

# ПРАВА ЖЕНЩИН-ТРАНСПОРТНИКОВ И COVID-19

## ТРАНСПОРТНИКИ ВМЕСТЕ ВЫСТУПАЮТ ЗА НОВУЮ НОРМАЛЬНУЮ ЖИЗНЬ В УСЛОВИЯХ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Транспортная отрасль в значительной степени является гендерно-дифференцированной, и, хотя пандемия Covid-19 серьезно воздействует на всех транспортников, она будет иметь специфические дополнительные последствия для женщин-транспортников.

Как признала Международная организация труда (МОТ), вызовы, возникающие из этого кризиса, могут потенциально обострить существующие виды неравенства. Во избежание этого необходимо, чтобы в транспортной отрасли - включая работодателей, правительства, инвесторов и профсоюзы – осуществлялся подход, учитывающий гендерную проблематику для достижения того, чтобы не допустить воспроизведения, увековечивания или усиления неравенства.

МОТ определила ключевые требования к работодателям, правительствам и инвесторам в отношении женщин-транспортников в рамках реагирования на Covid-19 и восстановления:

1. Присутствие женщин во всех органах, принимающих решения
2. Доходы и социальная защита
3. Доступ к санитарии и надлежащим СИЗ
4. Безопасный труд
5. Уход - впереди прибыли
6. Прекращение насилия и преследований в отношении женщин
7. Новые технологии в интересах работающих женщин
8. Оценка гендерного воздействия
9. Экономическое стимулирование с учетом гендерной проблематики

По этим приоритетным сферам должны вестись переговоры с профсоюзами с участием женщин и с возможностью для всех участников использовать свои рычаги влияния для обеспечения одинаково высоких стандартов защиты во всех цепочках поставок.

Женщины-транспортники являются достойным отрядом рабочей силы, являющейся кровеносной системой глобальной экономики, связывающей цепочки поставок и поддерживающей мир в движении.

Они работают водителями, кондукторами, билетными кассирами, бортпроводниками, пилотами, докерами и моряками, предоставляющими жизненно важные услуги в период, когда мировое сообщество борется с пандемией. Они также занимаются менее заметными видами деятельности, поддерживая функционирование транспортных систем посредством выполнения таких жизненно важных работ, как техническое обслуживание, безопасность, уборка и административные услуги.



**ТРЕБОВАНИЕ ПОДХОДА С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ БУДЕТ ПОЛЕЗНЫМ ДЛЯ ВСЕХ В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД.**

В результате характерной для транспортной отрасли гендерной сегрегации женщины сосредоточены на переднем крае этой пандемии на должностях, связанных с общением с клиентами и с уборкой, подвергая себя тем самым повышенному риску заражения. Такой повышенный риск в сочетании с отсутствием адекватных и соответствующих средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также тот факт, что женщины составляют большинство и в сфере нестандартной занятости, означают, что женщины-транспортники будут непропорционально страдать от негативных последствий кризиса, связанного с коронавирусом.

Мы видели, что он уже оказал серьезное воздействие на значительное число женщин-транспортников, особенно на работников общественного транспорта и круизной отрасли, авиации, а также на работников неформального сектора транспорта.

[Рекомендация МОТ № 205](#) содержит требование об учете гендерных факторов при принятии любых мер реагирования на кризис, социальном диалоге с гендерной составляющей, гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и девочек для обеспечения возможности восстановления.

Мы, как профсоюзы, несем ответственность за обеспечение защиты женщин во время этого кризиса, а также за укрепление и обеспечение их прав.

После Covid -19 мы не можем вернуться к «нормальному» образу жизни, который для многих женщин-транспортников означает преобладание в сфере нестандартной занятости, отсутствие механизмов социальной защиты, недостаточное представительство в руководящих органах и органах, принимающих решения, подверженность насилию на работе и дома, а также недостойные санитарные условия. Это не нормально.

Вместо этого у нас появилась возможность добиваться того, чтобы после выхода из этого кризиса возник «новый нормальный» образ жизни, обеспечивающий гендерное равенство», который гарантировал бы хорошие рабочие места для всех работников.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЗАЩИТЫ И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН-ТРАНСПОРТНИКОВ

### ПРИСУТВИЕ ЖЕНЩИН ВО ВСЕХ ОРГАНАХ, ПРИНИМАЮЩИХ РЕШЕНИЯ

Без участия женщин в руководящих органах аналитические, стратегические и политические решения не в состоянии адекватно решать проблемы, с которыми сталкиваются женщины.

