

التقرير السنوي لـITF عام 2023

# نقود العالم إلى الأمام



يُعتبر الاتحاد الدولي لعمال النقل (ITF) اتحاداً عالمياً ديمقراطياً يقوده 670 نقابة عمالية منتسبة في 147 بلداً، وهو يمثل 18 مليون من النساء والرجال العاملين في جميع قطاعات النقل. يقوم الـITF بحملات من أجل حقوق عمال النقل، والمساواة والعدالة.

صورة الغلاف: إسرائيل سي جاربو،  
متدربة بحرية، الفلبين  
امرأة أثناء العمل

تم التقاط هذه الصورة على متن سفينة ميرسك لاين، والمرأة التي في الصورة هي ليرا فارغاس، وهي تعمل كبحار وتعبّر الآن من البحر الأبيض المتوسط إلى المحيط الهندي عبر قناة السويس. ويقوم الطاقم بتحضير السفينة قبل الدخول إلى منطقة القرصنة عالية الخطورة.

---

4	<b>تمهيد</b>
6	<b>1. السلامة والصحة المهنية</b>
8	<b>2. النقل المستدام</b>
10	<b>3. مساهمة سلسلة التوريد</b>
12	<b>4. مستقبل العمل</b>
14	<b>5. المساواة لعمال النقل</b>
16	<b>6. حقوق عمال النقل</b>
18	<b>نمو العضوية</b>
19	<b>تواريخ رئيسية في عام 2023</b>

---

# تمهيد

## مع دخولنا عام 2023، يشعر الناس بالقلق بشأن النقل - بدءاً من ارتفاع تكاليف الوصول إلى العمل وفوضى السفر التي يواجهونها عند محاولة زيارة العائلة والأصدقاء إلى المخاوف بشأن فشل سلاسل التوريد التي تتسبب في نقص الغذاء والسلع الأساسية التي يعتمدون عليها.

ومساءلة سلسلة التوريد ومستقبل العمل. مدعومةً بعملنا في المساواة والحقوق.

### السلامة والصحة لعمال النقل

في يونيو 2022، اتخذت منظمة العمل الدولية (ILO) قراراً مهماً لإدراج مبدأ بيئة عمل آمنة وصحية في المبادئ والحقوق الأساسية لمنظمة العمل الدولية في العمل. في هذا العام، سيعمل الـITF عبر جميع القطاعات والأقاليم الصناعية. مع الحركة العمالية العالمية لضمان حمل الحكومات وأصحاب العمل مسؤولية جعل هذه الحقوق حقيقة واقعة لكل العمال.

### جعل النقل مستداماً

يعد عمال النقل من بين الأكثر عرضةً لحالة الطوارئ المناخية. في حين أن ما يقرب ربع انبعاثات الكربون عالمياً يتم توليدها عن طريق النقل. اعترف مؤتمر الأطراف COP27 بأهمية الحوار الاجتماعي والحماية الاجتماعية. ولكن في عام 2023 سنستمر في طرح خططاً جريئة للانتقال العادل لقطاع النقل. مطالبين بأن يكون للعمال مكان على الطاولة في جميع مناقشات العمل المناخي.

### مساءلة الشركات في سلاسل التوريد العالمية

لقد حان الوقت لإنهاء جشع الشركات واستغلالها في سلاسل التوريد العالمية. دفع العمال الثمن الحقيقي للنقل الرخيص والفوري لفترة طويلة جداً. تلعب نقابات النقل دوراً رائداً في إجراء العناية الواجبة بحقوق الإنسان. في عام

إن عمال النقل ينقلون العالم. لقد جعلت جائحة كوفيد-19 هذا الأمر أكثر وضوحاً من أي وقت مضى. حيث فعل عمال النقل ما كانوا يقومون به على الدوام للبلدان. والاقتصادات. ومجتمعاتنا.

مع دخولنا عام 2023، يشعر الناس بالقلق بشأن النقل - بدءاً من ارتفاع تكاليف الوصول إلى العمل وفوضى السفر التي يواجهونها عند محاولة زيارة العائلة والأصدقاء إلى المخاوف بشأن فشل سلاسل التوريد التي تتسبب في نقص الغذاء والسلع الأساسية التي يعتمدون عليها. وفي الوقت نفسه، أصبحت أماكن العمل في قطاع النقل غير آمنة بشكل متزايد. والتوظيف غير مستقر بشكل متزايد. ومستويات معيشة العمال مستمرة في الانخفاض.

