Commercial fishing can be one of the most dangerous and unregulated types of work there is. Now an ILO convention seeks to set standards for safety and working conditions – but it needs to be supported and it needs to be understood. This guide sets out how the convention can help fishers worldwide, and why it is so important that more governments adopt it.

International Transport Workers' Federation

49-60 Borough Road, London SE1 1DR, UK

Tel: +44 (0)20 7403 2733
Fax: +44 (0)20 7357 7871

www.itfglobal.org

ISBN: 1-904676-48-0

மீன்பிடிக்கும் தொழில் சர்வதேச தொழிலாளர் மாநாடு2007 : தொழிற்சங்கங்களுக்கு ஓர் வழிகாட்டி

மீன்பிடிக்கும் தொழில் சர்வதேச தொழிலாளர் மாநாடு2007

தொழிற்சங்கங்களுக்கு ஓர் வழிகாட்டி

குறிப்புகள்

பொருளடக்கம்

3 முன்னுரை

பகுதி ஒன்று

7 மாநாட்டைப்பற்றி
8 மீனவர்களுக்கு வழங்கப்படும் பாதுகாப்பு என்ன?
9 இங்கே நெகிழ்வு தன்மை என்றாள் என்ன?
10 யார் உட்படுத்தப்படுவர்?
11 சிறு மீன்பிடி தொழிலாளர்களுக்கு என்ன பயன்?
12 தற்போதைய நெறி முறைகளில் ஏற்படும் தாக்கம்?
13 மீனவர்களுக்கு என்ன பயன்?
14 குறைந்தபட்ச வயது என்ன?
15 மருத்துவ தரநிலைகள் என்ன?

பகுதி இரண்டு

19 பணி முறைமைகள்
20 மீனவர்களுக்கு ஊதியம்
21 பணி மற்றும் ஓய்வு நேரங்கள்
22 மாலுமிகள் பட்டியல்
23 உடல நல கேடு,காயம் மற்றும் மரணம்
24 தாயகம் திரும்புதல்
25 ஆட்சேர்ப்பு
26 மருத்துவ பராமரிப்பு
27 பணி சார்ந்த பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் விபத்து காப்பு
28 சமூக பாதுகாப்பு
29 உணவு மற்றும் நீர்
30 தங்கும் வசதி
35 மீன்பிடி கப்பல் முதலாளியின் பொறுப்புகள் என்ன?
36 நடைமுறை படுத்துதல்
38 து.நா.க. வழிகாட்டுதல்கள்
39 துநாக வின் ஐடிஎப் பரிந்துரைகள்
40 விடய ஆய்வுகள்

பகுதி மூன்று

45 ஐடிஎப் மாதிரி கூபேஒ படி மாநாட்டை நடைமுறை படுத்துவது

பகுதி நான்கு

51 முடிவுரை
52 சொற்குறியீடு
53 ஐஎல்ஒ என்றால் என்ன?
54 மாநாட்டை பற்றி ஐஎல்ஒ
55 கூடுதல் தகவல்

முன்னுரை

ஐஎல்ஒ மீன்ப்பிடிக்கும் தொழில் மாநாடு, 2007 (எண் 188) உலகமெங்கும் உள்ள மீனவரர்கள் ஏற்க்க தக்க பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரங்களை அடைவதை உறுதி செய்ய நிறுவபட்டுள்ளது. இது கடுமையான பேச்சுவார்த்தைக்கு பின் ஜுன் 2007 ல், ஒரு கூடுதல் பரிந்துரையுடன் நிறைவேறியது.

மிகுந்த ஆபத்துள்ள மற்றும் சீரமைக்க படாத தொழில் துறையாய் இருப்பினும், இந்த மாநாடு ஏற்கதக்க பணி தரநிலைகளை செயலாக்க முற்படுகிறது. இதன் சரத்துகள் எல்லா வகையான வர்த்தக மீன் பிடி தொழிலை உட்படுத்துகிறது.

நிலவும் சட்டங்கள் மீனவரையும், மீன்பிடி கப்பல்களையும் உட்படுத்தவில்லை. எனவே வேலை வழங்குபவர்கள் மற்றும் அரசாங்கங்களுக்கு சில கட்டாய பொறுப்புகளை ஏற்படுத்தி, அதன் மூலம் தேசிய சட்டத்தில் சில குறைந்தபட்ச தரநிலைகளை நிறுவ முற்படுகிறது. உலக மீன்பிடி துறை பற்பல சூழல்களில் இயங்குவதால் சில அரசாங்கங்களுக்கு இது பெரிய சவாலாய் அமையும். அதே காரணங்களுக்காக இது வளரும் நாடுகளில் உள்ள மீனவர்களுக்கு பெரிய தாக்கத்தை ஏற்ப்படுத்தும்.

இந்த மாநாட்டின் நெறிமுறைகள் இணக்க தன்மை கொண்டதால் உலகமெங்கிலும் உள்ள அனைத்து வகையான வர்த்தக மீன்பிடி தொழிலுக்கும் பொருத்தமாகும். இதன் சில நெறிமுறைகளை படிப்படியாக செயல் முறை படுத்தவும் இதன் நெகிழ்வு தன்மை உதவுகிறது.

இது ஐஎல்ஒ வின் உறுப்பினரான 10 நாடுகள்(8 கடலோர நாடுகள் உட்பட) ஒப்புதல் அளிக்கும் வரை அமுலுக்கு வராது. இந்த இலக்கு இன்னும் எட்ட படவில்லை. ஐடிஎப் நாடுகள் ஒப்புதல் அளிக்க சொல்லி வற்புறுத்தும் முக்கிய பங்கு தொழிற்சங்கங்களுக்கு உள்ளது என நம்புகிறது.

உலகமெங்கும் இந்த துறையில் பணிபுரியும் 300 லட்சம் தொழிலாளர்களுக்கு பாராட்டு தெரிவித்து இந்த மாநாட்டை செயல் படுத்துவதின் மூலம் அவர்கள் ஏற்கதக்க பணி தரநிலைகளை அடைய உதவி புரிய விழைகிறது. இந்த வழிகாட்டி தொழிர்சங்கங்கள் மாநட்டின் சரத்துகளை தெளிவாக புரிந்துகொள்ளவும், அதன் அமுலாக்கத்திற்க்காக வாதாடவும், கூட்டு பேரம் மூலம் அவர்களின் சூழ்நிலைகளை உயர்த்தவும், மற்றும் ஐடிஎப் மாதிரி கூட்டு பேர ஒப்பந்தம் மூலம் இதை எவ்வாறு செயல் முறை படுத்தலாம் என்றும் விளக்குகிறது.

பகுதி ஒன்று

7 மாநாட்டைப்பற்றி

8 மீனவர்களுக்கு வழங்கப்படும் பாதுகாப்பு என்ன?

9 இங்கே நெகிழ்வு தன்மை என்றாள் என்ன?

10 யார் உட்படுத்தப்படுவர்?

11 சிறு மீன்பிடி தொழிலாளர்களுக்கு என்ன பயன்?

12 தற்போதைய நெறி முறைகளில் ஏற்படும் தாக்கம்?

13 மீனவர்களுக்கு என்ன பயன்?

14 குறைந்தபட்ச வயது என்ன?

15 மருத்துவ தரநிலைகள் என்ன?

மாநாட்டைப்பற்றி

இந்த மாநாட்டில் கீழ்கண்டவகைகளுக்கு சிறப்பு இரண்டு அடுக்கு கட்டமைப்பை கொண்டுள்ளது

1. கப்பல்களின் நீளம் 24 மீட்டர் மற்றும் அதற்கும் கூடுதலானதாக இருத்தல்.
2. அல்லது 7 நாட்களுக்கு மேலே கடலில் இருக்கும் கப்பல்கள்
3. கடற்கரையிலிருந்து 200 கடல் மைல்கள் வரை சென்றுவரக்கூடிய கப்பல்கள்
4. கண்ட அடுக்கின் எல்லையை தாண்டி செல்லும் கப்பல்கள் மற்றும்
5. மீனவர்கள் பணிபுரியும் ஏனைய கப்பல்கள்.

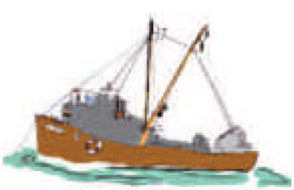
பிற மீன்படிக் கப்பல்கள் மற்றும் அதில் பணியாற்றும் மீனவர்களுக்கு மாறுதலுக்குரிய தரம் நிர்ண்யிக்க பட்டுள்ளது. இதன்படி சட்டம், நெறிமுறைகள், பிற அளவீடுகள், நெறிமுறைகள் செயலாக்கம் செய்வதற்கான வழிமுறைகள் ஆகியவைகள் அந்தந்த தேசிய அதிகார வரம்பிற்குட்பட்டதாகும்.

மீனவர்கள் பணிபுரியும் மீன்பிடிக் கப்பல்களையும்; அதன் கலநெருக்கங்களையும், மற்றும் சிற்றளவிலானவகைகளையும் கருத்தில் கொண்டு ஒவ்வொரு நாடும் மீனவர்களுக்கான தரத்தை பரிந்துரைக்க தக்கதாகும். மேலும் சில வகைப்படுத்தப்பட்ட மீன்பிடிக் கப்பல்களில் நெறிமுறைகளின் சரத்துக்களை படிப்படியான செயலாக்கத்திற்கான வழிமுறைகளையும் கொண்டுள்ளது.

நெறிமுறைகள் மூன்று இணைப்புகளை உள்ளடக்கியது :

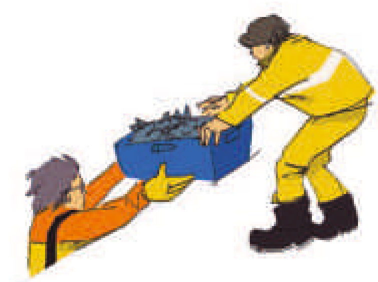
- இணைப்பு 1 - சம நிகர் அளவை பட்டியலிட்டுள்ளது. நீளத்திற்க்கு(நீ) பதிலாக ஒட்டு மொத்த நீளத்தை(ஒமொநீ) அடிப்படை அளவீடாக அதிகாரத்தை சமநிகர் அளவீடாக கொள்ளத் தகுந்த அதிகாரிகளுக்கு அதிகாரம் வழங்கும் சரத்துக்கள்.
- இணைப்பு 2 - மீன்பிடிப்பவர்களின் பணி ஒப்பந்தத்தில் இடம்பெறத்தக்க விவரங்கள் பற்றிய சரத்துக்கள்.
- இணைப்பு 3 - 24 மீ. மற்றும் அதற்கு மேலும் நீளம் கொண்ட புதிதாக கட்டப்படும் கப்பல்களில் தேவையான தங்கும் வசதிகளின் பட்டியல்கள் கொண்ட சரத்துக்கள்.

கூடுதலாக மீன்பிடி தொழில் மாநாட்டின் நெறிமுறைகளை எவ்வாறு செயலாக்குவது என்பது குறித்த வழிமுறைகள் மீன்பிடி பரிந்துரைகளில் (பரிந்துரை எண்-199) இடம்பெற்றுள்ளது.



மீனவர்களுக்கு வழங்கப்படும் பாதுகாப்பு என்ன?

- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் கீழ்கண்ட பிரதான பிரச்சனைகளின்போது அவசியமனெ பரிந்துரைக்கத் தக்க வரம்புமீறாத பணிகளை உறுதியாக்கப்படும்.
- மீனவர்கள் மற்றும் கப்பல்களின் பாதுகாப்பு கருதி மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளிகளுக்கும் கப்பல் தலைவருக்கும் பொறுப்புக்கள் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.
- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் பணியாற்ற குறைந்தபட்ச வயதுவரம்பை வரையறுத்துள்ளது.
- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் பணியாற்றும் மீனவர்கள் காலமுறை மருத்துவப்பரிசோதனை செய்து தகுதிசான்றிதழ் பெறவேண்டியதன் அவசியத்தை வரையறுத்துள்ளது.
- கப்பல் தலைவரின் நிரந்தரக் கட்டுப்பாட்டின் கீழுள்ள தேவைகளுக்கேற்ற மற்றும் சிறப்பு தகுதிபெற்ற சிப்பந்திகளை கொண்ட மீன்பிடிக் கப்பல்களின் அவசியத்தை வரையறுத்துள்ளது.
- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் பணியாற்றும் பொழுது மீனவர்களுக்கு போதிய கால அளவு ஓய்வு வழங்குவதை உறுதி செய்கிறது.
- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் ஓர் மாலுமிகள் பட்டியல் வைத்திருப்பதின் அவசியத்தையும், ஒவ்வொரு மாலுமியும் கையெழுத்திட்ட பணி ஒப்பந்தத்தை வைத்ருப்பதின் அவசியமாக்குகிறது.
- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் பணியாற்றும் மீனவர்களின் ஒப்பந்த உடன்படிக்கை காலாவதியாகும்போது அவர்களை தாய்நாட்டிற்கு குந்தகமில்லாமல் திரும்ப அனுப்ப வேண்டிய உரிமையை வரையறுத்துள்ளது.
- மீனவர்களிடம் பணியில் சேர கட்டணம் பெறுதலையும் மீனவர்களை தகுதியற்றவர்களாக பட்டியலில் சேர்ப்பதற்கும் தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.
- தனியார் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள், தக்க முறையில் ஒழுங்குமுறை படுத்தப்பட்ட பின்னரே இயங்க அனுமதிக்க பட வேண்டும்.
- கப்பல்களில் பணியாற்றும்போது அவர்களின் தங்குமிடவசதி மற்றும் வழங்கப்படும் உணவு ஆகியவற்றின் தரத்தை வரையறுத்துள்ளது.
- தொழில் சார்ந்த பாதுகாப்பின் அவசியம் மற்றும் தொழில்சார் நலவாழ்வின் அவசியம் ஆகியவற்றை வரையறுத்துள்ளது.
- மீன்பிடிக் கப்பல்களில் பணியாற்றுகையில் தேவையான மருத்துவ உதவியின் அவசியத்தை வரையறுத்துள்ளது.
- சமூகப் பாதுகாப்பு கூறுகளில் மீனவர்களின் பயன்களை உறுதி செய்துள்ளது.



