

ГODOVOЙ ОТЧЕТ МФТ 2023

ДВИЖЕМ
МИР
ВПЕРЕД



МФТ

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ (МФТ) - ЭТО
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ, РУКОВОДИМАЯ
ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГЛОБАЛЬНАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ, ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ В СВОИХ
РЯДАХ 670 ПРОФСОЮЗОВ В 147 СТРАНАХ,
ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ БОЛЕЕ 18 МИЛЛИОНОВ
МУЖЧИН И ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ ВО
ВСЕХ ТРАНСПОРТНЫХ СЕКТОРАХ. МФТ
АКТИВНО ПРОВОДИТ КАМПАНИИ ЗА ПРАВА,
РАВЕНСТВО И СПРАВЕДЛИВОСТЬ ДЛЯ
РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА.**

**ФОТО НА ОБЛОЖКЕ: ИЗРАЭЛЬ К. ГАРБО
ПАЛУБНЫЙ КАДЕТ, ФИЛИППИНЫ
*ЖЕНЩИНА В ДЕЙСТВИИ***

**Фотография сделана на судне Maersk Line,
женщина на фотографии - Лира Варгас, моряк,
на транзитном маршруте из Средиземного
моря в Индийский океан через Суэцкий
канал. Команда подготавливает судно к
заходу в район, где существует высокий риск
пиратских нападений**

ПРЕДИСЛОВИЕ	4
1. ГИГИЕНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЕ	6
2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА	8
3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК	10
4. БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА	12
5. РАВЕНСТВО ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА	14
6. ПРАВА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА	16
РОСТ ЧЛЕНСТВА	18
КЛЮЧЕВЫЕ ДАТЫ 2023	19

ПРЕДИСЛОВИЕ

Вступая в 2003 год, люди обеспокоены состоянием транспорта - от повышения цен при проезде на работу и хаоса в движении транспорта при попытках посетить семью и друзей, и до обеспокоенности по поводу разрыва цепочек поставок, приводящего к недостатку продуктов питания и товаров первой необходимости, от которых они зависят.

Транспортники двигают мир. Пандемия COVID-19 продемонстрировала это более ясно, чем когда-либо ранее, в то время как транспортники продолжали делать то, что они всегда делали для стран, экономик, и для наших обществ.

Вступая в 2003 год, люди обеспокоены состоянием транспорта - от повышения цен при проезде на работу и хаоса в движении транспорта при попытках посетить семью и друзей, и до обеспокоенности по поводу разрыва цепочек поставок, приводящего к недостатку продуктов питания и товаров первой необходимости, от которых они зависят. В то же время, рабочие места транспортников становятся все более неустойчивыми, занятость приобретает все более нестандартный характер, и уровень жизни трудящихся продолжает снижаться.

Сейчас настало время действовать. В условиях глубоко кризиса экономик, здравоохранения, геополитического и климатического кризисов, когда остается всего семь лет до достижения в 2030 году целей устойчивого развития, инвестиции в транспорт и в трудящихся транспорта могут стать двигателем социальных, политических и экономических перемен. Укрепление влияния транспортников необходимо для выделения этих инвестиций и обеспечения того, чтобы они использовались справедливо и устойчиво. 2023 год является годом, когда МФТ нарастит это влияние путем увеличения членства в профсоюзах, повышения осведомленности и обеспечения того, что трудящиеся станут центром принятия решений о будущем наших отраслей.

Планы МФТ на 2023 год основываются на следующих четырех глобальных темах (гигиена труда и безопасность в производственной сфере, устойчивое развитие транспорта, ответственность цепочек поставок и будущее сферы труда), при поддержке нашей работы по вопросам равенства и прав.

ГИГИЕНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

В июне 2022 года, Международная организация труда (МОТ) приняла важнейшее решение о включении принципа безопасной и здоровой окружающей среды в декларацию МОТ Основопологающие принципы и права в сфере труда. В этом году МФТ будет работать со всеми отраслевыми секциями и регионами, и всем мировым рабочим движением, чтобы правительства и работодатели несли ответственность за то, чтобы эти права стали реальностью для всех трудящихся.

