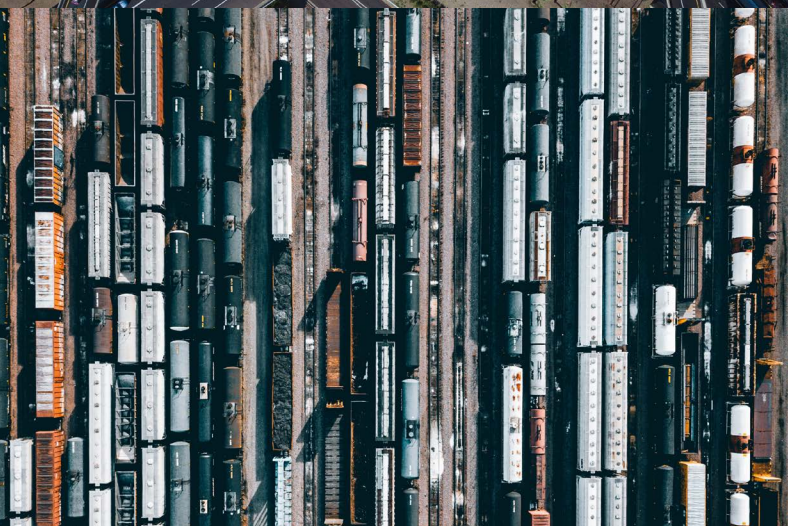


POLICYÖVERSIKT

ITF:s PRINCIPER FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I LEVERANSKEDJAN



INTERNATIONELLA
TRANSPORTARBETARE-
FEDERATIONEN

Leveranskedjor är aldrig starkare än den svagaste länken.

Mänskliga rättigheter, inklusive arbetsnormer, är därför en oerhört viktig komponent i leveranskedjor.

ITF:s principer för mänskliga rättigheter i leveranskedjan beskriver hur regeringar, investerare, och i synnerhet multinationella företag och kunder i transportleveranskedjor (dessa kallas hädanefter "aktörer i leveranskedjan") måste agera tillsammans och samarbeta med ITF och dess medlemsförbund för att säkerställa att de är säkra, rättvisa och hållbara.

PRINCIPER FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I LEVERANSKEDJAN

SAMARBETE

01. Engagemang i **kollektiva förhandlingar** och **stötta föreningsfrihet**.
02. Etablera och/eller delta i nationella, internationella, reglerings-, sektors-, **tvåparts- och flerpartsorgan** för att gemensamt förespråka för, och komma överens om standarder för transporter i leveranskedjor, med fackföreningar som jämställda parter.
03. Erkänna ITF och dess medlemsförbund som företrädare för transportarbetare, och **samarbeta för att ta itu med faktisk och potentiell påverkan** på transportarbetares mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättigheter, i deras verksamhet och relationer med tredje part.

SKYDD OCH RESPEKT

04. **Erkänna och utöva sin vårdplikt och/ eller ansvar** att uppfylla och/eller respektera mänskliga rättigheter, oberoende av andra aktörers förmåga och/eller vilja att uppfylla sina skyldigheter.
05. Implementera internationellt erkända mänskliga rättigheter, andra relevanta **ILO-instrument** och verksamhetspraxis, inklusive praxis som påverkar arbetsmiljön.
06. Garantera **rätten till sanitetsanläggningar** genom att samarbeta med ITF för att implementera **sanitetsstadgan** i deras verksamheter och relationer med tredje part.
07. Främja och stötta **anständigt arbete** i sina verksamheter och relationer med tredje part, inklusive genom att främja **formella sysselsättningsformer**.
08. Garantera att underleverantörer har tillgång till **likvärdiga arbetsvillkor** som direktanställd personal.
09. Erkänna och samarbeta med ITF och dess medlemsförbund för att säkerställa

tillräckliga **klagomålsmekanismer på operativ nivå** för alla arbetare.

10. Säkerställa, tillhandahålla och/eller erbjuda tillräckliga resurser för information, **utbildning** och stöd om arbetsmiljörättigheter och skydd för alla anställda och tredje parter i deras leveranskedja.