இங்கே நெகிழ்வு தன்மை என்றால் என்ன?

மாநாட்டின் வரைமுறைகளை வடிவமைத்தவர்கள் ஓர் கடினமான சவாலை சந்தித்தனர். ஏனெனில், இந்த தொழில் துறை தொழில்நுட்ப வல்லமையுடன் வடிவமைக்க பட்ட இயந்திரங்கள், சிறு நிலை மீன்பிடி படகுகள் மற்றும் புவியியல் காரணிகளையும், தர நிலைகளையும் கொண்டதாக அமைந்துள்ளது. சிறந்த தரநிலைகளை நிறுவ முற்படும் போது, தர நிலைகளே இல்லாத இடங்களில் தற்போதுள்ள தரத்திற்கான வழிவகைகளை காட்டிலும் குறைவாக இல்லாமல், குறைந்த பட்ச தர நிலைகளை நிறுவுவதன் அவசியம் உணரப்பட்டது.

படிப்படியான அணுகுமுறை மற்றும் முற்போக்கான செயலாக்க அறிமுகம் ஆகியவற்றால் இந்த உடன்படிக்கையில் ஏற்படும் சவால்களுக்கு தீர்வு காண முடியும். இணக்கமற்ற செயல்முறை திட்டம் மிக அதிக அளவு மீன்பிடித் தொழிலாளர்களைக் கொண்டுள்ள வளரும் நாடுகளால் ஏற்று கொள்ள படாமல் இருக்க வாய்ப்புண்டு நெறிமுறைகளை அமுல்படுத்தும் நோக்கத்துடன் அரசுகள் படிப்படியாக செயல்முறை படுத்தும் முற்போக்கான அணுகுமுறைக்கு வழிவகுத்துள்ளது. ஆனால் இது மீனவர்கள் மற்றும் மீன்பிடி கப்பல் உரிமையாளர்களின் பிரதிநிதிகளுடன் கலந்தாலோசிக்காமல் செய்ய முடியாது.

உள்கட்டமைப்பு வளர்ச்சியின் பற்றாக்குறைகள் காரணத்தால் படிபடியான முற்போக்கு செயலாக்கத்திற்க்காக கீழ்வரும் அம்சங்கள் கண்டறியப்பட்டுளளது.

- கப்பலில் பயணிக்கும்போது பணியாற்றுகின்ற மீனவர்களுக்கு தகுதிவாய்ந்த காலாவதியாகாத மருத்துவச் சான்றிதழ்கள்.
- மாலுமிகள் பெயர் பட்டியல் வைத்திருப்பது மற்றும் அங்கீகாரம் பெற்ற நபர்களை மட்டுமே மாலுமிகள் பெயர் பட்டியலில் இடம்பெறச் செய்வது.
- ஒவ்வொரு மீனவர்களுடனும் பணி ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளதை மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளி உறுதி செய்வது.
- பயணத்தின்போது ஏற்படும் இழப்பீடு பாதுகாப்பு செய்யப்பட வேண்டும்.
- பணி நிமித்தத்தில் ஏற்படும் உடல்நலக்குறைவு காயங்கள் அல்லது உயிர் இழப்பு போன்றவற்றின் போது உறுப்பினர் நாடுகள் உரிய பாதுகாப்பு நல்கிட உட்படுத்தும் நெறிமுறைகள்.

இருப்பினும் கீழ்க்கண்ட கப்பல்களில் பணியாற்றும்போது இந்த முற்போக்கு செயலாக்க நெறிமுறைகள் செல்லத்தக்காது:-

- 24 மீட்டர் மற்றும் அதற்கு மேலோக நீளங்கள் கொண்ட கப்பல்கள்.
- 7 நாட்களுக்கும் மேலோக கடல் கரைக்குத் திரும்பாமல் பயணிக்கும் கப்பல்கள்.
- தொலைதூர கடல் மீன்பிடிக்கும் பணியில் ஈடுபடுவர்கள்.

'கணிசமான சமன்பாடு' தத்துவத்தின் படி நெறிமுறைகளின் சரத்துக்கள் தளர்த்தப்படுகிறது. அதாவது நெறிமுறைகளின் பொதுவான நோக்கத்தை நிறைவேற்ற உறுப்பினர் நாடுகள் பல்வேறு வழிமுறைகளைப் பயன்படுத்தி உரிமைக் கொள்கைகளை செயலாக்கம் செய்திட வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. மீன்பிடிக் கப்பல் பயணிக்கும்போது ஓய்வு நேரம் தங்குமிட வசதி போன்றவற்றிற்கு மட்டுமே கணிசமா சமன்பாடு செல்லும்.

யார் உட்படுத்தப்படுவர்?

மீனவர் என்னும் சொற்பொருள் விளக்கம் மீன்பிடி கப்பலில் எந்த விதத்திலாவது பணிபுரியும் அனைத்து மீனவர்களும் உள்ளடக்கப்படுவார்கள். சம்பளத்திற்காகவோ அல்லது பிடிக்கும் மீன்களில் பங்குதாரர்கள் என்ற வகையிலோ அல்லது சுய வேலைவாய்ப்பாகக் கொண்டோ பணிபுரியும் அல்லது ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள அனைத்துப் பணியாளர்களும் மீனவர்களாக கருதப்படுவார்.
மரபு வழி அர்த்தத்தில் அடங்கும் மீனவர் மட்டுமன்றி, மீன் பதப்படுத்தும் வேலை செய்பவர்களும் இதன் வரம்பில் அடங்குவர்.

ஆலோசனைக்கு பின்னர் உள்நாட்டு கடல் எல்லைக்குள் மீன்பிடிப்பணி செய்பவர்களும் மற்றும் சில வரையறுக்கப்பட்ட பிரிவு மீனவர்கள் அல்லது கடல்சார் வர்த்தக மீன்பிடிப்பணியில் ஈடுபடுத்தப்பட்டவர்கள். சில குறிப்பிட்ட மீன்பிடிக்கப்பலும் அதில் பணிபுரிபவர்களும் முழுவதுமாகவோ அல்லது பகுதியாகவோ விவிலக்கலிக்க படலாம். மீன்பிடிக் கப்பல் நீளம், பயணிக்கும் நேரம் பயணிக்கும் தொலைவு மீன்பிடிப்பணியின் பிரிவுகள் போன்றவற்றை பொறுத்து மீன்பிடி மரபுசார் நெறிமுறைகள் பொறுத்தமற்றதாக அமையும்.

இருப்பினும் மீன்பிடிக்கப்பல்கள் கண்டத்தின் எல்லைவரையில் பயணித்தாலோ அல்லது 7 நாட்களுக்கும் கூடுதலாக பயணித்தாலோ அல்லது கண்ட அடுக்கிலிருந்து 200 கடல் மைல்களுக்கும் அப்பால் சென்று மீன்பிடிக்கும் கப்பல்களாக இருந்தாலோ அந்தவகைக் கப்பல்கள் 24 மீட்டர் நீளத்திற்கும் குறைவாக நீளமுடையதாக இருந்தாலும் இந்த மரபுசார் மீன்பிடி நெறிமுறைகளின் கீழ் கொண்டுவரப்படுவர்.
மீன்பிடிக் கப்பலில் பணியாற்றக்கூடியவர்களின் குறைந்தபட்ச வயது வரம்பு 16 என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

சிறு மீன்பிடி தொழிலாளர்களுக்கு என்ன பயன்?

பெரிய மீன்பிடிக்கப்பல் அல்லது சிறிய அளவு மீன்பிடிக்கப்பல் அல்லது பயன் படுத்த படும் தொழில் நுட்பம் என்று எந்தவிதமான பாகுபாடும் கிடையாது. வாழ்வாதரத்திற்க்காக என்ற ஒரு பாகுபாடு மட்டுமே உள்ளது. இது வர்த்தக காரணங்களுக்காக அல்லாமல் உணவு தேவைக்காக மீன் பிடிப்பவர்களை குறிக்கும்.

90 சதவீதம் மீனவர்கள் அனைவரும் 24 மீட்டருக்கம் குறைவாக நீளம் கொண்ட மீன்பிடிக் கப்பல்களிலயே பணிபுரிகின்றனர் என்று கண்டறியப்பட்டுள்ளது.

மீனவர்கள் பரந்து விரிந்து அனைத்து இடங்களுக்கும் சென்று பணிபுரிவதால் அவரவர்களுக்கு ஏற்றபடி இந்த மரபுசார் நெறிமுறைகள் மாறுதலுக்குரிய நெகிழ்வுத்தன்மை கொண்டு அமைந்துள்ளது. உதாரணமாக நெறிமுறைகளில் உள்ள பல்வேறு சரத்துக்கள் 24 மீட்டர் நீளத்திற்கும் கூடுதலாக உள்ள கப்பல்களில் பணிபுரிபவர்களுக்கும் அல்லது 3 நாட்கள் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நாட்கள் கடல் பயணித்து பணிபுரியும் மீனவர்களுக்கு மட்டும் பொருந்துவதாக உள்ளது.

தற்போதைய நெறி முறைகளில் ஏற்படும் தாக்கம்?

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள நெறிமுறைகளையும், எந்த சட்டத்தையும் வழக்கங்களையும் மரபுகளையும் அல்லது மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளிகளுடன் ஏற்படுத்திக் கொள்ளும் உடன்படிக்கைகளையும் மற்றும் தங்களுக்கு சாதகமாக ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டு பணிபுரியும் மீனவர்கள் என்று எவரையுமே மரபுசார் மீன்பிடி நெறிமுறைகள் பாதிப்புக்குள்ளாக்காது. மாறாக உலகில் எந்தப்பகுதியிலாவது குறைந்த தர அளவுகள் இருந்தால் அங்கே ஏற்க தக்க மீன்பிடிப் பணியை மற்றும் தொழில் ரீதியாக வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்தவும் முற்படுகிறது.

மீனவர்களுக்கு என்ன பயன்?

மீனவர்கள் தொழில் செய்கின்ற காலத்தில் அவர்களின் பணி மற்றும் வாழ்வாதாரங்களை உறுதி செய்ய, உலகமெங்கும் சில முக்கிய குறைந்தபட்ச தர நிலைகளை நிறுவ, மீனவர்களின் பாதுகாப்பு குறித்த தேசிய சட்ட வடிவமைப்புகளில் தகுந்த அதிகாரிகளுடன் செயல்படுத்த முற்படுகிறது.

.

குறைந்தபட்ச வயது என்ன?

மீன்பிடிக்கப்பல்களில் பணியாற்ற தவேயையான குறைந்தபட்ச வயது 16 என்று ஏற்கப்பட்டுள்ளது. இருந்தாலும்; கட்டாயக்கல்வி என்ற நிலயைில் இல்லாது, மீன்பிடி சம்பந்தப்பட்ட தொழில் பயிற்சிகளில் ஈடுபட்டுள்ள பபாது 15 முதல் 16 வயதுக்கு உட்பட்டவர்களயைும் மீன்பிடிக்கப்பலில் பணியாற்ற பரிந்துரை சயெ்திட சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு உரிமயைுள்ளது.

மலேும்; 18 வயதுக்கு உட்பட்ட மீனவர்கள் இரவு நரேங்களில் தொழில் சயெ்ய தடை சயெ்யப்பட்டுள்ளனர். இரவு நரேம் என்பது குறைந்தபட்சம் 9 மணி நரேமாகவும்; நடுநிசிக்கு முன் தொடங்கி, அதிகாலை 5 மணிக்குப் பிறகு முடியும் காலம்வரயைில் வரயைறுக்கப்பட்டுள்ளது. இருந்தபபாதும்; இத்தகயை வயதுக்குரிய மீனவர்கள் ஒரு குறிப்பிட்ட பயிற்சியை மறேகொள்ள வணே்டும் என்ற கட்டாயத்தில் இருக்கின்றபபாது இந்த விதிமுறகைளைத் தளர்த்திட தகுந்த அதிகாரிகளுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மீனவர்கள் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்களாக இருக்கும்பபாழுதும் உடல் ஆரபாக்கியம், பாதுகாப்பு, ஒழுக்கநறெி ஆகியவற்றுக்கு பங்கம் ஏற்படும் வகயைில் எந்தப்பணியிலும் பொறுப்பறே்றுக் கொள்ள தடை விதிக்கப்படுகிறது.

மருத்துவ தரநிலகைள் என்ன?

மருத்துவரீதியான தகுதிச் சான்றிதழைப் பற்றிராவிட்டால் மீன்பிடிக்கப்பலில் பணியாற்ற முடியாது.

24 மீட்டர் மற்றும் அதற்கும் கூடுதலாக நீளம் கொண்ட கப்பல்களில் மூன்று நாட்களுக்கு மலோகத் தங்கி மீன்பிடிப்பது என்ற நிலயைில் இல்லயைன்ெறால் இத்தகயை மருத்துவச் சான்றுகள் பறுெவதில் விலக்களிக்கப்படுகிறது.

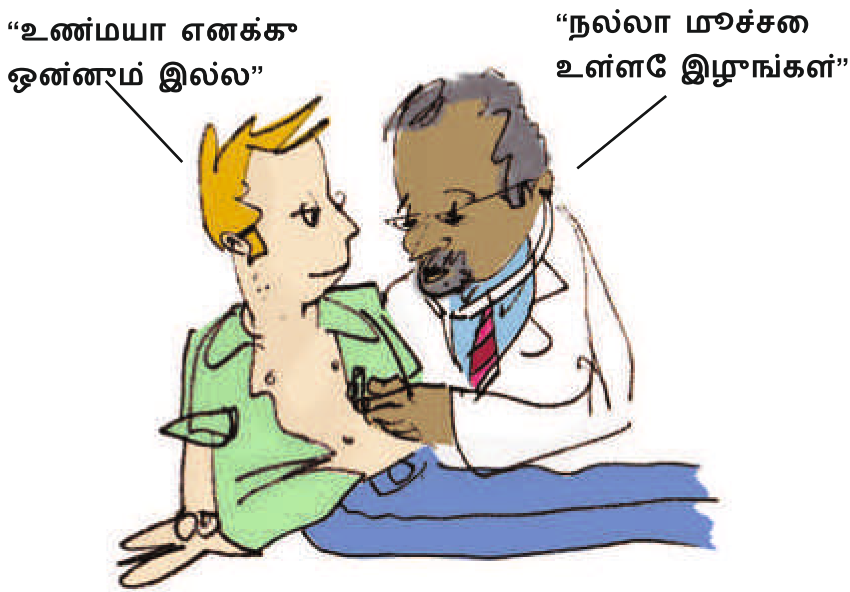
அனைத்து மருத்துவச் சான்றிதழ்களும் தகுதிவாய்ந்த மருத்துவ அதிகாரிகளால் வழங்கப்பட வண்ேடும். பரிசோதனை கண்பார்வை சம்பந்தப்பட்டது என்றால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கண் மருத்துவரால் மட்டுமே சான்று வழங்கப்பட வண்ேடும்.

