профсоюзную деятельность для пакистанского профсоюза железнодорожников Open Line.
- j. Призывает МФТ инициировать акцию солидарности и поддержки, в том числе обратившись к Президенту и премьер-министру Пакистана с просьбой приказать руководству железной дороги прекратить незаконные и антидемократические действия против членов пакистанского профсоюза, входящего в МФТ.



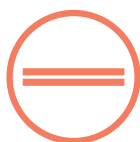
ВО1: РАВЕНСТВО ДЛЯ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Равенство для работников транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает обязательства резолюций, принятых 44-м Конгрессом МФТ в 2018 году, по организации неформальных работников транспорта (Резолюция 1); продвижению профсоюзной политики ЛГБТ+ (Резолюция 5); и защите прав молодых моряков и докеров (Резолюция 20).
02. Отмечает обязательства, которые приняли на себя:
 - a. Азиатско-Тихоокеанская региональная конференция, прошедшая в октябре 2022 года – содействовать безопасности и гендерному равенству на рабочем месте (Чрезвычайная резолюция 2);
 - b. Исполнительный комитет в октябре 2022 года – признать и устранить барьеры на пути участия и лидерства женщин в МФТ и ее членских организациях, в дополнение к тем, с которыми сталкиваются женщины-транспортники на работе (Заявление Комитета женщин-транспортников Исполнительному комитету).
 - c. Конференция по городскому транспорту в марте 2023 года, обеспечить равенство ЛГБТ+ в секторе общественного транспорта во всем мире (Резолюция 5); а также вести кампании за вовлечение и права женщин на рабочих местах в общественном транспорте путем внедрения согласованных принципов гендерного равенства во все проекты и мероприятия программы «Наш общественный транспорт»;
 - d. Конференция секции автомобильного транспорта в марте 2023 года, использовать стратегию экономического работодателя для расширения участия женщин в секторах автомобильного транспорта и складского хозяйства;
 - e. Конференция железнодорожной секции в марте 2023 года – провести кампанию за равенство при нетрудоспособности на железнодорожных рабочих местах во всем мире (Резолюция 2); содействовать достойной работе, обучению и представительству молодых работников; и реализовать план действий МФТ по продвижению гендерного равенства на железных дорогах в рамках кампании за безопасное и устойчивое развитие железных дорог;
 - f. Конференция секции автомобильного транспорта, Конференция городского транспорта, Конференция железнодорожной секции, март 2023 года – продвигать кампанию «Доставьте меня домой в целостности и сохранности» в глобальном масштабе для принятия мер по повышению безопасности работников транспорта при проезде на работу и с работы (Резолюция 4);
 - g. Конференция по туризму, апрель 2023 года – разрабатывать программы и кампании по улучшению прав и равенства работников ЛГБТ+ (Резолюция 4);
 - h. Конференция железнодорожной секции, март 2023 года – вести кампанию за равенство инвалидов на железнодорожных рабочих местах во всем мире (Резолюция 2), работать с группами инвалидов,

- пенсионеров и пассажиров, чтобы бороться с сокращениями персонала и закрытием билетных касс;
- i. Региональная конференция стран Латинской Америки и Карибского бассейна, август 2023 года – разработать программы и кампании по улучшению прав и равенства работников ЛГБТ+ (Резолюция 5); а также уделить приоритетное внимание программе «Будь больше, чем сторонним наблюдателем» и развивать гендерное лидерство среди членских организаций и союзников (Резолюция 11); и,
 - j. Конференция секции моряков, декабрь 2023 года – усилить поддержку морских профессионалов ЛГБТ+; сотрудничество с другими Федерациями глобальных профсоюзов по совместному реагированию на проблемы ЛГБТ+ для работников; работа в рамках МФТ по увеличению представительства ЛГБТ+ в руководящих структурах (Резолюция 5).
03. Отмечает выводы и рекомендации региональных конференций женщин и региональных конференций молодежи, состоявшихся в Азиатско-Тихоокеанском регионе в октябре 2022 года; в арабском мире, в феврале 2023 года; в Латинской Америке и Карибском бассейне, в августе 2023 года; и в Африке, в марте 2024 года.
04. Одобряет итоги и рекомендации Конференции женщин-транспортников в сентябре 2023 года и Конференции молодых транспортников в октябре 2023 года.
05. Признает, что влияние профсоюзов зависит только от их способности представлять всех работников. Разделение позволяет конкурировать, что, в свою очередь, порождает неравенство и гонку по нисходящей в области прав, зарплаты и условий труда. Мы должны использовать наше влияние единого движения рабочего класса для борьбы со всеми формами расизма, женоненавистничества, предвзятости и дискриминации, в том числе по признаку пола, расы или цвета кожи, возраста, сексуальной ориентации или гендерной идентичности, недееспособности, экономического статуса, политических убеждений, религии или вероисповедания, миграционного статуса, а также национального, этнического или социального происхождения, на наших рабочих местах и в обществе. Единство, разнообразие и солидарность – основа нашей мощи.
06. Признает, что женщины-транспортники, молодые транспортники и другие меньшинства в непропорционально большой степени страдают от многих проблем на рабочем месте, включая гигиену труда и безопасность, последствия изменения климата, внедрение новых технологий и давление на цепочки поставок.
07. Отмечает содержащееся в [Декларации столетия МОТ](#) обязательство обеспечить эффективное обучение на протяжении всей жизни для всех, а также [Рекомендацию МОТ 208 о качественном ученичестве до 2023 года](#), направленную на поддержку повышения квалификации транспортников.
08. Обязуется противостоять всем формам неравенства, дискриминации и стигматизации в культуре и практике нашей отрасли и нашего движения; разоблачать несправедливость и привлекать виновных к ответственности, а также добиваться улучшения прав всех транспортников.
09. Признает информационно-просветительскую роль МФТ, распространяющей среди своих членских организаций универсальные ценности и передовой опыт в области прав работников и подходов к обеспечению равенства.

10. Призывает правительства, работодателей и инвесторов:
- a. Внедрить политики, направленные на устранение коренных причин дискриминации и обеспечивающие права трудящихся на оплачиваемую работу, безопасность, достоинство, равенство и уважение.
 - b. Ратифицировать и эффективно выполнять [Конвенцию МОТ № 190 «Об искоренении насилия, домогательств и дискриминации в сфере труда»](#) и другие стандарты безопасности и гигиены труда, обеспечивающие особую защиту женщин-транспортников и миноритарных групп работников.
 - c. Сотрудничать с МФТ и ее членскими профсоюзами для проведения оценки трудового и гендерного воздействия в своих транспортных операциях и цепочках поставок.
 - d. Значимым образом осуществлять политики равенства, включенные в социальные, экологические и управленческие стандарты (ESG) и обязательства по корпоративной социальной ответственности (КСО).
11. Призывает МФТ:
- a. Поддерживать реализацию равенства на всех уровнях, включая женщин и молодых работников транспорта, и транспортников из иных слабо представленных групп, путем пропаганды прогрессивного законодательства о правах на равенство, посредством установления глобальных стандартов, организации, проведения кампаний, коллективных переговоров и заключения договоров, инклюзивного и демократического принятия решений, представительного лидерства, а также обеспечения значимой интеграции вопросов равенства в приоритеты МФТ и представительства в структурах управления МФТ;
 - b. Оказывать поддержку членским организациям в продвижении активности женщин и молодых работников в деятельности МФТ;
 - c. Поддерживать профсоюзную организационную работу и повышение потенциала в результате деятельности команды МФТ по профсоюзному строительству, уделяя особое внимание привлечению в профсоюзы молодых транспортников и женщин-транспортников;
 - d. Обеспечить централизованное, всестороннее участие женщин-транспортников, молодых транспортников и неформальных транспортников в руководстве глобальными кампаниями МФТ по оказанию влияния на международные политики – с механизмами оценки реализации этих принципов;
 - e. Продолжать продвигать основные инициативы, включая программу защиты прав женщин, программу «Будь больше, чем сторонним наблюдателем» и обеспечение взаимного уважения во всех видах деятельности МФТ;
 - f. Поддерживать членские организации в осуществлении Конвенции МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий; и,
 - g. Продолжать уделять приоритетное внимание ратификации и осуществлению [Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия, домогательств и дискриминации в сфере труда](#), поддерживая кампании членских организаций по ратификации Конвенции в национальные законы и региональные стандарты и согласовывая формулировки С190 в политиках и коллективных договорах на глобальном, отраслевом уровне и на уровне рабочих мест.



ВО2: БОРЬБА С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ ТРАНСПОРТНИКОВ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ К ЛГБТ+

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «Равенство для работников транспорта» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Принимая во внимание, что:

- Представители ЛГБТ+ сталкиваются с отстранением, стигматизацией, дискриминацией, насилием и домогательствами, убийствами, сексуальным насилием, угрозами и враждебными высказываниями. Они сталкиваются с дискриминацией на рабочем месте и в общественных местах, и страдают от многоликого экономического и социального неравенства и маргинализации. Это становится возможным благодаря дискриминационным законам и практике на рабочих местах, и дискриминационному отношению. Дискриминация на рабочем месте противоречит принципу достойного труда и может привести к нищете, угрожая устойчивому развитию, подрывая производительность и конкурентоспособность и способствуя политической нестабильности.
- Всеобщая декларация прав человека 1948 года признает дискриминацию нарушением прав человека; Конвенция МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий 1958 года (одна из основополагающих конвенций МОТ) недвусмысленно предусматривает защиту от дискриминации по признаку пола в соответствии со Статьей 1.1.а); Конвенция 190 и

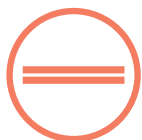
Рекомендация 206 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда 2019 года признают, что существуют множественные и перекрестные формы дискриминации работников.

- Гуманитарные, социальные и экономические издержки от дискриминации огромны, и улучшение ситуации для представителей ЛГБТ+ принесет пользу всему обществу.
- Международные исследования подтвердили преимущества инклюзии представителей ЛГБТ+ на рабочем месте: она помогает гарантировать, чтобы все почувствовали свою значимость и справедливое отношение, и могли вносить свой вклад и влиять на результаты на рабочем месте.
- МФТ играет ключевую роль в борьбе с дискриминацией представителей ЛГБТ+ в профсоюзах, на рабочих местах и в обществе. Мы приводим мир в движение, и поэтому нам удобнее всего менять отношения, практику и законы, помогающие освободить мир от дискриминации.

02. Призывает МФТ:

- Создать консультативную группу по вопросам ЛГБТ+, которая поможет Исполнительному комитету и секретариату МФТ в борьбе за равенство в наших профсоюзах и на рабочих местах.

- Продолжить исследования распространения дискриминации представителей ЛГБТ+ на транспорте, с формированием рекомендаций для политик и мероприятий МФТ.
- Разработать программы защиты от дискриминации в сфере занятости по признаку сексуальной ориентации и гендерной идентичности.
- Призвать профсоюзы обеспечить организацию работников ЛГБТ+ и реализацию их права на свободу объединения, а также отражение проблем ЛГБТ+ в коллективных договорах с работодателями, в политике на рабочих местах и в других инструментах.
- Содействовать вовлечению представителей ЛГБТ+ в мир транспорта, а также в процесс принятия решений в профсоюзной среде, в том числе путем переговоров и совместной работы с работодателями.
- Совместно с МОТ, всемирными федерациями профсоюзов и НПО разрабатывать и внедрять программы, курсы и тренинги, направленные на информирование о статусе транспортников из числа ЛГБТ+.



ВОЗ: РАВНОПРАВИЕ В ВОПРОСЕ ОГРАНИЧЕННОЙ ДЕЕСПОСОБНОСТИ В ТРАНСПОРТНОМ СЕКТОРЕ ВО ВСЕМ МИРЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Равенство для работников транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- Во всем мире люди с ограниченной дееспособностью участвуют и вносят свой вклад в сферу труда на всех уровнях.
- Большинство нарушений физического и психического здоровья - а также многие отклонения в обучении, поведении и развитии - незаметны или не сразу очевидны для окружающих. Речевые и языковые трудности, снижение остроты зрения, аутизм, депрессия и долгая пандемия Covid-19 – это лишь несколько примеров скрытой ограниченной дееспособности.
- Все работники имеют основополагающее право на равное обращение независимо от их (не) дееспособности; однако работники с ограниченной дееспособностью (явной или скрытой) во всех секторах по всему миру регулярно сталкиваются с препятствиями на работе. Эти препятствия могут быть физическими, поведенческими, коммуникативными и социальными.
- Профсоюзы находятся в уникальном положении, чтобы вести переговоры об улучшениях и преодолевать препятствия для работников с

ограниченной дееспособностью, в том числе физические барьеры, например, здания, в которых нет пандусов или доступных туалетов, развенчивая предположения о том, что работники с ограниченной дееспособностью не могут выполнять определенную работу или исполнять определенные роли, совершенствуя методы коммуникации, например, путем обеспечения доступности документов крупным шрифтом или шрифтом Брайля, и выступая за принятие социальной, а не медицинской модели ограниченной дееспособности.

- Медицинская модель большинства стран рассматривает ограниченную дееспособность как нечто, что необходимо лечить или предотвращать. Это ставит «проблему» перед человеком, что приводит к стигматизации, предрассудкам и дискриминации. И напротив, социальная модель утверждает, что возможности людей ограничены барьерами в обществе, а не их недостатками или отличиями. Социальная модель инвалидности исходит из прав человека и в настоящее время получает международное признание.

02. Также признает следующее:

- На Конференции 2023 года железнодорожная секция МФТ уже приняла резолюцию,

призывающую к равноправию для железнодорожников-инвалидов во всем мире в рамках кампании за безопасные и устойчивые железные дороги, которая никого не оставляет без внимания.

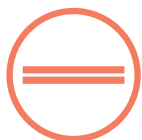
- Необходимо расширить работу, начатую в железнодорожном секторе, чтобы охватить все сектора МФТ, поскольку работники с ограниченными возможностями также активно работают в гражданской авиации, в сфере туризма, на автомобильном, городском и морском транспорте.
- Хотя конкретные роли в этих секторах отличаются, а проблемы уникальны, общие цели остаются неизменными. Храня приверженность принципу равенства во всех транспортных секторах, МФТ должна обеспечить тщательное изучение и понимание препятствий, с которыми сталкиваются транспортники-инвалиды, и необходимых улучшений, чтобы транспорт стал для всех инклюзивным и доброжелательным сектором, в котором можно работать и процветать.

03. Призывает МФТ:

- Распространить работу, которая уже ведется в железнодорожном секторе, на все транспортные секции МФТ, чтобы улучшить положение с равноправием для инвалидов на транспорте во всем мире, в том числе устранить препятствия для трудоустройства, удержания и продвижения работников-инвалидов по службе.
- Поддерживать самоопределение и лидерство работников с ограниченными возможностями в принятии затрагивающих их решений как через демократические структуры МФТ и ее членские

профсоюзы, так и на транспортных предприятиях по всему миру.

- Провести исследование об условиях и опыте работников с ограниченными возможностями в транспортных секторах (в том числе с невидимыми или «скрытыми» нарушениями) с целью достижения всестороннего понимания их проблем на рабочем месте и форм неравенства, которым они подвергаются.
- Продвигать социальную модель инвалидности и шире применять ее в работе МФТ по обеспечению равенства.
- Поддерживать членские профсоюзы, убеждающие работодателей и государственные органы в сфере транспорта принимать социальную модель, собирая и распространяя передовой опыт.
- Призвать транснациональные компании, в которых есть ячейки членских профсоюзов МФТ, тщательно оценивать равенство и многообразие, в том числе в вопросах, связанных инвалидностью. Таковую оценку следует проводить совместно с профсоюзами во всех странах, на всех транспортных системах и во всех цепочках поставок.

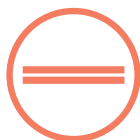


В04: РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МОЛОДЫХ ТРАНСПОРТНИКОВ В МФТ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Равенство для работников транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Принимая во внимание, что Конгресс МФТ признает важность углубления и расширения участия молодежи в жизни транспортного сектора,
02. Принимая во внимание Резолюцию 20: «Защита прав молодых моряков и докеров», принятую 44-м Конгрессом МФТ в 2018 году, которая очерчивает важнейшие меры по охране интересов и прав молодых транспортников, распространяется на все секторы транспорта и привела к заметному увеличению количества молодых членов организации, и
03. Принимая во внимание, что Исполнительный комитет МФТ признает, что молодые транспортники нераздельно входят в число сегодняшних и будущих лидеров МФТ,
04. Мы призываем МФТ:
 - a. Вновь подтвердить свое стремление развивать участие и представительство молодых транспортников в проектах и деятельности МФТ и в национальных координационных комитетах МФТ, открывая возможности для их поступления на должности, где принимаются решения, причем не только на должности, отведенные специально для их возрастной группы.
 - b. Сделать упор на необходимость активной профсоюзной поддержки молодых работников в их поиске надежной и достойной работы.
 - c. Подчеркнуть важность создания и поддержания жизнеспособных структур для молодых транспортников в рамках региональных программ и структур, для эффективной поддержки и защиты прав молодых работников транспорта.
 - d. побудить все членские профсоюзы МФТ создавать молодежные структуры, чтобы углубить участие и деятельность молодежи в транспортном секторе. Поддержка деятельности, направленной на совершенствование организованного участия молодых транспортников в работе членских профсоюзов.
 - e. Обязаться защищать всех молодых транспортников от эксплуатации или дискриминации по признаку пола, национальности, расы, возраста, сексуальной ориентации, инвалидности или убеждений.
 - f. Содействовать занятости и привлечению внимания к молодым женщинам-транспортникам, поскольку из-за неравенства молодые женщины чаще страдают от нестандартной занятости, безработицы и бедности.
 - g. Координировать глобальную деятельность за отмену неоплачиваемых и несправедливых стажировок в транспортном секторе и за установление более строгих правил, обеспечивающих справедливую компенсацию, значимый образовательный опыт и адекватную правовую защиту при любой стажировке.

- h. Продолжить сбор данных о членстве молодых транспортников, чтобы способствовать расширению и объединению глобальной сети молодых транспортников.
- i. Подчеркнуть особую важность согласования приоритетов штаб-квартиры МФТ с планами региональных отделений, чтобы эффективно вовлекать и поддерживать молодых транспортников на региональном уровне.
- j. Поддерживать инициативы и возможности по расширению возможностей обучения и подготовки молодых транспортников при взаимодействии с другими глобальными профсоюзами и Международной организацией труда (МОТ), чтобы обеспечить эффективное внедрение стандартов и учебных материалов МОТ. Создавать условия для обмена опытом и знаниями в области прав человека, защиты и специфики законодательства разных стран в вопросах транспорта и работы профсоюзов.
- k. Признать важность поддержки молодых работников после их выхода из молодежных комитетов, чтобы не потерять их опыт, навыки и инвестиции в обучение. Сюда же входит обеспечение непрерывного наставничества, предоставление возможностей для работы на руководящих должностях, и путей для дальнейшего участия в деятельности профсоюзов и МФТ.