والآن هو أوان العمل. في خضم الأزمات الصحية والجيوسياسية والاقتصادية والمناخية المتداخلة. ومع بقاء سبع سنوات فقط لتحقيق أهداف التنمية المستدامة لعام 2030، يمكن أن يكون الاستثمار في النقل وعمال النقل محركاً للتغيير الاجتماعي والسياسي والاقتصادي. يعد بناء قوة عمال النقل أمراً ضرورياً لكسب هذا الاستثمار والتأكد من استخدامه بشكل منصف ومستدام. 2023 هو عام الـITF لتنمية قوته من خلال زيادة عضوية النقابة، والمعرفة المتقدمة وضمان أن يكون العمال محور القرارات المتعلقة مستقبل صناعاتنا.

خطط الـITF لعام 2023 مبنية على أربعة مواضيع عمالية: السلامة والصحة المهنية، والنقل المستدام.

2023، سنقوم بالحملات لبناء سلاسل توريد أكثر خضوعاً للمساءلة وشفافية ومرونة بما يتماشى مع مبادئ حقوق الإنسان في سلاسل التوريد الخاصة بنا.

## رأي في مستقبل العمل

يستمر مستقبل العمل في التطور. قوة البيانات والتكنولوجيا الجديدة آخذة في التسارع. في الوقت نفسه، قام الملايين من عمال "اقتصاد الأعمال الحرة" وعمال المنصات بتنظيم وتأمين حقوقهم العمالية والبدء في التفاوض مع أصحاب العمل في مجال التكنولوجيا. في عام 2023، سوف نبي على الاتفاقية المبرمة مع أوبر UBER وزخمنا لتمكين عمال اقتصاد الأعمال الحرة. مع الاستمرار في مكافحة سوء التصنيف، ونقل المعركة شركات المنصات الأخرى التي تستمر في استغلال عمال النقل.

## المساواة لعمال النقل

إنّ عدم المساواة - سواءً كانت مبنية على نوع الجنس، أو العمر، أو الجنسية، أو الأصل العرقي، أو الديانة، أو الإعاقة، أو الأصل الاجتماعي، أو الهوية الجنسانية أو التوجه الجنسي - تقيد الرفاهية الاجتماعية والنمو الاقتصادي. يحتاج مستقبل النقل إلى حقوق وفرص متساوية. واتخاذ قرارات ديمقراطية وقيادة تمثيلية تشمل الجميع. نحن بحاجة إلى البناء على تنوع قوتنا العاملة.

يواجه العمال الشباب مستقبلاً غامضاً بسبب التوظيف غير المستقر وغير الرسمي الذي تتحول إليها الوظائف في صناعة النقل. في عام 2023، سيواصل الـITF النضال من أجل العمل الآمن واللائق للعمال الشباب. مع تعزيز إنشاء هياكل الشباب داخل النقابات بهدف تمكينهم وزيادة عضويتنا. بصفتنا قادة الغد، يتحتم علينا أن ندعم العمال الشباب لتمكينهم من المشاركة النشطة في جميع عمليات صنع القرار، والمساهمة في معالجة القضايا المهمة مثل التلمذة الصناعية، وعمل المنصات، والتغييرات التكنولوجية والوظائف الخضر.

تظل معالجة الاستبعاد المنهج للنساء من العمل اللائق

وتحقيق المساواة بين الجنسين أولوية لتحويل الهيمنة التقليدية للذكور على الصناعة من داخل نقاباتنا. نحن ملتزمون بتعزيز قيادة النساء العاملات في النقل وتنظيم العاملات لضمان مشاركتهن بشكل فعال في تشكيل صناعتنا.

## حقوق عمال النقل

تقوم نقابات النقل بالحملات في جميع أنحاء العالم لمكافحة رأس المال الدولي والحكومات التي تحرم العمال من حقوقهم. استجابةً لمحاولات الحكومة لتقويض هذه الحقوق ونماذج الأعمال المبنية على الاستغلال، سيستمر الاتحاد الدولي لعمال النقل الـITF في تقديم الدعم القانوني وتنظيم التضامن للقضايا الوطنية والقيام بحملات دولية للتصديق على اتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO).

في عام 2023، ستسعى الحكومات والشركات والمستثمرين إلى بناء تعافي من الجائحة؛ يجب أن يضعوا عمال النقل ونقاباتهم في قلب خططهم لتأمين مستقبل أكثر أماناً، وإنصافاً، واستدامة.

