



ITF House
49 – 60 Borough Road
London SE1 1DR

Telephone +44 (0)20 7403 2733
Fax +44 (0)20 7357 7871

國際運輸勞連

International Transport Workers' Federation
Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte
Fédération Internationale des ouvriers du transport
Internationella transportarbetarefederationen
Internationale Transportarbeiter-Föderation
Международная федерация транспортников
الاتحاد الدولي لعمال النقل

Larry E. Wollert
Chief Compliance Officer
Senior Vice President
Labour and Employment
XPO Logistics Inc.
Five American Lane
Greenwich CT 06831



Reivindicaciones mundiales a XPO frente al COVID-19

En estos tiempos de crisis mundial, nos dirigimos a ustedes como red mundial de sindicatos que representa a los trabajadores y trabajadoras de XPO que se encuentran en primera línea.

Nuestros miembros, en los sectores del transporte y la logística, juegan un papel fundamental. En muchos países, las medidas de confinamiento adoptadas por el Gobierno exigen que la gente se quede en casa. Sin embargo, nuestros miembros, los trabajadores y trabajadoras del transporte, continúan trabajando para asegurar que las cadenas de suministro siguen en funcionamiento y garantizar la entrega de los productos de primera necesidad. Y lo hacen a pesar del enorme riesgo personal que corren.

En Europa, seis trabajadores/as de XPO lamentablemente ya han perdido la vida víctimas del coronavirus. Con el continuo aumento del número de fallecimientos en el mundo, el grado de ansiedad es extremadamente alto. El reto no consiste únicamente en asegurar la protección de los trabajadores y trabajadoras de primera línea frente al coronavirus, sino también evitar la transmisión del virus a otras personas.

A nivel nacional, los sindicatos trabajan duro para negociar las medidas de protección y apoyo necesarias para los trabajadores, pero una crisis mundial exige una respuesta mundial. Nos dirigimos a ustedes para invitarles a participar urgentemente en un diálogo a nivel mundial, a trabajar juntos para aplicar las mejores prácticas y a proteger vidas.

En el pasado, han rehusado nuestra solicitud de una reunión a nivel mundial. Sin embargo, esta pandemia ofrece un incentivo único y apremiante para establecer una colaboración positiva de forma prioritaria. Dado que las reuniones presenciales ya no son posibles, les pedimos que se unan a nosotros en un urgente debate virtual sobre la respuesta global de XPO al COVID-19. El único deseo de esta red es contribuir a implantar las mejores prácticas coherentes en todas las operaciones de XPO con el fin de preservar la seguridad de los trabajadores y trabajadoras y de sus familias.

Nos complace saber que XPO "[antepone la seguridad de los empleados durante el COVID-19](#)" pero, en realidad, los protocolos de seguridad no se están implementando correctamente en todas las operaciones.

Como compañía internacional que opera durante una crisis mundial, XPO debe garantizar la coherencia de su respuesta. Somos conscientes de la falta de coherencia, no solo en la aplicación del distanciamiento social y el suministro de equipos de protección individual (EPI), sino también en lo que respecta a los incentivos que se ofrecen a los trabajadores y trabajadoras en algunos países, pero no en otros. Con esta diferencia de trato entre los trabajadores, XPO está lanzando el mensaje de que valora a unos más que a otros.

Nuestra petición es simple: colaboren *con* nosotros para eliminar estas diferencias. Como sindicatos, somos capaces de expresar las preocupaciones de los trabajadores y trabajadoras de primera línea y velar por que se implementen sobre el terreno las políticas de la compañía relativas al COVID-19.

Los trabajadores han denunciado problemas relacionados con las [medidas de respuesta](#) de la compañía. En nuestra calidad de red mundial de sindicatos, queremos trabajar con ustedes para establecer medidas exhaustivas en materia de salud y seguridad, licencias por enfermedad, permisos para cuidadores, protección del empleo, incentivos remunerativos y otras prestaciones.

