

ITF ÖRGÜTLENME KILAVUZU

# SENDİKANIN YETKİ ALMASI

## SENDİKANIN YETKİ ALMASI

**Sendikanın yetki almayı başarması sendikalı olmayan işçilerin örgütlenmesinin bir parçasıdır.**

**Sendikalar bazen yasal çerçevelerin örgütlenme stratejilerini belirlemesine izin verirler. Yasal çerçevelerimizi anlamalı ama onların tuzağına düşmemeliyiz.** Tahmini hedeflerimiz ve planlarımız kendi durumumuza göre belirlenmelidir, yasalara göre değil. İşçiler işveren baskıncı veya baskısıyla karşı karşıya kaldıkları zaman, genellikle yasanın izin verdiği asgari düzeyden çok daha yukarıda bir işçi katılımı düzeyine erişmemiz gerekecektir.

**'Hindistan'da kayıtlı bir işçi sendikası her zaman toplam işçilerin yüzde onunda ya da yüz işçi arasında (hangisi daha az ise) örgütlü olmak durumundadır...'** Bir kez sendika yüzde onluk üyelik oranını yakaladığı zaman işçi kuruluna kaydolabilir ya da işçi katılımıyla ilgili kendi tahmini hedeflerine ulaşana kadar bekleyip ondan sonra kurula kaydını yaptırabilir. Hindistan'da ayrıca işçilere örgütlenme hakkı veren

yasal güvenceler mevcuttur: örgütlenme özgürlüğü ve temel çalışma standartları. Yasalar güçlüdür ama gecikmeler çok yaygındır. İşçileri en iyi neyin koruyacağına dair dikkatlice düşünmemiz gerekir. Bazen sadece yasaya değil sendikada daha yüksek seviyede işçi katılımına ihtiyaç duyarız.

**Arjantin'de yasa sendika delegesi olarak seçilen işçileri, iş sözleşmesinin feshine karşı korumaktadır. 400 işçi arasında sendikanın 5 delege seçme hakkı vardır.** Seçilmiş delegelerin yasalar tarafından korunması bu kişilere işçi arkadaşlarıyla disiplin korkusu olmadan iletişime geçme olanağı verir. Bu örgütlenmeye yardımcı olabilir. Sorun şudur ki bu durum, işçilerin aktif katılımını engelleyebilir, çünkü işçiler esas işi beş aktif delegenin yapmasını beklerler. İdeal durum öncelikle örgütlenme için koyduğumuz tahmini hedeflere ulaşmak, ondan sonra delegeleri seçip kamusal alanda işverenin karşısına çıkma safhasına gelmektir.

**Afrika'nın İngilizce konuşulan**

**bölgelerinde yasalar sendikalara bir işyerindeki işçilerin yüzde 50 artı birini üye yaptıkları zaman yetki vermektedir.** Sendika salt çoğunluğun altına düşerse yetkisini kaybedebilir. Bazı sendikalar yetkiye başvurmadan önce yüzde 75 lik bir oranda üye yapmaya çalışırlar. Böylece özellikle üyelik yüzde 50 artı 1 eşiğine yaklaştığı zaman işverenin kuracağı baskıya karşı işçileri koruyabilirler.

**Enformel veya güvencesiz işçiler iş yasaları kapsamına alınmamış olabilirler.** Enformel sektörde örgütlenme yaptığımız zaman işçileri ve çalışma koşullarını etkileyen diğer yasaların farkında olmalıyız. Ayrıca çalışma koşullarında iyileştirmeler elde etmek için gerekli olan işçi katılım düzeyine göre kendi tahmini hedeflerimizi koymamız gerekecektir.

**Sendika yetkisiyle ilgili yasal çerçeveyi ve örgütlenmenizi etkileyen diğer yasaları öğrenmeye zaman ayırın. İşçileri hem yasaların kendisini hem de örgütlenmek için yasaların nasıl kullanılacağını bilmeleri amacıyla eğitin.**

**Sendikanın yetki alması için asgari yasal gerekleri yerine getirdikten sonraki planınız nedir?**

- *Sendikanın yetki alması için yasal adımları atmak*
- *Önce tahmini hedeflerimize ulaşmak, sonra yasal yetkiye başvurmak*

**Neden?**

---