## بادي كروملين

رئيس الـITF

## ستيفن كوتون

الأمين العام للـITF



# 1. السلامة والصحة المهنية

## السلامة لعمال النقل

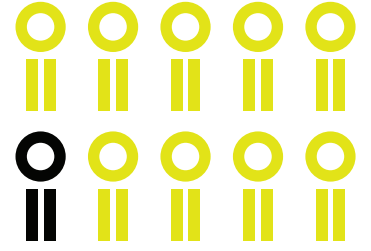
### خطط عام 2023

- حملة مشتركة للتصديق على اتفاقيات منظمة العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية مع اتحادات النقابات العمالية الأخرى والاتحاد الدولي لنقابات العمال ITUC.
- زيادة عدد ممثلين النقابة للسلامة والصحة المهنية المنتخبين كجزء من اتفاقيات المفاوضة الجماعية (CBAs) عبر جميع الأقاليم مع التركيز على المطارات.
- القيام بالحملات من أجل التصديق على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 والتوصية رقم 206 في سبعة بلدان إفريقية وفي البلدان ذات الأولوية في آسيا والمحيط الهادئ.
- دعم النقابات المنتسبة في معالجة العنف ضد عمال الطيران وتحسين الصحة العقلية من خلال تبادل أفضل الممارسات والتدريب.
- الاتفاق على توصيات السلامة والصحة المهنية لصناعة الطيران في الاجتماع التقني لمنظمة العمل الدولية بشأن التعافي الاقتصادي الأخضر والمستدام

تعتبر السلامة والصحة المهنية (OSH) هي الآن واحدة من المبادئ والحقوق الأساسية الخمسة لمنظمة العمل الدولية في العمل. يجب على جميع الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية ILO احترام وتعزيز هذا الحق سواء صدقت على الاتفاقيات ذات الصلة أم لا. سنستمر في النضال من أجل معايير الصحة والسلامة الدولية مع الجهات الفاعلة في سلسلة التوريد، وأصحاب العمل، والحكومات، وفي مننديبات السياسة العالمية.

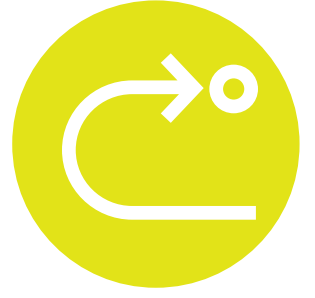
نحن نطالب بحماية العمال من خلال ممثلي السلامة والصحة المهنية النقابيين المنتخبين ودعم النقابات المنتسبة للتنظيم والقيام بالحملات على المستوى المحلي والوطني. ندعو الشركات إلى تقدير ودعم حياة وصحة ورفاهية جميع عمال النقل، بما في ذلك أولئك الذين يعملون في سلاسل التعاقد وفي أشكال التوظيف غير المستقرة وغير المعيارية.

# تسعة من كل عشرة أشخاص (87%) يدعمون تنفيذ حكومتهم لسياسات حماية عمال النقل من العنف والتحرش



استطلاع الـITF العالمي عام 2022

- والشامل لقطاع الطيران المدني.
- الاستفادة من التدريب الناجح لعمال الرصيف على السلامة والصحة المهنية الذي بدأ في العالم العربي وتوسيع نطاق البرنامج ليشمل أمريكا اللاتينية.
- مشروع تدريبي مع التحالف البحري SEA Alliance، ويولولا Uilula، والنقابة التايلاندية بشأن آليات التظلم على سفن الصيد.
- دعم النقابات المنتسبة في استخدامات توصيات التقرير البحثي حول الصحة العقلية لعمال النقل العام الشباب في مفاوضاتهم الجماعية وحملاتهم وكسب التأييد.
- بناء قدرة النقابات المنتسبة على القيام بالحملات حول تأثيرات المناخ/السلامة والصحة المهنية. بناءً على نتائج المشروع في مصر.
- إطلاق المرحلة الثانية من حملة الأجور العالمية الآمنة. لدعم نقابات النقل البري عالمياً في الفوز بأجور وظروف عادلة وأمنة من خلال سلاسل توريد النقل البري.
- **معالم عام 2022**
- دمج ميثاق المرافق الصحية في الـITF في المفاوضات مع أصحاب العمل العالميين. على سبيل المثال في المناقشات مع دي إتش إل (DHL) في سريلانكا. وإطلاق حقوق المرافق الصحية هي أدوات لنشطاء حقوق الإنسان.
- إطلاق النتائج المتعلقة بحقوق المرافق الصحية في النقل العام بناءً على شهادات العمال.
- تم التصديق على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 من قبل 12 دولة إضافية. وبذلك يرتفع العدد الإجمالي للتصديقات إلى 22 دولة.
- إطلاق مجموعة أدوات الاتحاد الدولي لعمال النقل الـITF للاتفاقية رقم 190 التي تركز على النقل والتي تستهدف الناشطات النساء والنقابات لدعم الضغط والمفاوضات حول القضايا الحاسمة لضمان عالم عمل آمن ومتساوي.
- النصر في الموائئ البلجيكية في الحملة المشتركة بين الـITF والـETF لوقف السباق نحو القاع، والتي منعت MedTug من تقويض الاتفاقيات الوطنية لنقابة -BTB ABVV وحماية الأجور والسلامة.
- التفاوض على اتفاقية عالمية مع النقابة التايلاندية وستة اتفاقيات للصحة والسلامة ووضع مدونة لقواعد سلوك السفن في مصائد الأسماك.
- إنشاء فرقة عمل ثلاثية مشتركة بين IMO وILO من أجل موازنة تشريعات السلامة والصحة المهنية.
- تحقيق 9 مقترحات في اتفاقية العمل البحري المعدلة (MLC)، بما في ذلك الحق في التواصل الاجتماعي الإلزامي. وتحسين الوصول إلى مياه الشرب، واتباع أنظمة غذائية متوازنة للبحارة.
- تنظيم أسبوع عمل عالمي للسكك الحديدية الآمنة والمستدامة، والذي بدأ في اليوم الدولي لعمال السكك الحديدية في 27 مارس.



