



عمال النقل

يبنون القوة

جلسات الكونغرس

كونغرس الـITF الرابع والأربعون
سنغافورة 2018



i→F
CONGRESS 2018
14-20 OCT SINGAPORE



مقدّم

TRANSPORT
WORKERS
BUILDING
POWER

لقد كان عقد كونغرس الـITF رقم 44 في شهر أكتوبر عام 2018 في سنغافورة ميزا لأسباب عديدة. لقد كانت سنغافورة في صدارة "مستقبل العمل" لسنوات عديدة. فقد ضربت مثالا هاما للتقدم المستدام للتكنولوجيا الحديثة في النقل. والاقتصاد والمجتمع.

تناول الكونغرس هذه القضية المهمة والصعبة في بعض الأحيان. وسألنا أنفسنا العديد من الأسئلة التي يغلب عليها طابع التحدي. لقد وافق 2000 مشارك على برنامج طموح للسنوات الخمس المقبلة لعمال النقل في جميع أنحاء العالم للتأكد من أن التكنولوجيا الجديدة ستفيدهم وتفيد نقاباتهم. وللتعامل مع مسألة دخول شركات التكنولوجيا في العديد من قطاعات النقل. وافق الكونغرس على أصحاب العمل الجدد أولئك ليكونوا أحد مجالات تركيزنا.

ينظر الكثيرون إلى سنغافورة على أنها واحدة من أهم المحاور في منطقة آسيا والمحيط الهادئ. ونظرًا لأن المنطقة تعد واحدة من أهم مناطق النمو الرئيسي للنقل. فقد قرر الكونغرس أن تكون منطقة آسيا والمحيط الهادئ هي الثانية من ضمن المجالات الأربعة التي سنركز عليها. إن الميناء والمطار في سنغافورة هما من أكبر المطارات والموانئ وأكثرها تقدمًا في العالم. لقد وفر ذلك خلفية هامة للكونغرس. حيث قرر أن يكون قطاع الطيران وحملة أعلام المواءمة (FOC) هما المجالان الآخران اللذان يجب التركيز عليهما خلال السنوات الخمس القادمة.

وافق المشاركون على بناء قوة عمال النقل في عصر التغير التكنولوجي بثلاث طرق قوية: من خلال زيادة وتفعيل العضوية. ومن خلال الحملات المبتكرة. ومن خلال التأثير على السياسة العالمية والإقليمية. يجب أن نكتب قواعد الاقتصاد الرقمي. وتمثيل عمال النقل الجدد. وأن تكافح للتأكد من تحويلهم إلى حقيقة واقعة.

أظهر هذا الكونغرس للعالم قوة عضويتنا من العمال غير الرسميين ومن النساء والشباب في القرن الحادي والعشرين. شارك في الكونغرس 443 امرأة (129 مندوبة، 314 مستشارة) و 280 شابًا (73 مندوبًا، 207 مستشارًا) يمثلون 24% من الحضور. سيستمر العمال الشباب في تمثيل القوى العاملة أكثر من أي وقت مضى. وسوف نستمر في تمكين المرأة والمطالبة باقتصاد عادل ومتوازن.

أقدم شكري لكل مشارك ومشاركة لأنكم عملتم على تشكيل المظلة للسنوات الخمس القادمة من خلال النقاش المفتوح وتبادل الخبرات. ويعترف الآن بالـITF على أنه واحد من أكثر اتحادات نقابات العمال نفوذًا وذلك بسبب قوة النقابات المنتسبة للـITF من خلالكم.

لقد كانت تجربة كونغرس سنغافورة تجربة لا مثيل لها. من خلال النشاطات الهامشية ورحلات التعلم والواقع الافتراضي. وقد تمكن المندوبون من وضع أنفسهم في مركز القضايا الرئيسية اليوم وغداً.

يحيا الـITF!!

ستيفن كوتون
الأمين العام

الكو نفرس بالأرقام

عمال النقل يبنون القوة



280
الشباب



28,806

مستخدمو الموقع
الإلكتروني



5,265

التغريدات



13.8 مليون

انطباعات الهاشتاغ



126
الدول



443
النساء



1856
المشاركون



456
النقابات

الكو نغرس بالأرقام

البرنامج



المشاركون



126

بلد



456

نقابة



1856

مشارك

من

من

يمثلون

5,216,205

عضواً

الاتصالات

www.itfcongress2018.org

28,806 مستخدم
117,000 مشاهدة للصفحة
42,830 جلسة

#ITFCONGRESS2018

11.5 مليون انطباع
95 ألف مشاركة
2,698 رسالة مستلمة

تطبيق فعاليات الكونغرس

1,533 مشاركاً سجلوا الدخول
331,882 مشاهدة للصفحة
3,321 جلسة شخصية
584 أسئلة مطروحة

#ITFCongress2018
#YourCongressYourVoice

13.8 مليون انطباع
5,265 تغريدة
1,774 مستخدم

جدول المحتويات

10	ملخص الاجتماعات العامة
11	الخطاب الرئاسي
12	الكلمات التي ألقته المنظمات المضيفة والضيوف الكرام
14	إقرار جدول الأعمال
14	انتخاب المحكمين ومدققي الاقتراع
14	اعتماد الأوامر الدائمة
14	انتخاب لجنة الاعتمادات ولجنة القرارات
15	الوفيات
15	تقرير لجنة الاعتماد
16	تقرير لجنة القرارات
17	تقرير عن الأنشطة
20	موضوع الكونغرس والإستراتيجية المستقبلية: عمال النقل يبنون القوة
29	المقترحات
33	التعديلات على الدستور
35	البيانات المالية وتقارير مدققي الحسابات
35	رسوم الانتساب
36	انتخاب الأجهزة التوجيهية، مدققي الحسابات، الأمين العام، الرئيس ونواب الرئيس
39	موقع مقر الـITF
40	التقارير الخاصة بالنساء العاملات في النقل، وعمال النقل الشباب ومؤتمرات الأقسام
41	الجوائز الذهبية
42	القرارات التي أقرها كونغرس الـITF رقم 44
43	القرار 1: تنظيم عمال النقل غير الرسميين
45	القرار 2: سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية
47	القرار 3: تعزيز النضال العالمي من أجل الرواتب الآمنة ومسؤولية العميل
49	القرار 4: دور لجان التنسيق الوطنية (NCCs) في الـITF ووجهة الاتصال الوطنية (NPC)
51	القرار 5: تعزيز سياسات الاتحادات النقابية بخصوص المثليين والمثليات وثنائيي الميول الجنسية والمتحولين جنسيا وأحرار الجنس وثنائيي الجنس (LGBTQI)
52	القرار 6: دعم السلام في شبه الجزيرة الكورية وشرق آسيا، ودعم دور عمال النقل
53	القرار 7: دعم النقابات العمالية لعمال النقل في فلسطين
54	القرار 8: عمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات
55	القرار 9: الاحتجاج والسمعة - القلق الكبير بشأن الإصلاح العمالي
58	القرار 10: معارضة الهجمة الدولية والمقاطعة الاقتصادية المفروضة على جمهورية فنزويلا البوليفارية
59	القرار 11: عقوبة الإعدام تُهدد مضرّي الشاحنات في إيران
60	القرار 12: مقترح حول الدفاع عن الحرية النقابية في الأرجنتين
61	القرار 13: هجوم على التفاوض الجماعي من خلال تشريعات المنافسة

62	القرار 14: اليمن
63	القرار 15: حوادث القتل الصناعية
64	القرار 16: تسهيل سياسات التأشيرات العالمية للبحارة
65	القرار 17: حقوق البحارة
66	القرار 18: البحر الأبيض المتوسط - بحر الموائمة
67	القرار 19: الهجوم على وظائف البحارة النرويجيين
68	القرار 20: حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف
69	القرار 21: حملة السياحة النهرية 2.0
70	القرار 22: معايير العمل والرعاية والسلامة المحسّنين على الصعيدين الدولي والإقليمي للأطقم العاملة في الملاحة الداخلية في البلدان النامية
71	القرار 23: تحسين فاعلية عمل قسم الملاحة الداخلية
72	القرار 24: قوارب السحب وقوارب القطر
73	القرار 25: صيد السمك
74	القرار 26: إعادة التأكيد على دعم الـITF الكامل لجهوده المنظمة في شركة خطوط طيران دلتا Delta Airlines
75	القرار 27: السكك الحديدية الآمنة والتي يسهل الوصول إليها
76	القرار 28: ترانزديف
77	

82	تقرير لجنة الاعتماد
86	التقرير الأول للجنة القرارات
107	التقرير الثاني للجنة القرارات
123	تقرير مؤتمر قسم الطيران المدني
127	تقرير مؤتمر قسم عمال الرصيف
131	تقرير مؤتمر قسم مصائد الأسماك
134	تقرير مؤتمر قسم الملاحة الداخلية
137	تقرير المؤتمر المشترك للبحارة وعمال الرصيف
145	تقرير مؤتمر قسم السكك الحديدية
148	تقرير مؤتمر قسم عمال النقل البري
152	تقرير مؤتمر قسم البحارة
156	تقرير مؤتمر قسم الخدمات السياحية
158	تقرير لجنة النقل الحضري
161	تقرير مؤتمر عمال النقل النساء
165	تقرير مؤتمر عمال النقل الشباب

169	المشاركون في الكونغرس
207	الضيوف المدعوون والمراقبين المتفق عليهم
211	أمانة الـITF
215	المتترجمين الفوريين
217	متطوعو سنغافورة الشباب

ملخص الاجتماعات العامة

الخطاب الرئاسي



كونغرس الـITF الرابع والأربعون كان الأكبر على الإطلاق وهنا كل مندوب على مشاركته في الكونغرس وعلى اختياره أن يسعى لإحداث تغييرات. وأكد أن النقابات العمالية تبث روح السعي إلى التغيير في المجتمع. وأكد على أنه سيتم وضع العديد من السياسات طوال مدة انعقاد الكونغرس وأن العمال والعاملات الشباب سيقودون التغيير في السياسات الصناعية والاجتماعية والسياسية. تحت قيادة ستيف كوتون، الأمين العام للـITF، وشاران بورو، الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال، كان الـITF في طليعة الحركة التي كانت تستعيد وتبني قوة العمال في جميع أنحاء العالم؛ حيث كان الـITF على وشك حدث عظيم.

رئيس الـITF **بادي كرومليين** رحب بجميع المندوبين والمستشارين والمراقبين في الكونغرس الرابع والأربعون للـITF في سنغافورة، وتقدم بالشكر للنقابات السنغافورية على استضافة هذه الفعالية. كان لدى الكونغرس غاية أصيلة كانت تتعلق تلك الغاية بتحديد الأولويات وخلق الفرص للمستقبل وبث الشجاعة على المضي قدماً. كانت النقابات والعمال على حد سواء "الذين يوحدتهم تنوعهم"، فخورين بهوياتهم الفردية والجماعية. وكان لديهم القدرة على تحويل تلك القوة إلى أفعال ببناء. وتحدث أيضاً عن نموذج سنغافورة الثلاثي بين الحكومات وأصحاب العمل والنقابات، وكيف أظهر هذا النموذج كل من الرغبة والعزم على التطور والنمو. الحوار الاجتماعي مع النقابات، كما هو الحال في PSA، شبكة التشغيل العالمية لمحطات الحاويات السنغافورية، كان له القدرة على تحويل مكان العمل في المستقبل.

الكلمات التي ألقتها المنظمات المضيفة والضيوف الكرام



شاران بورو، الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال ITUC، أكدت على أن عمال النقل كانوا العمود الفقري والجزء الأهم للتضامن للحركة العمالية العالمية. كان لنمو وتطور الـITF وقوته أهمية كبرى لتشجيع العمال في كل مكان. وتقدمت بالشكر إلى الـITF على إسهامه في الحركة العالمية المتنامية، وأشارت إلى أنه قد تم تجاوز عدد الأعضاء المستهدف في الاتحاد الدولي لنقابات العمال البالغ 200 مليون عضو. حيث بلغ عدد الأعضاء 207 مليون عضواً. ومع ذلك، لم يكن النمو وحده كافياً؛ فبناء قوة العمال كان هو الأساس. كان للاتحاد الدولي لنقابات العمال ITUC ثلاث حملات في الخطوط الأمامية لدعم هذا الهدف، وهي القضاء على الرق وتحجيم نفوذ الشركات وتوفير بيئة عمل تتسم بالعدالة. وتابعت مؤكدة على أن التنظيم أمراً بالغ الأهمية لضمان تمكن العمال من تشكيل التغيير التكنولوجي ومستقبل العمل. وكذلك لضمان رسوخ حقوق العمال في جميع أنماط العمل. ولطالما بقيت المناهضة بحق المرأة في المساواة أولوية عالمية فالنقابات العمالية بصفتها أكبر حركة ديمقراطية على ظهر هذا الكوكب، تتمتع بالقدرة على تحقيق طموحاتنا الجماعية وتغيير القواعد.



ماري ليو، SMOU، سنغافورة، رحبت بالجميع في سنغافورة. سجل كونغرس الـITF هذا أعلى نسبة مشاركة، بعدد مشاركين تعدي 2,000 مشارك وأوضح أنه كان هناك برنامج واسع النطاق مصمم لتركيز الضوء على سنغافورة الصناعية، وذلك من خلال "رحلات التعلم" و "البوابة إلى آسيا" والسهرات الاجتماعية التي تعرض ثقافات آسيوية مختلفة. خلال الأسبوع، اكتسب المندوبون نظرة متعمقة حول كيفية تعامل العمال في سنغافورة مع التكنولوجيا وصياغة المستقبل. وأعربت عن شكرها للجنة التنسيق الوطنية في سنغافورة وموظفي الـITF على عملهم في تنظيم كل شيء، متمنية للجميع كونغرساً ممتعاً ومفيداً.



البحارة في سنغافورة بشكل مبتكر على مر السنين لجذب السنغافوريين وحثهم على العمل في قطاع النقل والملاحة البحرية. تركز النقابات حالياً في البحث عن طرق لضمان استعداد وجاهزية العمال للعمل على الجيل القادم من السفن. وضمان قدرتهم على الحفاظ على وظائفهم داخل قطاع النقل والملاحة البحرية. مؤكداً على أنه من الضروري أن يكون العمال في مختلف القطاعات على استعداد للانخراط في عالم العمل الجديد. ولم يكن لأجاء الأئمة المُسمى "الصناعة 4.0" معنى أو فائدة إلا إذا استفاد منه الجميع وسمح للعمال بالحصول على أجور أفضل وتحقيق رفاهية وبيئة عمل أفضل.

تشى مينج، الأمين العام للكونغرس الوطني للنقابات العمالية بسنغافورة (SNTUC) شكر الـITF على اختياره لسنغافورة مقراً لانعقاد الكونغرس. انتهرت تلك الفرصة لطرح وتبادل بعض التحديات والأفكار والمبادرات المتعلقة بوضع صناعة النقل في سنغافورة. دخلت منصات قيادة سيارات الأجرة عبر التطبيقات الإلكترونية إلى السوق في مجال النقل البري قبل خمس سنوات. عندما أصبحت تلك التطبيقات منتشرة بشكل متزايد. وكانت الدروس التي استفادت منها النقابات بشأن تجارب سنغافورة في صناعة سيارات الأجرة أنها بحاجة إلى ضبطها بشكل كبير لتتماشى مع التطورات الصناعية وأن تكون قادرة على توقع المشكلات قبل نشوئها. وكذلك الاستعداد للتعلم ومواجهة وتشكيل التغيير التكنولوجي. إن الانخراط المبكر مع النقابات. كجزء من النموذج ثلاثي الجوانب. في كل من صناعات الحافلات والسكك الحديدية على حدٍ سواء. قد كفل الانتقال السلس للعمال. وفي مجال النقل والملاحة البحرية. أشار إلى أن عمال الموانئ في سنغافورة يتعرضون باستمرار لتكنولوجيات جديدة؛ وأنه نظراً لأن الموانئ أصبحت مؤتمتة بشكل متزايد. فإن هناك حاجة إلى قوة عاملة أكثر مهارة وأن النقابات كانت تقود عملية إعداد العمال للوظائف المستقبلية. ومضى موضحاً كيف عملت نقابات

انتخاب لجنة الاعتمادات ولجنة القرارات

بناءً على توصية المجلس التنفيذي، تم انتخاب الأعضاء الأحد عشر في لجنة الاعتماد على النحو التالي:

1. أديوالي أديانجو، MWUN، نيجيريا
2. درساف سايهي، FNT، تونس
3. سي إيه راجشريدهار، AIRF، الهند
4. جوي جو دوان، SMOU، سنغافورة
5. أغيس تسلنتيس، PNO، اليونان
6. كارستن جون كريستنسن، 3F، الدنمارك
7. جين بيكوك، UNITE، بريطانيا العظمى
8. توريين سيبولد، VERDI، ألمانيا
9. دافيد ماسيه، ABWU، أنتيغوا وبربودا
10. مايك مايز، TWU، الولايات المتحدة الأمريكية
11. ليزلي دياس، UNIFOR، كندا

الكونغرس وافق على توصية المجلس التنفيذي بأن تتولى لجنة قرارات عام 2014 التعامل مع جميع المقترحات طوال فترة انعقاد الكونغرس الرابع والأربعون للـITF.

إقرار جدول الأعمال

جدول أعمال الكونغرس الرابع والأربعون (44cAgenda) تم اعتماده بالإجماع كما تم تقديمه.

انتخاب المحكمين ومدققي الاقتراع

بناءً على توصية المجلس التنفيذي، تم انتخاب ستة من المحكمين ومراقبي الاقتراع على النحو التالي:

1. سايمون سانغ، DWU، كينيا
2. هاني قاضي، GTUWATT، الأردن
3. واين بوتسون، RMTU، نيوزيلندا
4. فلاديمير سفالينا، SUC، كرواتيا
5. سينثيا دياز، CPOFPCM، الأرجنتين
6. لوك بيليز، IPA، الولايات المتحدة الأمريكية

اعتماد الأوامر الدائمة

تم اعتماد الأوامر الدائمة للكونغرس الرابع والأربعون (44cStandingOrders) كما تم تقديمها.

تقرير لجنة الاعتماد

عند تقديم تقرير الاجتماع في 14 أكتوبر، صرح جوي جو دوان، SMOU، سنغافورة، رئيس لجنة الاعتماد، أن اعتمادات جميع المنظمات كانت سليمة باستثناء منظمة واحدة. تم تسجيل تلك المنظمة للحضور بصفة مراقب إلا إذا أكملت الانتساب خلال الكونغرس.

كان هناك 838 مندوباً و 1018 مستشاراً من 456 نقابة (13 منها كانت ممثلة بالوكالة) و 126 دولة، مع قوة تصويت بلغت 5,216,205 تمثل 90% تقريباً من الأعضاء المرشحين للـITF البالغ عددهم 5.7 مليون عضو.

ولاحظت اللجنة حضور 129 مندوبة و 314 مستشارة، مع امتثال 98% من النقابات للتوصيات المتعلقة بتمثيل المرأة في وفود الكونغرس. مع حضور 73 مندوباً و 207 مستشاراً من الشباب، مع امتثال 98% من النقابات للتوصيات المتعلقة بتمثيل العمال الشباب في وفود الكونغرس.

كان هناك مرشحاً واحداً فقط ليتم انتخابه لمنصب الأمين العام.

تقرير لجنة الاعتماد تم اعتماده كما تم تقديمه.

بناءً على توصية المجلس التنفيذي، تم انتخاب الأعضاء الأربعة عشر في لجنة القرارات للفترة التالية من الكونغرس على النحو التالي:

1. تابودي أبندر رامافولو، SATAWU، جنوب إفريقيا
2. جورج تركية، LCCA، لبنان
3. بي إم محمد حنيف، CPSA، الهند
4. ماكس اباد، AMOSUP، الفلبين
5. ميتش ابلي مايرز، MUA، أستراليا
6. مارك ديكنسون، NIUK، بريطانيا العظمى
7. بريجيتا باس، FNV، هولندا
8. ديانا هولند، UNITE، بريطانيا العظمى
9. دوروتيا زيك، SUC، كرواتيا
10. كارستن جون كريستنسن، 3F، الدنمارك
11. جوليان سوسا، SLF، الأرجنتين
12. كارلوس مولير، CONTTMAF، البرازيل
13. أوين هيرنشات، IAM، الولايات المتحدة الأمريكية
14. روب آشتون، ILWU، كندا

الوفيات

دقيقة صمت حداداً على أرواح من قضوا في خدمة هذه الحركة



مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح أ كما تم تقديمه.

المقترح ب

الانتخابات

اقترح المجلس التنفيذي هذا التعديل بهدف توسيع عضوية المجلس التنفيذي بواقع عضو واحد في مقاعد النساء المحجوزة بسبب الفصل المقترح بين المجموعات الانتخابية الإقليمية في إفريقيا والعالم العربي؛ بحيث يكون لرئيس القسم تلقائياً مكان في المجلس التنفيذي؛ وأن يتم دمج وظائف نائب الرئيس الإقليمي والرئيس الإقليمي في منصب واحد.

مندوبو الكونغرس صادقوا على مقترح تقسيم منطقة إفريقيا والعالم العربي إلى مناطق منفصلة تابعة للـITF وصوتوا لصالح المقترح ب كما تم تقديمه

رئيس الـITF بادي كرومليين أكد على هذه اللحظة التاريخية؛ بأن أقر بأفريقيا والعالم العربي كمجموعتين انتخابيتين منفصلتين. مؤكداً على أن الـITF سيكون مهياً بشكل أفضل لبناء هوية إقليمية حقيقية. مع المشاركة. وقوة الانتساب له في كلتا المنطقتين.

تقرير لجنة القرارات

عند تقديم تقرير الاجتماع في الرابع عشر من شهر أكتوبر، قام مارك ديكنسون، نقابة نوتيلوس الدولية، بريطانيا العظمى، رئيس لجنة القرارات، بوضع المقترحات التي يتعين إحالتها إلى المؤتمرات العامة أو المؤتمرات على مستوى القسم/ الإدارة. استوفت المقترحات الطائفة 1 و 2 و 3 و 4 و 5 معايير الحاجة الملحة وسيتم إحالتها أيضاً إلى المؤتمرات العامة أو مؤتمرات القسم/ الإدارة.

التقرير الأول للجنة القرارات تم اعتماده كما تم تقديمه.

رئيس الـITF بادي كرومليين قدم مقترحات المجلس التنفيذي التالية لتعديل الدستور؛ بحيث يمكن تنفيذ النتائج في مداورات القسم القادم، ومؤتمرات النساء والشباب والمجموعات الانتخابية الإقليمية.

المقترح أ

إجراءات التصويت

اقترح المجلس التنفيذي هذا التعديل بهدف توفير مستوى من الاتساق في إجراءات التصويت بين اجتماعات الأقسام، ومؤتمر عمال النقل النساء، ومؤتمر عمال النقل الشباب.

تقرير عن الأنشطة

ماريا كريستينا كادافيد باربيرا، ACAV، كولومبيا أفادت بأن الـITF على مدار الأربعة سنوات الماضية قد واصل بناء أواصر القوة للعاملين في قطاع الطيران في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وعلى خطى الإنجازات المحققة في تنظيم أكبر شركة طيران في المنطقة لاتام- LATAM كان الهدف التالي هي شركة أفيانكا- Avianca للطيران. لم تكن أفيانكا- viancaA هي ثاني أكبر شركة طيران في المنطقة فحسب، بل كانت أيضاً شركة ذات تاريخ عدواني مناهض لحرية تكوين النقابات. وبدعم من شبكة الـITF لدى شركتي الطيران أفيانكا- Avianca / لاتام- LATAM، قام الطيارون بشركة الطيران الكولومبية أفيانكا- Avianca بأطول إضراب في العالم قام به الطيارون، حيث تكبدت الشركة خسائر بلغت 29 مليون دولار وتعطيلات كبرى لأعمالها. كما اضطرت الشركة إلى توظيف عمال من مصادر خارجية بمبالغ باهظة مباشرة بعد الإجراء الذي قامت به النقابات الكولومبية. على مدار السنوات الأربع، تمت الشبكة لتشمل المشاركة الفعالة للنقابات من غواتيمالا والسلفادور وبنما، ما يعني أن النقابات من المنطقة كلها قد جهزت نفسها لدعم بعضها البعض في مواجهة التعديلات والعراقيل التي تفرض عليهم في صناعة الطيران.

تروبين سيولد، نائب رئيس قسم عمال الرصيف قدم مقطع فيديو أظهر أن القوة النقابية كانت نابعة من التنظيم والإدارة المتطورة للحملات. وكثيراً ما واجه عمال الرصيف تكتيكات مناهضة للعمل النقابي تسعى لتفريق الأعضاء والتسلط عليهم وإحباط مساعيهم. قصة الشجاعة والمثابرة والنجاح لنقابة سوليدارنوسك Solidarnosc لعمال الرصيف في محطة دانسك للحاويات، بدعم من عمال الرصيف والنقابات الأوروبية المنتسبة للـITF، كانت حول فعالية التضامن.

تم عرض فيديو يصور 20 عاماً من الجهود والنزاعات قضاهها باتريك على الأرصفة في أستراليا، وهو يقدم رسالة ملهمة مفادها أن التضامن والقوة والنضال العالمي المنسق يمكن أن يحقق انتصارات حقيقية وأن يُخَلِّفُ تراثاً دائماً.

الأمين العام للـITF ستيفن كوتون قدم تقرير النشاطات ودعا النقابات المنتسبة "مدعومة بشهادات العمال" إلى عرض شعور العمال بقيمتهم في نقاباتهم، وبقيمة نقاباتهم لدى الـITF، وكيف يمكننا إحداث تغيير. وأضاف أن هذه التقارير لم تكن قائمة بذاتها؛ فجميع المواد كانت من أجل حملاتنا التي قمنا بها وبناء قدراتنا والوصول لمبتغانا؛ فلقد سعينا سعياً حثيثاً لبناء أواصر قوة النقابات منطقة بمنطقة، وقطاعاً بقطاع.

ديف هايندل، رئيس قسم البحارة قام بتقديم **مارسيل فان دن بروك، نقابة نوتيلوس الدولية**، هولندا لعرض فيديو حول تجريم البحارة يحكي قصة جيلكريس رونتال. وفي كثير من الأحيان، مُنِعَ البحارة من حقهم في أن يُعاملوا وفقاً لمبادئ العدالة واللجوء إلى التمثيل العادل. يواصل البحارة الاعتماد على دعم الـITF أثناء عملهم في خارج أوطانهم، في أماكن ليس لديهم أي دراية بثقافتها أو اللغة السائدة فيها أو أنظمتها القانونية المحلية.

أويستين أسلكسين، رئيس قسم النقل بالسكك الحديدية قام بتقديم **سي ايه راجشريدهار، AIRF، الهند** لعرض تقرير فيديو عن مكافحة خصخصة السكك الحديدية على مدى الأربعة سنوات الماضية. حيث تعني الخصخصة تضيق الأجور وتقسية لوائح ساعات العمل بإجبار العمال على العمل لساعات أطول والتشديد على معايير التدريب الاستعانة بمصادر خارجية واسعة النطاق. كان مجرد عمال السكك الحديدية من المنافع الاجتماعية، وعليه نشأت الحاجة إلى وضع استراتيجيات للتصدي لهذا التشرذم وحماية العمال والمجتمعات.

أسبيورن واهل، رئيس لجنة النقل الحضري و نيك براملي، رئيس قسم الملاحة بأيرلندا قاما معا بتقديم -ول- سان ليم، KPTU، كوريا، ليقوم بعرض فيديو عن برنامج نقلنا العام (OPT) الخاص بـITF. وفي إطار تقوية الروابط بين النقابات، كان الـITF يسعى لتنسيق التضامن والتواصل العالمي بين الشركات متعددة الجنسيات التي تعني بخدمات المسافرين والركاب. خضع العمال الذين يديرون خط مترو سينتول رقم 9 -وهو الخط الوحيد الذي يديره القطاع الخاص- لضغوطات كبيرة لإرغامهم على قبول ظروف عمل أسوأ من زملائهم في القطاع العام. بدأ عمال الخط رقم 9 في حملات للمناداة بتحويل الخط للملكية العامة. وكسب الدعم من الركاب والأحزاب السياسية.

توني شيلدون، رئيس قسم النقل البري قام بتقديم مايكل كين، نقابة عمال النقل في أستراليا TWU، استراليا، ليعرض سويًا فيديو عن الحملة ضد عملاق الخدمات اللوجستية توول Toll. قادت نقابة عمال النقل الاسترالية TWU حملة شعبية نمت لتشمل نقابات النقل عبر آسيا وأستراليا وأمريكا الشمالية. ونتيجة لذلك، أصبح الآن الآلاف من موظفي Toll في جميع أنحاء العالم محميين بموجب ميثاق حقوق دولي. وأينما توسعت Toll ستتبناها النقابات وتكون لها بالمرصاد.

فرانك موريلز، رئيس الاتحاد الأوروبي لعمال النقل (ETF) قدم تقريراً عن عمل الـITF لرفع المعايير في قطاع النقل العالمي بالشاحنات. شن الـITF حملة ضد شركة DHL، مما أسفر عن التوصل إلى اتفاق مع الشركة، ولكن تلك التجربة علّمت الـITF بعض الدروس ومنها على وجه الخصوص الحاجة إلى إتباع نهج أكثر ذكاءً للتأثير على شركات النقل في سلاسل التوريد. غالبًا ما يحتفظ "أصحاب العمل ذوي النفوذ الاقتصادي" في قمة سلاسل التوريد، بالسلطة. كشفت الأدلة التي جمعتها النقابات الأوروبية المنتسبة عن استغلال صادم لسائقي الشاحنات وأجبر الـITF شركة Ikea لوضع شروط في سلسلة التوريد الخاصة بها. أجبرتهم حملة نشطة إلى الانضمام لطاولة المفاوضات، لكن المعركة لم تنته بعد والتزم الـITF بمواصلة استخدام استراتيجيات واسعة النطاق لمعالجة قضايا شركة Ikea والقضايا على مستوى الصناعة. بالإضافة إلى ذلك، ولأول مرة، بدأ الـITF و الاتحاد الدولي للغذاء (IUF) العمل مع شركة يونيليفر- Unilever لبناء نموذج العناية الواجبة لتطوير المسؤولية الحقيقية المتعلقة بسلسلة التوريد.

جونى هانسين، رئيس قسم صيد السمك قام بعرض مقطع فيديو حول حملة صيادو السمك لحماية صيادي السمك المغتربين في إيرلندا. تستمر في الوقت الراهن انتهاكات حقوق الإنسان والاتجار بالبشر على نطاق واسع بلا هوادة في صناعة صيد الأسماك. حيث يستمر التشغيل القسري للصيادين المغتربين "الذين معظمهم من البلدان النامية" حتى في أوروبا. كان الـITF والنقابات المنتسبة له يناضلون لكي يكون لصيادي السمك المغتربين صوتاً مسموعاً وإعطائهم فرصة الحصول على العمل اللائق.

صديق برامة، نائب الرئيس الإقليمي للعالم العربي قام بتقديم فاطمة عجوز، نقابة المضيفين الجويين اللبنانيين LCCA، لبنان، لعرض فيديو حول حملة الخطوط الجوية القطرية. كانت الخطوط الجوية القطرية الأسرع نموًا في العالم، شركة طيران مناهضة للعمل النقابي وحرية تكوين النقابات في بلدٍ به تضعف فيه التشريعات المتعلقة بالعمل. من خلال دعم النقابات المنتسبة لنا في العالم العربي في الحملة ضد شركات الطيران الخليجية المناهضة للنقابات، حمل الـITF شركة الطيران على التوقف عن ممارساتها وسياساتها التمييزية لتوفير مناخاً آمناً للعمال.

ديانا هولاند، رئيسة لجنة عاملات النقل النساء قامت بتقديم مارا مير امارو، SINA، البرازيل، لعرض فيديو حول برنامج مناصرة عمال النقل النساء. من خلال التعاون العالمي الراسخ، عملت نساء الـITF مع 19 نقابة منتسبة في 11 دولة ضمن برنامج مناصرة المرأة. انطلقاً من منشأها في نقابة يونيفور Unifor في كندا كاستجابة للعنف القائم على أساس الجنس والمتوطن في مجال النقل، وبدعم من نقابات SEKO و Union to Union في السويد، كان نشاط المرأة يتوسع بسرعة تاركاً تأثيرات تغير واقع حياتهم للأحسن.

ماري ليو، نقابة ضباط الملاحة البحرية في سنغافورة، SMOU قدمت تقريراً عن التقدم المحرز لمكافحة العنف القائم على نوع الجنس في صناعة النقل. كان العنف والتحرش في بيئة العمل مدرجاً لأول مرة في جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي لمنظمة العمل الدولية لعام 2018. لعب الـITF والنقابات المنتسبة له دوراً رئيسياً في الحملة التي يقودها الاتحاد الدولي لنقابات العمال ITUC لتوثيق اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن هذه القضية، واستمر نشاطه في الجولة الأولى من المناقشات في المؤتمر. تم الاتفاق على لغة أولية قوية، لكن أصحاب العمل استمروا في الضغط والتأثير على الحكومات لإضعافها وتقويض حماية العمال.

فتح الباب للنقاش والمداولة

منصف بن رمضان، FNT، تونس أشار إلى أن نمو العضوية في منطقة العالم العربي قد تضاعف عدة مرات، مع قيام الـITF بدور حاسم في دعم النقابات المنتسبة له. قدم دعمه لكلاً من رئيس الـITF بإدي كروملين والأمين العام ستيفن كوتون، لكنه أشار إلى أن هناك تحديات كبيرة ما زالت تنتظرنا. كانت هناك حملة لتنظيم العمال المغتربين ودعمهم في المنطقة، وهناك بعض الدول مثل المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة لم تعترف بحرية تكوين النقابات، ومع ذلك، وعلى الرغم من تلك التحديات زاد نفوذ النقابات المنتسبة في العالم العربي والتزمت بدعم جميع النقابات في جميع المناطق ضمن العالم العربي خلال السنوات المقبلة.

شيفا جوبال ميشرا، AIRF، الهند صرح أنه منذ انعقاد كونغرس دلهي في عام 1998 وقوة عمال النقل تزداد بشكل مستمر. لقد نجح الـITF في إشراك عمال النقل النساء وعمال النقل الشباب، وهو أمر بالغ الأهمية بالنظر إلى أن أكثر من 50% من العمال في الهند كانوا شباباً ويحتاجون إلى التنظيم. طالما كانت المخصصة قضية رئيسية بالنسبة لعمال السكك الحديدية في الهند وجزءاً من برنامج الـITF؛ وسوف تقاوم النقابات الهندية المنتسبة للـITF هذه القضية بشدة لضمان جودة وسائل النقل العام للجميع. تقرير النشاطات تم اعتماده كما تم تقديمه.

ثم تم تعليق الجلسة العامة، وعقدت مرة أخرى بعد المؤتمرات الطارئة.

كانت نقابات النقل والعمال في حاجة إلى هذه الاتفاقية بصفتها أداة مهمة في النضال من أجل القضاء على العنف، وسيستمر الـITF في قيادة مجموعة العمال لتوثيقها.

أوليفر ريتشاردسون، رئيس قسم الطيران المدني و تسونياسو جوتو، رئيس قسم الخدمات السياحية تشاركا بتقديم جو أوفلين، نقابة SIPTU، إيرلندا، لعرض مقطع فيديو عن حملة شركة ريان إير. حيث في سعيها وراء نموذج شركة الطيران المنخفضة التكلفة، دأبت شركة ريان إير في سحق حقوق العمال في سبيل تحقيق غايتها. في عام 2017، قرر الـITF والـETF المشاركة في تولى قضية شركة ريان إير. كانت شركة ريان إير- Ryanair تنشر نموذج أعمالها المناهض للنقابات في جميع أنحاء إيرلندا، وكان لذلك آثاراً بالغة على قطاع الطيران. بحلول نهاية عام 2017، أعلنت شركة ريان إير أنها ستعترف أخيراً بحرية العمل النقابي وتكوين النقابات.

شارون لي و جوليان سوسا، الرئيسان المشتركان للجنة عمال النقل الشباب قاما بتقديم شائنتا بيرونجي من النقابة المتحدة العامة للعمال وعمال النقل ATGWU، أوغندا، لعرض مقطع فيديو حول كيفية تنظيم العمال الشباب غير الرسميين في أوغندا، ولا سيما السائقين في بودا - بودا والمجموعات الأخرى من العمال الذين شكلوا رابطات وأثبتوا أنفسهم في الحركة النقابية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.

وفي الختام أشاد الأمين العام للـITF ستيفن كوتون بالتقرير معلقاً عليه بأنه أظهر الزيادة في ارتباط الـITF بعمال النقل. حيث انعكس ذلك في زيادة العضوية والقوة والنفوذ وأظهر شجاعة العاملين الذين كانوا بدورهم مصدر إلهام للمستقبل.

موضوع الكونغرس والإستراتيجية المستقبلية: عمال النقل يبنون القوة

الأمين العام المساعد للـITF روب جونستون قدم وثيقة الموضوع الرئيسي للكونغرس. تناولت الوثيقة خدياً جميع النقابات المنتسبة لضمان استمرار نمو الحركة النقابية العالمية خلال السنوات المقبلة. وكانت خلفية التحدي هي ما يسمى بـ"الثورة الرقمية" التي ستحدد مستقبل العمل. قال إننا بحاجة إلى أن نكون واضحين بشأن التحديات. وقال أن ما ترويه الشركات عن أمتة الوظائف سوف يؤدي لضياع تلك الوظائف من أيدي شغاليها؛ والعمال عاجزون عن التصدي لذلك أو إيقافه. ومع ذلك، أظهرت الأبحاث أن المهام هي ما سيتم أمتتها وليس الوظائف. كانت الأمتة خياراً سياسياً. وليس أمراً مثبتاً. ولم يكن ظاهرة جديدة بالنسبة لعمال النقل. لقد شارك الـITF دائماً في تطور قطاع النقل. وسوف نستمر في ذلك. يمكن أن يتخذ المجتمع قراراً بشأن أثار التكنولوجيا. وسيؤدي ذلك إلى تفاقم التحيز وعدم المساواة فقط إذا سمحنا بذلك. كان التنظيم جزءاً مهماً من النضال. كانت النساء أكثر تيقناً بشأن أمتة المهام الوظيفية بنسبة 15% أكثر من الرجال. 80% من الشباب كانوا يعملون في وظائف غير رسمية. وتوجب على الـITF النضال من أجل منع الفئات الضعيفة من أن تصبح الطبقة الدنيا المستغلة في مستقبل النقل. سوف يبني عمال النقل أواصر القوة من خلال زيادة تمثيل ومشاركة العمال الشباب. ومن خلال ضمان استمرار النساء في قيادة المطالبات باقتصاد أكثر عدلاً وأكثر توازناً. ومن خلال التضامن الدولي الحقيقي. تحتاج عائلة الـITF إلى زيادة العضوية والنشاط. والقيام بحملات قوية بقيادة النقابات المنتسبة. وأن تكون أقوى في التأثير على صانعي السياسات. كانت البيانات هي وقود الاقتصاد الحديث. وكان العمال بحاجة إلى امتلاكها كجزء من خطة واسعة النطاق لتشكيل مستقبل العمل.

نتيجة للمشاورات واسعة النطاق عبر الأقسام والمناطق، والتي اشتملت على مجموعة من القضايا من تغير المناخ إلى الأولويات الخاصة بالقطاعات الأمين العام للـITF ستيفن كوتون قدم الخطة الاستراتيجية العالمية للـITF.

الخطة الاستراتيجية العالمية لـITF

الرؤية

عمال النقل يبنون القوة

التوجهات الاستراتيجية

التأثير على السياسة العالمية والإقليمية

الحملات المبتكرة

زيادة وتفعيل العضوية

مجالات التركيز

السياسة التجارية
التغير التكنولوجي
معايير العمل

تحديد ووضع السوابق
قيادة النقابات المنتسبة
التغير التكنولوجي
الأدوات الرقمية

النقابات المنتسبة الحالية والجديدة
مسار الحملة
نمو النقل
غير الرسميين، النساء، والشباب

مجالات النمو المعينة

آسيا/الهادئ

أصحاب العمل في مجال التكنولوجيا

حملة أعلام المواعمة FOC

الطيران

الاستراتيجيات الرئيسية- البناء على الاستراتيجية ذات الركائز الأربعة

تشكيل التكنولوجيا

تتبع التحولات الجغرافية

التأثير على أهم اللاعبين في القطاع

توحيد المحاور والممرات

القوة النقابية استجابة لتلك الضغوط؛ وظلت آسيا المحرك الحديث للاقتصاد العالمي مع نمو هائل محتمل.

وقد مثلت الأتمتة والرقمنة التحديات والفرص الرئيسية. كان التركيز على مستقبل العمل حول التمثيل داخل الهياكل والحملات بهدف لتقوية الـITF وجعله أكثر دعماً.

تم تقديم التوجهات الاستراتيجية الثلاثة من خلال حلقات النقاش والمتحدثين.

وأبرز أنه من المتوقع أن ينمو قطاع الطيران بنسبة 33% بحلول عام 2022 وأن هناك حاجة إلى المزيد من المبادرات في جميع أنحاء القطاع لمنع السباق نحو القاع. يحتاج النساء والعمال الشباب إلى لعب دور قيادي؛ وقد احتفلت حملة أعلام المواعمة بمرور 70 عاماً عليها في عام 2018. وقد حان الوقت الآن للضغط بنسبة 100% على سفن أعلام المواعمة من أجل الدفاع عن البحارة وتمديد النفوذ على طول سلاسل الإمداد؛ "أرباب العمل في مجال التكنولوجيا" يزدادون انتشاراً في مختلف القطاعات وكان الـITF بحاجة إلى استراتيجيات جديدة لمحاربة التهديد الذي يشكلونه على حقوق العمال. كان العمالقة مثل شركة أمازون يمارسون ضغوطاً هائلة على سلاسل الإمداد. وكان العمال بحاجة إلى

زيادة وتفعيل العضوية

والتطور. في الهند، خلال الأشهر القليلة الماضية، وصل عدد أعضاء النقابة إلى 10000 من عمال السكك الحديدية الشباب. بما في ذلك العديد من العاملات النساء، الذين قدموا التدريب لغيرهم من الأعضاء. تحتاج النقابات لتنظيم العمال الشباب من أجل بقائها واستمراريتها.

دوروتيا زيك، نقابة البحارة الكرواتية SUC، كرواتيا. قالت إنه يجب تنظيم العمال الشباب في أقرب وقت ممكن. لم يكن الكثير من العمال الشباب على دراية بالنقابات وقيمة النقابات وهم في حاجة إلى إطلاعهم على ما يمكن أن تفعله النقابات لهم.

روبرتو فيرتادو، UCOC، بنما قال إن العديد من العمال الشباب لم يكونوا على دراية بحقوقهم. كانت إحدى طرق زيادة الوعي هي استخدام وسائل التواصل الاجتماعي بشكل أفضل. ولكن كان من المهم أيضًا تحديد الناشطين الشباب الملتزمين الذين لم يخشوا إيصال الرسائل. في كثير من الأحيان، كان على الشباب أن يروا فوائد ممارسة حقوقهم وأن يكونوا جزءًا من نقابة. وقد يكون ذلك بداية المحادثة حول التنظيم.

لين مكلوسكي سلط الضوء على الانتهاكات الشائعة التي تنتشر في جميع أنحاء العالم مثل العمالة المؤقتة، وكان على النقابات ضمان أن الشباب على دراية بحقوقهم. تتمثل إحدى الأدوات التي تساعد هذه العملية في اتفاقية منظمة العمل الدولية التي تتطلب من الدول ضمان أن تكون النقابات العمالية جزءًا من المناهج الدراسية ويمكن للـ ITF أن يعيد هذا الطلب إلى منظمة العمل الدولية.

دوروتيا زيك أعربت عن موافقتها قائلة أن نشر الوعي في المدارس سيكون بمثابة خطوة أولى هامة. في كرواتيا، لم يكن التعليم الذي يتلقاه البحارة الشباب يتعلق فقط بالمتطلبات الوظيفية، بل يتعلق بالحقوق النقابية وإظهار ما تمكنت نقابات العمال من فعله للشباب.

روبرتو فيرتادو حدد عددًا من العقبات التي يجب التغلب عليها للوصول إلى هذه الأهداف، بما في ذلك التغطية الإعلامية السلبية التي غالبًا ما تحيط بالنقابات ومحاولات الشركات لإدخال العقود المؤقتة و تقسيم القوى العاملة كما هو الحال في قناة بنما.

قاد المشاركون التالي ذكرهم حلقة نقاش حول تزايد وتفعيل العضوية

لين مكلوسكي، UNITE، بريطانيا العظمى
روبرتو فيرتادو، UCOC، بنما
دوروثي نانديرا، ATGWU، أوغندا
دوروتيا زيك، SUC، كرواتيا
بريتي سينغ، AIRF، الهند

لين مكلوسكي، نقابة Unite يونيت في بريطانيا العظمى قدم الاتجاه الاستراتيجي قائلاً أن التنظيم يكمن في قلب النقابية والعمل النقابي. وهو ما يعطي القوة ويسمح للنقابات بتمثيل أعضائها بالشكل الصحيح. طالما كان الـ ITF اتحادًا عالميًا يمثل أعضائه لأنه لم يقتصر دوره فقط على إقرار القرارات، فقد كان يتبع تلك القرارات بإجراءات تنفيذها وتسهيل التضامن الدولي الحقيقي. كانت الجلسة الافتتاحية انعكاسًا للتقدم، حيث ضمت العمال الشباب المتفانون الذين سيحملون النشاط والعدالة إلى المستقبل.

عامل شاب جاي تشوا رونج جيه، معهد ويفيلينك البحري، نقابة ضباط الملاحية البحرية SMOU، سنغافورة. افتتح النقاش عبر رسالة فيديو، حيث وجه سؤالاً للمشاركين في حلقة النقاش "من الذي نحتاج إلى تنظيمه؟ ولماذا؟"

دوروثي نانديرا، من النقابة العامة المتحدة للعمال وعمال النقل في أوغندا ATGWU قالت إنه يلزم التركيز على تنظيم العمال الشباب غير الرسميين، الذين لعبوا دورًا كبيرًا في قطاع النقل وخاصة في إفريقيا. كانت النقابة في أوغندا تعمل على توفير منصة للجماعات، بما في ذلك سائقي سيارات الأجرة بودا بودا. أصبحت النقابة العامة المتحدة للعمال وعمال النقل ATGWU أيضاً موجهاً للنقابات في المنطقة لتسهيل تنمية المهارات القيادية للعاملات النساء. حيث كان التنظيم يعني بالاستمرارية على نحو حاسم. لكي تكون النقابات مستدامة، كان على العمال الانتماء للنقابات والإيمان بأنها تمثلهم.

بريتي سينغ، AIRF، الهند. أضاف أن التنظيم والتدريب كان أمراً مهماً بالنسبة للنقابات حتى تتمكن من النمو

بريتي سينغ قال معلقاً بأن عمال المنصة كانوا مجموعة من الصعب للغاية جمعها تحت مظلة واحدة من أجل أن تكون قادرة على مشاركة المعلومات.

دوروثي نانديرا أضافت قائلة غالباً ما يعني عدم وضوح وضعهم الوظيفي أنه من الصعب عليهم اكتشاف الانتماء بينهم وبين عمال النقل الآخرين.

دوروتيا زيك أضافت قائلة قال إن العمال يحتاجون إلى الأدوات حتى يتمكنوا من الاتصال بالنقابات.

روبرتو فيرتادو أكد على أنه من المهم استخدام وسائل الاتصال الصحيحة وأن النقابات العمالية في حاجة للنظر في مختلف المنصات والنظر في كيفية استخدام تلك المنصات للتنظيم.

لين مكولوسكي حث النقابات العمالية على التحلي بالشجاعة في تنظيم عمال المنصات. في المملكة المتحدة، أراد عمال المنصة أن يكونوا منظمين. واتخذت النقابات إجراءات للقيام بذلك باستخدام وسائل التواصل الاجتماعي؛ يحصل عمال المنصة على عمل من خلال تطبيق ما. لذلك تحتاج النقابات إلى التواصل معهم بنفس الطريقة. كان من المهم أن يقوم الـITF بدور قيادي في وضع حلول لهذه المشكلات من أجل دعم النقابات المنتسبة له.

وبرز سؤالاً في حلقة النقاش من فنسنت أومباتي، نقابة عمال الملاحه البحرية MWU، كينيا، حيث تساءل قائلاً: "ما الذي يعنيه التنظيم بالنسبة لكم؟ ما الذي يعنيه ذلك بالنسبة للعمال الشباب والعاملات النساء؟"

دوروتيا زيك قالت أن التنظيم يعني بضمان معرفة العمال لحقوقهم وفهم إمكانيات ما يمكن تحقيقه من خلال العمل الجماعي.

دوروثي نانديرا أضافت قائلة أن التنظيم يدور حول إدراك العمال لأهمية وإمكانيات النقابات. ولكن كان من المهم أن تدرك النقابات الاختلافات بين المجموعات المختلفة. فتحت النساء المنظمات في كثير من الأحيان في أوغندا عناصر جديدة كاملة لأجزاء معينة من المجتمع. تحتاج النقابات إلى إعطاء مجموعات مختلفة من العمال منصة للاستماع إليها وإيجاد حلول لقضاياهم. على سبيل المثال مع العمال غير الرسميين.

بريتي سينغ صرح بأنه يرى من وجهة نظره أن العقبة الكبرى هي الوعي؛ حيث أنه من اللازم بدأ التدريب مع التعليم حول ماهية النقابات العمالية وما يمكنها فعله؛ حيث بدأت برامج التدريب في الهند بوحدات تدريبية على الحقوق الأساسية.

لين مكولوسكي سلط الضوء على التحدي الذي يواجهنا من قِبَل وسائل الإعلام الليبرالية الجديدة. ولكن هناك فرص للتغلب على هذا التحدي إذا كنا قادرين على استغلال إمكانات الثورة الرقمية لصالحنا.

وبرز سؤالاً في حلقة النقاش من أليكس توخي، نقابة يونيفور Unifor، كندا، حيث تساءل قائلاً: "ما هي القضايا الأكثر فعالية لتنظيم العمال الشباب؟"

دوروتيا زيك أجابت على هذا التساؤل قائلة أنه من المهم إظهار كيف يمكن للنقابات العمالية أن تساعد في التطوير الوظيفي للعمال الشباب وكذلك فوائد التفكير والعمل الجماعي.

بريتي سينغ أضاف قائلاً أن العديد من العمال الشباب يريدون العمل لحسابهم الخاص نتيجة رغبتهم في الحصول على مصادر مختلفة للدخل. ولم يروا فوائد ممارسة الحقوق والجماعية. تحتاج النقابات العمالية إلى القدرة على تزويد الشباب بالمهارات والتدريب اللازم في هذا الصدد.

روبرتو فيرتادو أقر بأن العمال غالباً ما يشعرون بالخوف من الانضمام إلى النقابات العمالية. فإننا بحاجة إلى أن نكون سباقين ومتسقين في مشاركتنا مع كل من الأعضاء الجدد والمحتملين لمنح العمال الثقة في حقوقهم وخياراتهم.

لين مكولوسكي أوضح أنه وعلى الرغم من أنه من غير القانوني في معظم البلدان منع العمال من الانضمام إلى النقابات. فقد حاول أصحاب العمل بنشاط أن يجعلوا من الصعب القيام بذلك. كانت الحماية نتاجاً مباشراً للتنظيم. ولكن نتيجة 40 سنة من الليبرالية الجديدة في أجزاء كثيرة من العالم كانت تعمل على تصاعد مبدأ الفردية. تحتاج النقابات العمالية إلى إظهار فوائد مبدأ الجماعية من خلال تحديد موضوعات مشتركة. مثل الحاجة إلى الاحترام في العمل.

وبرز سؤالاً في حلقة النقاش من جاك بوترونز، نقابة عمال النقل في أستراليا TWU، استراليا، حيث تساءل قائلاً: "ما هي أكبر التحديات التي تواجه تنظيم المنصات أو عمال الأعمال الحرة؟"

تعد مشكلة كبيرة، وحتاج النقابات إلى العمل سوياً لحماية هذا الحق ودعم العمال ومساندتهم.

في الختام، رئيس الـITF **بادي كروملين** أكد على أهمية الحق في الإضراب باعتباره الداعم الأساسي لجهودنا للمضي قدماً، وعلى الحاجة إلى تأمينه في اللوائح والتشريعات. بالإضافة إلى ذلك، أصبحت الجماعية والنقابات العمالية ذات أهمية متزايدة كجزء من المجتمعات، وقدرتنا على الدفع من أجل التغيير الاجتماعي الأوسع في مجالات أخرى مثل الإسكان والرعاية الصحية. يجب أن يزيد التنظيم من قوتنا في المجتمعات، ويجب أن تدعم الحملات الشباب سواء كانوا داخل أو خارج العمل. وقد حددت وثيقة موضوع الكونغرس أهدافاً وهيكل واضحة لتقديم التوجيه الاستراتيجي بشأن "زيادة وتفعيل العضوية".

وفي استطلاع مباشر، رأى 38% أن قوة النقابات أقل صعوبة في ظل الاقتصاد الرقمي في حين أن 62% كانوا يرون أن قوة النقابات أكثر صعوبة في ظل الاقتصاد الرقمي.

الاتجاه الاستراتيجي بشأن زيادة العضوية وتفعيلها تم اعتماد كما تم تقديمه.

تماشياً مع الاتجاه الاستراتيجي، رئيس الـITF **بادي كروملين** دعا للتصويت على المقترح المركب 1 بشأن تنظيم عمال النقل غير الرسميين.

المقترح المركب 1

تنظيم عمال النقل غير الرسميين

أجاي كومار راي، NETWON، نيبال قدم المقترح الخاص بتنظيم عمال النقل غير الرسميين مع التأكيد على أهميته في ضوء النقاش السابق حول التنظيم. كانت العمالة غير منظمة في العديد من البلدان وكان من الأهمية بمكان أن يواجه الـITF التحدي المتمثل في تنظيم العمال غير الرسميين.

مندوبو الكونغرس صوتوا بالتأييد لصالح المقترح المركب 1 كما تم تقديمه.

بريتي سينغ وافق على أن التنظيم أسهم في تحسين مكان العمل؛ حيث مكن من حل المشكلات وضم مجموعات مختلفة ومتنوعة من العمال.

روبرتو فيرتادو سلط الضوء على وجود حلول مختلفة ليس فقط بين مجموعات مختلفة من العمال، ولكن أيضاً بين المناطق المختلفة. هناك حاجة إلى النقابات لاستكشاف طرق لجذب انتباه العمال بشأن قضايا معينة أو في أحداث مهمة على مدار العام، مثل 1 مايو.

لين مكلوسكي أضاف قائلاً أن التنظيم يتعلق بضم أعضاء جدد والاستعداد للتغيير. كان من المهم الاستجابة للتغيير وللأصوات الجديدة في قطاعاتنا. إن كونك بقيادة الأعضاء يعني التكيف مع احتياجاتهم، مثل ضمان وجود هيكلًا للعمليات النساء وعقد اجتماعات في الأوقات والأماكن المناسبة. كان على النقابات أن تسأل العمال عن معنى التنظيم بالنسبة لهم، وأن تحاول أن تكون أكثر موضوعية.

وبرز سؤالاً في حلقة النقاش من أليكس هسوود، نقابة يونايته Unite في بريطانيا العظمى، حيث تسأل قائلاً: "ما مدى أهمية هياكل العمليات النساء والعمال الشباب في الـITF؟"

دوروتيا زيك أكدت على أن هياكل العمال الشباب مكنهم من مناقشة القضايا المشتركة وبناء العلاقات للمضي قدماً بالعمل. تحتاج جميع النقابات المنتسبة للـITF إلى هياكل شبابية للسماح للعمال الشباب بتبادل الخبرات وإيجاد الحلول بشكل جماعي. وأضافت أن الـITF كان له دوراً قيادياً في هذا المجال وأن هياكل عمال النقل في الـITF وضعت معياراً للنقابات المنتسبة لتكرارها وتطويرها. أعطى الحضور الواضح للنساء في الـITF القوة لمزيد من النساء العاملات في النقل للتقدم وتولي أدوار قيادية.

بريتي سينغ وافق على أن هذه الأنواع من الهياكل بالفعل أعطت للعمال صوتاً مسموعاً ومنحتهم القوة.

لين مكلوسكي أضاف قائلاً أن العمال الشباب تمكنوا من بناء الحيوية والطاقة معا داخل هذه الهياكل؛ حيث جلبت حماسهم وبصيرتهم المنفعة لجميع العمال.

أفيتال شابيرا، الاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية، إسرائيل سلط الضوء على نضال تنظيم عمال العقود، وإشراكهم في المفاوضات الجماعية وإدخالهم النقابة كأعضاء. بالإضافة إلى ذلك، كانت التهديدات التي يتعرض لها العمال لمنعهم من ممارسة حقهم في الإضراب

الحملة المبتكرة

قاد المشاركون التالي ذكرهم حلقة نقاش حول الحملات المبتكرة

جيمس هوف، النقابة الدولية لسائقي الشاحنات، الولايات المتحدة الأمريكية
كريستين بيل، ver.di، ألمانيا
صديق برامة، FNTT، الجزائر
إيكاترينا يوردانوف، FTTUB، بلغاريا
توني شيلدون، TWU، أستراليا

جيمس هوف، من النقابة الدولية لسائقي الشاحنات، الولايات المتحدة الأمريكية قدم الاتجاه الاستراتيجي قائلاً أن وحدة العمال القوية في مكان العمل كانت الخطوة الأولى الأساسية نحو بناء القوة. ولكن لمواجهة الشركات متعددة الجنسيات العملاقة والقضايا العالمية الكبرى، كان علينا أن نربط بين النطاق العالمي والموارد مع الحملات الاستراتيجية والإبداعية والمبتكرة. تم إنشاء ITF لبناء الوصول العالمي للنقابات، بحيث لا تستطيع الشركات الهروب من إصرار النقابات العمالية على ضمان احترام العمال في جميع أماكن العمل وعلى طول سلاسل التوريد. مع وصول الإمدادات إلى جميع أنحاء العالم من المصانع إلى الشاحنات، وإلى الأرصفة ثم إلى السفن أو الطائرات، احتاج عمال النقل إلى الاتحاد تحت راية ITF والقيام بالحملات لدعم بعضهم البعض.

عامل شاب بهوانا تشوراسيا، فرع شئون الموظفين، NFIR، الهند، افتتح النقاش عبر رسالة فيديو، حيث وجه سؤالاً للمشاركين في حلقة النقاش "كيف تبدو حملة القرن الحادي والعشرون؟ ولماذا؟"

جيمس هوف أفاد بأن الحملات الحديثة يجب أن تكون متعددة الأوجه مع إشراك مجتمعي أوسع. لم يتحقق النجاح الأخير في تنظيم الحافلات المدرسية الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية إلا بعد معركة طويلة مع شركة ناشونال اكسبريس - NEX (National Express) المتعددة الجنسيات، ودعم ITF في هذه العملية. كانت نقابة يونايتد في المملكة المتحدة تتمتع بعلاقة جيدة مع شركة ناشونال اكسبريس - NEX (National Express)، لكن الشركة كانت مناهضة بشدة لحرية العمل النقابي في الولايات المتحدة

الأمريكية. ضربت الحملة وترّاً حساساً لدى المجتمع بعد نشر سجل السلامة الخاص بالشركة. انطوت الجوانب الأخرى على تقديم قرار لاجتماعات المساهمين وإشراك عملاء الشركة: وكان الجمع بين الاستراتيجيات هو العنصر الأساسي.

صديق برامة، اتحاد النقل الجزائري FNTT، الجزائر قدم وصفاً عن حملة دولية في منطقة العالم العربي للحفاظ على الوظائف والفرص المتاحة للعمال. بنيت خطة الحملة خلال شهر رمضان وأشركت معظم شرائح المجتمع في سياق تقديم أهداف ونتائج تنظيمية ملموسة. حققت المواد الأساسية والأنشطة المبذولة عبر وسائل التواصل الاجتماعي نجاحاً كبيراً في فاعلية التوظيف والبناء.

إيكاترينا يوردانوف من اتحاد نقابات عمال النقل في بلغاريا FTTUB أوضحت أنه من المهم أن تتضمن الحملات قصص كفاح من أجل المناشدة الواسعة وتحقيق الأهداف المرجوة. يجب أن تكون الحملات شاملة وملهمة. كانت حملة نقلنا العام (OPT) في بلغاريا تدور حول تأمين الملكية العامة للنقل، وقد نجحت لأنها كانت قادرة على الاستفادة من التجارب العالمية للنقابات الأخرى في نفس القضية. استخدمت النقابة قضايا تغير المناخ وأهداف التنمية المستدامة (SDG) لممارسة الضغط والتأثير على صناع القرار. من خلال ربط جودة ونوعية الخدمة بجودة ونوعية الوظائف، والمساندة المجتمعية. كانت الحملة جزءاً من حملة ITF الأوسع نطاقاً للنقل العام والتي كانت تدعم النقابات في جميع أنحاء العالم للتنظيم في المدن عبر وسائل النقل المختلفة.

توني شيلدون، نقابة عمال النقل TWU، أستراليا شارك تجربته في تنظيم شركة TNT، عملاق الشحن/الخدمات اللوجستية. كان من المهم ضمان توسع العلاقات الوطنية في البلدان الأخرى. احتاجت النقابات إلى البصيرة والفتنة لتنظيم أسواق كاملة خارج نطاق شركة واحدة أو دولة واحدة. كان من المهم الاستفادة من الاتفاقات العالمية في عقد اتفاقيات وطنية لحماية العمال المحليين والدوليين. وكان على النقابات أن تسأل من كان صاحب العمل النهائي أو "الاقتصادي" لأعضائها. في أستراليا، وجدت نقابة عمال النقل أن اثنين من كبار التجزئة الرئيسيين كانا يسيطران في النهاية على الأسعار للعمال، وبالتالي أعداد مهولة من عمال النقل. واستلزم الأمر عقد اتفاقيات فردية داخل الشركة وجمعها لتوفير نفوذ على طول سلاسل التوريد. يمكن اتخاذ إجراءات منسقة للضغط على أصحاب العمل الاقتصاديين، من خلال عملائهم وعلاقاتهم، ومن ثم محاسبتهم.

ويشجعون على السلبية وعدم المشاركة والتي ثبت عدم قدرة الحملة على التصدي لها.

كريستين بيل أشارت إلى وجود فرص في استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لتصحيح الصورة السلبية للنقابات العمالية التي تبثها وسائل الإعلام. وهذا شيء نحتاج إلى استغلاله.

توني شيلدون أوضح الأدوات اللازمة لبناء التفاعل والعلاقات مع العمال: حيث أنهم يحتاجون إلى استكمال التنظيم. وليس العمل كبدل له. وتابع أن الحملات تفشل إذا لم تكن لديها رؤية واضحة؛ عندما لا يكون لديها فكرة عما يشكل "مكسباً". تحتاج النقابات إلى أفكار واضحة حول الموارد والقدرات في عملية التخطيط. ووضع أهداف واضحة وتخصيص الأدوات اللازمة لتحقيقها.

وبرز سؤالاً في حلقة النقاش من دومينيك يوج. نقابة ضباط الملاحة البحرية، سنغافورة. تساءل قائلاً: "كيف يمكن للمكاتب الإقليمية التابعة للـITF تحسين دعمها لحمات النقابات المنتسبة؟"

إيكاترينا يوردانوفنا أفادت أن الـITF كان في وضع فريد لتثقيف النشطاء بخبرته ومعرفته ومهاراته. يمكن للمكاتب الإقليمية أن تفعل المزيد لبناء الروابط مع الأخذات العالمية الأخرى لزيادة القدرة وتنظيم حملات أكثر. والوصول إلى مجموعات أخرى من العمال الذين شاركوا في قضايا ماثلة. بالإضافة إلى ذلك. كانت المكاتب الإقليمية مسئولة عن ربط القضايا المحلية بالسياق العالمي. وضمان نقل معارف ومهارات الـITF إلى كل طاولة مفاوضات.

جيمس هوفنا أكد على أن الحملات دائماً موجودة لغرض دعم وتوحيد النقابات المنتسبة. كان سائقو الشاحنات مضربين في إيران أثناء انعقاد الكونغرس. وكانت النقابات المنتسبة تعمل بنشاط على حشد الدعم. مما يدل على قوة الـITF وقوة عمال النقل.

كريستين بيل أوضحت أن النقابات المنتسبة تحتاج لدعم بعضها البعض في التضامن وفي القيام بالحملات. عندما كانت النقابات المنتسبة تجمع الموارد. كان الـITF في وضع فريد وقوي للقيام بحملات فعالة أحدثت فرقاً.

في الختام رئيس الـITF بادي كروملين أكد أن النقابات تقوم بحملات موسعة في جميع أنحاء العالم. وتكافح ضد رأس المال الدولي الذي يتملص من ويغض الطرف عن حقوق العمال. كانت النقابات تقوم بحملات متعددة الجنسيات



كريستين بيل وصفت الحملة ضد شركة الطيران منخفضة التكلفة ريان إير. وكيف تضمنت التحديات حقيقة أن العقود الموقعة في بعض البلدان كانت تتضمن شروطاً أسوأ من العقود الموقعة في بلدان أخرى. تم فصل العمال عندما حاولوا الدفاع عن حقوقهم. ولجأوا إلى النقابة للحصول على الدعم. وشملت الحملة واسعة النطاق تغطية قوية من قبل وسائل الإعلام ودعماً من السياسيين. مما أدى إلى رفض واستهجان الجمهور للشركة. ومن ثم اضطرت شركة ريان إير- Ryanair إلى الاعتراف بالنقابات والبدء في التفاوض. ثم طلبت من المشاركين في المناقشة وصف جوانب الحملات التي لم تنجح. وما الذي تم تعلمه في هذه العملية.

جيمس هوفنا أكد على أن الحملات تفشل عندما لا تقوم النقابات بتوفير الدعم المناسب. سواء من خلال الشبكات الوطنية أو الدولية. تعاني الحملات أيضاً في حالة التسرع فيها وعدم التخطيط لها بشكل صحيح.

صديق برامة دكّر بحملة في الجزائر لزيادة العضوية في القطاع الخاص والتي فشلت بسبب سوء فهم الجمهور للنقابات. كان أصحاب العمل يقاومون الحملة بنشاط

التأثير على السياسة العالمية والإقليمية

في إطار التعريف بأهمية التأثير على السياسة العالمية والإقليمية. توشيهيكو سومينو، نقابة شيتسو سورين- SHITETSU-SOREN، اليابان. قال بأن عمال النقل كانوا يعانون من موجة ما يسمى "الثورة الصناعية الرابعة". كان العمال يرون أن الوظائف قد استبدلت، مع تكثيف العمالة، وزيادة المراقبة، والعمالة المؤقتة. تأثرت آسيا، التي تقع في مركز الاقتصاد العالمي، بشكل كبير بالتغيرات السريعة، وكانت سنغافورة في طليعة الثورة التكنولوجية. وفي ظل الاستثمار المكثف للشركات، كان من الأهمية بمكان أن يقوم الـITF والنقابات المنتسبة له بوضع استراتيجية مرنة لتأمين العمل اللائق. مع مراعاة أن سرعة ومستوى التغيير يختلفان بين المناطق والبلدان.

