

INFORME ANUAL
DE LA ITF, 2023

HACEMOS
AVANZAR
EL MUNDO



ITF

LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE (ITF) ES UNA FEDERACIÓN MUNDIAL DEMOCRÁTICA ENCABEZADA POR LAS AFILIADAS QUE REPRESENTA A MÁS DE 18 MILLONES DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE 670 SINDICATOS DE 147 PAÍSES EN TODOS LOS SECTORES DEL TRANSPORTE. LA ITF LUCHA FERVIENTEMENTE PARA DEFENDER LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS, LA IGUALDAD Y LA JUSTICIA.

**IMAGEN DE PORTADA: ISRAEL C. GARBO, APRENDIZ DE CUBIERTA, FILIPINAS
A WOMAN IN ACTION
(UNA MUJER EN ACCIÓN)**

Tomada a bordo de un buque de Maersk Line, la fotografía muestra a la marinera Lyra Vargas, en tránsito del mar Mediterráneo al océano Índico a través del canal de Suez. La tripulación prepara el buque antes de entrar en una zona de alto riesgo de piratería.

WWW.ITFGLOBAL.ORG

PREFACIO	4
1. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	6
2. TRANSPORTE SOSTENIBLE	8
3. RESPONSABILIDAD EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO	10
4. FUTURO DEL TRABAJO	12
5. IGUALDAD PARA EL PERSONAL DEL TRANSPORTE	14
6. DERECHOS DEL PERSONAL DEL TRANSPORTE	16
AUMENTO DE LA MEMBRESÍA	18
FECHAS CLAVE EN 2023	19

PREFACIO

Al iniciar el año 2023, muchas personas sienten preocupación por diversas cuestiones relacionadas con el transporte: el aumento de los costos para trasladarse al trabajo, el caos que experimentan en los viajes cuando van a visitar a familiares y amigos y la posibilidad de que los problemas en las cadenas de suministro deriven en escasez de alimentos y otros productos esenciales de los que dependen.

Los trabajadores y las trabajadoras del transporte mueven el mundo. Esto lo ha dejado más claro que nunca la pandemia de COVID-19, a lo largo de la cual el personal del transporte continuó la labor que siempre ha desempeñado para nuestros países, economías y sociedades.

Al iniciar el año 2023, muchas personas sienten preocupación por diversas cuestiones relacionadas con el transporte: el aumento de los costos para trasladarse al trabajo, el caos que experimentan en los viajes cuando van a visitar a familiares y amigos y la posibilidad de que los problemas en las cadenas de suministro deriven en escasez de alimentos y otros productos esenciales de los que dependen. Asimismo, los lugares de trabajo del transporte son cada vez más inseguros, crece la precariedad en los empleos y se sigue deteriorando el nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras.

Es el momento de actuar. En medio de una acumulación de crisis —económica, sanitaria, geopolítica y climática— y con tan solo siete años para hacer realidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible marcados para 2030, la inversión en el transporte y en sus trabajadores y trabajadoras puede impulsar el cambio social, político y económico. Fortalecer el poder del personal del transporte resulta fundamental para lograr esta inversión y garantizar que se use de forma equitativa y sostenible. A lo largo del presente año, la ITF aumentará este poder incrementando la afiliación sindical, ampliando conocimientos y

velando por que los trabajadores y las trabajadoras ocupen un lugar central en la toma de decisiones sobre el futuro de nuestros sectores.

Los planes de la ITF para 2023 giran en torno a cuatro temas transversales —la salud y la seguridad en el trabajo, el transporte sostenible, la responsabilidad en las cadenas de suministro y el futuro del trabajo— y se sostienen en nuestra labor en materia de igualdad y derechos.

SALUD Y SEGURIDAD DEL PERSONAL DEL TRANSPORTE

En junio de 2022, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) tomó la histórica decisión de incluir el principio de un entorno de trabajo seguro y saludable entre sus [principios y derechos fundamentales en el trabajo](#). Este año, la ITF trabajará en todos los sectores y regiones, junto con el movimiento sindical mundial, para conseguir que los Gobiernos y los empleadores asuman la responsabilidad de hacer realidad estos derechos para todos los trabajadores y trabajadoras.

HACIA UN TRANSPORTE SOSTENIBLE

Los trabajadores y las trabajadoras del transporte se encuentran entre los más expuestos a la emergencia climática, y el transporte genera casi una cuarta parte de las emisiones mundiales de carbono. Durante la [COP27](#) se reconoció la importancia que tienen el diálogo y la protección sociales, y en 2023 seguiremos presentando planes ambiciosos de transición justa para el sector del transporte

y exigiendo la participación de los trabajadores y trabajadoras en todas las conversaciones sobre la acción climática.

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO MUNDIALES

Es hora de acabar con la codicia empresarial y la explotación en las cadenas de suministro mundiales. Los trabajadores y las trabajadoras llevan demasiados años pagando el precio real de un transporte “justo a tiempo” barato. Los sindicatos del transporte están desempeñando una función clave en la aplicación de la debida diligencia en materia de derechos humanos. En 2023 haremos campaña para lograr que las cadenas de suministro adquieran mayor responsabilidad, transparencia y resiliencia, en consonancia con nuestros [principios en materia de derechos humanos en las cadenas de suministro](#).