ÖVERVAKNING

11. Stötta och samarbeta med ITF för att genomföra **arbetarcentrerad due diligence för mänskliga rättigheter**, inklusive **Hälsokontroller av leveranskedjor för sjöfolks mänskliga rättigheter**, och due diligence för vägtransport.
12. Introducera och/eller främja **obligatoriska HRDD-lagar och lagstiftning** för ansvarstagande i leveranskedjan, och dess effektiva implementering som ska involvera fackföreningar som nyckelintressenter.
13. Utföra oberoende **jämställdhetsanalyser och analyser av effekterna på arbetarnas villkor** i sina transportverksamheter och tillhörande tjänster.

ÅTGÄRDER

14. Stötta och samarbeta med ITF för att **åtgärda faktiska och potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter** inom transport.
15. Eliminera, förebygga och mildra negativa effekter och deras **grundorsaker**, inklusive problem som kan ha sitt ursprung i deras egen verksamhet eller orsakas av ledningen, prissättningen och anbudsmodellerna.
16. Samarbeta med ITF och dess medlemmar för att utveckla, besluta om och genomföra effektiviteten hos **åtgärdsplaner** för transport.



HUR SER EN SÄKER, RÄTTVIS OCH HÅLLBAR LEVERANSKEDJA UT?

En säker, rättvis och hållbar leveranskedja bygger på:

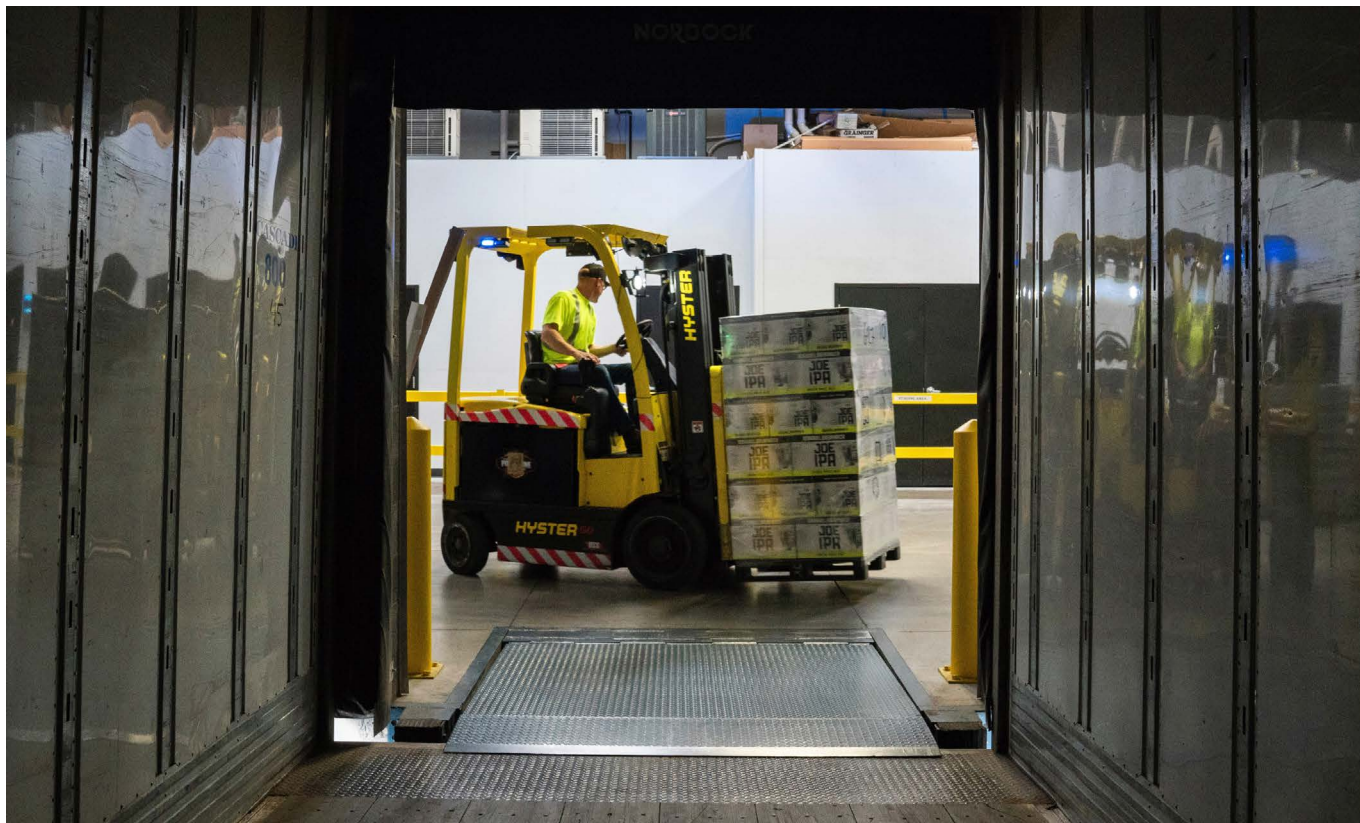
- **Anständigt arbete** som baseras på grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och rätten till en adekvat levnadslön som försörjer dem själva och deras familjer.
- **Transparens** för att säkerställa att aktörerna är medvetna om, förstår och hanterar effekterna av reglerna för leveranskedjor, affärsbeslut och påtryckningar på transportarbetare och att aktörerna kommunicerar denna information både internt och externt.
- **Ansvarsfulla** aktörer som tar ansvar för konsekvenserna av deras beslut och relationer för de transportarbetare som flyttar deras gods eller utför deras tjänster.

