

ITF:s ÅRSBERÄTTELSE 2023

ARBETARE  
SÄTTER  
VÄRLDEN  
I RÖRELSE



# ITF

**INTERNATIONELLA TRANSPORTARBETARE-  
FEDERATIONEN (ITF) ÄR EN DEMOKRATISK,  
MEDLEMSKAPSLEDD GLOBAL FEDERATION  
SOM BESTÅR AV 670 FACKFÖRBUND FRÅN  
147 LÄNDER OCH FÖRETRÄDER ÖVER 18  
MILJONER ARBETANDE MÄN OCH KVINNOR  
INOM ALLA TRANSPORTSEKTORER.  
ITF KÄMPAR PASSIONERAT FÖR  
TRANSPORTARBETARNAS RÄTTIGHETER,  
JÄMLIKHET OCH RÄTTVISA.**

**OMSLAGSFOTO ISRAEL C GARBO,  
KADETT, FILIPPINERNA  
*EN KVINNA I AKTION***

**Fotot är taget på ett av Maersk Lines fartyg,  
och kvinnan på bilden är Lyra Vargas, en  
sjöman som är på väg från Medelhavet till  
Indiska oceanen via Suezkanalen. Besättningen  
förbereder fartyget innan det går in i ett område  
med hög risk för sjöröveri.**

**[WWW.ITFGLOBAL.ORG](http://WWW.ITFGLOBAL.ORG)**

---

<b>FÖRORD</b>	<b>4</b>
<b>1. ARBETSMILJÖFRÅGOR</b>	<b>6</b>
<b>2. HÅLLBAR TRANSPORT</b>	<b>8</b>
<b>3. ANSVAR I LEVERANSKEDJAN</b>	<b>10</b>
<b>4. ARBETETS FRAMTID</b>	<b>12</b>
<b>5. JÄMLIKHET FÖR TRANSPORTARBETARE</b>	<b>14</b>
<b>6. TRANSPORTARBETARES RÄTTIGHETER</b>	<b>16</b>
<b>ÖKAT MEDLEMSANTAL</b>	<b>18</b>
<b>VIKTIGA DATUM 2023</b>	<b>19</b>

---



# FÖRORD

## När vi nu går in i 2023 finns många orosmoln för transportsektorn. Ökande kostnader för pendlare, resekaos när man försöker besöka familj och vänner och otillräckliga leveranskedjor som leder till brist på livsmedel och viktiga varor.

Transportarbetare sätter världen i rörelse. Covid-19-pandemin visade detta tydligare än någonsin förut då transportarbetare fortsatte att göra det jobb de alltid gjort, för att världens länder, ekonomier och samhällen ska fortsätta fungera.

När vi nu går in i 2023 finns många orosmoln för transportsektorn. Ökande kostnader för pendlare, resekaos när man försöker besöka familj och vänner och otillräckliga leveranskedjor som leder till brist på livsmedel och viktiga varor. Samtidigt försämrats säkerheten på transportarbetsplatser, sysselsättningen blir mer och mer osäker och arbetarnas levnadsstandard sjunker.

Nu är det dags att agera. Mitt i överlappande ekonomiska, hälso-, geopolitiska och klimatkriser, och med bara sju år kvar att förverkliga 2030-målen för hållbar utveckling kan investeringar i transporter och i transportarbetare bli en drivkraft för social, politisk och ekonomisk förändring. Att bygga transportarbetares makt är avgörande för att denna investering ska vara värd ansträngningen och användas på ett rättvist och hållbart sätt. 2023 är året för ITF, att öka denna makt genom att öka medlemsantalen, föra fram kunskap och säkerställa att arbetstagarna har en central

del i beslutsfattandet om framtiden för våra industrier.

ITF:s planer för 2023 baseras på fyra globala teman: Arbetsmiljö, Hållbar transport, Ansvar i leveranskedjan och Arbetets framtid, med stöd av vårt arbete för jämställdhet och arbetsrättigheter.