VOZ Y VOTO SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO

El futuro del trabajo continúa evolucionando. El poder de los datos y las nuevas tecnologías aumenta a un ritmo acelerado. Al mismo tiempo, millones de trabajadores y trabajadoras del sector de las microtareas y las plataformas se han organizado, han apuntalado sus derechos laborales y han empezado a negociar con los empleadores tecnológicos. En 2023 aprovecharemos el [acuerdo firmado con Uber](#) y el impulso alcanzado para empoderar a los trabajadores y las trabajadoras de la economía de las microtareas, al tiempo que seguimos luchando contra las clasificaciones erróneas y trasladamos la batalla a otras plataformas que continúan explotando al personal del transporte.

IGUALDAD PARA EL PERSONAL DEL TRANSPORTE

La desigualdad —ya esté motivada por el sexo, la edad, la nacionalidad, el origen étnico, la religión, la discapacidad, el origen social, la identidad de género o la orientación sexual— reduce el bienestar de la sociedad y el crecimiento económico. El futuro del transporte precisa de igualdad de derechos y oportunidades, una toma de decisiones democrática y unos dirigentes que representen a todos y todas. Necesitamos promover la diversidad de nuestro personal.

La juventud trabajadora se enfrenta a un futuro incierto debido a la tendencia hacia una mayor precariedad e informalidad del empleo en el sector del transporte. En 2023, la ITF seguirá luchando por un trabajo estable y decente para las personas jóvenes y fomentando la creación de estructuras para la juventud en los sindicatos, a fin de empoderarla y aumentar nuestra membresía. Como líderes del mañana, es imprescindible que apoyemos a los trabajadores y trabajadoras jóvenes para que participen activamente en todos los procesos decisivos y contribuyan en temas tan importantes como el aprendizaje formativo, el trabajo en plataformas, los cambios tecnológicos y los empleos verdes.

Para transformar un sector tradicionalmente dominado por los hombres desde nuestros propios sindicatos urge hacer frente a la exclusión sistémica de las mujeres de los empleos decentes y lograr la igualdad de género. Nos comprometemos a reforzar el liderazgo de las mujeres trabajadoras del transporte y a organizarlas para asegurarnos de que participan activamente en el desarrollo de nuestro sector.

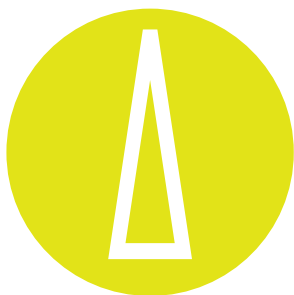
DERECHOS DEL PERSONAL DEL TRANSPORTE

Los sindicatos del transporte están organizando campañas en todo el mundo para combatir al capital internacional y los Gobiernos que niegan a los trabajadores y trabajadoras sus derechos. Frente a los intentos de los Gobiernos por socavar estos derechos y a los modelos de negocio basados en la explotación, la ITF seguirá facilitando asistencia jurídica, organizando muestras de solidaridad con causas nacionales y haciendo campaña a nivel internacional a favor de la ratificación de los convenios de la OIT.

Los Gobiernos, las empresas y los inversores se centrarán en la recuperación tras la pandemia en 2023; es necesario que el personal del transporte y sus sindicatos ocupen un lugar destacado en sus planes para lograr un futuro más seguro, justo y sostenible.

Stephen Cotton
Secretario general de la ITF

Paddy Crumlin
Presidente de la ITF



1. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

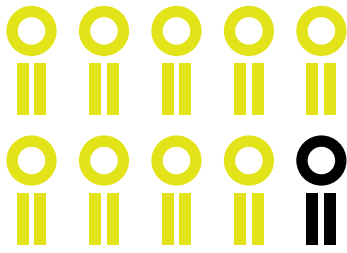
Seguridad del personal del transporte

La salud y la seguridad en el trabajo (SST) ya forman parte de los cinco principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT. Todos los Estados miembros de la OIT tienen la obligación de respetar y promover este derecho, hayan ratificado o no los convenios pertinentes. Seguiremos reclamando —ante los actores de las cadenas de suministro, los empleadores, los Gobiernos y los foros políticos mundiales— la aplicación de unas normas de salud y seguridad internacionales.

Exigimos la protección de los trabajadores y las trabajadoras a través de representantes sindicales de SST elegidos y apoyamos a nuestras afiliadas para que organicen a la fuerza laboral y hagan campaña sobre el tema a escala local y nacional. Instamos a las empresas a valorar y apoyar activamente la vida, la salud y el bienestar de todos los trabajadores y las trabajadoras del transporte, incluido el personal subcontratado y con modalidades de empleo atípicas y precarias.

PLANES PARA 2023

- Hacer campaña junto con otras federaciones sindicales mundiales y la CSI por la ratificación de los convenios sobre SST de la OIT.
- Aumentar el número de representantes sindicales de SST elegidos en el marco de los convenios colectivos en todas las regiones, sobre todo en los aeropuertos.
- Hacer campaña por la ratificación del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT en siete países africanos y en países prioritarios de Asia-Pacífico.
- Ayudar a las afiliadas a combatir la violencia contra el personal de la aviación y a fomentar la salud mental con buenas prácticas y formación.
- Acordar recomendaciones en materia de SST para la aviación civil en la reunión técnica de la OIT sobre una recuperación económica verde, sostenible e inclusiva para este sector.
- Seguir desarrollando la formación sobre SST para personal portuario implantada con éxito en el Mundo Árabe y extender el programa a América Latina.