- **Hållbarhet** för befintlig och framtida transportverksamhet inom leveranskedjan, inklusive efterlevnad av ESG-standarder.

En säker, rättvis och hållbar leveranskedja måste som minimum garantera att transportarbetarnas mänskliga rättigheter respekteras. Dessa rättigheter innefattar:

- **Internationellt erkända mänskliga rättigheter,**
- **Internationella arbetsnormer;**
- ILO:s **praxis,** riktlinjer och **vägledning;** och
- Efterlevnad av överenskomna industri-standarder och sektorsstandarder för transport.

Dessa rättigheter måste garanteras för *alla arbetare*, oavsett av deras anställningsstatus. Detta inkluderar formell anställning, heltids-, deltids-, osäker, informell och tillfällig anställning, anställning via bemanningsföretag, villkorad anställning, gig-arbete, underleverantörer, svartarbete, anställning med flera arbetsgivare och alla andra **icke-standardiserade anställningsformer** (NSFE).



VARFÖR VIDTA SPECIFIKA ÅTGÄRDER INOM TRANSPORT?

Transportindustrin är internationell, i allra högsta grad rörlig och har många underleverantörer. Även i nationella leveranskedjor innebär inte efterlevnad av nationella lagar nödvändigtvis att aktörer i leveranskedjor följer relevanta internationella lagar.¹ Därför kräver transportindustrin sektorspecifika principer för att säkerställa att aktörer i leveranskedjor konsekvent uppfyller sina juridiska skyldigheter.

Transportbranschens unika förutsättningar kräver anpassade standarder för de olika transportslagen, för att säkerställa och implementera mänskliga rättigheter och arbetsnormer inom leveranskedjor.²

Arbetsbrist i transportsektorn är ett konstant

1. 'Final Statement: Specific Instance between the United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union and Birlisik Metal-Isçileri Sendikası and Crown Holdings, Inc. for conduct in Canada and Turkey', U.S. National Contact Point for the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, 24.12.2015
2. "Beroende på omständigheterna kan företag behöva överväga att införliva fler standarder. Företagen bör till exempel uppmärksamma vikten av att respektera mänskliga rättigheter för vissa grupper eller populationer som kräver särskild uppmärksamhet, om det finns risk för negativa konsekvenser för dessa grupper," OECD:s riktlinjer för multinationella företag, 2011

och växande problem. Bristen skulle kunna åtgärdas genom samarbete med fackförbund för att förbättra rekryteringen och bevarandet av grupper av arbetare som utestängs till en oproportionerlig grad från sysselsättning inom transportbranschen. Det innefattar **kvinnliga transportarbetare, unga transportarbetare, HBTQI+arbetare**, arbetare med funktionsnedsättningar och arbetare från ursprungsbefolkningar.

Att samarbeta med transportförbund som nyckelintressenter visar också för andra intressenter, partners, investerare och kunder att en kritisk och potentiellt sårbar del av en försörjningskedja är mer ekonomiskt och/eller finansiellt hållbar.