كان من الضروري أن يشارك العمال في وضع هذه السياسات. الشركات العملاقة في مجال التجزئة والشركات الرأسمالية يتجاهلون الحدود الوطنية لاستغلال العمال في مجالات مثل التجارة الإلكترونية. في ظل هذه الظروف، يحتاج الـITF إلى وضع سياسات يمكن تكييفها مع جميع أماكن وقطاعات العمل. في اليابان، ستقوم النقابات بتعزيز سياسات النقل العام للجمهور ومبادئ نقل الركاب والبضائع من خلال المفاوضات مع أصحاب العمل والحكومة. فالنقابات بصفتها الجهات الممثلة للعمال لا تستطيع قبول الاتفاقيات والسياسات التي تضعها الحكومات والمؤسسات بشكل سلبي؛ نحن بحاجة إلى وضع سياسات نضمن أن يستفيد العمال منها.

عامل شاب أن باتريك بالوفني تحت التدريب، نقابة البحارة وضباط الملاحاة البحرية الفلبينية AMOSUP. الفلبين طرح سؤالاً عبر رسالة فيديو لتحديد سياق النقاش متسائلاً " كيف تؤثر السياسة العالمية والإقليمية علينا كعمال في مجال النقل؟ "

متعددة الأوجه، وكان الـITF يجمع بين تلك الحملات لجعلها أكثر فعالية.

الاتجاه الاستراتيجي بشأن الحملات المبتكرة تم اعتماده كما تم تقديمه.

تماشياً مع الاتجاه الاستراتيجي رئيس الـITF بادي كروملين، دعا للتصويت على المقترح المركب 22 بشأن سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية والمقترح 31 بشأن تعزيز النضال العالمي من أجل مسؤولية العملاء ومعدلات الرواتب الآمنة

المقترح 22

سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية

تيم باتي من النقابة الدولية لسائقي الشاحنات IBT، الولايات المتحدة الأمريكية قدم مقترحاً بشأن سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية، مع وضع الحاجة إلى تحسين التنسيق وإيصال الحملات في هذه المجالات في سياق الاتجاه الاستراتيجي للحملات المبتكرة. مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح 22 كما تم تقديمه.

المقترح 31

تعزيز النضال العالمي حول مسؤولية العملاء ومعدل الرواتب الآمنة

دوونججيم سيم، نقابة KPTU، كوريا قدم المقترح 31 بشأن تعزيز النضال العالمي من أجل مسؤولية العملاء ومعدلات الرواتب الآمنة. قائلًا إن المحتوى أبرز الاستراتيجيات الرئيسية للنقابات للدفاع بشكل استباقي عن عمال النقل العاملين في سلاسل التوريد.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح 31 كما تم تقديمه.

رئيس الـITF بادي كروملين طرح سؤالاً حول وضع الحق في الإضراب داخل منظمة العمل الدولية.

كورين فارغا أوضحت بأن القضية يتم معالجتها من خلال إجراءات خاصة في منظمة العمل الدولية. حيث قدم النظام أساساً قوياً للعمل على المستوى الوطني.

أجيس تسلينتيس، نقابة البحارة PNO، اليونان، قال أن الحقوق النقابية قد انتهكت في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك اتفاقيات منظمة العمل الدولية 87 و 98. وتم منع الحق في الإضراب في بعض الأماكن. وكانت هناك مشكلة تتعلق بـ"توصيات" منظمة العمل الدولية تتمثل في عدم تنفيذها وعدم الامتثال لها وعدم تطبيق العقوبات المنصوص عليها.

كورين فارغا قالت مجيبة بأن منظمة العمل الدولية لم تكن تعمل وفقاً لنموذج للعقوبات، ولكن للعمل الجماعي. مع الضغط المستمر على الحكومات وكانت منظمة العمل الدولية تمارس ضغوطها من أجل إيلاء المزيد من الاهتمام لحقوق العمال عبر الهياكل الأوسع للأمم المتحدة.

الاجتهاد الاستراتيجي بشأن التأثير على السياسة العالمية والإقليمية تم اعتماده كما تم تقديمه.

الموضوع الأساسي للكونغرس والإستراتيجية المستقبلية تم اعتماده كما تم تقديمه.

رئيس الـITF بادي كروملين قام بتقديم كورين فارغا، مديرة إدارة معايير العمل الدولية بمكتب العمل الدولي (ILO).

كورين فارغا قامت بطرح مثلاً بالبحار الذي قدم شكوى إلى الـITF حول الظروف على متن السفينة لتسليط الضوء على كيف يمكن لمعايير العمل الدولي-الاتفاقيات التي تم التفاوض بشأنها واعتمادها من قبل العمال وأصحاب العمل والحكومات على المستوى الدولي- أن يكون لها تأثير مباشر على الحياة اليومية لعمال النقل. الإجراء الذي أُتخذ في هذا المثال كان احتجاز السفينة حتى يتم الوفاء بالمعايير الدولية.

وأضافت مشيرة إلى اتفاقية العمل البحري (MLC) على أنها ساهمت في تحسين ظروف معيشة وعمل البحارة في جميع أنحاء العالم، قائلة إن قوة الـITF وتمثيلته كانا عنصران أساسيين في تطويره وتنفيذه. وقالت إن هناك إمكانات كبيرة في صلاحيات الاتفاقيات الخاصة بمنظمة العمل الدولية بشكل عام؛ حيث بمجرد اعتماد اتفاقية والمصادقة عليها. يظهر تأثيرها متمثلاً في التزام الحكومات بإبلاغ آليات الرصد التابعة لمنظمة العمل الدولية بالتدابير المعتمدة من أجل تنفيذ تلك الاتفاقية. فكل قانون وطني، وكل مرسوم، وكل سياسة سيتم فحصها بعناية للتحقق من مطابقتها للاتفاقيات المصدق عليها. بالإضافة إلى رصدها المنتظم، كان لدى منظمة العمل الدولية أيضاً إجراءات خاصة مكنت من تقديم الشكاوى عند حدوث انتهاكات مهمة لاتفاقية أو معاهدة ما. وقد استفاد الـITF من ذلك في حالات مثل دولة قطر.

وذكرت أن الأمم المتحدة (UN) تخضع للإصلاح. قائلة إن مشاركة النقابات و الـITF أمراً ضرورياً لتشكيل المستقبل. حيث أنها كانت مسؤولة مشتركة بين الـITF والنقابات لضمان تحقيق نتائج المعايير والآليات الدولية.

ثم تم فتح باب النقاش

فيكتور مور نقابة عمال النقل بالسكك الحديدية والترام والحافلات RTBU، أستراليا قام بطرح مشكلة يواجهها إحدى فروع النقابة متمثلة في شيخوخة الأعضاء. واستجابة لذلك، تم إنشاء شبكة من العاملات الشبابات حيث كن يعملن كدعاة للانضمام لعضوية النقابة. نمت القدرة على القيادة بين عضوات الشبكة، وعملت القيادات النسائية على تقدم النقابة.

المقترحات

المقترح 8

تعزيز سياسات الاتحادات النقابية بخصوص المثليين والمثليات وثنائيي الميول الجنسية والمتحولين جنسياً وأحرار الجنس وثنائيي الجنس (LGBTQI)

أليكس ميلنار، اتحاد النقابات العمالية FNV، هولندا. قدم المقترح، الذي كان لحظة تاريخية للـITF في سياق نضاله الطويل ضد التمييز والتفرقة في المعاملة.

روب آشتون، نقابة عمال المستودعات وتفرغ السفن الدولية، ILWU، كندا. أعرب عن تأييده للمقترح. في عام 1953، وضعت نقابة عمال المستودعات وتفرغ السفن الدولية، ILWU، مبادئ توجيهية لعمل النقابة، مشيراً في النقطة الثالثة إلى أنه لا يمكن تقسيم العمال وتفرغهم والتمييز بينهم. وأنه لن يكون هناك تمييزاً على أساس العرق أو اللون أو العقيدة أو المنشأ أو المعتقد الديني أو القناعة السياسية أو الجنس أو التفضيل الجنسي أو الميول الجنسي. مشيراً إلى أن أي تقسيم أو تفرقة بين العمال لن يكون في مصلحة أحد سوى أصحاب العمل. وأشار أيضاً إلى أن إقرار المقترح سيثبت للعالم الـITF بذل جهوداً حثيثة لجعل العالم مكاناً أفضل. بدأت الحياة تتغير في كندا. حيث كان المقترح بمثابة رسالة إلى العمال تطمئنهم بأنهم ليسوا وحدهم.

تيري جال، نقابة الملاحه البحرية MUA، أستراليا. أعلن تأييده للمقترح، بصفته بحاراً مثلياً عضواً في النقابة وأنه فخوراً بذلك.

داني ماكجوان، NI، بريطانيا العظمى. صرح قائلاً أن الناس يذهبون إلى عملهم كل يوم خائفين من التعصب والعنف الواقع عليهم بسبب ميولهم. كانت العديد من النقابات تنظم بالفعل العمال المثليين والمثليات وثنائيي الميول الجنسية والمتحولين جنسياً وأحرار الجنس وثنائيي الجنس LGBTQI. لكن المقترح قدم فرصة فريدة للتعاون ولتنسيق العمل على أساس دولي؛ حيث لم تكن الحركة العمالية منكرة لحقوق العمال.

هيلينا أرين، Unionen، السويد. تحدثت عن التاريخ الحديث للمناقشات حول حقوق المثليين والمثليات وثنائيي الميول الجنسية والمتحولين جنسياً وأحرار الجنس وثنائيي الجنس LGBTQI. فكل شخص يولد بصفاته الفريدة التي تميزه عن غيره. ويتعين على المجتمع قبول جميع الأشخاص بالوضع الذي هم عليه. المثليين والمثليات وثنائيي الميول الجنسية والمتحولين جنسياً وأحرار الجنس وثنائيي الجنس LGBTQI ما زالوا يتعرضون للتحرش أو التهيب أو ما هو أسوأ - عادة في

مارك ديكنسون، رئيس لجنة القرارات قام بتقديم التقرير الثاني للجنة القرارات، الذي قدم إعادة صياغة المقترحات وثلاثة مقترحات طارئة إضافية. كما تم إرفاق مسودة سياسة بشأن مقترحات الكونغرس لاعتمادها كتفويض للجنة القرارات للفترة التالية من الكونغرس. كما أعلن عن عزمه التنحي من منصب رئيس لجنة القرارات للفترة التالية من الكونغرس.

بادي كرومليين رئيس الـITF تقدم بالشكر للجنة القرارات على جهودها، ولرئيسها على قيادته.

التقرير الثاني للجنة القرارات تم اعتماده كما تم تقديمه مع المصادقة على سياسة الـITF بشأن مقترحات الكونغرس.

رئيس الـITF بادي كرومليين، دعا للتصويت على المقترحات التالية، التي أحييت بالكامل من قبل لجنة القرارات، والتي لم يتم تناولها من قبل.

المقترح المركب 2 (المقترحات من 6 إلى 27)

دور لجان التنسيق الوطنية (NCCs) في الـITF ونقاط الاتصال الوطنية (NPC)

بينيو روينبيتش، نقابة عمال النقل بالسكك الحديدية SRUT، تايلاند قدم المقترح، الذي من شأنه أن يضع المزيد من المسؤولية على أمانة الـITF لدعم النقابات المنتسبة له للعمل معاً على المستوى الوطني حول الأولويات والقضايا المشتركة. يجب إرجاع المعلومات إلى المستوى الإقليمي والدولي لوضع خططاً واستراتيجيات أكثر تماسكاً.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح المركب 2 كما تم تقديمه.

فرناندو بارفيت، من النقابة العمالية SIELAS، بينما قام بالتحدث قائلاً أن عمال المستودعات في مقدمة التغييرات الصناعية، لكنهم يفتقرون إلى الحماية ويحتاجون إلى التنظيم في جميع أنحاء العالم. كانت الشركات تحاول بنشاط مناهضة النقابات العمالية. كان للنقابة خبرة سابقة في تنظيم وتحسين الظروف في شركة DHL في بنما، ولكن هناك حاجة إلى وجود استراتيجية عالمية.

جون بونديبيرغ، 3F، الدمارك أشار إلى أن جهداً كبيراً من العمل سبق هذا المقترح لطالما كانت المستودعات أساساً لصناعة النقل. وهذا المقترح من شأنه تحسين قوة النقابة عبر القطاعات، بما في ذلك في الموانئ والنقل البري.

كالبانا ديساي، نقابة عمال النقل وعمال الرصيف TDWU في مومباي، الهند تحدثت عن أهمية الإيمان بالمرأة والقيادة النسائية كجزء من التنظيم الذي يتعين القيام به في هذا المجال. كانت النقابة قد نظمت بالفعل أكثر من 3000 عامل في المستودعات وكانوا بحاجة إلى ضمهم إلى الـITF، ينبغي أن تشكل برامج الرفاه جزءاً من مبادرات التنظيم، ويجب على النساء المشاركة فيها.

رئيس الـITF بادي كروملين، قام بتذكير الكونغرس بأن هذه المجموعة من العمال لم يتم تحديدها حالياً ضمن هيكل الـITF، ولكنها تمثل فرصة هائلة لبناء قوتنا الجماعية. مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح 28 كما تم تقديمه.

المقترح 29 (المنقح)

الاحتجاج والسمعة - القلق الكبير بشأن الإصلاح العمالي

قام فرانسيسكو أباريسيدو فيليشييو، FNTF، البرازيل، بتقديم المقترح، وطلب من الـITF تقوية المكاتب الإقليمية، وعلى وجه الخصوص المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في ريو.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح للمقترح 28 (المنقح) كما تم تقديمه.

مكان العمل - وهو أمراً غير مقبولاً. لقد كان تمييزاً قائماً على التفضيل الجنسي وكشف عدم إنفاذ الحقوق الأساسية.

مندوبو الكونغرس صوتوا بالتزكية لصالح المقترح 8 كما تم تقديمه. وشهدت هذه اللحظة التاريخية حفاوة بالغة.

المقترح 19 (المنقح)

دعم السلام في شبه الجزيرة الكورية وشمال شرق آسيا، ودعم دور عمال النقل

سانغيون بارك، KPTU، كوريا قام بتقديم المقترح وأعرب عن امتنانه العميق للـITF والنقابات المنتسبة له لدعمهم في مختلف الصراعات على مدار السنوات الأربع الماضية.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح 19 كما تم تقديمه.

المقترح 23

دعم النقابات العمالية لعمال النقل في فلسطين

نجم الدين مزوغي، الاتحاد المغربي للشغل UMT، المغرب قام بتقديم المقترح. يتمتع الـITF والنقابات المنتسبة له بسجل باعث على الفخر من التضامن في دولة فلسطين، ويجب أن تستمر المشاريع العملية مع عمال النقل في البلاد كجزء من العمل من أجل استدامة النقابات العمالية في جميع أنحاء المنطقة.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح 23 كما تم تقديمه.

المقترح 28

عمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات

بيتر لوفكفيست، STF، السويد قام بتقديم المقترح قائلاً إن هذه المجموعة من العمال كانت ذات أهمية استراتيجية لدعم جميع العمال على طول سلاسل التوريد. كان الـITF بحاجة إلى ضمهم إلى الأسرة العالمية لتسهيل التعاون وإعداد الحملات بين القطاعات.

ماهيندرا غارات، NMGKS، الهند قام بالتحدث مؤيداً للمقترح، قائلاً أنه قبل عامين تم تحديد المجموعة كأولوية داخل النقابة وبدأوا في التنظيم. في هذا العام، قاموا بضم أكثر من 1000 عامل؛ وكان من المهم أن يعطي الـITF الأولوية لهذا العمل.

مقترح طارئ 1

معارضة الهجمة الدولية والمقاطعة الاقتصادية المفروضة على جمهورية فنزويلا البوليفارية

فرانسيسكو توريالبا، FBTTT، البرازيل. قام بتقديم المقترح، موضحاً كيف أن المخاطر التي حدثت في فنزويلا لها آثار على المنطقة الأوسع.

مارسيلو شميديت، SIMARJ، البرازيل. أعرب عن تأييده للمقترح، قائلاً أنه على مر التاريخ يتم الحصول على الديمقراطية من خلال النضال العمالي، ولكن في بعض الأماكن، كانت الديمقراطية تحت التهديد. وعلى سبيل المثال، لن يتم التغلب على الوضع في البرازيل إلا من خلال تعزيز قوة العمال. يلزم تعزيز الديمقراطية في جميع أنحاء المنطقة، التي كانت منطقة قوية خاضعة للقيادة السياسية.

بينيتو باهيناولومي، ATM، البرازيل. أفاد بأن تلك القضايا لها آثاراً على المكسيك والمنطقة بأسرها. كان الـITF بحاجة إلى أن يكون قوياً ومستقلاً عن الحكومات الليبرالية الجديدة، وكان بحاجة إلى تنفيذ القرارات المتخذة داخل هياكل الحكم الإقليمية. طالما كان السلام قائماً على الاحترام

آلين سوتور، الاتحاد العام للنقابات العمالية CGT، فرنسا. أعرب عن تأييده للمقترح قائلاً إن معاناة العمال مستمرة لفترة طويلة ويجب أن تنتهي.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح الطارئ 1 كما تم تقديمه.

مقترح طارئ 2

عقوبة الإعدام تهدد إضراب سائقي الشاحنات الإيرانيين

تومي ويرث، STF، السويد. قام بتقديم المقترح موضحاً أن تجارب كوريا أظهرت لنا كيف يمكن أن يؤدي افتقار الحقوق النقابية إلى السجن. حيث أن فقدان العمال لحقوقهم الإنسانية الأساسية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. كان المقترح يتعلق بالعمال الإيرانيين لكنه تطرق إلى العمال في جميع أنحاء العالم الذين يجب الدفاع عن حقوقهم.

آلين سوتور، الاتحاد العام للنقابات العمالية CGT، فرنسا. عرض دعم الاتحاد العام للنقابات العمالية CGT في فرنسا للمقترح. كانت الظروف في إيران صعبة للغاية؛ كان نظاماً قمعياً وكان السائقون بحاجة إلى دعم الـITF.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح الطارئ 2 كما تم تقديمه.

مقترح طارئ 3

مقترح حول الدفاع عن الحرية النقابية في الأرجنتين

ماركوس كاسترو، CCUOMM، الأرجنتين. قام بتقديم المقترح قائلاً إن الحكومة المتحفظة والمقاومة للتغيير في الأرجنتين كانت تنفذ سياسات ذات عواقب مدمرة. فهناك نحو 100000 وظيفة قد فقدت وتدهور نظام الضمان الاجتماعي. كما أن النظام الصحي يتعرض للتهديد. ومع تراكم الديون المستحقة على فنزويلا، مما سيؤثر بدوره على مستقبل الشباب. بالإضافة إلى نشر الإشاعات. وجدت الحكومة أيضاً طرقاً جديدة لتقييد حرية النقابة. وتم توجيه تهم ضد قادة النقابة. فُيَضَّ على عمر سواريز، SOMU وسُجِنَ لمدة 18 شهراً ولم يُقدم إلى المحاكمة بعد. تمت مقاومة التهديدات الخطيرة للحركة النقابية من خلال تقديم الدعم اللازم من قِبَل الـITF.

توني شيلدون، نقابة عمال النقل TWU، أستراليا أعرب عن تأييده للمقترح القائل بضرورة توفير الأجور العاجلة وظروف العمل الملائمة في الأرجنتين، وأنه يجب مساءلة الحكومة. كان على الحكومات الأخرى أن تكون على دراية وأن تتحدث علناً لدعم النقابات.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح الطارئ 3 كما تم تقديمه.



مقترح طارئ 4

الهجوم على التفاوض الجماعي من خلال تشريعات المنافسة

بيبي بيريز، اتحاد نقابات عمال النقل FSC-CCOO إسبانيا قام بتقديم المقترح قائلاً إنه يجب عدم استخدام المنافسة لتقويض الحقوق النقابية المنصوص عليها، بما في ذلك المفاوضة الجماعية وحرية تكوين النقابات.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح الطارئ 4 كما تم تقديمه.

مقترح طارئ 6

اليمن

منصف بن رمضان، FNT، تونس، قام بتقديم المقترح، والإبلاغ عن المعاناة الإنسانية التي كانت تحدث في البلاد وجهود الإغاثة التي يجري تنفيذها بالفعل.

سعيد عبود المرعي، اللجنة العمالية محطة عدن للحاويات LCACT، اليمن، أعرب عن تأييده للمقترح، مشيراً إلى أن صناعة النقل في اليمن كانت تلفظ أنفاسها الأخيرة. حيث شهدت البلاد إغلاقاً تحت التهديد للموانئ والمطارات. حيث يجب تحرير الحدود والعمال بحاجة إلى العودة إلى مباشرة عملهم في أسرع وقت ممكن.

رئيس الـITF بادي كروملين، أكد على أن العمال اليمنيين تلقوا الدعم والتأييد الكامل من الجميع في الـITF وسيتم نقل الحملة إلى الاقنادات النقابية العالمية الأخرى.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح الطارئ 6 كما تم تقديمه.

مقترح طارئ 8

حوادث القتل الصناعية

كريستي كين، نقابة الملاحة البحرية MUA، استراليا، قام بتقديم المقترح قائلاً أن المسؤولين عن وفاة العمال يجب أن يسجنوا. تم إقرار المقترح من قبل المجلس الأسترالي للنقابات العمالية (ACTU).

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح الطارئ 8 كما تم تقديمه.

التعديلات على الدستور

نقابة البحارة الكرواتية SUC، كرواتيا قاما سوياً بتقديم المقترح. في ظل حضور جميع الشباب للكونغرس بعد أن شقوا طريقهم إلى مقدمة القاعة معهم. كانت الرسالة أن العمال الشباب بحاجة إلى أن يكونوا حاضرين في جميع أنحاء الـITF.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح (ها) كما تم تقديمه.

المقترح و

موقف عمال النقل الشباب والنساء في هياكل الـITF والدستور

ديانا هولاند، رئيسة لجنة عمال النقل النساء، قامت بتقديم المقترح، في ظل حضور جميع النساء للكونغرس بعد أن شقن طريقهن إلى مقدمة القاعة معها. الغرض من التعديل هو ترسيخ دور النساء والشباب في الهياكل الإقليمية والقطاعية وتنسيق قواعد المؤتمر واللجان المعنية. مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح و كما تم تقديمه.

تصريحات غير ملزمة

رئيس الـITF بادي كرومليين طلب من مندوبين من إسرائيل وفلسطين إلى تقديم بيانات غير ملزمة.

صديق برامة، اتحاد النقل الجزائري، FNTT ألقى كلمة أمام الكونغرس نيابة عن عمال النقل والشعب الفلسطيني. وقال إنه على عكس حقوق الإنسان الأساسية، لا يزال الشعب الفلسطيني يعاني من حظر التنقل بحرية في بلده. وكانت حياة عمال النقل حديداً صعبة للغاية. وتمنع القيود في الضفة الغربية وغزة العمال من العمل و تتسبب في حرمان المجتمعات من الخدمات الأساسية. هذه الظروف حبط التقدم نحو السلام. لا يزال الفلسطينيون ملتزمون بحل الدولتين، ولكن يجب وقف الانقسام عبر الدين والحفاظ على سيادة القانون الدولي من خلال تنفيذ قرارات الأمم المتحدة. استنكر العمال بشدة القرار الأحادي الجانب للرئيس دونالد ترامب بالاعتراف بالقدس عاصمة لإسرائيل وفتح السفارة الأمريكية هناك، وهو ما يمثل انتهاكاً للقرارات الدولية. وخائلاً على العمليات القائمة ونذيراً بمزيد من الأزمات، تنديداً بقتل الفلسطينيين، دعا العمال الحكومات والمواطنين وكونغرس

رئيس الـITF بادي كرومليين، دعا للتصويت على مقترحات المجلس التنفيذي لتعديل الدستور.

أشار الكونغرس إلى أن المقترحات أ و ب قد تم اعتبارها واحدة من بنود العمل الأولى بحيث يمكن تنفيذ نتائجها في مداولات القسم ومؤتمرات النساء والشباب والمجموعات الانتخابية الإقليمية.

المقترح ج

دور لجنة القرارات

مارك ديكنسون، رئيس لجنة القرارات، قام بتقديم المقترح، والذي كان نتيجة لتوسع نطاق العمل في إطار المجلس التنفيذي خلال الفترة السابقة للكونغرس لتحسين فعالية عملية المقترحات. كان من المهم أن يجري عمل اللجنة من الكونغرس إلى الكونغرس الذي يليه من أجل زيادة مشاركة النقابات المنتسبة في العملية وتطوير خطة عمل أكثر عمومية.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح ج كما تم تقديمه.

المقترح د

الكونغرس

مارك ديكنسون، رئيس لجنة القرارات، قام بتقديم المقترح، الذي اقترح تعديل دستوري بهدف تحديد دورة بينية لانعقاد الكونغرس مدتها خمس سنوات.

مندوبو الكونغرس صوتوا لصالح المقترح د كما تم تقديمه.

المقترح هـ

زيادة إدماج عمال النقل الشباب في الوفود التابعة للكونغرس

أليكس توخي، نقابة Unifor، كندا، و دوروتيا زيك،

العنصري. نحن بحاجة إلى دولة فلسطينية مستقلة ذات سيادة عاصمتها القدس. في كونغرس الـITF، كان عمال النقل يتحدثون معاً. حيث تحديات الأتمتة والرقمنة تمثل تحديات وفرص. ويتم نقل 90% من البضائع حول العالم عن طريق السفن. ما يدل على قوة اتحادنا الدولي. وطالما كان ولا يزال العمال الفلسطينيون فخوريين بأنهم جزءاً من الـITF. وقد قام الـITF و الاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية بعمل عدة زيارات لبناء المشاريع و التضامن. يدعو العمال قادة الـITF إلى مواصلة العمل من أجل تأمين فرص عمل آمنة للسكان مع المساواة في المعاملة. يرفض الشعب الفلسطيني تصرفات الرئيس ترامب؛ وكان الجميع بحاجة لدعم قرارى الأمم المتحدة 242 و 338 وإدانة الاحتلال. ويتعين على جميع الاتحادات النقابية العالمية تبني نهج الـITF. والوقوف بحزم مع الشعب الفلسطيني، والنضال العمالي، والكفاح من أجل إرساء السلام في جميع أنحاء المنطقة.

رئيس الـITF **بادي كروملي** أفاد بأننا جميعاً ملتزمون بالعمل لضمان التنمية الاقتصادية والاجتماعية للدولة الفلسطينية. حيث تهدف جميع النقابات العمالية إلى بناء عالم يسوده السلام والوحدة و العدالة والإنصاف.

نيرمين الشريف، الاتحاد العام لعمال نقابات ليبيا GFLTU، لييبا صرحت أن كونغرس الـITF كان دوماً مكاناً يمكن فيه مشاركة وجهات النظر ومناقشتها. ويجب على الـITF ضمان توحيد قيادته بصوت موحد يتحدث عن أعضائه ويحميهم.

الـITF لدعم عمليات السلام والعمال الفلسطينيين في النضال من أجل الحصول على الاستقلال ومستقبل أفضل.

آفي إدري، الاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية، إسرائيل وقال رداً على البيان بقوله إن مهام المندوبين هي قيادة النقابات وليس المهام السياسية. حيث يتم سرد بعض قصص الوحدة المذهلة خلال المؤتمرات طوال مدة انعقاد الكونغرس. وأوضح أن الاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية يدافع عن جميع العمال في إسرائيل، بمن فيهم الفلسطينيون. هناك 70,000 فلسطيني من بين 80,000 عامل بناء في إسرائيل. وعندما قتل 37 مؤخرًا 26- منهم فلسطينيون- قام الاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية بالإضراب دفاعاً عن سلامة هؤلاء العمال. على الرغم من عدم تمثيله لعمال البناء. يحمي قادة الـITF عمال النقل في جميع أنحاء العالم ويجب أن نستمر في وحدتنا للدفاع عن مصالحنا المشتركة. فكل شيء نقوم به، بما في ذلك المقاطعة، يجب أن يكون من أجل مصلحة العمال. العمل مع الإخوة والأخوات في فلسطين وجميع النقابات هو الطريقة الوحيدة لإرساء السلام للجميع.

أفيتال شابيرا، الاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية، إسرائيل كرر شكره ودعمه لوجود دولة فلسطين المستقلة، مشيراً لأنهم قاموا بترجمة وتوزيع الاتفاقيات الجماعية باللغة العربية، وأنشئوا لجان مظالم للعمال الفلسطينيين وكفلوا تمثيل العمال الفلسطينيين بالكامل تمثيلاً مع قانون العمل الإسرائيلي. وكانت المستحقات بنسبة 50%. وقاموا بالضغط على الحكومة الإسرائيلية لتوظيف المزيد من الفلسطينيين. ولسوء الحظ، كان هناك بعض الترويج لجدول أعمال مناهض للاتحاد العام لنقابات العمال الإسرائيلية. ولكن كان هناك الكثير من الإيجابية التي نحتاج إلى التركيز عليها وتطويرها. فالنقابات هي التي يمكنها تحقيق السلام من خلال بناء جسور التواصل والحوار والتضامن فيما بينهم.

شاهر سعد، الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين PGFTU، فلسطين تولى دفعة الحديث وقام بتهنئة المضيفين السنغافوريين على بناء واحدة من أكثر البلدان أماناً في العالم. في فلسطين، على العمال اجتياز نقطتي تفتيش من أجل كسب رزقهم فقط. فالأراضي لا تزال مغتصبة يجب أن ينتهي الاحتلال، ويجب إزالة المستوطنات وجدار الفصل

البيانات المالية وتقارير مدققي الحسابات

مع الإشارة إلى المخاوف التي أثرت. تم الاتفاق على هيكل رسوم الانتساب المتفق عليه كما تم تقديمه مع الأسعار كما هي موضحة والتي تمثل الحد الأقصى لمعدلات رسوم الانتساب القياسية لكل عضو في الفترة التالية من الكونغرس للموافقة عليها من قبل المجلس التنفيذي بعد مراجعة سنوية للوضع المالي للـITF.

استراتيجية العضوية

تورين سيبولد، ممثل مجموعة فحص العضوية قدم استراتيجية العضوية نيابة عن مجموعات العضوية التي تم إنشاؤها في عام 2013 في إطار لجنة الإدارة. قامت المجموعات بعمل رائع في تكوين فهم للعضوية الحقيقية. بالإضافة إلى زيادة العضوية المعلنة، ما أتاح للـITF أن يكون أكثر فاعلية في الاستهداف والتخطيط.

عبد الغني سيرانج، عضو النقابة الوطنية للبحارة NUSI، الهند أعرب عن قلقه من أن التركيز كان كبيراً جداً على فهم العضوية الحقيقية. ما يعني أن الجهود المبذولة لزيادة العضوية المعلنة ربما أجهدت وتؤدي إلى عبء أكبر على الـITF.

رئيس الـITF بادي كروملين قال مجيباً أنه تم بذل جهود كبيرة لزيادة العضوية المعلنة. مستشهاداً بنقابة عمال النقل البري في نيجيريا (NRTWU) حيث زاد عدد الأعضاء المعلنين إلى 400,000 عضو. ومع ذلك، فإن العضوية المعلنة كانت مسألة خطيرة يتم التعامل معها من خلال عملية واضحة ومناسبة تحت إشراف كبار أعضاء المجلس التنفيذي.

المقترح لمواصلة عمل مجموعة فحص العضوية والموافقة ومجموعة عمل عضوية لجنة الإدارة تم إقراره. وتم تفويض المجلس التنفيذي للإشراف على تنفيذ عملية التوسع الجديدة.

سيمون ويلر، مدقق الحسابات لدى الـITF قام بنقل البيانات المالية وتقارير مراجعي الحسابات نيابة عن المدققين. كان من دواعي سرور مدققي الحسابات أن يبلغوكم أن رصيد الصندوق العام الأساسي قد تعافى من العجز في عام 2014 إلى فائض صغير في عام 2017. وأن رصيد صندوق الرعاية الاجتماعية قد ازداد قوة. واستمرت الإدارة المالية العامة للمنظمة في التحسن.

البيانات المالية وتقارير مدققي الحسابات تم اعتمادها كما تم تقديمها.

رسوم الانتساب

الأمين العام المساعد للـITF روب جونسون نقل التقرير مع توصية مفادها أنه خلال الفترة من 2019 إلى 2023. سيتم زيادة رسوم الانتساب لكل عضو بمقدار ثابت 0.05 جنيه إسترليني في السنة: من 1.75 جنيه إسترليني في عام 2019 (زيادة بنسبة 2.9%) إلى 1.95 جنيه إسترليني في عام 2023 (زيادة بنسبة 2.6%).

كويتشي تانوبي، Shitetsu-Soren، اليابان عارض الزيادات، مشيراً إلى أنه بين عامي 2010 و 2014، انخفضت معدلات العضوية والدخل بالنسبة للنقابات في اليابان. اعتقدت النقابات المنتسبة اليابانية أن الـITF سيتخذ التدابير اللازمة لتوفير التكاليف. لم يكن من الواضح بالضبط كيف سيكون الـITF أكثر حكمة في الفترة التالية من الكونغرس؛ وقد يبدو الأمر أن النقابات اليابانية المنتسبة ستحتاج إلى تقليل عضويتها المعلنة. ومع ذلك، ستواصل النقابات المنتسبة تقدير جهود الـITF للعمل مع النقابات المنتسبة في هذه القضايا.

رئيس الـITF بادي كروملين قال إنه من المهم أن تتعاون جميع القطاعات والمناطق في وضع استراتيجية العضوية ووضع أهداف قوية للنمو. وعلى وجه الخصوص، سوف يعمل الـITF مع النقابات على طرق بناء العضوية والفعالية في اليابان. وسوف تتم متابعة الأمور بعناية تحت قيادة المجلس التنفيذي للـITF واللجنة الإدارية.

انتخاب الأجهزة التوجيهية، مدققي الحسابات، الأمين العام، الرئيس ونواب الرئيس

مكتب الأمانة العامة

النقل في الـITF، وكان الـITF أكثر التزامًا من أي وقت مضى بتقديم جدول أعمال النساء العاملات في مجال النقل.

وتوجه بالشكر للنقابات المنتسبة للـITF من مختلف المناطق. موضحاً أن كل منطقة قد جلبت روحها وطاقاتها إلى النطاق العالمي لجعل الـITF مؤسسة فريدة. كان الكونغرس مكاناً ملائماً للنقابات المنتسبة لبناء العلاقات والتكاتف ووضع برامج العمل اللازمة لبناء قوة عمال النقل.

انتخاب المجلس التنفيذي

بناءً على توصيات المجموعات الانتخابية الإقليمية، التالية تم انتخابهم كأعضاء في المجلس التنفيذي للـITF:

أفريقيا

جاك مازيبوكو. نقابة عمال النقل والعمال المتحدين، جنوب إفريقيا
مارسيل زانت، FESTAB، بوركينافاسو
نجيم عثمان ياسين الهاجي، NURTW، نيجيريا
ستيفن أبيما، النقابة العامة المتحددة للعمال وعمال النقل، أوغندا
جوليا مباندوجي، نقابة عمال الاتصالات والنقل، تنزانيا (مقعد المرأة).

العالم العربي

صديق برامة، FNTT، الجزائر
مريان حلواني، الاتحاد المغربي للشغل UMT، المغرب (مقعد المرأة)

آسيا/الهادئ

عبدالغني سيراخ، NUSI، الهند
إيجاي كومار راي، NETWON، نيبال

رئيس الـITF **بادي كروملين** أفاد أنه تم استلام 179 ترشيحاً وجميعهم من نقابات من كل منطقة وكل قسم لصالح ستيفن كوتون.

سيتو بانتوجا، IMA، الولايات المتحدة الأمريكية رشح رسمياً ستيفن كوتون نيابة عن النقابات المنتسبة للـITF.

تم انتخاب ستيفن كوتون بالإجماع لمنصب الأمين العام للـITF.

ستيفن كوتون تكلم مخاطباً الكونغرس معبراً عن فخره بكونه الأمين العام للـITF. كانت إعادة انتخابه انعكاساً للعمل الشاق الجماعي والتفاني والتقدم الذي أحرزته جميع النقابات المنتسبة للـITF وأمانته على مدار السنوات الأربع الماضية. لكنه أظهر أيضاً إيماناً بأن الـITF سوف يقوم بالمزيد. وتقدم بالشكر إلى لجنة التنسيق الوطنية في سنغافورة لاستضافتها المؤتمر. كانت سنغافورة المكان الأمثل للمداولة والمناقشة والاتفاق على حلول الأمة والتكنولوجيا الجديدة ومستقبل العمل.

يتمتع الـITF بسمعة طيبة في مجال الملاحة البحرية. ونحن فخورون به للغاية. وقد حاولنا تنمية تلك السمعة واستخدامها لبناء ثقتنا وتأثيرنا في مختلف القطاعات والمناطق. في كونغرس صوفيا، طلبت النقابات المنتسبة أن يكون الـITF أكثر شفافية ومساءلة وتمثيلاً. كانت هناك لحظات صعبة، ويتعين على النقابات المنتسبة التضافر مع الـITF باستمرار في مواجهة التحديات، لكن وجود 443 امرأة وحوالي 400 شاب في سنغافورة كان بمثابة مقياس للتقدم الحقيقي. شهد عام 2018 مرور 20 عاماً على لجنة عمال



والنقل البحري. بريطانيا العظمى
ميجيل أنجيل سيليرو سانثيز SMC-UGT. إسبانيا
ميخاييلو كيريف. النقابة العمالية لعمال النقل البحري.
أوكرانيا
نيفين ميلفان. SUC. كرواتيا
نيكولا ينيكيفوروف. ROSPROFZHEL. روسيا
رعو ديفيوري. FIT-CISL. إيطاليا
رومانهين ستريت. VIDA. النمسا
زينيل نيزارالي. FEETS-FO. فرنسا
فاليري لاترون. FGTE-CFDT. فرنسا (مقعد المرأة)

أمريكا اللاتينية/ الكاريبي

بينيتو باهينا ولومي. ATM. المكسيك
خوليو سوسا. LA FRATERNIDAD. الأرجنتين
بابلو مويانو. FEDCAM. الأرجنتين
سيفيرينو أليدا. CONTTMAF. البرازيل
جاناينا فيرنانديز. FNTF. البرازيل

أمريكا الشمالية

بوب أور. UNIFOR. كندا
جون بيكر. ILA. الولايات المتحدة الأمريكية
روبرت سكارديليتي. TCU. الولايات المتحدة الأمريكية
سيتو بانتوخا. IAM. الولايات المتحدة الأمريكية
تيري ماست. نقابة عمال المستودعات وتفرغ السفن الدولية.
الولايات المتحدة الأمريكية (مقعد المرأة)

سي ايه راجشريدهار. AIRF. الهند
كونراد أوكا. AMOSUP. الفلبين
كام سون هوات. SOS. سنغافورة
بادي كروملين. MUA. أستراليا
تاي كيل تشو. FKSU. كوريا
توشيهيكو سومينو. SHITETSU-SOREN. اليابان
ياسومي موريتا. JSU. اليابان
ماري ليو. نقابة ضباط الملاحة البحرية. سنغافورة (مقعد المرأة)

أوروبا

الكسندر كيرشنر. EVG. ألمانيا
بريجيتا باس. FNV. هولندا
كريستين بيل. ver.di. ألمانيا
ايكاترينا يوردانوف. FTTUB. بلغاريا
فرانك موريلز. BTB. بلجيكا
هنريك بياتوفسكي. نقابة البحارة البولندية. بولندا
جان فيلادسن. 3F. الدنمارك
غوي أوفلين. نقابة الخدمات الصناعية والمهنية والتقنية.
أيرلندا

لارس جونسون. نقابة عمال النقل. النرويج
لين ماكلوسكي. UNITE. بريطانيا العظمى
مارك بيرين. نقابة عمال النقل. فنلندا
ميك كاش. النقابة الوطنية لعمال النقل بالسكك الحديدية

انتخاب الرئيس

بناءً على توصية المجلس التنفيذي المنتخب حديثاً، تم انتخاب بادي كروملين رئيساً للـITF.

انتخاب نائب الرئيس

وبناءً على توصية أخرى من المجلس التنفيذي المنتخب حديثاً، تم انتخاب التالي ذكرهم نواباً لرئيس الـITF.

نجيم عثمان ياسين، النقابة الوطنية لعمال النقل البري
NURTW، نيجيريا (إفريقيا)
صديق برامة، FNTT، الجزائر
بابلو مويانو، FEDCAM، الأرجنتين (أمريكا اللاتينية ومنطقة
البحر الكاريبي)
فرانك موريلز، BTB، بلجيكا (أوروبا)
توشيهيكو سومينو، SHITETSU-SOREN، اليابان (منطقة
آسيا والهادئ)
جون باكر، الرابطة الدولية لعمال تفريغ السفن، ILA،
الولايات المتحدة الأمريكية (أمريكا الشمالية)
ماري ليو، نقابة ضباط الملاحه البحرية SMOU، سنغافورة
(مقعد المرأة)

انتخاب المدققين العاديين

بناءً على توصية المجلس التنفيذي المنتخب حديثاً، تم انتخاب التالي ذكرهم كمدققين عاديين لدى الـITF.

سيمون ويلر، ASLEF، بريطانيا العظمى
ميك كارني، TSSA، بريطانيا العظمى
اولو توندي، NIUK، بريطانيا العظمى

القسم/مقاعد الأقسام

جو تيبيري، IAM، الولايات المتحدة الأمريكية (الطيران المدني)
بادي كروملين، نقابة الملاحه البحرية الأسترالية، أستراليا
(عمال الرصيف)
جونني هانسين، نقابة البحارة النرويجيين، النرويج (مصائد
الأسماك)
يوري سوخوروكوف، نقابة البحارة الروسية، روسيا (الملاحه
الداخلية)
ديفيد جوب، CGT، فرنسا (السكك الحديدية)
توني شيلدون، نقابة عمال النقل TWU، أستراليا حتى 1
يونيو 2019، جيمس هوف، نقابة سائقي الشاحنات الدولية
تمسترن، الولايات المتحدة الأمريكية، من 1 يونيو 2019 (الطرق)
ديفيد هيندل، SIU، الولايات المتحدة الأمريكية (البحارة)
ديفيد ماسيا، ABWU، أنتيغوا وبربودا (الخدمات السياحية)
جون مارك مانیکا، النقابة العامة للمتحدة لعمال وعمال
النقل ATGWU، أوغندا (النقل الحضري)
ديانا هولاند، يونايته UNITE، بريطانيا العظمى (عمال النقل
النساء)
دورتيا زيك، نقابة البحارة الكرواتية SUC، كرواتيا (الرئيس
بالتشارك للجنة عمال النقل الشباب)
أليكس توخي، UNIFOR، كندا (الرئيس بالتشارك للجنة
عمال النقل الشباب)

في عام 2009، رحب الـITF بالنقابات التي شكلت سابقاً
جزءاً من تقليد FIOST في العضوية. بالإضافة إلى الأعضاء
المنتخبين، وافق المجلس التنفيذي على دعوة المراقبين التاليين
للمشاركة في الاجتماعات.

المراقبون المتفق عليهم

جون مارك موانیکا (رئيس لجنة النقل الحضري)
أنو هيتيلا (رئيس الـNTF)
جان كولبراندت (مثل FIOST)
كون دي ماي (مثل FIOST)

تم تعليق الجلسة العامة لعقد أعضاء المجلس التنفيذي
المنتخبين حديثاً لتقديم توصيات إلى الكونغرس حول مناصب
الرئيس ونواب الرئيس والمدققين.

لجنة الإدارة

الكونغرس لاحظ أنه تمشيا مع متطلبات الدستور، وافق المجلس التنفيذي المنتخب حديثاً على تكوين لجنة إدارة الـITF على النحو التالي:

الأمين العام	ستيفن كوتون	رئيس الـITF	بادي كروملين، MUA، أستراليا
رئيس قسم/ لجنة	ديفيد هيندل، SIU، الولايات المتحدة الأمريكية (البحارة)	نائب الرئيس	جيم عثمان ياسين، النقابة الوطنية لعمال النقل البري NURTW، نيجيريا (إفريقيا)
رئيس قسم/ لجنة	بادي كروملين، نقابة الملاحه البحرية الأسترالية، أستراليا (عمال الرصيف)	نائب الرئيس	صديق برامة، FNTT، الجزائر
رئيس قسم/ لجنة	توني شيلدون، TWU، أستراليا (النقل البري)	نائب الرئيس	بابلو موبانو، FEDCAM، الأرجنتين (أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي)
عضو	كريستين بيل، ver.di، ألمانيا	نائب الرئيس	فرانك موريلز، BTB، بلجيكا (أوروبا)
عضو	جان فيلادسن، 3F، الدنمارك	نائب الرئيس	توشيهيكو سومينو، SHITETSU-SOREN، اليابان (منطقة آسيا والهادئ)
عضو	لين ماكلوسكي، UNITE، بريطانيا العظمى	نائب الرئيس	جون باكر، الرابطة الدولية لعمال تفريغ السفن، ILA، الولايات المتحدة الأمريكية (أمريكا الشمالية)
عضو	ميك كاش، النقابة الوطنية لعمال النقل بالسكك الحديدية والنقل البحري، بريطانيا العظمى	نائب الرئيس	ماري ليو، نقابة ضباط الملاحه البحرية SMOU، سنغافورة (مقعد المرأة)
عضو	ياسومي موريتا، JSU، اليابان		

بالإضافة إلى ذلك، وافق المجلس التنفيذي على دعوة الـITF المدققين العاديين ومثلي مجموعة فحص العضوية للمشاركة في الاجتماعات.

موقع مقر الـITF

وبناء على توصية من المجلس التنفيذي، وافق الكونغرس على بقاء مقر الـITF في لندن.

التقارير الخاصة بالنساء العاملات في النقل، وعمال النقل الشباب ومؤتمرات الأقسام

دايفيد ماسيا، ABWU، أنتيغوا وبربودا قدم تقرير مؤتمر قسم الخدمات السياحية تم اعتماده كما تم تقديمه.

فينسنت أومباتي، MWU، كينيا قدم تقرير لجنة النقل الحضري تم اعتماده كما تم تقديمه.

جاسمين لأبرادا، نقابة البحارة وضباط الملاحه البحرية، الفلبين قدمت تقرير مؤتمر عمال النقل النساء تم اعتماده كما تم تقديمه.

دوروتيا زيك، نقابة البحارة الكرواتية SUC، كرواتيا وجوليان سوسا، LA FRATERNIDAD، الأرجنتين. قامتنا سوياً بتقديم تقرير مؤتمر عمال النقل الشباب، والذي تم اعتماده كما تم تقديمه.

محمد داودا سفيانو، NUATE، نيجيريا قدم تقريراً عن مؤتمر قسم الطيران المدني تم اعتماده كما تم تقديمه.

دان كاسك، ILWU، كندا قدم تقرير مؤتمر قسم عمال الرصيف تم اعتماده كما تم تقديمه.

جورج أليكساندر فارجاس، SOMU، الأرجنتين قدم تقرير مؤتمر قسم صيد السمك تم اعتماده كما تم تقديمه.

سينثيا دياز، CPOFPCM، الأرجنتين قدمت تقرير مؤتمر قسم الملاحه الداخلية تم اعتماده كما تم تقديمه.

دوروتيا زيك، نقابة البحارة الكرواتية، كرواتيا قدمت تقريراً مشتركاً حول مؤتمري البحارة والرصيف تم اعتماده كما تم تقديمه.

لوسيانو سالومون، ASFA، الأرجنتين قدم تقرير مؤتمر قسم عمال السكك الحديدية تم اعتماده كما تم تقديمه.

جوستينا ماتوسويسكا، UNITE، بريطانيا العظمى قدمت تقرير مؤتمر قسم عمال نقل الطرق تم اعتماده كما تم تقديمه.

توماس أبراهامسون، SEKO، السويد قدم تقرير مؤتمر قسم البحارة تم اعتماده كما تم تقديمه.



الاختتام

رئيس الـITF **بادي كروملين**. قام بدعوة جميع الموظفين والمتطوعين المحليين إلى الصعود والانضمام إليه على المنصة. تم تهنئة جميع فرق الدعم. مع تقديم الشكر البالغ لفرق المترجمين الفوريين.

مضيعة الكونغرس **ماري ليو**. وجهت الشكر للجميع على عملهم الشاق في سبيل انعقاد الكونغرس وظهوره بهذا الشكل.

رئيس الـITF **بادي كروملين**. قام بإعلان إغلاق الكونغرس الرابع والأربعون للـITF

الجوائز الذهبية

حصل عشرة أفراد على جائزة الـITF الذهبية للخدمة المتميزة في جهودهم المبذولة لصالح عمال النقل على المستوى الدولي. ودفاعاً عن مصالح هؤلاء العمال وتعزيزها. وللحفاظ على الحريات والحقوق النقابية:

- توماس أبراهامسون. SEKO. السويد
- آن أندرسون. CCWU. غيانابعد وفاتها
- أوستين اسلاكسين. NLF. النرويج
- نيك براملي. NICH. سويسرا
- بيتر كينيدي. UNIFOR. كندا
- روبرت مكيلارث. ILWU. الولايات المتحدة الأمريكية
- حنفي روستاندي. KPI. إندونيسيا بعد وفاته
- توماس تاي. SMOU. سنغافورة
- ستيف تود. RMT. بريطانيا العظمى
- أسبيورن واهل. Fagforbundet. النرويج

**القرارات
التي أقرها
كونغرس
الـ I T F ٤٤ رقم 44**

القرار 1: تنظيم عمال النقل غير الرسميين

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
- 1. يدرك ضرورة امتلاك الرجال والنساء العاملين والعاملات لوظائف لائقة كي يعيشوا حياة كريمة هم وأسرهم.
- 2. مدرك يدرك بأنلكون إحدى طرق أرباب العمل عديمي الضمير هي توظيف العمال غير الرسميين عبر عقود للوظائف الشاغرة الجديدة أو استبدال الموظفين الدائمين؛ ويتزايد هذه الطابع غير الرسمي بصورة منتظمة.
- 3. يشير إلى بيان الكونغرس الثالث والأربعين بأن تنظيم عمال النقل غير الرسميين يمثل "تحدياً كبيراً" واقتراحاً "لتنفيذ برنامج محدد لتدريب النقابات في منهجيات تنظيم العمال في عمليات النقل غير الرسمية".
- 4. يشير إلى الإجازات الإيجابية للغاية لمشروع تنظيم العمال غير الرسميين للـITF ونجاح نموذج "النقابة الموجهة" في التنظيم، ويهنئ النقابات الموجهة الخمس التي قادت المشروع ATGWU (أوغندا)، NCTU (الفلبين)، NETWON & ITWAN (نيبال)، SNTT (كولومبيا) و SYNATRA (النيجر). يشير إلى نجاح النقابات المنتسبة في بناء عضوية جماعية لعمال النقل غير الرسمي خلال المشروع، بما في ذلك:
- 5. يشير إلى نجاح النقابات المنتسبة في بناء عضوية جماعية لعمال النقل غير الرسمي خلال المشروع، بما في ذلك:
- تنظيم أكثر من 100 ألف عامل نقل غير رسمي حديثاً داخل النقابات المنتسبة للـITF عبر جميع النقابات المشاركة في أنشطة المشروع.
- إطلاق ثلاث نقابات جديدة تمثل عمال النقل غير الرسميين.
- انتخاب قيادات نسائية لتمثيل العاملات غير الرسميات في لجان نقابات النقل الوطنية في ستة بلدان.
- زيادة بنسبة أكثر من 300% في عضوية النقابات العمالية للنساء العاملات في اقتصاد النقل غير الرسمي في ستة بلدان.
- اعتماد دساتير و/أو إجراءات جديدة تشمل العمال غير الرسميين من قبل النقابات في ستة بلدان.
- اعتماد استراتيجيات تنظيمية جديدة موجهة خصيصاً للعمال غير الرسميين من قبل 15 نقابة في تسعة بلدان.
- اعتماد اتفاقيات جماعية جديدة تغطي عمال النقل غير الرسميين في ستة بلدان.
- انتصارات كبيرة ضد مضايقة الشرطة لعمال النقل غير الرسميين
- 6. يدعم متطلبات ميثاق عمال النقل غير الرسميين، كما تم اعتماده من قبل 16 نقابة منتسبة للـITF والمشاركة في تقييم مشاريع حلقة العمل التي عقدت في 28 تموز / يوليو 2016 في كامبالا، أوغندا.
- 7. يشير إلى أهمية عمال النقل غير الرسميين المنظمين في نجاح حملة نقلنا العام، لاسيما في إدخال أنظمة نقل باصات التردد السريعة في أفريقيا.
- 8. يشير إلى تأثير الأتمتة والرقمنة على نمو العمل غير الرسمي وغير المستقر في قطاع النقل، وفرص التعلم من استراتيجيات تنظيم ومهارات العمال غير الرسميين في تنظيم العمال اقتصاد المنصات في مجال النقل من يحتاجون إلى حماية النقابات العمالية. هذا الدعم هو من أجل المصلحة العليا لبقاء النقابات العمالية والتضامن.
- 9. يشير إلى الأهمية الأساسية لاستدامة النقابة والاعتماد على الذات من خلال جمع الرسوم النقابية وإدارتها بشكل منتظم وفعال وخاضع للمساءلة.

10. يدعو الـITF الى:
- دعم الابتكار في جمع وتأمين وإدارة استحقاقات العضوية من أجل تعزيز استدامة النقابات ذات العضوية الجماعية في أوساط العمال غير الرسميين. بما في ذلك استخدام التطبيقات البنكية على الهاتف المحمول وبرمجيات إدارة العضوية والتدريب ("مشروع النقابات المستدامة")
 - تطوير برنامج طويل الأمد لدعم التنظيم النقابي بين عمال النقل غير الرسميين وغير المنظمين. بالاستناد إلى خبرة النقابات الموجهة ومد الأنشطة لتشمل بلدان ومناطق أخرى.
 - مساعدة النقابات المنتسبة من أجل تبادل الخبرات وتنظيم غير المنظمين.
 - توسيع مكثون "إبراز النساء" في برنامج تنظيم العمال غير الرسميين لتعزيز فرص العاملات غير الرسميات من النساء بتوظيف أكثر مهارة وأماناً في النقل. والتمثيل والقيادة للعاملات غير الرسميات من النساء. ومبادرات تناول العنف والتحرش ضد المرأة في القطاع غير الرسمي لمجال النقل.
 - تعزيز التعاون بين النقابات التي تمثل عمال الاقتصاد غير الرسمي والرسمي وضمونها. وخصوصاً تلك منها التي تقوم بالتنظيم في أطر التحول الرقمي والتشغيل الآلي.
 - الاعتراف بأن النقل الطرقي والحضري كان محور التركيز في التنظيم غير الرسمي حتى الآن. وتقديم الدعم ليشمل العمال غير الرسميين من قطاعات النقل الأخرى وسلاسل التوريد الخاصة بهم. لاسيما في المرافئ والسكك الحديدية والخدمات اللوجستية ومصائد الأسماك والسياحة.
 - بناء القدرة النقابية للتفاوض من أجل الانتقال من الاقتصاد غير الرسمي إلى الاقتصاد الرسمي كما تم اعتماده في توصية منظمة العمل الدولية رقم 204
 - ضمان كون ممثلي عمال النقل غير الرسميين مدرجون بالكامل في تطوير سياسة الـITF وتمثيله على المستوى الإقليمي والعالمي مع المؤسسات المعنية الرئيسية. بما في ذلك البنك الدولي. ومنظمة العمل الدولية (ILO). وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP). إلخ.

القرار 2: سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

على تطوير خيارات لوجستية من الباطن. بما في ذلك عقود مع UPS، DHL، Fedex، Toll وخدمات البريد وشبكات لوجستية داخلية بشكل متزايد. فقد أصبحت الكثير منها شركات للخدمات اللوجستية بقدر ما هم جَار جَزئة.

من المرجح أن يؤدي التوسع السريع في التجارة الإلكترونية إلى المزيد من وظائف التسليم في المستودعات والتسليم النهائي. إلا أن العديد من هذه الوظائف محفوفة بالمخاطر وغير مستقرة بسبب وكالات التوظيف المؤقتة والعمل الحر الزائف. بالإضافة إلى أن تجريب تطبيقات الهواتف الذكية لتوجيه العمل يزيد من هشاشة أعمال التسليم أيضاً.

استثمرت شركة أمازون منذ عام 2013 مليارات الدولارات لإنشاء شبكة توصيل البضائع والشحن الخاصة بها. ففي الولايات المتحدة لوحدها، شملت هذه الخطة تأجير ما لا يقل عن 40 طائرة شحن. وشراء أكثر من 4000 مقطورة تحمل علامة أمازون التجارية. بالإضافة لتجريب خدمات التوصيل النهائي والتي تضمنت التعاقد بشكل مباشر مع شركات نقل صغيرة تعتمد على مقاولين مستقلين وإنشاء نظام توصيل يعتمد على تطبيقات الهاتف الذكي والذي يدعى الأمازون فليكس والذي يعتمد أيضاً على العمالة الذاتية الوهمية. علاوة على ذلك، تواصل شركة "أمازون" إضافة المزيد من مراكز الاستيفاء، الفرز والتوزيع إلى العدد الهائل من المراكز التي تمتلكها مسبقاً. وقد أعلنت شركة أمازون في عام 2017 عن استثمارها في مطار كنتاكي بقيمة 1.5 مليار دولار ليكون بمثابة مركز الشحن الجديد لأسطول طائراتها. والذي من المقرر في نهاية المطاف أن يقوم بدعم 100 طائرة برايم 2,700 موظف.

1. قامت شبكة ITF-UNI العالمية للتوصيل بتسهيل التضامن وتبادل المعلومات بين النقابات التي تمثل العمال في كبرى شركات التوصيل العالمية مثل DHL، UPS و FEDEX، GeoPost، Toll / Japan Post منذ عام 1997. وتطور الشبكة مبادرات لتوسيع قوة النقابات العمالية والتضامن بين العاملين في هذه الشركات. تُعتبر الشبكة بأنها استجابة هامة من قبل الـITF للتغيرات الرئيسية التي حصلت في قطاع النقل العالمي. توصيل الطرود، والصناعات اللوجستية. وقد اشتركت الـITF والـUNI منذ أن تم اعتبار النقابات البريدية وأصحاب العمل في هذا القطاع من المشاركين المهمين في الصناعة. وإن تركيز التعاون النقابي العالمي على هذه الشركات هو تعزيز لنهج النقابات العالمية المشتركة. تقوم هذه الشركات بإنشاء أنظمة نقل بضائع متكاملة والتي تقوم بدمج إدارة سلاسل التوريد والشحن البرية والجوية وعبر السكك الحديدية.

2. من المتوقع أن تنمو التجارة الإلكترونية لتُصبح صناعة بقيمة 315 مليار يورو بحلول عام 2020. وهي تنمو حالياً بنسبة تزيد عن 15% سنوياً. تهيمن على التجارة الإلكترونية العالمية مجموعة صغيرة من العمالقة مثل Alibaba و Amazon و JD.com. إن سيطرة هذه الشركات على عدد ضخم من البيانات الشخصية يجعل قدرة شركات التجارة الإلكترونية الأصغر على أن تتنافس وتزيد من ميزتها التنافسية على المتاجر الموجودة على أرض الواقع أمراً شديداً الصعوبة. حيثُ يعتبر السعر وسرعة التسليم من أهم العوامل التي تهتم المتسوقين عبر الإنترنت. ولذلك تعمل شركات التجارة الإلكترونية العملاقة

5. تُعتبر شبكة التسليم العالمية التابعة لـITF-UNI صيغة فريدة من نوعها للتركيز المتعدد الأشكال على اللاعبين العالميين الرئيسيين في صناعة الخدمات اللوجستية ويُعتبر استجابة ضرورية من قبل الـITF بسبب التغييرات السريعة في صناعة النقل العالمية. وقد ألهمت الشبكة أساليب جديدة للتنظيم، المساومة، الحملات، التواصل، البحث وتبادل المعلومات والتعليم والحوار مع أصحاب العمل هؤلاء.
6. لذلك قرر الكونغرس الـ44 هذا أن الـITF سيقوم بما يلي:
- دعم تنفيذ استراتيجيات شبكة التوصيل العالمية في التنظيم، الاتصالات، البحوث، والحملات الاستراتيجية عن طريق تيسير التنسيق المتزايد بين النقابات في شبكة بيئة اللوجستيات المتطورة:
 - بالتنسيق مع UNI، سيعقد الـITF اجتماعات سنوية لشبكة التوصيل العالمي لتعزيز التضامن والاستراتيجيات وتبادل المعلومات بين النقابات المنظمة للعمال وعمال سلسلة التوريد المرتبطين بذلك في Amazon, DHL, FEDEX
- تطوير برامج تثقيفية تساعد النقابات المنتسبة من الجنوب العالمي في تنفيذ استراتيجيات الشبكات:
- تشجيع التعاون المستمر بين أقسام الـITF لدعم شبكة التوصيل العالمية:
- الحفاظ على التنسيق والتعاون بين الـITF والـUNI لهذه الشبكة وإشراك جهات GUF الأخرى عند الاقتضاء:
- مراقبة التغييرات المتسارعة في قطاع تكنولوجيا المعلومات، التخزين، التجزئة، سلسلة التوريد، اللوجستيات وأثرها على العمال وأصحاب العمل وتعديل نطاق الشبكة مع تطور الصناعة

القرار 3: تعزيز النضال العالمي من أجل الرواتب الآمنة ومسؤولية العميل

علاوة على ذلك، قد تم إدخال نموذج الرواتب الآمنة جزئياً في قانون دول مثل أستراليا وكوريا الجنوبية وكندا، وتم دمجها في الاتفاقات التي تم التوصل إليها مع العملاء وطنياً وعالمياً. مؤخراً، في عام 2018، توصلت نقابة عمال النقل في أستراليا (TWU) والـITF إلى اتفاق عالمي مع شركة النقل الكبيرة تول Toll، وقامت الـTWU وتاجر التجزئة الوطني الرئيسي كوليس Coles بتوقيع مجموعة من مبادئ سلسلة التوريد التي يتم تطبيقها الآن في أستراليا. وفازت نقابة عمال الخدمة العامة وعمال النقل الكوريين (قسم تضامن سائقي شاحنات الحمولة) [KPTU-TruckSol] بإنفاذ نظام محدود للرواتب الآمنة من خلال برلمان كوريا الجنوبية. في أوروبا، الـITF والـETF والنقابات المنتسبة لها من قاموا بتوسيع حملاتهم وتنظيمهم لمساءلة سلسلة التوريد من قبل كبار تجار التجزئة والعمل المحلي للظروف المحلية للسائقيين عبر الحدود. في الولايات المتحدة، حقق فريق تمسترز Teamsters انتصارات مهمة في ميناء لوس أنجلوس واستمر في النضال من أجل حقوق السائقيين. في الأرجنتين، قادت النقابات الكفاح لكي تعزز الحكومات العدالة الاجتماعية في صناعتنا.

تعد هذه التطورات الأساس لتعزيز النضال نحو كسب معدلات رواتب آمنة غير محدودة في التشريعات الوطنية ووضع النموذج كمعيار دولي. وبناءً على هذا الأساس، خططت الـTWU والـKPTU TruckSol أعمالاً إضرابية واحتجاجية متصاعدة في أستراليا وكوريا الجنوبية خلال العامين أو الثلاثة أعوام القادمة.

3. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. في جميع أنحاء العالم، يضطر سائقو المركبات التجارية إلى القيادة لساعات طويلة في الوقت الذي يشعرون فيه بالإرهاق والسرعة والحمل الزائد والانخراط في ممارسات القيادة الخطرة الأخرى بسبب انخفاض معدلات الدفع وغيرها من تدابير خفض التكاليف التي يمارسها "أصحاب العمل الاقتصاديون" - العملاء والحكومات وشركات النقل الكبيرة في الجزء العلوي من سلاسل التوريد. على الرغم من أنه في الحقيقة هذا الوضع يضع السائقيين التجاريين وجميع مستخدمي الطرق في خطر شديد، إلا أن أصحاب العمل الاقتصاديين هؤلاء يفلتون من المسؤولية نتيجة لنظم التعاقد المبطن المعقدة وعدم وجود قواعد تنظيمية للمساءلة في جميع أنحاء سلسلة التوريد.

2. رداً على ذلك، تم تطوير نموذج لإجبار العملاء وشركات النقل عبر سلاسل التوريد على دفع معدلات عادلة وضمان ظروف لائقة، وبالتالي تخليص سائقي الشاحنات من الضغوط وحد ممارسات القيادة الخطرة بالإضافة إلى الحد بشكل كبير من الحوادث، وذلك من خلال التعاون بين الأكاديميين، المحامين والسياسيين ونقابات العمال على مدى العقدين الماضيين. قد تم الاعتراف بهذا النموذج المسمى (الرواتب الآمنة) على أنه من أفضل الممارسات التي قامت لتحسين معدل السلامة المرورية وضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية من قبل منظمة العمل العالمية الـILO. وتم دعمه من قبل مثلي الصناعة وأصحاب العمل والحكومات والنقابات.

4.

5. إدراكًا للفرصة التي تؤمنها الانتصارات الحديثة والنضالات الوطنية المزمعة، يلتزم الـITF والنقابات المنتسبة له بتنفيذ حملة معدلات رواتب آمنة عالمية خلال فترة الكونغرس المقبلة بما في ذلك الإجراءات التالية:
- تنظيم ندوة حول معدلات الرواتب الآمنة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ خلال فترة الكونغرس القادمة
 - دعم النضال لكسب تشريع معدلات رواتب آمنة غير محدودة وحميل العملاء المسؤولة في أستراليا وكوريا الجنوبية وبلدان أخرى من خلال إجراءات التضامن في السفارات والوفود التضامنية في أوقات أنشطة الإضراب الكبرى والاحتجاج.
 - الدعم المستمر للتنظيم عبر الحدود، وبذل الجهد لتحقيق "العمل المحلي للظروف المحلية" للسائقين عبر الحدود، والضغط على كبار العملاء في أوروبا.
 - بذل الجهود للضغط على سلاسل التوريد التي تؤثر أو تسيطر عليها الحكومات بصفتها جهات اقتصادية، بما في ذلك من خلال الإنفاق الحكومي والعقود.
- دعم الاحتجاجات والحركات عبر أوروبا وأمريكا الشمالية وأفريقيا.
 - بذل جهود للتأثير على النقاش في منظمة العمل الدولية بشأن سلامة النقل على الطرق واتفاقية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية، وذلك من خلال مشاركة النقابات المنتسبة ذات الصلة في الاجتماعات الثلاثية الرئيسية.
 - مواصلة بذل الجهود لبناء العلاقات والعمل مع أصحاب العمل في صناعة النقل وأصحاب المصالح الآخرين الذين يدعمون معدلات الرواتب الآمنة نحو إدخال وتنفيذ النظام.
 - تخصيص ما يكفي من الموظفين والموارد المالية لتنفيذ هذه الأنشطة.