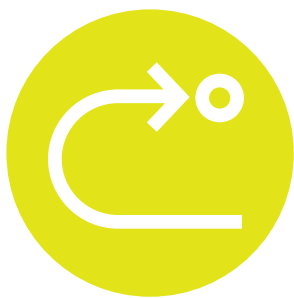
NUEVE DE CADA DIEZ PERSONAS ENCUESTADAS (87 %) ESTÁN A FAVOR DE QUE SUS GOBIERNOS IMPLEMENTEN POLÍTICAS PARA PROTEGER A LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS DEL TRANSPORTE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA Y ACOSO.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA ITF DE 2022

- Lanzar un proyecto piloto sobre mecanismos de reclamación en buques pesqueros junto con la alianza Seafood Ethics Action (SEA), Ulula y Thai Union.
- Ayudar a las afiliadas a utilizar las recomendaciones del informe de investigación sobre la salud mental de la juventud trabajadora del transporte público en sus negociaciones colectivas y su labor de campaña y cabildeo.
- Aprovechar los resultados obtenidos en el proyecto de Egipto para impulsar la capacidad de las afiliadas de organizar campañas sobre las repercusiones del cambio climático en materia de SST.
- Empezar la segunda fase de la campaña mundial a favor de las tarifas de seguridad y apoyar a los sindicatos de transporte por carretera en todo el mundo para que logren una remuneración y unas condiciones justas y seguras a lo largo de las cadenas de suministro del sector.
- Otros 12 países ratificaron el [Convenio 190 de la OIT](#), por lo que asciende a 22 el total de países ratificantes.
- Publicamos un [kit de herramientas sobre el C190 específico para el sector del transporte](#), dirigido a ayudar a las mujeres activistas y a los sindicatos en la labor de cabildeo y las negociaciones sobre aspectos fundamentales para garantizar un mundo del trabajo seguro e igualitario.
- Conseguimos una victoria en los puertos belgas a través de la campaña de la ITF y la ETF “[Detener la competición a la baja](#)”, que impidió que MedTug socavara los acuerdos nacionales firmados por el sindicato BTB-ABVV y logró que se protegieran los salarios y la seguridad.
- Negociamos un acuerdo general con Thai Union y seis acuerdos en materia de salud y seguridad y logramos que se estableciera un código de conducta en el sector de la pesca.
- Se constituyó un grupo de trabajo tripartito interinstitucional con la OMI y la OIT para armonizar las regulaciones sobre SST.
- Logramos que se incluyeran nueve propuestas en la versión enmendada del Convenio sobre el trabajo marítimo (MLC), entre ellas el derecho a la conectividad social obligatoria, la mejora del acceso a agua potable y unas dietas equilibradas para la gente de mar.
- Llevamos a cabo una semana de acción mundial a favor de unos sistemas ferroviarios seguros y sostenibles, que se inició el 27 de marzo coincidiendo con el Día Internacional de los Trabajadores Ferroviarios.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- Incorporamos la [Carta por el derecho de los trabajadores y las trabajadoras del transporte al saneamiento](#) de la ITF a las negociaciones con empleadores mundiales, como en el caso de las conversaciones con DHL en Sri Lanka, y presentamos el [kit de herramientas para activistas “El derecho al saneamiento es un derecho humano”](#).
- Expusimos una serie de conclusiones acerca del [derecho al saneamiento en el transporte público](#) extraídas de los testimonios de trabajadores y trabajadoras.



