**Ponga aquí su membrete (si corresponde)**

**xx de abril de 2019**

xx

Uber

dirección

Estimado/a xx:

En nombre de conductores y mensajeros de todo el mundo, estamos enviando cartas para expresar nuestra profunda preocupación ante la próxima OPI de Uber. Nos preocupan los derechos y las normas laborales de los trabajadores y las trabajadoras de la economía de empleos esporádicos, de la cual Uber es un abanderado.

Uber está reduciendo al máximo los estándares laborales. Para evitar cumplir la normativa encubre bajo otro nombre el trabajo que desempeña su fuerza laboral. Las autoridades de Asia, Europa y los Estados Unidos están haciendo frente a Uber para dilucidar esta cuestión.

Las consecuencias las sufren los conductores y las conductoras que trabajan para Uber. Bajo la etiqueta de la flexibilidad se oculta el control empresarial. Las personas más perjudicadas son las más pobres. Las mujeres sufren desproporcionadamente. Salarios de miseria, deuda, problemas de salud mental y preocupación por la seguridad, en concreto por la desprotección frente a la violencia y el acoso, el trabajo de un número excesivo de horas; son solo algunos de los problemas que nos están transmitiendo.

Se está esgrimiendo la tecnología y la nueva economía como pretexto para ocultar prácticas laborales arcaicas.

Los trabajadores y las trabajadoras son quienes construyen la compañía, quienes sufren mientras sus jefes se embolsan millones. Los conductores asumen todos los riesgos, y los ejecutivos de Uber reciben toda la recompensa.

A lo largo de esta semana, nuestros aliados de todo el mundo van a ir entregando cartas para reclamar a Uber que mejore. Reivindicamos que una empresa valorada en más de 100.000 millones de dólares trate con justicia a quienes constituyen la columna vertebral de su negocio. Reclamamos el derecho a ser capaces de trabajar y pagar las facturas mes a mes. Reclamamos transparencia en materia de políticas, salarios, propinas y tarifas. Reclamamos prestaciones para que podamos garantizar la seguridad y la protección del personal mientras trabaja. Reclamamos el derecho a afiliarnos a una organización independiente encabezada por conductores de nuestra elección.

Le instamos a reunirse con un grupo representativo de conductores y mensajeros de todo el mundo para discutir cómo acabar con las disparidades de riqueza e ingresos; no dude en enviar un e-mail a xxx a fin de concertar una cita para dicho encuentro.

Uber debería aprovechar este momento y tomar la iniciativa de aplicar unas prácticas laborales positivas en beneficio de los conductores y mensajeros de todo el mundo.

Atentamente,