القرار 4: دور لجان التنسيق الوطنية (NCCs) في الـITF ووجهة الاتصال الوطنية (NPC)

- مشاركة أفضل الممارسات بين النقابات الوطنية
 - تشجيع النقابات المنتسبة ومساعدتها على تطوير الهياكل والنشاطات لمساهمة النساء والأعضاء من الشباب
 - تطوير مواقف مشتركة. أينما أمكن ذلك. من القضايا الوطنية كالأمر الصناعي أو السياسية على مستوى البلاد
 - تطوير استراتيجيات وطنية قطاعية وتنسيق أينما أمكن ذلك للمساهمة في عمل الـITF في الشركات متعددة الجنسيات والمحاور والممرات وأنظمة النقل العام المتكاملة في المدن
 - تسليم الترشيحات للمناصب المنتخبة الخاصة بالـITF
 - تسهيل التواصل بين النقابات المنتسبة الوطنية وإبقاء سكرتاريا الـITF على علم فيما يتعلق بأنشطة لجان التنسيق الوطنية وأي تطورات وطنية هامة
 - يدعو كل لجنة تنسيق وطنية مدعومة من قبل مكتب الـITF الإقليمي إلى:
 - اللقاء على الأقل مرة واحدة في العام. مع إمكانية اللقاء بشكل أكثر انتظاماً وفقاً للحاجة
 - انتخاب رئيس وسكرتير. على أن يكون أحدهما بمثابة جهة اتصال وطنية (NPC) لكل بلد؛
- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يلاحظ أن دستور الـITF يشجع النقابات المنتسبة على تكوين لجان تنسيق وطنية (NCCs) لنقاش أنشطة الـITF وتنسيقها (المادة 2، البند 3 د)
 2. يلاحظ أن غرض الـNCCs هو التقريب بين النقابات المنتسبة للـITF وتنسيق جهودهم الجماعية المتعلقة بعمل الـITF ولدعم بعضهم البعض على مستوى وطني.
 3. يعترف بالأثر الإيجابي للجان التنسيق الوطنية NCCs على ملكية النقابات المنتسبة لبرامج عمل الـITF، والتواصل والتفاعل فيما بينها، وتعزيز النقابات المنتسبة بحد ذاتها.
 4. يدعو النقابات المنتسبة والمدعومة من قبل المكاتب الإقليمية للـITF، بإنشاء أو تطوير NCCs بغرض:
 - نقاش وتطوير وتطبيق خطة عمل وطنية للمساهمة في استراتيجية الـITF العالمية والإقليمية
 5. يدعو كل لجنة تنسيق وطنية مدعومة من قبل مكتب الـITF الإقليمي إلى:
 - المساهمة في تسليم ومراقبة التطور في مشاريع الـITF ذات العلاقة وحملاته
 - مراقبة عضوية الـITF في بلدهم. بما في ذلك رسوم الانتساب للـITF وتطوير الاستراتيجيات لزيادة الانتساب وتضمين العضوية المعلنة المتزايدة ضمن النقابات المنتسبة والتعرف على النقابات الغير منتسبة والانخراط معها
 - تحريك التضامن العالمي والوطني أينما كان هناك حاجة لذلك

- التأكيد من أن أعضاء جهات الاتصال الوطنية NPCs يقومون بالتواصل، وتبادل المعلومات، وتحديد التحديات المشتركة، وتبادل الخبرات، وتنسيق برامج العمل مع جهات الاتصال الوطنية NPCs للجان التنسيق الوطنية الأخرى sNCC؛
- التأكيد من أن المعلومات التي جمعتها جهات الاتصال الوطنية (sNPC) يتم نشرها على المستوى الوطني لنقابات المشاركين في لجنة التنسيق الوطنية NCC وأي نقابات منتسبة في ذلك البلد؛
- ضمان أن النساء العاملات بالنقل والعاملين الشباب ممثلون في لجنة التنسيق الوطنية
- دعوة كل نقابات الـITF المنتسبة إلى الانضمام إلى لجنة التنسيق الوطنية وحضور اجتماعاتها
- دعوة النقابات الغير منتسبة إلى حضور اجتماعات لجنة التنسيق عندما يكون ذلك ملائماً
- التواصل مع النقابات المنتسبة وسكرتاريا الـITF الإقليمية حول جدول أعمال الاجتماعات المقبلة
- الاحتفاظ بسجل عن كل اجتماعات لجنة التنسيق الوطنية (بما في ذلك نقاط النقاش الأساسية والقرارات التي تم اتخاذها ونقاط العمل التي تم الاتفاق عليها) لكي يتم توزيعها لضمان بقاء النقابات المنتسبة الوطنية وسكرتاريا الـITF على اطلاع
- تشجيع كل النقابات المنتسبة الوطنية على ضمان امتلاك سكرتاريا الـITF لأحدث المعلومات
- حول النقابة (أرقام العضوية، حاملو المناصب الرئيسية، معلومات الاتصال، الخ)
- 6. يدعو سكرتاريا الـITF الإقليمية إلى:
 - حيثما أمكن، تقديم الدعم اللوجستي والتشغيلي إلى لجان التنسيق الوطنية NCCs عند الطلب؛
 - تعيين عضو من المكتب الإقليمي لكي يتصرف كمنسق مع كل لجنة تنسيق وطنية NCC وجهات الاتصال الوطنية NPC فيها؛
 - مساعد الرئيس والأمين لكل لجنة تنسيق وطنية في تنسيق اجتماعات لجنة التنسيق الوطنية
 - تزويد كل لجنة تنسيق وطنية بتقارير الإنجاز حول تنفيذ برنامج عمل الـITF الإقليمي
 - حضور اجتماعات لجنة التنسيق الوطنية أينما أمكن ذلك، على الأقل مرة واحدة في العام
 - ربط عمل لجنة التنسيق الوطنية مع برامج عمل الـITF الإقليمية والعالمية وضمان مشاركة المعلومات
 - تشجيع التعاون مع اتحادات النقابات العالمية GUFs أينما كان ذلك ملائماً

القرار 5: تعزيز سياسات الاتحادات النقابية بخصوص المثليين والمثليات وثنائي الميول الجنسية والمتحولين جنسيا وأحرار الجنس وثنائي الجنس (LGBTQI)

تلعبه في حماية الناس في سوق العمل أو في مكان العمل ضد التمييز مهما كلف الأمر؛

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018؛

2. يقرر:

1. يعترف بما يلي:

- مواصلة التعاون مع الاتحاد الدولي للخدمات العامة والنقابة العمالية العالمية للتعليم لتشجيع الاتحادات النقابية العالمية الأخرى (GUF) كي تقوم بتضمين النضال ضد مجتمع الـLGBTQI في سياساتها.
- اقتراح وتيسير إنشاء مجموعة دولية مشتركة بين الاتحادات النقابية العالمية. تتكون من أعضاء نقابيين ناشطين يعملون على الدفاع عن حقوق أفراد مجتمع الـLGBTQI. بغرض توليد أفكار لأعمال وأنشطة وكذلك تقديم الدعم لطاقم الاتحادات النقابية العالمية. مشيرين إلى أن تجارب المنتدى العام للـLGBTQI / PSI / EI / ITF يمكن استخدامها كمدخلات في هذا العمل.

- شارك الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF)، إلى جانب الاتحاد الدولي للخدمات العامة والنقابة العمالية العالمية للتعليم، في تعزيز حقوق LGBTQI وقاما بإنشاء تقليد يشجع النقابات المنتسبة على مكافحة التمييز القائم على التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية، ودعوة الأعضاء إلى العمل بخصوص هذه المسألة؛
- قامت الجمعية الدولية للمثليين والمثليات وثنائي الميول الجنسية والمتحولين جنسيا وثنائي الجنس (ILGA) مؤخرا بنشر تقريرها السنوي الذي يظهر أنه في عام 2016، قامت 75 دولة في العالم بتجريم العلاقات الجنسية المثلية، حتى أن 13 منها تستخدم عقوبة الإعدام لتطبيق العقوبة؛
- على الرغم من عدم نشر أية أرقام دقيقة إلا أن العديد من الدول ليس لديها التشريعات الكافية والملائمة للاعتراف بحالة الأشخاص المتحولين جنسياً أو الأشخاص ثنائيي الجنس.
- حتى في البلدان التي طبقت تشريعات وسياسات مناهضة للتمييز لحماية أفراد مجتمع الـLGBTQI، لازال هناك حالات من الاستبعاد الاجتماعي والتحرش والمضايقة والفصل التعسفي وغيرها من حالات الرهبة من أفراد مجتمع الـLGBTQI تحدث على أساس منتظم.
- لا يزال المبدأ قائماً بأن الاتحادات العمالية لها دور

القرار 6: دعم السلام في شبه الجزيرة الكورية و شرق آسيا، ودعم دور عمال النقل

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. لقد أدت التطورات الأخيرة في كوريا إلى عهد جديد يمكننا فيه أن نطمح أن يحل السلام في شبه الجزيرة الكورية وفي شرق آسيا. بعد 70 عاماً من الانقسام والعداء، وضعت القمم الأخيرة بين قادة كوريا الشمالية والجنوبية والولايات المتحدة مساراً جديداً نحو نزع السلاح النووي من شبه الجزيرة الكورية وإقامة نظام سلام في شرق آسيا. يقر كونغرس الـITF بأن هذه التطورات لم تكن لتتحقق بدون جهود العمال والناس العاديين في كوريا وشرق آسيا من أجل السلام.

2. ومع ذلك، من أجل تحقيق نظام سلام دائم، يجب تنفيذ الاتفاقات الأخيرة التي تم التوصل إليها بين كوريا الشمالية وكوريا الشمالية والولايات المتحدة، والتي تتضمن أحكاماً لتخفيف التوترات العسكرية وإقامة علاقات سلمية. وتوقيع معاهدة سلام لإنهاء الحرب الكورية. يجب ضمان مشاركة العمال في هذه العملية.

3. من الأهمية بمكان بالنسبة لعمال النقل هو الاتفاق بين كوريا الشمالية وكوريا الجنوبية لتأسيس النقل عبر الحدود بدءاً من حفل وضع حجر الأساس لربط السكك الحديدية والطرق على طول السواحل الشرقية والغربية بنهاية هذا العام.

4. يمكن لعمال النقل، وخاصة عمال السكك الحديدية، أن يقودوا الطريق في الاستجابة للفرص والتحديات التي توفرها هذه اللحظة التاريخية من خلال بناء رؤية جماعية للسلام في المنطقة على أساس استكمال شبكة السكك الحديدية لشرق آسيا

من خلال ربط شبكات السكك الحديدية للجنوب والشمال الكوري. يجب أن يتم إنجاز شبكة السكك الحديدية لشرق آسيا بطريقة تحمي ظروف العمال وحقوق المستخدمين في نقل آمن، ومريح، وميسور التكلفة.

5. لتحقيق هذه الغاية، وافق الـITF والنقابات المنتسبة له على

- دعم عمل النقابات المنتسبة للـITF من أجل تحقيق السلام في كوريا و شرق آسيا.
- دعم تبادل عمال السكك الحديدية وغيرهم من عمال النقل في شرق آسيا والقارة الأوراسية بهدف بناء رؤية مشتركة للسلام والمساواة مدعومة بالمنافسة من أجل خطوط سكة حديدية متكاملة، وآمنة، وميسورة التكلفة، وصديقة للعمال في شرق آسيا وفي قارة أوراسيا.

القرار 7: دعم النقابات العمالية لعمال النقل في فلسطين

2. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. تعمل نقابات النقل الفلسطينية في بيئة صعبة حيث أنه كثيراً ما تكون هناك قيود شديدة ولا يمكن التنبؤ بها على حركة كل من سيارات الركاب والبضائع.
 - نحيط علماً بالدعم الذي قدمه الـITF إلى نقابات النقل الفلسطينية، عن طريق تنفيذ قرارات كونغرس المكسيك لعام 2010 وكونغرس صوفيا في عام 2014، المتعلق ببرنامج دعم نقابة النقل في فلسطين، بما في ذلك:
 - مشروع دعم سائقي الشاحنات في محطة الشاحنات الخلفية في Irtah بدعم من الاتحاد الكندي UNIFOR والـITF.
 - بدأ المشروع التنظيمي في عام 2017 بهدف زيادة التنظيم النقابي في جميع قطاعات النقل بدعم من اتحاد النقل السويدي / الـUnion to Union والـITF.
 - الاستعداد المستمر للـITF والنقابات المنتسبة له لتقديم المساعدات الإنسانية إلى غزة مثل تلك التي تم تقديمها مرتين، بالتنسيق مع مكتب الـITF في العالم العربي.
 - زيارة وفد رفيع المستوى من الـITF إلى فلسطين بقيادة رئيس الـITF، بادي كراملين، والأمين العام للـITF، ستيفن كوتن، إلى جانب قادة آخرين من النقابات المنتسبة للـITF، حيث قاموا بتأمين التضامن لنقابة النقل في فلسطين.
 - قيام اثنين من وفود شباب الـITF بزيارات متكررة إلى فلسطين واستضافتهم من قبل نقابة النقل في فلسطين، بالإضافة للصدقة والتضامن الذي تم تطويرهما بين العمال الشباب الفلسطينيين والعمال الشباب من أفراد مهمة الـITF.
 2. كونغرس سنغافورة هذا في عام 2018، ندعو الـITF لوضع خطة شاملة لمدة خمس سنوات لدعم نقابة عمال النقل الفلسطينيين والتي سوف:
 - تسعى بشكل متواصل لدعم مشروع "Irtah" للسائقين الذين يستخدمون المحطة الخلفية.
 - دعم نقابة النقل، بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين، لتنظيم سائقي الشاحنات في المحطات الطرفية الخلفية الأخرى ومحطات توقف الشاحنات الرئيسية الأخرى في فلسطين.
 - دعم حملة نقابة النقل الفلسطينية لمعالجة التأثير السلبي على وظائف سائقي الشاحنات الفلسطينيين بسبب الاستخدام غير المشروع للشاحنات عبر الحدود.
 - الحفاظ على الدعم للمشروع المقدم من نقابة يونيون تو يونيون (Union to Union) لتوسيع نقابة النقل في جميع قطاعات النقل البري ولزيادة عضويتها وجعلها أكثر اكتفاءً ذاتياً فيما يخص مواردها المالية.
 - تنظيم مهمة أخرى عالية المستوى للـITF في فلسطين في فترة ما بين انعقاد الكونغرس والذي يليه وتشجيع النقابات الأخرى المنتسبة للـITF على القيام بمهام.
 - تنظيم المزيد من بعثات العمال الشباب وإرسالها إلى فلسطين
 - استكشاف وسائل الدعم العملي لإحياء نقابة سائقي غزة
 - الحفاظ على تمويل صندوق تضامن من قبل الـITF والنقابات الأعضاء فيه لدعم نقابة النقل في فلسطين وأعضائها للمساعدة في مشاريع إضافية عند الحاجة.

القرار 8: عمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات

- تتكون من رئيس واحد ذي معقد في المجلس التنفيذي ونائبين
 - تستلم موارد مخصصة، بشرية ومالية
 - تنشئ "نقطة اتصال" لعمليات الاتصال الجارية مع بقية الـITF والنقابات المنتسبة الممثلة.
 - يدعو الـITF إلى تفويض لجنة توجيهية لعمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات. تكون مسؤولة عن الحفاظ على كل الأعمال الجارية وتطبيق خطط العمل. ستتكون اللجنة من ممثلين عن:
 - كل من مناطق الـITF (اثنان لكل منطقة). يتم ترشيحهما من قبل اللجنة الإقليمية ذات العلاقة
 - كل من قطاعات الـITF (واحد من كل قطاع ما عدا السياحة) ولجنة النساء ولجنة الشباب. يتم ترشيحهم من قبل اللجنة ذات العلاقة
 - المشاركين من الأعضاء العاملين. كما هو ملزم
 - مشاريع الأولوية ذات عناصر التخزين القوية مع مثل واحد لكل منها أينما أمكن ذلك
 - البلدان والنقابات المؤسسة المنخرطة في العمل. ستنتهي هذه القاعدة بعد فترة الكونغرس الأول
 - مراقبة المنظمات أو الأفراد. باستشارة الرؤساء.
- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 20 إلى 24 أكتوبر 2018:
1. يوافق أن التخزين هو ذو "أهمية عليا لنهجنا الاستراتيجي المتعلق بسلاسل التوريد" كما هو مقرّر في وثيقة موضوع الكونغرس الـITF (CTD) لعام 2018. فالتخزين في مقدمة أمتة النقل والأثر المتنامي للتجارة الالكترونية ومستقبل النقل العالمي.
 2. يدعم الالتزام المستمر من قبل الـITF ومجلسه التنفيذي في توسيع نطاق عمل الـITF في التخزين وإنشاء مجموعة توجيهية لتطوير هذا العمل. والتي تم الاتفاق عليها لأول مرة في أبريل 2017.
 3. يعترف بالأثر البين قطاعي لأعضاء التخزين المنتسبين للـITF. حيث ينتسب حالياً الأعضاء الموظفون في المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات إلى أقسام الطيران المدني والنقل البري والملاحة البحرية.
 4. يشير إلى نتائج استطلاع للنقابات المنتسبة للـITF. تم إجراؤه في فبراير - مارس 2018، والذي استفسر عن حجم ونطاق عضويتها في صناعة التخزين. استجابت 65 نقابة منتسبة للاستطلاع. وكانت النقابات المنتسبة تمثل ما لا يقل عن 30,000 عضو في هذه المجموعة المهنية.
 5. يشجع النقابات المنتسبة التي لم تستجب بعد إلى الاستطلاع على الرد على الاستبيان.
 6. يدعو الـITF لإنشاء لجنة عامة لعمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات. سوف تكون هذه اللجنة:
- مفتوحة لكل النقابات المنتسبة التي تمثل مثل هؤلاء العمال
 - تجتمع بشكل سنوي لتقرير خطة العمل على مدى اثني عشر شهراً

القرار 9: الاحتجاج والسمعة - القلق الكبير بشأن الإصلاح العمالي

بمصادر خارجية لجميع الأنشطة التجارية. وهذا يسهل انعدام الأمن الوظيفي؛ عدل القانون الاتحادي رقم 13.467 لعام 2017، إصلاح العمل. حوالي 100 مادة من تشريع العمل الموحد (CLT)، وهذا يتعارض مع الدستور البرازيلي. لا سيما المادة 7 من الدستور. والتي تغطي حقوق العمال الحضريين والريفيين.

العواقب المؤذية الواقعة على عاتق العمال: تم تمرير هذا التشريع للحد من وصول العمال إلى العدالة (المحاكم) وذلك بالموافقة على التعديل الدستوري رقم 45 الصادر في 04/12/08. والذي عدل المادة 114 (2) من الدستور البرازيلي. مع تحديد ما يلي: "إذا رفض أحد الأطراف التفاوض الجماعي أو التحكيم. فيجب تفويضهما. باتفاق مشترك. للحصول على حكم من النزاع الجماعي يكون ذو طبيعة اقتصادية. وفي هذه الحالة ستكون محكمة العمل قادرة على حل الصراع رهنا بالامتثال للحد الأدنى من الأحكام القانونية فيما ذلك أحكام تعاقدية متفق عليها بشأن موضوع حماية العمل".

يمنح هذا التعديل أصحاب العمل السيطرة التامة على التفاوض الجماعي. ويسمح لهم برفض التفاوض. وبشكل سخيف. بدون موافقتهم لا يمكن للنقابات إحالة المسائل إلى محاكم العمل لحكم النزاعات الجماعية. لم يوافق صاحب عمل أبداً على إحالة نزاع جماعي إلى المحاكم. الآن بعد أن تم تمرير قانون إصلاح العمل على الكونغرس الوطني. أصبحت الأحكام. حتى تلك ذات الحد الأدنى منها. غير ملزمة في المفاوضات. بالإضافة إلى القضاء على الأثر القانوني المستمر ("الاستباقية") والذي كان يظهر في البنود الموجودة سابقاً. وذلك مع الخيار لإجراء مفاوضات مباشرة بين أصحاب العمل والعمال في ظروف عمل معينة. بما في ذلك وقت العمل.

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يلاحظ الزيادة الكبيرة في استخدام التدخلات التشريعية من قبل الحكومات في جميع أنحاء العالم لتقييد و/أو إنكار حقوق العمال النقابية والمفاوضة الجماعية للعمال.
2. يدين إصلاحات قانون العمل الرجعية التي تقييد أو تنكر الحقوق الأساسية للعمال.
3. القانون الفيدرالي البرازيلي رقم 13.467 / 2017 والصادر بتاريخ 2017/7/13، الذي قام بإلغاء حقوق العمال البرازيليين. بما في ذلك حقوقهم المكتسبة التي اكتسبوها منذ فترة طويلة. يحد إصلاح العمل رديء السمعة هذا من حق العمال في البحث عن محاكم العمل والوصول إليها وذلك عن طريق فرض تكاليف تتجاوز الدخل المادي للطبقة العاملة.
4. الاتحاد الوطني البرازيلي لعمال السكك الحديدية (FNTF)، وهو اتحاد نقابي، يقع مقره في Avenida Passos, 91 - 9. Andar - Centro, Rio de Janeiro, RJ, Brazil. يعلن بالنيابة عن النقابات المنتسبة له، ما يلي:
5. امتثالاً للموعد النهائي المحدد للكونغرس الرابع والأربعين للـITF لعام 2018، الذي سيعقد في الفترة ما بين 14 ولغاية 20 أكتوبر 2018 في سنغافورة. يقدم الاتحاد الوطني البرازيلي لعمال السكك الحديدية: مقترحاً للاحتجاج ومن أجل السمعة.
6. الأسس: ينص البند الثاني من التعديل الدستوري رقم 45 الذي صدر في 2004/12/08 والمعدل للمادة 114 من دستور عام 1988، على موافقة الشركات على حكم المنازعات الجماعية إذا رفضت المساومة الجماعية. يسمح القانون رقم 13.429 لعام 2017، المعروف باسم قانون الاستعانة بالمصادر الخارجية، بالاستعانة

9. يسمح القانون رقم 13.429 لعام 2017 بالاستعانة بمصادر خارجية غير محدودة وغير مقيدة وغير خاضعة بالكامل لأي أنشطة تجارية (أنشطة الغايات والوسائل). ينص هذا القانون على أن الشركة المتعاقدة تتحمل مسؤولية ثانوية مقابل المسؤولية المشتركة والمتعددة. بكلمات أخرى، يجوز للعامل رفع دعوى قضائية ضد الشركة المتعاقدة بمجرد استهلاك غطاء الشركة المستعان بها لمصادر خارجية. ما يتطلب سنوات من الإجراءات القانونية، وفرض تكاليف على العمال الذين يسعون إلى الوصول إلى المحاكم.
10. عدل قانون إصلاح العمل 13.467 لعام 2017، التشريع الموحد للعمال (CLT)، متعارضاً مع الدستور البرازيلي، وخاصة المادة 7، التي تشمل حقوق العمال الحضريين والريفيين. وقد تسبب هذا بضرر فوري لجميع أنواع العمال البرازيليين. قوضت التعديلات المفروضة النقابات والاتحادات العامة من خلال تغيير اللوائح التي تحكم تمويل النظام الاتحادي. إضافةً لكونها صعبت على العمال الوصول إلى المحاكم من خلال فرض تكاليف لا يستطيع العمال تحملها.
11. في المحكمة الاتحادية العليا، خمسة دعاوى قضائية ستتحرك مباشرة ضد عدم الدستورية وستستغرق هذه الدعاوى ثلاثة عشر عاماً طويلاً ليتم الحكم عليها من قبل تلك المؤسسة. وفي الوقت نفسه، يوجد نزاعات جماعية لا تعد ولا تحصى تم اعتبارها مغلقة ولم تحظى بحكم موضوعي لأن أصحاب الأعمال لم يوافقوا على تقديم النزاعات للحكم. هناك أيضاً عشرين دعوى قضائية يتم فيها اتخاذ الإجراءات المباشرة بسبب عدم الدستورية وتشكك في الوضع الدستوري لقانون إصلاح العمل. خلافاً للقانون، فإن إصلاح العمل يفصل النقابات عن قواعدها، مما يؤدي إلى نقص أكبر في حماية العمال عن طريق إدخال شرط الحصول على إذن مسبق محدد لدفع اشتراكات النقابة، التي تعد مورداً مالياً ضرورياً للغاية للمحافظة على المنظمات النقابية البرازيلية.
12. يلاحظ بقلق أن العديد من أحكام القانون 13.467 / 2017 تتعارض بشكل مباشر، من بين أمور أخرى، مع اتفاقيتي منظمة العمل الدولية رقم 98 و 154 اللتين صدقت عليهما البرازيل في عامي 1952 و 1992 على التوالي.
13. لهذا الاقتراح نرفق نسخاً من التشريعات التي تم إنشاؤها أو تعديلها مع أسبابها من أجل توفير الشروط لإجراء تحليل عميق لشكاويتنا.
14. بالنظر إلى الضرر الواضح والفوري الذي يلحق بعمالنا من خلال تقديم التشريع المذكور، فإن الاتحاد الوطني لعمال السكك الحديدية الـ(FNTF) والنقابات المنتسبة له يطالبون بقبول هذا المقترح (للاحتجاج والسمعة) والموافقة عليه، وأن يتم تقديمه إلى السلطات البرازيلية المذكورة أدناه عبر الكونغرس الرابع والأربعين للـITF، والتي لها واجب دستوري بالامتثال للدستور البرازيلي والتشريع البرازيلي وضمن التزام الآخرين.
- خلاصة:

15. يطلب من الـITF القيام بما يلي:

المحكمة الاتحادية العليا

المحكمة الاتحادية العليا هي أعلى سلطة في القضاء البرازيلي.

العنوان: محكمة سوبريمو الاتحادية. Praça dos Três Poderes, Brasília, DF - CEP 70175

الكونغرس الوطني

الكونغرس الوطني هو الهيئة التشريعية الاتحادية المعينة ويمارس السلطة التشريعية عن طريق مجلس النواب ومجلس الشيوخ الاتحادي.

العنوان: الكونغرس الوطني. Praça dos Três Poderes, Brasília, DF - CEP 70160

الحكومة الاتحادية وPALÁCIO DO PLANALTO [القصر الرئاسي]

العنوان: الحكومة الاتحادية - Planalto Palace, Praça dos - 900-Três Poderes, Brasília, DF - CEP 70150

- دعوة حكومة البرازيل إلى ضمان وفائها بالتزاماتها بموجب الدستور البرازيلي واتفاقيات منظمة العمل الدولية ذات الصلة من خلال إخضاع القانون رقم 13.467 / 2017 إلى مراجعة شاملة من قبل السلطة المختصة. ومن خلال توفير التشاور الثلاثي الأطراف المناسب. ومن خلال تنفيذ جميع التعديلات الضرورية للامتثال لتلك الالتزامات الدولية والدستورية؛ و
- العمل بالتنسيق مع النقابات المنتسبة له. ومع الاتحاد الدولي لنقابات العمال. والاتحادات النقابية العالمية الأخرى. والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة للنضال من أجل حقوق العمال الأساسية في البرازيل.

القرار 10: معارضة الهجمة الدولية والمقاطعة الاقتصادية المفروضة على جمهورية فنزويلا البوليفارية

7. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يلاحظ بأن هناك هجوماً دولياً منهدماً وحاصراً إقتصادياً ومالياً متعمداً ضد المؤسسات والحكومات المنتخبة ديمقراطياً. بما في ذلك النقابات العمالية في جمهورية فنزويلا البوليفارية.
 2. يلاحظ أنه يتم تعزيز هذه الهجمة من خلال وسائل الإعلام الدولية حيث توجد حملة مكثفة للمصالح الإمبريالية وضد سيادة شعب جمهورية فنزويلا البوليفارية، وهي أعمال تضر بالعمال ومنظماتهم الجماهيرية.
 3. نلاحظ أن شعب فنزويلا الذي يستلهم الرؤيا من تراث القائد تشافيز، يحق له التمتع بالاستقلال والسيادة على قراراته السياسية والاقتصادية.
 4. يلاحظ أن المشاكل الاقتصادية والاجتماعية التي تؤثر على نوعية حياة الشعب الفنزويلي قد نتجت بشكل أساسي عن أعمال التدخل التي قامت بها بعض الحكومات الأجنبية، مع فرض إجراءات قسرية غير قانونية أو من جانب واحد وبدء حرب إقتصادية دموية، الغرض منها هو تهيئة الظروف لتدخل عسكري أجنبي.
 5. نلاحظ أن العقوبات الأمريكية التي تمنع فنزويلا من شراء الأدوية والمواد الغذائية والسلع الاستهلاكية الضخمة والمواد الأساسية المنتجة في بلدان أخرى، تشكل إنتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان لأنها تسبب الموت والمصاعب للعائلات الفنزويلية.
 6. نلاحظ أن نضال الشعب الفنزويلي ونقاباته ضد العدوان المستمر من قبل الامبريالية وحلفائها، يهدف إلى الحفاظ على وتعميق مشروع بوليفار وتشافيز من أجل الاستقلال والعدالة ولجعل أرضنا المحلية أكبر في إطار القوة العظمى أمريكا اللاتينية.
- نلاحظ أن هذا يتطلب منا أن ننسج الصفوف، وأن يزداد تصميمنا، لمنعهم من إرباكنا بحملاتهم وتعزيز وحدتنا.
- يلاحظ أن عمال النقل الفنزويليين تمكنوا من إنشاء منظمة وطنية قوية تغطي جميع قطاعات النقل. لكن الحصار الدولي يشكل خطراً على وظائفهم ومستقبل أسرهم.
- نحن نقرر:
- دعم الموقف الحر والسياسي والمستقل لجمهورية فنزويلا البوليفارية وحق شعبها في تقرير المصير.
 - رفض أي شكل من أشكال التدخل، سواء كان عسكرياً أو إقتصادياً أو مالياً، يؤثر على شعب جمهورية فنزويلا البوليفارية.
 - المطالبة بوضع حد للحصار الدولي غير القانوني المفروض، والذي يفرض عبئاً على شعب جمهورية فنزويلا البوليفارية.
 - إثبات دعمنا لشعب جمهورية فنزويلا البوليفارية، وخاصة للعمال الذكور والإناث في ذلك البلد.

القرار 11: عقوبة الإعدام تُهدد مضربي الشاحنات في إيران

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يلاحظ:

أ. تأثر الأمن الوظيفي لسائقي الشاحنات الإيرانيين بشكل سلبي، كما أنّ 350 ألف سائق شاحنة ممن تأخّر دفع أجورهم لشهور، يعانون من تضخم ماليّ شديد - أو من كلا الأمرين.

ب. في مايو 2018، قام سائقو الشاحنات الذين ينظمون أنفسهم في 25 مقاطعة و160 مدينة بإضراب بسبب تدني الأجور، وتكاليف التشغيل المتصاعدة وزيادة رسوم الطرق والرسوم الأخرى.

ج. منذ 22 سبتمبر 2018، في محاولة لرفع الوعي حول وضعهم الحرج، شارك حوالي نصف مليون سائق شاحنة ذاتي التنظيم في أعمال وقعت في 290 مدينة و31 مقاطعة في البلاد. يحث سائقو الشاحنات حكومتهم على معالجة شكاواهم والسماح للعمال بالتعبير عن رأيهم في القرارات التي تؤثر على معيشتهم.

د. لقد احتُجز في الأيام الستة عشر الأولى من إضراب سائقي الشاحنات، أكثر من 200 سائق في مختلف المحافظات بسبب مشاركتهم.

2. كما يلاحظ:

أ. شكوى النقابات العالمية باستمرار من انتهاكات حقوق العمال في إيران عن طريق منظمة العمل الدولية، التي تعتبر إيران أحد مؤسسيها وعضواً في مجلس إدارتها. في سبتمبر من العام الماضي، نبّهت الاتحادات العالمية منظمة العمل الدولية "على ضرورة التدخل على وجه السرعة مع

الحكومة ومطالبتها بمعالجة انتهاكات حقوق الإنسان والنقابات العمالية المذكورة أعلاه بما يتماشى مع التزاماتها باعتبارها دولة عضواً في منظمة العمل الدولية".

ب. ينتظر الـITF رداً رسمياً من الحكومة الإيرانية فيما يتعلق بهذا الأمر.

3. يدين بأقوى العبارات الممكنة التقرير الصادر في 8 أكتوبر عن وسائل الإعلام الإيرانية الرسمية الذي يشير إلى طلب المدعي العام في مقاطعة قزوین بإيران إصدار أحكام بالإعدام على 17 من المعتقلين لمجر مشاركتهم في الإضراب.

4. يدعو:

أ. الحكومة الإيرانية إلى إطلاق سراح سائقي الشاحنات المسجونين فوراً وإيقاف حملة تخويف العمال، وعوداً عن ذلك الاستماع إلى مطالب سائقي الشاحنات، فضلاً عن الإقرار بأنهم اتخذوا إجراءات صناعية باعتبارها حلاً أخيراً في وضع يكافحون خلاله لإطعام عائلاتهم، الحلول الاقتصادية مطلوبة.

ب. منظمة العمل الدولية إلى التدخل الفوري مع الحكومة لوقف المحاكمات المتبلّغ عنها، وإطلاق سراح العمال الأبرياء وإجراء حوار مع قادة العمال، وتعزيز الهدف المتمثل في تحقيق الحقوق النقابية للنقابات المستقلة في إيران.

ج. النقابات المنتسبة للـITF لكي تمارس الضغط حينما أمكن وذلك لإقناع الحكومة الإيرانية باحترام حقوق العمال في إيران، لتشمل كتابة الخطابات والحملات الصناعية الاستراتيجية.

القرار 12: مقترح حول الدفاع عن الحرية النقابية في الأرجنتين

يطلب من كونغرس الـITF العالمي رقم 44 التالي:

- إدانة إنتهاك الحرية النقابية وبأي شكل، بما في ذلك إستخدام النظم القضائية لمضايقة قادة النقابات الأبرياء والذين يمارسون مسؤولياتهم النقابية ويرفضون خيانة مبادئ الطبقة العاملة.
- الإعراب عن إدانته للحكومة الأرجنتينية لاعتمادها نظاما من الاضطهاد مناهض للعمل النقابي ويثير الرعب، ويعمد إلى سجن قادة النقابات وسرقة موارد العمال.
- مطالبة جميع المنتسبين للـITF بإدانة الأعمال غير الأخلاقية وغير القانونية التي ترتكبها الحكومة الأرجنتينية، ونطالب باحترام سيادة القانون، ووضع حد للقمع المناهض للعمل النقابي والمطالبة بالحرية لقادة النقابة المعتقلين لأسباب سياسة موهة بأسباب أخرى. يجب أن تتضمن هذه الحملة التضامنية على سبيل المثال لا الحصر رسائل إلى السفارات، والى رئيس الأرجنتين، والى زعماء سياسيين تطالبهم بالتحدث عن ذلك في برلماناتهم، بما في ذلك دعوة المفوضية الأوروبية لتقديم الدعم.
- الإعراب بشكل عام عن التضامن مع الحركة النقابية الأرجنتينية ومع اتحاد نقابات سائقي الشاحنات وقادته هوغو وبابلو بشكل خاص، في هذا النضال من أجل حرية تكوين النقابات.

6. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. بسبب الوضع المريع للإضطهاد الحكومي المناهض للعمل النقابي، والذي تعاني منه الحركة النقابية الأرجنتينية، فإننا هنا اخترنا بحض حريتنا تقديم هذا المقترح الطارئ كي يعرض أمام الكونغرس.
2. نلاحظ أن الشعب الأرجنتيني يواجه أزمة إقتصادية صعبة نتيجة لقرارات الحكومة الضعيفة، والتي أدت إلى زيادة التضخم الذي بدوره يؤثر على القوة الشرائية ونوعية الحياة للعمال الأرجنتينيين.
3. نشعر بالفزع بسبب قيام الحكومة الأرجنتينية بنشر الاضطهاد والقمع ضد النقابات، واستخدام النظام القضائي بطريقة غير أخلاقية لإضطهاد قادة النقابات، لم تحدث مثل هذه "التدخلات" منذ نهاية حقبة الحكم العسكري. وتقوم الحكومة من خلال مثل تلك التدخلات بتعيين أقارب السياسيين لتولي مسؤولية الموارد النقابية، ودفع مرتبات مبتذلة لهم، وانتهاك دستور النقابة، وبالتالي إنتهاك جميع مبادئ الحرية النقابية الواردة في إتفاقيات منظمة العمل الدولية رقم 87 ورقم 98، وفضلاً عن كونها غير قانونية، فإن إعتقال القادة النقابيين غالباً ما يتم لسنوات دون إجراءات قانونية.
4. نشعر بالقلق أن اتحاد نقابات سائقي الشاحنات المنتسب للـITF وقادته هيوغو وبابلو مويانو، يتعرضون للهجوم بشكل مباشر من قبل رئيس الأرجنتين.
5. إننا حقاً نشعر بالقلق بأن القضاء في مقاطعة أرجنتينية، يتصرف بشكل واضح بناء على طلب الحكومة، ويقوم بشكل مستمر بإصدار مذكرة توقيف بحق بابلو مويانو لأن اتحاد نقابات سائقي الشاحنات يرفض تخفيضات أجور العمال. تمثل مذكرات الاعتقال تلك إستمراراً للإجراءات غير الأخلاقية التي إتخذتها حكومة ماريسيو ماكريبي والتي رفعت ضدها شكاوي لا حصر لها.

القرار 13: هجوم على التفاوض الجماعي من خلال تشريعات المنافسة

الشركات المقدمة لخدمات الموانئ، والذي تؤدي إلى وقف المفاوضات الجماعية بسبب التخوف من التعرض لعقوبات جديدة.

بالنسبة لهم، فإننا نطالب كل النقابات المنتسبة للـ ITF ومتواجدة في سنغافورة بأن:

- ترفض أداء الـ CNMC
- دعم العاملين في قطاع الموانئ البحرية في حقوقهم المشروعة في التفاوض الجماعي.

كونغرس الـ ITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يدين قسم الملاحة البحرية التابع للنقابة الإسبانية، نقابة خدمات المواطنين CCOO أعمال اللجنة الوطنية المعنية بالأسواق والمنافسة (CNMC)، بسبب إجراءاتها ضد المفاوضات الجماعية بين النقابات وأصحاب العمل. باستخدام الحجج لضمان المنافسة الحرة بين مقدمي خدمات الموانئ البحرية، قاموا بفرض إجراءات تأديبية (في ميناء فبغو عن طريق فرض عقوبات نهائية على النقابات والشركات وذلك في 30 يوليو 2018).

2. الدور الذي تلعبه CNMC والاستنتاج الذي تقدمه عن إمكانية استبدال العمال في حال تغييرهم

القرار 14: اليمن

6. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018: وندعو:

- كونغرس الـITF للضغط على المجتمع الدولي وقوات التحالف لإبقاء المطارات والموانئ مفتوحة لإيصال الإمدادات الإنسانية.
 - إلى الحفاظ على جميع الموانئ والمطارات مفتوحة لضمان حرية الحركة لجميع الناس في اليمن.
 - الـITF لمواصلة دعم نقاباته المنتسبة في اليمن.
1. يشير إلى معاناة الشعب والعمال في اليمن نتيجة للنزاع الدائر هناك.
 2. يشير إلى الإجراءات التي اتخذتها قوات التحالف للسيطرة على المطارات والموانئ اليمنية وإغلاقها.
 3. يلاحظ الجهود التي يبذلها عمال البحرية والنقل في اليمن للقيام بكل ما في وسعهم لتأمين الحد الأدنى من الدعم الإنساني بما في ذلك الإمدادات الغذائية والطبية وإيصالها إلى الأشخاص الذين يحتاجون إليها.
 4. يشير إلى آلاف من اليمنيين الذين فقدوا أرواحهم وأصيبوا، بمن فيهم النساء والأطفال.
 5. نحن، النقابات المنتسبة للـITF في اليمن:

نقدر دعم الـITF لعمال النقل في اليمن. و

نقدر دعم المجتمع الدولي لتوفير الدعم الغذائي والدعم الإنساني الضروري.

القرار 15: حوادث القتل الصناعية

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يتم قتل العمال في جميع أنحاء العالم أثناء العمل بسبب النقص الكبير في إجراءات واحتياطات السلامة.
 2. منذ حلول الموعد النهائي لتقديم المقترحات إلى الكونغرس، حدثت هناك وفيتان لعاملي خميل وتضريح في نيوزيلندا، أحدها في أوكلاند والأخرى في جيسبورن.
 3. هذه القضية هي مشتركة بين القطاعات، حيث سيسمق قسم الطرق عن الوفيات التي حدثت بين سائقي الشاحنات في أستراليا، حيث كان آخرها
 4. نحن نؤمن بأنه لكل عامل الحق في الذهاب إلى العمل والعودة إلى عائلته بأمان.
 5. يدعم كونغرس الـITF بشكل كامل الدعوة إلى حق العمال في الذهاب إلى العمل والعودة إلى أحبائهم بأمان.
 6. يحث الكونغرس على دعم إستراتيجية عالمية لوضع تشريع، إن أمكن في كل بلد، يقضي بأنه يجب على أرباب العمل وسلسلة الإمداد الذين يتعمدون تقويض السلامة، إذا وجدوا مذنبين، أن يواجهوا السجن أو غرامات كبيرة.

القرار 16: تسهيل سياسات التأشيرات العالمية للبحارة

مختلفة أو إعادة الدخول إليها أو عبورها. بما في ذلك دول منطقة الشنغن. وذلك بسبب صعوبة الإجراءات والاختلاف في تفسير القواعد الأمور التي تسبب بدورها صعوبات إدارية وتشغيلية جديّة للبحارة وأرباب عملهم:

يستنكر الحالة الراهنة ويعتبرها غير عادلة:

يحث على أن جميع الجهود المبذولة هي من أجل تسهيل القوانين الخاصة بتأشيرات البحارة للانضمام والانفكاك عن السفن في الموانئ الموجودة في جميع أنحاء العالم ويطلب من جميع النقابات المنتسبة المعنية الضغط على إداراتها المحلية والمنظمات الدولية المعنية لتطبيق مع اتفاقية وثيقة هوية البحارة (المنقحة) لعام 2003 (رقم 185). هذا سيخلق خيارا للمرور بدون تأشيرة. وسيكون للبحار بمثابة وثيقة هوي بحارة (SID) مقبولة دوليا. حيث يجب أن تكون وثيقة SID مع لائحة طاقم سارية كافية للعبور من خلال أي ميناء موجود في جميع أنحاء العالم.

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يُذكر باتفاقية العمل البحري لعام 2006 التي تنص على حقوق البحارة في شروط العمل اللائقة وتوفير الحماية الشاملة لهم على نطاق عالمي;
2. مُدرك لكون البحارة مشمولين بأحكام وثائق منظمة العمل الدولية الأخرى، بما في ذلك اتفاقية وثائق هوية تعريف البحارة (المنقحة) لعام 2003 (رقم 185)، التي أدخلت ميزات الأمان الحديثة إلى بطاقة تعريف البحارة للمساعدة في حل المسائل الطارئة المتعلقة بحرمان البحارة من الدخول إلى أراضي البلدان التي زارتها سفنهم لأغراض مغادرة السفينة والنزول على البر والعبور والانتقال للالتحاق بالسفن أو تغييرها؛
3. يعترف بأن البحارة هم نوع فريد من المسافرين الذين يحتاجون إلى تقديم وإصدار تأشيرة دخول سريعة ومرنة وعملية من أجل الذهاب إلى العمل والذهاب إلى مواطنهم بعد الانتهاء منه ومن أجل الحصول على إذن مغادرة السفينة إلى البر؛
4. يلاحظ بقلق أنه ولعدة سنوات حتى الآن، واجه بحارة البلدان التي تورد العمالة منها صعوبات عملية وجديّة في الحصول على تأشيرة لدخول بلدان

القرار 17: حقوق البحارة

4. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يدعم القوانين الدولية الملزمة لأرباب العمل التي تعزز حقوق البحارة وتحميها وتحسنها. في عصر سوف تؤثر فيه الأتمتة والتكنولوجيات المدمرة بشكل متزايد على القرارات والعمليات التجارية في صناعة الشحن العالمية.
 2. يؤمن أن غالبية البحارة في العالم والبالغ عددهم 1.64 مليون شخص ما زالوا يعملون بمعدلات أجور ومناوبات عمل أساسية. الأمر الذي يعتبر استغلالياً وتمييزياً ومضراً لصحة وسلامة البحارة.
 3. يعتقد أنه من المتوقع استمرار الفائض من الرتب العاملة في المستقبل المنظور والذي سيتم استيعابه من خلال المضاعفة المتوقعة للتجارة البحرية العالمية على مدى السنوات العشرين المقبلة.
- يقرر دعم الإصلاحات في القوانين الدولية والتي تعزز حقوق البحارة في الحصول على وظائف في مجال النقل البحري وتحمي مستويات التوظيف والتدريب للقوة العاملة من البحارة.
- يطلب من الـITF إنشاء فريق عامل لوضع استراتيجية. بحيث يتم إقرارها من لجنة قسم البحارة، بشأن كيفية اقتراح التعديلات على المستوى الحكومي الدولي لتعديل اتفاقية العمل البحري لمنظمة العمل الدولية.
- المجالات الرئيسية التي ينبغي النظر فيها تتضمن مبدأ الأجر المتساوي للعمل المتساوي للبحارة وتحسين ظروف العمل وساعات العمل المسموح بها حالياً داخل القطاع.

القرار 18: البحر الأبيض المتوسط – بحر المواءمة

- يراقب أيضاً أن العديد من البحارة على هذه السفن لا يتمتعون بأماكن المبيت الملائمة أو النظافة أو الشروط الملائمة أو التخزين الملائم من الطعام الجيد أو مياه الشرب:
- يعتبر أن البحارة عادةً ما يخضعون للتجريم نظراً لكونهم يشاركون دون معرفتهم أو تحت التهديد في نقل الهجرة الغير شرعية أو نقل هذه السفن لحمولة منوعة و/أو غير معلن عنها:
- يؤكد أن هذه الحقائق تمت مناقشتها في اجتماع مفتشي الـITF الذي عقد في الدار البيضاء، المغرب في 12-13 فبراير 2018، حيث عبر المشاركون عن وحثهم وتصميمهم على مساعدة البحارة الذين يصلون إلى منطقة البحر الأبيض المتوسط للنضال ضد ظروف معيشة وعمل البحارة دون المستوى.
- يدعو قسم البحارة في الـITF وقسم عمال الرصيف في الـITF ومندوبي كونغرس الـITF إلى:
- دعم تكوين لجنة الـITF الدائمة للبحر الأبيض المتوسط
 - تكليف لجنة الـITF للبحر الأبيض المتوسط بالصلاحيات لاتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لتحسين ظروف العمل والمعيشة للبحارة في منطقة البحر الأبيض المتوسط.
5. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يعترف بالبحر الأبيض المتوسط كبحر مغلق، حيث تلتقي ثلاث قارات و24 بلداً وحيث تتواجد العديد من المرافئ ذات الحركة البحرية المرتفعة بشكل مشترك؛
 2. يعترف أيضاً بأن العديد من السفن التي تتاجر في منطقة البحر الأبيض المتوسط هي سفن دون المستوى المطلوب بعمر أكبر من 30 سنة وما يقارب الـ6.000 طن حمولة GRT، وهي سيئة الصيانة وخطيرة على البيئة؛
 3. مع الأخذ بعين الاعتبار أن أهم القضايا، إضافةً إلى سفن علم المواءمة، هي السفن التي تحمل أعلاماً لا تتلاءم مع متطلبات المنظمة البحرية الدولية وتتطلب المراقبة المستمرة من قبل هيئات الدول لمراقبة الموانئ (على سبيل المثال بالاو، توغو، سيراليون، جزيرة كوك)؛
 4. مراقبة البحارة على هذه السفن والذين في عادة الأمر لا يمتلكون شهادات الاتفاقية الدولية لمعايير التدريب والإجازة والخفارة للملاحين اللازمة فضلاً عن أجورهم الغير منتظمة والتي تقل عن الحد الأدنى للأجور المحددة من قبل منظمة العمل الدولية، والذين يخدمون على متن السفن في العديد من الحالات لمدة تتجاوز 12 شهراً دون إمكانية العودة إلى مواطنهم، إضافةً لعدم امتلاكهم لاتفاقيات توظيف ملائمة وعدم تغطيتهم بأية اتفاقية تفاوض جماعية وطنية أو معترف بها من قبل الـITF.
 6. المرافئ ذات الحركة البحرية المرتفعة بشكل مشترك؛
 7. الـ6.000 طن حمولة GRT، وهي سيئة الصيانة وخطيرة على البيئة؛
 8. (على سبيل المثال بالاو، توغو، سيراليون، جزيرة كوك)؛

القرار 19: الهجمة على وظائف البحارة النرويجيين

3. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يلاحظ بقلق بالغ الاقتراح الأخير الذي تقدمت به الحكومة النرويجية من أجل السماح بتسجيل عبّارات المسافرين ضمن سجل سفن الـNIS النرويجية. والعواقب السلبية التي ستترتب على ذلك الاقتراح بالنسبة لقطاع العبّارات النرويجي والتي ستكون على شكل فقدان الوظائف بالنسبة للبحارة الوطنيين. والمنافسة غير المشروعة. والإغراق الاجتماعي;
2. يلاحظ أيضاً بأن الاقتراح الأخير سيكون له على الأرجح تأثير الدومينو على قطاع العبّارات الشمالي بالكامل. بما في ذلك بحر البلطيق وبحر الشمال. مع عواقب اجتماعية حادة على آلاف البحارة وعائلاتهم;
3. يلاحظ كذلك أنه لم يتم إجراء أي تحليل متعمق لنتائج المشروع المذكور أعلاه من قبل الحكومة النرويجية;
4. يلاحظ كذلك بأن رئيس الوزراء النرويجي زعم في البرلمان بتاريخ 10 أكتوبر 2018 بأنه لن يفقد أي أحد من البحارة لوظائفهم. لأن موظفي خدمات الطعام على متن السفن ليسوا بحارة. وهذا خرق لميثاق حقوق البحارة MLC الذي صادقت عليها النرويج;
5. يحث الحكومة النرويجية على سحب الاقتراح المذكور أعلاه. وبدلاً من ذلك الدخول في حوار هادف مع الشركاء الاجتماعيين النرويجيين في المجال البحري من أجل المضي قدماً بالنسبة لقطاع العبّارات النرويجي.

القرار 20: حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف

واللون والعمر والميول الجنسية والإعاقة والمعتقد. من الاستغلال من قبل أصحاب العمل أو الذين يتصرفون بالنيابة عنهم:

يدعو الـITF لتشجيع كل النقابات المنتسبة لخلق هياكل خاصة بالشباب لزيادة نشاطات عمال النقل الشباب:

يدعو الـITF بالتنسيق مع النقابات المنتسبة إليه إلى دعم عمال النقل الشباب في أنشطة التنظيم والتركيز على تنظيم عمال النقل الشباب في كل النقابات المنتسبة بشكل أكثر تنظيماً:

يدعو لإكمال إحصائيات العضوية فيما يتعلق بالأعضاء من عمال النقل الشباب وتنمية شبكة عمال النقل الشباب العالمية:

يدعو لضمان الرابط الهام بين العمل الذي يتم من خلال مقر الـITF مع العمل الإقليمي الهام ودعم مشاركة عمال النقل الشباب إقليمياً.

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يعترف بعمال النقل الشباب على أنهم قادة الـITF الحاليين والمستقبليين:
2. يعترف بالتقدم الذي تم إجراؤه في زيادة مشاركة عمال النقل الشباب في العمل في الـITF:
3. يؤكد احتياج العمال الشباب للنقابات لدعم النقابات للحصول على عمل آمن ولائق:
4. يشير إلى أن وضع هياكل ملائمة للعمال الشباب في المناطق سيكون مهماً ومفيداً لمعالجة المخاوف المتعلقة بحماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف:
5. يدعو لترويج العلاقات الوطيدة بين النقابات العمالية المنتسبة في جهودهم لتحقيق شبكات احترافية ومنصات مفاوضات ومشاريع مشتركة من أجل ضمان حقوق متساوية وشروط عمل للبحارة الشباب وعمال الرصيف خلال عملهم على متن السفن:
6. يدعو لترويج التدريب والتطوير على متن السفن وفي الموانئ وفي الجامعات والكليات البحرية لدعم وتسهيل إنشاء وتطوير المنشآت التدريبية والتعليمية للبحارة وعمال المرافئ، بالتعاون مع منظمة العمل الدولية ولتشجيع التطبيق الفعال لأدوات منظمة العمل الدولية وموادها التدريبية:
7. يدعو لترويج المعاملة العادلة للبحارة الشباب ورفع جودة ظروف العمل الخاصة بهم والأجور الدنيا وحقوق الحماية على كل السفن بغض النظر عن العلم الذي تخمله:
8. يدعو لضمان حماية كل البحارة الشباب وعمال الرصيف. بغض النظر عن الجنس والجنسية والعرق

القرار 21: حملة السياحة النهرية 2.0

- إضافة لكونه قطاعاً ذو مسؤولية نقابية غير واضحة بسبب افتقاره للشفافية، أي طبقات مختلفة من المالكين والمشغلين ووكالات تزويد العمالة ومستأجري الرحلات.
- بذلت النقابات المنتسبة جهوداً متواصلة لتوجيه انتباه الحكومات الوطنية والمحلية والأطراف الأخرى المهتمة إلى الظروف المأساوية في القطاع.
- تذكر الاهتمام الهام من قبل وسائط الإعلام والذي تم إبلاؤه للقطاع بمناسبة أحداث الرحلات النهرية الأوروبية والآثار الإيجابية المترتبة على التعاون الجيد والهيكلية مع أكوابول. اتحاد هيئات الشرطة المائية الأوروبية والذي لعب دوراً رئيسياً في عمليات التحكم والتفتيش الفعالة ومتعددة الضوابط عبر الحدود.
- بيان الالتزام المتجدد والصريح والمكتوب للنقابات الأوروبية المنتسبة والمعنية باستثمار الوقت والموارد للمساعدة في نجاح هذه الحملة. على سبيل المثال: القيام بزيارة السفن، والانخراط بفعالية في حملة الـ ITF / ETF المتعلقة بالرحلات النهرية ومساعدة أعضاء الطاقم في حل مشاكلهم من خلال التعاون الدولي المنسق.
- بيان قاعدة البيانات المتطورة والمخصصة والتي يمكن فيها تسجيل جميع الأنشطة الوسيطة ونشر الكتيبات والنشرات التي يتم توزيعها على نطاق واسع على الركاب.
- التأكيد على الحاجة إلى زيادة الوعي بشأن عدم استقرار العديد من العمال في قسم الفنادق والمطاعم وتقديم الطعام من القطاع في أعين الجمهور العام من أجل توليد دعم عميق.
- كونغرس الـ ITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
- 1. التذكير بقرارات كونغرس الـ ITF لعام 2014 الخاصة بالركائز الاستراتيجية.
- 2. الملاحظة مع بالغ الاهتمام أن قطاع الرحلات النهرية هو موطن لما يقارب الـ 50,000 عامل والذين لم يشهدوا أية تحسينات في وضع العمل أو ظروف المعيشة على متن ناقلاتهم. وقد قامت العديد من عمليات التفتيش المنسقة من قبل شرطة المياه والمالية وسلطات العمل في أوروبا بتوثيق الممارسات التي هي أشبه بالجريمة المنظمة والاتجار بالبشر.
- 3. كوننا على دراية بأن العديد من شركات الرحلات النهرية تغير تكتيكاتها وتستعين بمصادر خارجية لتوفير خدمات الفنادق والمطاعم الخاصة بها، عبر مزودي خدمة موجودين في البلدان التي تقدم الأنظمة الضريبية وأنظمة الضمان الاجتماعي الأكثر ربحاً.
- 4. ملاحظة الترابط المتزايد بين صناعتي الرحلات البحرية والنهرية من حيث الملكية والمشغلين وموردي العمالة.
- 5. كوننا على دراية أيضاً بأنه:
 - على الرغم من الجهود الكبيرة التي بذلتها النقابات المنتسبة والمعنية والدعم المالي واللوجستي الذي لا يقدر بثمن من قبل الـ ITF في السنوات العشر الماضية، إلا أنه لا يمكن تسجيل سوى تقدم بسيط ومحدود.
 - اعتبر تقييم عميق تم إجراؤه من قبل المجموعة التوجيهية للحملات لهذا القطاع بشكل خاص أنه صعب التنظيم وذلك بسبب طابعه الموسمي وعدم اليقين حول التشريعات الملزمة الواجبة التطبيق فيه.
- 6. توفير خدمات الفنادق والمطاعم الخاصة بها، عبر مزودي خدمة موجودين في البلدان التي تقدم الأنظمة الضريبية وأنظمة الضمان الاجتماعي الأكثر ربحاً.
- 7. ملاحظة الترابط المتزايد بين صناعتي الرحلات البحرية والنهرية من حيث الملكية والمشغلين وموردي العمالة.
- 8. كوننا على دراية أيضاً بأنه:
 - على الرغم من الجهود الكبيرة التي بذلتها النقابات المنتسبة والمعنية والدعم المالي واللوجستي الذي لا يقدر بثمن من قبل الـ ITF في السنوات العشر الماضية، إلا أنه لا يمكن تسجيل سوى تقدم بسيط ومحدود.
 - اعتبر تقييم عميق تم إجراؤه من قبل المجموعة التوجيهية للحملات لهذا القطاع بشكل خاص أنه صعب التنظيم وذلك بسبب طابعه الموسمي وعدم اليقين حول التشريعات الملزمة الواجبة التطبيق فيه.
- 9. توفير خدمات الفنادق والمطاعم الخاصة بها، عبر مزودي خدمة موجودين في البلدان التي تقدم الأنظمة الضريبية وأنظمة الضمان الاجتماعي الأكثر ربحاً.

10. السعي إلى إقامة اتصالات وعلاقة مجدية مع IG RIVER CRUISE ومنظمة أصحاب العمل المعنية - EBU بشأن وضع معايير دنيا وإجراء تحسين شامل لنوعية القطاع وصورته.
11. دعوة الـITF إلى مواصلة دعم هذه الحملة من خلال المساعدة في العثور على التركيز الصحيح. من خلال تمكين مشاركة النقابات المنتسبة ومساعدتها مالياً ولوجستياً.

القرار 22: معايير العمل والرعاية والسلامة المحسنين على الصعيدين الدولي والإقليمي للأطقم العاملة في الملاحة الداخلية في البلدان النامية

7. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يشير إلى القرارات المعتمدة في جلسات كونغرس الـITF في عامي 2010 و2014 حول الحاجة إلى معايير عمل دولية للعاملين في الملاحة الداخلية حول العالم:
 2. يشير إلى أن قطاع الملاحة الداخلية في آسيا وحدها يتجاوز 290 ألف كم من المجاري المائية حيث يتم نقل أكثر من مليار طن من البضائع و560 مليون مسافر سنويا. يتكون أسطول النقل المائي الداخلي الإقليمي (IWT) من أكثر من 450,000 سفينة. مع قدرة حمل إجمالية تقدر بـ 40 مليون طن. في حين أن الأعداد الإجمالية للعمال غير معروفة، على سبيل المثال يوجد ما لا يقل عن 4.6 مليون عامل في بنغلاديش على طول أكثر من 6500 كم من الممرات المائية الداخلية.
 3. الاعتراف بأهمية الممرات المائية الدولية كوسيلة مستدامة لنقل كل من البضائع والأفراد:
 4. الإشارة إلى الروابط الوثيقة بين النقل البحري والملاحة الداخلية والعلاقة المتبادلة بين القطاعين ضمن سلسلة توريد النقل:
 5. الإشارة إلى أن الحوادث المميتة في قطاع الملاحة الداخلية في البلدان النامية تتجاوز بكثير الحوادث في البحر ووجوب اتخاذ إجراءات وتدابير عاجلة للحد من عدد الوفيات في الأنهار:
 6. الإشارة إلى أن الصيانة المستمرة للممرات المائية من قبل الأشخاص المؤهلين هو أمر ضروري لاستمرار مستقبلها التجاري:
7. الأخذ بالحسبان النقص في وجود معايير مناسبة للعمل والرعاية والأمان لأطقم الملاحة الداخلية في البلدان النامية.
8. يدعو الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) إلى مواصلة دعم أنشطة نقابات الملاحة الداخلية المنتسبة لـITF في البلدان النامية وخاصة في آسيا وجنوب آسيا لتحسين وتنفيذ مرافق الرعاية المناسبة والظروف السليمة للعاملين في أطقم الملاحة الداخلية.
9. يطلب من المجلس التنفيذي لـITF وقسم الملاحة الداخلية في الـITF مواصلة الضغط على منظمة العمل الدولية (ILO) والمنظمة البحرية الدولية (IMO) بالإضافة إلى الهيئات الأخرى من خلال:
- وضع معايير دولية للعاملين في الملاحة الداخلية؛
 - أو مراجعة وتشجيع القائمة منها.
10. يجب أن تتناول هذه المعايير كحد أدنى للمشكلات التالية:
- الضمان الاجتماعي والحد الأدنى من الأجور للعاملين في الممرات المائية الداخلية؛
 - السلامة والأمن؛
 - مستويات الطواقم وأوقات العمل؛
 - التدريب والتأهيل؛

القرار 23: تحسين فاعلية عمل قسم الملاحظة الداخلية

6. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
6. يشير إلى تدويل صناعة الرحلات النهرية وتعظيم دور المؤسسات الكبرى:
7. يأخذ بعين الاعتبار الافتقار إلى المعايير الدولية المشتقة من منظمة العمل الدولية، وعدم وجود هيئة تنظيمية دولية، بالإضافة إلى عدم وجود لجان اجتماعية في لجان الأنهار الناشئة:
8. يدعو إلى تعزيز وتحسين عمل القطاع:
9. يقرر إنشاء لجنة موكلة بتوجيه القسم وفقاً لدستور الـITF، وينبغي على اللجنة أن تجتمع على أساس منتظم وأن تعكس في تكوينها مختلف المصالح الإقليمية والجوانب القطاعية الفرعية لقطاع الملاحظة الداخلية.
1. يُذكر بقرارات جلسات الكونغرس الأخيرة للـITF واعتماد برامج العمل والقرارات التي تخص المواضيع المختلفة التي تتعلق بالملاحظة الداخلية:
2. يشير إلى أن هناك مواضيع رئيسية تُوحّد العمال عبر القارات مثل الصحة والسلامة، التدريب، وقت العمل، التكنولوجيا الجديدة، مستويات تزويد العمالة، منع الحوادث، وتنظيم العمل للعاملين عبر الحدود:
3. يشير إلى أنه لهذه الصناعة دور رئيسي في سلسلة اللوجستيات الدولية، على سبيل المثال، قناة بنما، واستخدام قاطرات الميناء، في الممرات النهرية والبحرية مثل الغانج/بادنا، نهر الراين، باراجواي/بارانا وفي أمريكا الشمالية:
4. يشير إلى الاهتمام المتزايد الذي توليه الحكومات لوسائل النقل المائية باعتبارها بديل مستدام وأقل ضرراً للبيئة مقارنةً بالأشكال الأخرى لطرق نقل البضائع:
5. يشير إلى الازدياد بعدد العبارات باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من النقل العام الحضري:

القرار 24: قوارب السحب وقوارب القطر

يطلب من الـITF تطوير استراتيجية تنظيمية عالمية لقطاع قوارب السحب وقوارب القطر لحماية وتحسين حقوق أطقم العمل.

يحث لجنة الممارسات العادلة على إنشاء "فريق عمل لقوارب السحب وقوارب القطر" تمشيًا مع فرق عمل لجنة الممارسات العادلة الأخرى التي تم تأسيسها لتنسيق استراتيجية التنظيم لقطاع قوارب السحب وقوارب القطر. للتصدي للتحديات في القطاع بما في ذلك نماذج التوظيف وإدخال التكنولوجيا الجديدة.

4. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يلاحظ أن منتسبي الـITF يعلنون بأن أعضائهم يعملون على قوارب القطر وقوارب السحب في ثلاثة أقسام مختلفة من أقسام الـITF حسب هيكليهم النقابي و/أو دستورهم وهذه الأقسام هي: البحارة، وعمال الرصيف، والملاحة الداخلية.
2. شهدت لديه مخاوف تتمثل في أن السنوات الأخيرة شهدت هجمات متزايدة على ظروف عمل العاملين في قوارب السحب وقوارب القطر الذين يعملون في شركات تعمل على نطاق عالمي.
3. يدرك بأن الضغط المستمر من العديد من المشغلين العالميين لقوارب السحب وقوارب القطر يعملون من أجل تغيير نموذج التوظيف من العلاقة التقليدية "الموظف/صاحب العمل"، إلى نموذج "شراكة العمل" الذي يضعف ظروف العمل التي تنطبق عادة على الطاقم وبالتالي يقوض مبادئ العمل اللائق والعمل الآمن

القرار 25: صيد السمك

5. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يتحد اليوم صيادو أعماق البحار من غرب أفريقيا وساحل العاج والسنغال وغانا والصيادون في أعماق البحار في المحيط الهندي والسيشل وموريشيوس ومدغشقر وغيرهم كدعوة منهم للقضاء على التفاوت الموجود بين شرق وغرب القارة الأفريقية.
2. إن العمال البحريين قد سئموا من تنافسهم بين بعضهم البعض بينما تستفيد دولهم من المدفوعات المالية التي يدفعها مالكو قوارب التونة.
3. استخدام الصيادين المحليين في أعماق البحار كطاقم ليس عذرا لتغذية تخفيض الأجور بين العمال.
4. حيث يستخدم كل من مالكي السفن الفرنسيين والإسبانيين العمالة الماهرة دون الدفع للعمال.
6. يريد العاملون في مجال النقل البحري من الـITF دعم هذا الطلب واستخدام كل سلطته لمساعدتهم على ضمان التوقيع على الالتزامات التفاوضية على المستوى الدولي.
7. كما يريد أيضاً الصيادون في أعماق البحار أن يلتزم أعضاء الـITF بتحقيق هذا الطلب العادل.
- من كلا جانبي إفريقيا. يطالب صيادو أعماق البحار بإبرام اتفاق جماعي لهؤلاء البحارة الأفارقة.