МФТ призывает работодателей и правительства:

- Добиваться, чтобы женщины всегда включались в состав всех органов, принимающих решения.
- Добиваться гендерного равенства во всех процессах принятия решений, касающихся мониторинга и сбора информации, а также ее включения в процессы консультирования по вопросам политики, как это указано в рекомендациях [ООН-Женщины](#), [МОТ](#), [ЮНИСЕФ](#).

### ДОХОДЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Важное значение имеет поддержка доходов для всех работающих женщин, в том числе для мигрантов, работников неформальных и нестандартных форм занятости (например, неполный рабочий день, аутсорсинг, краткосрочные контракты).

Работодатели и правительства должны обеспечивать:

- Защиту доходов для всех работников, потерявших работу или на которых временно повлияла вспышка Covid-19.
- Оплачиваемый отпуск всем работникам, на которых Covid-19 оказывает прямое или косвенное влияние в связи с заражением, самоизоляцией, семейными обязанностями или обязанностями по уходу за ребенком, в том числе работникам нестандартных форм занятости.
- Адекватные меры для защиты от инфекции, включая

корректировку графиков работы без потери заработка для уязвимых и подверженных риску работников (и членов их семей), включая беременных работниц и молодых матерей.

- Более широкий охват пособиями по безработице, пакетами антикризисных мер, медицинским страхованием и другими механизмами социальной защиты, распространяющимися и на работников неформальных и нестандартных форм занятости.
- Международное сотрудничество с целью безотлагательного учреждения [Фонда всеобщей социальной защиты](#) для оказания частичной поддержки системам социальной защиты стран с низким и средним уровнем доходов, и обеспечения минимального уровня социальной защиты для 28 беднейших стран.



## ДОСТУП К САНИТАРИИ И НАДЛЕЖАЩИМ СИЗ

Доступ к санитарно-техническим сооружениям, чистым туалетам, дезинфицирующим средствам и чистой питьевой воде, что уже является серьезной проблемой для транспортников, имеет решающее значение при реагировании на Covid-19.

Работодатели и правительства должны обеспечивать:

- Безопасный доступ к приличным санитарно-техническим сооружениям и достаточные перерывы без боязни наказания, особенно с учетом закрытия многих общественных мест, которыми часто пользовались транспортники.
- Строгие и регулярные процедуры уборки и санитарной обработки на рабочих местах, которые должны быть комплексными и учитывающими специфические потребности транспортников, такие как менструация, беременность, инвалидность, менопауза, предшествующие заболевания и патологии.

Женщины также должны быть вовлечены в разработку и реализацию профилактических мер по охране труда и технике безопасности, в частности:

- Обеспечение того, чтобы СИЗ и униформа подходили для женского тела.
- Обеспечение СИЗ, в том числе защитными масками, перчатками, средствами для дезинфекции рук и/или водой и мылом всех работников, которым это требуется для выполнения заданий.
- Создание условий труда, которые минимизируют возможность передачи инфекции и способствуют социальному дистанцированию с учетом гендерных факторов и гендерно-ориентированного подхода.

## БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Превалирование в неформальных и нестандартных формах занятости означает, что женщин более уязвимы к увольнению и потере заработка без какой-либо формы поддержки доходов. У неформальных работников транспорта нет иного выбора, кроме как продолжать работать, чтобы получать ежедневную заработную плату, несмотря на риск для их здоровья и отдаленные последствия мер, принимаемых органами власти. Женщины-мигранты также остаются без работы в условиях режима самоизоляции во многих странах.

Без эффективных механизмов защиты и гарантированных условий занятости путем переговоров с профсоюзами многие женщины могут оказаться вытесненными из отрасли.

МФТ призывает работодателей и правительства:

- Незамедлительно содействовать переходу работников из неформального в формальный сектор экономики в соответствии с Рекомендацией 204 МОТ.
- Обеспечивать всеобщий доступ к механизмам поддержки доходов, медицинскому обеспечению и отпуску, в том числе в связи с болезнью, беременностью и обязанностями по уходу.

- Обеспечивать переобучение женщин-транспортников на новые (формальные) профессии в отрасли.

## УХОД - ВПЕРЕДИ ПРИБЫЛИ

Имеется много аспектов этого кризиса, с которыми конкретно и/или непропорционально будут сталкиваться женщины, например, риски, связанные с беременностью и материнством, а также неоплачиваемыми обязанностями по уходу.