## 2. النقل المستدام

### جعل النقل مستداماً

- والتمويل والأسعار والمستقبل في حملة النقل العام.
- تنفيذ خطة عمل فرقة العمل المعنية بالانتقال العادل في المجال البحري. مع التركيز على مجلس المهارات الوطني الثلاثي.
- تطوير نماذج تنظيم الانتقال في الطيران والنقل العام.
- تنمية النقابات في دول الآسيان ASEAN في إطار حملة السكك الحديدية الآمنة والمستدامة.
- العمل مع منظمة العمل الدولية حول الاجتماع الفني الإقليمي بشأن مستقبل العمل اللائق والمستدام في قطاع السكك الحديدية
- البناء على تقرير الطاقة والانتقال الاقتصادي لإفريقيا لإشراك النقابات المنتسبة في الانتقال العادل.
- بناء العضوية في المناطق المستهدفة في السياحة. كأساس لمزيد من تطوير السياسات والحملات في هذا القطاع.

يواجه التصدي للتغير المناخي وبناء صناعة نقل مستدامة العديد من التحديات. نحن نحتاج خطط للصناعة على المستوى القطاعي، والوطني، والإقليمي ومدعوم باستثمار. ونحن ندعو إلى الانتقال العادل في جميع قطاعات النقل. في عام 2023، سنبنّي على عملنا في مجال تمويل المناخ. ونقوم بحملة من أجل الإجراءات اللازمة لحماية عمال النقل في مواجهة الحقائق المناخية الجديدة.

### خطط عام 2023

- تحقيق التزامات محددة بشأن النقل المستدام، والانتقال العادل، وتمويل المناخ في مفاوضات المناخ، بما في ذلك مؤتمر الأطراف COP28.
- وضع سياسات للنقل المستدام وخطط عمل للشحن البري والنساء العاملات في النقل.
- إنشاء لجان للانتقال العادل على المستوى الوطني ومستوى المطارات في البلدان/المطارات المستهدفة وتطوير خطة وظائف عالمية للطيران المستدام.
- تنفيذ خطط الانتقال العادل من أجل كهربة النقل العام في المدن المستهدفة وباشتراك مدن C40 باستضافة مائدة مستديرة مع رؤساء البلديات.
- الضغط من أجل إعادة الاستثمار والتحول إلى وسائل النقل العام عالمياً وفي المدن الرئيسية المدعومة بفرقة العمل المعنية بالاستثمار في النقل العام المستدام.





**80% من الناس يريدون من حكوماتهم  
زيادة الاستثمار في النقل المستدام.**

**استطلاع الـITF العالمي عام 2022**

## معالم عام 2022

- تم إطلاق سياسة الـITF للطيران المستدام، التي تطالب بإنشاء لجان وطنية للانتقال العادل.
- أدرجت لغة الاستدامة الاجتماعية والانتقال العادل كجزء من تطلعات الاستدامة في الدورة الحادية والأربعين للجمعية العمومية لمنظمة الطيران الدولي ICAO.
- تم إطلاق تقرير دراسة المهارات وخطة العمل من قبل فرقة العمل البحرية المعنية بالانتقال العادل (التي تم إنشاؤها في مؤتمر الأطراف COP26 من قبل الاتحاد الدولي لعمال النقل الـITF، والغرفة الدولية للنقل البحري ICS والميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومنظمة العمل الدولية، والمنظمة البحرية الدولية IMO).
- استكمال التدريب الرقمي للعمال الشباب على تنظيم الانتقال العادل.
- تم تضمين مطالب الـITF في تقرير التنقل المستدام للجميع كيفية فتح وسائل النقل العام من أجل المناخ والتنمية المستدامة.
- نجحنا في طرح رؤيتنا لصناعة نقل مستدامة في مؤتمر الأطراف COP27، بما في ذلك من خلال تأمين الالتزامات بمعايير عمل قوية والانتقال العادل للعمال في مبادرة النقل الرئيسية للرئاسة.
- تم بناء الاتصالات بين النقابات ورؤساء البلديات من خلال مدن C40 وحملة "المستقبل هو النقل العام"؛ التي أبرزها حوار مباشر مع رئيس بلدية جاكرتا في إندونيسيا.
- تم إطلاق تقرير الانتقال العادل في النقل الحضري مع النقابات المنتسبة للـITF ومنظمات العمال غير الرسميين من سبعة مدن في جنوب الكرة الأرضية.
- تمت مفاوضة شرط الانتقال العادل بنجاح في اتفاقية مفاوضة جماعية في تشيلي.
- لغة مضمونة للاستثمار في النقل العام في بيان L20 إلى بلدان مجموعة الـ20 (G20).