القرار 26: إعادة التأكيد على دعم الـ ITF الكامل لجهوده المنظمة في شركة خطوط طيران دلتا Delta Airlines

6. كونغرس الـ ITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. الإقرار بأن شركة خطوط طيران دلتا DELTA AIRLINES هي واحدة من أكبر شركات الطيران في العالم:
2. الإقرار بأن شركة خطوط طيران دلتا DELTA AIRLINES هي أكثر شركات النقل الجوي عداءً للنقابات في العالم:
3. الإقرار أن كل عامل في شركة خطوط طيران دلتا DELTA AIRLINES له الحق في الانتساب لأية نقابة الذي يعتبر حقاً أساسياً من حقوق الإنسان:
4. الإقرار بأن العمال في شركة خطوط طيران دلتا DELTA يُمنعون ويشكل يومي من الانضمام إلى أية نقابة. والتذكير أن جميع عمال الطيران في جميع أنحاء العالم يعانون من هذه المشكلة:
5. الإقرار بأن العنصر الأساسي لضمان حصول العمال في شركة خطوط طيران دلتا DELTA على الحق في تشكيل نقابة هو حملة عالمية ينسقها الـ ITF:
6. يلاحظ أن رابطة الميكانيكيين وعمال الفضاء الجوي (IAM). تواصل حملتها في تنظيم مضيفات الطيران في شركة DELTA. وموظفي المهمات الأرضية:
7. ملاحظة أن الحملة التي تقوم بها نقابة IAM مع مضيفي طيران خطوط طيران دلتا Delta Airlines تمر بمرحلة حرجة. وقد منحت الـ AFL-CIO السلطة الحصرية للـ IAM لإدارة هذه الحملة:
8. الإقرار بأن الـ ITF والنقابات المنتسبة له سيقومون بتقديم كامل الدعم لجهود IAM التنظيمية لدى شركه خطوط طيران دلتا DELTA:
9. الإقرار بأن الـ ITF والنقابات المنتسبة له سينسقون جهودهم ليعاونوا IAM في تمثيل نقابي للعمال الغير نقابيين في شركة خطوط طيران دلتا delta؛ و
10. الإقرار بأن السكرتاريا العامة ستتابع العمل عن كثب مع IAM لتحقيق العدالة واستعادة كرامه عمال شركه خطوط طيران دلتا DELTA.

القرار 27: السكك الحديدية الآمنة والتي يسهل الوصول إليها

- يشجب بشكل قاطع ولا لبس فيه تلك الحكومات التي دعمت مشغلي القطارات الخاصة في إدخال عملية تشغيل السائق لوحده:
- يؤمن أنه بالإضافة إلى حماية السلامة وتوفير الخدمة والأمن، فإن ضمان وجود حارس/مرشد في كل قطار هو أمر حيوي أيضاً لمساعدة الركاب ذوي الإعاقة والمسنين في الوصول إلى مقاعدهم:
- يرحب بالدعم المقدم من قبل ناشطي حملات ومنظمات المعاقين والمتقاعدين لخطوط سكك حديدية يسهل الوصول إليها، بالإضافة إلى مجموعات المسافرين. ويقرر مواصلة القيام بالحملات معهم في المستقبل من أجل بناء دعم عام أكبر للسكك الحديدية الآمنة، والتي يمكن للجميع الوصول إليها وتعمل في المصلحة العامة وتحت إمرة الملكية العامة.
5. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يكرر دعمه للملكية العامة للسكك الحديدية:
 2. يوجه المجلس التنفيذي القادم للقيام بحملات لإقامة سكك حديدية آمنة وسهلة الوصول، لمعارضة التوسع في القطارات المشغلة من قبل السائق فقط (DOO) وللدفاع عن الدور الهام الذي يلعبه الحراس والمرشدون في الحفاظ على السلامة التشغيلية على خطوط السكك الحديدية:
 3. يقر أن التشغيل من قبل السائق لوحده أقل أماناً بالنسبة للقطارات:
 4. يقرر زيادة الدعم للحراس والمرشدين وغيرهم من عمال السكك الحديدية ويرشد المجلس التنفيذي كي يقوم بحملة لوجود حارس ومرشد على متن كل قطار:
 7. خطوط السكك الحديدية:

القرار 28: ترانزديف

ومع ذلك، فإن سمعة ترانزديف وسلوكها يمتد إلى ما وراء الحدود ويجب إدانته بشدة. لقد سجلت الشركة عائدات تجاوزت 10 مليارات دولار هذا العام. ومع ذلك تستمر RATP Dev ترانزديف في قمع حقوق العمال وخفض مستويات السلامة. سلطت النضالات الأخيرة في كوريا الجنوبية (KPTU) ونيوزيلندا (RMTUNZ) الضوء على أهمية أن تقف النقابات جنباً إلى جنب. كما أن الكونغرس يعرب عن تضامنه مع حملة نقابة KPTU من أجل بلورة الخط رقم 9 ويدين تهديدات RATP Dev ترانزديف بالقيام بإجراءات قانونية.

يقر الكونغرس بأنه يجب الضغط على أصحاب العمل الاقتصاديين. وهم في الغالب الحكومات عندما يتعلق الأمر بالنقل العام. من أجل رفض التعاقد مع الشركات التي تقود السبق نحو القاع في صناعة النقل.

يدعم الكونغرس النقابات في جميع أنحاء العالم التي تتولى النضال ضد ترانزديف ويهنيء أعضاء TWU في غرب أستراليا على نضالهم.

4. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يدين الكونغرس الإجراءات الأخيرة التي قام بها المشغل العالمي ترانزديف، حيث حاول الشركة في الوقت الحالي فرض أجور وشروط غير عادلة على سائقي الحافلات في نقابة TWU في غرب أستراليا.

2. يلاحظ الكونغرس بأن سائقي الحافلات الذين يعملون في شبكة النقل العام لدينا يلعبون دوراً هاماً وضرورياً في مجتمعنا. وهم مؤتمنون على سلامة العديد من الأشخاص الأكثر ضعفاً في المجتمع كل يوم. لذلك فإن الهجمات على هذه القوى العاملة تشكل خطراً كبيراً على سلامة جميع الركاب ومستخدمي الطرق.

3. يدعم الكونغرس المئات من سائقي الحافلات في غرب أستراليا الذين يقومون حالياً بإضرابات صناعية للرد على إصرار ترانزديف على خفض معدلات الأجور. والإبقاء على الظروف التي تسبب الإعياء، والوظائف المؤقتة وغير الآمنة وعقود الـ 20 ساعة عمل. كما أن الشركة تحاول تضيق الحياة على سائقي الحافلات الذين يعملون بجد، وتأتي إجراءات الشركة في غرب أستراليا على خلفية نزاعات ماثلة حدثت في أستراليا في منطقتي فيكتوريا ونيو ساوث ويلز.

6.

التقدم الحاصل على المقترحات التي سلمت إلى كونغرس الـITF رقم 44

رقم المقترح	العنوان	تم مناقشته في	النتائج	قرار رقم	ملاحظات
1	حملة السياحة النهرية 2.0	مؤتمر قسم الملاحة الداخلية	تم اعتماده كما تم تقديمه	21	
2	تعاون الـITF مع نقابات النقل وروابطها في منطقة رابطة الدول المستقلة (CIS)		تم سحبه	لا يوجد	
3	تنظيم عمال النقل غير الرسميين		انظر التجميع رقم 1	لا يوجد	تم ضمه إلى المقترح 5
4	المساواة والوحدة بين النقابات المنتسبة		تم سحبه	لا يوجد	
5	مسؤولية النقابات الحالية المنتسبة للـITF في تنظيم الغير منظمين		انظر التجميع رقم 1	لا يوجد	تم ضمه إلى المقترح 3
6	تحديد نقطة اتصال وطنية (NPOC) من قبل لجنة التنسيق الوطنية الفردية للنقابات المنتسبة للـITF		انظر التجميع رقم 2	لا يوجد	تم ضمه إلى المقترح 27
7	تسهيل سياسات التأشيرات العالمية للبحارة	مؤتمر قسم البحارة	أقر حسب التعديل	16	ارجع إلى التقرير رقم 2 للجنة القرارات الملحق (5)
8	الترويج لسياسات إتحاد عمال LGBTQI لدى الحادات النقابات العالمية الأخرى	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	5	
9	حماية حقوق البحارة - تعزيز التضامن العالمي - ضمان التنفيذ الفعال لسياسة مكسيكو سيتي	مؤتمر قسم البحارة	تم سحبه	لا يوجد	ارجع إلى تقرير مؤتمر قسم البحارة
10	السكك الحديدية الآمنة والتي يسهل الوصول إليها	مؤتمر قسم عمال السكك الحديدية	أقر كما تم تقديمه	27	
11	حقوق البحارة	مؤتمر قسم البحارة	أقر حسب التعديل	17	ارجع إلى التقرير رقم 1 للجنة القرارات الملحق (1)
12	معايير العمل والرعاية والسلامة المحسنين على الصعيدين الدولي والإقليمي للأطعم العاملة في الملاحة الداخلية في البلدان النامية	مؤتمر قسم الملاحة الداخلية	أقر حسب التعديل	22	ارجع إلى التقرير رقم 2 للجنة القرارات الملحق (5)

رقم المقترح	العنوان	تم مناقشته في	النتائج	قرار رقم	ملاحظات
13	إعادة التأكيد على دعم الـITF الكامل لجهود المنظمة في شركة خطوط طيران دلتا Delta Airlines	مؤتمر قسم الطيران المدني	أقر حسب التعديل	26	ارجع إلى التقرير رقم 2 للجنة القرارات (الملحق 5)
14	مقترح CGT لكونغرس ITF	قسم البحارة والرصيف المشترك	لم يتم دعمه. لذلك فشل المقترح	لا يوجد	ارجع إلى تقرير مؤتمر قسم البحارة والرصيف المشترك
15	بناء تقارب المطالبات	مؤتمر قسم عمال السكك الحديدية	تم تحويله إلى الاجتماع القادم للجنة التوجيه لقسم عمال سكك الحديد	لا يوجد	ارجع إلى تقرير مؤتمر قسم عمال سكك الحديد
16	البحر الأبيض المتوسط - بحر المواقمة	- مؤتمر قسم البحارة - مؤتمر قسم عمال الرصيف - مؤتمر قسم البحارة والرصيف المشترك	أقر كما تم تقديمه	18	
17	تعزيز العلاقات الثنائية من خلال تفاعل نقابات العمال الوطنية بهدف تمثيل مصالح أعضاء النقابات العمالية	مؤتمر قسم البحارة	تم سحبه	لا يوجد	ارجع إلى تقرير مؤتمر قسم البحارة
18	حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف	- مؤتمر قسم البحارة والرصيف المشترك - مؤتمر عمال النقل الشباب	أقر كما تم تقديمه	20	
19	دعم السلام في شبه الجزيرة الكورية وشرق آسيا. ودعم دور عمال النقل	الجلسة العامة	أقر حسب التعديل	6	ارجع إلى التقرير رقم 1 للجنة القرارات (الملحق 1)
20	تحسين فاعلية عمل قسم الملاحة الداخلية	مؤتمر قسم الملاحة الداخلية	أقر كما تم تقديمه	23	

رقم المقترح	العنوان	تم مناقشته في	النتائج	قرار رقم	ملاحظات
21	حول الملاحة الساحلية	مؤتمر قسم البحارة	تم سحبه	لا يوجد	ارجع إلى تقرير مؤتمر قسم البحارة
22	سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	2	
23	دعم النقابات العمالية لعمال النقل في فلسطين	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	7	
24	قوارب السحب وقوارب القطر	مؤتمر قسم الملاحة الداخلية	أقر حسب التعديل	24	ارجع إلى التقرير رقم 2 للجنة القرارات (الملحق 5)
25	تعزيز شبكات الاتصالات		تم سحبه	لا يوجد	
26	صيد السمك	صيد السمك	أقر كما تم تقديمه	25	
27	دور لجان تنسيق الـITF الوطنية		انظر التجميع رقم 2	لا يوجد	تم ضمه إلى المقترح 6
28	عمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	8	
29	الاحتجاج والسمعة - القلق الكبير بشأن الإصلاح العمالي	الجلسة العامة	أقر حسب التعديل	9	ارجع إلى التقرير رقم 1 للجنة القرارات (الملحق 1)
30	حول أعمال التعزيز في المنطقة (بنما)		تم سحبه	لا يوجد	
31	تعزيز النضال العالمي حول مسؤولية العملاء ومعدل الرواتب الآمنة	- الجلسة العامة - مؤتمر قسم عمال النقل البري	أقر حسب التعديل	3	ارجع إلى التقرير رقم 2 للجنة القرارات (الملحق 5)
32	الإجراءات الداعمة للنقل البحري الوطني	مؤتمر قسم البحارة	تم تحويله إلى الاجتماع القادم لمؤتمر قسم البحارة	لا يوجد	ارجع إلى تقرير مؤتمر قسم البحارة
التجميع رقم 1	تنظيم عمال النقل غير الرسميين	- الجلسة العامة - لجنة النقل الحضري - مؤتمر النساء - العاملات بالنقل	أقر كما تم تقديمه	1	ارجع إلى التقرير رقم 1 للجنة القرارات (الملحق 1)

رقم المقترح	العنوان	تم مناقشته في	النتائج	قرار رقم	ملاحظات
التجميع رقم 2	دور لجان التنسيق الوطنية (NCCs) في الـ ITF ووجهة الاتصال الوطنية (NPC)	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	4	ارجع إلى التقرير رقم 1 للجنة القرارات (الملحق 1)
مقترح طارئ 1	معارضة الهجمة الدولية والمقاطعة الاقتصادية المفروضة على جمهورية فنزويلا البوليفارية	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	10	
مقترح طارئ 2	عقوبة الإعدام تُهدّد مضربي الشاحنات في إيران	الجلسة العامة	أقر حسب التعديل	11	ارجع إلى التقرير رقم 2 للجنة القرارات (الملحق 3)
مقترح طارئ 3	مقترح حول الدفاع عن حرية تكوين النقابات في الأرجنتين	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	12	
مقترح طارئ 4	هجوم على التفاوض الجماعي من خلال تشريعات المنافسة	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	13	
مقترح طارئ 5	الهجمة على وظائف البحارة النرويجيين	مؤتمر قسم البحارة	أقر كما تم تقديمه	19	
مقترح طارئ 6	اليمن	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	14	
مقترح طارئ 7	ترانزديف	لجنة النقل الحضري	أقر كما تم تقديمه	28	
مقترح طارئ 8	حوادث القتل الصناعية	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	15	
أ	إجراءات التصويت	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	لا يوجد	
ب	الانتخابات	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	لا يوجد	
ج	دور لجنة القرارات	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	لا يوجد	
د	الكونغرس	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	لا يوجد	
هـ	زيادة إدماج عمال النقل الشباب في الوفود التابعة للكونغرس	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	لا يوجد	
و	موقف عمال النقل الشباب والنساء في هياكل الـ ITF والدستور	الجلسة العامة	أقر كما تم تقديمه	لا يوجد	

تقرير لجنة الاعتماد

1. اجتمعت لجنة الاعتماد في 14 أكتوبر 2018، والأعضاء هم:

أفريقيا	أديوالي أدياجو، MWUN، نيجيريا
العالم العربي	درساف سايهي، FNT، تونس
آسيا/الهادئ	سي أراجاسريدهار، AIRF، الهند جوي جو دوان، SMOU، سنغافورة
أوروبا	أغيس تسلنتيس، PNO، اليونان كارستين كريستينين، 3F، الدنمارك جين بيكوك، UNITE، بريطانيا العظمى تورين سيبولد، فير داي، ألمانيا
أمريكا اللاتينية/الكاربيبي	دافيد ماسيه، ABWU، أنتيغوا وبربودا
أمريكا الشمالية	ليزلي دياس، UNIFOR، كندا مايك مايز، TWU، الولايات المتحدة الأمريكية
المراقبين	سيمون ويلر، مجموعة فحص العضوية

2. انتخبت اللجنة جوي جو دوان من نقابة ضباط الملاحة البحرية في سنغافورة SMOU، كرئيس لها، ووافقت على أن يتولى الرئيس مهام مقرر اللجنة.

3. قبلت اللجنة توصيات المجلس التنفيذي ووافقت على الآتي:

- أن يوصى الكونغرس بالموافقة على وثائق تفويض جميع النقابات المنتسبة التي دفعت رسوم الانتساب حتى نهاية عام 2018، أو التي كانت لديها خطة دفع وافقت عليها مجموعة فحص العضوية (MVG) لتسوية رسوم الانتساب غير المسددة.
- أن يوصى المؤتمر بتفويض لجنة الاعتماد لتنفيذ قرارات مجموعة فحص العضوية.

4. ثم فحصت اللجنة وثائق تفويض هؤلاء المندوبين الذين سجلوا بحلول الساعة 10:00 يوم الأحد 14 أكتوبر 2018 ووجدت أن وثائق تفويض 440 منظمة كانت متوافقة مع الفقرة (4) من المادة 17 ويمكن اعتمادها على الفور، و. كما يمكن أيضًا اعتماد وثائق تفويض منظمين تتمتعان بخطط دفع معتمدة من مجموعة فحص العضوية (MVG) على الفور.

5. سوف تُسجّل وثائق التفويض الخاصة بمنظمة واحدة التي تُعتبر غير متوافقة مع الفقرة (4) من المادة 17. لتكون حاضرة بصفة مراقب؛ كما حولت اللجنة الرئيس وفريق فحص العضوية لتغيير وضع أي من هذه المنظمات التي أكملت مدفوعات رسوم الانتساب خلال الكونغرس.

6. فوضت اللجنة الرئيس وفريق فحص العضوية لفحص وتحديد وثاق تفويض أي من المندوبين الذين وصلوا بعد الساعة 10:00 يوم الأحد 14 أكتوبر 2018 والتصرف نيابة عن اللجنة.
7. لاحظت اللجنة أن المنظمات المنتسبة في الجدول رقم 1 طلبت اقتراحاً بالإنبابة، ومن بين المنظمات الـ14 المنتسبة، قدمت 5 منظمات مرشحها بالإنبابة قبل أربعة أسابيع على الأقل من بدء الكونغرس. وتم استلام الـ9 منظمات المتبقية بعد الموعد النهائي للإغلاق في 14 سبتمبر 2018.
8. لاحظت اللجنة أيضاً وجود منظمة واحدة منتسبة لها، وقد تبين أنها غير متوافقة مع الفقرة (4) من المادة السابعة عشرة ووافقت على عدم منح نائب في هذه الحالة.

المنظمة المنتسبة	الدولة	الأصوات	رمز الوكيل	اسم الوكيل المختصر	بلد الوكيل	رسوم الوكيل	رسوم مقدم الطلب
Trade Union of Georgian Railwaymen	جورجيا	2	THE009	KAZPROFTRANS	كازاخستان	مدفوع	مدفوع
ACOD/CGSP Telecom Vliegwezen/ Aviation	بلجيكا	1	SEC001	CGSP/ACOD Cheminots	بلجيكا	مدفوع	مدفوع
Sindicato Electricistas Electronicistas Navales	الأرجنتين	1	CEN006	CJOMN	الأرجنتين	مدفوع	مدفوع
Sindicato Único de Técnicos Aeronáuticos de Lan Perú (SITALANPE)	بيرو	1	ASO005	APA	الأرجنتين	مدفوع	مدفوع
Seafarers & Maritime Workers' Union of Western Russia	روسيا	1	SEA006	SUR	روسيا	مدفوع	مدفوع
Confédération Camerounaise du Travail (CCT)	الكاميرون	2	SYN094	SNTTAAC	الكاميرون	مدفوع	مدفوع
Sindicato de Trabajadores de Aerolane	الإكوادور	1	ASO005	APA	الأرجنتين	مدفوع	مدفوع
Union Nationale des Syndicats Autonomes (UNSA Transports)	فرنسا	3	FED001	CGT Cheminots	فرنسا	مدفوع	مدفوع
Asociación Colombiana de Aviadores Civiles	كولومبيا	1	ASO005	APA	الأرجنتين	مدفوع	غير مدفوع
younion_Die Daseinsgewerkschaft	النمسا	8	GEW003	vida	النمسا	مدفوع	مدفوع

زيادة في الدفع	مدفوع	بنما	SIELAS	SIN048	1	بنما	Unión Panameña de Aviadores Comerciales
مدفوع	مدفوع	بنما	SIELAS	SIN048	2	بنما	Sindicato Panameño de Auxiliares de Abordo (SIPANAB)
مدفوع	مدفوع	بنما	UCOC	UNI053	1	بنما	Panama Area Metal Trades Council (PAMTC)
مدفوع	مدفوع	بنما	UCOC	UNI053	1	بنما	Sindicato Nacional de Trabajadores de Transporte de Pasajeros, Carga En General Y similares De La Republica De Panama (SINTRAPACASIPA)

9. توزع قائمة المندوبين بناءً على توصيات اللجنة والإجراء اللاحق للرئيس. تظهر تلك القائمة حضور 838 مندوباً و 1,018 مستشاراً من 456 نقابة (13 منها عبارة عن منظمات ممثلة بالإنابة) في 126 دولة. ويبلغ إجمالي وزن التصويت 5,216,205 يمثلون ما يقارب 90% من الأعضاء المعلنين البالغ عددهم 5.7 مليون عضو في الـITF.
10. لاحظت اللجنة أن 129 مندوبة و 314 مستشارة قد سجلن حتى الآن. أعرب أعضاء اللجنة عن سرورهم لملاحظة أن عددًا كبيرًا (98%) من النقابات قد امتثل للتوصية الواردة في الفقرة (5) من المادة الرابعة من دستور الـITF بأن يهدف كل وفد يضم أكثر من ثلاثة أشخاص إلى ضم امرأة واحدة على الأقل.
11. أقرت اللجنة بمقترح المجلس التنفيذي (هـ) لزيادة تمثيل العمال الشباب في الكونغرس. إلى جانب المقترح (و) لزيادة تمثيل العمال الشباب ليس فقط في الكونغرس ولكن أيضًا في هياكل الـITF وهياكل النقابات الأعضاء فيه.
12. لاحظت اللجنة أيضًا أنه سجل عددًا يبلغ 73 من المندوبين الشباب و 207 من المستشارين الشباب. الذين تبلغ أعمارهم 35 سنة أو أقل. حتى الآن. ما جعل أعضاء اللجنة يعربون عن سعادتهم لملاحظة أن عددًا كبيرًا نحو (98%) من النقابات قد امتثل للتوصية الواردة في الفقرة (5) من المادة الرابعة من دستور الـITF بأن يهدف كل وفد يضم أكثر من خمسة أشخاص إلى ضم عامل شاب واحد على الأقل.
13. الجدولان 2 و 3 من قائمة المنظمات المنتسبة التي تبين أنها غير متوافقة مع المساواة بين الجنسين أو الشباب.
14. اقترحت اللجنة أن الهيئة القادمة التي تشرف على الاستعدادات للكونغرس لعام 2023، من أجل تشجيع المزيد من الامتثال لقواعد التمثيل. قد ترغب في النظر في إزالة بطاقة مندوب من النقابات في حالات المخالفة.

Affiliate	Country	FINANCIAL ASSISTANCE	Delegation (delegates)	EXPECTED WOMEN DELEGATES	WOMEN DELEGATES REGISTERED	WOMEN ADVISORS	% Women Members	% Women Delegates	Observations
Transport Workers' Union of Australia	Australia	Y	12 (4)	1	0	0	13%	0%	0 women delegates
Federação Nacional dos Trabalhadores em Aviação Civil	Brazil	Y	3 (3)	2	1	0	70%	33%	Women delegation not in proportion to declared women membership
Teamsters Canada	Canada	N	9 (3)	1	0	0	19%	0%	0 women delegates
Fédération FO de l'Équipement, de l'Environnement, des Transports et des Services (FEETS-FO)	France	N	4 (4)	2	0	0	46%	0%	0 women delegates
Pan-Hellenic Seamen's Federation (PNO)	Greece	N	3 (3)	1	0	0	3%	0%	0 women delegates
Japan Federation of Aviation Industry Unions (Koku-Rengo)	Japan	N	3 (3)	2	1	0	51%	33%	Women delegation not in proportion to declared women membership
Japan Railway Trade Unions' Confederation (JR-RENGO)	Japan	N	10 (6)	1	0	0	6%	0%	0 women delegates
Japan Federation of Service & Tourism Industries Workers' Unions	Japan	N	7 (4)	1	0	0	33%	0%	0 women delegates
Korean Automobile & Transport Workers' Federation	Korea	N	3 (3)	1	0	0	2%	0%	0 women delegates
Association of Flight Attendants (AFA) - Communications Workers of America (CWA)	USA	N	4 (4)	3	2	0	69%	50%	Women delegation not in proportion to declared women membership

Affiliate	Country	FINANCIAL ASSISTANCE	Delegation (delegates)	EXPECTED Youth DELEGATES	Youth DELEGATES REGISTERED	Youth ADVISORS
ACV - Transcom	Belgium	N	6 (5)	1	0	0
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto - AKT r.y. (Bil-och Transportbranschens Arbetareförbund i Finland) - The Finnish Transport Workers' Union	Finland	N	12 (6)	1	0	0
Fagligt Fælles Forbund (3F)	Denmark	N	12 (6)	1	0	0
Federation of Korean Seafarers' Unions (FKSU)	Korea	N	16 (6)	1	0	0
General Federation of Private Railway & Bus Workers' Unions (SHITETSU-SOREN)	Japan	N	15 (7)	1	0	0
Japan Railway Trade Unions' Confederation (JR-RENGO)	Japan	N	10 (6)	1	0	0
Seko service och kommunikationsfacket	Sweden	N	9 (5)	1	0	0
Trade Union of Railwaymen and Transport Construction Workers of Russia	Russia	N	21 (9)	1	0	0

15. لاحظت اللجنة أنه تم استلام 179 ترشيحًا لانتخاب الأمين العام من المنظمات التابعة وفقًا للفقرة (4) من المادة 17.

16. وافقت اللجنة على أنه لن يتم قبول الترشيحات لأي مناصب داخل هيكل الـITF إلا على أساس أن نقابة المرشح تكون ممثلة للفقرة (4) من المادة 17 أو لديها خطة دفع معتمدة من (مجموعة فحص العضوية).

17. وافقت اللجنة أيضًا على أنه لن يتم قبول أصحاب النفوذ والمنتدبين إلا من الحاضرين الذين يتمتعون بصفة المندوب. وبالتالي فإن منظماتهم المنتسبة تمثل للفقرة (4) من المادة السابعة عشرة أو أن تكون لديها خطة دفع معتمدة من (مجموعة فحص العضوية).

جوي جو دوان
الرئيس

التقرير الأول للجنة القرارات

1. اجتمعت لجنة قرارات لعام 2014 في 14 أكتوبر 2018.

2. أعضاء لجنة القرارات لعام 2014 هم:

أفريقيا	تابودي أبندر راماكغولو. SATAWU. جنوب إفريقيا
العالم العربي	جورج تركية. LCCA. لبنان
آسيا/الهادئ	بي إم محمد حنيف. CPSA. الهند ماكس عباد. AMOSUP. الفلبين ميث - ايل مايرز (MUA). أستراليا
أوروبا	مارك ديكنسون. NIUK. بريطانيا العظمى بريجيتا باس. FNV. هولندا ديانا هولاند. UNITE. بريطانيا العظمى دوروثيا زيك. SUC. كرواتيا فليمينغ شميدت. 3F. الدنمارك
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	جوليان سوسا. SLF. الأرجنتين
أمريكا الشمالية	أوين هيرنشات. IAM. الولايات المتحدة الأمريكية بيتر كينيدي. UNIFOR. كندا

3. لاحظت اللجنة أن المجلس التنفيذي قد قبل ونظر في تقرير لجنة القرارات بشأن عملها في التحضير للمؤتمر، بما في ذلك دمج القضايا ذات الصلة التي أثيرت في المقترحات في وثيقة الكونغرس.

4. وافقت اللجنة على إحالة المقترحات التالية إلى جلسة الكونغرس العامة الرابعة والأربعين للـITF

الاقتراح	العنوان	التعليقات
8	الترويج لسياسات إتحاد عمال LGBTQI لدى إتحادات النقابات العالمية الأخرى	لا توجد خبرة
22	سلاسل التوريد والتوصيل العالمية والتجارة الإلكترونية	لا توجد خبرة
23	دعم النقابات العمالية لعمال النقل في فلسطين	لا توجد خبرة
28	عمال المستودعات الثابتة واللوجستيات والمحطات	لا توجد خبرة
31	تعزيز النضال العالمي حول مسؤولية العملاء ومعدل الرواتب الآمنة	نعم - مقبول

5. وافقت اللجنة كذلك على إحالة المقترحات المركبة والمعاد صياغتها التالية (انظر الملحق رقم 1) إلى جلسة الكونغرس العامة الرابعة والأربعين للـ ITF، على النحو المتفق عليه مع مقدمي المقترحات الأصليين:

الاقتراح	العنوان
5+3	تنظيم عمال النقل غير الرسميين
27+6	دور لجان التنسيق الوطنية NCCs في الـ ITF ووجهة الاتصال الوطنية (NPC)
19	دعم السلام في شبه الجزيرة الكورية وشمال شرق آسيا، ودعم دور عمال النقل
29	الاحتجاج والسمعة - القلق الكبير بشأن الإصلاح العمالي

6. وافقت اللجنة على إحالة المقترحات التالية إلى مؤتمر قسم البحارة:

الاقتراح	العنوان	التعديلات
7	تسهيل سياسات التأشيرات العالمية للبحارة	نعم - مقبول
11	حقوق البحارة	معاد صياغتها (انظر الملحق رقم 1)
16	البحر الأبيض المتوسط - بحر المواءمة	لا توجد خبرة

7. وافقت اللجنة على إحالة المقترحات التالية إلى مؤتمر قسم عمال الرصيف:

الاقتراح	العنوان	التعديلات
16	البحر الأبيض المتوسط - بحر المواءمة	لا توجد خبرة

8. وافقت اللجنة على إحالة المقترحات التالية إلى مؤتمر قسم عمال الرصيف والبحارة المشترك:

الاقتراح	العنوان	التعديلات
16	البحر الأبيض المتوسط - بحر المواءمة	لا توجد خبرة
18	حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف	لا توجد خبرة

9. وافقت اللجنة على إحالة المقترحات التالية إلى مؤتمر قسم الملاحة الداخلية وعمال الرصيف:

الافتراح	العنوان	التعديلات
1	حملة السياحة النهرية 2.0	لا توجد خبرة
12	معايير العمل والرعاية والسلامة المحسّنين على الصعيدين الدولي والإقليمي للأطقم العاملة في الملاحة الداخلية في البلدان النامية	نعم - مقبول
20	تحسين فاعلية عمل قسم الملاحة الداخلية	لا توجد خبرة
24	قوارب السحب وقوارب القطر	نعم - مقبول

10. وافقت اللجنة على إحالة المقترح التالي إلى مؤتمر قسم صيادي السمك:

الافتراح	العنوان	التعديلات
26	صيد السمك	نعم

11. وافقت اللجنة على إحالة المقترح التالي إلى مؤتمر قسم عمال السكك الحديدية:

الافتراح	العنوان	التعديلات
10	السكك الحديدية الآمنة والتي يسهل الوصول إليها	لا توجد خبرة

12. وافقت اللجنة على إحالة المقترح التالي إلى مؤتمر قسم عمال النقل البري:

الافتراح	العنوان	التعديلات
31	تعزيز النضال العالمي حول مسؤولية العملاء ومعدل الرواتب الآمنة	نعم - مقبول

13. وافقت اللجنة على إحالة المقترح التالي إلى مؤتمر قسم الطيران المدني:

الافتراح	العنوان	التعديلات
13	إعادة التأكيد على دعم الـ ITF الكامل لجهوده المنظمة في شركة خطوط طيران دلتا Delta Airlines	نعم - مقبول

14. وافقت اللجنة على إحالة المقترح المركب التالي إلى لجنة النقل الحضري:

الافتراح	العنوان
5+3	تنظيم عمال النقل غير الرسميين

15. وافقت اللجنة على إحالة المقترح المركب التالي إلى مؤتمر النساء العاملات في مجال النقل:

الاقتراح	العنوان
5+3	تنظيم عمال النقل غير الرسميين

16. وافقت اللجنة على إحالة المقترح المركب التالي إلى مؤتمر عمال النقل الشباب:

الاقتراح	العنوان	التعديلات
18	حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف	لا توجد خبرة

17. لاحظت اللجنة أن المقترحات التالية قد سحبت من قبل مقدميها:

الاقتراح	العنوان
2	تعاون الـITF مع نقابات النقل وروابطها في منطقة رابطة الدول المستقلة (CIS)
30	حول أعمال التعزيز في المنطقة (بنما)

18. تخوض اللجنة مناقشات جارية مع مقدمي المقترحات التالية، وتسعى إلى سحبها أو إذا لم يتم التوصل إلى اتفاق، تتفاوض على إعادة صياغتها:

الاقتراح	العنوان	التعديلات
4	المساواة والوحدة بين النقابات المنتسبة	نعم - مقبول
25	تعزيز شبكات الاتصالات	لا توجد خبرة
14	مقترح CGT لكونغرس ITF	لا توجد خبرة

19. تسعى اللجنة إلى إحالة المقترحات التالية:

الاقتراح	العنوان	القسم	التعديلات
9	حماية حقوق البحارة	البحارة/مؤتمر البحارة والرصيف المشترك	نعم
17	تعزيز العلاقات الثنائية من خلال التفاعل مع نقابات العمال الوطنيّة	البحارة/مؤتمر البحارة والرصيف المشترك	لا توجد خبرة
21	حول الملاحة الساحلية	البحارة/مؤتمر البحارة والرصيف المشترك	نعم
32	الإجراءات الداعمة للنقل البحري الوطني	البحارة	نعم
15	بناء تقارب المطالبات	عمال السكك الحديدية	لا توجد خبرة

20. وافقت اللجنة على عملية التحويل. بما أتاح لمقدمي المقترحات ومقدمي التعديلات فرصة التحدث عن مقترحاتهم / تعديلاتهم في مؤتمر القسم ذي الصلة في الكونغرس. سيتم بعد ذلك تحويل المقترح وأي تعديلات إلى المؤتمر أو الاجتماع التالي ذي الصلة بعد الكونغرس. مع عملية ما بعد الكونغرس المتفق عليها بين الأطراف المعنية في سنغافورة.
21. لاحظت اللجنة أنه تم تلقي عدد من المقترحات الطارئة (مرفق في الملحق رقم 2). تم الاتفاق على أن المقترحات التالية تفي بالمعايير كونها ذات طبيعة ملحة حقاً:

الاقتراح	العنوان	التعديلات
الطوارئ 1	معارضة الهجمة الدولية والمقاطعة الاقتصادية المفروضة على جمهورية فنزويلا البوليفارية	الجلسة العامة
الطوارئ 2	عقوبة الإعدام تُهدد مضرّي الشاحنات في إيران	الجلسة العامة
الطوارئ 3	مقترح حول الدفاع عن حرية تكوين النقابات في الأرجنتين	الجلسة العامة
الطوارئ 4	هجوم على التفاوض الجماعي من خلال تشريعات المنافسة	الجلسة العامة
الطوارئ 5	الهجمة على وظائف البحارة النرويجيين	البحارة

22. لم تكن النسخة النهائية من المقترح الطارئ رقم 5 متاحة في وقت الاجتماع. نظراً لضيق الوقت، كلفت اللجنة الرئيس بتأكيد الصياغة وإحالة المقترح إلى مؤتمر قسم البحارة. المقرر عقده قبل الاجتماع التالي للجنة.
23. وافقت اللجنة على الترتيب لعقد اجتماع آخر بعد الموعد النهائي لاستلام المقترحات الطارئة. حيث سيتم تقديم معلومات محدثة عن المفاوضات مع مقدمي المقترحات لمناقشة أي مقترحات طارئة أخرى. سيقدم تقرير آخر إلى الكونغرس عقب هذا الاجتماع.

الملحق 1 المقترح المركب 1: تنظيم عمال النقل غير الرسميين

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يدرك ضرورة امتلاك الرجال والنساء العاملين والعاملات لوظائف لائقة كي يعيشوا حياة كريمة هم وأسرتهم.
 2. يدرك بأنه كون إحدى طرق أرباب العمل عديمي الضمير هي توظيف العمال غير الرسميين عبر عقود للوظائف الشاغرة الجديدة أو استبدال الموظفين الدائمين؛ ويتزايد هذه الطابع غير الرسمي بصورة منتظمة.
 3. يشير إلى بيان الكونغرس الثالث والأربعين بأن تنظيم عمال النقل غير الرسميين يمثل "خدياً كبيراً" واقترحاً «لتنفيذ برنامج محدد لتدريب النقابات في منهجيات تنظيم العمال في عمليات النقل غير الرسمية».
 4. يشير إلى الإجازات الإيجابية للغاية لمشروع تنظيم العمال غير الرسميين للـITF ونجاح نموذج "النقابة الموجهة" في التنظيم. وبهنيئ النقابات الموجهة الخمس التي قادت المشروع ATGWU (أوغندا)، NCTU (الفلبين)، NETWON & ITWAN (نيبال)، SNTT (كولومبيا) وSYNATRA (النيجر). يشير إلى نجاح النقابات المنتسبة في بناء عضوية جماعية لعمال النقل غير الرسمي خلال المشروع. بما في ذلك:
 5. يشير إلى نجاح النقابات المنتسبة في بناء عضوية جماعية لعمال النقل غير الرسمي خلال المشروع. بما في ذلك:
 6. يدعم متطلبات ميثاق عمال النقل غير الرسميين. كما تم اعتماده من قبل 16 نقابة منتسبة للـITF والمشاركة في تقييم مشاريع حلقة العمل التي عقدت في 28 تموز / يوليو 2016 في كامبالا، أوغندا.
 7. يشير إلى أهمية عمال النقل غير الرسميين المنظمين في نجاح حملة نقلنا العام، لاسيما في إدخال أنظمة نقل باصات التردد السريعة في أفريقيا.
 8. يشير إلى تأثير الأتمتة والرقمنة على نمو العمل غير الرسمي وغير المستقر في قطاع النقل. وفرص التعلم من استراتيجيات تنظيم ومهارات العمال غير الرسميين في تنظيم العمال اقتصاد المنصات في مجال النقل من يحتاجون إلى حماية النقابات العمالية. هذا الدعم هو من أجل المصلحة العليا لبقاء النقابات العمالية والتضامن.
 9. يشير إلى الأهمية الأساسية لاستدامة النقابة
- الرسميات في لجان نقابات النقل الوطنية في ستة بلدان.
- زيادة بنسبة أكثر من 300% في عضوية النقابات العمالية للنساء العاملات في اقتصاد النقل غير الرسمي في ستة بلدان.
 - اعتماد دساتير و/ أو إجراءات جديدة تشمل العمال غير الرسميين من قبل النقابات في ستة بلدان.
 - اعتماد استراتيجيات تنظيمية جديدة موجهة خصيصاً للعمال غير الرسميين من قبل 15 نقابة في تسعة بلدان.
 - اتفاقيات جماعية جديدة تغطي عمال النقل غير الرسميين في ستة بلدان.
 - انتصارات كبيرة ضد مضايقة الشرطة لعمال النقل غير الرسميين
- تنظيم أكثر من 100 ألف عامل نقل غير رسمي حديثاً داخل النقابات المنتسبة للـITF عبر جميع النقابات المشاركة في أنشطة المشروع.
- إطلاق ثلاث نقابات جديدة تمثل عمال النقل غير الرسميين.
 - انتخاب قيادات نسائية لتمثيل العاملات غير

- والاعتماد على الذات من خلال جمع الرسوم النقابية وإدارتها بشكل منتظم وفعال وخاضع للمساءلة.
- 10. يدعو الـITF إلى:
 - تطوير برنامج طويل الأمد لدعم التنظيم النقابي بين عمال النقل غير الرسميين وغير المنظمين . بالاستناد إلى خبرة النقابات الموجهة ومد الأنشطة لتشمل بلدان ومناطق أخرى.
 - مساعدة النقابات المنتسبة من أجل تبادل الخبرات وتنظيم غير المنظمين.
 - توسيع مكثور "إبراز النساء" في برنامج تنظيم العمال غير الرسميين لتعزيز فرص العاملات غير الرسميات من النساء بتوظيف أكثر مهارة وأماناً في النقل، والتمثيل والقيادة للعاملات غير الرسميات من النساء، ومبادرات تناول العنف والتحرش ضد المرأة في القطاع غير الرسمي لمجال النقل.
 - تعزيز التعاون بين النقابات التي تمثل عمال الاقتصاد غير الرسمي والرسمي وضمها، وخصوصاً تلك منها التي تقوم بالتنظيم في أطر التحول الرقمي والتشغيل الآلي.
 - الاعتراف بأن النقل الطرقي والحضري كان محور التركيز في التنظيم غير الرسمي حتى الآن، وتقديم الدعم ليشمل العمال غير الرسميين من قطاعات النقل الأخرى وسلاسل التوريد الخاصة بهم، لاسيما في المرافئ والسكك الحديدية والخدمات اللوجستية ومصائد الأسماك والسياحة.
 - دعم الابتكار في جمع وتأمين وإدارة استحقاقات العضوية من أجل تعزيز استدامة النقابات ذات العضوية الجماعية في أوساط العمال غير الرسميين، بما في ذلك استخدام التطبيقات البنكية على الهاتف المحمول وبرمجيات إدارة العضوية والتدريب ("مشروع النقابات المستدامة")
 - بناء القدرة النقابية للتفاوض من أجل الانتقال من الاقتصاد غير الرسمي إلى الاقتصاد الرسمي كما تم اعتمادها في توصية منظمة العمل الدولية رقم 204
- ضمان كون ممثلي عمال النقل غير الرسميين مدرجون بالكامل في تطوير سياسة الـITF وتمثيله على المستوى الإقليمي والعالمي مع المؤسسات المعنية الرئيسية، بما في ذلك البنك الدولي، ومنظمة العمل الدولية (ILO)، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، إلخ.
- مقدم من:
 - نقابة عمال النقل في نيبال Nepal Yatayat - NETWON - Mazdoor Sangh - نيبال
 - النقابة الوطنية للبحارة في الهند (NUSI)، الهند
 - اتحاد عمال النقل المستقلين في نيبال (ITWAN)، نيبال
 - نقابة عمال النقل والعمال المدمجة (ATGWU)، أوغندا
 - نقابة مشغلي النقل العام (PUTON)، كينيا
 - نقابة عمال حافلات ماتاو Matatu - MWU، كينيا
 - الاتحاد الوطني لنقابات النقل (NCTU)، الفلبين
 - نقابة شيفسا جرام تاكسي وعربات الريبكشا (STRU)، الهند
 - اتحاد HMS للسيارات وسيارات الأجرة وقطاع النقل الخاص (ATPSTW HMS)، الهند
 - نقابة البحارة الباكستانيين (PSU)، باكستان
 - النقابة البحرية للهند (MUI)، الهند

المقترح المركب 2: دور لجان التنسيق الوطنية (NCCs) في الـITF ووجهة الاتصال الوطنية (NPC)

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
 1. يلاحظ أن دستور الـITF يشجع النقابات المنتسبة على تكوين لجان تنسيق وطنية (NCCs) لنقاش أنشطة الـITF وتنسيقها (المادة 2، البند 3 د)
 2. يلاحظ أن غرض الـNCCs هو التقريب بين النقابات المنتسبة للـITF وتنسيق جهودهم الجماعية المتعلقة بعمل الـITF ولدعم بعضهم البعض على مستوى وطني.
 3. يعترف بالأثر الإيجابي للجان التنسيق الوطنية NCCs على ملكية النقابات المنتسبة لبرامج عمل الـITF، والتواصل والتفاعل فيما بينها، وتعزيز النقابات المنتسبة بحد ذاتها.
 4. يدعو النقابات المنتسبة والمدعومة من قبل المكاتب الإقليمية للـITF، بإنشاء أو تطوير NCCs بغرض:
 - نقاش وتطوير وتطبيق خطة عمل وطنية للمساهمة في استراتيجية الـITF العالمية والإقليمية
 - المساهمة في تسليم ومراقبة التطور في مشاريع الـITF ذات العلاقة وحملاته
 - مراقبة عضوية الـITF في بلدهم. بما في ذلك رسوم الانتساب للـITF وتطوير الاستراتيجيات لزيادة الانتساب وتضمين العضوية المعلنة المتزايدة ضمن النقابات المنتسبة والتعرف على النقابات الغير منتسبة والانخراط معها
 - تحريك التضامن العالمي والوطني أينما كان هناك حاجة لذلك
 - مشاركة أفضل الممارسات بين النقابات الوطنية
- تشجيع النقابات المنتسبة ومساعدتها على تطوير الهياكل والنشاطات لمساهمة النساء والأعضاء من الشباب
- تطوير مواقف مشتركة، أينما أمكن ذلك، من القضايا الوطنية كالأمر الصناعي أو السياسية على مستوى البلاد
- تطوير استراتيجيات وطنية قطاعية وتنسيق أينما أمكن ذلك للمساهمة في عمل الـITF في الشركات متعددة الجنسيات والمجاور والممرات وأنظمة النقل العام المتكاملة في المدن
- تسليم الترشيحات للمناصب المنتخبة الخاصة بالـITF
- تسهيل التواصل بين النقابات المنتسبة الوطنية وإبقاء سكرتاريا الـITF على علم فيما يتعلق بأنشطة لجان التنسيق الوطنية وأي تطورات وطنية هامة
- يدعو كل لجنة تنسيق وطنية مدعومة من قبل مكتب الـITF الإقليمي إلى:
 1. اللقاء على الأقل مرة واحدة في العام، مع إمكانية اللقاء بشكل أكثر انتظاماً وفقاً للحاجة
 2. انتخاب رئيس وسكرتير، على أن يكون أحدهما بمثابة جهة اتصال وطنية (NPC) لكل بلد؛
 3. التأكد من أن أعضاء جهات الاتصال الوطنية NPCs يقومون بالتواصل، وتبادل المعلومات، وتحديد التحديات المشتركة، وتبادل الخبرات، وتنسيق برامج العمل مع جهات الاتصال الوطنية NPCs للجان التنسيق الوطنية الأخرى NCCs؛

- التأكد من أن المعلومات التي جُمعها جهات الاتصال الوطنية (SNPC) يتم نشرها على المستوى الوطني لنقابات المشاركين في لجنة التنسيق الوطنية NCC وأي نقابات منتسبة في ذلك البلد؛
 - ضمان أن النساء العاملات بالنقل والعاملين الشباب ممثلون في لجنة التنسيق الوطنية
 - دعوة كل نقابات الـITF المنتسبة إلى الانضمام إلى لجنة التنسيق الوطنية وحضور اجتماعاتها
 - دعوة النقابات الغير منتسبة إلى حضور اجتماعات لجنة التنسيق عندما يكون ذلك ملائماً
 - التواصل مع النقابات المنتسبة وسكرتاريا الـITF الإقليمية حول جدول أعمال الاجتماعات المقبلة
 - الاحتفاظ بسجل عن كل اجتماعات لجنة التنسيق الوطنية (بما في ذلك نقاط النقاش الأساسية والقرارات التي تم اتخاذها ونقاط العمل التي تم الاتفاق عليها) لكي يتم توزيعها لضمان بقاء النقابات المنتسبة الوطنية وسكرتاريا الـITF على اطلاع
 - تشجيع كل النقابات المنتسبة الوطنية على ضمان امتلاك سكرتاريا الـITF لأحدث المعلومات حول النقابة (أرقام العضوية، حاملو المناصب الرئيسية، معلومات الاتصال، الخ)
 - 6. يدعو سكرتاريا الـITF الإقليمية إلى:
 - حيثما أمكن، تقديم الدعم اللوجستي والتشغيلي إلى لجان التنسيق الوطنية NCCs عند الطلب؛
 - تعيين عضو من المكتب الإقليمي لكي يتصرف كمنسّق مع كل لجنة تنسيق وطنية NCC وجهات الاتصال الوطنية NPC فيها؛
 - مساعد الرئيس والأمين لكل لجنة تنسيق وطنية في تنسيق اجتماعات لجنة التنسيق الوطنية
 - تزويد كل لجنة تنسيق وطنية بتقارير الإنجاز حول تنفيذ برنامج عمل الـITF الإقليمي
 - حضور اجتماعات لجنة التنسيق الوطنية أينما أمكن ذلك، على الأقل مرة واحدة في العام
 - ربط عمل لجنة التنسيق الوطنية مع برامج عمل الـITF الإقليمية والعالمية وضمان مشاركة المعلومات
 - تشجيع التعاون مع اتحادات النقابات العالمية GUFs أينما كان ذلك ملائماً
- مقدم من:**
- نقابة عمال القطاع العام للسكك الحديدية في تايلاند (SRUT)، تايلاند
 - النقابة الوطنية للبحارة في الهند (NUSI)، الهند
- مدعوم من:**
- نقابة البحارة الباكستانيين (PSU)، باكستان
 - النقابة البحرية للهند (MUI)، الهند
 - نقابة عمال القطار الكهربائي التابعة للدولة (SEETU)، تايلاند
 - نقابة موظفي شركة النقل المحدودة الحكومية (TRAN-U)، تايلاند
 - النقابة العمالية لهيئة الطرق السريعة الحكومية في تايلند (LU-EXAT)، تايلند
 - نقابة الطيران التايلاندي الدولي (TG Union)، تايلاند
 - اتحاد عمال مطارات تايلند الحكومية العامة المحدودة (AOT.SWU)، تايلند
 - اتحاد عمال وينغسبان (WWU)، تايلاند
 - رابطة ضباط البحرية التجارية النيجيرية وكبار موظفي النقل المائي نيجيريا
 - نقابة عمال البحرية في نيجيريا، نيجيريا

- نقابة عمال البحرية في نيجيريا. نيجيريا
- نقابة عمال سكك الحديد في نيجيريا. نيجيريا
- النقابة الوطنية لعمال النقل البري. نيجيريا
- رابطة كبار موظفي خدمات النقل الجوي. نيجيريا
- نقابة عمال خدمات الطيران والمطارات. كينيا
- نقابة عمال الرصيف في كينيا. كينيا
- نقابة عمال البودابودا، والتوكتوك، والتاكسي. كينيا
- نقابة سائقي شاحنات المسافات الطويلة والعمال المتحدين. كينيا
- نقابة عمال الشحن والتخليص والمستودعات الكينية. كينيا
- نقابة عمال ماتاتو. كينيا
- نقابة مشغلي النقل العام. كينيا
- نقابة عمال السكك الحديدية والعمال المتحدين. كينيا
- نقابة البحارة الكينية. كينيا
- نقابة عمال النقل الكينية. كينيا
- النقابة الوطنية للمتخصصين في مجال التخزين والعمال المتحدين. موزامبيق
- النقابة الوطنية لعمال صناعة الضيافة والسياحة والأنشطة المماثلة. موزامبيق
- النقابة الوطنية لعمال الطيران المدني. والبريد والاتصالات. موزامبيق

المقترح 19 (المنقح) : دعم السلام في شبه الجزيرة الكورية وشمال شرق آسيا، ودعم دور عمال النقل

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. لقد أدت التطورات الأخيرة في كوريا إلى عهد جديد يمكننا فيه أن نطمح أن يحل السلام في شبه الجزيرة الكورية وفي شمال شرق آسيا. بعد 70 عاماً من الانقسام والعداء، وضعت القمة الأخيرة بين قادة كوريا الشمالية والجنوبية والولايات المتحدة مساراً جديداً نحو نزع السلاح النووي من شبه الجزيرة الكورية وإقامة نظام سلام في شمال شرق آسيا. يقر كونغرس الـITF بأن هذه التطورات لم تكن لتتحقق بدون جهود العمال والناس العاديين في كوريا وشرق آسيا من أجل السلام.
 2. ومع ذلك، من أجل تحقيق نظام سلام دائم، يجب تنفيذ الاتفاقات الأخيرة التي تم التوصل إليها بين كوريا الشمالية وكوريا الشمالية والولايات المتحدة، والتي تتضمن أحكاماً لتخفيف التوترات العسكرية وإقامة علاقات سلمية، وتوقيع معاهدة سلام لإنهاء الحرب الكورية. يجب ضمان مشاركة العمال في هذه العملية.
 3. من الأهمية بمكان بالنسبة لعمال النقل هو الاتفاق بين كوريا الشمالية وكوريا الجنوبية لتأسيس النقل عبر الحدود بدءاً من حفل وضع حجر الأساس لربط السكك الحديدية والطرق على طول السواحل الشرقية والغربية بنهاية هذا العام.
 4. يمكن لعمال النقل، وخاصة عمال السكك الحديدية، أن يقودوا الطريق في الاستجابة للفرص والتحديات التي توفرها هذه اللحظة التاريخية من خلال بناء رؤية جماعية للسلام في المنطقة على أساس استكمال شبكة السكك الحديدية لشمال شرق آسيا من خلال ربط شبكات السكك الحديدية للجنوب والشمال الكوري. يجب أن يتم إنجاز شبكة السكك الحديدية لشمال شرق آسيا بطريقة تحمي
- ظروف العمال وحقوق المستخدمين في نقل آمن، ومريح، وميسور التكلفة.
- لتحقيق هذه الغاية، وافق الـITF والنقابات المنتسبة له على
- دعم عمل النقابات المنتسبة للـITF من أجل تحقيق السلام في كوريا وشمال شرق آسيا.
 - دعم تبادل عمال السكك الحديدية وغيرهم من عمال النقل في شمال شرق آسيا والقارة الأوراسية بهدف بناء رؤية مشتركة للسلام والمساواة مدعومة بالمنافسة من أجل خطوط سكة حديدية متكاملة، وأمنة، وميسورة التكلفة، وصديقة للعمال في شمال شرق آسيا وفي قارة أوراسيا.
- مقدم من:
- نقابة عمال النقل والخدمات العامة الكورية (KPTU)، كوريا
 - نقابة العاملين في السكك الحديدية الكورية (KPTU-KR)، كوريا
 - الاتحاد الياباني لنقابات العاملين في السكك الحديدية (JRU)، اليابان

المقترح 29 (المنقح): الاحتجاج والسمعة - القلق الكبير بشأن الإصلاح العمالي

باسم قانون الاستعانة بالمصادر الخارجية، بالاستعانة بمصادر خارجية لجميع الأنشطة التجارية، وهذا يسهل انعدام الأمن الوظيفي؛ عدل القانون الاتحادي رقم 13.467 لعام 2017، لإصلاح العمل. حوالي 100 مادة من تشريع العمل الموحد (CLT)، وهذا يتعارض مع الدستور البرازيلي، لا سيما المادة 7 من الدستور، والتي تغطي حقوق العمال الحضريين والريفيين.

العواقب المؤذية الواقعة على عاتق العمال: تم تمرير هذا التشريع للحد من وصول العمال إلى العدالة (المحاكم) وذلك بالموافقة على التعديل الدستوري رقم 45 الصادر في 04/12/08، والذي عدل المادة 114 (2) من الدستور البرازيلي، مع تحديد ما يلي: "إذا رفض أحد الأطراف التفاوض الجماعي أو التحكيم، فيجب تفويضهما، باتفاق مشترك، للحصول على حكم من النزاع الجماعي يكون ذو طبيعة اقتصادية، وفي هذه الحالة ستكون محكمة العمل قادرة على حل الصراع رهنا بالامتثال للحد الأدنى من الأحكام القانونية فيما ذلك أحكام تعاقدية متفق عليها بشأن موضوع حماية العمل".

يمنح هذا التعديل أصحاب العمل السيطرة التامة على التفاوض الجماعي، ويسمح لهم برفض التفاوض وبشكل سخي، بدون موافقتهم لا يمكن للنقابات إحالة المسائل إلى محاكم العمل لحكم النزاعات الجماعية. لم يوافق صاحب عمل أبداً على إحالة نزاع جماعي إلى المحاكم. الآن بعد أن تم تمرير قانون إصلاح العمل على الكونغرس الوطني، أصبحت الأحكام، حتى تلك ذات الحد الأدنى منها، غير ملزمة في المفاوضات، بالإضافة إلى القضاء على الأثر القانوني المستمر ("الاستباقية") والذي كان يظهر في البنود الموجودة سابقاً، وذلك مع الخيار لإجراء مفاوضات مباشرة بين أصحاب العمل والعمال في ظروف عمل معينة، بما في ذلك وقت العمل.

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يلاحظ الزيادة الكبيرة في استخدام التدخلات التشريعية من قبل الحكومات في جميع أنحاء العالم لتقييد و/أو إنكار حقوق العمال النقابية والمفاوضة الجماعية للعمال.
2. يدين إصلاحات قانون العمل الرجعية التي تقيد أو تنكر الحقوق الأساسية للعمال.
3. القانون الفيدرالي البرازيلي رقم 13.467 / 2017 والصادر بتاريخ 2017/7/13، الذي قام بإلغاء حقوق العمال البرازيليين، بما في ذلك حقوقهم المكتسبة التي اكتسبوها منذ فترة طويلة، يحد إصلاح العمل رديء السمعة هذا من حق العمال في البحث عن محاكم العمل والوصول إليها وذلك عن طريق فرض تكاليف تتجاوز الدخل المادي للطبقة العاملة.
4. الاتحاد الوطني البرازيلي لعمال السكك الحديدية (FNTF)، وهو اتحاد نقابي، يقع مقره في Avenida Passos, 91 - 9. Andar - Centro, Rio de Janeiro, RJ, Brazil، يعلن بالنيابة عن النقابات المنتسبة له، ما يلي:
5. امتثالاً للموعد النهائي المحدد للكونغرس الرابع والأربعين للـITF لعام 2018، الذي سيعقد في الفترة ما بين 14 ولغاية 20 أكتوبر 2018 في سنغافورة، يقدم الاتحاد الوطني البرازيلي لعمال السكك الحديدية: مقرحاً للاحتجاج ومن أجل السمعة.
6. الأسس: ينص البند الثاني من التعديل الدستوري رقم 45 الذي صدر في 2004/12/08 والمعدل للمادة 114 من دستور عام 1988، على موافقة الشركات على حكم المنازعات الجماعية إذا رفضت المساومة الجماعية. يسمح القانون رقم 13.429 لعام 2017، المعروف

9. يسمح القانون رقم 13.429 لعام 2017 بالاستعانة بمصادر خارجية غير محدودة وغير مقيدة وغير خاضعة بالكامل لأي أنشطة تجارية (أنشطة الغايات والوسائل). ينص هذا القانون على أن الشركة المتعاقدة تتحمل مسؤولية ثانوية مقابل المسؤولية المشتركة والمتعددة. بكلمات أخرى، يجوز للعامل رفع دعوى قضائية ضد الشركة المتعاقدة بمجرد استهلاك غطاء الشركة المستعان بها لمصادر خارجية. ما يتطلب سنوات من الإجراءات القانونية، وفرض تكاليف على العمال الذين يسعون إلى الوصول إلى المحاكم.
10. عدل قانون إصلاح العمل 13.467 لعام 2017، التشريع الموحد للعمال (CLT)، متعارضاً مع الدستور البرازيلي، وخاصة المادة 7، التي تشمل حقوق العمال الحضريين والريفيين. وقد تسبب هذا بضرر فوري لجميع أنواع العمال البرازيليين. قوضت التعديلات المفروضة النقابات والاتحادات العامة من خلال تغيير اللوائح التي تحكم تمويل النظام الاتحادي. إضافةً لكونها صعبت على العمال الوصول إلى المحاكم من خلال فرض تكاليف لا يستطيع العمال تحملها.
11. في المحكمة الاتحادية العليا، خمسة دعاوى قضائية ستتحرك مباشرة ضد عدم الدستورية وستستغرق هذه الدعاوى ثلاثة عشر عاماً طويلاً ليتم الحكم عليها من قبل تلك المؤسسة. وفي الوقت نفسه، يوجد نزاعات جماعية لا تعد ولا تحصى تم اعتبارها مغلقة ولم تحظى بحكم موضوعي لأن أصحاب الأعمال لم يوافقوا على تقديم النزاعات للحكم. هناك أيضاً عشرين دعوى قضائية يتم فيها اتخاذ الإجراءات المباشرة بسبب عدم الدستورية وتشكك في الوضع الدستوري لقانون إصلاح العمل. خلافاً للقانون، فإن إصلاح العمل يفصل النقابات عن قواعدها، ما يؤدي إلى نقص أكبر في حماية العمال عن طريق إدخال شرط الحصول على إذن مسبق محدد لدفع اشتراكات النقابة، التي تعد مورداً مالياً ضرورياً للغاية للمحافظة على المنظمات النقابية البرازيلية.
12. يلاحظ بقلق أن العديد من أحكام القانون 13.467 / 2017 تتعارض بشكل مباشر، من بين أمور أخرى، مع اتفاقيتي منظمة العمل الدولية رقم 98 و 154 اللتين صدقت عليهما البرازيل في عامي 1952 و 1992 على التوالي.
13. لهذا الاقتراح نرفق نسخاً من التشريعات التي تم إنشاؤها أو تعديلها مع أسبابها من أجل توفير الشروط لإجراء تحليل عميق لشكاويتنا.
14. بالنظر إلى الضرر الواضح والفوري الذي يلحق بعمالنا من خلال تقديم التشريع المذكور، فإن الاتحاد الوطني لعمال السكك الحديدية الـ (FNTF) والنقابات المنتسبة له يطالبون بقبول هذا المقترح (للاحتجاج والسمعة) والموافقة عليه، وأن يتم تقديمه إلى السلطات البرازيلية المذكورة أدناه عبر الكونغرس الرابع والأربعين للـ ITF، والتي لها واجب دستوري بالامتثال للدستور البرازيلي والتشريع البرازيلي وضمن التزام الآخرين.
- المحكمة الاتحادية العليا
المحكمة الاتحادية العليا هي أعلى سلطة في القضاء البرازيلي.
- العنوان: محكمة سوبريمو الاتحادية، Praça dos Três
900-Poderes, Brasilia, DF - CEP 70175
- الكونغرس الوطني
الكونغرس الوطني هو الهيئة التشريعية الاتحادية المعنية وممارسة السلطة التشريعية عن طريق مجلس النواب ومجلس الشيوخ الاتحادي.
- العنوان: الكونغرس الوطني، Praça dos Três
900-Poderes, Brasilia, DF - CEP 70160
- الحكومة الاتحادية و PALÁCIO DO PLANALTO
[القصر الرئاسي]



- العمل بالتنسيق مع النقابات المنتسبة له. ومع الاتحاد الدولي لنقابات العمال. والاتحادات النقابية العالمية الأخرى. والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة للنضال من أجل حقوق العمال الأساسية في البرازيل.

مقدم من:

- الاتحاد الوطني لعمال السكك الحديدية (FNTF)، البرازيل

العنوان: الحكومة الاتحادية - Planalto Palace, Praça -
900-dos Três Poderes, Brasilia, DF - CEP 70150

15. يطلب من الـITF القيام بما يلي:

- دعوة حكومة البرازيل إلى ضمان وفائها بالتزاماتها بموجب الدستور البرازيلي واتفاقيات منظمة العمل الدولية ذات الصلة من خلال إخضاع القانون رقم 13.467 / 2017 إلى مراجعة شاملة من قبل السلطة المختصة. ومن خلال توفير التشاور الثلاثي الأطراف المناسب. ومن خلال تنفيذ جميع التعديلات الضرورية للامتثال لتلك الالتزامات الدولية والدستورية؛ و

المقترح 11 (المنقح): حقوق البحارة

5. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يدعم القوانين الدولية الملزمة لأرباب العمل التي تعزز حقوق البحارة وحميها وتحسنها. في عصر سوف تؤثر فيه الأتمتة والتكنولوجيات المدمرة بشكل متزايد على القرارات والعمليات التجارية في صناعة الشحن العالمية.
2. يؤمن أن غالبية البحارة في العالم والبالغ عددهم 1.64 مليون شخص ما زالوا يعملون بمعدلات أجور ومناوبات عمل أساسية، الأمر الذي يعتبر استغلالياً وتمييزياً ومضراً لصحة وسلامة البحارة.
3. يعتقد أنه من المتوقع استمرار الفائض من الرتب العاملة في المستقبل المنظور والذي سيتم استيعابه من خلال المضاعفة المتوقعة للتجارة البحرية العالمية على مدى السنوات العشرين المقبلة.
4. يقرر دعم الإصلاحات في القوانين الدولية والتي تعزز حقوق البحارة في الحصول على وظائف في مجال النقل البحري وحمي مستويات التوظيف والتدريب للقوة العاملة من البحارة.
5. يطلب من الـITF إنشاء فريق عامل لوضع استراتيجية. بحيث يتم إقرارها من لجنة قسم البحارة. بشأن كيفية اقتراح التعديلات على المستوى الحكومي الدولي لتعديل اتفاقية العمل البحري لمنظمة العمل الدولية.
6. المجالات الرئيسية التي ينبغي النظر فيها تتضمن مبدأ الأجر المتساوي للعمل المتساوي للبحارة وتحسين ظروف العمل وساعات العمل المسموح بها حالياً داخل القطاع.
- مقدم من:
- النقابة الوطنية لعمال السكك الحديدية والبحرية والنقل (RMT)، المملكة المتحدة

الملحق 2

مقترح طارئ 1: معارضة الهجمة الدولية والمقاطعة الاقتصادية المفروضة على جمهورية فنزويلا البوليفارية

5. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يلاحظ بأن هناك هجوماً دولياً منهدماً وحاصراً إقتصادياً ومالياً متعمداً ضد المؤسسات والحكومات المنتخبة ديمقراطياً، بما في ذلك النقابات العمالية في جمهورية فنزويلا البوليفارية.
 2. يلاحظ أنه يتم تعزيز هذه الهجمة من خلال وسائل الإعلام الدولية حيث توجد حملة مكثفة للمصالح الإمبريالية وضد سيادة شعب جمهورية فنزويلا البوليفارية، وهي أعمال تضر بالعمال ومنظماتهم الجماهيرية.
 3. نلاحظ أن شعب فنزويلا الذي يستلهم الرؤيا من تراث القائد تشافيز، يحق له التمتع بالاستقلال والسيادة على قراراته السياسية والاقتصادية.
 4. يلاحظ أن المشاكل الاقتصادية والاجتماعية التي تؤثر على نوعية حياة الشعب الفنزويلي قد نتجت بشكل أساسي عن أعمال التدخل التي قامت بها بعض الحكومات الأجنبية. مع فرض إجراءات قسرية غير قانونية أو من جانب واحد وبدء حرب إقتصادية دموية، الغرض منها هو تهيئة الظروف لتدخل عسكري أجنبي.
 5. نلاحظ أن العقوبات الأمريكية التي تمنع فنزويلا من شراء الأدوية والمواد الغذائية والسلع الاستهلاكية الضخمة والمواد الأساسية المنتجة في بلدان أخرى، تشكل إنتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان لأنها تسبب الموت والمصاعب للعائلات الفنزويلية.
 6. نلاحظ أن نضال الشعب الفنزويلي ونقاباته ضد العدوان المستمر من قبل الامبريالية وحلفائها، يهدف إلى الحفاظ على وتعميق مشروع بوليفار وتشافيز من أجل الاستقلال والعدالة ولجعل أرضنا المحلية أكبر في إطار القوة العظمى أمريكا اللاتينية.
 7. نلاحظ أن هذا يتطلب منا أن ننسج الصفوف، وأن يزداد تصميمنا، لمنعهم من إرباكنا بحملاتهم وتعزيز وحدتنا.
 8. يلاحظ أن عمال النقل الفنزويليين تمكنوا من إنشاء منظمة وطنية قوية تغطي جميع قطاعات النقل، لكن الحصار الدولي يشكل خطراً على وظائفهم ومستقبل أسرهم.