W05: ЖЕНЩИНЫ-ТРАНСПОРТНИКИ МФТ: 25 ЛЕТ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД И В БУДУЩЕЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечает требование МФТ **«Равенство для работников транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отдает должное достижениям истории свыше четверти века с момента учреждения Комитета женщин-транспортников МФТ на Конгрессе МФТ 1998 в Нью-Дели (Индия), через 102 года после образования самой МФТ.
 02. Отмечает деятельность, направленную на улучшение условий труда женщин-транспортников и развитие активизма и лидерства среди женщин, что делает женщин-транспортников более заметными и приносит им положительные результаты, в том числе:
 - масштабные кампании МФТ, сумевшие мобилизовать миллионы женщин-транспортников, укрепить права во всем мире и трансформировать трудовую жизнь.
 - борьбу с насилием и домогательствами, в том числе принятие Конвенции 109 МОТ в 2019 году, учреждение глобальной Программы МФТ по защите прав женщин и срыв покровов с негативного воздействия домашнего насилия на работу; защиту материнства и беременности; безопасный доступ к достойным санитарно-гигиеническим удобствам для всех транспортников, в том числе Хартию МФТ по улучшению санитарных условий транспортников; и уважение основополагающего человеческого достоинства, ставшие
- основой кампаний по борьбе с отстранением женщин от достойной и безопасной работы на транспорте.
- активизм и лидерство женщин-транспортников на всех уровнях, в том числе в Национальных координационных комитетах МФТ и в региональных и национальных комитетах женщин-транспортников. Голос женщин-транспортников стал мощным импульсом для прогрессивных перемен, когда они громко заявляли о себе, невзирая на барьеры и разрушали сложившиеся привилегии, толкая вперед качественный прогресс и инклюзивность.
 - поддержку со стороны Исполнительного комитета МФТ и лидерство МФТ в целом
 - роль мужчин-союзников из транспортного сектора в борьбе за гендерное равенство, в том числе кампанию «Белая лента» и клятвы на белой ленте, а также программу «Будь больше, чем просто наблюдателем»
03. Тем не менее признает, что эти завоевания нужно отстаивать, и впереди еще немало работы. Каждое достижение нужно высоко ценить и беречь. Неравенство далеко не изжито на транспорте, и активизм и лидерство женщин все еще натываются на барьеры. Конференция женщин-транспортников МФТ 2023 решительно подтверждает: «женщины-транспортники должны иметь право голоса, должны быть за столом принятия решений на рабочем

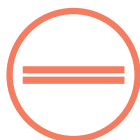
месте, в коллективных переговорах с работодателями, с правительствами и в профсоюзе. Женщинам место на транспорте, место в профсоюзах, место в принятии решений, место в руководстве #ThisIsOurWorldToo (это и наш мир тоже!)»

04. Ввиду этого призывает МФТ:

- Продолжить поддерживать и укреплять достижения, завоеванные во главе с Комитетом и Конференцией женщин-транспортников МФТ и Женским отделом МФТ, когда мы стоим на пороге нового 25-летнего периода, встречаясь с новыми вызовами и опираясь на прочный фундамент.
- Решить проблему системного отстранения женщин-транспортников на работе, в обществе, в транспортной отрасли на глобальном и региональном уровнях, в МФТ на всех уровнях, и в наших профсоюзах – попытаться изменить положение вещей с помощью кампаний и переговоров, имея четкие показатели изменений и опираясь на исследования, политики и ориентируясь на гендерные преобразования, что обеспечит справедливые стандарты для женщин.
- Не молчать и сообщать обо всех проявлениях сексизма, а также помогать членским профсоюзам:
 - сделать обучение по вопросам гендерного равенства обязательным для всех компаний и в наших профсоюзах, и.
 - вести кампанию за то, чтобы коммерческие предприятия назначали специалистов, обладающих опытом и хорошо разбирающихся в вопросах сексуальных домогательств и сексистского поведения, и за оплату отгулов, предоставляемых

представителям профсоюзов для предотвращения и пресечения сексуальных домогательств и сексистского поведения, включая защитников интересов женщин.

- Разрабатывать стратегии противодействия разгулу женоненавистничества в социальных сетях
- Помогать в распространении передового опыта по составлению инструкций и тезисов, которые представители могут использовать для борьбы с женоненавистничеством на рабочих местах
- Поставить во главу угла организацию и мобилизацию женщин-транспортников; осмысленное участие и лидерство женщин-транспортников в принятии решений в нашей отрасли и в нашем движении на местном, региональном, глобальном и отраслевом уровнях.
- Приложить усилия, чтобы опыт прошедших 25 лет стал уроком для всех нас и принес свои плоды. Не только успехи и достижения, но и барьеры и неудачи, с которыми встречаются женщины МФТ, должны служить источником информации и опорой наших действий по борьбе с любой дискриминацией, включая всех, кто сталкивается с расовой дискриминацией, а также с дискриминацией транспортников из числа ЛГБТ+, инвалидов, молодежи, мигрантов и работников с неофициальными формами занятости.

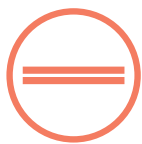


ВО6: ПЕРСПЕКТИВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ МОЛОДЫХ ТРАНСПОРТНИКОВ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Равенство для работников транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что согласно прогнозам, отрасли и соответствующим участникам не следует ожидать обильного притока квалифицированных и компетентных работников без совместных усилий и мер по решению ключевых проблем в области трудовых ресурсов, карьерного роста, совершенствования обучения и подготовки моряков во всем мире, и без мер для удержания работников.
02. Осознавая текущую потребность в повышении привлекательности отрасли для новых поколений, с упором на благополучие, этичное отношение, инклюзивность, социальную справедливость и справедливые возможности для карьерного продвижения.
03. Признавая необходимость перемен, чтобы обеспечить справедливый переход к зеленой экономике, включая, среди прочего, повышение квалификации и повышение глобальных стандартов обучения для миллионов работников, в том числе для 800 000 моряков.
04. Также признавая, что курсанты и учащиеся на борту судов международного плавания требуют гарантировать соблюдение их трудовых прав.
05. Признавая, что автоматизация и трудоустройство не исключают друг друга, а частичная автоматизация меняет требования к работникам и их нагрузку, что не должно способствовать уменьшению количества рабочих мест.
06. Мы призываем МФТ:
 - a. Продолжить работу над поправками в Конвенцию о труде в морском судоходстве 2006 года, чтобы обеспечить реализацию положений, открывающих женщинам и молодежи доступ в отрасль, в том числе к профессиональной подготовке и повышению квалификации, и любых других положений, способных улучшить условия труда и жизни моряков.
 - b. Соблюдать принципы целевой группы по справедливому переходу на морском транспорте, в том числе принципы трудоустройства, удержания, карьерного роста на море и соответствующей подготовки, курсов и стажировок, которые должны быть доступны молодым морякам.
 - c. Выступать за пересмотр численности экипажей, способствующей соблюдению требований к продолжительности отдыха, и за пересмотр сопутствующей практики приведения грузов в соответствие численности работников, безопасности операций и культуре безопасности на борту, в том числе и аккуратное ведение документов.

- d. Вести кампании за сокращение разрешенного законами рабочего времени, которое моряки могут, а зачастую и обязаны отработать, и вступать в стратегические альянсы, чтобы привлечь внимание к необходимости внесения изменений в международные акты для гармонизации режимов работы и предотвращения усталости и угрозы безопасности.
- e. Прилагать усилия к обеспечению трудовых прав молодых работников, а именно учеников, стажеров и курсантов, содействуя заключению коллективных договоров, что имеет первостепенное значение для того, чтобы молодые работники во всем мире пользовались равными условиями.
- f. Обеспечивать соблюдение трудовых прав учеников, стажеров и курсантов на борту судов, стараясь внести их в коллективные договора МФТ, тем самым закрепляя конкретные и справедливые условия их пребывания на борту в целях обучения и подготовки.
- g. Призывая следить за тем, чтобы должная квалификация персонала и ее повышение всегда шли рука об руку с цифровизацией, автоматизацией и переходом на безвредные для климата двигатели и виды топлива, и соответствовали постоянному увеличению размеров судов, которые создают серьезные проблемы для работников на суше, на внутренних водных путях и на море.
- h. Регулярно предоставлять отчет о количестве учеников, стажеров и курсантов, проходящих обучение и подготовку на торговых судах, на которые распространяются коллективные договора МФТ.



В07: ОБУЧЕНИЕ НАШЕЙ МОЛОДЕЖИ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Равенство для работников транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что мы живем в пору дезорганизации служб и распространения трудовых споров. Мы сталкиваемся с сокращением рабочих мест и массовыми увольнениями. В этом контексте мы должны понимать организацию и стратегию компаний и роль работников. Есть большая разница между должностными обязанностями работников и той работой, которую они выполняют на самом деле, поскольку никто не учитывает неожиданные и непредвиденные события, которые являются частью их работы. Именно такие не предусмотренные инструкциями задачи и формы поведения (рутинные действия, ноу-хау, концентрация) обеспечивают выполнение работы.
02. Отмечает, что потребность в квалифицированных работниках возвращает нас к вопросу о важности хороших социальных условий для того, чтобы удержать работников на месте. Поэтому мы должны опираться на свой обширный коллективный опыт – например, в вопросах льгот и пенсионных планов.

03. Призывает МФТ:

- Обучать нашу молодежь и рассказывать ей о прошлом и будущем, со следующими целями:
 - В конце курса слушатели должны уметь назвать и разъяснить 4 темы Кампании МФТ за безопасное и устойчивое развитие железных дорог (SSR), понимать экономику железнодорожных перевозок и формировать требования к улучшению социальных условий работников железнодорожного транспорта, опираясь на международный опыт.
 - Решая проблемы мобильности, поставки товаров и проблемы, связанные с климатом, понимать необходимость железнодорожных перевозок и строить общую модель на основе Кампании за безопасное и устойчивое развитие железных дорог (SSR).
- Вооружить молодых работников для решения следующих проблем:
 - Соответствуют ли требования вашего профсоюза нуждам пользователей и работников?
 - Какой выбор должно предоставлять общество?
 - Каковы наши общие приоритеты в мире?

- В курс обучения должны входить следующие темы:
 - Работа различных железнодорожных систем (фактическая и прописанная в инструкциях)
 - Профессии (разъездные и на одном месте; операторы и инфраструктура)
 - Экономические модели (государственная, частная, смешанная)
 - Людские потребности в приложении к железнодорожному транспорту
 - Удержание работников (социальная защита, пенсии и заработная плата)

04. Также важно сосредоточить усилия на своевременном обучении молодых работников новым технологиям, внедряемым в железнодорожной отрасли.



СО1: ГИГИЕНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечает требование МФТ **«Гигиена труда и безопасность для трудящихся транспорта»** в Перспективах Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает обязательства Резолюции 9: «Гигиена труда и безопасность на рабочем месте», принятой на 42-м Конгрессе для поддержки работы членских организаций в области безопасности и гигиены труда (БГТ).
02. Отмечает обязательства, которые приняли на себя:
 - a. Конференция секции гражданской авиации, прошедшая в сентябре 2022 года, и одобренный ею «Новый курс для авиации», по продвижению культуры нулевого риска, ставящей гигиену труда и безопасность на первое место;
 - b. Азиатско-Тихоокеанская региональная конференция, прошедшая в октябре 2022 года, по содействию безопасности и гендерному равенству на рабочем месте (Резолюция 4);
 - c. Региональная конференция арабского мира, прошедшая в феврале 2023 года, по поддержке координации социального диалога по вопросам БГТ (Резолюция 1);
 - d. Конференция по городскому транспорту, прошедшая в марте 2023 года, в целях укрепления безопасности и гигиене труда на рабочих местах в общественном транспорте (Резолюция 6);
 - e. Конференция секции автомобильного транспорта, прошедшая в марте 2023 года, по защите безопасности на дальних пассажирских перевозках (Резолюция 2); и для реализации кампании «Глобальные безопасные расценки» (Резолюция 3);
 - f. Конференции секций внутреннего транспорта, прошедшие в марте 2023 года, по содействию безопасному проезду на работу и с работы;
 - g. Конференция секции туризма в апреле 2023 года, по предотвращению торговли людьми в рамках стратегии «Люди, влияние, планета»;
 - h. Региональная конференция стран Латинской Америки и Карибского бассейна, прошедшая в августе 2023 года: способствовать повышению осведомленности о проблемах психического здоровья в деятельности МФТ (Резолюция 1); и способствовать активному участию транспортников в разработке и внедрении политики и процедур безопасности (Резолюция 8);
 - i. Конференция молодых транспортников, октябрь 2023 года: взять на себя обязательства по коллективному подходу к психическому здоровью во всех секторах;
 - j. Конференция секции докеров, декабрь 2023 года: содействовать участию работников во всех мероприятиях по БГТ и просвещать работников по вопросам повышения

- безопасности и гигиены труда в портах; и,
- k. Конференция секции моряков, декабрь 2023 года: принять меры для повышения безопасности и уменьшения рисков при перевозке электротранспортных средств (Резолюция 6).
03. Признает фундаментальное право на безопасную и здоровую транспортную отрасль, которая активно предотвращает и защищает всех работников от опасностей на рабочем месте, вызывающих стресс, усталость, травмы, болезни или смерть, включая те, которые связаны с перегруженностью дорог, трансграничными перевозками, изменением климата и внедрением новых технологий.
04. Признает необходимость снижения психосоциальных рисков БГТ, вызванных ненадежными формами занятости, дискриминацией, плохими условиями труда и негарантированной оплатой, особенно для работников с [нестандартными формами занятости](#) и в неформальном секторе экономики.
05. Признает, что резкий рост физического и психологического насилия со стороны пассажиров по отношению к сотрудникам, особенно на общественном, воздушном и морском пассажирском транспорте, а также во время таких кризисных ситуаций, как пандемия коронавируса, является основанием для беспокойства; что необходимо обучать работников, как вести себя с недисциплинированными или злонамеренными пассажирами, и поддерживать их, когда они сталкиваются с насилием; что необходимо иметь достаточный штат персонала и принимать другие меры безопасности.
06. Признает неравную подверженность вредным воздействиям и необходимость подхода к БГТ, основанного на учете гендерной проблематики, который также учитывает неравенство, испытываемое другими маргинализированными группами, в том числе по признаку возраста, расы, этнической принадлежности, миграционного статуса, сексуальной ориентации и инвалидности.
07. Признает, что безопасность работников транспорта тем выше, чем больше они вовлечены в процесс принятия решений через представителей своих профсоюзов на глобальном, региональном и местном уровнях, и призывает к принятию более инновационных решений под руководством трудового коллектива, которые могут быть вдохновлены «Безопасными расценками» в сфере автомобильных перевозок, комитетами по безопасности и гигиене труда в аэропортах и инициативами «Справедливый переход», направленными на повышение безопасности как на производстве, так и в обществе.
08. Признает необходимость многостороннего сотрудничества и трехсторонних решений, примером которых могут служить переговоры о минимальных правах моряков, приведшие к принятию [Конвенции о труде в морском судоходстве](#) и принятию [Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия, домогательствах и дискриминации в сфере труда, Руководства МОТ по содействию достойному труду и безопасности дорожного движения в транспортном секторе](#) и [Резолюции МОТ 2023 года о справедливом переходе](#).
09. Признает усилия, предпринятые на многосторонней основе во время пандемии Ковид-19, и лидерство МФТ в защите транспортников, в частности, сотрудничество МФТ с группами

- работодателей и агентствами ООН по обеспечению безопасности моряков, путешествующих на суда и с судов.
10. Признает ориентацию на БГТ в различных секциях и отделах МФТ, включая:
 - a. Обучение БГТ для докеров в арабском мире и Латинской Америке;
 - b. Хартия МФТ по улучшению санитарных условий транспортников;
 - c. Программа защиты прав женщин;
 - d. тренинги по психическому здоровью для молодых работников общественного транспорта и моряков; и,
 - e. инициативы гражданской авиации в области БГТ, связанные с усталостью, психическим здоровьем и неуправляемыми пассажирами.
 11. Призывает правительства:
 - a. Ратифицировать и эффективно применять международные стандарты и документы по БГТ, включая конвенции МОТ [С155 «Безопасность и гигиена труда»](#), [С187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»](#), [С161 «Службы гигиены труда»](#), [С152 «Безопасность и гигиена труда \(работа в доках\)»](#), [С188 «О труде в рыболовном секторе»](#) и [С190 «Об искоренении насилия, домогательств и дискриминации в сфере труда»](#).
 - b. Принять и укрепить законодательство об обязанности обеспечивать интересы, включающее процессы установления и совершенствования стандартов БГТ путем переговоров с профсоюзами при включении законов о должной заботе о правах человека и корпоративном непредумышленном убийстве;
 - c. Обеспечить соблюдение законодательства о БГТ, в том числе с помощью хорошо обеспеченных ресурсами и наделенных полномочиями трудовых инспекций при центральной роли профсоюзов, и применять сдерживающие санкции за нарушение законов; и,
 - d. Защитить всех работников с помощью мер социальной защиты, в том числе работников с нестандартными формами занятости и в неформальном секторе экономики, гарантируя основные трудовые права и формализацию неформальной занятости под руководством работников.
 12. Призывает работодателей:
 - a. Обеспечить безопасные и здоровые условия труда для всех работников транспорта в глобальных цепочках поставок независимо от их трудового статуса.
 - b. Внедрять подходы, основанные на широком участии работников и их представителей в разработке и реализации политики и мер;
 - c. Принять инклюзивный и основанный на учете гендерной проблематики подход к БГТ, который охватывает безопасность и физическое, а также психосоциальное здоровье, психическое здоровье и благополучие;
 - d. Предоставлять адекватные ресурсы для реализации политики в области БГТ и обеспечивать равный доступ к достаточному обучению в области БГТ для всех работников, включая стажеров; и
 - e. Признать проезд на работу и с работы проблемой рабочего места и расширить свою обязанность проявлять заботу, включив в нее политику безопасного проезда на работу и домой.

13. Призывает МФТ:

- a. Поддерживать членские профсоюзы в организационных мероприятиях, ведении кампаний и переговоров по вопросам гигиены труда и безопасности в производственной сфере, в том числе по вопросам безопасного графика работы, обучения, санитарии, а также насилия и домогательств, в том числе при сопоставлении данных о случаях насилия;
- b. Разрабатывать и координировать учебные программы по психическому здоровью и обмениваться соответствующим опытом профсоюзов в организации и ведении переговоров;
- c. Проводить кампании в секциях, регионах и отделах МФТ в поддержку безопасных и здоровых условий труда как одного из основных прав, в том числе посредством
 - i. безопасного доступа к достойной санитарии и приличным санитарно-техническим сооружениям;
 - ii. безопасного проезда на работу и с работы и расширения кампании «Доставьте меня домой в целостности и сохранности» на глобальном уровне; и,
 - iii. обученных представителей профсоюзов и консультативных структур, такие как совместные комитеты по безопасности и охране труда.