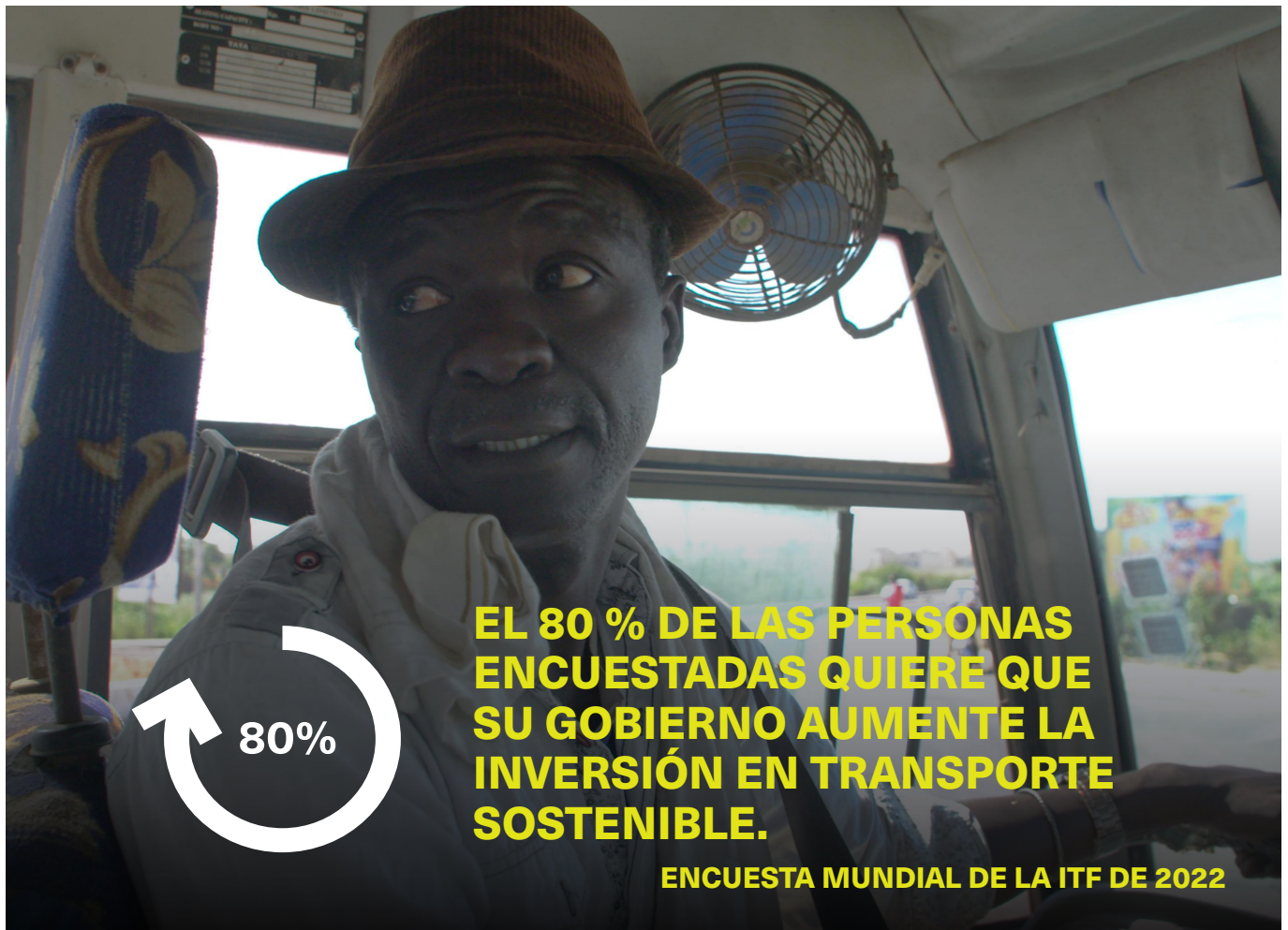
2. TRANSPORTE SOSTENIBLE

Hacia un transporte sostenible

La lucha contra el cambio climático y el desarrollo de una industria del transporte sostenible conllevan numerosos desafíos. Hacen falta planes industriales a nivel sectorial, nacional y regional que cuenten con la inversión necesaria. Además, exigimos unos planes de transición justa en todos los sectores del transporte. En 2023 continuaremos nuestra labor en materia de financiación contra el cambio climático y reivindicaremos medidas dirigidas a proteger al personal del transporte ante las nuevas realidades climáticas.

PLANES PARA 2023

- Buscar compromisos concretos sobre el transporte sostenible, la transición justa y la financiación contra el cambio climático en las negociaciones sobre el clima, incluida la COP28.
- Desarrollar políticas y planes de acción sobre transporte sostenible para el transporte de mercancías y las trabajadoras del transporte.
- Crear comités de transición justa a nivel nacional y de aeropuerto en países/aeropuertos determinados y elaborar un plan global de empleo para una aviación sostenible.
- Implementar planes de transición justa para la electrificación del transporte público en determinadas ciudades y organizar con el C40 una mesa redonda de alcaldes.
- Presionar a favor de la reinversión en el transporte público y el cambio modal hacia este a nivel mundial y en ciudades clave, con la ayuda del Grupo Operativo sobre Inversión, Financiación y Tarifas para un Transporte Público Sostenible y la campaña “El futuro es el transporte público”.
- Implementar el plan de acción del Grupo de Trabajo Marítimo de Transición Justa, prestando especial atención a los comités nacionales tripartitos de capacitación.
- Desarrollar modelos de organización para la transición en la aviación y el transporte público.
- Aumentar la afiliación sindical en países específicos de la ASEAN en el marco de la [campaña por unos sistemas ferroviarios seguros y sostenibles](#).
- Colaborar con la OIT en la reunión técnica regional sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en el sector ferroviario.
- Aprovechar el [informe sobre la transición energética y económica de África](#) para involucrar a las afiliadas en la labor sobre el cambio climático y la transición justa.
- Aumentar la membresía del sector turístico en regiones determinadas, como base para el desarrollo de políticas y la realización de campañas en el sector en el futuro.



ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- Expusimos nuestra visión de un sector del transporte sostenible en la COP27, donde logramos que se incluyeran compromisos con unas condiciones laborales sólidas y una transición justa para el personal en la iniciativa clave sobre el transporte de la presidencia.
- Establecimos conexiones entre sindicatos y alcaldes a través del grupo de ciudades C40 y la campaña “El futuro es el transporte público”, y mantuvimos un diálogo directo con el alcalde de Yakarta (Indonesia).
- Publicamos el informe Una transición justa para el personal del transporte urbano en colaboración con sindicatos afiliados a la ITF y organizaciones de trabajadores y trabajadoras informales de siete ciudades del Sur Global.
- Se negoció con éxito la inclusión de una cláusula sobre transición justa en un convenio colectivo en Chile.
- Logramos que se incluyera contenido sobre la inversión en transporte público en la declaración del L20 dirigida al G20.
- Publicamos la política de aviación sostenible de la ITF, que reclama la introducción de comités nacionales de transición justa.
- Conseguimos que las ambiciones sobre sostenibilidad del 41.º periodo de sesiones de la Asamblea de la OACI incluyeran referencias a la sostenibilidad social y la transición justa.
- El Grupo de Trabajo Marítimo de Transición Justa (creado durante la COP26 por la ITF, la ICS, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la OIT y la OMI) lanzó un informe de estudio y un plan de acción en materia de competencias.
- Se completó el programa de capacitación digital para la juventud trabajadora sobre la organización para una transición justa.
- Logramos que se incorporaran las reivindicaciones de la ITF al informe del consorcio Sustainable Mobility for All (Movilidad sostenible para todos) titulado How to unlock public transport for climate and sustainable development (Cómo aprovechar el potencial del transporte público para luchar contra el cambio climático y fomentar un desarrollo sostenible).