9. نحن نقرر:
- دعم الموقف الحر والسياسي والمستقل لجمهورية فنزويلا البوليفارية. و خاصة للعمال الذكور والإناث في ذلك البلد.
 - إثبات دعمنا لشعب جمهورية فنزويلا البوليفارية.
- مقدم من:
- النقابة البوليفارية للعاملين في مجال النقل FBTTT. فنزويلا
- دعم الموقف الحر والسياسي والمستقل لجمهورية فنزويلا البوليفارية وحق شعبها في تقرير المصير.
 - رفض أي شكل من أشكال التدخل. سواء كان عسكرياً أو إقتصادياً أو مالياً. يؤثر على شعب جمهورية فنزويلا البوليفارية.
 - المطالبة بوضع حد للحصار الدولي غير القانوني المفروض. والذي يفرض عبئاً على شعب جمهورية فنزويلا البوليفارية.

مقترح طارئ 2: عقوبة الإعدام تُهدد مضربي الشاحنات في إيران

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يلاحظ:

أ. أن أجور سائقي الشاحنات الإيرانيين، بالإضافة إلى عمال آخرين في البلاد، ومستوى معيشتهم تنحدر باطراد خلال العقد الأخيرين. إن أمنهم الوظيفي عرضة للهجوم، كما أن 350 ألف سائق شاحنة ممن تأخر دفع أجورهم لشهور، يعانون من تضخم ماليّ شديد - أو من كلا الأمرين.

ب. في مايو 2018، قام سائقو الشاحنات الذين ينظمون أنفسهم في 25 مقاطعة و160 مدينة بإضراب بسبب تدني الأجور، وتكاليف التشغيل المتصاعدة وزيادة الرسوم بالإضافة إلى رسوم أخرى.

ج. منذ 22 سبتمبر 2018، في محاولة لرفع الوعي حول وضعهم الحرج، شارك حوالي نصف مليون سائق شاحنة ذاتي التنظيم في أعمال وقعت في 290 مدينة و31 مقاطعة في البلاد. يحث سائقو الشاحنات حكومتهم على معالجة شكاواهم والسماح للعمال بالتعبير عن رأيهم في القرارات التي تؤثر على معيشتهم.

د. لقد احتُجز، في الأيام الستة عشر الأولى من إضراب سائقي الشاحنات، أكثر من 200 سائق في مختلف المحافظات بسبب مشاركتهم.

2. كما يلاحظ:

أ. فشل الحكومة الإيرانية مراراً وتكراراً في احترام إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والتوصيات السابقة الصادرة عن لجنة حرية تكوين النقابات التابعة لمنظمة العمل الدولية.

ب. شكوى النقابات العالمية باستمرار من هذه الانتهاكات عن طريق منظمة العمل الدولية، التي تعتبر إيران أحد مؤسسيها وعضواً في مجلس إدارتها. في سبتمبر من العام الماضي،

نبّهت الاتحادات العالمية منظمة العمل الدولية "على ضرورة التدخل على وجه السرعة مع الحكومة ومطالبتها بمعالجة انتهاكات حقوق الإنسان والنقابات العمالية المذكورة أعلاه بما يتماشى مع التزاماتها باعتبارها دولة عضواً في منظمة العمل الدولية".

3. يدين بأقوى التعابير الممكنة التقرير الصادر في 8 أكتوبر عن وسائل الإعلام الإيرانية الرسمية الذي يشير إلى طلب محكمة في مقاطعة قزوین بإيران أحكاماً بالإعدام على 17 من تم اعتقالهم خلال الحراك. من الواضح أن هذا تحرك حكومي ساخر لتعزيز الخوف بين سائقي الشاحنات.

4. يدعو:

أ. الحكومة الإيرانية إلى إطلاق سراح سائقي الشاحنات المسجونين فوراً وإيقاف حملة تخويف العمال، وعوداً عن ذلك الاستماع إلى مطالب سائقي الشاحنات، فضلاً عن الإقرار بأنهم اتخذوا إجراءات صناعية باعتبارها حلاً أخيراً في وضع يكافحون خلاله لإطعام عائلاتهم، الحلول الاقتصادية مطلوبة.

ب. منظمة العمل الدولية إلى التدخل الفوري مع الحكومة لوقف المحاكمات المبلّغ عنها، وإطلاق سراح العمال الأبرياء وإجراء حوار مع قادة العمال، وتعزيز الهدف المتمثل في تحقيق الحقوق النقابية للنقابات المستقلة في إيران.

ج. النقابات المنتسبة للـITF لكي تمارس الضغط حينما أمكن وذلك لإقناع الحكومة الإيرانية باحترام حقوق العمال في إيران، لتشمل كتابة الخطابات والحملات الصناعية الاستراتيجية.

مقدم من:

• نقابة عمال النقل السويدية (STF)، السويد

مقترح طارئ 3: مقترح حول الدفاع عن الحرية النقابية في الأرجنتين

- إننا حقاً نشعر بالقلق بأن القضاء في مقاطعة أرجنتينية. يتصرف بشكل واضح بناء على طلب الحكومة. ويقوم بشكل مستمر بإصدار مذكرة توقيف بحق بابلو مويانو لأن اتحاد نقابات سائقي الشاحنات يرفض تخفيضات أجور العمال. تمثل مذكرات الاعتقال تلك إستمراراً للإجراءات غير الأخلاقية التي إتخذتها حكومة ماريسيو ماكربي والتي رفعت ضدها شكاوي لا حصر لها.
- يطلب من كونغرس الـITF العالمي رقم 44 التالي:
- إدانة إنتهاك الحرية النقابية وبأي شكل. بما في ذلك إستخدام النظم القضائية لمضايقة قادة النقابات الأبرياء والذين يمارسون مسؤولياتهم النقابية ويرفضون خيانة مبادئ الطبقة العاملة.
 - الإعراب عن إدانته للحكومة الأرجنتينية لاعتمادها نظاماً من الاضطهاد مناهض للعمل النقابي ويثير الرعب. ويعمد إلى سجن قادة النقابات وسرقة موارد العمال.
 - مطالبة جميع المنتسبين للـITF بإدانة الأعمال غير الأخلاقية وغير القانونية التي ترتكبها الحكومة الأرجنتينية. ونطالب باحترام سيادة القانون. ووضع حد للقمع المناهض للعمل النقابي والمطالبة بالحرية لقادة النقابة المعتقلين لأسباب سياسة موهبة بأسباب أخرى. يجب أن تتضمن هذه الحملة التضامنية على سبيل المثال لا الحصر رسائل إلى السفارات. والى رئيس الأرجنتين. والى زعماء سياسيين تطالبهم بالتحدث عن ذلك في برلماناتهم. بما في ذلك دعوة المفوضية الأوروبية لتقديم الدعم.
5. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. بسبب الوضع المريع للإضطهاد الحكومي المناهض للعمل النقابي. والذي تعاني منه الحركة النقابية الأرجنتينية. فإننا هنا اخترنا بمحض حريتنا تقديم هذا المقترح الطارئ كي يعرض أمام الكونغرس.
 2. نلاحظ أن الشعب الأرجنتيني يواجه أزمة إقتصادية صعبة نتيجة لقرارات الحكومة الضعيفة. والتي أدت إلى زيادة التضخم الذي بدوره يؤثر على القوة الشرائية ونوعية الحياة للعمال الأرجنتينيين.
 3. نشعر بالفرح بسبب قيام الحكومة الأرجنتينية بنشر الاضطهاد والقمع ضد النقابات. واستخدام النظام القضائي بطريقة غير أخلاقية لإضطهاد قادة النقابات. لم تحدث مثل هذه "التدخلات" منذ نهاية حقبة الحكم العسكري. وتقوم الحكومة من خلال مثل تلك التدخلات بتعيين أقارب السياسيين لتولي مسؤولية الموارد النقابية. ودفع مرتبات مبتذلة لهم. وانتهاك دستور النقابة. وبالتالي إنتهاك جميع مبادئ الحرية النقابية الواردة في إتفاقيات منظمة العمل الدولية رقم 87 ورقم 98. وفضلاً عن كونها غير قانونية. فإن إعتقال القادة النقابيين غالباً ما يتم لسنوات دون إجراءات قانونية.
 4. نشعر بالقلق أن اتحاد نقابات سائقي الشاحنات المنتسب للـITF وقادته هيوغو وبابلو مويانو. يتعرضون للهجوم بشكل مباشر من قبل رئيس الأرجنتين.

- الإعراب بشكل عام عن التضامن مع الحركة النقابية الأرجنتينية ومع اتحاد نقابات سائقي الشاحنات وقادته هوغو وبابلو بشكل خاص. في هذا النضال من أجل حرية تكوين النقابات.
 - الإعراب بشكل عام عن التضامن مع الحركة النقابية الأرجنتينية ومع اتحاد نقابات سائقي الشاحنات وقادته هوغو وبابلو بشكل خاص. في هذا النضال من أجل حرية تكوين النقابات.
- مقدم من:
- الاتحاد الوطني لسائقي الشاحنات والعمال في النقل والأعمال اللوجستيات والخدمات، (FNTCOTAC)، الأرجنتين.
- مدعوم من:
- نقابة عمال النقل (TWUA)، أستراليا

مقترح طارئ 4: هجوم على التفاوض الجماعي من خلال تشريعات المنافسة

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يدين قسم الملاحة البحرية التابع للنقابة الإسبانية، نقابة خدمات المواطنين CCOO أعمال اللجنة الوطنية المعنية بالأسواق والمنافسة (CNMC)، بسبب إجراءاتها ضد المفاوضات الجماعية بين النقابات وأصحاب العمل. باستخدام الحجج لضمان المنافسة الحرة بين مقدمي خدمات الموانئ البحرية، قاموا برفض إجراءات تأديبية (في ميناء فبغو عن طريق فرض عقوبات نهائية على النقابات والشركات وذلك في 30 يوليو 2018).
 2. الدور الذي تلعبه CNMC والاستنتاج الذي تقدمه عن إمكانية استبدال العمال في حال تغييرهم الشركات المقدمة لخدمات الموانئ، والذي يؤدي إلى وقف المفاوضات الجماعية بسبب التخوف من التعرض لعقوبات جديدة.
 3. بالنسبة لهم، فإننا نطالب كل النقابات المنتسبة للـ ITF ومتواجدة في سنغافورة بأن:
- مقدم من:
- ترفض أداء الـCNMC
 - دعم العاملين في قطاع الموانئ البحرية في حقوقهم المشروعة في التفاوض الجماعي.
- مدعوم من:
- نقابة خدمات المواطنين (FSC- CCOO) إسبانيا
 - النقابة العامة للعاملين بالنقل والخدمات (FeSMC - UGT)، إسبانيا.

مقترح طارئ 5: الهجمة على وظائف البحارة النرويجيين

5. كونغرس الـ ITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
- يحث الحكومة النرويجية على سحب الاقتراح المذكور أعلاه، وبدلاً من ذلك الدخول في حوار هادف مع الشركاء الاجتماعيين النرويجيين في المجال البحري من أجل المضي قدماً بالنسبة لقطاع العبارات النرويجي.
- مقدم من:
- نقابة البحارة النرويجية (NSU). النرويج
 - مدعوم من:
 - 3F. الدنمارك
 - نقابة قطاع الطيران والسكك الحديدية (BLJ). الدنمارك
 - نقابة الطواقم في الدنمارك (CUD). الدنمارك
 - CO-Søfart. الدنمارك
 - اتحاد عمال المعادن الدنماركية. الدنمارك
 - جمعية المهندسين النرويجية. النرويج
 - ERTO. فنلندا
1. يلاحظ بقلق بالغ الاقتراح الأخير الذي تقدمت به الحكومة النرويجية من أجل السماح بتسجيل عبّارات المسافرين ضمن سجل سفن الـ NIS النرويجية، والعواقب السلبية التي ستترتب على ذلك الاقتراح بالنسبة لقطاع العبارات النرويجي والتي ستكون على شكل فقدان الوظائف بالنسبة للبحارة الوطنيين، والمنافسة غير المشروعة، والإغراق الاجتماعي;
2. يلاحظ أيضاً بأن الاقتراح الأخير سيكون له على الأرجح تأثير الدومينو على قطاع العبارات الشمالي بالكامل، بما في ذلك بحر البلطيق وبحر الشمال. مع عواقب اجتماعية حادة على آلاف البحارة وعائلاتهم;
3. يلاحظ كذلك أنه لم يتم إجراء أي تحليل متعمق لنتائج المشروع المذكور أعلاه من قبل الحكومة النرويجية;
4. يلاحظ كذلك بأن رئيس الوزراء النرويجي زعم في البرلمان بتاريخ 10 أكتوبر 2018 بأنه لن يفقد أي أحد من البحارة لوظائفهم، لأن موظفي خدمات الطعام على متن السفن ليسوا بحارة؛ وهذا خرق لميثاق حقوق البحارة MLC الذي صادقت عليها النرويج;

التقرير الثاني للجنة القرارات

1. اجتمعت لجنة قرارات 2014 في 15 أكتوبر 2018 للمرة الثانية خلال الكونغرس الـ 44 للـ ITF.
2. استذكرت اللجنة التقرير الصادر عن اجتماعها في 26 يوليو 2018 مع اقتراح المجلس التنفيذي بدعوة الكونغرس لاعتماد سياسة الـ ITF بشأن مقترحات الكونغرس باعتبارها ولاية لجنة القرارات للفترة التالية من الكونغرس. والتي تبدأ مع اختتام الدورة 44 للكونغرس (الملحق رقم 1).
3. لاحظت اللجنة أنه بالإضافة إلى المقترحات الطارئة الخمسة التي تمت مناقشتها في الاجتماع الأول. تم استلام ثلاثة مقترحات طارئة أخرى قبل الموعد النهائي في الساعة 17:00 في 14 أكتوبر 2018 (الملحق رقم 2):

الاقتراح	العنوان	الإحالة
مقترح طارئ 6	اليمن	الجلسة العامة
مقترح طارئ 7	ترانزديف	لجنة النقل الحضري
مقترح طارئ 8	حوادث القتل الصناعية	الجلسة العامة

4. تم الاتفاق على إحالة المقترح الطارئ رقم 7 إلى لجنة النقل الحضري المقترح الطارئ رقم 6 و 8 إلى الجلسة العامة. كما وافقت اللجنة على ضرورة إعادة صياغة المقترح الطارئ رقم 8 ووضعه في صيغته النهائية من قبل الرئيس بالتزامن مع أصحاب النفوذ.
5. لوحظ أنه أعيدت صياغة المقترح الطارئ رقم 2 للمناقشة مع أصحاب النفوذ. وتم إرفاق النسخة المعدلة (الملحق رقم 3)
6. أبلغ الرئيس أن المناقشات استمرت مع أصحاب النفوذ للمقترحات السبعة في وقت الاجتماع؛ وكانت هذه على النحو التالي:

الاقتراح	العنوان	التوصيات
المقترح 4	المساواة والوحدة بين النقابات المنتسبة	السعي إلى سحبه
المقترح 9	حماية حقوق البحارة - تعزيز التضامن العالمي - ضمان التنفيذ الفعال لسياسة مكسيكو سيتي	التحويل إلى لجنة الممارسات العادلة
المقترح 14	مقترح CGT لكونغرس ITF	السعي إلى سحبه
المقترح 17	تعزيز العلاقات الثنائية من خلال تفاعل نقابات العمال الوطنية بهدف تمثيل مصالح أعضاء النقابات العمالية	التحويل إلى لجنة الممارسات العادلة
المقترح 21	حول الملاحة الساحلية	التحويل إلى لجنة الممارسات العادلة
المقترح 25	تعزيز شبكات الاتصالات	السعي إلى سحبه
المقترح 32	الإجراءات الداعمة للنقل البحري الوطني	التحويل إلى البحارة بعد الكونغرس



7. ملحوظة: سحبت شركات النقل المقترحات رقم 4 و 9 و 17 و 21 و 25 فيما بعد. كما تم تحويل المقترح رقم 32 إلى مؤتمر قسم البحارة التالي بعد المؤتمر.
8. وافقت اللجنة على تقديم التوصية لإعادة إلى تحويل المقترح رقم 14 بصيغته المعدلة إلى لجنة الممارسات العادلة بعد الكونغرس. واقترحت أن يطلب أصحاب النفوذ، فرصة للتحديث عن مقترحاتهم في المؤتمر المشترك للبحارة وعمال الرصيف (الملحق رقم 4).
9. وافقت اللجنة على إتاحة الصيغ النهائية للمقترحات، حيث قبل أصحاب النفوذ بالفعل التعديلات، وهي متاحة للكونغرس عبر تطبيق الكونغرس (الملحق رقم 15)
10. أبلغ الرئيس للجنة أنه لن يرشح نفسه للولاية التالية، لأنه شعر أنه قد آن الأوان للسماح لشخص أصغر سناً بتولي القيادة، وشكر الجميع على دعمهم والتزامهم بعمل لجنة القرارات.

الملحق 1 سياسة الـITF بشأن مقترحات الكونغرس - مسودة

تحدد هذه السياسة القواعد والمتطلبات التي تنطبق على النقابات المنتسبة للـITF فيما يتعلق بمقترحات الكونغرس.

حول المقترحات

- المقترحات هي مسودة النصوص المقدمة إلى كونغرس الـITF وتحتوي على مقترحات متعلقة بالسياسات لاتخاذ القرار بشأنها. وإذا ما تمت الموافقة عليها من الكونغرس فستكتسب صفة القرارات. بمجرد صدور القرار عن الكونغرس، فإن القرار يبقى معمولاً به إلى أن يتم تغييره من قبل الكونغرس في المستقبل.
- وفقاً لدستور الـITF، يجب أن يكون لكل كونغرس عادي بنداً في جدول الأعمال يتعلق بالمقترحات.

- وإلى جانب التوثيق الاستراتيجي الآخر تقوم قرارات الكونغرس بتوجيه وتشكيل عمل الـITF طوال الفترة التي تفصل كونغرس عن آخر.

الشكل واللغة

- يجب تقديم المقترحات بالشكل المطلوب. وسيتم إرسال إيصال بالاستلام للعضو المنتسب لتأكيد استلام المقترحات.
- لا تقبل إلا المقترحات المقدمة باسم عضو منتسب (أي لا يجوز تقديم المقترحات باسم إقليم أو قسم).
- نرجو من الأعضاء المنتسبين التقييد بحجم النص الذي يتضمن المقترحات بحيث لا يتجاوز 1000 كلمة.
- يجب أن تدور المقترحات حول موضوع واحد أو مواضيع متصلة به بشكل وثيق. في الحالات التي يتم فيها تغطية أكثر من موضوع واحد، يجب تقديم مقترح واحد لها.

المحتوى

- يجب حصر المقترحات التي يتقدم بها الأفراد المنتسبون إلى ثلاثة مقترحات كأقصى حد.
- في حال قام الأعضاء المنتسبون بتقديم مقترحات الكونغرس بلغات متعددة فسيتم اعتماد النص الإنجليزي كنسخة نهائية في جميع المسائل المرتبطة بترجماتها.
- يجب أن تكون كل المقترحات متسقة مع دستور الـITF.
- يجب أن تطلب المقترحات من الـITF أو أي من مكوناته (قسم أو إقليم مثلاً) لاتخاذ إجراء ما (مثلاً: إطلاق الحملات، ممارسة الضغوط، الإدانة العلنية، إلخ).
- يجب أن لا تكون المقترحات تكراراً للسياسة الحالية.
- يجب أن تكون المقترحات عملية وقابلة للتحقيق ضمن الفترة الواقعة بين مؤتمري الكونغرس.
- ا يتم تقديم المقترحات المتعلقة بنزاع على مستوى البلد إلا إذا تضمنت قضايا تخص استراتيجية أساسية أو حقوق نقابات العمال.
- يجب أن تغطي المقترحات مواضيع متصلة بصناعة النقل في مقابل القضايا الفنية والقطاعية الأكثر تقييداً (والتي يمكن أن تعالجها منتديات أخرى كاجتماعات الأقسام مثلاً). أما المقترحات المتصلة بالسياسة العامة أو القضايا السياسية فيتم النظر فيها من قبل لجنة القرارات في سياق سياسة الـITF الحالية.
- يتم التعامل مع المقترحات الخاصة بتعديل الدستور بنفس الطريقة التي يتم فيها التعامل مع المقترحات الأخرى. والفرق يكمن في وجوب عرضها على الأعضاء للتصويت عليها وأن تحوز على ثلثي الأصوات على الأقل ليتم إقرارها.

المقترحات الطارئة

- كما جاء في القاعدة الرابعة (14) من دستور الـITF، يمكن تقديم الاقتراحات الطارئة إلى الكونغرس العادي، لكنها تناقش فقط إذا قررت لجنة الأوامر الدائمة القرارات أنها حقا ذات طابع عاجل ولا يمكن تقديمها مع الإشعار المنصوص عليه أعلاه.
- يجب تقديم المقترحات الطارئة في اليوم الأول من الكونغرس ويجب تقديمها بإحدى اللغات المعمول فيها في الكونغرس.

القرارات بشأن المقترحات

- سوف يتم تفويض لجنة القرارات من قبل المجلس التنفيذي لتطبيق هذه السياسة والقواعد المتضمنة فيها، وفقاً لاختصاصات لجنة القرارات.
- عندما يتعلق الموضوع أو الطلب بمضمون وثيقة موضوع الكونغرس، يجوز للجنة القرارات اقتراح إجراء تعديل على وثيقة موضوع الكونغرس كإجراء بديل عن المقترح المعروض.
- يجوز لبعض الأعضاء المنتسبين تقديم مقترحات حول موضوع مشابه، وفي هذه الحالة ستتصل لجنة القرارات بالأعضاء المنتسبين المعنيين لمناقشة إمكانية صياغة المقترحات.
- يجوز للجنة القرارات الاتصال ببعض المنتسبين لمناقشة أي تعديلات أو تسويات على مقترحاتهم. وقد تكون التعديلات المقترحة متعلقة بالمضمون للتأكد من أن المقترحات تتفق مع المعايير، أو قد تكون تحسينات لضمان أن تكون صياغة النص واضحة لا لبس فيها ويمكن ترجمتها بسهولة إلى لغات الكونغرس الأخرى.
- كذلك يمكن إحالة أو تحويل المقترحات إلى المجلس التنفيذي أو أية هيئة من هيئات الـITF (لجنة خاصة بأحد الأقسام مثلا) وذلك بالاتفاق مع المحركين. وتعتبر هذه آلية مفيدة إذا ما توفرت قضايا حقيقية مع النص الأصلي أو في حال

- وعندما يتعلق الموضوع أو الطلب بمضمون وثيقة موضوع المؤتمر، يتم الطلب إلى الأعضاء المنتسبين بتقديم تعديل مقترح على وثيقة موضوع الكونغرس.

المواعيد النهائية

- الموعد النهائي لتقديم مقترحات الكونغرس هو 4 أشهر قبل بدء الكونغرس. كما هو مبين في المادة الرابعة (14) من دستور الـITF.
- "يجب تقديم المقترحات التي يطلب عرضها على الكونغرس العادي لكي تصل إلى الأمين العام قبل أربعة أشهر على الأقل من بداية الكونغرس. سيتم إصدار جدول الأعمال النهائي للكونغرس العادي للمنظمات المنتسبة قبل شهرين على الأقل من بدء الكونغرس.
- الموعد النهائي لتعديلات المقترحات هو 4 أسابيع. كما هو مبين في المادة الرابعة (15):
- ويجب إيصال أي تعديلات على المقترحات الموجودة على جدول الأعمال إلى الأمين العام قبل أربعة أسابيع على الأقل من بدء الكونغرس."
- قبل كل كونغرس عادي، سيؤكد المجلس التنفيذي جدولاً زمنياً لتقديم المقترحات. يتم تشجيع النقابات المنتسبة على تقديم المقترحات قبل الموعد النهائي المحدد بـ4 أشهر لتسهيل عمل لجنة القرارات.

التعديلات على المقترحات

- ستقوم لجنة القرارات بصياغة التعديلات على المقترحات المقدمة من النقابات ضمن المواعيد النهائية المحددة، إذا قبلها مقدمو المقترحات الأصلية.
- إن تعديل المقترحات في الكونغرس، أو في المؤتمرات المختلفة التي أحييت إليها هذه المقترحات، لا يمكن أن يتم إلا من خلال لجنة القرارات وبالتوافق مع مقدمي المقترح الأصلي.

التصويت على المقترحات

- يتم التصويت على المقترحات إما في الجلسة العامة، أو في مؤتمرات الأقسام أو مؤتمرات عمال النقل النساء أو الشباب في الكونغرس. وذلك بناءً على تقرير لجنة القرارات.
- يجب أن يتم نقل المقترحات وتأييدها بشكل رسمي. ثم مناقشتها قبل طرحها للتصويت. سيدعو الرئيس الذي يرأس الجلسة المندوبين إلى التصويت لصالح المقترح، أو ضد المقترح، أو الامتناع عن التصويت.
- هناك حاجة إلى الأغلبية البسيطة لكي يصبح المقترح قراراً. (والاستثناء من ذلك هو مقترحات تعديل الدستور، والتي يجب تقديمها للتصويت عليها من قبل كامل العضوية ويجب أن تحصل على الأقل على ثلثي الأصوات الصحيحة المدلى بها).

توجيهات للنقابات المنتسبة

- سيتم توفير الإرشاد والتوجيه للنقابات المنتسبة من أجل المساعدة هذه العملية. سوف يستند التوجيه على المعايير المتفق عليها. وهذا التوجيه سيرافق الدعوة لتقديم المقترحات وسيتم توفيره للنقابات المنتسبة عبر قنوات الاتصال المناسبة للكونغرس.

لجنة القرارات

- يتمثل دور لجنة القرارات في ضمان إتباع سياسة الـITF الخاصة بمقترحات الكونغرس. إن اختصاصات لجنة القرارات توضع جنباً إلى جنب مع هذه السياسة.

عدم حصول إجماع على الموضوع. وذلك لإعطاء الفرصة للمنتسبين لإيلاء الاقتراح الاهتمام المناسب. ولن يحصل المقترح المحال أو المحول بهذه الطريقة إذا ما تم إقراره على صفة قرار كونغرس.

- في حالة عدم توافق المقترح مع المعايير، أو في حالة عدم موافقة العضو المنتسب على التعديلات أو الصياغة المقترحة. قد تقرر لجنة القرارات عدم تقديم المقترح إلى الكونغرس.

الاستئناف

- يجوز الاستئناف أو الطعن في قرارات لجنة القرارات إلى لجنة تتكون من (1) رئيس الـITF أو أحد نواب رئيس الـITF (على النحو الذي يحدده الرئيس)؛ و (2) عضوين آخرين على الأقل من لجنة الأوامر الثابتة.

- يجب ألا يكون أعضاء لجنة الاستئناف أعضاءً في لجنة القرارات، ويجب ألا يكونوا ممثلين لأي من النقابات التي تقدم الاستئناف.

- يجب على أي نقابة منتسبة ترغب في الطعن في قرار لجنة القرارات أن تخطر الأمين العام بعزمها على القيام بذلك قبل 10 أيام على الأقل من بدء انعقاد الكونغرس. ما لم يكن الاستئناف يتعلق بقرار يتعلق بمقترح طارئ؛

- في حال وجود أي طعون، ستجتمع لجنة الاستئناف في اليوم الأول من الكونغرس.

- قرارات لجنة الاستئناف نهائية.

الملحق 2

مقترحات طارئة إضافية - مقترح طارئ 6 اليمن

كونغرس الـITF رقم 44، المنعقد في سنغافورة من 14 إلى 6. وندعو: 20 أكتوبر 2018:

1. يشير إلى معاناة الشعب والعمال في اليمن نتيجة للنزاع الدائر هناك.
 2. يشير إلى الإجراءات التي اتخذتها قوات التحالف للسيطرة على المطارات والموانئ اليمنية وإغلاقها.
 3. يلاحظ الجهود التي يبذلها عمال البحرية والنقل في اليمن للقيام بكل ما في وسعهم لتأمين الحد الأدنى من الدعم الإنساني بما في ذلك الإمدادات الغذائية والطبية وإيصالها إلى الأشخاص الذين يحتاجون إليها.
 4. يشير إلى آلاف من اليمنيين الذين فقدوا أرواحهم وأصيبوا، بمن فيهم النساء والأطفال.
 5. نحن، النقابات المنتسبة للـITF في اليمن:
 - نقدر دعم الـITF لعمال النقل في اليمن، و
 - نقدر دعم المجتمع الدولي لتوفير الدعم الغذائي والدعم الإنساني الضروري.
- مقدم من:
- كونغرس الـITF للضغط على المجتمع الدولي وقوات التحالف لإبقاء المطارات والموانئ مفتوحة لإيصال الإمدادات الإنسانية.
 - إلى الحفاظ على جميع الموانئ والمطارات مفتوحة لضمان حرية الحركة لجميع الناس في اليمن.
 - الـITF لمواصلة دعم نقاباته المنتسبة في اليمن.
 - النقابة الوطنية للنقل (FNT)، تونس

مقترح طارئ 7: ترانزديف

- كونغرس الـITF رقم 44: المنعقد في سنغافورة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يدين الكونغرس الإجراءات الأخيرة التي قام بها المشغل العالمي ترانزديف، حيث حاول الشركة في الوقت الحالي فرض أجور وشروط غير عادلة على سائقي الحافلات في نقابة TWU في غرب أستراليا.
 2. يلاحظ الكونغرس بأن سائقي الحافلات الذين يعملون في شبكة النقل العام لدينا يلعبون دورًا هامًا وضروريًا في مجتمعنا. وهم مؤتمنون على سلامة العديد من الأشخاص الأكثر ضعفًا في المجتمع كل يوم. لذلك فإن الهجمات على هذه القوى العاملة تشكل خطرًا كبيرًا على سلامة جميع الركاب ومستخدمي الطرق.
 3. يدعم الكونغرس المئات من سائقي الحافلات في غرب أستراليا الذين يقومون حاليًا بإضرابات صناعية للرد على إصرار ترانزديف على خفض معدلات الأجور، والإبقاء على الظروف التي تسبب الإعياء، والوظائف المؤقتة وغير الآمنة وعقود الـ 20 ساعة عمل. كما أن الشركة تحاول تضيق الحياة على سائقي الحافلات الذين يعملون بجهد، وتأتي إجراءات الشركة في غرب أستراليا على خلفية نزاعات ماثلة حدثت في أستراليا في منطقتي فيكتوريا ونيو ساوث ويلز.
 4. ومع ذلك، فإن سمعة ترانزديف وسلوكها يمتد إلى ما وراء الحدود ويجب إدانته بشدة. لقد سجلت الشركة عائدات تجاوزت 10 مليارات دولار هذا العام. ومع ذلك تستمر RATP Dev ترانزديف في قمع حقوق العمال وخفض مستويات السلامة. سلطت النضالات الأخيرة في كوريا الجنوبية (KPTU) ونيوزيلندا (RMTUNZ) الضوء على أهمية أن تقف النقابات جنبًا إلى جنب، كما أن الكونغرس يعرب عن تضامنه مع حملة نقابة KPTU من أجل بلورة الخط رقم 9 ويدين تهديدات RATP Dev ترانزديف بالقيام بإجراءات قانونية.
 5. يقر الكونغرس بأنه يجب الضغط على أصحاب العمل الاقتصاديين. وهم في الغالب الحكومات عندما يتعلق الأمر بالنقل العام، من أجل رفض التعاقد مع الشركات التي تقود السبق نحو القاع في صناعة النقل.
 6. يدعم الكونغرس النقابات في جميع أنحاء العالم التي تتولى النضال ضد ترانزديف ويهنئ أعضاء TWU في غرب أستراليا على نضالهم.
- مقدم من:
- نقابة عمال النقل (TWUA)، أستراليا

مقترح طارئ 8: حوادث القتل الصناعية

5. يدعم كونغرس الـITF بشكل كامل الدعوة إلى حق العمال في الذهاب إلى العمل والعودة إلى أحبائهم بأمان.
6. يحث الكونغرس على دعم إستراتيجية عالمية لوضع تشريع. إن أمكن في كل بلد. يقضي بأنه يجب على أرباب العمل وسلسلة الإمداد الذين يتعمدون تقويض السلامة. إذا وجدوا مذنبين. أن يواجهوا السجن أو غرامات كبيرة.
- مقدم من:**
- النقابة البحرية في أستراليا (MUA)، أستراليا
 - النقابة البحرية في نيوزيلندا (MUNZ). نيوزيلندا
 - نقابة عمال النقل (TWUA). أستراليا
1. يتم قتل العمال في جميع أنحاء العالم أثناء العمل بسبب النقص الكبير في إجراءات واحتياطات السلامة.
2. منذ حلول الموعد النهائي لتقديم المقترحات إلى الكونغرس. حدثت هناك وفيتان لعمالي تحميل وتفريغ في نيوزيلندا. أحدها في أوكلاند والأخرى في جيسبورن.
3. هذه القضية هي مشتركة بين القطاعات. حيث سيسمق قسم الطرق عن الوفيات التي حدثت بين سائقي الشاحنات في أستراليا. حيث كان آخرها في 13 سبتمبر 2018 عندما قتل إثنان من سائقي الشاحنات.
4. نحن نؤمن بأنه لكل عامل الحق في الذهاب إلى العمل والعودة إلى عائلته بأمان.

الملحق 3

المقترحات الطارئة المنقحة - مقترح طارئ رقم 2 (منقح): عقوبة الإعدام تهدد مضربي الشاحنات في إيران

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. يلاحظ:

أ. تأثر الأمن الوظيفي لسائقي الشاحنات الإيرانيين بشكل سلبي. كما أنّ 350 ألف سائق شاحنة ممن تأخّر دفع أجورهم لشهور، يعانون من تضخم ماليّ شديد - أو من كلا الأمرين.

ب. في مايو 2018، قام سائقو الشاحنات الذين ينظمون أنفسهم في 25 مقاطعة و160 مدينة بإضراب بسبب تدني الأجور، وتكاليف التشغيل المتصاعدة وزيادة رسوم الطرق والرسوم الأخرى.

ج. منذ 22 سبتمبر 2018، في محاولة لرفع الوعي حول وضعهم الحرج، شارك حوالي نصف مليون سائق شاحنة ذاتي التنظيم في أعمال وقعت في 290 مدينة و31 مقاطعة في البلاد. بحث سائقو الشاحنات حكومتهم على معالجة شكاواهم والسماح للعمال بالتعبير عن رأيهم في القرارات التي تؤثر على معيشتهم.

د. لقد احتُجز في الأيام الستة عشر الأولى من إضراب سائقي الشاحنات، أكثر من 200 سائق في مختلف المحافظات بسبب مشاركتهم.

2. كما يلاحظ:

أ. شكوى النقابات العالمية باستمرار من انتهاكات حقوق العمال في إيران عن طريق منظمة العمل الدولية، التي تعتبر إيران أحد مؤسسيها وعضواً في مجلس إدارتها. في سبتمبر من العام الماضي، نتهت الاتحادات العالمية منظمة العمل الدولية "على ضرورة التدخل على وجه السرعة مع الحكومة ومطالبتها بمعالجة انتهاكات حقوق الإنسان والنقابات العمالية المذكورة أعلاه بما

يتمشى مع التزاماتها باعتبارها دولة عضواً في منظمة العمل الدولية".

ب. ينتظر الـITF رداً رسمياً من الحكومة الإيرانية فيما يتعلق بهذا الأمر.

3. يدين بأقوى العبارات الممكنة التقرير الصادر في 8 أكتوبر عن وسائل الإعلام الإيرانية الرسمية الذي يشير إلى طلب المدعي العام في مقاطعة قزوین بإيران إصدار أحكام بالإعدام على 17 من المعتقلين مجر مشاركتهم في الإضراب.

4. يدعو:

أ. الحكومة الإيرانية إلى إطلاق سراح سائقي الشاحنات المسجونين فوراً وإيقاف حملة تخويف العمال، وعوداً عن ذلك الاستماع إلى مطالب سائقي الشاحنات، فضلاً عن الإقرار بأنهم اتخذوا إجراءات صناعية باعتبارها حلاً أخيراً في وضع يكافحون خلاله لإطعام عائلاتهم، الحلول الاقتصادية مطلوبة.

ب. منظمة العمل الدولية إلى التدخل الفوري مع الحكومة لوقف المحاكمات المبلّغ عنها، وإطلاق سراح العمال الأبرياء وإجراء حوار مع قادة العمال، وتعزيز الهدف المتمثل في تحقيق الحقوق النقابية للنقابات المستقلة في إيران.

ج. النقابات المنتسبة للـITF لكي تمارس الضغط حينما أمكن وذلك لإقناع الحكومة الإيرانية باحترام حقوق العمال في إيران، لتشمل كتابة الخطابات والحملات الصناعية الاستراتيجية.

مقدم من:

• نقابة عمال النقل السويدية (STF)، السويد

الملحق 4 المقترح 14 (المنقح) : مقترح CGT لكونغرس ITF

كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

سفينة للتعامل مع شكوى معينة تتعلق بالبحارة. يجب قدر الإمكان أن تقوم بتقديم إشعار 48 ساعة على الأقل للتفتيش المزمع على السفن المغطاة لدى منتدى المساومة العالمي.

4. نطلب من الـITF أن يتخذ موقفا حتى لا يتعرض مفتشو الـITF إلى انقطاع لأسباب خاطئة لعمليات التفتيش التي يجرونها على سفن غير متوافقة وأن يكونوا قادرين على إكمال عملهم بشكل صحيح. للأسف، نواجه هذا السيناريو في كثير من الأحيان.

مقدم من:

- UGICT CGT (FOMM UGICT CGT), France
نقابة ضباط الملاحة البحرية، فرنسا
- الاتحاد الوطني للنقابات البحرية، فرنسا.
CGT (FNSM-CGT), France

1. يلفت الاتحاد العام للنقابات العمالية للأفراد والضباط البحريين انتباه الكونغرس إلى إلغاء القيود المفروضة على الشركات التابعة في فرنسا وذلك لتسوية الوضع وحماية حقوق البحارة العالميين بالحد الأقصى. كذلك تطالب الـCGT الكونغرس بدعمها فيما يلي:

2. نطالب بأن لا تمنع إدارة الـITF توقيع الاتفاقيات بين مالكي السفن ومثلي النقابات في البلد الذي تتوقف فيه السفن إذا كانت الاتفاقية أفضل من الاتفاقية الأصلية للبحارة على متنها.

3. نطالب بإنهاء العمل بالإخطار المسبق قبل مده 48 ساعة الذي يجب على مفتشي الـITF إعطائه لأصحاب السفن قبل أي تفتيش لأنه يتيح لأصحاب السفن أقصى فرصه لإخفاء الفوضى التي تخص البحارة قبل التفتيش:

IBF MEMORANDUM OF AGREEMENT:

14En06051bf2014MoaFinal.pdf

”عمليات تفتيش الـITF باستثناء الحالات التي يُطلب فيها من مفتشي الـITF أن يحضروا إلى

الملحق 5

الإصدارات النهائية للمقترحات مع التعديلات المقبولة - المقترح 7: تسهيل سياسات التأشيرات العالمية للبحارة

6. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يُذكَر باتفاقية العمل البحري لعام 2006 التي تنص على حقوق البحارة في شروط العمل اللائقة وتوفير الحماية الشاملة لهم على نطاق عالمي:
 2. مُدرك لكون البحارة مشمولين بأحكام وثائق منظمة العمل الدولية الأخرى. بما في ذلك اتفاقية وثائق هوية تعريف البحارة (المنقحة) لعام 2003 (رقم 185)، التي أدخلت ميزات الأمان الحديثة إلى بطاقة تعريف البحارة للمساعدة في حل المسائل الطارئة المتعلقة بحرمان البحارة من الدخول إلى أراضي البلدان التي زارتها سفنهم لأغراض مغادرة السفينة والنزول على البر والعبور والانتقال للالتحاق بالسفن أو تغييرها:
 3. يعترف بأن البحارة هم نوع فريد من المسافرين الذين يحتاجون إلى تقديم وإصدار تأشيرة دخول سريعة ومرنة وعملية من أجل الذهاب إلى العمل والذهاب إلى مواطنهم بعد الانتهاء منه ومن أجل الحصول على إذن مغادرة السفينة إلى البر:
 4. يلاحظ بقلق أنه ولعدة سنوات حتى الآن. واجه بحارة البلدان التي تورد العمالة منها صعوبات عملية وجدية في الحصول على تأشيرة لدخول بلدان مختلفة أو إعادة الدخول إليها أو عبورها. بما في ذلك دول منطقة الشنغن. وذلك بسبب صعوبة الإجراءات والاختلاف في تفسير القواعد الأمور التي تسبب بدورها صعوبات إدارية وتشغيلية جدية للبحارة وأرباب عملهم:
 5. يستنكر الحالة الراهنة ويعتبرها غير عادلة:
- يحث على أن جميع الجهود المبذولة هي من أجل تسهيل القوانين الخاصة بتأشيرات البحارة للانضمام والانفكاك عن السفن في الموانئ الموجودة في جميع أنحاء العالم ويطلب من جميع النقابات المنتسبة المعنية الضغط على إداراتها المحلية والمنظمات الدولية المعنية لتطبيق مع اتفاقية وثيقة هوية البحارة (المنقحة) لعام 2003 (رقم 185). هذا سيخلق خيارا للمرور بدون تأشيرة. وسيكون للبحار بمثابة وثيقة هوي بحارة (SID) مقبولة دوليا. حيث يجب أن تكون وثيقة SID مع لائحة طاقم سارية كافية للعبور من خلال أي ميناء موجود في جميع أنحاء العالم.
- مقدم من:
- نقابة بحارة روسيا (SUR)، روسيا
 - مدعوم من:
 - نقابة البحارة النرويجية (NSU)، النرويج
 - نقابة البحارة الكرواتية (SUC)، كرواتيا
 - اتحاد البحارة في البلدان اليونانية (PNO)، اليونان
 - نقابة البحارة الليتوانية (LSU)، ليتوانيا
 - النقابة الوطنية للبحارة في الهند (NUSI)، الهند

المقترح 12: معايير العمل والرعاية والسلامة المحسّنين على الصعيدين الدولي والإقليمي للأطقم العاملة في الملاحة الداخلية في البلدان النامية

7. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. يشير إلى القرارات المعتمدة في جلسات كونغرس الـITF في عامي 2010 و2014 حول الحاجة إلى معايير عمل دولية للعاملين في الملاحة الداخلية حول العالم:
 2. يشير إلى أن قطاع الملاحة الداخلية في آسيا وحدها يتجاوز 290 ألف كم من المجاري المائية حيث يتم نقل أكثر من مليار طن من البضائع و560 مليون مسافر سنوياً. يتكون أسطول النقل المائي الداخلي الإقليمي (IWT) من أكثر من 450,000 سفينة. مع قدرة حمل إجمالية تقدر بـ 40 مليون طن. في حين أن الأعداد الإجمالية للعمال غير معروفة. على سبيل المثال يوجد ما لا يقل عن 4.6 مليون عامل في بنغلاديش على طول أكثر من 6500 كم من الممرات المائية الداخلية.
 3. الاعتراف بأهمية الممرات المائية الدولية كوسيلة مستدامة لنقل كل من البضائع والأفراد:
 4. الإشارة إلى الروابط الوثيقة بين النقل البحري والملاحة الداخلية والعلاقة المتبادلة بين القطاعين ضمن سلسلة توريد النقل:
 5. الإشارة إلى أن الحوادث المميتة في قطاع الملاحة الداخلية في البلدان النامية تتجاوز بكثير الحوادث في البحر ووجوب اتخاذ إجراءات وتدابير عاجلة للحد من عدد الوفيات في الأنهار:
 6. الإشارة إلى أن الصيانة المستمرة للممرات المائية من قبل الأشخاص المؤهلين هو أمر ضروري لاستمرار مستقبلها التجاري:
7. الأخذ بالحسبان النقص في وجود معايير مناسبة للعمل والرعاية والأمان لأطقم الملاحة الداخلية في البلدان النامية.
8. يدعو الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) إلى مواصلة دعم أنشطة نقابات الملاحة الداخلية المنتسبة للـITF في البلدان النامية وخاصة في آسيا وجنوب آسيا لتحسين وتنفيذ مرافق الرعاية المناسبة والظروف السليمة للعاملين في أطقم الملاحة الداخلية.
9. يطلب من المجلس التنفيذي للـITF وقسم الملاحة الداخلية في الـITF مواصلة الضغط على منظمة العمل الدولية (ILO) والمنظمة البحرية الدولية (IMO) بالإضافة إلى الهيئات الأخرى من خلال:
- وضع معايير دولية للعاملين في الملاحة الداخلية;
 - أو مراجعة وتشجيع القائمة منها.
10. يجب أن تتناول هذه المعايير كحد أدنى للمشكلات التالية:
- الضمان الاجتماعي والحد الأدنى من الأجور للعاملين في الممرات المائية الداخلية;
 - السلامة والأمن;
 - مستويات الطواقم وأوقات العمل;
 - التدريب والتأهيل;
- مقدم من:
- بنغلاديش اتحاد نوجانسيراميك (BNSF)، بنغلاديش

المقترح 13: إعادة التأكيد على دعم الـ ITF الكامل لجهوده المنظمة في شركة خطوط طيران دلتا Delta Airlines

- كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:
1. الإقرار بأن شركة خطوط طيران دلتا DELTA AIRLINES هي واحدة من أكبر شركات الطيران في العالم:
 2. الإقرار بأن شركة خطوط طيران دلتا DELTA AIRLINES هي أكثر شركات النقل الجوي عداءً للنقابات في العالم:
 3. الإقرار أن كل عامل في شركة خطوط طيران دلتا DELTA AIRLINES له الحق في الانتساب لأية نقابة الذي يعتبر حقاً أساسياً من حقوق الإنسان:
 4. الإقرار بأن العمال في شركة خطوط طيران دلتا DELTA يُمنعون ويشكل يومي من الانضمام إلى أية نقابة. والتذكير أن جميع عمال الطيران في جميع أنحاء العالم يعانون من هذه المشكلة:
 5. الإقرار بأن العنصر الأساسي لضمان حصول العمال في شركة خطوط طيران دلتا DELTA على الحق في تشكيل نقابة هو حملة عالمية ينسقها الـITF:
 6. يلاحظ أن رابطة الميكانيكيين وعمال الفضاء الجوي (IAM)، تواصل حملتها في تنظيم مضيفات الطيران في شركة DELTA، وموظفي المهمات الأرضية:
 7. ملاحظة أن الحملة التي تقوم بها نقابة IAM مع مضيفي طيران خطوط طيران دلتا Delta Airlines تمر بمرحلة حرجة، وقد منحت الـAFL-CIO السلطة الحصرية للـIAM لإدارة هذه الحملة:
 8. الإقرار بأن الـITF والنقابات المنتسبة له سيقومون بتقديم كامل الدعم لجهود IAM التنظيمية لدى شركه خطوط طيران دلتا DELTA:
 9. الإقرار بأن الـITF والنقابات المنتسبة له سينسقون جهودهم ليعاونوا IAM في تمثيل نقابي للعمال الغير نقابيين في شركة خطوط طيران دلتا delta: و
 10. الإقرار بأن السكرتاريا العامة ستتابع العمل عن كثب مع IAM لتحقيق العدالة واستعادة كرامه عمال شركه خطوط طيران دلتا DELTA.
- مقدم من:
- رابطة الميكانيكيين وعمال الفضاء الجوي IAM، الولايات المتحدة الأمريكية.

المقترح 24: قوارب السحب وقوارب القطر

4. يطلب من الـITF تطوير استراتيجية تنظيمية عالمية لقطاع قوارب السحب وقوارب القطر لحماية وتحسين حقوق أطقم العمل.
5. يحث لجنة الممارسات العادلة على إنشاء "فريق عمل لقوارب السحب وقوارب القطر" تمثيلاً مع فرق عمل لجنة الممارسات العادلة الأخرى التي تم تأسيسها لتنسيق استراتيجية التنظيم لقطاع قوارب السحب وقوارب القطر. للتصدي للتحديات في القطاع بما في ذلك نماذج التوظيف وإدخال التكنولوجيا الجديدة.
- مقدم من:
- النقابة البحرية في أستراليا (MUA)، أستراليا
1. يلاحظ أن منتسبي الـITF يعلنون بأن أعضائهم يعملون على قوارب القطر وقوارب السحب في ثلاثة أقسام مختلفة من أقسام الـITF حسب هيكلهم النقابي و/أو دستورهم وهذه الأقسام هي: البحارة، وعمال الرصيف، والملاحة الداخلية.
2. شهدت لديه مخاوف تتمثل في أن السنوات الأخيرة شهدت هجمات متزايدة على ظروف عمل العاملين في قوارب السحب وقوارب القطر الذين يعملون في شركات تعمل على نطاق عالمي.
3. يدرك بأن الضغط المستمر من العديد من المشغلين العالميين لقوارب السحب وقوارب القطر يعملون من أجل تغيير نموذج التوظيف من العلاقة التقليدية "الموظف/صاحب العمل"، إلى نموذج "شراكة العمل" الذي يضعف ظروف العمل التي تنطبق عادة على الطاقم وبالتالي يقوض مبادئ العمل اللائق والعمل الآمن

المقترح 31: تعزيز النضال العالمي من أجل الرواتب الآمنة ومسؤولية العميل

علاوة على ذلك، قد تم إدخال نموذج الرواتب الآمنة جزئياً في قانون دول مثل أستراليا وكوريا الجنوبية وكندا، وتم دمجها في الاتفاقات التي تم التوصل إليها مع العملاء وطنياً وعالمياً. مؤخراً، في عام 2018، توصلت نقابة عمال النقل في أستراليا (TWU) والـITF إلى اتفاق عالمي مع شركة النقل الكبيرة تول Toll، وقامت الـ TWU وتاجر التجزئة الوطني الرئيسي كولينس Coles بتوقيع مجموعة من مبادئ سلسلة التوريد التي يتم تطبيقها الآن في أستراليا. وفازت نقابة عمال الخدمة العامة وعمال النقل الكوريين [قسم تضامن سائقي شاحنات الحمولة] (KPTU-TruckSol) بإنفاذ نظام محدود للرواتب الآمنة من خلال برلمان كوريا الجنوبية. في أوروبا، الـITF والـ(ETF) والنقابات المنتسبة لها من قاموا بتوسيع حملاتهم وتنظيمهم لسلسلة سلسلة التوريد من قبل كبار تجار التجزئة والعمل المحلي للظروف المحلية للسائقيين عبر الحدود. في الولايات المتحدة، حقق فريق تمسترز Teamsters انتصارات مهمة في ميناء لوس أنجلوس واستمر في النضال من أجل حقوق السائقيين. في الأرجنتين، قادت النقابات الكفاح لكي تعزز الحكومات العدالة الاجتماعية في صناعتنا.

تعد هذه التطورات الأساس لتعزيز النضال نحو كسب معدلات رواتب آمنة غير محدودة في التشريعات الوطنية ووضع النموذج كمييار دولي. وبناءً على هذا الأساس، خططت الـTWU والـKPTU TruckSol أعمالاً إضرابية واحتجاجية متصاعدة في أستراليا وكوريا الجنوبية خلال العامين أو الثلاثة أعوام القادمة.

إدراكاً للفرصة التي تؤمنها الانتصارات الحديثة والنضالات الوطنية المزمعة، يلتزم الـITF والنقابات المنتسبة له بتنفيذ حملة معدلات رواتب آمنة عالمية

3. كونغرس الـITF رقم 44 المنعقد في سنغافورة في الفترة من 14 إلى 20 أكتوبر 2018:

1. في جميع أنحاء العالم، يضطر سائقو المركبات التجارية إلى القيادة لساعات طويلة في الوقت الذي يشعرون فيه بالإرهاق والسرعة والحمل الزائد والانخراط في ممارسات القيادة الخطرة الأخرى بسبب انخفاض معدلات الدفع وغيرها من تدابير خفض التكاليف التي يمارسها "أصحاب العمل الاقتصاديون" - العملاء والحكومات وشركات النقل الكبيرة في الجزء العلوي من سلاسل التوريد. على الرغم من أنه في الحقيقة هذا الوضع يضع السائقيين التجاريين وجميع مستخدمي الطرق في خطر شديد، إلا أن أصحاب العمل الاقتصاديين هؤلاء يفلتون من المسؤولية نتيجة لنظم التعاقد المبطن المعقدة وعدم وجود قواعد تنظيمية للمساءلة في جميع أنحاء سلسلة التوريد.

2. رداً على ذلك، تم تطوير نموذج لإجبار العملاء وشركات النقل عبر سلاسل التوريد على دفع معدلات عادلة وضمان ظروف لائقة، وبالتالي تخليص سائقي الشاحنات من الضغوط وحد ممارسات القيادة الخطرة بالإضافة إلى الحد بشكل كبير من الحوادث، وذلك من خلال التعاون بين الأكاديميين، المحامين والسياسيين ونقابات العمال على مدى العقدين الماضيين. قد تم الاعتراف بهذا النموذج المسمى (الرواتب الآمنة) على أنه من أفضل الممارسات التي قامت لتحسين معدل السلامة المرورية وضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية من قبل منظمة العمل العالمية الـILO، وتم دعمه من قبل مثلي الصناعة وأصحاب العمل والحكومات والنقابات.

5.

- خلال فترة الكونغرس المقبلة بما في ذلك الإجراءات التالية:
- تنظيم ندوة حول معدلات الرواتب الآمنة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ خلال فترة الكونغرس القادمة
- دعم النضال لكسب تشريع معدلات رواتب آمنة غير محدودة وحميل العملاء المسؤولة في أستراليا وكوريا الجنوبية وبلدان أخرى من خلال إجراءات التضامن في السفارات والوفود التضامنية في أوقات أنشطة الإضراب الكبرى والاحتجاج.
- الدعم المستمر للتنظيم عبر الحدود، وبذل الجهد لتحقيق "العمل المحلي للظروف المحلية" للسائقين عبر الحدود، والضغط على كبار العملاء في أوروبا.
- بذل الجهود للضغط على سلاسل التوريد التي تؤثر أو تسيطر عليها الحكومات بصفتها جهات اقتصادية، بما في ذلك من خلال الإنفاق الحكومي والعقود.
- دعم الاحتجاجات والحركات عبر أوروبا وأمريكا الشمالية وأفريقيا.
- بذل جهود للتأثير على النقاش في منظمة العمل الدولية بشأن سلامة النقل على الطرق واتفاقية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية، وذلك من خلال مشاركة النقابات المنتسبة ذات الصلة في الاجتماعات الثلاثية الرئيسية.
- مواصلة بذل الجهود لبناء العلاقات والعمل مع أصحاب العمل في صناعة النقل وأصحاب المصالح الآخرين الذين يدعمون معدلات الرواتب الآمنة نحو إدخال وتنفيذ النظام.
- تخصيص ما يكفي من الموظفين والموارد المالية لتنفيذ هذه الأنشطة.
- نقابة عمال النقل والخدمات العامة الكورية (KPTU)، كوريا

مقدم من:



تقرير مؤتمر قسم الطيران المدني

إنعقد مؤتمر قسم الطيران المدني في 15 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب محمد داوودا سفيانو (نيجيرا) كمقرر.

تم انتخاب كارول إن جي (هونغ كونغ) وجاس غيل (بريطانيا العظمى)، كمراقبين.

تم انتخاب روبرت هونغسة (ألمانيا)، وإنريك كارمونا (إسبانيا) كمحصي أصوات.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم الأمين العام عرضاً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم. كما تم التقديم وبالتفصيل للأبحاث التي تمت من قبل حول أسس برنامج عمل القسم.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 6 على جدول الأعمال: الانتخابات

تم انتخاب التالية من قبل المؤتمر:

الرئيس جوزيف تيبيري (IAMAW, الولايات المتحدة الأمريكية)

النائب الأول للرئيس أوليفر ريتشاردسون (UNITE, بريطانيا العظمى)

النائب الأول للرئيس ادغارو ليانو (APA - الأرجنتين)

مثلة عمال النقل النساء درساف سايهي (FNT, تونس)

مثل عمال النقل الشباب شاونا ماكورماك (Fórsa, أيرلندا)

أعضاء عاديين

كاتارينا فيسنيك (ver.di, ألمانيا)

سارة نيلسون (AFA, الولايات المتحدة الأمريكية)

مصطفى اباني (SAMAC, النيجر)

فرانسيسكو لويز كزافييه دي ليموس (SINA, البرازيل)

أنيلي نايرغ (Parat, النرويج)

لويجي مانسي (FIT-CISL, إيطاليا)

ستيف برافيناس (ALAEA, أستراليا)

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

قدم سكرتير قسم الطيران المدني عرضاً أوجز فيه أولويات القسم للأعوام من 2019-2023. وقد تحدث العديد من المشاركين في المؤتمر إستجابة لم ورد في العرض. وكانت أهم القضايا التي أثيرت:

- الحاجة من كل النقابات المنتسبة ومن الـ ITF على حد سواء للاستثمار في التنظيم وبناء القدرات في منطقة آسيا والهادئ إستجابة للتحوّل الجغرافي والنمو الهائل في مجال الطيران هناك.
- كانت التحديات الخاصة في المنطقة تتمثل في تزايد العدد الكبير من شركات الطيران منخفضة التكلفة، والمناطق التي لا توجد بها أو توجد بها تغطية نقابية قليلة أو طيران غير منخفض التكلفة ولكنها مناهضة للعمل النقابي.
- الحاجة للضغط على الهيئات الإقليمية الفرعية في أفريقيا بشأن ATM وقضايا أخرى. و
- نتيجة لما قام الـ ITF به من ضغط بما يتعلق بجودة الهواء في المقصورات، تم في الإِسبوع الماضي تمرير مشروع قانون في الكونغرس الأمريكي لتمكين عمل دراسة حول التلوث في الهواء النازف.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال: المقترحات

نظر المؤتمر في الاقتراح الذي أحالته لجنة القرارات على النحو التالي:

المقترح 13: إعادة التأكيد على دعم الـ ITF الكامل لجهوده المنظمة في شركة خطوط طيران دلتا Delta Airlines

أقر المؤتمر وبالأغلبية الاقتراح بما في ذلك التعديل رقم 1.

بيان: نزاع الإمارات في اليابان

تمت الموافقة بالإجماع بخصوص نزاع قائم لعمال طيران الإمارات في اليابان، حيث تم فصل 3 من موظفين الحجز بشكل غير قانوني. وبعد أمر صادر من المحكمة، أعيد العمال إلى عملهم وبرابتهم، ولكنهم رفضوا من العمل بسبب أنشطتهم النقابية.

الإجراء: أن يقوم القسم بالكتابة إلى طيران الامارات للاحتجاج على الوضع.

بيان: النزاع في بنما

تمت الموافقة بالإجماع على البيان الخاص بمحاولة أصحاب العمل والحكومة في مطار بنما لتقييد الحق في الإضراب.

الإجراء: أن يقوم القسم بتعميم رسالة تضامن.

بيان: إضراب عمال مجموعة ماريوت، الولايات المتحدة الأمريكية

تمت الموافقة بالإجماع على بيان يتعلق بالإضراب القائم لعمال في مجموعة فنادق ماريوت في الولايات المتحدة الأمريكية. وتمكين طواقم طائرات CWA-AFA من نقل أعمالهم إلى فنادق أخرى أثناء الإضراب.

الإجراء: أن يقوم بروكس بترمان (يونايتهير، الولايات المتحدة الأمريكية) بالتنسيق مع لجنة طاقم الطائرات لتنسيق مزيد من جهود التضامن وإن أمكن تمكين الطواقم من تجنب استخدام مجموعة فنادق ماريوت في الولايات المتحدة الأمريكية أثناء فترة الإضراب.

تم توجيه الشكر إلى رئيس القسم السابق، أوليفر ريتشاردسون، على قيادته المميزة خلال فترة رئاسته.

أكدت النقابات الإقليمية المنتسبة للقسم أسماء مسؤولي القسم الإقليميين وكما هو مذكور أسفله:

أفريقيا

الرئيس - محمد دوافا سفيانو (نيجيريا، NUATE)

العالم العربي

الرئيس - شهيرة مصطفى (. الجزائر، FNTT)

منطقة آسيا والهادئ

الرئيس - جاكلين توفانوكوتا (إندونيسيا، IKAGI)

أوروبا (قسم الطيران المدني في الـETF)

الرئيس - أوليفر ريدشارسون (بريطانيا العظمى، UNITE)

أمريكا اللاتينية / منطقة البحر الكاريبي

الرئيس - لويز سيرجيو الميديا دياس (البرازيل،

FENTAC)

أمريكا الشمالية

الرئيس - اون هيرن ستاد (الولايات المتحدة الأمريكية،

IAMAW)

أقر المؤتمر تكوين لجنة قسم الطيران المدني والمرفقة في الملحق 1.

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

بيان طارئ للقسم: طاقم طائرات هونغ كونغ.

في ضوء إغلاق قاعدة الخطوط الجوية البريطانية في هونغ كونغ وإقالة طاقم مكون من 85 شخص، تم الاتفاق وبالإجماع على التبرع بجزء من الأموال التي تم جمعها تضامناً مع ذلك الطاقم إلى الـITF. وينبغي على قسم الطيران المدني استخدام تلك الأموال مستقبلاً لدعم طواقم طائرات منطقة آسيا/الهادئ الذين تواجههم صعوبات مماثلة.

الإجراء: على القسم التنسيق مع كارول إن جي

(BAHKCCA، هونغ كونغ) لتسهيل التبرعات.

لجنة قسم الطيران المدني

بدءاً من 15 أكتوبر 2018

مسؤولي القسم

الرئيس	جوزيف تيبري (IAMAW, الولايات المتحدة الأمريكية)
نائب الرئيس الأول	أوليفر ريتشاردسون (UNITE, بريطانيا العظمى)
نائب رئيس ثاني	إدغاردو أنيبال ليانو (APA, الأرجنتين)
مثلة عمال النقل النساء	درساف سايهي (FNT, تونس)
مثلو عمال النقل الشباب	شاونو ماكورماك (Fórsa, أيرلندا)

أفريقيا

الرئيس	محمد دوافا سفيانو (NUATE, نيجيريا)
--------	------------------------------------

العالم العربي

الرئيس	شهيره مصطفى (FNNT, الجزائر)
--------	-----------------------------

آسيا/الهادئ

الرئيس	جاكلين توفاناكوتا (IKAGI, اندونيسيا)
--------	--------------------------------------

أوروبا

الرئيس	أوليفر ريتشاردسون (UNITE, بريطانيا العظمى)
--------	--

أمريكا اللاتينية/الكاريبي

الرئيس	لويس سيرجيو دي أليدا دياس (FENTAC, البرازيل)
--------	--

أمريكا الشمالية

الرئيس	أوين هيرنشات (IAMAW, الولايات المتحدة الأمريكية)
--------	--

أعضاء عاديين

عضو عادي	سارة نيلسون, (AFA- CWA, الولايات المتحدة الأمريكية)
عضو عادي	كاتارينا فيسنيك (VER.DI, ألمانيا)
عضو عادي	مصطفى اباني (SAMAC, النيجر)
عضو عادي	فرانسيسكو لويز كزافييه دي ليموس (SINA, البرازيل)
عضو عادي	أنيلي نايرغ (Parat, النرويج)
عضو عادي	لويجي مانسي (FIT-CISL, إيطاليا)
عضو عادي	ستيف برافيناس (ALAEA, أستراليا)

وبالإضافة إلى ذلك، سوف يشارك رؤساء الأقسام الفرعية في الطيران المدني (الموظفين الأرضيين، طواقم الطائرات، خدمات المرور الجوي) في إجتماعات اللجنة.



تقرير مؤتمر قسم عمال الرصيف

إنعقد مؤتمر قسم عمال الرصيف في 16 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

انتخاب المقرّر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب دان كاسك (كندا) مقرّراً.

تم انتخاب آدم تيلسكي (بولندا) وفكتوريا هليبس (أستراليا) كمراقبين.

تم انتخاب دانيال أوسو-كورانتينغ (غانا) ومايو أوروغايو فيرنانديس (البرازيل) ممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم الأمين العام عرضاً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم. تم تداول النقاش بما يتعلق بوثيقة موضوع الكونغرس مع البند 4 من جدول الأعمال. برنامج العمل.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

قدم تورولانو عرضاً يتعلق بخواص القسم كما تم طرحها في وثيقة موضوع الكونغرس. قدم المنسق البحري تقريراً حول

بعد نقاش هذه القضية، دعا المؤتمر إلى تصويت الأعضاء على إمكانية إعلان محطة الحاويات من موانئ الموانئ. نتائج الاقتراع السري كانت على الشكل التالي:

نعم: 213067 صوتاً لـ 75 نقابات (97.87%)

لا: 2040 صوتاً لـ 3 نقابات (0.94%)

امتناع عن التصويت: 2594 صوتاً لـ 3 نقابات (1.19%)

3 بطاقات اقتراع مرفوضة

بناءً على نتائج تصويت الأعضاء، أعلن المؤتمر (محطة الحاويات العالمية فكتوريا) (VICT) في ميناء ملبورن ميناء موانئ. ترجع نتائج التصويت إلى مؤتمر البحارة وعمال الرصيف في السابع عشر من أكتوبر للدراسة والتدقيق.

تباحث المؤتمر مطولاً حول وثيقة موضوع الكونغرس. في موضوع الأئمة تحديداً والأثر السلبي الذي مثلته على عمال الرصيف حول العالم. كانت القضيتان الأساس المطروحتان من قبل العديد من المتحدثين أن الأئمة لا يمكن أن تقود إلى "الزعزعة النقابية" و "إلغاء التنظيم" بعد الآن. حث المؤتمر على أن يتم إدراج ذلك ضمن نتائج وثيقة موضوع الكونغرس وأن تشكل جزءاً من استراتيجيات الـ ITF للمضي قدماً.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال: المقترحات

المقترح 16: البحر الأبيض المتوسط – بحر الموانئ

نظراً لضيق الوقت ولكون المقترح تم تسليمه أيضاً إلى مؤتمر البحارة وعمال الرصيف المشترك في 17 أكتوبر، وافق المؤتمر على تأجيل المباحثات إلى حينه.

مستجدات العمل الجاري في حملة عمل (خدمات محطات الحاويات الدولية) ICTSI، يتخلص بالآتي:

- إن شبكة ICTSI العالمية كان لها أسوأ سجل خروقات لحقوق العاملين:
- إن خطة الحملة الأساسية قد ركزت على مدغشقر، باكستان، بابوا غينيا الجديدة، إندونيسيا وأستراليا:
- قد توقف العمل في مدغشقر مؤقتاً ويرجع ذلك إلى مشاكل قانونية داخلية ضمن النقابة:
- سيستمر التركيز على بابوا غينيا الجديدة وباكستان عن طريق الدعم المستمر لمشاورات اتفاقية التفاوض الجماعي (الـ CBA's):
- البلدان المستهدفة مستقبلاً ستكون من بلدان أميركا اللاتينية، والعراق. مستندين إلى الدعم من طاقم التفيتش الخاص بالـ ITF:
- سيقوم المجلس التنفيذي المقبل بالحديث عن الانتساب المتنازع عليه في إندونيسيا.