## 3. مساءلة سلسلة التوريد

### مساءلة الشركات في سلاسل التوريد العالمية

- استخدام إرشادات العناية الواجبة الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD للسلوك التجاري المسؤول والأدوات الأخرى بما في ذلك توجيه الاتحاد الأوروبي بخصوص العناية الواجبة بشأن استدامة الشركات وشفافية سلسلة التوريد الوطنية / تشريعات العناية الواجبة لمساءلة الجهات الفاعلة في سلسلة التوريد.
- فضح منتهكي حقوق عمال النقل في سلاسل التوريد العالمية مع التركيز بشكل خاص على المستودعات.
- القيام بالحملة من أجل إنفاذ أبسط معايير منظمة العمل الدولية للملاحة الداخلية.
- البناء على شبكات عمال الرصيف الإقليمية وحملة السلامة والصحة المهنية لتحقيق اتفاقيات إقليمية إقليمية في محطات الشبكات العالمية (GNTs) المستهدفة.
- تطوير موقف بشأن التعاقد العام المسؤول في وسائل النقل العام، بالتحالف مع. أجندة رابطة الخدمات العامة الدولية PSI.
- تطوير سياسة عالمية لمعالجة تأثيرات رفع القيود والتعاقد من الباطن على سلسلة توريد الطيران كجزء من فرقة عمل المناولة الأرضية التابعة لإدارة الهجرة ICAO.

وقد تأكلت معايير العمل عبر صناعة النقل حيث سعت الشركات إلى إيجاد طرق أرخص لنقل الأفراد والبضائع. وذلك من خلال سلاسل التعاقد من الباطن الاستغلالية في أغلب الأحيان. ولن تستقر سلاسل التوريد إلا ببناء قوة عمال النقل عبر سلاسل التوريد ومساءلة الحكومات والشركات عن معايير العمل اللائق. يجب علينا إعادة صياغة القواعد الموجودة في القوانين واللوائح الدولية. والتشريعات الوطنية والمحلية. والاتفاقيات الصناعية. وتضطلع نقابات عمال النقل بدور حاسم في وضع هذه المعايير والتحقق منها وإنفاذها.

#### خطط عام 2023

- سيتم الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعون لحملة أعلام المواهمة (FOC) بأنشطة تشمل التركيز على السفن المسجلة تحت أعلام المواهمة التي تصل إلى الموانئ في البحر الأبيض المتوسط. وحدث تثقيفي في مانيلا. والاعتراف بـمفتشية أعلام المواهمة-موانئ المواهمة-FOC وPOC والدفاع عن حقوق النقابات في الحصول على عمل في المياه الوطنية والاحتفاظ به.
- توسيع نطاق الاتفاقيات مع الشركات متعددة الجنسيات بشأن مبادئ حقوق الإنسان في سلسلة التوريد مع التركيز على الأغذية والمشروبات وتجارة التجزئة.



## 81% يؤيدون القوانين التي تحاسب الشركات على انتهاكات الحقوق البيئية والعمالية في سلاسل توريد النقل الخاصة بها.

استطلاع الـITF العالمي عام 2022

- تجديد وتعزيز بروتوكول البريد الألماني DPDHL جنباً إلى جنب مع النقابة العالمية الشقيقة UNI. انضمت الأطراف الثلاثة على خطة عمل مشتركة للمرة الأولى. تعترف بحرية تكوين النقابات وحقوق المفاوضة الجماعية.
- إطلاق الموقع الإلكتروني [ITFShipBeSure](#). الذي يزود البحارة بالنصيحة حول كيفية العثور على وكلاء تزويد العمالة لتجنب عمليات الاحتيال في التوظيف والتأكد من حصولهم على العقد الصحيح.
- تطوير استراتيجية مساهمة لرفع مستوى الوعي بين مستثمري شركة ميرسك (Maersk) حول العناية الواجبة بحقوق الإنسان.
- استخدام اتفاقيات العناية الواجبة وتنظيم الأجور الآمنة في سلسلة التوريد في العديد من الولايات القضائية لمعالجة انتهاكات حقوق الإنسان في سلسلة التوريد وبناء قوة العمال في النقل البري.

