

ХАРТИЯ ДОКЕРОВ МФТ ЗА ВВЕДЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

**ЭТО ДАЛЕКО НЕ КОНЕЦ КРИЗИСА
В ЗДРАВООХРАНЕНИИ, НО НАМ
БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНО НУЖНО ЗАНИМАТЬСЯ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТОЙ.**

МФТ и Совет глобальных профсоюзов, которые представляют работников во всех секторах, в каждом регионе, выдвигают веский аргумент о том, что МФТ и Всемирному банку нужно возглавить и координировать меры экономического реагирования на кризис, которые в результате помогут трудящемуся населению.

В каждом регионе, в банках, в международных и финансовых группах организованы специальные рабочие группы по антикризисным мерам, которые предлагаются правительствам, центральным банкам и международным финансовым учреждениям. Эти влиятельные корпоративные организации были основными сторонниками политики мер жесткой экономии в течение последних 40 лет. Экономика, построенная на эксплуатации, жадности и антипрофсоюзном наступлении, является их наследием.

Отчет организации гуманитарной помощи Oxfam за 2020 год демонстрирует разрушительную картину в результате их усилий: 2153 миллиардера в мире сейчас имеют больше, чем 4,6 миллиарда людей, которые составляют 60% мирового населения. 22 самых богатых человека в мире имеют больше, чем все женщины в Африке.

Пандемия также обнажила недостатки наших приватизированных систем здравоохранения, социального обеспечения и связанных с ними общественных услуг. Не случайным совпадением является то, что все происшедшее сопровождается безжалостными нападками на профсоюзное движение. В каждом регионе был введен целый ряд антипрофсоюзных законов, крайне затрудняющих организационную работу и эффективные усилия по защите интересов работников. Подрыв профсоюзов посредством внедрения автоматизации в портах - это то, с чем знакомы докеры, как и с недостатками в системах безопасности, разработанных и внедренных руководством на основе принципа индивидуальной ответственности работника, с недопустимым уровнем гибели работников. Найтовка грузов - опасная работа, и ее должны выполнять только специально подготовленные докеры. Ясно, что нам необходимо надлежащее регулирование и надзор во

всей судоходной отрасли, с сохранением национальных стандартов занятости во внутренних цепях поставок.

Еще до пандемии мы стали свидетелями роста безработицы, неравенства и эксплуатации. МФТ представляет интересы работников цепей поставок в тех отраслях, где все еще происходят нарушения прав трудящихся. Нам необходимо преобразовать экономику в сторону более высокооплачиваемой и надежной занятости. Нам необходимо перейти на беспрецедентный уровень государственного вмешательства посредством комплексных мер по стимулированию надежных рабочих мест, для устойчивого роста экономики и прекращения полномасштабного наступления на рынок труда и разрушения окружающей среды. Должны быть предприняты глобальные действия по искоренению эксплуататорской практики социального демпинга, уклонения от уплаты налогов и от ответственности, как и искоренение других нарушений законодательных требований. Трудящиеся и их профсоюзы должны быть участниками процессов принятия решений на самом высоком уровне наряду с представителями бизнеса, правительств, организаций гражданского общества и многосторонних институтов.

Докеры понимают, в чем кроются недостатки действующей системы, и признают, что организационная инициатива на уровне рядовых членов является главным ответом на требования работников ввести изменения. Под руководством комитета секции докеров и ее председателей эта секция МФТ уже разработала мощный план организационной работы для всех регионов, чтобы решить эту проблему, и продолжает работать над тем, чтобы в каждом крупном порту было профсоюзное представительство и членская организация МФТ.

Основные политические партии и ведущие СМИ объединяются посредством неолиберальной системы, которая консолидирует корпоративную жадность, игнорируя при этом потребности простых граждан и права трудящихся. Но на самом деле кризис - это возможность осознать необходимость изменения нашего общества, нашего образа жизни, прав на собственность, способов производства и взаимоотношений с природой и окружающей средой.

ХАРТИЯ МФТ ЗА ВВЕДЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ СОДЕРЖИТ СЛЕДУЮЩИЕ ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:



1. Системы охраны здоровья и техники безопасности разрабатываются и внедряются с участием работников, интересы которых представляет профсоюз
2. Аутсорсинг строго регулируется, включая найтовку грузов и работы в удаленных точках
3. Более строгое регулирование деятельности в отрасли судоходства
4. Сохранение национальных стандартов занятости во внутренних цепях поставок
5. Правильно финансируемые пенсионные фонды и схемы пенсионного обеспечения
6. Создание рабочих мест и программы стимулирования экономики
7. Отмена антипрофсоюзного законодательства для прекращения действий по подрыву профсоюзов
8. Реструктуризация национальной и мировой экономики для справедливого распределения богатств
9. Равенство и разнообразие
10. Искоренение социального демпинга
11. Реструктуризация налоговых систем в пользу трудящихся
12. Отмена приватизации ключевых отраслей
13. Отмена «налоговых убежищ» и схем уклонения от уплаты налогов
14. Доступность жилья
15. Банковские реформы

