Cómo conseguir que los sindicatos funcionen para la gente joven

Guía ITF de recursos para fortalecer los sindicatos mediante la labor de la juventud

Cómo conseguir que los sindicatos funcionen para la gente joven

Guía ITF de recursos para fortalecer los sindicatos mediante la labor de la juventud

Notas de los preparadores
Cómo utilizar esta Guía de Recursos

Contenido

Notas de los preparadores

Acerca de este boletín

1. **Quién pertenece a su sindicato y a los lugares de trabajo que usted organiza**
2. **Los sindicatos necesitan gente joven**
3. **Cómo sindicar a nuevos tipos de trabajadores**
4. **Cómo realizar una mini auditoria**

Boletín
El objetivo de este boletín es animar a los sindicatos a organizar y fomentar el activismo de los trabajadores y trabajadoras jóvenes. Está destinado a los sindicalistas que quieren consolidar su sindicato trabajando con gente joven.

Este boletín se puede utilizar por sí mismo como material de recursos o se puede emplear para estimular el debate mediante trabajo de grupo dialogando sobre las cuestiones que aparecen en todo el material, lo cual podría establecer las bases de toda decisión que tome su sindicato.

Algunas de las páginas del boletín, como las del apartado de mini auditoria, son ideales para fotocopiar y repartir a la gente para que las rellenen. Los resultados podrán entonces compartirse y discutirse.

Presentación en PowerPoint
La presentación en PowerPoint tiene el mismo formato que el boletín. Podrá utilizar las diapositivas de la forma que crea más útil.

DVD
"Forma parte de algo importante" es una película de la ITF que anima a los trabajadores y trabajadoras jóvenes del transporte a participar de una forma activa en los sindicatos del transporte. Se puede utilizar para iniciar debates, establecer situaciones o como medida para romper el hielo. En este material se incluye una versión en varios idiomas.

Más ayuda
Si necesita más información, visite la página Web de la ITF: www.itfglobal.org
También existe una página Web de trabajadores jóvenes: www.itfglobal.org/youngworkers
Si tuviera alguna duda, póngase en contacto con la ITF:

Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte
49-60 Borough Road
Londres SE1 1DR
Tel: +44 207 4032733
Fax: +44 207 3577871
Correo electrónico: young@itf.org.uk *y* mail@itf.org.uk
Página Web: www.itfglobal.org

Persona de contacto para todo lo referente a la labor de la juventud de la ITF:
Ingo Marowsky

Acerca de este boletín

Su sindicato está afiliado a la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF), una organización mundial de sindicatos que cuenta con 700 afiliados en 150 países diferentes de todo el mundo.

La ITF y sus sindicatos afiliados se están enfrentando a enormes desafíos en la actual industria globalizada del transporte. La privatización, la desregulación y la comercialización han provocado pérdidas de empleos y una reducción considerable en el número de afiliaciones a sindicatos. Mientras tanto, la industria del transporte está creciendo, y se están abriendo nuevos ámbitos de empleo. No obstante, una gran parte de estos empleos no está reglamentada, ya que son trabajos eventuales. A menudo, muchos de estos trabajos los realizan jóvenes que no están sindicados.

Los sindicatos tienen el deber de proteger los derechos e intereses de estos trabajadores. Al mismo tiempo, los sindicatos que aceptan realizar esta labor se consolidan, aumentan sus afiliaciones y mejoran su organización.

Este material está destinado a ayudar a los sindicatos de la ITF a sindicar a sus trabajadores y trabajadoras jóvenes, aquellos con un edad máxima de unos 35 años. El material está destinado a: los jefes de los sindicatos, a educadores sindicales, a participantes juveniles y a activistas sindicales que trabajan para aumentar la participación de los jóvenes y a delegados sindicales.

700 Sindicatos afiliados en 150 países diferentes de todo el mundo

1. Quién pertenece a su sindicato y a los lugares de trabajo que usted organiza

Los sindicatos deberían saber quiénes son sus miembros para, de esta manera, garantizar que sus principios se enfocan debidamente. Deberían saber su edad, su sexo, qué tipo de trabajo realizan y su grado de participación en el sindicato. Asimismo, deberían saber quiénes son los miembros potenciales del sindicato de los lugares de trabajo.

Todos los sindicatos tienen que contar con información relativa al número de jóvenes afiliados, lo que les permitirá centrar su trabajo debidamente y asegurarse de que formulan las preguntas adecuadas. También es importante realizar una auditoria de los jóvenes de su sindicato. Las auditorias tienen como objetivo valorar los niveles de participación y de representación de los trabajadores jóvenes en el sindicato, así como evaluar de qué forma se destinan los recursos entre los trabajadores y las trabajadoras más mayores y más jóvenes, lo que incluirá finanzas, acceso a información y formación, así como tiempo. Además, las auditorias también tratarán las ventajas relativas a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes y aquellos más mayores. Le permitirán identificar las oportunidades de cambios para el futuro.