### **ARBETSMILJÖ FÖR TRANSPORTARBETARE**

I juni 2022 fattade Internationella arbetsorganisationens (ILO) det avgörande beslutet om att inkludera principen om en trygg och säker arbetsmiljö i ILO:s [ramverk för grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet](#). I år kommer ITF att arbeta inom alla industrisektorer och regioner, tillsammans med den globala arbetarrörelsen för att säkerställa att regeringar och arbetsgivare tar ansvar för att omsätta dessa rättigheter i verkligheten för alla arbetare.

### **OMSTÄLLNING TILL HÅLLBAR TRANSPORT**

Transportarbetare är en av de grupper som är mest utsatta för klimatkrisen. Nästan en fjärdedel av de globala koldioxidutsläppen genereras av transporter. [COP27](#) uppmärksammade vikten av social dialog och socialt skydd, och under 2023 kommer vi att fortsätta att lägga fram djärva planer för en rättvis övergång för transportsektorn och kräva att arbetstagarna har en plats vid bordet i alla klimatkussioner.

## FÖRETAGENS ANSVAR I GLOBALA LEVERANSKEDJOR

Det är dags att stoppa företagets girighet och exploatering i globala leveranskedjor. Arbetarna har betalat det verkliga priset för billiga just-in-time-transporter under alldeles för lång tid. Transportförbunden har en viktig roll i implementeringen av due diligence för mänskliga rättigheter. Under 2023 kommer vi att använda principerna för mänskliga rättigheter i leveranskedjor i kampanjer för att bygga leveranskedjor med mer ansvarstagande, bättre transparens och starkare motståndskraft.

## INFLYTANDE ÖVER ARBETETS FRAMTID

Framtidens arbete fortsätter att utvecklas. Användningen av data och ny teknik ökar. Samtidigt har miljontals gig-arbetare och plattformsarbetare organiserat sig, säkrat sina arbetsrättigheter och börjat förhandla med tech-arbetsgivarna. Under 2023 kommer vi att bygga vidare på avtalet med Uber och vår handlingskraft för att stärka gig-arbetare, fortsätta driva kampen mot felaktig klassificering och föra den vidare till andra plattformsaktörer som fortsätter att exploatera transportarbetare.

## JÄMLIKHET FÖR TRANSPORTARBETARE

Ojämlighet – oavsett om det handlar om kön, ålder, nationalitet, etnicitet, religion, funktionshinder, socialt ursprung, könsidentitet eller sexuell läggning – begränsar individens välbefinnande i samhället och den ekonomiska tillväxten. Lika rättigheter och möjligheter för alla, demokratiskt beslutsfattande och representativt och inkluderande ledarskap är grundläggande krav för framtidens transportsektor. Vi behöver större mångfald i arbetsstyrkan.

Unga arbetstagare står inför en osäker framtid på grund av de osäkra och informella anställningar som jobben inom transportindustrin håller på att

övergå till. Under 2023 kommer ITF att fortsätta kämpa för säkert och anständigt arbete för unga arbetstagare samtidigt som vi främjar inrättandet av ungdomsstrukturer inom fackföreningar för att stärka dem och öka antalet medlemmar. Som morgondagens ledare är det viktigt att vi stöder unga arbetstagare så att de kan delta aktivt i alla beslutsprocesser och bidra till att ta itu med viktiga frågor som lärlingsplatser, plattformsarbete, tekniska förändringar och gröna jobb.

Att uppnå jämställdhet och ta itu med den systematiska utestängningen av kvinnor från anständigt arbete är fortfarande en prioritet för att vi ska kunna omvandla en traditionellt mansdominerad industri inifrån våra fackföreningar. Vi är fast beslutna att stärka kvinnliga transportarbetares ledarskap och organisera kvinnliga arbetstagare för att säkerställa att de aktivt deltar i utformningen av vår bransch.