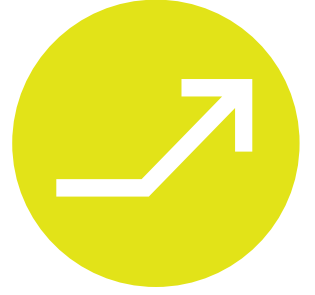
- توفير تدريب تنظيمي لزيادة كثافة النقابة في سلاسل توريد الطيران الهامة بما في ذلك العمال الذين تم التعاقد معهم من الباطن في الخطوط الجوية الإثيوبية ومراكز المطارات في أمريكا اللاتينية وآسيا والمحيط الهادئ.

- زيادة التأثير الإيجابي والضغط على المستثمرين وأصحاب المصالح من خلال لجنة رأس مال العمال (CWC) والحملات المستهدفة.

- بناء وعي لدى النقابات المنتسبة وإشراكهم في استراتيجيات مساءلة سلسلة التوريد من خلال ورشات عمل تدريبية في قطاعات وأقاليم الـITF.

### معالم عام 2022

- اعتباراً من 22 ديسمبر 2022، أجرى مفتشو الاتحاد الدولي لعمال النقل 8,534 عملية تفتيش للسفن واستردوا 32,965,543 دولاراً أمريكياً من الأجور المستحقة.
- استخدام مبادئ حقوق الإنسان في سلسلة التوريد للتواصل مع الجهات الفاعلة في سلسلة التوريد بشأن معايير عمال النقل في سلاسل التوريد الخاصة بهم.



## 4. مستقبل العمل

### رأي في مستقبل العمل

نحن نواجه تغيرات هائلة بسبب تطور التكنولوجيا السريع والتي لديها القدرة على تغيير الطريقة التي يتم بها أداء العمل والإشراف عليه وتنظيمه. يجب أن يكون عمال النقل ونقاباتهم في قلب القرارات بحيث تبقى التشريعات ومعايير العمل متماسية مع التكنولوجيا الناشئة وطرق العمل الجديدة. الانتقال الذي يقوده العمال هو الطريقة الوحيدة لعكس مسار السباق نحو القاع ورفع المعايير لعالم جديد من العمل. بحيث تعمل الرقمنة على تحسين حياة العمال.

#### خطط عام 2023

- دعم النقابات المنتسبة في جهودهم من أجل توقيع مذكرات تفاهم MOUs مع أوبر UBER مع التركيز على المكسيك والبرازيل.

- إبرام اتفاقيات مع أصحاب العمل بشأن استخدام التكنولوجيا في النقل الحضري. والسكك الحديدية والموانئ.

- طرح مجموعة أدوات مستقبل العمل عبر الإنترنت للمنظمين لتكملة التدريب في مجال النقل بالسكك الحديدية والنقل الحضري.

- تطوير سياسة بقيادة النقابات استجابةً للتوسع في

الطائرات بدون طيار في النظام البيئي للطيران.

- زيادة عضوية الطيران باستخدام تأثيرات التكنولوجيا كأداة تنظيمية في المطارات المحددة.

- تطوير ميثاق العمل اللائق في التكنولوجيا ولغة اتفاقية المفاوضة الجماعية بشأن التكنولوجيا لعمال المستودعات.

- حملة لتوجيه عمل المنصات في الاتحاد الأوروبي لدعم حملات النقابات المنتسبة.

- الاستمرار في دعم التقاضي الاستراتيجي مع النقابات المنتسبة والعمال في اقتصاد المنصات.

- الاستمرار في الحملات من أجل اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في اقتصاد المنصات.

#### معالم عام 2022

- تنظيم العمال غير المنظمين في ترانزديف في كولومبيا والمغرب. وإنشاء مجموعة من مبادئ المفاوضة وتنمية شبكة نقابات ترانزديف والتي قادت إلى تقدم كبير نحو الوصول إلى اتفاق مع ترانزديف بشأن التكنولوجيا والعمل اللائق.



## 64% من الناس يدعمون حق عمال المنصات بظروف عمل آمنة

استطلاع الـITF العالمي عام 2022

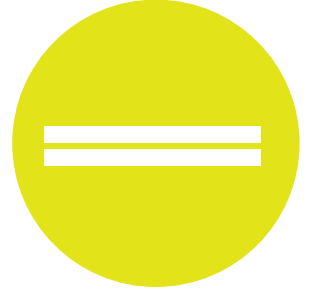
والشروط، وإنشاء آليات للطعون ضد إلغاء التفعيل من التطبيق.