ОБЕСПЕЧИТЬ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА

Трудящиеся транспорта являются одними из наиболее подверженных воздействию чрезвычайной климатической ситуации, при том, что четверть углеродосодержащих выбросов генерируются транспортом. КС-27 признала важность социального диалога и социальной защиты, и в 2023 году мы продолжим продвигать смелые планы справедливого перехода для транспортного сектора, требуя, чтобы трудящиеся принимали участие при обсуждении всех вопросов на тему о действиях в отношении климатических изменений.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ГЛОБАЛЬНЫХ ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

Настало время прекратить корпоративную жадность и эксплуатацию в глобальных цепочках поставок. Слишком долго трудящиеся платили реальную цену за дешевый транспорт, следующий точно по расписанию. Профсоюзы транспортников играют ведущую роль в обеспечении должной осмотрительности в вопросах прав человека. В 2023 году мы будем проводить компании за создание более ответственных, прозрачных и гибких цепочек поставок в соответствии с нашими [Принципами должной осмотрительности по вопросам прав человека в цепочках поставок](#).

ГОЛОС В БУДУЩЕМ СФЕРЫ ТРУДА

Будущее сферы труда продолжает развиваться. Влияние цифровых данных и новых технологий продолжает возрастать. В то же время, миллионы работников «гиг» экономики и платформ цифрового труда вступили в профсоюзы, обеспечили свои трудовые права и начали вести переговоры с работодателями технических специальностей. В 2023 году мы будем основываться на [соглашении с Uber](#) для укрепления нашего влияния на работников платформенной экономики, продолжая борьбу с неправильной классификацией статуса работников, и бороться с другими платформенными компаниями, продолжающими эксплуатацию трудящихся транспорта.

РАВЕНСТВО ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

Неравенство - по признаку пола, возраста, национальности, этнической принадлежности, религии, инвалидности, социального происхождения, гендерной идентификации или сексуальной ориентации - ограничивает социальное благополучие и экономический рост. Для транспорта будущего необходимы равные права и возможности, демократическое принятие решений и репрезентативное руководство, включающее всех. Мы должны далее развивать разнообразие нашей рабочей силы.

Перспективы будущего у молодых трудящихся неопределенны, в связи с поденной и неформальной занятостью и изменением характера работ в транспортной отрасли. В

2023 году МФТ продолжит борьбу за надежную и достойную работу для молодых трудящихся, способствуя созданию в профсоюзах молодежных структур для укрепления их мощи и роста нашего членства. Что касается наших лидеров завтрашнего дня, нам необходимо поддерживать активное участие молодых трудящихся во всех процессах принятия решений, и способствовать обсуждению важных проблем, таких как ученичество, платформенный труд, технологические изменения и зеленые рабочие места.

Проблемы систематического исключения женщин из сферы достойного труда и достижения гендерного равенства, остаются приоритетными для наших профсоюзов для трансформации отрасли, где традиционно доминируют мужчины. Мы привержены укреплению лидерства женщин-транспортников и вовлечению в профсоюзы трудящихся женщин для того, чтобы они активно участвовали в формировании нашей отрасли.

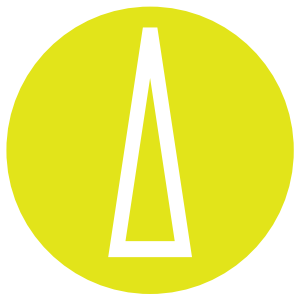
ПРАВА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

Профсоюзы транспортников во всем мире проводят кампании против международного капитала и правительств, которые отказываются от своих обязательств перед трудящимися в их правах. В ответ на попытки правительств подорвать эти права и наличие моделей бизнеса, основанных на эксплуатации, МФТ будет продолжать оказывать юридическую поддержку и организовывать акции солидарности на национальном и международном уровне за ратификацию конвенций МОТ.

В 2023 году правительства, бизнес и инвесторы будут стремиться к восстановлению после пандемии; они должны поставить транспортников и их профсоюзы в центр своих планов для обеспечения более безопасного, справедливого и более устойчивого будущего.