Temas de debate

- **Quién pertenece a su sindicato y a los lugares de trabajo que usted organiza**
- **¿Puede analizar la información sobre edad, sexo, puesto de trabajo y participación en el sindicato?**
- **¿Cuántos trabajadores y trabajadoras jóvenes tiene a diferentes niveles de toma de decisiones?**
- **¿Cómo se beneficiaría su sindicato si se realizara una auditoria de trabajadores jóvenes?**
- **¿Qué propuestas haría con el fin de mejorar las relaciones con los trabajadores y las trabajadoras jóvenes?**
- **¿Cuál es su programa de cambio?**

Qué han hecho

Canadian Auto Workers' Union
(Sindicato Canadiense de los Trabajadores de la Industria del Automóvil)

Canadian Auto Workers' Union, tras reconocer el importante papel que desempeña la juventud en la mejora de los sindicatos, este sindicato canadiense realizó un estudio sobre los trabajadores jóvenes de Canadá aprovechando la investigación que Andrew Jackson llevó a cabo *"Rowing against the tide: the struggle to raise union density in a hostile environment, in Paths to union renewal: Canadian experiences, 2006"* (Remando contra marea: la lucha por aumentar la densidad de los sindicatos en un entorno hostil, de Vías para renovar los sindicatos: experiencias canadienses, 2006). Descubrió que el 84% de los trabajadores y trabajadoras jóvenes del sector de los servicios de Canadá estaban desempleados, lo que suponía un crecimiento de más del 22% desde finales de los años 70. La investigación reveló que este aumento del sector, en gran parte sin sindicar, coincidía con un descenso del 49% en la afiliación de los trabajadores jóvenes entre 1981 y 2004 aproximadamente. Además, la proporción de los trabajadores jóvenes empleados en trabajos temporales, tanto de jornada completa como de jornada reducida, se había más que duplicado entre 1989 y 2006. El desempleo también era considerablemente alto entre los trabajadores y trabajadoras jóvenes e incluso notablemente más alto entre los jóvenes de minorías étnicas.

El sindicato utilizó estas conclusiones para informar sobre la creación de su proyecto juvenil.

2. Los sindicatos necesitan gente joven

Debido al crecimiento de la industria del transporte, cada vez hay más trabajadores jóvenes que se están introduciendo en el sector. No obstante, tanto la industria como los sindicatos siguen estando dominados por trabajadores mayores, por lo que los trabajadores jóvenes quizá a menudo encuentren difícil participar en los sindicatos. Es de vital importancia asegurarse de que la juventud se comprometen con el movimiento sindical para que, de esta manera, continúen con la labor del movimiento en el futuro.

Qué impide que los trabajadores jóvenes participen en los sindicatos

Muchos trabajadores jóvenes no entienden de qué manera les pueden ayudar los sindicatos. Los sindicatos pueden ser instituciones muy tradicionales, donde dominan hombres mayores, dejando a los trabajadores jóvenes y a otros grupos con un sentimiento de enajenación.

Cuáles son los obstáculos

- **Si los jóvenes no ven gente como ellos desempeñando un papel positivo en el sindicato, pueden pensar que el sindicato no es para ellos.**
- **Quizá a los trabajadores jóvenes les parece que los sindicatos no tratan los problemas con los que se enfrentan, como empleos esporádicos y condiciones de trabajo precarias.**
- **Ya que a los jóvenes se les contrata con frecuencia de forma temporal, quizá les resulte difícil beneficiarse de los derechos de sus sindicatos.**

¿Alguno de estos temas afecta a su sindicato? ¿Los ha comentado con los miembros jóvenes?

Qué opinan

"Los sindicalistas deberían preguntar a los jóvenes qué necesitan del sindicato y averiguar cuáles son sus principales problemas. Sufrimos trabajando en condiciones precarias, exactamente como las mujeres y los emigrantes. Si no estamos afiliados, no tendremos el poder de cambiar nuestras precarias condiciones de trabajo."

"Si no afiliamos a la gente joven ¿qué pasará dentro de 15 años? ¿No desaparecerán los sindicatos? Los jóvenes también son partícipes de la vida diaria. Tenemos que asegurarnos de que son conscientes de la importancia de afiliarse..."
Fátima Aguado Queipo, CC.OO, España

"Es necesario sindicar a los trabajadores jóvenes para el futuro de nuestro movimiento sindical."
Randall Howard, ITF President

Cómo consolidar la participación de la juventud en los sindicatos del transporte

Los trabajadores jóvenes tienen que estar en el centro de la participación activa y democrática a todos los niveles de los sindicatos. Para conseguirlo, es crucial consolidar las disposiciones sindicales para los jóvenes e "integrar" a la juventud en el movimiento sindical.

Cómo reforzar las disposiciones de los trabajadores jóvenes

Los sindicatos del transporte necesitan disposiciones internas con el fin de fomentar la participación de trabajadores jóvenes en los sindicatos. Dichas disposiciones podrían ser: un comité de trabajadores jóvenes, elegido en una conferencia de trabajadores jóvenes, nombrar a un representante de trabajadores jóvenes o un departamento de trabajadores jóvenes.

"La liberalización de las políticas económicas ha allanado el camino para los trabajos eventuales. [...] De forma alarmante, los jóvenes de edades comprendidas entre 17 y 26 años, cada vez tienen más trabajos eventuales sin salarios decentes. El trabajo precario también está aumentando a nivel mundial. Nosotros prometemos luchar contra este mal social ofreciendo toda la solidaridad posible a las organizaciones que piensan de una forma similar y agrupando a la juventud de todo el mundo."

Manju Maria Stephen,
Asociación de los Empleados Portuarios de Cochin, India

"Los trabajadores jóvenes son muy creativos y están muy bien preparados. Podemos crear nuevas formas de luchar por nuestras condiciones laborales."