رحب المؤتمر بثلاث نقابات منتسبة مؤخراً من باكستان، والتي تقوم بتنظيم العمال في مرافئ ICTSI في كراتشي، عقب الجهود التنظيمية التي بذلتها الحملة.

أشار المؤتمر إلى الطلب المقدم من النقابة البحرية لأستراليا لإعلان (محطة الحاويات العالمية فكتوريا) (VICT) في ميناء ملبورن كميناء موانئ بالنسبة للرؤى المختلفة الخاصة بنقابة المسؤولين البحريين الأستراليين (AMOU). كذلك أشار المؤتمر إلى تقرير مدقق الحسابات الداخلي للـ ITF بما يتعلق بالتحقيق الجاري من قبل الـ ITF، عقب الطلب الأصلي المستلم في مايو 2018.

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

إن الجوائز الذهبية التالية قد تم منحها في المؤتمر للخدمة المميزة في سبيل قضية عمال النقل العالمية. وفي الدفاع عن مصالح هؤلاء العمال وحمايتهم، ولحفظ حقوق وحرريات الاتحادات العمالية.

- أن أندرسون، نقابة الكتبة والعمال التجاريين، غيانا (تم استلامها من قبل شيروود كلارك بعد وفاة آن)
- روبرت مكيلارث، ILWU، الولايات المتحدة الأمريكية

البند 6 على جدول الأعمال: الانتخابات

تم استلام الترشيحات التالية وانتخب بالتزكية:

الرئيس بادي كروملين، MUA، أستراليا

نائب الرئيس الأول توربين سيلود (ver.di)، ألمانيا

نائب رئيس ثاني ويلي آدمز، ILWU، الولايات المتحدة الأمريكية

مثلة عمال النقل النساء مونيكا فيريك، BTB، بلجيكا

مثل عمال النقل الشباب نيك لوريدان، BTB، بلجيكا

مثل عمال النقل الشباب فيري غوميز، ILWU، كندا

كلّف المؤتمر السكرتارية بأن تؤكد الترشيحات للأعضاء الستين العاديين في لجنة القسم، عاكسةً من خلال ذلك التوزيع الإقليمي وبالتالي وافق على التكوين للجنة قسم عمال الموانئ، المرفق في الملحق رقم 1.

لجنة قسم عمال الأرصفة

بدءاً من 16 أكتوبر 2018

مسئولي القسم

الرئيس	بادي كروملين. MUA. أستراليا
نائب الرئيس الأول	توربين سيبولد. فير داي. ألمانيا
نائب رئيس ثاني	ويلي آدمز. ILWU. الولايات المتحدة الأمريكية
مثلة النساء العاملات بالنقل	مونيكا فيريك. BTB. بلجيكا
ممثلو عمال النقل الشباب	فيري غوميز. ILWU. كندا
ممثلو عمال النقل الشباب	نيك لوريدان. BTB. بلجيكا

أفريقيا

الرئيس	جاكي دو. DOWUL. ليبيريا
عضو عادي	سايون سانغ. DWU. كينيا
عضو عادي	فيليب دجولا. USYTZPOG. غابون

العالم العربي

الرئيس	محمد منصور الديب. GUPW. الأردن
عضو عادي	سلمان السعد. GFBTU. البحرين

آسيا/الهادئ

الرئيس	سانغ سيك كيم. KFPTWU. كوريا
عضو عادي	أراسو دورايا سامي. SPWU. سينغافوره
عضو عادي	جو فليت وود. MUNZ. نيوزيلندا
عضو عادي	كينى تشيرو إيتويا. Zenkoku-Kowan. اليابان
عضو عادي	بي إم محمد حنيف. CPSA. الهند

أوروبا (قسم النقل البحري ETF)

الرئيس	تيرجي فن-ساميولسن. NTF. النرويج
عضو عادي	مارك لوريدان. BTB. بلجيكا
عضو عادي	ستيف بيغز. UNITE. المملكة المتحدة
عضو عادي	أليكسجز هولودنوكس. UTAF. لاتفيا
عضو عادي	نيك ستام. FNV. هولندا
عضو عادي	جوزيه مانويل بيريز فيغا. SMC UGT. أسبانيا

أمريكا اللاتينية/الكاربيبي

الرئيس	مايو أوروغوايو فرناندز. CONTTMA. البرازيل
عضو عادي	دوني هاورد. BMU. باربادوس
عضو عادي	روبرتو كوريا. SGGM. الأرجنتين
عضو عادي	ماينورسيجاجيس باريلاس. STEPW. غواتيمالا

أمريكا الشمالية

الرئيس	جون بيكر. ILA. الولايات المتحدة
عضو عادي	روب آشتون. ILWU. كندا



تقرير مؤتمر قسم مصائد الأسماك

إنعقد مؤتمر قسم صيد الأس في 16 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب خورخي أليخاندرو فارغاس مُقرراً.

انتخب هيديو كون (اليابان) وكاتيشي ماسمولا (جنوب أفريقيا) كمراقبين.

تم انتخاب كل من فاليري لاترون (فرنسا) وجيرونيمو ديفيد مولينا (الأرجنتين) كممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم مساعد الأمين العام عرضاً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم. شهد المؤتمر متحدثين من المشاركين استجابةً للعرض، وكانت المشاكل الأساسية كالتالي:

- بالنسبة للأرجنتين، كانت الأئمة موضوعاً يحتاج إلى النظر فيه بقدر كبير من التفصيل، حيث أنّ 50% من أساطيلهم قديمة جداً، لذلك لم تتمكن الأرجنتين من تصور الأئمة:
- إذا لم تكن هناك سياسة مستدامة لصيد الأسماك، فقد تؤدي الأئمة إلى عدم وجود موارد لتجديد الأسطول وعدم وجود عمال:
- تم تركيز التطورات التكنولوجية بشكل رئيسي في آسيا، ولكن تم الاعتراف أيضاً بضرورة التركيز في مناطق أخرى، ولا سيما في أمريكا اللاتينية:
- آثار الأئمة لم تكن نفسها في كل من البلدان:
- شهدت عضوية قسم صيد السمك زيادة طفيفة منذ عام 2014، وكانت التطورات واضحة ولكن لم يزل هناك حاجة إلى المزيد من العمل الذي يجب القيام به؛ و
- كان هناك 12 تصديقاً على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 188.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 4 على جدول الأعمال : برنامج العمل

قدم جون هارتو معلومات جديدة عن مشروع تايلند إلى جانب ساو بو هتو وذلك فيما يتعلق باستغلال العمال المهاجرين الآسيويين في جميع أنحاء آسيا. والقضايا التي تتم مواجهتها وعمل شبكة حقوق المصائد.

قدم كين فليمينغ آخر المستجدات بشأن العمال المهاجرين في إيرلندا، إضافة إلى استدعاء قضية محكمة في وزارة العدل حول صناعة صيد الأسماك والتي من المقرر عقدها في أواخر نوفمبر 2018.

خلال المناقشة، تم إبداء التعليقات الآتية:

- كانت التطورات التكنولوجية في القطاع إيجابية بشكل رئيسي لأنها ساعدت في القضاء على العمل القسري؛
- كان من المهم وجود عمال منظمين وحملات هادفة تركز على تجار التجزئة؛
- مع بدء تايلند في الانصياع للقوانين، كان من المتصور أن دولاً أخرى في آسيا سوف تتبع ذلك وتقوم بالمثل؛
- ساعدت وسائل الإعلام في النضال في تايلند؛ و
- سيقوم الـ ITF بالعمل مع النقابة التايلندية ومالك جون ويست وكينغ أوسكار، إضافة إلى ماركات الأسماك الأخرى لمراقبة قواعد السلوك الخاصة بهم وعملية تطوير طاقم التفتيش الخاص بهم لضمان تنفيذها بفعالية.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال : المقترحات

نظر المؤتمر في المقترحات التي أحالتها لجنة القرارات، كما يلي:

المقترح 26: صيد السمك

اعتمد المؤتمر المقترح على النحو المقدم. تعذر تعديل الاقتراح كما ورد في التعديل 1 لأن النقابة العامة البحرية لمُدغشقر (SYGMMA) لم تتمكن من حضور الكونغرس بسبب القضايا الداخلية للنقابات. وبالتالي وافق المؤتمر على مناقشتها في الاجتماع القادم للجنة قسم صيد السمك.

البند 6 على جدول الأعمال : الانتخابات

تم انتخاب التالية من قبل المؤتمر:

الرئيس جوني هانسن، NSU، النرويج

نائب الرئيس الأول كينجي تاكاهاشي، JSU، اليابان

نائب رئيس ثاني إنجل خوان نافارو، SOMU، الأرجنتين

مثلة عمال النقل النساء سيلفي روكس، CFDT، فرنسا

مثل عمال النقل الشباب - خورخي أليخاندرو فارغاس،

SOMU، الأرجنتين

كلف المؤتمر الأمانة بتأكيد الترشيحات للأعضاء العاديين الست عشرة للجنة القسم، بما يعكس التوزيع الإقليمي. وبعد ذلك وافق على تكوين لجنة قسم الصيد، المرفقة في الملحق 1.

البند 7 على جدول الأعمال : أعمال أخرى

لم يكن هناك أية بنود أخرى للمناقشة.

لجنة قسم مصائد السمك

بدءاً من 16 أكتوبر 2018

مسئولي القسم	
الرئيس	جونى هانسن, NSU, النرويج
نائب الرئيس الأول	كينجي تاكاهاشي, JSU, اليابان
نائب رئيس ثاني	إينجل خوان نافارو, SOMU, الأرجنتين
مثلة النساء العاملات بالنقل	سيلفي روكس, فرنسا, CFDT
ممثلو عمال النقل الشباب	خورخي أليخاندرو فارغاس, SOMU, الأرجنتين
أفريقيا	
الرئيس	هارتوني لوسين رازا فيدايبي, SYGMA, مدغشقر
نائب الرئيس	عبد درمان آدم محمود, FESYTRAT, توغو
نائب الرئيس	شاغر
العالم العربي	
الرئيس	شاغر
آسيا/الهادئ	
الرئيس	كينجي تاكاهاشي, JSU, اليابان
نائب الرئيس	تاي كيل تشوئج, FKSU, كوريا
نائب الرئيس	جينتا سومارلان, KPI, إندونيسيا
نائب الرئيس	شاغر
أوروبا (قسم النقل البحري ETF)	
الرئيس	جوان مانويل تروجيلو, CC.OO, إسبانيا
النائب الأول للرئيس	فليمينج سمديت, 3F, الدنمارك
مثلة النساء العاملات بالنقل	سيلفي روكس, فرنسا, CFDT
عضو	آرتي بجانسون, FFS, أيسلندا
عضو	ميشال كلايس, ACV-Transcom, بلجيكا
عضو	بيتر أوسيشانسكي, SUR, روسيا
عضو	شاغر
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	
الرئيس	إينجل خوان نافارو, SOMU, الأرجنتين
نائب الرئيس	اريك البرتو ريفو باز, SIOMOT, تشيلي
نائب الرئيس	لويس بينتيدادو, FNTTAA, البرازيل
نائب الرئيس (الشباب)	هرنان فاليرا, CJOMN, الأرجنتين
أمريكا الشمالية	
الرئيس	شاغر



تقرير مؤتمر قسم الملاحة الداخلية

إنعقد مؤتمر قسم الملاحة الداخلية في 18 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب سينثيا ماغالي دياز (الأرجنتين) مقرراً.

تم انتخاب ريتشارد كريس (بريطانيا العظمى) وإيفان دي لا غارديا (بنما) كمراقبين.

تم انتخاب فاديم إيفانوف (روسيا) ومايا شويغريشاوسن-غاث (ألمانيا) كممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم الأمين العام عرضاً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم. تم تداول النقاش بما يتعلق بوثيقة موضوع الكونغرس مع البند 4 من جدول الأعمال. برنامج العمل.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 4 على جدول الأعمال: العمل

قدم المنسق البحري تقريراً حول مستجدات برنامج القسم، يتلخص بالآتي:

- تنمية وتفعيل العضوية;
- الحملات الابتكارية; و
- السياسة العالمية والإقليمية.

البند 6 على جدول الأعمال: الانتخابات

تم انتخاب النالية من قبل المؤتمر:

الرئيس يوري سوخوروكوف, SUR, روسيا

نائب الرئيس (آسيا / الهادي) أشيكولام كودهري, BNSF,
بنغلادش

نائب الرئيس (أوروبا) جوريس كيركوفز, ACVTranscom,
بلجيكا

نائب الرئيس (أمريكا اللاتينية/الكاربيبي خوليو
غونزاليس, CPOFPCM, الأرجنتين

نائب الرئيس (أمريكا الشمالية) تيري ماست, ILWU,
الولايات المتحدة الأمريكية

مثلة عمال النقل النساء فاليري لاترون, CFDT, فرنسا

مثل عمال النقل الشاب سينثيا دياز, CPOFPCM,
الأرجنتين

أقر المؤتمر تكوين لجنة قسم الملاحة الداخلية والمرفقة في
الملحق 1.

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

الجائزة الذهبية

تم تقديم جائزة ذهبية للرئيس التي قاربت مدّة رئاسته على
الانتهاء. نك براملي. من قبل الأمين العام للـ ITF وذلك
للخدمات الجليلة المقدمة في سبيل قضية عمال النقل
العالميين. ولأجل الدفاع عن مصالح هؤلاء العمال وتعزيزها.
ولحفظ حقوق وحرية الاتحادات.

قدم أمين مساعد القسم تقريراً حول مستجدات مناطق
تركيز القسم. كالتالي:

- شبكة زوارق القطر:
- حملات الرحلات النهريّة؛ و
- الضمان الاجتماعي والأمن والسلامة.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم
تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال: المقترحات

نظر المؤتمر في المقترحات التي أحالتها لجنة القرارات. كما
يلي:

المقترح 1: حملة السياحة النهريّة 2.0

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

المقترح 12: معايير العمل والرعاية والسلامة المحتّنين
على الصعيدين الدولي والإقليمي للأطقم العاملة في
الملاحة الداخلية في البلدان النامية

اعتمد المؤتمر المقترح مع التعديل الأول كما تم تقديمه.

المقترح 20: تحسين فاعلية عمل قسم الملاحة
الداخلية

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

المقترح 24: قوارب السحب وقوارب القطر

اعتمد المؤتمر المقترح مع التعديل الأول كما تم تقديمه.

لجنة قسم الملاحة الداخلية

بدءاً من 18 أكتوبر 2018

مسئولي القسم

يوري سوخوروكوف, SUR, روسيا	الرئيس
آشيكولام كودهري, BNSF, بنغلادش	نائب الرئيس (آسيا / الهادئ)
جوريس كيركوفز, ACVTranscom, بلجيكا	نائب الرئيس (أوروبا)
خوليو غونزاليس, CPOFPCM, الأرجنتين	نائب الرئيس (أمريكا اللاتينية/الكاربي)
تيري ماست, ILWU, الولايات المتحدة الأمريكية	نائب الرئيس (أمريكا الشمالية)
فاليري لاترون, CFDT, فرنسا	مثلة النساء العاملات بالنقل
سينثيا دياز, CPOFPCM, الأرجنتين	مثل عمال النقل الشباب

أفريقيا

شاجر	الرئيس
------	--------

العالم العربي

شاجر	الرئيس
------	--------

آسيا/الهادئ

آشيكولام كودهري, BNSF, بنغلادش	الرئيس
--------------------------------	--------

قسم الممرات المائية الداخلية في الـETF

جوريس كيركوفز, ACVTranscom, بلجيكا	الرئيس
فاليري لاترون, FGTE-CFDT, فرنسا	نائب الرئيس ومثلة النساء العاملات بالنقل
لوكا ميسيك, SPH, كرواتيا	نائب الرئيس وممثل عمال النقل الشباب
جاك كيرخوف, BTB, بلجيكا	نائب الرئيس ورئيس الحوار الاجتماعي

أمريكا اللاتينية/الكاربي

خوليو غونزاليس إنفرسون, CPOFPCM, الأرجنتين	الرئيس
ريكاردو بونزي, CONTTMAF, البرازيل	نائب الرئيس
دانييل هيفيا, FBTTT, فنزويلا	نائب الرئيس



تقرير المؤتمر المشترك للبحارة وعمال الرصيف

البند 3 على جدول الأعمال: برنامج العمل

قدّم المنسق البحري عرضاً تقديمياً حول أولويات القسم وبرنامج عمل فترة 2019-2023 وأكد أن الـ ITF كان يحدّد المعايير لأسابيع العمل المقبلة.

أشار المؤتمر أن أي طلبات لمفتشي الـ ITF يجب أن تقدم كتابة. موجهة إلى المنسق البحري. ثم يلي ذلك اتباع عملية التوظيف والتعيين.

خلال نقاش برنامج العمل، طُرحت التعليقات التالية:

- ينبغي زيادة التركيز على محطات الشبكة العالمية (GNT):
- كان هناك إمكانية لتحديد اتصالات طاقم التفتيش الإقليمي بالتحديد فيما يخص عمال الرصيف:
- يجب مناقشة مشروع مزرعة الرياح في لجنة الممارسات العادلة وتسليمه لمجموعة المهام

انعقد مؤتمر البحارة وعمال الرصيف المشترك في 17 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب دوروتيا زيك (كرواتيا) كمقرّر.

تم انتخاب آدم تيلسكي (بولندا) ولينا ديرينج (النرويج) كمراقبين.

تم انتخاب مايا شويغيرزهاوزن-غوث (ألمانيا) وروب أشتون (كندا) كممثلين.

تم سحب المقترحات المذكورة أعلاه في مؤتمر قسم البحارة مع النظر في المقترح أدناه من قبل هذا المؤتمر:

مراجعة سياسة مكسيكو سيتي

يوصي مؤتمر قسم البحارة في الكونغرس الرابع والأربعين بتشكيل مجموعة عمل لمراجعة سياسة مكسيكو سيتي. بما في ذلك سياسة العلم الوطني وسياسة الملاحة الساحلية. لإقرارها من قبل مؤتمر البحارة وعمال الرصيف المشترك في الكونغرس الرابع والأربعين.

ستقوم أمانة الـ ITF بتطوير الشروط المرجعية الكاملة لفريق العمل بالتشاور مع الرئيسين المشاركين آخذةً في الاعتبار وجهات نظر النقابات المنتسبة. ومن ثم وضعها أمام مجموعة توجيه لجنة الممارسات العادلة المقبلة للتصديق عليها وأي تغييرات مقترحة في سياسة مكسيكو سيتي. سيتم تقديم السياسة لاعتمادها في الكونغرس الخامس والأربعين.

اعتمد المؤتمر المقترح المذكور أعلاه.

المقترح 14: مقترح CGT لكونغرس ITF

لم يكن هناك أيّ داعمين لهذا المقترح. وبالتالي فقد تم رفضه.

البند 5 على جدول الأعمال: الانتخابات

أشار المؤتمر إلى نتائج مؤتمري البحارة وعمال الرصيف بخصوص المسؤولين ذوي الحق بحكم المنصب. كما يلي:

الرئيس قسم الرصيف بادي كروملين. MUA. أستراليا

النائب الأول لرئيس قسم عمال الرصيف توربين سيبولد. ver.di. ألمانيا

النائب الثاني لرئيس قسم عمال الرصيف ويلي آدمز. ILWU. الولايات المتحدة الأمريكية

مثلة النساء في قسم عمال الرصيف مونيك فيريك. BTB. بلجيكا

مثل عمال النقل الشباب في قسم عمال الرصيف

الخارجية:

• التفاعل مع أسر أعضاء النقابات يمكن أن يجعل النقابات أقوى:

• كانت أتمتة الموانئ مسألة تقنية. ولذلك ينبغي مناقشتها في قسم عمال الرصيف: و

• أهمية جعل النساء والشباب أولوية في برنامج العمل.

أشار المؤتمر إلى تصويت العضوية الذي جرى في مؤتمر قسم عمال الرصيف في اجتماعه في 16 أكتوبر 2018. ودعم قرار إعلان محطة حاويات فيكتوريا الدولية (VICT) في ميناء ملبورن كميناء مواءمة.

اعتمد المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وبرنامج عمل البحارة وعمال الرصيف المشترك. كما تم تقديمه.

البند 4 على جدول الأعمال: المقترحات

نظر المؤتمر في المقترحات التي أحالتها لجنة القرارات. كما يلي:

المقترح 16: البحر الأبيض المتوسط – بحر المواءمة

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

المقترح 18: حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

المقترح 9: حماية حقوق البحارة - تعزيز التضامن العالمي - ضمان التنفيذ الفعال لسياسة مكسيكو سيتي

المقترح 17: تعزيز العلاقات الثنائية من خلال تفاعل نقابات العمال الوطنية بهدف تمثيل مصالح أعضاء النقابات العمالية

المقترح 21: حول الملاحة الساحلية

CGT بشأن مسألة العمال المهاجرين في مياه البحر الأبيض المتوسط.

الجوائز الذهبية

تم تقديم الجوائز الذهبية التالية في المؤتمر من قبل رئيس الـ ITF والأمين العام وذلك للخدمات الجليلة المقدمة في سبيل قضية عمال النقل العالميين. ولأجل الدفاع عن مصالح هؤلاء العمال وتعزيزها. وحفظ حقوق وحرية اتخاذ:

- حنفي روستاندي، KPI، إندونيسيا (تم استلامها بعد وفاة حنفي روستاندي من قبل ماثياس تامبينغ)
- ستيفن تود، RMT، بريطانيا العظمى
- توماس أبراهامسون، SEKO، السويد
- توماس تاي، SMOU، سنغافورة

بالمشاركة نيك لوريدان، BTB، بلجيكا

مثل عمال النقل الشباب في قسم عمال الرصيف بالمشاركة فيري غوميز، ILWU، كندا

رئيس قسم البحارة ديفيد هينديل، SIU، الولايات المتحدة

النائب الأول لرئيس قسم البحارة كونراد أوكا، AMOSUP، الفلبين

النائب الثاني لرئيس قسم البحارة مارك ديكنسون، NI، UK، بريطانيا العظمى

مثل النساء العاملات بالنقل في قسم البحارة لينا دايرنيغ، NSU، النرويج

مثل عمال النقل الشباب في قسم البحارة دوروتيا زيك، SUC، كرواتيا

وافق المؤتمر على تكوين لجنة الممارسات العادلة (FPC)، المرفقة في الملحق 1.

وافق المؤتمر أيضاً على تكوين مجموعة توجيه لجنة الممارسات العادلة، المرفقة في الملحق 2.

البند 6 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

بعث المؤتمر برسالة تضامن للعمال في ميناء ملبورن الذين تم حبسهم لمدة 482 يوماً، مما يظهر جبهة موحدة ضد المنظمات متعددة الجنسيات.

وقدم المؤتمر تعازيه لوفاة ألفريد "فريدي" أشن. أحد أعضاء نقابة البحارة العالمية الكندية SIU، والذي فقد حياته في اليوم السابق بينما كان يعمل على متن سفينة سوبر غلين Spruceglan.

أعرب المؤتمر عن دعمه لما يلي:

- الصعوبات التي تواجهها النقابات الإيرانية بسبب الأزمة السياسية;
- رفض سوء أعمال الصحة والسلامة في نقابة عمال النقل السويديين؛ و
- تنظيم اجتماع في 15 نوفمبر 2018 في مقر

الملحق 1

لجنة الممارسات العادلة (FPC)

بدءاً من 17 أكتوبر 2018

الدولة	الرؤساء بحكم المنصب	البحارة	عمال الرصيف
أفريقيا			
غانا			دانييل أوسو كوراتنج MDU
كينيا	ستيفن أواكي سوك رئيس إقليمي (S)		غلاديس تشيبكورير DUK
ليبيريا	جاكي دو رئيس إقليمي (D)		
مدغشقر		لوسيان رازافيندرايبي SYGMMA	
نيجيريا		دوغلاس إيروموبور MWUN	أديويل أدياجو MWUN
جنوب أفريقيا		شاغر	
تنزانيا		جوسايا موكيبوجا TASU	
العالم العربي			
الجزائر		صدّيق بيراما FNTT/UGTA	
البحرين			سلمان السعد GFBTU
الأردن	محمود منصور إديس رئيس إقليمي (D)		
ليبيا	نيرمين الشريف رئيس إقليمي (S)		
المغرب			مصطفى أورداني UMT
آسيا الهادي			
أستراليا	بادي كروملين رئيس قسم (D)	مارتين بايرن AIMPE	وارين سميث MUA
بنغلادش		إس إم شفيقور رحمان BSA	
هونغ كونغ		تونغ تونغ تشونغ MNOG	خو هونغ تشونغ HKSTLSA
الهند		عبد الغني سيرنغ NUSI	بي إم حنيف CPSA
أندونيسيا		ماثيوز تامبينغ KPI	سوربانيسيا بهار عثمانسيه JICT
اليابان	ياسومي موريتا رئيس إقليمي (S)	هيروكي واتانابي AJSU	ماسايا تامادا Zenkoku-Kowan
كوريا	سانغ سيك كيمنتيس إقليمي (D)	ناي كيل تشونغ FKSU	سانغ سيك كييم KFPTWU
ماليزيا			ألاغو بالاسوبرامانيام UNEPASS

	لين كياو أيونغ IFOMS		ميامار
MUNZ	جو فليتوود		نيوزيلاندا
KPT DWU	عبدول رزاقى	آدم باجرى PSU	باكستان
PNGMWIU	دانييل ماثيو		بابوا غينيا الجديدة
روبرت أوكا PWUP	جونى أوكا AMOSUP	كونراد أوكا نائب رئيس أول (S)	الفلبين
بنيامين تانغ تشون واي POU	توماس تاي SMOU		سنغافورة
	*لواتا تيم KIOSU *توساغا لوسيفا TOSU		جنوب المحيط الهادئ (توفالو/ كيرباتي)
بالينا أتوكورالي NUSS			سريلانكا
يانغ ياو تشانغ TDWF	تشين جين لونغ NCSU		تايبوان
أوروبا			
مارك لوريدان BTB	فرانك موريلز BTB	مونيك فيريك مثل النساء (D) نيك لوريدان مثل الشباب بالمشاركة (D)	بلجيكا
	فلاديمير سفالينا SUC	دوريتا زيك مثل الشباب (S)	كرواتيا
باتنسيلس استافرو FTPAW			قبرص
جان فيلادسن 3F	إي أولي فيليبسين Co-Sofart		الدنمارك
شاغر	جيرى ليمبر ESIU		استونيا
ماركو بيرابنن AKT	سيمو زيتنج FSU		فنلندا
ليليان تويس FO	*تيري لو غوفيل CFDT جان فيليب شتيل * CGT		فرنسا
توماس ميندرزيك ver.di	مايا شفيفرسهاوزن-غوث Ver. di	تورين سيبولد نائب الرئيس الأول (D)	ألمانيا
ستيف بيغز Unite the Union	داني ماكغوان * NIUK دارين بروكتر RMT	مارك ديكنسون NIUK نائب الرئيس الثاني (S)	بريطانيا العظمى
	جون تشالاس PNO	إغيس تسيلينتيس رئيس إقليمي (S)	اليونان
جيرى برينان SIPTU	غريغ إنيس SIPTU		أيرلندا
آفي إيدري HISTADRUT	آفي ليفي ISOU		إسرائيل
بيراردينا توماسي FIT-CGIL	فرانشيسكو دي فيوري FIT-CISL		إيطاليا
أليكسيس هولودونكس UTAF	أيفورس بافلوفز LSUMF		لاتفيا
روماس لياودانسكاس IDU	ريغيجوس كالنيوس LSU		ليتوانيا
جيسون ديغوارا GWU			مالطا
سافو نيكوتيك IUWMST	ميتار ميسيلجيك IUWMST		الجبل الأسود
نك ستام FNV	مارسيل فان دن بروك NINL		هولندا

النرويج	تيرجي فين-سامويلسن رئيس إقليمي (D) لينا ديرينغ مثل النساء (S) جونى هانسن رئيس قسم صيد السمك	هانز ساناد NSF	لارس مورتن جونسن NTF
بولندا		جاكيك كيغيلسكي NSZZ	آدم تيلسكي NSZZ
البرتغال		أنطونيو إي بي ديلغادو SITEMAQ	
رومانيا		أوريل ستويكا RSFU	بيترى كوستيل FNSP
روسيا	يوري سوخوروف رئيس قسم الملاحة الداخلية	يوري سوخوروف SUR	فاسيليج كوزارينكو DUR
إسبانيا		خوسيه مانويل بيريز فيغا UGT	خوسيه بيريز دومينغيز CC.OO
السويد		كينى رينولد SEKO	بيتر لوفكفيست STF
سويسرا		هولجر شاتز NICH	
تركيا		يوريل كاغيريسي DAD-DER *حسن بيكديمير TDS	
أوكرانيا		ميخايل كيريف MTWTU	أوليف غريغوريوك MTWTU
أمريكا اللاتينية/الكاريبى			
الأرجنتين		ماركوس كاسترو* CCUOMM جيرونيمو مونيل* SOMU	روبيرتو كوريا GMGM
البرازيل	سيفيرينو أليدا رئيس إقليمي (S) مايو أوراغوايو رئيس إقليمي (D)	سيفيرينو أليدا CONTTMAF	مايو أوراغوايو SINDCONF
تشيلي		هيكتر أوزا SOMM	
كوستا ريكا			ليروي بيريز SINTRAJAP
غواتيمالا			ماينور سيجيس باريلاس STEPQ
غيانا			شيروود كلارك CCWU
جامايكا			ويسلي نيلسون BITU
المكسيك		يسمايل جارسيا مونوز ORDENCAP	
بنما		فلاديمير الصغيرة UIM	
ترينيداد			مايكل انيسيت SWWTU
أمريكا الشمالية			
كندا	جيم غيفين رئيس إقليمي (S) فيري غزمير مثل الشباب بالمشاركة (D)	باتريس كارون SIU-CAN	روب أشتون ILWU
الولايات المتحدة الأمريكية	ديف هينديل رئيس قسم (S) ويلي آدامس نائب الرئيس الثاني (D) جون بيكر رئيس إقليمي (D)	جي. مايكل مورفي AMO	روبرت ماك إيلراث ILWU
المجموع	25	51	51
المجموع الإجمالي 127			

الملحق 2

مجموعة توجيه لجنة الممارسات العادلة (FPCSG) بدءاً من 17 أكتوبر 2018

الدولة	الرؤساء بحكم المنصب	البحارة	عمال الرصيف
أفريقيا			
غانا			دانييل أوسو كوراتنج MDU
كينيا	ستيفن أواكي سووك رئيس إقليمي (S)	-	-
ليبيريا	جاكي دو رئيس إقليمي (D)	-	-
مدغشقر		لوسيان رازافيندرايبي SYGMMA	-
العالم العربي			
الجزائر		صديق بيراما FNTT/UGTA	-
الأردن	محمود منصور إدبيس رئيس إقليمي (D)	-	-
ليبيا	نيرمين الشريف رئيس إقليمي (S)	-	-
المغرب		-	مصطفى أورداني UMT
آسيا الهادئ			
أستراليا	بادي كروملين رئيس قسم (D)	-	-
هونغ كونغ		تونغ تونغ تشونغ MNOG	-
الهند		عبد الغني سيرنج NUSI	بي إم حنيف CPSA
اليابان	ياسومي موريتا رئيس إقليمي (S)	-	ماسايا تامادا Zenkoku-Kowan
كوريا	سانغ سيك كيم رئيس إقليمي (D)	-	-
نيوزيلندا		-	جو فليتوود MUNZ
الفلبين	كونراد أوكا نائب الرئيس الأول (S)	-	-
سنغافورة		توماس تاي SMOU	-
أوروبا			
بلجيكا	مونيك فيريك مثل النساء (D) نيك لوريدان مثل الشباب بالمشاركة (D)		مارك لوريدان BTB
كرواتيا	دوريتا زيك مثل الشباب (S)		
قبرص			باتنسيلس استافروا FTPAW
فنلندا		سيمو زيتنج FSU	

		توربين سيبولد نائب الرئيس الأول (D)	ألمانيا
		مارك ديكنسون نائب الرئيس الثاني (S)	بريطانيا العظمى
		إغيس تسيلينتيس رئيس إقليمي (S)	اليونان
	فرانشيسكو دي فيوري FIT-CISL		إيطاليا
أليكسيس هولودونكس UTAF			لاتفيا
نك ستام FNV			هولندا
		تيرجي فين-سامويلسن رئيس إقليمي (D) لينا ديرينغ مثل النساء (S) جون هانسن رئيس قسم صيد السمك	النرويج
	يوري سوخوروف SUR	يوري سوخوروف رئيس قسم الملاحة الداخلية	روسيا
	كينى رينولد SEKO		السويد
أمريكا اللاتينية/الكاريبي			
	ماركوس كاسترو CCUOMM		الأرجنتين
		سيفيرينو أليدا رئيس إقليمي (S) مايو أوراغوايو رئيس إقليمي (D)	البرازيل
مايكل انيسيت SWWTU			ترينيداد
أمريكا الشمالية			
روب أشتون ILWU		جيم غيفين رئيس إقليمي (S) فيرى غزميز مثل الشباب بالمشاركة (D)	كندا
	دون ماركوس IOMMP	ديف هينديل رئيس قسم (S) ويلي آدمس نائب الرئيس الثاني (D) جون بيكر رئيس إقليمي (D)	الولايات المتحدة الأمريكية

تقرير مؤتمر قسم السكك الحديدية

انعقد مؤتمر قسم السكك الحديدية في 16 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب لوسيانو سالومون (الأرجنتين) مُقررًا.

تم انتخاب تيم بيتي (الولايات المتحدة الأميركية) وهنريك هوروب (الدنمارك) وكاترينا ميندوم (كرواتيا) ووين بوتسون (نيوزيلندا) كمراقبين ومُثّلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم الأمين العام عرضاً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم. وعلّق قائلاً إن قسم السكك الحديدية التابع للـITF استمر في قيادة النضال ضد الخصخصة، وتطوير أدواته وأهدافه لمستقبل السكك الحديدية. كما أشار إلى أن النقابات المنتسبة في بلدان رابطة الدول المستقلة كانت تقوم ببناء العضوية الجماعية على طول سلاسل التوريد الجديدة التي تعبر آسيا وأوروبا.

وافق المؤتمر على وثيقة موضوع الكونغرس كما تم تقديمها.

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

أعلن الرئيس أن برنامج العمل الذي يمتد لخمس سنوات هو وثيقة حية يلزم تغييرها بما يتماشى مع التطورات في هذا القطاع. مع وجود تحديات أخرى جديدة أمام نقابات السكك الحديدية حول التنظيم والاستعانة بمصادر خارجية والعمل غير المستقر والأتمتة والتقنيات الجديدة التي تغير وظائف العمال. فإن مستقبل السكك الحديدية يعتمد على قدرة العمال على تشكيل التغيير والتأثير فيه. إذ كانت أنظمة السكك الحديدية في جميع أنحاء العالم في مراحل مختلفة

جداً من التطور. وكانت نماذج الملكية وهياكل الشركات مختلفة. واختلفت نماذج النقل من بلد لآخر. وكذلك تأثيرات الأتمتة؛ لم يكن هناك حجم واحد يناسب الجميع عندما يتعلق الأمر بمعالجة القضايا على السكك الحديدية لدينا ولذلك كان علينا أن نكون قادرين على التكيف. كانت هناك حاجة للتركيز على التنظيم في كل من الشركات الخاصة والعامّة لضمان استمرارنا في النضال من أجل السكك الحديدية التي يستفيد منها الجميع.

أشار المؤتمر إلى الأنشطة الجارية والمخططة في قسم السكك الحديد التابع للـITF، والتي تضمنت:

- مواصلة الدعم لتدريب العاملين من الشباب في السكك الحديدية في الهند وبناء سياسة لمكافحة العنف والتحرش. إضافةً إلى حقوق المرأة؛
- إنشاء شبكة من الخبراء الفنيين. بحيث تتمكن النقابات المنتسبة من الاتصال وطرح أسئلة محددة والحصول على استجابة سريعة. ستكون هذه المجموعة قادرة على تأمين المشورة الاستراتيجية وتعبئة التضامن. فضلاً عن تقديم الدعم القانوني على المستوى الدولي وإذا دعت الحاجة. رفع القضايا إلى منظمة العمل الدولية عندما ترتكب الشركات خروقات؛
- معلومات مشاركة قواعد البيانات وأفضل الممارسات بشأن كيفية تعامل النقابات مع الخصخصة؛
- صفحة الـITF للسكك الحديدية على موقع فيسبوك والتي كانت تحتوي تحديثات منتظمة عن تطوير السكك الحديدية واستجابات النقابات لقضايا الخصخصة والسلامة والعمل الصناعي؛
- أهمية التفاهم المتبادل بين الـITF وبلدان رابطة الدول المستقلة وقدرته على تنمية العضوية الجماعية في جميع أنحاء المنطقة.
- خلال المناقشة، أُثيرت النقاط الآتية:
- سيكون لنظام الرواتب التقاعدية الجديد في

البند 6 على جدول الأعمال : الانتخابات

كذلك أشار المؤتمر إلى وجود خطأ في الأسماء المقدّمة حتّى لائحة أوروبا في التكوين قبل الانتخابات. وقد تم توضيح ذلك والاتفاق عليه ودعمه من جانب المؤتمر.

تم انتخاب التالية من قبل المؤتمر:

الرئيس ديفيد غوبي (CGT Cheminots, فرنسا)

النائب الأول للرئيس خوليو سوسا (LA FRATERNIDAD, الأرجنتين)

النائب الثاني للرئيس نائب الرئيس - سي أي راجاسرديها. (AIFR, الهند)

النائب الثالث للرئيس راوول سينجو (SINPOCAF, موزمبيق)

مثلة النساء العاملات بالنقل مثلة النساء العاملات بالنقل - ديبتي جي شكلا (NIFR, الهند)

مثل عمال النقل الشباب لوشيانو سالومون (ASFA, الأرجنتين)

وافق المؤتمر على تشكيل لجنة السكك الحديدية. المرفقة في الملحق 1.

البند 7 على جدول الأعمال : أية أعمال أخرى

الجائزة الذهبية

تم تقديم جائزة ذهبية في المؤتمر لـ "أويستابن أسلاكسين". من قبل الأمين العام للـ ITF وذلك للخدمات الجليلة المقدمة في سبيل قضية عمال النقل العالميين. ولأجل الدفاع عن مصالح هؤلاء العمال وتعزيزها. ولحفظ حقوق وحرية الاتحادات:

الهند تأثير على العمال الشباب والعاملات من النساء في المستقبل:

- كانت الصحة والسلامة من الشواغل الرئيسية حيث تم إجبار تنفيذ المعايير عبر الصناعات التي تهدد حياة العامل بسبب التخصص:
- هناك حاجة إلى المشاركة في تعليم وتنظيم العمال الشباب:
- الحاجة إلى تحليل أعمق لنقابات السكك الحديدية العالمية وقدراتها وكثافتها الداخلية: و
- تأثر عدد كبير من النقابات المنتسبة بتجزؤ صناعة السكك الحديدية مع زيادة الوعي بالاستعانة بمصادر خارجية وأثر ذلك.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال : المقترحات

نظر المؤتمر في المقترحات التي أحالتها لجنة القرارات. كما يلي:

المقترح 10: السكك الحديدية الآمنة والتي يسهل الوصول إليها

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

وقد قدّمت CGT, فرنسا مقترحاً حول توافق بناء المطالبات: وافق المؤتمر على إحالة المقترح للجنة التوجيهية المقبلة للسكك الحديدية التابعة للـ ITF.

لجنة قسم السكك الحديدية

بدءاً من 16 أكتوبر 2018

مسؤولي القسم	
ديفيد غوبي (CGT Cheminots, فرنسا)	الرئيس
خوليو سوسا (La Fraternidad, الأرجنتين)	نائب الرئيس الأول
سي أراجاسريدهار (AIRF, الهند)	النائب الثاني للرئيس
راوول سينجو (SINPOCAF, موزمبيق)	النائب الثالث للرئيس
سين لالسينغ (NFIR, الهند)	مثلة النساء العاملات بالنقل
لوسيانو سالومون (ASFA, الأرجنتين)	مثل عمال النقل الشباب
أفريقيا	
جين بيديل ندوندولا (CSC, جمهورية الكونغو الديمقراطية)	نائب الرئيس
أيرين نثولاين (SATAWU, جنوب إفريقيا)	نائب الرئيس
رافاييل بنجامين أوكورو (NUR, نيجيريا)	نائب الرئيس
العالم العربي	
أحمد رشيد سيتوني (UMT, المغرب)	الرئيس
لاربي يعقوبي (SNCFT, تونس)	نائب الرئيس
آسيا/الهادئ	
واين بوتسون (RMTU, نيوزيلندا)	الرئيس
بينيو رويانبيتش (SRUT, تايلند)	نائب الرئيس
سي أراجاسريدهار (AIRF, الهند)	نائب الرئيس
شاغر	نائب الرئيس
جايا أغروال (AIRF, الهند)	مثلة النساء العاملات بالنقل
بانوت سونغكاسوك (SRUT, تايلند)	مثل عمال النقل الشباب
أوروبا	
جورجيو توتي (SEV, سويسرا)	الرئيس
ماريا كريستينا مارزولا (FILT-CGIL, إيطاليا)	نائب الرئيس
ديفيد غوبي (CGT Cheminots, فرنسا)	عضو عادي
ماريون كارستينز (EVG, ألمانيا)	عضو عادي
دانيلا زلاتكوفا (FTTUB, بلغاريا)	مثلة النساء العاملات بالنقل
كريستيان تشيغ (FIT-CISL, إيطاليا)	مثل عمال النقل الشباب
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	
خوليو أدولفو سوسا (La Fraternidad, الأرجنتين)	الرئيس
ايسون الفارادو (FENTRAFEVE, فنزويلا)	نائب الرئيس
هيليو دي سوزا ريغاتو دي أندراي (FNTE, البرازيل)	نائب الرئيس
شاغر	نائب الرئيس
أمريكا الشمالية	
بوب أور (UNIFOR, كندا)	الرئيس بالمشاركة
جوزيف كوندو (TCU, الولايات المتحدة الأمريكية)	الرئيس بالمشاركة

تقرير مؤتمر قسم عمال النقل البري

• توقف حوار ايكيا بسبب عدم إحرارز تقدم حقيقي وحوار. دعم المؤتمر استمرار هذه الحملة:

انعقد مؤتمر قسم عمال نقل الطرق في يوم الاثنين 15 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 علي جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب جاستينا ماتوسزيوسكا (بريطانيا العظمي) مقرراً.

تم انتخاب مات دربير (بريطانيا العظمي) وماغنوس فالك (السويد) كمراقبين/ممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم مساعد الأمين العام تقريراً شفهياً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم. تم تداول النقاش بما يتعلق بوثيقة موضوع الكونغرس مع البند 4 من جدول الأعمال. برنامج العمل.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

استضاف المؤتمر العديد من المتحدثين من الحضور. وكانت التعليقات الرئيسية التي أثرت:

• أهمية الحملات التي تستهدف الموردين الاقتصاديين وموردي التجزئة مثل إكس بي أو (XPO)، دي إتش إل (DHL)، ايكيا؛

• ما زالت هناك انتهاكات وممارسات عمل غير أخلاقية من قبل شركة دي إتش إل DHL في الهند؛

• دعا الرئيس إلى استمرار الدعم ضد فساد الشرطة وتسلطهم على عمال النقل الطرقي في إفريقيا:

• النقابات المنتسبة الفلبينية أثارت قضية الوضع المستمر المتعلق بسيارات جيبي. أشار الرئيس إلى النضال واقترح الدعم من الأمانة:

• أبلغت النقابة النيجيرية لعمال النقل الطرقي NURTW عن تقدم كبير في نيجيريا. وبعض الدعم الحكومي. ما سمح لها بمواصلة تطوير عضويتها على مدى الخمس سنوات القادمة: و

• عملت النساء العاملات في النقل في ماهاراشترا بالهند على زيادة الشروط والأحكام الخاصة بالأعضاء. لكنهن ما زلن يواجهن خطر الفصل لمشاركتهن في النشاط النقابي.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

ميثاق تول TOLL

قدم الرئيس تقريراً حول ميثاق TOLL العالمي الذي تم توقيعه مؤخراً. كذلك وافق المؤتمر على أن يتم مشاركة تفاصيل الميثاق لجميع النقابات المنتسبة لعمال نقل الطوق.

حلقة نقاش: "رفع المعايير"

كان هناك حلقة نقاش حول "رفع المعايير" ضمن الصناعة. يسهرها فرانك مورلز. نائب رئيس عمال النقل الطرقي. المشاركون في النقاش كانوا:

• امبرتو دي بريتو (IRU)

• ريك ويلموت (TOLL)

• روان سوباسينغ (مسؤول الشؤون القانونية في الـ ITF لنقاش العمل في منظمة العمل الدولية)

البند 5 على جدول الأعمال : المقترحات

نظر المؤتمر في المقترحات التي أحالتها لجنة القرارات. كما يلي:

المقترح 31: تعزيز النضال العالمي من أجل الرواتب الآمنة ومسؤولية العميل

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

البند 6 على جدول الأعمال : الانتخابات

تم انتخاب الأشخاص التالية أسماؤهم بالتزكية من قبل المؤتمر:

الرئيس توني شيلدون (TWU, أستراليا) حتى 1 يونيو 2019
جيمس هوف (Teamsters, الولايات المتحدة الأمريكية) من 1 يونيو 2019

نائب الرئيس الأول (ركاب) نائب الرئيس: فليمينغ اوفرغارد (الدمارك, 3F)

نائب الرئيس الثاني (الشحن) فيكتور لويس فيلازكويز (الأرجنتين, FNTCOTAC)

نائب الرئيس الثالث (UTC) وول-سان ليم (KPTU UTC, كوريا)

مثلة النساء العاملات بالنقل ويلما كليمنت (BWU, بربادوس)

مثل عمال النقل الشباب جاستينا ماتوسيزوسكا (UNITE, بريطانيا العظمى)

كلّف المؤتمر الأمانة بتأكيد الترشيحات لأعضاء لجنة أفريقيا والعالم العربي ومنطقة آسيا والمحيط الهادي. ودعم تشكيل لجنة التوجيه قسم نقل الطرق. المرفقة في الملحق 1.

أعلن الرئيس للمؤتمر أنه اعتباراً من 1 يونيو 2019 سيتنازل عن دوره كرئيس للجنة نقل الطرق وشكر المندوبين على دعمهم المستمر.

تم تأكيد جيمس هوف (Teamsters, الولايات المتحدة

- ويلما كليمنت (مثلة النساء)
- سام ماكنوتش (مثل الشباب)

أشار المؤتمر إلى ما يلي:

- هناك حاجة إلى الشروط حيث يسمح للشركات الأكثر أخلاقية، والنقابية منها أن تنجح؛
- يجب محاسبة أصحاب الأعمال الاقتصادية عن دورهم في سلاسل التوريد؛
- إن الإنفاذ والمعدلات الآمنة مهمان لمستقبل قوة بناء عمال النقل.

هيكل لجنة النقل الحضري

دعم المؤتمر الاقتراح المتعلق بالتكوين الجديد للجنة النقل الحضري ومنصب نائب رئيسها (UTC).

تحديث DHL

قدمت نقابة TUMTIS تحديثاً حول وضع شركة DHL في تركيا. وشكروا النقابات المنتسبة للـ ITF على دعمهم المستمر وشكروا أن الصراع لم ينته بعد. خلال المناقشة من قبل الحضور، أثيرت النقاط التالية:

- أقرت النقابات المنتسبة التي تتعامل مع شركة DHL بأن البروتوكول مع شركة DHL كان يحقق تقدماً بشكل عام. ولكن لا تزال هناك مشكلات في نموذج سلسلة التوريد والتعاقد من الباطن لشركة DHL؛
- الحاجة إلى تعزيز شبكة أمريكا اللاتينية وأمريكا الشمالية؛ و
- دعا الرئيس إلى استمرار دعم التضامن لـ TUMTIS في نضالهم من أجل العمال الـ 7 المفضولين من دي اتش ال للنقل السريع في تركيا DHL Express Turkey.

سلسلة التوريد بالتجزئة في اللجنة التوجيهية لقسم نقل الطرق طوال مدة المشروع.

المستودعات

نظراً لأهمية عمل مجموعة عمل المستودعات وعمال المحطات، فقد أوصي باختيار الأشخاص التاليين إلى اللجنة التوجيهية لقسم نقل الطرق طوال فترة المشروع:

- رئيس - بيتر لوفكفيست (Svenska Transportarbetareförbundet، السويد)
 - نائب رئيس الخازن - مات درابر (UNITE، بريطانيا العظمى)
- دعم المؤتمر هذه التوصية.

الأمريكية) من قبل المؤتمر كرئيس جديد، وسيتولى هذا المنصب في 1 يونيو 2019.

شكر المؤتمر ورئيس النقل الداخلي الرئيس على عمله خلال السنوات الماضية ودعمه.

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

سلاسل التوريد بالتجزئة

دعم المؤتمر إنشاء مجموعة عمل خاصة بسلسلة التوريد للتجارة بالتجزئة للفترة ما بين الكونغرس والذي يليه القادمة، على أن تتكون من النقابات المنتسبة الحالية المشاركة في حملات نقل الطرق.

سيتم تقديم تقرير عن الأنشطة في اجتماع لجنة توجيهية قسم نقل الطرق القادم في عام 2019، وتم الاتفاق أيضاً على المشاركة في اختيار القادة الرئيسيين للمعينين ببرنامج عمل

اللجنة التوجيهية لقسم نقل الطرق بدءاً من 15 أكتوبر 2018

مسؤولي القسم	
الرئيس	توني شيلدون (TWU)، أستراليا) حتى 1 يونيو 2019 جيمس هوبا (Teamsters، الولايات المتحدة الأمريكية) من 1 يونيو 2019
نائب الرئيس الأول (رکّاب)	فليمينغ أوفيرغارد (3F، الدنمارك)
نائب الرئيس الثاني (الشحن)	فيكتور لويس فيلازكويز (FNTCOTAC، الأرجنتين)
نائب الرئيس الثالث (UTC)	وول-سان ليم (KPTU UTC، كوريا)
مثلة النساء العاملات بالنقل	ويلما كليمنت (BWU، بربادوس)
مثلة النساء العاملات بالنقل	جاستينا ماتوسزوسكا (UNITE، بريطانيا العظمى)
أفريقيا	
الرئيس	فوسيني إدريسو (GTPCWU، غانا)
نائب الرئيس	غورا خوما (URS، السنغال)
نائب الرئيس	شانيتاه بيروجي (AGTWU، أوغندا)

العالم العربي	
الرئيس	أمين عفان (FNCGP, الجزائر)
نائب الرئيس	قيس مولا (FNT, تونس)
آسيا/الهادئ	
الرئيس	مايكل كابين (TWU, أستراليا)
نائب الرئيس	إيجاي كومار راى (NETWON, نيبال)
نائب الرئيس	كي. ناتاراجان (GTCEPUF, الهند)
نائب الرئيس	تويوتاكا سوغياما (Unyu-Roren, اليابان)
مثلة النساء العاملات بالنقل	شيليا نايكواد (MSTKS, الهند)
مثل عمال النقل الشباب	شاغر
أوروبا (قسم نقل الطرق ETF)	
الرئيس	روبرتو باريلو (ACV-Transcom, بلجيكا)
نائب الرئيس	فليمغ أفرجارد (F3, الدنمارك)
نائب الرئيس	أدريان جونز (UNITE, بريطانيا العظمى)
مثلة النساء العاملات بالنقل	ميريام كوليت (FO Transport, فرنسا)
مثلة النساء العاملات بالنقل	شاغر
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	
الرئيس	بينيتو باهينا ولومي (ATM, المكسيك)
نائب الرئيس	بابلو هوغو مويانو (FNTCOTAC, الأرجنتين)
نائب الرئيس	لوريفال فييرا (CNTTT, البرازيل)
نائب الرئيس	ويلما كليمنت (BWU, بربادوس)
أمريكا الشمالية	
الرئيس بالمشاركة	لين بووير (UNIFOR, كندا)
الرئيس بالمشاركة	جيمس هوبا (Teamsters, الولايات المتحدة الأمريكية)
الأعضاء المشاركين	
رئيس مجموعة عمل سلسلة جارة التجزئة	سيتم تأكيده
رئيس مجموعة عمل عمال المحطات والمستودعات	بيتر لوفكفيست (STF, السويد)
نائب رئيس مجموعة عمل عمال المحطات والمستودعات	مات درابير (UNITE, بريطانيا العظمى)

تقرير مؤتمر قسم البحارة

انعقد مؤتمر قسم البحارة في يوم الاثنين 15 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب توماس أبراهامسون (السويد) مقرراً.

تم انتخاب كارلوس أوغوستو مولر (البرازيل) وراوول سينغو (موزمبيق) كمراقبين.

تم انتخاب لينا ديرينغ (النرويج) وأمار سينغ تاكور (الهند) كممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم الأمين العام الأمين العام حديثاً شفهيّاً عن وثيقة موضوع الكونغرس، التي ركزت على أولويات القسم. خلال مناقشة من الحضور، أثّرت النقاط التالية:

- إعداد نموذج اتفاقيات تفاوض جماعي وتعليم البحارة على الأئمة كان مهماً؛
- كان الهدف هو إدراك المخاطر وإيجاد الحلول المحتملة؛
- الكيفية التي يمكن أن تؤثر فيها الأئمة على توظيف البحارة، ومع ذلك، فإنه من غير المحتمل أن يكون لذلك تأثير على أعداد كبيرة من البحارة في المستقبل القريب؛ و
- كانت المنظمة البحرية الدولية تقوم بتقييم أثر الأئمة على القوانين ومدى نطاقه.

قدمت كليوباترا دومبيا-هنري وجينز-اوي شرودر-هينريكس.

الجامعة البحرية العالمية (WMU) عرضاً تقديمياً حول الأئمة في مجال النقل. خلال المناقشة من قبل الحضور، أثّرت النقاط التالية:

- كحركة، كان العمل الجماعي مهماً؛
- حتى مع الأئمة، سيظل هناك طلب على البحارة؛
- الأئمة كانت نتاج شركات التكنولوجيا؛
- بسبب التهديدات الأمنية وقوانين السلامة، كان من غير المرجح أن توجد سفن مؤتمتة بالكامل إلا في بعض التجارات المحلية؛
- كان التدريب والتعليم أمرين أساسيين للمستقبل، وهناك حاجة إلى الوضوح بشأن من سيدفع؛
- كان الشحن من أكثر المتعرضين للابتكار والتكنولوجيا؛
- كان التعامل المبكر مع الحكومات أمراً بالغ الأهمية؛
- لم يكن هناك أية أهمية للأئمة من دون تفاوض، ولكن كان هناك أيضاً حاجة لدعم هذه النقابات ذات النفوذ القليل أو التي ليس لديها أي نفوذ؛
- التكنولوجيا يمكن أن تسهل المزيد من الفرص للبحارة من النساء؛
- تتطلب الأئمة مستوى أعلى من مهارات الكمبيوتر؛
- قامت WMU بإعداد مدرّبين للتدريس في الأكاديميات الوطنية لإدراج التعليم في مناهجهم الدراسية لضمان مجموعة المهارات الصحيحة؛ و
- كانت هناك حاجة للوضوح عند تطوير السياسات حول الأئمة.

طرحت WMU مسألتين حيتين في استطلاع للرأي، بعد تقديمهما، كانت نتائجهما على النحو التالي:

1. هل تعتقد أن أعضاءك سيتأثرون بالأتمتة والتقنيات في أعمالهم في السنوات القادمة؟

أ. لا	1%
ب. نعم، لكن في المستقبل البعيد	33%
ج. نعم، ذلك سيحدث قريباً جداً	34%
د. نعم، لقد تغيرت أعمال أعضائنا بالفعل.	31%

2. كيف تود رؤية النقابات المشاركة في العملية؟

أ. لا تستطيع هذه النقابات كسب أي شيء من مشاركتها	2%
ب. أن تكون فاعلة بشكل مبرر وتقوم بالمناقشات مع صانعي القرار السياسي	31%
ج. التركيز على إعادة التدريب والتعليم لتطوير المهارات بالنسبة للوظائف الجديدة	53%
د. التركيز على مساعدة الدول والدعم الحكومي لتقليل الأثر على العاملين	7%
هـ. إجراء دراسات إضافية لتقديم حجج جيّدة	9%

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

المقترح 11: حقوق البحارة

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

المقترح 16: البحر الأبيض المتوسط – بحر المواءمة

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

قدّم المنسق البحري ومساعد أمين قسم البحارة عرضاً تقديمياً عن أولويات برنامج العمل لفترة 2019 - 2023. أجرى المؤتمر نقاشاً مطولاً، لا سيما بشأن أعمال الملاحة الساحلية والوظائف الوطنية للبحارة الوطنيين في المياه الوطنية والرفوف القارية. وأشار المؤتمر أن هذا العمل كان جارياً وشكل جزءاً من برنامج عمل حملة أعلام المواءمة وسيتم مناقشته أكثر في مؤتمر البحارة وعمال الرصيف المشترك، في 17 أكتوبر.

المقترح 9: حماية حقوق البحارة - تعزيز التضامن العالمي - ضمان التنفيذ الفعال لسياسة مكسيكو سيتي

أشار المؤتمر إلى أنه في أعقاب توصية لجنة القرارات بتقديم المقترح 9 إلى المؤتمر أو الاجتماع التالي ذي الصلة بعد الكونغرس، من خلال عقد عملية بعد المؤتمر بين الأطراف المعنية في سنغافورة، جرت مناقشات بين رئيس قسم البحارة والنقابات المنتسبة التي شاركت في اقتراح وتعديل المقترح 9، مع النتيجة التالية:

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال: المقترحات

يوصي مؤتمر قسم البحارة في الكونغرس الرابع والأربعين بتشكيل مجموعة عمل لمراجعة سياسة مكسيكو سيتي، بما في ذلك سياسة العلم الوطني وسياسة الملاحة الساحلية، لإقرارها من قبل مؤتمر البحارة وعمال الرصيف المشترك في الكونغرس الرابع والأربعين.

نظر المؤتمر في المقترحات التالية التي أحالتها لجنة القرارات:

المقترح 7: تسهيل سياسات التأشيرات العالمية للبحارة

ستقوم أمانة الـ ITF بتطوير الشروط المرجعية لمجموعة العمل مع الرئيسين المشاركين، مع الأخذ بعين الاعتبار

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

البند 6 على جدول الأعمال : الانتخابات

تم استلام الترشيحات التالية وانتخب بالتزكية:

الرئيس ديف هايينديل (SIU, أمريكا الشماليّة)

النائب الأول للرئيس كونراد أوكا (AMOSUP, الفلبين)

النائب الثاني للرئيس مارك ديكنسون (NI, المملكة المتحدة)

مثلة النساء العاملات بالنقل لنا دايرنج (NSU, النرويج)

مثل عمال النقل الشباب دوروثيا زيك (SUC, كرواتيا)

كلّف المؤتمر الأمانة بالتحقق مع النقابات المنتسبة إلى الأقسام الإقليمية من مسؤولي القسم الإقليمي الخاصين بهم. كما هو موضح في الوثائق. وبعد ذلك وافق على تكوين لجنة قسم البحارة. المرفقة في الملحق 1.

البند 7 على جدول الأعمال : أية أعمال أخرى

الجوائز الذهبية

بسبب ضيق الوقت، وافق المؤتمر على تغطية هذا البند في المؤتمر المشترك لقسم البحارة وعمال الرصيف في 17 أكتوبر 2018

وجهاً نظر النقابات المنتسبة، ووضعها أمام المجموعة التوجيهية المقبلة للجنة الممارسات العادلة للتصديق عليها وأي تغييرات مقترحة فيما يتعلّق بسياسة مكسيكو سيتي لاعتمادها في الكونغرس الـ 45.

وبناءً على الاقتراح المقدم، تم سحب المقترح وسيتم إدراجه في مراجعة سياسة مكسيكو سيتي.

المقترح 17: تعزيز العلاقات الثنائية من خلال تفاعل نقابات العمال الوطنية بهدف تمثيل مصالح أعضاء النقابات العمالية

استناداً إلى الاقتراح المقدم والمتعلق بالمقترح 9، تم سحب المقترح وسيتم إدراجه في مراجعة سياسة مكسيكو سيتي.

المقترح 21: حول الملاحاة الساحلية

استناداً إلى الاقتراح المقدم والمتعلق بالمقترح 9، تم سحب المقترح وسيتم إدراجه في مراجعة سياسة مكسيكو سيتي.

المقترح 32: الإجراءات الداعمة للنقل البحري الوطني

أشار المؤتمر إلى الشعور السائد تجاه المقترح ووافق على توصية لجنة القرارات بإحالة الاقتراح إلى المؤتمر التالي الخاص بقسم البحارة ما بعد الكونغرس.

المقترح 14: مقترح CGT لكونغرس ITF

على اعتبار هذا المقترح يتعلّق بحملة أعلام المواءمة وافق المؤتمر على إحالة هذا المقترح إلى مؤتمر البحارة وعمال الرصيف المشترك يوم الأربعاء 17 أكتوبر 2018.

مقترح طارئ 5: الهجمة على وظائف البحارة النرويجيين

اعتمد المؤتمر المقترح كما تم تقديمه.

لجنة قسم البحارة

بدءاً من 15 أكتوبر 2018

مسئولي القسم	
ديفيد هينديل, SIU, الولايات المتحدة	الرئيس
الدكتور كونراد أوكا, AMOSUP, الفلبين	نائب الرئيس الأول
مارك ديكنسون, NIUK, بريطانيا العظمى	النائب الثاني للرئيس
لينا دايرنيغ, NSU, النرويج	مثلة النساء العاملات بالنقل
دوروتيا زيك, SUC, كرواتيا	مثلو عمال النقل الشباب
أفريقيا	
أديوالي أدياجو, MWUN, نيجيريا	الرئيس
إنوسينت غوانفو, SYNIMAC, الكاميرون	نائب الرئيس
ستيفن أوكي, SUC, كينيا	نائب الرئيس
العالم العربي	
نيرمين, GFLTU, ليبيا	الرئيس
صديق براما, FNTT/UGTA, الجزائر	نائب الرئيس
آسيا/الهادئ	
ياسومي موريتا, JSU, اليابان	الرئيس
توماس تاي, SMOU, سنغافورة	نائب الرئيس (جنوب شرق آسيا)
عبد الغني سيراج, NUSI, الهند	نائب الرئيس (جنوب شرق آسيا)
شاغر	نائب الرئيس (الهادئ)
أوروبا	
أغيس تسلنتيس, PNO, اليونان	الرئيس
جاسيك سيجيلسكي, NSZZ, بولندا	نائب الرئيس
يوري سوخووركوف, SUR, روسيا	نائب الرئيس
مارك ديكنسون, NI, بريطانيا العظمى	مستشار
كينى رنهولد, SEKO, السويد	مستشار
فرانشيسكو دي فيوري, FIT-CISL, إيطاليا	مستشار
مايا سكويجرشوسن-غوث, ver.di, ألمانيا	مستشار
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	
سيفيرينو ألميدا, CONTTMAF, البرازيل	الرئيس
هوريشيو دومينغيز, CJOMN, الأرجنتين	نائب الرئيس
جوليا ليليانا بيكييرا, CCUOMM, الأرجنتين	نائب الرئيس
مايكل أنيسيت, SWWTU, ترينيداد وتوباغو	نائب الرئيس (الكاريبي)
أمريكا الشمالية	
جيمس جيفن, SIU, كندا	الرئيس
مايك ميرفي, AMO, الولايات المتحدة	نائب الرئيس
المارشال أينلي, MEBA, الولايات المتحدة الأمريكية	نائب الرئيس

تقرير مؤتمر قسم الخدمات السياحية

قدّم مساعد الأمين العام حديثاً شفهيّاً عن وثيقة موضوع الكونغرس، التي ركزت على أولويات القسم، خلال مناقشة من الحضور. أثّرت النقاط التالية:

- الحاجة إلى رسم خرائط لجميع أقسام الـ ITF لتحديد الأعضاء العاملين في قطاع السياحة;
- يمكن أن يكون للكوارث والطوارئ العالمية تأثير كبير على المجتمعات المحلية التي تعتمد على السياحة، وكذلك على المستوى الدولي؛ كان من الضروري التأكد من توزيع المعلومات حول التأثير بشكل مسؤول ودقيق، مُتجنبين الضرر غير الضروري للاقتصاد السياحي؛
- الحاجة إلى التركيز على الحفاظ على البيئة حيث وجدت بعض الجهات السياحية وجودها بحد ذاته مُعرّضاً للتهديد؛
- إشراك ممثلي الأقسام والاتحادات النقابية الأخرى لوضع استراتيجية والحث على التغيير؛
- الحاجة إلى العمل مع الصناعات الأخرى، مثل شركات الطيران الكبرى، وشركات الرحلات البحرية لزيادة نفوذ العمال في قطاع السياحة؛ و
- تأثير النقل كخدمة وتكنولوجيا المنصات على القطاع.
- قدم جوزيف ماورر، مدير العمليات في الاتحاد الأوروبي لعمال النقل (ETF) عرضاً تقديمياً حول مستقبل العمل في مجال السياحة، خلال المناقشة من الحضور، تم التطرق إلى ما يلي:
- زيادة البرامج حول العمل غير المستقر والتحرّش والعمالة غير الرسمية؛
- الاستدامة الاجتماعية؛
- الحاجة إلى توضيح قوانين الاتحاد الأوروبي في ضوء التغييرات التي تطرأ على الصناعة، دون المساس بالتفاوض الجماعي؛ و
- مبادرة الفنادق العادلة، والحاجة إلى التوسع هذا.

عقد مؤتمر قسم الخدمات السياحية يوم الأربعاء 17 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرّر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب دان ديفيد ماساياه (AWU، أنتيغوا وباربودا) مقرّراً.

تم انتخاب ماكالا بيكليسي-جوردان (NUPW، باربادوس) كمراقب.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدّم أمين القسم عرضاً تقديمياً حول مستقبل العمل والسياحة، مُركّزاً على التحديات التي تواجه القسم، ركّز ذلك على:

- التوجهات الكبيرة التي تؤثر بشدة على كلّ من صناعة الخدمات السياحية، وأيضاً على العالم بنطاق أوسع، مثل تغير المناخ والعولة والتغير التكنولوجي؛
- التغير السريع وتأثير هذا التغيير على سوق العمل؛
- الحاجة إلى تشريع لحماية العمال، والجوانب السلبية للعاملين في هذه الصناعة
- التغييرات في الأشكال التقليدية للعمال في هذه الصناعة؛
- التنقل كخدمة؛ و
- زيادة حجم العضوية؛ تنظيم الحملات بأساليب مبتكرة والحاجة للتأثير على السياسة العالمية والإقليمية.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

مثل عمال النقل الشباب نيديزهدا ستانيفا (FTTUB، بلغاريا)

عضو عادي

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

قدّم مساعد أمين قسم الخدمات السياحية عرضاً تقديمياً عن أولويات برنامج العمل لـ 2019 - 2023

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

- مانويل كورتيز (TSSA، بريطانيا العظمى)
- نينا ريتشي (USYTZPOG، الغابون) - النصف الأول من مدة الولاية
- لويس ماتشوانغو ماكواكوا (SINTIHOTS، موزمبيق) - النصف الثاني من مدة الولاية
- لي بين ياو (TTLU، تايوان)

البند 5 على جدول الأعمال: المقترحات

لم تكن هناك أية مقترحات تم إحالتها إلى المؤتمر من قبل لجنة القرارات.