- d. Поддерживать реализацию [Глобальной стратегии МОТ по безопасности и гигиене труда на 2024-2030 годы](#); содействовать кампаниям по ратификации и внедрению документов по БГТ, процессам реформирования законодательства и установлению стандартов, таких как защита от биологических опасностей на 112-й и 113-й Международных конференциях труда.



CO2: ДОВЕЗИТЕ МЕНЯ ДОМОЙ БЕЗОПАСНО

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «Гигиена труда и безопасность для работников транспорта» в Перспективах Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- a. Работа по сменам является неотъемлемой частью транспортного сектора и функционирования транспортной системы в целом. Это часто может означать работу в ночное время, работу вдалеке от дома и связанные с этим поездки на работу и с работы в неудобные часы.
- b. Зачастую транспортники ездят на работу, чтобы открыть транспортные системы для широкой публики, или уходят с работы, когда система закрыта. Фундаментальный вопрос, с которым сталкиваются работники сектора, звучит так: «Кто возит работников транспорта?».
- c. Многие работники, особенно женщины, молодые работники, инвалиды, ЛГБТ+, те, кто сталкивается с расовой дискриминацией и трудящиеся-мигранты, все больше беспокоятся о своей безопасности, путешествуя на работу и с работы ночью и ранним утром.
- d. Среди работодателей распространено мнение, что их обязанность заботиться о персонале заканчивается, когда работник заканчивает смену и покидает рабочее место. Нередко это подкрепляется национальными нормами гигиены труда и техники безопасности.
- e. Мы в корне не согласны с этим и считаем, что все работники, и в особенности транспортники, имеют право на безопасное возвращение домой.
- f. Миллионы наших членов ежедневно, а зачастую в самых сложных ситуациях отвечают за безопасную доставку людей домой. Но им это дается непросто из-за слабости правоприменительной практики, направленной на искоренение сексуального насилия и домогательств в общественном транспорте, которые, к сожалению, широко распространены по всему миру.
- g. Одной из тем Конгресса является безопасность, и членские организации, их члены и МФТ обязались активно работать над искоренением гендерного насилия на рабочих местах и в обществе в целом.
- h. Мы приветствуем инициативу Unite и кампанию «Довезите меня до дома безопасно», призывающую работодателей, местные и национальные органы власти и правоохранительные органы принять все разумные меры, чтобы обеспечить работникам безопасное возвращение домой.

02. Призывает МФТ:

- a. Одобрить, поддержать, активно вовлечь и продвигать среди членских организаций кампанию МФТ «Довезите меня до дома безопасно».
- b. Обеспечить глобальный характер кампании, а ее цель – сделать так, чтобы поездки на работу и

- с работы, особенно в неурочное время, подпадали под правила охраны здоровья и безопасности и под юридическую ответственность работодателей и органов власти за работников.
- c. Проследить, чтобы сюда же вошли смежные вопросы работы в одиночку, работы с пересечением границ или в разных юрисдикциях, возвращения на базу после сбоя, репатриации «застрявших» иностранных работников (например, моряков, экипажей самолетов и т. д.) и риски, связанные с погодными катаклизмами.
 - d. Проводить кампанию и сосредоточить усилия на ужесточении законодательства и более строгом соблюдении законов против сексуального насилия и домогательств на общественном транспорте, а также на принятии национальных или международных законов, признающих, помимо ответственности государства, ответственность работодателей за работников по дороге на работу и с работы.
 - e. Поддерживать государственные инвестиции, субсидии и государственную собственность на транспорт, чтобы снижать цены и улучшать предоставление услуг, особенно в ночные и внепиковые часы.
 - f. Проводить на всех уровнях кампанию, призывая работодателей действовать в поддержку принципа «Довезите меня до дома безопасно», в том числе среди транснациональных работодателей (например, посредством соглашений с транснациональными компаниями), чтобы они принимали политики в практике закупок, а также в рамках инициатив, экологического, социального и корпоративного управления (ESG), корпоративной социальной ответственности (CSR) и процедур должной осмотрительности в области прав человека (HRDD), чтобы укрепить свое влияние в цепочках поставок.
 - g. Обеспечить, чтобы работодатели признали поездки на работу и с работы своей проблемой, и что их обязанность заботиться о работниках распространяется на внедрение политик безопасных поездок на работу и с работы для всех работников. Поддерживать разработку соответствующих механизмов отчетности в членских профсоюзах.
 - h. Выделить ресурсы для международной координации кампании «Довезите меня до дома безопасно», чтобы продолжить глобальную борьбу за улучшение условий труда для наших членов, и для такой координации сотрудничать с другими глобальными федерациями профсоюзов.
 - i. Активно поддерживать глобальную кампанию МФТ за ратификацию и действенную реализацию Конвенции 190 МОТ, направленной на прекращение насилия и домогательств в сфере труда, включая поездки на работу и с работы.
 - j. Создать международный форум, на котором представлены исторически находящиеся в маргинальном положении группы, в том числе из числа темнокожих работников, этнических меньшинств и мигрантов, инвалидов, женщин, молодежи и ЛГБТ+, которые смогут непосредственно участвовать и влиять на реализацию кампании по устранению конкретных уязвимых мест этих групп работников во время поездок на работу и с работы.



СОЗ: УМЕНЬШЕНИЕ РИСКА УСТАЛОСТИ ЛЕТНОГО ЭКИПАЖА – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ И СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ В АВИАЦИИ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «Гигиена труда и безопасность для трудящихся транспорта» в Перспективах Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Научные данные говорят, что одним из биологических требований для общего благополучия является полноценный сон. Усталость представляет серьезную угрозу безопасности полетов, связанную с ухудшением когнитивных функций, замедлением скорости реакции и сокращением способностей в сложных и чрезвычайных ситуациях. Длинный рабочий день, нарушение режима сна и частая смена часовых поясов усугубляют эти проблемы. Потеря сна может привести к хронической усталости, стрессу, тревожности и депрессии и стать одним из факторов, способствующих нескольким заболеваниям, в том числе повышению риска таких хронических состояний, как сердечно-сосудистые нарушения или нарушения обмена веществ, а также некоторые виды рака, репродуктивные расстройства и повреждения когнитивных функций (например, болезнь Альцгеймера).
02. Усталость летного экипажа (или просто экипажа) представляет серьезную угрозу для их здоровья в долгосрочной перспективе и для безопасности пассажиров.
03. Инструкция Международной организации гражданской авиации (ИКАО) (приложение 6, часть I) и сопровождающее ее Руководство по надзору за подходами к управлению усталостью (документ 9966) предлагают два основных подхода к управлению усталостью: предписывающий режим и система управления рисками, связанными с утомляемостью (FRMS). Оба эти способа предназначены, чтобы обеспечить работоспособность и безопасность работы экипажа. Тем не менее, поступает все больше сведений, что эти системы работают не так, как задумано; на практике работой компаний движет скорее обеспечение максимальной эффективности по экономическим показателям и производительности, а не истинная забота о безопасности и защите экипажей.
04. Несмотря на то, что каждый из подходов по отдельности несет в себе риски, одновременное и правильное применение обоих методов может оказаться эффективным, если одновременно использовать профилактические меры, обучение и сбалансированные рабочие нагрузки. Тем не менее, мы наблюдаем тревожную тенденцию: для своего удобства работодатели используют неполные биоматематические модели, а без должных консультаций или учета мнений экипажей и их профсоюзов это может

- плохо сказываться на благополучии экипажей и на безопасности.
05. С появлением сверхдальних перелетов, когда экипажи работают без перерывов по 24 часа подряд и даже больше, ставится под вопрос само применение стратегий управления рисками, связанными с утомляемостью. Даже в варианте с отдыхом в полете не проводилось глубоких исследований того, как влияют на экипаж лишение двух подряд обычных 8-часовых циклов сна и уникальные условия труда. Кроме того, бортпроводники сталкиваются с уникальными психосоциальными рисками – эмоциональная нагрузка от постоянного общения с пассажирами без перерывов, чего не приходится делать пилотам.
06. Сейчас не хватает доказательств тому, что нынешняя практика обеспечивает членам экипажа достаточный отдых, и это вызывает опасения насчет способности экипажей эффективно реагировать при неотложных состояниях, в критических ситуациях или при эвакуации.
07. Требуется переоценка последствий для здоровья и безопасности экипажей, работающих в таких условиях, чтобы не подвергать их риску во время полетов.
08. Для безопасности пассажиров жизненно важны как пилоты, так и бортпроводники. В то же время важность полноценного отдыха и правил отдыха бортпроводников нередко упускается из виду, в отличие от проблем отдыха летного экипажа. Такое неравенство внушает опасения, особенно учитывая растущее число инцидентов с беспокойными пассажирами и вызванных погодными условиями проблем на борту, когда психика бортпроводников должна быть в наилучшем состоянии, чтобы эффективно справляться с любыми ситуациями, а если потребуется – оказывать первую помощь.
09. В апреле 2023 года техническое совещание Международной организации труда (МОТ) подчеркнуло огромную важность управления рисками, связанными с утомляемостью авиационного персонала, включая экипажи воздушных судов. Совещание особо отметило, что усталость представляет собой значительный риск для здоровья и безопасности работников авиации. Выводы МОТ акцентировали необходимость внедрения надежных трудовых стандартов и FRMS для управления рабочим временем, периодами отдыха и условиями труда в целом, для профилактики рисков, связанных с утомлением. Кроме того, МОТ призвала расширить исследования и сотрудничество с ИКАО для разработки действенных стратегий управления рисками, связанными с утомляемостью, точно отвечающих нуждам авиационной отрасли.
10. Учитывая вышесказанное, мы призываем МФТ:
- Обобщить данные о влиянии и эффективности стратегий FRMS на экипажи воздушных судов, в том числе путем сравнения стратегий для бортпроводников и пилотов, уделяя особое внимание времени бодрствования в режиме ожидания, чрезмерной нагрузке и сверхдальним рейсам. Исследовать влияние напряженного графика работы на самочувствие экипажей и социально-психологические последствия. Также следует изучить, оказывает ли отсутствие соответствующего общественного законодательства негативное влияние на их психическую и физическую способность поддерживать приемлемый баланс между работой и личной жизнью.

- Созвать и мобилизовать членские профсоюзы на работу по вопросам, связанным с усталостью экипажей воздушных судов, для укрепления солидарности и координации глобальных усилий по повышению осведомленности о серьезном влиянии усталости и ее последствиях для безопасности пассажиров. Эти данные следует использовать для поддержки будущих глобальных инициатив по снижению утомляемости экипажей, укреплению их психического и физического здоровья и повышения безопасности.
- Активно взаимодействовать с международными агентствами и авиационными ведомствами, в том числе с ИКАО, МОТ и национальными органами управления гражданской авиацией, для пропаганды эффективных мер и надзора, обеспечивающих отдых экипажей. В их числе могут быть обязательные правила, предписывающие авиакомпаниям сдавать прозрачные отчеты о продолжительности рабочего времени, о периодах отдыха и о связанных с усталостью инцидентах, чтобы улучшить надзор и ответственность.
- Разработать и реализовать стратегию работы с ИКАО, включая Ассамблею 2025 года и в последующие годы, которая поспособствует правильному применению предписывающих мер и стратегий FRMS для экипажей, ставя во главу угла их здоровье и безопасность.



СО4: ЛИБЕРАЛИЗАЦИЯ УГРОЖАЕТ ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ В АЭРОПОРТАХ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Гигиена труда и безопасность для трудящихся транспорта»** в Перспективах Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- Как отмечалось на последней Конференции секции работников авиации МФТ, прошедшей в Монреале в сентябре 2022 года: «Отмена регулирования создает неустойчивую бизнес-модель: некогда авиация была государственной, а теперь на протяжении десятилетий ее неуклонно приватизируют. Хотя сегодня авиация стала доступнее для населения планеты, в экологическом, экономическом и социальном плане она остается неустойчивой».
- И далее: «Модель лоукост-перевозок подвергает риску пассажиров и работников: Стремление снизить затраты для поддержания конкурентоспособности авиакомпаний также влияет на работников авиакомпаний и распространяется по всей цепочке обслуживания, приводя к снижению заработной платы и ухудшению условий труда, сокращению персонала, увеличению рисков, связанных с работой и усталостью, и к снижению качества оборудования. Внедренные на одном предприятии затратные улучшения делают его неконкурентоспособным, а низкие барьеры входа при минимальных

стандартах позволяют легко заменить его более дешевым предприятием, предоставляющим те же услуги».

- Одновременно ИКАО разработала Руководство по наземному обслуживанию (DOC 10121), а в июне 2015 года Целевой группе по наземному обслуживанию (GHTF) при Комиссии по проектированию и эксплуатации аэродромов (ADOP) было поручено разработать «обзор передовой практики». В конце 2019 года состоялась публикация Руководства по наземному обслуживанию ИКАО. Группа GHTF перешла ко второму заданию по разработке предложенного пакета материалов: «Стандарты и Рекомендуемая практика» (SARPS) и «Правила аэронавигационного обслуживания» (PANS). Тема наземного обслуживания обсуждалась на Конференции высокого уровня (HLCC) по COVID-19.
- Обсуждения в ходе Конференции высокого уровня показали, что, несмотря на то, что услуги по наземному обслуживанию остаются важнейшим сектором отрасли, прежде чем разрабатывать и вводить меры дальнейшего регулирования в этой области, нужно хорошо подумать. Срок подачи окончательных предложений к Руководству по наземному обслуживанию – июль 2026 года, а вступить в силу это Руководство должно в ноябре 2028 года.

- С самого начала МФТ сформировала рабочую группу по этому процессу, которой удалось добиться места на заседаниях группы GHTF, где можно было бы выразить мнение работников. Эти усилия рабочей группы опираются на соглашение между ИКАО и МОТ, и на Программе достойного труда МОТ с Декларацией основополагающих прав и принципов в сфере труда, которые станут темами сотрудничества.
- Ключевой момент деятельности – когда возникающие решения предстоит воплотить в трудовые права и стандарты в соответствии с защитой работников.

02. Призывает МФТ:

- a. Укреплять и консолидировать давнюю позицию МФТ и работу, в области гигиены труда и техники безопасности в аэропортах, на дискуссионных площадках ИКАО и в отрасли.
- b. Усилить строгое регулирование и координацию на уровне аэропортов, чтобы установить улучшенные стандарты услуг в аэропортах.
- c. Расширять свое влияние на всех форумах ИКАО и отраслевых форумах, где обсуждаются вопросы наземного обслуживания, включая Целевую рабочую группу ИКАО по наземному обслуживанию.
- d. Применять все соответствующие ресурсы, чтобы добиваться от правительств по всему миру признания и включения основанных на передовом опыте положений по решению трудовых и социальных вопросов, в том числе положений Руководства ИКАО по наземному обслуживанию и положений, разработанных членскими профсоюзами МФТ.



СО5: ДОСТОЙНЫЕ, БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА В РЫБОЛОВНОМ СЕКТОРЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «Гигиена труда и безопасность для трудящихся транспорта» в Перспективах Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что:

- Рыбное хозяйство играет важную роль во всем мире, обеспечивая пищей и средствами к существованию миллионы человек в Азии, Африке и Латинской Америке. Многие работники сталкиваются с тяжелыми условиями, включая долгий рабочий день, опасные условия плавания, низкую заработную плату и несовершенные правила, особенно на судах открытого моря и судах под флагами государств, не соблюдающих требования (FONC).
- Эти проблемы подчеркивают важность решения вопросов условий труда в рыбном хозяйстве, чтобы обеспечить устойчивость природных ресурсов, зависящих от них сообществ, и здоровую морскую среду.
- Незаконный, нерегистрируемый и нерегулируемый (ННН) промысел в открытом море подрывает усилия по управлению и сохранению морских ресурсов из-за чрезмерной добычи, и оказывает чрезмерное давление на коммерческий промысел в национальных водах. Для защиты морских ресурсов и поощрения устойчивой практики рыболовства очень важно, чтобы борьба с

ННН-промыслом опиралась на международное сотрудничество, эффективный мониторинг и строгое исполнение законов.

- В июне 2022 года МОТ включила безопасные и здоровые условия труда в число фундаментальных прав, подчеркнув необходимость безопасности и гигиены труда. Это значит, что гигиена труда и безопасность в производственной сфере (OSH) больше не являются необязательным дополнением.

02. Признает, что:

- Профессия рыбака опасна и во многом ей не хватает признаков достойной работы. Рост числа инцидентов ведет к многочисленным человеческим жертвам.
- Опустошения, причиненные странам третьего мира нехваткой рыбных ресурсов, вызванной в основном изменением климата, ННН-промыслом и массовым увеличением количества лицензий на рыбный промысел, выдаваемых азиатским и европейским судам, ведут к сокращению рабочих мест, росту бедности и к миграции в Европу и Америку.
- Многие тысячи рыбаков-мигрантов из Африки и Азии работают на промышленных рыболовецких судах, принадлежащих в основном европейским и азиатским компаниям, на борту которых сталкиваются с сильной эксплуатацией и принудительным трудом.

- Условия труда на таких судах, как правило, не соответствуют базовым стандартам ни государства флага, ни страны бенефициарного владения, применимым международным соглашениям и Конвенции 188 МОТ о труде в рыболовном секторе.
 - В развивающихся странах низкое качество управления рыболовным сектором характеризуется отсутствием социального диалога, непрозрачностью и коррупцией.
 - Вызывает беспокойство рост числа гендерных домогательств и насилия в секторе, и перед МФТ стоит приоритетная задача: обеспечить ратификацию Конвенции 190 МОТ.
 - В сфере промышленного и старательского рыболовства в океанах, реках и озерах есть огромный потенциал для объединения в профсоюзы.
03. Считает, что:
- Отношение к рыбакам должно быть таким же, как к морякам торгового флота, на которых распространяются всеобъемлющие коллективные договоры (КД), устанавливающие оплату и условия труда.
 - Как минимум, они должны иметь право на минимальную базовую заработную плату, установленную МОТ для матросов 1 класса, или на минимальную заработную плату, действующую в государстве флага, в зависимости от того, какая из них выше.
 - Заработная плата на борту рыболовных судов под иностранным флагом и принадлежащих иностранным судовладельцам, на которых действует одобренный МФТ коллективный договор, и которые работают в ИЭЗ Африки, Азии и Латинской Америки, должна соответствовать и(или) быть сопоставимой с установленной МОТ для матросов 1 класса минимальной консолидированной заработной платой, в интерпретации МФТ.
04. Призывает МФТ совместно с членскими профсоюзами рыбаков:
- Продолжать и наращивать поддержку для усиления влияния профсоюзов в рыболовном секторе.
 - Начать глобальную кампанию по продвижению, распространению и реализации новой политики Секции работников рыбного хозяйства МФТ в отношении флагов государств, не соблюдающих требования, принятой 46-м Конгрессом МФТ.
 - Продолжать и наращивать усилия профсоюзов рыбаков с целью существенного улучшения охраны здоровья, безопасности, условий жизни и труда рыбаков Азии, Африки и Латинской Америки. Это можно сделать путем разработки и выполнения программ обучения или повышения осведомленности в области гигиены и безопасности труда.
 - Активизировать лоббистскую и пропагандистскую деятельность в поддержку профсоюзов рыбаков и их национальных конфедераций в Азии, Африке и Латинской Америке для ратификации и выполнения Конвенций 188 и 190 МОТ.
 - Создать широкую коалицию профсоюзов рыбаков и институтов гражданского общества для борьбы с коррупцией, ННН-промыслом, эксплуатацией и принудительным трудом рыбаков.
 - Вести диалог с такими имеющими отношение к рыбакам организациями, как МОТ, ФАО и ИМО на международном уровне, и с региональными и субрегиональными рыболовными организациями.