3. RESPONSABILIDAD EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO

Responsabilidad corporativa en las cadenas de suministro mundiales

Las condiciones laborales a lo largo y ancho de la industria del transporte se han ido deteriorando a medida que las empresas han ido buscando maneras más económicas de transportar personas y mercancías, a menudo mediante cadenas de subcontratación que explotan a los trabajadores y trabajadoras. Las cadenas de suministro solo se estabilizarán si se refuerza el poder de los trabajadores y trabajadoras del transporte que participan en ellas y se obliga a los Gobiernos y a las empresas a cumplir las normas sobre el trabajo decente. Debemos reescribir las reglas que rigen tanto la normativa internacional como la legislación nacional y local y los acuerdos sectoriales. Los sindicatos del transporte desempeñan un papel fundamental a la hora de establecer, comprobar y hacer cumplir estas normas.

PLANES PARA 2023

- Celebrar el 75.º aniversario de la campaña contra las banderas de conveniencia (BDC) con una serie de actividades, incluidos un análisis de los buques registrados con BDC que hacen escala en puertos del Mediterráneo, un evento formativo en Manila, el reconocimiento del Cuerpo de Inspectores/as BDC-PDC y la defensa del derecho de los sindicatos a obtener y retener el empleo en aguas nacionales.
- Ampliar acuerdos con las multinacionales sobre los principios en materia de derechos humanos en las cadenas de suministro, en especial en empresas de alimentación y bebidas y venta al por menor.
- Usar la *Guía de la OCDE de debida diligencia para una conducta empresarial responsable*, además de instrumentos como la directiva de la Unión Europea sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad y transparencia de las cadenas de suministro nacionales o la legislación sobre diligencia debida, para exigir cuentas a los actores de las cadenas de suministro.
- Sacar a la luz la vulneración de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras del transporte en las cadenas de suministro mundiales, sobre todo en el sector de almacenes.
- Hacer campaña para que la OIT fije unas normas mínimas internacionales para la navegación interior.
- Aprovechar las redes regionales de portuarios y la labor de campaña sobre SST para alcanzar acuerdos marco regionales con determinados operadores mundiales de terminales portuarias.
- Desarrollar una posición sobre la contratación pública responsable en el transporte público en consonancia con los planes de la ISP.



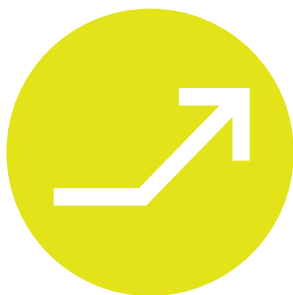
EL 81 % DE LAS PERSONAS ENCUESTADAS APOYA LA APLICACIÓN DE LEYES QUE OBLIGUEN A LAS EMPRESAS A RENDIR CUENTAS POR LOS ABUSOS DE LOS DERECHOS MEDIOAMBIENTALES Y LABORALES EN SUS CADENAS DE SUMINISTRO DEL TRANSPORTE.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA ITF DE 2022

- Desarrollar una política mundial que afronte las repercusiones de la desregulación y la subcontratación en la cadena de suministro de la aviación a través del Equipo Especial sobre Servicios de Escala (GHFF) de la OACI.
- Ofrecer formación sobre organización para aumentar la densidad sindical en cadenas de suministro clave en la aviación, como en el caso del personal subcontratado de Ethiopian Airlines y los *hubs* aeroportuarios de Latinoamérica y Asia-Pacífico.
- Incrementar la presión y la influencia sobre los inversores y accionistas mediante el Comité sobre el Capital de los Trabajadores (CWC) y campañas específicas.
- Contribuir a que las afiliadas entiendan mejor las estrategias de rendición de cuentas en las cadenas de suministro y se comprometan con ellas mediante talleres de formación en las secciones y regiones de la ITF.
- Con ayuda de los principios en materia de derechos humanos en las cadenas de suministro, nos dirigimos a los actores de las cadenas de suministro para exigir normas para el personal del transporte que trabaja en ellas.
- Logramos renovar y reforzar el protocolo firmado con Deutsche Post DHL en colaboración con nuestro sindicato mundial hermano UNI Global Union. Las tres partes acordaron por primera vez un programa de trabajo conjunto que reconoce la libertad de asociación y los derechos de negociación colectiva.
- Estrenamos ITFShipBeSure, un sitio web que ofrece asesoramiento a la gente de mar para encontrar agencias de contratación fiables, evitar estafas y garantizar que se cuenta con el contrato adecuado.
- Elaboramos una estrategia dirigida a accionistas con el fin de sensibilizar a los inversores de Maersk sobre la debida diligencia en materia de derechos humanos.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- A 22 de diciembre de 2022, los inspectores e inspectoras de la ITF habían realizado 8534 inspecciones de buques y recuperado un total de 32 965 543 USD en salarios adeudados.
- Usamos acuerdos de diligencia debida y normativas sobre tarifas de seguridad en las cadenas de suministro en varias jurisdicciones para reparar los abusos a los derechos humanos infligidos en las cadenas de suministro y fortalecer el poder de los trabajadores y las trabajadoras del transporte por carretera.