மருத்துவச் சான்றிதழ்கள் கீழ்க்கண்ட குறைந்தபட்ச தவேகைளை நிறைவு சய்ெவதாக இருக்க வண்ேடும்.

- கப்பலில் பணியாற்றத் தவேயைான கண்பார்வை மற்றும் கடே்கும் திறனை பற்றிருக்க வண்ேடும்.
- கப்பலில் உடன் பணியாற்றுகின்றவர்களின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கு பங்கம் ஏற்படுவதாகவோ, பணியில் இருக்கும்போதே தகுதி இழப்பு அடகைின்றவகயைிலோ, கடல் பயணத்தின்போது உடல்நிலை மிகவும் மோசமடயைக் கூடிய வகயைிலோ எந்தவிதமான பாதிப்பயைும் மருத்துவரீதியான உடல் சீர்கடேட்டயைும் பற்றிருக்கக் கூடாது.

ஒரு மருத்துவச் சான்று 2 ஆண்டுகளுக்கு சல்ெலத்தக்கதாகும். அதுவே 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்களுக்கு ஓராண்டுக்கு மட்டுமே சல்ெலத்தக்கது.

இந்த மருத்துவச் சான்றிதழ்கள் சல்ெலத்தக்க காலம் பணியில் இருக்கும் காலத்தில் முடிவடைந்தால் மறேகொண்டுள்ள பணி முடிவடைந்து கரைக்கு திரும்பும் வரயைில் இந்த மருத்துவச் சான்றிதழ்கள் சல்ெலத்தக்கதாகும்.



பகுதி இரண்டு

19 பணி முறைமைகள்
20 மீனவர்களுக்கு ஊதியம்
21 பணி மற்றும் ஓய்வு நேரங்கள்
22 மாலுமிகள் பட்டியல்
23 உடல் நல கேடு,காயம் மற்றும் மரணம்
24 தாயகம் திரும்புதல்
25 பணிக்கு ஆட்சேர்ப்பு
26 மருத்துவ பராமரிப்பு
27 பணி சார்ந்த பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் விபத்து காப்பு
28 சமூக பாதுகாப்பு
29 உணவு மற்றும் நீர்
30 தங்கும் வசதி
35 மீன்பிடி கப்பல் முதலாலியின் பொறுப்புகள் என்ன?
36 நடைமுறை படுத்துதல்
38 துநாக வழிகாட்டுதல்கள்
39 துநாக வின் ஐடிஎப் பரிந்துறைகள்
40 விடய ஆய்வுகள்

பணி முறைமைகள்

மீனவர்களுக்கான பணி ஒப்பந்தம்

- தங்களின் முழுப் பெயர் பிறந்த தேதி வயது மற்றும் பிறந்த ஊர்.
- பணி ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்பட்ட நாள் மற்றும் இடம்
- கப்பலின் பெயர் மற்றும் பதிவு எண்
- தங்களுக்கு பணி வழங்குபவரின் (முதலாளியின்) பெயர் அல்லது மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளியின் பெயர் அல்லது ஒப்பந்தத்தில் முதலாளி சார்பாக உரிய அதிகாரம் பெற்று கையெழுத்திட்ட பிரதிநிதியின் பெயர்.
- மேற்கொள்ள வேண்டிய கப்பல் பயணத்தின் விவரம்
- கப்பலில் தங்களின் பதவி/பணி நிலை

தேசிய சட்டத்தாலோ அல்லது கூட்டு பேரம் ஒப்பந்தம் மூலமோ சீரமைக்க படாத நிலையில், தங்களுக்கான பணி ஒப்பந்த உடன்படிக்கையில் கட்டாயம் இருக்க வேண்டிய சரத்துக்கள்.

- தாங்கள் பணிக்காக கப்பலில் நேரடியாக ஏறவேண்டிய இடம் நாள் போன்ற விபரங்கள்.
- பயணத்தின் போது தங்களுக்கு வழங்கப்படும் உபகரணங்கள் மற்றும் வசதிகள்.
- தங்களின் ஊதியத் தொகை (வழங்கப்படும் குறைந்தபட்ச ஊதிய அளவு உட்பட) அல்லது பிடிக்கும் மீன்களின் மதிப்பில் பங்கு போன்றவைகள் எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது போன்ற விவரங்கள்.
- தங்களின் ஒப்பந்தத்தின் கால அளவு மற்றும் அதை ரத்து செய்வதற்கான நிபந்தனைகள்.
- பணிக்காலத்தில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள் குறித்த விபரங்கள்.
- ஊதியத்துடன் வழங்கப்படும் ஆண்டு விடுமுறை.
- சமூகப் பாதுகாப்பு வசதிகள் குறித்த விபரங்கள்.
- தாயகம் திரும்புதல் குறித்த விபரங்கள்.
- வழங்கப்படும் குறைந்தபட்ச ஓய்வு நேரம் குறித்த விபரங்கள்.
- அவசியமான இடங்களில் கூட்டு பேரம் ஒப்பந்தம் குறித்த விவரங்கள்.
- தேசிய சட்டத்தில் குறிப்பிட்டுள்ள மற்ற விவரங்கள்.

குறிப்பு: கப்பலை தானே இயக்கி மீன் பிடிக்கும் மீனவர்களைத் தவிர, சுய தொழிலாய் மீன் பிடிக்கும் மீனவர்களுக்கும் இந்த பணி ஒப்பந்தம் பொருந்தக் கூடியதாகும்.

மீனவர்களுக்கு ஊதியம்

- மீனவர்களுக்கான ஊதியம் மாதந்தோறும் கட்டாயம் வழங்கப்பட வேண்டும் அல்லது கால வரையறை தவறாது வழங்கப்பட வேண்டும்.
- மீனவர்களுக்கு எந்த சொந்த செலவும் இன்றி, தங்களின் முழுமையான ஊதியம் அல்லது ஊதியத்தின் ஒரு பகுதியை தங்களின் குடும்பத்திற்குச் சென்றடையத்தக்க வசதிகளை ஏற்படுத்தி தர வேண்டும்.

பணி மற்றும் ஓய்வு நரேங்கள்

தங்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலத்திற்கு உகந்த பரோதுமான நரேம் ஓய்வு நரேமாக தினசரி வழங்கப்பட வணே்டியதை உறுதிபடுத்த வணே்டும்.

24 மீட்டர் மற்றும் அதற்கும் கூடுதலாக நீளம்கரொண்ட கப்பல்களில் தவேயைான கூடுதல் அம்சங்கள்.

- கடல்மார்க்கப் பயணத்திற்கு தவேயைான குறநைந்தபட்ச வசதிகள் என்ன, பணியிலமர்த்தப்பட்டுள்ள மீனவர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவர்களின் தகுதிகள் பரோன்ற விபரங்களை உரிய அதிகாரிகள் குறிப்பிட வணே்டும்.

மீன்பிடிக் கப்பலில் தரொடர்ந்து மூன்று நாட்களுக்கு மலே் கடலுக்குள் பணிபுரியும் கப்பல்களுக்கான கூடுதல் அம்சங்கள்

- ஓய்வு நரேம் ஒவ்வரொரு 24 மணி நரேத்திற்கும் 10 மணி நரேத்துக்கு குறயைக்கூடாது அல்லது தரொடர்ந்து 7 நாட்கள் பணிக்கு மரொத்தம் 77 மணி நரேத்திற்கு குறயைாமல் ஓய்வு வழங்கப்பட வணே்டும்.

இருப்பினும் இந்த ஓய்வு நரே முறை அளவை தங்களுக்காக மாற்றி அமதைத்திட உரிய அதிகாரிகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

அதாவது கப்பலின் பாதுகாப்பு கருதியரோ, எப்பரொழுதல்லொம் அபாயகரமான சூழ்நிலயைில் சிப்பந்தி இருக்கும் பரோதரோ அல்லது பிற கப்பல்களுக்கு உதவிக்கரம் நீட்டி சய்யுெம் பணியின் பரோது அல்லது கடலில் யாராவது தவறி விழும் பரோதும், இது பரோன்ற அபாயகர நிலகைளிலிருந்து சகஜநிலகைக்கு திரும்பும் வரயைில் தங்களின் ஓய்வு நரே அளவீட்டை மாற்றி அமகைக்கும் உரிமை கப்பல் தலவைருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மாலுமிகள் பட்டியல்

மீன்பிடிக் கப்பல் ஒவ்வொன்றிலும் கப்பல் சிப்பந்திகள் (மாலுமிகள்) பட்டியல் தவறாது வைத்திருக்கப்பட வேண்டும். இந்த சிப்பந்திகள் (மாலுமிகள்) விபர பட்டியலின் நகல் கப்பல் புறப்படுவதற்கு முன் கரையில் உள்ள உரிய அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும் அல்லது கப்பல் புறப்பட்டவுடன் மேற்கூறிய அதிகாரிகளுக்கு தகவல் அனுப்பப்பட வேண்டும்.

உடல் நல கடேு, காயம் மற்றும் மரணம்

தொழில் சார்ந்து விபத்துகளின்போது ஏற்படக்கூடிய காயங்கள; அல்லது நோய்வாய்ப்படுதல் போன்ற நரேங்களில்.

- உரிய மருத்துவ வசதிகள் மற்றும்
- தசேிய சட்டம் மற்றும் நறெிமுறைகளுக்கு உட்பட்டு உரிய இழப்பீடு வழங்கப்பட வணே்டும்.

இந்த பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் அந்தந்த நாட்டு தசேியச் சட்டத்திற்கு உகந்து மாறுபட்டு சயெல்படுத்தப்படும். இந்த நறெிமுறைகள் அல்லது விதிகளை மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளிகளின் பொறுப்புகளின் வாயிலாக உறுதிசயெ்ய வணே்டும் அல்லது கட்டாயக் காப்புறுதி பணியாளர் இழப்பீடு அல்லது வறேு ஏதாவது பாதுகாப்பு திட்டங்கள் வாயிலாக நடைமுறைப்படுத்திட வணே்டும்.

தாயகம் திரும்புதல்

கீழ்க்காணும் சூழ்நிலைகளில் மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளி தன் செலவிலேயே பணியாளர் தாயகம் திரும்பிட வழிவகை செய்ய வேண்டும்.

- தங்களுக்குள் ஏற்படுத்திக் கொண்ட பணி ஒப்பந்தம் காலாவதியான போது அல்லது
- நியாயமான சொந்த விருப்பத்தால் அல்லது தகுந்த காரணங்களுக்காக கப்பல் முதலாளியால் பணி நீக்கம் செய்யப்படும் போது.
- பணி ஒப்பந்தத்தின்படி தங்களுக்கு வழங்கப்படும் பணியை செய்ய முடியாத நிலையில் அல்லது.
- சில முக்கிய சூழ்நிலை காரணமாக தங்களால் மேற்கொண்டு பணி செய்ய இயலாத நிலையின்போதும்.

இருந்தபோதும் மீனவர்கள் பணி ஒப்பந்தங்களை மீறினார் என்று சான்றுடன் கண்டறியப்பட்டால் தாயகம் திரும்புவதற்கான செலவை மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளி ஏற்கவேண்டிய அவசியமில்லை.

பணிக்கு ஆட்சேர்ப்பு

தங்கள் நாட்டில் தனியார் வேலைவாய்ப்பு முகமை நிறுவனங்கள் தலையீடு நடைமுறையில் இருந்து வந்தால்; பொதுநிறுவனம் மற்றும் தனியார் துறைகளில் பணியாளர் தேர்ந்தெடுத்தல் மற்றும் பணியிட அமர்த்தலுக்கு விண்ணப்பிக்கும்போது மீனவர்களுக்கான குறைந்தபட்ச தேவைகளை மீனவர் மரபுசார் நெறிமுறைகள் வழிவகுத்துள்ளது. தனியார் நிறுவனங்களுக்கு ஐஎல்ஒ மாநாட்டின் விதி முறைகளை ஒப்பு கொண்டுள்ள நாட்டிற்க்கு மட்டுமே, பணியாட்களை தேர்ந்தெடுக்கவோ, பணியில் அமர்த்தவோ அனுமதி வழங்க பட்டுள்ளது.

தனியார் முகமை நிறுவனங்களால் மீனவர்களுக்கான மாநாட்டின் நெறி முறைகள் மீறப்பட்டதால் ஏற்படும் தவறுகளுக்கு மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளியே பொறுப்பேற்க வேண்டும் (எ.கா. மருத்துவ வசதி, தாயகம் திரும்புதல்). மீனவர் தங்கள் உரிமைகளை நிலை நாட்டுவதை தடை செய்ய கூடாது.

பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை மையத்தால் பணியாளர் தேர்ந்தெடுத்தல் மற்றும் பணியிட அமர்த்தலை மீனவர்களுக்காக செய்கின்ற போது கீழ்கண்ட இரு அம்சங்களை கட்டாயம் கடைபிடித்தாக வேண்டும்.

- பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை மையம் மீனவர்களுக்கும் பணி வழங்கும் முதலாளிகளுக்கும் பாகுபாடின்றி செயல்பட வேண்டும் மேலும்
- பணியாளர் தேர்ந்தெடுத்தல் மற்றும் பணியிட அமர்த்தலின் போது எந்தவித கட்டணமுமின்றி மீனவர்கள் நலனை கருத்தில் கொண்டு சேவை செய்ய வேண்டும்.

