

LA ITF RECLAMA TRENES SEGUROS Y SOSTENIBLES PARA TODO EL MUNDO

El transporte ferroviario podría convertirse en una de las herramientas más poderosas para revertir las crisis provocadas por la desigualdad, el cambio climático y el COVID-19, al tiempo que mantiene en movimiento la economía mundial. La infraestructura ferroviaria podría ser la columna que vertebré unas cadenas de suministro sostenibles y un nuevo modelo económico basado en las necesidades y en el bien común, en lugar de en el lucro y el interés privado.

La privatización y la subcontratación han debilitado las cadenas de suministro mundiales y, a raíz de ello, nuestra capacidad de responder a las crisis y de recuperarnos de ellas: la propiedad y la inversión públicas son los únicos medios para hacer del sector ferroviario una solución sustentable a estas crisis.

Un sector ferroviario bien financiado y democrático es uno de los grandes niveladores de la sociedad. La movilidad laboral, la salud pública y el empleo cualificado y bien remunerado aumentan cuando los Gobiernos cooperan con las organizaciones sindicales, de pasajeros y de las comunidades afectadas, en el desarrollo y mantenimiento de los sistemas ferroviarios.

La privatización y la subcontratación plantean graves riesgos para la salud y la seguridad de los pasajeros y de todos los trabajadores y trabajadoras ferroviarios. La privatización reduce la rendición de cuentas y la transparencia públicas. Hay más probabilidad de poder vigilar, identificar y remediar las amenazas graves que se ciernen sobre la salud y la seguridad, como la transmisión del COVID-19, en sistemas de propiedad pública, donde las condiciones laborales se definen mediante la negociación colectiva.

El personal ferroviario subcontratado, incluido el personal de limpieza, de restauración y administrativo, ocupa desproporcionadamente formas atípicas,

precarias e informales de empleo. Sin la suficiente estabilidad laboral y protección social, estos trabajadores y trabajadoras se ven obligados a veces a trabajar estando cansados, estresados o sintiéndose enfermos. Esto conlleva riesgos elevados para la seguridad, sobre todo si el virus del COVID-19 está activo en el lugar de trabajo, la comunidad o la cadena de suministro.

Las mujeres están sobrerrepresentadas en funciones que las empresas suelen subcontratar, como la limpieza, la restauración y la administración. Esto excluye a un número desproporcionado de mujeres de las medidas de seguridad adicionales, de los niveles de remuneración más altos, de mejores términos y condiciones de trabajo, de la protección social y la negociación colectiva.

Un sistema ferroviario integrado y de propiedad pública, en el que haya reinversión, debe ocupar el centro del nuevo modelo económico. La privatización y la subcontratación son inseguras, injustas e insostenibles. La concesión de ayudas económicas a largo plazo a las empresas ferroviarias debe estar condicionada a la satisfacción de los intereses públicos, y en concreto, a la rendición de cuentas democrática, el trabajo decente y la igualdad. El tren es un servicio de interés general y debemos procurar que sea lo suficientemente sólido como para prevenir y responder a futuras crisis.

La ITF insta a los **Gobiernos** y a las autoridades ferroviarias a negociar con los sindicatos para:



Garantizar la salud y la seguridad del personal ferroviario y de los pasajeros y pasajeras

1. Reconocer el COVID-19 como **enfermedad profesional**;
2. Garantizar **equipos de protección individual (EPI)** adecuados y apropiados y **acceso a instalaciones sanitarias** para todos los trabajadores y trabajadoras¹;
3. **Identificar los riesgos** y las nuevas presiones a las que se ven sometidos la salud, los derechos y el bienestar de los trabajadores y trabajadoras, y elaborar e implementar respuestas en los centros de trabajo, en especial protocolos estandarizados de distanciamiento físico y medidas de protección contra la violencia en el trabajo y la segregación ocupacional de género;
4. Proporcionar a todos los trabajadores y trabajadoras **acceso gratuito a servicios de atención sanitaria** y a **test médicos**, tratamiento, capacitación, equipos e instalaciones para su formación;
5. Garantizar **permisos remunerados**, en forma de **licencias por enfermedad** o vacaciones, desde el primer día, para todo el personal;
6. mejorar la programación, los días de trabajo y las horas de trabajo para proteger los empleos, la salud y la seguridad de los trabajadores;