VILKET ANSVAR HAR AKTÖRERNA I LEVERANSKEDJAN?

Alla aktörer i leveranskedjor ansvarar för att mänskliga rättigheter och arbetsnormer respekteras i deras verksamheter, relationer med tredje part och leveranskedjor. Inom transport innebär det att aktörer i leveranskedjan är ansvariga för säkerheten och rättigheterna för arbetarna som tillhandahåller transporterna, och för alla andra som är involverade i godstransport eller passagerartransport.

Stater måste skydda arbetstagare från negativa effekter hemma och utomlands av aktörer i försörjningskedjan som är registrerade i deras land. Stater måste också uppfylla de mest krävande förpliktelserna enligt internationell lag om mänskliga rättigheter när de deltar i multilaterala institutioner.³

Företagen måste undvika att orsaka eller bidra till negativ påverkan på upprätthållandet av mänskliga rättigheter genom sina egna aktiviteter, ta itu med eventuell påverkan när den inträffar och tillhandahålla korrigerande åtgärder eller samarbeta med berörda parter för att bidra till korrigerande åtgärder. Deras verksamhet, kontrakt, prissättning och annan verksamhetspraxis för leveranskedjan måste stödja, delta i eller uppmuntra respekt för mänskliga rättigheter, inklusive internationella arbetsnormer.

Företag måste även försöka att förhindra eller mildra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som kan kopplas direkt till deras verksamheter, produkter eller tjänster genom deras relationer med affärspartners, aktörer i deras värdekedja och alla andra stater och icke-statliga enheter.⁴ Detta innefattar aktiviteter med affärspartners, leverantörer och underleverantörer för att ta itu med faktiska eller potentiella negativa effekter på mänskliga rättigheter.⁵ Företagen får inte heller försöka göra eller acceptera undantag som övervägs i lagstadgade ramverk eller regelverk relaterade till bland annat arbetstagares rättigheter.

Multilaterala institutioner som hanterar affärsrelaterade frågor måste se till att de varken hindrar stater eller företag från att utöva deras skyldighet att skydda och respektera mänskliga rättigheter.⁶

I konfliktområden och territorier där berörda stater har begränsade möjligheter att skydda transportarbetares säkerhet och välfärd så måste aktörer i leveranskedjor också vidta ytterligare åtgärder för att identifiera, förebygga, mildra och hantera faktiska och potentiella effekter på arbetare i deras verksamheter och i deras relationer med tredje part.

3. FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011

4. OECD:s riktlinjer för multinationella företag, 2011; FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011; Tio principer ur FN:s Global Compact, 2000

5. OECD:s riktlinjer för multinationella företag, 2011

6. FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011

VAR OCH HUR MÅSTE DESSA PRINCIPER UTÖVAS?

För att tillämpas korrekt måste dessa principer implementeras i hela verksamheten och relationer med tredje part mellan aktörer i försörjningskedjan, inklusive genom information, utbildning, övervakning och korrigerande åtgärder. Detta inkluderar en aktörs affärspartners, licensiering, franchiseavtal, investeringar, kontrakt, leverantörs- och upphandlingspolicyer, anbudsprocesser och underleverantörsmodeller.⁷

Arbetscentrerad, genusmedveten **due diligence för mänskliga rättigheter** (HRDD), utvecklad och implementerad i samarbete med ITF och dess medlemsförbund, är det mest effektiva och effektiva sättet för att komma överens om, kontrollera och fastställa mänskliga rättigheter och arbetsnormer inom transport.

Effektiv HRDD inom transport måste bestå av tre processer som är beroende av varandra:⁸

- Ömsesidigt överenskomna **standarder** som återspeglas i leverantörskedjans verksamhet och relationer med tredje part, inklusive i anbudsprocesser och kontrakt;
- Pågående och iterativ **övervakning** av efterlevnaden av dessa standarder, delvis utförd av fackföreningar, med rapporteringsprocesser som skyddar de inblandade arbetarna; och,
- **Korrigerande åtgärder** som tillhandahåller ersättning för drabbade personer, åtgärder grundorsakerna till faktiska och potentiella konsekvenser och skyddar anständigt arbete och sysselsättning inom transport.