Стивен Коттон
Генеральный секретарь

Пэдди Крамли
Президент МФТ



1. ГИГИЕНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЕ

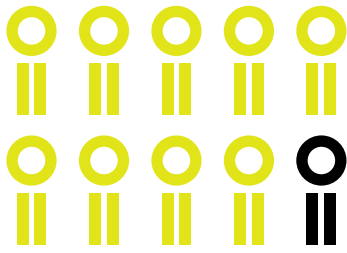
Безопасность для трудящихся транспорта

Гигиена труда и безопасность в производственной сфере (OSH) является сейчас одним из пяти основополагающих принципов МОТ и прав в сфере труда. Все государства - члены МОТ должны уважать и внедрять это право, вне зависимости от того, ратифицировали ли они соответствующие конвенции. Мы будем продолжать добиваться внедрения международных стандартов по вопросам здоровья и безопасности всеми участниками цепочки поставок, работодателями, правительствами и на глобальных политических форумах.

Мы требуем защиты трудящихся посредством избранных представителей профсоюза по гигиене труда и безопасности в производственной сфере (OSH), и поддерживаем членские организации в привлечении новых членов и проведении кампаний на локальном и национальном уровне. Мы призываем компании ценить и активно поддерживать жизни, здоровье и благополучие всех трудящихся транспорта, включая работающих в контрактных цепочках поставок и в нестандартных формах занятости.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Совместная кампания за ратификацию конвенций МОТ по гигиене труда и безопасности в производственной сфере с другими ГФП и МКП.
- Увеличение числа выборных представителей профсоюза по OSH как часть коллективных договоров во всех регионах с уделением особого внимания аэропортам.
- Кампания за ратификацию Конвенции 190 и Рекомендации 206 МОТ в семи африканских странах и в приоритетных странах в Азиатско-Тихоокеанском регионе.
- Поддержка членских организаций при рассмотрении ими вопросов насилия в отношении авиационных работников и улучшения душевного здоровья путем обмена лучшими практиками и подготовки.
- Согласование рекомендаций OSH для авиационной отрасли на техническом заседании МОТ по вопросу о зеленом, устойчивом и всеобъемлющем экономическом восстановлении сектора гражданской авиации.



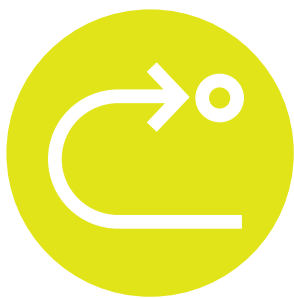
ДЕВЯТЬ ИХ ДЕСЯТИ ЛЮДЕЙ (87%) ПОДДЕРЖИВАЮТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ИМИ ПОЛИТИКИ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДЯЩИХСЯ ОТ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МФТ 2022

- Развитие успешной подготовки докеров по OSH в Арабском мире и распространение программы на Латинскую Америку.
- Пилотный проект совместно с SEA Alliance, Ulula и Thai Union о механизмах подачи жалоб на рыболовецких судах.
- Поддержка членских организаций по использованию рекомендаций исследовательского отчета о душевном здоровье молодых транспортников при проведении ими коллективных переговоров, кампаний и лоббировании.
- Нарращивание возможностей членских организаций по проведению кампаний по вопросам влияния климата/OSH, основываясь на на результатах египетского проекта.
- Начать вторую фазу глобальной Кампании по безопасным расценкам, оказывая глобальную поддержку профсоюзам работников автодорожного транспорта по достижению справедливой и надежной оплаты и условий в цепочках поставок автодорожного транспорта.
- Конвенция 190 МОТ ратифицирована еще 12 странами, доведя общее количество ратификаций до 22.
- Начата работа внимание транспортников сосредоточено на пакете материалов МФТ по Конвенции 190 МОТ, ориентированная на женщин-активистов и профсоюзы для поддержки лоббирования и переговоров по проблемам, которые являются критически важными для обеспечения безопасного и равного мира труда.
- Победа, одержанная в портах Бельгии в совместной кампании МФТ-ЕФТ «Остановить гонку на дно», не позволившая MedTug подрвать национальные коллективные договора ВТВ-ABVV, и защищающая заработную плату и безопасность.
- Заключены глобальное соглашение с Thai Union, шесть соглашений об обеспечении здоровья и безопасности, и создан судовой корпоративный кодекс поведения в рыболовстве.
- Создана межотраслевая трехсторонняя целевая группа ИМО МОТ для согласования регулятивных актов по OSH.
- Выработано девять предложений в измененной Конвенции о труде в морском судоходстве (MLC), в том числе, таких как обязательная социальная взаимосвязь, улучшенный доступ к питьевой воде и сбалансированная диета для моряков.
- Проведена глобальная Неделя действий за безопасное и устойчивое развитие железных дорог, которая началась в Международный день действий железнодорожников 27 марта.