மீனவர்களையும் மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளிகளின் பிரதிநிதிகள் அமைப்பையும் கலந்தாலோசித்த பிறகே தனியார் ஆட்சேர்ப்பு நிறுவனங்களைத் தங்கள் நாட்டு அதிகாரிகள் கண்காணித்து நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்.

அங்கனம் செய்கின்றபோது கீழ்க்கண்ட நடைமுறைகள் சட்டமும் நெறிமுறைகளும் அல்லது இதுபோன்ற அளவீட்டு சரத்துகளும் சரிவர பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- எந்த சமயத்திலும் மீனவர்களை நிரந்தர தடைப் பட்டியலில் சேர்த்திடாமல் பாதுகாப்பு அளித்தல்.
- நேரடியாக அல்லது மறைமுகமாகவோ மீனவர்கள் பணியை பெற எந்தவிதமான முழுமையான அல்லது ஒரு பகுதியயோன கட்டணம் செலுத்த தடை.

தனியார் நிறுவனங்களின் சான்றிதழ்கள், உரிமம், உரிமம் ரத்து, உரிமம் திரும்ப பெறுதல் போன்ற நிபந்தனைகளில் தெளிவாக விளக்கப்பட வேண்டும்.

மருத்துவ பராமரிப்பு

தங்கள் கப்பலில் பணிபுரிபவர்களின் எண்ணிக்கை மீன்பிடிக்கப்பல் மீன்பிடிக்க பயணிக்கும் இடம் மற்றும் பணி முடிவடையும் கால அளவு போன்றவைகளைக் கருத்தில் கொண்டு கீழ்வரும் மருத்துவ வசதிகளை தங்கள் கப்பலில் இடம்பெறச் செய்தல் வேண்டும்.

- உரிய மருத்துவ சாதனங்கள் மற்றும் மருந்துகள் எடுத்துச் செல்லப்பட வேண்டும்.
- மருத்துவச் சாதனங்களைச் கையாளத்தெரிந்த மற்றும் மருந்துப் பொருட்கள் வழங்குதலை அறிந்த மேலும் முதலுதவிப்பயிற்சி பெற்று தகுதிவாய்த அல்லது மருத்துவப் பணிகளை நிர்வகிப்பதில் தேர்ந்த ஒரு மீனவராவது கப்பல் பணியில் அமர்த்தப்பட வேண்டும்.
- தேவையின்போது கரையில் உள்ள மருத்துவ வசதிகளைப் பயன்படுத்தவும் மருத்துவ ஆலோசனைகள் பெறவும் ஏற்ற உபகாரணங்கள் தகவல் பரிமாற்ற வசதிகள் கப்பலில் இடம்பெற வேண்டும்.

மருத்துவ உபகரணங்கள் குறித்தும் அவற்றை பயன்படுத்தும் முறைகள் குறித்தும் கப்பலில் உள்ள மருந்துகள் குறித்தும் அவைகளை எவை எவை ஏதற்காக போன்ற விபரங்களை கப்பலில் உள்ள மீனவர்கள் அறிந்து கொள்ளும் வகையில் உரிய மொழியில் வழிமுறைகளாக விளக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

தீவிர சிகிச்சை தேவைப்படும் காயம் அல்லது உடல் நலக்குறைவு ஏற்படும்போது உடனடியாக அருகிலுள்ள கரைப்பகுதியில் இருந்து மருத்துவ உதவிகளைப் பெறவும் மற்றும் உரிய சமயத்தில் உரிய மருத்துவ வசதிக்காக பணியாளரை அழைத்துச் செல்ல தேவையான உரிமங்களை பெற்றிருக்க வேண்டும்.

24 மீட்டர் மற்றும் அதற்கும் கூடுதலாக நீளம் கொண்ட கப்பல்களுக்கான கூடுதல் தேவைகள்:

- கப்பலுக்கு வழங்கப்படும் மருத்துவ சாதனங்களும் மருந்துப் பொருட்களும் உரிய அதிகாரிகளால் சோதனைக்கு உட்படுத்தி சிறந்தவை எனவும் சிறந்த பராமரிப்பில் உள்ளவை என்றும் உறுதிப்படுத்துவதோடு இவைகள் தகுந்த கண்காணிப்பில் உள்ளது என்று சான்றளிக்கப்பட வேண்டும்.
- உரிய மருத்துவ அதிகாரிகளால் சான்றளிக்கப்பட்ட மருத்துவ வழிகாட்டி அல்லது நிகழ்காலத்தில் பிரசுரிக்கப்பட்ட கப்பலுக்கான சர்வதேச மருத்துவ வழிகாட்டி அகியவை மீன்பிடிக் கப்பலில் கட்டாயம் இடம்பெற்றிருக்க வேண்டும்.
- அனைத்து நேரத்திலும் வானொலி சிறப்பு மருத்துவ ஆலோசனைகள் உட்பட மருத்துவ சாடிலைட் தகவல் பரிமாற்றம் போன்ற மருத்துவ ஆலோசனைகள் ஆகியவற்றை உடனுக்குடன் அறிந்து கொள்ளத்தக்க வசதிகளை அனைத்து மீன்பிடிக் கப்பலும் கொண்டிருக்க வேண்டும்.
- மருத்துவ ஆலோசனைகளை தாங்கள் எளிதில் பெறும்வகையில் வானொலி அல்லது சாடிலைட் மையங்கள் போன்றவற்றின் நிகழ்ச்சி நிரல் கால அட்டவணை மீன்பிடிக் கப்பலில் அவசியம் இடம்பெற வேண்டும்.

பிற அயல்நாட்டுத் துறைமுகங்களில் கப்பல் நிறுத்தப்படும்போது அனைத்து மீனவர்களுக்கும் எந்தவித தனிப்பட்ட கட்டணமின்றி மருத்துவ பரிசோதனை வசதி மற்றும் மருத்துவ வசதி வழங்கப்பட வேண்டும்.

பணி சார்ந்த பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் விபத்து காப்பு

தாங்களும் தங்கள் பிரதிநிதிகளும் பங்குபெறும் வகையில் உரிய அபாய மதிப்பாய்வு நடத்தப்படும் வேண்டும்.

கப்பலில் பயணிக்கும்போது பணி நிமித்தம் ஏற்படும் இடர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய்கள் தொழில்சார்ந்த விபத்துகள் ஆகியவற்றில் இருந்து விலகிடுவதற்கு ஏதுவாக வருமுன் காக்கும் அளவீடுகளை (வசதிகளை) ஒவ்வொரு கப்பலிலும் இடம்பெறச் செய்தல் வேண்டும்.

தங்களை மீன்பிடிக்கப்பலில் எந்தவிதமான பணியில் ஈடுபடுத்துகிறார்களோ அந்தப்பணிகுறித்த விபரங்கள் அந்த பணிக்கு தேவைப்படும் உபகரணங்களை எவ்வாறு பயன்படுத்துதல்; தகவல்களைப் பெறுதல் போன்றவை குறித்த பயிற்சிகள் தாங்கள் கட்டாயம் பெற்றிருக்க வேண்டும்.

கீழ்காணும் சரத்துகளை பற்றி அவர்கள் அறிந்திருக்க வேண்டும்

- பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம் கருதி 18 வயதுக்கு உட்பட்ட மீனவர்களுக்கு கட்டாயம் தனிக்கவனம்.
- பயணிக்கும் கப்பலில் ஏற்படும் விபத்துகள் கொடி நாட்டிற்கு உடனடியாக தெரியப்படுத்தி உடனடி புலன்விசாரணைக்கு கட்டாயம் உட்படுத்தப்பட வேண்டும்.
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம் குறித்த வருமுன் காத்தல் நடவடிக்கை ஆய்வுக்காக ஒரு இணைக்குழு நிர்வகிக்கப்பட வேண்டும்.

24 மீட்டர் அல்லது கூடுதலாக நீளம் கொண்ட மீன்பிடிக் கப்பல்களுக்கும் மற்றும் வழக்கமாக 3 நாட்களுக்கு கூடுதலாக கடலில் பயணிக்கும் கப்பல்களுக்கான கூடுதல் அம்சங்கள்:

- கப்பலில் இருப்போருக்கு தொழில் சார்ந்த விபத்துகள் காயங்கள் நோய்கள் ஆகியவற்றில் வருமுன் காத்தல் வழிமுறைகளை மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளியால் கட்டாயம் கடைபிடித்து நிர்வகிக்க வேண்டும்.
- கப்பலில் இருப்போருக்கு இடர்களை எவ்வாறு மதிப்பிடுதல்; எங்கனம் மேலாண்மை செய்து பணியாளர்களை காப்பது மற்றும் உடல்நலம் குறித்த உரிய வழிகாட்டுதல்களை கப்பல் முதலாளி, கப்பல் தலைவர் மற்றும் மீனவர்கள் அவசியமாக பெற்றிருக்க வேண்டும்.
- மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளியின் பொறுப்புகள்
    1. கப்பலில் இருப்போருக்கு அவர்களின் பணிகளைச் செய்திட பணிகளுக்கு உரிய சுய பாதுகாப்பு துணிவகைகள், உபகரணங்கள் வழங்குதல்.
    2. கப்பலில் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு மீனவருக்கும் கப்பலில் பணிபுரிவதற்கான அடிப்படை பாதுகாப்பு பயிற்சியை வழங்குதல்.
    3. கப்பலில் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு மீனவருக்கும் உரிய பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் உட்பட பணிக்காக கப்பலில் உள்ள உபகரணங்களை இயக்க பயிற்சி வழங்குதல்.

சமூக பாதுகாப்பு

பிற தொழிற்சாலைகளில் வேலைசெய்பவர்களுக்கு அல்லது சுய வேலைவாய்ப்பு வாயிலாக பணி செய்பவர்களுக்கு உள்ள சமூகப் பாதுகாப்பு வசதிகளுக்கு சற்றும் குறையாத அளவிற்கு தங்களுக்கும் தங்களைச் சார்ந்துள்ள வாரிசுதாரர்களுக்கும் உரிய சமூகப் பாதுகாப்பு இந்த மீனவர்களின் சொந்த நாட்டால் அளிக்கப்பட வேண்டும்.

தொழில் சார்ந்த விபத்துகள் அல்லது காயங்கள் அல்லது நோய்கள் அல்லது இறப்பு ஆகியவற்றின்போது தேசிய சட்டம் மற்றும் நெறிமுறைகளின்படி உரிய பாதுகாப்பினை தங்களுக்கு உறுப்பினர் நாடுகள் கட்டாயம் வழங்க வேண்டும்.

தங்களுக்கு உருவாகும் காயத்திற்கு தொழில் சார்ந்த விபத்துகள் அல்லது நோய்கள் காரணமாக கண்டறியப்பட்டால் தங்களுக்கு கீழ்கண்ட சரத்துக்கள் ஏற்புடையதாகும்.

- உரிய மருத்துவக் காப்பு மற்றும்
- தேசியச் சட்டம் மற்றும் நெறிமுறைகளின்படி உரிய இழப்பீடு பெறுதல்.

இந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் கீழ்காணும் அம்சங்களை உறுதி செய்கிறது.

- மீன்பிடிக் கப்பலின் முதலாளியின் பொறுப்புகளில் மற்றும்
- கட்டாய காப்பீட்டு வசதி தொழிலாளர்களுக்கான இழப்பீடு அல்லது பிற திட்டங்கள் வாயிலாக உறுதி செய்யப்படுகிறது.

மீனவர்களுக்கு தேசிய சட்டம் மூலம்,அயல்நாடுகளில் பணிபுரியும்போது ஏற்படும் சிகிச்சையான மருத்துவ செலவுகளை தாயகம் திரும்பும் வரையில் அந்தந்த நாட்டு தேசிய சட்டம் மற்றும் நெறிமுறைகளுக்கு ஏற்ப கப்பல் முதலாளியே ஏற்றுக் கொள்ளும் பொறுப்புகளை கட்டாயம் உறுதிபடுத்த வேண்டும்.

உணவு மற்றும் நீர்

மீனவர்களுக்கு கடலில் மட்டுமல்ல துறைமுகத்திலும் கப்பலே வசிக்கும் இடம்.

கப்பலில் உள்ள நீர் மற்றும் உணவு, போது அளவும், சத்துள்ளதாகவும், தரமுள்ளதாகவும் இருக்க வேண்டும். இதனை வழங்குவது முதலாளியின் பொறுப்பு, மீனவர்களின் சொந்த செலவல்ல. இது செயலாக செலவாக கூ.பே.ஒ. மூலம் திரும்ப பெறப்படலாம்.

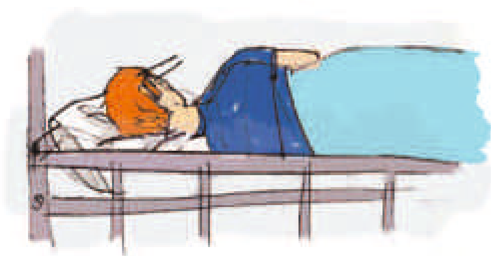
தங்கும் வசதி

தங்கும் இடம் மற்றும் பாதுகாப்பு உடை அளிப்பது முதலாளியின் பொறுப்பு ஆகும். மாநாட்டின் சரத்துக்கள் தவிர இணைப்பு 3 ல் புதிதாக கட்டப்பட்ட மற்றும் மறுவடிவமைக்கப்பட்ட கப்பல்களில் தங்கும் வசதியை பற்றி குறிப்பிட்டுள்ளது .