## TRANSPORTARBETARES RÄTTIGHETER

Transportförbundet världen över driver kampanjer för att slå tillbaka mot internationellt kapital och regeringar som nekar arbetarna deras rättigheter. Som svar på regeringarnas försök att undergräva dessa rättigheter och affärsmodeller som bygger på exploatering kommer ITF att fortsätta att tillhandahålla juridiskt stöd och organisera solidaritet för nationella fall och driva kampanjer internationellt för ratificering av ILO:s konventioner.

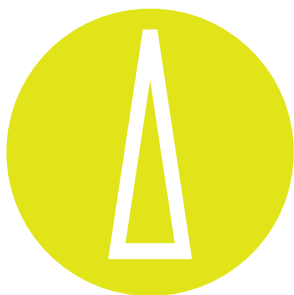
Under 2023 kommer regeringar, företag och investerare att försöka bygga upp en återhämtning från pandemin; de måste sätta transportarbetare och deras fackföreningar i centrum för sina planer för att säkra en säkrare, rättvisare och mer hållbar framtid.

**Stephen Cotton**

ITF:s generalsekreterare

**Paddy Crumlin**

ITF:s ordförande



# 1. ARBETSMILJÖFRÅGOR

## Säkerhet för transportarbetare

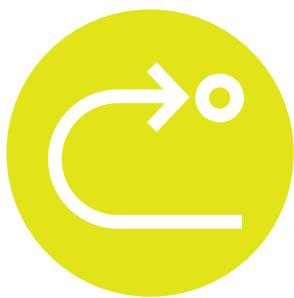
Arbetsmiljö är nu en av ILO:s fem grundläggande principer och rättigheter på arbetet. Alla ILO:s medlemsstater måste respektera och främja denna rättighet oavsett om de ratificerat de relevanta konventionerna eller ej. Vi kommer att fortsätta kämpa för internationella arbetsmiljöstandarder hos aktörer, arbetsgivare, regeringar och globala policyforum.

Vi kräver att arbetare skyddas av valda fackliga arbetsmiljörepresentanter, och vi stödjer medlemsförbund att organisera och driva kampanjer på lokal och nationell nivå. Vi uppmanar företag att värdera och aktivt stödja alla transportarbetares liv, hälsa och välbefinnande, inklusive de som arbetar i kontraktkedjor och i osäkra och okonventionella anställningsformer.

## PLANER FÖR 2023

- Gemensam ratificeringskampanj för ILO:s arbetsmiljökonventioner med andra GFF:er och IFS.
- Öka antalet valda fackliga arbetsmiljörepresentanter som en del av kollektivavtalen i alla regioner, med fokus på flygplatser.
- Kampanj för ratificering av ILO-konvention 190 och rekommendation 206 i sju afrikanska länder och i prioriterade länder i Asien-/ Stillahavsområdet.
- Stödmedlemsförbunden i arbetet mot våld mot flygarbetare och för att stärka mental hälsa genom att dela bästa praxis och utbildning.
- Besluta om arbetsmiljörekommendationer om en grön, hållbar och inkluderande ekonomisk återhämtning för flygindustrin vid ILO:s tekniska möte.





## 2. HÅLLBAR TRANSPORT

### Omställning till hållbar transport

Hanteringen av klimatförändringar och omställningen till en hållbar transportindustri medför många utmaningar. Vi behöver branschomfattande planer på sektornivå, nationell nivå och regional nivå som förankras med investeringar, och vi kräver etablering av planer för en rättvis övergång i alla transportsektorer. Under 2023 kommer vi att bygga vidare på vårt finansiella klimatarbete och driva kampanjer för de åtgärder som behöver genomföras för att skydda transportarbetare i den nya klimatverklighet vi står inför.