2022 ГОД ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ

- Хартия МФТ по улучшению санитарных условий транспортников интегрирована в переговоры с глобальными работодателями, например, в дискуссиях с DHL в Шри-Ланке, и начата работа над комплектом материалов «Права на санитарные услуги - это права человека».
- Начато изучение результатов на тему права на санитарные услуги на общественном транспорте с использованием свидетельств трудящихся.



2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА

Сделать развитие транспорта устойчивым

Решение проблем изменения климата и обеспечение устойчивого развития транспортной отрасли связано с многочисленными вызовами. Нам требуются отраслевые планы на секторальном, национальном и региональном уровнях, подкрепленные инвестициями, и мы призываем к выработке планов справедливого перехода в каждом транспортном секторе. В 2023 году мы будем развивать нашу работу с учетом финансовой поддержки климатических изменений, и проводить кампании за осуществление акций, необходимых для защиты транспортников в связи с новыми климатическими реалиями.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Достигать особые договоренности по вопросам устойчивого развития транспорта, справедливого перехода и финансовой поддержке климатических изменений при переговорах по климату, включая КС28.
- Развивать политики устойчивого развития транспорта и планы действий в отношении грузового автодорожного транспорта и женщин-транспортников.
- Создавать комитеты по справедливому переходу как на национальном уровне, так и на уровне аэропортов в целевых странах/аэропортах, и развивать глобальный план работы для устойчивого развития авиации.
- Реализация планов справедливого перехода по электрификации общественного транспорта в целевых городах и совместно с С40 городов проведение круглых столов с мэрами.
- Лоббирование за перераспределение инвестиций в пользу общественного транспорта в глобальном масштабе и в ключевых городах, поддерживаемое Целевой группой по инвестированию для устойчивого развития общественного транспорта, финансированию и расценкам и кампанией «Будущее за общественным транспортом».
- Реализация плана действий Целевой группы по справедливому переходу в морском секторе, уделяя особое внимание национальным трехсторонним советам по развитию навыков.
- Развивать модели органайзинга в условиях перехода в авиации и на общественном транспорте.
- Рост профсоюзов в целевых странах АСЕАН в рамках Кампании за безопасные и устойчивое развитие железных дорог.
- Работа с МОТ на региональном техническом заседании о будущем достойного и устойчивого труда в железнодорожном секторе.
- Основываться на отчете по энергетическому и экономическому переходу Африки для привлечения членских организаций к участию в работе по вопросам изменения климата и справедливого перехода.
- Нарращивать членство в целевых регионах в области туризма, как основу для дальнейшего развития политики и проведения кампаний в секторе.



80%

80% ЛЮДЕЙ ХОТЯТ, ЧТОБЫ ИХ ПРАВИТЕЛЬСТВА УВЕЛИЧИЛИ ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МФТ 2022

2022 ГОД ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ

- Достигли успеха в продвижении нашего видения устойчивого развития транспортной отрасли на КС-27, в том числе обеспечивая приверженность строгим трудовым стандартам и справедливому переходу для трудящихся в рамках ключевой президентской инициативы по транспорту.
- Связи между профсоюзами и мэрами, возникшие посредством С40 городов и кампании «Будущее за общественным транспортом»; по примеру прямого диалога с мэром Джакарты, Индонезия.
- Отчет Справедливый переход на городском транспорте, начат с членскими профсоюзами МФТ и неформальными организациями трудящихся из семи глобальных городов Юга.
- В результате успешных переговоров статья о справедливом переходе была включена в коллективный договор в Чили.
- Обеспечено включение формулировки об инвестициях в общественный транспорт в заявление профсоюзов L20 на G20.
- Начата реализация Политики МФТ устойчивого развития авиации с требованием создания национальных комитетов справедливого перехода.
- Формулировки о социальной устойчивости и справедливом переходе включены как часть запроса на устойчивость на 41-й Ассамблее ИКАО.
- Отчет об освоении навыков и план действий, начатые Целевой группой по справедливому переходу в морском секторе (создана МФТ, МПС, Глобальным договором ООН, МОТ и ИМО на КС-26).
- Завершение подготовки по вопросам цифровизации для молодых трудящихся при осуществлении органайзинга при справедливом переходе.
- Требования МФТ включены в отчет Устойчивая мобильность для всех Как открыть общественный транспорт для решения вопросов климата и устойчивого развития.