МФТ призывает работодателей и правительства:

- Признавать дополнительные нагрузки по уходу, которые ложатся на женщин, а также необходимость дополнительных мер по защите их доходов и рабочих мест.
- Обеспечивать дополнительные механизмы защиты для беременных женщин и молодых матерей.
- Обеспечивать защиту условий труда и постоянных доходов, в том числе декретного отпуска.
- Обеспечивать оплачиваемый отпуск по болезни и уходу.
- Обеспечивать санитарные нормы и гигиену, а также наличие противозачаточных средств для женщин, оказавшихся в самоизоляции.

## ПРЕКРАЩЕНИЕ НАСИЛИЯ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

По данным [ООН](#), насилие в отношении женщин возросло во время этой пандемии более чем на 25% в странах, где действуют системы отчетности.

[Насилие в отношении женщин продолжит возрастать по мере роста безработицы, финансовой напряженности и неуверенности. Потеря доходов затруднит выход женщин из ситуаций, в которых они подвергаются нападкам, оскорблениям и насилию.](#)

В более изолированной рабочей среде женщины подвергаются повышенному риску насилия. Работники, профессия которых подразумевает общение с клиентами, сталкиваются с повышенным риском насилия со стороны граждан. Нехватка работы усиливает существующие риски сексуального принуждения, особенно для неформальных работников. Изоляция обостряет проблему домашнего насилия и потенциальные последствия, включая убийства и самоубийства. А экономическая напряженность может потенциально оказывать влияние на службы и инициативы поддержки пострадавших.

МФТ призывает работодателей и правительства:

- Принимать меры по обеспечению безопасного пригородного сообщения.
- Ввести в действие меры безопасности и процедуры отчетности для работников и пассажиров.
- Ратифицировать и выполнять [Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда](#).
- Объявить существенными службы, занимающиеся проблемами гендерного насилия.
- Добиваться скоординированного реагирования на

кризис служб здравоохранения, полиции, судов и социальных служб.

- Проводить спонсорские информационные кампании по проблемам гендерного насилия, включая мифы, клеймо позора и предоставление неполных сведений.
- Предоставлять информацию о службах поддержки.
- Увеличивать финансовую поддержку приютов, горячих линий и консультационных услуг для удовлетворения возросшего спроса.
- Делать более доступным альтернативное жилье, чтобы избежать нахождения вместе с насильниками.
- Внедрять доступные системы для оповещения властей и защиты пострадавших.

### НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

Рабочие места женщин на транспорте с большей вероятностью пострадают от последствий цифровизации.

Работодатели и правительства должны обеспечить:

- Чтобы любые меры реагирования на кризис, включая внедрение новых технологий, автоматизацию или цифровизацию, приносили пользу, а не потери работающим женщинам.
- Чтобы профсоюзы были включены в качестве основных заинтересованных сторон в процесс консультаций по всем новым технологическим разработкам в сфере транспорта, с оценкой влияния гендерного воздействия.

### ОЦЕНКА ГЕНДЕРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Признание того, что Covid-19 оказывает разное влияние на женщин и мужчин, имеет основополагающее значение для разработки эффективной и справедливой политики и мер воздействия. Это даст лучшие результаты не только для женщин, но и для всех.

Крайне важно, чтобы проводились гендерно-ориентированные исследования об экономических и социальных последствиях Covid-19, принимая во внимание пересекающиеся аспекты, такие как контрактный и иммиграционный статус, раса и недееспособность. Получение данных с гендерной разбивкой, в том числе о прогрессирующих темпах распространения инфекции, экономических последствиях, бремени, связанном с уходом, а также о случаях сексуального насилия и жестокого обращения, имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы политика, стратегия и меры основывались на фактических данных для удовлетворения потребностей женщин-транспортников.

### ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ

Пакеты стимулирующих мер должны включать в себя следующее:

- Оценки гендерного воздействия и критерии, учитывающие гендерные аспекты, разработанные в рамках социального диалога, проектов и программ кредитования в качестве мер реагирования на кризис или перепрофилированного финансирования.
- Облегчение долгового бремени для повышения, а не ограничения государственных расходов на здравоохранение, образование, низкоуглеродную инфраструктуру.
- Механизмы социальной защиты для обеспечения гарантированных и достойных рабочих мест, равного доступа и гендерного равенства.

### ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ НА:

women@itf.org.uk

#ITFWomen #GenderEqualNewNormal #ThisIsOurWorldToo



ЖЕНЩИНЫ  
ДВИЖУЩИЕ МИР