Salvaguardar los derechos de los trabajadores a fin de salvaguardar la seguridad de los pasajeros

7. Respetar el **derecho a retirarse** de una situación laboral que suponga un peligro inminente y grave para su vida o su salud, sin temor a represalias.
8. Hacer cumplir los **convenios de la OIT** relativos a la libertad de asociación, la negociación colectiva, el trabajo forzoso, la discriminación, la violencia y el acoso en el trabajo, la segregación ocupacional de género y la salud y seguridad ocupacional de todos los trabajadores y las trabajadoras;
9. Proteger la **privacidad y la información personal** de los trabajadores, y compartir con los sindicatos cualquier dato que contribuya a la toma de decisiones de las empresas;

Proteger los salarios, las condiciones laborales y los puestos de trabajo

10. Garantizar **íntegramente los ingresos, las condiciones laborales y el empleo** de todo el personal ferroviario durante la crisis del COVID-19 y en futuras interrupciones de los servicios ferroviarios;
11. Reconocer y compensar el **papel clave que cumplen los trabajadores y trabajadoras del transporte** mediante el aumento de las indemnizaciones y prestaciones, en especial el derecho a indemnización en caso de lesiones o muerte;
12. Negociar una **distribución equitativa y transparente de las repercusiones** de la crisis del COVID-19 y de futuras perturbaciones que afecten a la industria;
13. **Poner fin a las formas de empleo precarias y atípicas** en el sector ferroviario y su cadena de suministro para proteger la salud, la seguridad y el bienestar de todo el personal y de los pasajeros y pasajeras;

Conseguir la sostenibilidad económica y medioambiental

14. Reconocer y ejercer su **deber de cuidar a todo el personal** de su empresa y de la cadena de suministro; reducir la subcontratación y la externalización de los servicios y trabajos ferroviarios; y, cuando proceda,
15. Aumentar la propiedad pública de los ferrocarriles y ordenar a las autoridades ferroviarias que gestionen y/o empleen directamente a todo el personal de la red ferroviaria, incluidos el personal subcontratado y contratado a través de agencias;
16. Garantizar la **responsabilidad democrática** en la planificación, el desarrollo y el futuro del sistema ferroviario, mediante la representación de los trabajadores en las autoridades y la gerencia ferroviaria;
17. **Reconocer la contribución del ferrocarril a la descarbonización**, mediante inversiones en electrificación, en el marco de los objetivos, políticas, estrategias y gastos destinados al medio ambiente y a la descarbonización;

18. **Promover el transporte justo**, que incluya la fijación de **precios e impuestos equitativos** para todo el sistema de transporte y la cadena de suministro;
19. Negociar colectivamente con los sindicatos la **introducción o nuevo uso de tecnologías y datos**, o los cambios en la tecnología existente en la red ferroviaria; y
20. **Reinvertir los beneficios** en la reducción de la deuda, la modernización del sistema ferroviario, la formación del personal, la educación, las evaluaciones del impacto de género y las medidas que aumenten la sostenibilidad a largo plazo del sistema ferroviario.

Estas medidas deben aplicarse a todo el personal ferroviario y a todo el personal de la cadena de suministro del sector, independientemente de la descripción de su puesto de trabajo, sus disposiciones contractuales o su situación laboral y teniendo en cuenta las diferencias de género y situación migratoria.



Orientación adicional sobre EPI adecuados y apropiados, medidas de salud y seguridad e instalaciones sanitarias.

<https://www.itfglobal.org/en/reports-publications/itf-sanitation-charter>
<https://www.itfglobal.org/en/news/public-transport-workers-worldwide-demand-protection-covid-19>

¹ Ver <https://www.itfglobal.org/es/focus/covid-19/reivindicaciones-mundiales>