Effektiv HRDD skulle också erkännas av aktörer som ett effektivt sätt att kontrollera och utvärdera effektiviteten av deras befintliga revisionsförfaranden.

HRDD bör inte betraktas som en ersättning för föreningsfrihet eller kollektiva förhandlingar.

7. OECD:s [riktlinjer](#) för multinationella företag, 2011

8. OECD:s [vägledning](#) om due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet, 2018



SAMARBETE

ITF har över 120 års erfarenhet av att arbeta med faktiska och potentiella effekter på transportarbetares mänskliga rättigheter och arbetsnormer. Transportarbetare representeras av ITF och dess medlemsförbund i olika nationella, internationella, reglerings-, sektors-, tvåparts- och flerpartsorgan. Dessa organ kommer överens om, kontrollerar och upprätthåller normer för mänskliga rättigheter och normer för arbetstagares rättigheter inom transport. Leveranskedjans aktörer måste samarbeta med ITF och dess medlemsförbund för att göra deras verksamhet och relationer med tredje part säkra, rättvisa och hållbara och för att fylla kvarvarande luckor och brister i den gemensamma styrningen av transportbranschen. Detta inkluderar upprättande av och deltagande i sektorsvisa och/eller jurisdiktionsövergripande regler och organ som etablerar standarder för att komma överens om standarder inom transport som alla aktörer i leveranskedjan drar nytta av.

Fackföreningar har unik tillgång till och förståelse för verkligheten i leveranskedjor och effekterna av beslut som fattas av aktörer i leveranskedjor. Aktörer i leveranskedjor måste därför samarbeta med fackföreningar för att identifiera, förebygga, mildra och hantera faktiska och potentiella effekter på arbetare i deras verksamheter och i deras relationer med tredje part.

Företag bör samarbeta med, eller ingå avtal direkt med ITF, dess medlemsförbund, och/eller reglerings- eller sektorsorgan med facklig representation, för att underlätta arbetarnas deltagande i utformningen och implementeringen av processer för due diligence, och, för att uppmärksamma och åtgärda klagomål.

Kollektiva förhandlingar är det mest effektiva sättet att samarbeta med fackföreningar.⁹ Andra former av social dialog kan också eftersträvas för att förbättra, men inte ersätta, kollektiva förhandlingar för att ta itu med faktiska och potentiella effekter på arbetstagare i leveranskedjor.¹⁰

Aktörer i leveranskedjan måste:

01. Engagera sig i **kollektiva förhandlingar** och stötta **föreningsfrihet**.
02. Etablera och/eller delta i nationella, internationella, reglerings-, sektors-, **tvåparts- och flerpartsorgan** för att gemensamt förespråka för, och komma överens om standarder för säkerhet, rättvisa och hållbarhet för transporter i leveranskedjor, med fackföreningar som jämställda parter.
03. Erkänna ITF och dess medlemsförbund som företrädare för transportarbetare, och **samarbeta för att ta itu med faktisk och potentiell påverkan** på transportarbetares mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättigheter, i deras verksamhet och relationer med tredje part.

9. ILO:s [deklaration](#) om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, 1998

10. OECD:s [riktlinjer](#) för multinationella företag, 2011



SKYDD OCH RESPEKT

Stater har en skyldighet att skydda arbetare från transnationella kränkningar av mänskliga rättigheter från tredje part, inklusive från företag och andra aktörer i leveranskedjan.¹¹ Staterna måste ratificera och implementera alla relevanta ILO-konventioner och andra konventioner som är tillämpliga för transportsektorn.

Respekt för mänskliga rättigheter är en global standard för alla aktörer i leveranskedjan. Den existerar oberoende av andra aktörers förmåga och/eller vilja att uppfylla sina skyldigheter att respektera mänskliga rättigheter och minskar

inte deras skyldighet att följa andra standarder. Den är också överordnad efterlevnaden av nationella lagar och förordningar som skyddar mänskliga rättigheter. Aktörer i leveranskedjan måste behandla risken att orsaka eller bidra till grova kränkningar av mänskliga rättigheter som en juridisk efterlevnadsfråga, var de än är verksamma.¹²

Aktörer i leveranskedjan har ett ansvar för att garantera ytterligare standarder för specifika grupper eller befolkningar som till oproportionerligt stor del utsätts för negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Detta inkluderar kvinnor, barn, migranter, minoriteter och personer med funktionsnedsättningar.¹³

