

ERKLÆRING

ITF Erklæring til A.P Møller-Mærsk Generalforsamling 2022

15. marts 2022, København

Denne erklæring blev læst op for de deltagende aktionærer på A.P. Møller Mærsk Generalforsamling af en repræsentant fra ITF, Internationalt Transportarbejder Forbund:

Vi glæder os over muligheden for at komme med en kort redegørelse til Maersks Generalforsamling.

Først og fremmest vil vi gerne udtrykke vores glæde over Maersks investeringer i grønne fartøjer og brændstofinfrastruktur, og Maersk finansiering af det Globale Maritime Forum, som dannede baggrund for forståelsespapiret med ITF sidste år om at støtte en fair og retfærdig overgang.

Vores planet kræver stærkt og ægte lederskab i forhold til bæredygtighed i den maritime industri og i forhold til at imødegå klimaforandringer. Vi er derfor opmuntrede af de skridt, som Maersk har taget frem til nu.

Men der er stadig mere, vi kan opnå sammen.

Derfor inviterer vi Maersk til at arbejde sammen med ITF for at sikre, at ordentlig uddannelse, gode færdigheder og gode arbejdsmiljø- og sikkerhedsstandarder er på plads over hele linjen, før skibe afsejler.

Som det fremgår af *Maersks Bæredygtighedsrapport*, har koncernen forpligtet sig til at "inkorporere en tilgang med mennesket i fokus...Herunder ved at overholde internationale menneskerettighedsstandarder og fortsætte med at engagere sig med interessenter", herunder arbejdstagere og fagforeninger.

Vi stoler på, at Maersk vil arbejde sammen med os i forhold til at gennemføre denne forpligtelse samtidig med at det undgås at nogen påvirkes negativt på vejen mod positive forandringer til gavn for vores planet.

Derudover vil vi gerne igen pege på koncernens *Bæredygtighedsrapport (2021)*, hvor der er givet en solid forpligtelse til at respektere "grundlæggende arbejdstagerrettigheder og gode konstruktive relationer mellem arbejdsgiver og ansatte".

Maersks engagement er baseret på internationale kernekonventioner. Maersks bæredygtighedsrapport fastslår, at "konstruktive relationer mellem arbejdsgiver og ansatte kun kan eksistere, hvis der er respekt for retten til foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger", hvor begge dele indebærer, at koncernen aktivt engagerer sig med fagforeninger.

Det er derfor beklageligt, at ledelsen af det Maersk-ejede Svitser i Australien på trods af denne forpligtelse gik imod Maersks erklærede globale tilsagn om at sikre kollektive forhandlinger og har bedt Australiens "Fair Work Commission" om at opsigte sin årelang kollektive overenskomst for hundredvis af arbejdere med de tre australske maritime fagforeninger.

I Holland har Svitser etableret en anden virksomhedsenhed, der har ført til underminering af arbejdernes rettigheder i forhold til kollektive forhandlinger. Derudover har Svitser-ledelsen i Storbritannien indført et lønstop for arbejdsstyrken i Teesport, Storbritannien.

Maersks *bæredygtighedsrapport* understreger også sikkerhed og tryghed: "At sikre, at alle arbejdere er sikre og fri for skader, mens de udfører deres arbejdsopgaver til søs, i luften, i terminaler, lagre og kontorer".

For at opretholde en sikker arbejdsplads og gnidningsfri operationer understreger ITF behovet for et ordentligt niveau af bemanning på Maersk Line-skibe og alle andre Maersk-skibe for at undgå træthed og overarbejde.

Vores medlemsforbund i ITF har rejst bekymringer vedrørende antallet af arbejdstimer og i forhold til nok hvile.

Overstyrmænd på skibe under amerikansk flag arbejdede regelmæssigt i 90-timers uger, og forhandlingerne om at ansætte en ekstra officer om bord har ikke været succesfulde.

I en tid, hvor Maersk bruger sit historiske overskud på nye opkøb og udvidelser, vil vi også opfordre Maersk til at investere i forbedret sikkerhed for de ansatte i alle Maersk-datterselskaber og i forhold til virksomheder på kontrakt med Maersk.

Til sidst vil vi gerne adressere Maersks indsats for at integrere menneskerettigheder i koncernens eksisterende due diligence-processer, herunder "bestræbelser på at opfange problemer i forhold til overholdelse af menneskerettighederne i forhold til due diligence hos tredjepart".

Vi opfordrer Maersk til at anvende [Seafarers Human Rights Due Diligence-tilgangen \(HRDD\)](#), som ITF har stået i spidsen for, og til at Maersk udviser både bekymring og handling i forhold til arbejdernes vilkår og betingelser, uanset om de er direkte ansat af Maersk eller Maersks datterselskaber, eller når arbejdere er entreprenører og underentreprenører. Dette omfatter blandt andet slæbe- og bugseringsoperatører, lastbilchauffører, terminal- og lagerarbejdere.

Vi forventer, at udliciterede grupper af arbejdere modtager og får udbetalt den fulde bonus på lige fod med direkte medarbejdere, der er direkte ansat. Det er fortjent på grund af deres enorme indsats og ofre både før og under pandemien.

Derudover kræver de vognmandsoperationer, som Maersk har indgået aftale om, ordentlig due diligence, herunder undersøgelser af løn- og arbejdsvilkår. ITF's medlemsforbund har rapporteret om umenneskelige forhold og alvorlige krænkelser af lastbilchaufførers rettigheder.

Afslutningsvis bakker ITF op om de værdier, Maersk står for, og ITF bifalder de prioriteringer og tilsagn, koncernen har givet.

For bedst muligt at indfri og udføre disse løfter opfordrer ITF Maersk til ikke at negligere sit forhold til fagforeninger globalt.

ITF har tidligere med succes samarbejdet med Maersk for at løse uoverensstemmelser i forhold til koncernens globale værdier, for eksempel i Latinamerika, og ITF håber fortsat på at kunne gøre dette.

Det er et vidnesbyrd om vores stærke og langvarige forhold, at vi nu er i stand til at navigere gennem ekstremt vanskelige situationer som Liberia - hvor vi har forskellige perspektiver - og stadig har fundet brugbare løsninger.

I lyset af den nøglerolle, koncernen spiller inden for globale forsyningskæder og de betydelige overskud hos Maersk, vil ITF og vores medlemsforbund intensivere vores kommunikation i

offentligheden om vores erfaringer med Maersks implementering af værdier på tværs af alle regioner og operationer.

Vi håber, at koncernen fortsætter sin blomstrende vækst i det kommende år, og at de arbejdere, der er med til at skabe denne velstand, bliver anerkendt og hørt.

END

Notes:

- An English-language version of this statement is available on request
- A press release related to this statement is available on the ITF's website, in Danish and English

About the ITF: The International Transport Workers' Federation (ITF) is a democratic, affiliate-led federation of transport workers' unions recognised as the world's leading transport authority. We fight passionately to improve working lives; connecting trade unions and workers' networks from 147 countries to secure rights, equality and justice for their members. We are the voice of the almost-20 million women and men who move the world.