அதிக நீளம் மற்றும் வெகு நாள் கடலில் பயணிக்கும் கப்பல்களுக்கு ஏற்ற சரத்துகள் சிறிய மற்றும் குறைந்த காலம் பயணிக்கும் கப்பல்களுக்கு பொருந்தாது. ஆகவே இந்த சரத்துகள் நெகிழ்வாய் உள்ளது. பெரிய கப்பல்களுக்கு மட்டும் விரிவாக தங்கும் வசதி பற்றி குறிப்பிட்டுள்ளது புதிதாக கட்டப்பட்ட கப்பல்களுக்கு இவை பொருந்தும், சரத்துகள் அமுல்படுத்தும் போது கட்டி முடிக்கப்பட்ட கப்பல்களுக்கு பொருந்தாது. மீனவர் பிரதிநிதிகளுக்கு புதிய கப்பல்களில் தங்கும் வசதி பற்றி ஆலோசனையின் போது சிறந்த அம்சங்களுக்காக வாதாட உரிமை உள்ளது .

தங்கும் இடத்தின் வடிவமைப்பு மற்றும் கட்டுமானம்
கீழ் கண்ட கோட்பாடுகளை கடைபிடிக்கும் நல்ல தங்கும் வசதிக்கான உரிமை அனைத்து மீனவருக்கும் உள்ளது:

- உறங்கும் மற்றும் தங்கும் இடத்திற்க்கான அளவு;
- ஒரு அறையில் தங்கும் நபர்களின் எண்ணிக்கை;
- குறைந்தபட்ச சுகாதார தர நிலை;
- காயம் மற்றும் உடல் நலம் குறைந்தவர் தங்க வசதி;
- தலை வைக்க இடம்;
- வெப்பம் ஊட்டுதல் மற்றும்
- காற்றோட்டம்;
- சத்தம், அதிர்வு பிற சுற்றுப்புற காரணிகள்;
- ஒலி; மற்றும்
- மின் தாக்கத்தில் இருந்து பாதுகாப்பு.



பல கலாச்சார மற்றும் மதத்தவர் தங்கும் பட்சத்தில் பாரபட்சம் இல்லாமல் அதற்க்கு ஏற்ப முதலாளி மற்றும் மீனவ பிரதிநிதிகளுடன் ஆலோசித்து தகுந்த அதிகாரிகளுக்கு மாறுதல்களை கொண்டு வர அனுமதி உண்டு.

மொத்த டன் அளவு சமனங்கள்

தகுந்த அதிகாரிகள் சட்டம் இயற்ற மொத்த டன் அளவு, நீளம் மற்றம் மொத்த நீளம் ஆகியவை பயன் படுத்தும் போது, இணைப்பு 1 ல் இந்த சமனங்கள் குறிப்பிட பட்டுள்ளன :

மொத்த டன் அளவு	நீளம்	மொத்த நீளம்
75 மொ ட	15	16.5
300	24	26.5
950	45	50

இணைப்பு 3 ல் குறிப்பிட பட்டுள்ள புதிய கப்பல்களுக்கான தங்கும் வசதிக்கான வரையைறகைள், இந்த அட்டவனையில் உள்ளது.

வடிவமைப்புமற்றும் கட்டுமானம்	அனைத்து கப்பல்களுக்கும் பொருந்தும் அம்சங்கள்	24 மீட்டருக்கு கூடுதலாகஇருக்கும் கப்பலுக்கான கூடுதல்அம்சங்கள்
தலை இடம்.	போதிய அளவு தலை இடம்.	200 செண்டிமீட்டருக்கு குறையாமல் இருக்க வேண்டும் 190 செண்டிமீட்டராக குறைக்க படலாம்
தங்கும் இடங்களுக்கு ஊடே இருக்கும் துவாரங்கள்	இயந்த்திரங்கள் அறை மற்றும் பதப்படுத்தும் அறையிலிருந்து நேரடியாக எந்த துவாரமும் இருக்க கூடாது	இயந்த்திரங்கள் அறை சரக்கு அறை மற்றும் பதப்படுத்தும் அறையிலிருந்து நேரடியாக ஆபத்து கால துவாரம் தவிர வேறு எந்த துவாரமும் இருக்க கூடாது
மின் தாக்கத்தில் இருந்து பாதுகாப்பு	தங்கும் இடம் போதிய அளவு மின் தாக்கத்தில் இருந்து பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்	தங்கும் இடம் போதிய அளவு மின் தாக்கத்தில் இருந்து பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்
மற்றவை	ஆபத்து கால துவாரம் தேவைக்கேற்ப்ப அமைக்க வேண்டும்	ஆபத்து கால துவாரம் தேவைக்கேற்ப்ப அமைக்க வேண்டும்
சத்தம் மற்றும் அதிர்வு	அதிக அளவு சத்தம் மற்றும் அதிர்வை தடுக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்	தங்கும் இடத்தில் அதிக அளவு சத்தம் மற்றும்அதிர்வை தடுக்க உரிய தர நிலைகளை கடை பிடிக்க வேண்டும்

வடிவமைப்பு மற்றும் கட்டுமானம்	அனைத்து கப்பல்களுக்கும் பொருந்தும் அம்சங்கள்	24 மீட்டருக்கு கூடுதலாக இருக்கும் கப்பலுக்கான கூடுதல் அம்சங்கள்
காற்றோட்டம்	கால நிலைக்கு ஏற்ற காற்றோட்ட வசதி தேவை	தங்கும் இடத்தில் அனைத்து கால நிலைக்கு ஏற்ற காற்றோட்ட வசதி தேவை
வெப்பம் மற்றும் குளிர்ச்சி ஊட்டுதல்	தங்கும் இடத்தில் கால நிலைக்கு ஏற்ற வெப்பம் ஊட்டும் வசதி	வெப்ப மண்டல கால நிலை அல்லாது மற்ற கால நிலையில் பயணிக்கும் அனைத்து கப்பலிலும் வெப்பம் ஊட்டும் வசதி தேவை. குளிர்ந்த கால நிலை அல்லாது மற்ற கால நிலையில் பயணிக்கும் அனைத்து கப்பலிலும் கட்டுப்பாட்டு அறை, தங்கும் இடம் மற்றும் இயந்த்திர அறையில் காற்று பதப்படுத்தும் வசதி தேவை.
ஒளி	அனைத்து தங்கும் இடத்தில் போதிய ஒளி இருக்க வேண்டும் அனைத்து படுக்கைக்கும் படிக்க ஒளி வசதியும் அனைத்து உறங்கும் அறையில் ஆபத்து கால ஒளி வசதியும் தேவை	தங்கும் இடத்தில் போதிய ஒளி கொடி நாட்டின் தர நிலைகளில் இருக்க வேண்டும்
உறங்கும் அறை	வேகவளர்ச்சி மற்றும் அசைவால் ஏற்படும் தாக்கத்தை குறைக்கும் வகையில் அமைய வேண்டும் ஆனால் மோதல் கட்டுத்தலையின் அருகில் அமையக்கூடாது	
தரை பகுதி	வசதிக்கேற்ப போதிய அளவு	45 மீட்டருக்கு குறைவான நளம் கொண்ட கப்பலில் ஒரு நபருக்கு 1.5 சதுர மீட்டர், 1.0 சதுர மீட்டராக குறைக்கப்படலாம் 45 மீட்டருக்கு அதிகமான நளம் கொண்ட கப்பலில் ஒரு நபருக்கு 2.0 சதுர மீட்டர், 1.5 சதுர மீட்டராக குறைக்கப்படலாம்
ஒரு உறங்கும் அறையில் தங்கும் நபர்களின் எண்ணிக்கை	ஆறுக்கும் மேலான நபர் தங்க கூடாது அதிகாரிகளுக்கு சாத்தியமானால் தனி அறை வழங்கலாம்	நாலுக்கும் மேலான நபர் தங்க கூடாது செயல் படுத்த முடியாத போது விலக்கு உண்டு அதிகாரிகளுக்கு செயல் படுத்த முடிந்தால் தனி அறை வழங்கலாம், ஓர் அறையில் இரண்டு படுக்கைக்கு மேல் கூடாது

வடிவமைப்பு மற்றும் கட்டுமானம்	அனைத்து கப்பல்களுக்கும் பொருந்தும் அம்சங்கள்	24 மீட்டருக்கு கூடுதலாகஇருக்கும் கப்பலுக்கான கூடுதல்அம்சங்கள்
மற்றவை	தேவையான அளவு கொண்ட படுக்கைகள் சாத்தியமானால் படுக்கை அறைகள் இரு பாலருக்கும் தனிமை அளிக்கும் படி அமைக்க பட வேண்டும்	குறைந்த பட்ச உட்பக்க அளவு 198 கீழ் 80 செண்டிமீட்டராகும் இது 190 கீழ் 70 ஆக குறைக்கப்படலாம் நாற்காலியுடன் கூடிய மேசை.
உணவு அறை	உறங்கும் அறை மற்றும் மோதல் கட்டுத்தலையின் அருகாமையில் இருக்க கூடாது	உறங்கும் அறைக்கு அருகாமையில் இருக்க கூடாது குளிர்ந்த மற்றும் சூடானபானங்கள் செய்ய குளிர் சாதன பெட்டி மற்றும் பிற வசதிகள்
சுகாதாரவசதிகள்- குளியல் தொட்டி மற்றும் கழிப்பறைகள், நீர் தொட்டிகள்	அனைவருக்கும் இந்த வசதிகள் தேவைக்கேற்பவும் குளிர்ந்த மற்றும் வெந்நீர் தேவையான அளவும் வழங்க வேண்டும்	நான்கு பேருக்கு குறைந்தது ஒரு கழிப்பறை குளியல் தொட்டி மற்றும் நீர் தொட்டி தேவை. இது தேவைக்கு ஏற்ப ஆறு பேருக்கு குறைந்தது ஒரு கழிப்பறை குளியல் தொட்டி மற்றும் நீர் தொட்டியாகவும் எட்டு பேருக்கு குறைந்தது ஒரு கழிப்பறையாகவும் குறைக்கப்படலாம்
சலவை வசதி	துணி துவைக்கவும் உலர வைக்கவும் வசதிகள் தேவை	துணி துவைக்கவும் உலர வைக்கவும் மற்றும் இஸ்த்திரி செய்ய வசதிகள் தேவை. 45 மீட்டருக்கு அதிகமான நளம் கொண்ட கப்பலில் இதற்க்காக தனி அறை இருக்க வேண்டும்
காயம் மற்றும் உடல் நலம் குறைந்தவர் தங்கும் வசதி	தேவை ஏற்படும் பொது காயம் மற்றும் உடல் நலம் குறைந்தவருக்கு தனி அறை ஒதுக்க வேண்டும்	45 மீட்டருக்க்கு கஅதிகமான நளம் கொண்ட கப்பலில் இதற்க்காக தனி அறைகள் ஒதுக்கப்பட வேண்டும்
மற்ற வசதிகள்	பாதுகாப்பு உடை மற்றும் கேடான வானிலையின் போது அணியும் உடையை உலர்த்த படுக்கை அறைக்கு வெளியே தனி அறை வேண்டும்	
மெத்தை, உண்ணும் பாத்திரம் மற்றும் இதர தேவைகள்	அனைவருக்கும் மெத்தை, உண்ணும் பாத்திரம் மற்றும் இதர தேவைகள் வழங்கப்பட வேண்டும் துணியின் விலை செயலாக்க செலவாக திரும்ப பெற வாய்ப்புண்டு	
பொழுதுபோக்கு வசதிகள்	பொழுதுபோக்குவசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும் உணவு அறை பொழுதுபோக்குசெயல்களுக்காக பயன்படுத்தப்படலாம்	

வடிவமைப்புமற்றும் கட்டுமானம்	அனைத்து கப்பல்களுக்கும் பொருந்தும் அம்சங்கள்	24 மீட்டருக்கு கூடுதலாகஇருக்கும் கப்பலுக்கான கூடுதல்அம்சங்கள்
தொலை தொட«பு வசதிகள்	அனைத்து மீனவருக்கும் நியாயமான விலையில் போதுமான தொலை தொட«பு வசதிகள் வழங்கப்பட வேண்டும்	
சமயல் மற்றும் சரக்கு அறை	சமையல் உபகரனங்கள் தனி அறையில் பொருத்தப்பட வேண்டும் தகுந்த சுற்றளவுகாற்றோட்டம், வெளிச்சம் மற்றும் நல்ல பராமr ப்பு அவசியம் சாத்தியமானால் சரக்குகள் வைக்கவும் குளி« சாதன பெட்டி போன்ற வசதிகளுக்கு தனி அறை	தனி சமையல் அறை, சரக்கு அறை மற்றும் குளி« சாதன உபகரனங்கள் அறை
உணவுமற்றும் குடிந«	மீனவr ன் மத நம்பிக்கைகள், எண்ணிக்கை, பயன காலம், போன்றவைகளை கருத்தில் கொண்டு தேவையான அளவு, சத்து மற்றும் பல்வேறு வகையான உணவும்குடிநரும் வழங்க பட வேண்டும்	
சுகாதாரமான வாழ்க்கைக்கான தர நிலைகள்	வசிக்கும் இடம் மற்றும் சமையல் அறை சுத்தமாக பராமr க்கப்பட வேண்டும் ந« மூடியபாத்திரத்தில் வைக்கப்பட வேண்டும்	
கப்பல் தலைவன் அல்லது அவ« அதிகாரத்தில் நடத்தப்படும் கண்காணிப்புஆய்வு		1. வசிக்கும் இடம் சுத்தமாகவும் பாதுகாப்பாகவும்பராமr க்க படுகிறதா? 2. போதுமன அளவு ந«, உணவு உள்ளதா? 3. சமயைல் மற்றும் சரக்கு அறை போதிய வசதிகளுடன் சுத்தமாக உள்ளதா? என்பதை அறிய காலம் தவராது ஆய்வுமேற்கொள்ள வேண்டும் இதன் முடிவும் எடுத்த நடவடிக்கையும்பதியப்பட வேண்டும்

மீன்பிடி கப்பல் முதலாளியின் பொறுப்புகள் என்ன?