4. FUTURO DEL TRABAJO

Voz y voto sobre el futuro del trabajo

Nos enfrentamos a enormes cambios debido al trepidante desarrollo de nuevas tecnologías que podrían transformar la forma en que se realiza, se supervisa y se organiza el trabajo. El personal del transporte y sus sindicatos deben ocupar un papel central en la toma de decisiones para que la regulación y las normas laborales sigan el ritmo a los avances tecnológicos y las nuevas modalidades de trabajo. Solo una transición encabezada por los trabajadores y las trabajadoras será capaz de invertir la carrera a la baja y elevar los estándares de un nuevo mundo del trabajo, en el que la digitalización mejore la vida del personal.

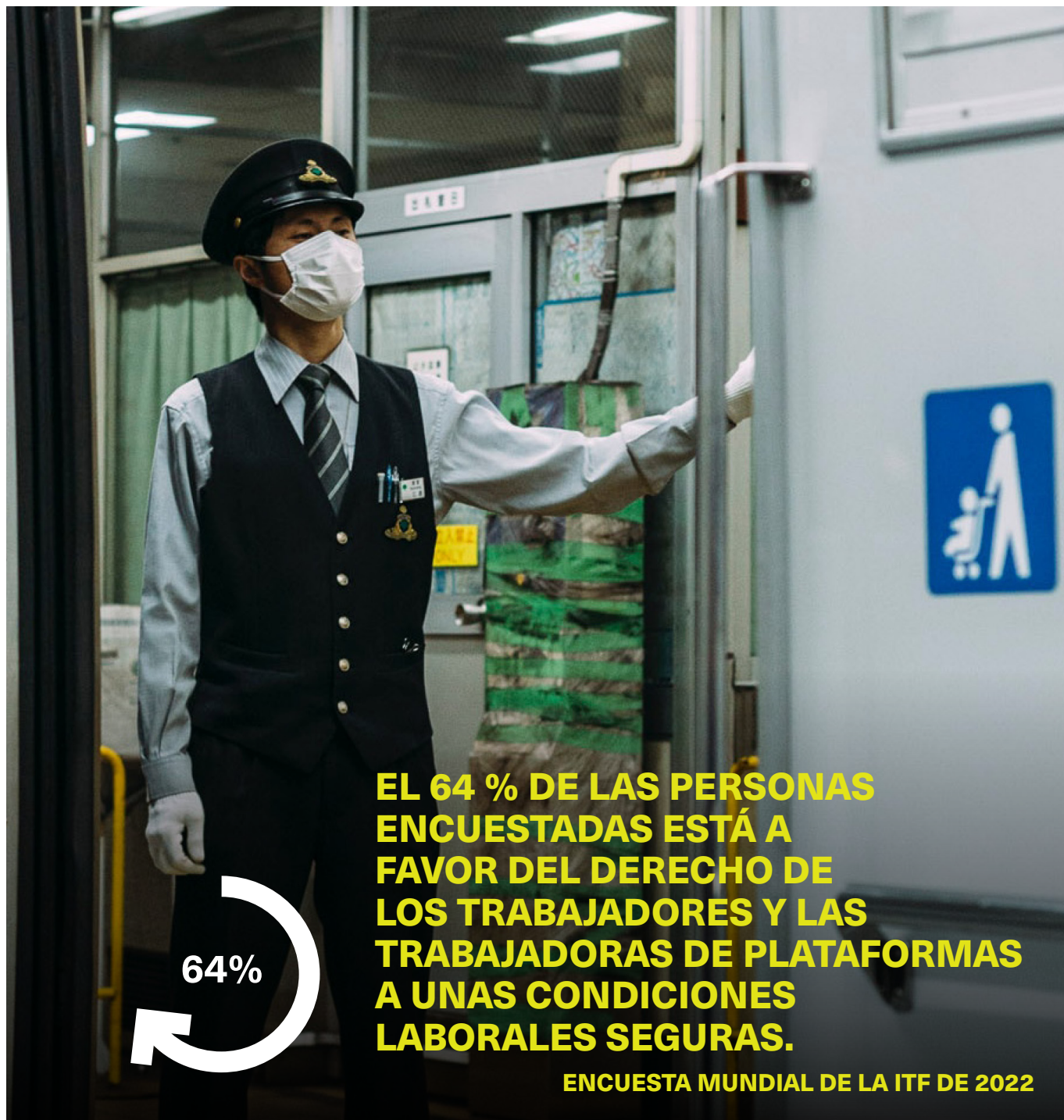
PLANES PARA 2023

- Apoyar a las afiliadas en sus esfuerzos por firmar memorandos de entendimiento con Uber, en particular en México y Brasil.
- Alcanzar acuerdos sobre el uso de la tecnología en el transporte urbano, los ferrocarriles y los puertos con los empleadores.
- Difundir un kit de herramientas en línea para organizadores sobre el futuro del trabajo para complementar la formación al respecto en el transporte ferroviario y urbano.
- Elaborar una política encabezada por los sindicatos en respuesta a la expansión del uso de drones en el ecosistema de la aviación.