#### PLANER FÖR 2023

- Fullfölja specifika åtaganden om hållbara transporter, rättvis omställning och klimatfinansiering i klimatförhandlingarna, inklusive COP28.
- Utveckla hållbar transportpolitik och handlingsplaner för vägfrakt och kvinnliga transportarbetare.
- Etablera kommittéer för rättvis omställning på nationell nivå och på flygplatser i berörda länder och en global arbetsplan för hållbart flyg.
- Implementering av planer för rättvis omställning för elektrifiering av kollektivtrafiken i utvalda städer och hålla rundabordsförhandlingar med borgmästare tillsammans med C40-städer.
- Lobbying för återinvestering i och trafikomställningar till kollektivtrafik på global nivå och i viktiga städer, med stöd från arbetsgruppen för investering i hållbar kollektivtrafik, finansiering och biljettpriser samt kampanjen Framtiden är kollektivtrafik.
- Implementera handlingsplanen från arbetsgruppen för en rättvis omställning inom sjöfartssektorn, med fokus på nationella trepartskunskapsråd.
- Utveckla organiseringsmodeller för omställning inom flyg och kollektivtrafik.
- Öka medlemsantal i fackförbund i aktuella ASEAN-länder under kampanjen Säkra och hållbara järnvägar.
- Samarbeta med ILO vid ILO:s regionala tekniska möte om framtidens anständiga och hållbara sysselsättning inom järnvägen.
- Bygga vidare på rapporten om Afrikas energiövergång och ekonomiska övergång för att engagera medlemsförbunden i klimatförändring och en rättvis övergång.
- Bygga medlemsantalet inom turismsektorn i utvalda regioner, som grund för framtida policyutveckling och kampanjarbete inom sektorn.





## HÖJDPUNKTER FRÅN 2022

- Lyckades framföra vår vision för en hållbar transportindustri vid COP27, inklusive att säkra engagemang för starka arbetsnormer och en rättvis övergång för arbetare i FN:s kritiska transportinitiativ.
- Relationer mellan förbund och borgmästare etableras genom C40-städer och kampanjen Framtiden är kollektivtrafik uppmärksammade genom direkt dialog med borgmästaren i Jakarta i Indonesien.
- Rapporten rättvis övergång inom stadstransport lanserades tillsammans med ITF-anslutna förbund och organisationer för informella arbetare från sju städer på södra halvklotet.
- Lyckade förhandlingar om en klausul om rättvis övergång genomfördes i ett kollektivförhandlingsavtal i Chile.
- Säkrade lydelse om investeringar i kollektivtrafik i L20-uttalandet till G20.
- ITF:s policy för hållbart flyg lanserades, med krav på tillsättande av nationella kommittéer för rättvis omställning.
- Formulering om social hållbarhet och en rättvis övergång inkluderades som en del av uttalandet om strävan efter hållbarhet vid det 41:a ICAO-forumet.
- Rapport och handlingsplan kopplat till studien om kompetens som lanserades av arbetsgruppen för en rättvis övergång inom sjöfartssektorn som inrättades vid COP26 av ITF, ICS, FN:s Global Compact-initiativ, ILO och IMO.
- Slutförande av digital utbildning för unga arbetstagare om organisering för rättvis omställning.
- ITF:s krav inkluderades i rapporten Hållbar rörlighet för alla *Hur kollektivtrafiken kan leda om till en klimatvänlig och hållbar utveckling.*



## 3. ANSVAR I LEVERANSKEDJAN

### Företagens ansvar i globala leveranskedjor

Arbetsnormerna i transportindustrin har urholkats i takt med att företagen hela tiden söker billigare metoder för att flytta gods och transportera människor, ofta genom leveranskedjor med exploaterade underleverantörer. Att bygga upp transportarbetarnas kraft i leveranskedjorna och hålla regeringar och företag ansvariga för anständiga arbetsnormer kommer att stabilisera leveranskedjorna. Vi måste skriva om internationella lagar och regler, nationell och lokal lagstiftning och branschavtal. Transportförbund har en kritisk roll i etablering, kontroll och säkerställande av efterlevnaden av dessa standarder.