மாநாட்டின் நெறிமுறைகளின்படி ஒரு அடிப்படை வரைச்சட்டத்தை அமைத்து மீன்பிடிக்கப்பல் உரிமையாளரை சில கட்டாய பொறுப்புகளுக்கு உட்படுத்தியுள்ளது. கப்பல் பயணத்தின்போது மீனவர்களுக்கு ஏற்படும் உயிர் பிரச்சனைகளுக்கு சில தருணங்களில் மீன்பிடிக்கப்பல் உரிமையாளர் முழுப்பொறுப்பு ஏற்றிட நெறிவகுத்துள்ளது. அதன்படி கப்பல் முதலாளி மற்றும் துறைமுக நாடு மற்றும் /அல்லது பல்வேறு சர்வதேச அமைப்புகள் மற்றும் சில கட்டுப்பாடுகளுக்கு மட்டும் உட்பட்ட பிறரின் தலையீடு ஆகியோரின் கூட்டுப்பொறுப்புக்களையும் உட்படுத்தியுள்ளது. தங்கள் நாட்டு கொடியை பறக்க விடும் கப்பல்கள் சட்டங்கள், நெறிமுறைகள் மற்றும் பிற அளவீடுகளைக் கடைபிடித்தலுக்கு தக்க சட்டங்களும் வரையறைகளும் இயற்றுவது அந்தந்த நாட்டின் பொறுப்பாகும்.

மருத்துவ பராமரிப்பு : மீனவர்கள் அயல்நாட்டில் நோய்வாய்ப்பட்டு சிகிச்சை மேற்கொள்ளும் நிலையில் அவர் தாய்நாட்டிற்கு திரும்பும் வரையில் அல்லது பணி நெறிமுறைகளை மீனவர்கள் கடுமையாக மீறியுள்ளதாக கண்டறியும் வரையில் சிகிச்சைக்கு உட்படும் மருத்துவ பொருள் உதவி மற்றும் அணுசரணை உட்பட மீனவர்களின் அனைத்து மருத்துவ செலவுகளையும் மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளி கட்டாயம் ஏற்க வேண்டும்.

கப்பலோட்டுதல் : நெறிமுறைகளை பின்பற்ற அனைத்து தேவைகளையும் வழங்கி முழு அதிகாரத்தையும் கப்பல் தலைவருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளதை கப்பல் முதலாளி உறுதிபடுத்திடவேண்டும். மேலும் பயணிக்கும் கப்பல் முழுமையான கடற்பயணத்திற்கு ஏற்றது எனவும் முழுமையான கடற் பயணத்திற்கேற்ற பாதுகாப்பு வசதி கொண்டுள்ளது என்பதையும் உறுதிபடுத்திட வேண்டும்.

பணி ஒப்பந்தம் : மீன்பிடிப் பணி நெறிமுறைகளின்படி கப்பலில் பயணிக்கும் மீனவர்களும் மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளிகள் அல்லது அவர்களின் அதிகாரவரம்பளிக்கப்பட்ட பிரதிநிதிகளுடனும் உரிய கையெழுத்து இட்டுள்ள பணி ஒப்பந்தத்தை ஒவ்வொரு மீனவரும் வைத்திருக்க வேண்டும்.

உணவு மற்றும் தங்கும் வசதி : பணி நிமித்தம் கப்பல் பயணிக்கும் மீனவர்களுக்கு உரிய உணவு மற்றும் தண்ணீர் வசதிகள் எந்தவித கூடுதல் பணமும் பெறாமல் மீன்பிடிக் கப்பல் முதலாளிகள் வழங்கிட வேண்டும். இணைப்பு 3 ல் குறிப்பிட்ட படி தங்கும் வசதிகளுக்கான குறைந்தபட்ச தர நிலைகளையும் கடை பிடிக்க வேண்டும்.

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு : மீன்பிடிக்கப்பல் அளவிற்கு ஏற்றவாறு கப்பல் தொழில் ரீதியாக ஏற்படும் விபத்துக்கள், காயங்கள் நோய்கள் போன்றவற்றிலிருந்து விடுபட உரிய பாதுகாப்பு வசதிகளும் முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகளும் கப்பலில் உள்ளது என்று மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளி உறுதி படுத்த வேண்டும். மீனவர்கள் ஒவ்வொருவரும் கப்பல் பயணத்தின் போதும் இயக்கங்களின் போதும் கப்பலோட்ட தேவையான பயிற்சிகளும், தம்மை பாதுகாத்துகொள்வது குறித்த பயிற்சியும் பெற வேண்டும். மேலும் கப்பல் பயணக்கும் போது பாதுகாப்புக்கு உரிய ஆடைகள் அல்லது உபகரணங்களை மீனவர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய பொறுப்பும் மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளி யையே சேரும்.

இணைப் பொருப்பு (கூட்டுப் பொறுப்பு) : சர்வதேச அதிகார வரம்பிற்கு உட்பட்ட நிறுவனங்கள் மற்றும் மீனவர்களின் ஆலோசனை படி கப்பலில் பயணிக்கும் போது ஏற்படும் அதிர்வு பிரச்சனைகளால் ஏற்படும் எதிர்விளைவுகளிருந்து பாதுகாப்பு தரவேண்டியதும் மீன்பிடிக்கப்பல் முதலாளியின் பொறுப்பாகும்.

கப்பல் பயணத்தின் போது நிறைவேற்ற வேண்டிய பொறுப்புகள்

நெறிமுறைகளை பின்பற்ற அனைத்து தேவைகளையும் வழங்கி முழு அதிகாரத்தையும் கப்பல் தலைவருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளதை கப்பல் முதலாளி உறுதிபடுத்திடவேண்டும்.

பாதுகாப்பான பயணத்திற்க்கும் மீனவர்களின் பாதுகாப்பிற்க்கும் கப்பல் தலைவரே பொறுப்பாவார்.

மீனவர்கள் தலைவரின் சட்ட ஒழுங்கான கட்டளைகளையும், மற்ற பாதுகாப்பு, உடல் நலத்திற்க்கான எல்லா நெறிமுறைகளையும் கடை பிடிக்க வேண்டும்.

நடமைுறை படூத்தல்

இணக்க ஆவணம்

கடலில் மூன்று நாளுக்கு மலே பயணிக்கும், மற்றும்,

(அ) 24 மீட்டர் அல்லது கூடுதல் நீளம் கொண்டவை, அல்லது

(ஆ) பொதுவாக கொடி நாட்டின் கரையிலிருந்து 200 கடல் மைல் செல்லும் கப்பல்கள்,

மாநாட்டின் பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரங்கள் குறித்த நெறிமுறைகளுக்கு இணக்க ஆவணம் வைத்திருக்க வேண்டும். இது 5 ஆண்டுகளுக்கு மலே செல்லத்தக்கதாய் இருக்க கூடாது.

சிறந்த நடமைுறை படூத்தலுக்காக கொடி நாடு மற்றும் துறைமுக நாட்டு கட்டு பாட்டிற்க்கு வழி வகை செய்கிறது.

கொடி நாட்டு கட்டுப்பாடு

தங்கள் நாட்டு கொடியுடன் வெளி நாட்டில் பயணிக்கும் கப்பல்களுக்கும் மாநாட்டின் நெறி முறைகளை நடமைுறை படுத்த தகுந்த வழி வகுக்க வேண்டும். சில கப்பல்களில் பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரத்தை சோதித்து சாண்றிதழ் வழங்க அதிகாரிகளை நியமிக்க வேண்டும். கூடுதலாக துறைமுகங்களும் புகார்களை விசாரித்து கொடி நாட்டிற்கு அறிக்கை அனுப்பலாம். மீனவர் நலனில் அக்கறை உள்ள யாரும் புகார் தரலாம்.

- நடமைுறைப்படுத்தலுக்கு அவசியமானவை
- புலனாய்வு;
- புகார் அறிக்கை சமர்ப்பித்தல்ı;
- கண்கானிப்பு;
- புகார் செய்ய வழிமுறைகள்; மற்றும்
- தகுந்த தண்டனை மற்றும் சீரமைப்பு நடவடிக்கை.

துறைமுக நாட்டு கட்டுப்பாடு (து.நா.க)

வெளி நாட்டு துறைமுகங்களிள் நடமைுறை படுத்த தகுந்த வழி துறை முகநாட்டு கட்டுப்பாடு. மாநாட்டின் நெறிமுறைகளை அமுல் படுத்திய நாடுகள் தங்கள் துறைமுகத்தில் நுழையும் வெளி நாட்டு கப்பல்கள் மீது இதை நடமைுறை படுத்தலாம்.

துநாக அதிகாரிகள் தகுந்த ஆவணங்களை சரி பார்க்க வேண்டும்.

மீனவர் நிலை குறித்த ஆய்வு தேசிய சட்டத்தின் படி கீழ் கண்ட சூழ்நிலைகளில் செய்யபடலாம்:

- வழக்கமான கண்கானிப்பு ஆய்வின் போது நெறிமுறைகள் பின்பற்ற படவில்லை என்ற ஆதாரம் கிடைத்தால்; அல்லது
- நெறிமுறைகள் பின்பற்ற படவில்லை என்ற புகார் கிடைத்தால்.

பயணத்தின் பரோதரோ அல்லது வர்த்தக காரணங்களுக்காக வளிெநாட்டு துறமைுகம் சலெ்லும் பரோது, மாநாட்டின் கரோட்பாடுகளை கடபைிடிக்க வில்லை என்று புகாரின் பரேில் நடவடிக்கை எடுக்கவும், உடல் நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த சீர் கடோன நிலமயைை சரி சயெ்யவும் அந்த நாட்டிற்க்கு அதிகாரம் உண்டு. ஆனால் தக்க காரணம் இல்லாமல் கப்பலின் பயனத்தை தாமதப்படுத்த கூடாது.

இந்த புகார், மீனவராலரோ, சங்கங்களினாலரோ, தரொழிற் சங்கங்களினாலரோ அல்லது கப்பல் மற்றும் மீனவர்களின் நலம் மற்றும் பாதுகாப்பில் அக்கறை உள்ள யாரும் கரொடுக்கலாம்.
இது தக்க காரணமரோ சாட்சியமரோ இல்லாத புகார்களுக்கு பரொருந்தாது.

மாநாட்டின் தீர்மானங்களை அமுல்படுத்திய நாடுகள், மாநாட்டின் தீர்மாணங்களை அமுல்படுத்தாத நாடுகளின் கரொடியை பறக்க விடும் கப்பல்கள், மாநாட்டின் தீர்மானங்களை அமுல்படுத்திய நாடுகளின் கரொடியை பறக்க விடும் கப்பல்களை விட சாதகமான உபசரிப்பை பறெ கூடாது என்பதை மறேகரொள்ள வணேட்ும்.

து.நா.க வழிகாட்டுதல்கள்

மாநாட்டின் தீர்மாணங்களுடன் கூடுதலாக துறைமுக நாட்டு கட்டுப்பாடு (துநாக) வழிகாட்டுதல்களும் மீன் பிடிக்கும் தொழில் சர்வதேச தொழிலாளர் மாநாடு, 2007(No 188), பிப்ரவரி 2010 நடைமுறை படுத்தலுக்காக ஏற்க்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த துநாக வழிகாட்டுதல்கள் கீழ் கண்ட காரணங்களுக்காக வடிவமைக்கபட்டது:

- துநாக அதிகாரிகள் தங்கள் பணி செய்ய உதவிடவும்; மற்றும்
- துறைமுக நாட்டு பொறுப்புகளின் நடைமுறை படுத்தலை சீராக்கவும்.

இந்த வழிகாட்டுதல்கள் கண்காணிப்பு ஆய்வின் போது தேசிய மற்றும் சர்வதேசிய சட்டங்களை பிரதிபலிக்கும் கூடுதல் மற்றும் நடைமுறைக்கு தேவையான செய்திகளையும் வழிகாட்டுதலையும் அளிக்கின்றது.

இந்த வழிகாட்டுதல்கள் தேசிய சட்டங்களுக்கு துனையாக அமைகின்றது. மாநாட்டின் நெறிமுறைகளுக்கு இணக்கம் பெறுவதில் துணை புறியவே வடிவமைக்கபட்டது.

து.நா.க பற்றிய ஐபிஎப் பரிந்துறைகள்

ஐபிஎப் கொடிநாட்டு கட்டுப்பாட்டை அமுல் படுத்துவதை ஆமோதிக்கின்றது :

- மீனவரின் பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரத்தை சார்ந்த வலுவான துநாக இந்த தொழில் துறையின் மேம்பாட்டிற்கு வழி வகுக்கும்;
- மீனவரின் பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரத்தை சார்ந்த தேசிய மற்றும் வட்டார உடன்படிக்கைகள் வளர்க்கப்பட வேண்டும்;
- துநாக தகுந்த முறையில் நடைமுறை படுத்த நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்;
- துநாக அதிகாரிகள் தகுந்த முறையில் பயிற்சி அளிக்க பட வேண்டும்;
- தேசிய சட்டங்கள் தகுந்த பயிற்சி வடிவமைப்புகளை அமைக்க ஐஎல்ஒ.உடன் ஒத்துழைக்க வேண்டும்;
- மீன் பிடிக்கும் தொழில் சர்வதேச தொழிலாளர் மாநாடு, 2007 மற்றும் கொடி நாட்டு கட்டுப்பாட்டை அமுல் படுத்துவது மற்றும் நடைமுறை படுத்துவது உலகமெங்கும் ஊக்குவிக்க வேண்டும் என்றும் நம்புகிறது.