11. FN:s kommitté för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (CESCR), allmän kommentar nr 24 (2017) om staters skyldigheter under Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter kopplat till affärsaktiviteter, 10 augusti 2017, E/C.12/GC/24
12. FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011
13. Ibid

Respekten för rätten till föreningsfrihet kräver att företag och andra aktörer i leveranskedjan utövar neutralitet och inte hindrar fackligt erkännande. Aktörer i leveranskedjan måste vidta åtgärder för att skapa en möjliggörande miljö för konstruktiva arbetsrelationer i sin verksamhet. För detta ändamål bör företagen gå med på att ge ITF-anslutna fackföreningar fysisk tillgång till sina arbetsplatser och/eller anställda. Företag och ITF ska tillsammans genomföra utbildningar i detta syfte.

En trygg arbetsmiljö är en grundläggande mänsklig rättighet.¹⁴ Ändå går nästan 3 miljoner arbetares liv förlorade och nästan 4 % av BNP försvinner varje år på grund av brister i arbetsmiljön. Aktörer i leveranskedjan måste stödja och skydda arbetsmiljön som en grund för säkra, rättvisa och hållbara leveranskedjor och för en motståndskraftig global ekonomi.¹⁵

Alla transportarbetare måste ha tillgång till sanitetsanläggningar, toaletter och rena och hygieniska arbetsplatser. **ITF:s sanitetsstadga** beskriver specifika åtgärder som aktörer i försörjningskedjan kan vidta för att skydda transportarbetares rätt till skäliga sanitetsanläggningar. Aktörer i leveranskedjan måste agera för att ta itu med de särskilda sanitetsproblem som transportarbetare ställs inför, inklusive hälsa, säkerhet och välfärd för kvinnliga transportarbetare.

Alla aktörer i leveranskedjan måste främja och stötta **anständigt arbete** för alla transportarbetare som är aktiva i deras verksamheter och relationer med tredje part.¹⁶ Anständigt arbete är sysselsättning som respekterar:¹⁷

- **grundläggande** mänskliga rättigheter
- **grundläggande principer och rättigheter på arbetet.**
- arbetstagarnas rättigheter när det gäller arbetssäkerhet och ersättning.
- rätten till en adekvat levnadslön som försörjer dem själva och deras familjer.

Aktörer i leveranskedjan måste garantera att underleverantörsarbetare, till och med den slutliga transportleverantören, har tillgång till likvärdiga standarder för direktanställd personal. Aktörer i leveranskedjan måste säkerställa att avtalspraxis och praxis för leveranskedjor möjliggör upprätthållandet av mänskliga rättigheter och anständigt arbete för alla arbetare, istället för att hindra det.

Aktörer i leveranskedjan måste vidta åtgärder för att **förändra** sysselsättningen från informella och icke-standardiserade anställningsformer (NFSE) till formellt, anständigt arbete i sina verksamheter och i sina relationer med tredje part. Tillfällig anställning och andra informella och icke-standardiserade anställningsformer ska inte få användas för att neka arbetare formell anställning, och de rättigheter, lönenivåer och skydd som de har rätt till.

Stater och andra leverantörer i leveranskedjan är skyldiga att identifiera, förhindra, mildra och redogöra för faktiska och potentiella effekter av mutbrott, utpressning och korruption, inklusive från polisväsendet, militären, gränsövervakande myndigheter och andra myndigheter.

14. Den 13 november 2021 fattade ILO:s styrelse ett beslut om att etablera skälig arbetsmiljö som en grundläggande rättighet i enlighet med ILO:s hundraårsdeklaration. Internationella arbetskonferensen 2022 ska överväga inkluderingen av arbetsmiljöarbete i ILO:s grundläggande ramar via en ändring av 1998 års deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen.