3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

Корпоративная ответственность в глобальных цепочках поставок

Трудовые стандарты в транспортной отрасли были обесценены, так как бизнес искал более дешевые пути для перевозки людей и грузов, зачастую с использованием эксплуататорских цепочек передачи на субконтракт. Только укрепление влияния трудящихся в цепочках поставок и обеспечение ответственности правительств и компаний за достойные стандарты труда позволит стабилизировать цепочки поставок. Мы должны переработать правила в международном законодательстве и законодательных актах, национальном и местном законодательстве, и отраслевых соглашениях. Профсоюзы транспортников играют важнейшую роль в установлении, проверке и внедрении этих стандартов.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

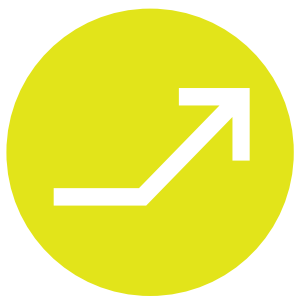
- 75-я годовщина кампании против удобных флагов (FOC) будет отмечена мероприятиями, в том числе по уделению особого внимания судам под удобными флагами, заходящими в порты в Средиземном море, образовательным мероприятием в Маниле, признанием инспектората FOC-РОС и защитой прав профсоюзов на возможность получения и сохранения занятости в национальных водах.
- Расширить соглашения с многонациональными компаниями по Принципам прав человека в цепочках поставок с акцентом на компании по производству продуктов питания и напитков, а также на компании по розничной торговле.
- Использовать Руководство ОЭСР по вопросам должной осмотрительности в отношении ответственного делового поведения и другие инструменты, в том числе Директиву ЕС о корпоративной устойчивости должной осмотрительности и прозрачности цепочек поставок/законодательство о комплексной проверке для привлечения к ответственности действующих лиц цепочек поставок.
- Разоблачать нарушителей прав транспортников в глобальных цепочках поставок с акцентом на склады.
- Проводить кампании для принятия комплекса минимальных международных стандартов MOT для внутренней навигации.
- Развивать региональные сети докеров и кампании по OSH для заключения региональных рамочных соглашений в целевых глобальных сетях операторов терминалов.
- Разрабатывать позицию по ответственной общественной контрактной деятельности на общественном транспорте, близкую к повестке дня PSI.
- Разработать глобальную политику для рассмотрения влияния дерегулирования и передачи на субконтракт в авиационных цепочках поставок в рамках Целевой рабочей группы ИКАО по наземному обслуживанию.



**81% ЛЮДЕЙ ПОДДЕРЖИВАЮТ
ЗАКОНЫ, В СООТВЕТСТВИИ С
КОТОРЫМИ КОМПАНИИ НЕСУТ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ
ПРАВ В СВОИХ ТРАНСПОРТНЫХ
ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК**