Fatima Aguado Queipo,
CC.OO, España

Las disposiciones de los trabajadores jóvenes pueden:

- **Preparar a trabajadores jóvenes para puestos sindicales**
- **Reforzar la conciencia, la confianza y las aptitudes sindicales de los trabajadores y trabajadoras jóvenes**
- **Realizar campañas, programas y material educativo para los trabajadores jóvenes**
- **Instar cambios para abordar asuntos que afectan a los trabajadores jóvenes**
- **Recoger y hacer constar información sobre los trabajadores jóvenes y temas que les preocupan**
- **Crear estrategias para las negociaciones y las acciones sindicales de los trabajadores con el fin de garantizar la participación de los jóvenes**

Cómo introducir a los trabajadores jóvenes en la corriente sindical

La introducción de los trabajadores jóvenes en la corriente principal del movimiento sindical significa cambiar los métodos de toma de decisiones de todos los aspectos de la organización para que reflejen las necesidades de los jóvenes. Deberán tener participación en todos los aspectos de los sindicatos. El proceso de introducción en la corriente dominante puede ayudar a los jefes sindicales del transporte a ampliar sus perspectivas y a considerar la participación no solo de los trabajadores jóvenes, sino también de otros trabajadores que normalmente son excluidos de los sindicatos, como los emigrantes y las mujeres.

Se deberá:

- **Identificar y tratar la forma por la cual los principios y la toma de decisiones pueden excluir a los trabajadores jóvenes**
- **Asegurarse de que todos los principios y actividades sindicales tienen en cuenta a los trabajadores jóvenes y fomentar su participación en el sindicato**
- **Garantizar que existen recursos de trabajo que se puedan utilizar para captar a trabajadores jóvenes.**

Qué opinan

"Los trabajadores jóvenes deberán formar parte de los comités ejecutivos de los sindicatos, lo cual no es fácil ya que hay quien piensa de forma muy tradicional. Es muy importante que no seamos un departamento separado del sindicato."

Fatima Aguado Queipo, CC.OO, España

Qué han hecho

Asociación de los Empleados Portuarios de Cochin, India

El sindicato indio de estibadores, la Asociación de los Empleados Portuarios de Cochin, ha creado una sección juvenil que trabaja directamente con los dirigentes del sindicato. Aquellos implicados en la sección juvenil son afiliados empleados del Puerto de Cochin, tanto de forma permanente como temporal. Más de 400 miembros pertenecen a la sección juvenil, 100 de los cuales son mujeres. Representan a trabajadores ministeriales, de servicios y de manejo de cargamentos. El equipo desempeña un papel primordial ayudando en la organización de numerosas actividades, que incluyen campañas para conseguir mejores salarios y bonificaciones, iniciativas que contemplan la forma de estructurar a los trabajadores y programas para sindicar a los trabajadores en el sector privado, especialmente aquellos empleados en la terminal de contenedores. La sección juvenil también ha participado en las reuniones de los sindicatos centrándose en la mejora del bienestar social de los miembros del sindicato y de sus familias. Además, participa activamente en las actividades de la campaña del VIH / SIDA del sindicato ayudando a formar y a aumentar el conocimiento de los trabajadores logísticos, estudiantes y trabajadores de la industria del turismo.

Qué han hecho

Maritime Union of Australia (MUA)

En 2004, el Sindicato Marítimo de Australia decidió celebrar conferencias juveniles y crear una política y estrategia juveniles. Desde entonces se han celebrado varias conferencias juveniles. La conferencia juvenil del MUA de 2007, que representaba a los trabajadores de todos los sectores de la industria y de todo el país, tenía varios objetivos, que incluían la identificación de líderes futuros, el aumento del activismo y del conoci-miento sindical y la creación de vías de comunicación. La conferencia también estableció un patrón para futuras conferencias y aprobó la política juvenil del sindicato.

La política juvenil del sindicato ha creado un esquema con el fin de conseguir varias metas importantes, tales como la lucha por la igualdad de salarios y de condiciones laborales de los trabajadores jóvenes, garantizando que el empleo de los trabajadores esté asegurado, permitiéndoles obtener acceso a la formación. También se anima a los trabajadores jóvenes a participar en todos los aspectos del sindicato poniendo especial énfasis en la salud y seguridad de los trabajadores jóvenes. El aspecto político de los principios juveniles se creó para ayudar a los trabajadores jóvenes a desa-rrollar su entendimiento político y social, mientras que la vertiente de las campañas hace hincapié en temas que afectan a los trabajadores jóvenes. Otros asuntos importantes de la política juvenil del sindicato son la educa-ción de los miembros en temas sociales, tales como el abuso de las drogas y del alcohol.

"Los trabajadores jóvenes desempeñan un papel importante en la consecución de las metas y los objetivos presentes y futuros de nuestro sindicato. Son mano de obra cualificada que ha contribuido considerablemente al desa-rrollo de la economía e infraestructura nacionales."

Men Chann, Sindicato del Puerto de Sihanoukville, Camboya

Temas de debate

- **¿Qué clase de reuniones se celebran en su sindicato? ¿Pueden los nuevos miembros participar en ellas fácilmente?**
- **¿Cómo podría mejorar la estructura de las reuniones? ¿Existen obstáculos que impidan la participación de los trabajadores jóvenes?**
- **¿Cómo se plantean los temas que formarán parte de las negociaciones relacionadas con los miembros del sindicato? ¿Pueden los trabajadores jóvenes participar más en este proceso?**
- **¿Tiene su sindicato disposiciones que traten los temas que preocupan a los trabajadores jóvenes? Temas que podrían incluir puestos electos, conferencias o comités de los trabajadores jóvenes. ¿Cómo son de eficaces estas disposiciones?**
- **¿Qué acciones concretas podría usted llevar a cabo con el fin de mejorar el funcionamiento de las disposiciones de los trabajadores jóvenes?**
- **¿Tiene su sindicato una estrategia que anime a los trabajadores jóvenes a asumir posiciones de liderazgo?**
- **¿Cómo podría la introducción de los trabajadores jóvenes en su organización mejorar la forma en que funciona el sindicato?**

Trabajadores jóvenes del transporte, solidaridad internacional y la ITF

Los trabajadores jóvenes del transporte de todo el mundo comparten numerosos problemas y experiencias. Si se agrupan, podrían aprender unos de otros, buscar soluciones comunes y consolidar las actividades que realizan conjuntamente.