விடய ஆய்வுகள்

ஐடிஎப் இன் அதிகாரிகளுக்கு உலகம் முழுவதிலிருந்து புகார்கள் வந்துள்ளன. சில எடுத்துகாட்டுகள்:

வழக்கு 1

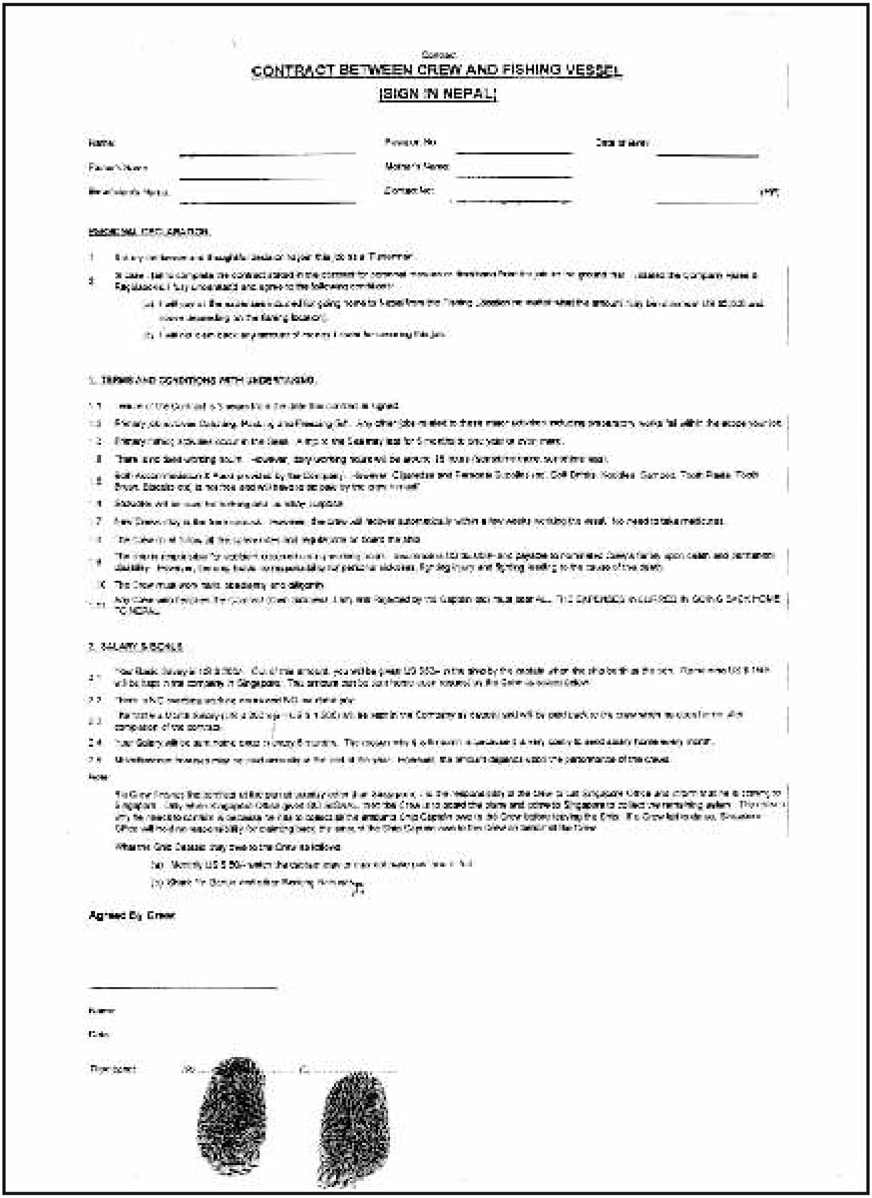
ஒரு மீனவர் ஒரு நிறுவனத்துடன் ஒப்பந்தம் கையெழுத்திட்டார். அதன் படி அவர் மாத சம்பளம் 240 அமரிக்க டாலர் ஆனால் இதில் ஊக்கத்தொகை பற்றி குறிப்பிட படவில்லை. பயணத்தின் போது காயங்களால் பாதிக்கப்பட்டார், இருப்பினும் ஊக்கத்தொகையை இழக்க நேரிடும் என வேண்டி பணியை தொடர்ந்தார். கப்பலில் மீனவர் உடல் ரீதியாக துன்புறுத்த பட்டனர் என்று கூறுகிறார். 22 மாதங்கள் 20 நாட்களுக்கு பிறகு இந்த அவல நிலையை பொறுத்து கொள்ள முடியாமல் ஒப்பந்தத்தை முடித்து கொண்டார். முதலாளி கடைசி ஆறு மாதத்திற்க்கான சம்பளம் மற்றும் ஊக்கத் தொகையை தர மறுத்து விட்டார். நீதி மன்றத்தில் வழக்கை எடுத்து சென்ற போது ஆறு மாதத்திற்க்கான சம்பள பணம் மட்டுமே அவருக்கு திரும்பி கிடைக்க சமரச ஒப்பந்தம் முடிவானது. ஊக்கத்தொகை(பிடித்த மீனில் பங்கு) அவரது ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிட படாததால் 22 மாத வேலைக்கு வெறும் அமரிக்க டாலர் 600 மட்டுமே ஊக்கத்தொகையாக கிடைத்தது

வழக்கு 2

ஐடிஎப் அதிகாரிகள் ஸ்பயெ்னில் ஒரே நிறுவனத்தை சேர்ந்த 3 கப்பல்களிலிருந்து வந்த புகாரின் பெயரில் ஸ்பயெ்ன் இல் உள்ள மரீன் துறைமுகம் சென்றனர். மாலுமிகள் ஸ்பயெ்ன், காணா, செனெகேல், ஐவரி கோஸ்ட் ஆகிய நாட்டை சேர்ந்தவர். தரப்படாத ஊதியம், தாய் நாடு திரும்புதல், நீர் மற்றும் எரிபொருள் உட்பட சரக்குகளின் பற்றாக்குறை நிலவியும் ஸ்பயெ்ன் அரசு எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கவில்லை. மொழி மற்றும் தொடர்பு தடைகளால் சிக்கல் மிகவும் தீவிரமாகியது. வேலை நிறுத்தம் மற்றும் பல தீவிரமான பேச்சு வார்த்தைக்கு பிறகு அதிகாரிகள் ஊதியமும், தாயகம் திரும்ப பயண சீட்டும் பெற்று தந்தனர்.

வழக்கு 3

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தம் ஓர் எழுத்தறிவில்லாத கடலையும், கப்பலையும் கண்டிராத நேபோலியால் கையெழுத்திட பட்டுள்ளது. இது மீன்பிடி நிறுவனங்களாலும் ஆட்சேர்ப்பு அமைப்புகளும், மீனவரை எவ்வாறு சுயநலத்துடன் பயன்படுத்துகின்றனர் என்பதை விளக்குகிறது. இது 3 வருடத்திற்க்கான ஒப்பந்தம், இதன் படி மாத ஊதியம் 200 அமரிக்கடாலர். இதில் அமெரிக்க டாலர் 150 ம் முதல் ஆறு மாதத்திற்க்கான சம்பளமும் சிங்கப்பூர் நிறுவனத்தின் வசத்தில் இருக்கும். இதில் 50 அமரிக்க டாலர் துறைமுகத்தில் வழங்குவதற்க்காக கப்பல் தலைவன் வசம் இருக்கும். ஆறு மாதத்திற்க்கு ஒரு முறையே வீட்டிற்க்கு சம்பளம் அனுப்பப்படும். மாலுமிகள் ஒரு நாளில் குறைந்தது 18 மணி நேரம் வேலை செய்ய வேண்டும். குளிக்கவும் துவைக்கவும் கடல் நீர் பயன் படுத்தபடும். ஒப்பந்தம் முடிந்த உடன் சொந்தமாக ஊதியத்தை பெற சிங்கப்பூர் செல்ல வேண்டும். ஒப்பந்தம் முடிவடையாவிட்டால் அருகில் உள்ள துறைமுகத்தில் விடப்படுவர், அங்கிருந்து வீடு திரும்புவது அவரவர் பொறுப்பாகும்.



Contract

CONTRACT BETWEEN CREW AND FISHING VESSEL

[SIGN IN NEPAL]

Name: ______ Passport No: ______ Date of issue: ______

Father's Name: ______ Mother's Name: ______

Beneficiary's Name: ______ Contact No: ______ (HP)

PERSONAL DECLARATION

[illegible]

1. TERMS AND CONDITIONS WITH UNDERSTANDING

[illegible]

2. SALARY & BONUS

[illegible]

Note:

[illegible]

Agreed By Crew

______

Name:

Date:

[illegible]

பகுதி மூன்று

45 ஐடிளப் மாதிரி கூபஷே படி மாநாட்டை நடமைூறை படூத்தூவது

ஐடிஎப் மாதிரி கூபஓே படி மாநாட்டை நடைமுறைபடுத்துவது

மீன்பிடி கப்பல்களுக்கான ஐடிஎப் மாதிரி கூபஓே வில் மாநாட்டின் நெறிமுறைகளை எவ்வாறு நடைமுறைபடுத்துவது என்ற வழிகாட்டுதல்கள் அடங்கி உள்ளது. கூபஓே வின் முழு உரையும் ___ http://www.itfglobal.org/fisheries/index.cfm ல் பெறலாம்.

கூபஓே மீனவ தொழிற்சங்க பிரதிநிதியால் நிறுவனத்துடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்த சில பணி தரநிலைகளையும் நிபந்தனைகளையும் விவரித்துள்ளது.

தொழிற்சங்கள் உபயோகத்திற்க்காக ஒரு அடிப்படை மற்றும் கட்டமைப்பான கூபோஓ அளிப்பதே இதன் நோக்கம் ஆகும். இது (எப்ஓசி) வசதிக்காக ஒரு நாட்டின் கொடியை பறக்க விடும் கப்பல்கள் மட்டுமல்லாமல் அனைத்து மீன்பிடி கப்பல்களில் பணி புரியும் மீனவருக்கும் குறைந்தபட்ச தரநிலைகளை நிறுவுகின்றது. வளரும் நாடுகளில் தொழில் சங்கத்தினர் முதலாளிகளுடன் கூபஓே பேரம் பேசுகையில் அவர்களுக்கு உதவவும் கூபஓே வின் பல சரத்துகளை பற்றி விளக்கவும் வடிவமைக்க பட்டுள்ளது. ஊதியம் மற்றும் பணி தர நிலைகளுக்கான சட்டம் நிறுவும் போது, ஐஎல்ஓ நிலைகளை விட குறையாது இருக்க சில வழிகாட்டும் கொள்கைகளை இது விவரிக்கின்றது. இந்த மாதிரி ஒப்பந்தத்தின் சரத்துகள் சட்ட விரோதமான, நெறிமுறை படுக்கபடாத, தகவல் தெரிவிக்காது மீன்பிடிப்பதையும் தண்டிக்க முற்படுகிறது.

தொழிற்சங்கங்கள் பேரம் பேசும் போது ஐடிஎப் மாதிரி கூபஓே வின் அனைத்து அல்ல சில சரத்துகளை சூழ்நிலைக்கு தகுந்த போல் உபயோகிக்க பரிந்துரைக்கிறது. இதன் அம்சங்களை மாற்றவோ, ஒதுக்கவோ அல்லது புதிய அம்சங்கள் சேர்க்கவோ படலாம்

ஐடிஎப் இன் மாதிரி கூபஜே 15 சிறிய இயல்களையும், ஒரு அனுபந்தம் மற்றும் மூன்று இணைப்புகளையும் கொண்டுள்ளது. அதன் சுருக்கம்:

இயல் I: ஒப்பந்தத்தின் வரையைறை.

இயல் II: இரு தரப்பினரின் கடப்பாடுகள்.

இயல் III: வலேகைக்கு முன் நிறவைேற்ற வேண்டிய தவேகைள்.

இயல் IV: பணி நரேம் (வழக்கமானது மற்றும் கூடுதல்), குறைந்தபட்ச கூலி, கூடுதல் வலேை மற்றும் பதிவு அட்டை வைத்திருத்தல்.

இயல் V: வலேை மற்றும் ஓய்வு நரேம் .

இயல் VI: கூலி, குறைந்தபட்ச கூலி, கூலி கணக்கிடுதல் மற்றும் கூலி தொடர்பான விஷயங்களில் மீனவர் உரிமை. பிடித்த மீனில் பங்கு, ஊக்கத்தொகை ஆகியவை இணைப்பு 1ல் உள்ளது. மீன் விற்ற பின்பு இறுதி கூலி வழங்கலின் வரையைறை. மீனவர் மற்றும் கப்பலில் மீன் இறக்குபவர்களுக்கு இடையே ஒற்றுமையின் அவசியம்.

இயல் VII: ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கான நெறிமுறை மற்றும் எந்த எந்த சூழ்நிலையில் வலேை செய்ய மறுக்கலாம் என்ற விதிகள்

இயல் VIII: பணி ஒப்பந்தம் முடிந்த பின்பு தாயகம் திரும்பும் உரிமை.

இயல் IX: முதலாளி மீனவருக்கு போதுமான உணவு, தங்கும் இடம் மற்றும் இதர வசதி வழங்க வேண்டிய கடமை.

இயல் X: இலவச வைத்தியம் மற்றும் ஊதியத்துடன் கூடிய மருத்துவ விடுமுறைக்கான மீனவர் உரிமை.

இயல் XI: பணி சார்ந்த உடல் நல கேடு மற்றும் அபாயத்திலிருந்து பாதுகாப்பு.

இயல் XII: ஊனம் மற்றும் உயிரிழப்பு.

இயல் XIII: தொழிற்சங்கங்களில் இனைந்து இருக்கவும் அதற்க்காக அவர்கள் மீது வழக்கு தொடரப்படாமல் இருக்க மீனவருக்கு உரிமை.

இயல் XIV: போதிய மாலுமிகள்(கப்பலோட்டுதலுக்கு), கட்டாய காப்பீடு மற்றும் மீனவருக்கு இடையே பாரபட்சமின்மை..

அனுபந்தம்

கூபஷே வில் உட்படுத்தப்படும் கப்பல்களின் பயெர் மற்றும் இதர விவரங்களின் மாதிரியை வழங்குவதே இந்த அனுபந்தத்தின் நோக்கமாகும்.

இணைப்பு - 1

இது ஒப்பந்தத்தின் இணைப்பு 1 அல்ல ஆனால் நிறுவனத்துடன் பேச்சு வார்த்தயின் போது வழிகாட்டுதலுக்காக.

இணைப்பு - 2

இணைப்பு 2 வலேயையில் உயிர் இழப்பு; ஊனம், நட்டம் போன்ற சூழ்நிலைகளில் கிட்டும் பண பலன்கள் பற்றியும், உறுப்பினர் சந்தா பற்றியும் கூறுகிறது.

இணைப்பு - 3

இணைப்பு 3 வறேு எந்த செயல்முறை திட்டமும் இல்லாத போது குறை நிவர்த்தி செய்யும் வழிமுறைகளை கூறுகிறது.