- Aumentar las afiliaciones en la aviación con el uso del impacto tecnológico como herramienta de organización en determinados aeropuertos.
- Elaborar una carta sobre tecnología y trabajo decente y cláusulas sobre las tecnologías que puedan incorporarse a los convenios colectivos del personal de almacenes.
- Reclamar una directiva de la UE sobre el trabajo en plataformas en apoyo a las campañas de las afiliadas.
- Continuar defendiendo con las afiliadas y los trabajadores y trabajadoras de la economía de las plataformas el uso estratégico de la litigación.
- Seguir reivindicando un convenio de la OIT sobre el trabajo decente en la economía de las plataformas.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

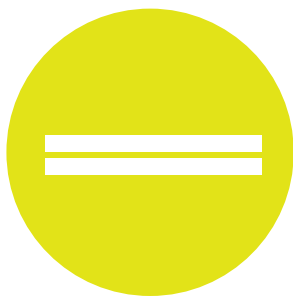
- Organizamos a trabajadores y trabajadoras no sindicalizados de Transdev en Colombia y Marruecos, establecimos un conjunto de principios de negociación colectiva y ampliamos la red de sindicatos de Transdev, gracias a lo cual avanzamos considerablemente en pos de un acuerdo sobre tecnología y trabajo decente con esta empresa.



EL 64 % DE LAS PERSONAS ENCUESTADAS ESTÁ A FAVOR DEL DERECHO DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS DE PLATAFORMAS A UNAS CONDICIONES LABORALES SEGURAS.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA ITF DE 2022

- Firmamos un memorando de entendimiento con Uber con vistas a fomentar de forma permanente el trabajo decente para sus conductores y repartidores en todo el mundo.
- Se firmaron sendos acuerdos con Uber a nivel nacional en Australia y Bélgica:
 - un memorando entre el TWU y Uber que facilita la creación de un órgano independiente que fije normas sobre salarios y condiciones aplicables a todo el sector y de mecanismos de apelación contra la desactivación de cuentas en la aplicación;
 - un memorando entre el BTB y Uber que incluye un mecanismo para la representación de los trabajadores y trabajadoras, un plan para mejorar las condiciones laborales y un proceso de apelación para el personal.



5. IGUALDAD PARA EL PERSONAL DEL TRANSPORTE

Dada la constante transformación del mundo del trabajo, los trabajadores y las trabajadoras son cada vez más vulnerables a la explotación. Sigue aumentando la polarización de la riqueza: los ricos son cada vez más ricos, y los pobres, cada vez más pobres. Desde la ITF defendemos la igualdad de oportunidades, un proceso de toma de decisiones inclusivo y democrático y un liderazgo representativo. Nos oponemos al racismo, los estereotipos, los mitos, la discriminación y los estigmas en el lugar de trabajo. Denunciamos las injusticias y llevamos a los responsables ante los tribunales.

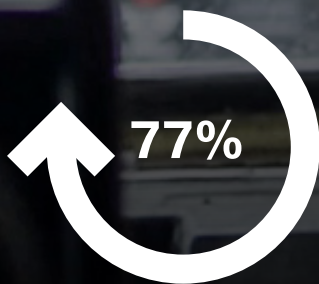
PLANES PARA 2023

- Respalda a los sindicatos del transporte urbano en las negociaciones sobre la formalización en Filipinas, Colombia y Nepal.
- Equipar a los sindicatos para lograr unas “ciudades justas” para las mujeres en el transporte público de la Ciudad de México y Bogotá.
- Impartir la formación “Be more than a bystander” (Sea más que un mero espectador), prestando especial atención a los sindicatos portuarios del Reino Unido, Costa Rica y la India.
- Utilizar los resultados de la encuesta sobre las trabajadoras del sector ferroviario, en la que participaron 4600 trabajadoras ferroviarias de 56 países, para elaborar un plan de acción dirigido a fomentar la igualdad de género en este sector y ponerlo en práctica con la ayuda de un grupo de trabajo formado por sindicatos.
- Apoyar a los sindicatos ferroviarios afiliados en sus esfuerzos por colaborar con activistas por los derechos de las personas con discapacidades, los colectivos de pensionistas y otros grupos de viajeros y de la sociedad civil con el fin de luchar

contra los recortes de personal y los cierres de taquillas en determinados países y garantizar que el transporte ferroviario sea accesible para todos y todas.

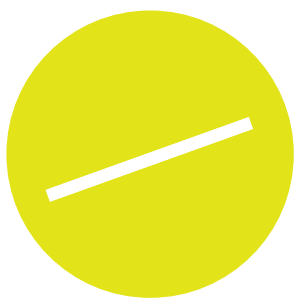
ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- Publicamos el informe *Impact of Covid-19 on women transport workers in West and Central Africa* (Repercusiones del COVID-19 para las trabajadoras del transporte de África Occidental y Central), que contiene cuatro recomendaciones urgentes.
- Publicamos la guía sindical *The labour and gender related safeguard frameworks of international financial institutions* (Marcos de salvaguardia laborales y de género de las instituciones financieras internacionales), que expone los principios que deben aplicar los bancos de desarrollo para proteger los derechos de los trabajadores y las trabajadoras y mejorar la condición de las mujeres que trabajan en el transporte.
- Firmamos un nuevo acuerdo con el Ministerio de Trabajo de Catar para la protección de los trabajadores y las trabajadoras migrantes a través de la creación de comités paritarios en empresas locales y multinacionales.
- Con arreglo a la Resolución 20 del Congreso, que insta a los sindicatos a aumentar la participación de la juventud trabajadora, el Sindicato de Transporte Ferroviario y Marítimo (RMTU) de Nueva Zelanda aceptó incluir a representantes jóvenes en los comités ejecutivos de todas sus filiales.
- Creamos una red de mujeres trabajadoras de la aviación civil para poner en común sus experiencias en el sector.