El programa de los trabajadores jóvenes de la ITF se puso en marcha después del 41º congreso de la federación que se celebró en 2006 en Durban, Sudáfrica. Fue allí donde el Sindicato Mongol de los Trabajadores del Transporte, de Comunicaciones y del Petróleo presentó una propuesta con un llamamiento a la ITF para que organizase actividades con el fin de animar a más gente joven a participar en el movimiento sindical.

La ITF respondió creando sus propias disposiciones para que los trabajadores jóvenes participen mediante la creación de un programa para ellos. El proyecto lo dirigen ellos mismos. El objetivo del proyecto es hacer la labor de la ITF más relevante para los trabajadores jóvenes haciéndoles partícipes de las actividades que se planifican. Parte de esta iniciativa ha sido la creación de un grupo de trabajo de jóvenes sindicalistas que continúen con esta tarea. También se ha creado una página Web dedicada a los trabajadores jóvenes: www.itfglobal.org/youngworkers

La ITF también ha llevado a cabo una encuesta a sus afiliados para determinar sus puntos de vista sobre los trabajadores jóvenes y los tipos de programas en lo que participan. De los 187 sindicatos afiliados que respondieron al cuestionario de la ITF en 2008, unos 50 respondieron a la cuestión sobre los trabajadores jóvenes resumiendo de qué forma seguían adelante con su trabajo. En las secciones denominadas "Qué han hecho" de este material se incluyen algunas de las respuestas más significativas.

Qué han hecho

Sindicato de los Trabajadores Portuarios de Singapur

En 2007, este sindicato creó el comité juvenil del Sindicato de los Trabajadores Portuarios de Singapur que comprendía diez miembros. El comité se reúne todos los meses con el fin de organizar eventos para los miembros jóvenes del sindicato. Hasta ahora, ha permitido al sindicato identificar a los posibles líderes y organizadores y trabajar en su capacidad de asumir conductas de liderazgo. También ha facilitado al sindicato útiles comentarios sobre los asuntos del sindicato y nuevas políticas. Se nombran a miembros jóvenes para asistir a discusiones y conferencias organizadas en el Congreso Nacional de Sindicatos.

Sindicato Ruso de Ferroviarios y de Trabajadores de la Construcción del Transporte

El sindicato participó en un programa sobre trabajadores jóvenes que dirigió una compañía. El proyecto buscaba la participación de los hijos de trabajadores ferroviarios, estudiantes de universidades y colegios ferroviarios, así como trabajadores jóvenes. Se organizó un programa de unas 166 actividades, en 90 de las cuales participó el sindicato. Entre ellas estaban una concentración del Día de Mayo donde participaron estudiantes de la Universidad Ferroviaria de Moscú con visitas de los hijos de los trabajadores ferroviarios a una empresa de este sector para que vieran dónde trabajan sus padres. El sindicato también participó en un foro internacional de trabajadores jóvenes ferroviarios y de miembros jóvenes del sindicato.

Union of Shop, Distributive and Allied Workers
(Sindicato de Vendedores, Comerciales y Trabajadores Similares, Reino Unido)

Las siete divisiones de este sindicato, que representan a los trabajadores del transporte por carretera y a otros trabajadores del Reino Unido, cuentan con un comité juvenil que se reúne para discutir temas que afectan a los trabajadores jóvenes. Todos los comités de estas divisiones envían a uno de sus miembros a un comité juvenil nacional que se reúne varias veces al año para planificar eventos y asesorar al sindicato sobre temas que afectan a la gente joven. El sindicato organiza todos los años a nivel nacional un fin de semana juvenil para los miembros jóvenes.

3. Cómo organizar a los nuevos tipos de trabajadores

Los sindicatos del transporte están cambiando

La globalización ha causado que se hagan recortes en los puestos de trabajo del transporte del sector público. Las compañías mundiales están haciéndose cargo de nuevas áreas de actividades. La desregulación y los recortes de gastos han hecho que las condiciones laborales del sector del transporte bajen de categoría. En la economía globalizada, los puestos de trabajo que se pueden trasladar de economías con salarios más altos a países donde los trabajadores cuestan menos, son vulnerables.

La globalización puede impactar de una forma desproporcionada en ciertos grupos de trabajadores, incluyendo a los jóvenes. Millones de jóvenes de todo el mundo están en empleos temporales o eventuales, y gozan de pocas ventajas o perspectivas reales de trabajo. Como resultado, es más probable que sean ellos los primeros en perder sus empleos cuando se efectúan recortes.

Más gente joven en trabajos de transporte

La globalización necesita una eficaz provisión de gestión continua y depende de centros de distribución para almacenar y reunir mercancías, así como alianzas empresariales transnacionales que despachen mercancías y servicios económicos de pasajeros. También depende de centros de llamadas para realizar reservas y llevar a cabo servicios de entrega rápida para hacer llegar las mercancías a los consumidores. Muchos de los trabajadores de estos nuevos sectores son jóvenes, especialmente aquellos que trabajan en informática, en centros de llamadas, en almacenes y como conductores de furgonetas de reparto. Es crucial que estos trabajadores formen parte de sindicatos eficaces para que mejoren sus condiciones laborales.