#### PLANER FÖR 2023

- Den 75:e årsdagen för kampanjen om bekvämlighetsflagg (FOC) kommer att uppmärksammas med aktiviteter inklusive fokus på FOC-registrerade fartyg som lägger till i hamnar i Medelhavet, ett utbildningsevenemang i Manila, erkännande av FOC-POC-inspektoratet och försvar av den fackliga rätten att ta och behålla anställning i internationella vatten.
- Utöka avtal med multinationella företag om principer för mänskliga rättigheter i leveranskedjor med fokus på företag inom livsmedel och detaljhandeln.
- Använda OECD:s vägledning om due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet och andra instrument inklusive EU-direktivet om företags due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet och lagstiftning om transparens/due diligence i nationella leveranskedjor för att hålla aktörer i leveranskedjor ansvariga.
- Exponera kränkningar av transportarbetares rättigheter i globala leveranskedjor med särskilt fokus på lager.
- Driva kampanjer för ILO:s etablering av Internationella miniminormer för insjöfart.
- Bygga ut hamnarbetares regionala nätverk och arbetsmiljökampanjer för att driva fram regionala ramavtal hos utvalda globala nätverksterminaloperatörer.
- Utveckla en position om ansvarig offentlig upphandling inom kollektivtrafiken, i samordning med PSI:s agenda.



## 81 % STÖDJER LAGAR SOM HÅLLER FÖRETAG ANSVARIGA FÖR KRÄNKNINGAR AV MILJÖMÄSSIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETS RÄTTIGHETER I FÖRETAGENS TRANSPORTKEDJOR.

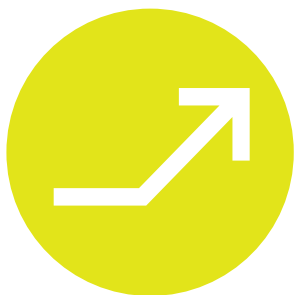
ITF:s GLOBALA ENKÄT 2022

- Utveckla en global policy för att ta itu med effekterna av avreglering och under-entreprenad på flygbranschens leveranskedja som en del av ICAO:s Arbetsgrupp för markhantering.
- Tillhandahålla utbildning i organisering för att öka organisationsgraden i viktiga flygleveranskedjor, inklusive arbetare som anställs som underleverantörer på Ethiopian Airlines och flygplatsnav i Latinamerika och Asien-/Stillahavsområdet.
- Öka inflytandet över och trycket på investerare och aktieägare genom arbetar-kapitalkommittén (CWC) och riktade kampanjer.
- Bygga upp medlemsförbundens förståelse för och engagemang i strategier för ansvarstagande i leveranskedjor genom utbildningsworkshopar i ITF-sektorer och regioner.
- Använde principer för mänskliga rättigheter i leveranskedjan för att kontakta aktörer i leveranskedjor om standarder för transportarbetare i deras leveranskedjor.
- Förnyade och stärkte Deutsche Post DHL-protokollet tillsammans med vårt globala systerförbund UNI Global Union. De tre parterna kom för första gången överens om en gemensam arbetsplan som beaktade föreningsfrihet och kollektivförhandlingsrättigheter.
- Lanserade webbplatsen ITFSkipBeSure som tillhandahåller information till sjöfolk om bemanningsagenter för att undvika rekryteringsbluffar och säkerställa att anställningsavtalen är korrekta.
- Utveckla en strategi för aktieägare för att höja medvetenheten om due diligence för mänskliga rättigheter bland Maersk-investerare.
- Använde due diligence-avtal och lagstiftning om Säkra taxor i leveranskedjor i flera jurisdiktioner för att åtgärda kränkningar av mänskliga rättigheter i leveranskedjor och bygga upp arbetarkraften inom vägtransport.

### HÖJDPUNKTER FRÅN 2022

- Per den 22 december 2022 hade ITF-inspektörer genomfört 8 534 fartygsinspektioner och inkasserat 32 965 543 USD i utestående löner.





