

Declaración de la escuela de verano



Somos 25 jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte público pertenecientes a 17 sindicatos de 14 países. Durante cinco días participamos en la escuela de verano para jóvenes trabajadores y trabajadoras de la ITF en Florencia (Italia). Somos el presente y el futuro del movimiento sindical y del mundo. Nuestra afiliación y activismo son cruciales para ganar influencia en nuestro transporte público.

A nuestros compañeros y compañeras de la India, Kenia, Nigeria y Uganda se les negó el visado para viajar a Italia. Lamentamos su ausencia y no habernos podido enriquecer con sus experiencias, algo que ha mermado nuestro aprendizaje. Condenamos las estructuras que niegan a los y las jóvenes de determinados países el derecho a viajar, experimentar, aprender y desarrollar la solidaridad mundial.

Estamos orgullosos y orgullosas de lo que hacemos. Traslamos cada día a millones de personas a través de nuestras ciudades y países. Les damos la oportunidad de llegar a sus puestos de trabajo, reunirse con sus amistades y familiares y disfrutar de la vida social. El transporte público es fundamental para combatir la crisis climática. Movemos el mundo e impulsamos la economía.

Sin embargo, como trabajadores y trabajadoras del transporte público jóvenes, nos enfrentamos a:

- empleos precarios, que nos excluyen de las pensiones, de la asistencia sanitaria y la protección social;
- empleos con demasiadas horas de trabajo y salarios bajos;
- una cultura laboral explotadora y violencia, que afectan nuestra salud mental;
- seguimiento, vigilancia y recopilación de datos como resultado directo del cambio tecnológico, que amenaza todos los derechos que nuestro movimiento sindical ha logrado; y
- discriminación y violencia de género.

Nos comprometemos a:

- desarrollar estructuras de jóvenes dentro de nuestros sindicatos, que creen un espacio colectivo para que los trabajadores y las trabajadoras jóvenes puedan influir en las políticas y campañas de nuestros sindicatos y en nuestros lugares de trabajo;
- afiliar a más trabajadores y trabajadoras jóvenes a nuestros sindicatos y hacer que estos sean más accesibles a nuestra generación a través de la educación sindical;
- crear plataformas sostenibles de jóvenes y redes de activistas que mantengan conectados a los jóvenes trabajadores y trabajadoras que luchan por sus derechos en nuestro transporte público;
- tomar medidas para conseguir empleos decentes en nuestro transporte público, a través de políticas y campañas que antepongan las personas a los beneficios;

Declaración de la escuela de verano



- garantizar el acceso de las mujeres a empleos tradicionalmente “masculinos” y poner fin a la violencia de género, y en concreto apoyar el recién aprobado Convenio de la OIT sobre la violencia en el trabajo;
- contribuir a solucionar la emergencia climática mediante la negociación de la expansión del transporte público, el aumento del uso de energías renovables y la capacitación para reducir nuestra huella de carbono;
- forjar alianzas transfronterizas y entre movimientos, para luchar juntos por la justicia económica, social, de género y climática; y
- destacar el papel fundamental que tienen los trabajadores y las trabajadoras informales en el transporte público, mediante la recopilación de datos sobre la mano de obra informal.

Apoyamos la [Política popular de transporte público de la ITF](#) y reivindicamos:

Empleos decentes en el transporte público que nos garanticen el derecho a un trabajo con:

- salarios que nos permitan tener una buena calidad de vida y reconozcan la contribución que hacemos a las ciudades y a la sociedad;
- instalaciones que garanticen un entorno laboral saludable y seguro;
- una transición de los empleos informales a los empleos formales;
- acceso a pensiones, asistencia sanitaria y seguridad social; y
- derecho a representación sindical.

Mayor control de las tecnologías por parte de los trabajadores y las trabajadoras:

- representación de los trabajadores y las trabajadoras en los procesos decisorios relativos al desarrollo e implementación de nuevas tecnologías en nuestro transporte público;
- transparencia y acceso de los sindicatos a la recopilación de datos en los lugares de trabajo;
- restricciones en cuanto al uso de los datos en los procedimientos disciplinarios;
- reconversión profesional y capacitación que nos permitan hacer la transición a empleos nuevos y dignos; y
- políticas de gestión de la fatiga que reconozcan la importancia de los aspectos sociales de la vida laboral y limiten la microgestión de nuestro trabajo.

Iniciaremos nuestra acción colectiva en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el 7 de octubre de 2019, para destacar nuestro compromiso con la obtención de empleos decentes para los trabajadores y las trabajadoras jóvenes de nuestro transporte público. Instamos a nuestros compañeros y compañeras de otros sindicatos afiliados a la ITF a que se unan a nuestras reivindicaciones y conmemoren con nosotros este día.

Declaración de la escuela de verano



Nos haremos más visibles

Nos organizaremos

Haremos campaña

Romperemos las barreras

Nos alzaremos y lucharemos

Ganaremos

¡Solidaridad por siempre!