Temas importantes que afectan a los trabajadores jóvenes

- **Salarios y plantilla que hace distinciones entre dos grupos: a los trabajadores jóvenes a menudo se les paga menos que a los trabajadores de más edad, lo cual crea dos niveles de salarios dependiendo de la edad. También es más probable que sean los jóvenes y no los mayores quienes reciban el salario mínimo**
- **Trabajo precario: el trabajo que desempeñan los jóvenes puede carecer de seguridad laboral ya que es más probable que se les contrate temporalmente, especialmente si se contrata mano de obra que no pertenece a la empresa**
- **Falta de derechos sindicales: es frecuente que los trabajadores jóvenes no se sindiquen, especialmente si su contrato es temporal o eventual**

Temas de debate

- **¿Se ha visto su lugar de trabajo afectado por la globalización? ¿Qué impacto ha tenido esto en los trabajadores y trabajadoras jóvenes?**
- **¿Qué edad tienen sus trabajadores medios? ¿Cuáles son sus problemas laborales?**
- **¿Hay algún trabajador temporal en los sectores en los que trabajan sus miembros? ¿Cuántos de ellos son jóvenes?**
- **¿Cómo tiene que cambiar su sindicato para cubrir las necesidades de estos trabajadores jóvenes?**

Cómo organizar a los trabajadores

Aquí presentamos un modelo para sindicar a los trabajadores y las trabajadoras.

- **Los afiliados constituyen el sindicato. Los afiliados pagan una suscripción para participar de una forma activa y entienden la importancia de trabajar conjuntamente.**
- **Se forma y se anima a los afiliados para que trabajen de una forma colectiva en los problemas que afrontan en sus lugares de trabajo.**
- **El sindicato es proactivo, lo que permite que los afiliados mismos retomen y resuelvan sus problemas laborales, a la vez que se recluta a trabajadores que no están afiliados y que se ven afectados por determinados problemas.**
- **Los representantes y activistas que reciben un salario proporcionan a los afiliados el apoyo y el asesoramiento que necesitan para ayudarles a tener éxito en el lugar de trabajo.**
- **Los afiliados dirigen el sindicato y todo el mundo desempeña un papel a la hora de garantizar que el sindicato está activo en todos los lugares de trabajo.**
- **El sindicato no es distinto al lugar de trabajo, ya que los miembros y la dirección entienden que el sindicato son los trabajadores.**

Qué opinan

"La sindicalización mundial consiste también en sindicar a trabajadores jóvenes."
Randall Howard, Presidente de la ITF

"Necesitamos que los jóvenes trabajen con nosotros. Tenemos que mostrarles que nuestros principios son correctos, aunque también existen otros asuntos."
Eduardo Chagas, Secretario General de la ETF

"Los trabajadores jóvenes están tan interesados en los problemas sociales y en la justicia como nosotros."
Jan Kahmann, Verdi, Alemania

Consejos para la organización

Desde que se celebró el 41º congreso de la ITF con el tema "Organizándonos mundialmente, luchando por nuestros derechos", se ha animado a los sindicatos de la ITF a sindicar a nuevos miembros, incluyendo a trabajadores jóvenes. Aquí presentamos algunos consejos para ayudar a sindicar a los trabajadores jóvenes en el lugar de trabajo.

1. No trabaje solo

Averigüe quién puede ayudarle a afiliar a trabajadores jóvenes. Averigüe si hay algún miembro joven que pudiera estar interesado en hacerse representante del sindicato. También podría intentar identificar a los miembros jóvenes que puedan ayudar de otras formas, por ejemplo, remitiéndole a usted los problemas de los trabajadores, reclutando a sus colegas o distribuyendo panfletos.

2. Celebre reuniones de representantes jóvenes

Las reuniones de representantes jóvenes son imprescindibles ya que proporcionan tiempo y espacio para hablar sobre problemas que afectan a los trabajadores jóvenes, para pensar de qué forma se puede afiliar a nuevos miembros jóvenes y para discutir temas que hay que tratar con los dirigentes en el futuro.

3. Asegúrese de que los afiliados pueden acceder a información actualizada

Intente asegurarse de que mantiene informados a los trabajadores jóvenes y de que tienen acceso a toda la información reciente sobre el sindicato, lo que se podría hacer colocando un tablero de anuncios en un lugar destacado para que todos los trabajadores lo vean o bien enviando boletines informativos a través de correo electrónico. Intente cambiar la información todas las semanas para que siempre sea información reciente, manteniendo al día tanto a los afiliados al sindicato como a los que no lo están.

4. Hable con los trabajadores jóvenes

Deje tiempo para hablar con los trabajadores jóvenes sobre sus vidas laborales. Averigüe si hay algún problema que necesite resolverse rápidamente e intente ayudar. Intente dejar claro a los trabajadores jóvenes que pueden dirigirse y hablar con usted en caso de que tengan problemas en el trabajo. También puede hablar con aquellos que no están afiliados sobre la importancia de pertenecer a un sindicato.

5. Acérquese a los nuevos trabajadores jóvenes cuando se incorporan a su puesto de trabajo por primera vez o mientras están en periodo de formación

Su sindicato puede orientarle sobre la mejor forma de acercarse a los nuevos empleados jóvenes. Algunos acuerdos sindicales permiten a los activistas asistir a las sesiones introductorias o cursos de formación para que les informen sobre la labor del sindicato. Intente utilizar contactos en el lugar de trabajo que se aseguren de acercarse a los nuevos trabajadores.