## 4. ARBETETS FRAMTID

### Inflytande över arbetets framtid

Vi står inför enorma förändringar på grund av snabbt föränderlig teknik som kan förändra hur arbetet utförs, övervakas och organiseras i grunden. Transportarbetare och deras fackförbund måste vara i centrum för beslutsfattandet så att lagar och arbetsnormer uppdateras i takt med den nya tekniken och nya arbetssätt. En arbetarledd övergång är det enda sättet att vända kapploppningen mot botten och höja standarderna för ett nytt arbetsliv, så att digitaliseringen används för att förbättra arbetarnas liv.

#### PLANER FÖR 2023

- Stötta medlemsförbunden i deras ansträngningar för att underteckna samförståndsprotokoll med Uber med fokus på Mexiko och Brasilien.
- Sträva efter att sluta avtal med arbetsgivare om användningen av teknik inom stadstransport, på järnvägen och i hamnar.
- Utrullning av en digital verktygslådan för arbetets framtid för organisatörer som ett komplement till utbildning inom järnvägs- och stadstransportsektorn.
- Utveckla en fackligt ledd policy för att bemöta

den utökade användningen av drönare inom flygbranschen.

- Öka medlemsantalet inom flygbranschen för att använda effekterna av den ökade teknikanvändningen som ett organiseringsverktyg på utvalda flygplatser.
- Utveckla en stadga om teknik och anständigt arbete för lagerarbetare och passande utformning av kollektivavtal som omfattar teknikanvändning.
- Kampanj för EU-direktiv om plattformarbete för att stödja medlemsförbundens kampanjer.
- Fortsätta stödja strategiska rättsprocesser för medlemsförbund och arbetare inom plattformsekonomin.
- Fortsätta driva kampanjer för en ILO-konvention om anständigt arbete i plattformsekonomin.

#### HÖJDPUNKTER FRÅN 2022

- Organiserade oorganiserade Transdev-arbetare i Colombia och Marocko, etablerade en uppsättning med förhandlingsprinciper och utökade Transdev Unions Network vilket ledde till betydande framsteg på vägen mot ett



64%

## 64 % STÖTTAR PLATTFORMSARBETARES RÄTT TILL SÄKRA ARBETSVILLKOR

ITF:S GLOBALA ENKÄT 2022

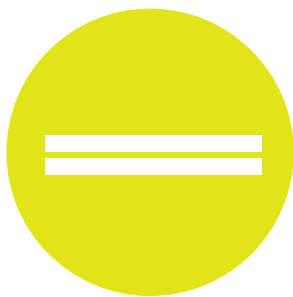
avtal med Transdev om teknikanvändning och anständigt arbete.

- Undertecknade samförståndsprotomemoria med ITF/Uber om det fortsatta stödet för anständigt arbete för chaufförer och kurirer på global nivå.
- Två nationella avtal slöts med Uber i Australien och Belgien:
- Samförståndsprotomemoria för TWU-Uber, och stöd för våra australiska medlemsförbund

som driver kampanjer för skapandet av ett oberoende organ för etablering av branschomfattande standarder för löner och arbetsvillkor, och skapa mekanismer för överklagande av inaktivering i appen.

- Samförståndsprotomemoria med BTB-Uber som innefattar en representationsmekanism för arbetare, en dagordning för att förbättra arbetsvillkor och en överklagandeprocess för arbetare.





## 5. JÄMLIKHET FÖR TRANSPORTARBETARE

I den föränderliga arbetsvärlden riskerar arbetarna att exploateras i allt högre grad. Polariseringen av välståndet fortsätter att öka, och när de rika blir rikare blir de fattiga allt fattigare. ITF strävar efter lika möjligheter för alla, och efter ett inkluderande och demokratiskt beslutsfattande och representativt ledarskap. Vi konfronterar rasism, stereotyper, myter, diskriminering och stigmatisering på arbetsplatsen. Vi uppmärksammar orättvisor och ställer de ansvariga till svars.