15. OECD:s riktlinjer för multinationella företag, 2011

16. FN-resolutioner och resultatdokument från större konferenser inklusive artikel 23 i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (1948), världstoppmötet för social utveckling (1995), världstoppmötets resultatdokument (2005), högnivåsegmentet av ECOSOC (2006), FN:s andra decennium för utrotning av fattigdom (2008-2017), konferensen om hållbar utveckling (2011) och FN:s 2030-agenda för hållbar utveckling (2015)

17. Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (ICESC), antagen 1966; Allmän kommentar 18, 2006 UNESCO, antagen den 24 november 2005, artikel 6 i ICESC;



Klagomålsmekanismer på operativ nivå måste stödjas av aktörer i leveranskedjan för att skydda mänskliga rättigheter. För att skydda transportarbetare i leveranskedjor som är utsatta för oproportionerligt mycket **våld, trakasserier** och könsbaserad segregation så utbildar och stödjer ITF förespråkare för

kvinnliga medlemmar på arbetsplatsen bland sina medlemsförbund. Aktörer i leveranskedjan måste vidta specifika åtgärder för att skydda kvinnliga transportarbetare, och vara särskilt uppmärksamma på könsbaserat och sexuellt våld.¹⁸

Aktörer i leveranskedjan måste:

04. **Erkänna och utöva sin vårdplikt och/eller ansvar** att uppfylla och/eller respektera mänskliga rättigheter, oberoende av andra aktörers förmåga och/eller vilja att uppfylla sina skyldigheter.

05. Implementera internationellt erkända mänskliga rättigheter, andra relevanta **ILO-instrument** och verksamhetspraxis, inklusive praxis som påverkar arbetsmiljön.

06. Garantera **rätten till sanitetsanläggningar** genom att samarbeta med ITF för att implementera **sanitetsstadgan** i deras verksamheter och relationer med tredje part.

07. Främja och stötta **anständigt arbete** i sina verksamheter och relationer med tredje part, inklusive genom att underlätta övergången från informella till formella sysselsättningsformer.

08. Garantera att underleverantörer har tillgång till **likvärdiga arbetsvillkor** som direktanställd personal.

09. Erkänna och samarbeta med ITF och dess medlemsförbund för att säkerställa tillräckliga **klagomålsmekanismer på operativ nivå** för alla arbetare.

10. Säkerställa, tillhandahålla och/eller erbjuda tillräckliga resurser för **information, utbildning och stöd** om arbetsmiljörättigheter och skydd för alla anställda och tredje parter i deras leveranskedja.

18. FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011

ÖVERVAKNING

Aktörerna i leveranskedjan och deras relationer med tredje part måste övervakas och hållas ansvariga för sin verksamhet av stater, inom och utanför staternas jurisdiktion.¹⁹ Företag måste ha en pågående och iterativ HRDD-process på plats för att identifiera, förebygga, mildra och redogöra för hur de hanterar sina faktiska och potentiella effekter på mänskliga rättigheter.²⁰ HRDD kan hjälpa företag att korrekt bedöma och undvika risker och negativa externa effekter.²¹

HRDD är förebyggande, riskbaserat, pågående, ansvarsfullt och baserat på intressenternas engagemang.²² Transportbranschens snabbt föränderliga natur, de höga riskerna och det stora antalet underleverantörer i leveranskedjorna kräver därför ett nära, konsekvent samarbete kring HRDD mellan företag, multinationella kunder, fackförbund, myndigheter och aktörer i leveranskedjan.

Övervakningsprocessen inom arbetarcentrerad HRDD är unik jämfört med andra HRDD- och revisionsmodeller. Pålitliga, peer-to-peer-informationsnätverk förbättrar övervakningsprocessen och ger oöverträffad tillgång till arbetsplatsen och till information om arbetsplatsen.

Aktörer i leveranskedjan, särskilt företag, måste använda ITF:s arbetarcentrerade HRDD-modeller för att hantera påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter i deras transportleveranskedja på ett rimligt sätt.

I utbyte måste aktörerna säkerställa transparens och dela information som står i proportion till komplexiteten i den verksamhet och/eller de leveranskedjor som övervakas. Detta innefattar data och information om arbetsplatsrepresentation och kollektivförhandlingskydd.