Las medidas globales incluyen que:

- XPO establezca un Foro Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo con representantes sindicales.
- XPO proporcione a todos los trabajadores/as suficientes equipos de protección individual (EPI) aptos para su uso, incluido el material de limpieza.
- XPO asegure un distanciamiento social de 2 metros.
- XPO trabaje con los sindicatos para determinar los niveles de riesgo del COVID-19 en relación con todas las operaciones y tareas.
- XPO proporcione, o de alguna manera garantice, tests gratuitos para todos los trabajadores y trabajadoras de los sectores del transporte, entrega y logística, junto con el seguimiento y el rastreo de contactos de casos sospechosos o confirmados de infección de trabajadores, y la divulgación de información (con el debido respeto a la privacidad de los datos personales de los trabajadores) a los trabajadores y trabajadoras que pudieran haber estado expuestos, así como al sindicato local pertinente in situ.
- XPO proporcione información de contacto actualizada a todos los trabajadores y trabajadoras para *que puedan notificar posibles casos de contaminación y casos sospechosos sin temor a la victimización o el ridículo*.
- XPO revise y planifique las rutas de los conductores y conductoras, teniendo en cuenta las instalaciones de aseo disponibles y colaborando con los socios comerciales para asegurar un acceso seguro a dichas instalaciones.
- XPO incorpore un acceso seguro a descansos periódicos para todos los trabajadores y trabajadoras (conductores/as y personal de almacenes). El proceso debería ser inclusivo y contemplar necesidades específicas de los trabajadores (tanto hombres como mujeres) del transporte, tales como menstruación, embarazo, discapacidad, menopausia y enfermedades preexistentes. Además, que considere el escalonamiento y/o la ampliación de los descansos teniendo en cuenta el distanciamiento social, las exigencias sanitarias adicionales, y el mayor estrés mental causado por el trabajo en este contexto.
- XPO realice suficiente limpieza diaria adicional, junto con una limpieza nocturna más profunda de las instalaciones y elimine el material potencialmente contaminado de forma segura en conformidad con las disposiciones de la [guía de la ITF](#) en materia de saneamiento, trabajadores del transporte y COVID-19.
- XPO proporcione periódicamente actualizaciones, información y capacitación a todos los trabajadores y trabajadoras, incluido el personal que haya sido suspendido temporalmente de empleo, con su debida adaptación para los trabajadores nuevos, especialmente las mujeres.
- XPO no emplee a nuevos/as conductores/as interinos, personal de almacén u otros contratistas mientras haya trabajadores suspendidos temporalmente de empleo; además, la redistribución del personal deberá ser una opción para las personas que deseen trabajar, incluidos los traspasos de personal entre lugares de trabajo en una localidad similar, a discreción del trabajador/a.
- XPO garantice la adopción de medidas de protección adecuadas, tales como la adaptación de los horarios de trabajo, sin pérdida de ingresos para los trabajadores y trabajadoras vulnerables y en riesgo o para aquellos que tienen familiares con vulnerabilidades y en riesgo en sus hogares, incluidas las empleadas embarazadas y los padres con bebés recién nacidos.
- XPO aplique las mejores prácticas sobre el derecho a vacaciones pagadas, sin obligar a los trabajadores/as a tomar vacaciones anuales o permisos no retribuidos en el caso de que el trabajador o un miembro de su familia presente síntomas de COVID-19.
- XPO asegure el mantenimiento de los empleos y utilice los planes del Gobierno, donde estén disponibles, para acceder a ayuda financiera destinada a proteger el empleo, incluido el de los contratistas y personal interino.

- XPO pague un salario íntegro a los trabajadores y trabajadoras que hayan sido suspendidos temporalmente de empleo durante esta crisis, complementando los subsidios salariales concedidos por el Gobierno.
- XPO sea justo y coherente en el pago de primas a los trabajadores y trabajadoras que trabajen durante la crisis.
- XPO reconozca que las mujeres asumen una parte desproporcionada de responsabilidad en el ámbito de la asistencia no remunerada. Es esencial establecer suficientes disposiciones en materia de ingresos y permisos para permitir que los trabajadores y trabajadoras puedan cuidar de sí mismos y de sus familias.

Estas medidas deben aplicarse independientemente de la situación contractual de cada trabajador y deben tener en cuenta las diferencias de género. Deben negociarse con los representantes de los trabajadores y sindicatos, incluidas las mujeres, en la formulación, la aplicación y la revisión de políticas y procedimientos en respuesta al COVID-19.

En su correspondencia reciente con los accionistas, citaron la necesidad de “[colaborar por el bien común](#)”, ahora les pedimos que lo pongan en práctica.

Para poder acordar una respuesta mundial conjunta, les rogamos nos avisen de su disponibilidad para participar en un debate virtual con representantes de nuestra red mundial.

Quedamos a la espera de recibir su respuesta.

La familia sindical mundial XPO