பகுதி நான்கு

51 முடிவுரை
52 சொற்குறியீடு
53 ஜெல்ஓ என்றால் என்ன?
54 மாநாட்டை பற்றி ஜெல்ஓ
55 கூடுதல் தகவல்

முடிவுரை

ஐஎல்ஓ வின் வரலாற்றில் முதன் முறயைாக மீனவர்களின் பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரத்தை பற்றிய விரிவான தர நிலகைள் வடிவமகைக்க பட்டுள்ளன. முதன் முறயைாக துறை சார்ந்த சமூக பாதுகாப்பு, பணி சார்ந்த பாதுகாப்பு, ஓய்வு நரேம் பரோன்ற பாதுகப்பு அம்சங்கள் விவரிக்கபட்டுள்ளன.

தன்னுடயை வரம்பினுல் நன்னீர் மற்றும் கடல் நீர் மீன் பிடிக்கும் நடவடிக்கைகளை கரொண்டு வரும் முதல் ஐஎல்ஓ கருவி ஆகும்.இது பரெியது, சிறியது, திறந்த தளம், மூடிய தளம் கரொண்டது என பல வகை கப்பல்களயைும் அதில் வலேை பார்க்கும் மீனவரும் மற்றும் தரொழில்துறயைின் இதர மீனவர்களயைும் உட்படுத்தும்

இந்த மாநாட்டின் நறெிமுறைகள் மீன் துறயைில் மீனவர் ஆட்சரேப்பு, பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரம் உயர்த்தல், மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு அளிப்பது பரோன்றவற்றில் தரநிலகைளை நிறுவ முக்கிய கூறுகளை வழி மரொழிகிறது. உலகமங்கெும் கூரூரமான
பணி மற்றும் வாழ்க்கை நிலகைளிலிருந்து பாதுகாப்பு அளிக்கிறது.

சொற்குறியீடு

கூபதே: கூட்டு பேர ஒப்பந்தம்- தொழிலாளர் சார்பாக தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகள் மேற்கொள்ளும் பணி ஒப்பந்தம்.

வர்த்தகத்திற்க்காக மீன்பிடித்தல்: பொழுதுபோக்குக்காகவோ அல்லது உணவு தேவைக்காகவோ அல்லாமல் ஆறுகள், ஏரிகள் அல்லது கால்வாய்களில் மீன் பிடிப்பது.

மீன்பிடி கப்பல் முதலாளி: கப்பலின் உரிமையாளரோ அல்லது அவரிடமிருந்து கப்பலின் பொறுப்புகளையும், கடமைகளையும் பெற்று கொண்ட நபரோ (எ.கா. முகவர் மேலாளர்).

மீனவர்: பிடித்த மீனில் ஒரு பங்கு கூலியாய் பெறுவோர் உட்பட, மீன்பிடி கப்பலில் எந்த வேலை செய்பவரும் அடங்குவர். ஆனால் பைலட்டுகள், நிரந்தர அரசு பணியில் இருப்போர் மற்றும் மீன்பிடி துறையை ஆராய்ச்சி செய்பவர் இதில் அடங்க மாட்டர்

மீனவர் பணி ஒப்பந்தம்: ஒரு மீன்பிடி கப்பலில் மீனவர் பணி மற்றும் வேலை வரையறைகள், நிபந்தனைகள் பற்றிய எந்த ஒரு ஒப்பந்தமோ அல்லது உடன்படிக்கையோ ஆகும்

மீன்பிடி கப்பல் அல்லது கப்பல்: வர்த்தகத்திற்க்காக மீன் பிடிக்கும் அல்லது பிடிக்க போகும் எந்த ஒரு கப்பலோ படகோ.

மொத்த டன் அளவு: சர்வதேச டன் அளவு மாநாடு 1969 படி கணக்கிடப்பட்ட டன் அளவு.

ஐஎல்ஒ: சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு.

ஐடிஎப்: சர்வதேச போக்குவரத்து ஊழியர்கள் சங்கம்.

நீளம் (நீ): பொதுவாக கப்பல் அடிக்கட்டை வரியிலிருந்து(கீல் லைன்) மேல் தளத்தின் அடி பகுதி வரை அளக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச நீளம் 85 சதவீதமாக வைத்து கொண்டு அளந்த நீர் வரியின்(வாட்டர் லைன்) மொத்த நீளத்தில் 96 சதவீதம்.

ஒட்டு மொத்த நீளம்(ஒமொநீ): நீர் வரிக்கு இணையாக கப்பலின் முன் பகுதியின் (பவ்) முதல் புள்ளியிலிருந்து பின் பகுதியின்(ஸ்டேர்ன்) கடைசி புள்ளி வரையான நீளம்.

துநாக: துறைமுக நாட்டு கட்டுப்பாடு. துநாக அதிகாரிகள் தங்கள் நாட்டுக்கள் வரும் வெளிநாட்டு கப்பல்ள் மீன்பிடி தொழில் ஐஎல்ஒ மாநாடு 2007 ன் நெறிமுறைகள் பின் பற்ற படுகிறதா அல்ல மீனவர் உயிருக்கும் உடல் நலத்திற்க்கும் கேடு விளைவிக்கிறதா என்று கண்காணிக்கலாம்.

பணிக்கு ஆட்சேர்ப்பு: மீன்பிடி கப்பல் முதலாளிகளுக்காக வேலைக்கு ஆள்சேர்க்கும் நபரோ, பொதுத்துறை அல்லது தனியார் துறையில் இயங்கும் நிறுவனமோ அல்லது அமைப்போ ஆகும்..

கப்பல் தலைவன்: கப்பலின் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரம் கொண்ட மீனவர்.

ஐஎல்ஓ என்றால் என்ன?

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு(ஐஎல்ஓ) உலகமெங்கும் பணி தர நிலைகளை வடிவமைக்கவும் கண்காணிக்கவும் பொறுப்புள்ளதாகும். இதுவே அரசாங்கம், பணி வழங்குவோர் மற்றும் ஊழியர் பிரிதிநிதிகளை ஒன்றாய் இனத்து "அனைவருக்கும் ஏற்க்க தக்க பணிக்காக" செயற்திட்டங்களையும் கோட்பாடுகளையும் இயற்றும் ஐநாவின் ஒரே முத்தரப்பு அமைப்பாகும். இது ஐஎல்ஓவிற்க்கு மற்ற அமைப்புகளை விடவும் நுணுக்கமான நடை முரைக்கு தேவையான உள்நோக்கையும் அளிக்கிறது. சமூக பங்கு தாரர்களின் நிலைப்பாடுகளை பிரதிபலிக்கும் வண்ணம் குறைந்த பட்ச தர நிலைகளும், செயெற்திட்டங்களையும் கோட்பாடுகளையும் நிறுவுகிறது.

1919 இல் இருந்து, ஐஎல்ஓ, அடிப்படை உரிமைகளையும் கொள்கைகளையும் சார்ந்த பல மாநாட்டை நடத்தி பரிந்துறைகள் வழங்கி உள்ளது. அவை:

- சங்கங்கள் அமைக்க உரிமை மற்றும் கூட்டு பேரத்திற்க்கான தங்கள் உரிமைக்கு தக்க அங்கீகாரம்;
- எல்லா வகையான வலுக்காட்டாமான, நிர்பந்தபடுத்தும்
- உழைப்பை ஒழிப்பது;
- குழந்தை தொழிலை ஒழிப்பது; மற்றும்

பணியில் உள்ள பாரபட்சங்களை அகற்றி, வேலை சார்ந்த உரிமைகள், ஏற்கத்தக்க வேலை வாய்ப்புகளை ஊக்குவித்தல் சமூக பாதுகாப்பை மேம்படுத்துதல், மற்றும் பணி குறித்த விவாதங்களில் ஆதரவு அளித்தலே இதன் முக்கிய நோக்கமாகும்.

www.ilo.org/global/about-the-ilo ன் சாரம்

மாநாட்டை பற்றி ஐஎல்ஓ

இந்த புதிய மாநாடு அரசாங்கம், ஊழியர் மற்றும் வேலை வழங்குவோரின் பிரதிநிதிகளால் 437 வாக்குகளுடன் ஏற்று கொள்ள பட்டது. 2 வாக்குகள் எதிர்த்தும், 22 வாக்குகள் பதியப்படாமலும் இருந்தது. இந்த மாநாடு மீன்பிடிக்கும் தொழில் ஐஎல் ஒ மாநாடு அதன் உரிப்பினராய் இருக்கும் 10 நாடுகள்(8 கடலோர நாடுகள் உட்பட) செயல்முறைக்கு ஒப்புகொள்ள பட்ட பின்னரே நடைமுறை படுத்தப்படும். கூடுதல் பரிந்துரை (எ. 199) 443 வாக்குகளுடன் ஏற்றுக்கொள்ள பட்டது, 0 வக்கு எதிராகவும், 19 வாக்குகள் பதியப்படாமலும் இருந்தது

இந்த புதிய தரநிலைகளின் நோக்கம்:

- பணி சார்ந்த பாதுகாப்பில் முன்னேற்றம், கடலில் மருத்துவ சேவை மற்றும் உடல் நலமற்ற மீனவருக்கு கரையில் மருத்துவ வசதி.
- உடல் நலத்தையும், பாதுகாப்பையும் கருதி போதிய ஓய்வு நேரம்.
- பணி ஒப்பந்தம் வழங்கும் பாதுகாப்பு, மற்றும்
- மற்ற துறை ஊழியர்களுக்கு கிடைக்கும் அதே அளவு சமுதாய பாதுகாப்பு

இதன் அம்சங்கள் கப்பல்கள் வடிவமைக்கும் விதத்தையும் கருத்தில் கொள்கிறது, ஆகவே கடலில் பயனிக்கும் காலத்தில் தரமான பணி

மற்றும் வாழ்க்கை தரங்களுக்கு வழிவகுக்கும் படி கப்பல்கள் அமைக்கபட

வேண்டும் என்று வலியுறுத்துகின்றது.

இந்த நெறிமுறைகளை நடைமுறைபடுத்தவும் நாடுகளுக்கு சில இயக்குமுறை அதிகாரங்களை வழங்கி உள்ளது, கடலில் நீண்ட நாள் பயணம் செய்யும் கப்பல்களில் மீனவரின் பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரம் அவர்கள் உடல் நலத்திற்க்கும் பாதுகாப்பிற்க்கும் பங்கம் விளைவிக்கிறதா என அறிய, வெளிநாட்டு துறைமுகங்களில் பரிசோதனை செய்யவும் இடம் உள்ளது. இந்த கடைசி அம்சம் சீர்கேடான பணி மற்றும் வாழ்க்கை தரங்களுடன் இயங்கும் கப்பல்களை ஒழுங்கு படுத்த வடிவமைக்க பட்டுள்ளது.

ஐஎல்ஒ வின் டைரெக்டர் ஜெனெரல் உவான் சோமாவியா இந்த புதிய மாநாடு,c.188, ல் ஒன்றாக இணைந்து பணி புரிந்த அனைவரையும் பாராட்டினார். வேலை வழங்குபவர் மற்றும் ஊழியர் பிரதிநிதிகள் இணைந்து பணி புரிந்ததை பாராட்டினார். “மீனவர்களுக்கு சமுதாய பாதுகாப்பையும் ஏற்புடைய பணி தரங்களையும் வழங்குவது சமூக நீதிக்கான ஐஎல்ஒ வின் செயல் திட்டத்தில் ஒரு முக்கிய பங்காகும்.” மேலும் “மீன்பிடி துறையில் குரூரமான பாதுகாப்பற்ற நிலைகளில் எதிர் பார்க்காத சூழலிலும் நீண்ட நேரம் வேலை செய்து நம் அங்காடிகளுக்கு உணவு கொண்டு வருகிறார்கள். இந்த புது கருவி அவர்களை அநீதியிலிருந்து பாதுகாக்கும்.”

மூலம்:ஐஎல்ஒ இதழ் செய்தி குறிப்பு: http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/press-and-media-centre/news/WCMS_083062/lang--en/index.htm

கூடுதல் தகவலுக்கு

மீன்தொழிலாளருக்கு ஆதரவான சர்வதேச கூட்டு
(International Collective in Support of Fishworkers)

- மீன் பிடிக்கும் தொழில் மாநாடு 2007ன் புரிதலுக்கு
  (Understanding the Work in Fishing Convention, 2007)
  http://icsf.net/icsf2006/ControllerServlet?handler=OTHERPUB&code=view FullPubn& pubnid=5&language=EN&pubnType=book&subsiteId=2

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு
International Labour Organization

- மாநாட்டின் உரை, இணைப்புகள் மற்றும் பரிந்துரைகள்
  (Text of the convention, annexes and recommendations)
  www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C188

- கூடுதல் தகவலுக்கு
  www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/sectors/mariti/fishing-iloact.htm

- மீன்பிடி தொழில் மாநாட்டின் நெறிமுறை படி கண்காணிப்பு ஆய்வு நடத்தும் துறைமுக நாட்டு அதிகாரிகளுக்கான வழிகாட்டி:
  (Guidelines for port state control officers carrying out inspections under the Work in Fishing Convention)
  http://www.ilo.org/sector/Resources/codes-of-practice-and-guidelines/WCMS_162325/lang--en/index.htm

சர்வதேச போக்குவரத்து தொழிலாளர் அமைப்பு (ITF)

- ITF மீன்பிடி துறை:
  www.itfglobal.org/fisheries/index.cfm

- மீன்பிடி கப்பல் தொழிலாளர்களுக்கான கூட்டு பேரம் ஒப்பந்தம்(கூபஒ) ஐடிஎப் மாதிரி
  (ITF model collective bargaining agreement (CBA) for fishing vessels crew):
  http://www.itfglobal.org/fisheries/index.cfm

- ஐடிஎப் இணையதளம்:
  www.itfseafarers.org

கூடுதல் தகவல் மற்றும் உதவிக்கு ஐடிஎப் தொடர்பு கொள்ளவும்

- mail@itf.org.uk
- fisheries@itf.org.uk

தொலை பேசி: +44 (0) 20 7403 2733

பேக்ஸ்: +44 (0) 20 7357 7871