Bedömningar av arbetstagarinverkan är en tidsbegränsad ytterligare övervakningsmetod som ska användas i kombination med arbetarcentrerad HRDD. ITF har stor erfarenhet av att utföra ILO-ackrediterade **bedömningar av arbetstagarinverkan**. Aktörer i leveranskedjan måste arbeta med ITF för att genomföra bedömningar av arbetstagarinverkan som står i proportion till risknivån för specifika grupper av transportarbetare, inklusive jämställdhetsanalyser.²³

Aktörer i leveranskedjan måste:

11. Stötta och samarbeta med ITF för att genomföra **arbetarcentrerad due diligence för mänskliga rättigheter**, inklusive **Hälsokontroller av leveranskedjor för sjöfolks mänskliga rättigheter**, och due diligence för vägtransport.
12. Introducera och/eller främja **obligatoriska HRDD-lagar och lagstiftning** för ansvarstagande i leveranskedjan, och dess effektiva implementering som ska involvera fackföreningar som nyckelintressenter.
13. Utföra oberoende **jämställdhetsanalyser och analyser av effekterna på arbetarnas villkor** i sina transportverksamheter och tillhörande tjänster i samarbete med ITF.

19. FN:s [vägledande principer](#) om företag och mänskliga rättigheter, 2011

20. OECD:s [riktlinjer](#) för multinationella företag, 2011; FN:s [vägledande principer](#) för företag och mänskliga rättigheter, 2011

21. OECD:s [riktlinjer](#) för multinationella företag, 2011

22. OECD:s [vägledning](#) om due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet, 2018; FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, 2011

23. OECD:s [vägledning](#) om due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet, 2018

ÅTGÄRDER

Stater måste säkerställa att negativt påverkade arbetstagare inom deras jurisdiktion har tillgång till resurser för korrigerande åtgärder, och måste överväga sätt att underlätta tillgången till icke-statsbaserade klagomålsmekanismer på operativ nivå för att hantera och redogöra för verksamhetsrelaterad påverkan på mänskliga rättigheter.²⁴ Aktörer i leveranskedjan måste arbeta tillsammans med ITF och ITF:s medlemsförbund för att åtgärda kränkningar av mänskliga rättigheter inom transportindustrin.

Företag måste ha processer på plats för att möjliggöra korrigerande av eventuella faktiska eller potentiella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter i sin verksamhet eller i sina relationer med tredje part. Där företag har orsakat eller bidragit till negativa konsekvenser måste företag tillhandahålla och samarbeta med relevanta intressenter²⁵, inklusive ITF och dess medlemsförbund, kring korrigerande åtgärder.

Att underleverantörer i leveranskedjor är ett vanligt förekommande fenomen innebär att aktörer i leveranskedjor måste arbeta tillsammans med ITF och ITF:s medlemsförbund för att åtgärda kränkningar av mänskliga rättigheter och grundorsaken till sådana kränkningar. Detta inkluderar åtgärder som att: avlägsna ojämlika hinder för inträde på arbetsmarknaden, skapa ökad insyn i lagstiftningen och verksamheter, och att företag som använder sitt inflytande över leverantörer genom avtalsarrangemang såsom förvaltningskontrakt och förkvalificeringskrav för anbud ska hindras från att göra detta.²⁶

Där negativa effekter har identifierats måste aktörer i leveranskedjan samarbeta med ITF för att utveckla och komma överens om åtgärdsplaner, och aktörerna ska övervakas löpande för att utvärdera genomförandet av dessa planer.²⁷

Aktörer i leveranskedjan måste:

14. Stötta och samarbeta med ITF för att **åtgärda faktiska och potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter** inom transport.
15. Eliminera, förebygga och mildra negativa effekter och deras **grundorsaker**, inklusive problem som kan ha sitt ursprung i deras egen verksamhet eller orsakas av ledningen, prissättningen och anbudsmo­dellerna.
16. Samarbeta med ITF och dess medlemmar för att utveckla, besluta om och genomföra effektiviteten hos **åtgärdsplaner** för transport.

24. FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011

25. FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, 2011

26. OECD:s riktlinjer för multinationella företag, 2011; OECD:s vägledning om due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet, 2018

27. OECD:s vägledning om due diligence för ansvarstagande affärsverksamhet, 2018

WWW.ITFGLOBAL.ORG

· VI SÄTTER VÄRLDEN I RÖRELSE ·

INTERNATIONELLA
TRANSPORTARBETARE-
FEDERATIONEN

49-60 Borough Road
London SE1 1DR
+44 (0)20 7403 2733