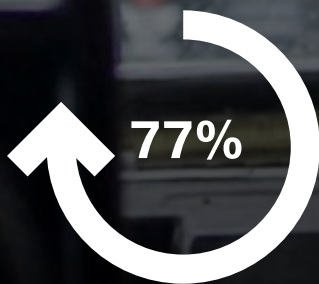
### PLANER FÖR 2023

- Stödja fackförbund för stadstransporter i förhandlingar om formalisering i Filippinerna, Colombia och Nepal
- Rusta fackförbund att leverera "Jämställda städer" för kvinnor inom kollektivtrafiken i Mexico City och Bogota.
- Leverera utbildning för "Be more than a bystander" (Om du ser något – gör något) med fokus på hamnarbetarförbund i Storbritannien, Costa Rica och Indien.
- Bygga vidare på den globala undersökningen för kvinnliga järnvägsarbetare, där 4 600 kvinnliga järnvägsarbetare från 56 länder svarade, genom att lansera en handlingsplan för att främja jämställdhet inom järnvägen med stöd av en fackförbundsarbetsgrupp för att pröva handlingsplanen.
- Stöd till järnvägsförbund för att engagera sig och arbeta med aktivister för funktionshindrades rättigheter,

pensionärsgrupper och andra pendlare och grupper i civilsamhället för att bekämpa personalnedskärningar och stängningar av biljettkontor i målländer för att säkerställa att järnvägarna är tillgängliga för alla.

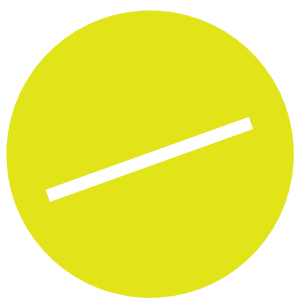
### HÖJDPUNKTER FRÅN 2022

- Publicerade rapport om Covid-19-pandemins påverkan på kvinnliga transportarbetare i Väst- och Centralafrika, som innehåller fyra brådskande rekommendationer för handling.
- Publicering av facklig guide om internationella finansiella institutioners arbets- och jämlikhetsrelaterade skyddsramverk, som fastställer principer för utvecklingsbanker om skydd av arbetarnas rättigheter och förbättrad status för kvinnor som arbetar inom transport.
- Undertecknade nytt avtal med Qatars arbetsministerium om att skydda migrantarbetare genom att skapa gemensamma kommittéer i lokala och multinationella företag.
- I linje med kongressens resolution 20, som uppmanar alla fackföreningar att öka deltagandet hos unga arbetare, gick Rail & Maritime Transport Union (RMTU) i Nya Zeeland med på att ha ungdomsrepresentation i de verkställande kommittéerna på alla branschnivåer.
- Etablerat nätverk av kvinnor som arbetar inom civilflygssektorn för att dela kvinnors erfarenheter i branschen.



**77 % ANSER ATT TRANSPORT-  
SEKTORN ÄR VIKTIG FÖR  
ATT MINSKA EKONOMISK  
OJÄMLIKHET**

**ITF:s GLOBALA ENKÄT 2022**



## 6. TRANSPORTARBETARES RÄTTIGHETER

Arbetsplatserna är frontlinjen i kampen för rättigheter och demokrati. Attacker på arbetares grundläggande arbetsrättigheter kombinerat med de växande hoten om avreglering, tillfälliga anställningsformer och andra nya anställningsformer, sätter arbetarnas liv och sysselsättning på spel. Kollektivförhandlingar och rätten till facklig organisering undermineras i många länder. Strejkrätten är förankrad i internationell lagstiftning, och arbetare måste ha rätt att vägra arbeta. ITF står upp för transportarbetares rättigheter på jobbet, vi försvarar strejkrätten och vi driver kampanjer för att säkerställa anständiga löner och socialt skydd.