- Вести кампании за то, чтобы минимальная базовая зарплата моряка 1 класса, установленная МОТ, была признана как эталон оплаты труда промышленных рыбаков во всем мире.
- Координировать усилия профсоюзов в странах, предоставляющих рабочую силу, и их коллег из государств флага, обеспечивать приемлемые для МФТ коллективные договора для рыбаков-мигрантов на борту рыболовных судов под флагами государств, не соблюдающих требования, предусматривающие минимальную заработную плату на уровне консолидированной оплаты МОТ/МФТ, или более благоприятные условия оплаты, предусмотренные национальным законодательством.
- На глобальном уровне расширять деятельность МФТ по информированию правительств и социальных партнеров о необходимости национального применения Конвенции 188 и таких инструментов, как Соглашение ФАО о мерах государства порта (СМГП), для борьбы с ННН-промыслом.
- Вести кампанию по улучшению условий труда и занятости рыбаков на борту рыболовецких судов в их внутренних водах, а также по борьбе с плохими условиями и эксплуатацией рыбаков-мигрантов на рыболовецких судах под флагами государств, не соблюдающих требования, во всем мире.
- Реализовать проект по регистрации условий труда в странах третьего мира, которые еще не ратифицировали Конвенцию 188, при взаимодействии с местными профсоюзами.
- Уделите особое внимание влиянию изменения климата на рыболовство из-за температуры воды, рН, миграции рыбы и изменения характера миграции, а также штормов, вызванных изменением климата.
- Активизировать деятельность МФТ с производителями морепродуктов для соблюдения процедур должной осмотрительности в области прав человека в цепочках поставок морепродуктов. МФТ следует заключать соглашения о защите свободы объединения, права на организацию и способности работников вести коллективные переговоры, что станет основой для защиты прав работников и совершенствования ответственности цепочек поставок в рыболовном секторе.



DO1: ФОРМИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО СФЕРЫ ТРУДА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Формирование будущего сферы труда»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что 44-й Конгресс МФТ в Сингапуре в 2018 году определил цифровизацию как ключевую проблему для транспортников и призвал МФТ выявлять и устранять последствия применения новых технологий на транспорте. Технологические компании почти не платят налогов, в секторе нарастает тенденция к монополизму, и в то же время существует огромное неравенство в доступе к преимуществам цифровизации. Поэтому Конгресс призвал МФТ провести кампанию по структурным вопросам и стать голосом лидера в области новых технологий. Меры включали в себя продвижение цифровых инструментов для проведения кампаний, достижение победы в борьбе за изменение ситуации в отрасли как минимум с одной ведущей технологической компанией и обеспечение хорошей информированности профсоюзов по вопросам технологий.
02. Отмечает обязательства, которые приняли на себя:
 - a. Конференция секции гражданской авиации, прошедшая в сентябре 2022 года, и одобренный ею «Новый курс для авиации», по проведению кампании в поддержку авиационных технологий, которые приносят пользу работникам, пассажирам и их безопасности, в том числе при использовании удаленных вышек;
 - b. Региональная конференция арабского мира, прошедшая в феврале 2023 года, по обеспечению прав и социальной защиты работников цифровых платформ, предоставляющих услуги по перевозке пассажиров;
 - c. Конференция по городскому транспорту, прошедшая в марте 2023 года, по разработке профсоюзной политики электрификации массового транспорта и требованию проведения оценки воздействия электрификации на труд (Резолюция 4);
 - d. Региональная конференция стран Латинской Америки и Карибского бассейна, прошедшая в августе 2023 года, по обучению молодых рабочих использованию цифровых инструментов организации (Резолюция 7); и для расширения возможностей работников платформ в Латинской Америке (Резолюция 9);
 - e. Конференция секции моряков в декабре 2023 года, по проведению под руководством профсоюза дискуссии об использовании искусственного интеллекта (ИИ) в судоходстве и требованию, чтобы МОТ и ИМО внедрили гарантии для работников в отношении ИИ (Резолюция 4);
03. Отмечает, что на протяжении всей своей 128-летней истории МФТ добивалась того, чтобы работники и их профсоюзы получали выгоду от внедрения новых технологий на транспорте. Безопасное, справедливое и устойчивое внедрение новых технологий всегда требовало участия профсоюзов в разработке и внедрении, включая установление, проверку и выполнение трудовых стандартов.

04. Признает, что конкретные группы работников, включая женщин-транспортников, молодых работников транспорта и представителей меньшинств, могут непропорционально сильно страдать от негативных последствий внедрения новых технологий на транспорте.
05. Признает, что растущее влияние цифровых трудовых платформ и использование алгоритмического управления и данных для усиления наблюдения и автоматизации на транспорте представляет собой новый вызов для транспортников и их профсоюзов. Правительства, компании, инвесторы и другие субъекты, контролирующие и использующие данные, обладают растущей и беспрецедентной властью над транспортом, торговлей, политикой, экономикой и обществом.
06. Отмечает публикацию в 2019 году в каждой отраслевой секции и регионе МФТ документов с изложением позиции МФТ по вызовам и ответным мерам в отношении технологий, включая анализ гендерного воздействия, а также последующие проекты и мероприятия комитетов МФТ.
07. Отмечает создание Консультативной группы по гиг-экономике при Исполнительном комитете МФТ в 2021 году, в рамках которой членские организации будут помогать разрабатывать цели и стратегию МФТ в отношении гиг-работников, следить за их реализацией и сообщать Исполнительному комитету о ходе работы.
08. Отмечает создание Сети курьеров МФТ в 2019 году и использование [Принципов работодателя гиг-экономики МФТ](#) для вовлечения транснациональных транспортных платформ в социальный диалог, обеспечения свободы объединения для гиг-работников и содействия заключению коллективных договоров с филиалами; а также их успешное применение в [глобальном соглашении с Uber](#) в 2022 году, которое привело к новаторской организации работников платформ в Австралии, Бельгии и Великобритании.
09. Признает роль, которую МФТ и ее членские организации играют в стратегических судебных процессах и реформировании нормативной базы, касающейся работы на платформах.
10. Отмечает публикацию в 2021 году [«Позиции глобальных профсоюзов по экономике платформ»](#), которая позволила создать общий анализ и набор требований к цифровым платформам для всего глобального профсоюзного движения, а также вклад МФТ в разработку политических рекомендаций по данным и ИИ, таких как доклад [«ИИ для справедливых трудовых отношений»](#) 2022 года и [Руководство по прозрачности данных «Перестройка работы»](#) 2023 года.
11. Призывает правительства, компании и инвесторов:
- Обеспечить применение коллективных переговоров при внедрении и эксплуатации технологий и взаимодействовать с МФТ и ее членскими организациями для ведения переговоров о безопасном, справедливом и устойчивом внедрении и эксплуатации новых технологий на рабочих местах, в том числе с помощью постоянной оценки трудовых рисков и воздействия;
 - Регулировать и признавать существование данных работников и гарантировать прозрачность, доступ и права контроля над ними и системами, которые их используют.
 - Выделять средства на компенсационные фонды, обучение в течение всей жизни, переподготовку и повышение квалификации

- работников, столкнувшихся с изменением или потерей работы в результате внедрения новых технологий, а также предоставлять профсоюзам обучение для поддержки эффективных коллективных переговоров по новым цифровым технологиям, включая ИИ;
- d. Регулировать в соответствии с [«Принципами МФТ для работодателей в гиг-экономике»](#) и [позицией Глобального профсоюза по экономике платформ](#), продвигать и уважать их; и,
 - e. Обеспечить, чтобы инвестиции в технологии соответствовали принципам достойного труда, установленным в ходе коллективных переговоров.
12. Призывает МФТ:
- a. Поддержать коллективные переговоры членских организаций по вопросам новых технологий для защиты достойного труда, в том числе путем проведения исследований, обучения и разработки политики.
 - b. Взаимодействовать с ведущими компаниями, работающими в сфере цифровых технологий, работодателями и локальными платформами для достижения соглашений, защищающих достойный труд и поддерживающих коллективные переговоры членских организаций.
 - c. Продолжать поддерживать членские организации, выступающие за свободу объединений и права на ведение коллективных переговоров и заключение договоров для всех работников платформ, независимо от статуса занятости.
 - d. Поддерживать организации работников в «гиг-экономике» через членские организации МФТ и взаимодействовать с организациями работников, не входящими в МФТ, в этом секторе.
 - e. Активно участвовать в процессе разработки Конвенции МОТ о достойном труде в экономике платформ 2025-2026 гг. и поддерживать членские организации в стратегических судебных процессах и законодательных реформах, касающихся работы на платформах.
 - f. Содействовать включению элементов технологической политики МФТ в результаты деятельности международных или региональных институтов управления, национальное законодательство и нормативно-правовые форумы.
 - g. Сотрудничать с другими заинтересованными сторонами в разработке технологической политики, направленной на защиту прав трудящихся и обеспечение достойного труда.
 - h. Работать с инвесторами, чтобы обеспечить защиту и расширение достойного труда с помощью капитала трудящихся при финансировании технологических разработок.



DO2: ПРИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЯ «БЕЛЫХ ВОРОТНИЧКОВ»

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Формирование будущего сферы труда»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Транспортный сектор меняется, и профсоюзам нужно адаптироваться к приему и организации работников из новых групп. Растет доля высококвалифицированных работников, повышается и уровень образования. Еще одна тенденция – переход от рабочих мест средней квалификации к рабочим местам, требующим высокой квалификации.
02. По прогнозам, с автоматизацией и развитием искусственного интеллекта будут распространяться более квалифицированные профессии, а профессии, требующие более низкой квалификации, могут пострадать.
03. Несомненно, доля «белых воротничков» вырастет – это пока нетронутый источник для приема и организации членов профсоюзов.
04. В целом профсоюзы стараются понять, как работать с этой новой группой потенциальных членов и представителей. Из-за своей причастности к политике компаний, профессиональных обязанностей и методов работы белые воротнички не так активно вступают в профсоюзы, и их труднее на это уговорить. Кроме того, некоторые работодатели могут ограничивать объединение в профсоюзы.
05. У белых воротничков – свои особенности и проблемы. Нередко они страдают от рабочих требований и связанного с работой стресса, и им трудно совмещать семейную жизнь с работой. Среди них многие могут самостоятельно выстраивать свою работу, а порой даже могут выбирать место и время работы. Вопросы, связанные с карьерой и карьерным ростом, давление и угроза понижения и увольнения в условиях экономического спада, непрозрачное вознаграждение и т.п. – вот некоторые проблемы, с которыми могут сталкиваться белые воротнички.
06. Профсоюз Unionen призывает Конгресс и Исполнительный комитет МФТ:
 - Признать важнейшую роль, которую МФТ может сыграть в поддержке профсоюзного охвата белых воротничков и в решении встающих перед ними вопросов.
 - Провести исследование среди белых воротничков в мировом транспортном секторе.
 - Создать рабочую группу для формирования стратегии, направленной на охват белых воротничков политиками и поддержкой МФТ, чтобы членские профсоюзы могли принимать и организовывать их.



ДОЗ: НЕОБХОДИМЫ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ГАРАНТИИ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПЛАТФОРМ!

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Формирование будущего сферы труда»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

Что мы видим:

01. Во всем мире капиталисты атакуют коллективные гарантии, навязывая работникам статус самозанятых. Цель работодателей – освободиться от всех действующих в разных странах законов о труде и повсеместно распространить сдельщину и отсутствие социальной защиты.
02. Особенно остро этот вопрос стоит в экономике платформ, которые пользуются преимуществами цифровых инструментов, чтобы изолировать трудящихся.

Наши ценности:

03. Тем не менее, работники организуются и мобилизуются на борьбу за свои требования, особенно работники платформ доставки, ставших полем многочисленных конфликтов по всему миру.

04. Это чрезвычайная социальная ситуация для бесправных рабочих, которые жаждут победы.
05. Один из примеров – будущая битва членских профсоюзов из Европы за то, чтобы Европейская Директива стала защищать права работников платформ.

Мы требуем:

06. МФТ должна взять обязательство поддерживать работников платформ в их борьбе, и поддерживать применение национального законодательства высокого уровня, чтобы обеспечить работникам платформ доступ к такому же комплексу прав и защитных мер, как всем остальным работникам, включая право объединяться в профсоюзы и заключать коллективные договоры.
07. МФТ также отвергает любые попытки работодателей или правительств подорвать трудовые отношения путем обобщения третьего статуса, сочетающего подчиненность, с одной стороны, и отсутствие прав, с другой.



D04: СОХРАНЕНИЕ ДВУХПИЛОТНЫХ ЭКИПАЖЕЙ В КОММЕРЧЕСКИХ ПЕРЕЛЕТАХ И ОТКАЗ ОТ ОПЕРАЦИЙ С СОКРАЩЕННЫМ ЭКИПАЖЕМ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Формирование будущего сферы труда**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

Предыстория вопроса

01. Коммерческая авиация – самый безопасный вид транспорта в мире. История показывает, что самым сильным фактором безопасности авиалайнера является присутствие в кабине как минимум двух высококвалифицированных, хорошо обученных и отдохнувших пилотов. Мы также знаем, что полеты становятся еще безопаснее, когда все работники авиации имеют высокую квалификацию, хорошо обучены и хорошо отдыхают. Авиалайнеры рассчитаны на двух пилотов в кабине, потому что того требуют особенности эксплуатации и безопасность. Пилоты авиалиний продолжают вместе с ключевыми игроками работать над повышением уровня безопасности, совершенствуя подготовку, улучшая технологии и внедряя активную и одобряющую культуру «позитивной безопасности».
02. Автоматизация и такие новые технологии, как искусственный интеллект, побуждают некоторых авиастроителей, пользуясь поддержкой некоторых авиакомпаний и регуляторов в сфере авиационной безопасности, создавать авиалайнеры с одним пилотом в кабине на крейсерском

отрезке полета, а в конечном итоге – и вообще беспилотные самолеты. В настоящее время к внедрению уже в 2026 году готовятся одна концепция эксплуатации коммерческих воздушных судов с сокращенным экипажем, под общим названием «продленная эксплуатация минимальным экипажем» (eMCO) – иногда их называют полетами с сокращенным экипажем и полетами с одним пилотом.

03. Вместо решения проблем безопасности, (необоснованные) выгоды от полетов с сокращенным экипажем опираются на такие экономические стимулы, как повышение производительности труда пилотов. Пилоты на борту могут увидеть, ощутить, услышать или по запаху определить многие признаки надвигающихся проблем, и начать составлять план действий гораздо раньше, чем самые продвинутые индикаторы и датчики сумеют однозначно указать на проблему. Чтобы справиться с работой в кабине и с возможной неработоспособностью одного пилота, нужно как минимум два пилота. Основной предмет озабоченности пилотов состоит в том, что распространение автоматизации делает авиацию более рискованной и уязвимой, а не повысит безопасность. Мы считаем, что она усугубит риск в отрасли, которая гордится неустанным совершенствованием стандартов безопасности.

04. Работники авиации должны всегда настаивать на приоритете повышения безопасности при разработке новых конструкций, технологий, режимов подготовки и норм. В современную эпоху при заметно выросшей авиационной отрасли цель всегда была в том, чтобы сделать авиацию безопаснее, а не соблюдать действующие стандарты. Как тогда, так и сейчас, неприемлемо просто поддерживать безопасность на текущем уровне. Пассажиры и экипажи заслуживают и ожидают, чтобы безопасность в любое время была на высочайшем уровне. Работники всех аспектов авиации глубоко обеспокоены внедрением систем eMCO. Они считают, что необходимо глубоко изучить вопросы безопасности, охраны и будущей занятости. Если такие рейсы выполняются без согласования, авиационные профсоюзы организуют противодействие этому, используя для этого наилучшие из доступных им средств.

Кроме того, в некоторых странах немалую проблему представляет привлечение и удержание опытного и квалифицированного персонала на коммерческом воздушном транспорте на всех уровнях. Решить эту задачу нельзя, просто заменив техникой самую проверенную и надежную меру безопасности – присутствие в любой момент в кабине двух высококвалифицированных пилотов.

46-й Конгресс МФТ, проходящий в Марракеше в октябре 2024 года:

05. Признает, что:

- a. Коммерческая авиация – самый безопасный вид транспорта в мире, где безопасность зиждется на присутствии в кабине как минимум двух высококвалифицированных, хорошо обученных и отдохнувших пилотов, и наличие высококвалифицированных, хорошо обученных и отдохнувших специалистов во всех областях;
- b. Автоматизация позволяет некоторым авиастроителям, пользуясь поддержкой некоторых авиакомпаний и регуляторов в сфере авиационной безопасности, ложно заявляя об интересах безопасности, создавать авиалайнеры с одним пилотом в кабине на крейсерском отрезке полета, а в конечном итоге – и вовсе беспилотные самолеты, чтобы получить гипотетическую экономическую выгоду вопреки высочайшим стандартам авиационной безопасности;
- c. Любые новые конструкции, технологии, режимы подготовки и нормы необходимо разрабатывать с главной целью: повысить безопасность пассажиров, экипажей и всех работников авиации, а не просто поддерживать безопасность на текущем уровне;
- d. В некоторых странах немалую проблему представляет привлечение и удержание опытного и квалифицированного персонала на коммерческом воздушном транспорте на всех уровнях, и решить эту задачу нельзя, поставив в кабине больше техники вместо хорошо обученных пилотов;

06. Призывает МФТ:

- a. Противостоять концепции эксплуатации коммерческих воздушных судов с сокращенным экипажем, под названием «продленная эксплуатация минимальным экипажем» (eMCO) и любым будущим попыткам уменьшить сегодняшние требования к составу экипажа;
- b. Разработать стратегию по информированию всех работников авиации о таких изменениях, чтобы добиться поддержки позиции МФТ, и продолжить координацию усилий в рамках текущей кампании «Безопасность начинается с 2», которую ведут Международная Ассоциация пилотов авиалиний (ALPA) и ее канадское отделение, Европейская Ассоциация летных экипажей и Международная Федерация ассоциаций пилотов авиалиний;
- c. Использовать все соответствующие ресурсы, чтобы уговорить правительства всех стран не соглашаться на внедрение концепции eMCO регуляторами безопасности.