6. Identifique y reclute a trabajadores que no están afiliados a ningún sindicato, incluyendo a los jóvenes

La capacidad del sindicato de convencer a los empleados de sus puntos de vista depende de que todos los empleados estén sindicados. Intente trabajar con su sindicato a la hora de identificar a aquellos que no están afiliados y de encontrar la mejor forma de reclutarlos.

Piense en los tipos de trabajo que normalmente no se sindican, donde quizá trabaje gente joven. Prepárese para afrontar nuevos desafíos y temas desconocidos a la vez que intenta reclutar a estos grupos de trabajadores.

7. Establezca vínculos con otros sindicatos

Antes de lanzar una campaña de sindicalización en un lugar de trabajo que no está sindicado, asegúrese de contactar con otros sindicatos, que podrían ser miembros de la ITF, con el fin de ganar su apoyo y asegurarse de que no está compitiendo con ellos.

8. Publique sus logros

Siempre que consiga algo para un afiliado o afiliada joven, asegúrese de que se enteran los demás, puede hacerlo de diversas formas, por ejemplo, a través de la prensa o publicando la historia en su página Web, en un boletín informativo o en un anuncio electrónico.

9. Forme a trabajadores jóvenes y utilícelos después como organizadores

Utilice sindicalistas jóvenes para ayudar a reclutar a otros trabajadores jóvenes. Averigüe qué tipo de formación pueden necesitar e intente conseguir que su sindicato se comprometa a proporcionar los recursos necesarios.

10. Comuníquese adecuadamente

Asegúrese de que los afiliados jóvenes están enterados de todo lo referente al sindicato. Tienen que conocer los servicios que ofrece el sindicato y qué está haciendo por los trabajadores jóvenes. Quizá pudiera publicar hojas informativas cortas y sencillas y, si cuenta con una página Web o una revista, asegúrese de que incluye algún artículo sobre temas de interés para la gente joven.

Temas de debate

- **¿Qué sectores poco comunes de los lugares de trabajo podría su sindicato comenzar a sindicar?**
- **¿Cómo podría usted convencer a su sindicato de que destine un presupuesto para realizar sindicalizaciones en ese lugar de trabajo?**
- **¿Ha formado usted a trabajadores jóvenes para que ayuden a reclutar a otros jóvenes?**
- **¿Ha dado usted prioridad a temas que preocupan a los afiliados jóvenes, como salarios bajos y condiciones laborales precarias?**
- **¿Qué obstáculos están impidiendo que las afiliaciones a su sindicato aumenten? ¿Cómo se pueden superar dichos obstáculos?**

Qué opinan

"La única forma en que podemos evitar más restricciones en los derechos de los trabajadores y trabajadoras es reclutar nuevos miembros y fortalecer los sindicatos."

Erika Albers, Transnet, Alemania

Qué han hecho

Algemene Centrale der Openbare Diensten, Bélgica

Este sindicato ferroviario belga ha creado tres puestos para trabajadores jóvenes en su comité ejecutivo nacional y organizaron un taller de trabajo juvenil. A nivel regional, los comités juveniles ya llevan varios años funcionando. Organizan una amplia selección de actividades, como cursos y presentaciones que realizan ponentes importantes explicando de qué forma funcionan las disposiciones juveniles. La iniciativa está dirigida a gente de entre 18 y 35 años de edad y tiene como objetivo motivar a los trabajadores jóvenes para que tomen parte activa en su lugar de trabajo defendiendo los derechos de los trabajadores.

Sindicato Mongol de los Trabajadores del Transporte, de Comunicaciones y del Petróleo

Este sindicato, que presentó una propuesta en el 41º congreso de la ITF con un llamamiento a la ITF para que organizase actividades donde participara gente joven, cuenta con un comité juvenil que comprende nueve miembros que representan a trabajadores de la aviación, del transporte urbano, petróleo y comunicaciones. Cuenta con 2.800 miembros jóvenes de un total de 3.765.

4. Cómo realizar una mini auditoria

Sume, en la columna de la derecha, el número de cosas que consigue su sindicato. ¿En qué áreas residen los puntos débiles de su sindicato? Identifique las prioridades en las que hay que actuar. Puede repetir este ejercicio más tarde para ver si ha habido mejoras.

1. ¿Ha recopilado y guardado los datos de afiliación?

- ¿Cuántos trabajadores y trabajadoras jóvenes, menores de 35 años, hay? _____
- ¿Cuántos de ellos son hombres y cuántos mujeres? _____
- ¿Qué tipo de trabajo hacen? _____

2. ¿Ha documentado la participación de los trabajadores y las trabajadoras jóvenes en el sindicato?

- ¿Cuántos trabajadores jóvenes participan en las actividades del sindicato comparado con los miembros mayores de 35 años? _____
- ¿Cuántos delegados sindicales y representantes de seguridad son jóvenes y cuántos son mayores de 35? _____
- ¿Cuántos titulares sindicales y cuantos representantes electos son miembros jóvenes comparado con los tienen más de 35 años? _____

3. ¿Ha creado disposiciones que representen a trabajadores jóvenes?

- ¿Ha celebrado reuniones, foros o conferencias para trabajadores jóvenes? ☐
- ¿Ha establecido una sección o un departamento de trabajadores jóvenes y ha nombrado un comité de trabajadores jóvenes y de representantes de los mismos? ☐
- ¿Reconoce el sindicato en sus estatutos la sindicalización de trabajadores jóvenes? ☐
- ¿Ha reservado el sindicato puestos en los órganos directivos para trabajadores jóvenes? ☐

4. ¿Ha incluido a trabajadores jóvenes en todos los niveles de las actividades del sindicato?