وقد وافق المؤتمر على أن نينا ريتشي (USYTZPOG، الغابون) ولويس ماتشوانغو ماكواكوا (SINTIHOTS، موزمبيق) سيتشاركان دور العضو العادي الذي يمثل منطقة أفريقيا. حيث ستتصوّف ريتشي كعضو عادي في النصف الأول من مدة الولاية وستتصوّف ماتشوانغو ماكواكوا كذلك للنصف الثاني من مدة الولاية.

البند 6 على جدول الأعمال: الانتخابات

تم انتخاب التالية من قبل المؤتمر:

وافق المؤتمر على تكوين لجنة قسم السياحة، المرفقة في الملحق 1.

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

شكر رئيس القسم المغادر أولئك الموجودين في لجنة القسم على دعمهم خلال السنوات الأربع الماضية. وتلقى الشكر بدوره على جهوده من قبل رئيس القسم المعين حديثاً.

الرئيس دان ديفيد ماسايا (AWU، أنتيغوا وباربودا)

النائب الأول للرئيس بريجيتا بايس (FNV، هولندا)

النائب الأول للرئيس ماسايوكي ناغاناوا (Service Rengo، اليابان)

مثلة النساء العاملات بالنقل برافيينا سينغ (AIRF، الهند)

شكر رئيس القسم الجديد زملائه الكاريبيين وكل الموجودين في قسم السياحة لثقتهم وإيمانهم به لرئاسة قسم السياحة.

لجنة قسم خدمات السياحة بدءاً من 17 أكتوبر 2018

مسؤولي القسم

الرئيس	دان ديفيد ماسايا (AWU، أنتيغوا وباربودا)
النائب الأول للرئيس	بريجيتا بايس (FNV، هولندا)
النائب الأول للرئيس	ماسايوكي ناغاناوا (Service Rengo، اليابان)
مثلة النساء العاملات بالنقل	برافيينا سينغ (AIRF، الهند)
مثل عمال النقل الشباب	نيديزهدا ستانيفا (FTTUB، بلغاريا)

أعضاء عاديين

مانويل كورتيز (TSSA، بريطانيا العظمى)	نينا ريتشي (USYTZPOG، الغابون) - النصف الأول من مدة الولاية لويس ماتشوانغو ماكواكوا (SINTIHOTS، موزمبيق) - النصف الثاني من مدة الولاية
لي بين ياو (TTLU، تايوان)	



تقرير لجنة النقل الحضري

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

قدم الرئيس تقريراً قصيراً عن الأنشطة في إطار برنامج "نقلنا العام" في فترة الكونغرس الأخيرة وقدم الاستراتيجية المستقبلية وبرنامج عمل اللجنة. وبشكل مباشر. بعد العرض الذي قدمه الرئيس. اتخذ العمال الشباب في الغرفة زمام أمور الاجتماع والمرحلة وقدّموا قضيتهم لمستقبل الحركة النقابية. وأعلنوا "الخادنا، كونغرسنا، صوتنا!". رحب الرئيس بالإجراء وأكد على أن العمل ذاتي الدافع من جانب العمال الشباب وأن الروح النضالية أمران أساسيان مُشجّعاً على كل أعمالهم.

قدم أعضاء اللجنة عروضاً عن التكنولوجيا والأتمتة، والتنظيم، والشركات متعددة الجنسيات، ونوع الجنس والتوظيف.

المواضيع الرئيسية التي أثّرت خلال المناقشة شملت:

- كان للعمال الشباب دور حيوي في عمل لجنة النقل الحضري. وفي عمل النقابة في التنظيم في جميع أنحاء العالم. وفي مستقبل الحركة النقابية:
- كانت المساواة بين الجنسين جزءاً لا يتجزأ من

عقدت لجنة النقل الحضري في 17 أكتوبر 2018.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقرت اللجنة جدول الأعمال، وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب فنسنت أومباتي (MWU، كينيا) كمقرر.

تم انتخاب سو أنغكانا تونغووراشيت (SRUT، تايلند) وويلما كليمنت (BWU، بربادوس) كمُدققين.

تم انتخاب آلان سوتور (CGT، فرنسا) وجوزيف نديريتو (PUTON، كينيا) كممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: موضوع الكونغرس والإستراتيجية المستقبلية

تم تداول النقاش بما يتعلق بوثيقة موضوع الكونغرس مع البند 4 من جدول الأعمال، برنامج العمل.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال : المقترحات

المقترح المركب 1: تنظيم عمال النقل غير الرسميين

أوصت اللجنة العامة للكونغرس بالإقرار على المقترح والمصادقة عليه.

مقترح طارئ 7: ترانزديف

اعتمدت اللجنة الاقتراح بصيغته المقدمة

البند 6 على جدول الأعمال : الانتخابات

عرض الرئيس الدور والتكوين الجديد للجنة النقل الحضري (المؤتمر المقام الآن). والذي كان قد اعتمده بالفعل قسم عمال نقل الطرق وقسم عمال السكك الحديدية.

صادقت اللجنة على إنشاء لجنة توجيه النقل الحضري وتكوينها. المرفقة في الملحق 1. وتم انتخاب الأشخاص التالية أسماؤهم من قبل اللجنة:

الرئيس جون مارك موانيك (ATGWU، أوغندا)

البند 7 على جدول الأعمال : أية أعمال أخرى

الإجراء: دعت اللجنة النقابات المنتسبة إلى تمرير معلومات الاتصال الخاصة بالعاملين في الشركات متعددة الجنسيات إلى أمانة السر لتمكين التنظيم السريع للموظفين متعددي الجنسيات.

الجائزة الذهبية

تم تقديم جائزة ذهبية في المؤتمر إلى آسبيورن واهل من قبل الأمين العام. وذلك للخدمات الجليلة المقدمة في سبيل قضية عمال النقل العالميين. ولأجل الدفاع عن مصالح هؤلاء العمال وتعزيزها. وحفظ حقوق وحرية الاتحادات:

برنامج "نقلنا العام" وبناء القيادة النسائية. وإنهاء الفصل القائم على أساس نوع الجنس والعنف ضد المرأة باعتبارهما اللبنة الأساسية لأنشطة النقابات المنتسبة في جميع أنحاء العالم:

• حققت النقابات المنتسبة في جميع أنحاء العالم العديد من الانتصارات في تنظيم النقل العام. وفي تنظيم العمال غير الرسميين. وفي شركات النقل العام المدمجة والشركات متعددة الجنسيات:

• كان هناك الكثير من العمل الذي يجب القيام به لإلحاق OurPublicTransport. لقد تم استغلال العمال غير الرسميين والضعفاء منهم من دون أنظمة توظيف رسمية. وكان من الضروري أن تكون وسائل النقل العام تحت الملكية العامة والرقابة الديمقراطية لأجل صبّ الاهتمام على العمال والركاب. فالسلامة. ولا سيما سلامة المرأة. كانت مهددة بالعزلة المفروضة من قبل التكنولوجيا الجديدة:

• كان التنظيم في الشركات متعددة الجنسيات قوياً جداً عندما تم إلجازه بسرعة. بالتنسيق عبر الحدود واستهداف مقراتهم الدولية: و

• الحاجة إلى أن نكون متحدين على المستوى الدولي. وأن نستخدم تضامننا حول أنحاء العالم. وأن نتعلم من قصص رفاقنا وأن ننظم المزيد من العمال. والمزيد من النساء. والمزيد من النساء الشبابات. وأن نضاعف قوة وموقف نقابتنا من أجل قوة الحركة النقابية في المستقبل.

اعتمدت اللجنة برنامج عمل لجنة النقل الحضري. بما في ذلك الأولويات المتعلقة بالقسم للفترة 2019-2023 في الوثيقة المتعلقة بموضوع الكونغرس. كما تم تقديمها.

اعتمدت اللجنة سياسة النقل العام للناس. كما تم تقديمها.

لجنة النقل الحضري

بدءاً من 17 أكتوبر 2018

مسئولي القسم	
جون مارك موانيك (ATGWU, أوغندا)	الرئيس
وول سان ليم (KPTU, كوريا الجنوبية)	نائب الرئيس الأول (نائب رئيس الركاب، النقل الطرقي)
يحدّد فيما بعد	نائب الرئيس الثاني (نائب رئيس، السكك الحديدية)
تقرر من قبل لجنة النساء	مثلة النساء العاملات بالنقل
تقرر من قبل لجنة العمال الشباب	مثل عمال النقل الشباب
أفريقيا	
يحدّد فيما بعد	منسق
العالم العربي	
يحدّد فيما بعد	منسق
آسيا/الهادئ	
يحدّد فيما بعد	منسق
أوروبا	
ألان سوتور (CGT, فرنسا)	رئيس (رئيس لجنة النقل العام في الـ ETF)
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	
يحدّد فيما بعد	منسق
أمريكا الشمالية	
يحدّد فيما بعد	منسق

يوافق الأمين العام، بالتشاور مع النقابات المنتسبة والمناطق، على أعضاء اللجنة ومنسقي الفرق العاملة.

تقرير مؤتمر عمال النقل النساء

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

تم توجيه انتباه المندوبين إلى الوثائق الثلاثة التالية:

- بناء النساء العاملات بالنقل للقوة - "هذا عالمنا أيضاً"، نتائج وتوصيات مؤتمر نساء الـITF العاملات بالنقل والذي عُقد في مراكش في نوفمبر 2017 والتي تم قبولها ودعمها.
- أولوياتنا - النساء العاملات بالنقل في وثيقة موضوع كونغرس الـITF بعنوان "بناء عمال النقل للقوة" والتي تم الترحيب بها ودعمها.
- "تأثير مستقبل العمل بالنسبة للنساء العاملات في النقل العام" الملخص التنفيذي لتقرير 2018 وتوصياته والذي كان موضع ترحيب كبحتي رائد من شأنه تعزيز استراتيجية الـITF وتنفيذ برنامج عمل نساء الـITF.

بعد ذلك قام المتحدثون بعرض أنشطة نساء الـITF العاملات بالنقل والأولويات المستقبلية على النحو التالي:

- مقدمة - بريجيتا باس، FNV، هولندا
- الوفيات - تيري ماست، ILWU، الولايات المتحدة الأمريكية
- الخدمات اللوجستية والتخزين - فاليري لاترون، FGTE-CFDT، فرنسا
- التمييز المهني القائم على نوع الجنس - لورا كوردوبا، FNTCOTAC، الأرجنتين
- التنظيم في الطيران المدني - ليزلي دياسلا، Unifor، كندا
- نقلنا العام - ويلما كليمنت، BWU، باربادوس
- الدفاع عن المرأة والعنف المنزلي في العمل واتفاقية منظمة العمل الدولية والتوصية بشأن

انعقد مؤتمر النساء العاملات بالنقل في 18 أكتوبر 2018.

افتتحت ديانا هولاند، رئيسة لجنة النساء العاملات بالنقل في الـITF، المؤتمر وتلقت ترحيباً حاراً من ماري ليو نيابة عن النقابات المضيفة في سنغافورة.

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب جاسمين لابرادا (AMOSUP، الفلبين) مقرراً.

تم انتخاب أستريد كونيغ (Kommunal، السويد) وتينا أغوستاين (SPKA، إندونيسيا) كمراقبين.

تم انتخاب غابيهي مولودي (BTGWU، بوتسوانا) وماريا أوريلانا موراليس (STCLP، البيرو) كممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدم الأمين العام عرضاً حول وثيقة موضوع الكونغرس، والتي ركزت على أولويات القسم، وأكد على التزام الـITF الشديد بالنساء العاملات بالنقل. تم تداول النقاش بما يتعلق بوثيقة موضوع الكونغرس مع البند 4 من جدول الأعمال. برنامج العمل.

أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

نحو استراتيجي لدعم أولويات الـITF ونساء الـITF.

العنف والتحرش في عالم العمل - شيليا نايكواد، MSTKS، الهند

في المناقشة، أثار المندوبون القضايا التالية:

• UNCSW وأيام العمل الدولية - دوروثي نانديرا، ATGWU، أوغندا

• تمكين النساء العاملات بالنقل من خلال التدريب على العمل بالتقنيات الرقمية

• قيادة المرأة - إيكاترينا يوردانوف، FTTUB، بلغاريا

• زيادة عضوية النقابات من النساء العاملات بالنقل

احتفل المؤتمر بحضور نرمين الشريف (الأمين العام لنقابة عمال الرصيف والبحارة في ليبيا) والدعم الدولي الساحق لها الذي نظمه الـITF، ودعم دعوتها المتحمسة لقيادة النساء العاملات في النقل على جميع المستويات. وقف المؤتمر بقوة ضد كل أشكال اضطهاد النقابيين في جميع أنحاء العالم.

• الأجر المتساوي وظروف العمل

• الاعتراف بأثر انقطاع الطمث على النساء العاملات والضغط على أرباب العمل لإدخال السياسات

وقد عرض الرئيس أولويات برنامج العمل في إطار الأولويتين الشاملتين:

• العنف ضد المرأة، بما في ذلك برنامج الدعم

العالمي للنساء وإجازات العنف العائلي المدفوعة الأجر

• بناء القوة الاقتصادية للنساء العاملات

بالنقل: إنهاء الفصل المهني القائم على

نوع الجنس في صناعة النقل العالمية -

"هذا عالمنا أيضاً!": استهداف أصحاب العمل والمؤسسات المالية الدولية حيثما يؤثران في تطوير الصناعة

• إدماج المرأة في هياكل القيادة وصنع القرار، إضافةً إلى الهياكل النسائية

• إنهاء الفصل المهني القائم على نوع الجنس

• بناء قوة عمل الأختادات العمالية لإنهاء

العنف ضد النساء العاملات في النقل:

عالمياً وإقليمياً ووطنياً وقطاعياً، بما في ذلك

المناطق الجديدة وأرباب العمل المستهدفين، وتحقيق اتفاقية منظمة العمل الدولية والتوصية بشأن العنف والتحرش في عالم العمل والتصديق عليها

أثارت أخوات من أمريكا اللاتينية والكاريبية مخاوفاً حول اللهجة العدائية وعدم الاحترام التي هيمنت على المجموعة الانتخابية الإقليمية في وقت سابق من هذا الأسبوع. وأيد المؤتمر وبشدة دعوتهم على إعادة التأكيد أنه لا مكان لوجود مثل ذلك السلوك في أي من نشاطات الـITF.

اعتمد المؤتمر الأولويات ذات الصلة بالقسم لعام 2019 فصاعداً، كما تم تقديمها.

• بناء برنامج نقلنا العام بحيث يكون نوع الجنس مُدمجاً فيه بقوة

• دعم المستودعات والمخازن وبرامج العمال غير الرسميين من خلال تعزيز المساواة بين الجنسين ودعم القيادة النسائية وتنظيم النساء العاملات

• الاستفادة من أيام العمل العالمية مثل اليوم العالمي للمرأة (8 مارس)، يوم الأمم المتحدة اليوم العالمي للقضاء على العنف ضد المرأة (25 نوفمبر)، اليوم العالمي للمرحاض (19 نوفمبر) على

البند 5 على جدول الأعمال : المقترحات

الجائزة الذهبية

أشاد المؤتمر بالإسهام الرائع الذي قدمته المنتخب أن أندرسون، عضوة المجلس التنفيذي للـITF ونائبة رئيس لجنة نساء الـITF العاملات بالنقل والأمانة العامة لـCCWU، غيانا. قدم الأمين العام للـITF جائزة ذهبية لأن أندرسون بعد وفاتها وذلك للخدمات الجليلة المقدمة في سبيل قضية عمال النقل العالميين، ولأجل الدفاع عن مصالح هؤلاء العمال وتعزيزها، ولحفظ حقوق وحريات الاتحادات.

لم تكن هناك أي مقترحات تمت إحالتها إلى المؤتمر من قبل لجنة القرارات، إلا أن أحد المقترحات التي كان من المقرر مناقشتها في الجلسة العامة للكونغرس أحييت إلى المؤتمر بسبب إشارته إلى النساء العاملات في النقل:

المقترح المركب 1: تنظيم عمال النقل غير الرسميين

قامت جيئا شريسثابهاثاري (NETWON، نيبال) بتقديم المقترح، والذي دعمه المؤتمر بشدة مع توصية للجلسة العامة باعتماده.

البند 6 على جدول الأعمال : الانتخابات

لجنة الـITF للنساء العاملات بالنقل

تم انتخاب التالية من قبل المؤتمر:

أفريقيا	
أنيكما مانافي (SYNTRAPAL، توغو)	الممثل الإقليمي
ماريام جوماي بيلو ياسين (NURTW، نيجيريا)	الممثل الإقليمي
ويندي مواونانجي كافولو (RWUM، مالاوي)	الممثل الإقليمي
العالم العربي	
كلثوم برك الله (FNCT، تونس)	الممثل الإقليمي
آسيا الهادي	
ميش - ايل مايرز (MUA، أستراليا)	الممثل الإقليمي
هييتي أرياتي (حتى التقاعد في نهاية 2019) ثم تينا أوغوستاين حتى كونغرس 2020 (كلتاها من SPKA، إندونيسيا)	الممثل الإقليمي
إنكتوغس بات-إرديني (FMRWU، منغوليا)	الممثل الإقليمي
شيليا نايكواد (MSTKS، الهند)	الممثل الإقليمي
أوروبا	
نوريا بلينجور (UGT، إسبانيا)	الممثل الإقليمي
سوزان جاثن (Kommunal، السويد)	الممثل الإقليمي
ديانا هولاند (Unite the Union، المملكة المتحدة)	الممثل الإقليمي
مايا شفيغرسهاوزن-غوث (VER.DI، ألمانيا)	الممثل الإقليمي
أولغا فاكولينكو (ROSPROFZHEL، روسيا)	الممثل الإقليمي
مادلين يوردانوف (FTTUB، بلغاريا)	الممثل الإقليمي
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	
ألما تيريزا غونزاليز (ATM، المكسيك)	الممثل الإقليمي
لورا قرطبة (FNTCOTAC، الأرجنتين)	الممثل الإقليمي
دونني هاورد (BWU، باربادوس)	الممثل الإقليمي

أمريكا الشمالية	
الممثل الإقليمي	سارة غونزاليس (IAM, الولايات المتحدة الأمريكية)
الممثل الإقليمي	جوي تومسون (CMSG, كندا)
الممثل الإقليمي	ليزلي دياس (Unifor, كندا)
مثلي الأقسام	
الطيران المدني	دورسال سايجي (FNT, تونس)
عمال الرصيف	مونيك فيريك (BTB, بلجيكا)
مصائد السمك	سيلفي روكس (FGTE-CFDT, فرنسا)
الملاحة البحرية الداخلية	فاليري لاترون (FGTE-CFDT, فرنسا)
عاملة السكك الحديدية	سين لالسينغ (NFIR, الهند)
عمال النقل في قطاع الطرق	ويلما كليمنت (BWU, بربادوس)
البحارة	لينا دايرنج (NSU, النرويج)
خدمات السياحة	برافينا سينغ (AIRF, الهند)
الممثلون الإقليميون للنساء في المجلس التنفيذي	
أفريقيا	جوليانا مبانوجي (COTWU (T), تنزانيا)
العالم العربي	مریم حلواني (UMT, المغرب)
آسيا الهادئ	ماري ليو (SMOU, سنغافورة)
أوروبا	فاليري لاترون (FGTE-CFDT, فرنسا)
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	جاناينا فيرنانديز (FNTEF, البرازيل)
أمريكا الشمالية	تيري ماست (ILWU, الولايات المتحدة الأمريكية)
مثلة النساء الشابات العاملات بالنقل	
	ياسمين لاباردا (AMOSUP, الفلبين)

عقدت لجنة النساء العاملات بالنقل المنتخبة حديثاً خلال المؤتمر لانتخاب رئيس ونواب الرئيس. تم انتخاب ما يلي ذكره:

الرئيس	ديانا هولاند (Unite the Union بريطانيا العظمى)
نائب الرئيس	كلثوم برك الله (FNCT, تونس)
نائب الرئيس	ميش - ايل مايرز (MUA, أستراليا)
نائب الرئيس	ويلما كليمنت (BWU, بربادوس)

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

لم يكن هناك أية بنود أخرى للمناقشة.

تقرير مؤتمر عمال النقل الشباب

انعقد مؤتمر قسم عمال النقل الشباب في 17 أكتوبر 2018. أقر المؤتمر وثيقة موضوع الكونغرس وكما تم تقديمها.

البند 4 على جدول الأعمال: برنامج العمل

كان هناك نقاش حول مستقبل العمل وتأثير الأتمتة والرقمنة على عمال النقل الشباب. تم تلخيصه على النحو التالي:

- جلبت التكنولوجيا الفرص والتحديات. وسمحت بالاتصال المباشر بين العمال للتنظيم وإيصال رسائلهم إلى جمهور أوسع بسرعة.
- أدى ذلك أيضاً بالفعل إلى فقدان الوظائف. ولكن ينبغي أن نتأكد من المطالبة بأي وظائف جديدة تم إنشاؤها من خلال تقديم التكنولوجيا وإدخالها:
- كان هناك تأثير على الخصوصية مع استخدام التكنولوجيا بشكل متزايد في المراقبة:
- هناك حاجة إلى مزيد من التنظيم فيما يتعلق بالتكنولوجيا وملكيته. ويجب على النقابات أن يكون لها رأي وأن تكون موجودة على الطاولة عند تقديم التكنولوجيا:
- كان كل من إعادة تعليم المهارات والتدريب أمرين حيويين لمكافحة تأثير التحول الرقمي والأتمتة على الوظائف؛ و
- تم تقديم اقتراح بإدراج مشاوره لمدة ثلاثة أشهر بشأن إدخال أي تقنيات جديدة إلى اتفاقيات التفاوض الجماعي. والتي تم تلقيها من المؤتمر بشكل إيجابي.

وقد تلقى المؤتمر عرضاً حول برنامج العمل الخمسي لعمال النقل الشباب. والذي تضمن تنظيم عمال توصيل الطعام ودعا جاك بطرس. UNSW. أستراليا للتحدث عن حقوق اقتصاد "العمل المستقل" وعمال المنصات. وقد جمعت UNSW بيانات من أكثر من 200 عامل توصيل والتي أظهرت أن 75% من عمال التوصيل يتقاضون أقل من الحد الأدنى للأجور وأن 90% منهم كانوا بين 18-30 مع متوسط عمر يبلغ 24 عاماً. وقد كانت UNSW تقوم بالتنظيم للضغط

البند 1 على جدول الأعمال: إقرار جدول الأعمال

أقر المؤتمر جدول الأعمال وكما تم تقديمه.

البند 2 على جدول الأعمال: انتخاب المقرر، المراقبين ومحصي الأصوات

تم انتخاب دوروتيا زيك (كرواتيا) وجوليان سوسا (الأرجنتين) كمقررين.

تم انتخاب فاطمة عجوز (لبنان) ودان كاسك (كندا) كمراقبين.

تم انتخاب بيراردينا توماسي (إيطاليا) وستيكس نكامبولي (سويسرا) كممثلين.

البند 3 على جدول الأعمال: وثيقة موضوع الكونغرس

قدّم الأمين العام عرضاً تقديمياً حول وثيقة موضوع الكونغرس. والتي ركزت على أهمية صوت عمال النقل الشباب وأن الـ ITF سيخلق مساحة أكبر لعمال النقل الشباب لأخذ أدوار قيادية. وأبرز أن 77% من العمال الشباب كانوا يعملون في وظائف غير رسمية مقارنة بـ 58% من العمال البالغين. وأن 70% من تدفقات المهاجرين الدوليين تقل أعمارهم عن الثلاثين. وأن نسبة البطالة تبلغ 54% بين الشباب و37% بين الشباب.

وشدد على أن عمال النقل الشباب يجب أن يقودوا وأن يكونوا في صميم حملاتنا العالمية. وشجع العمال الشباب على استخدام صوتهم لبناء شبكاتهم وتطوير السياسات والاستراتيجيات.

كما أكد أيضاً أنه كجزء من التزام الـ ITF بالعمال الشباب. وافق المجلس التنفيذي على تعيين مسؤول شباب وسيتم إجراء مقابلات وظيفية لهذا الدور في أوائل عام 2019.

البند 6 على جدول الأعمال: الانتخابات

دعم المؤتمر التعديلات التي تم اقتراحها فيما يخص الانتخاب والتكوين وأدوار الأعضاء والقواعد الناظمة للجنة الـ ITF لعمال النقل الشباب.

تم انتخاب التالية من قبل المؤتمر. اجتمعت اللجنة المكونة حديثاً لانتخاب رئيسين بالتشارك. اجتمعت اللجنة المكونة حديثاً لانتخاب رئيسين بالتشارك.

الرئيس بالمشاركة

- دوروثيا زيك (SPH-SUC, كرواتيا)
- أليكساندروس توخي (Unifor, كندا)

الأعضاء

- إيفانيلدا مادادي (SINTAC, موزمبيق)
- موسى سانغاري (SYNACCI, ساحل العاج)
- أوسمان شريف (NURTW, نيجيريا)
- فينسينت أومباتي (MWU, كينيا)
- محمد اليونوسي (UMT, المغرب)
- أروي ميغري (FNT, تونس)
- داني كاين (MUA, أستراليا)
- بريتي سينغ (AIRF, الهند)
- دومينيك يونغ (SMOU, سنغافورة)
- شون كوان شينكي وونغ (MNOG, هونغ كونغ)
- ليزا جنيسي (ver.di, ألمانيا)
- نيك لوريدان (BTB, بلجيكا)
- فانا بوستو (SPH, كرواتيا)
- إينيس كايا (LİMAN-İs, تركيا)
- كميل بتلر (PSU, بولندا)
- غابي بولو (FGTW- CFDT, فرنسا)
- إيغناسيو أورس (نقابة التضامن, الأرجنتين)
- هوراسيو كلكولي (AAA, الأرجنتين)
- فيليا ويلسون (NWU, ساينت لوسيا)
- كلوديا بينيلا (SNTT, كولومبيا)
- بريانا غريغوري (IAMAW, الولايات المتحدة الأمريكية)
- هيدر مورس (AFA- CWA, الولايات المتحدة الأمريكية)
- ماثيو دوبير (MEBA, الولايات المتحدة الأمريكية)
- أليكساندروس توخي (Unifor, كندا)

وافق المؤتمر على تكوين لجنة عمال النقل الشباب، المرفقة في

الملحق 1.

على الحكومة وأخذ حالات الفصل التعسفي إلى المحاكم؛ كما كانوا يطورون ميثاق الحقوق على نطاق الصناعة وأدوات التنظيم الرقمية.

أضافت المنسقة العالمية للشباب الـ ITF إلى الخطة الحاجة إلى تنظيم العمال الشباب الغير رسميين، وتركيز شركات النقل منخفضة التكلفة على راين إير وتدريب وإعادة تعليم العمال مُركّزين على القطاع البحري. وسلطت الضوء على أهمية التأثير على صناعات السياسة، وأنه يجب على النقابات الكفاح من أجل السياسات والتنظيم التي تجعل التغيير عادلاً ومستداماً. يجب أن تنطبق معايير العمل على جميع عمال النقل، بغض النظر عن ماهية أصحاب عملهم، أو كيف تم توظيفهم. وأكدت على أهمية الاستمرار في بناء حركة الشباب وتطوير القادة الشباب وتعزيز التضامن بينهم.

ألقى دانيال والتون، AWU، أستراليا، كلمة أمام المؤتمر حول التنظيم والقيادة مُشجعاً عمال النقل الشباب على الاستمرار في بناء شبكات قوية، وألا تُثبّط عزائمهم نتيجة التجاهل. وشدد على أهمية القادة الشباب لتحديث الحركة النقابية.

أقر المؤتمر أولويات القسم للأعوام من 2019-2023 وكما تم تقديمها.

البند 5 على جدول الأعمال: المقترحات

نظر المؤتمر في المقترحات التي أحالتها لجنة القرارات، كما يلي:

المقترح 18: حماية حقوق البحارة الشباب وعمال الرصيف

اعتمد المؤتمر المقترح وشدد على أنه يجب أن ينطبق على جميع العمال الشباب في كل القطاعات وألا يتم حده بالعمال الشباب في القطاع البحري.

البند 7 على جدول الأعمال: أية أعمال أخرى

من الحركة النقابية الدولية. تم حجب مذكرة التوقيف.

- كانت النقطة المهمة المتعلقة بالتحول الرقمي والأتمتة تتعلق بمن يمتلك وسائل الإنتاج
- كان جوهر التحويل الرقمي هو بيانات الأشخاص المخصصة التي يتم جمعها
- دعوة لدعم المقترح 8: تعزيز سياسات الإجراءات النقابية بخصوص المثليين والمثليات وثنائي الميول الجنسية والمتحولين جنسيا وأحرار الجنس وثنائيي الجنس (LGBTQI)
- دعوة لدعم مشروع نساء الـ ITF #ThisIsOurWorldToo والنساء في نقابات المندوبين نفسها

تلقى المؤتمر مداخلات من الحضور يتم تلخيصها بما يلي:

- طلبت EVG، ألمانيا تضامناً دولياً لأعضائهم في ألمانيا الذين يناضلون لأجل شروط أفضل كجزء من حملة "اعملوا ضجة" "make noise"
- طلبت Vida، النمسا تضامناً في توقيع اتفاقية ضد خطط الحكومة لإزالة مجالس عمل الشباب في النمسا
- في وقت انعقاد هذا المؤتمر، كان من المقرر أن يصدر بحق نائب رئيس منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي مذكرة توقيف، عند هبوطه في الأرجنتين، من جانب مدع وطني من الأرجنتين. وبعد تلقي الدعم من أعضائه والتضامن

لجنة عمال النقل الشباب بدءاً من 17 أكتوبر 2018

مسؤولي القسم	
الرئيس بالمشاركة	أليكساندروس توخي (Unifor، كندا)
الرئيس بالمشاركة	دوروثيا زيك (SPH-SUC، كرواتيا)
مثلة النساء العاملات بالنقل	ياسمين لاباردا (AMOSUP، الفلبين)
الأعضاء العاديين المعيّنين	فرانكو نيرفيغنا (UPSA، الأرجنتين) هي-جون يوجين غوو (SOS، سنغافورة)
	أليكسساندرا شوبينا (ROSPROFZHEL، روسيا)
مثلي الأقاليم	
أفريقيا	إيفانيلدا مادادي (SINTAC، موزمبيق) موسى سانغاري (SYNACCI، ساحل العاج)
	أوسمان شريف (NURTW، نيجيريا)
	فينسينت أومباتي (MWU، كينيا)
العالم العربي	محمد اليونوسي (UMT، المغرب)
	أروى ميجري (FNT، تونس)
آسيا الهادئ	داني كاين (MUA، أستراليا)
	بريتي سينغ (AIRF، الهند)
	دومينيك يونغ (SMOU، سنغافورة)
	شون كوان شينكي وونغ (MNOG، هونغ كونغ)

أوروبا	ليزا جنيسي (ver.di, ألمانيا)
	نيك لوريدان (BTB, بلجيكا)
	فانا بوستو (SPH, كرواتيا)
	إينيس كايا (LİMAN-İs, تركيا)
	كميل بتلر (PSU, بولندا)
	غابي بولو (FGTW- CFDT, فرنسا)
أمريكا اللاتينية/الكاريبي	إيغناسيو أورس (نقابة التضامن, الأرجنتين)
	هوراسيو كلكولي (AAA, الأرجنتين)
	فيليا ويلسون (NWU, ساينت لوسيا)
	كلوديا بينيلا (SNTT, كولومبيا)
أمريكا الشمالية	بريانا غريغوري (IAMAW, الولايات المتحدة الأمريكية)
	هيدر مورس (AFA- CWA, الولايات المتحدة الأمريكية)
	ماتيو دويبر (MEBA, الولايات المتحدة الأمريكية)
	أليكساندروس توخي (Unifor, كندا)
مثلي الأقسام	
قسم الطيران المدني	شاونا ماكورماك (Fórsa, أيرلندا)
مثلو قسم عمال الرصيف بالتشارك	نيك لوريدان (BTB, بلجيكا)
	فيرري غوميز (ILWU, كندا)
قسم صيد السمك	خورخي أليخاندررو فارغاس (SOMU, الأرجنتين)
قسم الملاحة الداخلية	سينثيا ماغالي دياز (CPOFPCM, الأرجنتين)
قسم عمال سكك الحديد	لوسيانو سالومون (ASFA, الأرجنتين)
قسم عمال نقل الطرق	جاستينا ماتوسزيوسكا (UNITE, بريطانيا العظمى)
قسم البحارة	دوروتيا زيك (SPH-SUC, كرواتيا)
قسم خدمات السياحة	نيديزهدا ستانيفا (FTTUB, بلغاريا)

المشاركون في الكونغرس

الدولة	المنظمة	مندوب (القائد*) مستشار منسق/مفتش في الـITF
Algeria	Fédération Nationale des Cheminots	Albane, Abdeslam* Chekroud, Karima Ladjali, Ahmed Yerboub, Abdelhamid
Algeria	Fédération Nationale des Travailleurs des Transports - Union Générale des Travailleurs Algériens	Abdelmoumene, Hayat Belkacemi, Ahmed Berrama, Seddik* Dabbagh, Firas Khelifi, Abderahmane Mezali, Bilal Mostefai, Chahira
Algeria	Fédération Nationale des Travailleurs du Pétrole et du Gaz, de la Chimie	Boucekine, Oumelkheir Haffane Benarmas, Amine Hammani, Messaoud Kreri, Lamia Touahria, Hamou*
Algeria	Federation Nationale Travailleurs Ports Algériens-UGTA	Ahmed, Arki Boulassel, Noureddine Hachemi, Malika Meknaci, Rachid Meliani, Mohammed*
Antigua & Barbuda	Antigua & Barbuda Workers' Union	Massiah, Dane David
Argentina	Asociación de Personal Aeronáutico	Llano, Edgardo Anibal* Mella, Rafael Alfredo
Argentina	Asociación de Pilotos de Líneas Aéreas	Bianco, Daniel
Argentina	Asociación de Señaleros Ferroviarios Argentinos	Salomon, Luciano Patricio
Argentina	Asociación Técnicos y Empleados de Protección y Seguridad a la Aeronavegación	Doino, Jonatan
Argentina	Centro de Capitanes de Ultramar y Oficiales de la Marina Mercante	Castro, Marcos Ricardo* Del Curto, Monica Gisela <i>Alarcon, Roberto Jorge</i>
Argentina	Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales	Dominquez, Horacio Enrique* Mayotti, Eduardo Oscar Suarez, Andrea
Argentina	Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y Cabotaje Marítimo	Bianchi, Jorge Diaz, Cinthia Magali González Insfran, Julio Benjamín*

Argentina	Federación Nacional de Trabajadores Camioneros y Obreros del Transporte Automotor de Cargas, Logística y Servicios	Casas Ponce, Fernando Gabriel Cavalli, Lorena Cordoba, Laura Graciela Encina, Pablo Antonio Garcia, Jose Luis Guaymas, Martin Guzman, Elias Limpes Duarte, Oscar Jose Francisco Mordiglia, David Santiago Moyano, Hugo Moyano, Pablo Hugo Antonio Ruiz Vargas, Gabriela Analia Velazquez, Juan Eduardo Velazquez, Victor Luis*
Argentina	Sindicato Conductores Navales de la República Argentina	Vilar, Mariano
Argentina	Sindicato de Guincheros y Maquinistas de Grúas Móviles de la República Argentina	Aguirre, Jonatan Ruben Coria, Roberto Eduardo*
Argentina	Sindicato de obreros Maritimos Unidos	Valderrama, Jose David Diaz, Damian Enrique Fojo, Sandra Noemi Mereles, Daniel Molina, Geronimo David* Navarro, Angel Juan Vargas, Jorge Alejandro
Argentina	Sindicato del Personal de Dragado y Balizamiento	Aruto, Jorge Daniel* Diaz, Mauricio Milio, Roberto Andrés Schmid, Juan Carlos
Argentina	Sindicato Encargados Apuntadores Marítimos y Afines de la República Argentina	Raymond, Ricardo
Argentina	Sindicato Flota Petrolera e Hidrocarburifera	Grigera, Rafael Carlos Ocampo, Hector Daniel*
Argentina	Sindicato La Fraternidad	Coria, Nicolas Antonio Galeano, Nicolas Octavio Maturano, Omar Aristides Maturano, Sebastian Orsi Iszczuk, Ignacio Elias Sosa, Julio Adolfo* Sosa Cappello, Julian Ariel
Argentina	Sindicato Único de los Trabajadores de los Peajes y Afines	Sanchez, Sergio Julian
Argentina	Unión del Personal Superior y Profesional de Empresas Aerocomerciales	Cestoni, Paolo Dotta, Sergio Fernandez, Ruben* Trotta, Patricia Graciela
Argentina	Unión Ferroviaria	Alegre, Emmanuel Julio Alberto Benemerito, Karina Fabiana* Galeano, Matias Francisco Sasia, Sergio Luciano Veliz, Damian Ezequiel

Australia	Australian Institute of Marine & Power Engineers	Byrne, Martin* McAllister, Ian
Australia	Australian Licensed Aircraft Engineers' Association	Derndorfer, Wayne Gill, Peter Purvinas, Steve*
Australia	Australian Maritime Officers Union	Davis, Mark* Higgs, Tim
Australia	Australian Rail, Tram & Bus Industry Union	Allen, Peter Cubit, Byron Doogan, Owen Gorman, Leanne Graveson, Amy Lamont, Darren McCallum, Joanne Moore, Victor Ofner, Dominic*
Australia	Maritime Union of Australia	Andrikopoulos, Tyrone Bin Haji Sahari, Sunario Cain, Chris Campbell, Jason Carter, Scott Clifton, Mark William Clothier, Clement Cross, Michael Geoffrey Crumlin, Paddy* Deakin, Lionel Joseph Doleman, Michael Duignan, Campbell Dunn, Jerome Luiz Evans, Adrian Fagan, Dean Matthew John Farrelly, Bernard Frew, Glenn Gallagher, Paul Giddins, William Gough, Jason James Gore, Terence Gray, Ann Helps, Victoria Italia, Joseph Martin Jones, Mark Keane, Garry Krausert, Frederick Lee, Adam MacPherson, Michael <i>Maguire, Sarah</i> Mayor, Thomas McGibbon-Thompson, Ryan McMechan, Jamie Scott Myers, Mich-Elle Nealan, Anthony Newlyn, Jamie Outram, Dennis Pedler, Nick Prout, Mary <i>Purcell, Matt</i>

		Shumba, Abigail Sharon Smith, Warren Sperring, Aaron Summers, Dean Tracey, Will Verhoeff, Murray Wattam, Allen
Australia	The Australian Worker's Union	Walton, Daniel
Australia	Transport Workers' Union of Australia	Boutros, Jack Dawson, Timothy Forbes, Michael Kaine, Michael McDine, Scott McIntosh, Sam McIntyre, Scott Olsen, Richard* Pieri, Michael Pinkas, Klaus Pirc, Robert Sheldon, Tony Trevillian, Mark
Austria	Gewerkschaft vida	Delfs, Karl Hebenstreit, Roman* Hofmanninger, Christian Janisch, Oliva Rathgeb, Maria Schwarz-Breuer, Johannes Tauchner, Gerhard
Bahrain	General Federation of Bahrain Trade Unions	Aladhum, Saleh Al-Saad, Salman* Mohamed, Shukri
Bangladesh	Bangladesh Biman Employees Union	Islam, Zahirul* Khan, Abdul Mannan Mannan, Abdul
Bangladesh	Bangladesh Biman Flying Services Association of Cabin Crew	Gani, Md Tanvirull* Hossain, S M Anwar Urme, Sanjeeda Parveen
Bangladesh	Bangladesh Biman Officers' Association	Hossain, Mohammed* Md Abu, Taher MD Tarek, Mahmood
Bangladesh	Bangladesh Noujan Sramik Federation	Chowdhury Ashiqul, Alam* MD Faruk Hossain, Shikder Mohammed Jahangir, Alam Mohammed Nabi, Alam Shahalam, Bhuiyan
Bangladesh	Bangladesh Railway Employees' League	Akand, Mohammad Enayet Hossain* Haque, Kazi Anowarul Mazumder, Aysha Pervin Uddin, Mohammad Sayeed Zaman, Ashaduz

Bangladesh	Bangladesh Railway Sramik League	Akand, Md Habibur Rahman Billah, Mohammad Masum Kabir, Mohammad Humayun* Nahar, Shamsun Rahman, Md Anisur Rahman, Md Habibur Shaili, Khadija Akter
Bangladesh	Bangladesh Road Transport Workers' Federation	Ali, Osman
Bangladesh	Biman Sramik League	Ahmed, Afsana Ahmed, Golam Kyser Akhter, Farhana Azaharul Islam, Mohammad Bari, Lablu Md Abdul Benu, Asma Khanam Chowdhury, M Mohib Uddin Hafizul, Haque MD Haque, Mohammad Mohsinul Haque, Mohammed Majedul Harun Ur Rashid, Mohammad Hossain, Mohammad Anwar Islam, Mohammed Firozol Munshi, Abdur Rahman Parveen, Rozina Rahman, Md Mojibur Rahman, Md Mosikur* Rahman, Md. Atiqur Roy, Rajsree Shahina, Aktar Msd Sharmin, Husne Ara Sila, Farhana Aziz Subhan, Mohammed Abdus
Bangladesh	Jatio Rickshaw Van Sramik League	Ali, Md Insur* Islam, Md Monirul Khokan, Mohammad Hanif Razu, Md Nazim Uddin
Barbados	National Union of Public Workers	Beckles - Jordan, Makala
Barbados	The Barbados Workers' Union	Clement, Wilma Howard, Dionne*
Belarus	Belarussian Trade Union of Transport and Communications' Workers	Ring, Vladimir
Belgium	ACOD/CGSP Telecom Vilegwezen Aviation	Reniers, Christine
Belgium	ACV - Openbare Diensten	Hamelinck, Luc Coolbrandt, Jan*
Belgium	ACV - Transcom	Callaerts, Kurt De Mey, Koen* Deville, Roger Guillemy, Bernadette Roos, Christian Smeyers, Didier Verboven, Liesbet

Belgium	Belgische TransportBond	Cockx, Patrick De Roeck, Veronique Dierckx, Carine Huijsmans, Rino Kerkhof, Jacques Loridan, Marc Loridan, Nick Maratta, Daniele Moreels, Frank* Reynaert, John Van De Velde, Ronald Van Noten, Marc Verbeeck, Monique Verrept, Kevin
Belgium	Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderleden	De Borger, Daniel Gelens, Elke Gielis, Wannes*
Belgium	Secteur Cheminots de la Centrale Générale des Services Publics	Abdissi, Michel Blauwens, Gunther Deschaepmeester, Claude Libert, Etienne* Martin, Christian Sempels, Ludo
Belgium	Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique	Boninsegna, Jean-Pierre De Deyn, Erwin* Hens, Stan Peeters, Rita
Benin	Federation des Syndicats des Travailleurs de l'Asecna	d'Almeida, Richard
Benin	Syndicat Autonome des Jeunes Transitaires Indépendants du Bénin	Sanni, Bonaventure
Botswana	Botswana Transport & General Workers Union	Matlhadisa, Gosatla Molaodi, Gaebepe*
Brazil	Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Aéreos, na Pesca e nos Portos	Almeida Filho, Severino* Melgreajo Freitas, Sales Eurico Pintor Silva, Lorena Rech, Eduardo Antonio
Brazil	Federação Nacional dos Trabalhadores em Aviação Civil	de Almeida Dias, Luiz Sergio* Maciel, Rodrigo Ribeiro, Adriana
Brazil	Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins	Leite Goulart Ponzi, Ricardo
Brazil	Federação Nacional dos Trabalhadores Ferroviários	Calegari de Morais, João Edacir De Freitas, Maria Elizeti Domingos, Pedro Paula Felicio, Francisco Aparecido Fernandes de Freitas, Antônio Carlos Fernandes, Janaina* Francisco, Paulo Pinto, Osvaldo Vianna, Ciro Cesar
Brazil	FETROPASSAGEIROS - Federação dos Trabalhadores nas Empresas Transporte Passageiros do Estado do Para	Batista da Silva, João* Da Silva, Thiago

Brazil	Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Rio de Janeiro	Machado Fernandes, Mayo Uruguaio
Brazil	Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Transporte Aéreo do Município do Rio de Janeiro	Menezes, Alexandre* Schmidt, Marcelo
Brazil	Sindicato Nacional dos Empregados em Empresas Administradoras de Aeroportos	Bertordo, Shirley De Freitas, Mauricio De Lemos, Francisco Luiz Xavier* Tavares de Jesus Amaro, Mara Meiry
Brazil	Sindicato Nacional dos Oficiais da Marinha Mercante	Muller, Carlos Augusto Válido Azevedo da Conceição, José*
Bulgaria	Federation of Transport Trade Unions in Bulgaria	Angelova, Iskra Bachvarov, Dimitar Dimitrov, Rostislav Drazhev, Ivan Ivanova, Emilia Kostova, Milka Kulev, Kalin Sidov, Ivaylo Sidova, Aneta Staneva, Nadezhda Yordanova, Ekaterina* Yordanova, Madlen
Bulgaria	National Union of Railway Workers - PODKREPA	Yordanov, Zorincho* Yordanova, Liliya
Burkina Faso	Fédération des Syndicats des Travailleurs et Auxiliaires du Transport du Burkina	Zante, Marcel
Burkina Faso	Federation National des Taximen et des Travailleurs du Secteur des Transports du Burkina	Kiema, Oumarou
Burkina Faso	Syndicat Unique de la Météorologie, de l'Aviation Civile et Assimilés	Lamizana, Ahmed* Soubeiga, Roselyne
Cambodia	Cambodian Transportation Workers' Federation	Kimhun, Ean
Cambodia	Independent Democratic of Informal Economy Association	Long, Vuthy
Cameroon	Syndicat National des Inscrits Maritimes et Assimiles du Cameroun	Gouanfo, Innocent
Cameroon	Syndicat national des travailleurs du transport aérien catering et activités connexes du Cameroun	Bwelle Epse Diboti, Doualla Yondo Charlotte* Ebede Metila Epse Simeu Etoundi, Josiane Nathalie
Canada	B C Ferry & Marine Workers' Union	Johnston, Graeme
Canada	Canadian Merchant Service Guild	Thomson, Joy
Canada	International Brotherhood of Electrical Workers - Local 2228	Cupples, Dave* Kautz, Glen
Canada	International Longshore and Warehouse Union (ILWU Canada)	Ashton, Rob* Engler, Terry Gault, Gerry Kask, Dan <i>Lahay, Peter</i>

Canada	Seafarers' International Union of Canada	Aubry, Charles Etienne Borins, David Caron, Patrice <i>Giannopoulos, Vincent</i> Given, Christopher Given, Diane Given, James Given, Michael* Sanders, Joshua
Canada	Syndicat des débardeurs de Montreal, SCFP Local 375	Lalonde, Jean Langlois, Éric Lapierre, Martin*
Canada	Teamsters Canada	Boutin, Gerry Cooper, David* Gill, Richard Hennessy, Stan Kitchen, Gary Laporte, Francois McCann, John
Canada	Unifor	Dias, Jerome Dias, Leslie Duffey, Patty Duffey, Peter Gdanski, Sharon Kennedy, Peter Leonard, Euila Leonard, Frank Orr, Kelly-Anne Orr, Robert* Risser, Karl Risser, Nancy Tokhi, Alexandros
Chile	Asociación Nacional de Funcionarios de la Dirección General de Aeronáutica Civil	Flores, Lucrecia Norambuena Morales, Javier*
Chile	Federación de Tripulantes de la Marina Mercante de Chile	Mancilla Navarro, Diógenes
Chile	Federación Nacional de Empresa e Interempresas de Trabajadores del Holding Latin American - Network	Chavez, Luis
Chile	Federación Nacional de Sindicatos de Conductores de Buses, Camiones, Actividades Afines y Conexas de Chile	Sandoval Pino, José Clodomiro
Chile	Sindicato de Trabajadores Interempresas de Compañías Navieras	Cajales Rojas, Pablo
Chile	Sindicato Interempresa de Oficiales de Marina Mercante	Azúa Almeida, Héctor
Chile	Sindicato Nacional de Trabajadores DHL Chile S.A.	Hernandez, Alejandra Silva, Juan*
Chile	Sindicato Nacional de Tripulantes de Cabina de la Empresa LATAM Airlines Group	Contreras, Roicen Ferrer, Gonzalo Pradenas, Cesar* Ricci, Alberto San Juan, Cristian Zenteno, Patricia

Colombia	Asociación Colombiana de Auxiliares de Vuelo y demás Trabajadores de la Industria del Sector Aéreo Colombiano	Cadavid Barbera, Maria Cristina
Colombia	Sindicato de los Trabajadores del Transporte Aéreo Colombiano	Limas Limas, Carmenza
Colombia	Sindicato Nacional de Trabajadores de Rama, Servicios de la Industria del Transporte y Logística de Colombia	Acosta Rusinque, Vivian Johanna Palencia, Esteban Barboza* Pinilla Paez, Claudia Patricia
Congo	Fédération Syndicale des Professionnels de Transport du Congo	Dzoundou, Carel Cyrille Claudin
Côte d'Ivoire	Collectif National des Dockers et Dockers Transit pour la Defense de Leurs Droits	Guehi, Adehi Ka Plike* Konan, Kouassi Bruno
Côte d'Ivoire	Syndicat des Aiguilleurs du Ciel en Côte d'Ivoire	Sangare, Moussa
Côte d'Ivoire	Syndicat des Conducteurs de Taxi de Côte d'Ivoire	Coulibaly, Ladji
Côte d'Ivoire	Syndicat des Marins Pêcheurs de Côte d'Ivoire	Kouassi, Barthelemy Yao
Côte d'Ivoire	Syndicat du Personnel de l'Aéroport International FHB d'Abidjan	Sere, Guy Georges
Côte d'Ivoire	Syndicat Unique des Travailleurs du Port Autonome d'Abidjan	Obri, Mel Hippolyte Ouattara Epse Adjobi, Guecourgo Aby Sarah Danielle Yao, Konan Auguste*
Croatia	Railway Workers Trade Union of Croatia	Mindum, Katarina
Croatia	Sindikats Pomoraca Hrvatske (Seafarers' Union of Croatia)	Melvan, Neven* <i>Peric, Romano</i> Svalina, Vladimir Zec, Dorotea
Cyprus	Federation of Transport, Petroleum and Agricultural Workers	Avgousti, Charalampos Stavrou, Pantelis
Czech Republic	Odborové Sdružení Železničáru (Czech Railway Workers' Trade Union)	Maly, Martin Nekola, Radek Romanova, Helena*
DR Congo	Centrale des Travailleurs du Transport et Communications	Bedel Ndundula, Jean
DR Congo	Solidarité Syndicale des Travailleurs et Cadres du Congo	Mputu Meba, Joelle
DR Congo	Union pour la Solidarité Agissante	Mukishi Kambulu, Liévin William
Denmark	Centralorganisationen Søfart	Carlsen, Kurt Kjemtrup Ibsen, John Eichstedlund Petersen, Christian Homaa Philipsen, A Ole*
Denmark	Danish Aviation and Railway Federation	Andersen, Kirsten Marianne Frederiksen, Claus Moeller Horup, Henrik* Jensen, Anders Mark Pedersen, Preben Steenholdt
Denmark	Dansk Metal	Hansen, Keld Bækkelund* Rosshou, Ole

Denmark	Fagligt Fælles Forbund (3F)	Bondebjerg, John Frederiksen, John Graversen, Hans Christian Hedengran, Jørn Knudsen, Charlotte Kristensen, Karsten* Kristensen, Karsten John Madsen, Tina Møller Nielsen, Peter Lykke Overgaard, Flemming Petersen, Tina Villadsen, Jan
Denmark	HK Trafik & Jernbane	Jørgensen, Dennis Alex* Riis, Lone
Denmark	HK/Privat	Ansbjerg, Vibeke Jensen, Henny Fiskbæk Jensen, Tony Bugel*
Ecuador	Federación Nacional de Transporte Liviano Mixto y Mediano del Ecuador	Cabrero Ymba, Napoleon
Egypt	Egyptian Federation of Free Transport for Workers	Khalil, Ragab Mosad Abdelazim Mohamed
Egypt	General Egyptian Flight Attendant Union	Nweashe, Ossama Abdel-Basset
Egypt	General Independent Trade Union of Public Transport Authority and Great Cairo Bus Network	Elbarag, Magdy
Estonia	Estonian Seamen's Independent Union	Kuiv, Jaanus
Ethiopia	Transport & Communication Workers' Unions Industrial Federation	Mena Alaro, Zeleke Sahele, Abathun Takele*
Faroe Islands	Føroya Fiskimannafelag	Højgaard, Jan
Fiji	Federated Airlines Staff Association	Ratuvili, Manasa Turagabaleti, Semisi*
Fiji	National Union of Hospitality, Catering & Tourism Industries Employees	Mataibeci, Maciu Latabu
Fiji	Transport Workers' Union	Kumar, Kamlesh
Finland	Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto - AKT r.y. (Bil- och Transportbranschens Arbetareförbund i Finland)	Adamsson, Vili-Petteri Hemming, Tom Hook, Katri Jokela, Arto Juntunen, Johanna Laaksonen, Kai Lehtonen, Pekka* <i>Orn Jan</i> Pasanen, Harri Sorvali, Arto
Finland	Federation Of Special Service and Clerical Employees ERTO	Aaltonen, Juri* Nurmi, Marko
Finland	Finnish Seafarers' Union	<i>Bengts, Kenneth</i> Bondas, Kenneth Zitting, Simo*
Finland	Rautatievirkamiesliitto R.Y. (Railway Salaried Staff's Union)	Juselius, Seppo* Vähäuski, Kari

Finland	Suomen Konepäällystöliitto/Finlands Maskinbefälsförbund/Finnish Engineers Association	Alatalo, Joachim Nyman, Robert*
Finland	Suomen Laivanpäällystöliitto r.y. (Finlands Skeppsbefälsförbund)	Ramsland, Johan
Finland	Suomen Veturimiesten Liitto VML, ry.(Finska Lokmannaförbundet) (Finnish Locomotive Drivers Union)	Palomäki, Tero
Finland	The Trade Union for the Public and Welfare Sectors (JHL)	Ekström, Håkan* Järnstedt, Teppo
France	Fédération CGT des Cheminots	Brun, Laurent Donnez, David Gobe, David*
France	Fédération des Officiers de la Marine Marchande UGICT CGT	Chateil, Jean-Philippe* Flecher, Claire
France	Fédération FO de l'Équipement, de l'Environnement, des Transports et des Services	Dague, Didier Le Floch, Laurent Nizaraly, Zainil* <i>Pouille Pascal</i> Torres, Lilian
France	Fédération Générale des Transports et de l'Environnement - CFDT	<i>Archambaud, Corine</i> Aufreere, Remi Boulou, Gaby Cabrera, François Crochemore, Kevin Latron, Valérie* Le Nezet, Olivier Leguevel, Thierry L'huilliere, Gwenaelle Pringent -Leguevel, Armelle Rouaux, Alfred Roux, Sylvie Stemer, Edgar
France	Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT	Bauge, Stanislas Boucheix, Arnaud Sutour, Alain*
France	Fédération Nationale des Syndicats Maritimes CGT	Delacroix, Fabien* <i>Tallonneau, Laure</i>
France	Fédération Nationale des Transports et de la Logistique Force Ouvrière	Angulo, José Coulet, Myriam* Lefebvre, Bruno Vancaeneghem, Thierry
Gabon	Syndicat Autonome des Taximens du Gabon	Choukou Leboundou, Jean Stanislas
Gabon	Syndicat National des Travailleurs du Secteur des Industries Extractives	Kouamba, Rufin
Gabon	Union des Syndicats et des Travailleurs du secteur multimodal du Gabon	Agotino Razingue Ep Toumba Moussadji, Linga Gaëlle Lepanda, Estelle Blanche Mikala-Mikala, Steeve Bernard Minguie Ep Moutendy, Nina Ricci Nyare Mendogo Ep Toung Ondo, Roselyne Djoula, Philippe*

Georgia	Georgian Seafarers' Union	Davitiani, Otar
Georgia	Georgian Railway Workers New Trade Union	Giorgadze, Vitali* Izhava, Iliia
Germany	Eisenbahn-und Verkehrsgewerkschaft	Albers, Erika Bunk, Rupert Carstens, Marion Frank, Alois Josef Kirchner, Alexander* Leuschner, Torsten Neumann, Hans Willi Tari, Anna Elisabeth Trost, Tanja Theresia
Germany	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	Amier, Claudia Ball, Mira Behle, Christine* Bölükmeşe, Hakan Brechtelsbauer, Moritz Felsmann, Klaus Manfred Fontana, Natale <i>Friedrich, Karin</i> Gehring, Thomas Gneiß, Lisa <i>Hemme, Sven</i> Hengster, Robert Kobow, Silke <i>Linderkamp, Susan</i> Mendrzik, Thomas Näser, Andreas Reimers, Stefan Richter, Ulrich Schwiegershausen-Güth, Maya Schwirn, Carola Seebold, Torben Sorg, Thomas Tatura, Taro Atanas Thyroke, Stefan Worbs, Heike
Ghana	General Transport, Petroleum & Chemical Workers' Union of TUC	Iddrisu, Fuseini* Owusu, Bernard Baah, Cynthia*
Ghana	Maritime and Dockworkers' Union (Ghana)	Abudu Nelson Baani, Salwa Ankomah, Muriel Anita Aubyn, Lois Nana Adjoa Ayeé Kissi, Alethea Baidoo, Abdul-Rahman Bramah, Shirley Kwashie, Rita Owusu-Koranteng, Daniel* Yakubu, Musa Yarboi, Hannah
Ghana	National Union of Teamsters and General Workers	Osabutey, Ebenezer
Great Britain	Associated Society of Locomotive Engineers & Firemen	Calfe, Dave Comfort, Gary Holloway, Cliff* Reay, Deborah Weller, Simon Whelan, Mick Wilkinson, Terry

Great Britain	National Union of Rail, Maritime and Transport Workers	Apedo-Amah, Millicent Carty, Michael Cash, Mick* Dempsey, Edward Hoyle, Sean Proctor, Darren Reynolds, Brian Todd, Stephen Tooley, Lorna
Great Britain	Nautilus International (UK)	Dickinson, Mark* McGowan, Danny
Great Britain	Prospect	Curtis, Aaron Mooney, Andy Winstanley, Paul*
Great Britain	Public and Commercial Services Union	Budd, Geoff
Great Britain	Transport Salaried Staffs' Association	Carney, Bernard Michael Cortes, Manuel* Jukes, Nicola Turvey, Jason
Great Britain	Unite The Union	Beatty, Sean Casey, Mick Crease, Richard Draper, Matt Gill, Jas Haworth, Alexandra Holland, Diana* Matuszewska, Justyna McCluskey, Len Mitchell, James Peacock, Jaine Richardson, Oliver Stevens, James Terry, Kevin Turner, Steve Woodhouse, Tony
Greece	Pan-Hellenic Seamen's Federation	Chalas, John* Kourakos, Stamatis Tselentis, Agis
Guatemala	Sindicato de Trabajadores de Empresa Portuaria Quetzal	Siajes Barillas, Maynor Armando
Guinea-Bissau	Amigos Irmãos dos Homens do Mar	Biague, Januario Jose
Guinea-Bissau	Sindicato Nacional dos Motoristas e Ciclomotorista da Administração Pública Privado e Afins	Jamanca, Alage
Guinea-Conakry	Fédération Syndicale Libre des Travailleurs du Transport et Entretien Mécanique de Guinée	Bah, Mariame Bourouno, Tamba Abel Camara, Mohamed Macire Diallo, Amadou* Doukansy, Sekou
Guinea-Conakry	Fédération Syndicale Professionnelle Nationale des Transports et Mécaniques Générales	Balde, Mamadou Yaya* Kanté, Sidy Mohamed
Guyana	Clerical and Commercial Workers' Union	Clarke, Sherwood

Hong Kong	Amalgamated Union of Seafarers, Hong Kong	Cheung, Lung Chi Chick, Poon Lun Antony Ho, Kai Hung Dominic Ho, Sun Man Kam Lung, Au Yeung* Lai, Kwail Yau Lau, Chong Him Frederick Ngai, Chi Hing Tong, Ka Lee
Hong Kong	British Airways Hong Kong International Cabin Crew Association	Ng, Carol* Yau, Wahsung
Hong Kong	Cathay Pacific Airways Flight Attendants' Union	Cheng, Wai Tung Kwok, Chin Hang Kenneth Lai, Dora Tang, Mun Yeong Jenny Wong, Lai Cheung Tim Wu, Yee Mei Vera* Yau, Chi Hung Julian
Hong Kong	Federation of Hong Kong Transport Workers' Organizations	Tam, Kum Fai
Hong Kong	Hong Kong Dragon Airlines Flight Attendants Association	Lam, Kim Sy, Rebecca* Wong, Kin Chung Wong, Wai Ting Yip, Cho Yan
Hong Kong	Hong Kong International Terminal Groups Employees General Union	Lam, Kwok Wai Leung, Wing Keung Sin, Hiu Yan Wong, Kwai Ting*
Hong Kong	Hong Kong Seamen's Union	Cheung, Sai Teng Chiu, Emma Li, Chi-Wai* Liao, Bowen Yang, Kaiqiang Zhou, Wei
Hong Kong	Hong Kong Storehouses, Transportation & Logistics Staff Association	Li, Chi Yung* Lun, Siu Yi Ellen
Hong Kong	Merchant Navy Officers' Guild - Hong Kong	Chan, Kitty Chung, Tung Tong* <i>Lam Wai Hong, Jason</i> Lau, Mang Tak Tam, Shing Chieh Wong, Shun Kwan Shenky
Iceland	Félag Skipstjórnarmanna.	Bjarnason, Arni* Einarsson, Gudjon Gudmundsdottir, Elin Sigurðardóttir, Steinunn

India	All India Railwaymen's Federation	Agarwal, Jaya Arora, Vishal Chaubey, Dhruv Narayan Chaubey, Mahender Pratap Chaubey, Rajesh Kumar Chauhan, Gaurav Chhaya, Mahesh Dixit, Vijayanti Harsh, Perinsophiya Sunilkumar Jaggi, Sunita Khan, Zubair Kumar, Ajay Kumar, Sumit Malhotra, Priyanka Mishra, Shiva Gopal* Nair, Venu Purushothaman Oommen, John Pandey, Avshesh Pawar, Santosh Pillai, Kumar Pochikiyamudu, Laxmipathi Rajasridhar, Canjeevaram Ananthakrishnan Ram, Dola Rawat, Durga Sharma, Divya Sharma, Mahendra Sharma, Puneet Sharma, Ramesh Chandra Shukla, Snehlata Singh, Ajit Singh, Jagjit Singh, Jitendra pal Singh, Lakhan Singh, Praveena Singh, Preeti Singh, Rana Puran Chandra Deep Singh, Vivek Kumar Srivastava, Shyambabu Tiwari, Sudhir Tripathi, Prajakta Tyagi, Narendra Kumar Vyas, Anil Kumar
India	Bambai Mazdoor Union	Vadhavkar, Sanjay
India	Calcutta Port Shramik Union	Bhowmick, Bisakha
India	Chennai Container Terminal Employees Union	Rajmohan, Natrajan
India	DHL World Wide Express (I) Pvt. Ltd. Employees' Union	Baskaran, Lakshmanan Praveen Kumar, S*
India	Federation of All India Aviation	Menon, Pradeep
India	Forward Seamen's Union Of India	Deorukhkar, Sushil Narendra Lalufandage, Mohammed Yadav, Manoj Kumar*

India	Government Transport Corporations Employees Progressive Unions' Federation	Alphonse, Vedamuthu Balasubramanian, Chinnathambi Farook, Peerukan Kannan, Soorapoundy Palani Panneerselvam, Pakkiri
India	Indian National Port & Dock Workers Federation	Balaraman, Arumugam Prakash, Govindan Ansari, Hanifa Elavia, Gulshan F.*
India	Maharashtra State Transport Kamgar Sanghatana	Naikwade, Sheela* Shinde, Sandeep Tate, Hanumant Krishna
India	Mumbai Port Trust, Dock and General Employees' Union	Apraj, Sudhakar* Duraphe, Yogini
India	National Federation of Indian Railwaymen	Ajay Kumar, Singh Amit, Bhatnagar Ashok Kumar, Sharma Baruah, Diganta Kumar Bhatnagar, Rajendra Prasad Bipen Chand, Sharma Chand, Subhash Damodaran, Srinivasan Dileep Kumar, Chawla Gobinath, Krishnamoorthy Gunendra, Baruah Kumar, Rajesh Lalsingh, Simi Mahurkar, Jaywantrao Gulabrao Munindra, Saikia Nayan Kumar, Barman Praveen Chandra, Bajpai Prem Kumar, Solanki Raghavaiah, Marri* Rama Pallavi, Iragavarapu Ramji Gagji, Kabar Sharifkhan Gulamnabikhan, Pathan Shesh Babu, Allmuru Somnath, Malik Sukuru, Gayatri Trivender Kumar, Sharma Vikram Singh, Solanki Vinod Kumar, Bhatt Vishnu, Kona Yadav, Girraj Prasad
India	National Union of Seafarers of India	Bappaihotty, Shaik Abdul Hafeez Chandran, Sooraj Dasan, Jude Fernando, Sudha Gomes, Louis Kandalgaonkar, Milind Khan, Mohamed Noor Mohammed Krishnaraj, Rangaraj Nair, Sunil Serang, Abdulgani Y* Sonawane, Abhilasha

		Swathanthiran, Kalaikovan Thakur, Prakash Utekar, Vrushank Vimalson, Louis
India	New Mangalore Port Staff Association	Achar, Dinesh Esakimuthu, Sudalaiyandi Shettigar, Sadashiva Bolna Shetty, Sureshchandra Sudhakara, Sudhakara
India	New Maritime & General Kamgar Sanghatana	Bhagat, Amrut Vitthal Bhagat, Banubai Amrut Bhoir, Umesh Chavaji Bhosale, Nanda Madhavrao Bhurke, Bhagyashree Bhalchandra Bhurke, Kadambari Bhalchandra Dabhane, Vijay Ganpat Damade, Hareshwar Baburao Damade, Harishchandra Bapu Deherkar, Sai Vijay Dharane, Yogesh Balaram Gaikar, Rohidas Namdev Galande, Shrimant Dagadu Gharat, Mahendra Tukaram* Gharat, Shubhangi Gharat, Sonali Mahendra Kadam, Godavari Ananda Kadam, Nilesh Krisnajirao Kamble, Sachin Kashinath Kathawale, Rajesh Pandurang Koli, Arun Madhukar Kothandaraman, Ambal Kothandaraman, Padmanabhan Mane, Lahu Rangrao Mhaskar, Anant Shankar Mhatre, Mayur Vithal Mhatre, Pramod Savalaram Mhatre, Prit Vishwanath Mokal, Rupesh Shivram Paritosh, Biswas Patil, Haresh Pandurang Patil, Jaywant Gangaram Patil, Kirit Prabhakar Patil, Raja Gajanan Patil, Rajesh Vishnu Patil, Samarath Arun Patil, Sneha Kirit Patil, Vaibhav Chandrakant Porji, Ramesh Hasha Rasal, Yogesh Tukaram Tandel, Ashish Bharat Thakur, Anand Narayan Thakur, Kalpana Mahadeo Thakur, Shakuntala Tulshiram Thakur, Shobha Shyam Thakur, Shyam Kanha Thakur, Tulshiram Balaram Zavare, Prajesh Krishna