DO5: О БЕСПИЛОТНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ПОЕЗДОВ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Формирование будущего сферы труда**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признает, что в разных странах мира беспилотная эксплуатация систем общественного транспорта, включая железные дороги, продвигается с точки зрения эффективности бизнеса без должного внимания к безопасности работников и населения. Общественный транспорт, в том числе и железные дороги, должен всегда отвечать особым обстоятельствам и природным условиям на маршруте, и обязан быть безопасным. Также жизненно важна постоянная готовность к поломкам или повреждению оборудования, и готовность немедленно и правильно реагировать на неожиданности.
02. Признает, что любая техника, которую создают, эксплуатируют или контролируют работники, представляет собой выражение накопленного опыта поколений, и поэтому при ее развертывании необходимо учитывать нужды работников и гарантировать безопасность пассажиров и других пользователей. Необходимо признать, что при эксплуатации самого современного оборудования и технологий, в том числе искусственного интеллекта, случаются ошибки и неудачи, предотвратить которые под силу только человеку.
03. Отмечает, что идеальных технологий не бывает; известны случаи, когда автоматические поезда сходили с рельсов и на них возникали иные проблемы, а работники транспорта, занятые в эксплуатации общественного транспорта, сталкивались с авариями и поломками, и извлекли множество уроков из успехов и неудач при внедрении технологий. Таким образом, для успешного внедрения технологий необходимо прислушиваться к нуждам работников, как сказано в Хартии МФТ о технологиях и достойном труде.
04. Признает, что на сегодняшний момент беспилотная эксплуатация не может гарантировать безопасность, и пока нуждается в контроле человеком. Люди овладевают способностью эффективно реагировать на чрезвычайные ситуации путем обучения и опыта, поэтому без достаточной подготовки и опыта управления поездами от локомотивных бригад нельзя ждать реакции на чрезвычайную ситуацию.
05. Признать, что в рамках мер по обеспечению эффективности железнодорожного транспорта руководители компаний рассматривают подобные аспекты цифровых технологий для автоматизации работы приемщиков и осмотрщиков вагонов и для иных железнодорожных профессий. Признать, что полная или частичная автоматизация меняет требования к работникам и уменьшает их загруженность, но автоматизация должна проводиться с учетом того, что рабочие места будут обеспечены путем проведения достаточных переговоров между трудовым коллективом и руководством.
06. Следовательно, мы должны признать, что автоматические и иные системы лучше всего использовать как дополнение к живым машинистам, а не их замену.

07. Ввиду этого 46-й Конгресс МФТ призывает членские профсоюзы:

- выполнить предусмотренные Кампанией МФТ за безопасное и устойчивое развитие железных дорог требования к устойчивому развитию и будущему сферы труда, и поддержать расширение этой кампании, объединив накопленные профсоюзами опыт и знания в борьбе против инспирированных руководителями бизнеса мер по повышению эффективности, в том числе против беспилотного вождения поездов.
- вместе собирать и распространять информацию об опыте членских профсоюзов, касающемся беспилотных и других технологий, которые угрожают принципу ручного управления поездами, и собирать сведения о безопасности и о других возможных аспектах применения беспилотных и других цифровых технологий на железных дорогах.
- вместе работать над тем, чтобы упомянутые выше вопросы получили широкое признание в органах государственной власти, среди операторов и работодателей в железнодорожном секторе, и нашли отражение в государственной политике и регулировании железнодорожного транспорта; и благодаря этому продолжить усилия по защите безопасности транспортников, пассажиров и населения в целом.
- вместе работать для сбора и обмена информацией об опыте членских профсоюзов в том, как отказ от поездных бригад может негативно сказаться и на пассажирах Сюда относится и информация о том, как увольнение сотрудников может уменьшить чувство безопасности пассажиров из-за антисоциального поведения и иных угроз безопасности пассажиров, и о том, как увольнение сотрудников делает железные дороги менее доступными для инвалидов и престарелых.



DO6: БЕСПИЛОТНЫЕ АВТОМОБИЛИ НА АВТОДОРОЖНОМ ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Формирование будущего сферы труда**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- Глобальные коммерческие организации потратили миллиарды долларов на разработку искусственного интеллекта и автоматизации, которые нарушают и будут нарушать работу крупных секторов мировой экономики, лишая квалификации и уничтожая миллионы рабочих мест.
- Государственные органы одобрили испытания и выход беспилотных автомобилей (БА) на дороги общественного пользования всего мира.
- Сторонники БА утверждают, что автоматизация автомобилей сделает дороги безопаснее и расширит доступ к транспортным услугам. Однако, несмотря на такие заявления, дорожные происшествия и ошибки пилотирования с участием БА заставляют серьезно беспокоиться о безопасности других водителей, пешеходов и уязвимых участников дорожного движения.
- Из-за этих соображений безопасности некоторые государственные органы начали расследовать проблематику беспилотных автомобилей и приостановили разрешения на их эксплуатацию на дорогах общего пользования.
- Компании, занимающиеся БА, проводят эксперименты в реальном времени на публике с непроверенными и потенциально опасными технологиями, и получают прямую выгоду от их быстрого внедрения.
- Общественный транспорт уже намного безопаснее, чем личный.
- Государственные органы и частные транспортные компании заинтересованы в сокращении эксплуатационных расходов путем сокращения водителей автобусов, которых защищают профсоюзы.
- Компании, внедряющие беспилотные автомобили, материально заинтересованы в обеспечении государственного финансирования и превращении заработной платы работников в корпоративную прибыль
- Из-за внедрения БА водители автобусов сталкиваются с деградацией стандартов работы, с ослаблением своего переговорного влияния, и с потерей работы, позволяющей поддерживать их семьи.
- Объединенные в профсоюзы лицензированные водители автобусов являются важнейшим компонентом безопасного и эффективного общественного транспорта – как для пассажиров, так и для всех остальных участников дорожного движения.

- У людей за рулем автобусов есть интеллект общего характера, который позволяет им быстро адаптироваться к меняющейся и непредсказуемой обстановке, характерной для городского транспорта, что не способны повторить беспилотные автомобили.
- Чтобы уменьшить угрозу беспилотных автомобилей и обеспечить разработку актуальных и безопасных технологий улучшения общественного транспорта, жизненно важно участие профсоюзов, работников и общества.
- Поддерживать законы и положения коллективных договоров, требующие, чтобы на борту беспилотных автомобилей всегда находился имеющий соответствующую лицензию водитель автобуса.
- Обмениваться информацией и опытом членских профсоюзов МФТ, в области противодействия и коллективных переговоров в связи с внедрением беспилотных автомобилей.

02. Постановляет:

- Противодействовать внедрению беспилотных автомобилей в коммерческой эксплуатации городского транспорта.
- Поддерживать законы и нормативные акты, ограничивающие развертывание БА на дорогах общего пользования, и требовать внедрения надежной системы безопасности.
- Поддерживать законы и положения коллективных договоров, требующие проводить оценку воздействия на работников, программы повышения квалификации и переподготовки, а также поддерживать пострадавших работников, если рассматривается вопрос о внедрении беспилотных автомобилей.
- Обеспечить, чтобы компании, занимающиеся общественным транспортом и планирующие закупить беспилотные автомобили, приобретали автомобили с бортовыми рабочими местами для водителей.



D07: МИКРОТРАНЗИТ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Формирование будущего сферы труда**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- Компании в сфере общественного транспорта по всему миру предоставляют услуги микротранзита – это вид перевозок по требованию на основе приложений, которые обычно выполняют малые транспортные средства, по индивидуальным маршрутам. Эти услуги оказывают такие сетевые транспортные компании (агрегаторы), как Uber и Lyft.
- Микротранзит – фундаментально неэффективная форма общественного транспорта, стоимость перевозки одного пассажира выше, чем на фиксированных маршрутах, а при увеличении пассажиропотока издержки растут экспоненциально.
- Теоретически микротранзит играет полезную, хоть и ограниченную роль в покрытии услугами сельских районов, где не получается содержать постоянные маршруты, или обеспечивает доставку пассажиров к остановкам постоянных маршрутов и от них, но все же часто он заменяет собой существующие постоянные маршруты или начинает конкурировать с ними.
- Зачастую микротранзит менее выгоден пассажирам, работникам и обществу, и обеспечивает не такой разнообразный пассажиропоток, как постоянные маршруты в целом.
- Микротранзит перегрузит улицы, увеличит выбросы парниковых газов, и оттянет на себя ресурсы из более экологически чистых и эффективных видов общественного транспорта.
- Занимающиеся микротранзитными перевозками коммерческие компании агрессивно продвигают среди предприятий общественного транспорта свою модель обслуживания, программы для построения маршрутов по требованию и мнимую экологическую выгоду, невзирая на их операционные изъязны и фактическое воздействие на окружающую среду.
- В силу своей стоимости и неэффективности, микротранзит стимулирует приватизацию, ненадежные формы занятости и деградацию защищенных профсоюзами рабочих мест на транспорте.
- Членские профсоюзы МФТ провели успешные переговоры и добились заключения договоров, по которым услуги микротранзита будут предоставлять существующие работники транспорта, представленные в профсоюзах.
- Членские профсоюзы МФТ успешно организовали не входивших в профсоюзы работников микротранзитного транспорта.

02. Постановляет:

- При осуществлении государственных инвестиций поддерживать приоритет постоянных маршрутов над микротранзитными.

-
- Противодействовать ликвидации маршрутного транспорта в пользу микротранзита.
 - Стремиться к тому, чтобы компании общественного транспорта, желающие внедрить микротранзитные перевозки, делали это так, чтобы увеличить пассажиропоток на постоянных маршрутах, удержать существующих работников, входящих в профсоюзы, с преобладающей заработной платой, льготами и условиями труда, а также избегать нестандартных форм занятости.
 - Ограничивать использование микротранзита районами, где нецелесообразно использовать маршрутный транспорт.
 - Поддерживать публичное оглашение ключевых показателей эффективности микротранзитных перевозок, чтобы повысить прозрачность и подотчетность.
 - Организовать неорганизованных работников микротранзитного транспорта.



Е01: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ГЛОБАЛЬНЫХ ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает обязательства Резолюций, принятых 44-м Конгрессом МФТ в 2018 году, по увеличению мощи профсоюзов в глобальных цепочках поставок и электронной коммерции; усилению глобальной борьбы за безопасные расценки и ответственность клиентов; и расширению членства в секторе складского хозяйства.
02. Отмечает обязательства, которые приняли на себя:
 - a. Конгрессом Европейской федерации транспортников (ЕФТ) в мае 2022 года, чтобы сохранить и расширить прямое присуждение транспортных контрактов, а также провести кампанию против трансграничной мобильной работы в железнодорожном секторе;
 - b. Азиатско-Тихоокеанской региональной конференцией, прошедшей в октябре 2022 года, вести сотрудничество в рамках региональных цепочек поставок (Резолюция 1);
 - c. Конференцией секции автомобильного транспорта в марте 2023 года, для проведения глобальной кампании «Безопасные расценки», ориентированной на ключевые правительства и участников цепочек поставок (Резолюция 3);
 - d. Региональной конференцией в Латинской Америке в августе 2023 года, поддержать Кампанию против удобных флагов (ФОС) и поддержать работу над торговыми соглашениями, включая Mercosur (Резолюция 3); и разработать стратегию по борьбе с недобросовестной конкуренцией на водном пути Парагвай-Панама (Резолюция 6);
 - e. Руководящим комитетом секции автомобильного транспорта в ноябре 2023 года, для проведения кампании по обеспечению подотчетности транспортных работников в цепочке поставок Amazon и в более широком секторе электронной коммерции;
 - f. Конференцией секции моряков, декабрь 2023 года, для проведения кампании против ФОС в соглашении между ЕС и Mercosur (Резолюция 1); и,
 - g. Комитетом по справедливой практике (КСП) в декабре 2023 года, чтобы оказать давление на компанию Ørsted A/S и ее дочернюю компанию в США с целью заставить их уважать свободу объединений и права на ведение коллективных переговоров, в том числе в рамках проектов по энергии прибрежного ветра (Чрезвычайная резолюция)
03. Признает, что экономическая, финансовая и промышленная мощь, необходимая для улучшения трудовых стандартов на транспорте, часто сконцентрирована у участников других звеньев цепочки поставок, таким как компании-клиенты, многонациональные клиенты, платформы данных, правительства, инвесторы и сторонние логистические провайдеры.

04. Признает, что МФТ 130 лет добивается солидарности и занимается вопросами организации и ведения международных переговоров для укрепления влияния профсоюзов, защиты и улучшения прав, условий и стандартов, которые касаются работников транспорта.
05. Признает мощное наследие [кампании ФОС](#), [Международного переговорного форума \(IBF\)](#), [Конвенции о труде в морском судоходстве \(MLC\)](#) и морской инспекции МФТ для жизни моряков, а также необходимость обмена передовым опытом с другими транспортниками в цепочке поставок.
06. Отмечает, что организация и представительство трудящихся – это основа нашего влияния в цепочках поставок и нашей способности проверять и устанавливать стандарты; и признает необходимость защищать и продвигать право на забастовку, организацию и проведение отраслевых действий в цепочках поставок.
07. Отмечает создание Консультативной группы по цепочке поставок при Исполнительном комитете МФТ в 2021 году, в рамках которой членские организации будут помогать разрабатывать программу МФТ по цепочкам поставок, следить за ее реализацией и докладывать о прогрессе Исполнительному комитету.
08. Отмечает прецедент, созданный соглашением о надлежащей проверке соблюдения прав человека (HRDD), [подписанным с TFG London](#) в 2023 году, которое обязывает компанию сотрудничать с МФТ и ее членскими организациями в целях соблюдения трудовых прав на всех видах транспорта в цепочке поставок, как непосредственно эксплуатируемых, так и используемых на субподряде.
09. Отмечает достижения [подхода МФТ к надлежащей проверке соблюдения прав человека на море](#), который разрабатывает и использует данные из морских соглашений и инспекции для проверки перевозок многонациональных клиентов, что способствовало значительному увеличению числа морских соглашений МФТ, подписанных после Конгресса 2018 года.
10. Отмечает достижения [Фонда надлежащей проверки на автомобильном транспорте \(RTDD\)](#), совместно созданного в 2020 году МФТ, [IUF](#) и [FNV](#), в заключении соглашений с транснациональными компаниями, производящими продукты питания и напитки, о проверке и соблюдении стандартов в их европейских грузоперевозках.
11. Отмечает сотрудничество HRDD МФТ по рыболовству с [Seafood Ethics Action Alliance](#) (Альянсом действий по этике морепродуктов Великобритании (SEAA)) в целях повышения прозрачности информации о судах членских организаций и стандартов в цепочках поставок розничных компаний и покупателей морепродуктов, работающих в Великобритании; а также организацию цепочек поставок для рыбаков-мигрантов в Гане и Таиланде.
12. Отмечает вклад МФТ в «Саммит, чтобы заставить Amazon платить», состоявшийся в октябре 2023 года. Это глобальное движение профсоюзов, экологических, налоговых и других групп, работающих вместе, чтобы [заставить Amazon платить](#) своим работникам, своим сообществам и планете.

13. Отмечает, что членские профсоюзы успешно проводят кампании за принятие законов и норм, обязывающих участников цепочки поставок соблюдать трудовые права, права человека и стандарты безопасности, и сотрудничать с профсоюзами для проверки и соблюдения трудовых стандартов, включая [обязательную должную осмотрительность в области прав человека \(HRDD\)](#), солидарную ответственность, системы [безопасных расценок](#) и другие правовые системы.
14. Отмечает, что на семинаре МФТ по организации цепочки поставок, состоявшемся в декабре 2023 года, членские организации пришли к выводу, что МФТ должна укреплять власть трудящихся путем усиления солидарности вокруг транснациональных корпораций, работающих с цепочками поставок, таких как APM-Maersk и DHL; укрепления лидерства членских организаций в кампаниях, переговорах и соглашениях по цепочкам поставок; развития сетей организаторов путем регионального обучения; организации и проведения кампаний по повышению стандартов в электронной коммерции, в том числе в цепочке поставок Amazon.
15. Призывает правительства, работодателей, инвесторов, транснациональных клиентов и всех участников цепочек поставок сотрудничать с МФТ и соблюдать требования [Принципов цепочки поставок МФТ Руководство МФТ по HRDD на море](#) о рисках в области прав человека в цепочках поставок компаний для моряков, работающих на торговых судах.
16. Подтверждает стремление МФТ передать власть от капитала к рабочим через их профсоюзы, повысить трудовые стандарты в цепочках поставок и создать более безопасные, справедливые и устойчивые транспортные системы.
17. Призывает МФТ:
 - a. Разработать стратегию членства и организации для трудящихся-мигрантов и работников с [нестандартными формами занятости \(NSFE\)](#) на транспорте в цепочках поставок;
 - b. Возглавить глобальную кампанию «Покончить с корпоративной жадностью», возложив на транснациональные компании и их клиентов ответственность за соблюдение прав, безопасности и стандартов всех работников транспорта, логистики и складского хозяйства в их цепочке поставок, включая Amazon и весь сектор электронной коммерции;
 - c. Приоритетное выполнение [Конвенции МОТ № 190 о насилии и домогательствах](#) и других стандартов безопасности и гигиены труда в производственных отношениях с участниками цепочки поставок;
 - d. Разработать глобальную промышленную модель согласования, проверки, исполнения и совершенствования трудовых стандартов на транспорте со своими многонациональными клиентами, заказчиками и владельцами грузов, включая разработку:
 - i. Модели и стратегии использования наших данных о морских перевозках для дальнейшего повышения подотчетности цепочек поставок, соблюдения трудовых прав и соглашений МФТ по морским перевозкам;

-
- ii. Стратегия ведения переговоров и сотрудничества с ответственными участниками цепочки поставок для укрепления законов и норм о цепочках поставок, распространяющихся на всех транспортников;
 - iii. Инспекции для всех видов транспорта;
 - e. Продолжать проводить кампании и поддерживать кампании членских организаций за принятие глобальных, региональных и национальных законов и правил, касающихся подотчетности цепочки поставок, с признанием роли профсоюзов в установлении, мониторинге, исполнении и совершенствовании стандартов, включая [обязательный договор ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека](#).