- ¿Ha incluido en la educación sindical de todos los trabajadores temas que afectan a los trabajadores jóvenes? ☐
- ¿Ha cubierto el acceso a la educación de los activistas jóvenes? ☐
- ¿Ha tenido en cuenta a los trabajadores jóvenes a la hora de planificar campañas? ☐
- ¿Ha consultado a los trabajadores jóvenes y los ha incluido en los procesos de negociación colectiva de los trabajadores? ☐

5. ¿Revisa regularmente los trámites y las disposiciones?

- ¿Se ha asegurando de que es fácil para los nuevos afiliados participar en las reuniones? ☐
- ¿Ha revisado todas las secciones de las disposiciones del sindicato, incluyendo todos los sectores de la industria si fuera aplicable a su sindicato, con el fin de asegurarse de que todos ellos aceptan el programa del sindicato relativo a los trabajadores jóvenes? ☐
- ¿Ha creado una política o estrategia de trabajadores jóvenes? ☐

6. ¿Ha evaluado la situación de su sindicato en la actual industria globalizada?

- ¿Ha examinado los lugares de trabajo e identificado a los posibles miembros jóvenes? ☐
- ¿Ha revisado su presupuesto y sus recursos humanos de sindicalización? ☐
- ¿Está utilizando a gente joven como organizadores? ☐
- ¿Ha revisado las prioridades del sindicato para reflejar el cambio de la afiliación? ☐

¿Cuál es su puntuación?

Notas

Notas

Notas

FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE

49-60 Borough Road Londres SE1 1DR, UK Tel: +44 (0)20 7403 2733
Fax: +44 (0)20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Sitio Web: www.itfglobal.org/youngworkers

Cómo conseguir que los sindicatos funcionen para la gente joven

Guía ITF de recursos para fortalecer los sindicatos mediante la labor de la juventud

Película de la ITF: Forma parte de algo importante

- Vea la película y argumente sus respuestas

¿A quién está destinado este material?

- Este material está destinado a los sindicatos de la ITF que quieren organizar a la juventud trabajadora (35 años años de edad como máximo)

- El material lo pueden utilizar:
  - líderes sindicales
  - educadores sindicales
  - participantes jóvenes
  - activistas sindicales
  - delegados sindicales

CÓMO CONSEGUIR QUE LOS SINDICATOS FUNCIONEN PARA LA GENTE JOVEN

GUÍA ITF DE RECURSOS PARA FORTALECER LOS SINDICATOS MEDIANTE LA LABOR DE LA JUVENTUD

¿Qué es la ITF?

- La ITF es una federación mundial de sindicatos de trabajadores del transporte
- Pertenecen a la ITF más de 700 sindicatos de 150 países diferentes que representan a unos cinco millones de trabajadores
- La ITF cuenta con ocho secciones industriales y cinco oficinas regionales en todo el mundo
- Algunos de sus objetivos son:
  - hacer campañas
  - información
  - representación

Estudio de casos

Lea el apartado "Qué han hecho" de la página 4 del boletín:
Canadian Auto Workers´ Union (Sindicato Canadiense de los Trabajadores de la Industria del Automóvil) y discútalo

¿Quién pertenece a su sindicato?

- ¿Cómo guarda la información de los afiliados?
- ¿Puede estudiar la información relativa a edad, sexo, puesto de trabajo y participación en el sindicato de sus afiliados?
- ¿Qué propondría para cambiar la forma de guardar esta información?
- ¿Cuántos trabajadores jóvenes tiene a diferentes niveles de toma de decisiones?
- ¿Cómo se beneficiaría su sindicato si llevara a cabo una auditoria de trabajadores jóvenes?
- ¿Qué propuestas haría para mejorar la forma de relacionarse con los trabajadores jóvenes?
- ¿Cuál es su programa de cambios?

Los sindicatos necesitan gente joven

"Si no introducimos a los jóvenes en sindicatos, ¿qué pasará dentro de 15 años?
¿No desaparecerían los sindicatos? Los jóvenes también son partícipes de la vida diaria.

Tenemos que asegurarnos de que son conscientes de la importancia que tiene afiliarse..."

Fatima Aguado Queipo, CC.OO, España

“Es necesario sindicalizar a la juventud trabajadora para el futuro de nuestro movimiento sindical."

Randall Howard, Presidente de la ITF

Discuta estas declaraciones.

¿Qué impide que la juventud trabajadora participe en su sindicato?

- No ven que la gente como ellos desempeñe un papel positivo en el sindicato, por lo que les parece que el sindicato no es para ellos
- Les parece que el sindicato no se ocupa de los problemas que ellos y ellas afrontan, como el empleo informal y las condiciones laborales precarias
- Se les contrata de forma informal o temporal, por lo que les resulta difícil ejercitar sus derechos sindicales

¿Alguno de estos problemas afecta a su sindicato? ¿Los ha comentado con los miembros jóvenes?