EL 77 % DE LAS PERSONAS ENCUESTADAS OPINA QUE EL TRANSPORTE ES IMPORTANTE PARA REDUCIR LA DESIGUALDAD ECONÓMICA.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA ITF DE 2022



6. DERECHOS DEL PERSONAL DEL TRANSPORTE

Los lugares de trabajo son la primera línea de lucha por los derechos y la democracia. La vulneración de los derechos fundamentales del trabajo, unida a las crecientes amenazas de desregulación, precarización y a las nuevas modalidades de empleo, están poniendo en peligro la vida y el sustento de la gente trabajadora. En demasiados países se vulnera el derecho a la negociación colectiva y a afiliarse a un sindicato. El derecho de huelga está consagrado en la legislación internacional: los trabajadores y las trabajadoras deben tener el derecho a dejar de realizar su trabajo. La ITF defiende los derechos laborales de los trabajadores y las trabajadoras del transporte, incluido el derecho de huelga, y hace campaña para lograr salarios dignos y protecciones sociales.

PLANES PARA 2023

- Hacer campaña junto con otras federaciones sindicales mundiales para reforzar el tratado de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos.
- Exigir ante la OIT una normativa mundial sobre empresas y derechos humanos.
- Ayudar al personal de control del tránsito aéreo de Kenia a ejercer su derecho a sindicalizarse.
- Revisar los salarios y las cláusulas contractuales en las negociaciones con el Grupo Mixto de Negociación (JNG) y lograr un nuevo acuerdo del IBF para la gente de mar.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- Expusimos la tendencia de los empleadores a atacar a los trabajadores y trabajadoras sindicalizados y los derechos sindicales durante la pandemia de COVID-19 y compartimos ejemplos de buenas prácticas en materia de diálogo social como respuesta a la pandemia en el informe *Employer responses to Covid-19 in the aviation industry* (Respuestas de los empleadores al COVID-19 en el sector de la aviación).
- Logramos una victoria en los tribunales de Róterdam en un proceso relativo a la cláusula sobre el trabajo no correspondiente a la gente de mar, en el que el juez destacó la importancia de respetar los convenios colectivos.
- Hicimos campaña sobre la importancia de la preparación ante futuras pandemias con el Grupo de Acción Conjunta interinstitucional, a fin de proteger a los trabajadores y las trabajadoras del transporte y garantizar el funcionamiento de las cadenas de suministro durante la pandemia de COVID-19 y futuras crisis.



**DOS DE CADA TRES PERSONAS
ENCUESTADAS APOYAN LA
APLICACIÓN DE LEYES QUE
PROTEJAN EL DERECHO A LA
HUELGA DE LOS TRABAJADORES
Y LAS TRABAJADORAS
DEL TRANSPORTE.**

ENCUESTA MUNDIAL DE LA ITF DE 2022



AUMENTO DE LA MEMBRESÍA

LA ITF CUENTA CON **735 ORGANIZACIONES AFILIADAS DE 153 PAÍSES**, QUE REPRESENTAN A **18 MILLONES DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL TRANSPORTE EN TODO EL MUNDO. LA MEMBRESÍA DECLARADA A LA ITF ASCIENDE A 6,8 MILLONES**, LO QUE SUPONE UN AUMENTO DE 400 000 MIEMBROS CON RESPECTO AL AÑO PASADO.



En la región de **Latinoamérica y el Caribe** se dio el mayor aumento de la membresía en los sectores marítimos tras el retorno de la CONTTMAF y sus federaciones y sindicatos en Brasil, que supuso un incremento de **100 000 miembros**.



En el último año se han afiliado **32 organizaciones nuevas**, incluidas **17 de África**.



El **Mundo Árabe** experimentó el mayor crecimiento anual: de **188 000** a algo más de **500 000** miembros.



Asia-Pacífico es actualmente la mayor región de la ITF en cuanto a número de miembros declarados (**2,04 millones**), que supera al de Europa —en unos **20 000**— por primera vez en **126 años**.

HEMOS RECOBRADO LA MAYOR PARTE DE LA MEMBRESÍA QUE PERDIMOS DURANTE LA CRISIS DEL COVID-19.

FECHAS CLAVE EN 2023

FEBRERO	Conferencia Regional del Mundo Árabe, Orán (Argelia)
MARZO	Conferencias de la Sección de Transporte por Carretera, la Sección de Transporte Ferroviario y de Transporte Urbano, Johannesburgo (Sudáfrica)
ABRIL	Conferencia de la Sección de Servicios Turísticos, reunión del Comité Ejecutivo y reuniones conexas, Antigua (Antigua y Barbuda)
AGOSTO	Conferencia Regional de Latinoamérica y el Caribe, Cancún (México)
SEPTIEMBRE	Conferencia de las Mujeres Trabajadoras del Transporte, Dakar (Senegal)
OCTUBRE	Conferencia de la Juventud Trabajadora del Transporte, reunión del Comité Ejecutivo y reuniones conexas, Bombay (India)
DICIEMBRE	Conferencias de la Sección Portuaria y la Sección de Gente de Mar, Santiago (Chile)

WWW.ITFGLOBAL.ORG

· MOVEMOS EL MUNDO ·



FEDERACIÓN
INTERNACIONAL
DE LOS TRABAJADORES
DEL TRANSPORTE

49-60 Borough Road
Londres SE1 1DR
+44 (0) 20 7403 2733