E02: ПРИНЦИПЫ БЕЗОПАСНЫХ РАСЦЕНОК И УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК НА ТРАНСПОРТЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Ответственность в глобальных цепочках поставок»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Примечания:

- Резолюция 3 принята 44-м Конгрессом МФТ в 2018 году и призывает МФТ усилить борьбу за безопасные расценки и ответственность клиентов.
- Резолюция 3, принятая на Конференции секции автомобильного транспорта в марте 2023 года, призывает МФТ начать глобальную кампанию «Глобальные безопасные расценки».
- Работа Подкомитета по вопросам работодателей-участников экономики на автомобильном транспорте
- Новый курс МФТ для авиации
- Работа Руководящей группы складского хозяйства, распределению и логистике

02. Отмечает успехи МФТ и ее членских профсоюзов на автомобильном транспорте в расширении борьбы за безопасные расценки. С 2018 года системы безопасных расценок внедрены или укреплены в семи странах. В 2024 году в Австралии вступило в силу наиболее всеобъемлющее законодательство о безопасных расценках. По состоянию

на июнь 2024 года в кампании «Глобальные безопасные расценки» участвовали 65 профсоюзов из 39 стран, представляющих официальных и неофициальных работников, а также наемных водителей и частных в сфере грузовых и пассажирских автомобильных перевозок и «гиг-экономики». Эти профсоюзы поддерживают друг друга во всех географических направлениях. Секретариат МФТ сыграл в этом процессе роль координатора, изучая опыт членских организаций, и поддерживая и укрепляя их лидерство.

03. Отмечает, что работа над безопасными расценками опирается на анализ негативного влияния неустойчивых бизнес-моделей на работников транспорта, экономику и общество. Этот анализ подчеркивает необходимость возложить ответственность на таких работодателей-участников экономики, как крупные транспортные клиенты и предприятия «гиг-экономики», путем перехода власти от капитала к работникам. Для этого концепция безопасных расценок признает, что все работники автомобильного транспорта в цепочках поставок, включая неофициальных работников и работников с нестандартными формами занятости, должны иметь доступ к профсоюзному представительству, и что ни один работник не должен погибнуть из-за смертельного коммерческого давления.

04. Отмечает, что системы регулирования безопасных расценок предоставляют новые возможности для организации работников, укрепления власти профсоюзов и солидарности в масштабах всей отрасли, а не в отдельных компаниях. Членские профсоюзы МФТ используют эту силу для реорганизации транспорта, чтобы сделать его справедливым, безопасным, устойчивым и инклюзивным.
05. Отмечает, что принципы безопасных расценок находят отклик и на других видах транспорта. В последние годы членские профсоюзы МФТ развили кампании за безопасные расценки в авиации, где такие работодатели-участники экономики, как авиакомпании, правительства и аэропорты, обладают огромной властью, определяя условия труда через свои договорные цепочки. В логистике и складском хозяйстве неустойчивые бизнес-модели, основанные на неофициальной и нестандартной занятости, приводят к отсутствию доступа к достойной работе, социальному обеспечению, безопасности и защите от изменения климата. Принципы безопасных расценок показывают, как укреплять власть профсоюзов и повышать стандарты в этих секторах.
06. Отмечает, что стратегии безопасных расценок, должной осмотрительности и другие экономические стратегии в отношении работодателей-участников экономики будут получать все больший успех по мере их применения профсоюзами в других секторах и отраслях. Это можно сделать путем развития и укрепления отношений с профсоюзами в других секторах, в том числе путем предоставления информации и обучения стратегиям МФТ, касающимся цепочек поставок.
07. Исходя из вышеизложенного, призывает МФТ:
- a. Проводить исследования и анализ применения неустойчивых бизнес-моделей и их влияния на трудовые стандарты и социальные результаты, включая социальное обеспечение, безопасность, равенство и устойчивость.
 - b. Вести систематическую регистрацию условий труда и присутствия профсоюзов на ключевых рынках и в цепочках поставок в качестве основы для эффективного выбора направлений, организации, международной солидарности и проведения кампаний.
 - c. Развивать, бороться за и выигрывать многосторонние отраслевые переговоры и системы регулирования, предусматривающие обязательства, распространяющиеся по договорным цепочкам, и расширяющие стандарты, в том числе путем применения коллективных договоров (КД), к работникам с нестандартными, неофициальными и неорганизованными формами занятости, чтобы уменьшить неравенство, способствовать инклюзивности и поддерживать общеотраслевую солидарность.
 - d. Совершенствовать глобальные и региональные структуры и потенциал для возглавляемого членскими профсоюзами сотрудничества и солидарности на различных видах транспорта и секторах для достижения этих целей.



Е03: СОЛИДАРНОСТЬ В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК MAERSK

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что Сеть и Руководящая группа МФТ по работе с Maersk учреждена Совместной конференцией Секций моряков и докеров на Конгрессе МФТ в 2006 году, и представляет собой объединение профсоюзов работников морского транспорта – докеров, моряков и работников внутреннего судоходства.
02. Отмечает, что Сеть учреждена для продвижения интересов работников компании AP Moller Maersk (APMM) и для выявления приоритетных областей.
03. Отмечает, что Сеть Maersk продолжает работать над расширением прав и повышением стандартов в цепочке поставок компании Maersk, в том числе путем организации работников и применения стратегий должной осмотрительности в области прав человека под руководством трудящихся.
04. Отмечает, что с 2018 года МФТ поставила на первое место работу, связанную с ответственностью цепочек поставок, направленную на увеличение количества членов и на расширение охвата коллективными договорами, путем привлечения клиентских компаний, инвесторов и других участников цепочек поставок к ответственности за условия труда, права и безопасность, и на включение профсоюзов в процесс создания, контроля и исполнения трудовых стандартов и стандартов в области прав человека.
05. Признает, что прямо или косвенно в этой глобальной корпорации работают тысячи транспортников, и многие из них уже являются членами входящих в МФТ профсоюзов.
06. Признает, что APMM стремится стать интегрированной транспортной компанией, сосредоточив внимание на расширении своего бизнеса за счет наземной логистики и транспортных услугах полного цикла.
07. Признает, что Глобальные стандарты APMM в отношении труда третьих лиц обязывают компанию следить за соблюдением всеобъемлющего пакета трудовых стандартов и стандартов в области прав человека среди субподрядчиков Maersk и принимать меры по устранению выявленных нарушений.
08. Признает, что, невзирая на это, членские профсоюзы МФТ выявили серьезную и злостную эксплуатацию и дискриминацию субподрядных работников на предприятиях и в цепочках поставок Maersk.
09. Признает, что поэтому крайне важно, чтобы профсоюзы отреагировали на цель APMM по укреплению ее бизнеса на суше (грузовые автомобильные перевозки, складское хозяйство и т. д.) и соответствующим образом расширили нашу сеть.
10. Призывает МФТ и Комитет справедливой практики:
 - Пригласить транспортные членские профсоюзы предприятий APMM в сеть Maersk Network и расширить состав ее Руководящей группы, включив в нее представителей внутренних перевозок

(автомобильного, железнодорожного транспорта и(или) складского хозяйства).

- Расширить и адаптировать работу по процедурам должной осмотрительности в области прав человека в цепях поставок АРММ к особенностям членских профсоюзов из не относящихся к морским перевозкам секторов, в ответ на стремление АРММ предоставлять своим клиентам комплексные логистические услуги.
- Содействовать реализации скоординированных организационных стратегий, объединяющих членские профсоюзы по всему спектру операций АРММ.
- Разработать комплексную стратегию по обеспечению более широкого соблюдения компанией Maersk и ее поставщиками политики в отношении труда третьих лиц и международных стандартов в области прав человека и трудовых отношений, интегрируя под руководством работников усилия по соблюдению процедур должной осмотрительности в области прав человека, сбор данных, организацию и солидарность работников из разных стран и с разных видов транспорта.



Е04: ПРОДВИЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫХ СТАНДАРТОВ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Признавая, что:

- a. МФТ уже достигла заметного прогресса в обеспечении льгот для членских профсоюзов и их членов (как при трудоустройстве, так и при увольнении) благодаря прямой поддержке членских профсоюзов и своему участию в связанных с капиталом трудящихся международных и глобальных инициативах путем сотрудничества с другими Глобальными федерациями профсоюзов, региональными и национальными центрами и органами Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) – Комитетом по капиталу трудящихся (CWC), поддерживаемыми ООН Принципами ответственного инвестирования (PRI), Форумом лидеров доверительного управления США (TLF), Советом институциональных инвесторов США (CII), и с аналогичными органами из Австралии, Азиатско-тихоокеанского региона, Африки, Великобритании, Европы, Канады и Латинской Америки.
- b. Реализация глобальной политики устойчивого финансирования создает новые императивы для профсоюзов и открывает им возможности для продвижения и интеграции прав человека и трудовых стандартов в инвестиции в экономики развитых и развивающихся стран, для реагирования на климатический кризис и для применения новых технологий, направленных на формирование справедливого перехода;
- c. Профсоюзы добились невероятного успеха во внедрении экологических стандартов и стандартов управления в инвестиционные каналы, но им еще предстоит добиться такого же успеха во внедрении социальных стандартов и связанных с ними показателей, включая справедливый переход, в экологическую, управленческую и социальную практику (ESG) при определении как качества инвестиций, так и при распределении институционального капитала по важнейшим отраслям экономики для создания предприятий, проектов и инфраструктуры, которые не только обеспечивают производство товаров и услуг, необходимых гражданам и обществу, но и создают качественные,

- высококвалифицированные, хорошо оплачиваемые, надежные и безопасные рабочие места;
- d. Стремление МФТ расширять и совершенствовать использование стратегий капитала трудящихся, и мотивировать членские профсоюзы для поддержки или присоединения к Комитету по капиталу трудящихся, и содействовать распространению информации и передовых методов ответственного инвестирования; и
 - e. Опираясь на цели Конгресса 2018, МФТ умножила свои стратегии работы с капиталом, чтобы оказывать влияние на глобальную и региональную политику силами целевой группы по стратегической политике Комитета в области капитала трудящихся и определять социальные стандарты для инвесторов, взаимодействуя с Советом по международным стандартам устойчивого развития (ISSB); работая с Принципами ответственного инвестирования (PRI) над разработкой программы Advance для инвесторов, решающих вопросы прав человека и в том числе трудовых прав; путем участия в технических рабочих группах Глобальной инициативы по отчетности (GRI), занимающихся пересмотром стандартов в области климата, экономики и трудовых отношений; давая профессиональные консультации Европейской конфедерации профсоюзов и участвуя в консультациях на платформе устойчивого финансирования ЕС, касающихся минимальных социальных гарантий, двойной существенности и справедливого перехода.

02. Постановляет:

- a. Поддерживать и укреплять текущую работу МФТ (i) с другими трудовыми организациями-единомышленниками; (ii) с доверительными управляющими в органах управления и инвестиционных комитетах пенсионных фондов, где членские профсоюзы МФТ выдвигают кандидатов в директора этих пенсионных фондов; (iii) с такими негосударственными организациями, как организации по устойчивому финансированию – например, Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB), Глобальная инициатива по отчетности (GRI) и создаваемая Целевая группа по неравенству и раскрытию информации о финансах, связанных с социальной сферой (TISFD); (iv) с правительствами; (v) с такими подразделениями ООН, как МОТ, для создания всемирно признанных социальных стандартов и сопутствующих показателей (охватывающих, например, права человека, трудовые стандарты и нормы гигиены труда и техники безопасности, нормы в области разнообразия и гендерного равенства, равных возможностей, отсутствия дискриминации, уважения прав человека коренного населения и борьбу с современным рабством), как основу устойчивого финансирования, таким же образом, как Совет ISSB разработал всемирно признанный стандарт раскрытия информации о климате, применяющийся на всех участках каналов поставки;

- b. В частности, воспользоваться тем, что МФТ сейчас председательствует в группе по стратегической политике Комитета CWC в области капитала трудящихся и в инициативе об ответственности управляющих активами (AMA), чтобы работать над созданием общепризнанных социальных стандартов и показателей, полностью отражающих права работников, для включения в таксономию устойчивого финансирования и требования к раскрытию информации об экологических, управленческих и социальных аспектах (ESG), а также помогать Комитету CWC влиять на работу Целевой группы по раскрытию информации о неравенстве и социальных аспектах финансовой деятельности с целью заставить ISSB принять глобальный стандарт раскрытия информации о неравенстве и социальных аспектах;
и
- c. Выделить дополнительные финансовые ресурсы для поддержки членских профсоюзов МФТ и профсоюзов по всему миру, чтобы они могли использовать эти новые стандарты в своих кампаниях и стратегиях переговоров, и при условии привлечения других партнеров, готовых выделить финансовые ресурсы, выступить за привлечение специалиста по проектам социальных стандартов из Комитета CWC на 4 года для продвижения этой работы под эгидой Целевой группы по стратегической политике Комитета CWC.



E05: ПАНАМСКИЙ КАНАЛ КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ МИРОВЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что 90% потребляемых в мире товаров перевозят работники морского транспорта, а Панамский канал относится к ключевым путям, играющим существенную для мировой экономики роль, выступая крупным и стратегически важным элементом глобальной инфраструктуры.
02. Отмечает, что многие транспортники, работающие в цепочках поставок через Панамский канал пользуются достойными условиями труда, включая коллективные договора.
03. Отмечает, что работники Панамского канала подчиняются особому режиму труда, который определяется конституционным титулом, основным законом, нормативными актами и коллективными договорами. Этот режим гарантирует работникам компенсации в обмен на право на забастовку. За исполнение этих гарантий отвечает Совет Панамского канала по трудовым отношениям, а администрация канала также обязана соблюдать права работников.
04. Напоминает о ненадежных трудовых отношениях между профсоюзом UCOS и администрацией канала, сложившихся после многолетних переговоров, посредничества и судебных процессов – это значит, что между UCOS и работодателем нет действующего и действительного коллективного договора. Проволочки и демагогия администрации канала и Совета по трудовым отношениям (JRL) лишили работников их права на соблюдение процессуальных норм.
05. Признает, что:
 - как у всех трудящихся, у работников Панамского канала есть право на коллективные переговоры, поскольку Республика Панама подписала Конвенции МОТ 87, 98 и 154,
 - основной закон и нормативные акты о Панамском канале устанавливают право на заключение коллективного договора, а также на добросовестное участие в переговорах,
 - те же самые юридические акты о канале устанавливают обязательное равенство, прозрачность, равные возможности и условия труда для всех трудящихся независимо от отрасли.
06. Признает, что слабость одного звена в цепочке поставок может открыть возможности для ослабления и других участков той же цепи.
07. Призывает МФТ:
 - Начать с членскими профсоюзами, представляющими интересы работников Панамского канала, кампанию по выявлению общих проблем и выработке согласованной и единой позиции в отношении злоупотреблений и слабого участия властей Панамского канала в

вопросах безопасности, подготовки, производственных отношений и признания основных прав работников,

- Выступить центром координации действий работников, профсоюзов и других заинтересованных сторон из числа докеров и работников автомобильного и железнодорожного транспорта, гражданской авиации, внутреннего судоходства и складского хозяйства, для поддержки стратегических целей профсоюза УСООС, подчеркивая важность Панамского канала для мировой экономики,
- Взаимодействуя с МОТ, найти наилучший способ подать жалобу против Панамы, чтобы обеспечить поддержку фундаментальных прав на свободу объединения и участие в коллективных переговорах.
- Призвать Секретариат взаимодействовать с новым Правительством Республики Панама и предложить начать трехсторонние переговоры по проблеме отсутствия зрелых производственных отношений между администрацией Панамского канала и членскими профсоюзами, представляющими интересы работников на канале.



Е06: УКРЕПИТЬ СТРУКТУРУ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ МФТ ПО ВНУТРЕННЕМУ ВОДНОМУ ТРАНСПОРТУ В НАШЕМ РЕГИОНЕ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Ответственность в глобальных цепочках поставок»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Внутренний водный транспорт играет важнейшую роль в нашем регионе, так как является основным направлением экономики, развития и международной торговли, которая проходит через наши реки, озера и каналы (ВОДНЫЙ ПУТЬ «ПАРАГВАЙ - ПАРАНА» / ПАНАМСКИЙ КАНАЛ / АМАЗОНКА, ДОРОГА СЕМИ ОЗЕР). Однако многие работники сталкиваются с трудностями из-за неофициальной занятости и плохих условий труда, не говоря уже об изменении климата, которое повлияло на водные пути и вытолкнуло многих наших коллег с рынка труда.
02. Также следует упомянуть об ультраправых, которые постоянно урезают завоеванные нами права и даже угрожают жизни многих товарищей, пытаясь отменить наши национальные законы о каботаже, открывая их для транснациональных корпораций в ущерб нашей работе и национальному суверенитету.
03. Серьезную проблему представляет международная попытка свести стандарты труда и заработной платы к очень низкому уровню трудовых прав, и эта попытка нашла свое отражение на последнем совещании по внутреннему водному транспорту, состоявшемся 20-24 ноября 2023 года на заседании МОТ в Женеве.
04. Эти проблемы подчеркивают важность решения вопросов условий труда, чтобы обеспечить устойчивость как природных ресурсов, так и зависящих от них сообществ.
05. По этим причинам мы просим МФТ:
 - Расширить деятельность по содействию укреплению профсоюзов в нашем секторе.
 - Расширить деятельность МФТ в регионе, направленную на повышение осведомленности правительств и социальных партнеров о необходимости:
 - a. Расширить деятельность МФТ в регионе, направленную на повышение осведомленности правительств и социальных партнеров о необходимости реализации проекта по изучению и диагностике реальной экологической ситуации и серьезных последствий изменения климата в секторе, при взаимодействии с местными профсоюзами, стремясь определить возможные решения, особенно с точки зрения справедливого перехода, включая работников в целом, чтобы они не теряли работу.

b. Подтвердить значимость этого сектора в нашем регионе для глобального судоходства, так как он определяет цепочки поставок, обращаясь для этого к судовладельцам, агентствам, организациям и правительствам, вовлеченным в эту деятельность, чтобы поддержать оптимальные условия труда, трудовые права и гармоничные трудовые отношения для занятых в нашем секторе работников.