Cómo reforzar las disposiciones de los trabajadores y trabajadoras jóvenes

- Las disposiciones de los jóvenes trabajadores y trabajadoras pueden:
  - Preparar a la juventud trabajadora para puestos sindicales
  - Mejorar la conciencia, la confianza y las aptitudes sindicales de la juventud trabajadora
  - Realizar campañas, programas y material educativo dirgidos a la juventud trabajadora
  - Instar cambios para abordar los problemas que afectan a los trabajadores jóvenes
  - Recopilar y hacer constar información sobre los jóvenes trabajadores y trabajadoras y los temas que les preocupan
  - Crear estrategias para las negociaciones y las acciones sindicales de los trabajadores con el fin de garantizar la participación de los jóvenes trabajadores y trabajadoras

¿Cómo cree que las disposiciones de los trabajadores jóvenes podrían conseguir estos objetivos en su sindicato? ¿Existe algún otro objetivo que pudiera cumplirse?

Estudio de casos

Lea el apartado "Qué han hecho" de las páginas 6 y 7 del boletín:

Asociación de los Empleados Portuarios de Cochin, India, y
Maritime Union of Australia (Sindicato Marítimo de Australia, MUA según sus siglas en inglés)

Estudie lo que podría hacer su sindicato al respecto

Los trabajadores y trabajadoras jóvenes y la toma de decisiones

"Los trabajadores y trabajadoras jóvenes deberían formar parte de los comités ejecutivos de los sindicatos, lo cual no es fácil ya que hay quien piensa de forma muy tradicional. Es muy importante que no seamos un departamento separado del sindicato."

Fatima Aguado Queipo, CC.OO, España

¿Está de acuerdo? Analice los siguientes puntos:

- De qué forma podrían participar más a fondo en las tomas de decisiones de su sindicato los trabajadores y trabajadoras jóvenes
- Qué incluiría en el programa de estrategia con el fin de animar a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes a aceptar puestos de liderazgo

Los trabajadores y trabajadoras jóvenes y las negociaciones colectivas

- ¿Pueden los nuevos miembros participar fácilmente en las reuniones de su sindicato?
- ¿Cómo podría mejorar la forma de las reuniones para hacerlas más accesibles a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes?
- ¿Cómo se plantean los temas para incluirlos en las negociaciones colectivas?
- ¿Pueden los trabajadores y las trabajadoras jóvenes participar más a fondo en este proceso?
- ¿Cuenta usted con disposiciones para tratar los temas que preocupan a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes? ¿Cómo son de eficaces estas disposiciones?
- ¿Cómo ayudaría la introducción de los trabajadores y las trabajadoras jóvenes en la corriente dominante de su organización a mejorar el funcionamiento de su sindicato?

Estudio de casos

Lea el apartado "Qué han hecho" de la página 8:

Sindicato de los Trabajadores Portuarios de Singapur,
Sindicato Ruso de Ferroviarios y de Trabajadores de la Construcción del Transporte, y
Union Shop, Distributive and Allied Workers, Reino Unido
(Sindicato de Vendedores, Comerciales y Trabajadores Similares)

Argumente qué podría hacer su sindicato al respecto

Solidaridad internacional

"Los trabajadores y la trabajadoras jóvenes del transporte de todo el mundo comparten numerosas experiencias y problemas. Juntos, pueden aprender unos de otros, buscar soluciones comunes y reforzar las acciones colectivas."

- ¿Cómo pueden los sindicatos y la ITF ayudarse mutuamente para aumentar la participación de la gente joven en el movimiento sindical?

Cómo sindicar a nuevos tipos de trabajadores

- ¿Se ha visto su lugar de trabajo afectado por la globalización? ¿Qué impacto ha tenido esto sobre los trabajadores y las trabajadoras jóvenes?
- ¿Cuál es la edad de su trabajador medio? ¿Cuáles son sus problemas laborales?
- ¿Hay algún trabajador o trabajadora eventual en los sectores que trabajan los miembros afiliados a su sindicato? ¿Cuántos de ellos son jóvenes?
- ¿Cómo tiene que cambiar su sindicato la forma de tratar las necesidades de estos trabajadores y trabajadoras jóvenes?
- ¿Qué obstáculos impiden a su sindicato aumentar sus afiliaciones? ¿Cómo se pueden superar estos obstáculos?

Cómo sindicar a los trabajadores y trabajadoras sin contrato

- ¿Cuáles son los desafíos más importantes que afrontan los sindicatos a la hora de sindicar a los trabajadores y las trabajadoras del tansporte que no tienen un contrato?
- ¿Cómo pueden tratarse estos desafíos?

Cómo realizar una mini auditoria

- Rellene la lista de control de la página 12
  - ¿Ha recopilado y guardado los datos de afiliación?
  - ¿Ha documentado la participación de la juventud en el sindicato?
  - ¿Ha creado disposiciones que representen a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes?
  - ¿Ha incluido a trabajadores y trabajadoras jóvenes en todos los niveles de las actividades del sindicato?
  - ¿Revisa regularmente los trámites y las disposiciones?
  - ¿Ha evaluado la situación de su sindicato en la actual industria globalizada?

- ¿Qué cambios cree que debería hacer su sindicato?
- ¡Comprométase a hacer mejoras y a controlarlas!

Conclusiones

- Estudie los cambios que cree tiene que hacer
- Desarrolle un plan estratégico de acción y analice los siguientes puntos:
  - A quién va a necesitar para llevar a cabo el plan
  - Qué recursos va a necesitar
  - Horario y fechas límites de su plan
  - Pedir ayuda a la ITF
  - Compartir sus éxitos con los demás, lo que puede hacer a través de la ITF

NOTAS

FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE

49-60 Borough Road, Londres SE1 1DR, Reino Unido Tel: +44 (0)20 7403 2733
Fax: +44 (0)20 7357 7871 Email: mail@itf.org.uk

Internet: www.itfglobal.org/youngworkers