India	Rashtriya Mazdoor Sangh	Shinde, Sunil
India	Shivsangram Taxi and Rickshaw Union	Ambonkar, Udaykumar
India	Tamil Nadu Road Transport Workers' HMS Federation	Pillai, M Subramonia
India	The Cochin Port Staff Association	PM, Mohammed Haneef* Saleem, Razia Sebastian, Thomas Stephen, Manju Maria
India	The Madras Port Trust Employees' Union	Ganta Munuswami, Krishnamurthi
India	The Maritime Union of India	Bharucha, Hormaz Hoshang Colaco, Dores Colaco, Freny Imaculada Conceicao Khan, Akbar Aslam Pagar, Sudhir Thakur, Amar Singh* Thakur, Harpreet Kaur Amar Singh
India	The Tuticorin Psa-Sical Container Terminal Staff Union	Guruswamy, Chidambaranathan
India	The Visakhapatnam Port Employees' Union	Sarma, Deevi Koteswara
India	Transport & Dock Workers Union, Kandla	Bellani, Manohar* Mohan, Seema
India	Transport & Dock Workers' Union, Mumbai	Patil, Chandrakant Bhoir, Chandrakant Bhosale, Mahadev Chavan, Shamrao Desai, Kalpana Devkate, Bira Dhumal, Nivrutti Jagadale, Sonaba Kachare, Appa Kotwal, Kishor* Mete, Baban More, Jagannath Mudhe, Shivaji Murthy, Ravluri Mallikarjuna Shinde, Rajaram Swami, Venkatesh Yadav, Shreeram
Indonesia	Ikatan Awak Kabin Garuda Indonesia (Garuda Indonesia Flight Attendant Association)	Eclesia, Josephine Muttaqin, Zaenal Tuwanakotta, Jacqueline*
Indonesia	Indonesia Railway Workers Union (Serikat Pekerja Kereta Api)	Agustien, Tina Ariaty, Heity* Badaari, Imron Hamdani, Dani Mursito, Wahyu Siahaan, Lucyana
Indonesia	Kesatuan Pelaut Indonesia	Dewa Nyoman Budiasa, I Krisnadewi, Luh Pasek Tambing, Mathius* Trisno, Wasilan Slamet

Indonesia	Serikat Karyawan PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk	Anggraeni, Dewi Rohanah Kurniawan, Novrey Nasution, Ahmad Irfan* Rachmat, Anna Rosliana Saragih, Gloria Syahry, Ali Yudiawan, Jaka
Indonesia	Serikat Pekerja Terminal Petikemas Koja	Suryadi Slamet* Mukmin, Mr
Indonesia	Trade Union of Jakarta International Container Terminal	Ariastiningrum, Nevy Dewi, Lulita Kartini, Santi Kesuma, Indah Nuraini, Nuraini Siregar, Maryati Usmansyah, Suryansyah Bahar*
Iran	Iranian Merchant Mariners Syndicate	Berenji, Mohammad
Iraq	Kurdistan Transport Unions	Hassan, Mohammed
Iraq	Workers Union & Affiliation of Iraqi Ports Company	Al Hammoodi, Zaki Abdulaali Zabbari* Al Idan, Kareema
Ireland	Irish Municipal, Public and Civil Trade Union	McCormack, Shauna
Ireland	Services, Industrial, Professional and Technical Union	Ennis, Greg <i>Fleming, Ken</i> O'Flynn, Joe* Ryan, Ann
Israel	Israeli Sea Officers' Union	Levy, Avi
Israel	Transport Workers' Division of Histadrut	Edri, Avraham* Shapira, Avital
Italy	Federazione Italiana Lavoratori dei Trasporti FILT-CGIL	Colombai, Maurizio Gaggiano, Leo Gigliarelli, Elisa Guida, Giulia Modonesi, Daniela Mosetti, Patrizia Siligato, Paolo Tommasi, Berardina* Tripodi, Sara
Italy	Federazione Italiana Sindacati Terziario (FIST-CISL)	Campeotto, Dario Raineri, Pierangelo*
Italy	Federazione Italiana Trasporti - CISL	Di Felice, Francesca Di Fiore, Francesco* Di Fiore, Remo Diamante, Orazio Mascia, Monica Mansi, Luigi Tschigg, Christian
Italy	UILTRASPORTI	Baiocchi, Francesca* Fantappiè, Paolo

Japan	All-Japan Federation of Transport Workers' Unions UNYU-ROREN	Kuroda, Tomomi Matsuo, Kyoko Namba, Junsuke Narita, Yukitaka Sugiyama, Toyotaka* Takamatsu, Nobuyuki Takayanagi, Koji Toyota, Naoki
Japan	All-Japan Prefectural and Municipal Workers Union (JICHIRO)	Fukuda, Satoshi Kokugan, Keizo Kusagawa, Mika Miyazaki, Masaharu* Shishido, Hideki Yamada, Nobuya
Japan	All-Japan Seamen's Union	Endo, Masami Endo, Taisuke Fukano, Daiju Fukui, Kazuo Goto, Yuichirou Hiraoka, Hidehiko Iida, Mieko Ikeya, Yoshiyuki Inoue, Fumihiro Inoue, Yusuke <i>Ishino, Junya</i> Kakuchi, Shigeru Kamaishi, Takashi Kamogashira, Akito Kanna, Taisaku Kanno, Naoki Kawabe, Hiroyuki Kawamoto, Shota Kawamura, Shiho Kimura, Toshiaki Kobayashi, Yasuyuki Kon, Hiedeo Kondo, Masahiro Kono, Tetsuro Matsuura, Yoshiko Miyakawa, Yuma Mizukoshi, Mariko Morita, Hideko Morita, Yasumi Nagano, Takuma Noguchi, Daisuke Oguri, Yukihiro Ohori, Fusao Oikawa, Takatoshi Osaki, Akio Oyama, Hirokuni Saito, Hiroshi Sato, Muneaki Satomura, Arisa Shimizu, Shun Shimmi, Yoshinori Sumi, Shigenobu Suzuki, Junzo Suzuki, Kei

		<p>Suzuki, Koichi Suzuki, Satoru Suzuki, Takayuki Takahashi, Kenji Takahashi, Masayuki Tanaka, Shinichi Toyomitsu, Yoshihiro* Tsuchiya, Bumpei Tsuda, Kouki Watanabe, Hiroyuki</p>
Japan	General Federation of Private Railway & Bus Workers' Unions (SHITETSU-SOREN)	<p>Hosokawa, Ken Kawajiri, Yoshimi Koshiba, Takeshi Matsui, Kinya Noguchi, Masayuki Oki, Nobukatsu Okubo, Akira Okutsu, Toshiyuki Shibata, Tadayuki Sumino, Toshihiko* Takahashi, Hiroyuki Tani, Hiroshi Tani, Masaki Tanobe, Koichi Yanagihara, Hiroshi</p>
Japan	Japan Confederation of Railway Workers' Unions (JRUC)	<p>Enomoto, Kazuo Mukawa, Tomoko Yamada, Satoru*</p>
Japan	Japan Federation of Aviation Industry Unions (Koku-Rengo)	<p>Matsuo, Kana Nakayama, Yoshinari Shima, Hirotaka*</p>
Japan	Japan Federation of Aviation Workers' Unions (KOHKUREN)	<p>Akasaka, Junichiro Chikamura, Kazuya* Hagiwara, Reiko Hashimoto, Akihide Hoshizaki, Satomi Ishida, Aki Iwata, Katsuo Kikuchi, Fujio Ko, Senyo Okamoto, Takurou Toya, Hirokazu Watanabe, Shin</p>
Japan	Japan Federation of Service & Tourism Industries Workers' Unions	<p>Goto, Tsuneyasu Ishikawa, Soichirou* Kadowaki, Yoshikazu Naganawa, Masayuki Tsuwazaki, Koji Udaka, Makoto Yamaguchi, Tomohiro</p>
Japan	Japan Railway Trade Unions Confederation (JR-RENGO)	<p>Hano, Atsushi Ishidahara, Kiyoshi Kamada, Shigeru Kawabata, Junichi Kawahara, Takayoshi Kimura, Tomotaka Mandokoro, Daisuke* Matsuoka, Yuji Otani, Kiyoshi Sawada, Daisuke</p>

Japan	National Federation of Dockworkers' Unions of Japan (ZENKOKU-KOWAN)	Endou, Kazuyuki Fujiki, Shigeru Ichikawa, Kohtarō Itoya, Kinichiro Kashiwagi, Kimihiro Kawamura, Shun Matsumoto, Kozo Matsuya, Tetsuji Niizuma, Hideki Sato, Fumiaki Seto, Osamu Suzuki, Ryuichi Takano, Hiroshi Tamada, Masaya Tamura, Atsuko Yamada, Masatoshi* Yanagino, Daisuke
Japan	National Railway Workers Union (KOKURO)	Kikuchi, Tadasi
Jordan	General Trade Union of Air Transport and Tourism	Al Qadi, Hani
Jordan	General Union of Port Workers	Edbeis, Mahmoud* Khatatneh, Emad
Jordan	General Union of Road and Mechanic Workers	Al Amad, Reham
Kazakhstan	The Transport Industry Trade Union of Rail, Road, Air and Inland Navigation Workers of the Kazakhstan Republic	Akhmetbayev Tulepbekovich, Orazgali* Askarbayev, Nurzhan Nurgisayevich Orazovich, Nesipbayev Gafu Rashidovich, Sabarov Rafail Sadykov, Gabit Salykbayeva, Nagima Sarsekeyev, Serik Zhakeyev, Saparbek
Kenya	Aviation & Airports Services Workers Union (Kenya)	Baraza, Nicholas
Kenya	Dockworkers' Union Kenya	Iddi, Zuhura Kesero, Raphael Obillo Kurgat, Irene Langat, Gladys Chepkorir Mohamed Mote, Nana Mwaegwa, Jeremia Mwakireti, Matreda Sang, Simon*
Kenya	Kenya Bodaboda, Tuktuk and Taxi Workers Union	Wanyonyi, Cynthia
Kenya	Kenya Long Distance Truck Drivers & Allied Workers Union	Emma Atieno, Opiyo Nicholas Ndungu, Mbugua*
Kenya	Matatu Workers Union	Kidweye, Abigael Ombati, Vincent Omoga, Henry Nyabuto*
Kenya	Public Transport Operators Union	Ndiritu Karobia, Joseph Okonji, Fenus*
Kenya	Railway and Allied Workers' Union	Chumo, John
Kenya	Transport Workers Union Kenya	Mihadi, Dan

Korea, Republic of	Federation of Korean Seafarers' Unions	Ahn, Yi Moon Chung, Tae Kil* Hwang, Chunok <i>Hyeokjin, Moon</i> Kim, Dooyoung <i>Kim, HK</i> Kim, Hanseog Kim, Sang Gi Kim, Suheon Kwon, Giheung Lee, Bong Cheol Lee, Im Su Lee, Kwangchon Lee, Sanghee Park, Hyunjun Park, Seongyong Park, Tae Min Yoon, Kapsik
Korea, Republic of	Federation of Korean Taxi Transport Workers' Unions	Kang, Shiinpyo
Korea, Republic of	Korea Expressway Corp. Labour Union	Lee, Ji Ung* Lee, Seunghern
Korea, Republic of	Korean Air Labour Union	Cho, Young Nam
Korea, Republic of	Korean Automobile & Transport Workers' Federation	Jeong, Chan Hyeok Jin, Beongjun You, Gwonchung
Korea, Republic of	Korean Federation of Port & Transport Workers' Unions	Kang, Chan Soo Chi, Yong Soo* Hwang, Young Hoon Kim, Chulsung Kim, Dae Sik Kim, Hae Duk Kim, Sang Sik Kim, Suk Ju Lee, Haewoo Lee, Hee Cheol Lee, Jungwon Lee, Youngwoo Park, Daesoo
Korea, Republic of	Korean Federation of Tourist & Service Industry Workers' Unions	Seo, Jae Soo
Korea, Republic of	Korean Postal Workers' Union	Lee, Dong Ho

Korea, Republic of	Korean Public Service and Transport Workers' Union	Bahc, Heung Su Cho, Yoonsu Choi, Jaehwan Jeong, Unkyo Jo, Sangsu Joung, Jiho Kim, Gabsoo Kim, Jeonghan Kim, Joonwoo Kim, Jungchol Kim, Seung Kwon Kim, Youngchang Lee, Seungmin Lee, Suyeol Lee, Wonjeong Liem, Wol-san* Lim, Jaegab Noh, Jaejun Park, Namwook Park, Sanghyeon Park, Yeon Su Ra, Kiwon Shim, Dongjin
Korea, Republic of	Korean Railway Industry Trade Union	Bang, Hyeongseok
Kuwait	Workers Union in the Ministry of Transportation	Shnaiter, Jaber
Kuwait	Workers Union of Kuwait Airways & Subsidiaries	Al Hajiri, Talal Hanif, Fahad Jouhar, Abdullah Shalash, Mohammad*
Kyrgyzstan	Trade Union of Railwaymen and Transport Construction Workers Union of Kyrgyz Republic	Mazitov, Robert
Latvia	Latvian Seafarers' Union of Merchant Fleet	Agoura, Aija Pavlovs, Igors* <i>Petrovskis, Norberts</i>
Latvia	Latvian Trade Union of Public Services and Transport Workers	Kalnins, Juris
Latvia	Latvijas Udenstransporta darbinieku federativa arodbiedriba – Federative Water transport workers union	Holodnuks, Aleksejs* Holodnuks, Deniss Holodnuks, Olegs Kronbergs, Oliveris Panasjuks, Viktors
Lebanon	Lebanese Cabin Crew Association	Ajouz, Fatima Hammoud, Fatima Turkieh, George*
Lebanon	Syndicate of Middle East Airlines and Affiliate Companies	Abou Shami, Fadi Chaya, Chibly*
Liberia	Dock Workers' Union of Liberia	Doe, Jackie N W* Flomo, Priscilla Sundayway Kai, Rancy Paye, Jackquline
Liberia	United Seamen, Ports and General Workers' Union of Liberia	Gargar, Ernest Lumah* Guidy, Alban S. Siaffa, Samuel

Liberia	United Workers' Union of Liberia	Dixon, Samuel R. E. Nagbe, Tenneh J. Seneh, Dave J*
Libya	Libyan General Federation of Trade Unions	Al Sharif, Nermin
Lithuania	Lithuanian Seafarers' Union	Kalnius, Remigijus
Lithuania	Lithuanian Transport Workers' Federation	Markevicius, Algirdas
Luxembourg	Fédération Nationale des Cheminots, Travailleurs du Transport, Fonctionnaires et Employés, Luxembourg	Merenz, Georges
Malawi	Railways Workers Union of Malawi	Kavalo, Wendy Mwaonanji
Malaysia	Foreign Airlines Employees Union	Krishnasamy, Rajeswary
Malaysia	National Union of Flight Attendants Malaysia	Abdul Wahab, Ismail Nasaruddin* Mohamed Yusof Mancilla, Yusniza Binti
Malaysia	The Railwaymen's Union of Malaysia	Md Hassan, Abdul Razak* Ramakrishnan, Subramaniam
Malaysia	Union of Employees of Port Ancillary Services Suppliers Port Klang	Alagu, Balasubramaniam* Saring, Gelli
Mali	Syndicat des Travailleurs de l'Aéroport	Sissoko, Dramane
Mauritius	Airports of Mauritius Ltd Employees Union	Munboth, Bhavish
Mauritius	Government Services Employees Association	Amiran, Mohammad Iqbal Beesoon, Vikramaduth Radhakrisna, Sadien*
Mexico	Alianza De Tranviarios De Mexico	Bahena y Lome, Benito* González Avilez, Alma Teresa
Mexico	Orden de Capitanes y Pilotos Navales de la República Mexicana, Similares y Conexos	Muñoz, Ysmael Garcia
Mongolia	Federation of Mongolian Railway Workers Trade Union	Barkhas, Bayaraa Bat-Erdene, Enkhtugs
Mongolia	Mongolian Transport, Communication & Petroleum Workers' Union	Bayaraa, Ragchaa* Enkhtaivan, Enkhjargal Urgunbaa, Dashkhorol
Montenegro	Independent Union of Workers in Maritime Shipping trade and transport of Montenegro	Markolovic, Tomislav* Milosevic, Sasa
Morocco	Union des Syndicats UMT des Transports	Chawki, Ahmed El Younoussi, Mohamed Halouani, Meryem Ouardane, El Mostafa Qarfa, Ibrahim* Sennouni, Ahmed Rachid
Mozambique	Sindicato Nacional dos Profissionais de Estiva e Ofícios Correlativos	Langa, Fatima Eugenio Simango, Damiao*
Mozambique	Sindicato Nacional dos Trabalhadores da Industria Hoteleira, Turismo e Similares	Macuacua, Luis Muchuango* Nhassengo, Sandra Isabel Teixeira Pedro

Mozambique	Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Aviação Civil, Correios e Comunicações	Felisberto, Victória* Madede, Ivanilda
Mozambique	Sindicato Nacional dos Trabalhadores dos Portos e Caminhos de Ferro	Americo, Domingos Licussa, Estevao Machava, Lidia Sengo, Raul*
Mozambique	Sindicato Nacional dos Trabalhadores dos Transportes Rodoviário e Assistência Técnica	Simbine, Naftal David
Myanmar	Independent Federation of Myanmar Seafarers	Aung, Lu Aung, Zaw Lin, Aung Kyaw*
Namibia	Namibian Transport and Allied Workers' Union	Kwedhi, Johannes
Nepal	Independent Transport Workers' Association of Nepal	Rai, Bhimkumar
Nepal	Nepal Transport Labour Association (Nepal Yatayat Mazdoor Sangh)	Kumar Rai, Ajay* Lama, Ishwor Shrestha Bhattarai, Geeta
Netherlands	FNV	Atema, Edwin Belfi, Silvana Boer, Michiel Hajjari, Asmae Millenaar, Alex Paas, Brigitta* Stam, Niek Vaessen, Vivian Van Der Lecq, Joost Van Oort, Fred van Tussenbroek, Mark
Netherlands	Nautilus International (NL)	Meijer, Sascha van den Broek, Marcel*
New Zealand	Maritime Union of New Zealand	Clark, Mike Findlay, Carl Fleetwood, Joe* Windsor, Alan
New Zealand	New Zealand Merchant Service Guild Industrial Union of Workers Inc.	Gordon, Bryce* McLeod, John
New Zealand	Rail and Maritime Transport Union Inc.	Blakeley, Ruth Butson, Wayne* Wilkinson, Aubrey
Niger	Fédération Nationale des Transports Postes et Télécommunications	Sako, Mamadou
Niger	Syndicat des Agents de la Météorologie et de l'Aviation Civile	Abani, Moustapha Garba Siddo, Ali Mamoudou, Ibrahim*
Niger	Syndicat National des Travailleurs(euses) Autonomes de l'économie informelle	Habou Barma, Souley Zeinabou
Nigeria	Air Transport Services Senior Staff Association	Ahmadu, Ilitrus* Oluwafunmilayo, Onuoha
Nigeria	Maritime Workers' Union of Nigeria	Adeyanju, Adewale* Eromobor, James Douglas

Nigeria	National Union of Air Transport Employees	Abioye, Olayinka Olusanya Ayeoba, Kemi Dauda Safiyanu, Mohammed* Nnabue, Prince Benjamin Konye Osunkwo, Chibueze Lawrence Popoola, Olanrewaju Monsur
Nigeria	National Union of Road Transport Workers	Adedamola, Salami Oyebo Akeem Alani, Adeosun Alhassan, Haruna Asabe David, Dogo Chinenye Sunday, Akoma Ibrahim, Mohammad Mafara Ifeanyi, Obi Isah Usman, Dahiru Jacob Oluwadunsi, Adebo Kabiru Ado, Yau Kefas Habila, Dogon-Yaro Maryam Jummai, Bello Mohammed Bello, Zubairu Najeem Usman, Yasin* Olalekan, Folorunso Olaniran Teslim, Usman Ozieza, Ahmed Habibat Rashidat Bose, Badaru Salisu, Danauwade Sherif, Usman Tajudeen Badru, Ishola Tajudeen Kolawole, Ibikunle Wetkur, Clement Yahuza Adamu, Yankaba Ibrahim, Bala
Nigeria	Nigeria Merchant Navy Officers and Water Transport Senior Staff Association	Bob Joseph, Yousuo Matthew Adedapo, Alalade* Jeremiah, Obadiah Kemewerigha, Thomas Okubo Okpono, Aleakhue John Oluwatoyin Khadijat, Bello Sadiq, Adeola Olusola
Nigeria	Nigeria Union of Railway Workers	Okoro, Raphael Benjamin* Yusuf, Kazeem Ishola
Norway	Fagforbundet	Amundsen, Linda N. Delingsrud, Carl Ivar Guldbrandsen, Stein Solberg, Ove Andreas Wahl, Asbjørn*
Norway	Fellesforbundet	Eggum, Jørn* Kaurin, Jørgen
Norway	Handel og Kontor i Norge	Beckham, Christopher Ray Mietinen, Bjørn* Pedersen, Jeanette Skårhaug, Barbro Elin
Norway	Industri Energi	Reime, Asle* Sandhåland, Irene Stokka, Ommund

Norway	Norsk Jernbaneforbund	Haaverstad, Torfinn Ness, Kjell Paalerud, Tor Egil Saetre, Jane* Soer-Reime, Audun
Norway	Norsk Lokomotivmannsforbund	Aslaksen, Øystein Ringdal, Rolf Juul*
Norway	Norsk Sjømannsforbund (Norwegian Seafarers' Union)	Angell, Kurt Inge Bakken, John Cato Bryn Kjaer, Erina Dyring, Lena <i>Gjestrup, Angelica</i> Grothe, Stian Hagerupsen, Geir Hansen, Johnny* Hauge, Kirsti Andrea Hernes Pettersen, Terje Oksnes, Ronny Oyen, Johan
Norway	Norsk Sjøoffiserforbund	Folland, Jens Sande, Hans*
Norway	Norsk Transportarbeiderforbund	Fenn Samuelsen, Terje R* Johnsen, Lars Morten Karlsen, Sissel Sivertsen, Dag-Einar
Norway	Norwegian Union of Marine Engineers	Andersen, Helge Malterud, Odd Rune*
Norway	Parat	Einan, Vegard* Linden, Marit Nyberg, Anneli Skjæggerud, Hans-Erik
Norway	Yrkestrafikkforbundet	Jæger, Linda Klunges, Jim* Trond, Jensrud Valle, Trude C
Oman	General Federation of Oman Trade Union	Al Mardhoof Al Saadi, Mohamed Talib Said*
Pakistan	All Pakistan Civil Transport Workers' Union	Ahmed, Mian Shahbaz
Pakistan	Karachi Dock Labour Board	Khan, Niaz Muhammad
Pakistan	Karachi Port Trust Democratic Workers Union	Abdul, Razzak* Sobani, Sadia
Pakistan	Pakistan Merchant Navy Officers' Association	Saeed, Mukarram
Pakistan	Pakistan Seamen's Union	Panjri, Adam
Palestine	General Union for Transport Workers	Abunassar, Ahmed* Kanan, Mahera Saed, Mohammed Shafer
Panama	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de la Aviación, Logística, Similares y Conexos de la República de Panamá	Parfait, Fernando Santiago Sousa, Cristobal*
Panama	Unión de Capitanes y Oficiales de Cubierta	de la Guardia, Ivan* Feurtado, Roberto Rey

Panama	Unión de Ingenieros Marinos	Small o, Vladimir A* Small, Brenda
Papua New Guinea	National Airline Employees' Association	Nul, Samson* Temu, Christine Madeline Aisa, Mary
Papua New Guinea	Papua New Guinea Maritime and Transport Workers Union	Mathew, Daniel
Peru	Sindicato de Tripulantes de Cabina de Lan Perú S.A	Orellana Morales, Ana María
Philippines	Associated Labor Union	Capoy, Archie Cardenio, Samuel Mendoza, Raymond Seno, Gerard*
Philippines	Associated Marine Officers' and Seamen's Union of the Philippines	Abad, Maximo Jose Luigi Abadicio, Camille Dyan Cruz, Niza Geneva Da Silva, Nina Sue Domingo, Ricardo Kevin Gaviola, Ricky Gianchand, Irish Ibarra, Anna Liza Jiloca, MA. Elena Gysrell Labarda, Jasmin Oca, Conrado* Oca, Johnny Jr. Panganiban, Lorwell Alma Partido, Emmanuel
		Penales, Desiree Ragonjan, Alexander Rebustes, Felixberto Roque, Maricris Sale, Jesus Jr Santos, Eduardo Tionloc, Ramon Zamora, Henry Zurbito, Adiator Caesar
Philippines	Associated Philippine Seafarers' Union	Mendoza, Michael* Pascua Jr, German N Ribo, Ricardo Jr Villanueva, Melchor Zabate, Ophelia
Philippines	Bagong Kapisanan ng mga Manggagawa sa Philippine National Railways	Alonzo, Jimmy Bilayon, Edgar John P*
Philippines	National Confederation of Transport Workers' Union	Aguilar, Jose P
Philippines	Philippine Airline Employees' Association	Rivera, Gerardo
Philippines	PISTON Land Transport Coalition	Ranjo, Juanito Jr. San Mateo, George*
Philippines	Port Workers' Union of the Philippines	Buranday, Joseph Nathaniel Oca, Jr., Jose Eduardo* Oca, Ronald James B
Poland	National Maritime Section NSZZ 'Solidarnosc'	Koscik, Andrzej* <i>Mazurkiewicz, Adam</i> Tylski, Adam

Poland	Polish Seafarers' Union (Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów I Marynarzy)	Butler, Kamil Piatkowski, Henryk*
Portugal	Sindicato da Mestrança e Marinhagem da Marinha Mercante, Energia e Fogueiros de Terra	Delgado, Alexandre
Portugal	Sindicato dos Engenheiros da Marinha Mercante	Gomes Pires, João de Deus
Romania	Federatia Nationala a Sindicatelor Portuare	Burlacu, Mircea* Lita, Sorin
Romania	Federation Of Transport, Transloc And Public Services ATU Romania	Artimon, Marian Belovan, Tiberiu Crisu, Florian Dumitrica, Constantin Ghita, Nichifor Minea, Elena-Claudia Picu, Marin Radoi, Ion* Sapera, Dumitru Visulescu, Razvan
Romania	Romanian Seafarers' Free Union	Dan, Gabriela Mihalcioiu, Adrian Plesa, Corina Gabriela Sterian, Maria Stici, Costica Stoica, Aurel*
Russia	Dockers' Union of Russia	Kozarenko, Vasilij Vasilevich
Russia	Seafarers' Union of Russia	<i>Ananina, Olga</i> Belyakov, Alexey Berezinskii, Valerii Boev, Artem <i>Fishov, Sergey</i> Ivanov, Vadim Kovalchuk, Igor Krasnoshtan, Alexander Miroshnichenko, Vitaly Orlova, Natalie Osichanskiy, Petr Popov, Nikolay Sukhanov, Nikolay Sukhorukov, Yuri*
Russia	Trade Union of Railwaymen and Transport Construction Workers of Russia	Babintsev, Andrei Burova, Nataliya Dankovtsev, Nikolai Elanskii, Vladislav Garashchenko, Anatolii Golubev, Aleksandr Iakhien, Oksana Iurchenko, Olga Kireeva, Elena

		<p>Kulinich, Evgeniya Medzhidov, Vadim Mololkin, Dmitrii Nikiforov, Nikolay* Pavlenko, Kristina Premilov, Albert Pruzhina, Mikhail Shashkov, Nikolay Shtronda, Sergey Starodubtsev, Alexander Startsev, Aleksandr Vakulenko, Olga</p>
Senegal	Fédération des Transports de l'UDTS	<p>Diallo, Mariama* Kane, Yoro</p>
Senegal	Syndicat Démocratique des Techniciens du Sénégal-Secteur d'Activité Professionnelle/Aviation Civile	<p>Barry, Aida</p>
Senegal	Syndicat National des Travailleurs de la Marine Marchande	<p>Diagne, Mouhamed</p>
Senegal	Union des Routiers du Sénégal	<p>Khouma, Gora</p>
Singapore	National Transport Workers' Union	<p>Bin Juraini, Rosmani Chin Poh, Fang* Huat Nelson, Sim Kian Jamunaa Mohamed Rafi, Abdul Lathiff Raj George, Anthony Yew, Ang Eng</p>
Singapore	Port Officers' Union	<p>Bin Zulkepliee, Muhammad Zulhadis Bo Win, Thanda Chee Kin, Gerald Lee Cheng Wen, Donald Lim Chia, Ding Shan Choon Chai, Lim Chun Wai, Benjamin Tang Habib Mohamed, Ashraf Ali Jay Sen, Jaysen Tang Kian Lee, Sia Kian Yew, Michael Lam Kim Chye, Ang Kim Sen, Boo Kim Siah, Benson Low Lee Xiang, Tabitha Gwee Puay Ling, Heng Roselan, Roselan Bin Sudin* Shoo Ging, Lou Sok Lian, Cheong Tiew Khin, Jason Baey Weiquan, Andrew Chua Wong, Josephine Yoke Lan, Gillian Gan Yong Liang, Oh Yong Meng, Lim Zheng Kong, Elsen Yeow</p>

Singapore	Singapore Maritime Officers' Union	<p>Ahamad, Ismail Bin Abdullah, Hussein Bin Au, Tony Balachandran, Shobana Binte Mansor, Siti Khaliesah Chen, Angie Cheong, Alvin Chua, Xin Yi Foo, Robin Geh Ting, Tan Gwee, Guo Duan Han, Joyceline Huat, Yong Soon Jaffar, Rahim Kay, Alex Khin, El El Koh, Wee Hong Lee, Angel Lee, Arina Lee, Joyce Lee, Roy Lee, Sang Chiat Liew, Mary* Liew, Michael Lim, Evelyn Lim, Tau Kok</p>
		<p>Lin, Kelvin Loh, Claresta Ming Yong, Choo Mohamed Rais, Nordin B Nimal Kannangara, Don Philip Sasidharan, Pachan Pillai Sim, Lin Woon Edwin Tan, Sherry Tan, Tammy Tan, Terence Tan, Wendy Tay, Thomas Tat, Tan Hung Teng Toon, Lim Thiam Kwee, Lim Yap, Timothy Yong, Dominic</p>
Singapore	Singapore Organisation of Seamen	<p>Abu Bakar, Mohamad Bin Chen, Chuanyi David Shoo, Weng Leong Guo, He-Jun Eugene Hor Pheng David, Sim Huat, Kam Soon* Jee Hwee Shena, Foo Koh, Cindy Lai, Shirley Li Yingying, Sharon Neo, Peiqi Peggie Ozaki, Michael Phua, Sunny Tan Keng Hui, Daniel Yeo, Evelyn</p>

Singapore	Singapore Port Workers' Union	Abd Rahim, Mohd Taufek Abdul Aziz, Azhar Badar Bajarai, Suhaimi Chee Kiang, Lim Cheow Huat, Phua* Chow Wah, Low Chuan Seng, Tan Chun Meng, Henry Tan Duraismy, Arasu G, Ramatas Hasan, Amir Hamzah HoeTiong, Ng Hong Cheng, Jessie Yeo Jurami, Mahfud Kay Huat, Joseph Wang Keng Khien, Chan Kheng Hua, Alfred Tan Manik, Maliktimboel Meow Tse, Goh Peri, Ibrahim Sinniah, Thangamani T, Ganeshwaran Teng Hong, Tan Woon Kung, Khoo
South Africa	Food & Allied Workers Union	Masemola, Katishi
South Africa	South African Transport & Allied Workers' Union	Abner Ramakgolo, Tabudi* Mazibuko, Jack
Spain	ELA-Zerbitzuak	Arrachedi, Mohamed* Elkoro, Mari Cruz
Spain	Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO	Aguado, Fatima* Alcocer, Libertad Camino Amilibia, Amaya Carmona, Enrique <i>Galan, Gonzalo</i> Herrera, Jon Nicolas Molina, Manual Maria Perez, Jose Sanchez Rollon, Manuel Trujillo, Juan Manuel
Spain	Federación Estatal de Servicios, Movilidad y Consumo de la Unión General de Trabajadores	<i>Baz, Luz</i> Buenestado, Diego Donate, M^a Carmen* Fonseca, Laura Perez, Jose Manuel
Sri Lanka	Jathika Sevaka Sangamaya	Mallawaarachchi, Devika Rasadari Somarathne De Silva, Karunakalage*
Sri Lanka	National Union of Seafarers Sri Lanka	Atukorale, Manel Atukorale, Palitha* Perera, Ranjan
Sri Lanka	Sri Lanka Nidahas Sewaka Sangamaya	Devendra, Leslie* Herathge Galkotuwa, Chulani Priyanka Wijayapathirathna, Janaka
Sri Lanka	The Ceylon Mercantile, Industrial & General Workers' Union	Jayakody, Maxwell Sylvester

St Lucia	National Workers Union	Wilson, Phelia
Swaziland	Swaziland Transport Communication & Allied Workers Union	Dludlu, Thandukwazi Nkambule, Sticks*
Sweden	Fackförbundet ST	Brunzell, Karin* Wallinder, Christer
Sweden	Seko service och kommunikationsfacket	Abrahamsson, Tomas Åkersten, Karin Barning, Annica Ekeklint, Mats Karlsson, Valle Melez, Eldina Nassar, Chaker Ödebrink, Annika Reinhold, Kenny Saverstam, Jens*
Sweden	Sjöbefälsföreningen (Maritime Officers' Association)	Huss, Mikael* Huss, Monica Lindgren, Annica Lindgren, Oscar
Sweden	Svenska Kommunalarbetareförbundet	Jonsson, Anders Bengtsson, Lisa* Gällhagen, Susanne König, Astrid Kvarnström, Johannes Yanez Villarreal, Eduardo
Sweden	Svenska Transportarbetareförbundet	Bengtsson, Christer Bradd, Fredrik Eriksson, Ludwig Falk, Magnus Hunt Viberg, Lena Jonsson, Tommy Larsson, Ann-Charlotte Larsson, Magnus Lökvist, Peter* Norgren, Per-Olof Östberg, Patrik Ryding, Anna Wreth, Tommy
Sweden	Unionen	Ahrén, Helena Iderström, Lise Johansson, Martin Kjellsson, Magnus*
Switzerland	Kapers Cabin Crew Union	Krupitza, Lukas Matthäus
Switzerland	Nautilus International (Switzerland)	Bramley, Nick Schatz, Holger* Tunde, Olu
Switzerland	Schweizerischer Verband des Personals Öffentlicher Dienste	Brülisauer, Stefan
Switzerland	SEV - Gewerkschaft des Verkehrspersonal	Tuti, Caroline Tuti, Giorgio*

Taiwan, China	National Chinese Seamen's Union	Chang, Shiew-Ling Chen, Der-Ming Chen, Jane-Long* Chou, Tso-Chu Hwang, Hung-Chyi Li, Hua-Lung Lin, Yu-Jane Liu, Ying Te-Tsun, Chen Wang, Chuan-I
Taiwan, China	Taipei Travel Labour Union	Chin-Hui, Hsu Ma Chau, Hasan* Ying-Hao, Lee Yin-Yao, Li
Tanzania	Communication & Transport Workers' Union of Tanzania	Mambule, Emilius Mpanduji, Juliana*
Tanzania	Communication and Transport Workers' Union of Zanzibar	Salum, Mohammed Ally
Tanzania	Tanzania Seafarers' Union	Mohamedi Momboka, Kinemo Mwakibuja, Josiah*
Tanzania	Zanzibar Seafarers Union	Omar, Yahya
Thailand	State Enterprise Labour Union of Expressway Authority of Thailand	Janlamlart, Nongnuch
Thailand	State Enterprise Workers' Relations Confederation	Kaewpradap, Ussarin
Thailand	State Railway Workers' Union of Thailand	Rueanpetch, Pinyo* Sungkasuk, Banpot
Thailand	Thai Airways International Union	Manop, Somsak* Pitipornpitoon, Natsinee Rungvachira, Prasit
Thailand	Thai Seafarers' Association	Kaewsuwan, Nopadol* Krailassuwan, Somchart Wanfan, Pinyo
Thailand	The State Enterprise Electrified Train Workers' Union	Pomdontre, Chitpon
Thailand	Transport Company Ltd State Enterprise Employees' Union	Sukbandit, Prajuk
Thailand	Wingspan Workers' Union	Wivatthanasathapat, Ampai* Boonwas, Tawatchai
Togo	Fédération Syndicale des Travailleurs des Transports du Togo	Agbenou, Emmanuel (Komlan)* Awumey, Kodzo Amewuho
Togo	Syndicat des Travailleurs des Compagnies de Navigation Maritimes, Aériennes et de Transit du Togo	Djibirilou, Karimatou
Togo	Syndicat des Travailleurs du Port Autonome de Lomé	Ama, Toyi* Anika, Akosiwa Manavi
Togo	Syndicat National des Transitaires Mandataires du Togo	Aziawor, Yawo
Trinidad	Seamen and Waterfront Workers' Trade Union	Annisette, Michael
Tunisia	Fédération Nationale des Chemins de Fer Tunisiens	Besrou, Saber Yaacoubi, Larbi*

Tunisia	Fédération Nationale des Transports	Ben Romdhane, Moncef* Mejri, Arwa Mlaouah, Kais Mzoughi, Nejmeddine Sayhi, Dorsaf
Turkey	Deniz Çalışanlari Dayanisma Dernegi	Cagirici, Ural
Turkey	Dock, Maritime, Shipyard and Warehouse Workers' Union of Turkey	Avci, Önder* Kaya, Enis Uyanik Foca, Zeynep
Turkey	Tüm Taşıma İşçileri Sendikası (All Transport Workers' Union of Turkey)	Kalyoncu, Berk Öztürk, Kenan* Yilmaz, Gurel
Turkey	Türkiye Denizciler Sendikası (Seafarers' Union of Turkey)	Ozpinar, Fatih Pekdemir, Hasan*
Tuvalu	Tuvalu Overseas Seafarer's Union	Iosefa, Tusaga
Uganda	Amalgamated Transport and General Workers' Union	Birungi, Shanitah Mwanika, John Mark Nandera, Dorothy Owere, Usher Wilson Stephen, Abima*
Ukraine	Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine	Grygoriuk, Oleg Kalashnyk, Maiia Karavan, Elina Kiriev, Mykhailo* Kovach, Yulia Liutyk, Viacheslav Losynska, Olga Rozhkov, Serhii Shkamerda, Antonina Shkamerda, Kateryna Shuturmyskyi, Oleksandr Ternavskyi, Valerii Vinogradova, Liudmyla <i>Yefrimenko, Nataliya</i>
Ukraine	Trade Union of Railwaymen and Transport Construction Workers of Ukraine	Bubniak, Vadym Ivanskyi, Sergii* Prokopenko, Anatolii
Ukraine	Vil'na Profspilka Mashynistiv Ukrainy (Ukrainian Free Trade Union of Locomotive Engineers)	Chernykh, Svetlana Fedorenko, Olha Karikov, Semen Grigorevich* Karikova, Iryna
USA	Amalgamated Transit Union	Watt, Ed*
USA	Association of Flight Attendants (AFA) - Communications Workers of America	Morse, Heather Nelson, Sara Schembs, Stephen* Souk, Joshua
USA	Independent Pilots' Association	Pyles, Luke

USA	International Association of Machinists & Aerospace Workers	Carlson, James Corrado, Michael (Canada) Dacosta, Carlos (Canada) Gonzales, Sara Herrnstadt, Owen* Janssen, Dan (Canada) Klima, Timothy Pantoja, Richard Pantoja, Sito Pickthall, Stanley (Canada) Rother, Lawrence Tiberi, Joseph
USA	International Brotherhood of Teamsters	Bailey, Christine Beaty, Timothy* Bourne, David Caldwell, Brent Chang, Chee Farmer, Jeff Gold, Iain Finn, Katie Hoffa, James P Munroe, Galen Thompson, Todd
USA	International Longshore and Warehouse Union	Adams, William Furtado, Wesley Mast, Terri McEllrath, Robert*
USA	International Longshoremen's Association	Baker, John
USA	International Organisation of Masters, Mates & Pilots	Josberger, Donald Marcus, Donald J* Turner, Jeremiah Lars
USA	International Union, United Automobile, Aerospace & Agricultural Implement Workers of America	Feng, Ted
USA	Marine Engineers' Beneficial Association	Bertram, Erin Ainley, Marshall* Dwyer, Matthew Selander, Ake
USA	National Air Traffic Controllers' Association	Gilbert, Patricia* Ortiz, Joel Rinaldi, Paul Weekley, Mike
USA	Seafarers' International Union	Aung, Shwe Connor, Corey Duncan, Daniel Esopa, Enrico Heindel, Dave* Shiple, Barbara
USA	Service Employees' International Union	Allen, Nicholas
USA	Transport Workers' Union of America	Mayes, Mike* Sutton, Andre

USA	Transportation Communications International Union	Boyd, Stanley Dinsdale, John Condo, Joseph Gunn, Mary Johnson, Richard Scardelletti, Robert A* Wrightson, Barbara
USA	UNITE HERE	Bitterman, Brooks Sukthankar, Ashwini* Tran, Natalie
Uruguay	Unión de Trabajadores del Transporte Marítimo, Aéreo, Terrestre y Afines	Fiamene, Diego
Uzbekistan	Aviation Workers' Trade Union of Uzbekistan	Mingaliev, Shawkat Zainabidinovich*
Venezuela	Federacion Bolivariana De Los Trabajadores Y Trabajadoras De Transporte Afines Y Conexos	Torrealba, Francisco Rosal, Jose*
Yemen	Employees and Workers Syndicate of Yemen Airways	Ahmed, Arwa Hadi*
Yemen	Labor Committee of Aden Container Terminal	AL Haidari, Hamdan AL Maari, Saeed* Anaam, Mazen
Zambia	National Union of Aviation and Allied Workers	Besa, Mukuka Chuubi, Melva* Phiri, Happy Mzenje
Zambia	National Union of Transport and Allied Workers	Haninga, Anderson* Zimba, Pyela
Zimbabwe	Zimbabwe Amalgamated Railway Workers' Union	Moyo, Kamurai

الضيوف المدعوون والمراقبين المتفق عليهم

الدولة	المنظمة	ضيف/مراقب
Australia	Hunterlink	Kelso, Gavin
	Toll Group	Willmott, Rick
Belgium	International Trade Union Confederation	Burrow, Sharan
	International Trade Union Confederation	King, Chidi
	International Trade Union Confederation	Swart, Gemma
Canada	International Federation of Air Line Pilots' Associations	Netskar, Jack
China	All-China Federation of Trade Unions	Haishan, Xu
	All-China Federation of Trade Unions	Hongwei, Cao
	All-China Federation of Trade Unions	Wenxin, Cong
	All-China Federation of Trade Unions	Wufang, Bi
	All-China Federation of Trade Unions	Xiaobo, Li
Cuba	Central de Trabajadores de Cuba	Umpierre, Fermin
Dakar	Syndicat d'Entreprise ASECNA	Compaore, Emmanuel Gustave
Finland	Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK)	Ronkainen, Janne
	Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK)	Vauhkonen, Juha
Germany	Friedrich Ebert Stiftung	Herberg, Mirko
	German Parliament	Schmidt, Uwe
Great Britain	ITF (former General Secretary)	Cockroft, David
	International Christian Maritime Association	Zuidema, Jason
	International Maritime Employers' Council	Ahmed, Belal
	International Maritime Employers' Council	Arndt, Steffen
	International Maritime Employers' Council	Belal, Ahmed
	International Maritime Employers' Council	Estaniel, Michael
	International Maritime Employers' Council	Gargiulo, Francesco
	International Maritime Employers' Council	Passey, Navin
	International Maritime Employers' Council	Tandon, Rajesh
	International Maritime Employers' Council	Triantafillou, Greg
	International Maritime Employers' Council	Spacey, Simon
	International Seafarers Welfare and Assistance Network	Harris, Roger
	Seafarers' Rights International	Fitzpatrick, Deirdre
	Seafarers' Rights International	Staniland, Hilton
India	Wallem Ship Management	Passey, Navin
Indonesia	The Alliance Airport Workers Indonesia	Lesmana Suha, Edi
	The Alliance Airport Workers Indonesia	Santo, Haryo

Japan	International Mariners' Management Association of Japan	Akamine, Koichi
	International Mariners' Management Association of Japan	Imada, Shunsuke
	International Mariners' Management Association of Japan	Inoue, Toshihito
Malaysia	Building and Woodworkers' International	Tolentino, Apolinar
New Zealand	New Zealand Educational Institute	Goulter, Paul
	NZ Council of Trade Unions	Windsor, Sue
Philippines	Foscon Shipmanagement, Inc	Heng, Sylvester
	Foscon Shipmanagement, Inc	Lee, Henry
	Positibong Marino Philippines, Inc.	Bero, Paul
	Positibong Marino Philippines, Inc.	Galvez, Jeus
	Positibong Marino Philippines, Inc.	Gamido, Jebesen
Qatar	Qatari Ministry of Administrative Development, Labour and Social Affairs	Al Obaidly, Mohammed Abdulwahed
Russia	International Trade Union Confederation of Railway Workers	Kosolapov, Gennady
Singapore	Air Transport Executive Staff Union	Chandran P, Ravi
	Air Transport Executive Staff Union	Loh, Daniel
	Alfa Ship Managers Pte Ltd	Du, Ray
	Amalgamated Union of Public Employees	Chun Fing, Yeo
	Apex Ship Management Pte Ltd	Maung, Theo
	Asp Crew Management Services Ltd	Walker, Robert
	Asp Crew Management Services Ltd	Chayka, Vitaliy
	Avp(Hr)	Lam, Gerald
	Celeste Holding Pte Ltd	Ohtsubo, Namio
	Columbia Shipmanagement (Singapore) Pte Ltd	Oggel, Ruben
	Epic Ship Management Pte Ltd	Singh, Niraj
	Evergas Ship Management Pte Ltd	Livonius, Eric Von
	Fleet Ship Management Pte Ltd	Chaudhry, Ajay K
	Grace Ocean Private Limited	Heng, Anthony
	Healthcare Services Employees' Union	Thanaletchimi, K
	International Trade Union Confederation - Asia Pacific	Yoshida, Shoya
	IRO	Choo, Stephanie
ISM Pte Ltd	Wang, Tony	

Komaya Shipping Company Pte Ltd	Hasebe, Fusamitsu
M.T.M. Ship Management Pte Ltd	Rangroo, Vijay
Maersk Tankers Singapore Pte Ltd	Agarwal, Amit
Maersk Tankers Singapore Pte Ltd	Mahesh, Saurabh
Maersk Tankers Singapore Pte Ltd	Shinde, Umesh
Maersk Tankers Singapore Pte Ltd	Tandan, Vasishtha
Maritime and Port Authority of Singapore	Tan, Andrew
Maritime and Port Authority of Singapore	Ganasen, Daknashamoorthy
Maritime and Port Authority of Singapore	Sangameswar, IG
Maritime and Port Authority of Singapore	Lim Yew Guan, Mark
Maritime and Port Authority of Singapore	Marini, Martin
Maritime and Port Authority of Singapore	Wong Kai Cheong
Metal Industries Workers' Union	Hock Poh, Toh
Metal Industries Workers' Union	Hong Cheng, Jessie Yeo
Ministry of Manpower	Meng Choo, Lim Tan
Ministry of Manpower	Poey Eng, Ng
Ministry of Manpower	Tze Jiat, Lim
Ministry of Manpower	Yen Her, Ong
Ministry of Transport	Phua, Calvin
MMS Company Ltd	Sood, Pankaj
MMSL Pte Ltd	Shet, Madhusudhan D
National Trades Union Congress	Ang, Jia Da
National Trades Union Congress	Ang, Madaleine
National Trades Union Congress	Choo, Sylvia
National Trades Union Congress	De Payva, John
National Trades Union Congress	Gilbert Tan, Chye Hee
National Trades Union Congress	Guat Kwang, Yeo
National Trades Union Congress	Hee, Lynette
National Trades Union Congress	Ho, Frederick
National Trades Union Congress	Hui Fong, Joanne Cham
National Trades Union Congress	Kae Lip, Goy
National Trades Union Congress	Kie, Ng Eng
National Trades Union Congress	Melvin Yong, Yik Chye
National Trades Union Congress	Ong, Chin Ang
National Trades Union Congress	Sapari, Zainal
National Trades Union Congress	Shi Wei, Liew
National Trades Union Congress	Peng Hoe, Steve Tan

	National Trades Union Congress	Tan Keum Meng, Michael
	National Trades Union Congress	Teck Guan, Patrick Tay
	National Trades Union Congress	Tee Li Fong, Florence
	National Trades Union Congress	Teo Pei Ching, Marilyn
	Norgas Carriers Pte Ltd	Rai, Saunak
	NYK Shipmanagement Pte Ltd	Nakaya, Masao
	PSA International	Lim, Caroline
	Rickmers Shipmanagement (Singapore) Pte Ltd	Mhatre, Ninad
	Shipbuilding and Marine Engineering Employees' Union	Chor Gek, Eileen Yeo
	SIA Engineering Company Engineers and Executives Union	Foo Chin Wei, David
	Singapore Airport Terminal Services Workers Union	Govinden, Sathasivam
	Singapore Industrial & Services Employees' Union	Soon Fatt, Philip Lee
	Singapore Insurance Employees' Union	Wing Wai, Luke Hee
	Singapore Maritime & Port Authority	Mun, Wei Jun
	Singapore National Employers Federation	Peow Yong, Douglas Foo
	Singapore National Employers Federation	Yap Chin Kok, Robert
	Singapore Shipping Association	Phoon, Michael
	Singapore Shipping Association	Poulsso, Esben
	Singh Marine Management Ltd	Singh, Binay
	Synergy Marine Pte Ltd	Banta, Rohit
	Thome Shipmanagement Pte Ltd	Divakaran, Rajesh
	UNI-APRO	Ng, Christopher
	V. Ships (Asia) Group P.L.	Hume, Calum S.
	VP(HR)	Lee, Steven
	Wallem Shipmanagement Singapore Pte Ltd	Khan, Fared
	Wallenius Marine Singapore Pte Ltd	Aun, Lim Swee
	Wallenius Marine Singapore Pte Ltd	Win, San
	World Toilet Organisation	Sim, Jack
South Africa	Friedrich Ebert Stiftung (FES) Sub Sahara Africa	Schulz, Bastian
Spain	Raina Global	Raina, Jyrki
Sweden	Nordic Transport Workers' Federation	Hietala, Anu
	Nordic Transport Workers' Federation	Norfall, Christer
	Union to Union	Ende, Marie
	World Maritime University	Doumbia-Henry, Cleopatra
	World Maritime University	Schröder-Hinrichs, Jens-Uwe

Switzerland	ILO (Global Commission on Future of Work)	Jennings, Philip
	ILO (International Labour Standards)	Vargha, Corinne
	IndustriALL Global Union	Adviento, Annie
	International Road Transport Union	de Pretto, Umberto
	UNI Global Union	Ever Cortina, Rubén
	UNI Global Union	Ocampo, Lorena
Thailand	Fishers Rights Network	Htoo, Saw Baw
	ILO (Ship to Shore Project)	Judd, Jason
Ukraine	Singh Marine Management Ltd	Dr Binay Singh
USA	California State University	Alimahomed-Wilson, Jake
	Centre for Asia Pacific Aviation	DeMarco, Maryanne
	Change to Win	Chu, David

أمانة الـITF

Region	Position	Staff member
Africa	Deputy Regional Secretary	Karume, Anna
	ITF DHL Organiser	Kisingu, Stephenson
	Finance and Administration Assistant	Masawa, Moses
	Communications Assistant	Munobwa, Allan
	ITF SASK Project Coordinator	Ouedraogo, Assita
	ITF Francophone representative	Sow, Bayla
Arab World	Deputy Regional Secretary/Youth Global Coordinator	Khundakji , Baker
	Regional Secretary	Malkawi, Bilal
	Palestine Project Manager	Samaroo, Majd
	PA to the Regional Secretary	Sharawi, Farah
	Office Manager	Shishane, Sara
	Regional Education Coordinator	Youssif Safan, Samar
Asia Pacific	Lead Organiser - DHL, Delhi Office	Ashdir, Artika
	Lead Organiser, Sydney Office	Bandara, Jagath
	Fisheries Project Lead, Thailand	Hartough, Jon
	OPT Bangkok Project Coordinator, Thailand	Tungworachet, Su-Angcana
	Finance and Administration Assistant, Delhi Office	Iyer, Geetha

	Head of Hong Kong ITF (FOC) Campaign Office	Kam-Yuen, Ting
	Regional Education and Women Coordinator, Delhi Office	Kapahi, Nishi
	Regional Secretary, Singapore Office	Lamug, Butch
	Office Manager, Singapore	Low, Jullienne
	Digital Campaigning Lead, Sydney Office	Menzies, Luke
	Translator (Japanese NCC)	Oda, Hiroko
	Project Specialist – Women, Mumbai	Prakash, Neha
	Liaison – China relations, Hong Kong Office	Sun, Frank
	Office Assistant, Tokyo Office	Taguchi, Akito
	Head of ITF Tokyo Office	Taki, Katsuji
	Assistant Regional Secretary, Delhi Office	Tripathy, Sangam
Europe (ETF)	Political Secretary for Maritime Transport	Alfonso, Philippe
	Political Secretary for Civil Aviation and Tourism	Ballestero, Francois
	Senior Policy Officer for Inland Waterways and European Works' Councils	Chaffart, Myriam
	General Secretary	Chagas, Eduardo
	Campaign Coordinator	Goedertier, Wouter
	Political Assistant for Road Transport and Gender Equality	Heinisch, Inga Lena
	Senior Operations Manager	Maurer, Josef
	Political Secretary for Dockers and Fisheries	Spera, Livia
	Political Secretary for Road Transport and Gender equality	Tilling, Cristina
	Deputy General Secretary/Political Secretary for Rail and Urban Public Transport	Trier, Sabine
	Policy Officer	Walczak, Natalia
	Communications Officer	Watkins, Bryn
Headquarters	Head of Systems	Aboe, Samantha
	Agreements Unit Section Assistant	Adjagba, Matilda
	Global Administrator, Civil Aviation, Inland Transport, Tourism Services, Union Building, Campaigns	Aitken, Charlotte
	Senior Section Assistant, Inland Transport	Akdogan, Deniz
	Head of Strategic Research	Anderson, Jeremy
	Section Assistant, Strategy Implementation	Ball, Laurence
	Assistant Secretary, Seafarers	Barcellona, Fabrizio
	Campaigns Assistant	Bartholomeusz, James

Union Building Liaison	Bergvall, Patrik
ITF Accredited Representative to the IMO	Berlan, Branko
Global Administrator, Office of the General Secretary	Birch, Adrian
Director of Global Campaigns	Blackshaw, Liz
ITF Seafarers' Trust	Bollan, Mary
Communications Director	Brannmark, Petra
Translation Project Specialist	Brechtelsbauer, Kerstin
Systems and IT support	Brogden, Sally
Global Administrator, Office of the General Secretary	Calton, Louise
Head of Maritime Operations	Canias, John
Translation Project Specialist	Cervero Martín, Ester
Strategic Researcher	Chatterjee, Rhea
Global HIV/Aids and Wellbeing Programme Coordinator	Chowdhury, Asif
Women Transport Workers and Gender Equality Assistant	Clarke, Claire
Head of Inland Transport	Coard, Noel
Assistant Secretary, Civil Aviation and Tourism Services	Coates, Eoin
Director of Human Resources	Cocco, Peter
ITF Seafarers' Trust	Cooper, Lucy
Membership Manager	Coote, John
General Secretary	Cotton, Stephen
Inspectorate and Seafarers Support	Craciun, Lucian
Inspectorate and Seafarers Support	Daniel, Jamie
Education Officer/ Priority Programme Lead OPT	Dave, Alana
Global Administrator, Maritime	Dompreh, Lisa
PA to the General Secretary/Global Admin Coordinator	Dunmall, Jo
Women Transport Workers and Gender Equality Officer	Evans, Jodi
Systems and IT support	Finney, Helen
Head of ITF Seafarers' Trust	Higginbottom, Katie
IT Service Desk Engineer	Hird, Kate
Consultant, Palestine Project	Howard, Stuart
Education Assistant	Howes, Ali
Assistant General Secretary	Johnston, Robert

Senior Section Assistant, Seafarers, Fisheries and Inland Navigation	Karavatchev, Rossen
Campaigns Communicator	Khan-Gordon, Andy
Agreements Unit Section Assistant	Koukou, Evi
Campaigns Communicator	Kufel, Ema
Translation Project Specialist	Lacheze, Pauline
Head of Global Admin, Travel and Events	Le Fleming, Helen
Finance Director	Leadbetter, Adam
Consultant, Union Building	Luck, Jenny
Assistant Secretary, Inland Transport	Malinovska, Janina
Union Building Director	Marowsky, Ingo
Global Administrator, Office of the General Secretary	Martin, Joanne
Global Admin Supervisor, Maritime	McNeil, Lynsey
Campaigns and Communications Assistant	Milusheva, Alina
Agreements Union Section Assistant	Minott, Nadene
Section Secretary, Civil Aviation and Tourism Services	Mocho Rodriguez, Gabriel
Management and Systems Accountant	Murray, Tyrone
Global Administrator, Travel and Events	Nasskau, Alicia
Youth Programme Assistant	Navas, Ainara
Strategic Researcher	Payer, Seth
Section Assistant, Strategy Implementation	Pecquex, Courtney
Head of Languages	Peters, Anna
IT Service Desk Analyst	Richardson, Neil
Head of Global Admin, Civil Aviation, Inland Transport, Tourism Services, Union Building, Campaigns	Rogers, Sue
Inspectorate and Seafarers Support	Romanyuk, Oleg
Global Administrator, Maritime	Rundle, Susie
Global Admin Supervisor, Civil Aviation, Inland Transport, Tourism Services, Union Building, Campaigns	Ryan, Toni
Global Admin Supervisor, Office of the General Secretary	Santana, Heder
Section Assistant, Strategy Implementation	Sayer, Sean
Financial Controller	Simpson, Jason
Maritime Coordinator	Smith, Jacqueline
Global Administrator, Civil Aviation, Inland Transport, Tourism Services, Union Building, Campaigns	Spriggs, Helen

	Legal Director	Subasinghe, Ruwan
	Youth Programme Assistant	Theobald, Gareth
	ITF Seafarers' Trust	Tommasi, Luca
	Senior Section Assistant, Dockers	Tortolano, Enrico
	Section Assistant, Strategy Implementation	Tomson, Evelin
	Inspectorate Coordinator	Trowsdale, Steve
	Global Administrator, Travel and Events	Trussler, Andy
	Automation Coordinator	Urata, Mac
	Lead Organiser, Inland Transport	Usher, Lauren
	Priority Programme Leader, Airports Organising	van der Maas, Erin
	Head of Global Admin, Office of the General Secretary	Verberne, Suzanne
	Campaigns Communicator	Vivier, Sarah
	Senior Legal Assistant	Warring, Jonny
	Section Secretary, Seafarers, Fisheries and Inland Navigation	Whitlow, Jon
	Senior Section Assistant, Seafarers, Fisheries and Inland Navigation	Yandell, Steve
	Global Administrator, Office of the General Secretary	Zivkovic, Sandra
	Internal Auditor	Lindgren, Lars
Latin America and Caribbean	Regional Education Coordinator	Addisi, Emiliano
	PA to Regional Secretary	Anselmo, Clarice
	Research and Information Services	Bahena, Alfonso
	Deputy Regional Secretary	Diaz, Edgar
	Regional Secretary	Fritz, Antonio
	Communications Support	Serrano, Diego
North America	Office Manager	Sicoli, Catina

المترجمون الفوريون

اللغة	المنظمة	المترجم
Arabic	Freelance	Alqaddoumi, Iyad
	Freelance	Jabaly, Samira
	Freelance	Kohov, Naser
	Freelance	Najjar, Abdellatif
	Freelance	Shorman, Khaled
	Freelance	Tell, Miranda

English	Int'l Association of Conference Interpreters	Allain, Jean-Pierre
	Int'l Association of Conference Interpreters	Grut, Barbara
	Int'l Association of Conference Interpreters	Mork, Hannah
Finland	Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto - AKT r.y. (Bil-och Transportbranschens Arbetareförbund i Finland)	Hupli, Anne
	Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto - AKT r.y. (Bil-och Transportbranschens Arbetareförbund i Finland)	Sjelvgrén, Tiina
French	Int'l Association of Conference Interpreters	Bertin-Faull, Odile
	Int'l Association of Conference Interpreters	Collier, Jenny
	Int'l Association of Conference Interpreters	Comte, Françoise
	Int'l Association of Conference Interpreters	Gray de Dax, Anne-Marie
	Int'l Association of Conference Interpreters	Levi-Roos, Sylvie
	Int'l Association of Conference Interpreters	Lopez-Savoure, Patricia
German	Int'l Association of Conference Interpreters	Bethausseur-Conte, Barbara
	Int'l Association of Conference Interpreters	Brasse, Monika
	Int'l Association of Conference Interpreters	Meier, Helene
Japanese	ITF	Fukuda, Takako
	Int'l Association of Conference Interpreters	Graumann-Fujii, Keiko
	All-Japan Seamen's Union	Kakuchi, Shigeru
	All-Japan Seamen's Union	Kawamura, Shiho
	All-Japan Seamen's Union	Matsuura, Yoshiko
	All-Japan Seamen's Union	Kawamura, Shiho
	All-Japan Seamen's Union	Mizukoshi, Mariko
	All-Japan Seamen's Union	Morita, Hideko
	Int'l Association of Conference Interpreters	Niki, Atsuko
	Int'l Association of Conference Interpreters	Yoshida-Ingham, Kazuko
Korean	Freelance	Bae, Jungwon
	Freelance	Jeong, Eunji
	Freelance	Kang, Seunghee
	Freelance	Kim, Eun Young
	Freelance	Lee, Lami
	Freelance	Paek, Jooyeon
Portuguese	Int'l Association of Conference Interpreters	Chobanian, Debora
	Int'l Association of Conference Interpreters	Tate, Patricia

Russian	Int'l Association of Conference Interpreters	Blake, Maria
	Int'l Association of Conference Interpreters	Ladyzhenskaya, Galina
	Int'l Association of Conference Interpreters	Terechenkova, Irina
	Int'l Association of Conference Interpreters	Wright, Marina
Spanish	Int'l Association of Conference Interpreters	Dazin, Roxana
	Int'l Association of Conference Interpreters	Ivens, Maureen
	Int'l Association of Conference Interpreters	Justo-Mirelman, Monica
	Int'l Association of Conference Interpreters	Llanderas, Nuria
	Int'l Association of Conference Interpreters	Luna, Valeria
	Int'l Association of Conference Interpreters	Stevens, Michele
Swedish	Int'l Association of Conference Interpreters	Lamming, Anne
	Int'l Association of Conference Interpreters	Tizard, Yvonne
:	Freelance	Suksai, Yasasipa
	Freelance	Suntararak, Parichat

متطوعو سنغافورة الشباب

Agarwal, Anika
 Aiman, Khairul
 Ali, Muhammad
 Aliah Atiqah, Nur
 Amira Ramlan, Nur
 Anaqi, Harith
 Asharie, Aireen
 Azman, Atsirah
 Bte Ahmad Sinwan, Nursulfa
 Bte Mohamed Rahim,
 Kurniaputri
 Bte Mohammed Indra, Nurzalyna
 Chen, Natalie
 Dani, Naufal
 Danish, Muhammad
 Ezekiel Zaidanie, Muhammad
 Fahmi, Muhammad
 Haritz, Muhammad
 Hasrin, Muhammad
 Indra, Nur
 Iskandar, Emilie
 Lim, Cheryn
 Loo, Janice
 Loo, Priscilla
 Lu, Calista
 Nenwari, Nurul'Ain
 Razip, Sakinah
 Sabrina, Nur
 Si Hsien, Lew
 Sorfina Khair, Putri
 Syafiq, Muhammad
 Tay, Angelina
 Xiaowen, Chen

Afini Bte Abdul Kadir, Nur
 Ainul Nellisa, Siti
 Bathmanathan, Suresh
 Bin Abdul Hamid, Hidrir
 Bin Yusri, Emir
 Binte Abdul Rahman, Azie
 Binte Abdul Rahman, Nadia
 Boon Swan, Tan
 Cheng Hong, Yap
 Chin Woon, Teo
 Chua Rong Jie, Jay
 Deng Hao, Leo
 Fadhil, Muhammad
 Faith Ong Fei Yi, Isabella
 Fauzi, Mohamad
 Gho, Alicia
 He Feng, Wong
 Ho Qi Rui, Audric
 Hoe Wee Kiat, Sebastian
 Htet Htet Khit, Phyto
 Huthami, Alslyifa
 Jia Yin, Tan
 Jiahong, Dai
 Jie Xiang Charles, Yao
 Jin Quan Eric, Yap
 Jun Wei, Lau
 Kah Seng, Lai
 Kai Yung Kacie, Yap
 Khairul Anuar, Muhammad
 Kishen Joseph, Gerald
 Kong Jing Kai, Jack
 Kor Kai Ling, Kalyn
 Lauwrel, Lavando

Leyao, Liu
 Lim Jia Mei, Anna
 Lim, Sabrina
 Maine Tay Li Ming, Wesley
 Mardhiyyah, Ainul
 Natasya, Nur'ain
 Ngui, Clarisse
 Ong Kai Xin, Ariel
 Phyto Kyaw, Wai
 Qi Xue, Eugene, Tay
 Qian Hui Zerlina, Kok
 Raisarra Bte Md Azlan, Puteri
 Run Xin, Tan
 Sen Ning, Chan
 Shahuddin, Muhammad
 Shao You, Li
 Shu Wei Leon, Chua
 Sim Jet Janis, Ngoh
 Tan Jie Er, Jess
 Tan Poh Hua, Sharlene
 Tan Yan Zuo, George
 Ting Qi Charis, Lim
 Wan Yu, Liow
 Wei Hao, Chua
 Wenjie, Tian
 Wong Jie Yin, Kelly
 Xin Ee Joanne, Toh
 Xu, Chenchen
 Yu Lu, Zhang
 Yun Cui Candice, Lee
 Yuwen, Liao
 Zhi Ren, Woo
 Zulcarlnaen, Muhammad



i → F
CONGRESS 2018
14-20 OCT SINGAPORE