E07: РАЗРАБОТКА ХАРТИИ ПРАВ И СВОБОД РАБОТНИКОВ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что хаос на транспорте внес сумятицу среди работников и пользователей воздушного транспорта по всему миру вслед за повсеместным возобновлением авиаперевозок после острой фазы пандемии вируса COVID-19. Долгое ожидание, отмены и задержки рейсов, потери багажа и недостаточная укомплектованность персоналом никуда не исчезли и привели к раздражению пассажиров, усилению домогательств к работникам со стороны пассажиров, и к углубленной подавленности. Эти трудности продолжаются, не утихая.
02. Отмечает, что корень проблем на воздушном транспорте кроется в фундаментальной недооценке работников и их усилий по поддержанию работы в системе воздушных перевозок. Систематическая недооценка работников и их труда – давняя тенденция, которая медленно и неумолимо расшатывает качество трудоустройства в этом секторе. Сегодня условия труда в этой отрасли могут составлять следующие факторы в любом сочетании:
 - a. Крайне низкая оплата труда;
 - b. Несправедливый график работы;
 - c. Чрезмерная сверхурочная работа;
 - d. Домогательства со стороны коллег и пассажиров;
 - e. Недостаточное обучение;
 - f. Передача контрактов на сторону;
 - g. Повышение интенсивности работы;
 - h. Нехватка инструментов и ресурсов;
 - i. Резкие технологические изменения с плохо продуманными планами интеграции при недостаточных или вовсе опущенных консультациях с работниками по характеру и реализации таких изменений.
03. Отмечает, что канадский профсоюз из частного сектора Unifor разработал Хартию прав и свобод работников воздушного транспорта, которая должна содействовать принятию законодательных, нормативных и оперативных решений системных проблем, в том числе:
 - a. Справедливая оплата труда;
 - b. Возможности безопасно сигнализировать о проблемах;
 - c. Защита от передачи контрактов на сторону;
 - d. Решение проблемы повышенной интенсивности труда;
 - e. Высококачественное обучение;
 - f. Справедливый график работы;
 - g. Здоровые и безопасные условия труда;
 - h. Учет мнения работников при технологических изменениях.
04. Отмечает, что вместо улучшения условий труда, вслед за которым улучшатся и условия перевозок, правительства, авиакомпании, аэропорты и занимающиеся обеспечением полетов компании решили прибегнуть к временным подпоркам, которые проблем не решают. Например, в Канаде федеральное правительство попыталось решить проблемы на воздушном транспорте, издав правила защиты пассажиров воздушного транспорта,

согласно которым авиакомпании, не отвечающие минимальным требованиям, должны платить штрафы и возмещать расходы. Многие аэропорты пытались решать проблемы при помощи новых технологий, призванных заменить работников и обещающих бесперебойную эффективную работу, однако работники знают, что в конечном счете стремление заменить, а не улучшить и доработать ведет к еще большему разочарованию.

05. Отмечает, что в результате работники и пассажиры продолжают платить за бездействие своими проблемами с избыточным бронированием и отменой рейсов, потерянным багажом, проблемами с обслуживанием, отчаянием и агрессией среди пассажиров и взлетевшими до небес ценами. Добавьте сюда долгое ожидание помощи, раздражающие алгоритмы, которые скорее препятствуют обслуживанию клиентов, чем помогают, нехватку персонала для управления воздушным движением и обслуживания полетов, и получите идеальный рецепт неудачной поездки.

06. Отмечает, что условия труда работников воздушного транспорта превращаются в условия поездки для публики. Условия поездки не станут лучше, пока не улучшатся условия труда и укомплектованность персоналом.

07. Призывает МФТ:

- a. Разработать глобальную кампанию за улучшение условий труда на воздушном транспорте и информирование о тесной связи между условиями труда и условиями перелетов.
- b. Обеспечить консультации и сотрудничество с работниками воздушного транспорта и их профсоюзами, чтобы все направления отрасли, в том числе

обслуживание клиентов, техническое обслуживание и ремонт, работу аэропортов, розничная торговля, обработка багажа, управление воздушным движением и многие другие, могли участвовать в кампании и получать обратную связь.

- c. Предоставить профсоюзам поддержку, делиться с ними знаниями, международным опытом и передовыми методами по разработке стратегий лоббирования и конкретных политических рекомендаций, включая законодательные и нормативные изменения на национальном, субрегиональном и региональном уровнях, которые приведут к конкретным улучшениям условий труда.
- d. Укреплять потенциал и совершенствовать структуры для сотрудничества и солидарности под руководством членских профсоюзов во всех аспектах воздушных перевозок, чтобы улучшить условия и повысить стандарты труда во всей авиационной отрасли.



E08: БОРЬБА С ПОСЛЕДСТВИЯМИ ОТМЕНЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И ФРАГМЕНТАЦИИ В АВИАЦИОННЫХ ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что:

- a. Новый курс МФТ для авиации характеризует фрагментацию цепочки авиационных услуг, которая стимулирует неустойчивые модели лоукост-перевозок во всех секторах отрасли, в том числе среди авиакомпаний и поставщиков услуг
- b. Такая фрагментация привела к снижению стандартов занятости для работников всей цепочки авиационных услуг, к снижению оплаты и ухудшению условий труда, к повышению рисков для здоровья и безопасности и благоприятным условиям для низкооплачиваемого ненадежного труда
- c. Фрагментация цепочки авиационных услуг (далее «фрагментация») препятствует объединению работников в профсоюзы и улучшению условий их труда, при том, что характерное для отрасли структурное и конкурентное давление предполагает плохие условия труда для сохранения конкурентоспособности

- d. Массовые отмены рейсов и так называемая «нехватка работников» на многих крупных авиационных рынках в 2022 году стали прямым следствием этой фрагментации и неустойчивых условий труда
- e. Такая фрагментация отрасли настраивает работников друг против друга как внутри национальных авиационных предприятий, так и между ними
- f. Авиация играет важнейшую роль в развитии и обеспечении связи между экономиками и обществами и является важной отраслью, обеспечивающей достойный труд

02. Признает, что:

- a. Фрагментация авиационной отрасли привела к непосильной конкуренции в отрасли, когда множество поставщиков борются за одни и те же услуги на местном, национальном и международном уровнях
- b. Отмена регулирования на национальных авиационных рынках привела к снижению барьеров для входа в авиационную отрасль, что оказало огромное негативное влияние на стандарты занятости и эксплуатационные нормы

- c. Идет ли речь о конкуренции между авиакомпаниями за какой-то маршрут, или о борьбе поставщиков услуг за контракт на уборку или услуги общественного питания или на обработку багажа, в основе конкуренции всегда есть ухудшение стандартов труда, чтобы сократить издержки
 - d. Новый курс для авиации подчеркивает необходимость координации и регулирования во всей отрасли
 - e. В последние годы профсоюзы разрабатывают индивидуальные стратегии для решения проблемы фрагментации в авиационной отрасли, в том числе советы по переговорам, национальные организационные кампании, распространяющиеся на аэропорт соглашения и национальные регулирующие органы
 - f. Членские профсоюзы МФТ выиграют, если будут поддерживать друг друга и координировать свои стратегии организации, кампаний и переговоров для противодействия фрагментации структуры авиационных услуг
 - g. Успешная организация, ведение кампаний и переговоров в любой стране способствуют борьбы с последствиями фрагментации в глобальном масштабе, устанавливая новые ориентиры
 - h. В авиации работодатели тесно общаются и копируют бизнес-модели по всему миру, чтобы снизить стандарты и увеличить прибыли
 - i. Если членские профсоюзы сумеют согласовывать инициативы с общими целями, это может перенести власть от капитала к рабочим
03. Призывает секцию работников гражданской авиации МФТ:
- a. Собирать данные об отмене регулирования и фрагментации и об их влиянии на трудовые стандарты и национальные возможности развития, включая воздействие на возможности связи, нестабильность предоставления услуг и инициативы по устойчивому развитию
 - b. Регистрировать общих работодателей и(или) альянсы работодателей, и присутствие профсоюзов для поддержки инициатив по организации и ведению переговоров
 - c. Созывать профсоюзы и поддерживать организацию, кампании и переговоры с похожими целями по этой проблематике, для укрепления международной солидарности, обмена стратегиями и разработки глобальных инициатив
 - d. Фиксировать и распространять успешные стратегии борьбы с фрагментацией и ее негативными последствиями, чтобы поддержать подобные инициативы в профсоюзах всего мира
 - e. В глобальном взаимодействии с мировыми регулирующими и отраслевыми органами опираться на успешные меры по решению таких проблем



Е09: О РАССМОТРЕНИИ НЕЭФФЕКТИВНОСТИ КЛУБОВ ВЗАИМНОГО СТРАХОВАНИЯ СУДОВ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что моряки очень часто сталкиваются с серьезными проблемами, когда их оставляют на брошенных судах с тяжелыми и недостойными условиями жизни и труда, включая, в частности, низкое качество пищи и воды, несвоевременную выплату или невыплату заработной платы и нарушение других основных прав на условия жизни и труда.
02. Отмечает, что клубы взаимного страхования (P&I) должны играть решающую роль в морской отрасли, обеспечивая эффективное страхование ответственности судовладельцев, помогающее морякам в случае брошенных судов и невыплаты заработной платы.
03. Признает, что действующие и своевременные программы взаимного страхования имеют решающее значение для защиты прав и благополучия моряков и обеспечения более прозрачной, контролируемой и гуманной системы морского страхования.
04. Также отмечает, что существенные пробелы в существующей системе взаимного страхования привели к тяжелым последствиям для моряков и подорвали доверие к морскому страхованию в отношении моряков, например:
 - Несвоевременная и недостаточная поддержка в репатриации и обеспечении благополучия брошенных членов экипажей в соответствии с Конвенцией о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками (MLC);
 - Отсутствие усилий по принуждению или содействию выплате причитающейся заработной платы в соответствии с Конвенцией MLC в разумные сроки, что ставит моряков в финансово уязвимое положение; и
 - Отсутствие прозрачной и своевременной связи по жалобам и решению проблем создает ненужный стресс и задержки для обращающихся за помощью моряков.
05. Призывает МФТ помогать членским профсоюзам МФТ в работе с моряками на судах, не имеющих действующей страховки, и в общении с моряками и их семьями.
06. Призывает МФТ напомнить клубам взаимного страхования о важности прозрачного рассмотрения жалоб моряков без каких-либо задержек и неопределенности.
07. Призывает МФТ проверять судовые документы по обязательному финансовому страхованию для репатриации и социального обеспечения экипажей брошенных судов, а также собирать соответствующую информацию о покрытии судов страховкой на условиях «защита и возмещение» (например, силами инспекции МФТ).

-
08. Призывает МФТ и членские профсоюзы МФТ сотрудничать с Международной морской организацией (ИМО) и национальными морскими администрациями для усиления нормативного надзора, включая регулярные проверки и инспекции клубов взаимного страхования, обеспечивая соответствие международным стандартам, действительность страховых свидетельств и эффективность процессов урегулирования претензий.
09. Призывает МФТ изучить возможности и проработать процесс создания централизованной, общедоступной базы данных, под управлением независимого органа, позволяющей отслеживать статус свидетельств клубов взаимного страхования, претензий и документов о соответствии, и обеспечивать прозрачность и подотчетность.



E10: О РАСШИРЕНИИ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ МФТ И ПАРИЖСКИМ МЕМОРАНДУМОМ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что в настоящее время Международной федерации транспортников (МФТ) недостает официального сотрудничества с режимами контроля со стороны государства порта (КГП) на всеобщем уровне.
02. Также отмечает, что неэффективно полагаться только на местных инспекторов МФТ в вопросах связи и сотрудничества с режимами КГП.
03. Подчеркивает необходимость совершенствовать сотрудничество МФТ и Парижского Меморандума о взаимопонимании (ПМ), который является ведущим режимом КГП. Такое сотрудничество должно значительно улучшить благополучие моряков и обеспечит надлежащее выполнение Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками (Конвенция MLC).
04. Признает озабоченность по поводу потенциальных несоответствий и недостатков инспекций КГП в рамках ПМ.
05. Призывает МФТ работать над созданием системы сотрудничества с ПМ, с целью улучшить благополучие моряков и обеспечить надлежащее выполнение Конвенции MLC на борту судов, заходящих в порты, на которые распространяется ПМ, в том числе:
 - Назначение представителя МФТ для работы над совершенствованием сотрудничества между КГП и МФТ, а также для пропаганды активного взаимодействия инспекторами КГП с МФТ по вопросам Конвенции MLC;
 - Работа по налаживанию постоянного сотрудничества с ПМ, в том числе: улучшение регулярного обмена информацией; разработка совместных кампаний, связанных с правами моряков; налаживание обмена данными для выявления и решения хронических проблем, а также проведение регулярных ежегодных встреч для обсуждения стратегического сотрудничества и решения возникающих вопросов;
 - Информирование ПМ и консультации с ПМ при планировании будущих кампаний, чтобы обеспечить согласованность и максимальный эффект, а также для работы над потенциальным сотрудничеством и поддержкой во время кампаний и для обмена опытом и ресурсами для повышения эффективности кампаний;
 - Создание механизма для выявления расхождений между результатами инспекций МФТ и КГП, а также недостатков в работе некоторых режимов КГП, для налаживания конструктивного диалога с органами ПМ для устранения этих расхождений и недостатков с упором на повышение соответствия судов требованиям Конвенции MLC.

-
06. Также призывает МФТ изучать возможности для применения и распространения этой системы на другие соответствующие меморандумы о взаимопонимании (например, на Токийский и Средиземноморский меморандумы), а также по мере необходимости сотрудничать с Европейским агентством по безопасности на море (EMSA) для усиления защиты прав моряков.
07. Призывает МФТ регулярно пересматривать и обновлять настоящую резолюцию, чтобы обеспечить непрерывное совершенствование и адаптацию к возникающим проблемам и изменениям в отрасли.



E11: ПОДДЕРЖКА МЕЖДУНАРОДНОГО ПЕРЕГОВОРНОГО ФОРУМА (IBF)

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает 76-ю годовщину кампании против УДФ, 25-летие Международного переговорного форума (IBF), который остается единственным в мире международным механизмом заключения коллективных договоров, и 6% рост заработной платы у 250 000 моряков, который удалось согласовать в 2023 году;
02. Напоминает, что IBF в 2003 году учредили МФТ и Объединенная переговорная группа (JNG), в которую входят Международный совет морских работодателей (IMEC), Международная ассоциация мореплавателей Японии (IMMAJ), Корейская ассоциация судовладельцев (KSA) и компания Evergreen.
03. Отмечает исключительную важность для филиппинских моряков соглашений IBF, которые в 2023 году охватили почти 55 000 филиппинских моряков на борту 4000 судов;
04. Также отмечает, что IBF – это механизм для реальных и действенных коллективных переговоров между работодателями морского транспорта и профсоюзами о заработной плате и условиях труда моряков, работающих на борту судов под УДФ, причем в 2023 году на такие договора пришлось 70% всех действующих соглашений;
05. Признает жизненно важную роль и влияние докеров МФТ в развитии кампании против УДФ и форума IBF;
06. Признает роль, поддержку и влияние Морской инспекции МФТ при поддержке членских профсоюзов моряков и докеров по всему миру;
07. Также признает важность участия форума IBF как в центральных, так и в местных переговорах, разрабатывающих основные принципы, которые могут войти в конкретные местные соглашения;
08. Призывает Секцию моряков, Секцию докеров и делегатов Конгресса МФТ продолжить поддержку:
 - a. В согласовании 5-летней стратегии по увеличению числа морских соглашений МФТ и усилению роли IBF, которая предусматривает:
 - i. Морские отрасли и судоходные пути
 - ii. Изменения в области прав человека, в цепочках поставок и правилах торговли
 - iii. Геополитические и экономические перемены, влияющие на мировую торговлю и судоходство;
 - iv. Возможности использовать связи с компаниями в авиационной, железнодорожной, автомобильной и складской отраслях
 - v. Охват судов в соответствии с Чартерным проектом HSMME.
 - b. Увеличение числа инспекторов МФТ в слабо представленных регионах МФТ; и
 - c. Ведение кампании по искоренению всех незаконных систем договоров о судоходстве вне рамок IBF, системы морских соглашений МФТ и национальных коллективных договоров членских организаций МФТ.



E12: О ЗАЩИТЕ МОРСКОГО КАБОТАЖА В ЧИЛИ

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Ответственность в глобальных цепочках поставок**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Организация Sindicato Interempresa de Oficiales de Marina Mercante (SI.MAR), заявляет:
02. Мы выступаем против любых предложений чилийского правительства изменить нашу правовую систему, которые могут повредить работникам и их семьям, в его стремлении повысить конкурентоспособность, открыв моря для каботажных грузовых перевозок, предоставив привилегии, которые привлекут к нашим берегам суда под удобными флагами, и стимулируя иностранное торговое судоходство в ущерб чилийскому;
03. Особо подчеркнем: хотя законопроект действительно оставляет каботаж только для чилийских судов, не менее верно и то, что предлагаются новые и катастрофические исключения, открывающие каботаж для иностранных судов, которые могут предлагать услуги каботаж по сниженным тарифам. Это значит, что грузовые перевозки больше не будут выполняться исключительно чилийскими судами, а у чилийских паромных компаний не останется никаких возможностей для конкуренции на равных условиях;
04. Напомним, что предлагаемые исключения уничтожат около 100 000 источников занятости и оставят без работы высококвалифицированный персонал, который трудно заменить, что негативно скажется на их семьях и на работниках других транспортных секторов – на водителях грузовиков, железнодорожниках и т. д.;
05. Учитывая, что в этой четвертой попытке правительства открыть каботаж профсоюзы моряков пытались прийти к благоприятному соглашению с правительством, но, к сожалению, переговоры не увенчались успехом, а члены комитетов Конгресса от правительства и оппозиции демонстрируют явную политическую склонность одобрить этот законопроект;
06. Учитывая, что текущий политический сценарий стал неблагоприятным для работников, мы были вынуждены направить наши усилия на улучшение законопроекта, принятого Палатой Депутатов, который в настоящее время обсуждается после второго чтения в Сенате, поскольку различные политические силы явно не станут отзываться законопроект;
07. Осознавая, что открытие каботаж в Чили принесет тяжелейшие последствия для нашей морской отрасли и для рабочих мест, которые сейчас занимают чилийские экипажи, помимо негативного влияния на значительное число работников морского транспорта, это также затронет суверенитет, безопасность судоходства и защиту водной среды;
08. Убеждены, что необходимо создать официальный орган как механизм широкого участия и представительства, который позволит дискутировать с государством и(или) консультировать его по вопросам изменения и обновления морской нормативно-правовой базы, действительно способствующей развитию, укреплению и защите национального торгового флота;

09. Мы предлагаем правительству Чили созвать все заинтересованные стороны для участия во всеобъемлющей и взаимодополняющей рабочей группе для разработки политики устойчивого развития морского транспорта с широкой и всеобъемлющей концепцией;
10. Признавая постоянную и безоговорочную поддержку, которую Международная федерация транспортников оказывала нам в этом непростом процессе на протяжении многих лет, и приверженность высшего руководства МФТ попыткам убедить людей в ходе прямых встреч с чилийским правительством, что обсуждаемый законопроект не принесет пользы национальному торговому флоту;
11. Мы призываем МФТ поддержать нас в возрождении прибрежного судоходства в контексте общих целей комплексной государственной политики в области транспорта, путем мер по продвижению, защите и укреплению чилийского торгового флота в соответствии с отраслевой стратегией с участием всех заинтересованных сторон.
12. Мы просим все морские членские профсоюзы МФТ поддержать кампанию против открытия каботажа для иностранных судов, направив письма поддержки Президенту Республики, в Министерство экономики, Министерство транспорта, Министерство обороны, Министерство труда, а также в Национальный Конгресс и его комитеты.