• مذكرة تفاهم بين Uber و BTB، والتي تتضمن آلية تمثيل للعمال، وجدول أعمال لتحسين ظروف العمل، وعمليات طعن قضائية للعمال.

• توقيع مذكرة تفاهم (MoU) بين الـITF وأوبر Uber حول الدعم المستمر للعمل اللائق للعمال والسعاة في جميع أنحاء العالم.

• تم الاتفاق على اتفاقيتين وطنيتين مع أوبر Uber في أستراليا وبلجيكا:

• مذكرة تفاهم بين Uber و TWU ودعم حملات نقاباتنا المنتسبة الأسترالية من أجل إنشاء هيئة مستقلة لوضع معايير على مستوى الصناعة بشأن الأجور



## 5. المساواة لعمال النقل

عدد الموظفين وإغلاق مكاتب التذاكر في بلدانهم لضمان إتاحة السكك الحديدية للجميع.

### معالم عام 2022

- نشر تقرير تأثير كوفيد-19 على النساء العاملات في غرب إفريقيا وإفريقيا الوسطى، الذي يحتوي على أربعة توصيات عاجلة للعمل.
- إصدار دليل النقابات العمالية بشأن أطر الحماية المتعلقة بالعمل ونوع الجنس للمؤسسات المالية الدولية، والذي يضع مبادئ لبنوك التنمية لحماية حقوق العمال وتحسين وضع النساء العاملات في النقل.
- توقيع اتفاقية جديدة مع وزارة العمل القطرية حول حماية العمال المهاجرين من خلال إنشاء لجان مشتركة في الشركات المحلية ومتعددة الجنسيات.
- تماشياً مع قرار الكونغرس رقم 20، الذي يدعو جميع النقابات لزيادة مشاركة العمال الشباب، وافقت نقابة النقل بالسكك الحديدية والنقل البحري (RMTU) في نيوزيلندا على تمثيل الشباب في اللجان التنفيذية على جميع مستويات الفروع.
- إنشاء شبكة للنساء العاملات في الطيران المدني لمشاركة تجارب النساء في الصناعة.

في عالم العمل المتغير، يُترك العمال أكثر فأكثر عرضة للاستغلال. لا يزال استقطاب الثروة يتزايد، حيث أن الأغنياء يزدادون ثراءً، والفقراء يزدادون فقراً. في الـITF نحن ندعو إلى تكافؤ الفرص وصناعة القرارات الشاملة والديمقراطية والقيادة التمثيلية. نحن نواجه العنصرية، والقوالب النمطية، والأساطير، والتمييز، والوصم في مكان العمل. نحن نسلط الضوء على الظلم ونقدم المسؤولين عن الظلم إلى العدالة.

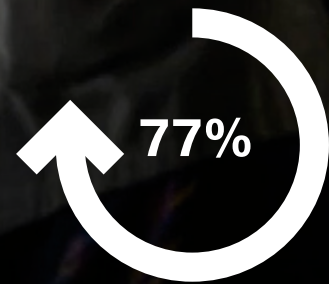
### خط عام 2023

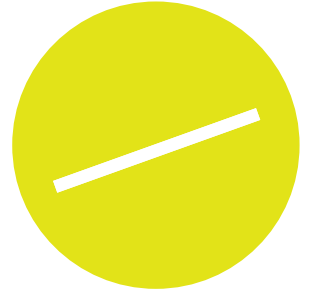
- دعم نقابات النقل الحضري في المفاوضات بشأن إضفاء الطابع الرسمي في الفلبين، وكولومبيا ونيبال.
- تجهيز النقابات لتقديم "مدن عادلة" للنساء في النقل العام في مكسيكو سيتي وبوغوتا.
- تقديم تدريب "كن أكثر من متفرجاً" مع التركيز على نقابات عمال الموانئ في المملكة المتحدة وكوستاريكا والهند.
- البناء على استطلاع النساء العاملات في السكك الحديدية، حيث شاركت 4,600 من النساء العاملات في السكك الحديدية من 56 دولة، من خلال إطلاق خطة عمل لتعزيز المساواة بين الجنسين في السكك الحديدية بدعم من مجموعة عمل النقابات لتجربة خطة العمل.
- دعم نقابات السكك الحديدية المنتسبة في الانخراط والعمل مع نشطاء حقوق ذوي الإعاقة، ومجموعات المتقاعدين ومجموعات الركاب الأخرى لمحاربة تخفيض