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МФТ 2022

- Осуществить подготовку по органайзингу для увеличения плотности профсоюзного членства в узловых авиационных цепочках поставок, включая работающих по субконтракту трудящихся на Эфиопских авиалиниях и в ключевых авиационных узлах в Латинской Америке и Азиатско-Тихоокеанском регионе.
 - Повысить влияние и давление на инвесторов и акционеров через Комитет по капиталу трудящихся (CWC) и путем проведения целевых кампаний.
 - Повышать понимание членскими организациями стратегии устойчивости цепочек поставок и их вовлеченность в эту работу путем проведения учебных семинаров во всех секторах и регионах МФТ.
- 2022 ГОД ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ**
- По состоянию на 22 декабря 2022 года, инспектора МФТ осуществили 8534 инспекции судов и взыскали задолженность по зарплате на сумму 32 965 543 долларов США.
 - Использовали Принципы прав человека в цепочках поставок для контактов с действующими лицами цепочек поставок по вопросам стандартов для трудящихся транспорта в их цепочках поставок.
 - Обновили и укрепили Deutsche Post DHL Протокол совместно с братским глобальным профсоюзом UNI. Три стороны согласовали план совместной работы на первое время, признавая свободу ассоциаций и право на коллективные переговоры.
 - Начата поддержка веб-сайта ITFShipBeSure, который дает рекомендации морякам по нахождению авторитетных судовых агентств по найму во избежание жульничества при найме, и заключению ими справедливого контракта.
 - Разработана стратегия работы с держателями акций для повышения осведомленности среди инвесторов Maersk о должной осмотрительности в вопросах прав человека.
 - Соглашение о должной осмотрительности в вопросах прав человека и положение о цепочках поставок (безопасные расценки) в нескольких юрисдикциях, использовались для устранения нарушений прав человека в цепочках поставок и укрепления влияния трудящихся на дорожном транспорте.



4. БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА

Голос в будущем сферы труда

Мы сталкиваемся с огромными переменами, связанными с быстрым развитием новых технологий, имеющих потенциал для дальнейшего преобразования существующих в настоящее время форм производства работ, управления и организации труда. Трудящиеся транспорта и их профсоюзы должны находиться в центре принятия решений, чтобы регулятивные акты и трудовые стандарты соответствовали возникающим технологиям и новым формам производства работ. Руководимый трудящимися переход является единственно возможным, чтобы повернуть вспять гонку на дно и повысить стандарты нового мира труда, чтобы цифровизация улучшила жизнь трудящихся.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Поддержка членских организаций в их стремлении подписать Меморандум о взаимопонимании с Uber, с особым акцентом на Мексику и Бразилию.
- Заключение соглашений с работодателями об использовании технологий на городском, железнодорожном транспорте и в портах.
- Распространение онлайн учебного пособия Будущее мира труда среди организаторов в качестве дополнения при подготовке на железнодорожном и городском транспорте.

- Разработка руководимой профсоюзами политики в ответ на экспансию дронов в авиационной экосистеме.
- Увеличивать членство авиационных профсоюзов с использованием влияния технологии в качестве инструмента органайзинга в целевых аэропортах.
- Расширять использования термина Достойный труд в главе о технологии и в терминологии коллективных договоров по техническим вопросам для работников складских помещений.
- Проводить кампанию за Директиву ЕС о работниках платформенного труда в поддержку кампаний членских организаций.
- Продолжать использовать поддержку стратегических вопросов судебного разбирательства с членскими организациями и работниками платформенного труда.
- Продолжать проведение кампании за Конвенцию МОТ о достойном труде для работников платформенного труда.

2022 ГОД ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ

- Привлечены в профсоюз неорганизованные трудящиеся в Transdev в Колумбии и Марокко, разработан комплекс переговорных принципов и расширена профсоюзную сеть



64%

**64% ЛЮДЕЙ ПОДДЕРЖИВАЮТ
ПРАВА РАБОТНИКОВ ЦИФРОВОГО
ТРУДА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ
ТРУДА**

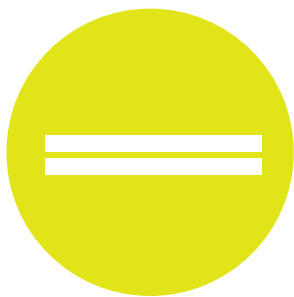
(ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МФТ 2022)

Transdev следствием чего стал значительный прогресс в достижении договоренности с Transdev по вопросам технологии и достойного труда.

- Подписан Меморандум о взаимопонимании МФТ/Uber о продолжении поддержки достойного труда для водителей и курьеров в глобальном масштабе.
- Заключены два национальных договора с Uber в Австралии и Бельгии:
- Меморандум о взаимопонимании TWU-Uber, иподдержка наших членских организаций

в Австралии при проведении кампании по созданию независимого органа для установки общепромышленных стандартов по вопросам оплаты и условий труда, и создание механизмов апелляции против прекращения деятельности от прикладной программы.