FO1: ОБЕСПЕЧИВАЕМ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Обеспечиваем устойчивое развитие транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает обязательства Резолюции 1, принятой 42-м Конгрессом МФТ в 2010 году, по поддержке целевых показателей сокращения выбросов; проведению кампаний в поддержку мер, укрепляющих демократический контроль над экономикой и устойчивыми транспортными системами; поддержке членских организаций в ответ на изменение климата; и создавать альянсы с социальными и экологическими движениями, а также отмечает Рамочную политику МФТ в области устойчивого транспорта, принятую Исполнительным советом МФТ в апреле 2020 года, которая призывает к быстрому сокращению выбросов, чтобы к 2050 году перейти к транспортной отрасли с нулевым уровнем выбросов углерода в соответствии с выводами Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), обеспечивая при этом, чтобы транспорт был общественным благом, которое служит потребностям всех групп общества.
02. Отмечает международные соглашения, признающие важность справедливого перехода к действиям в области климата, включая Парижское соглашение 2015 года, Руководящие принципы МОТ по справедливому переходу 2015 года и Резолюцию МКТ 2023 года по справедливому переходу, Резолюцию Генеральной Ассамблеи ООН 2022 года о праве человека на чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду, а также Рабочую программу по справедливому переходу, согласованную на КС28 в 2023 году.
03. Отмечает обязательства, которые приняли на себя:
 - a. региональные конференции стран Азиатско-Тихоокеанского региона, Арабского мира, Латинской Америки и Карибского бассейна, а также Африки, которые одобрили важность программы устойчивого транспорта в регионах и призвали Конгресс разработать новую политику справедливого перехода;
 - b. Конференция секции гражданской авиации, прошедшая в сентябре 2022 года, и одобренный ею «Новый курс для авиации» – провести кампанию за справедливый переход в авиации под руководством трудящихся и потребовать от ИКАО принятия мер по справедливому переходу;
 - c. Конференция по городскому транспорту, март 2023 года – расширить организации работников метрополитена и координировать глобальные кампании членских организаций (Резолюция 1); электрификация, которой хотят работники общественного транспорта (Резолюция 6);
 - d. Конференция секции автомобильного транспорта, март 2023 года – разработать политику и план действий по обеспечению справедливого перехода для грузовых автомобильных перевозок;

- e. Конференция железнодорожной секции в марте 2023 года – провести кампанию за государственные инвестиции и собственность на железные дороги для поддержки перераспределения потоков в пользу транспорта с более низким уровнем выбросов углерода;
 - f. Конференция женщин-транспортников, сентябрь 2023 года – продвигать женщин-транспортников в рамках отраслевых планов справедливого перехода;
 - g. Молодежная конференция, октябрь 2023 года – укреплять кампании «Будущее за общественным транспортом» и «Безопасные и устойчивые железные дороги» и подчеркивать молодежные аспекты;
 - h. Конференция секции моряков, декабрь 2023 года – поддержать роль членских организаций в закупке и проектировании новых судов с более низким уровнем выбросов углерода; разработать новые правила ИМО по использованию альтернативных видов топлива; и оказать давление на судовладельцев и других участников с целью создания фондов финансовой безопасности для справедливого перехода.
04. Признает, что климатическая справедливость невозможна без социальной справедливости, а транспорт с нулевым выбросом углерода должен строиться на достойной работе, безопасных условиях труда и окружающей среде, а также на хороших, охваченных профсоюзом рабочих местах, и что построение устойчивой транспортной отрасли требует сильного голоса миллионов работников транспорта во всем мире, обладающих важнейшими навыками и знаниями, от которых зависит переход.
05. Признает, что женщины-транспортники, молодые транспортники, представители меньшинств, работники с [нестандартными формами занятости](#) и на Глобальном Юге, непропорционально сильно страдают от многих последствий изменения климата на рабочих местах.
06. Отмечает создание в 2021 году МФТ, Международной палатой судоходства (МПС), Глобальным договором ООН (ГД ООН), Международной организацией труда (МОТ) и Международной морской организацией (ИМО) [Целевой группы по справедливому переходу в морском судоходстве](#) для обеспечения того, чтобы в ответ на чрезвычайную климатическую ситуацию судоходство поставило моряков в центр справедливого перехода.
07. Отмечает совместное обещание МФТ и МСАТ «Справедливый переход на транспорте», обязывающее расширить доступ к достойным рабочим местам в отрасли, включая особое внимание к молодым работникам, и признать работников в качестве соразработчиков климатических решений, согласованных в ноябре 2023 года.
08. Отмечает заявление «Будущее за общественным транспортом», призывающее к удвоению объема перевозок общественным транспортом к 2030 году и обеспечению справедливого перехода для работников общественного транспорта, которое подписали МФТ, C40, Международный союз общественного транспорта и другие международные организации в ноябре 2023 года.
09. Отмечает выводы Технического совещания МОТ по «зеленой», инклюзивной и устойчивой гражданской авиации, призывающие к выработке стратегического трехстороннего подхода к справедливому переходу, в апреле 2023 года.

10. Отмечает специфические трудности, с которыми транспортники встречаются при постепенном сокращении использования нефти, угля и газа и строительстве новых объектов возобновляемой энергетики. Морякам и докерам открываются большие возможности в строительстве, эксплуатации и обслуживании морских объектов возобновляемой энергетики, и одновременно с закрытием портовых терминалов и с выводом из эксплуатации и демонтажем морской нефтегазовой инфраструктуры перед ними возникают препятствия, поэтому проекты портовых терминалов и морских объектов возобновляемой энергетики должны сопровождаться новыми договорами с профсоюзами.
11. Призывает правительства, работодателей, инвесторов, транснациональных клиентов и всех участников:
 - a. Принять коллективные меры по ограничению глобального потепления до 1,5°C и созданию к 2050 году транспортной отрасли с нулевым уровнем выбросов углерода, которая будет служить общественному благу, защищая рабочие места и условия труда, а также обеспечивая справедливый переход для всех работников транспорта;
 - b. Инвестировать и создавать транспортную инфраструктуру и услуги, соответствующие новым климатическим реалиям, чтобы защитить работников и более широкие слои населения перед лицом меняющихся погодных условий и экстремальных погодных явлений (например, теплового стресса, штормов, наводнений и лесных пожаров);
 - c. Согласовать глобальный пакет климатического финансирования, который учитывал бы реальные потребности транспортного сектора, обеспечивал бы выполнение теми, кто исторически был у источника загрязнения выбросами на Глобальном Севере, своей обязанности по финансированию перехода на Глобальном Юге без увеличения долгового бремени и поддерживал бы принципы справедливого перехода в соответствии с политикой МФТ, Руководством МОТ и резолюцией МОТ 2023 года о справедливом переходе;
 - d. Обеспечить, чтобы государственные субсидии и налоги были связаны с такими социальными стандартами, как обязательные коллективные договоры, формирование системы обучения и безопасный уровень укомплектованности персоналом. Кроме того, такие коллективные договоры должны поддерживать развитие безвредного для климата и социально ответственного транспорта.
 - e. Сотрудничать с МФТ и ее членскими организациями, в том числе путем создания целевых групп по «Справедливому переходу» и проведения коллективных переговоров для разработки планов «Справедливого перехода» для каждого транспортного сектора
12. Призывает МФТ:
 - a. Развивать глобальную кампанию МФТ «Климатическая справедливость, Справедливость для трудящихся», обращаясь к ключевым лицам, принимающим решения на глобальном и национальном уровнях, взаимодействуя с широким движением по борьбе с изменением климата и мобилизуя все членские

- организации на борьбу за создание транспортной отрасли с нулевым выбросом углерода, которая служит общественному благу и устраняет расточительную конкуренцию, и которая основана на справедливом переходе, защищающем и расширяющем права и возможности работников транспорта;
- b. Разработать расширенную политику «Справедливого перехода» и сопутствующую ресурсную базу, поддерживающую транспортников во всех отраслях и регионах в проведении кампаний в поддержку мер «Справедливого перехода» на рабочих местах и в национальной, региональной и международной политической среде;
- c. Привлечь ключевые институты глобальной политики, включая РКИК ООН, к принятию конкретных мер, гарантирующих справедливый переход на основе прав работников транспорта, и обеспечить структурные изменения в мировой экономике, включая переход на низкоуглеродные виды транспорта и государственные инвестиции в ключевую транспортную и энергетическую инфраструктуру, которые необходимы для декарбонизации транспортной отрасли;
- d. Добиться соглашений о справедливом переходе с ключевыми работодателями и участниками цепочки поставок, защищающих основные трудовые права, включая свободу объединений, ведения коллективных переговоров и заключения договоров, и которые дают транспортным работникам возможность активно влиять на ключевые аспекты перехода; и,
- e. Разработать для правительств, транснациональных корпораций и инвесторов комплексный подход к обеспечению должной заботы об окружающей среде и правах человека, включающий критерии справедливого перехода, подчеркивающий важность участия профсоюзов и согласующийся с [системой должной заботы о правах человека \(HRDD\) МФТ](#).



F02: ИНВЕСТИЦИИ В ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ ДЛЯ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Обеспечиваем устойчивое развитие транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Понимает необходимость инвестиций в железные дороги, чтобы помочь сократить выбросы парниковых газов во всем мире и уменьшить пагубное влияние выбросов на окружающую среду. Хотя у дизельных поездов количество выхлопов на одного человека ниже, чем у самолетов или частных автомобилей, Конгресс согласен, что сегодня электрифицированные железные дороги являются самым экологически чистым решением для массовых перевозок как пассажиров, так и грузов по суше.
02. Приветствует инициативы по расширению и поощрению перехода на общественный железнодорожный транспорт, поскольку ЕС ставит амбициозные цели увеличить к 2030 году как высокоскоростные, так и обычные пассажирские железнодорожные перевозки.
03. Осуждает решение правительства Великобритании остановить проект высокоскоростной железной дороги HS2, направив средства с него на содержание дорог, и считает, что это не соответствует обязательствам правительства Великобритании по уменьшению выбросов парниковых газов и достижению нулевых выбросов к 2050 году.
04. Отмечает, что железные дороги должны быть правильно укомплектованы персоналом и должны считаться доступным видом общественного транспорта, приветствует постоянную работу профсоюзов и программы ОРТ МФТ по развитию Манифеста об устойчивых инвестициях, финансировании и тарифах на общественном транспорте.
05. Признает потенциал роста как внутренних, так и международных железнодорожных перевозок, о чем свидетельствует недавнее увеличение объемов товарных железнодорожных перевозок по восточному грузовому коридору «Китай - Европа».
06. Призывает правительства стран, где есть железные дороги:
 - a. Рассматривать железные дороги как решение проблемы изменения климата и вкладывать средства в свои железнодорожные сети, чтобы помочь борьбе с глобальными выбросами парниковых газов и защитить работников от последствий изменения климата,
 - b. Принять социальную модель общественного транспорта и инвестировать в свои железнодорожные сети в соответствии с этой моделью.

07. Призывает МФТ:

- a. Продолжить работу, опираясь на Манифест об устойчивых инвестициях, финансировании и тарифах на общественном транспорте, изучая передовой опыт членских профсоюзов в их странах, чтобы обеспечить всеобщую доступность пассажирских перевозок по железным дорогам,
- b. Продолжать реализацию Глобальной кампании за безопасное и устойчивое развитие железных дорог, выступая за государственное финансирование и инвестиции в железные дороги, и поддерживать кампании членских профсоюзов по увеличению капиталовложений в железные дороги своих стран в соответствии с целями справедливого перехода,
- c. Вместе с соответствующими членскими профсоюзами вести кампании за увеличение количества высокоскоростных железнодорожных рейсов, чтобы стимулировать переход от коротких перелетов к железнодорожным перевозкам.
- d. Поддерживать кампании и делиться информацией о кампаниях, которые успешно ставят цели по переходу на железнодорожный транспорт.
- e. Делиться доказательствами того, что государственные инвестиции в железнодорожный транспорт окупаются, принося экономическую выгоду. Например, исследования показали, что экономический эффект инвестиций в железнодорожный транспорт может более чем в два раза превышать стоимость первоначальных вложений.



UIC: НЕТ ДЕМОНТАЖУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРИВАТИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА

46-й Конгресс МФТ, который соберется в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ «**Обеспечиваем устойчивое развитие транспорта**» в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Международная федерация транспортников (МФТ) продолжает выступать против попыток правительств, политических партий и других сторон, принимающих решения, разделить операции и инфраструктуру железнодорожных объединений и приватизировать государственные службы.
02. Железные дороги могут внести решающий вклад в сокращение выбросов парниковых газов на транспорте, если сумеют реализовать свой потенциал как экологически чистый и надежный вид транспорта. Если перенести на железные дороги больше перевозок, сократятся выбросы и потребление ресурсов. Для этого крайне важно сохранять и укреплять национальные железнодорожные объединения.
03. МФТ привержена необходимому укреплению железных дорог во всем мире. Мы считаем, что государственные железнодорожные объединения – это лучшая модель для достижения целей по защите климата в транспортном секторе.
04. Опыт разделения операций и инфраструктуры привел к ухудшению железнодорожных перевозок, операций и безопасности во многих местах, но прежде всего к девальвации труда.
05. Либерализация и приватизация железнодорожных систем привела к расширению мозаики из частных операторов на железнодорожной сети в отдельных странах, с многочисленными последствиями: к демпингу в оплате труда и социальной сфере, переходу служб к дешевым подрядчикам, к снижению качества услуг и, как следствие, к ухудшению безопасности железнодорожного транспорта, и даже к случаям банкротства.
06. В будущем железные дороги должны больше внимания уделять общественным услугам, а не извлечению максимальных прибылей. Мы выступаем против всех попыток отдельных стран развалить железнодорожные объединения и приватизировать и распродавать железнодорожные системы по частям.
07. В Великобритании широко распространено мнение, что фрагментация и приватизация железных дорог стала катастрофой для пассажиров и работников. Приватизация привела к снижению эффективности железных дорог и к ухудшению качества пассажирских услуг, к плохим отношениям в

- отрасли и к тому, что работодатели стараются получить прибыль за счет условий труда работников. Провал приватизации оказался таким, что новое британское правительство возвращает пассажирские железнодорожные перевозки в государственную собственность и вновь объединяет операции и инфраструктуру в единую железную дорогу.
08. Нам нужны железнодорожные объединения в государственной собственности, ориентированные на общественные услуги и располагающие достаточными финансовыми ресурсами. Железнодорожная инфраструктура должна стать основой для устойчиво развивающихся цепочек поставок и новой экономической модели.
09. Пандемия Covid-19 показала, что мобильность имеет системное значение и что эту часть общественных услуг можно гарантировать только благодаря государственным железным дорогам. Железнодорожники всех компаний вместе обеспечивают работу общественного железнодорожного транспорта. Разделение инфраструктуры и операций ослабит железнодорожную систему, ухудшит обслуживание и приведет к потере рабочих мест и услуг транспорта. Коллективные переговоры в железнодорожных объединениях должны оставаться ключевым элементом для стабильного улучшения условий труда и найма в нашем секторе.
10. На европейском уровне мы, Европейская федерация транспортников (ЕФТ), заняли твердую позицию против политических тенденций, направленных на демонтаж государственных железнодорожных объединений. Все членские профсоюзы МФТ разделяют эту позицию и в будущем станут еще решительнее усиливать влияние профсоюзов в секторе железнодорожных перевозок во всем мире.
11. Вместо того, чтобы проталкивать политики за счет работников, необходимо масштабное инвестиционное наступление на железнодорожный сектор, чтобы обеспечить на будущее и распространить хорошие рабочие места и выполнить требования по защите климата. Помня об этом, мы усиливаем кампанию МФТ за безопасные и устойчивые железные дороги и будем тверже представлять точку зрения работников.
12. Призываем МФТ к действиям:
- Противодействовать демонтажу железнодорожных объединений и приватизации общественного транспорта.
 - Настойчивее доносить эту позицию до тех, кто принимает решения в соответствующих странах.
 - Искать партнерские отношения с другими организациями и вместе активно влиять на транспортную политику.
 - Составить глобальный обзор железнодорожного транспорта, чтобы выделить знания и опыт, наработанные профсоюзами в борьбе с реструктуризацией и приватизацией.
 - Действенно поддерживать членские профсоюзы в борьбе против демонтажа железнодорожных объединений, в том числе оказывать межотраслевую поддержку.
 - Сделать кампанию МФТ за безопасные и устойчивые железные дороги более заметной и действенной.
 - Усилить влияние профсоюзов на железных дорогах, чтобы обеспечить железнодорожников хорошей работой на будущее.



F04: ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ МФТ В ОТНОШЕНИИ ПРОМЫСЛОВ НА КОНТИНЕНТАЛЬНОМ ШЕЛЬФЕ

46-й Конгресс МФТ, прошедший в Марракеше 13-19 октября 2024 года, отмечая требование МФТ **«Обеспечиваем устойчивое развитие транспорта»** в концепции Конгресса МФТ на 2024 - 2029 годы:

01. Отмечает, что морская нефтегазовая инфраструктура эксплуатируется с 1960-х годов. Вопрос о демонтаже этой инфраструктуры рассматривается еще в Женевской конвенции о континентальном шельфе 1958 года, затем в Конвенции по предотвращению загрязнения моря сбросами отходов и других материалов 1972 года (Лондонская Конвенция) и далее в Конвенции ООН по морскому праву (ЮНКЛОС, 1982).
02. Также отмечает, что большая часть этой инфраструктуры была намеренно оставлена и сильно обветшала, а срок ее эксплуатации давно истек. Масштабы задачи по выводу из эксплуатации всегда были известны операторам, однако они ничего не делали, пока их заставят регулирующие органы.
03. Подчеркивает, что в связи с переходом к новым видам работ с появлением возобновляемой энергетики, и в частности, к выводу объектов из эксплуатации, жизненно важно, чтобы морские нефтегазовые компании взяли на себя полную ответственность за демонтаж, переработку и утилизацию своей не используемой инфраструктуры, а также за рекультивацию соответствующих площадок на суше и на море. Первыми кандидатами на выполнение этих работ
- должны быть уже имеющиеся на таких площадках работники, при том работы должны проводиться безопасно, в хороших условиях и с профсоюзным сопровождением.
04. Считает, что требуется обзор, чтобы установить, насколько текущая политика МФТ в отношении промыслов на континентальном шельфе соответствует своим задачам, и изучить другие направления помимо морской добычи нефти и газа – например, морские ветровые электростанции, работы по выводу из эксплуатации, подводные работы, прокладку кабелей и т.д.
05. Призывает МФТ:
 - как можно раньше пересмотреть политику МФТ в отношении промыслов на континентальном шельфе под контролем Целевой рабочей группы и представленных членских профсоюзов, чтобы укрепить права работников каботажного судоходства.



WWW.ITFGLOBAL.ORG

· МЫ ДВИЖЕМ МИР ·



МЕЖДУНАРОДНАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

49-60 Borough Road
London SE1 1DR
+44 (0)20 7403 2733