يعتقد 77% من الناس أن النقل مهم  
للحد من عدم المساواة الاقتصادية

استطلاع الـITF العالمي عام 2022





## 6. حقوق عمال النقل

### معالم عام 2022

- نشر توجهات أصحاب العمل في الاعتداء على العمال النقابيين والحقوق النقابية خلال كوفيد-19 وأمثلة على أفضل ممارسات الحوار الاجتماعي في الاستجابة للجائحة في تقرير "ردود أصحاب العمل على جائحة كوفيد-19 في الطيران المدني".
- تحقيق النصر في محكمة روتردام في قضية بند عمل غير البحارة. حيث سلط القاضي الضوء على أهمية احترام اتفاقيات المفاوضات الجماعية.
- حملة للتأهب للوباء في المستقبل من خلال فريق العمل المشترك بين الوكالات لحماية عمال النقل وتأمين سلاسل التوريد من أجل جائحة كوفيد-19 والأزمات المستقبلية.

أماكن العمل هي خطوط المواجهة في النضال من أجل الحقوق والديمقراطية، والهجمات على حقوق العمل الأساسية للعمال، إلى جانب التهديدات المتزايدة المتمثلة في إلغاء الضوابط التنظيمية، وإضفاء الطابع العرضي، وغير ذلك من أشكال العمالة الجديدة، تُعرض حياة العمال وسبل عيشهم للخطر. إن المفاوضات الجماعية والحق في الانضمام إلى نقابة يتأكلان في العديد من البلدان. إن الحق في الإضراب منصوص عليه في القانون الدولي. ويجب أن يكون للعمال الحق في الانسحاب من عملهم. يدافع الاتحاد الدولي لعمال النقل -ITF عن حقوق العمال في العمل. نحن ندافع عن الحق في الإضراب، ونقوم بالحملة لحماية الأجور اللائقة والحماية الاجتماعية.

### خطط عام 2023

- القيام بالحملة مع الاتحادات النقابية العالمية الأخرى حول تعزيز معاهدة الأمم المتحدة بشأن الأعمال وحقوق.
- القيام بالحملة لدى منظمة العمل الدولية بخصوص العمل العالمي ومعايير حقوق الإنسان.
- دعم مراقبي الحركة الجوية في كينيا لممارسة حقهم في تكوين نقابات.
- مراجعة الشروط التعاقدية والأجور في المفاوضات مع مجموعة المفاوضات المشتركة (JNG) وتأمين اتفاقية منتدى التفاوض الدولي IBF الجديدة للبحارة.





2 من كل 3 أشخاص يدعمون القوانين  
التي تحمي حق عمال النقل في الإضراب.

استطلاع الـITF العالمي عام 2022



# نمو العضوية

**735 نقابة منتسبة لـITF من 153 دولة تمثل 18 مليون عامل نقل في جميع أنحاء العالم.**  
**تم الإعلان عن انتساب 6.8 مليون عضو إلى الـITF، بزيادة 400,000 عضو عن العام الماضي.**



أصبحت منطقة آسيا والمحيط الهادئ الآن أكبر منطقة في الـITF من حيث العضوية المعلنة، متجاوزة منطقة أوروبا لأول مرة منذ 126 عامًا بمقدار 20,000 (2.04 مليون عضو).



شهد العالم العربي أكبر زيادة في هذا العام، حيث ارتفعت العضوية من 188,000 لتصل إلى ما يزيد قليلاً عن 500,000.

**وقد استعدنا الآن غالبية عضويتنا التي فقدناها خلال أزمة كوفيد.**



لقد اكتسبنا عضوية 32 نقابة منتسبة جديدة خلال العام الماضي منها 17 نقابة من أفريقيا.



شهدت أمريكا اللاتينية ومنطقة الكاريبي أكبر زيادات العضوية في القطاعات البحرية بعد عودة اتحاد CONTTMAF ونقاباته في البرازيل والتي أدت لزيادة 100,000 عضو.

# تواريخ رئيسية في عام 2023

المؤتمر الإقليمي للعالم العربي - وهران، الجزائر	فبراير
مؤتمرات النقل البري والسكك الحديدية والنقل الحضري - جوهانسبرغ، جنوب أفريقيا	مارس
مؤتمر قسم الخدمات السياحية، والمجلس التنفيذي والاجتماعات ذات الصلة - أنتيغوا، أنتيغوا وبربودا	أبريل
المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والكاريبي - كانكون، المكسيك	أغسطس
مؤتمر عمال النقل النساء - داکار، السنغال	سبتمبر
مؤتمر عمال النقل الشباب والمجلس التنفيذي والاجتماعات ذات الصلة - مومباي، الهند	أكتوبر
مؤتمرات أقسام عمال الرصيف والبحارة - سانتياغو، تشيلي	ديسمبر

ننقل العالم