- Меморандум о взаимопонимании ВТВ-Uber, предусматривающий механизм представительства трудящихся, меры по улучшению условий труда и процесс апелляции для трудящихся.



5. РАВЕНСТВО ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

В изменяющемся мире труда, трудящиеся оказываются все более и более подвержены эксплуатации. Поляризация материальных благ продолжает возрастать, когда богатые становятся богаче, а бедные беднее. В МФТ мы выступаем за равные возможности, инклюзивное и демократическое принятие решений, и репрезентативное руководство. Мы выступаем против расизма, стереотипов, мифов, дискриминации и социального отторжения на рабочих местах. Мы выявляем несправедливость и привлекаем к ответу виновных.

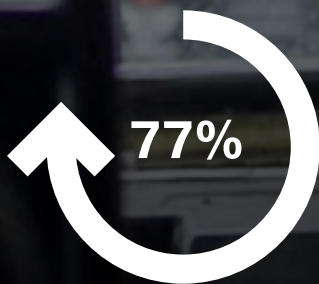
ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Поддержка профсоюзов работников городского транспорта в переговорах об их формализации на Филиппинах, в Колумбии и в Непале.
- Помощь профсоюзам в реализации проектов «справедливые города» для женщин на общественном транспорте в Мехико и в Боготе.
- Проводить обучение на тему «Будь больше, чем просто свидетелем» уделяя особое внимание профсоюзам докеров в Великобритании, Коста-Рике и Индии.
- Развивать результаты глобального опроса женщин-железнодорожников, в результате которого были получены ответы от 4600 женщин-железнодорожников из 56 стран, начав разработку плана действий по развитию гендерного равенства на железнодорожном транспорте при поддержке рабочей группы профсоюзов для рассмотрения плана действий.
- Оказывать поддержку членским организациям железнодорожников в привлечении и сотрудничестве с

активистами за права инвалидов, группами пенсионеров и другими группами пригородных пассажиров и с гражданским обществом для борьбы с сокращением персонала и закрытием касс по продаже билетов в целевых странах для того, чтобы железные дороги стали доступными для всех.

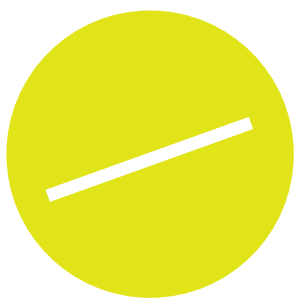
2022 ГОД ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ

- Опубликован доклад Влияние Covid-19 на женщин-транспортников в Западной и Центральной Африке, в котором содержатся четыре срочных рекомендации к действиям.
- Выпуск профсоюзного руководства Защитные рамки международных финансовых институтов, относящиеся к трудовым и гендерным проблемам, в котором излагаются принципы развития банков для защиты прав трудящихся и повышения статуса женщин-транспортников.
- Подписано новое соглашение с Министерством труда Катара по защите трудящихся-мигрантов посредством создания совместных комитетов в местных и многонациональных компаниях.
- В соответствии с Резолюцией 20 Конгресса, призывающей все профсоюзы увеличить участие молодых трудящихся, профсоюз Rail & Maritime Transport Union (RMTU) в Новой Зеландии принял решение о представительстве молодежи в исполнительных комитетах на уровне всех отделений.
- Создана сеть для женщин, работающих в гражданской авиации, для обмена опыта работы женщин в отрасли.



**77% ЛЮДЕЙ СЧИТАЮТ, ЧТО
ТРАНСПОРТ ВАЖЕН ДЛЯ
СОКРАЩЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
НЕРАВЕНСТВА**

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МФТ 2022



6. ПРАВА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА

Рабочие места являются передовой линией борьбы за права и демократию. Нападки на фундаментальные трудовые права трудящихся и растущая угроз дерегулирования, внештатной занятости и других новых форм занятости, приводят к риску для жизни трудящихся и их средств к существованию. Коллективные переговоры и право на вступление в профсоюз выхолащиваются в слишком многих странах. Право на забастовку зафиксировано в международном трудовом законодательстве, и трудящиеся должны иметь право прекращать работу. МФТ выступает за трудовые права трудящихся, мы защищаем право на забастовку, и мы ведем кампанию за обеспечение достойной заработной платы и социальной защиты.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Проводить кампанию совместно с другими глобальными федерациями профсоюзов по укреплению Договора ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
- Проводить кампанию в МОТ за стандарты мирового бизнес-сообщества и прав человека.
- Поддерживать диспетчеров в Кении в реализации их права на объединение в профсоюз.