### PLANER FÖR 2023

- Kampanj med andra globala fackliga federationer för att stärka FN:s fördrag om företag och mänskliga rättigheter.
- Driva en kampanj hos ILO för globala standarder för företag och mänskliga rättigheter.
- Stödja flygledare i Kenya att utöva sin rätt till facklig organisering.
- Se över avtalsklausuler och löner i förhandlingar med den gemensamma förhandlingsgruppen (JNG) och säkra ett nytt IBF-avtal för sjöfolk.

### HÖJDPUNKTER FRÅN 2022

- Delade arbetsgivartrender när det gäller att attackera fackligt organiserade arbetare och fackliga rättigheter under Covid-19, och exempel på bästa praxis för social dialog för att svara på pandemin i rapporten "Employer Responses to the Covid-19 Pandemic in Civil Aviation" (Arbetsgivarnas svar på Covid-19-pandemin inom civilflyg).
- Seger i domstolen i Rotterdam i ett mål om arbetsklausulen för icke-sjöfolk, där domaren betonade vikten av att respektera kollektivavtal.
- Kampanj för framtida pandemiberedskap genom en interorganisatorisk arbetsgrupp för att skydda transportarbetare och säkra leveranskedjor under Covid-19-pandemin och framtida kriser.





**2 AV 3 STÖDJER LAGAR SOM  
SKYDDAR TRANSPORTARBETARES  
STREJKRÄTT**

**ITF:s GLOBALA ENKÄT 2022**



# ÖKAT MEDLEMSANTAL

**735 ITF-MEDLEMSFÖRBUND FRÅN  
153 LÄNDER REPRESENTERAR  
18 MILJONER TRANSPORTARBETARE  
ÖVER HELA VÄRLDEN.  
6,8 MILJONER DEKLARERAR TILL ITF,  
400 000 FLER ÄN FÖRRA ÅRET.**



**Latinamerika  
och Karibien**  
ökade mest inom  
sjöfartssektorn med  
ytterligare **100 000**  
**medlemmar** efter det  
att CONTTMAF och  
dess federationer och  
förbund i Brasilien  
återanslutit sig.



Vi har fått **32 nya**  
**medlemsförbund** det  
senaste året utav vilka  
**17 är från Afrika.**



**Arabvärlden** ökade  
mest under året, från  
**188 000** till drygt  
**500 000.**



**Asien/Stillahavs-**  
**området** är nu  
ITF:s största region  
i förhållande till  
deklarerat antal  
medlemmar,  
överskrider Europa  
med **20 000**  
**(2,04 miljoner)** för  
första gången på 126  
år.

**VI HAR NU ÅTERFÅTT  
MAJORITETEN AV DE  
MEDLEMMAR SOM VI  
FÖRLORADE UNDER COVID  
KRISEN.**



# **VIKTIGA DATUM 2023**

<b>FEBRUARI</b>	<b>Regionkonferens Arabvärlden – Oran, Algeriet</b>
<b>MARS</b>	<b>Sektionskonferenser för vägtransport, järnvägsarbetare och stadstransport– Johannesburg, Sydafrika</b>
<b>APRIL</b>	<b>Turismsektionens konferensen, Styrelsemöte och därtill hörande möten – Antigua, Antigua &amp; Barbuda</b>
<b>AUGUSTI</b>	<b>Regionkonferens Latinamerika &amp; Karibien – Cancún, Mexiko</b>
<b>SEPTEMBER</b>	<b>Konferens för kvinnliga transportarbetare – Dakar, Senegal</b>
<b>OKTOBER</b>	<b>Konferens för unga transportarbetare, Styrelsemöte och därtill hörande möten – Mumbai, Indien</b>
<b>DECEMBER</b>	<b>Sektionskonferenser för hamnarbetare och sjöfolk – Santiago, Chile</b>

WWW.ITFGLOBAL.ORG

VI SÄTTER VÄRLDEN I RÖRELSE.



INTERNATIONELLA  
TRANSPORTARBETARE-  
FEDERATIONEN

49-60 Borough Road  
London SE1 1DR  
+44 (0)20 7403 2733