**レターヘッドをここに貼り付けて下さい。**

**2019年４月xx 日**

xx

ウーバー

address

xx様

世界の運転手を代表して、貴社のIPOに対する我々の懸念を表明するために、この書簡を送らせていただきました。我々は、ギグエコノミーの労働者の権利・基準に関して、懸念を抱いています。そして、これらの権利・基準に対する攻撃を貴社は主導しています。

 　貴社はコスト削減のために労働条件を切り下げてきました。規制を回避するために、労働や仕事の名称を変え、新しい呼び方を作り出してきました。アジアや欧州の国々や米国の当局が貴社に対して、この点を指摘しています。

貴社の運転手は苦しんでいます。柔軟性という隠れ蓑で企業の管理責任をうやむやにしています。貧困層の労働者が最も大きな打撃を受けています。特に女性が苦しんでいます。低賃金、借金、メンタルヘルス、安全に関する問題（暴力およびハラスメントからの保護や長時間労働を含む）は、我々が認識している問題のほんの一部に過ぎません。

テクノロジーやニュー・エコノミーという名の下に、従来の労働慣行を無視しています。労働者が会社を築きます。経営者が何億円も稼ぐ一方、労働者は苦しんでいます。運転手が全てのリスクを背負い、経営陣が全ての報酬を得ています。

 　今週、世界中の我々の仲間たちが、貴社に事態の改善を要求するために、書簡を送ります。 我々は、1,000億ドルもの評価額を有する企業が、事業の要である労働者を公正に扱うことを要求します。働いて、生活できる賃金を得られる権利を要求します。制度、賃金、チップ、料金に関する透明性を要求します。安全や雇用が保障される条件を要求します。運転手主導の独立的な労働組合を自由に選択し、加入できる権利を要求します。

 　世界の様々な運転手・配達員と面会し、富や所得の格差を是正する方法について協議するよう要請します。このような協議を受け入れる場合は、ｘｘにメールでご連絡下さい。

 　貴社は、世界の運転手や配達員のために、良い職場慣行の構築を主導すべきです。