- Пересматривать договорные статьи и заработную плату при переговорах со Сводной группой предпринимателей (JNG) и добиться заключения нового договора IBF для моряков.

2022 ГОД ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ

- Сообщили о попытках предпринимателей осуществлять нападки на входящих в профсоюзы трудящихся и профсоюзные права в период COVID-19 и о примерах наилучшей практики социального диалога при преодолении пандемии в отчете «Ответы предпринимателей на пандемию COVID-19 в гражданской авиации».
- Победа в суде Роттердама по делу о запрете на использование труда моряков, при этом судья отметил важность соблюдения коллективных трудовых договоров.
- Кампания по подготовке к будущим пандемиям, проведенная межучрежденческой Группой совместных действий для защиты транспортников и обеспечения безопасности цепочки поставок в период пандемии COVID-19 и будущих кризисов.



**2 ИЗ КАЖДЫХ 3 ЛЮДЕЙ
ПОДДЕРЖИВАЮТ ЗАКОНЫ,
ЗАЩИЩАЮЩИЕ ПРАВО ТРУДЯЩИХСЯ
ТРАНСПОРТА НА ЗАБАСТОВКУ.**

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МФТ 2022

РОСТ ЧЛЕНСТВА

735 ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МФТ ИЗ 153 СТРАН ПРЕДСТАВЛЯЮТ 18 МИЛЛИОНОВ ТРУДЯЩИХСЯ ТРАНСПОРТА ВО ВСЕМ МИРЕ. 6,8 МИЛЛИОНОВ ЗАДЕКЛАРИРОВАНЫ В МФТ, НА 400 000 БОЛЬШЕ В ПРОШЛОМ ГОДУ.



Страны Латинской Америки и Карибского бассейна продемонстрировали самый большой прирост в морских секторах после возвращения CONTTMAF и его федераций и профсоюзов в Бразилии, **прибавив 100 000 членов.**



В течение прошлого года у нас появились **32 новых членских организации**, в том числе **17 - из Африки.**



В течение года самый большой прирост продемонстрировал регион **Арабского мира**, членство которого выросло со **188 000** до более **500 000.**



Азиатско-Тихоокеанский регион теперь является крупнейшим регионом МФТ по количеству задекларированных членов, впервые за **126 лет** превзойдя Европу на **20 000 (2,04 миллиона).**

ТЕПЕРЬ МЫ ВОССТАНОВИЛИ БОЛЬШИНСТВО НАШИХ ЧЛЕНОВ, УТЕРЯННЫХ В ПЕРИОД КРИЗИСА COVID

КЛЮЧЕВЫЕ ДАТЫ 2023

ФЕВРАЛЬ	Региональная конференция стран Арабского мира Оран, Алжир
МАРТ	Конференции работников автодорожного, железнодорожного и городского транспорта Йоханнесбург, ЮАР
АПРЕЛЬ	Конференция работников туризма Исполнительный комитет и сопутствующие заседания, Антигуа, Антигуа и Барбуда
АВГУСТ	Региональная конференция стран Латинской Америки и Карибского бассейна Канкун, Мексика
СЕНТЯБРЬ	Конференция женщин-транспортников Дакаре, Сенегал
ОКТАБРЬ	Конференция молодых транспортников Исполнительный комитет и сопутствующие заседания Мумбай, Индия
ДЕКАБРЬ	Конференции секций докеров и моряков Сантьяго, Чили

WWW.ITFGLOBAL.ORG

· МЫ ДВИЖЕМ МИР ·



МЕЖДУНАРОДНАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

49-60 Borough Road
London SE1 1DR
+44 (0)20 7403 2733